

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 05-02-2025

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 15:00

Mødested KUC

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen, Jens Lund, Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen (Fravær), Ravi Willesen, Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Brian Dall, Frank Eisby (Fravær), Jørn Pedersen (Fravær), Morten Bjørn Hansen, Morten Kaj Hansen, Asbjørn Nielsen, Simon Møberg Torp (Fravær), Jeanette Lemmergaard, Brian Vittrup (Fravær), Rasmus Lund-Sørensen, Dorte Møller Vistesén

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af opgaver og funktion for Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	3
SammenomJOB 2025 - bidrag til evaluering.....	6
Ansøgning om midler til transport til EM i Skills 2025.....	9
Nyt kommissorium for Kompetence Kolding.....	11
Strategi for sygedagpengeområdet.....	13
Strategi for fleksjobområdet.....	15
Nyt fra medlemmerne.....	17
Nyt fra forvaltningen.....	18

Punkt 1: Drøftelse af opgaver og funktion for Koldings Arbejdsmarkedsråd

22/7395

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd har til formål at rådgive kommunen og at medvirke til at udvikle indsatser og tiltag på det lokale arbejdsmarked. Rådet nedsættes af byrådet, og der er nu et år tilbage af perioden, inden der skal ske en ny konstituering i forbindelse med kommunalvalget d. 18. november 2025.

Der lægges derfor op til en drøftelse af rådets roller og opgaver samt rammesætning af indholdet på møderne det sidste år. Som optakt til valget i november, hvor et nyt byråd skal konstituere sig, arbejdes der på en evaluering af antallet af råd og udvalg i Kolding.

Der ønskes input fra medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd til, hvilke erfaringer og anbefalinger man vil give omkring et fremtidigt mødeforum, hvor arbejdsmarkedets parter mødes og drøfter de lokale udfordringer og muligheder.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, vil holde et oplæg på mødet omkring ovenstående og lede rådet igennem drøftelsen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at rådet drøfter emner for de kommende rådsmøder,

at rådet nedsætter en arbejdsgruppe for den kommende beskæftigelsesreform, og

at rådet kommer med anbefalinger til den forestående konstituering.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede oplægget, og ønskede regelmæssigt at få mere viden og drøfte udviklingen på arbejdsmarkedet på baggrund af data og analyser, desuden at få et større fokus på beskæftigelsesindsatser. Der var også et ønske om at sætte flere konkrete tiltag og indsatser i gang, og det blev besluttet at gå ind i arbejdet med juniormesterlære og etableringen af et lærlingenetværk i Kolding.

På baggrund af de foreslåede emner, enedes man om følgende emner på møderne:

- Udenlandske studerende og indsatser for at skaffe job til den voksende gruppe, der kommer til Kolding med deres højtuddannede ægtefæller.
- Erhvervsuddannelser og målsætningen om at 30% af en årgang skal tage en erhvervsuddannelse
- Lærlingenetværk
- Juniormesterlære
- Beskæftigelsesreformen.

I forhold til forslaget om en arbejdsgruppe, der skal rådgive om den kommende beskæftigelsesreform, enedes man om, at hele rådet inviteres, når der er brug for at mødes. Disse møder ligger ud over de fire kvartalsmøder, der allerede er indkaldt til.

I forhold til anbefalinger til den kommende byrådsperiode, blev det foreslået, at rådet mødes hver anden måned, og at man arrangerer både længere møder med temadrøftelser men også kortere møder på kun to timers varighed, hvor man drøfter konkrete tiltag og indsatser.

Desuden at man tænker f.eks. fællesmøder med Kolding Uddannelsesråd og fagudvalget. Endelig at man kigger på virksomhedssammensætningen i kommunen i forhold til, hvem der er repræsenteret i rådet.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Indledning

Koldings Arbejdsmarkedsråd har til formål at rådgive kommunen og at medvirke til at udvikle indsatser og tiltag på det lokale arbejdsmarked. Rådet nedsættes af byrådet, og der er nu et år tilbage af perioden, inden der skal ske en ny konstituering i forbindelse med kommunalvalget d. 18. november 2025.

Der lægges derfor op til en drøftelse af rådets roller og opgaver samt rammesætning af indholdet på møderne det sidste år. Som optakt til valget i november, hvor et nyt byråd skal konstituere sig, arbejdes der på en evaluering af antallet af råd og udvalg i Kolding.

Der ønskes input fra medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd til, hvilke erfaringer og anbefalinger man vil give omkring et fremtidigt mødeforum, hvor arbejdsmarkedets parter mødes og drøfter de lokale udfordringer og muligheder.

Formål og opgaver for Koldings Arbejdsmarkedsråd

Koldings Arbejdsmarkedsråd blev etableret i januar 2015, hvor byrådet besluttede, at man ville have et lokalt råd, hvor arbejdsmarkedets parter mødtes og drøftede lokale udfordringer og muligheder samt igangsatte forskellige initiativer for ledige borgere tilknyttet jobcentret. Baggrunden var de lokale beskæftigelsesråd (LBR), som tidligere var lovbestemt i de enkelte kommuner, men en reform nedlagde rådene.

I Kolding valgte man at fortsatte samarbejdet i rådene med udgangspunkt i de medlemmer, som LBR havde. Mødekadencen på fire møder om året fortsatte, ligesom det også fortsatte, at rådet havde sit eget budget på kr. 350.000,- til at igangsætte aktiviteter som f.eks. kampagner eller finansiere transport til DM i Skills.

Igennem årene er antallet af medlemmer af rådet gradvist udvidet, idet der er kommet flere repræsentanter for uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Men ellers har medlemsskaren været ret stabil med faste deltagere.

Siden 2015 er rådet etableret ved konstitueringen af byrådet for den gældende periode, hvor forretningsordenen vedtages og medlemmerne besluttet. I forretningsordenen for perioden 2022 – 2025 står der følgende:

§1 Formål

Koldings Arbejdsmarkedsråd har til formål at rådgive kommunen og at medvirke til at udvikle indsatser og tiltag på det lokale arbejdsmarked. Centralt står her virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og alle borgeres ret til en plads på arbejdsmarkedet.

§2 Opgaver

Opgaverne for Koldings Arbejdsmarkedsråd er at:

- *Vejlede og rådgive kommunen i udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken*
- *Medvirke til, at beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, socialpolitik, uddannelsespolitik og erhvervslivet samordnes til fordel for ledige og syge borgere i Kolding Kommune*
- *Være jobcentrets ambassadør*
- *Være tænketank og idegenerende for Social og Arbejdsmarked omkring tendenser og udvikling på det lokale og regionale arbejdsmarked.*

Rådet har derfor en vigtig funktion som rådgivende og idégenerende i forhold til arbejdsmarkedspolitikken, hvor ansvaret ligger hos det politiske udvalg. Der er også muligheder for at arrangere fællesmøder og debatter sammen med både fagudvalg og byrådet, hvilket også har været afholdt igennem årene.

På beskæftigelsesområdet afventes en større reform af området, hvor regeringen har udmeldt, at jobcentrene skal nedlægges. Det forventes, at der kommer en udmelding i første kvartal af 2025, og der er behov for tættere drøftelser mellem Social og Arbejdsmarked og arbejdsmarkedets parter om, hvordan opgaven bedst løses i Kolding. Der ønskes derfor en arbejdsgruppe nedsat, som løbende kan mødes, og hvor der er repræsentanter fra rådet med.

Møderne i 2025

I 2025 er der planlagt følgende møder:

- 5. februar
- 19. juni
- 18. september
- 18. december.

For at sikre relevante emner, der interesserer rådet, og give forvaltningen mulighed for at invitere gode oplægsholdere og forberede emnerne, lægges der på rådsmødet op til en drøftelse og afstemning om, hvilke emner, medlemmerne ønsker, skal sættes på dagsordenen til de kommende møder. Forvaltningen vil foreslå en række emner, ligesom medlemmerne er meget velkomne til at komme med gode ideer på mødet.

Anbefalinger til den kommende konstituering af byrådet

Koldings Arbejdsmarkedsråd har fungeret i sin nuværende form siden 2015 med medlemmer fra virksomhederne, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutioner og Danske Handicaporganisationer. Rådet har haft til opgave at rådgive fagudvalg og byrådet om tendenser og udvikling på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Igennem årene har rådet medvirket til udviklingen af de lovbestemte beskæftigelsesplaner og været høringspart på forskellige politikker og strategier med relevans for rådets virke. Rådet har desuden haft temaer oppe omkring grøn omstilling, socialøkonomi, omstilling og efteruddannelse af arbejdskraft, fleksjobområdet, mentor, ESG-regnskaber, beskæftigelsesreformer, finansieret undersøgelse af international rekruttering (SDU), ligesom rådet deltager i etableringen af prisen SammenomJOB osv.

Kolding står over for udfordringer omkring mangel på arbejdskraft, ligesom udsigten til et faldende antal unge, der søger en erhvervsuddannelse, også præger det lokale arbejdsmarked. Samtidig er der en indsats for at sikre en fortsat driftig erhvervs politik og fortsat at sikre virksomhederne velkvalificeret arbejdskraft og de ledige at de hurtigt kommer i arbejde.

Der er mange udfordringer, som gælder for hele kommunen, og hvor mange parter har en rolle og kan være med til at tage et ansvar og påvirke udviklingen i kommunen. Der lægges op til en drøftelse, og at rådet formulerer en række anbefalinger til, hvordan man bedst muligt inddrager arbejdsmarkedets parter i de udfordringer, man sammen står overfor, hvis der skal skabes de optimale rammer for den bedste vidensudveksling og idégenerering.

Arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, vil holde et oplæg på mødet omkring ovenstående og lede rådet igennem drøftelsen.

Bilag

Forretningsorden_Koldings_Arbejdsmarkedsråd_2022_2025

Drøftelse_KA_opgaver+funktion_MDH_KA050225.pdf

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 2: SammenomJOB 2025 - bidrag til evaluering

24/8767

Resumé

SammenomJOB prisen er nu for 3. år i træk blevet uddelt til lokale virksomheder, der har taget socialt ansvar, skabt og fastholdt bæredygtige jobs og derigennem har bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked. Prisen blev indstiftet af Social og Arbejdsmarked i 2022 i fællesskab med Koldings Arbejdsmarkedsråd og blev for første gang uddelt i december 2022/januar 2023 under navnet SammenomJOB 2023.

I år har hele 97 virksomheder modtaget prisen, i 2023 modtog 20 virksomheder prisen, mens 76 modtog prisen i 2024. SammenomJOB har dermed næsten femdoblet sit antal af prismodtagere siden det første år, prisen blev lanceret.

Alle virksomheder, der opfylder min. 3 ud af de 5 fastsatte kriterier, kan indstilles til prisen – og alle kan indstille virksomheder til at modtage den. Efter indstillingen vurderes det, hvorvidt virksomheden opfylder kriterierne, og en jury med repræsentanter fra både Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd afgør hvilke virksomheder, der skal tildeles prisen.

SammenomJOB er forankret i arbejdsmarkedsområdet under centerleder for Job og Virksomhedsservice og i programmet for socialøkonomi og socialt ansvar.

På mødet gives der en status for SammenomJOB 2025, ligesom der lægges op til en drøftelse med bidrag til den politiske evaluering i Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd bidrager til evalueringen af SammenomJOB 2025 og kommer med anbefalinger til det videre arbejde med prisen, og

at Koldings Arbejdsmarkedsråd behandler evt. ændringer i rådets udpegning af jurymedlemmer.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede årets prisuddeling og oplægget og tilkendegav bred opbakning til den og det arbejde, der ligger bag. Prisen ses som en anerkendelse af virksomhederne og deres arbejde med at tage et socialt ansvar, hvilket er en væsentlig del af de nye ESG-regnskaber. I drøftelserne kom medlemmerne ind på en eventuel navneændring fra pris til certifikat eller diplom, og der arbejdes videre med det input.

Der var desuden en drøftelse af, hvordan man fastholder værdien af prisen og hvor mange virksomheder, prisen skal udbredes til. Der kan være risiko for en eventuel påvirkning af dens attraktivitet, hvis den udbredes til for mange.

Det blev anbefalet, at man kiggede på kriterierne for at imødekomme de mindre virksomheder, som ikke nødvendigvis ansætter en ny medarbejder hvert år, men gør en indsats for at holde på de medarbejdere, der allerede er ansat.

Det blev drøftet, hvordan man arbejder videre med området, og der blev stillet forslag om at arrangere et socialøkonomisk folkemøde i Kolding på baggrund af vores position på området.

Endelig blev der efterlyst en ny repræsentant fra rådet til den vakante plads i juryen. Der følges op på dette efterfølgende fra forvaltningens side.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

SammenomJOB prisen er nu for 3. år i træk blevet uddelt til lokale virksomheder, der har taget socialt ansvar, skabt og fastholdt bæredygtige jobs og derigennem har bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked. Prisen blev indstiftet af Social og Arbejdsmarked i 2022 i fællesskab med Koldings Arbejdsmarkedsråd og blev for første gang uddelt i december 2022/januar 2023 under navnet SammenomJOB 2023.

For at modtage SammenomJOB prisen skal virksomhederne leve op til min. tre ud af fem kriterier (udfyldning af kriterierne er vedlagt som bilag):

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere
4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser.

De første tre kriterier har været med fra starten, de sidste to blev tilføjet forud for SammenomJOB 2024 som en anerkendelse af både vigtigheden af opkvalificering og kompetenceløft bredt, men særligt også af betydningen af at arbejde for at tiltrække flere unge til erhvervsuddannelserne. Begge dele har været et prioriteret tema i Koldings Arbejdsmarkedsråd. Fra SammenomJOB 2024 til i år har kriterierne været uændrede.

Også i år er prisen blevet meget positivt modtaget af det lokale erhvervsliv. Hos prismodtagerne har der været forskellige tiltag for at fejre og markere modtagelsen af prisen. Flere virksomheder har samtidig kvitteret for deltagelse af både politikere og forvaltningsrepræsentanter sammen med den indstillere, der også har været med til prisoverrækkelserne.

Fejring af prismodtagerne

Sidste år blev modtagerne af SammenomJOB 2024 fejret ved et arrangement i Kirkesalen på Koldinghus. Formålet var at hylde prismodtagerne og anerkende dem for deres store indsats, der gør en forskel for borgere, medarbejdere og samfundet. Ved sidste års fejring deltog ca. 175 deltagere, og der var efterfølgende et ønske om at fastholde en fælles markering af SammenomJOB 2025 prismodtagerne, gerne med et styrket fokus på netværk og vidensdeling til gensidig inspiration.

I år blev fejringen af prismodtagerne igen afholdt på Koldinghus, denne gang i Ruinsalen, som er fordelt på flere etager. I programmet var der både taler, et oplæg af forhenværende landsholdsspiller i håndbold og sportschef i KIF Kolding, Lars Christiansen, samt tid til netværk og inspiration.

Der var i alt 250 deltagere, og deltagerne var både prismodtagerne (81 ud af 97 af prismodtagerne var repræsenteret under fejringen), indstillere, chefer, politikere fra Social og Arbejdsmarked og medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd.

SammenomJOB juryen

Juryen, der afgør hvilke virksomheder, der skal modtage prisen, er sammensat af både repræsentanter fra Koldings Arbejdsmarkedsråd og Social og Arbejdsmarked. Efter 3 år med SammenomJOB prisen giver det anledning til at se på Koldings Arbejdsmarkedsråds udpegning af repræsentanter i juryens.

Juryen består i dag af følgende medlemmer:

- Iben Lehmann Rasmussen, fmd. Social og Arbejdsmarked
- Birgitte Munk Grunnet, næstformand i Social og Arbejdsmarked
- Brian Dall, Hustømterne, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Vakant plads, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jens Lund, FOA, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Jakob Højbjerg Holm, Metal Kolding, medlem af Koldings Arbejdsmarkedsråd

Centerleder for Job og Virksomhedsservice er formand for juryen.

Inspiration og videndeling

Det er en vigtig del af formålet med SammenomJOB prisen at skabe et fællesskab, hvor virksomhederne kan få ny viden på området, hente inspiration fra andre og i øvrigt blive understøttet i samarbejdet omkring prisens kriterier. Derfor har

der i 2024 været afholdt 4 netværksarrangementer.

Der har været et ønske om at styrke den del af prisens formål. Kolding Kommune har derfor i år indgået et samarbejde med Akturum og Business Kolding om at lave fælles netværksarrangementer, hvor alle SammenomJOB prismodtagere er inviteret med sammen med medlemmer af Akturums Boblernetværk og Business Koldings Go Green arrangementer.

Der er planlagt fem netværksmøder i 2025, og det første netværksmøde handler om, hvordan man som virksomhed kan udregne sin sociale bundlinje og bruge det i sin ESG-rapportering, et tema der også har været efterspurgt sparring og viden omkring. De 5 netværksarrangementer er beskrevet i vedlagte folder.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB-prisen understøtter både Politikken for Socialøkonomi og Socialt ansvar, Erhvervspolitikken og Virksomhedsstrategien

Bilag

SammenomJOB_Kriterier for tildeling af prisen

Folder m. program og netværk - SammenomJOB

Præsentation SammenomJOB 2025 KA - 05022025.pdf

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 3: Ansøgning om midler til transport til EM i Skills 2025

25/2431

Resumé

I Kolding er der et politisk ønske om, at endnu flere unge skal have en faglært uddannelse. Det har ført til afholdelse af forskellige arrangementer og aktiviteter og desuden en mangeårig støtte fra Koldings Arbejdsmarkedsråd til DM i Skills, som arrangeres hvert år forskellige steder i landet.

I 2025 er Danmark vært for den europæiske udgave af skills, og der afholdes derfor ikke en dansk udgave. Euroskills Herning 2025 foregår mellem d. 9. september – 13. september. Der ansøges om midler til at kunne sende eleverne fra skolernes 8. klasser af sted samt de to brobygningsklasser på Brændkjær Skolen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at rådet godkender ansøgningen og bevilger midler til transporten.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Råbet bevilgede midler til transporten til EM i Skills, og det blev samtidig foreslået, at medlemmerne samlet tager afsted til arrangementet, hvilket forvaltningen koordinerer.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

I Kolding er der et politisk ønske om, at endnu flere unge skal have en faglært uddannelse. Det har ført til afholdelse af forskellige arrangementer og aktiviteter og desuden en mangeårig støtte fra Koldings Arbejdsmarkedsråd til DM i Skills, som arrangeres hvert år forskellige steder i landet.

I 2024 vedtog udvalget Børn og Uddannelse, at der fremover skal arbejdes med et nyt koncept for karrierelæring i folkeskolerne, som betegnes *Karrierekompas Kolding*. Det sætter en samlet ramme fra børnehaveklassen og til og med 10. klasse for elevernes læring om forskellige job og uddannelser.

De enkelte skoler bestemmer selv indholdet, men der er med karrierekompasset skabt en ramme, som alle elever skal igennem i deres skolegang. Kolding Uddannelsesråd drøftede *Karrierekompas Kolding* på deres møde i juni 2024, inden det blev endelig vedtaget.

Den årlige deltagelse på DM i Skills er også skrevet ind som et element i karrierekompasset, for på den måde at vise bredden i erhvervsuddannelserne og give inspiration og viden om forskellige fagområder. Det har været et tilbagevendende valg for medlemmerne af Koldings Arbejdsmarkedsråd at prioritere at betale transportudgifterne for de elever, der ønsker at deltage i skills.

I 2025 er Danmark vært for den europæiske udgave af skills, og der afholdes derfor ikke en dansk udgave. Euroskills Herning 2025 foregår mellem d. 9. september – 13. september. Der ansøges om midler til at kunne sende eleverne fra skolernes 8. klasser af sted samt de to brobygningsklasser på Brændkjær Skolen.

Det lægges ud som et tilbud til klasserne, om de ønsker at deltage og inddrage opgaven i deres undervisning. Ansøgningen indeholder derfor ikke et konkret beløb, der søges om, men det anslås, at udgiften vil være mellem kr. 40.000-60.000,- for transport med bus t/r Kolding – Herning.

Koldings Arbejdsmarkedsråd holder møde d. 18. september, og det forslås at invitere UU-vejleder, Ole Skovgaard, til at komme og fortælle om årets deltagelse.

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 4: Nyt kommissorium for Competence Kolding

23/6192

Resumé

Uddannelse og opkvalificering er centralt for virksomheder og deres medarbejdere, så viden og kompetencer er i top. Det er også vejen frem for at få ledige i job i Kolding og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Derfor vedtog udvalget Social og Arbejdsmarked en strategi for uddannelse og opkvalificering i august 2022, som arbejdsmarkedsrådet også bidrog til med deres anbefalinger.

Et element i strategiens drivkraft er at få den ud og leve gennem konkrete projekter og samarbejdsaftaler med arbejdsmarkedets parter. Et eksempel på dette er samarbejdet om Competence Kolding. Her samler parterne deres viden og kompetencer og kontakter virksomhederne i fællesskab for sammen at tilbyde skræddersyede uddannelses- og opkvalificeringsforløb til medarbejderne.

Der er nu behov for at revidere kommissoriet, og vedhæftet denne sag er en ny version, som rådsmedlemmerne skal drøfte og godkende. På mødet vil styregruppemedlemmer for Competence Kolding – Brian Vittrup, FGU og Lars Jespersen, IBA – gennemgå nyt kommissorium og drøfte det med rådet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at rådet drøfter og godkender det nye kommissorium for Competence Kolding.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede samarbejde og resultaterne fra Competence Kolding og godkendte kommissoriet.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Uddannelse og opkvalificering er centralt for virksomheder og deres medarbejdere, så viden og kompetencer er i top. Det er også vejen frem for at få ledige i job i Kolding og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er allerede høj i dag på tværs af brancher, og manglen på faglærte er ikke kun et fremtidsscenario, men den virkelighed, som kendetegner arbejdsmarkedet lige nu.

Det er samtidig en mangel inden for mange fagområder, som kun bliver større de kommende år. Derfor vedtog udvalget Social og Arbejdsmarked en strategi for uddannelse og opkvalificering i august 2022, som arbejdsmarkedsrådet også bidrog til med deres anbefalinger.

Et element i strategiens drivkraft er at få den ud og leve gennem konkrete projekter og samarbejdsaftaler med arbejdsmarkedets parter. Et eksempel på dette er samarbejdet om Competence Kolding. Her samler parterne deres viden og kompetencer og kontakter virksomhederne i fællesskab for sammen at tilbyde skræddersyede uddannelses- og opkvalificeringsforløb til medarbejderne.

Udvidelse kalder på et nyt kommissorium

I 2023 blev det første kommissorium for Kompetence Kolding vedtaget. Siden er konceptet og partnerskabet blevet udbygget med flere deltagere, der sammen tilbyder deres uddannelse og opkvalificering sammen til virksomhederne – både til de allerede ansatte medarbejdere og i forbindelse med rekruttering af ledige.

Konceptet for Kompetence Kolding er en overordnet styregruppe, som arbejder med retningen og indsatser for arbejdet, og så et ”værksted”, hvor medarbejdere fra de enkelte deltagere mødes og sammen besøger virksomhederne. På den måde afdækkes virksomhedernes behov for arbejdskraft, videreuddannelse eller anden form for sparring, som man tilbyder dem i fællesskab.

Der er nu behov for at revidere kommissoriet, og vedhæftet denne sag er en ny version, som rådsmedlemmerne skal drøfte og godkende. På mødet vil styregruppemedlemmer for Kompetence Kolding – Brian Vittrup, FGU og Lars Jespersen, IBA – gennemgå nyt kommissorium og med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål drøfte det med rådet.

Rådet bedes overveje og drøfte disse spørgsmål:

1. Hvilke særlige fokusområder er der ift. fremtidens kompetenceløft?
2. Hvilke anbefalinger har rådsmedlemmerne ift. at sikre erhvervslivet større kendskab og større udbytte af Kompetence Kolding?

Bilag

NY udgave Kommissorium KK.docx

Præsentation Kompetence Kolding til Kolding Arbejdsmarkedsråd 5. februar 2025.pdf

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 5: Strategi for sygedagpengeområdet

24/23215

Resumé

Når sygdom rammer, giver det bekymringer for både helbred, økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Derfor er en tidlig og fokuseret indsats central, og Social og Arbejdsmarked har ønsket, der udarbejdes en ny strategi for området.

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 12. november 2024 drøftede udvalget den retning, som man fremover skal arbejde i. Forvaltningen har opsummeret denne drøftelse til fire nedenstående mål:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte.
- Koordinerende indsats på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Strategien er vedhæftet sagen til drøftelse. Den er udarbejdet på baggrund af udvalgets ønsker til indhold, drøftelse med medarbejdere og ledere fra jobcentret og input fra de løbende drøftelser i Koldings Arbejdsmarkedsråd om området. Der er planlagt en høringsproces, og når den er godkendt, vil forvaltningen udarbejde konkrete målepunkter til at følge strategien.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, og centerleder for job og fastholdelse, Thomas Kjærgaard, holde oplæg om strategien og det videre arbejde.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Koldings Arbejdsmarkedsråd
Handicaprådet.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter udkast til en sygedagpengestrategi,

at udvalget sender strategien i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

Nyt forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at rådet drøfter strategien og giver deres kommentarer til Social og Arbejdsmarked.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Udvalget drøftede udkastet, og godkendte at strategien sendes i høring.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede strategien og ønskede, at muligheden for at en sygemeldt medarbejder kan komme tilbage til virksomheden i et fleksjob blev gjort mere tydelig i strategien.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Når sygdom rammer, giver det både bekymringer for ens helbred men også for ens økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Det skaber også udfordringer for arbejdsgiveren, der står med opgaver, som ikke løses og risikoen for at miste en medarbejder.

Derfor er en tidlig og fokuseret indsats central, og udgangspunktet for kommunens rolle er jobcentret, hvor Sygedagpengeafdelingen har den primære kontakt til den sygemeldte borger og arbejdsgiver og koordinerer til andre parter.

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 12. november 2024 drøftede udvalget den retning, som man fremover skal arbejde i. Forvaltningen har opsummeret denne drøftelse til fire nedenstående mål:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte.
- Koordinerende indsatser på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Strategien er opbygget ud fra tilgangen om forebyggelse, under sygdom og efter sygdom, da det er det forløb, en sygemeldt borger typisk møder jobcentret i. Strategien bygger videre på den analyse og anbefalinger, som konsulenthuset Marselisborg tidligere har udarbejdet for området, og som udvalget blev præsenteret for på deres møde i oktober 2023. Marselisborg blev bedt om at undersøge området for potentialer, at borgerne oplever en målrettet og værdig indsats og for at sikre en fortsat progression for borgere, som desværre rammes af en sygemelding, så denne ikke bliver langvarig.

På jobcentret er der arbejdet videre med anbefalingerne fra Marselisborg hen imod formuleringen af den nye strategi, som skal udstikke rammerne for det videre arbejde med området. Strategien har været til drøftelse i Social og Arbejdsmarked på deres møde i november 2024 for at sikre den rette retning og fokus. Der er desuden inddraget viden fra drøftelser i Koldings Arbejdsmarkedsråd om området.

Proces for høring og implementering

Det foreslås, at udkast til strategien sendes til høring hos Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet. Når strategien er godkendt, vil forvaltningen udarbejde konkrete målepunkter til at følge strategien.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter Social og Arbejdsmarkeds politiske program, hvor den taler ind i ambitionen nr. 9 om at ”alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

Bilag

Strategi_sygedagpengeområdet_UDKAST_december2024

Oplæg

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 6: Strategi for fleksjobområdet

23/11309

Resumé

Gennem efteråret 2024 har Social og Arbejdsmarked drøftet fleksjobområdet og de forskellige perspektiver og potentialer, indsatsen indeholder med fokus på borgerens centrum, samspillet med erhvervslivet og økonomien på området.

På baggrund af drøftelserne i udvalget, input fra medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet, erfaringer fra andre kommuner og nyeste forskning på området er der udarbejdet et udkast til strategi for fleksjobområdet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Koldings Arbejdsmarkedsråd
Handicaprådet.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter udkast til strategi for fleksjobområdet – ”Sammen om arbejdsliv i vækst”,

at udvalget sender strategien til høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

Nyt forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at rådet drøfter strategien og giver deres kommentarer til Social og Arbejdsmarked.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Udvalget drøftede udkastet, og godkendte at strategien sendes i høring.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Rådet drøftede strategien og bemærkede, at for nogle borgere i fleksjob er progression i form af mere effektivitet eller flere timer ikke en mulighed, men alene at beholde deres job på færre timer er også værdifuldt.

Der blev desuden spurgt ind til formuleringerne omkring ”at klæde fleksjobbere på til arbejdsmarkedet” og om det handler om at opkvalificere dem. Det blev uddybet, at det ofte handler om at blive klædt på til jobsøgningskulturen, og hvad det kræver at stå til rådighed og søge et fleksjob.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Sagsfremstilling

Temadrøftelser om fleksjobområdet har løbende været på udvalgets dagsorden hen over efteråret 2024. De lovgivningsmæssige og økonomiske rammer for fleksjobbere, samspillet med erhvervslivet og hvordan vi bedst muligt understøtter borgerens centrum har været udgangspunktet for drøftelserne og det bærende for den retning, der ønskes for indsatsen.

Sideløbende er medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet kommet med input til fleksjobindsatsen på baggrund af deres faglige viden fra det daglige samarbejde med borgere og virksomheder på området. Erfaringer fra andre kommuner,

som har vist gode resultater, er også inddraget i processen og sammen med nyeste forskning fra Forskningscenter for Handicap og beskæftigelse og Aalborg Universitet er der udarbejdet et udkast til Kolding Kommunes strategi for fleksjobområdet.

Med titlen ”Sammen om arbejdsliv i vækst” sætter strategien retningen for arbejdet på fleksjobområdet med tre overordnede mål om at:

- klæde ledige fleksjobbere på til arbejdsmarkedet, så perioden på ledighedsydelse bliver kortvarig,
- hjælpe fleksjobbere til at fastholde et job og arbejde med progression i timeantallet, når det giver mening,
- understøtte virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og få flere arbejdsgivere til at se potentialet i fleksjobbere.

I budget 2024-2027 er der afsat midler til at fremme udbredelsen af fleksjob internt i Kolding Kommune. Et konkret tiltag, som har til formål at etablere fundamentet for flere fleksjobansættelser i organisationen, er en barriereanalyse, som forventes at ligge klar i foråret 2025. Analysen afdækker borgere og arbejdsgiveres perspektiver på, hvad der kan hæmme og fremme andre former for ansættelser og opgaveløsning og gennemføres i et samarbejde mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og HR-afdelingen. Læringspunkter fra analysen vil blive inddraget i det videre arbejde med at konkretisere og implementere strategien.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter Social og Arbejdsmarkeds politiske program, hvor den taler ind i ambitionen nr. 9 om at ”alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

Bilag

Strategi for fleksjobområdet, Sammen om arbejdsliv i vækst, december 2024

Oplæg

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 7: Nyt fra medlemmerne

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Der var ingen orientering fra medlemmerne.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Fraværende Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup

Punkt 8: Nyt fra forvaltningen

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 05-02-2025

Der var ingen orientering fra forvaltningen.

Fraværende:

Brian Vittrup

Jørn Pedersen

Simon Møberg Torp

Frank Eisby

Peter Thuesen Andersen

Per Lynnerup

Bilag

Koldings_Arbejdsmarkedsråd_budget_2025_februar.pdf

Efterspørgsel på arbejdskraft samt statistik for rekruttering og jobomsætning.PDF

Status - Det rummelige arbejdsmarked.PDF

Status - Unge under 30 år.PDF

Status - Kvalificeret arbejdskraft.PDF

Status - Integration.PDF

Fraværende

Brian Vittrup , Jørn Pedersen , Simon Møberg Torp, Frank Eisby, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup