

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-10-2012

**Mødedato** Onsdag d. 10. oktober 2012 kl. 12:30

**Mødested** Jobigen

**Mødedeltagere** Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang (Fravær), Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

## **Indholdsfortegnelse**

Opfølgingsrapport 3. kvartal 2012.....	3
Præsentation af Akutpakken for a-dagpengemodtagere.....	6
Spørgsmål fra byrådsmedlem Marwan Zobi.....	8
Indgåelse af partnerskabsaftaler i forbindelse kommunale vedligeholdelsesopgaver.....	9
Orientering - oktober 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	10

# Punkt 1: Opfølgingsrapport 3. kvartal 2012

12/17826

## Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark peger i opfølgingsrapport for 3. kvartal 2012 på følgende tendenser og udfordringer:

- Faldet i beskæftigelsen er stoppet
- Uændret ledighed og faldende langtidsledighed
- Nye grupper bliver langtidsledige-typisk tidligere offentligt ansatte
- Færre på førtidspension, men flere udsatte kontanthjælpsmodtagere
- Fokus på den tidlige indsats i bekæmpelse af langtidsledighed
- Ministermålene:

o Ledige med mere end tre måneders ledighed er steget med 2 % det seneste år

o Tilgangen til førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse er faldet med 9,5 % det seneste år

o Unge på offentlig forsørgelse er steget med 3,8% det seneste år

o Antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse er steget med 9,9 % det seneste år.

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at der i såvel beskæftigelsesplan 2012 og 2013 er beskrevet mål og indsatser, der tager hånd om at forsøge løse de ovennævnte udfordringer. Det foreslås, at der afholdes møde mellem de ansvarlige udvalg for implementeringen af den fleksjob- og førtidspensionsreform.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning og

at der afholdes et fællesmøde mellem de stående udvalg, der er ansvarlige for gennemførelsen af den nye fleksjob- og førtidspensionsreform.

## Sagsfremstilling

Hvert kvartal udarbejder Beskæftigelsesregion Syddanmark en opfølgingsrapport i forhold til beskæftigelsesindsatsen i Kolding. Indsatsen sammenlignes med regionen og en klynge bestående af 11 sjællandske og 3 jyske kommuner.

I denne rapport er der især fokus på jobklares langtidsledighed og førtidspension. I nedenstående er rapportens konklusioner og anbefalinger kort beskrevet, og det vurderes, hvorvidt der på baggrund af rapporten bør ske ændringer i indsatsen.

Til sidst behandles de 4 ministermål i et perspektiv, hvor der tages højde for, hvilket niveau Kolding ligger på i forhold gennemsnittet af klyngen og regionen.

I forhold til de jobklare ledige (match 1), peger Beskæftigelsesregionen på følgende tendenser og udfordringer:

- Siden 2008 er beskæftigelsen i Kolding faldet med 10 %, hvilket svarer til, at der i dag er 2400 færre i beskæftigelse. Dog er faldet stoppet og er nu på niveau med 2010.
- Ledigheden er uændret samtidig med, at langtidsledigheden er faldet med 11,4 % det seneste år
- Den typiske langtidsledige er en mand over 50 år, der enten er medlem af 3F, HK eller FOA. Ledige som typisk har været ansat i den offentlige sektor rammes nu i større omfang også af langtidsledighed
- 34,1 % af nyledige dagpengemodtagere fandt arbejde 3 måneder efter de var blevet ledige. I klyngen blev 33,7 % genbeskæftiget indenfor 3 måneder
- Det er dokumenteret, at en tidlig og hyppig kontakt kan afkorte ledighedsforløbet. I Kolding er 19 % af de nyledige i kontakt med Jobcentret mindst 2 gange indenfor de første tre måneder med ledighed, mens den tilsvarende andel i klyngen er 16 %.
- Indenfor en times kørsel fra Kolding er 6237 stillinger slået op på Jobnet, hvorfor der et potentiale for de ledige i at søge stillinger i midtjylland og på Fyn.

Beskæftigelsesregionen anbefaler følgende i forhold til indsatsen overfor de jobklare ledige at:

- Fortsætte den tætte dialog med de nyledige

- Opkvalificeringen er målrettet behovene på arbejdsmarkedet
- Brug af virksomhedsrettede tilbud – især privat løntilskud
- Dialog med ledige om potentialet i faglig og geografisk mobilitet

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at der i såvel beskæftigelsesplan 2012 og 2013 er beskrevet mål og indsatser, der har til formål tage hånd om de af beskæftigelsesregionen foreslåede anbefalinger og udfordringer. Det kan blandt andet nævnes, at samarbejdet med a-kasserne forøges væsentligt, idet erfaringer fra ”Projekt Ansvar og handling” udbredes til at omfatte alle langtidsledige.

Derudover fremrykkes indsatsen yderligere og a-kasserne inddrages også i den tidlige indsats ved at de får til opgave at spotte, hvem der er i risiko for langtidsledighed, således at der hurtigst muligt kan sættes ind med en rette hjælp. De over 50-årige udgør en stor andel af de langtidsledige. Der er derfor indledt et samarbejde med Seniorerhverv Trekanten, hvor de ledige via netværket hjælpes i arbejde, og den nye Akutpakke vil også betyde en øget indsats overfor ledige de langtidsledige, herunder den store andel af ledige over 50 år.

I forhold til førtidspension og udsatte kontanthjælpsmodtagere (match 2 og 3) peger Beskæftigelsesregionen på følgende tendenser og udfordringer:

- Tilgangen til førtidspension er faldet, idet 0,53 % af befolkningen i 2009 fik tilkendt førtidspension, mens der i 2012 kun er 0,32 % af befolkningen, der har fået tilkendt førtidspension. I 2009 lå niveauet over regionens niveau, mens det i 2012 ligger under

- Dette modsvares dog af, at der i Kolding er en lidt større andel af midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere
- Midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere (match 3) slås typisk med komplekse helbredsmæssige og sociale problemer og bør tilbydes en individuel og helhedsorienteret indsats

Beskæftigelsesregionen anbefaler følgende:

- Fokus på selv de små forandringer i borgerens udvikling - også fra politisk hold
- Sikre fælles politisk fodslag/strategi på tværs af forvaltninger, så borgeren får en helhedsorienteret indsats
- Overveje anvendelse af mentorer i forhold til borgerens udvikling og deltagelse i tilbud

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at Kolding Kommune deltager i projekt ”Brug for alle”, hvor cirka 600 midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere skal have udarbejdet en tværfaglig indsatsplan. Derudover deltager Jobcenter Kolding i samarbejde med Beskæftigelsesregionen i et udviklingsprojekt kaldet ”Resultatbaseret styring”, hvor cirka 70 medarbejderne uddannes i den gode samtale og et systematisk fokus på, at den enkeltes ressourcer skal udvikles.

Tiltagene er sammen med de andre tiltag overfor de udsatte ledige, beskrevet i Beskæftigelsesplanen og er således et politisk fokusområde.

I dag er der et stort netværk af mentorer i forbindelse med virksomhedscentre og virksomhedspraktik. Af beskæftigelsesplan 2013 fremgår det, at der vil ske en mindre omlægning af projekterne med henblik på at ansætte sociale mentorer. Den nye fleksjob- og førtidspensionsreform forventes at træde i kraft pr. 1. januar 2013. I reformen vil kravene til en tværfaglig indsats blive skærpet, hvorfor Beskæftigelsesregionens anbefaling fælles politisk forslag på tværs af forvaltninger er yderligere aktualiseret.

Arbejdsmarkedschefen foreslår derfor, at der snarest afholdes et fællesmøde mellem de ansvarlige stående udvalg for implementeringen af fleksjob- og førtidspensionsreformen.

Af nedenstående fremgår ministermålene i et andet perspektiv end i rapporten. Målene belyses i et toårigt perspektiv, og i forhold til de tre første ministermål foretages, der en sammenligning af niveau.

#### **Arbejdskraftreserven (andel ledige med over 3 måneders ledighed. i % )**

	<i>aug-10</i>	<i>aug-11</i>	<i>aug-12</i>
Kolding	69,8	68,2	66,9
Gnt. Klynge	69,3	70,0	68,3
Gnt. region Syddk	70,4	68,3	70,3

#### **Permanente ydelser(andel i af befolkning i den arbejdsduelige, der modtager ledighedsydelse, fleksjob eller førtidspension. i**

%)

	aug-10	aug-11	aug-12
Kolding	8,4	8,4	8,3
Gnt. Klynge	7,7	7,7	7,6
Gnt. Syddk	10,2	10,2	10,2

**Unge på offentlig forsørgelse(andel af unge under 30 år af befolkningen i den arbejdsduelige alder, der er på offentlig forsørgelse. i %)**

	aug-10	aug-11	aug-12
Kolding	2,3	2,4	2,4
Gnt. Klynge	2,1	2,3	2,1
Gnt. Syddk	2,4	2,5	2,5

**Antal ikke Ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse**

	aug-10	aug-11	aug-12
Kolding	1240	1300	1416
Gnt. Klynge	721	753	781
Gnt. Syddk	745	774	807

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2012**

Godkendt.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 25-10-2012**

Godkendt.

**Bilag**

Opfølgingsrapport - Kolding 3 kvrt 2012.pdf

## Punkt 2: Præsentation af Akutpakken for a-dagpengemodtagere

12/17979

### Resumé

Regeringen har indgået aftale med LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke om en særlig indsats overfor ledige, der risikerer at opbruge deres dagpengeret. Med aftalen skal alle jobcentre iværksætte en særlig intensiv indsats for ledige i sidste del af dagpengeperioden. Indsatsen er nærmere beskrevet i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om særlig indsats for ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge.

Den særlige indsats er rettet imod den gruppe af ledige, som risikerer at miste deres dagpenge fra årsskiftet og frem mod sommeren 2013. Tiltagene i aftalen skal iværksættes omgående.

Akutpakken har særlig fokus på, at jobcentrene styrker borgerens jobsøgningsindsats, herunder især den udadvendte indsats i forhold til virksomhederne.

Tiltagene i akutpakken består af følgende:

1. Intensiveret kontakt
2. Ret til jobhjælp i form af jobformidling, jobsøgningsstøtte, jobrotation, voksenlærlingeforløb, opkvalificeringsjob og vikarer i jobrotation
3. Ret til tilskud til opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud
4. Fast track procedure – Har den ledige selv fundet virksomhedspraktik eller et løntilskud, skal jobcentret bevilge dette indenfor 48 timer
5. Personlig jobformidler

Med akutpakken modtager Jobcenter Kolding 1,75 mio. kr. til at iværksætte akutpakken. Indsatsen i akutpakken skal fortsætte frem til sommeren 2013.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Regeringen har indgået aftale med LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke om en særlig indsats overfor ledige, der risikerer at opbruge deres dagpengeret. Med aftalen skal alle jobcentre iværksætte en særlig intensiv indsats for ledige i sidste del af dagpengeperioden. Indsatsen er nærmere beskrevet i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om særlig indsats for ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge.

Den særlige indsats er rettet imod den gruppe af ledige, som risikerer at miste deres dagpenge fra årsskiftet og frem mod sommeren 2013. Tiltagene i aftalen skal iværksættes omgående.

Akutpakken har særlig fokus på, at jobcentrene styrker borgerens jobsøgningsindsats, herunder især den udadvendte indsats i forhold til virksomhederne.

Tiltagene i akutpakken består af følgende:

1. Intensiveret kontakt – A-kasserne kontakter borgeren og opfordrer borgeren til at tage kontakt med Jobcentret. Jobcentrene skal kontakte borgerne såfremt borgeren ikke har kontaktet Jobcentret indenfor 30 dage. Kontakter a-kassen Jobcentret, fordi en ledig har behov for en personlig jobformidler, er Jobcentret forpligtet til inden for 1 uge at afholde samtale med den ledige og a-kassen og aftale det videre forløb
2. Ret til jobhjælp i form af: Jobformidling, jobsøgningsstøtte, jobrotation, voksenlærlingeforløb, opkvalificeringsjob og vikarer i jobrotation
3. Ret til tilskud til opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud

4. Fast track procedure – Har den ledige selv fundet virksomhedspraktik eller et løntilskud, skal Jobcentret bevilge dette indenfor 48 timer

5. Personlig jobformidler - Ved yderligere behov har den ledige ret til en personlig jobformidler som skal gå aktivt ud og opsøge relevante virksomheder, finde konkrete job den ledige kan søge, hjælpe med at skrive jobansøgninger – både konkrete job og uopfordrede ansøgninger, etablere netværk og forberede den ledige på at gå til jobsamtaler.

Ved udgangen af september 2012 er 453 borgere i Kolding Kommune potentielt omfattet af akutpakken, dvs. de er blevet kontaktet af deres a-kasse.

Med akutpakken modtager Jobcenter Kolding 1,75 mio. kr. til at ansætte personlige jobformidlere. Derudover er der oprettet særlige puljer til opkvalificeringsjob, jobrotation og til en styrket indsats for at oprette virksomhedsrettede tilbud på i alt 202,5 mio. på landsplan, hvoraf Kolding Kommunes andel vil afhænge af brugen af disse ordninger. Indsatsen i akutpakken skal fortsætte frem til sommeren 2013.

Jobcenter Kolding er i øjeblikket i færd med at ansætte i alt 3 fuldtids jobformidlere. Jobformidlerne bliver ansat i tidsbegrænsede stillinger.

Endelig er det Jobcenter Koldings vurdering, at Arbejdsmarkedsudvalgets vedtagne forslag til en styrket langtidsledighedsindsats ved at udbrede erfaringerne fra projekt Ansvar og Handling i væsentlig grad adskiller sig fra den beskrevne indsats i akutpakken.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2012**

Godkendt.

## **Punkt 3: Spørgsmål fra byrådsmedlem Marwan Zobi**

12/20772

### **Resumé**

Marwan Zobi (A) har anmodet om at få et punkt på dagsorden med følgende indhold:

*Undersøge muligheder for at iværksætte ydelse til de arbejdsløse og kontanthjælpsmodtagere i Kolding kommune på min. 5.000 kr. i mdr. til start at egen virksomhed og skal gælde et år frem.*

*På den måde så kan vi skaffe flere arbejdspladser til dem der ønsker at starte egen virksomhed.*

Forvaltningen har undersøgt mulighederne, og der er p.t. ikke lovgivningsmæssig hjemmel hertil.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at arbejdsmarkedsudvalget ikke arbejder videre med forslaget.

### **Sagsfremstilling**

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke er hjemmel til at udbetale en ekstra ydelse til de arbejdsløse (dagpengemodtagere) eller til kontanthjælpsmodtagerne i lov om arbejdsløshedsforsikring eller i lov om aktiv socialpolitik.

I lov om aktiv socialpolitik er der en mulighed for at yde støtte til etablering af selvstændig virksomhed enten i form af tilskud eller rentefrit lån, men alene til revalidender, jf. lovens § 65 m.fl.

Det kan også tilføjes, at der tidligere efter lov om social bistand var mulighed for at yde igangsætningsydelse. Denne hjemmel består dog ikke længere.

Det er forvaltningens vurdering, at der heller ikke efter kommunalfuldmagtsreglerne er mulighed for at yde økonomisk støtte til de arbejdsløse (dagpengemodtagere) eller til kontanthjælpsmodtagerne.

Til gengæld findes der en række regionale og nationale tilskudsordninger rettet imod iværksættere inden for forskellige erhvervsområder såsom oplevelsesøkonomi, sundheds- og velfærdsøkonomi samt energiområdet. Herudover er der også en række vejledningsmuligheder for ledige i Kolding Kommune. For eksempel kan iværksættere kontakte Business Kolding, som også fungerer som et erhvervsservicecenter. Et erhvervsservicecenter tilbyder gratis og personlig vejledning om opstart og forretningsudvikling af virksomheden, samt henviser til private og offentlige tilbud.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2012**

Godkendt med den tilføjelse, at forvaltningen fremsender ansøgning inden for udfordringsretten.

## **Punkt 4: Indgåelse af partnerskabsaftaler i forbindelse kommunale vedligeholdelsesopgaver**

12/20239

### **Resumé**

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af den planlagte bygningsvedligeholdelse på deres møde den 4. juni 2012 anmodes Arbejdsmarkedsudvalget til at udarbejde partnerskabsaftaler, som skal sikre, at flere får praktik/læreplads i et samarbejde imellem kommune, uddannelse og arbejdsmarkedets parter.

Kommunaldirektøren foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget følger Økonomiudvalgets indstilling og at Jobcenter Kolding påbegynder udarbejdelsen af partnerskabsaftaler herom med arbejdsmarkedets parter og de lokale uddannelsesinstitutioner.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår, at

Arbejdsmarkedsudvalget følger Økonomiudvalgets indstilling og

at Jobcenter Kolding påbegynder udarbejdelsen af partnerskabsaftaler herom med arbejdsmarkedets parter og de lokale uddannelsesinstitutioner.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget blev på mødet den 4. juni 2012 orienteret om budgetoplæg for årene 2013-2016 vedrørende planlagt bygningsvedligeholdelse. I den forbindelse oversendte Økonomiudvalget sagen til Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på udarbejdelse af partnerskabsaftaler, som skal sikre, at flere får praktik/læreplads i et samarbejde imellem kommune, uddannelse og arbejdsmarkedets parter.

Kommunaldirektøren foreslår derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget følger Økonomiudvalgets indstilling og at Jobcenter Kolding påbegynder udarbejdelsen af partnerskabsaftaler herom med arbejdsmarkedets parter og de lokale uddannelsesinstitutioner.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2012**

Godkendt.

## **Punkt 5: Orientering - oktober 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,  
at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2012**

Godkendt.