

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 08-04-2025

Mødedato Tirsdag d. 08. april 2025 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Oplæg om Center for Senhjernesgade.....	3
Ungeløftet i Kolding.....	4
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, april 2025.....	6
Status på arbejdspligt i Kolding Kommune.....	8
Tilkendelse af førtidspension i Kolding Kommune.....	10
Status på arbejdet med Selvværd og Sammenhæng i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen 2025.	13
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2025 - arbejdsmarkedspolitik.....	16
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - socialpolitik.....	18
Bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2025 for Social og Arbejdsmarked.....	20
Anlægsregnskaber 2024 under Social og Arbejdsmarked.....	21
Status på Hjemløsningsprojektet - april 2025.....	22
Sociale viceværter og alternative boformer.....	25
Drøftelse af udviklingstiltag på voksenhandicapområdet som følge af artikler i Jydske Vestkysten....	27
Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 1. kvartal 2025.....	30
Magtanvendelse 2024 på voksenområdet.....	32
Revision af driftsaftalen mellem Kolding Krisecenter og Kolding Kommune.....	35
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	36
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	37
Orientering fra formanden.....	38
Underskriftsside.....	39

Punkt 1: Oplæg om Center for Senhjernesgade

25/7030

Resumé

Social- og handicapområdet er inddelt i otte centre, der hver især deler en overordnet kerneopgave, ensartede målgrupper og et fagligt opgavefællesskab. Center for Senhjernesgade er et højt specialiseret tværfagligt tilbud til borgere med erhvervet hjernesgade. Centret består af botilbuddet Sjællandsvej, Cortex, som tilbyder støtte i eget hjem, og dagcenter Cortex20, der kan anvendes af borgere i eget hjem.

På mødet introducerer centerleder, Kristian Lind Olesen, til Center for Senhjernesgade og den udvikling, centeret er i gang i med.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og handicapområdet er inddelt i otte centre, der hver især deler en overordnet kerneopgave, ensartede målgrupper og et fagligt opgavefællesskab. Kommunens tilbud til borgere med erhvervet hjernesgade er samlet i centeret Center for Senhjernesgade.

Center for Senhjernesgades målgruppe og arbejde

Center for Senhjernesgade tilbyder højt specialiseret støtte til voksne over 18 år med erhvervet hjernesgade. Målgruppen omfatter borgere med varierende behov – fra intensiv døgnstøtte til hjælp i eget hjem eller deltagelse i dagtilbud.

Centeret drives fra flere matrikler. På Sjællandsvej findes centerets botilbud med 27 midlertidige og længerevarende pladser. CORTEX og CORTEX20 findes på Bredgade og tilbyder hhv. støtte i borgerens eget hjem og dagcenteraktiviteter for borgere med hjernesgade, der ikke er indskrevet på et botilbud.

Centeret arbejder neuropædagogisk, og tilrettelægger støtten ud fra den enkelte borgers behov og ressourcer. Fokus er på at understøtte centerets borgere i at opretholde en meningsfuld og så selvstændig hverdag som mulig.

Udover direkte støtte til borgerne tilbyder centeret rådgivning og vejledning til pårørende, som ofte står i en svær situation efter en hjernesgade. Der afholdes pårørendeaftener, og der tilbydes gennem hjerneskadeteamet og hjernesgadekoordinatoren hjælp til at navigere i systemet og koordinere kontakten mellem hospital, kommune og arbejdsplads.

Centerleder for Center for Senhjernesgade, Kristian Lind Olesen, vil på dagens udvalgsmøde introducere til centeret og dets arbejde.

Punkt 2: Ungeløftet i Kolding

25/3360

Resumé

Ungeløftet er et nyt initiativ, hvor ledige unge skal have målrettet og helhedsorienteret støtte og vejledning. Målet er at hjælpe flere unge i job, uddannelse og forpligtende fællesskaber.

Hovedvægten i Ungeløftet er IPS-indsatsen (Individuel Planlagt job med Støtte) og 'Flere unge skal med'- indsatsen. Det stemmer godt overens med tilgangen på ungeområdet i Kolding Kommune, og derfor vil ungeområdet gerne deltage og søge midlerne. Ungeløftet indeholder også partnerskaber, hvor kommuner, virksomheder og civilsamfund sammen prøver at finde samarbejdsformer og jobåbninger til de unge.

På mødet præsenterer ungechef, Ole Graversen, planerne for arbejdet med Ungeløftet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at ungeområdets deltagelse i Ungeløftet godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

I oktober 2024 lavede Regeringen, SF, Konservative og Det Radikale Venstre en politisk aftale om 'Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber'.

Aftalens målgruppe er de på landsplan ca. 43.000 15-24-årige, der hverken er i arbejde eller uddannelse. En opgørelse fra 2023 anslog, at det formentlig gjaldt omkring 700 15-24-årige i Kolding Kommune, svarende til ca. 6,5% af de unge. Denne gruppe er større end de ca. 450 på uddannelseshjælp, fordi de ca. 700 unge også inkluderer 15-17-årige, som pga. deres alder ikke kan modtage ydelse, og de 18-24-årige, som ikke modtager ydelse, og heller ikke er i job eller uddannelse.

Nogle af de unge modtager ydelser i dag, mens andre formentligt bliver forsørget af deres familie. Det er således mange forskellige unge i gruppen.

Disse unge skal have målrettet og helhedsorienteret støtte og vejledning for at komme i gang med job, uddannelse eller i forpligtende fællesskaber.

Derfor lægger Ungeløftet hovedvægten på to initiativer, nemlig IPS-indsatsen (Individuel Planlagt job med Støtte) og 'Flere unge skal med'.

Ungeløftet udformes som et nationalt partnerskab, hvor kommuner, virksomheder og civilsamfund giver håndslag på at ville gøre mere for de unge. Tilgangen er, at det er en overordnet samfundsopgave at få flere unge med.

Indsatser og økonomi

Der er afsat ca. 1,3 mia. kr. fra 2025-2035 til 11 forskellige initiativer.

Heraf vil ca. 519 mio. kr. være målrettet kommunerne i perioden 2025-2028. Midlerne er afsat til IPS-indsatsen og 'Flere unge skal med'.

IPS-indsatsen sætter fokus på et tættere samarbejde med psykiatrien, da målgruppen er unge med psykiske udfordringer, der hverken er i arbejde eller uddannelse.

'Flere unge skal med'- indsatsen skal give de unge en håndholdt beskæftigelsesindsats, som er koordineret med uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

Der er åbnet for at kommunerne nu kan søge midler til indsatserne frem til 2028.

Sammenhæng med beskæftigelsesreformen

Pt. afventes resultatet af beskæftigelsesreformen, som skal spare 3 mia. årligt på beskæftigelsesindsatsen, herunder også på de unge. Spørgsmålet er, hvor stor effekt reformen får på tilbuddene til de unge. Det er således uklart, hvad den samlede effekt af Ungeløftet og reformen bliver i Kolding.

Ungeløftet i Kolding

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) var på besøg i Ungecentret d. 19. februar for at få inspiration til arbejdet. STAR tilkendegav på mødet, at Kolding er langt fremme med partnerskaber med både virksomheder og med civilsamfundet.

Ideerne bag Ungeløftet lever således allerede godt i Kolding. Det store fokus på at hjælpe unge med psykiske udfordringer med en håndholdt indsats, og ønsket om at give de unge en tværfaglig og koordineret indsats er kernen i KUI-samarbejdsmodellen, som ungeområdet har udviklet.

Derfor ønsker Kolding at deltage i Ungeløftet. Næste skridt bliver at søge midlerne. Såfremt Kolding modtager tilsagn, skal der laves aftaler med lokalpsykiatrien ift. IPS-samarbejde, og der skal etableres og bygges videre på partnerskaberne med virksomheder og civilsamfund.

På mødet præsenterer ungechef, Ole Graversen, planerne for arbejdet med Ungeløftet.

Bilag

Oplæg

Punkt 3: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, april 2025

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Derudover er der vedlagt et bilag, som viser statistik for efterspørgslen på arbejdskraft.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

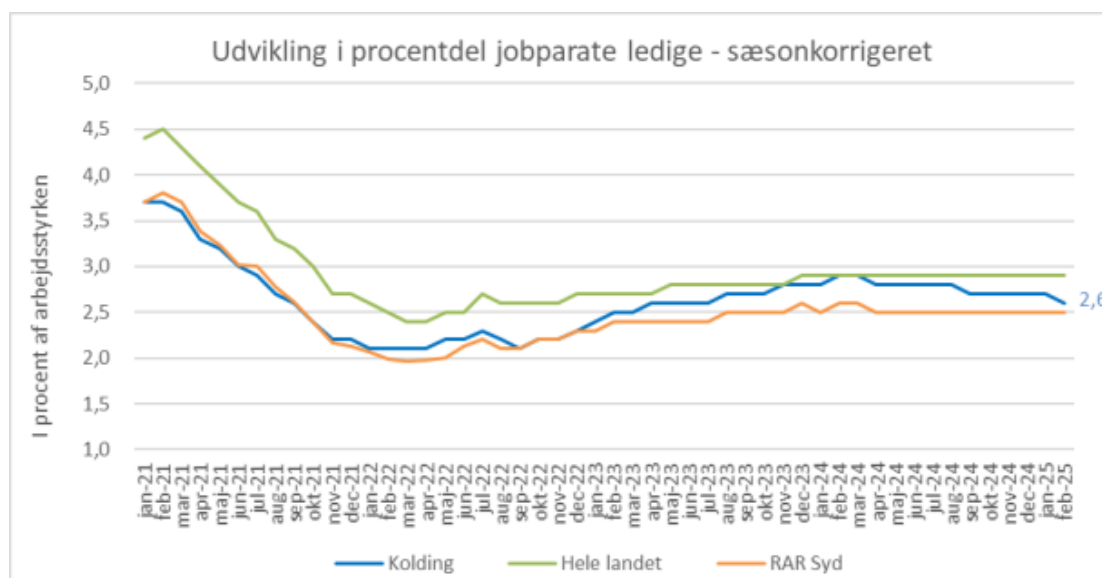
Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

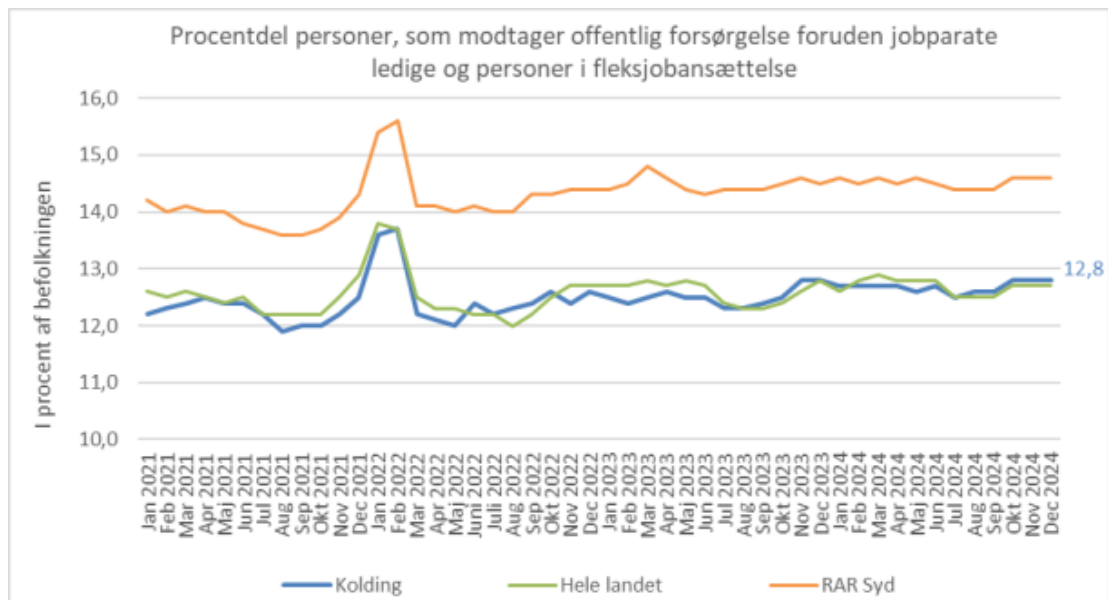
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i februar 2025 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,6 % i Kolding Kommune mod 2,9 % for hele landet. I februar 2024 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,9 % og 2,9 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

Sygemeldte og ledige med problemer ud over ledighed udgjorde i december 2024

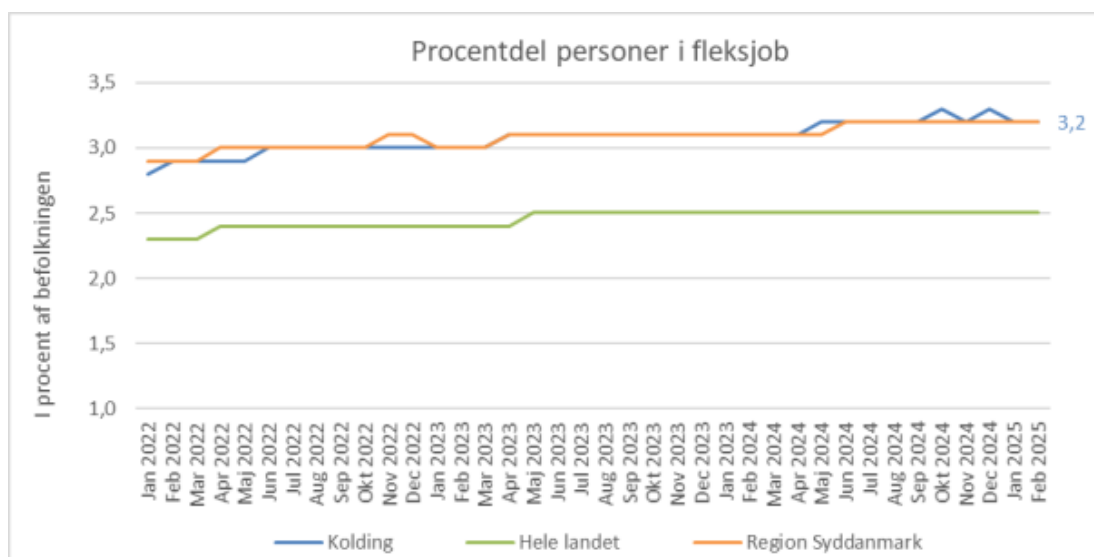
12,8 % af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet udgjorde i 12,7 %. Samme tal for Kolding Kommune var i december 2023 12,8 % og 12,8 for landstallet.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelser. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år. Betegnelsen ”foruden jobparate ledige” beskriver, at jobparate ledige er taget ud af tallet, da jobparate ledige vises i første figur med ledighedstallet fra Danmarks Statistik.

Antal personer i fleksjobansættelse var i februar 2025 3,2 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5 %. I Kolding var samme tal i december 2024 på 3,1 % af befolkningen og 3,1 % for landstallet.



Kilde: www.jobindsats.dk

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft

Status - Unge under 30 år

Status - Det rummelige arbejdsmarked

Status - Integration

Nyt bilag, side 1 til 5.pdf

Punkt 4: Status på arbejdspligt i Kolding Kommune

24/22128

Resumé

Ved årsskiftet trådte en ny lov om arbejdspligt i kraft - en lov, der stiller krav til flygtninge og indvandrere om at bidrage aktivt for deres ydelse gennem nyttejob, løntimer, praktik m.v.

Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, Mai-Britt Schmidt Pedersen, giver på mødet en status på arbejdet med implementeringen af arbejdspligten og præsenterer et forslag til, hvordan indsatsen kan tilrettelægges i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at status på arbejdspligt i Kolding Kommune tages efterretning,

at udvalget drøfter forslag og muligheder for indsatsen i Kolding.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede forslag og muligheder for indsatsen i Kolding.

Sagsfremstilling

1. januar 2025 trådte en ny lov om arbejdspligt i kraft for flygtninge og indvandrere, som ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav. Fordi de ikke har haft ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet) skal de i udgangspunktet deltage i arbejdsmarkedsrettede aktiviteter 37 timer om ugen. Antallet af timer kan dog variere for den enkelte person, hvis der er helbredsmæssige udfordringer som forhindrer, at man kan være aktiv på fuld tid.

Af de 104 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO), som i øjeblikket er omfattet af arbejdspligten i Kolding, er 32 helt fritaget for indsats. Ca. 80% af de øvrige borgere i målgruppen vurderes ikke at være i stand til at deltage i aktiviteter 37 timer ugentligt grundet helbredsmæssige årsager.

Fra 1. juli forventes ca. 108 øvrige kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, at blive omfattet af arbejdspligten så målgruppen i alt rummer 212 borgere.

Arbejdspligtindsatsen i Kolding

Ethvert forløb skal give mening for den enkelte borger og være rettet mod arbejdsmarkedet. Det er den overordnede målsætning for arbejdspligten i Kolding, som udvalget besluttede i november 2024. Arbejdsgruppen, som står for implementeringen af indsatsen, har siden arbejdet videre med forslag til, hvilke konkrete initiativer der kan være bæredygtige for både borgere og kommunen.

I Kolding har vi allerede flere tilbud, der matcher målgruppens behov, og som ligger inden for rammerne af arbejdspligten. Indsatsen for arbejdspligt bygges derfor op omkring de allerede eksisterende tilbud med plads til at skalere op eller ned afhængig af borgernes behov.

De tilbud, der kommer til at danne rammen om arbejdspligt, er:

- *Nytteindsats i Legeparken* for mennesker, som kan være fysisk aktive. Med opnormering af medarbejdere skabes der mulighed for at flere borgere kan være med til at vedligeholde parkens legeplads, både, bordebænkesæt m.v. Det meningsskabende i at reparere fx en mooncar ligger for mange mennesker både i selve aktiviteten, men også i at se den glæde det skaber blandt børn og voksne, som besøger parken.

- *Reuse Nytteprojekt* som arbejder med at hjælpe borgere længst væk fra arbejdsmarkedet til at kunne se sig selv i et job igen. Gennem opgaver, der har bæredygtighed i centrum, arbejdes der med sociale kompetencer, at møde stabilt hver dag og motivation hos den enkelte.
- På *Posthuset* oprettes der en særlig tilrettelagt nytteindsats, hvor borgere kan udføre lettere opgaver, som ellers ikke ville blive løst. Samtidig indgår de i netværket på stedet, som kan give motivation og på sigt åbninger til det ordinære arbejdsmarked. Jobcentret er i dialog med socialøkonomiske virksomheder om muligheder for understøttelse af tilbuddet.
- *Praktik, job med løntilskud og lønnede timer* - virkeligheden virker. Er man klar til at møde op og løse opgaver på en arbejdsplads eller i et virksomhedscenter, er det en god mulighed for, med den rette støtte, at finde vej til et fast job.
- *Danskundervisning*
Sproglige udfordringer kan afholde nogle arbejdsgivere fra at ansætte mennesker af anden etnicitet end dansk. Danskundervisning kobles derfor på de øvrige forløb, når behovet opstår. Det kan fx være en virksomhed, som ønsker hjælp til at guide medarbejdere, der ikke taler dansk. Med understøttende sprogundervisning kan samarbejdet mellem arbejdsgiver og borger komme til at fungere og være den forskel, der gør, at borgeren fastansættes.
- *Jobsøgning*
I arbejdspligtindsatsen er der mulighed for at tilbyde jobsøgning uden for hjemmet i 4 timer om ugen. For at nå ud til borgerne, der hvor de er, er der etableret et jobsøgningstilbud i Skovparken og et tilsvarende tilbud kan følges på sprogskolen.

Samarbejde med de faglige organisationer

Potentialerne i nye meningsfulde samarbejder om arbejdspligt undersøges løbende. I februar mødtes arbejdsgruppen med tillidsrepræsentanter fra Entreprenøraftdelingen, børne- og seniorområdet for at snakke om muligheder for yderligere nytteindsats internt i Kolding Kommune. I takt med at arbejdspligten indføres helt frem mod 2026, og billedet af det reelle behov for nytteindsatser tegner sig mere tydeligt, kan flere tilbud komme i spil. Særligt børne- og seniorområderne kan her blive interessante, da det er områder, der mangler arbejdskraft. Et forløb i en af de brancher kan måske motivere nogle borgere til at se fagområdet som en karrierevej med gode jobmuligheder.

Organisering og økonomi

På ungeområdet varetages indsatsen for borgere omfattet af arbejdspligt af de rådgivere, borgerne kender i forvejen og aktuelt samarbejder med. I jobcentret har man valgt at etablere et særskilt team, som specialiserer sig i arbejdspligt og i de muligheder og udfordringer, målgruppen typisk skal arbejde med. Teamet har organisatorisk hjemme i Center for Integration og International Rekruttering, og når øvrige kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, omfattes af arbejdspligten fra 1. juli, vil de også overgå til rådgivere i teamet.

For at sikre vidensdeling, opnå synergier og etablere en økonomisk bæredygtig indsats er arbejdspligten samlet under én fælles økonomi for hele arbejdsmarkedsområdet, ligesom arbejdsgruppen består af repræsentanter fra både ungeområdet og jobcentret.

Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, Mai-Britt Schmidt Pedersen, giver på mødet en uddybende status på arbejdet med implementeringen af arbejdspligten.

Bilag

Oplæg

Punkt 5: Tilkendelse af førtidspension i Kolding Kommune

25/3437

Resumé

Førtidspension er en mulighed for forsørgelse for borgere, hvor arbejdsevnen er varigt og så væsentligt nedsat, at man ikke kan passe et almindeligt job eller et fleksjob.

Efter anmodning fra Søren Rasmussen besluttede Social og Arbejdsmarked på deres møde d. 11. marts 2025, at forvaltningen skulle udarbejde en redegørelse for udviklingen i tildelingen af førtidspension til forskellige befolkningsgrupper.

Denne sag indeholder derfor en gennemgang af førtidspension og de forskellige muligheder og regler i forbindelse med tilkendelse af den, et overblik over hvordan forskellige grupper af befolkningen er tilkendt førtidspension og desuden et perspektiv på udviklingen i beskæftigelse over tid mellem forskellige grupper.

Endelig gives et kort overblik over de muligheder og overvejelser, der kan være i at gennemgå allerede tildelte førtidspensioner.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at udvalget drøfter, om der skal iværksættes en gennemgang af tildelte førtidspensioner, og hvis ja, omfang og formål hermed.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at forvaltningen gennemfører en kortlægning af den eksisterende viden for dermed at skabe læring til den fremadrettede indsats.

Udvalget ønsker derudover, at forvaltningen undersøger, om kommunen har hjemmel til at genåbne en større gruppe sager for at undersøge, om Kolding Kommune har tilbudt borgerne en tilstrækkelig indsats, inden der er truffet afgørelse om tildeling af førtidspension.

Sagsfremstilling

Indledning og baggrund

Førtidspension er en mulighed for forsørgelse for borgere primært over 40 år, hvor arbejdsevnen er varigt og så væsentligt nedsat, at man ikke kan passe et almindeligt job eller et fleksjob. Det er ikke muligt at få tilkendt en førtidspension, hvis ens arbejdsevne kun er nedsat i en periode, eller den kan forbedres via en beskæftigelsesrettet indsats eller behandling.

For at få førtidspension skal man opfylde krav til bopæl og statsborgerskab i Danmark, og er man under 40 år, kan førtidspension kun tildeles i særlige tilfælde.

Efter anmodning fra Søren Rasmussen besluttede Social og Arbejdsmarked på deres møde d. 11. marts 2025 at forvaltningen skulle udarbejde en redegørelse for udviklingen i tildelingen af førtidspension til forskellige befolkningsgrupper.

Denne sag indeholder derfor en gennemgang af førtidspension og de forskellige muligheder og regler i forbindelse med tilkendelse af den, et overblik over hvordan forskellige grupper af befolkningen er tilkendt førtidspension og desuden et perspektiv på udviklingen i beskæftigelse over tid mellem forskellige grupper.

Endelig gives et kort overblik over de muligheder og overvejelser, der kan være i at gennemgå allerede tildelte førtidspensioner.

Datagrundlag

Anledningen til denne gennemgang var en rapport fra SMV Danmark om tildeling af førtidspension i kommunerne ”Store forskelle i tilgangen til førtidspension mellem danskere og ikke-vestlige indvandrere” (januar 2025).

Sagen inddrager rapporten, data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik og endelig Beskæftigelsesministeriets netop udsendte undersøgelse ”Status på arbejdsmarkedet – tema om dimittendledighed og ikke-vestlige indvandrere på førtidspension” (februar 2025). I sagen gennemgås oplysninger om befolkningssammensætningen, tildeling af førtidspension og beskæftigelse blandt forskellige befolkningsgrupper.

Tildeling af førtidspension til borgere af forskellig etnicitet

I rapporten fra SMV Danmark står der i indledningen, at:

”... det er vigtigt at understrege, at analysen ikke siger noget om årsagssammenhængen mellem, hvorfor nogle kommuner har en højere tilgang af ikke-vestlige indvandrere end andre kommuner.”

Dette perspektiv ligger i tråd med denne passus fra ministeriets rapport:

”Der er en tendens til, at forskellige herkomstgrupper ikke fylder lige meget i førtidspensionssystemet i forhold til deres størrelse i befolkningen. Ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenterede på ordningen, og har været det i hele perioden 2008-2024 i forhold til gennemsnittet for alle i den arbejdsdygtige alder.

Ser man på tilgangen til førtidspension er billedet det samme. Dog er forskellen i tilgangen mellem ikke-vestlige og alle i den arbejdsdygtige alder mindre i dag end i 2023. Overrepræsentationen af ikke-vestlige indvandrere i tilgangen til førtidspension er således blevet mindre”.

Ifølge ministeriets analyse af området er der i gennemsnit gået 20 år mellem borgerne er indvandret, til de modtog førtidspension. Dette skyldes, at førtidspension først tildeles efter omfattende afprøvning af arbejdsevnen og forsøg på at udvikle den. Denne sag indeholder derfor kun en redegørelse for forskellene i tal mellem Kolding og øvrige kommuner og ikke en uddybende gennemgang af forløb førende til førtidspension.

Status på førtidspension i Kolding

Ser man på antallet af tilkendelser af førtidspension i Kolding mellem 2021 og 2024 er 17% af borgerne af ikke-vestlig oprindelse. På landsplan i samme periode udgør borgere med ikke-vestlig oprindelse 16.6% borgere af det totale antal tilkendelser.

I Kolding blev der tilkendt førtidspension til 203 personer med ikke-vestlig oprindelse fra 2021 til 2024. Såfremt Kolding havde samme procentdel som landsudviklingen ville antallet af tilkendelser i Kolding være 199. Kolding har tilkendt førtidspension til 4 personer flere end landstallet i løbet af perioden på 4 år.

For at sætte tallene i perspektiv, steg antallet af ikke-vestlige borgere i Kolding fra 4.842 i 2021 og til 5.817 i 2024. Dvs. en stigning på 975 borgere, hvilket omregnet til procent svarer til, at gruppen voksede med 20%. På landsplan voksede den samme gruppe med 17%.

Det skal her bemærkes, at i gruppen af ikke-vestlige borgere indregnes også ukrainere, som udgør 242 personer af de 975.

Beskæftigelse blandt borgere med ikke-vestlig oprindelse

En førtidspension tildeles kun borgere, der slet ingen arbejdsevne har, og heller ikke kan varetage et fleksjob i få timer og derved bidrage til arbejdsmarkedet. Udviklingen er derfor relevant at sætte i perspektiv til udviklingen generelt på arbejdsmarkedet og her være opmærksom på eventuelle ændringer i beskæftigelsen.

Hvis man kigger på forskellen mellem forskellige grupper på arbejdsmarkedet kan der på Udlændinge- og Integrationsministeriets side integrationsbarometer.dk trækkes tal for udviklingen i beskæftigelsesgab, dvs. den forskel der er i tallene for beskæftigelse blandt etniske danskere og danskere med en ikke-vestlig baggrund.

I 2012 var 79% af de etniske danskere i beskæftigelse, mens beskæftigelsen blandt ikke-vestlige var på 48%. I 2023 var beskæftigelsen for de etniske danske steget til 84%, mens den for de ikke-vestlige var kommet op på 66%, hvilket er en stigning på 18 procentpoint.

Tilkendelse af førtidspension og muligheder for gennemgang

Der er visse muligheder for at gennemgå en bestemt periodes tildelte førtidspensioner i Kolding Kommune. Det er dog vigtigt at være opmærksom på med hvilken begrundelse, dette arbejde igangsættes, fordi det vil kræve, at der konkret vurderes at være et sagligt grundlag. En gennemgang vil eksempelvis kunne igangsættes for at skaffe viden om, hvordan man fremadrettet bedre kan målrette tilbuddene og indsatsen til bestemte grupper af borgere.

I forlængelse af muligheden for at gennemgå tilkendte førtidspensioner bemærkes det, at førtidspensioner som udgangspunkt ikke kan frakendes. Det skyldes, at kommunen ved tildelingen har vurderet, at der er tale om en varig lidelse og dermed en varigt nedsat arbejdsevne. Det har også en betydning, at man som myndighed har begrænsede muligheder for at tilbagekalde eller ændre en begunstigende afgørelse, herunder netop afgørelser som førtidspension, fordi man som borger skal kunne indrette sig i tillid til myndighedernes afgørelse. Der er dog den undtagelse til udgangspunktet, at kommunen både kan og skal frakende en førtidspension, hvis der konstateres en varig og så væsentlig forbedring af arbejdsevnen, at førtidspensionisten vedvarende kan være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Der er samtidig den særlige situation netop nu, at muligheden for undtagelsesvist at kunne frakende førtidspensioner helt er suspenderet i perioden 1. januar 2023 til 31. december 2025. Det er en del af den politiske aftale ”En ny reformpakke for dansk økonomi”, som regeringen indgik med forskellige partier fra Folketinget i januar 2022. Formålet med reformpakken er at styrke arbejdsmarkedet, give seniorer stærkere tilskyndelse til at arbejde efter folkepensionsalderen samt få flere i arbejde. En del af aftalen var derfor en beslutning om at etablere en midlertidig ordning, hvor kommunerne i perioden fra d. 1. januar 2023 til og med d. 31. december 2025 ikke kan frakende førtidspensionen. Ordningen skulle sikre, at førtidspensionister kan tage supplerende beskæftigelse uden risiko for at miste deres førtidspension. Såfremt der ved en bredere undersøgelse af tildelinger af førtidspension i Kolding Kommune viser sig at være borgere, hvis arbejdsevne er forbedret i en sådan grad, at de kan være selvforsørgende, så vil frakendelserne først kunne igangsættes efter 31. december 2025.

Punkt 6: Status på arbejdet med Selvværd og Sammenhæng i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen 2025

25/1945

Resumé

Selvværd og Sammenhæng er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens fælles tilgang til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere.

Sammen designer vi livet er Kolding Kommunes vision. Det er en vision, som ikke kun handler om design af objekter og byrum, men også om at udvikle den sociale velfærd gennem design. Selvværd og Sammenhæng skaber rammerne for denne velfærdsudvikling gennem design og omsætter visionen *Sammen designer vi livet* til meningsfulde hverdagshandlinger. Samtidig udbygger Selvværd og Sammenhæng kommunens fælles tilgang Borgerens Centrum, så den passer endnu bedre til opgaverne i de to forvaltninger.

I denne udvalgsrapport udfoldes Selvværd og Sammenhængs baggrund, og hvordan Selvværd og Sammenhæng lever i forvaltningen i dag. På baggrund af denne orientering lægges der op til, at udvalget drøfter, hvordan Selvværd og Sammenhæng kan bringes yderligere i spil i de kommende år.

Tilføjelse til resumé

På baggrund af drøftelserne på udvalgsrådet den 4. februar 2025 har forvaltningen arbejdet med forslag og idéer til det fremadrettede arbejde med Selvværd og Sammenhæng på udvalgets område. Der har bl.a. været afholdt et fælles lederforum for alle forvaltningens ledere, hvor der har været dialog om de fortsatte potentialer i Selvværd og Sammenhæng, og hvor lederne har bidraget med anbefalinger til det fremadrettede arbejde.

Konstitueret social- og arbejdsmarkedsdirektør, Annette Lund, præsenterer de samlede forslag til drøftelse. Der er også mulighed for, at udvalget selv kan supplere med egne forslag eller anbefalinger. Forslagene overleveres efterfølgende til den nye social- og arbejdsmarkedsdirektør, som derefter vil arbejde videre med dem.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at udvalget drøfter Selvværd og Sammenhængs potentialer og fremadrettede rolle,

at udvalget i april præsenteres for mulige veje for det fremadrettede arbejde med Selvværd og Sammenhæng.

Nyt forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter og supplerer forvaltningens forslag til veje for det fremadrettede samarbejde med Selvværd og Sammenhæng.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 04-02-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede Selvværd og Sammenhængs potentialer og fremadrettede rolle.

Udvalget tilsluttede sig, at forvaltningen til mødet i april præsenterer mulige veje for det fremadrettede arbejde med Selvværd og Sammenhæng.

Fraværende:

Ole Martensen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget blev derudover præsenteret for hjemmesiden www.selvværdogsammenhaeng.dk, som giver en dybdegående introduktion til Selvværd og Sammenhæng samt en lang række gode eksempler på, hvordan Selvværd og Sammenhæng praktiseres.

Sagsfremstilling

Med Selvværd og Sammenhæng har vi en vision om at være nysgerrige og finde ind til de løsninger, som er meningsfulde for den enkelte borger, virksomhed eller samarbejdspartner. Vi sætter fokus på brugeroplevelsen og borgernes unikke liv, og vores mål er, at vi altid tager udgangspunkt i Borgerens Centrum – ikke systemets. Med Selvværd og Sammenhæng bruger vi den involverende og kreative tilgang til at forstå borgere, virksomheder og samarbejdspartnere – både når vi udvikler helt nye løsninger og i den enkeltes møde med forvaltningen.

Selvværd og Sammenhæng er en tilgang til opgaveløsningen, som vi understøtter med en model, der konkret hjælper os med, hvordan vi får tilgangen til at leve i vores hverdagshandlinger. Selvværd og Sammenhængsmodellen er yderligere foldet ud i den pjece, der er vedhæftet som bilag.

Sådan opstod Selvværd og Sammenhæng

Siden 2012 har design været et bærende element i Kolding Kommunes vision. En vision, som ikke kun handler om for eksempel design af objekter og byrum, men også om at udvikle den sociale velfærd gennem design. I foråret 2017 blev Borgerens Centrum introduceret som fælles tilgang i Kolding Kommune. Tilgangen har fokus på at se verden fra det enkelte menneskes perspektiv og lytte til behov, drømme og ønsker, sammen med borgeren at skabe meningsfulde løsninger og samarbejde tværfagligt om at få dem til at lykkes inden for de givne politiske, økonomiske og juridiske rammer.

Selvværd og Sammenhæng er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningens konkretisering af Borgerens Centrum, hvor konkretiseringen i endnu højere grad relaterer sig til de opgaver, de to forvaltninger løser.

I foråret 2017 påbegyndtes en større designproces i den daværende Senior- og Socialforvaltning. Formålet var at finde ud af, hvordan borgerne oplever mødet med kommunen, og hvordan vi sikrer os, at den hjælp og støtte, vi tilbyder, også giver mening for borgerne. Fire designere var i felten over en periode på tre måneder, hvor mere end 320 borgere og en lang række medarbejdere var involveret gennem interviews og observationer. De involverede borgere var, i den ene eller anden form, visiteret til hjælp fra kommunen og var repræsenteret bredt på tværs af senior-, social- og sundhedsområdet. Denne omfattende designproces ledte til Selvværd og Sammenhæng.

Den politiske proces og involvering

Selvværd og Sammenhæng har været politisk behandlet i flere forskellige udvalg hen over byrådsperioderne. I december 2016 godkender bl.a. det daværende Social- og Sundhedsudvalg projektgrundlaget for gennemførelse af en designproces med henblik på at udvikle forvaltningens nye vision og strategi for samarbejdet med borgerne. Det daværende Social- og Sundhedsudvalg bliver løbende involveret i designprocessen i 2017.

I februar 2018 godkender to nye politiske udvalg (Social- og Sundhedsudvalget og Seniorudvalget), at der arbejdes videre med Selvværd og Sammenhæng.

I 2021 godkender Social- og Sundhedsudvalget en implementeringsplan for Selvværd og Sammenhæng, som indeholder tre spor: Et medarbejderspor, et lederspor og et organisationsspor.

I 2022 godkender tre nye politiske udvalg (Sundhed og Fritid, Senior samt Social og Arbejdsmarked) deres politiske programmer, hvori Selvværd og Sammenhæng har en fremtrædende rolle.

Selvværd og sammenhæng nu og i fremtiden

Social- og handicapområderne for både unge og voksne har siden opstarten i 2017-2018 arbejdet med Selvværd og Sammenhæng. Det fungerer i dag som en fælles faglig referenceramme i organisationen og en særlig måde at bruge sin faglighed på. Nogle steder er tilgangen mere fremtrædende end andre i hverdagen, men de grundlæggende elementer i tilgangen lever overordnet set i disse dele af organisationen. Efter en stor implementeringsproces i de første år, har tilgangen siden da primært været understøttet af ledere og chefer i hverdagen.

Arbejdsmarkedsområdet har indtil 2022 været en del af den tidligere Børne- og Uddannelsesforvaltning, hvor Borgerens Centrum var den fælles tilgang, og det er forsat denne model og ikke den udvidede Selvværd og Sammenhængsmodel, der benyttes på området. De første frø til den nye velfærdstilgang i Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng blev sået på netop arbejdsmarkedsområdet med Det Hjertelige Jobcenter, og Jobcentret har i en del år aktivt brugt Træningsbanen, hvor Borgerens Centrum er gjort helt konkret med fysiske stationer, hvor man sammen med borgere og

virksomheder kan arbejde efter tilgangen. Arbejdsmarkedsområdet er dermed godt rustet, når Selvværd og Sammenhæng også skal bringes i spil her.

Det er forvaltningens vurdering, at Selvværd og Sammenhæng fortsat er relevant i den faglige tilgang til mødet med det enkelte menneske, der har brug for hjælp eller støtte fra Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens fagområder, og i mødet med virksomheder og samarbejdspartnere. Det er også vurderingen, at Selvværd og Sammenhæng fortsat er en aktuel og visionær tilgang. I de nationale debatter om udvikling af fremtidens velfærd, blandt andet i de mange reformudspil, betones i disse år udgangspunktet i borgerens perspektiv som en af de væsentligste nøgler til en både mere nytænkende og effektiv offentlig velfærdssektor. Det er derfor forvaltningens vurdering, at Selvværd og Sammenhæng fortsat rummer potentialet til at være en væsentlig del af svaret på, hvordan vi sikrer og udvikler fremtidens lokale velfærd i Kolding Kommune.

På udvalgsrådet faciliteres en drøftelse af Selvværd og Sammenhængs potentialer og fremadrettede rolle.

Bilag

Selvværd og Sammenhæng folder2023.pdf

Oplæg

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2025 - arbejdsmarkedspolitik

23/28556

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 28. februar 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.734,9 mio. kr. i 2025.

Opfølgningen viser, at der forventes et mindreforbrug på 34,5 mio. kr. fordelt med et forventet mindreforbrug på 33,5 mio. kr. på de budgetgaranterede udgifter og et forventet merforbrug på 1 mio. kr. på de øvrige ikke budgetgaranterede udgifter.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 28. februar 2025 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler og er udarbejdet i henhold til KL's økonomiaftale for overførselsudgifter.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug, og er opdelt i de fra staten budgetgaranterede udgifter og de øvrige ikke budgetgaranterede.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for nuværende forventes et samlet mindreforbrug på 34,5 mio. kr.

Opfølgningen viser, at forbruget på de budgetgaranterede udgifter for nuværende ligger under KL's skøn for disse i 2025.

På de budgetgaranterede udgifter ses et forventet mindreforbrug på førtidspension på 23,5 mio. kr., som skal ses i lyset mod et merforbrug på ledighedsydelse på 20 mio. kr., som skal ses i sammenhæng med Koldings tilgang til fleksjob.

De øvrige udgifter viser et samlet mindreforbrug på 1 mio. kr., som består af et merforbrug på fleksjob, som udgør 40 mio. kr.

Derudover viser prognoserne for nuværende et forventet mindreforbrug på sygedagpenge på 10 mio. kr.

Område, kr. 2025-pl.	Budget udgift	Budget Indtægt (statstilskud og refusion)	Korrigeret budget 2025	Forventet årsforbrug	Forskel på Korrigeret budget og forventet årsforbrug
Budgetgaranterede udgifter	1.378.372.000	-136.870.000	1.241.502.000	1.208.040.946	33.461.054
Forsikrede ledige	189.523.000	0	189.523.000	174.406.661	15.116.339
Kontant hjælp	131.415.000	-29.571.000	101.864.000	83.505.170	18.358.830
Uddannelseshjælp	51.000.000	-13.260.000	37.740.000	34.184.815	3.555.185
Ressourceforløb	45.100.000	-9.223.000	35.877.000	29.263.389	6.613.611
Jarbakklæringsforløb	62.770.000	-13.741.000	49.029.000	54.927.558	-5.898.558
Ledighedsydelse	52.151.000	-11.017.000	41.134.000	61.097.329	-19.963.329
Revalidering	4.115.000	-700.000	3.415.000	1.551.303	1.863.697
Førløspensjoner	698.374.000	0	698.374.000	674.934.272	23.439.728
<u>Integration:</u>					0
Sekretærigebes- og hjemmehjælp og samlet overgangsydelse	8.903.000	-2.438.000	6.465.000	15.362.329	-8.897.329
Tilbud til udbødning	17.584.000	-4.702.000	12.882.000	12.152.230	729.770
Spilskolen Kolding	20.458.000	-20.458.000	0	0	0
Resultat- og grundtilskud	0	-13.697.000	-13.697.000	-13.697.000	0
Reparering	2.800.000	-2.800.000	0	0	0
<u>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</u>					0
Den kommunale beskæftigelsesindsats	75.042.000	-8.283.000	66.759.000	66.759.000	0
Løntilskud	7.613.000	-1.538.000	6.075.000	2.593.892	3.481.108
Beskæftigelsesindsats	11.504.000	-5.442.000	6.062.000	11.000.000	-4.938.000
Øvrige udgifter (ikke budgetgaranterede)	737.648.000	-244.214.000	493.434.000	492.428.357	1.005.643
Balgestilte	94.676.000	0	94.676.000	105.004.526	-10.328.526
Sygedagpenge	246.988.000	-92.964.000	154.024.000	143.552.410	10.471.590
Fårberedende grunduddannebe (FGU) - forældre	5.636.000	0	5.636.000	4.299.858	1.336.142
Erhvervsgrunduddannebe (EGU) - praktik	13.035	0	13.035	800.250	-787.215
Sociale formål	62.165.965	-10.017.000	52.148.965	9.204.097	42.944.868
Fleksjob	105.436.000	-110.721.000	174.715.000	214.544.735	-39.829.735
Personlige tilleg m.v.	19.174.000	-9.109.000	10.065.000	13.202.477	-3.137.477
<u>Arbejdsmarkedsforanstaltninger:</u>					0
Senårjob	3.559.000	-1.403.000	2.156.000	1.820.004	335.996
Total Arbejdsmarkedspolitik, overførsler	2.116.020.000	-381.084.000	1.734.936.000	1.700.469.303	34.466.697

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Det forventede mindre forbrug i 2025 skal ses i sammenhæng med en eventuel negativ midtvejsregulering. Midtvejsreguleringen kommer såfremt tendensen i Kolding er den samme som på landsplan, og før der foretages bevillingsmæssige korrektioner anbefales, at konsekvenser af økonomiaftalen mellem Regeringen og KL for 2026 afventes. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - socialpolitik

23/24191

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 752,7 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 2,1 mio. kr. i 2025 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 15,5 mio. kr. i 2025. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2026, når det endelige regnskab 2025 foreligger i april måned 2026.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes kvartalsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 15,5 mio. kr. i 2025.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	146.072	154.311	-8.239	1.-2.
Voksenområdet	606.600	613.861	-7.261	3.
I alt	752.672	768.172	-15.500	

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Det bemærkes, at den forventede overskridelse i 2025 på 15,500 mio. kr. svarer til den overskridelse, der blev orienteret om på Byrådets seminar den 25. marts 2025. Overskridelsen foreslås finansieret i overførselssagen 2024 / 2025, der Byrådsbehandles på mødet den 29. april 2025. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - Marts

Punkt 9: Bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2025 for Social og Arbejdsmarked

23/24191

Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2025.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked samt samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at bevillingskorrektioner pr. 31. marts 2025 indstilles til Byrådets tiltrædelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Indstilles til Byrådets tiltrædelse.

Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages der bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder, at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2025	Note
-------------	------	------

Socialpolitik:

Administrative besparelser, budgetnote 2 (Ledelse)	-150	1.
--	------	----

Trapholt unges kunstkraft	-250	2.
---------------------------	------	----

Drift i alt	-400	
-------------	------	--

Note 1:

På baggrund af de administrative besparelser budgetnote 2, vedrørende ledelse, bliver budgettet reduceret med 498.000 kr. fra 2025 og fremefter. En andel af denne besparelse bliver reduceret på CSV, socialpolitik.

Note 2:

Udbetaling af tilskud til Trapholt som er øremærket projektet Unges Kunstkraft i samarbejde med CSV, med henblik på at øge unges trivsel og udvikling til uddannelse eller beskæftigelse. Tilskuddet skal udbetales under kulturpolitik, hvorfor budgettet flyttes til kulturpolitik.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 10: Anlægsregnskaber 2024 under Social og Arbejdsmarked

25/5060

Resumé

Det bevillingsansvarlige udvalg udarbejder årligt en oversigt over de afsluttede og igangværende anlægsregnskaber over 2 mio. kr.

På Social og Arbejdsmarked er der 1 igangværende og 1 afsluttet anlægsregnskab over 2 mio. kr.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at anlægsregnskaberne for 2024 godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Anlægsregnskaber 2024 under Social og Arbejdsmarked – igangværende anlægsregnskaber over 2 mio. kr. (i 1000 kr.)

Projektbetegnelse	Rådighedsbeløb 2024	Forbrug 2024	Total bevilling	Totalt forbrug
P.nr. 5160 – Socialpolitik, Planlagt bygningsvedligehold 2022-2025	4.996	4.986	20.136	13.322

Projekt 5160, Socialpolitik, Planlagt bygningsvedligehold 2022-2025. Det samlede forbrug er 13.322.000 kr. mod en bevilling på 20.136.000 kr.

Anlægsregnskaber 2024 under Social og Arbejdsmarked – afsluttende anlægsregnskaber over 2 mio. kr. (i 1000 kr.)

Projektbetegnelse	Rådighedsbeløb 2024	Forbrug 2024	Total bevilling	Totalt forbrug
P.nr. 5031 – Hyttebyen, renovering afdeling	672	-916	2.800	1.213

Projekt 5031, Hyttebyen, renovering afdeling. Det samlede forbrug er 1.213.000 kr. mod en bevilling på 2.800.000 kr.

Punkt 11: Status på Hjæmløsninger projektet - april 2025

22/19807

Resumé

Kolding Kommune har siden august 2023 samarbejdet med Foreningen Hjæmløsninger med det formål at reducere antallet af borgere, der oplever hjemløshed. Projektet er relevant, fordi ny lovgivning reducerer statsrefusionen for ophold på forsorgshjem, og forstærker behovet for hurtigere at finde permanente boliger til hjemløse.

Udvalget blev i august 2024 præsenteret for arbejdet, hvor projektteamet kunne vise at Kolding som den første kommune i Danmark nu har realtidsdata på borgere i hjemløshed. Disse data anvendes nu aktivt til at identificere og nedbryde de største barrierer for at Kolding-borgere i hjemløshed kan få den rette hjælp og bolig hurtigst muligt.

Projektet har identificeret de største barrierer:

- Billige boliger
- Økonomisk hjælp til flytning
- Interne arbejds gange

Projektet har igangsat forbedringsprojekter med prøvehandlinger på disse tre største barrierer i samarbejde med de relevante samarbejdspartnere. Projektgruppen forventer at se et markant fald i hjemløshed som konsekvens af disse indsatser.

Centerleder for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte, Ulrich Guldahl Poulsen og udviklingskonsulent, Claus Skov Langkjær, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Indledning

I august 2023 indgik Kolding Kommune et samarbejde med Foreningen Hjæmløsninger om projektet "En fremtid uden hjemløshed i Kolding Kommune" med målet om at opnå en funktionel nulstilling af hjemløsheden – særligt for borgere over 30 år. Funktionel nulstilling betyder, at vi er i stand til at forebygge hjemløshed, når det er muligt, og sikre, at når hjemløshed opstår, er det en sjælden og kortvarig engangshændelse. Baggrunden for initiativet er den vedvarende udfordring, at antallet af hjemløse i Kolding – som siden 2007 har ligget på ca. 50–70 personer i VIVE's officielle tællinger – ikke har været væsentligt reduceret.

Ny lovgivning på hjemløseområdet fra oktober 2023 har omlagt indsatsen, så kommunen nu får statsrefusion på 50% i kun 120 dage pr. år (90 dage fra 2026) for ophold på forsorgshjem. Samtidig har begrænset tilgængelighed af data på hjemløseområdet udgjort en væsentlig udfordring for at kunne måle effekten af konkrete indsatser.

Samarbejdet med Hjæmløsninger er struktureret i tre hovedspor:

- Etableringen af et tværgående indsatsteam med en ny sagspraksis, der fra starten har fokuseret på hurtig og koordineret indsats på tværs af relevante afdelinger.

- Udviklingen af et IT-system, der muliggør opnåelsen af realtidsdata af høj kvalitet – Kolding Kommune er derved den første i Danmark med sådan en dataløsning.
- Identifikation og nedbrydning af systembarrierer og flaskehalse, som skal danne grundlag for en række forbedringsprojekter med mål om en statistisk målbar nedgang i antallet af hjemløse

Ved den seneste status til udvalget i august 2024 var de to første milepæle nået: Indsatsteamet har etableret en struktureret, tværfaglig arbejdsgang, og kommunen har nu relevante data på alle hjemløse borgere siden juni 2024 via det nye IT-system. Derudover er projektet trådt ind i en fase, hvor identificerede barrierer prioriteres og tre forbedringsprojekter er igangsat, for at opnå en nedgang i antallet af borgere i hjemløshed. De tre områder uddybes i de følgende afsnit.

Det nuværende samarbejde med Hjemløsningsfinansiering finansieres delvist gennem en bevilling fra Oak Foundation Danmark, og understøtter målgruppen af hjemløse borgere over 30 år. Ved projektets afslutning i august 2025 planlægges det at udvide indsatsen til også at omfatte hjemløse borgere i alderen 18–30 år, således at de udviklede løsninger implementeres målrettet denne aldersgruppe.

Status

Ved hjælp af blandt andet oplysninger om Kolding Kommunes hjemløse fra projektets nyudviklede datasystem, har projektet identificeret en række systembarrierer, som forhindrer hjemløse borgere i at opnå den rette hjælp og bolig hurtigt. Den samlede liste af barrierer inkluderer blandt andet:

- Billige boliger
- Økonomisk hjælp til indflytning
- Interne arbejdsgange
- Forebyggelse af tilbagevenden til hjemløshed
- Udredning og behandling for psykisk sygdom og misbrug
- Mellemkommunale tvister
- Samarbejde med Kriminalforsorgen

Projektets styregruppe har valgt at prioritere forbedringsprojekter med prøvehandling på de tre første barrierer. Projekterne fokuserer i starten primært på borgere på Overmarksgården, med henblik på at udbrede forbedrede løsninger til også at omfatte Kolding-borgere på forsorgshjem i andre kommuner, borgere i andre hjemløshedssituationer samt borgere i risiko for hjemløshed. De tre projekter uddybes herunder.

Billige boliger

Den største barriere for at komme ud af hjemløshed er udbuddet af boliger, som borgere i hjemløshed kan betale. Med oplysninger fra kommunens hjemløsedata ved vi, at ca. halvdelen af de hjemløse borgere har behov for en bolig til maksimalt 3.500 kr. inklusive udgifter. Der er meget få af disse billige boliger på det private udlejningsmarked, og der er derfor indgået et samarbejde med de lokale almene boligorganisationer med henblik på at indgå en aftale om anvisning af boliger.

Det første samarbejds møde er afholdt, og der er enighed mellem boligorganisationerne og Kolding Kommune om at hjemløshed er en fælles udfordring, som vi skal finde en løsning på. En arbejdsgruppe med repræsentanter fra begge parter skal belyse relevante områder, herunder den samlede almene boligmasse, fraflytnings-frekvenser, beboersammensætning, muligheder i lovgivningen samt de berørte kommunale sociale indsatser. Det skal bemærkes, at kommunens samlede behov for anvisning, inkluderer andre målgrupper, som for eksempel kvinder på krisecenter og tidligere anbragte unge, foruden borgere i hjemløshed.

Det er aftalt mellem parterne, at man sideløbende med forberedelsen af en aftale om anvisning, gennemfører prøvehandling med anvisning, så begge parter opnår viden om, hvad der i praksis skal til for at implementere aftalen med størst mulig effekt.

Social og Arbejdsmarked og de almene boligorganisationers bestyrelser vil blive inddraget i arbejdet, inden en aftale forelægges til politisk behandling.

Økonomisk hjælp til indflytning

En anden barriere, som ofte forhindrer en borger i hjemløshed i at flytte ind i en bolig, er, at den nødvendige økonomiske støtte ikke altid gives. Nødvendig økonomisk støtte kan være indskudslån, enkeltydelse til depositum, etableringsstøtte eller enkeltydelse til første måneds husleje.

Manglende hjælp har den menneskelige konsekvens, at nogle borgers hjemløshed bliver længere end nødvendigt, hvilket kan forværre deres øvrige udfordringer, som for eksempel psykisk sygdom og misbrug. For de borgere, som opholder sig på en §110 boform som forsorgshjem, betyder den manglende hjælp desuden en stor ekstra udgift for kommunen på

typisk ca. 40.000 kr. om måneden. At den nødvendige økonomiske hjælp bliver givet, har derfor både stor menneskelig og økonomisk betydning.

Projektet har taget initiativ til et samarbejde på tværs af de afdelinger i Kolding Kommune, som er ansvarlige for denne hjælp. Formålet med samarbejdet er at etablere et passende niveau for tildeling af hjælp til at flytte i egen bolig, som er ensartet på tværs af de offentlige ydelser, som borgere i hjemløshed modtager.

Interne arbejdsgange

Endelig har projektet identificeret en stor udfordring i en række af kommunens interne arbejdsgange. Det drejer sig blandt andet om processerne med:

- at forstå borgerens samlede behov for bolig og støtte
- tildeling af den nødvendige økonomiske støtte
- intensiv boligsøgning med borgeren
- effektiv indflytning i egen bolig

En læring, projektet har gjort, er, at medarbejderne ofte oplever travlhed og derfor ikke har den nødvendige tid til at færdiggøre en nødvendig arbejdsproces fuldt ud, inden der er behov for at arbejde med den næste borger i sagsstammen. Det betyder, at der opstår unødigt ventetid i processerne, hvilket forlænger borgerens samlede opholdstid i hjemløshed, herunder opholdstiden på forsorgshjem. Fragmenterede arbejdsgange medvirker derfor til øgede omkostninger til ophold på forsorgshjem.

Forbedringsprojektet om interne arbejdsgange vil derfor gennemføre prøvehandlinger, med det mål, hurtigere at kunne gennemføre de arbejdsprocesser, som er nødvendige for at den enkelte borger kan opnå den rette hjælp og bolig. Målet er derfor todelt, så vi både opnår en høj kvalitet og højere hastighed af hjælpen til borgere i hjemløshed.

Kvalitet betyder blandt andet, at vi forstår borgerens behov korrekt og at vi giver den hjælp og bostøtte, der skal til for at borgeren trives, bliver i egen bolig og ikke vender tilbage i hjemløshed. Øget hastighed betyder for eksempel at tiden fra første dag i hjemløshed til vi kender borgerens fulde behov, har tildelt den nødvendige støtte og er klar til intensiveret boligsøgning med borgeren, skal reduceres kraftigt.

Det er projektgruppens klare forventning, at Kolding Kommune med de gennemførte forbedringsprojekter kan opnå en markant nedgang i antallet af Kolding-borgere, som oplever hjemløshed.

På udvalgsrådet gives en kort demonstration af anvendelsesmulighederne for hjemløsedata.

Centerleder for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte, Ulrich Guldahl Poulsen og udviklingskonsulent, Claus Skov Langkjær, deltager under sagens behandling.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Hjemløsestrategien.

Bilag

Oplæg

Fraværende Ole Martensen, Hamlaoui Bahloul

Punkt 12: Sociale viceværter og alternative boformer

25/5393

Resumé

Social og Arbejdsmarked bad i marts 2025 forvaltningen om at undersøge mulige puljer og initiativer relateret til alternative boformer målrettet udsatte borgere. Det skete efter anmodning fra Trille Nikolajsen (V), Birgitte Munk Grunnet (A) og Iben Lehmann Rasmussen (F). Derudover ønskede udvalget en afklaring af, hvordan relevante aktører bedst involveres i udviklingen af nye og innovative boformer, herunder særligt muligheden for at afprøve skæve boliger og andre alternative løsninger.

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør, Annette Lund, vil på dagens møde redegøre for forvaltningens arbejde med puljeansøgninger og projekter relateret til såkaldte alternative boformer.

Centerleder for Center for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte, Ulrich Poulsen, deltager sammen med udviklingskonsulent, Claus Langkjær, på mødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og ønsker at følge arbejdet med en fornyet status til efteråret.

Fraværende:

Ole Martensen

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har bedt forvaltningen undersøge muligheden for at søge relevante puljer relateret til alternative boformer.

Relevante puljer under Social- og Boligstyrelsen

Det fremgår af Social- og Boligstyrelsens puljekalender, at landets kommuner i løbet af 2025 vil få mulighed for at søge midler til ansættelse af sociale viceværter, der skal støtte borgere, der enten er på vej ud i hjemløshed eller netop har genvundet en bolig efter en hjemløshedsperiode. Målet med puljen er at forebygge tilbagefald til hjemløshed og sikre stabilitet i egen bolig.

Forvaltningen ønsker at ansøge om midlerne og afventer i øjeblikket offentliggørelsen af ansøgningsmaterialet.

Der vil i 2025 også blive åbnet op for ansøgninger til en pulje relateret til oprettelsen af særlige plejehjemspladser for socialt udsatte ældre, herunder borgere med misbrug, psykiske lidelser eller hjemløshed. Midlerne kan bruges til ansættelse og opkvalificering af personale samt til at tilpasse de fysiske rammer, så plejehjemmene bedre kan rumme denne målgruppe.

Forvaltningen undersøger i øjeblikket, om det er relevant at søge midler til de kommende specialplejehjem på psykiatriområdet. Alternativt overvejes det at ansøge om midler til kompetenceudvikling af plejepersonalet med henblik på at gøre dem i stand til bedre at håndtere socialt udsatte borgere.

Forvaltningen har i det vedhæftede notat, ”Oversigt over puljer og initiativer relateret til skæve boliger”, detaljeret redegjort for relevante puljer under Social- og Boligstyrelsen samt for forvaltningens planer for at søge dem. I notatet gives der også eksempler på forvaltningens igangsatte og planlagte arbejde med alternative boformer såsom ”væresteds-containeren” ved Riberdyb og udvidelsen af kapaciteten i Hyttebyen.

Forvaltningens erfaring med indsamling af puljemidler

Forvaltningen holder sig løbende orienteret om relevante puljer og har endvidere god succes med at indhente midler herfra. I notatet ”Indhentede puljemidler i Social og Handicap” gives et overblik over puljemidler bevilget til projekter under Social og Handicap igennem de seneste par år. Forvaltningen har i flere tilfælde samarbejdet med civilsamfund og private organisationer om projekterne.

Bilag:

- Social- og Boligstyrelsens puljekalender for 2025
- Notatet ”Indhentede puljemidler i Social og Handicap”
- Notatet ”Oversigt over puljer og initiativer relateret til skæve boliger”

Bilag

Oversigt over puljer og initiativer relateret til skæve boliger

Social- og Boligstyrelsens puljekalender 2025

Indhentede puljemidler i Social og Handicap

Oplæg

Fraværende Ole Martensen, Hamlaoui Bahloul

Punkt 13: Drøftelse af udviklingstiltag på voksenhandicapområdet som følge af artikler i JydskeVestkysten

25/8097

Resumé

Nyhedsmediet JydskeVestkysten har i løbet af marts måned udgivet en række artikler, hvor fire forskellige borgere og pårørende fortæller om deres oplevelser med kommunens sagsbehandling og tilbudsvifte på voksenhandicapområdet. I artiklerne fortæller familierne blandt andet, at de mangler et tilbud til borgere, der er for velfungerende til at bo på botilbud, men som ikke trives med bostøtte i eget hjem.

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør, Annette Lund, vil på dagens møde kort fortælle om kontakt og møder i forbindelse med de fire artikler i JydskeVestkysten. Herudover vil forvaltningens historiske og nuværende udviklingsarbejde på voksenhandicapområdet blive gennemgået, og der vil blive lagt op til en drøftelse af behovet for at igangsætte yderligere tiltag.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter behovet for at igangsætte yderligere tiltag på voksenhandicapområdet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Udvalget ønsker løbende at følge arbejdet med de forskellige tiltag, herunder byggeriet og etableringen af bofællesskabet. Derudover ønsker udvalget, at forvaltningen undersøger mulighederne for at skabe nye boformer for målgruppen i samarbejde med aktører i civilsamfundet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Sagsfremstilling

JydskeVestkysten har i løbet af den seneste tid udgivet en række artikler, hvor borgere og pårørende retter et kritisk blik på Kolding Kommunes sagsbehandling og tilbudsvifte. Links til artiklerne fremgår af bilagslisten. Forvaltningen vil på mødet redegøre for den opfølgende dialog med de pårørende og borgere, som har delt deres oplevelser i artiklerne.

Udviklingsinitiativer på voksenhandicapområdet

I et par af JydskeVestkystens artikler efterspørges et boligtilbud til borgere, der er for velfungerende til at bo i botilbud, men som ikke trives i egen bolig med bostøtte (støtte efter §85-støtte i Serviceloven). Forvaltningen har siden 2021 haft et sådant tilbud på tegnebrættet. Grundet uforudsete udfordringer med at finde en egnet grund til byggeriet, er etableringen af et opgangsfællesskab dog blevet forsinket. For nærmere gennemgang af processen med opgangsfællesskabet henvises til punkt 16 i referatet fra udvalgets møde d. 11. marts 2025, hvor arbejdet med tilbuddet gennemgås kronologisk. Der er linket til referatet i bilagsmaterialet.

Opgangsfællesskabet er et af de i alt 7 udviklingsinitiativer på handicapområdet, som Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpeudvalget igangsatte i 2021 på baggrund af ønsker identificeret i dialog med borgere, pårørende, medarbejdere og ledere. De syv initiativer lød som følger:

1. Aktiviteter og fællesskaber for borgere med handicaps i egen bolig
2. Mere liv på bostederne
3. Opgangsfællesskab som nyt tilbud til borgerne mellem botilbud og egen bolig
4. Bedre muligheder for at fastholde og rekruttere medarbejdere på botilbuddene Rytterskolevej og Centervej
5. Mere fleksibel bostøtte (§85) til borgere med handicap i egen bolig
6. Sikring af botilbudspladser til borgere, der ønsker at blive boende i Kolding Kommune
7. Kortlægning af serviceniveau på bostøtteområdet (§85)

Der blev i kommunens løbende budgetforhandlinger afsat midler til flere af initiativerne, og udvalget modtog i løbet af projektet løbende opdateringer på fremgangen i dem.

Afrapportering på de syv udviklingsinitiativer

Der blev i budgetaftalen 2021-2025 afsat midler til trivselsfremmende prøvehandlinger målrettet unge borgere med handicaps. Byrådet bevilgede 0,75 mio. kr. til projektet i 2021 og 1,0 mio. kr. i 2022. Midlerne blev bl.a. brugt på følgende prøvehandlinger:

- Ansættelse af en brobygningskoordinator med ansvar for at ledsage og opmuntre unge borgere til at indgå i sociale fællesskaber
- Udarbejdelse af årshjul med aktiviteter på bostederne og samtænkning af arrangementer på tværs af botilbud
- Styrkelse af Kulturhuset som værested gennem ny indretning og specielle åbningstider for unge
- Brobygning til foreninger og aktiviteter i civilsamfundet

Prøvehandlingerne blev godt modtaget af målgruppen, og der blev ytret et stort ønske om at sikre videreførelsen af dem. Med budgetaftalen for 2022-2026 blev det en mulighed, da byrådet afsatte nedenstående beløb til voksenhandicapområdet:

Serviceudgifter, 1.000 kr.		2023	2024	2025	2026
Socialpolitik					
SOC-S-01	Et godt og trygt ungeliv for unge med handicaps, som bor i egen bolig	441	441	441	441
SOC-S-02	Mere liv på bostederne	587	587	587	587
SOC-S-03	Bedre muligheder for at fastholde og rekruttere medarbejdere på botilbuddene Rytterskolevej og Centervej	2.000	2.000	2.000	2.000
SOC-S-04	Mere fleksibel bostøtte (§ 85) i egen bolig	600	600	600	600
SOC-S-05	Sikring af serviceniveau på bostøtteområdet (SEL §85)	1.700	1.700	1.700	1.700

Bevillingerne tillod en fortsættelse af indsatserne knyttet til initiativ 1 og 2.

Ift. initiativ 4, blev der afsat midler til at øge medarbejderstaben med 4 fuldtidsstillinger på Center for Botilbud. Vagtplanen på de to tilbud kunne dermed justeres, så ansatte nu kun arbejder hver tredje weekend. Tilføjes af medarbejderressourcer skal sikre medarbejderne en bedre balance mellem arbejde og fritid og øge deres arbejdsmæssige trivsel.

Initiativ 5 og 7 omhandlede §85-området (bostøtte i eget hjem). Forvaltningen kom i sin kortlægning af området frem til, at den daværende organisering af bostøtten ikke var hensigtsmæssig. Bostøttepersonalet kunne alene bookes og kontaktes inden for almindelig arbejdstid, hvilket var et større problem for de borgere, der i dagtimerne var optaget af skole eller beskæftigelsestilbud. Tilførslen af midler til området tillod bevillingen af et løntillæg (selvtilrettetillæg) til personalet, der nu forventes at udføre en del af deres arbejde uden for almindelig arbejdstid. Bostøtten kan derfor nu støtte borgerne mere fleksibelt og på de tidspunkter, hvor borgerne har behov for det.

Kommunen arbejder endnu på at sikre botilbudspladser til borgere, der ønsker at blive boende i Kolding Kommune jf. initiativ 6. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejdede i 2023 en kapacitetsanalyse af handicapområdet, som tydeliggjorde behovet for at skabe tilstrækkeligt med pladser på kommunens egne tilbud. Det fremgik af analysen, at en stor del af botilbuddenes pladser på daværende tidspunkt var besat af borgere, hvis plejebehov tangerede eller oversteg deres pædagogiske støttebehov. Forvaltningen indgik derfor et samarbejde med Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen med henblik på etableringen af et særskilt boligtilbud til denne mere plejkrævende målgruppe. Projektet, der skal sikre frigivelse af pladser på de socialpædagogiske botilbud, er beskrevet i Kolding Kommunes fysiske udviklingsplan for det specialiserede socialområde, som blev godkendt i 2024. De to forvaltninger er endnu ved at drøfte udformningen af tilbuddet.

I budgetforliget for 2024-2027 blev der afsat midler til anlæg af og service på opgangsfællesskabet fra initiativ 3. Da der i den indledende byggefase blev fundet giftstoffer på den ønskede lokation for opgangsfællesskabet, blev byggeriet sat midlertidigt på pause. Ultimo 2024 lød vurderingen fra COWI og Region Syddanmark, at der kan bygges på grunden, hvis bygherre udviser ”stor opmærksomhed” undervejs. Kolding Kommunes By- og Fællesforvaltning og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen er derfor i øjeblikket i dialog med bygherre med henblik på at afklare den fremadrettede proces.

Serviceudgifter, 1.000 kr.	2023	2024	2025	2026	2027
SOC-A-01 Opgangsfællesskab til unge med handicap, afledt drift	0	0	1.200	1.600	1.600
Anlæg, 1.000 kr.	2023	2024	2025	2026	2027
SOC-A-01 Opgangsbefællesskab til unge med handicap ("Opel-grunden")	0	1.000	1.350	0	0

Bilag:

- Links til artikler fra JydskeVestkysten
 - o [Handicappede Claes blev smidt ud af sin kommunale bolig i utide: Er tvunget til at bo alene | jv.dk](#)
 - o [Kommunen overtalte handicappede kvinde til at få fjernet al hjælp: Nu står chokerede forældre frem | jv.dk](#)
 - o [Anne har ventet på handicapbolig i årevis: - Hun ender med at holde 30 års-fødselsdag herhjemme | jv.dk](#)
 - o [Ståle får hjælp til tøjvask: Men oftest efterlades tøjet i kælder, hvor han ikke kan komme ned | jv.dk](#)
- Referat fra marts-mødet i Social og Handicap
 - o [Social og Arbejdsmarked - Udvalgslokalet, Nicolajplads 6](#)

Fysisk udviklingsplan for det specialiserede socialområde 2023

Bilag

Fysisk udviklingsplan for det specialiserede socialområde 2023

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 14: Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 1. kvartal 2025

22/32065

Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører såvel anmeldte som uanmeldte tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark. Social- og Handicapområdets sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året med henblik på at sikre kvaliteten af tilbuddet og den løbende overholdelse af servicelovens bestemmelser.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt de nyeste tilsynsrapporter fra social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 4. kvartal 2024. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Center for Senhjerneskade, Centervej, Kløvervej, Rytterskolevej og Skovvænget.

Et resumé af tilsynsrapporterne er vedlagt dagsordenspunktet sammen med de fulde rapporter. Centerleder for Center for Senhjerneskade, Kristian Lind Olesen, og centerleder for Center for Botilbud (Rytterskolevej og Centervej), Axel Rømer, fremlægger resultaterne for deres respektive centre.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Tilsynsrapporterne blev taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Om Socialtilsyn Syd:

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

Centerledere for Center for Senhjernesgade og Center for Botilbud, Kristian Lind Olesen og Axel Rømer, fremlægger resultaterne for deres respektive centre.

Bilag:

- Fulde rapporter fra de berørte tilbud
- Resumé af tilbuddenes rapporter

Bilag

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede socialområde, første kvartal 2025

Centervej

Kløervej

Kvalitetsmodel Center for Senhjernesgade 21-3-2025

Rytterskolevej

Skovvænget

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 15: Magtanvendelse 2024 på voksenområdet

25/475

Resumé

Social og Arbejdsmarked orienteres årligt om antallet af magtanvendelser over for voksne borgere på handicap- og psykiatriområdet. Det gælder såvel forhåndsgodkendte magtanvendelser som fx stofseler og akutte magtanvendelser, hvor en borger eksempelvis fastholdes i en plejesituation. I denne sag redegøres for antallet af magtanvendelser i 2024 over for unge og voksne borgere på handicap- og psykiatriområdet, som Kolding Kommune er handlekommune for. Derudover orienteres om ændret lovgivning på magtanvendelsesområdet, som bl.a. betyder, at et nyt socialfagligt nævn kan træffe afgørelse om visse typer af magtanvendelser.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet den 8/5 2025 - orientering.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget ønsker fremadrettet en fælles systematik i afrapportering på magtanvendelser på socialområdet og ældreområdet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Der skal årligt udarbejdes en oversigt over antallet af akutte og forhåndsgodkendte magtanvendelser over for de borgere, som kommunen er handlekommune for og dermed ansvarlig for. Magtanvendelserne kan være foretaget på Kolding Kommunes egne tilbud, private tilbud eller på tilbud, som er beliggende i andre kommuner, hvor Kolding Kommune er borgerens handlekommune.

Magtanvendelse er et fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten, som enten kan være forhåndsgodkendt eller akut. Ved forhåndsgodkendelser har myndighedsafdelingen i borgerens handlekommune på forhånd godkendt magtanvendelsen, eksempelvis ved at godkende særlige døråbnere, stofseler og tryghedsskabende velfærdsteknologi. Der er også tale om en magtanvendelse, som skal forhåndsgodkendes, når en borger optages i særligt botilbud uden samtykke. Her er det dog Familieretshuset, der træffer afgørelsen efter indstilling fra borgerens handlekommune. I nogle situationer har personalet hjemmel til at træffe en akut beslutning om at anvende magt uden en forudgående afgørelse fra borgerens handlekommune. Det gælder eksempelvis indgreb i form af fysisk guidning, afværgehjælp og fastholdelse samt personlig hygiejne. Hjemlen til magtanvendelser findes i serviceloven.

Det grundlæggende princip er, at magtanvendelse aldrig må erstatte omsorg, pleje og pædagogisk hjælp. Hvis magtanvendelse er påkrævet, skal det udøves så skånsomt og så kortvarigt som muligt.

Magtanvendelse skal registreres og indberettes til borgerens handlekommune. Socialtilsynet skal også orienteres om magtanvendelse, der har fundet sted på tilbud, som Socialtilsynet fører tilsyn med. Som borgerens handlekommune skal myndighedsafdelingerne vurdere om indberetningerne om magtanvendelse giver anledning til bemærkninger eller ændringer i kommunens afgørelse om hjælp til den berørte borger. Derudover skal Kolding Kommune, som driftsherre, løbende orienteres om anvendelsen af magt på kommunens tilbud.

Herunder ses antallet af registrerede magtanvendelser i 2024.

Magtanvendelser 2024 – forhåndsgodkendte indgreb – handicap og psykiatri, voksne og unge

Skemaet herunder viser, hvilke og hvor mange ansøgninger om forhåndsgodkendte tilladelser til magtanvendelse efter reglerne i serviceloven, som unge- og voksenrådgivningen har modtaget.

Ansøgning om forhåndsgodkendte tilladelser til magtanvendelse	
Lovgrundlag	Antal 2024
§ 125 særlige døråbnere	0
§ 128 stofseler	9
§ 128 b tryghedsskabende velfærdsteknologi	20
§ 128 c låsning og sikring af yderdøre	0
§ 128 d låsning og sikring af døre til fælles opholdsrum – <i>trådte i kraft den 1. juli 2024</i>	0
§ 128 e låsning og sikring af døre til servicearealer og fælleskøkkener – <i>trådte i kraft den 1. juli 2024</i>	0
§ 128 f låsning og sikring af låger m.v. fra et bo- eller dagtilbuds udearealer – <i>trådte i kraft den 1. juli 2024</i>	0
§§ 129 flytning uden samtykke	6*
§ 136 a, stk. 3 kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation	2
§ 137 i inddragelse af effekter	0
I alt	37

*Afgørelsen træffes af Familieretshuset efter indstilling fra kommunen. Familieretshuset har truffet 5 afgørelser om flytning uden samtykke på baggrund af 6 indstillinger fra Kolding Kommune.

Indtil juli 2024 har personalet skulle registrere hver gang en forhåndsgodkendt magtanvendelse har været brugt. Herunder ses antallet for første halvår 2024:

Registrering af anvendelse af tilladt magtanvendelse i perioden efter de regler som var gældende frem til 1. juli 2024	
Lovgrundlag	2024 Før 1. juli 2024
§ 125 særlige døråbnere	0
§ 128 stofseler	610
§ 128 b tryghedsskabende velfærdsteknologi	1.333
§ 128 c låsning og sikring af yderdøre	0
§ 136 a, stk. 3 kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation	0

Der er kommet en ændring af lovgivningen omkring magtanvendelser i juli 2024. Ændringen betyder, at de indgreb, der efter den 1. juli 2024 bliver foretaget på baggrund af forhåndsgodkendelse, ikke længere skal registreres hver gang tilladelsen bliver anvendt. I stedet skal indgreb som udgangspunkt registreres og indberettes som en samlet registrering, baseret på en kvalificeret vurdering af indgrebenes antal og hyppighed efter en afgrænset og godkendt tidsperiode. Afrapporteringen for 2025 vil basere sig på denne nye opgørelsesmetode.

En afgørelse om forhåndsgodkendelse af magtanvendelse skal angive længden af den periode, hvor indgrebet kan anvendes. Perioden fastlægges på baggrund af en konkret og individuel vurdering og kan efter serviceloven have en varighed op til henholdsvis 12 eller 18 måneder afhængig af, hvilket indgreb der er truffet afgørelse om. Det betyder, at den registrerede anvendelse af tilladt magtanvendelse kan være foretaget på baggrund af afgørelser truffet i registreringsåret og tidligere år.

Magtanvendelser 2024 - akutte indgreb – handicap og psykiatri, voksne og unge

Skemaet herunder viser, hvordan unge- og voksenrådgivningen har vurderet de indberetninger, der er modtaget om akut magtanvendelse i forhold til servicelovens regler om magtanvendelse.

Magtanvendelser 2024 akutte indgreb	
Lovgivning	Antal 2024
§ 124 c afværgenhjælp	9
§ 124 d fastholdelse m.v.	61
§ 136 a, stk. 1 kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation (handicapområdet)	4
§ 136 c kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation (demensområdet)	2
Nødret/nødværge	0
Indgreb foretaget uden hjemmel	28
I alt	104

Ændring af reglerne af servicelovens regler om magtanvendelse

Den 1. juli 2024 trådte en større ændring af servicelovens regler om magtanvendelse i kraft. En del af ændringerne fik først virkning fra den 1. januar 2025. Det skyldes, at kompetencen til at træffe afgørelse i de sager er tillagt Det Socialfaglige Nævn vedrørende Magtanvendelse over for Borgere med Handicap, som blev nedsat den 1. januar 2025. Fremover kan det nye nævn, efter indstilling fra kommunen, træffe afgørelse om kamerakig, låsning og sikring af skabe og skuffer m.v. og adgang til en beboers bolig i et botilbud.

Ændringen af reglerne indebærer også en udvidelse af mulighederne for at anvende eksisterende indgrebsmuligheder, eksempelvis er mulighederne for at anvende særlige døråbnere og stofseler blevet udvidet. Desuden har kommunen fået mulighed for at træffe afgørelse om nye former for indgreb eksempelvis i form af låsning og sikring af døre til fælles opholdsrum, låsning og sikring af døre til servicearealer og fælleskøkkener og låsning og sikring af låger fra et bo- eller dagtilbuds udearealer. Reglerne om personalets registrering og indberetning af forhåndsgodkendte magtanvendelse er også ændret. Ændringen betyder, at personalets brug af forhåndsgodkendte indgreb ikke længere skal registreres hver gang. Forhåndsgodkendte indgreb skal fremover, som udgangspunkt, indberettes som en samlet kvalificeret vurdering af indgrebenes antal og hyppighed indenfor den godkendte tidsperiode. Akutte indgreb og optagelse i botilbud uden samtykke skal uændret registreres og indberettes hver gang.

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 16: Revision af driftsaftalen mellem Kolding Krisecenter og Kolding Kommune

15/1183

Resumé

Kolding Kommune har en driftsaftale med Kolding Krisecenter, der stiller midlertidige ophold til rådighed for udsatte og voldsramte kvinder.

Kolding Krisecenter er en selvejende forening og det kommunale driftstilskud udgør i 2025 i alt 6,3 mio. kr.

Der er udarbejdet forslag til revideret driftsaftale, således den er bragt i overensstemmelse med krisecentrets vedtægter, § 109 i serviceloven samt de faktiske forhold i samspillet parterne i mellem.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udkast til driftsaftale mellem Kolding Kommune og Kolding Krisecenter godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Kommunerne skal, jf. serviceloven § 109, tilbyde midlertidige botilbud til kvinder, som har været udsat for vold i nære relationer. Kvinderne kan være ledsaget af børn. Kvinder og børn skal tilbydes omsorg og støtte under opholdet, ligesom der tilbydes psykologsamtaler til kvinderne og børnene, der tager ophold på krisecentret.

Kolding Krisecenter har til huse på Nr. Bjertvej 89. Der er plads til 9 voldsramte kvinder og deres medfølgende børn, dog max 16 børn.

Driftsaftalen skal revideres mindst hvert femte år. Aftalen blev senest revideret og godkendt i december 2020.

Der er derfor udarbejdet forslag til en revideret driftsaftale. Forslaget beskriver rammerne for centrets virke og dermed betingelserne for det kommunale driftstilskud.

Af væsentlige ændringer kan nævnes:

- Pladsantallet er ændret fra 7 til 9 kvinder samt fra 12 til 16 medfølgende børn.

Bilag

Driftsaftale med Kolding Krisecenter

Vedtægter_2025 Kolding Krisecenter

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 17: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Intet.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

Punkt 18: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Ny centerleder på CSV
- Unges søgning til ungdomsuddannelser, 2025 – notat vedhæftet
- Revision af Kolding Kommunes anbringelsesgrundlag – notat vedhæftet fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen
- Orientering om borgersag
- Orientering om henvendelse fra et produktionsselskab omkring en programserie
- Julehjælp.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Nyt forslag

Forvaltningen orienterede derudover om status på den kommende beskæftigelsesreform.

Orientering blev taget til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Bilag

Notat - Unges søgning til ungdomsuddannelser, 2025

Orientering om revision af Kolding Kommunes anbringelsesgrundlag

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 19: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-04-2025

Intet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 20: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.