

REFERAT Social Bæredygtighed d. 09-01-2023

Mødedato Mandag d. 09. januar 2023 kl. 15:00

Mødested 1.58 A+B, Sundhedscentret

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Thomas Boe, Hans Holmer, Trille
Nikolajsen, Birgitte Kragh, Freddy Christensen, Søren
Rasmussen, Poul Fremmelev, Villy Søvnald, Hamlaoui Bahloul

Indholdsfortegnelse

Evaluering af udvalgets arbejdsform.....	3
Procesplan og kommissorie for temaet "Det gode arbejdsliv"	5
Udpegning af eksterne medlemmer - Social Bæredygtighed.....	6
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	7
Orientering fra direktørerne.....	8
Orientering fra formanden.....	9
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	10

Punkt 1: Evaluering af udvalgets arbejdsform

22/5678

Resumé

På udvalgsmødet den 7. marts 2022 besluttede udvalget en ambitiøs faseplan for udvalgets arbejde i hele 2022 med delscenariet ”Det gode liv med handicap”.

Udvalget besluttede samtidig, at arbejdet med delscenariet skulle fungere som prototypeudvikling og medvirke til at danne erfaringer, der kan lægge fundamentet for udvalgets fremtidige arbejdsform med andre delscenarier.

Forud for selve udvalgsmødet vil forvaltningen invitere udvalgsmedlemmerne til at udfylde et spørgeskema for at indhente indsigter, der kan belyse fordele og ulemper ved udvalgets arbejdsform i 2022. På mødet vil spørgeskemaundersøgelsen danne afsæt for udvalgets evaluering af arbejdsformen baseret på erfaringerne med at formulere scenarier for det gode liv med handicap.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at evalueringen drøftes.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-12-2022

Udsendt til næste møde.

Fraværende:

John Arne Sørensen

Søren Rasmussen

Hamlaoui Bahloul

Beslutning Social Bæredygtighed den 09-01-2023

Evalueringen blev drøftet.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 7. marts 2022 besluttede udvalget en ambitiøs faseplan for udvalgets arbejde i hele 2022 med delscenariet ”Det gode liv med handicap”. Udvalget besluttede samtidig, at arbejdet med delscenariet skulle fungere som prototypeudvikling og medvirke til at danne erfaringer, der kan lægge fundamentet for udvalgets fremtidige arbejdsform med andre delscenarier.

I den forbindelse var der fokus på, at udvalgets perspektiver og muligheder for nye samarbejds- og samskabelsesformer er bredere end i de stående udvalg. Det giver anledning til at se på, hvordan der kan udvikles en ny politisk arbejdsform, der er strategisk, tværgående og demokratisk involverende.

Nytænkning kræver nye måder at gå til de politiske opgaver på. Det kræver inspiration, fordybelse og tager tid, som det sjældent er muligt at tilvejebringe i et fagudvalg. Udvalget har, med afsæt i nutidens udfordringer, trends og fremskrivninger, arbejdet med nye måder, der skaber velfærdsudvikling i Kolding Kommune.

Processen og prototypeudviklingen har udviklet sig undervejs og taget form som en designproces med en høj grad af borgerinvolvering. Et vigtigt fokus for udvalget har været at være nysgerrige på, hvordan der kan skabes mere helhedstænkning i arbejdet med borgerne på tværs af eventuelle organisatoriske skel og mere reel borgerinddragelse.

Udvalget har i løbet af 2022 afprøvet en arbejdsform med en åben og inddragende proces, hvor borgerne har været involveret tidligt i processen.

Forud for selve udvalgsmødet vil forvaltningen invitere udvalgsmedlemmerne til at udfylde et spørgeskema for at indhente indsigter, der kan belyse fordele og ulemper ved udvalgets arbejdsform i 2022. På mødet vil spørgeskemaundersøgelsen danne afsæt for udvalgets evaluering af arbejdsformen baseret på erfaringerne med at formulere scenarier for det gode liv med handicap.

Bilag

Oplæg - Evaluering af arbejdsform 2022.pdf

Punkt 2: Procesplan og kommissorie for temaet "Det gode arbejdsliv"

22/33831

Resumé

I januar 2022 besluttede Byrådet et kommissorie for arbejdet i Social Bæredygtighed, hvor temaerne for de første to års arbejde blev lagt fast. Her blev det besluttet, at temaet for 2023 er "Det gode arbejdsliv".

I december 2022 drøftede udvalget rammerne for det kommende arbejde og besluttede, at forvaltningen skulle udarbejde et forslag til kommissorie for arbejdet i 2023 samt en procesplan med oversigt over indholdet (bilag). På udvalgsrådet skal begge drøftes og godkendes.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed
Økonomi og Strategi
Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget for Social Bæredygtighed drøfter forslagene til kommissorie og procesplan for arbejdet med temaet "det gode arbejdsliv",

at Social Bæredygtighed over for Økonomi og Strategi og Byrådet anbefaler kommissorie og procesplan godkendt.

Beslutning Social Bæredygtighed den 09-01-2023

Drøftet. Udvalget anbefaler, overfor Økonomi og Strategi og Byrådet, kommissorie og tidsplan godkendt.

Sagsfremstilling

I januar 2022 besluttede Byrådet et kommissorie for arbejdet i Social Bæredygtighed, hvor temaerne for de første to års arbejde blev lagt fast. Her blev det besluttet, at temaet for 2023 er "Det gode arbejdsliv".

På udvalgets møde i december blev forskellige aspekter omkring emnet drøftet, og desuden hvad der kan være relevant at dykke ned i undervejs i arbejdet. Udvalget besluttede, at forvaltningen skulle udarbejde et forslag til kommissorie for arbejdet i 2023 samt en procesplan med oversigt over indholdet.

Vedhæftet denne sag er udkast til begge, og udvalget skal på mødet fastlægge kommissoriets indhold, og hvilke temaer man ønsker at kigge ind i på de første møder. Det foreslås, at indholdet på møderne indtil sommer defineres nu, og til mødet i juni 2023 vil udvalget igen tage en drøftelse af planlægningen af det efterfølgende halve års arbejde.

I Kolding Kommune er arbejdet med design centralt, og dette vil også indgå i dette års arbejde med emnet.

Bilag

Procesplan - Det gode arbejdsliv - Social bæredygtighed 2023.pptx

Kommissorie_2023_SB_det_gode_arbejdsliv

Oplæg - Kommissorie og procesplan - Social Bæredygtighed 2023.PPTX

Punkt 3: Udpegning af eksterne medlemmer - Social Bæredygtighed

22/38249

Resumé

Af kommissoriet for §17 stk. 4 udvalget for Social Bæredygtighed fremgår, at udvalget adskiller sig fra de øvrige stående udvalg ved både at kunne bestå af medlemmer af Byrådet samt deltagere fra organisationen Kolding Kommune samt eksterne deltagere som eksperter og interessenter.

Temaet for udvalgets arbejde i 2023 er ”Det gode arbejdsliv”, og i sagen er foreslået forskellige repræsentanter til at supplere drøftelserne i udvalget og indtræde i udvalgsarbejdet.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed
Økonomi og Strategi
Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter udpegningen af de foreslåede eksterne medlemmer til deltagelse i møderne i 2023 under temaet ”Det gode arbejdsliv”,

og at udvalget indstiller til Økonomi og Strategi og Byrådet at de foreslåede medlemmer godkendes.

Beslutning Social Bæredygtighed den 09-01-2023

Drøftet. Udvalget indstiller, overfor Økonomi og Strategi og Byrådet, de foreslåede udvalgsmedlemmer godkendt.

Sagsfremstilling

Af kommissoriet for §17 stk. 4 udvalget for Social Bæredygtighed fremgår, at udvalget adskiller sig fra de øvrige stående udvalg ved både at kunne bestå af medlemmer af Byrådet samt deltagere fra organisationen Kolding Kommune samt eksterne deltagere som eksperter og interessenter.

Det fremgår endvidere, at eksternt udpegede faste medlemmer skal godkendes af Byrådet. De eksternt udpegede deltagere kan enten deltage som gennemgående faste medlemmer i hele forløbet eller som deltagere inden for et enkelt tema.

I kommissoriet er det desuden formuleret, at temaet for det andet år af udvalgets virke skal være ”Det gode arbejdsliv”. I tilrettelæggelsen af dette vil det være en mulighed at inddrage ledere fra organisationen Kolding Kommune, som arbejder med og er ansvarlige for rekruttering, fastholdelse og de vilkår medarbejderne har. Desuden at der inddrages en medarbejderrepræsentant. Endelig vil der i arbejdet blive kigget på, hvordan der kan arbejdes med at få flere til at vælge en uddannelse inden for et af velfærdsområderne. Det foreslås derfor, at følgende godkendes som eksterne medlemmer af udvalget i 2023, når der arbejdes med temaet om ”Det gode arbejdsliv”:

- Direktør for UC Syd,
- Næstformanden fra MED-Hovedudvalget, Kolding Kommune
- HR-chefen, Kolding Kommune
- Social- og arbejdsmarkedsdirektøren, Kolding kommune
- Kommunaldirektøren, Kolding Kommune.

Punkt 4: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 09-01-2023

Intet.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social Bæredygtighed

Punkt 5: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Kommunaldirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 09-01-2023

Intet.

Punkt 6: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Kommunaldirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 09-01-2023

Intet.

Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.