

REFERAT Social Bæredygtighed d. 15-12-2025

Mødedato Mandag d. 15. december 2025 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1.5, 1. sal, Senior- Sundhed- og Fritidsforvaltningen, Ålegården 1-4

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Poul Fremmelev, Søren Rasmussen (Fravær), Hamlaoui Bahloul, Trille Nikolajsen (Fravær), Hans Holmer, Freddy Christensen (Fravær), Hanne Thomsen, Annette Lund, Flemming Skaarup, Niels Henning Bladt, Iben Lehmann Rasmussen (Fravær), Nicolai Dupont Heidemann

Indholdsfortegnelse

Status på etablering af frivillighedssekretariatet.....	3
Udvalgets anbefaling til kommende byråd.....	5
Orientering fra direktørerne.....	7
Orientering fra formanden.....	8
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	9
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	10

Punkt 1: Status på etablering af frivillighedssekretariatet

25/16849

Resumé

Direktionen arbejder videre med etablering af et frivillighedssekretariat som led i implementeringen af *Frivillighed i fællesskab – strategi for samarbejdet mellem foreninger, civilsamfund og Kolding Kommune*. Budgettet er vedtaget af byrådet, og direktionen præsenterer nu proces og næste skridt frem mod sekretariatets etablering primo 2026.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior, sundhed og fritidsdirektøren, social og arbejdsmarkedsdirektøren samt børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at udvalget tager oplægget til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 15-12-2025

Udvalget godkendte anbefalingen til etableringen af det nye sekretariat.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Arbejdet med etableringen af Frivillighedssekretariatet er fortsat siden seneste orientering. Der har været drøftelser i direktionen om den fremtidige organisering, og dialogen med Frivillig Kolding er blevet indledt. En samarbejdsaftale mellem parterne er under udarbejdelse, og stillingen som intern leder for sekretariatet er slået op.

Etableringen af Frivillighedssekretariatet skal bidrage til at realisere strategiens centrale målsætning om at styrke rammerne for samarbejde, partnerskaber og samskabelse på tværs af frivillige, civilsamfund, foreninger og kommune.

Sekretariatet får en central rolle i at:

- Skabe fysiske og digitale mødesteder – med Posthuset som samlingspunkt – hvor frivillige, civilsamfund og kommunen kan mødes.
- Styrke frivillighed på tværs af hele spektret – fra etablerede fællesskaber til nye initiativer med behov for støtte – for at skabe et samlet løft og udvikle nye synergier.
- Udvikle tværgående partnerskaber mellem sociale, kulturelle og idrætslige aktører for at udnytte mangfoldigheden i civilsamfundet og realisere visionen om, at vi lykkes bedre sammen.
- Tilbyde rådgivning, støtte og vejledning om fundraising, puljer og administrative opgaver, så frivillige kan fokusere på deres engagement.
- Fremme rekruttering og inddragelse af unge og nye grupper i frivilligheden.

Kommende proces:

- Bemandingen etableres gennem et samarbejde mellem Frivilligcenter Kolding og en kommunal medarbejder.
- Efter 1,5 år gennemføres en evaluering, som fremlægges for Økonomi og Strategi.

Frivillighedssekretariatet udgør dermed en konkret udmøntning af strategien *Frivillighed i fællesskab*, hvor fokusområder som rekruttering, unge og innovation, mødesteder, partnerskaber samt rådgivning og videndeling omsættes til praksis.

Bilag

Præsentation udvalgmøde 15. december 2025 - Status på etablering af frivillighedssekretariatet.pptx

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen, Iben
Lehmann Rasmussen

Punkt 2: Udvalgets anbefaling til kommende byråd

25/16849

Resumé

Udvalget har på sit møde i september 2025 foretaget en samlet evaluering af arbejdet i byrådsperioden 2022–2025. Evalueringen har givet anledning til refleksioner over de opnåede resultater, erfaringer og udfordringer i forløbet med de temaer, udvalget har arbejdet med. På baggrund af denne evaluering er en række anbefalinger udarbejdet til det kommende byråd, som skal danne grundlag for videre indsats og udvikling inden for handicapområdet, arbejdsliv og frivillighed i fællesskab.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior, sundhed, og fritidsdirektøren, social og arbejdsmarkedsdirektøren samt børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget godkender anbefalingerne.

Beslutning Social Bæredygtighed den 15-12-2025

Udvalget godkendte anbefalingerne fra arbejdet i perioden med de forskellige temaer med følgende tilføjelser:

- At man tager de gode erfaringer med samarbejdsformen fra udvalget med videre, hvor den tværgående inddragelse mellem forvaltningerne på både politisk og administrativt niveau har givet nye vinkler og viden om de mange forskellige emner.
- At man i det videre arbejde med ”Det gode arbejdsliv” har et fortsat fokus på vigtigheden af rekruttering og specielt de gode erfaringer med at åbne organisationen for fritidsjob skal tænkes med videre.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Evaluering af udvalgets arbejde 2022–2025: Anbefalinger til kommende byråd

Udvalget har på sit møde i september 2025 foretaget en samlet evaluering af arbejdet i byrådsperioden 2022–2025. Evalueringen har givet anledning til refleksioner over de opnåede resultater, erfaringer og udfordringer i forløbet med de temaer, udvalget har arbejdet med. På baggrund af denne evaluering er en række anbefalinger udarbejdet til det kommende byråd, som skal danne grundlag for videre indsats og udvikling inden for handicapområdet, arbejdsliv og frivillighed i fællesskab.

Under temaet "Det gode liv med handicap" anbefales det at videreføre og udvikle indsatsen med fokus på fællesskab, lige muligheder og universelt design. Der skal arbejdes proaktivt med at inkludere handicapperspektivet tidligt i sagsprocesser samt styrke borgerguides og socialpædagogisk vejledning. Universelt design foreslås som et tværgående tema og integreret i alle relevante udvalg og arbejdsområder gennem seminarer og konkrete initiativer.

For "Det gode arbejdsliv" anbefales fokus på fleksible og attraktive arbejdspladser med senior- og deltidsaftaler for at sikre fastholdelse og rekruttering. Ledelsesfokus på kreativitet, tydelighed og organisatorisk fleksibilitet er centralt. Desuden fremhæves storytelling i rekruttering og tidlige samtaler som vigtige værktøjer. Der foreslås en særlig økonomisk pulje til seniorindsatser.

Under temaet "Frivillighed i fællesskab" anbefales det, at kommunen prioriterer brobygning mellem ressourcestærke og mindre ressourcerfulde foreninger, så også de, der kræver ekstra støtte, får opmærksomhed. Udvalget foreslår at igangsætte

prøvehandlinger for hver af de 12 indsatsområder i strategien for frivillighed.

Kommunens rolle skal være som facilitator, der understøtter samarbejde og frivillighed uden at overtage kontrollen, samtidig med at bedre kommunikation og synliggørelse af frivillighedens værdier fremmes. Det er vigtigt, at indsatsen anerkender nødvendigheden af både et fysisk mødested og udkørende aktiviteter, så borgerne kan have kendskab til sekretariatets service, men samtidig nås bredt ud i lokalområderne.

Arbejdsform, samarbejde og innovation

Udvalget vurderer, at arbejdsformen har været meningsfuld med friere drøftelser, som har fremmet innovativ tænkning. Samarbejde på tværs af forvaltninger og med eksterne eksperter bør videreudvikles, ligesom borgerinddragelse og kommunikation kan styrkes for bedre forankring i de stående udvalg.

Bilag

Præsentation udvalgsmøde 15. december 2025 - Anbefaling til kommende byråd.pptx

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen, Iben
Lehmann Rasmussen

Punkt 3: Orientering fra direktørerne

22/2552

Resumé

Orientering fra direktørerne.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundhed- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 15-12-2025

Der var ingen orientering fra direktørerne.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Freddy Christensen, Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen

Punkt 4: Orientering fra formanden

22/2552

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed

Forslag

Senior-, sundhed- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social Bæredygtighed den 15-12-2025

Der var ingen orientering fra formanden.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 5: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

22/2552

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social Bæredygtighed.

Sagen behandles i

Social Bæredygtighed.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår, at Social Bæredygtighed drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social Bæredygtighed den 15-12-2025

Der var ingen ekstraordinære aktiviteter.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Freddy Christensen

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 6: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

22/2552

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen, Freddy Christensen, Iben
Lehmann Rasmussen