

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-06-2013

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2013 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgsværelset

**Mødedeltagere** Kjeld Kjeldsen, Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Christian Kloppenborg-Skrumsager, Lasse Kamp, Erik Lund (Fravær), Hans Erik Adsbøl (Fravær), Marwan Zobi

## Indholdsfortegnelse

Økonomisk Rådgivning.....	3
Opfølgingsrapport for 2. kvartal 2013.....	5
Det Hjertelige Jobcenter.....	8
Status på antallet af borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet til og med april 2013.....	11
Orientering vedr. aftale om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse.....	12
Ledelsesinformation - Juni 2013.....	14
Orientering om tidsplan og status for budgetlægning 2014-2017.....	15
Styrket modtagelse af ny-ankomne flygtninge til Kolding Kommune.....	16
Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2013.....	18
Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune - Samarbejdsaftale.....	20
Godkendelse af ansøgning under udfordringsretten.....	22
Ændring af styrelsesvedtægten, organisatorisk placering af Legepark.....	23
Orientering - juni 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	24
Lukket: Orienteringssag: Forligsforslag modtaget i retssag.....	25

# Punkt 1: Økonomisk Rådgivning

13/8354

## Resumé

Sagsantallet pr. medarbejder i Kontanthjælpssteamet i Økonomisk Rådgivning i Social- og Sundhedsforvaltningen er steget.

Årsagerne hertil skal bl.a. findes i den markante stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere de seneste år. Reformerne på dagpengeområdet og førtidspensionsområdet betyder endvidere, at der indføres nye ydelsestyper.

Det forventes, at antallet af kontanthjælpsmodtagere stiger svagt de kommende år. Derudover forventes det, at der vil komme en del modtagere af ressourceforløbsydelsen. Jobcenter Kolding forventer samlet set en stigning på 50 til 100 personer i 2013, der modtager en kontanthjælpslignende ydelse.

Endelig er organiseringen i Økonomisk Rådgivning også blevet ændret i forbindelse med etableringen af Udbetaling Danmark.

Til mødet vil Gertrud Madsen, afdelingschef for Økonomisk Rådgivning, deltage og præsentere punktet.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der er i de seneste år sket en markant stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, og reformer på dagpengeområdet og førtidspensionsområdet betyder, at der indføres nye ydelsestyper. Det betyder, at sagsantallet pr. medarbejder i Kontanthjælpssteamet i Økonomisk Rådgivning i Social- og Sundhedsforvaltningen er steget. Samtidigt er organiseringen i Økonomisk Rådgivning ændret i forbindelse med etableringen af Udbetaling Danmark.

### *Organisering af Økonomisk Rådgivning*

Økonomisk Rådgivning består af tre teams: Team Kontanthjælp, Team Sygedagpenge og Team Social Borgerservice, samt en stabsfunktion. Afdelingen består af 42 medarbejdere og ledes af en afdelingschef og to teamledere. Afdelingschef Gertrud Madsen vil på mødet orientere om de enkelte teams funktioner og om den ændring, der er sket i forbindelse med etableringen af Udbetaling Danmark.

### *Politisk ansvar*

Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for de ydelser, der administreres i Team Kontanthjælp og Team Sygedagpenge, bortset fra de enkelttydelser, der varetages af Team Kontanthjælp, hvilke Socialudvalget har det politiske ansvar for.

Socialudvalget har det politiske ansvar for de ydelser og den vejledning, der varetages af Team Social Borgerservice.

### *Nye ydelsestyper i forbindelse med reformer af dagpengeområdet og førtidspensionsområdet*

Der er pr. 1. januar 2013 gennemført reformer af dagpengeområdet og førtidspensionsområdet, hvilket betyder at kontanthjælpssteamet skal administrere to nye typer ydelser.

På dagpengeområdet er dagpengeperioden forkortet til to år. Personer der mister retten til dagpenge, får i en periode på op til seks måneder mulighed for at få en kontanthjælpslignende ydelse, den særlige uddannelsesydelse, hvis de vælger at gå i gang med et kortere eller længere uddannelsesforløb. Muligheden for at modtage den særlige uddannelsesydelse er kun gældende i 2013. Ved tilkendelse af den særlige uddannelsesydelse tages der i modsætning til kontanthjælp ikke hensyn til en eventuel ægtefælles eller samlevers indkomst.

Der er medio april 2013 133 personer i Kolding Kommune, der modtager særlig uddannelsesydelse. Jobcentret forventer, at antallet af personer, der modtager den særlige uddannelsesydelse vil ligge på cirka 100 personer i gennemsnit i 2013.

På førtidspensionsområdet betyder reformen, der er gennemført pr. 1. januar 2013, at Kolding Kommune skal halvere antallet af nytilkendelser med 50 %. Det svarer i Kolding Kommune til, at der skal tilkendes cirka 130 færre førtidspensioner årligt. De personer, der ikke tilkendes førtidspension, kan i stedet tilbydes et ressourceforløb, hvor de modtager en kontanthjælpslignende ydelse: Ressourceforløbsydelse. Der er medio april 2013 endnu ikke registreret modtagere af ressourceforløbsydelsen.

#### *Udvikling i antallet ydelsesmodtagere*

Antallet af kontanthjælpsmodtagere har været stigende de seneste år. På ydelsesområdet beregnes antallet af modtagere ud fra ydelsessystemet KMD-aktiv. I tallene indgår kontanthjælpsmodtagere, modtagere af revalideringsydelse, introduktionsydelse, særlig uddannelsesydelse og modtagere af ressourceforløbsydelse. Antallet af modtagere af fleksydelse og ledighedsydelse indgår ikke i tallet, men ydelserne administreres også i kontanthjælpsteamet.

Antallet af sagsbehandlere i kontanthjælpsteamet reguleres principielt ud fra en normeringsnøgle, som det er tilfældet med antallet af sagsbehandlere på Jobcentret, men normeringen har ikke været reguleret siden efteråret 2010. I oktober 2010 var der 2016 ydelsesmodtagere, eksklusiv fleksydelse og ledighedsydelse. Dette tal er medio april 2013 steget til 2573, en stigning svarende til 27,6 %. Normeringen i kontanthjælpsteamet har i samme periode ligget konstant på 14,81 årsværk. Der har været anvendt en normeringsnøgle, hvor hver sagsbehandler skulle have 135 sager. Det svarer cirka til sagsantallet fra oktober 2010. Skulle det samme sagstal gennemføres nu, skulle kontanthjælpsteamet tilføres 4,25 årsværk.

Tabellen viser udviklingen i antallet af kontanthjælpsmodtagere og antallet af sager pr. sagsbehandler:

	Oktober 2010	Oktober 2011	Maj 2012	April 2013
Antal kontanthjælpsmodtagere	2016	2123	2358	2573
Antal sager pr. sagsbehandler	136	143	159	174

Som tidligere beskrevet, består kontanthjælpsteamet af 20 medarbejdere. Heraf arbejder 1 person i front, 2 medarbejdere arbejder med fleks- og ledighedsydelse, 1 person er teamleder og 16 personer arbejder som økonomiske sagsbehandlere på kontanthjælpsområdet. Disse 16 medarbejdere svarer i alt til 14,81 årsværk, da en del er deltidsansatte og en person er i fleksjob.

Antallet af fleks- og ledighedsydelsesmodtagere er også steget. Således er antallet af fleksydelsesmodtagere steget fra 58 personer i august 2008 til 116 i april 2013. På ledighedsydelse er antallet af borgere steget fra 115 i august 2008 til 293 ydelsesmodtagere i april 2013.

På fleksydelsesområdet står medarbejderen også for en del af det administrative arbejde i forbindelse med, at fleksjobbere tilmelder sig fleksydelsesordningen, og indbetaler til ordningen. Dette antal er også steget de seneste år.

#### *Forventninger til fremtiden*

Det forventes, at antallet af kontanthjælpsmodtagere stiger svagt det kommende år. Derudover forventes det, at der vil komme en del modtagere af ressourceforløbsydelsen. Jobcentret forventer samlet set en stigning på 50 til 100 personer i 2013, der modtager en kontanthjælpslignende ydelse.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

## Punkt 2: Opfølgingsrapport for 2. kvartal 2013

13/8473

### Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer primært på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. I opfølgingsrapporten for 2. kvartal 2013 er de 2 områder:

1. Akutpakken og den særlige uddannelsesydelse til udfaldstruede dagpengemodtagere

2. Den nye kontanthjælpsreform

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I forhold til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding generelt konstaterer BRS at:

- Antallet af lønmodtagere med bopæl i Kolding er det seneste år faldet med ca. 2 %. På regionsplan har faldet været på 2,7 %
- Beskæftigelsen i det offentlige er faldet 1,4 % det seneste år, i industrien ligger beskæftigelsen på niveauet for sidste år, mens der er en lille vækst i erhvervsservice og på handelsområdet
- I Kolding er, sammenlignet med gennemsnittet i Syddanmark, en mindre andel af befolkningen på offentlige ydelser, særligt i forhold til antallet af dagpenge og antallet af førtidspensionister
- Det seneste år er antallet af borgere på offentlige ydelser blevet reduceret med 1,7 %. Det er især en reduktion i borgere på sygedagpenge, som driver udviklingen.

#### *1. Akutpakken og den særlige uddannelsesydelse til udfaldstruede dagpengemodtagere*

Ca. 840 borgere i Kolding har modtaget brev fra deres a-kasse om, at de er i risiko for at opbruge deres dagpengeret i første halvår af 2013. Af de ledige, der endnu ikke har opbrugt deres dagpengeret, er 47 % afmeldt dagpenge i Kolding, hvor ca. 21 % af de afmeldte er kommet i job, uddannelse eller i jobrotation.

For de ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, har 13 % fundet job eller er gået i uddannelse allerede samme måned, som dagpengeretten er opbrugt. Herudover er 13 % gået i seniorjob og 38 % er overgået til den særlige uddannelsesydelse.

I forhold til at hjælpe de udfaldstruede dagpengemodtagere, som ikke er kommet i arbejde, har BRS flere anbefalinger.

- Det er afgørende at fastholde fokus på målrettet jobsøgning og jobformidling, særligt for de ledige, som er omfattet af den særlige uddannelsesydelse
- Det er vigtigt, at kontakten med de ledige er motiverende og udfordrende i forhold til at søge både fagligt og geografisk bredt. F.eks. har et flertal af de akutledige, som er kommet i arbejde, fundet arbejde i en anden kommune og i en anden branche end deres seneste arbejde
- Det er vigtigt at italesætte konsekvenser og muligheder ved udløb af dagpengeperioden, så den ledige forinden kan nå at handle herefter
- Endelig er det vigtigt at vejlede og udfordre den ledige i forhold til uddannelsesvalg, således at uddannelsen eller opkvalificeringen i videst muligt omfang er målrettet mulighederne på arbejdsmarkedet

I forhold til ovenstående, kan forvaltningen oplyse, at Arbejdsmarkedsudvalget den 13. marts 2013 besluttede at opprioritere jobformidlingsindsatsen. Jobcentret har siden årsskiftet gennemført en tidlig screening af ny-ledige dagpengemodtagere med henblik på at spotte dem, som er i risiko for at blive langtidsledige og efterfølgende iværksætte en målrettet indsats. Herudover har Jobcentret dagpengemodtagere til samtale hver 6. uge, hvor fokus bl.a. er på at fastholde den lediges motivation og sikre en geografisk og faglig bred jobsøgning.

Endelig skal forvaltningen i forhold til ovenstående henvise til særskilt dagsordenspunkt vedr. *aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse*.

## 2. Den nye kontanthjælpsreform

I marts 2013 var ca. 2.200 personer på kontanthjælp i Kolding. Således modtager lidt mindre end 4 % af Koldings befolkning kontanthjælp. Ca. 25 % af alle kontanthjælpsmodtagerne i Kolding er i dag jobklare og siden marts 2008 er antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere vokset med ca. 150 %.

Kontanthjælpsreformen ændrer indsatsen overfor unge uden uddannelse, voksne jobparate samt unge og voksne, som er aktivitetsparate.

For de jobklare kontanthjælpsmodtagere og de unge med uddannelse skærpes fokus på og kravene til deres jobsøgning. Således skal borgere inden for deres første 3 måneder på kontanthjælp, komme til mindst 2 samtaler med fokus på jobsøgning. Samtalerne skal sikre, at den ledige søger bredt, intensivt og realistisk. Når det er relevant, skal Jobcentret formidle konkrete ordinære jobs, indgå konkrete aftaler om jobsøgning og pålægge den enkelte at søge job.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og unge med uddannelse mødes endvidere med krav om, at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, virksomhedspraktik eller løntilskud. Indsatsen skal igangsættes senest efter 3 måneder.

Fremover vil kommuner ikke modtage refusion for udgifterne til vejledning og opkvalificering i de første 24 måneder og for udgifterne til uddannelse i de første 9 måneder af forløb på kontanthjælp.

På baggrund af ovenstående har BRS følgende anbefalinger:

- Den intensive kontakt til ny-ledige kontanthjælpsmodtagere bør øges og fokus bør være på jobsøgning og jobformidling
- S sammensætningen af valgte aktivitetsredskaber bør understøtte, at kontanthjælpsmodtagerne finder fodfæste på det ordinære arbejdsmarked med en indsats rettet imod rigtige arbejdspladser

Forvaltningen skal i forhold til ovenstående oplyse, at der efter sommerferien vil blive udarbejdet et dagsordenspunkt, hvori der vil blive redegjort for konsekvenserne af den nye kontanthjælpsreform.

### *Status på ministermål for 2013*

For 2013 har beskæftigelsesministeren vedtaget 4 nye ministermål for kommunernes beskæftigelsesindsats og opfølgingsrapporten bringer en kort status på disse.

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2013 er:

1. *Flere unge skal have en uddannelse* - I 2012 havde 1.302 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29 år været i kontakt med Jobcenter Kolding. De unge havde været i uddannelse 18,6 % af tiden, efter de havde meldt sig Jobcentret.

2. *Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet — færre personer på førtidspension* - Kolding har reduceret ny-tilgangen til førtidspension med ca. 24 %. Denne reduktion er noget større end både klyngen og Syddanmark.

3. *Langtidsledigheden skal bekæmpes* – Antallet af langtidsledige er det seneste år faldet med 19,4 %, mens faldet i Syddanmark var 15,7 %.

4. *En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder* - Kolding har samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedsrettede tilbud på ca. 16,5 % af arbejdssteder i kommunen. Det er særligt private virksomhedspraktikker og offentlige løntilskud, der samarbejdes om.

### *Generelle bemærkninger*

I opfølgingsrapporterne sammenlignes Kolding med en klynge af kommuner med de samme rammevilkår. Den bagvedliggende analyse for klyngeopdelingen er udført på basis af registerdata fra 2004 fra Danmarks Statistik. Klyngeopdelingen tager i højere grad udgangspunkt i karakteristika ved kommunernes borgere. Klyngeopdelingen tager derimod ikke i særlig høj grad højde for karakteristika ved det lokale arbejdsmarked.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Opfølgingsrapport 2. kvartal 2013.pdf

## Punkt 3: Det Hjertelige Jobcenter

12/23507

### Resumé

”Det Hjertelige Jobcenter” er overskriften på en række initiativer, som hver især har medført en række nye tiltag og aktiviteter på Jobcenter Kolding.

- Konkretisering af værdierne fra beskæftigelsesplan 2013: Professionalisme, tillid, værdighed og respekt
- Det hollandske projekt, som kaldes Styrket borgerkontakt
- Kommunikationen, internt og eksternt
- De fysiske rammer på Jobcenter Kolding
- Modtagelsen på Jobcenter Kolding

Det Hjertelige Jobcenter skal fremadrettet være Jobcenter Koldings varemærke.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har siden årsskiftet arbejdet på, hvordan borgerne føler sig endnu bedre mødt, når de er i kontakt med Jobcentret. Det involverer både, hvordan Jobcentret yder den bedst mulige service, når borgere besøger Jobcentret, hvordan de fysiske rammer fremstår bedst muligt, men også hvordan vi kommunikerer igennem f.eks. breve og telefonbetjening.

Det hele foregår under titlen Det Hjertelige Jobcenter.

For at forstå hvad Det Hjertelige Jobcenter indeholder, har Jobcentret udarbejdet følgende beskrivelse:

”Både de ledige og vores samarbejdspartnere skal mærke, at vi har hjertet med, i det vi gør. Vi opmuntrer og oplyser de ledige til at spille en aktiv rolle i indsatsen for at få et arbejde – fordi vi vil det. Det afspejler sig både i vores attitude, indretning, initiativer og kommunikation. Selv en ubehagelig besked kan overbringes, så modtageren fornemmer, at vi har hjertet på rette sted og forsøger konstruktivt at se fremad.

Sammen skaber vi Danmarks mest kompetente ledige ved at møde hinanden med tillid, værdighed, respekt og professionalisme. Det gør de ledige til en attraktiv arbejdskraft og Jobcentret til en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne. Det handler om at møde mennesker, der hvor de er. Det er Det Hjertelige Jobcenter, og det skal både de ledige, virksomhederne og vores øvrige samarbejdspartnere kunne mærke, hver gang de er i kontakt med os. Hvad enten det er skriftligt, elektronisk, telefonisk eller personligt.”

I det følgende beskrives de initiativer og tiltag, som Det Hjertelige Jobcenter har medført. Alt sammen for at gøre det til en bedre oplevelse for borgerne, når de er i kontakt med Jobcentret på den ene eller anden måde.

#### *Konkretisering af værdierne fra beskæftigelsesplan 2013*

I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplan 2013, blev der udarbejdet en vision for arbejdsmarkedsområdet. Af denne vision indgår værdierne: Professionalisme, tillid, værdighed og respekt.

Samtlige af Jobcentrets medarbejdere er inddraget i processen med at konkretisere værdierne, således at værdierne kan komme til at leve bedst muligt i organisationen. Der er fokus på at finde en fælles forståelse af værdierne, både internt kolleger/leder imellem, men også i høj grad overfor borgerne og virksomhederne.

Værdi-arbejdet er en lang proces, som strækker sig over hele året, og arbejdet med værdierne skal forblive en naturlig del af medarbejdernes daglige arbejde og med andre ord, ikke blot være nogle ord på et stykke papir.

## *Det hollandske projekt "Styrket borgerkontakt"*

Projektet henter inspiration fra et omfattende forsøg i Holland, som bl.a. medførte et fald i klager, kortere sagsbehandlingstid og større borgertilfredshed.

Ca. 100 af Jobcentrets medarbejdere er blevet uddannet i konflikthåndteringsredskaber og mæglingsteknikker. Arbejdsredskaberne skal medvirke til en styrket kontakt med borgerne ved f.eks. at give en hurtigere respons. Således skal eventuelle misforståelser og frustrationer fra borgeren opfanges og tages hånd om i starten af forløbet.

Målet for projektet er at antallet af klager over sagsbehandlingen falder.

I perioden fra 1. juni 2012 – 30. november 2012 har der i alt været 34 klager over sagsbehandlingen på Jobcenter Kolding. I perioden fra 1. december 2012 – 31. maj 2013 er antallet på 27. Et fald på 20,5 %.

Projektet har medført nye arbejdsgange i forhold til klagesagsbehandlingen. Det betyder bl.a. at det tilstræbes at håndtere klagerne via telefonisk kontakt eller personligt møde så hurtigt som muligt i forløbet, frem for brevudvekslinger.

Sagsbehandlerne i Sygedagpengeafdelingen skal i efteråret 2013 gennemgå et kompetenceudviklingsforløb, hvor der er fokus på kommunikation, effektive samtaler og mødeledelse. Der vil blive opstillet individuelle udviklingspunkter for den enkelte medarbejder ud fra en egevaluering og en træningssamtale, hvor en konsulent deltager med henblik på kvalificering af udviklingspunkterne. De efterfølgende metoder vil være en kombination af fælles læring ved undervisning samt flere træningsforløb, hvor konsulentdeltagelse eller videooptagelse er en mulighed.

I Beskæftigelsesrådgivningen og Projekterne, som varetager opgaven overfor ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, har afdelingerne i 2012 og 2013 ligeledes haft fokus på nogle af de samme emner som i Sygedagpengeafdelingen. Konceptet kaldes Resultatbaseret styring og indeholder en række værktøjer i forhold til samtaleteknikker og tilgangen til borgeren.

Erfaringerne bygger på resultater fra socialpsykiatrien i USA, hvor man konstaterede, at de professionelle medarbejdere ofte havde for lidt fokus på, at borgeren myndiggøres gennem udvikling og ressourcetilgang.

### *Kommunikationen*

En arbejdsgruppe på Jobcentret har fokus på kommunikationen, særligt i forhold til borgere og virksomheder.

Jobcentrets breve får et eftersyn og skal gøres mere personlige og letforståelige. Der kigges på, hvordan et brev med en ubehagelig besked overbringes, så borgeren/modtageren fornemmer, at Jobcentret har hjertet på rette sted.

I relation til telefonkulturen på Jobcentret, finder gruppen ideer til, hvordan Jobcentret kan yde en endnu bedre telefonbetjening. Ingen borger skal ringe forgæves, og borgeren skal føle, at det er en rar oplevelse at ringe til Jobcentret. Borgerens sagsbehandler skal være mere tilgængelig og være lettere at komme i kontakt med.

### *De fysiske rammer*

I samarbejde med Designskolen i Kolding, kigges der på hvordan samtalerummene kan fremstå bedst muligt. Designskolen hjælper med at indrette og dekorere rummene, så de fremstår mere hjemlige og trygge. Indretningen bliver mere kreativ og inspirerende end det typiske samtalerum bestående af kun et bord og to stole.

Der bliver lavet en "Wall of fame" i gangarealerne kaldet "Vejen til arbejde". Her bliver der f.eks. opsat succeshistorier fra borgere, som skal inspirere andre til også at lykkes. Det skal gøre de lange gange mere indbydende og livlige og gerne begejstre og motivere Jobcentrets gæster.

### *Modtagelsen / Café Kolding*

Jobcentret arbejder hen imod at åbne dørene op for Café Kolding inden udgangen af året. Jobcentrets modtagelse på Dieselvej 6 bliver bogstavelig talt lavet om til en café.

Caféen skal gøre det til en bedre oplevelse at være på Jobcentret, og medvirke til, at huset virker mere åbent og imødekommende. Herudover vil caféen blive brugt til forskellige arrangementer, som f.eks. netværksmøder. Jobcentrets styrkede jobformidlingsindsats vil også være at finde i caféen.

### *Synliggørelse af Det Hjertelige Jobcenter*

Jobcenter Kolding ønsker at gøre Det Hjertelige Jobcenter til et varemærke. Tidligere var Det Hjertelige Jobcenter en intern arbejdstitel, men det bliver fremadrettet også det eksterne udtryk. Målet er at gøre det til en naturlig del af Jobcentrets indsats og fremtoning samt gøre borgerne og omverdenen opmærksomme på de aktiviteter, der er sat i gang.

Nedenfor ses en oversigt over hvornår initiativerne træder i kraft.

#### Værdierne

- Arbejdet med værdierne er en løbende proces, som er igangsat og som der løbende vil være fokus på.

#### Styrket borgerkontakt

- Kurset er afholdt og redskaberne herfra bliver benyttet i det daglige arbejde.

#### Kommunikationen

- Nyt telefonsystem og konceptet ”Du ringer bare” implementeres inden november 2013
- Fra september 2013 og indtil årets udgang omskrives Jobcentrets breve.

#### De fysiske rammer

- I september - november 2013 reetableres i alt 21 samtalerum på Jobcenter Kolding, hvor borgerne også inddrages.

#### Café Kolding

- Indvielsen af caféen forventes at ske i efteråret 2013.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

## **Punkt 4: Status på antallet af borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet til og med april 2013**

13/4957

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en månedlig orientering om antallet af borgere i Kolding Kommune, som er faldet ud af dagpengesystemet.

I den forbindelse kan det oplyses, at 297 borgere i alt er faldet ud af dagpengesystemet siden årsskiftet til og med april 2013.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Om de 297 borgere har vi nedenstående registreringer:

	Januar	Februar	Marts	April	I alt
Ingen ydelse*	3	13	10	9	35
Efterløn	3	4	4	1	12
Arbejde	3	7	10	8	28
Uddannelse	0	1	1	0	2
Kontanthjælp	13	9	6	1	29
Løntilskud	5	2	2	1	10
Rotationsvikar	6	3	1	0	10
Seniorjob	12	13	5	5	35
Særlig uddannelsesydelse**	41	35	28	32	136
I alt	86	87	67	57	297

(Kilde: KMD Opera)

\* De personer, som har ”Ingen ydelse”, har haft mulighed for at modtage den særlige uddannelsesydelse efter deres ret til dagpenge ophørte.

\*\*De personer, der kan gøre brug af den særlige uddannelsesydelse, er ledige, der opbruger deres dagpengetilrettet i perioden fra den 30. december 2012 og senest den 30. juni 2013. Varigheden for den særlige uddannelsesydelse er op til 6 måneder efter, at dagpengetilrettet er opbrugt.

Der vil fremadrettet blive givet en tilbagemelding om ovenstående på Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

## **Punkt 5: Orientering vedr. aftale om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse**

13/9602

### **Resumé**

Regeringen har den 20. maj 2013 indgået *aftale om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse* med Enhedslisten. Aftalen skal sikre en lempeligere tilpasning til den nye kortere dagpengeperiode og forhindre en fortsættelse af den hidtidige tendens til at store grupper af ledige risikerer at opbruge dagpengeretten på omtrent samme tidspunkt.

Aftalen består af 2 dele:

- Den særlige uddannelsesordning, som blev etableret i forbindelse med finansloven for 2013, videreføres i 2. halvår 2013
- Der etableres en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse pr. 1. januar 2014, som udfases gradvist frem mod 2. halvår 2016.

De forøgede udgifter, der følger af at forlænge den midlertidige uddannelsesordning og indføre en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse, finansieres bl.a. ved en målretning af danskundervisning til udlændinge og 6 ugers selvvalgt uddannelse til dagpengemodtagere samt omprioriteringer af forskellige puljer og reserver på finansloven for 2013.

De beskæftigelsesmæssige og økonomiske konsekvenser som følge af aftalen vil blive indarbejdet i hhv. beskæftigelsesplanen og budgettet for 2014.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forlængelsen af den særlige uddannelsesordning med et halvt år omfatter:

- Ledige, som har ret til uddannelsesordningen i 1. halvår 2013
- Ledige, som opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2013 og frem til udgangen af 2. halvår 2013

Retten til den forlængede uddannelsesyndelse opnås fra det tidspunkt, hvor personens dagpengeret/ret til den særlige uddannelsesordning er opbrugt. Den forlængede uddannelsesyndelse kan opretholdes i 6 måneder og den samlede periode med dagpenge og den særlige uddannelsesordning kan fortsat ikke overstige 4 år.

Den eksisterende ret og pligt til uddannelse suppleres med en mulighed for, at ledige kan komme i virksomhedsrettede forløb, herunder så vidt muligt privat virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i private virksomheder.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse kan tildeles ledige som:

- Opbruger retten til den midlertidige uddannelsesordning i 1. halvår 2014
- Opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016

Med den midlertidige arbejdsmarkedsydelse kan forsikrede ledige modtage dagpenge, uddannelsesyndelse og den midlertidige arbejdsmarkedsydelse i maksimalt 4 år.

Varigheden af den maksimale samlede ydelsesperiode aftrappes gradvist til 2 år frem mod 2. halvår 2016 og afhænger af, hvornår den ledige opbruger den toårige dagpengeperioden.

Varigheden afkortes med et kvartal pr. halvår, indtil den 2-årige dagpengeperiode er fuldt indfaset i 2016. Herefter vil den midlertidige arbejdsmarkedsydelse være afviklet.

For personer, der i dag er på den særlige uddannelsesordning, forlænges retten til særlige ydelser med op til 1¼ år, dog således, at den maksimale periode på dagpenge og de to særlige ydelser ikke overstiger 4 år.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør 60/80 % af højeste dagpengesats for hhv. ikke-forsørgere og forsørgere, herunder både enlige og samboende og er uafhængig af familie- og formueindkomst.

Med en ydelse på 60/80 % af højeste dagpengesats vil den midlertidige arbejdsmarkedsydelse for ledige, som opbruger dagpengereetten, svare til den ydelse, som maksimalt kan opnås ved at overgå til kontanthjælp.

I forbindelse med den midlertidige arbejdsmarkedsydelse indføres ret og pligt til aktivering i forlængelsesperioden, primært gennem brug af nyttejob og anden virksomhedsrettet indsats.

Ret og pligt til at deltage i et nyttejob eller virksomhedsrettet indsats indtræder senest efter en måned på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, dvs. efter den to-årige dagpengeperiode (og evt. perioder på den særlige uddannelsesordning) er opbrugt.

Herudover forventes det, at den nye arbejdsmarkedsydelse vil begrænse tilgangen til seniorjob.

Finansieringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse sker ved en målretning af danskuddannelse for voksne udlændinge og 6 ugers selvvalgt uddannelse til dagpengemodtagere samt omprioriteringer af forskellige puljer og reserver på finansloven for 2013.

De beskæftigelsesmæssige og økonomiske konsekvenser som følge af aftalen vil blive indarbejdet i både beskæftigelsesplanen og budgettet for 2014.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse

## **Punkt 6: Ledelsesinformation - Juni 2013**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen har udarbejdet den månedlige ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget (vedlagt som bilag).

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at ledelsesinformationen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformationen viser:

- Udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst det seneste år
- Udviklingen i antallet af jobklare ledige og deres andel Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Indsatstal for Jobcenter Koldings målgrupper i 2012
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og på lovgivning

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget, juni 2013

# Punkt 7: Orientering om tidsplan og status for budgetlægning 2014-2017

13/10734

## Resumé

Status for budgetlægning 2014 - 2017 for arbejdsmarkedsområdet viser foreløbig, at budgetrammen forventes overholdt.

Der vil på mødet blive givet en orientering om tidsplanen for budget 2014.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orientering om tidsplan og status for budgetlægning 2014 - 2017 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Af tidsplanen for budget 2014 fremgår det, at udvalgene på Byrådsseminar den 24. juni skal give foreløbig tilkendegivelse af konsekvenser af rammeoverholdelse. I øvrigt orienterer kommunaldirektøren om det foreløbige resultat af regeringsaftalen, den balancerede situation og giver status på effektiviserings- og reduktionsmållets realisering.

Det forventes, at den tildelte budgetramme for arbejdsmarkedsområdet overholdes. Det forventes dog, at der skal ske en justering af budgetrammen i forhold til socialpolitik og bloktilskud, da førtidspensionsreformen flytter udgifter fra socialpolitik til arbejdsmarkedspolitik, ligesom at regeringsaftalen vil ændre de samlede forudsætninger for budgetlægningen 2014. Justeringerne kan vedrøre ændrede forudsætninger på landsplan samt effekten af reformer og øvrig lovgivning. Afklaring vil finde sted, når regeringsaftalen er indgået og KL har udsendt reviderede forudsætninger for bloktilskuddets regulering. Konsekvenserne vil være indregnet i de budgetbidrag, der behandles af henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget i august 2013. Et foreløbigt skøn vil blive udarbejdet til brug på Byrådets seminar den 24. juni 2013.

Fra tidsplanen for budgetlægningen 2014 kan i øvrigt nævnes:

- 24. juni 2013: Temadag i Byrådet, udvalgenes tilkendegivelser samt kommunaldirektørens orientering om resultatet af regeringsaftalen og den foreløbige budgetbalance
- 21. august 2013: Arbejdsmarkedsudvalget behandler budgetbidrag for 2014 - 2017
- 9. september 2013: Byrådsseminar om budget 2014.
- 10. - 13. september 2013: Borgmesteren gennemfører budgetforhandlinger med gruppeformændene
- 30. september 2013: Budget 2014 vedtages af Byrådet ved 2. behandlingen.

Det bemærkes, at der på nuværende tidspunkt ikke er forslag til ændringsforslag på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Ændringsforslag kan medtages til og med mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 21. august 2013. Ændringsforslag fremsendt af udvalg vil indgå i samlet katalog over ændringsforslag, der ultimo august udsendes til byrådets medlemmer. Kataloget over ændringsforslag ajourføres løbende og kan ses på <http://www.kolding.dk/om-kommunen/budget-2014/budget-og-finansstyring/katalog-over-udvalgenes-aendningsforslag>

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013

Godkendt.

# **Punkt 8: Styrket modtagelse af ny-ankomne flygtninge til Kolding Kommune**

13/10158

## **Resumé**

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg med 3 forslag, som skal styrke modtagelsen af ny-ankomne flygtninge og forbedre integrationen af borgere omfattet af integrationsloven på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet.

Det ene forslag i oplægget vedrører ansættelse af en integrationsmedarbejder, som skal have en koordinerende rolle lige fra flygtningen ankommer i lufthavnen/på banegården til flygtningen er på vej i arbejde eller uddannelse.

Det andet forslag i oplægget vedrører en styrkelse af de tilbud, som gives til alle borgere omfattet af integrationsloven. Fælles for de disse tilbud er, at de fra starten skal gøre det klart for borgerne, at målet med integrationen i Danmark er at blive selvforsørgende.

Det tredje forslag i oplægget medfører, at Kolding Kommune fremover ansøger om at modtage bestemte grupper/nationaliteter, som kommunen har de bedste forudsætninger for at integrere.

Oplægget forventes som helhed at medføre, at flere borgere omfattet af integrationsloven kommer i beskæftigelse eller ordinær uddannelse, bremse fødekæden til offentlige forsørgelsesydelse og flere resultattilskud fra staten, som følge af bedre integrationsresultater.

Udgifterne til den koordinerende integrationsmedarbejder forventes finansieret via øget resultattilskud og færre forsørgelsesudgifter.

Aktiveringsudgifterne til Sprogskolen finansieres ved en tilsvarende reduktion af Projekternes budget, som hidtil har stået for aktiveringen af borgere omfattet af integrationsloven.

Samlet set holdes udgifterne forbundet med oplægget således inden for budgetrammen.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Jobcenter Koldings oplæg til en styrket modtagelse af ny-ankomne flygtninge og forbedret integrationsindsats godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Erfaringer viser, at nytillkomne flygtninge i den første tid efter ankomst til kommunen, har et stort behov for kontakt til en kommunal medarbejder. Der er mange praktiske elementer som flygtningen har brug for hjælp til. Det er f.eks. at få anvist læge, tandlæge, børnenes skole, sprogskole, aktiveringssted, indkøbsmuligheder mm.

Derfor foreslås det, at modtagelsen styrkes ved at ansætte en koordinerende integrationsmedarbejder med specielt ansvar for modtagelsen af ny-ankomne flygtninge.

Den koordinerende integrationsmedarbejder bliver bindeled mellem flygtningen, beskæftigelsesrådgiver, sprogskole, ungdomsskole, aktiveringssted/praktiksted samt til egen læge og andre forvaltninger. Hermed opnår den koordinerende integrationsmedarbejder en tættere relation til borgeren og skaber et bedre fundament for en vellykket start på integrationsperioden i Kolding.

Ansættelse af en koordinerende integrationsmedarbejder, gør det også muligt for medarbejderne i Beskæftigelsesrådgivningen at arbejde mere målrettet med borgerne omfattet af integrationsloven og selvforsørgere i forhold til beskæftigelse- og uddannelsesmuligheder.

Oplægget indeholder desuden forslag om yderligere at målrette de tilbud, som gives til borgerne på Sprogskolen Kolding og Ungdomsskolen Kolding, mod arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Fælles for tilbuddene er, at de fra starten skal gøre det klart overfor borgerne, at målet med integrationen i Danmark er at blive selvforsørgende. Herudover bliver

aktiveringsindsatsen placeret ude på uddannelsesinstitutionerne, hvilket er også med til at sikre en mere sammenhængende integrationsindsats.

Der vil fra dag 1 blive arbejdet meget målrettet mod at borgerne bliver i stand til at tage et arbejde eller påbegynde en uddannelse inden for den 3 årige integrationsperiode. Derfor vil tilbuddene have et resultatorienteret fokus i forhold til borgernes progression med henblik på at færdiggøre danskuddannelsen og efterfølgende overgå til ordinær beskæftigelse og uddannelse.

I forhold til Sprogskolen Kolding stilles der derfor konkrete krav til, hvorledes den almindelige danskundervisning tilrettelægges. Her lægges der bl.a. op til en mere fleksibel undervisning, hvor andre elementer i vejen mod selvforsørgelse implementeres som en del af helheden, f.eks. virksomhedsdansk. Herudover tilknyttes en jobkonsulent til Sprogskolen, som får sin daglige gang på Sprogskolen, hvormed der skabes en relation, der letter overgangen fra skoleundervisning og aktivering til f.eks. virksomhedspraktik.

I forhold til Ungdomsskolen vil de unge, udover den obligatoriske danskundervisning, blive tilbudt en bred vifte af kompetencefag, f.eks. hjemkundskab, motorlære og IT. Derudover vil der indgå aktiviteter såsom besøg på virksomheder og uddannelsesinstitutioner og jobkonsulenten vil ligeledes blive tilknyttet ungdomsskolen.

En vellykket integration kan også påvirkes inden de nye borgere ankommer til kommunen. Udlændingestyrelsen anbefaler som hjælp til forbedring af integrationsindsatsen, at kommunerne, forud for modtagelse af flygtninge, årligt forholder sig til, hvilke flygtninge kommunen har de bedste forudsætninger for at modtage og integrere.

I Kolding har man ikke tidligere benyttet sig af denne mulighed, hvilket betyder, at kommunen årligt modtager flygtninge med mange forskellige nationaliteter. Der er flere praktiske og ressourcemæssige fordele ved at søge om at modtage udvalgte nationaliteter, f.eks. i forhold til brug af tolkebistand til sprogskole og i forbindelse med aktiveringsindsatsen. Endelig styrker det integrationsmulighederne, hvis de pågældende nye borgere kan begynde deres nye tilværelse i Kolding sammen med nogle borgere, som har samme baggrund.

Derfor indeholder oplægget også et forslag om, at Kolding fremadrettet benytter sig af denne mulighed, ligesom flere af landets øvrige kommuner gør. Konkret foreslås det, at forvaltningen årligt udarbejder visitationsskemaet til Udlændingestyrelsen med angivelse af hvilke nationaliteter, kommunen har de bedste forudsætninger for at hjælpe.

#### *Konsekvenser*

Oplægget forventes som helhed at medføre, at flere borgere omfattet af integrationsloven samt selvforsørgere enten kommer i arbejde eller påbegynder en ordinær uddannelse inden for den 3 årige integrationsperiode.

I den forbindelse forventes oplægget også at medføre flere resultattilskud fra staten, som konsekvens af de forbedrede integrationsresultater.

Derudover er borgere, som har været omfattet af integrationsloven, desværre overrepræsenteret i kontanthjælpssystemet, hvorfor en forbedret integrationsindsats også må forventes at sænke udgifterne til offentlig forsørgelse.

Udgifterne til den koordinerende integrationsmedarbejder finansieres via øget resultattilskud og færre forsørgelsesudgifter.

Aktiveringsudgifterne til Sprogskolen finansieres ved en tilsvarende reduktion af Projekternes budget, som hidtil har stået for aktiveringen af borgere omfattet af integrationsloven.

Samlet set holdes udgifterne forbundet med oplægget således inden for budgetrammen.

Ansættelsesprocessen af en koordinerende integrationsmedarbejder og udarbejdelse af visitationsskema kan påbegyndes med kort varsel. De nye sprogskoleforløb forventes at kunne starte op omkring den 1. september 2013.

Der vil blive udarbejdet en opfølgning på oplægget til Arbejdsmarkedsudvalgets møde i december 2013.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Procedureafgørelse:

Sagen udsættes med henblik på høring af integrationsrådet.

## Punkt 9: Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2013

12/6702

### Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en midtvejsstatus på beskæftigelsesministerens og Jobcenter Koldings mål i beskæftigelsesplanen for 2013.

På tidspunktet for fastsættelse af måltal for ministermålene 2013, var der en forventning om faldende ledighed i 2012. Der har i den nævnte periode været et stort set uændret ledighedsniveau, hvilket de opstillede mål skal ses i lyset af.

På nuværende tidspunkt ser det ud til, at beskæftigelsesmålene i forhold til forebyggelse af førtidspension og langtidsledighed vil blive opfyldt. Derimod ser det ikke ud til, at beskæftigelsesmålet i forhold til uddannelsesgraden vil blive opfyldt. Der er fortsat mulighed for at nå beskæftigelsesmålene i forhold til at få ny-ledige hurtigere i arbejde, bringe udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet samt bringe sygedagpengemodtagere tættere på arbejdsmarkedet.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen for 2013 er der opstillet 7 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013. De første 4 mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren, de sidste tre er formuleret af Jobcenter Kolding.

Måltallene for ministermålene er opstillet af Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Beskæftigelsesmål for 2013	Status april 2013	Måltal for december 2013	Difference ml. mål og faktisk niveau
<b>1. Uddannelsesgrad blandt unge</b> <i>Andelen af a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere mellem 15 og 29 år, som ikke har gennemført en erhvervs-kompetencegivende uddannelse</i>	18,6 %	23,8 %	5,2 procentpoint
<b>2. Jobcentrene skal forebygge førtidspensionering</b> <i>Antal 16-66-årige, som inden for de sidste 12 måneder for første gang får bevilliget førtidspension</i>	180 personer	246 personer	-66 personer
<b>3. Langtidsledighed</b> <i>Antallet af jobklare personer på a-dagpenge eller kontanthjælp, som har været ledige eller i aktive tilbud i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.</i>	627 personer	643 personer	-16 personer
<b>4. Virksomhedskontakten</b> <i>Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.</i>	Beskæftigelsesministeren har ikke udmeldt et kvantitativt mål herfor i 2013		

<b>5. Ny-ledige skal hurtigere i arbejde</b> <i>Andelen af jobklare ny-ledige, som er i beskæftigelse efter 3 måneder, skal i Kolding Kommune være 2 procentpoint højere end det tilsvarende gennemsnit for nabokommunerne.</i>	51,3 %	53,5 %	2,2 procentpoint
<b>6. De udsatte ledige skal bringes tættere på arbejdsmarkedet, i arbejde eller i uddannelse</b>	Status april 2013	Måltal for december 2013	Difference mellem mål og faktisk niveau
<i>Andelen af udsatte ledige, som er midlertidige passive skal i 2013 højst udgøre 20 % af alle kontanthjælpsmodtagere.</i>	22,1 %	20 %	2,1 procentpoint
<i>Andelen af udsatte ledige, som er i arbejde eller uddannelse 3 måneder efter endt aktivering være 4 procentpoint højere end nabokommunerne.</i>	11,4 %	15,7 %	4,3 procentpoint
<b>7. De sygedagpengemodtagere, der kan, skal hurtigst muligt i arbejde, uddannelse eller stå til rådighed for arbejdsmarkedet</b>	Status april 2013	Måltal for december 2013	Difference mellem mål og faktisk niveau
<i>Den gennemsnitlige varighed af sygedag-pengeforløb skal i 2013 være nede på 9,5 uger.</i>	10,9 uger	9,5 uger	1,4 uge
<i>Andelen af sygedag-pengemodtagere, der er i arbejde, uddannelse eller står til rådighed for arbejdsmarkedet skal være to procentpoint højere end i nabokommunerne.</i>	64,1 %	66,7 %	2,6 procentpoint

(Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger)

På nuværende tidspunkt ser det ud til, at beskæftigelsesmålene i forhold til forebyggelse af førtidspension og langtidsledighed vil blive opfyldt. Derimod ser det ikke ud til, at beskæftigelsesmålet i forhold til uddannelsesgraden vil blive opfyldt. Der er fortsat mulighed for at nå beskæftigelsesmålene i forhold til at få ny-ledige hurtigere i arbejde, bringe udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet samt bringe sygedagpengemodtagere tættere på arbejdsmarkedet.

I forhold til uddannelsesgraden skal det oplyses, at uddannelsesgraden i Kolding er højere end landsgennemsnittet på 18,2 %. Herudover har Kolding den næsthøjeste uddannelsesgrad i forhold til nabokommunerne.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

# Punkt 10: Erhvervsgrunduddannelsen i Kolding Kommune - Samarbejdsaftale

12/16403

## Resumé

Produktionsskolen Kolding og Jobcenter Kolding har i foråret 2013 forhandlet sig frem til en ny samarbejdsaftale omkring driften af kommunens EGU-forløb. Samarbejdsaftalen indeholder følgende målsætninger:

- At andelen af EGU-elever, der afsluttes til job eller uddannelse fortsat er højere i Kolding end i landet som helhed
- At flest mulige af EGU-eleverne fortsætter i ordinær kompetencegivende uddannelse
- At styrke samarbejdet imellem Ungdommens Uddannelsesvejledning Kolding, Kolding Kommune, Produktionsskolen Kolding og øvrige relevante uddannelsesinstitutioner i forhold til målgruppen
- At 60 % af EGU-praktikaftalerne oprettes i private virksomheder.

Herudover er der enighed om at nedsætte et såkaldt EGU-Forum. EGU-Forummet skal løbende være med til at optimere uddannelsen, herunder sikre et bredt samarbejde både internt i kommunen samt eksterne i relation til Produktionsskolen Kolding og andre institutioner for erhvervsrettet uddannelser i Kolding Kommune.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at samarbejdsaftalen godkendes,

at de bevillingsmæssige korrektioner medtages for 2013 ved budgetopfølgning pr. den 30. juni, og i overgangsårene fremover, og

at der etableres et EGU-Forum.

## Sagsfremstilling

Det er kommunernes ansvar at udbyde Erhvervsgrunduddannelsen (herefter benævnt EGU). Produktionsskoler og skoler med erhvervsuddannelser kan på kommunernes vegne oprette og gennemføre EGU-forløb efter nærmere aftale med kommunerne.

Kolding Kommune har siden 1993 haft en aftale med Produktionsskolen Kolding om at varetage EGU-forløbene. Den eksisterende aftale er ikke blevet ændret siden indgåelsen, og Produktionsskolen Kolding har den 17. december 2012 opsagt den nuværende aftale. Aftalen udløber således den 31. december 2013, idet den indeholder et års opsigelse.

### *Fremadrettet*

Der har i en årrække været et markant politisk fokus såvel lokalt som nationalt på, at unge skal have en uddannelse. I den kommende kontanthjælpsreform er dette fokus blevet yderligere cementeret.

Det fremgår af *Aftale om en reform af kontanthjælpssystemet – flere i uddannelse og job* (herefter kontanthjælpsreformen), at målet med den nye kontanthjælpsreform er, at flere får mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet. Aftalen er indgået mellem Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance, og det vurderes, at EGU vil blive et vigtigt redskab også i forhold til opfyldelse af kontanthjælpsreformens mål.

I bestræbelserne på at få mest muligt ud af potentialet omkring EGU-forløbene har der været taget indledende skridt i relation til at udbygge samarbejdet omkring EGU. Der er således tænkt yderligere inddragelse af andre skoler, der udbyder erhvervsuddannelser, samt yderligere inddragelse af Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF), herunder Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Indtil videre har det udmøntet sig i, at der vil blive oprettet et EGU-Forum. Deltagerne i forummet skal komme fra de nævnte organisationer, og formålet med forummet skal være, at have fokus på at højne niveauet samt løbende at sikre tilpasning af uddannelsen til samfundsudviklingen.

*Økonomi*

Finansieringen af EGU er delt mellem stat og kommune. Kommunerne har som udgangspunkt ansvaret for finansieringen af de dele af EGU, som ikke finansieres ved direkte statstilskud.

Kommunens udgifter er omfattet af refusion og budgetgaranti, med undtagelse af udgifter til vejledning, administration og elevløn mv. Den andel af de kommunale udgifter til skoleydelse, undervisning og supplerende tilskud, der ikke refunderes, er således omfattet af budgetgarantien. Kommunens udgifter i forbindelse med elevens praktikophold er dog ikke omfattet af hverken refusionsordningen eller af budgetgarantien.

I princippet skal det statslige faste tilskud (ca. 31.000 kr.) pr. elev kunne dække alle de udgifter institutionen/skolen har til at drive et EGU-forløb. Hvis kommunerne herudover ønsker at højne serviceniveauet kan dette ske ved, at de yder et tilskud til de skoler, der driver forløbene, således at der bliver mulighed for eksempelvis at give en bedre vejledning.

Kommunerne kan derudover vælge at lade skolerne påtage sig en del af de administrative opgaver i forbindelse med EGU-forløbene - mod betaling til skolerne naturligtvis.

Tidligere har Kolding Kommune, udover det statslige tilskud, udbetalt et tilskud på 900 kr. pr. undervisningsuge til Produktionsskolen Kolding til dækning af udgifterne til rådgivning og vejledning samt et fast årligt beløb på 300.000 kr. til dækning af udgifterne til de administrative opgaver.

Den nye samarbejdsaftale er udarbejdet på baggrund af et ønske om ikke mindst at bibeholde, men også at øge det højere serviceniveau, som Kolding Kommune tilbyder, samt et fortsat ønske om at Produktionsskolen Kolding påtager sig nogle af de administrative opgaver forbundet med EGU.

Fremadrettet indeholder samarbejdsaftalen en afregningsmodel med en fast årlig takst. Taksten fastsættes hvert år på baggrund af forudgående forhandlinger mellem Produktionsskolen og Kolding Kommune, hvor det kommende års budgettal fastlægges.

Prisen for 2013 er aftalt til 20.240 kr. pr. årselev, og prisen for 2014 er aftalt til 19.340 kr. Konkret er der tale om en udgiftsøgning af udgifterne til vejledning, rådgivning og administration af EGU-forløbene på 37.000 kr. i 2013, og på 79.600 kr. i 2014.

Herudover må der, som følge af en øgning af antal elever, forventes en øgning i de øvrige udgifter forbundet med EGU-forløbene. Forvaltningen forventer, at de øgede udgifter der kommer, kan holdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme, idet de borgere der primært vælger EGU'en kommer fra kontanthjælpsområdet, ligesom den aktivitetsøgning, der følger med den nye samarbejdsaftale modsvares af besparelser på andre områder.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Samarbejdsaftale EGU

## **Punkt 11: Godkendelse af ansøgning under udfordringsretten**

12/22810

### **Resumé**

Beskæftigelsesministeriet har godkendt yderligere 1 ansøgning fra Kolding kommune under udfordringsretten.

Vi har således fået dispensation fra fristerne i sygedagpengeloven, således at opfølgningssamtaler i de løbende sygedagpengesager kan udskydes i op til 14 dage, hvis der afventes væsentlige oplysninger, der er relevante for opfølgningen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune har søgt om dispensation fra fristerne i henhold til § 13 i sygedagpengeloven for, hvornår der skal afholdes opfølgningssamtaler i løbende sygedagpengesager.

Dispensationen medfører, at fristerne kan udskydes i op til 14 dage, såfremt der afventes væsentlige oplysninger, der er relevante for opfølgningen, f.eks. en lægeerklæring.

Ansøgningen er blevet godkendt den 15. maj 2013, og kan igangsættes umiddelbart efter udstedelse af bekendtgørelse. Det vides endnu ikke, hvornår bekendtgørelsen udstedes, men det forventes at ske snarest.

### *Generelt*

På nuværende tidspunkt mangler Kolding Kommune på Arbejdsmarkedsudvalgets område, at få svar på 2 ansøgninger.

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget vil følge så snart forvaltningen har modtaget svar på ansøgningerne.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

## **Punkt 12: Ændring af styrelsesvedtægten, organisatorisk placering af Legepark**

12/8135

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 10. april 2013, at Legeparken fremadrettet bør være organiseret under By- og Udviklingsforvaltningen.

På den baggrund foreslås det, at der foretages en ændring af styrelsesvedtægten for Kolding Kommune, således at denne fremadrettet er i overensstemmelse med organisering af opgaven omkring Legeparken under Kultur- og Fritidsudvalget.

### **Sagen behandles i**

Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering), Teknik- og Boligudvalget (høring), Udvalget for Forretningsordenen, Byrådet.

### **Forslag**

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at der som følge af Arbejdsmarkedsudvalget beslutning den 10. april 2013 foretages en ændring af styrelsesvedtægten for Kolding Kommune og

at § 20, stk. 1, 9. dot i styrelsesvedtægten for Kolding Kommune ændres, således at det fremadrettet fremgår, at Kultur- og Fritidsudvalget har den umiddelbare forvaltning af opgaverne vedrørende Legeparken.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 10. april 2013, blandt andet på baggrund af 4 oplægsholdere, som hver især fremlagde deres bud på Fremtidens Legepark, at organisering af Legeparken fremadrettet burde ligge under By- og Udviklingsforvaltningen, Kultur- og Fritidsudvalget.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Beslutning Kultur- og Fritidsudvalget den 12-06-2013**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Beslutning Teknik- og Boligudvalget den 19-06-2013**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Punkt 13: Orientering - juni 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet, herunder referatet fra Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 8. maj 2013 (referat og bilag vedhæftet).

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Referat Det Lokale Beskæftigelsesråd 08-05-2013

Resultatrevision 2012

Hørings svar til resultatrevision fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

Projektbeskrivelse Ung på arbejdsmarkedet

Projektbeskrivelse "Morfar"

Uddybende notat om beskæftigelsespolitiske mål for 2014

Brev fra beskæftigelsesministeren

Virksomhedsnetværket årsrapport 2012

Ansøgning fra Virksomhedsnetværket

Oversigt over LBR-projekter pr. 1. maj 2013

LBR regnskab pr. 25. april 2013

## **Punkt 14: Lukket: Orienteringssag: Forligsforslag modtaget i retssag**

10/27100