

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-05-2014

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2014 kl. 13:00

Mødested Rådhusets gæstekantine

Mødedeltagere Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Jesper Elkjær, Hanne Dam, Michael Jensen, Knud Erik Langhoff

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2013.....	3
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2015.....	4
Beskæftigelsesregionens debatoplæg til beskæftigelsesplan 2015.....	6
Bevillingskontrol primo 2014.....	9
Ledelsesinformation - maj 2014.....	11
Projekt Helhedsorienteret indsats for socialt udsatte familier.....	15
Indstilling til Byrådet af nye LBR medlemmer.....	18
Besvarelse af spørgsmål fra Jesper Elkjær (B).....	21
Orientering fra formanden.....	22
Orientering fra forvaltningen.....	23

Punkt 1: Resultatrevision 2013

14/4705

Resumé

Resultatrevisionen 2013 indeholder en gennemgang af Jobcenter Koldings resultater i 2013 sammenlignet med de øvrige jobcentre i klyngen.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at resultatrevisionen 2013 indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen skal jf. § 22 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats forelægges Byrådet med bemærkninger fra Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har den 2. maj 2014 afgivet høringssvar til resultatrevisionen. Høringssvaret er vedhæftet som bilag.

Hovedkonklusionerne fra resultatrevisionen er:

- Der er samlet set sket et fald på 7 % i antallet af borgere på overførselsindkomst (a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb og førtidspension) fra december 2012 til december 2013, og faldet er det største i hele klyngen.
- Faldet i antallet af personer på a-dagpenge, sygedagpenge og permanente ydelser har været væsentligt større i Kolding end i de kommuner, der har samme rammevilkår.
- I alt var ca. 17,2 % af borgerne på offentlig forsørgelse i Kolding, hvilket var lavere end en forventet andel på ca. 18,2 %. Dette svarer samlet set til 59,5 mio. kr. i færre udgifter til offentlig forsørgelse i Kolding Kommune.
- Måltallene for 2 ud af 3 ministermål er opfyldt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Forslaget indstilles til godkendelse.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 07-05-2014

Forslaget indstilles til godkendelse.

Bilag

Bemærkninger til Jobcenter Koldings resultatrevision 2013 - Bemærkninger til Koldings resultatrevision 2013.pdf

Resultatrevision 2013

Punkt 2: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2015

14/6768

Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2015. De beskæftigelsespolitiske mål for 2015 sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats.

De fire beskæftigelsespolitiske mål for 2015 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de samme beskæftigelsespolitiske mål for 2015 som i 2014, fordi målene for 2014 er godt dækkende for de områder af beskæftigelsespolitikken, hvor der i særlig grad er behov for en styrket indsats i de kommende år.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at de beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning og

at de beskæftigelsespolitiske mål indgår i udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har i brev af den 11. april 2014 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2015.

Der er tale om de samme beskæftigelsespolitiske mål for 2015 som i 2014. Beskæftigelsesministeren mener, at målene for 2014 er godt dækkende for de områder af beskæftigelsespolitikken, hvor der i særlig grad er behov for en styrket indsats i de kommende år. Endvidere understøtter målene implementeringen af de reformer, som regeringen har iværksat og vil iværksætte på beskæftigelsesområdet.

I forhold til ministermål nummer 2 har beskæftigelsesministeren valgt at præcisere, at der ikke udelukkende skal være fokus på forebyggelse af førtidspension, men at jobcentrene generelt skal styrke indsatsen over for alle langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministeren har også valgt, at der for 2015 ikke vil indgå kvantitative målsætninger for de fire beskæftigelsesmål for 2015. Den enkelte kommune kan fortsat opstille kvantitative mål i beskæftigelsesplanen for 2015 for dermed at understøtte den løbende opfølgning på resultaterne af indsatsen.

Endelig har Kolding Kommune, udover beskæftigelsesministerens mål, også selv mulighed for at fastsætte sine egne beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2015.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog de beskæftigelsespolitiske mål til efterretning og godkendte, at de indgår i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen 2015.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 07-05-2014

Taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015

Punkt 3: Beskæftigelsesregionens debatoplæg til beskæftigelsesplan 2015

14/5245

Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder årligt et debatoplæg til Kolding Kommune med henblik på at understøtte den lokale tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Debatoplægget belyser de centrale udfordringer på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune frem mod 2015.

Udover en kort redegørelse for den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, indeholder debatoplægget 4 afsnit, som hver især tager udgangspunkt i de 4 ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2015.

De 4 ministermål er:

1. Flere unge skal have en uddannelse

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

BRS's anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen er generelle og rettet imod alle jobcentre i Region Syddanmark.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Situationen på arbejdsmarkedet i Kolding – Kort fortalt

I løbet af 2013 er antallet af beskæftigede i Kolding faldet med ca. 130 personer, dog har faldet i antallet af lønmodtagere bosat i Kolding været mindre end i Syddanmark. Fra 2011 til 2013 er antallet lønmodtagere med bopæl i Kolding faldet med 0,6 % til 34.516. I Syddanmark har det tilsvarende fald været på 1,5 %.

I 2014 forventes beskæftigelsen at stige med ca. 13.500 personer på landsplan. På regionsplan forventes væksten især at komme inden for privat service, byggeriet og i mindre omfang i den offentlige sektor. Såfremt brancherne i Kolding udvikler sig på samme måde som Syddanmark, kan der forventes ca. 410 flere beskæftigede i løbet af 2014 og 2015.

Ledigheden i Kolding er i løbet af 2013 faldet fra 5,5 % til 4,9 % af arbejdsstyrken. Kolding har således en lavere ledighed end i Syddanmark, hvor ledigheden er faldet fra 6,3 % til 5,5 %.

Der er flere årsager til faldet i ledighed i Kolding. Først og fremmest har mange ledige genfundet beskæftigelsen, og derudover er nogle ledige startet i uddannelse. De ledige, som har opbrugt retten til dagpenge, er i de fleste tilfælde fortsat på den særlige uddannelsesydelse eller kontanthjælp. Endelig er nogle ledige blevet selvforsørgende i forbindelse med, at de har opbrugt retten til dagpenge.

I Kolding er knap 18 % af de 16-66 årige på offentlig forsørgelse, hvilket er lidt lavere end gennemsnittet i Syddanmark på knap 20 %. Siden juni 2012 er antallet af borgere blandt Jobcenter Koldings målgrupper faldet med ca. 450 personer til omkring 5.570 personer, hvilket svarer til et fald på 7 %.

Endelig er der et stigende antal borgere i Kolding på langvarig midlertidig forsørgelse. Det afspejler dels en udvikling på arbejdsmarkedet, hvor særligt ufaglærte og unge har vanskeligt ved at finde job samt en øget tilgang til kontanthjælp fra dagpenge og en mindsket afgang fra kontanthjælp til førtidspension.

1. Flere unge skal have en uddannelse

For at få flere unge i uddannelse anbefaler BRS, at jobcentrene har fokus på:

- Alle unge under 30 år skal have uddannelsespålæg og en uddannelsesrettet indsats. Unge med udfordringer skal gøres klar til at tage en uddannelse, f.eks. gennem tværfaglige indsatser, brug af mentorer mv.
- Uddannelsesfokus i indsatsen kan styrkes ved at lade indsats, opfølgning og kontakt med den unge foregå i et uddannelsesmiljø.
- Understøtning af de unges uddannelsesvalg og afdækning af de unges forudsætninger for at gennemføre uddannelser, f.eks. via samarbejde med UU og uddannelsesinstitutioner om vejledningsindsatsen samt brobygningsforløb.
- Fastholde de unge i uddannelse, f.eks. gennem mentorer og etablering af hurtigt reagerende efterværn i samarbejde med UU og uddannelsesinstitutionerne.
- Forebygge at unge starter voksenlivet på kontanthjælp gennem et samarbejde med de mange aktører der omgiver de unge.

2. Styrket indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedet

For at styrke indsatsen overfor udsatte grupper anbefaler BRS, at jobcentrene har fokus på:

- Styring og organisering af den tværfaglige indsats samt sikre tilstrækkelige kapacitet i den tværfaglige indsats.
- Fokus på anvendelsen af ressourceforløb og på at udvikle indsatsen i ressourceforløbene, så alle ressourceforløb har et udviklende sigte med fokus på progression.
- Fremskaffe fleksjob, også til de borgere der har en meget begrænset arbejdsevne. For borgere i fleksjob er det vigtigt, at fastholde fokus på at udvikle arbejdsevnen og det timetal de er i stand til at arbejde.
- Tidlig, aktiv og koordineret indsats overfor udsatte kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, for mange kombineret med tværfaglige indsatser.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

For at forebygge og afhjælpe langtidsledigheden anbefaler BRS, at jobcentrene har fokus på:

- Individuel og målrettet indsats, eksempelvis med udgangspunkt i screeninger og ved at udpege risikogrupper for langtidsledighed.
- Fastholde fokus på den tidlige og intensive kontakt med klart fokus på jobsøgning og på faglig og geografisk mobilitet.
- Kontakten med ledige er knyttet tæt op på den virksomhedsrettede indsats og på formidling af ordinære jobs for at kunne sikre gode match mellem ledige og virksomheder.
- Fokus på virksomhedsrettede tilbud hvor der især er gode effekter af privat løntilskud.
- Fokus på at længerevarende tilbud ikke fastholder deltagerne i ledighed og på at indarbejde jobsøgnings- og udlusningsaktiviteter i de aktive tilbud.
- Sammentænk indsatsen til ét sammenhængende forløb målrettet den enkelte ledige, eksempelvis ved at anvende faglig opkvalificering i kombination med virksomhedsrettede aktiviteter i dialog med virksomhederne.

4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

For at styrke samarbejdet med virksomhederne anbefaler BRS, at jobcentrene har fokus på:

- Etablere et serviceberedskab der differentierer og målretter formen for og graden af samarbejde og service efter virksomhedens behov.
- Have viden om arbejdsmarkedet, f.eks. hvor der opstår jobåbninger, hvilke virksomheder der tager folk ind, og i hvilke perioder af året de gør det.
- Øge og målrette kontakten til virksomheder indenfor og udenfor kommunen med henblik på at synliggøre og markedsføre de virksomhedsrettede services og styrke samarbejdet om indsatsen.

- Medvirke til at virksomhederne i højere grad synliggør de løbende jobåbninger, bl.a. ved at tilbyde fleksible rekrutteringsformer, der gør det attraktivt for virksomhederne at samarbejde om ledige job.
- Skabe plads til udsatte grupper på arbejdsmarkedet, der kan have gavn af at få foden inden for i rummelige virksomheder via virksomhedspraktik, fleksjob, skånejob mv.

Bemærkninger til debatoplægget

Det er arbejdsmarkedschefens vurdering, at anbefalingerne til beskæftigelsesindsatsen for 2015 har fokus på relevante problemstillinger og anviser brugbare forslag til indsatser.

Anbefalingerne fra debatoplægget og Idékataloget fra fællesseminariet den 3. og 4. april 2015 vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen for 2015.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog orientering til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 07-05-2014

Taget til efterretning.

Bilag

Debatoplæg - Kolding

Punkt 4: Bevillingskontrol primo 2014

13/15162

Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at bevillingskontrollen pr. 31. marts 2014 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et mindre forbrug på 20,069 mio. kr., i forhold til det korrigerede budget for 2014.

Mindre forbruget kan henføres til lovændringer og en positiv ledighedsudvikling. Den forbedrede ledighedsudvikling kan, hvis der er tale om en landstendens, resultere i en negativ regulering af bloktilskuddet i forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2015.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at bevillingskontrollen primo 2014 tages til efterretning, idet arbejdsmarkedsudvalgets driftsbevilling reduceres med 20,069 mio. kr., der tilføres udligning og generelle tilskud til imødegåelse af eventuel midtvejsregulering.

Sagsfremstilling

Det mindre forbrug på 20,069 mio. kr. som bevillingskontrollen pr. 31. marts 2014 viser, kan i tabelform specificeres således:

	Oprindeligt budget 2014	Forventet forbrug 2014	Difference	Note
Serviceudgifter	6.066	6.066	0	
Overførselsudgifter				
EGU - Ungdomsuddannelser	3.016	3.242	226	
Introduktionsprogram	-2.242	-2.200	42	
Kontante ydelser:				
- Kontanthjælp til flygtninge	6.232	6.748	516	
- Kontanthjælp	189.411	189.099	-312	
- Sygedagpenge	143.558	142.990	-568	
- Dagpenge til forsikrede ledige	176.450	154.621	-21.829	1
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	0	25.584	25.584	3
- Særlig uddannelses ydelse	25.282	10.438	-14.844	3
- Ressourceforløb	23.229	16.723	-6.506	5
- Fleksjob, ledighedsydelse og revalidering	99.480	93.075	-6.405	6

Beskæftigelsesordninger				
- Kommunal beskæftigelses Ordninger	48.443	55.085	6.642	7
- Forsikrede ledige	22.407	14.830	-7.577	2
- Seniorjobs	11.091	12.470	1.379	
- Beskæftigelsesordninger	3.231	6.814	3.583	8
I alt	749.588	729.519	-20.069	

1. Der har i Kolding Kommune været en bedre ledighedsudvikling blandt de forsikrede ledige end oprindelig budgetlagt for 2014. Dette har medført forventede mindreudgifter til dagpenge til forsikrede ledige for 21,829 mio. kr.

2. Antallet af forsikrede ledige i løntilskud er grundet den positive ledighedsudvikling også faldet, hvilket betyder at udgifterne til løntilskud til forsikrede ledige forventes at være 7,577 mio. kr. mindre end oprindelig budgetteret.

3. Ny lovgivning har betydet, at borgere der falder ud af dagpengesystemet efter to års ledighed overgår til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Samme lovgivning betyder at borgere på den særlige uddannelsesydelse overgår til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse efter 6 måneder. I alt er der merudgifter til de to midlertidige ydelser på 10,740 mio. kr.

4. Samlet set forventes der at være mindreudgifter til forsørgelse af borgere på a-dagpenge, den midlertidige uddannelsesydelse og den særlige uddannelsesydelse (punkt 1-3) på i alt 18,666 mio. kr.

5. Den oprindelige budgettering af udgifterne til borgere i ressourceforløb tager udgangspunkt i KL og regeringens skøn. Her blev det forudsagt, at 243 borgere i 2014 ville modtage en ressourceforløbsydelse. Der forventes nu, at 180 borgere vil være i ressourceforløb i 2014 og heraf en mindre udgifter på 6,506 mio. kr.

6. Der forventes mindreudgifter til borgere på fleksjob, ledighedsydelse og revalidering på i alt 6,405 mio. kr. Mindre udgifterne skyldes et større fald i antallet af borgere på ledighedsydelse og revalidering end oprindelig budgetteret.

7. Udgifter under kommunale beskæftigelsesordninger består af aktiveringsudgifter til borger på a-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse og revalidering. Den forventede merudgift skyldes en ændring af refusionsreglerne for aktiveringsudgifter. Ændringen betyder, at det loft hvorunder man kan hjemtage 50% refusion af aktiveringsudgifterne er blevet sænket, hvilket betyder, at en større del af udgifterne til de kommunale beskæftigelsesordninger ikke er omfattet af refusion, men bliver en fuld kommunal udgift. Samlet forventes merudgifter på 6,642 mio. kr.

8. Beskæftigelsesordninger består primært af udgifter til mentorhjælp. I forbindelse med kontanthjælpsreformen har aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fået ret til mentorhjælp. Dette giver en forventet merudgift på 3,583 mio. kr.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog bevillingskontrollen til efterretning.

Punkt 5: Ledelsesinformation - maj 2014

13/8530

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet den månedlige ledelsesinformation.

Ledelsesinformationen viser:

- Udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst
- Udviklingen i antallet af jobklare ledige og deres andel i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Tilbudsoversigt for Jobcenter Koldings målgrupper
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og lovgivning

Ankestyrelsen har på nuværende tidspunkt ikke offentliggjort ankestatistik for 1. kvartal 2014, og derfor er ankestatistikken identisk med oplysningerne i ledelsesinformationen for april 2014.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

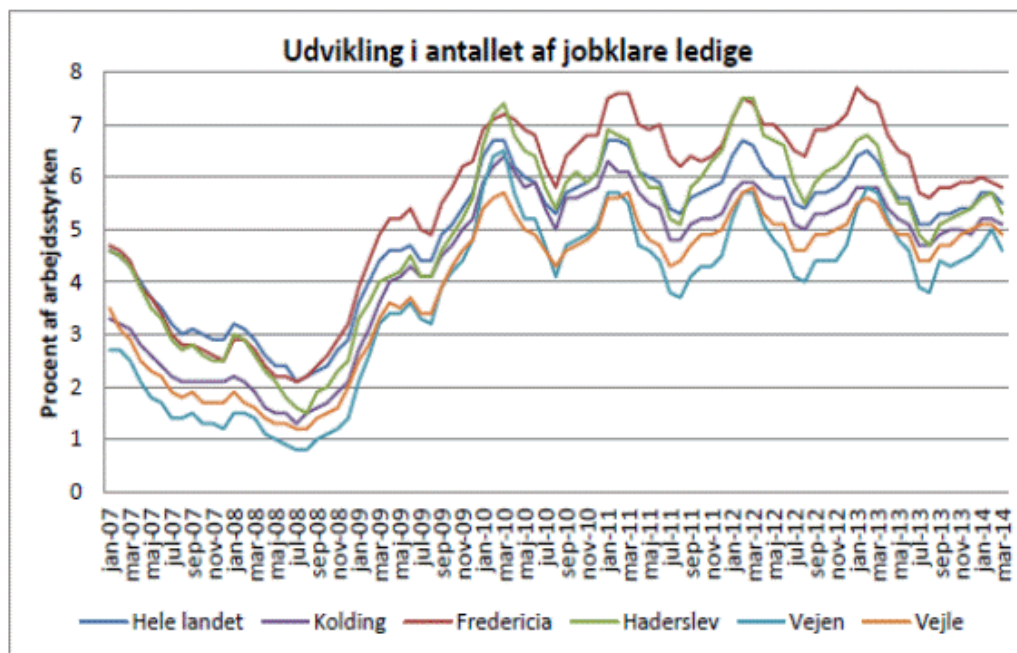
Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget tager orientering til efterretning.

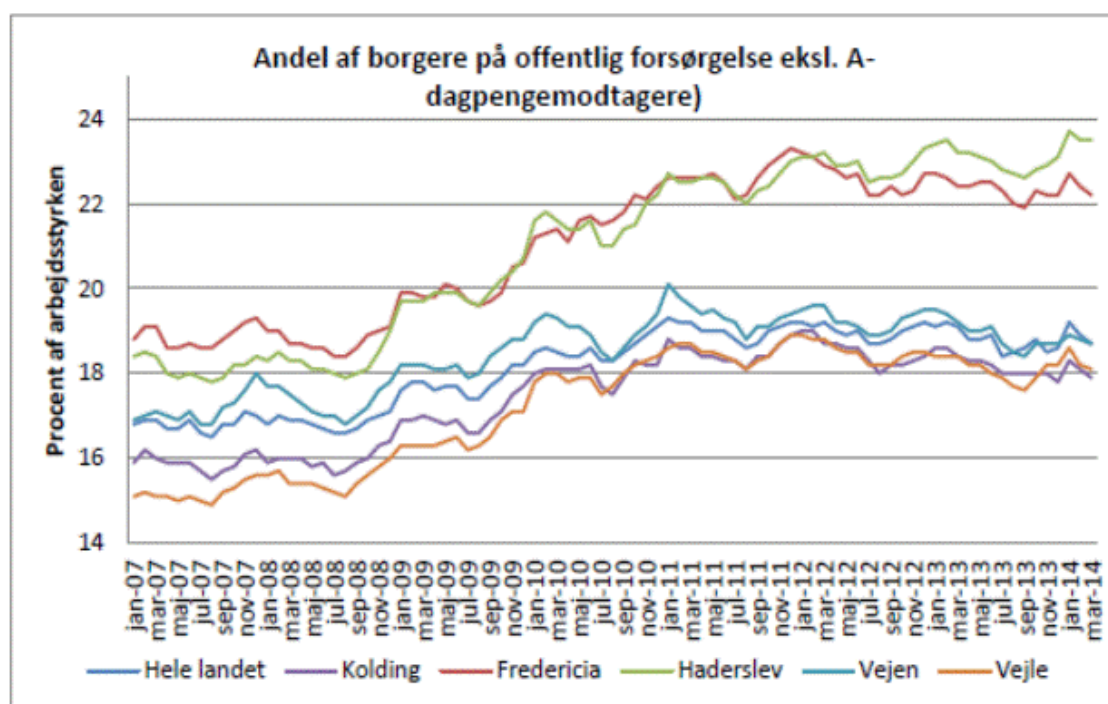
Sagsfremstilling

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst														
Målgruppe	2013										2014			
	mar-13	apr-13	maj-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-13	nov-13	dec-13	jan-14	feb-14	mar-14	apr-14
A-dagpenge	2.305	2.103	1.954	1.939	2.053	1.866	1.845	1.797	1.768	1.946	1.978	1.937	1.833	1.788
Særlig uddannelsesydelse	108	144	167	199	214	227	239	233	237	249	234	183	146	102
Arbejdsmarkedsydelse											55	78	106	121
Kontanthjælp i alt	2.279	2.281	2.288	2.301	2.257	2.230	2.248	2.279	2.320	2.282	2.278	2.277	2.301	2.271
LAB 2.12 Uddannelseshjælp										370	370	326	339	324
LAB 2.13 Uddannelseshjælp										329	333	364	368	368
LAB 2.2 Kontanthjælp	659	647	642	643	596	587	601	624	629	404	412	421	425	417
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.620	1.634	1.646	1.658	1.661	1.643	1.647	1.655	1.691	1.179	1.163	1.166	1.169	1.162
Revalidering	101	99	99	94	84	75	64	65	63	61	56	54	52	53
Ledighedsydelse	298	291	286	285	309	283	286	296	294	315	303	284	282	263
Fleksjob	844	857	859	862	844	869	876	868	874	862	890	905	915	944
Ressourceforløb			3	6	8	12	14	21	22	29	38	48	59	67
Sygedagpenge	1.203	1.177	1.157	1.116	1.063	1.011	1.066	1.107	1.143	1.183	1.169	1.118	1.114	1.085
Førtidspension	3.751	3.748	3.727	3.715	3.703	3.676	3.654	3.643	3.626	3.617	3.606	3.597	3.588	3.570
Total inkl. SDP	10.889	10.700	10.537	10.511	10.527	10.237	10.278	10.288	10.332	10.515	10.514	10.355	10.231	10.076

Kilde: Data fra eget fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.



Kilde: Danmarks Statistik. Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt april 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobsøgning og opkvalificering	115	46	78
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	93	30	172
Løntilskud	76	31	137
Virksomhedspraktik	51	20	81
Borgere i alt	1.909	463	2.103
Aktiveringsberørte	17,5%	27,4%	22,3%

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt april 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobrotation	86	25	25
Voksenlærlinge	147	61	113

Kilde: KMD Opera

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt april 2014	Uddannelsesparate unge	Åbenlyst uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate unge	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	361	82	25	131	81	0	42
FVU-test og FVU-undervisning	178	64	28	60	9	0	17
Nyttejob			3				
Løntilskud	38	6	1	3	14	1	13
Virksomhedspraktik	285	19	8	34	153	5	66
Virksomhedscentre	55	13	1	16	24	0	1
Mentor	92	9	3	69	11		0
Anden uddannelse	28	4		8	5	4	7
Borgere i alt	2.300	203	135	368	1.166	52	376
Aktiveringsberørte	35,8%	62,6%	21,5%	76,1%	22,9%	19,2%	29,5%

Kilde: Kilde KMD Opera og egne beregninger

Borgere på sygedagpenge

Personer	I alt April 2014	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	113	72
Moduler på Jobigen	171	165
(Delvist raskmeldt)	137	165
Borgere i alt	1.080	1206
Aktiveringsberørte	26,3%	19,7%

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Borgere ansat i fleksjob

Personer	I alt April 2014	Samme tid sidste år
Ny ordning	224	40
Gammel ordning	720	843
Borgere i alt	944	883

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt April 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	98	118
Borgere i alt	266	291
Aktiveringsberørte	36,8%	40,5%

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt April 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	10	0
Borger i alt	67	0
Aktiveringsberørte	14,9%	0

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Borgere på førtidspension

Personer	I alt April 2014	Samme tid sidste år
I alt	3.570	3.748
Heraf ny-tilkendelser	12	25

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Projekt Helhedsorienteret indsats for socialt udsatte familier

13/22623

Resumé

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har den 12. marts 2014 meddelt Socialforvaltningen, at styrelsen har bevilget 7.014.000 kr. til projekt Helhedsorienteret indsats for socialt udsatte familier.

Det kan oplyses, at projektmidlerne er ansøgt i samarbejde med Jobcentret.

Formålet med projektet er at skabe en helhedsorienteret familieindsats og et effektivt samarbejde på tværs af forvaltningerne.

Endelig er det et mål i sig selv, at Kolding Kommune får større erfaring og får indarbejdet procedurer i forbindelse med samarbejder på tværs af forvaltninger og fagområder, og dermed får et opgør med silotænkningen.

Projektet vil være afgrænset til 20 familier med anbragte børn, eller børn som er i risiko for at blive anbragt. Det vil være familier, som har flere aktive sager i afdelinger i Senior- og Socialforvaltningen og i Jobcenteret samtidig.

Projektet er bevilget for perioden april 2014 - december 2016.

Der vil i efteråret 2015 blive fremlagt forslag til Exit-strategi af de metoder, der viser sig at have en effekt.

Sagen behandles i

Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering), Børne- og Uddannelsesudvalget (orientering).

Forslag

Senior- og Socialdirektøren foreslår,

at projektet godkendes og igangsættes.

Nyt forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold og Beskæftigelsesministeriet har udpeget 10 kommuner, der skal deltage i et forsøg, der hjælper særligt udsatte familier.

Kolding Kommune har ansøgt puljen og fået bevilget 7.014.000 kr. i perioden april 2014 - december 2016 til forsøget.

I Kolding Kommune vil den helhedsorienterede indsat for udsatte familier være afgrænset til 20 familier med anbragte børn, eller børn som er i risiko for at blive anbragt. Samtidig er familierne valgt ud fra det kriterium, at minimum den ene af forældrene er på kontanthjælp. Projektet retter sig således mod en målgruppe med komplekse sociale og beskæftigelsesmæssige problemer.

Formålet med at skabe en helhedsorienteret familieindsats og et effektivt samarbejde på tværs af forvaltninger er at hjælpe de udvalgte familier til at få arbejdslivet, familielivet og hverdagen til at fungere.

I Kolding Kommune tror vi på, at selvværd er mere end velfærd, og der er en klar forventning om, at det vil have en positiv afsmittende effekt på hele familiens situation, hvis forældrene får en større tilknytning til arbejdsmarkedet eller hjælpes i gang med et uddannelsesforløb. Der er også en tro på, at en større tilknytning til arbejdsmarkedet på sigt kan medvirke til, at familiens negative sociale arv kan brydes.

Udover at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet er formålet med den helhedsorienterede indsats, at familierne bliver så velfungerende, at anbragte børn kan hjemgives i de tilfælde, hvor det vurderes som værende det bedste for barnet.

I forhold til familier, hvor børnene er i risiko for at blive anbragt, er formålet, at familien styrkes i et sådant omfang, at en anbringelse ikke bliver aktuel.

For at nå målet vil Kolding Kommune satse på en tobenet indsats. Den udsatte familie vil både få en personlig koordinerende sagsbehandler (Case Manager) og en frivillig familieambassadør stillet til rådighed. Formidlingen af frivillige familieambassadører vil ske i et samarbejde med KFUM's Sociale Arbejde.

Case Managere

Formålet med en Case Manager er at sikre en tværgående og koordineret indsats over for den udsatte familie. En koordineret indsats over for udsatte borgere er ikke en ny tanke i Kolding. De sidste to år har Kolding Kommune haft massivt fokus på at sikre en koordineret sagsbehandling i forhold til målgruppen 'udsatte børn og unge'. Indsatsen over for denne målgruppe er sat i værk i forlængelse af en omfattende ungeanalyse, der blev publiceret i maj 2013. Som et produkt af ungeanalysen er samarbejde og cheffora, på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet, allerede kørt i stilling. En helhedsorienteret indsats, hvor der bliver sat fokus på 'familien som helhed', er et naturligt næste skridt i Kolding Kommune. Det er en mulighed for at udvide og udvikle det arbejde, som er påbegyndt, samt at skabe læring og få konkret erfaring med Case Managermetoden. De to indsats er i overensstemmelse og direkte forlængelse af hinanden.

Frivillige familieambassadører

Som noget nyt ønsker Kolding Kommune med dette projekt at afprøve en ny og uprøvet metode ved at indgå et partnerskab med KFUM's Sociale Arbejde. En del af dette samarbejde vil gå ud på, at den enkelte familie får tilbuddet om at få en frivillig familieambassadør. Familieambassadøren skal støtte familien og være med til at udvide familiens netværk, formidle kontakter og ressourcer, så hverdagen, økonomien, fritiden og familielivet kommer til at hænge sammen. Familieambassadøren vil ligeledes kunne deltage som bisidder ved diverse møder. Familier med anbragte børn kan naturligt nok have et anstrengt forhold til myndighedspersoner, og derfor kan inddragelsen af neutrale frivillige familieambassadører få en markant positiv betydning for udviklingen i netop denne målgruppe. Det forventes, at familieambassadørerne kan opbygge stærke tillidsrelationer til familierne, og at de kan bidrage til at skabe et større helhedsbillede af den samlede families situation.

Ud fra ovenstående kan nævnes følgende mål og konkrete delmål:

1. At forældrene i de udsatte familier får en større tilknytning til arbejdsmarkedet eller påbegynder en uddannelse.
2. At forældre får opbygget helt basale kompetencer til at få et arbejdsliv, et familieliv og en hverdag til at fungere.
3. At familierne bliver så velfungerende, at anbragte børn kan hjemgives i de tilfælde, hvor det vurderes som værende det bedste for barnet.
4. At de børn, som måtte være i familien, får en stabil gang i daginstitutioner, har fritidsinteresser og fritidsarbejde samt følger skolegang eller ungdomsuddannelse.
5. At den helhedsorienterede indsats styrker familien i et sådant omfang, at en anbringelse ikke bliver aktuel.
6. At familierne får udvidet deres netværk og derigennem får tilført de ressourcer, som kan forebygge en eventuel anbringelse.
7. At Kolding Kommune får større erfaring med at samarbejde på tværs af forvaltninger, fagområder og ikke mindst sektorer.
8. At Kolding Kommune bygger videre på erfaringer og viden fra ungeanalysen, som havde fokus på 'udsatte børn og unge', og udvider fokuset, så den koordinerede sagsbehandling fremover omfatter hele familien.
9. At Kolding Kommune får konkret erfaring med brugen af frivillige familieambassadører og inddragelse af civilsamfundet.

Exit-strategi

Projektet er et metodeudviklingsprojekt. Det betyder, at Kolding kommune vil gøre erfaringer med projektets indsatser og effekten af disse med henblik på Exit.

Indsatser og effekterne vil løbende blive målt af firmaet Deloitte. Der vil i efteråret 2015 blive fremlagt forslag til implementering af de metoder der viser sig at have en effekt, herunder også de økonomiske konsekvenser.

Beslutning Socialudvalget den 23-04-2014

Godkendt med den tilføjelse, at Socialudvalget ønsker en midtvejsevaluering i 2015, med fokus på, hvordan familierne oplever deres involvering i projektet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog orientering til efterretning.

Bilag

Ansøgning vedr. Helhedsorienteret indsats for udsatte familier i Kolding Kommune

Punkt 7: Indstilling til Byrådet af nye LBR medlemmer

14/7345

Resumé

Kommunaldirektøren fremsender indstillinger til udpegning af medlemmer af det lokale beskæftigelsesråd.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, økonomiudvalget og Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår til Byrådets tiltrædelse,

at det indstilles til Byrådets tiltrædelse, at organisationernes indstilling af medlemmer og suppleanter godkendes, og

at der i overensstemmelse med Kolding Kommunes diætrelevativ tillægges ikke-byrådsmedlemmer diæter og udgiftsgodtgørelse efter reglerne i § 16 a i Lov om kommunernes styrelse.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren oplyser, at det i henhold til Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, kapitel 7 § 45 fremgår, at medlemmerne af de lokale beskæftigelsesråd udpeges af byrådet, og består af følgende medlemmer:

1. Op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
2. Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
3. 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
4. 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
5. Op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI)
6. 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger (PLO)
7. 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat
8. Op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.

Af § 45, stk. 4, fremgår det, at hvis beskæftigelsesindsatsen i kommunen varetages af et stående udvalg, hvilket er tilfældet i Kolding Kommune, kan borgmesteren beslutte, at formanden for det stående udvalg er formand for rådet. Formandens suppleant er næstformand i det stående udvalg. Samtidig udpeger Byrådet på samme måde en suppleant for hvert medlem. Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen og funktionsperioden regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

Forvaltningen har i løbet af foråret 2014 modtaget følgende indstillinger:

Dansk Arbejdsgiverforening (DA):

*Camilla Fredholm
Dykon A/S
Kongsbjerg 15
6640 Lunderskov*

*Jens M. Andersen
JMA Byg I/S
Bakkegården 39
6000 Kolding*

DA indstiller ingen suppleanter.

Landsorganisationen i Danmark (LO):

*Jens Lund
FOA Kolding
Agtrupvej 84-86
6000 Kolding*

Frank Grevelund

*Dansk Metal
Esbjergvej 30
6000 Kolding*

*Lis Bilov
3F Kolding
Galgebjergvej 4
6000 Kolding*

LO indstiller følgende suppleanter:

*Kirsten Johansen
3F Kolding
Galgebjergvej 4
6000 Kolding*

*Mariann Lauridsen
Malerne Fyn-Jylland Syd
Vonsildvej 67
6000 Kolding*

*Ole Kjær
HK Sydjylland
Jupitervej 20
6000 Kolding*

Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF):

*Anders Petersen
Danmarks Lærerforening (DLF)
Jernbanegade 3
6000 Kolding*

FTF indstiller følgende suppleant:

*Line Gessø Hansen
Dansk Sygeplejeråd (DSR)
Nordskovvej 24, Gestelev
5750 Ringe*

Akademikernes Centralorganisation (AC):

*Morten Heilskov (1. prioritet fra AC)
Søndergade 48
5580 Nørre Aaby*

*Anne Sofie Fogtmann (2. prioritet fra AC)
Akademikerne
Nørre Voldgade 29
1017 København K*

Danske Handicaporganisationer (DH):

*Helle Due Riley
Dansk Blindesamfund
Bakkevej 36
6000 Kolding*

*Kristian Bennedsen
SIND
Hjarupvej 52
6000 Kolding*

DH indstiller følgende suppleant:

*Helle Buchvaldt
Bedre Psykiatri
Jens Skyttes Vej 13
6000 Kolding*

Praktiserende Lægers Organisation (PLO):

*Niels Abildtrup
Klostergade 2, 2. sal
6000 Kolding*

PLO indstiller ingen suppleant.

Af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats kapitel 7, § 50, fremgår det, at byrådet kan beslutte, at medlemmerne af de lokale beskæftigelsesråd får diæter, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsgodtgørelse efter reglerne i § 16 i lov om kommunernes styrelse.

Af ligestillingsloven § 10 a fremgår det, at der fra organisationerne skal foreslås lige mange kvinder og mænd til de lokale beskæftigelsesråd. I tilfælde af, at organisationerne skal indstille et ulige antal medlemmer, skal der stadig foreslås et lige antal af hvert køn, hvorefter byrådet, ud fra organisationernes forslag, kan vælge hvilke indstillede repræsentanter, der skal udpeges.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Forslaget indstilles til godkendelse.

Punkt 8: Besvarelse af spørgsmål fra Jesper Elkjær (B)

14/7319

Resumé

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget og det Radikale Venstre (B) Jesper Elkjær har fremsendt nedenstående anmodning til forvaltningen.

”Radikale venstre anmoder om at en repræsentant fra ”den tværfaglige embedsmandsgruppe” på førstkommende arbejdsmarkedsudvalgsmøde fremlægger konklusionen på deres arbejde omkring indstillingen til udlændingestyrelsen.

Jeg ønsker en redegørelse der omfatter:

Arbejdsmetode

- *Hvem der helt præcist har været inddraget i arbejdet*
- *Hvor lang tid har der været brugt på analysearbejdet*
- *En konkrete uddybende vurderinger og begrundelser for, hvorfor der præcist peges på flygtninge fra Afghanistan, Iran og Columbia*
- *Hvilke konkret viden har man om mulig boligplacering”*

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet besvare henvendelsen fra det Radikale Venstre ved Jesper Elkjær.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog orientering til efterretning.

Punkt 9: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretningen.

Punkt 10: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-05-2014

Udvalget tog efterretningen til orientering.