

# **REFERAT Multikulturelt forum d. 19-11-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 19. november 2019 kl. 17:00

**Mødested** Jobcenter Vamdrup

## **Indholdsfortegnelse**

Powerjobsøgerne.....	3
Information om iværksætterifællesskabet Somalifood.....	4
Mødeplan for Multikulturelt forum 2020.....	5
Orientering om Pulje til udfordrede boligområder.....	6
Status på arbejdet i Munkebo og Skovvejen/Skovparken.....	8
Informationer fra Forvaltningen.....	10

# Punkt 1: Powerjobsøgerne

17/21106

## Resumé

Powerjobsøgerne er en Social Økonomisk virksomhed, bygget op som en organisation med en bestyrelse og et landssekretariat med tre ansatte.

Under landsorganisationen er der små lokale foreninger, herunder en i Kolding, som drives af jobsøgerne selv, med støtte fra facilitatorerne fra landssekretariatet. Jobsøgerne mødes to dage om ugen.

Deres metode er at skabe jobsøgningsglæde, ved at give jobsøgerne medansvar i at drive den afdeling de er med i, sådan at de får brugt deres kompetencer, noget at stå op til om morgenen, kolleger og sparring.

## Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

## Forslag

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orientering tages til efterretning.

## Beslutning Multikulturelt forum den 19-11-2019

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Powerjobsøgerne er et jobsøgningsnetværk, hvor 90% kommer til samtale indenfor 3 måneder og 70% i job indenfor ½ år.

Powerjobsøgerne er en Social Økonomisk virksomhed, bygget op som en organisation med en bestyrelse og et landssekretariat med tre ansatte.

Under landsorganisationen er der små lokale foreninger, herunder en i Kolding, som drives af jobsøgerne selv, med støtte fra facilitatorerne fra landssekretariatet. Jobsøgerne mødes to dage om ugen.

Deres metode er at skabe jobsøgningsglæde, ved at give jobsøgerne medansvar i at drive den afdeling de er med i, sådan at de får brugt deres kompetencer, noget at stå op til om morgenen, kolleger og sparring.

Jobsøgerne får den ene dag om ugen inspiration fra nogle af de 136 frivillige oplægsholdere, coaches og konsulenter som støtter netværket. Herudover lærer alle at blive networkere for livet.

Der kan læses mere om Powerjobsøgerne her: <https://www.powerjobsogerne.dk/>

Dorthe Birkelund Rasmussen fra Powerjobsøgerne vil orientere Forummet omkring deres indsats.

## **Punkt 2: Information om iværksætterifællesskabet Somalifood**

19/4802

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 11. september 2019, at bevilge midler til at igangsætte en test af forretningspotentiale i det etniske iværksætterifællesskab Somalifood.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at status tages til efterretning

at det drøftes hvorvidt Somalifood bør skifte navn til Multifood

### **Beslutning Multikulturelt forum den 19-11-2019**

Godkendt

Somalifood ændre navn til Multifood.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 11. september 2019, at bevilge midler til at igangsætte en test af forretningspotentiale i det etniske talentfællesskab Somalifood.

Projektlederen i Somalifood har gjort opmærksom på, at det vil være hensigtsmæssigt at Somalifood indenfor en overskuelig fremtid udvikler sig til at blive til Multifood, idet det vil øge rekrutteringsgrundlaget i.f.t. deltagerne, ligesom det vil øge udbuddet og variationen af maden.

Projektlederen og deltagerne i Somalifood deltager på mødet og vil give en mundtlig status på projektet.

## **Punkt 3: Mødeplan for Multikulturelt forum 2020**

17/21106

### **Resumé**

Af § 4 i forretningsordenen fremgår det, at Multikulturelt forum afholder 4 ordinære møder om året.

Der er på den baggrund af de tidligere mødetidspunkter udarbejdet forslag til mødeplan for 2020.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at mødeplanen drøftes og godkendes.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 19-11-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Af § 4 i forretningsordenen fremgår det, at Multikulturelt forum afholder 4 ordinære møder om året.

Møderne har tidligere ligget om eftermiddagen i tidsrummet kl. 17:00 – 19:00.

På baggrund af dette, er der vedhæftet udarbejdet forslag til mødeplan for 2020.

### **Bilag**

Mødekalender for Multikulturelt forum i 2020.pdf

## **Punkt 4: Orientering om Pulje til udfordrede boligområder**

18/24633

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget råder over Pulje til udfordrede boligområder på 300.000 kr. årligt til at igangsætte aktiviteter, som støtter op omkring indsatser, der skal bekæmpe parallelsamfund og ghettoer.

Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelse og andre folkeslag. Da puljen retter sig imod virksomheder, er det et krav, at mindst én virksomhed og én forening eller organisation er involveret i de projekter, som søger midler fra Pulje til udfordrede boligområder.

Formålet er, gennem foreningers, institutioners og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellempfolkelig forståelse i Kolding Kommune.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 19-11-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget råder over Puljen til udfordrede boligområder på 300.000 kr. årligt til at igangsætte aktiviteter, som støtter op omkring indsatser, der skal bekæmpe parallelsamfund og ghettoer.

#### **Målgruppe**

Puljen kan søges af foreninger, institutioner og virksomheder, som sammen skaber projekter målrettet en vellykket integration, der kan relatere sig til såvel fritids- som arbejdslivet, og fokuserer på mødet mellem den danske kultur, norm og dannelse og andre folkeslag. Da puljen retter sig imod virksomheder, er det et krav, at mindst én virksomhed og én forening eller organisation er involveret i de projekter, som søger midler fra Pulje til udfordrede boligområder.

Formålet er, gennem foreningers, institutioners og virksomheders samarbejde og engagement at fremme mulighederne for beskæftigelse, udvikling af netværk, relationer og sikring af mellempfolkelig forståelse i Kolding Kommune.

Kriterier for at kunne søge Pulje til udfordrede boligområder

Fællesprojekt mellem en virksomhed og en forening/en organisation

Projekterne skal opfylde nedenstående kriterier:

- Aktiviteterne skal aktivt inddrage borgere i Kolding Kommune
- Projekterne skal være åbne for alle – uanset etnicitet, nationalitet, kulturel eller religiøs baggrund (multietniske aktiviteter)
- Virksomhederne, foreninger eller organisationer, som ansøger om midler, skal være hjemhørende i Kolding Kommune
- Virksomheder uden for Kolding Kommune kan kun opnå støtte i specielle tilfælde
- Det skal fremgå af projekterne, at Kolding Kommune har ydet støtte.

Pulje til udfordrede boligområder støtter ikke:

- Projekter der allerede er gennemført
- Rejser og ophold.

Ansøgninger til Puljen til udfordrede boligområder godkendes endeligt af Arbejdsmarkedsudvalget, som gennemgår ansøgningerne til puljen løbende. Det er muligt at søge tilskud fra puljen løbende frem til udgangen af 2020. Ansøgninger

under 15.000 kr. bevilges administrativt. Disse forelægges udvalget efterfølgende.

Information og ansøgning til puljen kan ske ved henvendelse til kommunens frivilligheds- og udviklingskoordinator, Jeppe Thrane Frandsen.

Projekter som tildeles midler fra Puljen til udfordrede boligområder skal løbende afrapportere deres resultater til Arbejdsmarkedsudvalget efter aftale.

## **Punkt 5: Status på arbejdet i Munkebo og Skovvejen/Skovparken**

17/21106

### **Resumé**

Områderne Skovvejen/Skovparken og Munkebo er omfattet af Folketingets parallelsamfundsindsats. Konkret betyder det, at der er lavet udviklingsplaner for omdannelse af områderne frem til 2030. Der er også ny lovgivning på dagtilbudsområdet.

I Kolding Kommune sættes der særligt fokus på beskæftigelsesindsatsen. På mødet orienterer arbejdsmarkedetschef Jakob Gudbrand og udviklingskonsulent Kirsten Lai Nørgaard om status.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 19-11-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

#### *Parallelsamfund og udviklingsplaner*

Folketingets parallelsamfundslovgivning omfatter to boligområder Skovvejen/Skovparken og Munkebo i Kolding. Det betyder, at andelen af almene familieboliger i de to områder skal nedbringes til 40 % og 60 % frem til 2030. Der er lavet udviklingsplaner for begge områder, og Kolding Kommune har i september 2019 modtaget Trafik- og Boligministeriets godkendelse af udviklingsplanerne. Det betyder, at de overordnede planer er godkendt. Hvordan planerne konkret udfoldes hen over de kommende ti år, ligger endnu ikke fast.

Der ligger nu et arbejde med at få koordineret tiltagene på tværs af udviklingsplanerne. Gennem hele perioden frem til 2030 kan der ske ændringer i planerne. Når det drejer sig om større ændringer, skal ministeriet inddrages for at godkende ændringerne.

#### *Muligheden for at komme af ghettolisten*

Udvalget for Udsatte Boligområder har i et brev spurgt Boligminister Kaare Dybvad om muligheden for at komme af den såkaldte "ghettoliste", hvis et boligområde ikke længere opfylder ghettokriterierne. Ministeren svarer, at et boligområde godt kan komme af ghettolisten. Men de områder, der blev udpeget som "hårde ghettoområder" i december 2018, vil stadig være forpligtet til at gennemføre udviklingsplanerne. Skovvejen/Skovparken og Munkebo skal derfor gennemføre udviklingsplanerne, også efter områderne ikke længere er på regeringens liste over udsatte boligområder.

#### *Nye regler for pasning af børn*

Der gælder også nye love for de to områder på dagtilbudsområdet. Dels skal børn i områderne være i et pasningstilbud, fra de fylder 1 år. Hvis et 1-årigt barn ikke er i et pasningstilbud, skal barnet og forældrene have et obligatorisk læringstilbud. Forældre kan søge dispensation fra reglen, hvis de selv vil passe deres barn. Det kræver, at barnet kan lære dansk hjemme.

Fra d. 1. januar 2020 gælder lov om bedre fordeling i dagtilbud. Det betyder, at en daginstitution maksimalt må optage 30 % børn fra et udsat boligområde. I Kolding Kommune har fem daginstitutioner aktuelt mere end 30 % børn fra et udsat boligområde. For at et barn fra et udsat boligområde kan få plads i en af disse institutioner, vil det fremover kræve, at to pladser er besat af børn, der ikke bor i et udsat boligområde.

#### *Dispensation fra reglerne*

Det er muligt at søge dispensation i op til fem år fra lov om bedre fordeling. Der er søgt dispensation for fire af de fem institutioner, men Kolding Kommune har endnu ikke fået svar. For den sidste institution er der søgt lånedispensation, da det vurderes, at børnesammensætningen ikke kan nå målet om maks. 30 % inden for dispensationsperioden.

#### *Flere i job i Skovvejen/Skovparken og Munkebo*

I Kolding Kommune er der stort fokus på at skabe reelle forandringer for den enkelte beboer i områderne. Derfor er der særligt fokus på beskæftigelsesindsatsen i både Skovvejen/Skovparken og Munkebo. Det handler om at nedbringe antallet

af beboere i områderne, som er uden for arbejdsmarkedet. Der er fokus på, at beboere, der er i job eller under uddannelse, vil være bedre rustet til de forandringer, der følger med udviklingsplanerne.  
På jobcenteret følges beskæftigelsesindsatsen i de to områder nøje.

På mødet orienterer arbejdsmarkedetschef Jakob Gudbrand, og udviklingskonsulent Kirsten Lai Nørgaard om status.

## **Punkt 6: Informationer fra Forvaltningen**

17/21106

### **Resumé**

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet den 20. august 2019 blive informeret omkring nedenstående:

- Puljeansøgning ”Indvandrekvinder i job”
- Indgåelse af budgetforlig 2020
  - Med særligt fokus på indsatser i de udfordrede boligområder
- Ansøgning til STAR vedr. Flere skal med 2
- Pulje ved SIRI til frivillig hjemrejse.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Børne- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Multikulturelt forum drøfter punkterne.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 19-11-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet den 20. august 2019 blive informeret omkring nedenstående:

- Puljeansøgning ”Indvandrekvinder i job”
- Indgåelse af budgetforlig 2020
  - Med særligt fokus på indsatser i de udfordrede boligområder
- Ansøgning til STAR vedr. Flere skal med 2
- Pulje ved SIRI til frivillig hjemrejse.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.