

REFERAT Social Bæredygtighed d. 14-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. november 2023 kl. 12:30

Mødested Havestuen, Rådhuset

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Villy Søvndal, Poul Fremmelev (Fravær), Søren Rasmussen, Hamlaoui Bahloul (Fravær), Trille Nikolajsen, Hans Holmer, Freddy Christensen, Hanne Thomsen, Alexander Von Oettingen, Thomas Reintoft (Fravær), Annette Lund (Fravær), Flemming Skaarup, Per Bo Nørgaard Andersen, Niels Henning Bladt

Indholdsfortegnelse

Opsamling Social Bæredygtighed - oktober 2023.....	3
Oplæg til hvidbog.....	5
Drøftelse af tema for Social Bæredygtighed i 2024.....	6
Orientering fra formanden.....	7
Orientering fra direktørerne.....	8
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	9
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	10

Punkt 1: Opsamling Social Bæredygtighed - oktober 2023

22/33831

Resumé

Social Bæredygtighed skal i 2023 arbejde med emnet ”Det gode arbejdsliv”. Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang, og som et element i dette er der et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på det forrige møde.

På udvalgs mødet den 9. oktober 2023 var der fokus på erfaringer fra Region Syddanmarks § 17, stk. 4 udvalg, der i første halvår af 2023 har arbejdet med overgangen mellem uddannelse og arbejdslivet.

Derefter var der en gennemgang af Region Midts medarbejderundersøgelse af barrierer og interesser hos medarbejderne for at gå fra nedsat tid og op til at arbejde fuldtid. Desuden en undersøgelse af seniorer interesse for at blive længere i deres job i stedet for at gå på pension.

Endelig gennemgik udvalgsmedlemmerne det første udkast til den endelige hvidbog, hvor anbefalingerne under de seks temaer blev gennemgået og diskuteret.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamlingen fra sidste møde.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-11-2023

Udvalget godkendte opsamlingen fra forrige møde.

Fraværende:

Annette Lund

Thomas Reintoft

Poul Fremmelev

Hamlaoui Bahloul

Villy Søvnald

Trille Nikolajsen

Hans Holmer

Sagsfremstilling

Social Bæredygtighed skal i 2023 arbejde med emnet ”Det gode arbejdsliv”. Arbejdet vil ske ud fra en designtankegang, og som et element i dette er der et fast punkt på hvert udvalgs møde med en opsamling og fælles refleksion over den viden, der blev præsenteret på det forrige møde.

Region Syddanmark – sammenhæng og overgange mellem uddannelse og arbejdsliv

På udvalgs mødet den 9. oktober 2023 var der fokus på erfaringer fra Region Syddanmarks § 17, stk. 4 udvalg, der i første halvår af 2023 har arbejdet med overgangen mellem uddannelse og arbejdsliv, og hvordan deres vidensopsamling og anbefalinger kan tænkes ind i Social Bæredygtigheds arbejde.

I deres arbejde var de blevet klar over behovet for et tættere samspil mellem regionens arbejdspladser og uddannelsesinstitutionerne for sammen at kunne udvikle uddannelserne til fremtidens behov. Desuden at der er en tæt sammenhæng, når fagene og jobbene skal markedsføres, og hvor regionen kan tage en del af opgaven, eftersom arbejdspladserne ligger hos dem. De er også blevet klar over det større behov for støtte både undervejs i uddannelserne, men også fortsat når man er nyuddannet og træder ind i sit første job. Endelig de mange karriereveje, der ligger i f.eks. et

job som sygeplejerske, hvor man kan bevæge sig i mange retninger inden for faget, men også som specialisering eller videreuddannelse.

Region Midt – resultater af spørgeskema vedr. deltid og seniorer

Derefter var der en gennemgang af Region Midts medarbejderundersøgelse af barrierer og interesser hos medarbejderne for at gå fra nedsat tid og op til at arbejde fuldtid. Desuden en undersøgelse af seniorer interesse for at blive længere i deres job i stedet for at gå på pension.

De væsentligste pointer fra undersøgelseerne var, at den største barriere for at gå op i tid var, hvis man ikke efterfølgende kunne få lov til at gå ned i tid igen på det tidligere timeantal. Og for seniorerne var det ønsket om et langt mere fleksibelt arbejdsliv f.eks. med at arbejde færre dage om ugen og undgå bestemte belastende vagter, der var barrieren for de fleste.

Endelig gennemgik udvalgsmedlemmerne det første udkast til den endelige hvidbog, hvor anbefalingerne under de seks temaer blev gennemgået og diskuteret.

Fraværende

Annette Lund, Thomas Reintoft, Poul Fremmelev, Hamlaoui Bahloul,
Villy Søvnald, Trille Nikolajsen, Hans Holmer

Punkt 2: Oplæg til hvidbog

22/33831

Resumé

Udvalgets arbejde i 2023 med emnet ”Det gode arbejdsliv” skal munde ud i en hvidbog med en række anbefalinger til, hvordan der kan arbejdes videre med udfordringen.

Udvalget har tidligere valgt temaet og godkendt strukturen for bogen og på sidste møde indholdet af anbefalingerne. Med udgangspunkt i dette præsenteres udvalget for et nyt oplæg til hvidbog.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget og kommer med input til denne.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-11-2023

Udvalget drøftede hvidbogens tekst og formuleringer og aftalte tilføjelser og rettelser hertil. Disse indarbejdes i det endelige oplæg til hvidbog.

Fraværende:

Annette Lund

Thomas Reintoft

Poul Fremmelev

Hamlaoui Bahloul

Villy Søvnald

Sagsfremstilling

Udvalgets arbejde i 2023 med emnet ”Det gode arbejdsliv” skal munde ud i en hvidbog med en række anbefalinger til, hvordan kommunen både som overordnet organisation - og også nede i de enkelte forvaltninger - kan arbejde videre med emnet

Udvalget gav på mødet i august input til struktur, opbygning og tematiseringer i denne hvidbog. Udvalget godkendte på mødet i september strukturen for hvidbogen. Med udgangspunkt i dette præsenteredes udvalget på sidste møde for første oplæg til hvidbog og kom med input til indholdet af anbefalingerne for hver af de 6 temaer.

Udvalget præsenteres for en ny udgave af hvidbogen og skal komme med input til konkrete formuleringer i denne.

Bemærk, at hvidbogen fortsat er under opsætning, og udvalget præsenteres derfor for den i en foreløbig form.

Bilag

Hvidbog 4. udkast - 08.11.2023 (enkeltsidet fremvisning)

Fraværende Annette Lund, Thomas Reintoft, Poul Fremmelev, Hamlaoui Bahloul,
Villy Søvnald

Punkt 3: Drøftelse af tema for Social Bæredygtighed i 2024

22/33831

Resumé

I januar 2022 besluttede Byrådet et kommissorie for arbejdet i Social Bæredygtighed, hvor temaerne for de første to års arbejde blev lagt fast. Udvalget drøftede på sidste møde deres oplæg til tema for 2024. Udvalget skal denne gang drøfte mere konkret oplæg til tema for 2024.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter temaet og kommer med input til kommende kommissorium.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-11-2023

Udvalget drøftede oplæg til tema for 2024. Udvalget valgte at indstille en procesplan som varer i 1,5 år, frem til sommer 2025. Dette for at sikre tilstrækkelig tid til at indsamle viden og gå i dybden med temaet. Oplægget til tema, herunder eksterne nye medlemmer indstilles til Økonomi og Strategi samt Byrådet til godkendelse.

Fraværende:

Annette Lund

Thomas Reintoft

Poul Fremmelev

Hamlaoui Bahloul

Alexander Von Oettingen

Sagsfremstilling

I januar 2022 besluttede Byrådet et kommissorie for arbejdet i Social Bæredygtighed, hvor temaerne for de første to års arbejde blev lagt fast.

Social Bæredygtighed har til opgave i løbet af byrådsperioden at udarbejde *scenarier for Fremtidens Velfærd i Kolding Kommune* fra vugge til grav. Arbejdet skal skabe scenarier for fremtidens velfærd i et tværgående perspektiv og på såvel kort og lang sigt.

Udvalget besluttede på sidste møde at arbejde med temaet Frivillighed og Civilsamfund i 2024. Udvalgsmedlemmerne gav inputs til formål og indhold. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til ramme for det kommende års arbejde.

Udvalget skal drøfte oplæg til tema og nærmere indhold af det tema, og hvordan de ønsker at arbejde med det.

Det endelige tema og kommissorium for arbejdet i Social Bæredygtighed i 2024 skal drøftes og vedtages i Økonomi og Strategi.

Bilag

Frivillighed og civilsamfund - tema 2024

Fraværende Annette Lund, Thomas Reintoft, Poul Fremmelev, Hamlaoui Bahloul,
Alexander Von Oettingen

Punkt 4: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-11-2023

Intet.

Fraværende:

Annette Lund

Thomas Reintoft

Poul Fremmelev

Hamlaoui Bahloul

Alexander Von Oettingen

Fraværende Annette Lund, Thomas Reintoft, Poul Fremmelev, Hamlaoui Bahloul, Alexander Von Oettingen

Punkt 5: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-11-2023

Intet.

Fraværende:

Annette Lund

Thomas Reintoft

Poul Fremmelev

Hamlaoui Bahloul

Alexander Von Oettingen

Fraværende Annette Lund, Thomas Reintoft, Poul Fremmelev, Hamlaoui Bahloul, Alexander Von Oettingen

Punkt 6: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 14-11-2023

Intet.

Fraværende:

Annette Lund

Thomas Reintoft

Poul Fremmelev

Hamlaoui Bahloul

Alexander Von Oettingen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Annette Lund, Thomas Reintoft, Poul Fremmelev, Hamlaoui Bahloul,
Alexander Von Oettingen

Punkt 7: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Poul Fremmelev, Thomas Reintoft, Annette Lund