

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-03-2013

Mødedato Onsdag d. 13. marts 2013 kl. 13:00

Mødested Legeparken

Mødedeltagere Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen (Fravær), Jan Quvang, Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

Indholdsfortegnelse

Fremtidens Legepark.....	3
Orientering vedr. status på overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse i Kolding Kommune.	7
Beretning for sagsrevisionen i 2012 fra BDO Kommunernes Revision.....	9
Omlægning af jobformidlingsindsatsen i Jobcenter Kolding.....	11
Indstilling af nyt medlem til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	14
Pixiudgave af beskæftigelsesplan 2013.....	15
Orientering - marts 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

Fremtidens Legepark

RESUMÉ

I forbindelse med budget 2013 blev følgende budgetnote vedtaget:

"Kommunaldirektøren pålægges inden ultimo juni 2013 at afklare muligheden for, om Legeparken kan etableres som en socialøkonomisk virksomhed med det formål, at der kan træffes beslutning i forbindelse med budgetforhandlingerne i september 2013."

Der er som udgangspunkt ikke noget til hinder for, at Legeparken etableres som en socialøkonomisk virksomhed.

Forvaltningen har forinden vedtagelsen af budgetnoten, undersøgt andre alternativer til driften af Legeparken.

Forvaltningen foreslår derfor at følgende 4 alternativer drøftes:

1. at Legeparken fortsætter uændret
2. at Legeparken organiseres under By- og Udviklingsforvaltningen
3. at Legeparken drives som en fond (eventuelt en socialøkonomisk fond)
4. at Legeparken drives som en socialøkonomisk virksomhed

Der vil på mødet komme 4 oplægsholdere, som hver især vil fremlægge deres bud på Fremtiden Legepark. Oplægsholderne er Tina K.H. Nielsen, driftsleder ved Projekterne, Kristine Karlshøj, daglig Leder ved Nicolai for Børn, Palle Schorling samt Otto Skak fra Slotssøbadet.

Kommunaldirektøren foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, hvilken eller hvilke modeller forvaltningen skal arbejde videre med.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at de forskellige modeller drøftes og

at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, hvilken eller hvilke modeller, forvaltningen skal arbejde videre med.

Sagsfremstilling

Som en indledning til oplægsholderne skitseres 4 modeller for den fremtidige Legepark.

1) Legeparken fortsætter uændret

Det vil sige organiseret under Jobcenter Kolding som et aktiveringsprojekt.

2) Legeparken organiseres under By- og Udviklingsforvaltningen

Men fortsætter ellers uændret i relation til aktiveringsprojektet.

3) Legeparken drives af en fond

Hvor fonden enten står for aktivering og drift af Legeparken, eller som minimum køber aktiveringsholdets ydelser.

4) Legeparken etableres som en socialøkonomisk virksomhed

Hvor virksomheden står for aktivering og drift af Legeparken.

De 4 oplægsholdere er alle blevet bedt om, som minimum at forholde sig til følgende emner:

- Kvalitet i aktivering
- Borgertilfredshed
- Indhold – og udviklingsperspektiv
- Økonomi

Det skal understreges, at forvaltningen helst ser, at Legeparken fortsat skal fungere som et aktiveringsprojekt uanset hvilken model, der vælges. Der er således en forudsætning, at der fortsat aktiveres kontanthjælpsmodtagere i Legeparken.

Ad 1) Legeparken fortsætter uændret

Siden 1992 er Legeparken blevet drevet som et aktiveringsprojekt. Der er i gennemsnit 50 aktiverede i Legeparken. De aktiverede er primært ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (match 2) og borgere under Integrationsloven. De aktiverede vedligeholder parken sammen med 4 holdledere, ansat under Projekterne (Jobcentret). Der er gratis adgang til Legeparken, som årligt har cirka 160.000 besøgende. I hverdagene besøges Legeparken af børnehaver, skoler mv.

Åbningstiderne er:

Januar, februar, marts, november og december kl. 10-16 - alle dage

April, maj, september og oktober kl. 10-18 - alle dage

Juni, juli og august kl. 10-20 - alle dage

Legeparkens budget udgør i dag 2.500.000 kr., hvoraf størstedelen går til løn til holdledere samt en mindre del til vedligeholdelse. Det vurderes, at kvaliteten i aktiveringen er høj, da det er uddannet personale, der har mange års erfaring med aktivering af målgruppen, der varetager opgaven.

Idet Legeparken er velbesøgt og et varetegn for Kolding Kommune vurderes det, at borgerne er tilfredse med Legeparken. Det vurderes dog, at hvis Legeparken fortsat skal være velbesøgt og fremstå som et varetegn for Kolding Kommune, så skal der afsættes flere midler til parken, både til drift og til udvikling. Dette kan ske ved eksempelvis at opkræve entreindtægter til parken, hæve budgettet eller tillade brug af reklamer i og omkring parken.

Ad 2) Legeparken organiseret under By- og Udviklingsforvaltningen

Da organiseringen under By- og Udviklingsforvaltningen fortsat vil være en kommunal organisering, vil mange af de samme forhold, som ved den nuværende organisering (jf. ovenstående), gøre sig gældende.

Der har været nedsat en tværfaglig kommunal arbejdsgruppe, som har foreslået, at Legeparken integreres som en del af alle forvaltninger, evt. udbygget med en økonomisk model, hvor det indtænkes, at flere forvaltninger bidrager økonomisk og/eller varetager beslutningen om, hvordan økonomien skal bruges, for at sikre deltagelse og ansvar fra alle forvaltninger.

Det må forventes, at en organisering under By- og Udviklingsforvaltningen vil betyde, at andre fagligheder vil indvirke på driften af Legeparken. Omvendt vil By- og Udviklingsforvaltningen skulle oparbejde kompetencer vedrørende aktivering, da dette område ligger uden for deres normale driftsområde. Dog har By- og Udviklingsforvaltningen opbygget erfaringer de seneste år via Virksomhedscenter Drift og "På rette vej i job og uddannelse".

Ad 3) Legeparken etableret som en fond

En fond kan eksempelvis finansieres via et kommunalt tilskud svarende til de nuværende udgifter til Legeparken, ligesom det vil stå fonden frit at søge private investorer, sponsorer m.m. om midler til videreudvikling af Legeparken. Endeligt kan Kolding Kommune vedtage at støtte fonden via et større eller mindre tilskud.

Uanset om Jobcenter Kolding fortsat skal varetage opgaven med aktiveringsholdet, eller dette skal overgå til en fond, er det væsentligt, at der ikke bliver ændret på kvaliteten af selve aktiveringen. Ved at oprette en fond, er der måske mulighed for, at der kan tilføres flere midler fra private investorer, hvilket kan betyde en hurtigere udvikling, som igen kan betyde en endnu større borgertilfredshed og eksponering af Legeparken og Kolding Kommune.

For så vidt angår mulighederne omkring driften af aktiveringsholdet, er der p.t. flere. Afhængig af om visse specifikke kriterier er opfyldt, vil opgaven med aktiveringsholdet kunne betragtes som en in-house opgave, og der vil være mulighed for indgåelse af driftsoverenskomst uden at udbudsdirektivet eller tilbudsloven finder anvendelse. Der er pt. også mulighed for at overdrage aktiveringsholdet til fonden ved en "almindelig" aftale også uden forudgående udbud eller annoncering. Se nærmere herom under punktet "Ophør af annonceringspligt for bilag IIB-ydelser."

Ad 4) Legeparken som socialøkonomisk virksomhed

I forbindelse med budgetforhandlingerne i efteråret 2012, blev kommunaldirektøren bedt om at afklare muligheden for, om Legeparken vil kunne etableres som en socialøkonomisk virksomhed.

Kolding Kommune har i mange år haft en klar strategi for socialøkonomisk vækst. I Kolding Kommune er en socialøkonomisk virksomhed defineret som en virksomhed, hvor der blandt andet stilles krav om, at der skal arbejdes efter et social, sundhedsmæssigt eller miljømæssigt formål. Samtidig er det afgørende, at virksomhedens profit geninvesteres i virksomhedens formål. Der stilles også krav om, at en socialøkonomisk virksomhed er organisatorisk uafhængig af kommunen.

Mange socialøkonomiske virksomheder etableres i dag som fonde. Regeringen og Enhedslisten har i forbindelse med finanslovsaftalen 2013 besluttet, at nedsætte et udvalg, der skal se nærmere på mulighederne for socialøkonomiske virksomheder, og ikke mindst fremkomme med et konkret lovforslag til en ny særlig virksomhedsform under navnet socialøkonomisk virksomhed. Udvalget skal aflevere deres rapport til erhvervs- og vækstministeren medio 2013.

Der er som udgangspunkt ikke noget til hinder for, at en socialøkonomisk virksomhed fremadrettet står for driften af Legeparken, man skal blot være opmærksom på, at et krav til denne virksomhedsform er, at den er organisatoriske uafhængige af den offentlige sektor.

Ophør af annonceringspligt for bilag II B-ydelser

Pr. 1. januar 2013 blev tilbudslovens regler om annoncering ændret. Ændringerne betyder, at den nationale annonceringspligt for bilag II B-ydelser blev ophævet pr. årsskiftet.

Konkret betyder dette, at der pt. er mulighed for at udbyde driften af Legeparken til såvel en socialøkonomisk virksomhed som en fond. Det vil sige, at en virksomhed/fond kan overtage opgaverne i Legeparken i forhold til driften af aktiveringsholdet, uden forudgående udbud og annoncering. Kolding Kommune kan således efterlyse virksomheder/fonde, som kunne have lyst og interesse i driften af aktiveringsholdet i Legeparken, og indgå i forhandlinger med disse uden forudgående udbud og annoncering.

Dette skyldes, at beskæftigelsesrettede opgaver er omfattet af listen i udbudsdirektivets bilag II B, og altså af de regler, som blev ændret ved årsskiftet. Men denne mulighed står kun åben indtil der vedtages et nyt udbudsdirektiv i EU. Hvornår dette sker, er der ingen der ved, men forventningen er, at det sker omkring sommerferien 2013.

Et andet men er, at det er vigtigt at være opmærksom på konsekvenserne, hvis man vælger at indgå aftale med en socialøkonomisk virksomhed eller en fond. Blandt andet i relation til de ansatte medarbejdere, der således bliver del af en virksomhedsoverdragelse.

Generelle bemærkninger

I forbindelse med vurderingen af, hvilken model der bør satses på fremadrettet, er det vigtigt også at have opmærksomheden rettet mod formen af den fremtidige styring af Legeparken. Valg af model har uomtvistelig indflydelse på om Legeparken fortsat forbliver under forvaltningens styring eller fremadrettet bliver underlagt en kontraktmæssig styring.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Procedureafgørelse:

Sagen blev udsat til næste møde.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-04-2013

Ændringsforslag stillet af Tine Roos Nørgaard (C):

at driften af Legeparken, med det nuværende indhold og i et tæt samarbejde med Social- & Sundhedsforvaltningen og Business Kolding, sendes i udbud i forhold til fremadrettet socialøkonomisk drift, enten som virksomhed eller fond,

at der parallelt med et udbud, og forud for budgetforhandlerne, i samarbejde med By- & Udviklingsforvaltningen udarbejdes en notat, der kortlægger vedligeholdelsesbehovet med henblik på at inddrage dette i budgetforhandlingerne.

Ændringsforslaget blev forkastet med 6 stemmer, for stemte 1. For stemte Tine Roos Nørgaard.

Et Flertal af udvalget (6 medlemmer) stemte for, at Legeparken fremadrettet organiseres under By- og Udviklingsforvaltningen. Imod stemte Tine Roos Nørgaard.

Orientering vedr. status på overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse i Kolding Kommune

RESUMÉ

Grundskolerne i Kolding Kommune afleverede i 2012 95,2 % af afgangseleverne til ungdomsuddannelserne. Det placerer Kolding Kommune næstbedst blandt de 22 kommuner i Region Syddanmark og over landsgennemsnittet i forhold til at sikre afgangselevernes overgang til ungdomsuddannelse.

Andelen af 18 – 19 årige mænd med utilstrækkelige formelle læse- og matematikfærdigheder er for Kolding Kommunes vedkommende den laveste blandt de 22 kommuner i Region Syddanmark og ligger bedre end landsgennemsnittet. Kolding Kommune ligger i den bedste halvdel, som nr. 10, når det gælder andelen af 18 – 19 årige kvinder med utilstrækkelige formelle læse- og matematikfærdigheder og ligger også her bedre end landsgennemsnittet.

Kolding Kommune ligger fjerdebedst i Region Syddanmark i forhold til at fastholde de unge i en ungdomsuddannelse og markant over landsgennemsnittet.

Sagen behandles i

Uddannelsesudvalget 18/2 2013.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning, og

at orienteringen oversendes til Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Børne- og uddannelsesdirektøren har gennemgået rapporten "Syddansk Uddannelsesaftales effektmodel 2012" med særligt henblik på at kunne give en beskrivelse af Kolding Kommunes Skolevæsens og Ungdommens Uddannelsesvejlednings evne til at sikre de unges overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse, sikre at grundskoleeleverne kommer ind på ungdomsuddannelserne med så gode kompetencer som muligt i de basale færdigheder som læsning og matematik samt evnen til at sikre fastholdelse i uddannelse.

Syddansk Uddannelsesaftale er en aftale mellem aktørerne på uddannelsesområdet i Region Syddanmark. Parterne er gået sammen om at sikre tre målsætninger på uddannelsesområdet:

95 % af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse

50 % af drengene skal gennemføre en videregående uddannelse og

20 % flere af de unge end i 2010 skal vælge naturvidenskabelige, tekniske eller sundhedsfaglige uddannelser

Syddansk Uddannelsesaftale har til brug for arbejdet udarbejdet en effektmodel, der angiver nogle indikatorer, der gør det muligt årligt at følge udviklingen i regionen og i regionens kommuner med hensyn til centrale data i forhold til de opstillede mål <http://www.syddanskuddannelsesaftale.dk/effektmodel>.

Overgang fra grundskolerne i Kolding Kommune til ungdomsuddannelserne

Grundskolerne i Kolding Kommune afleverede i 2012 95,2 % af afgangseleverne til ungdomsuddannelserne. Det placerer Kolding Kommune som den næstbedste af de 22 kommuner i Region Syddanmark, hvor gennemsnittet er 91,6 %, mens landsgennemsnittet er 92 %. Kolding Kommune har således en markant flot placering i forhold til evnen til at få de unge ind i en ungdomsuddannelse.

Afgangselevernes kompetencer

Andelen af 18 – 19 årige mænd med utilstrækkelige formelle læse- og matematikfærdigheder er for Kolding Kommunes vedkommende med 12,3 % den laveste blandt de 22 kommuner i Region Syddanmark, hvor gennemsnittet er 15,4 %, mens landsgennemsnittet er 14,3 %. Kolding Kommune ligger med en andel på 8,3 % i den bedste halvdel som nr. 10, når det gælder andelen af 18 – 19 årige kvinder med utilstrækkelige formelle læse- og matematikfærdigheder og ligger bedre end regionsgennemsnittet på 9,5 % og landsgennemsnittet på 9,2 %.

Evnen til fastholdelse i ungdomsuddannelse

Samarbejdet i Kolding Kommune mellem ungdomsuddannelserne, grundskolerne, Ungdomsskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Børne- og Uddannelsesforvaltningen sikrer en fastholdelse af de unge i ungdomsuddannelser. Kolding Kommune placerer sig som fjerdebedst blandt kommunerne i Region Syddanmark og markant bedre end landsgennemsnittet. De sidste tilgængelige tal er for den årgang, der tilmeldte sig en ungdomsuddannelse i marts 2010. Ved en opgørelse over, hvor mange af dem, der halvandet år efter fortsat var i ungdomsuddannelse viste det sig, at det var 88,1 % i Kolding Kommune, mens gennemsnittet for kommunerne i Region Syddanmark var 86,3 % og landsgennemsnittet 85,3 %. Altså et rimeligt tilfredsstillende resultat for Kolding Kommune, som skal ses på baggrund af nogle alvorlige udfordringer på området generelt på landsplan. Der er altså al mulig grund til fortsat at forstærke og udvikle det mellem aktørerne i Kolding Kommune i forvejen tætte samarbejde (Læs mere : Uddannelse til alle- Kolding Kommunes uddannelsesstrategi for unge) om at minimere problemstillingen så meget som muligt.

BESLUTNING UDDANNELSESUDVALGET DEN 18-02-2013

Ad 1. og 2. "at": Godkendt.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beretning for sagsrevisionen i 2012 fra BDO Kommunernes Revision

RESUMÉ

BDO Kommunernes Revision har gennemført en revision af det sociale område med statsrefusion i Kolding Kommune. Nærværende dagsordenspunkt behandler således kun revisionsrapportens afsnit 5, side 356-358.

Det er BDO's vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange mv. på personsagsområderne, samt at der administreres i overensstemmelse med disse. Det er endvidere BDO's opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

BDO Kommunernes Revision har gennemført en revision af det sociale område med statsrefusion i Kolding Kommune. Formålet med revisionen er dels:

- At efterprøve om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer samt procedurer for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Der er således ført kontrol med, at bogførte udbetalinger mv. er sket med hjemmel i meddelte bevillinger samt gældende love og bestemmelser
- At efterprøve om der ved sagsbehandlingen er taget hensyn til principielle afgørelser, der er truffet af myndigheder og ankeinstanser inden for de forskellige områder. Revisionen omfatter ikke en socialfaglig vurdering, men alene en vurdering af det retlige grundlag i sagerne.

Kontrollen er gennemført inden for følgende personsagsområder:

- Tilbud til udlændinge
- Førtidspensioner og personlige tillæg
- Kontante ydelser
- Revalidering
- Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Der er foretaget kontroller af 58 personsager for at efterprøve forretningsgange, kvalitetskontrol og andre interne kontroller i Kolding Kommune.

Det er BDO's vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange mv. på personsagsområderne samt at der administreres i overensstemmelse med disse.

Personsagsgennemgangen er foretaget som en kombination af test af kontroller samt juridisk kritisk revision inden for de førnævnte personsagsområder.

På baggrund af den udførte revision, er det BDO's opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Godkendt.

Omlægning af jobformidlingsindsatsen i Jobcenter Kolding

RESUMÉ

For at styrke samarbejdet og indsatsen overfor virksomhederne og hjælpe med at sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger, vil Jobcenter Kolding opprioritere jobformidling for virksomheder i Kolding området.

Målet er at koldingborgerne derved i større omfang får mulighed for at besætte de jobs der udbydes. På et netop afholdt møde den 5. marts 2013 mellem større produktionsvirksomheder i Kolding og repræsentanter fra Kolding Kommune vedrørende skabelse af flere produktionsarbejdspladser i Kolding, blev dette spørgsmål også drøftet.

Her udtrykte virksomhederne et klart ønske om, at Jobcentret fokuserer mere på jobformidlingsindsatsen og hjælper virksomhederne yderligere med at finde de rigtige kandidater til ledige stillinger.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender opprioritering af jobformidling.

Sagsfremstilling

Tidligere jobformidling

I det tidligere Arbejdsformidling var jobformidling en af kerneydelserne og var oftest indgangen til virksomhederne. Arbejdsformidlingens jobformidling blev især brugt af de virksomheder, der anvendte faglært og ufaglært arbejdskraft, men mange funktionærstillinger blev også besat via Arbejdsformidlingen.

Fra 2000 og opefter blev Arbejdsformidlingens jobformidling nedprioriteret i takt med at staten selv fik udbygget Jobnet.dk og flere og flere vikarbureauer tilbød hurtig jobformidling via nettet. Arbejdsformidlingens opgave blev at gøre de ledige jobklare via opkvalificering og løntilskud, og derefter var det op til den ledige og arbejdsgiveren at finde hinanden via jobformidling på nettet.

Nuværende jobformidling

I Jobcentret i dag er der også fokus på indsatsen med at få de ledige jobklare via opkvalificering, virksomhedspraktik, løntilskud og jobrotation.

Derudover er der to personer, der varetager jobformidlingen, når en arbejdsgiver ringer ind og anmoder om hjælp med at få en ledig i ordinær beskæftigelse og når virksomhedskonsulenterne har en jobordre med fra arbejdsgiveren.

I den nuværende jobformidling indkaldes kandidaterne ikke til samtale, men deres CV udsøges på Jobnet.dk og udleveres til arbejdsgiveren.

Siden 1. januar 2013 har der været 28 henvendelser om jobs, hvoraf de 20 var ordinære jobs og de øvrige var løntilskud eller vikarer.

Fremtidig jobformidling

Jobformidling er en naturlig del af den palette af tilbud, som Jobcentret kan tilbyde arbejdsgiverne, som en troværdig samarbejdspartner.

Jobcentret har kvalificerede ledige, der kan påtage sig de jobs der udbydes og Jobcentret kan desuden tilbyde ekstrainddelser, hvis det skulle blive aktuelt, såsom opkvalificering, virksomhedspraktik og løntilskud.

Mange arbejdsgivere magter ikke at sætte sig ind i hvorledes Jobnet.dk fungerer, eller også synes de, at det er uoverskueligt at gennemse alle de kandidater, der kommer frem ved en udsøgning.

På et netop afholdt møde den 5. marts 2013 mellem større produktionsvirksomheder i Kolding og repræsentanter fra Kolding Kommune vedrørende skabelse af flere produktionsarbejdspladser i Kolding, blev dette spørgsmål også drøftet. Her udtrykte virksomhederne et klart ønske om, at Jobcentret fokuserer mere på jobformidlingsindsatsen og hjælper virksomhederne yderligere med at finde de rigtige kandidater til ledige stillinger. Der var således et klart ønske fra virksomhederne om at styrke samarbejdet med Jobcentret i forbindelse med deres fremtidige rekrutteringsarbejde.

For Jobcentret vil udsøgningen foregå på samme måde som for arbejdsgiveren, men Jobcentret har mulighed for at sikre at de ledige matcher arbejdsgiverens behov, da Jobcentret også har øvrige oplysninger om den ledige, som arbejdsgiveren ikke har adgang til.

Ifølge Jobindsats, er der på Jobnet.dk mellem 250 og 600 stillinger for Koldingområdet pr. måned at søge. Der er et dagligt gennemsnit af stillinger på mellem 90 og 200 (ifølge Jobindsats) for Koldingområdet.

Samtidig er der tilmeldt ca. 3000 jobklare ledige på Jobcenter Kolding.

Jobformidlingen skal indeholde

- Identifikation af virksomhedens behov for arbejdskraft
- Annonceudarbejdelse og indrykning af annonce på Jobnet.dk, når virksomheden ønsker dette
- Udsøgning af mulige kandidater på Jobnet.dk
- Besvare telefoniske spørgsmål fra kandidater, der har set opslag på Jobnet.dk
- Gennemgå og grovsortere ansøgninger/udsøgninger
- Indkalde og afholde samtaler med 5-8 kandidater
- Henvise 2-3 kandidater til virksomheden
- Meddele afslag til øvrige kandidater

Der vil være et stort behov for afholdelse af samtaler med mulige kandidater, for at få afdækket faglige, personlige og sociale kompetencer og for at sikre, at der ikke er barrierer for kandidaten i forhold til jobbet (f.eks. arbejdstider, transport og lignende).

Hvis virksomheden ikke ønsker, at Jobcentret skal udsøge og henvise, opslås jobbet på Jobnet.dk med direkte henvisning til arbejdsgiveren.

For at gøre arbejdsgiverne opmærksomme på, at Jobcenter Kolding kan hjælpe med rekruttering, bør der ske en markedsføring i udvalgte aviser og nyhedsmedier og desuden skal virksomhedskonsulenterne formidle dette til virksomhederne ved deres besøg.

Jobformidlingen bør kun omhandle varige ordinære jobs. Afløsning af 1-dags varighed eller mindre, bør ikke indgå i

ydelsen, da indsatsen er meget tidskrævende i forhold til udbyttet.
Besættelse af ordinære jobs kan være til både ufaglærte, faglærte og funktionærer.

Sidegevinster ved jobformidling

- Styrket samarbejde med arbejdsgiverne
- Ny viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, der bl.a. kan gives videre til de ledige på infomøderne
- Kontakt med arbejdsgiveren på en ny måde
- Forebygge flaskehalsproblemer ved at uddanne ledige indenfor fremtidige jobåbninger

Organisering og ressourcer

Det foreslås, at der ansættes 2 fuldtidspersoner til at varetage opgaven med jobformidling.
To fuldtidspersoner/jobformidlere vil hver kunne klare 5-10 jobordre pr. uge i begyndelsen, når der indgår samtaler med kandidaterne.

På sigt vil jobformidlerne få opbygget et kandidatkendskab, der vil lette dem i arbejdet, hvorved de kan forøge antallet af jobordre pr. uge.

Den øgede jobformidling kan starte op pr. 1. juni 2013.

Det forventes, at udgiften til de to ekstra medarbejdere kan findes ved en øget jobeffekt af tiltaget og dermed et mindre forbrug af sagsbehandlere og anden aktør.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Godkendt.

Indstilling af nyt medlem til Det Lokale Beskæftigelsesråd

RESUMÉ

Funktionærernes og tjenestemændenes fællesråd oplyser i mail af 28. februar 2013, at de indstiller Anders Petersen, Kredsformand for Kolding Lærerkreds/DLF, som nyt medlem i Det Lokale Beskæftigelsesråd, efter at nuværende medlem Jytte Kristensen ønsker at udtræde af rådet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Udvalget for forretningsorden, Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Anders Petersen godkendes som medlem i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Forslaget indstilles til godkendelse.

Pixiudgave af beskæftigelsesplan 2013

RESUMÉ

På Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 16. august 2012 bevilgede rådet midler til udarbejdelse af en kort version af beskæftigelsesplan 2013.

Denne korte version er nu udarbejdet i samarbejde med reklamebureauet Corbiz.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at pixiudgaven af beskæftigelsesplan 2013 godkendes.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har i samarbejde med reklamebureauet Corbiz, udarbejdet en kort og mere læsevenlig version af Kolding Kommunes beskæftigelsesplan for 2013.

Pixiudgaven er udarbejdet med økonomisk støtte fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Jobcenter Kolding ønsker med pixiudgaven, at præsentere Kolding Kommunes beskæftigelsesplan til et så bredt publikum som muligt.

BESLUTNING DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD DEN 21-02-2013

Godkendt.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Godkendt.

Orientering - marts 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget

RESUMÉ

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-03-2013

Godkendt.