

REFERAT Kolding Talentråd d. 24-02-2025

Mødedato Mandag d. 24. februar 2025 kl. 15:30

Mødested Kolding Stadion

Mødedeltagere Jesper Kjølhede, Bjarne Stolten Thomsen, Frederik Lund, Ina Thomsen, Jonathan Dyring Løvbom Christiansen, Mik Stampe, Ole Rosengreen Martensen (Fravær), Thomas Christensen, Henrik Mogensen (Fravær), Kamilla Seerup, Kasper Dahl Munk (Fravær), Ole Mikkelsen

Indholdsfortegnelse

Kolding IF Fodbold orienterer om status på deres talentudvikling.....	3
Valg af næstformand.....	4
Fordeling af budget for 2025.....	5
Udkast til støttekoncept for Kolding Talents samarbejdsclubber 2025-2026.....	6
Udbud af sportsmassage gennem Kolding Talent.....	7
Drøftelse af understøttelse af transition til seniorelite.....	9
Orientering om Kolding Talent.....	10

Punkt 1: Kolding IF Fodbold orienterer om status på deres talentudvikling

25/2383

Resumé

På mødet giver Kolding IF Fodbold en orientering om status og perspektiver på deres talentudvikling.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

Indeværende dagsordenspunkt er alene et orienteringspunkt. Der kan ikke træffes beslutninger under punktet, idet dette i hver enkelt sag ville kræve forudgående optagelse af et punkt på dagsordenen.

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen

Punkt 2: Valg af næstformand

25/2383

Resumé

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding Talentråd vælger Kolding Talentråd selv sin næstformand.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at Kolding Talentråd vælger en næstformand for Kolding Talentråd for den resterende del af perioden 2022 – 2025.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Frederik Lund blev valgt som næstformand.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

I henhold til §4 i vedtægt for Kolding Talentråd vælger rådet selv sin næstformand. Næstformandsposten er vacant, og derfor skal der vælges en ny næstformand.

Valget ledes af formanden efter reglerne om flertalsvalg i henhold til §24, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen

Punkt 3: Fordeling af budget for 2025

25/2383

Resumé

Der fremsendes udkast til fordeling af Kolding Talentråds budget for 2024.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at fremsendte fordeling godkendes.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

Under Fritids- og Idrætsområdet er der afsat 1.845 t. kr. for 2025. Dertil kommer tilskud jf. ny aftale med Team Danmark 100.000 kr.

		2025 i t. kr.	2024 i t. kr.
1	Drift	163	163
2	Tilskud til morgentræning	420	420
3	Tilskud til træneruddannelse	112	112
4	Kolding Talentakademierne	23	23
5	Stab	1.227	1.158
Samlet		1.945	1.876

1. Budgetposten indeholder udgifter til klubudvikling, forbundsftaler, talentpriser, oplæg for trænere og mødeaktiviteter mm.
2. Budgetposten indeholder udgifter tilskud til morgentræning.
3. Budgetposten indeholder udgifter tilskud til træneruddannelse.
4. Budgetposten indeholder et mindre beløb til at understøtte ungdomsuddannelserne, dertil kommer indtægter fra egenbetaling af udøvere.
5. Budgetposten indeholder udgifter til fysiske trænere, fysioterapeut, sports- og uddannelseskoordinator, kostvejleder og sportsp psykolog.

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen

Punkt 4: Udkast til støttekoncept for Kolding Talents samarbejds klubber 2025-2026

25/4077

Resumé

Der fremsendes udkast til støttekoncept for Kolding Talents samarbejds klubber for 2025-2026.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at fremsendte udkast godkendes,

at gennemførelse af analyse senest august 2025 er forudsætning for at klub kan få tilskud til morgentræning.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

Kolding Talent har en række samarbejds klubber, som understøttes på forskellig vis. Prioriteringen af klubberne tager udgangspunkt i et støttekoncept med en analyse foretaget af hver enkelt klub i samarbejde med specialforbundene. Støttekonceptet skal regulere samarbejdet med de lokale klubber og skabe gennemsigtighed i forhold til støttemuligheder og prioriteringer. Udkastet til støttekonceptet for 2025-2026 tager udgangspunkt i tidligere støttekoncept.

Det gældende støttekoncept fastholdes med tekstmæssige tilretninger. Kravet for at blive A-klub er 94 point, B-klub er 79 point og U-klub er 50 point.

Bilag

Udkast til støttekoncept for Kolding Talent 2025-2026

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen

Punkt 5: Udbud af sportsmassage gennem Kolding Talent

25/2383

Resumé

Der fremsendes forslag om udbud af forsøgsordning med sportsmassage.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at der udarbejdes et udbudsmateriale,

at udbuddet gælder for en periode på 1 år med mulighed for forlængelse i yderligere op til 2 år,

at udbudsmateriale fremlægges på næste møde i Kolding Talentråd.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

Kolding Talentråd har drøftet muligheden for at etablere sportsmassage for at sikre let tilgang til kompetent sportsmassage for elever med tilknytning til Brændkjærskolen og Kolding Talent Akademierne.

Der har været fremsendt link med undersøgelse af det forventede brug af ordningen, hvor der er 52 svar fra de ca. 260 sports elever. De blev forelagt en egenbetaling svarende til markedsprisen på massage. Respondenterne har samlet set tilkendegivet en efterspørgsel i omegnen af 112 timer årligt. Svarprocenten er på 20, hvilket sandsynliggør, at estimatet af behovet er lavt sat.

	Respondenter Brændkjær	Respondenter akademierne	Timetal årligt pr. respondent	Timeestimat
Aldrig	8	9	0	0
et par gange årligt	11	10	1	21
Ca. månedligt	7	4	5	55
Nok flere gange månedligt	2	1	12	36
Samlet	28	24		112

Jf. kommunalfuldmagten kan udbyde overskudskapacitet. Kolding Talent har indrettet behandlingslokale på Brændkjærskolen, som kan anvendes til formålet. Det forventes, at der kan laves en indlejningsaftale, således at ordningen vil indbringe et mindre beløb, der løbende vil kunne finansiere testudstyr til at opkvalificere genoptræning og den fysiske træning.

Aftalen forventes at indbefatte 3-5 ugentlige timer i skoleugerne uden økonomisk risiko for Kolding Talent.

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen

Punkt 6: Drøftelse af understøttelse af transition til seniorelite

25/2383

Resumé

Der ønskes en drøftelse af prioritering af ekspertbistand til senioreliten i samarbejdsclubber.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Det blev besluttet, at seniortrupper kan tilkøbe ekspertbistand, hvis der er overskudskapacitet.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

Der har de seneste år været en stigning i antallet af sportstalenter omkring ungdomsuddannelserne og Kolding Talent har haft et øget sportspsykologisk fokus omkring denne målgruppe. Det rækker ud i klubregi, hvor flere begår sig omkring senioreliten, hvor ekspertindsatser har været overladt til klubberne.

I relation til transitionen til senioreliten er der opstået et øget fokus på at lave en indsats, der rækker ind i seniormiljøer i enkelte af Kolding Talents samarbejdsclubber. Overgangen til seniorelite er et fokusområde i Kolding Kommunes samarbejdsaftale med Kolding Talent, men en styrkelse af indsatser vil kræve en prioritering af ressourcerne.

Det vurderes, at ved at åbne op for understøttelse af seniorelite vil begrænse den sportspsykologiske indsats omkring ungdomsmiljøerne. Derfor ønskes en drøftelse af, hvad der ønskes prioriteret.

Kolding Talent samarbejder med 12 klubmiljøer, hvoraf de 6 er prioriterede idrætsgrene. Der ønskes en drøftelse, som kan indeholde elementer som sportsligt niveau, prioriterede idrætsgrene, forening vs. selskabsdannelse samt evt. omfang af tilbuddet.

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen

Punkt 7: Orientering om Kolding Talent

25/2383

Resumé

Der gives på mødet en orientering om udvalgt nyt fra Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen på Kolding Talentråds område.

Sagen behandles i

Kolding Talentråd.

Forslag

Teamkoordinatoren for Kolding Talent foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Kolding Talentråd den 24-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Rosengreen Martensen

Kasper Dahl Munk

Henrik Mogensen

Sagsfremstilling

Indeværende dagsordenspunkt er alene et orienteringspunkt. Der kan ikke træffes beslutninger under punktet, idet dette i hver enkelt sag ville kræve forudgående optagelse af et punkt på dagsordenen.

Der orienteres bl.a. om status på:

- Status på optag
- Nyt talentcenter i taekwondo
- Uddannelse i sportslig ledelse.

Fraværende Ole Rosengreen Martensen, Kasper Dahl Munk, Henrik Mogensen