

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-12-2018

**Mødedato**           Torsdag d. 06. december 2018 kl. 08:00

**Mødested**            Udvalgslokalet

**Mødedeltagere**    Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Karina  
Lorentzen, Eea Haldan Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny  
Dall

## **Indholdsfortegnelse**

Ansøgning om puljemidler: Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap.....	3
Status på arbejdsmarkedsområdet, december 2018.....	4
Status på integrationsområdet, december 2018.....	7
Ankestyrelsen - sager og afgørelser i 2. kvartal 2018.....	12
Orientering fra forvaltningen.....	14
Orientering fra formanden.....	15
Deltagelse i aktiviteter - december.....	16
Borgerens Centrum for Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

# **Punkt 1: Ansøgning om puljemidler: Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap**

18/36212

## **Resumé**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap. Ansøgningsfristen er den 14. december 2018, og der forventes svar inden jul. Puljen er på 21 mio. kroner.

Formålet med puljen er at integrere og fastholde personer fra målgruppen på arbejdsmarkedet. Projektet starter op i december 2018 – 30. september 2020.

Målgruppen for projektet er ledige personer med handicap, uanset ydelsesgrundlag.

Med ansøgningen ønsker jobcentret at arbejde videre med det igangværende projekt bevilget af STAR i 2017. Arbejdsmarkedsudvalget behandlede og godkendte den ansøgning på deres udvalgs møde den 6. december 2017.

I 2017 fik jobcentret bevilget 1,3 mio. kr. fra puljen. I 2018 søges der om 1,6 mio. kr.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet.

## **Forslag**

Beskæftigelses – og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at fremsende ansøgning, og

at Handicaprådet udpeger en repræsentant til styregruppen.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap. Ansøgningsfristen er den 14. december 2018, og der forventes svar inden jul.

Puljen er på 21 mio. kroner og kan søges til videreførelsen af nuværende projekt eller nye projekter. I 2017 søgte jobcentret puljemidler til systematisk og tidlig screening samt håndholdt virksomhedsindsats. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte ansøgningen på deres udvalgs møde den 6. december 2017.

Med puljemidlerne for 2018 ønsker STAR at udvikle videre på en fælles screeningsmodel i kommunerne. Derfor er det jobcentrets prioritering at arbejde videre med indholdet i den hidtidige projektbevilling fra 2017.

I projektet ønskes fortsat repræsentation fra Dansk Handicapforbund såvel som Handicaprådet i Kolding Kommune. Derfor foreslås det at sende punktet til behandling i Handicaprådet og bede dem udpege en repræsentant til styregruppen.

I 2017 fik jobcentret bevilget 1,3 mio. kr. fra puljen. I 2018 søges der om 1,6 mio. kr.

## **Punkt 2: Status på arbejdsmarkedsområdet, december 2018**

13/8530

### **Resumé**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedlig ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

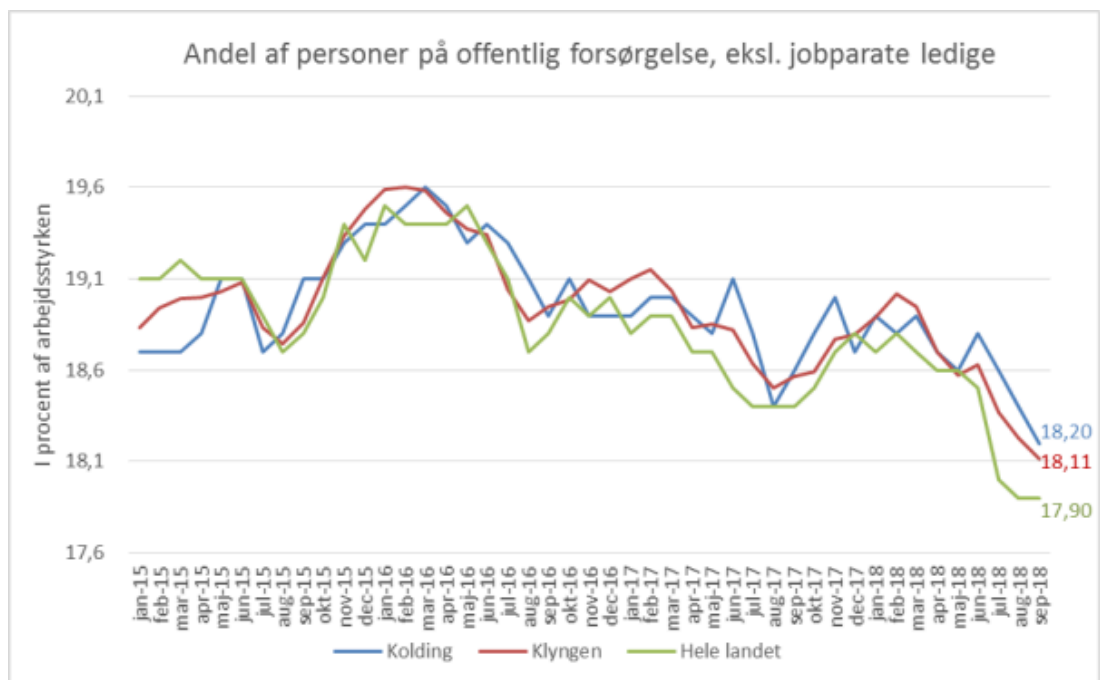
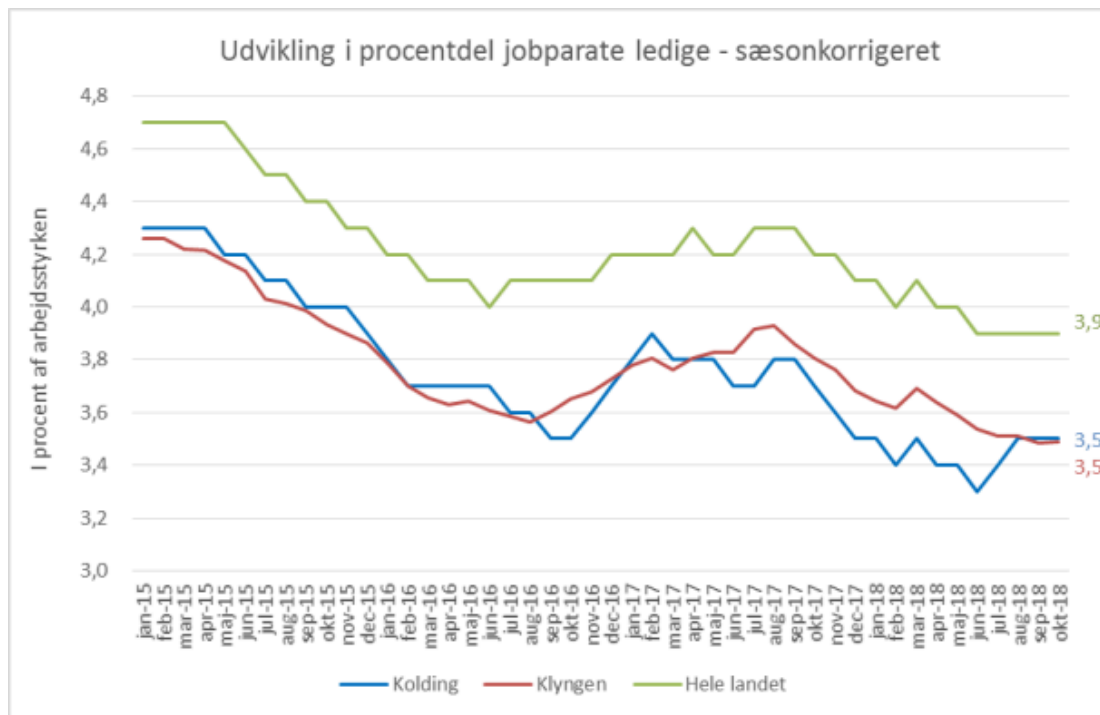
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i oktober 2018 på niveau med gennemsnittet af kommunerne i jobcenterklyngen og lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,5% i Kolding Kommune mod 3,9% i hele landet.

I oktober 2017 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,7% og 4,2% for hele landet.

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i september 2018 18,2% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i september 2017 18,6%, hvilket svarer til et fald på 75 personer.

Der var i september 2018 i alt 36.541 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 220 fuldtidsbeskæftigede i forhold til september 2017.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i september 2018 i alt 41.120 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 1239 arbejdspladser i forhold til september 2017.



Antal personer fordelt på målgrupper

	2017			2018										Forskel til samme mån. sidste år
	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	
Forsikrede ledige	1.413	1.543	1.597	1.544	1.513	1.411	1.322	1.479	1.606	1.507	1.371	1.395	1.392	21
Sygedagpenge	1.355	1.306	1.344	1.330	1.257	1.277	1.294	1.187	1.166	1.129	1.229	1.225		-
Jobafklaringsforløb	465	489	477	473	467	453	452	448	445	431	409	410	424	41
Kontanthjælp	1.258	1.238	1.255	1.230	1.212	1.168	1.136	1.098	1.075	1.051	1.052	1.057	1.027	231
Uddannelseshjælp	620	588	597	601	589	613	624	573	578	557	590	623	631	11
Integrationsprogram	272	265	251	247	239	234	230	227	209	199	187	187	185	87
Integrationsydelse	81	76	77	75	71	72	67	62	60	59	58	59	57	24
Ressourceforløb	296	298	304	310	312	322	338	353	360	364	367	379	381	85
Fleksjob	1.264	1.268	1.290	1.304	1.319	1.343	1.368	1.392	1.412	1.432	1.463	1.491	1.502	238
Ledighedsydelse	261	281	276	271	284	280	282	286	282	285	284	287	285	24
Revalidering	12	15	15	15	15	15	16	13	13	14	15	15	15	3
Førtidspension	3.186	3.170	3.172	3.173	3.189	3.192	3.200	3.210	3.220	3.224	3.219	3.229		

Antallet af personer er opgjort på den sidste dag i måneden.

Efterregistreringer af sygedagpengeforløb gør, at sagstallet for den seneste måned, bliver øget ved næste opdatering.

Kilde: eget fagsystem

## Bilag

Ledelsesinformation del 3.pdf

## Punkt 3: Status på integrationsområdet, december 2018

13/8530

### Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

#### Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

#### Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding, fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

#### Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag, for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

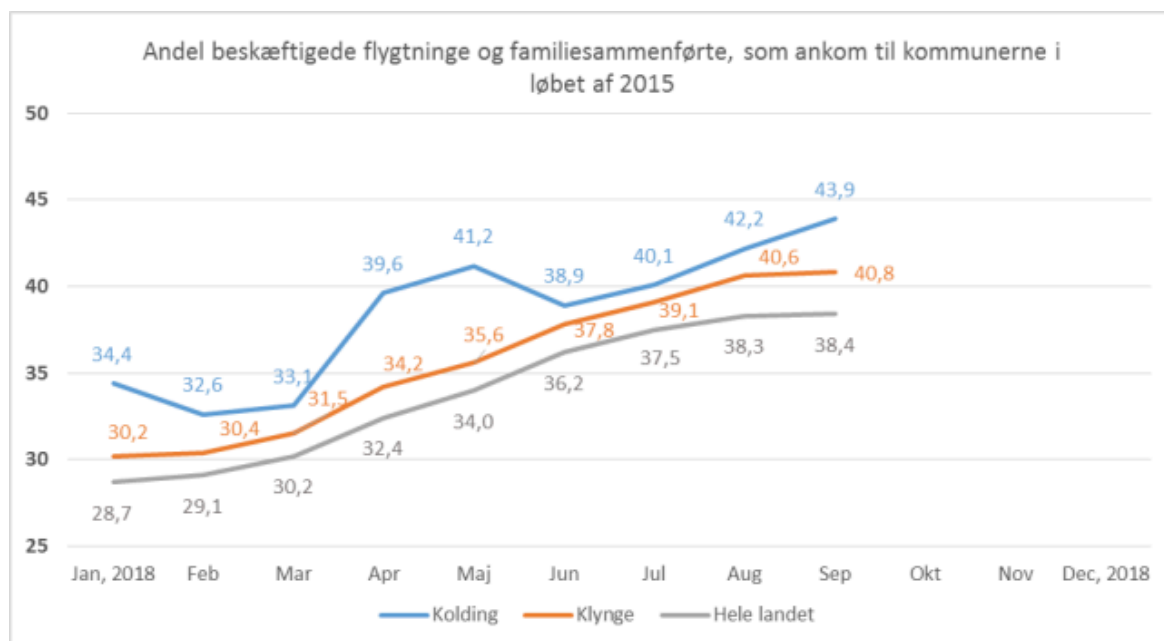
at orienteringen tages til efterretning.

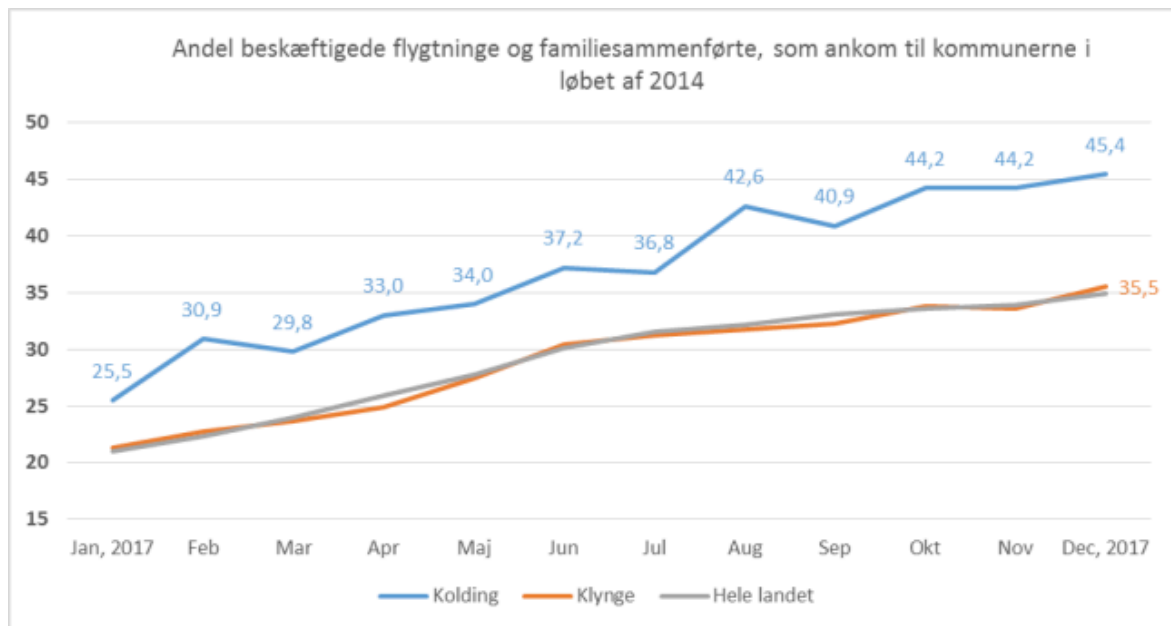
### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2014 og 2015





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
<b>I alt 2016</b>	<b>130</b>	<b>35</b>	<b>165</b>
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
<b>I alt 2017</b>	<b>30</b>	<b>46</b>	<b>76</b>
1. halvår 2018	3	9	12
3. kv. 2018	3	0	3
Okt. 2018	0	0	0
Nov. 2018	3	0	3
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i integrationsprogram	<b>185</b>	<b>166</b>	<b>351</b>

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkeduddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	20	7%
Folkeskole (9./10. klasse)	103	35%
Gymnasium, HF, HTX, HH	59	20%
Kort videregående uddannelse	20	7%
Mellemlang videregående uddannelse	36	12%
Lang videregående uddannelse	11	4%
Ingen uddannelse	40	14%
<b>I alt</b>	<b>291</b>	<b>100%</b>

Note: Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	81	44%
Lager og Logistik	9	5%
Hotel, restauration, køkken og kantine	52	28%
Service og rengøring	4	2%
Detail	8	4%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrig pakke	29	16%
<b>I alt</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>

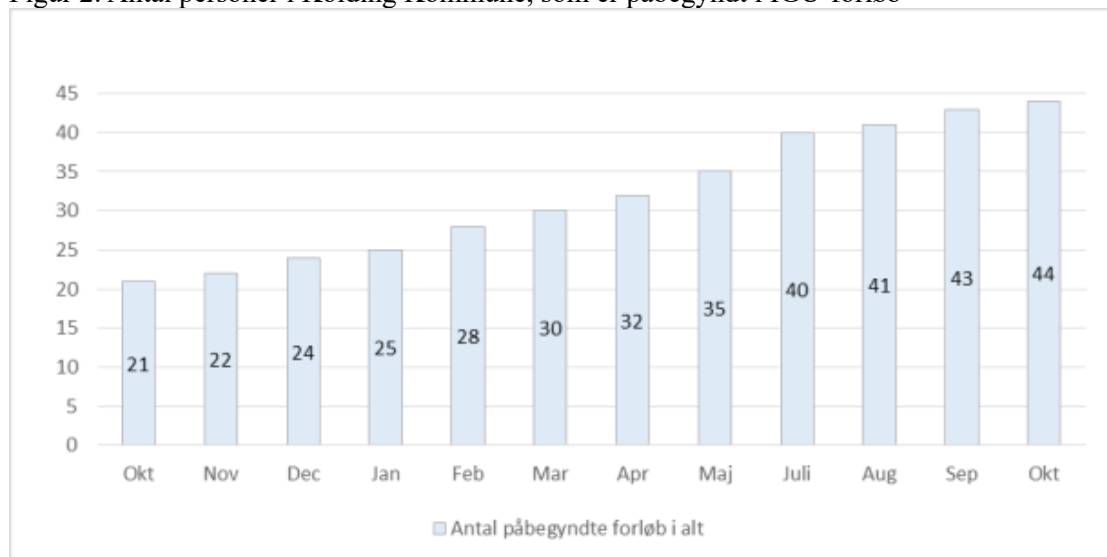
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, oktober 2018

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - okt.	Sen. 12
Arbejde	2	2	5	0	9	82
Uddannelse	0	1	1	0	2	32
<b>I alt</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>114</b>

Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Personer med ordinære løntimer i januar til og med august 2018	Antal	Andel
Kolding	48	18,8
Jobcenterklyngen	698	15,5

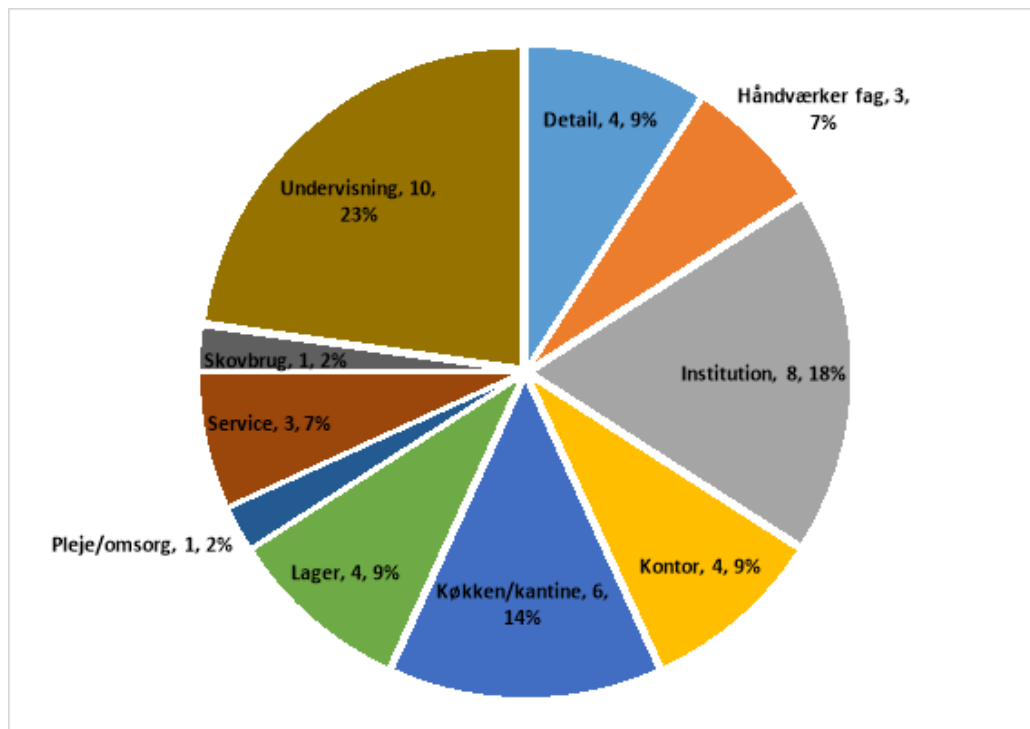
Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



En status på IGU-forløb viser, at ud af 44 påbegyndte forløb er 12 afsluttet. En person er bosiddende i Vejle Kommune, hvorfor personen ikke er medtalt i det følgende.

Afslutningsårsagerne fordeler sig på seks personer i arbejde, to i uddannelse, tre modtager forsørgelsesydelse fra kommunen og en person er afsluttet, da vedkommende er midlertidig udrejst.

Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.



## Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

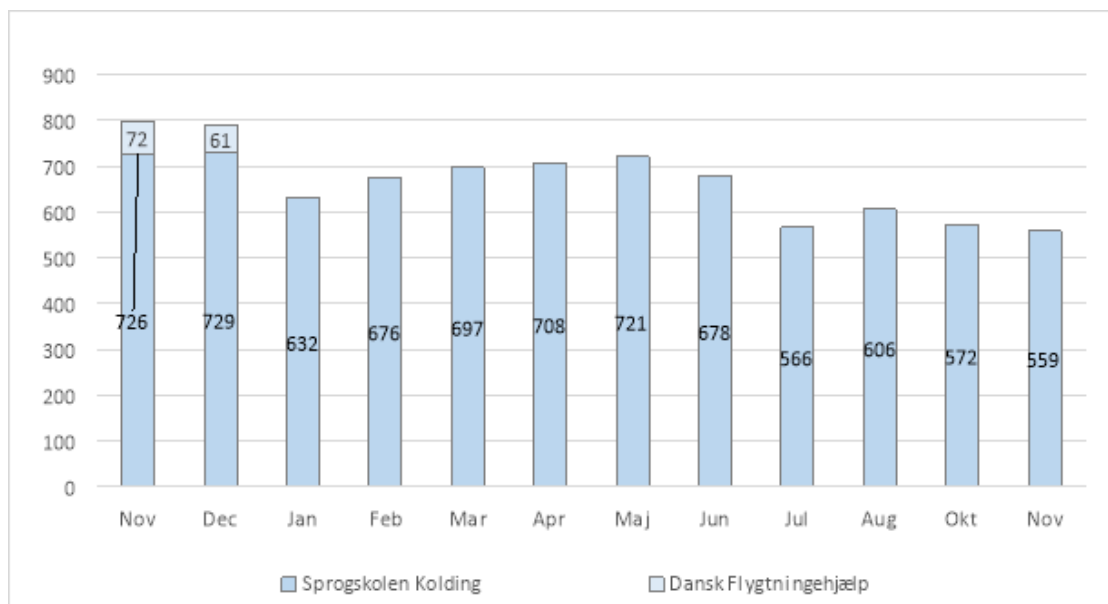
Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo november 2018

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Havesangervej, Kolding	1	0	1	Boligforening
Sjølundsgade 28, Sjølund	2	2	4	Kommunal
<b>I alt</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	

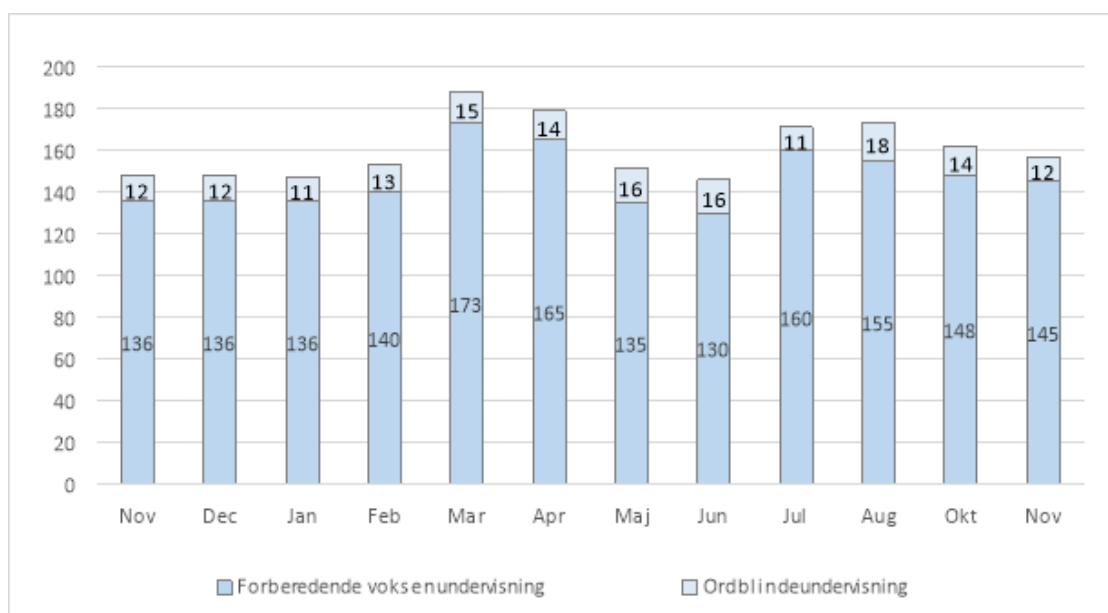
Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo november 2018

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Basagervej, Kolding	2	0	2	Boligforening
Havesangervej, Kolding	0	1	1	Boligforening
Sjølundsgade 28, Sjølund	4	0	4	Kommunal
Kongensgade, Christiansfeld	3	0	3	Boligforening
<b>I alt</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding eller danskuddannelse ved ”Job og Sprog – Dansk Flygtningehjælp”



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



## Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

## Punkt 4: Ankestyrelsen - sager og afgørelser i 2. kvartal 2018

18/19517

### Resumé

Dagsordenspunktet indeholder en kvartalsvis orientering om antallet af sager, der indbringes for Ankestyrelsen, og hvordan de afgøres. Der sammenlignes med resten af landets kommuner.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen behandler bl.a. klagesager på beskæftigelsesområdet, og de udgiver statistik over, hvordan sager, indbragt for dem, afgøres. De anvender følgende begreber i deres statistik:

- *Stadfæstelse* betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- *Ændring* betyder, at afgørelsen er forkert, og Ankestyrelsen ophæver kommunens afgørelse.
- *Hjemvisning* betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som er førsteinstans. Kommunen skal behandle sagen og afgøre den igen. Årsag til hjemvisning kan f.eks. være manglende oplysninger eller sagsbehandlingsfejl.
- *Henvisning* betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan f.eks. være, fordi Ankestyrelsen ikke er den rigtige myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.

### Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen vedrørende Kolding Kommune

Kolding Kommune	Antal personer i perioden	Afgjorte		Stadfæstelse		Ændring		Hjemvisning		Henvisning	
Sygedagpengeloven	2.748	29	100%	22	76%	3	10%	0	0%	4	14%
Lov om social pension m.v.	3.257	4	0%	3	75%	1	0%	0	0%	0	0%
Lov om aktiv socialpolitik	(se note 1)	40	100%	29	73%	8	25%	1	3%	2	5%
Sanktioner - §§ 35-44a	243	6	100%	5	83%	0	20%	0	0%	1	17%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	-	8	100%	5	63%	0	0%	1	13%	2	25%
Øvrige love (note 2)	-	3	100%	2	67%	1	33%	0	0%	0	0%
<b>I alt for 2. kvartal 2018</b>		<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>66</b>	<b>74%</b>	<b>13</b>	<b>14%</b>	<b>2</b>	<b>2%</b>	<b>9</b>	<b>10%</b>

Note 1: Da lovgivningen under Lov om aktiv Socialpolitik er delt med andre forvaltninger i kommunen vises antallet ikke, da det omfatter en gruppe personer, som ikke er tilknyttet Beskæftigelses-og Integrationsforvaltningen.

Note 2: Øvrige love er: Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation til handicappede i erhverv, Repatrieringsloven samt Lov om seniorjob.

For så vidt angår de viste tal vedrørende sanktioner var der 2.376 omfattet af lovgivningen om sanktioner, heraf blev 265 sanktioneret og 7 sager indbragt for Ankestyrelsen.

Antallet af afgjorte sager er det antal sager, Ankestyrelsen har modtaget vedrørende Kolding Kommune. Sagerne er ikke nødvendigvis modtaget i det kvartal, de er afgjort.

*Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen vedrørende hele landet*

Landstal	Afgjorte		Stadfæstels e		Ændring		Hjemvisni ng		Henvisnin g	
Sygedagpengeloven	1.410	100%	1.081	77%	141	10%	81	6%	107	8%
Lov om social pension m.v.	407	100%	330	81%	16	4%	37	9%	24	6%
Lov om aktiv socialpolitik	2.755	100%	1.616	59%	577	21%	323	12%	239	9%
Sanktioner - §§ 35-44a	487	100%	281	58%	126	26%	32	7%	48	10%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	608	100%	416	68%	96	16%	53	9%	43	7%
Øvrige love	138	100%	117	85%	12	9%	3	2%	6	4%
<b>I alt for 2. kvartal 2018</b>	<b>5.805</b>	<b>100%</b>	<b>3.841</b>	<b>66%</b>	<b>968</b>	<b>17%</b>	<b>529</b>	<b>9%</b>	<b>467</b>	<b>8%</b>

## **Punkt 5: Orientering fra forvaltningen**

17/22438

### **Resumé**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018**

Godkendt.

## **Punkt 6: Orientering fra formanden**

17/22434

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018**

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget orienterede om:

- Arrangement med Nyd bare Danmark
- Møde i Multikulturelt Forum.

## **Punkt 7: Deltagelse i aktiviteter - december**

17/22280

### **Resumé**

Deltagelse i aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018**

Godkendt.

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2018

## **Punkt 8: Borgerens Centrum for Arbejdsmarkedsudvalget**

18/34670

### **Resumé**

Siden sommeren 2018 har Arbejdsmarkedsudvalget været i gang med et forløb hen imod formuleringen af en række nye politikker, som dækker udvalgets ansvarsområde. De nye politikker skal sætte retningen for initiativer og indsatser de kommende år, og vil blive præsenteret i starten af 2019.

For at skabe et overblik og en faglig indsigt i udvalgets portefølje, har forløbet været planlagt, med introduktion til de eksisterende politikker, strategier og indsatser, som forvaltningen arbejder ud fra. Desuden er tendenser på området blevet præsenteret sammen med evidens og resultater fra beskæftigelses- og integrationsområdet.

Endelig indeholdt seminaret i oktober 2018 en rundtur til Hjørring, Brønderslev og Aarhus Kommuner for at søge inspiration fra, hvordan de har valgt at arbejde med området. På udvalgsrådet i december 2018 tages sidste skridt på denne politikrejse, i det der skal arbejdes med Borgens Centrum set ud fra Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

Udvalget vil blive præsenteret for en række oplæg med indsigter og tiltag, der er blevet sat i værk efter forskellige designprocesser og dialogmøder med borgergrupper og samarbejdspartnere. Temaerne vil komme rundt om Det Hjertelige Jobcenter, sygemeldte borgere, gruppen af unge der skal i arbejde og samarbejdet med virksomhederne.

På udvalgsrådet vil repræsentanter fra forvaltningen deltage med korte oplæg.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplæggene, og

at udvalget peger på emner, der skal med i den videre politikdannelse.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2018**

Udvalget drøftede oplæggene og udvalgte forskellige emner til det videre arbejde med politikker. Forvaltningen udarbejder udkast til disse og forelægger dem for udvalget i starten af 2019.