

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 23-08-2012

**Mødedato** Torsdag d. 23. august 2012 kl. 09:05

**Mødested** Mødelokale på Dieselvej 9

**Mødedeltagere** Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang (Fravær), Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

## Indholdsfortegnelse

Bevillingskontrol medio 2012.....	3
Budgetforslag 2013 med tilhørende overslagsår 2014-2016 vedrørende arbejdsmarkedspolitik.....	5
Beskæftigelsesplan 2013.....	9
Præsentation af Projekt Brug for alle.....	13
Svar fra Beskæftigelsesminister på henvendelse fra Jobcenter Kolding.....	16
Erhvervsklubben Kolding Handel og Håndværk ønsker at donere legemiljø.....	17
Udpegning af nyt medlem og suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	18
Midtvejsstatus på Projekt Ansvar og Handling.....	19
LBR budget og oversigt over projekter.....	21
Anvendelse af praktikker, løntilskud, voksenlærlinge mv.....	22
Pixiudgave af beskæftigelsesplanen.....	23
Deltagelse i KL's jobCAMP 2012.....	24
LBR's strategiplan.....	25
Ansøgning om støtte til etablering af Erhvervs- og Uddannelsesmesse.....	26
Evaluerings af tænketanken.....	28
Orientering - august 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	30

# Punkt 1: Bevillingskontrol medio 2012

12/8298

## Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at bevillingskontrollen pr. 30. juni 2012 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at området forventes at holde budgetrammen for 2012.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

At bevillingskontrollen medio 2012 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at bevillingskontrollen pr. 30. juni 2012 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at forventet forbrug for området i 2012 forventes at svare til den korrigerede budgetramme.

Bevillingskontrollen viser, at der er pres på udgifterne til kontanthjælp og sygedagpenge. Det forventes dog, at udgiftsniveauet kan holdes inden for budgetrammen.

De forventede udgifter fordeles således:

	Beløb i hele 1.000 kr., netto	Oprindeligt budget 2012	Korrigeret budget 2012 (pr. 31.03.12)	Forventet forbrug 2012
	<b>Serviceudgifter</b>	5.172	5.101	5.101
	<b>Overførselsudgifter</b>			
3.45	EGU - Ungdomsuddannelser	2.211	2.386	2.386
5.60	Introduktionsprogram	-3.741	-2.485	-2.485
5.61	Introduktionsydelse	2.155	4.483	4.483
5.71	Kontante ydelser: Sygedagpenge	155.348	149.448	149.448
5.73/5.75	Kontanthjælp	155.584	181.701	181.701
5.78	Dagpenge til forsikrede ledige	165.649	192.856	192.856
5.80	Revalidering	11.265	11.169	11.169
5.81	Løntilskud fleksjob	99.120	94.990	94.990
5.90	Beskæftigelsesordninger - Kommunal beskæftigelses ordninger	53.393	59.274	59.274
5.91	- Forsikrede ledige	40.657	38.064	38.064

5.97	- Seniorjobs	501	882	882
5.98	- Beskæftigelsesordninger	2.716	2.595	2.595
	I alt	684.858	735.363	735.363

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt

## Punkt 2: Budgetforslag 2013 med tilhørende overslagsår 2014-2016 vedrørende arbejdsmarkedspolitik

12/6702

### Resumé

Der fremsendes forslag til budget 2013 med tilhørende overslagsår 2014-2016 for arbejdsmarkedspolitik til udvalgets orientering.

Kommunaldirektøren oplyser, at Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag kan holdes inden for rammen.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning, idet budgetbidraget fremsendes til Borgmesteren med henblik på at indgå i kommunens samlede budgetforslag for 2013.

### Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag for 2013 samt overslagsår er følgende:

Arbejdsmarkedspolitik, serviceudgifter (hele 1.000)

	2013	2014	2015	2016
Tildelt ramme	5.035	5.037	5.035	5.035
Bidrag	5.035	5.037	5.035	5.035
Afvigelse	0	0	0	0

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler (hele 1.000)

	2013	2014	2015	2016
Tildelt ramme	725.628	729.723	734.538	735.878
Bidrag	725.628	729.723	734.538	735.878
Afvigelse	0	0	0	0

Samlet set kan Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag holdes inden for rammen.

I nedenstående gennemgås de enkelte ydelsesgrupper og den samlede aktiveringsindsats i forhold til det budgetlagte for 2013.

### Budgetforslag 2013 opgjort i fuldtidspersoner

	Faktiske niveau 2011	Korr.budget 2012	Budgetforslag 2013	Udvikling	Note
Sygedagpenge (beregnete mængder)					1
- Under 52 uger	802	798	795	-3	
- Over 52 uger	216	207	195	-12	

Kontanthjælp	1.889	1.960	2.010	50	2
A-dagpenge	2.057	2.057	1.930	-127	3
Revalidering	157	131	120	-11	4
Fleksjob og ledighedsydelse	1.134	1.145	1.150	5	5
<b>I alt</b>	<b>6.255</b>	<b>6.298</b>	<b>6.200</b>	<b>-98</b>	
Samlet aktiveringstilbud, fuldtidspersoner					
Aktivering i alt	1.455	1627	1.609	-18	6
Heraf virksomhedsrettet	780	904	857	-47	

#### Noter:

##### 1. Sygedagpenge

Som følge af den valgte investeringsstrategi, forventer Jobcenter Kolding, gennem en tidlig indsats overfor borgeren, kompetence-udviklingen af medarbejderne og en individuel tilrettelagt tilbudsvifte overfor borgerene, at kunne fortsætte med at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger i 2013.

Det skønnes, at antallet af beregnede fuldtidspersoner i 2013 bliver 195 over 52 uger og 795 under 52 uger.

Forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge i 2013 er 147,656 mio. kr., hvilket er 1,792 mio. kr. mindre end budget 2012.

##### 2. Kontanthjælp

Der forventes en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2013 på 50 fuldtidspersoner. Stigningen skyldes primært, at dagpengeretten pr. 1. januar 2013 halveres fra fire til to år, hvilket forventeligt vil resultere i, at en del af de borgere, som mister dagpengeretten, vil overgå til kontanthjælp.

Udgifterne til kontanthjælp forventes at stige med 7,760 mio. kr. til en samlet nettoudgift i 2013 på 189,461 mio. kr.

##### 3. A-dagpenge

Økonomi- og indenrigsministeriets økonomiske redegørelse samt Beskæftigelsesregion Syddanmarks prognoser ligger op til et faldende ledighedsniveau i 2013 for forsikrede ledige. Det forventes, at Kolding Kommune vil opleve samme udvikling, og der er derfor indlagt et fald i antallet af forsikrede ledige på 127 fuldtidspersoner svarende til et fald på 6,2% i forhold til budget 2012.

Den positive ledighedsudvikling for de forsikrede ledige skyldes en forventning til et begyndende økonomisk opsving i løbet af 2013 samt en effekt af, at dagpengeretten pr. 1. januar 2013 nedsættes fra fire til to år.

Udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige forventes at falde med 11,909 mio. kr. til en samlet netto udgift i 2013 på 180,947 mio. kr.

##### 4. Revalidering, fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af borgere i fleksjob og på ledighedsydelse ligger i budget 2013 på samme niveau som budget 2012. Der forventes en stigning i antallet af fuldtidspersoner på 5. Antallet af revaliderer forventes i 2013 at være 120 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 11 fuldtidspersoner i forhold til budget 2012.

Det giver et udgiftsniveau på 106,745 mio. kr., hvilket er en merudgift i forhold til budget 2012 på 0,586 mio. kr.

Den i Folketinget aftalte reform for fleksjobområdet vil først blive endeligt vedtaget i efteråret 2012. De endelige effekter og ændrede økonomiske forhold i forbindelse med fleksjobreformen kendes derfor ikke på nuværende tidspunkt, og er derfor ikke indarbejdet i budget-forslaget for 2013. Som udgangspunkt bliver kommunerne under ét dog altid fuldt ud kompenseret i forbindelse med reformer og ændret lovgivning.

##### Aktiveringstilbud i alt

Det samlede antal aktiveringstilbud fordelt på: vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse, privat og offentligt løntilskud, virksomhedspraktikker samt voksenelever er skønnet til 1.609 fuldtidspersoner i 2013, hvilket er marginalt lavere end budget 2012. Aktiveringsgraden i 2013 er på samme niveau som budget 2012, grundet et forventet fald i det samlede antal ledige på 98 i 2013.

Der er forsat fokus på at opretholde den høje andel af virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud og virksomhedspraktikker. I budget 2013 udgør den virksomhedsvendte aktivering 857 fuldtidspersoner svarende til 53% af den samlede aktiveringsindsats. Det er 47 fuldtidspersoner færre end budget 2012, men 77 fuldtidsaktiveringsforløb mere end det faktiske niveau i 2011.

Udgifterne til aktivering i kommunale beskæftigelsesordninger forventes at falde med 2,923 mio. kr. til en samlet nettoudgift på 56,351 mio. kr. Det faldende udgiftsniveau skyldes en forventning til et mindre udgiftsniveau for 6-ugers selvvalgt uddannelse samt større refusionsindtægter for aktiveringsudgifter under det samlede driftsloft.

Udviklingscenter Kolding som driver Erhvervsgrunduddannelse har henvendt sig angående eventuelle merudgifter til uddannelsen i 2012 og fremover. I øjeblikket undersøges det, om det vil betyde merudgifter for Kolding Kommune.

	Beløb i hele 1.000 kr., netto	Korr. budget 2012	Budgetforslag 2013	Difference
<b>Serviceudgifter</b>		5.101	5.035	-137
<b>Overførselsudgifter</b>				
3.45 EGU - Ungdomsuddannelser		2.386	2.386	0
5.60 Introduktionsprogram		-2.485	-2.797	-312
5.61 Introduktionsydelser		4.483	4.580	97
5.71 Kontante ydelser Sygedagpenge		149.448	147.656	-1.792
5.73/5.75 Kontanthjælp		181.701	189.461	7.760
5.78 Dagpenge til forsikrede ledige		192.856	180.947	-11.909
5.80 Revalidering		11.169	11.878	709
5.81 Løntilskud fleksjob		94.990	94.867	-123
5.90 Beskæftigelsesordninger Kommunal aktiveringsudgifter		59.274	56.351	-2.923
5.91 Løntilskud, forsikrede ledige		38.064	36.376	-1.688
5.97 Seniorjobs		882	1.328	446
5.98 Beskæftigelsesordninger		2.595	2.595	0
I alt		735.363	725.628	-9.735

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt med bemærkning om, at der skal udarbejdes et ændringsforslag på baggrund af projekt ”Ansvar og Handling”, samt at ændringsforslaget fremsendes med henblik på, at det inddrages i katalog til byrådsseminar den 10. september 2012.

## **Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2013**

12/6702

### **Resumé**

Jobcentret udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som er en plan for, hvad Jobcentret vil sætte fokus på i det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og prioriteringer for indsatsen.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Det Lokale Beskæftigelsesråd godkender beskæftigelsesplan 2013

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Det Lokale Beskæftigelsesråd anbefaler beskæftigelsesplanen til godkendelse. Det Lokale Beskæftigelsesråd fremsender en alternativ vision som høringssvar, som Det Lokale Beskæftigelsesråd anbefaler bliver inddraget i den af Arbejdsmarkedsudvalget godkendte vision fra mødet den 9. maj 2012.

Et flertal (Det Lokale Beskæftigelsesråd med undtagelse af Kjeld Kjeldsen) anbefaler, at unge jobklare ikke deltager i nytteaktivering, som beskrevet i beskæftigelsesplanen, men tilbydes målrettet aktivering.

Et mindretal (Jesper Vestergaard Hansen, Marwan Zobi og Kristian Bennedsen) stemte hverken for eller imod.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At Beskæftigelsesplan 2013 godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplan er en plan for, hvordan Jobcentret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.

De overordnede mål med beskæftigelsesplanen er:

- At sikre fokus på Jobcentrets mål
- At sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats i Jobcentret
- At sikre forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led. Det vil sige at synliggøre statens og Byrådets krav til beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret

Af bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 46, stk. 2, fremgår det, at Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, og kan indstille de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret (Arbejdsmarkedsudvalget), at der sker ændringer i planen.

*Foreløbig proces i forhold til udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2013*

12. og 13. april 2012 blev der afholdt et fællesseminar mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget. Her blev de indledende drøftelser til Beskæftigelsesplan 2013 sat i gang, og der blev på den baggrund udarbejdet et opsamlings- og idékatalog.

9. maj 2012: Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på deres møde opsamlings- og idekataloget. Herudover blev den politiske vision, som blev udarbejdet på baggrund af drøftelserne på fællesseminaret, godkendt.

21. juni 2012: Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte på deres møde opsamlings- og idekataloget samt den politiske vision, dog med den tilføjelse at medlemmerne fra LO og Handicaporganisationerne udarbejdede forslag til ny vision.

4. juli 2012: LO fremsender deres bud på en politisk vision (vedhæftet som bilag).

31. juli 2012: Udkast til beskæftigelsesplanen fremsendes til LBR, Arbejdsmarkedsudvalget, Beskæftigelsesregion Syddanmark samt Jobcenter Koldings MED-udvalg.

#### *Fremadrettet proces*

16. august 2012: LBR afgiver på sit møde høringssvar til beskæftigelsesplanen, hvoraf Beskæftigelsesregion Syddanmarks høringssvar til planen også indgår.

23. august 2012: Arbejdsmarkedsudvalget behandler beskæftigelsesplanen inkl. høringssvar fra LBR og Beskæftigelsesregion Syddanmark.

September 2012: Økonomiudvalget behandler budgetforslag 2013, hvori beskæftigelsesplanen 2013 er en del af budgetforslaget. 1. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

Oktober 2012: 2. behandling af budgettet behandles i Byrådet.

I Beskæftigelsesplan 2013 sættes der fokus på at forbedre kommunikationen og kvaliteten i beskæftigelsesindsatsen. Der er i planen formuleret en række resultat- og indsatsmål, som fremgår nedenfor.

### **De jobklare ledige**

#### *Resultatmål:*

1. Flere unge skal have en uddannelse, ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
3. Ny-ledige skal hurtigere i arbejde

#### *Indsatsmål:*

1. Ny-ledige skal hurtigst muligt have en plan for at komme i arbejde eller uddannelse
2. Ledige med risiko for langtidsledighed skal spottes hurtigt muligt i samarbejde med a-kasserne, og kvalificeres til kravene på arbejdsmarkedet
3. Unge uden uddannelse skal gøres parate til at tage en uddannelse ved, at der fokuseres på sammenhængende job- og uddannelsesvejledning og tilbud, der er rettet mod uddannelse
4. Ledige, der forventes at kunne komme hurtigt i arbejde igen, skal hurtigst muligt have en klar jobsøgningsstrategi, hvor der primært er fokus på jobsøgning og vedligeholdelse og udvikling af kompetencer i virksomhedsrettede tilbud og kortere opkvalificerende uddannelser.
5. Langtidsledige skal have en individuelt tilpasset indsats.
6. Der skal etableres en endnu tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder (ministermål), hvor der er fokus på:
  - Flere jobrotations- og voksenlærlingepladser og private løntilskud
  - Bedre effekter af løntilskud, herunder offentligt løntilskud
  - Opkvalificering der rammer virksomhedernes behov
  - Mere effektiv jobformidling

### **De udsatte ledige**

#### *Resultatmål:*

1. Bedre hjælp til (udsatte) ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”

2. Flere udsatte ledige skal bringes tættere på arbejdsmarkedet eller i arbejde eller uddannelse
3. Flere unge skal have en uddannelse, ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”

#### *Indsatsmål:*

1. De udsatte lediges ressourcer skal udvikles
2. De udsatte unge skal være i gang hurtigst muligt og indtil de kommer i job eller uddannelse
3. De udsatte unge skal have en uddannelsesrettet jobplan, der sikrer, at de bliver uddannelsesparate
4. Virksomhedsrettede forløb for flest mulige udsatte ledige
5. De udsatte ledige skal have et så aktivt liv som muligt og være en del af fællesskabet, hvilket skal sikres ved en helhedsorienteret indsats, der går på tværs af den offentlige, private og frivillige sektor
6. Cirka 600 passive kontanthjælpsmodtagere skal have udarbejdet en helhedsorienteret indsatsplan, som udarbejdes på tværs af social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet

### **Sygedagpenge**

#### *Resultatmål:*

1. Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”
2. De sygedagpengemodtagere, der kan, skal hurtigst muligt i arbejde, uddannelse eller stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

#### *Indsatsmål:*

1. Hjælpe sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende
2. Sikre en tidlig og kvalificeret afklaring af borgeren, således at en individuel og målrettet indsats kan igangsættes så tidligt som muligt
3. Fokus på at styrke arbejdsfastholdelsen og de sygemeldtes kontakt til arbejdsmarkedet
4. Aktive og relevante tilbud til sygemeldte borgere

### **Tilføjelse til sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at formandsskabet for Det Lokale Beskæftigelsesråd deltager under behandling af dette punkt.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Sagen genoptages på næste møde den 12. september 2012.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Et flertal (Arbejdsmarkedsudvalget med undtagelse af Erik Lund) indstiller forslaget til godkendelse.

Et mindretal (Erik Lund) tager forbehold for sin stemmeafgivelse i Byrådet.

### **Bilag**

Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2013.pdf

Høringssvar fra MED

Det Lokale Beskæftigelsesråds alternative vision

Endelig beskæftigelsesplan 2013

## **Punkt 4: Præsentation af Projekt Brug for alle**

12/10975

### **Resumé**

Folketinget har af satspuljemidlerne afsat 115. mio. kr. til en indsats overfor de mest udsatte kontanthjælpsmodtagere, indsatsen kaldes ”Brug for alle”. Kommunerne har frem til den 9. juli 2012 kunnet søge om midler til iværksættelse af indsatsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 5. juli 2012 imødekommet Kolding Kommunes ansøgning om deltagelse i projektet.

Målgruppen for projekt Brug for alle er de mest udsatte kontanthjælpsmodtagere, det vil sige de midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, som ikke er i stand til at deltage i almindelige aktiveringstilbud. Formålet med projekt Brug for alle er at bringe disse borgere tættere på arbejdsmarkedet og/eller uddannelsessystemet ved hjælp af en helhedsorienteret indsats.

Indsatsen er kendetegnet ved, at den går på tværs af de offentlige systemer både internt i kommunen og i forhold til sundhedsregionerne. Konkret består indsatsen af et indledende samtaleforløb, et møde med et tværfagligt team samt en individuel indsatsplan, der peger frem mod job eller uddannelse. Således giver staten med projekt Brug for alle kommunerne bedre muligheder for at kunne yde en mere helhedsorienteret indsats for de mest udsatte borgere i kommunen.

I alt har Arbejdsmarkedsstyrelsen ydet tilskud på 3.885.000 kr. til Kolding Kommune til iværksættelse af projektet, som igangsættes i august 2012 og forventes afsluttet i august 2013.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Folketinget har af satspuljemidlerne afsat 115. mio. kr. til en indsats overfor de mest udsatte kontanthjælpsmodtagere, indsatsen kaldes ”Brug for alle”. Kommunerne har frem til den 9. juli 2012 kunnet søge om midler til iværksættelse af indsatsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 5. juli 2012 fuldt imødekommet Kolding Kommunes ansøgning om deltagelse i projektet.

Målgruppen for projekt Brug for de midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, det vil sige personer, som kommunerne har vurderet ude af stand til at deltage i en aktiv beskæftigelsesrettet indsats, og som derfor er henvist til passiv offentlig forsørgelse. I Kolding svarer det til ca. 600 borgere (582 fuldtidspersoner i juni 2012).

Formålet med projekt Brug for Alle er at bringe de udsatte kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet og/eller uddannelsessystemet. For at målgruppen kan nærme sig arbejdsmarkedet og hermed undgå at komme på varig offentlig forsørgelse, er det afgørende: 1) at der gøres en indsats for, at den enkelte kan fastsætte et beskæftigelsesmål, og 2) at den enkelte får en individuel, helhedsorienteret afklaring af hvilke sociale, helbredsrelevante og beskæftigelsesrelevante indsatsforhold, der er nødvendige for at borgerens mål kan realiseres.

Indsatsen er kendetegnet ved, at den går på tværs af de offentlige systemer både internt i kommunerne og i forhold til sundhedsregionerne. Konkret består indsatsen af et indledende samtaleforløb, et møde med et tværfagligt team samt en individuel indsatsplan der peger frem mod job eller uddannelse.

#### *1. Indledende samtaleforløb*

Alle borgere i målgruppen skal indkaldes til et indledende samtaleforløb med en jobcentermedarbejder. Samtaleforløbet kan påbegyndes i forbindelse med borgerens normale opfølgning, og første samtale skal være afholdt senest 1. januar 2013. Formålet med samtalerne er, at borgeren bliver i stand til aktivt at formulere et konkret mål for beskæftigelse eller uddannelse. Det sker ved, at borgeren – eventuelt sammen med jobcentermedarbejderen – overvejer og beskriver sin

beskæftigelses- og uddannelsesmæssige baggrund, kompetencer, ønsker og tidligere succesoplevelser. Formålet er også at afdække, hvilke sociale og helbredsmæssige forhold, der kan være en ressource eller hindring for at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

## 2. Det tværfaglige team

Umiddelbart efter de indledende samtaler mellem borgeren og jobcentermedarbejderen skal borgeren, sammen med jobcentermedarbejderen, deltage i et møde med et tværfagligt team. Formålet med mødet i teamet er, at der sker en drøftelse og vurdering af hvilke indsatser på tværs af forvaltningerne, der giver de bedste muligheder for, at borgeren kan nå sit beskæftigelses- eller uddannelses mål.

Det tværfaglige team består som minimum af følgende:

- En person fra jobcentret med beslutningskompetence og viden om udsatte ledige og lokale beskæftigelsestilbud for målgruppen.
- En person fra socialforvaltningen med beslutningskompetence og viden om lokale tilbud til udsatte efter Serviceloven.
- En person med viden om fysiske og især psykiske lidelser samt kendskab til relevante kommunale, regionale og private tilbud for sindslidende med angst, depression, skizofreni, mv. (for eksempel en psykiater, læge, psykolog eller psykiatrisk sygeplejerske). Der kan både være tale om eksterne eller personer, der allerede er tilknyttet jobcentret.
- En person med viden om ungeindsatsen og lokale uddannelsestilbud (for unge under 30 år)

## 3. Indsatsplanen

Før mødet i det tværfaglige team udarbejder borgeren og sagsbehandleren i fællesskab et forberedende skema, der ligger til grund for det tværfaglige teams drøftelser og anbefalinger. Efter mødet i teamet udarbejdes selve indsatsplanen – *Min plan* – der giver overblik over borgerens aktiviteter. Formålet med det forberedende skema er dels at sætte fokus på borgerens mål og ressourcer, dels at sikre det tværfaglige team et oplyst grundlag for deres anbefalinger.

Efter mødet i det tværfaglige team følger jobcentermedarbejderen op på anbefalingerne fra teamet, og indgår aftaler med de relevante forvaltninger, med henblik på at iværksætte konkrete aktiviteter som borgeren skal deltage i. Indsatsen skal tilrettelægges i samarbejde med borgeren og efter borgerens individuelle behov.

Når det vurderes, at borgeren kan deltage i et beskæftigelsesrettet tilbud, for eksempel virksomhedspraktik, skal borgerens matchvurdering ændres til matchgruppe 2. Selvom borgeren om-matches, skal der fortsat udformes en indsatsplan, da borgeren stadigvæk indgår i projektet.

## Økonomi

I alt har Arbejdsmarkedsstyrelsen ydet tilskud på 3.885.000 kr. til Kolding Kommune. Tilskuddet er således øremærket fra staten, og skal anvendes til nedenstående formål:

Formål	Beløb
Indledende samtaleforløb, tværfaglig afklaring og udarbejdelse af indsatsplaner	2.371.000 kr.
Virksomhedskonsulenter der etablerer pladser på virksomheder og/ eller mentorstøtte	748.000 kr.
Kompetenceudvikling af de tværgående teams og jobcentermedarbejdere relateret til arbejdet med nydanskere	419.000 kr.
Kompetenceudvikling af de tværgående teams og jobcentermedarbejdere relateret til arbejdet med nydanske kvinder og/eller mentorstøtte til nydanske kvinder	347.000 kr.
I alt	3.885.000 kr.

Tilskuddene gives for perioden 1. august 2012 til 31. juli 2013. Projekt Brug for Alle igangsættes i august 2012 og forventes afsluttet i august 2013.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

## **Bilag**

Projektbeskrivelse på brug for alle

Bevillingsskrivelse - Arbejdsmarkedsstyrelsen

## **Punkt 5: Svar fra Beskæftigelsesminister på henvendelse fra Jobcenter Kolding**

11/8834

### **Resumé**

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 8. februar 2012 blev det besluttet, at forsøgstemaerne under frikommuneforsøget på beskæftigelses-området skulle behandles på et Arbejdsmarkedsudvalgsmøde, når der forelå de nødvendige bekendtgørelser.

Bekendtgørelsen er vedtaget, jf. bekendtgørelse nr. 215 af den 1. marts 2012.

Den 26. marts 2012 rettede Kolding Kommune skriftlig henvendelse til Beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren har på den baggrund meddelt, at mulighederne for forsøg under frikommunebekendtgørelsen er meget vidtgående, og at det derfor kun er de 9 udvalgte frikommuner, som har mulighed for at iværksætte forsøg under disse regler, men at Kolding Kommune kan ansøge under udfordringsretten.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune har den 26. marts 2012 rettet henvendelse til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen med henblik på at få oplyst, hvorvidt Kolding Kommune med henvisning til bekendtgørelse om forsøgsordninger med frikommuneforsøg kan søge om tilladelse til at igangsætte identiske forsøg på beskæftigelsesområdet, selvom Kolding ikke er udvalgt som en frikommune.

Beskæftigelsesministeren meddeler i brev af den 19. april 2012, at mulighederne for forsøg under frikommunebekendtgørelsen er meget vidtgående, og at det derfor kun er de 9 udvalgte frikommuner, som har mulighed for at iværksætte forsøg under frikommunereglerne.

Derudover oplyser Beskæftigelsesministeren, at Kolding Kommune, under henvisning til udfordringsretten, kan søge om tilladelse til iværksættelse af forsøg på beskæftigelsesområdet.

Det fremgår af de vedlagte bilag, hvilke ansøgninger Kolding Kommune har indsendt til Beskæftigelsesministeriet med henvisning til udfordringsretten, hvilke forsøgstemaer, der er godkendt ved frikommunebekendtgørelsen samt en redegørelse af de 9 udvalgte frikommuners ansøgninger i forhold til frikommunebekendtgørelsen.

Det vurderes, at der ikke er basis for at indsende yderligere ansøgninger under udfordringsretten ud over dem, som allerede er sendt, og pt. behandles af Beskæftigelsesministeriet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Ministersvar vedr. udfordringsretten

Frikommuneansøgninger på arbejdsmarkedsområdet og Kolding Kommunes ansøgninger indenfor udfordringsretten

## **Punkt 6: Erhvervsklubben Kolding Handel og Håndværk ønsker at donere legemiljø**

12/15154

### **Resumé**

Erhvervsklubben Kolding Handel og Håndværk har i juli måned 2012 tilbudt Kolding Legepark at betale for et legemiljø til opsætning i Legeparken.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at gaven modtages.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsklubben Kolding Handel og Håndværk har tilbudt at betale for legemiljø Fæstningen fra virksomheden TRESS A/S.

Kolding Kommune skal selv sørge for opsætning af legemiljøet.

Som modydelse for gaven skal Kolding Kommune alene sørge for, at der bliver fremstillet et skilt, hvoraf det fremgår, hvem der har doneret legemiljøet.

Der er ikke hverken i lovgivningen eller i Kolding Kommunes egne regelsæt noget til hinder for, at gaven modtages.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt med bemærkning om at udvalget præsenteres for en helhedsplan for legeparken snarest.

### **Bilag**

Bilag - Legemiljø

## **Punkt 7: Udpegning af nyt medlem og suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd**

09/15678

### **Resumé**

Der indstilles et nyt medlem og ny suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd fra Landsorganisationen Danmark (LO).

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Lis Bilov godkendes som medlem i LBR, og

at Lisbeth Johansen indgår som suppleant i LBR

### **Sagsfremstilling**

LO er i dag repræsenteret med 3 medlemmer og 3 suppleanter i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

Ét af de nuværende medlemmer, Per Bergenhagen, udtræder af LBR, og LO indstiller derfor nuværende suppleant Lis Bilov som medlem i stedet for Per Bergenhagen.

Det betyder, at der herefter er en ledig suppleantpost til LO i LBR.

LO oplyser i mail af 14. juni 2012, at de ønsker at indstille afdelingsformand for 3F Kolding, Lisbeth Johansen, til den ledige suppleantpost.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Punkt 8: Midtvejsstatus på Projekt Ansvar og Handling**

11/18041

### **Resumé**

Det Lokale Beskæftigelsesråd har besluttet at bevilge 500.000 kr. til en særlig indsats overfor udfaldstruede dagpengemodtagere. Den særlige indsats kommer til udtryk i et forsøg med et intensiveret samarbejde mellem Jobcenter Kolding og interesserede a-kasser om en fælles indsats overfor ledige med fokus på øget samtaleintensitet og en målrettet aktiveringsindsats, herunder øget fokus på virksomhedsrettede tilbud. Jobcenter Kolding har i den forbindelse udarbejdet en midtvejsstatus for Projekt Ansvar og Handling.

Denne midtvejsstatus præsenterer en stikprøve for 68 projektdeltagere siden projektets start i marts 2012.

Pr. 1. august 2012 er 21 af de 68 projektdeltagere i arbejde (fuldtid og deltid) eller påbegyndt/påbegynder ordinær uddannelse. Omvendt er 47 projektdeltagere fortsat ledige eller afmeldt projekt Ansvar og Handling som følge af udløb af dagpengeperiode, sygdom eller anden årsag.

Ledighedsudviklingen for deltagere i projekt Ansvar og Handling har i samme periode været en smule mere gunstig end ledighedsudviklingen for alle ledige i Kolding Kommune med en sammenlagt ledighed på 78 uger eller mere.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Det Lokale Beskæftigelsesråd tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendtes.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget 500.000 kr. til en særlig indsats overfor udfaldstruede dagpengemodtagere kaldet Projekt Ansvar og Handling. Den særlige indsats kommer til udtryk i et forsøg med et intensiveret samarbejde mellem Jobcenter Kolding og interesserede a-kasser om en fælles indsats overfor ledige med fokus på øget samtaleintensitet og en målrettet aktiveringsindsats, herunder øget fokus på virksomhedsrettede tilbud.

Målet med Projekt 'Ansvar og Handling' er, at den ledige benytter den resterende dagpengeperiode så optimalt som muligt med henblik på enten at komme i beskæftigelse eller påbegynde et ordinært uddannelsesforløb.

#### *Resultater af indsats pr. 1. august 2012*

Denne midtvejsstatus præsenterer en stikprøve for 68 projektdeltagere siden projektets start i marts 2012.

Nedenstående tabel viser, hvor mange af disse 68 projektdeltagere, som er kommet i arbejde eller er påbegyndt/påbegynder et ordinært uddannelsesforløb, dvs. borgere som fremadrettet ikke er ledige.

Deltagere i arbejde/ uddannelse pr. 1. august 2012

I ordinært arbejde 12

Delvis i arbejde/ vikar 6

Påbegyndt/ påbegynder ordinær uddannelse 3

I alt 21

Nedenstående tabel viser antallet af borgere, som fortsat ikke er kommet i beskæftigelse eller i ordinær uddannelse samt deltagere, som af forskellige årsager ikke længere er en del af projekt Ansvar og Handling, f.eks. udløb af dagpenge eller sygdom.

Fortsat ledige deltagere pr. 1. august 2012

Ledige	36
Udløb af dagpenge	2
Sygemeldte	8
Anden årsag	1
I alt	47

Hermed er ca. 31 % af de langtidsledige deltagere i projekt Ansvar og Handling ikke længere ledige, mens ca. 69 % stadig står udenfor det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Kolding har undersøgt udviklingen for alle a-dagpengemodtagere i Kolding Kommune med sammenlagt 78 ugers ledighed eller mere i perioden fra 1. januar 2012 til og med 1. august 2012. Dermed svarer denne gruppes samlede ledighed nogenlunde til den, som er kendetegnende for deltagerne i projekt Ansvar og Handling.

I alt var der 640 borgere i Kolding Kommune, som den 1. januar 2012 havde en samlet ledighed på 78 uger eller mere. Den 1. august var 467 af de 640 borgere fortsat registreret ledige. Dermed er ca. 27 % af disse ikke længere registreret som ledige, mens ca. 73 % stadig står udenfor det ordinære arbejdsmarked.

Ledighedsudviklingen for deltagere i projekt Ansvar og Handling har således været en smule mere gunstig end ledighedsudviklingen for alle ledige i Kolding Kommune med en sammenlagt ledighed på 78 uger eller mere. I den forbindelse skal det nævnes, at deltagere i projekt Ansvar og Handling indgår i den samlede gruppe af ledige med mere end 78 ugers ledighed, hvorfor deres ledighedsudvikling påvirker den samlede ledighedsudvikling i en positiv retning.

#### *Bemærkninger fra medvirkende aktører*

Jobcenter Kolding har også indhentet kommentarer fra de deltagende sagsbehandlere hhv. fra A-kasserne og Jobcenter Kolding. Nedenfor er et udpluk af kommentarer om, hvordan de oplever projektets effekt i forhold til at bringe projektdeltagerne tættere på arbejdsmarkedet igen.

Sagsbehandler i A-kasse:

Den nye type samarbejde er en meget positiv oplevelse/udfordring. Samarbejdet med Jobcenteret giver mulighed for at være i kontakt med de ledige på en anden måde.

Det er bl.a. en fordel, at begge parter er med ved samtalerne, hvilket betyder, at vi kan få afklaret spørgsmål og evt. problemer straks og i fællesskab. Samtidig har de ledige taget rigtig godt imod projektet – de nævner bl.a. at ”nu sker der da noget”. Således er der en del, der er kommet i arbejde og andre er begyndt at tænke i andre og nye baner.

Sagsbehandler fra Jobcenter Kolding:

Jeg oplever samarbejdet med A-kasserne, som en god måde at ”løfte” en sårbar gruppe med gode muligheder for at opnå positive synergieffekter. F.eks. har de respektive A-kasser forskellige tilgange til deres medlemmer, hvilket giver en forståelse af den kompleksitet, der findes inden for de forskellige faggrupper. Som eksempel herpå kan jeg nævne tilgangen til videre uddannelse. Jeg har også bemærket, at når vi fokuserer på den enkelte i projektet begynder nogle af de ledige at komme ud af ”arbejdsløshedsfælden” og kommer i gang. (Både med og på trods). Enkelte får faktisk u-støttet arbejde lige efter, at de har modtaget brevet vedr. den første 3. partssamtale. Således er denne måde at arbejde sammen på rigtig god, men styringen af indkaldelsen bør være Jobcenter Koldings ansvar.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Midtvejsstatus på projekt ansvar og handling

## **Punkt 9: LBR budget og oversigt over projekter**

11/10022

### **Resumé**

Orientering om Det Lokale Beskæftigelsesråds budget pr. 20. juli 2012 samt en oversigt over igangsatte projekter.

De igangsatte projekter omhandler de projekter, som Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget midler til.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Oversigt over LBR-projekter pr. 1. august 2012.pdf

LBR regnskab pr. 20.07.2012.pdf

## **Punkt 10: Anvendelse af praktikker, løntilskud, voksenlærlinge mv.**

06/17126

### **Resumé**

Der er udarbejdet en oversigt over kommunens anvendelse af virksomhedspraktikker, ansættelser med løntilskud mv. i perioden

1. april 2012 – 30. juni 2012.

Oversigten indeholder navn på de virksomheder, der har borgere ansat i praktik eller løntilskud. Dette gælder både private, kommunale, regionale og statslige arbejdspladser samt foreninger, organisationer og selvejende institutioner.

Herudover bliver Det Lokale Beskæftigelsesråd også orienteret om kommunens anvendelse af voksenlærlinge pr. 23. juli 2012.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Praktikker, løntilskud mv. .pdf

Voksenlærlinge pr. 23. juli 2012.pdf

## **Punkt 11: Pixiudgave af beskæftigelsesplanen**

12/6702

### **Resumé**

Der ansøges Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om midler til udarbejdelse af en pixiudgave af beskæftigelsesplan 2013.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at der bevilges kr. 30.000 til udarbejdelse af en pixiudgave af beskæftigelsesplan 2013.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

For at få formidlet beskæftigelsesplan 2013 ud til så mange som muligt, ønskes der, i lighed med 2012, at få udarbejdet en pixi-udgave af Beskæftigelsesplan 2013.

Pixi-udgaven er et ekstrakt af beskæftigelsesplanen, og fylder derfor maks 10 sider i skrift, hvor selve beskæftigelsesplanen fylder ca. 40 sider. Ved at krydre med billeder og reducere i teksten, fremstår pixi-udgaven lettere læselig.

Pixi-udgaven vil blive udleveret til samarbejdspartnere (eventuelt deltagere i Tænketanken), politikere, medarbejdere på Jobcentret samt øvrige interesserede.

### *Økonomiske konsekvenser*

Der ansøges Det Lokale Beskæftigelsesråd om midler til design, opsætning, tryk, færdiggørelse mv. ved eksternt konsulentfirma, hvilket forventes at kunne gøres indenfor et rammebeløb på kr. 30.000.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

## **Punkt 12: Deltagelse i KL's jobCAMP 2012**

12/12898

### **Resumé**

Den 1. og 2. november 2012 afholder Kommunernes Landsforening (KL) deres årlige jobCAMP i Ålborg.

I år er der på jobCAMP'en fokus på, hvordan kommunerne kan understøtte Danmarks vækstdagsorden og få flere mennesker ind i arbejdsstyrken.

Der er tradition for, at Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget deltager i jobCAMP'en med henblik på at få input til beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at der afsættes en ramme på kr. 40.000 til deltagelse i jobCAMP 2012 for medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den 1. og 2. november 2012 afholder KL sin årlige jobCAMP. I år er der specielt fokus på hvordan kommunerne kan understøtte Danmarks vækstdagsorden og derved få flere mennesker ind i arbejdsstyrken.

På jobCAMP 2012 vil der blive taget fat om følgende spørgsmål:

- Hvordan sikrer man finanspolitisk holdbarhed – både på kort og lang sigt?
- Kan regeringens reformprogram løse Danmarks udfordringer?
- Hvilken rolle spiller kommunerne i tiltrækningen af internationale investeringer?
- Hvordan kan det være, at flere og flere får en psykisk diagnose og dermed får sværere vilkår på arbejdsmarkedet?

Til at komme med bud på ovenstående, vil bl.a. beskæftigelsesminister Mette Frederiksen og bestyrelsesformand Asger Aamund være en del af jobCAMP'en.

KL's JobCAMP er en oplagt mulighed for Det Lokale Beskæftigelsesråd til at udpege nye fokusområder, og blive klar på, hvor rådet ønsker at gøre en ekstra indsats i forhold til, hvad der rører sig på arbejdsmarkedsområdet lige nu.

Af rådets strategiplan under strategi G – rådets mødevirksomhed, fremgår det ligeledes, at det er rådets overordnede mål at få mere viden og udpege nye indsatsområder.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

## **Punkt 13: LBR's strategiplan**

12/14606

### **Resumé**

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR's) strategiplan skal revideres for de kommende år.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter den fremtidige strategiplan på mødet den 25. oktober 2012.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

LBR's strategiplan for 2011-2014 skal revideres for de kommende år.

Forvaltningen foreslår, at LBR drøfter den fremtidige strategiplan på LBR's møde den 25. oktober 2012, og at mødet derfor forlænges, og afsluttes med fælles middag.

Forvaltningen vil forestå processen med strategiplanen, og vil fremlægge de forskellige målgrupper, hvorefter der ønskes en prioriteringsdrøftelse af disse målgrupper i LBR, hvilke aktiviteter LBR mener, der kan være relevante for de udvalgte målgrupper, hvem LBR eventuelt synes Jobcentret skal samarbejde med indenfor de forskellige aktiviteter og lignende.

Der lægges op til et enklere koncept for strategiplanen.

For at få en fælles platform, er der herunder ridset op, hvad lovens krav til LBR's strategiplan er:

Ifølge LBK nr. 731 af 15/06/2010 § 47, stk. 2, skal LBR udarbejde en plan for hvilke initiativer, der påtænkes gennemført i det kommende år, med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats.

Ifølge § 48 kan de midler, som LBR får stillet til rådighed, bruges til følgende:

- Udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud
- Udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer efter § 47 (særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer, der sker i samarbejde med organisationer, der har relation og kendskab til lokale forhold)
- Evaluering og formidling som led i aktiviteter eller initiativer efter § 47

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

## **Punkt 14: Ansøgning om støtte til etablering af Erhvervs- og Uddannelsesmesse**

12/9874

### **Resumé**

Jobcenter Kolding ønsker at arrangere en årligt tilbagevendende erhvervs- og uddannelsesmesse. Målgruppen for erhvervsmessen er alle virksomheder i Kolding og omegn samt ledige (ufaglærte og faglærte), hvor uddannelse vil kunne forbedre deres muligheder for at bide sig fast på arbejdsmarkedet. Til støtte herfor ansøger Jobcenter Kolding om økonomisk støtte fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

På erhvervsmessen får de lokale virksomheder og rekrutteringsfirmaer mulighed for at præsentere sig selv, konkrete jobs og deres forventninger til jobåbninger i fremtiden for ledige borgere i Kolding Kommune. I den forbindelse vil de ledige kunne spørge ind til de uddannelsesmæssige krav til nuværende og kommende jobs i konkrete virksomheder og på den måde blive yderligere motiveret til at påbegynde en uddannelse.

Således vil de forskellige uddannelsesinstitutioner i Kolding og andre eksterne samarbejdspartnere på erhvervsmessen få mulighed for at præsentere sig selv og deres uddannelsesmuligheder mv. Endelig giver erhvervs- og uddannelsesmessen mulighed for at de deltagende virksomheder kan vedligeholde og forbedre deres netværk med andre virksomheder.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at der afsættes et rammebeløb på 93.000 kr. til afvikling af erhvervs- og uddannelsesmesse.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Kolding ønsker at arrangere en årligt tilbagevendende erhvervs- og uddannelsesmesse. Målgruppen for erhvervsmessen er alle virksomheder i Kolding og omegn samt ledige (ufaglærte og faglærte), hvor uddannelse vil kunne forbedre deres muligheder for at bide sig fast på arbejdsmarkedet. Til støtte herfor ansøger Jobcenter Kolding om økonomisk støtte fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

På erhvervs- og uddannelsesmessen får de lokale virksomheder og rekrutteringsfirmaer mulighed for at præsentere sig selv, konkrete job og deres forventninger til jobåbninger i fremtiden for ledige borgere i Kolding Kommune. I den forbindelse vil de ledige kunne spørge ind til de uddannelsesmæssige krav til nuværende og kommende jobs i konkrete virksomheder og på den måde blive yderligere motiveret til at påbegynde en uddannelse. Derfor vil de forskellige uddannelsesinstitutionerne i Kolding og andre eksterne samarbejdspartnere på erhvervsmessen få mulighed for at præsentere sig selv og deres uddannelsesmuligheder mv.

Endelig giver Erhvervs- og uddannelsesmessen mulighed for at de deltagende virksomheder kan vedligeholde og forbedre deres netværk med andre virksomheder.

På erhvervs- og uddannelsesmessen er det målsætningen, at de ledige får mulighed for både at høre om de uddannelseskrav mv., som de lokale virksomheder har i forhold til at ansætte personer i ordinær beskæftigelse eller praktik- og lærepladser og opsøge de relevante uddannelsesinstitutioner i forhold til at opfylde disse krav. Således er det en central målsætning, at de ledige fra flere sider tilskyndes til et uddannelsesløft, både i forhold til her og nu, men også i forhold til det fremtidige behov for velkvalificeret arbejdskraft i Kolding Kommune.

*Økonomiske konsekvenser*

<b>Aktivitet</b>	<b>Pris (ex. moms)</b>
Afvikling af erhvervs- og uddannelsesmessen, herunder tilrettelæggelse, synliggørelse og rekruttering af virksomheder	40.000 kr.
Morgenkaffebuffet til ca. 80 personer ved en stk. pris på 70 kr./person.	5.600 kr.
Honorar til pep-talk om morgenen	5.000 kr.
Underholdning til afslutning af messen	40.000 kr.
Diverse udgifter/buffer (f.eks. kildevand og frugt)	2.500 kr.
<b>I alt</b>	<b>93.100 kr.</b>

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

## **Punkt 15: Evaluering af tænketanken**

11/5259

### **Resumé**

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bevilgede på sit møde den 16. juni 2011 midler til oprettelse af en interessent-tænketank.

Der blev bevilget midler til afvikling af det første møde, som blev afholdt i september 2011, samt det andet møde, som blev afholdt i maj 2012.

Igen på LBR's møde den 14. marts 2012 bevilgede rådet midler til afvikling af det 3. og 4. møde i Tænketanken, som forventes planlagt i hhv. efteråret 2012 samt foråret 2013.

Efter afvikling af to møder, fremsendes der en status på Tænketankens møder med henblik på en drøftelse af den videre mødeform i Tænketanken.

### **Sagen behandles i**

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren indstiller,

at der fremover kun afholdes et tænketanksmøde årligt.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 16-08-2012**

Godkendt.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Kolding fik i 2010 udarbejdet en strategi for virksomhedsindsatsen i Kolding Kommune. Denne strategi pegede på 3 hovedmål, hvoraf det ene mål var at udvikle nye samarbejdsmodeller med virksomhederne i 2011. På baggrund af denne strategi, kom ideen til oprettelse af en Tænketank. Tænketanken skal således være medvirkende til at skabe et tæt samarbejde med byens virksomheder og øvrige relevante interessenter.

I Tænketanken kan virksomheder, som i forvejen stiller sig til rådighed for, eller som har interesse i at bidrage til løsningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Kolding Kommune, mødes 2 gange årligt. Tænketanken skal samtidig være et forum, hvor Jobcenter Kolding på det politiske- og ledelsesmæssige niveau, giver virksomhederne indblik i beskæftigelsesområdet.

#### *Mødeform og koncept*

Tænketankens mødeform har været planlagt til 2 årlige møder – ét i foråret og ét i efteråret. Ved ét af disse møder uddeles Jobfighterprisen. Prisen er et initiativ, som er opstået i forbindelse med Tænketanken, og har til formål at hylde et særligt rummeligt og socialt engageret en virksomhed i kommunen. Udover rummelighed og socialt engagement, vil der fra år til år være et særligt fokusområde i forhold til indstilling til prisen.

Møderne består af et oplæg fra en relevant oplægsholder, fremlæggelse af den aktuelle situation på arbejdsmarkedsområdet, eventuelle oplæg fra andre oplægsholdere (som er i tråd med mødets tema) og afsluttes med en fælles middag.

Efter møderne udarbejdes der, i samarbejde med et eksternt konsulentfirma, et opsamlingsnotat, som opridser tema, udsagn og ideer fra mødet.

Til møderne kan virksomhed og kommune netværke, sparre og udveksle gode ideer. Kort sagt skal parterne lære hinanden bedre at kende for derved at skabe et samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

## *Status på de første møder*

Der er nu afholdt 2 møder i Tænketanken.

Ved det første møde i september 2011, var indgangsvinklen fra oplægsholder Torben Wiese, at tænke anderledes og bryde med sine vaner. Hans oplæg var i fin tråd med borgmester Jørn Pedersens oplæg, som handlede om, at Kolding skal være en innovativ og nytænkende kommune. Deltagerne blev også forelagt information om ledigheds-situationen i Kolding på daværende tidspunkt og præsenteret for Jobcentrets forskellige tilbud.

Jobfighterprisen blev uddelt for første gang. Ved denne uddeling, var der særlig fokus på, at de i alt 12 indstillede virksomheder, skulle gøre en særligindsats for at skabe praktik- og lærepladser. Tømrer- og snedkervirksomheden Chr. & Kaj Nielsen modtog prisen. Repræsentanter fra størstedelen af de i alt 12 nominerede virksomheder deltog til mødet.

Der var stor opbakning til mødet, hvor ca. 95 deltog. Størstedelen var repræsentanter fra virksomheder (virksomhedsledere, mentorer mv.), som optog ca. 70 pladser. Fra kommunens forvaltninger og Jobcenter deltog ca. 15 personer, mens ca. 10 repræsentanter fra LBR og Arbejdsmarkedsudvalget deltog. Mange af de fremmødte bød efterfølgende ind med, hvordan de fremadrettet kunne tænke sig at samarbejde med kommunen om beskæftigelsesindsatsen. Disse input har efterfølgende resulteret i mere end 20 møder mellem virksomhederne og Jobcentret.

Møderne har omhandlet mange forskellige initiativer, der ønskes igangsat. Allerede nu er der fra Jobcentrets side, blevet etableret et bredere kendskab til virksomheder, som der før Tænketanken, ikke var etableret noget fast samarbejde med. Møderne har ligeledes dannet baggrund for efterfølgende dybdegående møder, hvor der er blevet taget hånd om konkrete tiltag.

Efter møderækken med virksomhederne, er der skabt et klart billede af, hvad der både fra kommune for såvel virksomhedernes side ønskes fokus på:

- 1) Hvordan kan kommune og virksomhed samarbejde bedst muligt om at få borgere, der er udfordret på flere måder end ledighed, i arbejde?
- 2) Hvordan kan Kolding Kommune og kommunens virksomheder blive bedre samtidig med, at de ledige gør nytte og kommer i arbejde?

Det var oplagt disse to fokusområder, der skabte baggrunden for indholdet i møde nr. 2, som blev afholdt i maj 2012 under overskriften ”Engagement mod fremtiden – gør dine visioner til resultater”.

Også her blev den aktuelle situation præsenteret, og der kom konkrete eksempler på, hvordan man som virksomhed kan hjælpe ledige borgere, der har problemer udover ledighed, tættere på arbejdsmarkedet. Virksomhedsejer Torben Schreiber fortalte om, hvor afgørende det er, at både kommune, borger og virksomhed har klarlagt hinandens forventninger inden de indgår et samarbejde. Herudover fortalte en række initiativtagere om deres samarbejde med kommunen.

I forlængelse af oplæggene, var der til dette møde opsat to inspirations-bazarer med hver sit tema.

Til møde nr. 2 var opbakningen desværre ikke så stor som til det første møde. Der deltog ca. 68 personer, størstedelen stadig virksomhedsrepræsentanter (ca. 37 personer), mens de resterende 31 deltagere var fordelt på hhv. repræsentanter fra kommune og Jobcenter (ca. 17 personer) samt Arbejdsmarkedsudvalg og LBR-medlemmer (ca. 14 personer).

Det kan konkluderes, at deltagerantallet til møde nr. 2 var væsentlig lavere end til det første møde. En af grundene til dette, kan være at Jobfighterprisen blev uddelt til det første møde. Prisen kan have været et trækplaster for nogle af deltagerne.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.

## **Punkt 16: Orientering - august 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 23-08-2012**

Godkendt.