

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 07-11-2023

**Mødedato**           Tirsdag d. 07. november 2023 kl. 08:00

**Mødested**           CSV, Skovvejen 1A, Kolding

**Mødedeltagere**    Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer  
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole Martensen  
(Fravær), Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

Rundvisning på CSV.....	3
Anbefalinger til mål for søgning til erhvervsuddannelser.....	4
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet - november 2023.....	6
Benchmark af beskæftigelsesområdet - initiativer på kort sigt.....	8
SammenomJOB 2024.....	11
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2023 - socialpolitik.....	13
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 - arbejdsmarkedspolitik.....	15
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale 2024 (Servicelovens §18).....	17
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale 2024 (Servicelovens §18).....	20
Input til Kolding Kommunes kommende sundhedspolitik.....	23
Opfølgning på Social og Arbejdsmarkeds studietur den 22-25. august 2023.....	25
Hjemløseindsatsen - præsentation af strategi og initiativkatalog.....	27
Layout, forord og implementering af handicappolitikken.....	29
Opdateret kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter.....	31
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	33
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	34
Orientering fra formanden.....	35
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	36

# Punkt 1: Rundvisning på CSV

22/5112

## Resumé

CSV er ét af fire centre på Ungeområdet. CVS støtter unge gennem den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU). Voksenspecialundervisningen (VSU) hjælper både unge og voksne. Derudover har CSV en række tilbud til andre borgere, blandt andet borgere med tale-, høre- og synsvanskeligheder.

Der gives en rundvisning på CSV.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Ungeområdet består af fire centre, der har et opgavefællesskab omkring den kommunale ungeindsats (KUI). CSV er et af disse centre, og CSV har en opgaveportefølje, der er meget bred og som rammer mange målgrupper og aldersgrupper.

CSV støtter primært unge gennem forskellige uddannelsesforløb under den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Men en del unge får også hjælp gennem Voksenspecial-undervisningen (VSU), der også støtter voksne, der har brug for specialundervisning. Derudover har CVS tilbud til borgere med tale-, høre- og synsvanskeligheder og borgere med erhvervet hjerneskade.

CSV har aktiviteter i hhv. Kolding (Skovvejen 1A) og Christiansfeld (Kongensgade 34).

På mødet præsenterer vicecenterleder, Line Juhl, og ungechef, Ole Graversen, CSV. Ligeledes vil det være muligt at møde den nye centerleder på CSV, Dina Rosenkjær.

Der er afsat tid til rundvisning, introduktion og spørgsmål.

## Bilag

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 2: anbefalinger til mål for søgning til erhvervsuddannelser

23/72

### Resumé

I maj 2023 drøftede udvalgene for Social og Arbejdsmarked og Børn og Uddannelse målsætningen om, at 30% af de unge skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025.

Udvalgene besluttede at efterspørge anbefalinger fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd. Rådene har afgivet deres anbefalinger, og der lægges op til en drøftelse af disse inden en ny målsætning vedtages.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked  
Børn og Uddannelse (8/11)

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalgene drøfter anbefalingerne fra de to råd.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede anbefalingerne fra de to råd, hvilket ikke gav anledning til ændring af målsætningerne på nuværende tidspunkt.

#### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

Kommunerne skal udarbejde lokale måltal for afgangselevernes søgning til ungdomsuddannelserne.

I marts 2020 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget målsætningerne om, at mindst 30% af de unge, der søger en ungdomsuddannelse, skal søge en erhvervsuddannelse i 2025, og 65% skal søge en gymnasial uddannelse.

I 2023 var søgemønstret, at 16,7% søgte ind på en erhvervsuddannelse. Det var et fald siden 2022, hvor 22,2% søgte ind på en erhvervsuddannelse. Søgetallet til de gymnasiale uddannelser var 74% i 2023, mens det i 2022 var ca. 70%. Pigerne søgning til erhvervsuddannelserne lå på 9%, mens drengenes lå på 24%.

I maj 2023 drøftede udvalgene de hidtidige indsats på området og den kritik, som Børne- og undervisningsministeren har rejst af den nationale 30%-målsætning.

Ministerens har ikke ændret sin kritik siden da, og fokus er fortsat på at forebygge frafald fra erhvervsuddannelserne. Ministerens signaler bliver løbende fulgt.

Udvalgene besluttede efter drøftelsen at efterspørge anbefalinger fra Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd til målsætningen og evt. indsatser.

#### Anbefalinger fra rådene

Kolding Uddannelsesråd kom med denne anbefaling:

*”Rådet drøftede oplægget og kom i debatten ind på, om behovet for at sætte et mål op for søgningen udspringer af et nationalt behov eller om den enkelte unge er tilgodeset her. Hvis man vælger et fast mål, kan man med fordel overveje, om der måske skal være forskel i tallene for de forskellige køns søgning til uddannelserne, og om man også skal vurdere mere efter demografiske og sammenlignelige kommuner.*

*I forhold til indsatser kom debatten ind på, at vejen til uddannelse i dag ikke er lineær, og mange unge vælger gymnasiet for at sikre bredden, når valget endnu ikke er afklaret, for så at vælge erhvervsuddannelsen bagefter. Desuden at man med fordel kan italesætte snakken om erhvervsuddannelser mere specifikt ud fra de forskellige fag og ikke blot skære alle over en kam. Der er stor forskel på at være tømrer og SOSU. Det blev også nævnt at arbejde med karrierelæringsbegrebet og kigge mere ind i, hvordan beslutningen kvalificeres hos de unge. Hvem rådgiver dem? Og hvornår skal de træffe valget? Endelig en bekymring om, at årgangene af unge bliver mindre, så de forskellige uddannelsesinstitutioner ender med at kæmpe om den samme gruppe unge.”*

Koldings Arbejdsmarkedsråd kom med denne anbefaling:

*”Rådet drøftede fastsættelse af et mål for unges søgning til erhvervsuddannelser og mulige indsatser. Der var enighed om en anbefaling til de politiske udvalg om, at holde fast i målet på de 30% ud fra det voksende behov for kvalificeret arbejdskraft inden for de brancher. Men også at man skal være bevidst om, at det kræver et fokuseret og kontinuerligt arbejde at nå målet.*

*Desuden at Kolding Kommune fortsat skal indgå i en faciliterende rolle for at sikre samarbejdet mellem folkeskolen, ungdomsuddannelserne, erhvervslivet og de faglige organisationer. Endelig at det er centralt med dialog og tilpasning i forhold til de unges interesser, hvis de skal vælge den vej i arbejdslivet.”*

Koldings Arbejdsmarkedsråd anbefaler således at fastholde målsætningen på 30%, mens Kolding Uddannelsesråd påpeger, at en fast målsætning måske ikke tager udgangspunkt i de unges behov.

Udvalgene drøfter disse anbefalinger.

På baggrund af den drøftelse vil der blive lagt op til en endelig beslutning på et af de kommende udvalgsmøder.

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 3: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet - november 2023

21/8053

## Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Fraværende:

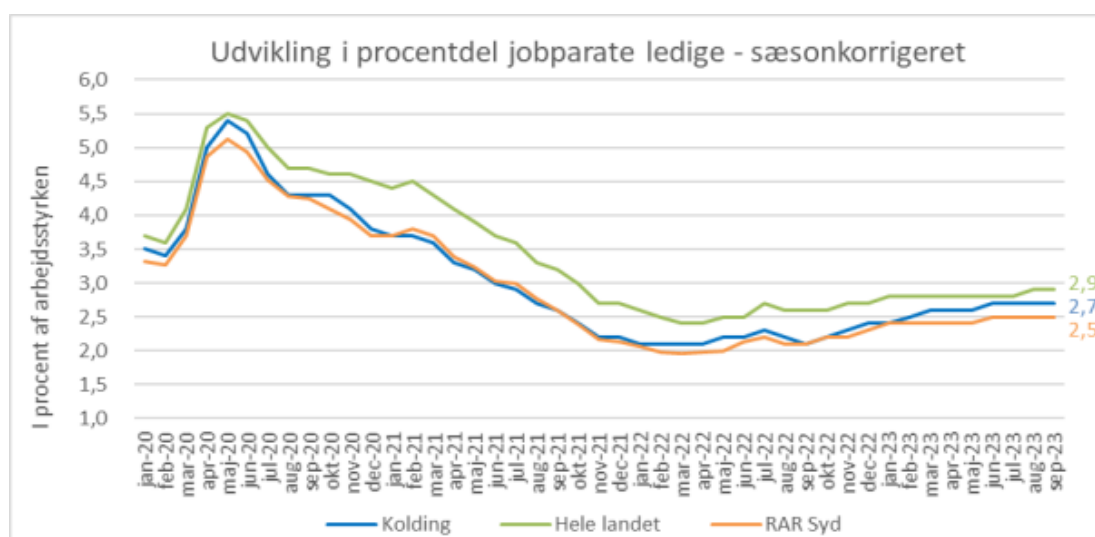
Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i september 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet.

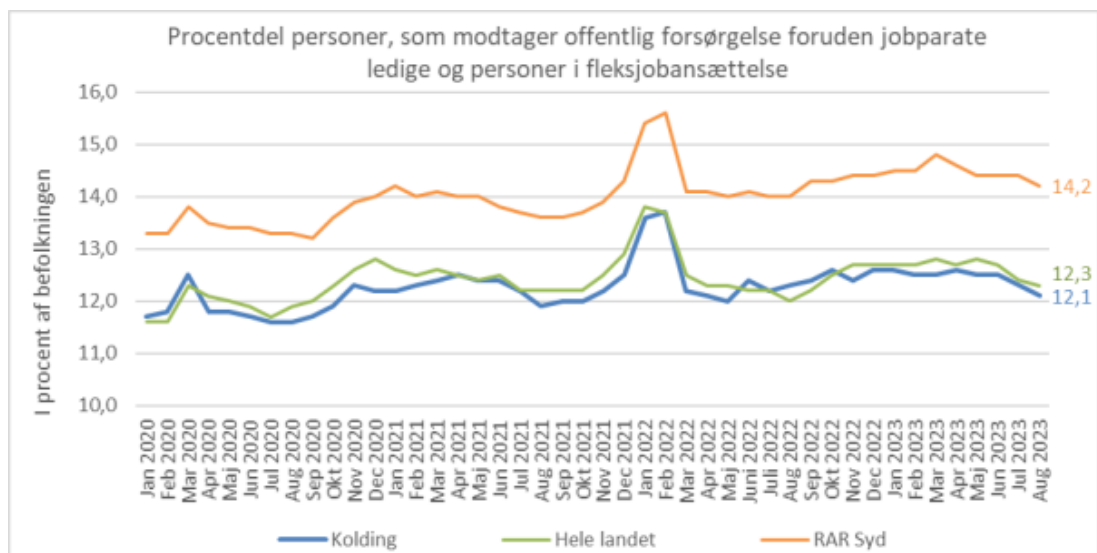
Ledighedsprocenten var 2,7% i Kolding Kommune mod 2,9% for hele landet. I september 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,1% og 2,6% for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i august 2023

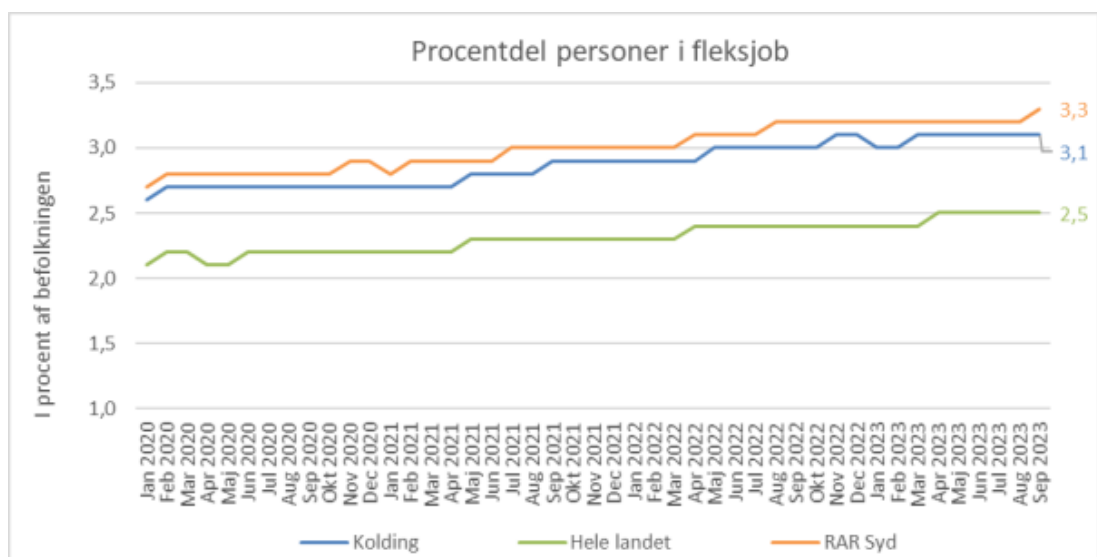
12,1% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet er i august 2023 12,3%. Samme tal for Kolding Kommune var i august 2022 var 12,3%.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i september 2023 i Kolding 3,1% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i september 2022 på 3,0% af befolkningen.



Kilde: [Link til Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

## Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Ole Martensen

## Punkt 4: Benchmark af beskæftigelsesområdet - initiativer på kort sigt

23/19980

### Resumé

I august 2023 blev Social og Arbejdsmarked præsenteret for en benchmarkanalyse af jobcenterets omkostningseffektivitet. Rapporten sammenligner jobcenterets resultater med 12 andre danske kommuner og fokuserer på omkostninger pr. borger og afgangsrate til beskæftigelse i 11 målgrupper. Resultaterne viser, at Kolding Kommune generelt ligger på niveau med sammenligningskommunerne og anvender 13% færre ressourcer. Der er dog betydelig variation mellem målgrupperne, hvilket kræver forskellige tilgange til forbedring.

I 2023 har Kolding Kommune allerede reduceret udgifterne på visse områder, men fokus skifter nu mod at forbedre jobcenterets evne til at få ledige i job for de samme midler. Der er igangsat initiativer på blandt andet fleksjob og ledighedsydelse, sygedagpenge og samarbejde med virksomheder. Desuden er der særlig opmærksomhed på unge, hvor der er et ønske om at prioritere forebyggelse af ledighed.

I 2024 foreslår forvaltningen handlinger målrettet aktivitetsparate unge. Det foreslås, at overføre en medarbejder fra arbejdsmarkedsområdet til ungeområdet. Opnormeringen skal øge støtten til unge, og undersøge og afprøve af nye metoder – herunder individuelt planlagt job med støtte (IPS).

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forvaltningens forslag til initiativer på kort sigt på baggrund af benchmarkrapporten fra BDO,

at udvalget godkender en omprioritering af ressourcer fra beskæftigelsesindsatsen på arbejdsmarkedsområdet til beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp fra 1. januar 2024,

at udvalget godkender, at ungeområdet styrker indsatsen for de aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp ved etablering af et tilbud baseret på IPS-metoden inden for rammerne af budgettet på politikområdet Arbejdsmarkedspolitik.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Godkendt.

**Fraværende:**

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

#### *Baggrund*

I august måned blev Social og Arbejdsmarked præsenteret for en benchmarkanalyse af Jobcenter Koldings omkostningseffektivitet. Rapporten sammenligner effekt og omkostninger for jobcentrenes 11 målgrupper sammenlignet med effektiviteten i 12 andre danske kommuner, som har gennemført en tilsvarende undersøgelse.

Resultatet viser kommunernes placering på hhv. omkostninger pr. borger og afgangsrate til beskæftigelse i målgrupperne (effekten). Jobcenter Koldings resultater ligger generelt på niveau med sammenligningskommunerne. Samtidig ligger Kolding Kommune 13% under gennemsnittet på ressourceforbrug. Resultatet dækker dog over en stor variation mellem jobcenterets forskellige målgrupper, og derfor er der stor forskel på hvilken type potentiale, der er på det enkelte område, nemlig:

- effektivisering: samme effekt for færre omkostninger
- optimering: mere effekt for færre omkostninger
- investering: mere effekt for flere omkostninger
- læring: implementering af gode praksisser fra arbejdet med én målgruppe til arbejdet med andre målgrupper

I jobcenterets videre granskning af de største potentialer er formålet at identificere og forstå de barrierer i jobcenterets arbejdsgange og organisering, som står i vejen for effekt for borgere og virksomheder. Fokus er på de målgrupper, hvor potentialerne ifølge analysen er størst, nemlig aktivitetsparate unge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere,

sygedagpenge, fleksjob og ledighedsydelse samt læring fra Ukraine-indsatsen. Lederne har kontaktet kommuner, der har opnået positive resultater i benchmarkanalysen, for at forstå deres praksisser og muligvis afprøve lignende tiltag i Kolding Kommune.

Endvidere evaluerer ledergruppen reformkommissionens anbefalinger for at kunne træffe informerede beslutninger vedrørende mulige forbedringstiltag. Arbejdet med rapportens resultater kan ses som rettidig omhu – forberedelse til den lovgivning, der kommer i en nær fremtid i form af kontanthjælpsreform, jobcenterreform og ny hovedlov.

For at sikre en helhedsorienteret tilgang til disse potentialer, inddrager ledergruppen i Jobcenter Kolding relevante interessenter. I oktober afholdt arbejdsmarkeds- og ungeområdet to workshops, hvor målet var at identificere de største potentialer for forbedringer på og på tværs af de to områder. Ligeledes er der en pågående dialog med ledelsen på social- og handicapområdet for at forstå og forbedre samarbejdet mellem disse områder.

På de to workshops fremkom en række forbedringsforslag, som allerede nu indarbejdes i arbejdsmarkedsrådets mål- og indsatsoverblik. Derudover implementeres de løbende i justerede strategier på de enkelte områder.

### *Handling i 2023*

Kolding Kommunes resultater i analysen er baseret på tal fra Regnskab 2022. Siden da har udmøntningen af finansiering af ”Arne-pensionen” reduceret udgifterne på især de områder, hvor Kolding Kommune ifølge analysen er dyrere end gennemsnittet af kommuner – særligt dagpengeområdet, som blev reduceret med seks stillinger. Fokus bliver derfor fremadrettet primært at forbedre jobcenterets evne til at få ledige i job for de samme midler.

Siden undersøgelsens opgørelsesperiode i 2022 er der både politisk og administrativt igangsat en række initiativer, som har til formål at forbedre afgangsraten til beskæftigelse og ressourceforbruget, som beskrives i det følgende.

- **Fleksjob og ledighedsydelse:** Social og Arbejdsmarked godkendte i september 2023 et forslag om en justering af indsatsen på fleksjobområdet. Justering af indsatsen skal give en supplerende indsats for målgruppen og forøge antallet af pladser målrettet borgere, der afventer et tilbud efter §37, dvs. borgere, der har hhv. ret og pligt til et beskæftigelsesrettet tilbud fra anden aktør.

Behovet for en supplerende indsats opstår bl.a. fordi der ses en stigning i antallet af både ledige fleksjobvisiterede og borgere som er ansat i fleksjob. Derudover ses en stigning i antallet af nyvisiterede, ledige fleksjobbere, der skal understøttes i at finde deres første fleksjobansættelse. Der er desuden foretaget en opnormering af området ved at overføre en medarbejder fra dagpengeområdet.

- **Sygedagpenge og jobafklaring:** Antallet af sygedagpengemodtagere steg under COVID-19 i Kolding Kommune. En handleplan med fokus på effektiv indsats og samarbejde med leverandøren Marselisborg har vist positive resultater. Antallet af modtagere nærmer sig niveauet før pandemien, og Kolding har klaret sig bedre end landsgennemsnittet. Blandt andet samarbejder jobcenteret med Rygcenter Danmark og tre udvalgte virksomheder om fast track-ordning for medarbejdere med ryglidelser.

Forvaltningen undersøger barrierer for optimal effekt af de virksomhedsvendte indsatser på området og undersøger, hvorvidt nogle i målgruppen kunne stå til rådighed. Endelig undersøges muligheden for flere, men kortere aktiveringsforløb samt muligheden for forbedret tidlig indsats og opfølgende indsats.

En ny strategi for sygedagpengeområdet er under udarbejdelse for at sikre systematik og målrettet indsats. Der er med strategien fokus på tidlig og forebyggende indsats, således at varigheden for et sygedagpengeforløb minimeres og at overgang til Jobafklaringsforløb reduceres.

- **Samarbejde med virksomheder:** I august 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked virksomhedsstrategien ”Sammen om fremtidens arbejdskraft”. Strategiens formål for beskæftigelse er at få flere ledige borgere i job gennem virksomhedsrettede indsatser. Forløb i virksomhederne er nemlig det eneste redskab i beskæftigelsesindsatsen, som har dokumenteret effekt på tværs af forskellige målgrupper. Strategien skal derfor øge antallet og kvaliteten af samarbejder med virksomheder.

- **Digitalisering:** Forvaltningen er i gang med at udforme en digitaliseringsplan for arbejdsmarkedsområdet. Planen skal understøtte værdiskabelsen for borgerne og gøre arbejdet lettere for de ansatte. Blandt andet undersøges brugen af film til at introducere ledige til deres ledighedsforløb og online samtaler. Candeno, et digitalt værktøj, afprøves til at hjælpe sygedagpengemodtagere, fleksjobbere og unge i jobsøgningsprocessen. Endelig afprøves funktionerne for adfærdsprofiler og identificering af ”soft skills”.

### *Handling i 2024*

Overførsel af en medarbejder til ungeområdet: Ifølge beregninger, på baggrund af resultaterne fra benchmark-rapporten, har målgruppen Aktivitetsparate Unge omtrent et årsværk mindre end en gennemsnitlig kommune af samme størrelse. Forvaltningen foreslår derfor, at midler til et årsværk overføres fra Arbejdsmarkedsområdet til Ungeområdet i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Overførslen af et årsværk til ungeområdet vil finansiere en kombineret stilling som rådgiver og jobkonsulent i Center for Job og Uddannelse. Denne ansættelse skal dels dedikeres en mulig IPS-indsats, som beskrives herunder, samt reducere antallet af sager pr. medarbejder og på denne måde forbedre den håndholdte indsats overfor den enkelte unge.

Individuelt planlagte job med støtte (IPS) og håndholdte indsatser for udsatte unge: Ungecentret søger midler fra STAR til en IPS-metode til udsatte unge, hvor den tilførte stilling vil indgå som medfinansiering. Der er fokus på at øge antallet af løntimer for de unge gennem samarbejde med blandt andre Flexfabrikken.

Desuden prioriteres meningsfulde fællesskaber og beskæftigelsesindsatser for unge samt individuelle, håndholdte forløb. Der lægges vægt på kompetenceudvikling blandt medarbejderne og undersøgelse af IT-understøttelse for at optimere indsatsen over for udsatte unge. Centret evaluerer løbende mulighederne for at forbedre og udvide indsatsen for de unge i tråd med anbefalinger fra Reformkommissionen.

## **Bilag**

Jobcenter benchmark - BDO rapport, juli 2023

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 5: SammenomJOB 2024**

23/2615

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked har sammen med Koldings Arbejdsmarkedsråd stiftet prisen SammenomJOB, der blev uddelt første gang ultimo 2023. Onsdag d. 25. oktober åbnede indstillingerne til SammenomJOB 2024. Indstillingsperioden løber indtil 30. november 2023.

Som en del af udviklingen af SammenomJOB prisen inviteres medlemmerne af Social og Arbejdsmarked som ambassadører for prisen til at deltage i prisuddelingerne, i fejringen på Koldinghus mv. efter ønske og mulighed.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter processen omkring SammenomJOB 2024.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023**

Social og Arbejdsmarked drøftede processen omkring SammenomJOB 2024.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Social og Arbejdsmarked har sammen med Koldings Arbejdsmarkedsråd stiftet prisen SammenomJOB, der blev uddelt første gang ultimo 2023 med en mindre markering til Business Koldings nytårskur i januar 2024. Der blev indstillet i alt 24 virksomheder, hvoraf 20 opfyldte kriterierne og modtog prisen.

Onsdag d. 25. oktober åbnede indstillingerne til SammenomJOB 2024. Indstillingsperioden løber indtil 30. november 2023. Som en del af udviklingen af SammenomJOB prisen inviteres medlemmerne af Social og Arbejdsmarked som ambassadører for prisen til at deltage i prisuddelingerne, i fejringen på Koldinghus mv. efter ønske og mulighed.

Processen omkring SammenomJOB 2024 er som følger:

- Den 7. december mødes juryen, der er sammensat af repræsentanter fra det politiske niveau, erhvervslivet og de faglige organisationer, og drøfter indstillingerne. Efter voteringen kontaktes de indstillede virksomheder.
- I løbet af december og i starten af januar overrækkes prisen til de forskellige virksomheder.
- Som et nyt tiltag inviteres prismodtagere, indstillere, politikere mv. til en selvstændig fejring af prismodtagerne på Koldinghus d. 19. januar 2024.

Der vil undervejs blive udsendt nyhedsbreve med bidrag bl.a. fra medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd, artikler om tidligere prismodtagere deles til inspiration på sociale medier og som indstik i Kolding Ugeavis (uge 45).

#### *Formål og kriterier – SammenomJOB 2024*

Formålet med prisen er både at anerkende virksomhedernes store bidrag til at skabe bæredygtige jobs samt at tiltrække og fastholde den arbejdskraft, som virksomhederne i høj grad efterspørger, men også at dele erfaringer virksomhederne imellem og dermed inspirere virksomhederne til at se nye potentialer i at tænke i medarbejderressourcer bredt.

For at modtage prisen skal virksomhederne minimum opfylde 3 ud af 5 kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarked
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere
4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser

Efter drøftelse i Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd tidligere i år er kriterierne omkring *Opkvalificering og kompetenceløft* samt *Flere unge i erhvervsuddannelser* tilføjet. Formålet er også at anerkende og inspirere tiltag, der særskilt understøtter de to indsatser og dermed virksomhedernes indsats for at opnå de efterspurgte kompetencer hos deres medarbejdere både nu og i fremtiden. Kriterierne er uddybet i vedhæftede bilag.

## **Bilag**

SammenomJOB\_Kriterier for tildeling af prisen.pdf

**Fraværende** Ole Martensen

## Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2023 - socialpolitik

21/31742

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. oktober 2023 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 639,4 mio. kr. i 2023 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,6 mio. kr. i 2023 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes budgetoverholdelse i 2023. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2024, når det endelige regnskab 2023 foreligger i april måned 2024.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2023 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2023 til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes budgetoverholdelse i 2023.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	113.656	113.656	0	1.- 3.
Voksenområdet	525.781	525.781	0	4.- 9.
I alt	639.437	639.437	0	

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

### Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

Udgifts- og aktivitetsstyring - Oktober (Socialpolitik)

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 - arbejdsmarkedspolitik

23/2428

## Resumé

Der er udarbejdet en budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for politikområdet arbejdsmarkedspolitik under Social og Arbejdsmarked.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 til efterretning.

## Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

## Hovedbudskab

Året 2022 bød på høj beskæftigelse og en lav ledighed, men af prognoserne fremgik at opbremsningen er på vej. Det blev skønnet at høj inflation, forhøjet renteniveau og svagere globale vækstudsigter vil svække udviklingen i dansk økonomi i 2023 og dermed også i beskæftigelsen. Den markante fremgang i beskæftigelsen har trukket ledigheden ned på et meget lavt niveau.

Område, kr. 2023-pl.	Budget udgift	Budget Indfægt (statstilskud og refusion)	Korrigeret budget 2023	Forventet årsforbrug	Forskel på Korrigeret budget og forventet årsforbrug
Forberedende grunduddannelse (FGU) - forsørgelse	5.800.000	0	5.800.000	5.800.000	0
Erhvervsgrunduddannelse (EGU) - praktik	875.000	0	875.000	533.000	-342.000
Integration:					0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse mv	22.169.000	-4.943.000	17.226.000	15.000.000	-2.226.000
Tilbud til udlændinge	23.200.582	-3.700.000	19.500.582	16.886.000	-2.614.582
Sprogskolen Kolding	20.906.000	-20.906.000	0	0	0
Resultat- og grundtilskud	-17.327.000		-17.327.000	-27.215.000	-9.888.000
Repatrering	1.141.000	-1.141.000	0	0	0
Førtidspensioner	507.758.000	0	507.758.000	547.630.000	39.872.000
Personlige tillæg mv.	17.460.000	-8.066.000	9.394.000	7.942.000	-1.452.000
Boligstøtte	93.525.000	0	93.525.000	94.272.000	747.000
Sygedagpenge	197.160.000	-75.564.000	121.596.000	131.510.000	9.914.000
Forsikrede ledige	120.963.000	0	120.963.000	148.370.000	27.407.000
Kontanthjælp	128.188.000	-26.460.000	101.728.000	93.792.000	-7.936.000
Uddannelseshjælp	45.899.000	-12.498.000	33.401.000	33.227.000	-174.000
Sociale formål	21.955.000	-12.237.000	9.718.000	3.800.000	-5.918.000
Rehabilitering	2.525.000	-499.000	2.026.000	1.700.000	-326.000
Fleksjob	329.490.000	-139.643.000	189.847.000	195.807.000	5.960.000
Ressourceforløb	63.417.000	-12.788.000	50.629.000	44.678.000	-5.951.000
Jobafklaringsforløb	53.585.000	-11.576.000	42.009.000	41.739.000	-270.000
Ledighedsydelse	57.169.000	-12.129.000	45.040.000	58.600.000	13.560.000
Arbejdsmarkedsforanstaltninger:					0
Den kommunale beskæftigelsesindsats	76.337.418	-4.430.000	71.907.418	62.000.000	-9.907.418
Løntilskud	7.180.000	-2.096.000	5.084.000	1.826.000	-3.258.000
Seniorjob	3.233.000	-1.302.000	1.931.000	2.676.000	745.000
Beskæftigelsesordning	21.183.000	-9.499.000	11.684.000	9.392.000	-2.292.000
<b>Total Arbejdsmarkedspolitik, overførsler</b>	<b>1.803.792.000</b>	<b>-359.477.000</b>	<b>1.444.315.000</b>	<b>1.489.965.000</b>	<b>45.650.000</b>

Budgetopfølgningen på arbejdsmarkedsområdet viser pr. 30. september 2023 et forventet merforbrug samlet set på området på 45,7 mio. kr. ved udgangen af 2023.

Merforbruget kan primært henføres til de forsikrede ledige og sygedagpengeudgifter samt førtidspension og fleksjob. Ift. midtvejsreguleringen er det primært førtidspension, sygedagpenge og forsikrede ledige, hvor kommunerne modtager kompensation for de øgede udgifter.

Merforbruget på de 3 førstnævnte skal ikke ses i sammenhæng med at Kolding Kommune har overvejende større udgifter end budgetteret, men at budgetgrundlaget for de 3 ydelser har været lagt 66 mio. kr. under KL's økonomiaftale.

Med udgangspunkt i KL's økonomiaftale for 2023 samt midtvejsreguleringen ligger Kolding således under KL's aftaletal for både forsikrede ledige samt sygedagpengeudgifter.

Hvad angår udgifter på førtidspension forventes der et merforbrug der overstiger KL-aftalen inkl. midtvejsregulering.

Merforbruget på fleksjob skal ses ud fra at dette reelt er større, idet der i midtvejsreguleringen ligger en negativ midtvejsregulering på knap 5 mio. kr. samtidig med at budgettet på fleksjob inden midtvejsreguleringen var 35 mio. kr. større end forudsat i økonomiaftalen.

I forhold til merforbruget på ledighedsydelse, skal dette delvis ses i sammenhæng med de forbundne kar til ressourceforløb, hvor der er et mindre forbrug.

Kolding Kommune har fået tilført 52,1 mio. kr. til beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med midtvejsreguleringen for 2023. Da det forventede merforbrug forventes at udgøre 45,7 mio. kr., forventes der samlet set balance mellem forbruget på ydelser og beskæftigelsesindsats set i forhold til de midler Kolding Kommune har til rådighed til formålet.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 anbefales, at disse 52,1 millioner kr. tilføres budgettet for Arbejdsmarkedspolitik i 2023. Budgetbevillingen vil fremgå af den samlede budgetkorrektionssag som behandles af Økonomi og Strategi den 11. december 2023 og af Byrådet den 19. december 2023.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 8: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale 2024 (Servicelovens §18)**

23/8446

### **Resumé**

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger med samarbejdsaftale.

Samlet er der afsat kr. 7.448.834 til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2024. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilliguge og en udviklingspulje.

5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftaler har søgt om fortsat støtte i 2024. For 4 af foreningerne er der tale om 1-årige ansøgninger, mens Frivillig Kolding undtagelsesvis er 2-årig og uopsigelig i denne periode for at skabe gode rammer for, at foreningen kan konsolidere sig som Frivilligcenter.

Social og Arbejdsmarked skal beslutte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale, Frivilliguge og udviklingspulje skal fordeles i 2024.

Forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde tager afsæt i drøftelserne på udvalgmødet den 10. oktober 2023.

Konsulenterne, Jeppe Thrane Frandsen og Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale for 2024 godkendes,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til udviklingspulje og Frivilliguge godkendes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023**

Social og Arbejdsmarked godkendte;

- den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftale for 2024,
- den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til udviklingspulje og Frivilliguge.

Social og Arbejdsmarked henviser i øvrigt til budgetnoten om øget fokus og etablering af samarbejde mellem de forskellige frivillighedscentre mv. på tværs af udvalg og forvaltninger.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Samlet er der i 2024 afsat kr. 7.448.834 til støtte til frivilligt socialt arbejde til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilliguge og en udviklingspulje.

5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftale har søgt om fortsat støtte i 2024. For 4 af foreningerne er der tale om 1-årige ansøgninger, mens Frivillig Kolding undtagelsesvis er 2-årig og uopsigelig i denne periode for at skabe gode rammer for, at foreningen kan konsolidere sig som Frivilligcenter.

Samlet har de 5 foreninger med samarbejdsaftale søgt midler for kr. 6.768.973.

De 5 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 6.383.194.

Samarbejdsaftalerne vedlægges som bilag. Det bemærkes, at samarbejdsaftalen med TUBA er revideret i 2023 men endnu ikke underskrevet, idet aftalens indhold betinges af, at bevillingen er på niveau med bevillingen for 2023.

Samarbejdsaftalen mellem Frivilligcenteret Frivillig Kolding er heller ikke underskrevet, idet det her gælder, at aftalens indhold og ambitionsniveau betinges af, at bevillingen som minimum er på samme niveau som bevillingen for 2023. Det bemærkes desuden, at bevillingen til Frivillig Kolding undtagelsesvis er 2-årig og uopsigelig i denne periode for at skabe gode rammer for, at foreningen kan konsolidere sig som Frivilligcenter. Herefter gælder, at Frivillig Kolding søger tilskud årligt som øvrige foreninger med samarbejdsaftale med Kolding Kommune, ligesom opsigelsesvarslet vil være den samme som øvrige foreninger på 6 måneder med varsel til den 1. i en måned.

Kriterier for fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde vedhæftes som bilag.

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede på udvalgsmødet den 21. april 2021 at afsætte 125.000 kr. til en udviklingspulje i 2022, samt at udviklingspuljen skal finansieres af den støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), der er afsat til foreninger med samarbejdsaftale.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge mindre beløb i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året. Ansøgningsprocessen er ukompliceret, og der gives hurtigt svar på om ansøgerne har fået pengene.

Der indstilles til støtte til frivilligt socialt arbejde med kr. 150.000 til udviklingspuljen.

De nærmere kriterier for udviklingspuljen vedlægges som bilag.

Endelig er Frivilligugen indstillet som aktivitet til at få støtte med kr. 125.000.

Med Frivilligugen sættes fokus på frivillighed og fællesskaber i Kolding Kommune blandt andet ved forskellige arrangementer, hvor borgerne inviteres ind i fællesskaber, og hvor de frivillige sociale ildsjæle bliver fejret og hyldet. Det er en opgave som tidligere har ligget hos forvaltningen, men som nu i forbindelse med den nye samarbejdsaftale skal ligge hos Frivilligcenter Frivillig Kolding.

Med udgangspunkt i drøftelserne på udvalgsmødet den 10. oktober 2023, har forvaltningen udarbejdet et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb, forvaltningen indstiller at de skal modtage i 2024:

Ansøgere	Ansøgt 2023 (kr.)	Bevilliget 2023 (kr.)	Ansøgt 2024 (kr.)	Indstillet 2024 (kr.)
Café Paraplyen	1.600.000	1.559.250	1.620.000	1.620.000
DRC Frivillig Kolding	410.000	410.000	458.000	451.000
Folkekøkkenet	2.905.263	2.905.263	3.021.473	3.021.473
Frivilligcenter Frivillig Kolding	1.073.000*	867.300*	1.227.500	955.721
TUBA	335.000	335.000	335.000	335.000
I alt	6.002.263	5.755.813	6.786.973	6.383.194

\* Her var Frivillig Kolding et selvhjælpscenter under navnet Kolding Selvhjælp

Der er udarbejdet et referat af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag. Alle fem ansøgers regnskab og budget vedlægges ligeledes som bilag.

## Bilag

Samarbejdsaftale med Frivilligcenter Frivillig Kolding

Samarbejdsaftale med DRC Frivillig Kolding

Samarbejdsaftale med Cafe Paraplyen

Samarbejdsaftale med Folkekøkkenet

Revideret samarbejdsaftale med TUBA

Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.pdf

Kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2024 (Med aftaler).pdf

Regnskaber for 2022 - med samarbejdsaftaler

Budgetter for 2024 - med samarbejdsaftaler

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 9: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale 2024 (Servicelovens §18)**

23/8446

### **Resumé**

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger uden samarbejdsaftale.

Samlet er der afsat kr. 7.448.834 til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2024. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilliguge og en udviklingspulje.

31 frivillige sociale foreninger uden samarbejdsaftale har søgt om støtte i 2024.

27 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 790.640.

Forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde tager afsæt i drøftelserne på udvalgmødet den 10. oktober 2023.

Konsulenterne, Jeppe Thrane Frandsen og Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale for 2024 godkendes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023**

Social og Arbejdsmarked godkendte den indstillede fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale for 2024.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde, som går til foreninger uden samarbejdsaftale.

Samlet er der afsat kr. 7.448.834 til støtte til frivilligt socialt arbejde for 2024. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftale, Frivilliguge og en udviklingspulje.

I alt har 31 foreninger uden samarbejdsaftale søgt om støtte i 2024. Samlet har de 31 foreninger uden samarbejdsaftaler søgt midler for kr. 1.567.704,25.

27 foreningers ansøgninger indstilles til at få støtte med i alt kr. 790.640.

Kriterier for fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde vedlægges som bilag.

Med udgangspunkt i drøftelserne på udvalgmødet den 10. oktober 2023, har forvaltningen udarbejdet et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb, forvaltningen indstiller at de skal modtage i 2024:

<i>Ansøgere</i>	<i>Bevilliget 2023 (kr.)</i>	<i>Ansøgt beløb 2024 (kr.)</i>	<i>Indstillet til fordeling 2024 (kr.)</i>
Bedre Psykiatri	25.000,00	25.000,00	22.000,00
Bosnisk Kulturcenter	35.600,00	90.000,00	21.000,00
Café Nærværket – Blå Kors	200.000,00	626.000,00	300.000,00
Depressionsforeningen – NY		28.000,00	10.100,00
DHF – Lillebælt	15.000,00	16.200,00	15.000,00
Familienetværket Kolding – Blå Kors	90.000,00	165.000,00	120.000,00
Fester for udviklingshæmmede i Kolding	30.000,00	50.000,00	35.000,00
Foreningen Danske Døvblinde FDDB	6.000,00	18.200,00	8.850,00
Foreningen Den Boligsociale Fond	20.000,00	31.000,00	22.000,00
Frirum Kolding	3.943,25	21.154,25	3.966,25
Kolding Krisecenter	0	18.300,00	16.500,00
Kolding Madhjælp	15.000,00	30.000,00	18.000,00
Kurdisk Forening	22.000,00	57.000,00	14.000,00
Kvisten – Terapi til ofre for seksuelle overgreb	8.000,00	13.500,00	9.000,00
Naturkræfter	4.500,00	5.000,00	4.200,00
NEFOS Kolding	Ikke søgt	34.000,00	17.000,00
New Start Kolding	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Osteoporoseforeningen Trekantsområdet	0	15.000,00	6.000,00
Parkinson Foreningen, Sydøstjyllands Kreds, Kolding Klubben	0	66.000,00	9.900,00
PROPA Sydjylland	0	10.000,00	4.000,00
SAND Trekanten – NY		12.000,00	10.000,00
SIND Ungdom	20.000,00	34.150,00	27.323,75
Støtteforeningen for Bo- og støttetilbud, Centervej – NY		19.800,00	11.200,00
TUBANU	0	35.000,00	24.000,00
Udviklingshæmmedes Landsforbund/ULF-Koldingkreds	15.000,00	42.400,00	22.600,00
Ukrainsk Forening i Kolding – NY		20.000,00	11.000,00
Ventilen i Kolding	20.000,00	20.000,00	20.000,00
I alt		1.510.704,25	790.640,00

Der er udarbejdet et resumé over ansøgningerne, der er indstillet, som er vedlagt som bilag.

Herunder ses ansøgerne og hvilke beløb forvaltningen indstiller til afslag i 2024:

Tabel 3: Foreninger indstillet til afslag 2024

<i>Ansøgere</i>	<i>Bevilliget 2023 (kr.)</i>	<i>Ansøgt for 2024 (kr.)</i>
1 Folkehuset	Ikke søgt	6.000
2 Fredericia Tegnsprogsforening - NY		20.000
3 Fødevarebanken	25.000	25.000
4 Støtteforeningen Hospice Sønderjylland - NY		6.000
I alt		57.000

Der er udarbejdet et resumé over ansøgningerne, der er indstillet til afslag. Dette er vedlagt som bilag.

Alle ansøgers regnskab og budget er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.pdf

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2024 uden samarbejdsaftale, indstillet til bevilling.pdf

Resume af ansøgninger for frivilligt socialt arbejde 2024 uden samarbejdsaftale, indstillet til afslag.pdf

Budgetter for 2024 - uden samarbejdsaftaler

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 10: Input til Kolding Kommunes kommende sundhedspolitik

23/1900

## Resumé

På udvalgs møde den 12. januar 2023 godkendte Sundhed og Fritid udvalgets politiske program, hvori det fremgår, at der i 2023 skal udarbejdes en sundhedspolitik for hele Kolding Kommune. Arbejdet med sundhedspolitikken er tilrettelagt som en tværgående proces, der består af flere faser. Faseplanen omfatter blandt andet en aktiv involvering af alle stående udvalg samt relevante råd. På dette møde drøfter udvalget koblinger og input til sundhedspolitikken. Første udkast til sundhedspolitikken sendes efterfølgende til høring i alle stående udvalg samt relevante råd.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter input til sundhedspolitikken.

## Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter input til sundhedspolitikken.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede og kom med input til Sundhedspolitikken.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Sundhed og Fritid godkendte på udvalgs mødet den 12. januar 2023 udvalgets politiske program for 2022-2025. Heri fremgår det, at der i løbet af 2023 skal udarbejdes en sundhedspolitik for hele Kolding Kommune.

De overordnede formål med en tværgående sundhedspolitik for Kolding Kommune er:

- At fastsætte Kolding Kommunes politiske målsætninger, prioriteringer og fokusområder i forhold til sundhed.
- At sætte en fælles ramme og retning for, hvordan hele kommunen vil arbejde med sundhedsområdet i de kommende år – herunder samarbejdet med relevante aktører.

### 5 temaer

Sundhedspolitikken er baseret på byrådets arbejdsgrundlag og Sundhed og Fritids politiske program. Sundhedspolitikken tager højde for de sundhedsmæssige udfordringer i Kolding Kommune jf. Sundhedsprofilen 2021. Anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen samt de politiske målsætninger i den tværsektorielle sundhedsaftale gældende for 2024-2027 bidrager ligeledes ind i sundhedspolitikken. Baseret på dette grundlag og en række oplæg fra eksperter og fagpersoner i løbet af foråret 2023 har Sundhed og Fritid udvalgt 5 tematikker til den involverende proces.

Temaer for sundhedspolitikken:

1. Vi vil styrke børn og unges mentale trivsel
2. Vi vil gøre det nemt at leve et sundt liv så lang tid som muligt
3. Vi vil prioritere en rettidig rehabiliterende indsats på tværs af relevante aktører
4. Vi vil understøtte dem med størst behov
5. Kommunen er ikke hele svaret

I forbindelse med tema 1 ”Vi vil styrke børn og unges mentale trivsel” skal det nævnes, at dette også er drøftet på et byrådsseminar for byrådets medlemmer ultimo oktober med et særskilt fokus herpå.

#### *Fra politik til handling i et langsigtet perspektiv*

Sundhedspolitikken anlægger et langsigtet perspektiv, og gælder for perioden 2024-2032.

Ambitionen med den tværgående sundhedspolitik er at formulere en fælles retning for hele kommunen, som på sigt skal manifestere sig i beslutninger og tiltag, der fremmer sundhed og trivsel enten direkte eller indirekte.

Sundhedspolitikken har til opgave at tage livtag med nogle af de emner, som Kolding Kommune skal arbejde målrettet med i fremtiden som fx:

- Rehabilitering
- Prioritering af sundhedsfremme og forebyggelse
- Bæredygtig brug af naturen som virkemiddel
- Øget differentiering for at udligne ulighed
- Mere helhedsorienteret tilgang/brobygning

Det er hensigten, at sundhedspolitikken følges op med et dynamisk idekatalog/handleplan, der udstikker målsætninger på kort, mellemlang og lang sigt.

#### *Rammen for den tværgående sundhedspolitik*

Sundhedspolitikken skal sætte den fælles politiske retning for Kolding Kommunes indsatser og prioriteringer i forhold til sundhed. Sundhedspolitikken udtrykker Sundhed og Fritids politiske målsætninger for sundhedsområdet i Kolding Kommune i fremtiden, men samtidig vil den blive udarbejdet i et samarbejde på tværs af forvaltningerne og øvrige politikområder, ligesom borgere og relevante eksterne samarbejdspartnere vil blive inviteret til dialog og samarbejde.

Sundhed og Fritid ønsker at invitere fagudvalg, udvalgte råd og relevante aktører til at bidrage til sundhedspolitikken i form af input til målsætninger og ønsker for fremtiden.

Når udvalget afgiver input til sundhedspolitikken er det samtidig et skridt i en længere proces, som vil blive fulgt op med handlinger knyttet til politikken målsætninger.

På det administrative niveau er der nedsat en tværgående styregruppe og arbejdsgruppe. Formålet med denne organisering er at sikre, at sundhedspolitikken bliver en løftestang for det, som de øvrige fagudvalg og aktører er optagede af. Målet er på tværs af kommunen at få øje på, hvordan overlappende interesser, uudnyttede synergier/potentialer m.m. kan styrke sundheden i Kolding Kommune.

#### *Involverende proces for input til Sundhedspolitikken*

Udvalget vil på selve mødet blive præsenteret for de temaer, som er udvalgt, hvorefter udvalget vil drøfte koblingen mellem sundhedspolitikken og de politiske visioner i eget udvalg. På baggrund af denne drøftelse giver udvalget input til selve sundhedspolitikken.

#### *Videre proces*

Foruden den involverende proces i alle stående udvalg og udvalgte råd afvikles der et byrådsseminar og to dialogcafeer i forbindelse med tilblivelsen af sundhedspolitikken. Alle input samles i første udkast af sundhedspolitikken, som forventes at blive forelagt Sundhed og Fritid på udvalgmødet primo 2024. Herefter bliver første udkast af sundhedspolitikken sendt i høring i de stående udvalg og relevante råd. Den endelige sundhedspolitik forventes godkendt i byrådet til foråret 2024.

Indsigtskort for hvert af de fem temaer i sundhedspolitikken er vedhæftet denne sagsfremstilling.

## **Bilag**

Indsigtskort - input til sundhedspolitikken.pdf

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 11: Opfølgning på Social og Arbejdsmarkeds studietur den 22-25. august 2023

23/6034

## Resumé

August 2023 var Social og Arbejdsmarked afsted på en studietur til Næstved og Gladsaxe Kommuner og derefter videre til Finland. Baggrunden for at tage af sted på turen var ønsket om at få inspiration og nye ideer til beskæftigelses- og ungeområdet og høre om Finlands erfaringer på hjemløseområdet.

Bilaget indeholder en opsamling af viden og ideer fra turen, og udvalget skal vurdere, hvilket initiativer der skal arbejdes videre med i Kolding Kommune.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter opsamlingen,

at udvalget tager stilling til, hvordan den nye viden skal anvendes i forhold til udvikling og innovation af opgaveløsningen.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede opsamlingen, og udvalget besluttede at der arbejdes videre med de anbefalinger, der peges på i sagsfremstillingen.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

August 2023 var Social og Arbejdsmarked afsted på en studietur til to kommuner i Danmark og dernæst til Finland. Baggrunden for at tage af sted på turen var ønsket om at få inspiration og nye ideer til arbejdet med digitalisering inden for beskæftigelsesområdet, erfaringer fra andre der også har lagt social- og arbejdsmarkedsområdet sammen og at høre om Finlands erfaringer på hjemløseområdet som led i udvalgets beslutning om at udarbejde en hjemløsestrategi.

### *Indsigter og læring*

I det vedhæftede bilag er opsamlet de input, som besøgene har givet. Erfaringerne fra turen strækker sig over intensiv brug af videoer som en del af ledighedsforløb og digitale samtaler til erfaringer fra en kommune, der tidligere end Kolding lagde social- og arbejdsmarkedsområdet sammen. I Finland var inputtet at opleve, hvordan en national strategi for hjemløshed har ændret udfordringen og til de erfaringer, de har gjort sig med at få hjemløse succesfuldt ud i egen bolig.

### *Mulige nye initiativer*

For at sætte den nye inspiration og vidensopsamling i perspektiv i forhold til de tiltag, der allerede foregår i Kolding Kommune, foreslås det, at der arbejdes videre med disse spor inden for digitalisering, forvaltningens fagområder og hjemløse:

- Der skal fortsat udarbejdes en digitaliseringsstrategi for beskæftigelsesindsatsen, og i forlængelse af det skal der også arbejdes videre med mulighederne i Candeno, som skal udbredes til flere målgrupper.
- Der vil fortsat blive tilbudt IPS-forløb til integrationsborgere, og tilsvarende vil der blive igangsat IPS-forløb eller IPS-lignende forløb for gruppen af unge ledige.
- Der vil blive kigget på tilbuddet Revanche for at styrkes, så flere borgere kommer ud i job.
- Der vil blive afholdt en temadag for Social og Arbejdsmarked som en del af arbejdet med hjemløsestrategien. Et element i dette arbejde vil være udvalgets besøg på Stejlbjergvej og i Hyttebyen.

## Bilag

Opsamling - studietur Social og Arbejdsmarked, august 2023

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 12: Hjemløseindsatsen - præsentation af strategi og initiativkatalog

22/19807

## Resumé

Social og Arbejdsmarked igangsatte ved udgangen af 2022 et projekt, der skulle udvikle en strategi for håndtering af hjemløshed i Kolding Kommune. Med inddragelse af organisationen, borgere og samarbejdspartnere er der nu udviklet en strategi for området og et dertilhørende initiativkatalog. Initiativkataloget omdanner strategiens temaer til konkrete tiltag, der skal hjælpe med at forankre strategien og skabe den ønskede udvikling i praksis. Initiativkataloget kommer sammen med strategien til at sætte retningen for arbejdet med hjemløshed i Kolding Kommune, så organisationen fremover bliver styrket i en samlet indsats til borgere i (risiko for) hjemløshed.

Implementeringen af strategi og initiativkatalog skal qua budgetaftalerne fra 2023 sikre kommunen en besparelse.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter udkast til strategi og initiativkatalog og godkender, at de sendes i høring.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede udkast til strategi og initiativkatalog og godkendte, at de sendes i høring.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Social og Arbejdsmarked besluttede i 2022 at igangsætte et projekt om at skabe en strategi for håndtering af hjemløshed i Kolding Kommune. Siden igangsættelse af projektet har projektgruppen indsamlet informationer fra borgere, medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere på området.

### Proces for arbejdet med strategien

Projektet er blevet organiseret med faglige kompetencer fra forvaltningsledelsen, forvaltningens stabe samt udførere med kontakt til målgruppen. Projektet har taget afsæt i en designtænkning, hvor borgere, pårørende, medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere har bidraget med viden, data og erfaringer gennem interviews og analyse. Dette er sket for at sikre et bredt perspektiv på styrker og udfordringer i det nuværende arbejde med borgere i hjemløshed. Projektets indledende afklaringsfase har mundet ud i seks centrale temaer for det videre arbejde med området.

Med udgangspunkt i temaerne har projektet sat fokus på, hvordan hjemløseområdet fremadrettet skal udvikle sig ved at adressere og imødekomme de udfordringer, som er omfattet af temaerne. Dette er sket gennem en workshop med medarbejdere og ledere på området og gennem dialog med samarbejdspartnere. På baggrund af de mange input til udviklingen af området, er et initiativkatalog blevet udformet. Initiativkataloget kommer med 15 anbefalinger til initiativer, der skal udvikle hjemløseområdet. Initiativkataloget skal sikre at strategien og Social og Arbejdsmarkeds politiske vision for hjemløseområdets forankres i praksis.

### Strategi

Strategien for håndtering af hjemløshed sætter en fælles faglig retning for arbejdet på hjemløseområdet. Den skaber klarhed omkring hjemløseområdets fælles faglige tilgang gennem recoveryorienteret rehabilitering, Housing First og områdets kerneopgave. Slutteligt stiller strategien en række krav til medarbejdere, ledere og organisation for at kunne lykkes med en forankring af strategien.

### Initiativkataloget

Initiativkataloget til strategien for håndtering af hjemløshed opstiller en række anbefalinger til initiativer, som med fordel kan iværksættes for at understøtte udviklingen af området. Initiativerne har blandt andet fokus på bredere og mere struktureret samarbejde, flere fremskudte indsatser og et opgør med one-size-fits-all-tilbud. Hvert initiativ i Initiativkataloget kræver yderligere udvikling og afklaring, før det endeligt kan besluttes, hvorvidt initiativet skal implementeres.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, og udviklingskonsulent, Emma Bolmgren Sloth, vil på mødet præsentere strategi og initiativkatalog.

## **Bilag**

Hjemløsestrategiens initiativkatalog

Strategi for håndtering af hjemløshed

Oplæg

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 13: Layout, forord og implementering af handicappolitikken

23/2035

## Resumé

Udkast til handicappolitikken er blevet godkendt i relevante udvalg og er nu sendt i høring blandt borgere, brugerorganisationer, medarbejdere og ledere. Sideløbende er der udarbejdet et politisk forord og et implementeringsafsnit, ligesom der arbejdes med handicappolitikken layout.

Der lægges op til en godkendelse af det politiske forord og implementeringsafsnittet samt af retningen for layoutet af handicappolitikken.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender retningen for layout og afsnittene ”Politisk forord” og ”Fra ord til handling”,

at udvalget sender afsnittene ”politisk forord” og ”Fra ord til handling” til skriftlig orientering i Handicaprådet.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Godkendt.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Byrådet besluttede i januar 2023 at igangsætte et arbejde med at udvikle en handicappolitik for hele Kolding Kommune. På den baggrund har der været en inddragende proces, hvor medarbejdere og ledere fra alle forvaltninger har bidraget til en faglig kvalificering af ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” ved at give input til behov og drømme for fremtidens arbejde med mennesker med handicap.

I oktober 2023 blev Social og Arbejdsmarked præsenteret et udkast til handicappolitikken, som inkluderer de fire fokusområder og tilhørende politiske målsætninger.

### Politisk forord og implementering af handicappolitikken

Der er nu udarbejdet et forord til handicappolitikken. Forordet er suppleret af den politiske vision, som Social og Arbejdsmarked tidligere er blevet præsenteret for.

Ligeledes er der udarbejdet implementeringsafsnit ”Fra ord til handling”. Afsnittet beskriver direktionens beslutning om at lave todelt implementeringsindsats. Tiltag, der går på tværs af forvaltninger, indgår i en fælles handleplan, som præsenteres for Social og Arbejdsmarked i 2024, mens tiltag, der alene skal implementeres af én forvaltning, håndteres af den relevante forvaltning og fagudvalg.

### Layout

Der er arbejdet med et layout for handicappolitikken, som følger Kolding Kommunes designmanual. Der arbejdes på at skaffe yderligere billeder til politikken, herunder et nyt forsidebillede. Desuden arbejdes der med en video, som skal præsentere handicappolitikken visuelt.

### Videre proces

Der arbejdes videre med layout af handicappolitikken. Sideløbende er handicappolitikken sendt i høring, så borgere, brugerorganisationer, medarbejdere og ledere har mulighed for at komme med input til handicappolitikken.

Handicappolitikken forelægges Social og Arbejdsmarked til godkendelse primo december og forventes endeligt godkendt af Byrådet medio december 2023.

## Bilag

Udkast til handicappolitikken - 25. oktober 2023

**Fraværende** Ole Martensen

# Punkt 14: Opdateret kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter

21/13536

## Resumé

Kolding Kommune skal udarbejde en kvalitetsstandard for forholdene på Kolding Krisecenter, som skal revideres hvert andet år.

Kvalitetsstandarden beskriver Kolding Krisecenter og de tilbud og ydelser, krisecenteret tilbyder, de politiske målsætninger for og formålet med krisecenteret.

Den reviderede kvalitetsstandard forelægges her til udvalgets godkendelse. Den reviderede kvalitetsstandard er udarbejdet med inddragelse af beboerrepræsentanter fra Kolding Krisecenter.

## Sagen behandles i

Børn og Uddannelse d. 11. oktober 2023

Social og Arbejdsmarked d. 7. november 2023 (til orientering).

## Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at "Kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter" godkendes.

## Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at "Kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter" tages til efterretning.

## Beslutning Børn og Uddannelse den 11-10-2023

Godkendt.

### Fraværende:

Freddy Christensen

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Ole Martensen

## Sagsfremstilling

Kolding Krisecenter er en selvejende institution, som har driftsaftale med Kolding Kommune om at tilbyde midlertidigt ophold i boformer til kvinder, som har været udsat for vold, trusler om vold eller tilsvarende krise i relation til familie- og samlivsforhold. Dette sker efter Servicelovens §109.

Kolding Kommune skal udarbejde en kvalitetsstandard for forholdene på Kolding Krisecenter, og denne skal jf. § 1, stk. 4 i bekendtgørelse nr. 631 af 15. juni 2006 om kvalitetsstandard for krisecentre revideres hvert andet år. Den reviderede kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter fremlægges her til udvalgets godkendelse.

### *Kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter*

Kvalitetsstandarden beskriver Kolding Krisecenter og de tilbud og ydelser, krisecenteret tilbyder, samt bl.a. målgruppen for centeret, de fysiske rammer, centerets tilbud, finansiering, organisering m.v.

Derudover beskriver kvalitetsstandarden de politiske målsætninger for og formålet med krisecenteret. Herunder lægges der vægt på, at krisecenteret arbejder ud fra Kolding Kommunes vision, "Sammen designer vi livet" og "Selvværd og Sammenhæng", og at arbejdet på krisecenteret sker i tæt samarbejde med Kolding Kommunes familieområde.

Det overordnede mål med krisecenterets virke er ”at gøre kvinden i stand til at bryde ud af det voldelige forhold til sin partner eller andre nære relationer og derefter orientere sig imod et nyt liv uden vold for sig selv og sine børn”.

### *Udarbejdelse*

I udarbejdelsen af kvalitetsstandarden har kommunen været i dialog med beboerrepræsentanter på krisecenteret, som fra et beboerperspektiv har udfoldet standarderne og tilbuddene på krisecenteret. Beboerrepræsentanterne lagde særlig vægt på, at de i høj grad føler sig set og hørt under deres ophold, og at de føler sig inddraget i tilrettelæggelsen af hjælpen og støtten til dem. Hertil oplever de, at de til fulde får dækket deres behov både ift. udlevering af materielle artikler og hjælp fra fagprofessionelle.

### *Ændringer i revideret udgave af kvalitetsstandard*

Ud over mindre redaktionelle og/eller sproglige ændringer er der i den reviderede udgave af ”Kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter” lavet følgende ændringer:

Under afsnittet ”Pladser og fysiske rammer”:

- Antallet af pladser til kvinder og børn er hævet fra henholdsvis 7 og 12 til 9 og 16.
- Antallet af værelser er hævet fra 7 til 9, og beskrivelsen af værelsernes faciliteter er omskrevet.

Under afsnittet ”Tilbud”:

- Listen med ”Ugentlige gruppeforløb for kvinderne med fast temarul” er opdateret.

Under afsnittet ”Organisation og personale”:

- Er følgende tilføjet ”Pr. 1. januar 2024 indtræder en medarbejder fra krisecenteret som medlem i bestyrelsen jævnfør § 14, stk. 4 i Lov om socialtilsyn”.
- Er personalenormeringen hævet fra 5,70 til 10,13 PE.
- Beskrivelsen af centerets brug af frivillige er ændret fra ”Personalet dækker vagter i tidsrummet kl. 7-19, lørdag kl. 8-16 og helligdage kl. 8-16. Øvrige vagter dækkes af frivillige” til ”Centrets personalet dækker alle vagter døgnet rundet på nær søndag i tidsrummet 8-22, som dækkes af frivillige.” Antallet af frivillige er ændret fra 40 til 12.

Efter godkendelse bliver kvalitetsstanden offentliggjort på kommunens og krisecenterets hjemmeside. Kvalitetsstandarden er dels tænkt som en samlet information til borgere om de tilbud og ydelser, borgerne kan tilbydes ved ophold i krisecenteret, og dels som styringsværktøj til fagprofessionelle på krisecenteret.

## **Bilag**

Kvalitetsstandard for Kolding Krisecenter - oktober 2023

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023**

Ingen aktiviteter.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 16: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

21/20861

### **Resumé**

Orienteringen fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Posthusets funktionsperiode
- Nye centerledere på ungeområdet
- Jul i fællesskab 2023

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### **Fraværende:**

Ole Martensen

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 17: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-11-2023**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Ole Martensen

**Fraværende** Ole Martensen

## **Punkt 18: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

**Fraværende** Ole Martensen