

REFERAT Senior d. 10-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 10. januar 2023 kl. 13:00

Mødested Sundhedscentret, lokale 1.58 B

Mødedeltagere Søren Rasmussen, Birgitte Kragh, Poul Fremmelev, Folmer
Krogh, Villy Søvndal, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Status på demenshandleplan 2019-2025.....	3
Sygefravær - samarbejde med Center for Medarbejderudvikling.....	4
Omstillingsmål for budget 2023-2026.....	6
Dækning af underskud i Elbokøkkenet i 2020 og 2021.....	9
Finansiering af anlægsinvesteringer i Elbokøkkenet.....	11
Evaluering af budgetproces 2023.....	14
Kvalitetsstandarder 2023.....	15
Værdighedspolitik.....	17
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Orientering fra Seniorområdet.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Status på demenshandleplan 2019-2025

22/36213

Resumé

På baggrund af Kolding Kommunes demensstrategi for 2012-2018 udarbejdede forvaltningen i 2018 Kolding Kommunes demenshandleplan for 2019-2025.

Demenshandleplan 2019-2025 er udarbejdet med afsæt i visionen om at skabe Selvværd og Sammenhæng for borgere med demens og deres pårørende. Der har været input fra borgere og pårørende, og der har været afholdt workshops for ledere, medarbejdere, videns-personer, samt afholdt borgermøde.

Demenshandleplanen 2019-2025, der hedder ”Det bedste liv med demens” fremgår af bilaget.

På udvalgsrådet giver leder af demensområdet, Kirsten Stabel, en status på demenshandleplanen, og giver eksempler på igangværende indsatser.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen anmodes om at udarbejde et budgetændringsforslag vedrørende fortsættelse af demensfællesskabets aktiviteter.

Sagsfremstilling

Ud over input fra borgere, pårørende og medarbejdere, tager Demenshandleplan 2019-2025 afsæt i den nationale demenshandleplan fra 2017.

Demenshandleplan 2019-2025 har det overordnede tema ”Det bedste liv med demens”, og er bygget op omkring en række indsatsområder:

- Demenskonsulentens rolle
- Omsorg med udgangspunkt i det enkelte menneske
- Aktiviteter og fællesskaber
- Det attraktive daghjem
- Den gode overgang til plejehjem
- Pårørende
- Demensvenligt lokalsamfund
- Teknologier
- Hjemmeside.

På udvalgsrådet giver leder af demensområdet, Kirsten Stabel, en status på demenshandleplanen, og giver eksempler på igangværende indsatser.

Bilag

Demenshandleplan 2019-2025.pdf

Punkt 2: Sygefravær - samarbejde med Center for Medarbejderudvikling

22/38102

Resumé

I budgettet for 2023 er der afsat 800.000 kr. til en indsats, der skal nedbringe sygefraværet på seniorområdet i Kolding Kommune.

Forvaltningen har indgået en samarbejdsaftale med Center for Medarbejderudvikling (CMU), der i 2023 forestår et udviklingsforløb med ledere og medarbejdere i hjemmehjælpen, på plejehjemmene og i sygeplejen, inklusive elevområdet. I alt cirka 1.200 medarbejdere.

På udvalgsrådet giver Jan Hjöllund fra CMU en præsentation af elementerne i udviklingsforløbet og erfaringerne fra lignende forløb i andre kommuner.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2023-2026 blev der afsat 800.000 kr. til en indsats, der skal nedbringe sygefraværet, så sygefraværet blandt plejepersonalet i Kolding Kommune kommer ned på landsgennemsnittet.

I 2021 havde plejepersonalet i gennemsnit 4,32 flere sygedage pr. fuldtidsmedarbejde end landsgennemsnittet (tal for 2022 foreligger ikke endnu). Hvis sygefraværet i Kolding Kommune nedbringes til landsgennemsnit, vurderes det at kunne medføre en besparelse på 1.4 mio. kr. årligt.

På ovenstående baggrund har forvaltningen i december 2022 indgået en samarbejdsaftale med Center for Medarbejderudvikling (CMU).

Samarbejdsaftalen medfører, at CMU forestår et udviklingsforløb med ledere og medarbejdere i hjemmehjælpen, på plejehjemmene og i sygeplejen. Forløbene giver den enkelte leder et overblik over sygefraværet, og lederen får redskaber i forhold til forebyggelse af sygefravær.

Nogle af de centrale elementer i forløbet med CMU er:

- En analyse af sygefraværet med identifikation af de ca. 10-15 % af medarbejderne som i fremtiden repræsenterer den største risiko for et højt fravær.
- Et risikostyringsværktøj, der hver måned giver lederen et overblik over forskellige nøgletal relateret til sygefraværet.
- En fraværssimulator, som gør det muligt for organisationen, og den enkelte leder, at forstå konsekvenserne af det konkrete fravær, og at forudsige årets fravær.

- Fokus på det konkrete lederskab i forhold til at reducere sygefravær. F.eks. gennem dialog om dilemmaer, lederens ansvar og ledelsesstilens indvirkning på sygefraværet.

På udvalgsrådet uddyber Jan Hjøllund ovenstående, og kommer med konkrete erfaringer fra lignende forløb i andre kommuner.

Punkt 3: Omstillingsmål for budget 2023-2026

22/33653

Resumé

På mødet informerer sekretariatschef, Brian Urban, om planen for realisering af omstillingsmål i forbindelse med budget 2023-2026.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med byrådets vedtagelse den 11. oktober 2022 af Kolding Kommunes budget 2023-26 er nedenstående omstillingsmål for seniorområdet besluttet:

	2023	2024	2025	2026
1. Nedlæg daghjem på Birkebo	429.000	858.000	858.000	858.000
2. Hjemmehjælpsmodtagere skal selv betale gulvmoppe, klude mm.	567.000	567.000	567.000	567.000
3. Flere borgere i sygeplejeklinikkerne	933.000	933.000	933.000	933.000
4. Indføre robotstøvsugere	0	485.000	1.641.000	1.641.000
5. Reduktion af udgifter til dyre enkeltsager	500.000	500.000	500.000	500.000
6. Reduktion af sygefravær til landsgennemsnit	700.000	1.400.000	1.400.000	1.400.000
7. Værdighedsteknologi	2.000.000	3.000.000	3.923.000	3.923.000
8. Bufferpulje	3.860.000			
9. Ophør af aktivitetspulje på plejehjem	169.000	169.000	169.000	169.000
I alt	9.158.000	7.912.000	9.991.000	9.991.000
Omstillingsmål	-9.158.000	-14.528.000	-19.912.000	-25.634.000
Difference*	0	-6.616.000	-9.921.000	-15.643.000

*Anm.: Omstillingsmålet øges fra 0,70 % til 0,85 % fra 2024. Den økonomiske virkning er ikke medtaget i tabellen.

Neden for status på de enkelte indsatser:

Ad 1: Nedlæg daghjem på Birkebo:

Daghjem på Birkebo nedlægges og borgerne flyttes til daghjem Munkensdam den 1. maj 2023. Borgerne er orienteret via brev om ovenstående og forvaltningen har haft en dialog med borgerne og de pårørende herom.

Der sker en reduktion i medarbejderantallet pr. 1. juli 2023. De pågældende medarbejdere fra Birkebo flytter med til Munkensdam fra 1. maj 2023 så borgerne oplever overgangen til nyt daghjem så skånsomt som muligt. Der vil løbende være besøg på Munkensdam og Birkebo, så borgere og medarbejdere lærer hinanden at kende. Der tages løbende stilling til, hvilke borgere, der tåler en flytning.

Ad 2: Hjemmehjælpsmodtagere skal selv betale gulvmoppe, klude m.m.:

Der er udarbejdet en folder, der informerer borgerne om, at de fra 1. januar 2023 selv skal sørge for moppe, klude og rengøringsmidler. Folderen er uddelt til hjemmehjælpsmodtagerne i december 2022.

Ad 3: Flere borgere i sygeplejeklinikker:

Det er politisk besluttet, at alle borgere, der er visiteret til sygeplejeindsatser, som udgangspunkt, skal modtage indsatserne i sygeplejeklinikker. Der er borgere, der efter en konkret individuel vurdering, fortsat vil modtage sygepleje i hjemmet – f.eks. svært demente borgere eller meget plejkrævende borgere. Der er udarbejdet en borgerrettet folder vedrørende ovenstående. Driften har i dialogen med borgerne generelt ikke oplevet utilfredshed med ovenstående.

Som led i at få flere borgere i klinik, åbnede sygeplejen den 1. oktober 2022 en ny klinik i Sundhedshuset i Christiansfeld. Der er 13 sygeplejeklinikker fordelt på 5 geografiske lokationer i Kolding kommune.

Sygeplejen påbegyndte efter afsluttede budgetforhandlinger i oktober 2022 dialogen med borgerne om at sygeplejen som udgangspunkt foregår i sygeplejeklinikkerne. Omstillingsmålet indebærer, at andelen af borgere der modtager sygepleje i en sygeplejeklinik stiger fra 18 til 27 procent. Ultimo 2022 var andelen steget fra de oprindelige 18 procent til 24 procent. Det vurderes, at andelen vil stige yderligere i takt med at den nye praksis udrulles og i takt med at der kommer nye borgere i sygeplejen.

Ad 4: Indføre robotstøvsugere:

Indføres fra 1. januar 2024. Rådgivningen udarbejder materiale i efteråret 2023, og borgerne informeres efterfølgende. Rådgivningen foretager en konkret individuel vurdering af, om borgerne vurderes at kunne gøre brug af en robotstøvsuger.

Ad 5: Reduktion af udgifter til dyre enkeltsager:

Det forventes, at reduktionen på dyre enkeltsager realiseres i forbindelse med hjemtagning af opgave, der tidligere er varetaget af ekstern leverandør. Opgaven overgår 1. februar 2023 fra ekstern leverandør til at blive varetaget af internt team organiseret under Vamdrup hjemmehjælpsgruppe. Der er ansat en teamleder og internt rekrutteret medarbejdere der indgår i teamet.

Besparselsen er anslået til 360.000 kr. i 2023 og 460.000 kr. i 2024 og ud i årene.

Ad 6: Reduktion af sygefravær til landsgennemsnit:

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og Centralforvaltningen. Arbejdsgruppen har drøftet forskellige indsatser, der kan iværksættes for at sætte fokus på og forhåbentligt nedbringe sygefraværet. Der er indgået aftale med Center for Medarbejderudvikling, der engageres til at gennemføre et forløb med plejhjemsledere, hjemmeplejeledere m.fl. Forløbet sætter fokus på lederne rolle i forhold til at forebygge og håndtere sygefravær. Forløbet inddrager sygefraværdata og forskellige metoder, som lederne kan anvende i dialogen med medarbejderne.

På udvalgs mødet den 10. januar 2023 fortæller Jan Hjöllund fra Center for Medarbejderudvikling om det arbejde, der foregår med at nedbringe sygefraværet hos plejepersonalet.

Ad 7: Værdighedsteknologi:

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og Centralforvaltningen. Arbejdsgruppen iværksætter de prøvehandlinger, der er besluttet for 2023, herunder skærmløsninger, DigiRehab og intelligente senge. Arbejdsgruppen er ved at indgå kontrakt med den konsulentvirksomhed, der skal udarbejde den eksterne analyse af værdighedsteknologiområdet. Den eksterne analyse skal, jf. budgetnote 16 i budget 2023-26, komme med forslag til værdighedsteknologiske løsninger, der kan forbedre forholdene for de ældre, forbedre arbejdsmiljøet for de ansatte, og bidrage til at løse den økonomiske udfordring ud i årene.

Der er opslået en stilling som projektleder på velfærdsteknologi. Stillingen er finansieret af 1,1 mio. kr. afsat i budget 2023 og 2024 til styrket fokus på indførelse af værdighedsteknologi. Projektlederen skal styrke fokus på brugen af værdighedsteknologi, herunder indførelsen af de 3 besluttede prøvehandlinger vedrørende DigiRehab, skærmløsninger og intelligente senge.

Som det fremgår af note 1 i bilag til budget 2023-26 noteres det samtidigt, at: *"Omstillingsmålene for årene 2024, 2025 og 2026 vedrørende værdighedsteknologiske løsninger er foreløbige. Når omstillingsmålene for 2024 behandles i udvalget, forventer forvaltningen fagligt at kunne vurdere potentialerne for gevinstrealisering i forbindelse med indførelsen af nye værdighedsteknologiske løsninger på baggrund af dels erfaringerne fra gennemførte prøvehandlinger i 2022 og første halvår af 2023, og dels af den gennemførte eksterne analyses anbefalinger."*

Ad 8: Bufferpulje:

Bufferpuljen indgår i omstillingsmålet, og er allerede realiseret. Det betyder, at den ikke kan disponeres, såfremt andre dele af omstillingsmålene ikke realiseres fuldt ud i 2023.

Ad 9: Ophør af aktivitetspulje på plejehjem:

Besparelsen betyder, at aktivitetspuljen på plejehjemmene fra 1. januar 2023 ophører. Der indføres en model, hvor eksisterende og nye plejehjemsbeboere kan vælge at betale et fast beløb på cirka 25 kr. om måneden til afvikling af aktiviteter. Beløbet kan trækkes automatisk, så håndteringen bliver lettes mulig for beboerne, deres pårørende og personalet.

Der er før jul sendt brev ud til alle plejehjemsbeboerne om ovenstående og at de 25 kr. kan trækkes automatisk via PBS. Nye beboere vil ved indflytningssamtalen blive informeret om ordningen.

Der er svarfrist for beboerne den 10. januar 2023 og forvaltningen vil i løbet af januar få et overblik over hvor stor en andel af beboerne der tilmelder sig ordningen. Forventningen er, at langt hovedparten tilmelder sig ordningen.

Punkt 4: Dækning af underskud i Elbokøkkenet i 2020 og 2021

23/403

Resumé

Det fælleskommunale køkken Elbokøkkenet I/S, som er ejet af Middelfart, Haderslev, Kolding og Fredericia kommuner, har i regnskabsårene 2020 og 2021 haft underskud på driftsregnskabet. Grundet likviditetsmangel vurderes det nødvendigt at opkræve de 2 regnskabsårs underskud ved ejerkommunerne.

Sagen behandles i

Senior
Økonomi og Strategi
Byrådet.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at det tages til efterretning, at Elbokøkkenet I/S sender regning på driftsunderskud for 2020 og 2021

at seniorpolitik tilføres midler til dækning af merudgiften på 357.155 kr., idet Økonomi og Strategi anviser finansiering inden Byrådets endelige behandling af sagen.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Forslagene indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Det fælleskommunale køkken Elbokøkkenet I/S, som er ejet af Middelfart, Haderslev, Kolding og Fredericia kommuner, har i regnskabsårene 2020 og 2021 haft underskud på driftsregnskabet. Elbokøkkenet har i begge regnskabsår selv dækket underskuddet og ikke sendt en regning til hver af ejerkommunerne, som kan være almindelig praksis.

Da Elbokøkkenet i regnskabsåret 2018 har overskud på driftsregnskabet blev dette overskud udbetalt til hver af ejerkommunerne. Denne praksis er på bestyrelsesmødet i interessentskabet i december 2022 besluttet, at den ændres fremadrettet. Med andre ord vil køkkenet fremover kunne råde over sådanne overskud, til mulig brug for finansiering af større anlægsinvesteringer.

Det har imidlertid nu vist sig nødvendigt at opkræve de 2 regnskabsårs underskud ved ejerkommunerne, da Elbokøkkenet netop mangler likviditet til at finansiere indkøb af 2 nye maskiner til køkkenet, en suppe-/sovsekøler og en blæstkøler. Begge maskiner er en absolut nødvendighed for at køkkenet kan drives på forsvarlig og lovlignvis.

De årlige underskud beløber sig samlet til henholdsvis 298.822 kr. i 2020 og 654.962 kr. i 2021. Dækningen af de årlige underskud fordeles ifølge kontrakten ud fra den enkelte kommunes andel af omsætningen i hvert af regnskabsårene.

Den enkelte kommunes andel af driftsunderskuddene fremgår af nedenstående tabel:

	Kolding	Middelfart	Haderslev	Fredericia
2020:				
Andel af omsætning i %	38,4	14,6	10,7	36,3
Andel af underskud	114.748 kr.	43.628 kr.	31.974 kr.	108.472 kr.
2021:				
Andel af omsætning i %	37,0	14,7	10,9	37,4
Andel af underskud	242.336 kr.	96.279 kr.	71.391 kr.	244.956 kr.

I alt 357.155 kr. 139.836 kr. 103.604 kr. 353.189 kr.

Der vil blive sendt en regning til hver enkelt kommune på beløbene.

I budget 2023 fremgår det af bevillingsnote Mad til Seniorområdet:

”Det aftales, at prisen for mad til borgeren leveret fra Elbo Køkkenet og private leverandører, ikke må stige mere end den almindelige P/L-fremskrivning i 2023, set i forhold til prisen den 1. januar 2022. Eventuelt øgede omkostninger ved madproduktion m.v., som ikke inddækkes ved P/L-fremskrivningen, er et fælles anliggende i 2023, der finansieres ved at Seniorpolitik tilføres midler svarende hertil.”

Centralforvaltningens bemærkninger

Forslaget er i overensstemmelse med den af Byrådet vedtagne budgetnote for 2023. Der er i 2023 ingen midler i budgetreserven eller andre reserver hvorfor finansiering vil skulle ske inden kommunens samlede serviceudgiftsramme. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 5: Finansiering af anlægsinvesteringer i Elbokøkkenet

23/403

Resumé

Det fælleskommunale køkken Elbokøkkenet I/S, som er ejet af Middelfart, Haderslev, Kolding og Fredericia kommuner, har i 2021 og 2022 stået overfor to store anlægsinvesteringer. Begge investeringer har været nødvendige for at drive køkkenet på en forsvarlig måde. Elbokøkkenet mangler likviditet til finansiering af de to anlægsinvesteringer, og anmoder derfor ejerkommunerne om at tilføre finansiering til anlægsinvesteringerne.

Elbokøkkenets revision anfører, at finansiering jf. interessentskabskontrakten kan tilføres som kapitalindskud ved en ligelig fordeling af indskuddet mellem kommunerne. Hvis alle kommuner er enige om at fravige dette forhold, kan finansieringen alternativt ske som et anlægstilskud, der kan fordeles ud fra omsætning.

Forvaltningen foreslår, at hver kommune indskyder ny kapital, jf. interessentskabskontrakten, det vil sige ud fra en ligelig fordeling mellem kommunerne.

Sagen behandles i

Senior
Økonomi og Strategi
Byrådet.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Kolding kommunes andel af finansieringen af Elbokøkkenets anlægsinvesteringer sker ved et kapitalindskud på 167.300 kr. jf. interessentskabskontrakten, dvs. med en ligelig fordeling af indskuddet mellem kommunerne.

at seniorpolitik tilføres 167.300 kr. i 2023 til dækning af kapitaludgiften, idet Økonomi og Strategi anviser finansiering inden Byrådets endelige behandling af sagen.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Forslagene indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

Det fælleskommunale køkken Elbokøkkenet I/S, som er ejet af Middelfart, Haderslev, Kolding og Fredericia kommuner, har i 2021 og 2022 stået overfor 2 store anlægsinvesteringer, dels anskaffelse af en suppe-/sovsekøler, dels anskaffelse af en blæstkøler. Begge investeringer har været nødvendige for at drive køkkenet på en forsvarlig måde.

Udgift til de 2 maskiner har været 1,3 mio. kr. for suppe-/sovsekøler, som er indkøbt i 2021, og en forventet udgift på 2,3 mio. kr. til en blæstkøler. Der er tale om en ekstraordinær situation, da årlige investeringer normalt kan dækkes af Elbokøkkenets løbende drift, således har køkkenet gennem de seneste 5 år af egne driftsmidler finansieret investeringer for 2,6 mio. kr.

Afskrivninger på allerede indkøbt inventar indgår naturligvis i de beregnede takster, og dette skulle derfor betyde, at der løbende opsøres likviditet til nye investeringer. De seneste 2 regnskabsår har der imidlertid været et samlet underskud på driften, 654.000 kr. i 2021 og 299.000 kr. i 2020. Disse underskud bliver nu opkrævet ved de 4 kommuner, og indgår i finansieringen af de 2 nye maskiner.

Elbokøkkenet mangler dog alligevel fri likviditet til finansiering af de 2 nye maskiner og er derfor nødt til, at anmode ejerkommunerne om at indskyde ny kapital i interessentskabet. Når kommunerne indskyder ny kapital i interessentskabet, skal det efterfølgende godkendes af den myndighed, der fører tilsyn med fælleskommunale selskaber, og det er i dag Ankestyrelsen.

Godkendelsen vil Elbokøkkenets administration i et samarbejde med nuværende sekretariatskommune stå for.

Det reelle beløb, der mangler til finansieringen, er:

Suppe-/sovsekøler	1.300.000 kr.
Blæstkøler	2.300.000 kr.
- underskudsdekning 2020 + 2021 (afrundet)	954.000 kr.
Netto indskud i Elbokøkkenet	2.646.000 kr.
I alt pr. kommune	661.500 kr.

Der er i 2022 allerede sendt en regning til hver kommune på udgift til suppe-/sovsekøleren. Den samlede udgift blev fordelt efter omsætning, men denne metode har interessentskabets revisor, BDO Revision nu gjort opmærksom på, ikke er den korrekte metode. Derimod peger BDO entydigt på 4 lige store dele kapitalindskud fra hver kommune/ejer. Et sådant indskud vil for den enkelte kommune ikke betyde, at kommunen bliver ramt på hverken drifts- eller anlægsramme, da der er tale om et rent kapitalindskud i et selskab ejet af kommunen.

Middelfart kommunes revision, E&Y revision, har påpeget, at der kunne være mulighed for en alternativ finansiering af de 2 anlægsinvesteringer, hvis kommunerne er enige om at dele udgiften efter en anden metode end 4 lige store andele, f.eks. efter omsætning, og dermed efter den enkelte kommunes reelle brug af køkkenet.

Det skal understreges, at det kræver absolut enighed mellem alle 4 kommuner, hvis den alternative finansieringsmodel skal i anvendelse.

Hvis sidstnævnte metode bruges, skal hver af de fire kommuner udbetale et såkaldt anlægstilskud til Elbokøkkenet. Et sådant tilskud kan enhver kommune udbetale efter anmodning fra en institution, en forening, en sportsklub e.l., såfremt der er tale om støtte, der kan udbetales lovligt indenfor kommunalfuldmagts bestemmelser. Det vil så til gengæld betyde, at hver af de 4 kommuner bliver ramt på deres anlægsramme, da der nu vil være tale om et direkte anlægstilskud. Benyttelse af denne metode vil ikke ændre på ejerforholdet. Det vil sige, at hver kommune fortsat vil eje en fjerdedel af Elbokøkkenet, også selvom der indskydes/betales forskellige beløb fra kommunerne.

Elbokøkkenets bestyrelse drøftede sagen på bestyrelsesmødet fredag den 9. december 2022 og blev enige om at foreligge sagen i hver kommune, med henblik på at træffe beslutning om hvilken metode, der skal benyttes – kapitalindskud (lige store andele) eller anlægstilskud (ikke lige store andele).

Den økonomiske konsekvens for den enkelte kommune fremgår af følgende tabel:

	Kommunens andel			
	Kolding	Middelfart	Haderslev	Fredericia
Andel af investering				
Fordeling ligelig	661.500 kr.	661.500 kr.	661.500 kr.	661.500 kr.
Fordeling efter omsætning	989.604 kr.	396.900 kr.	301.644 kr.	957.852 kr.
Forskel mellem to fordelingsnøgler	-328.104 kr.	264.600 kr.	359.856 kr.	-296.352 kr.
Allerede opkrævet til suppe-/sovsekøler	494.200 kr.	201.000 kr.	161.400 kr.	443.400 kr.

Nyt kapitalindskud (investering ved ligelig fordeling Fratrukket beløbet allerede opkrævet til suppe-/sovsekøler)	167.300 kr.	460.500 kr.	500.100 kr.	218.100 kr.
--	----------------	----------------	----------------	----------------

Som det fremgår af tabellen vil det naturligvis være de 2 kommuner, der i dag bruger Elbokøkkenet mest, som forholdsmæssigt skal indskyde mindre ved en ligelig fordeling end ved en fordeling efter omsætningstal. Omvendt vil en fordeling efter omsætningstal betyde, at de 2 kommuner med mindst omsætning reelt vil eje en fjerdedel af de indkøbte maskiner straks efter anskaffelsen.

I budget 2023 fremgår det af bevillingsnote Mad til Seniorområdet:

”Det aftales, at prisen for mad til borgeren leveret fra Elbo Køkkenet og private leverandører, ikke må stige mere end den almindelige P/L-fremskrivning i 2023, set i forhold til prisen den 1. januar 2022. Eventuelt øgede omkostninger ved madproduktion m.v., som ikke inddækkes ved P/L-fremskrivningen, er et fælles anliggende i 2023, der finansieres ved at Seniorpolitik tilføres midler svarende hertil.”

Centralforvaltningens bemærkninger

Forslaget er i overensstemmelse med den af Byrådet vedtagne budgetnote for 2023. Der er i 2023 ingen midler i budgetreserven eller andre reserver hvorfor finansiering vil skulle ske inden kommunens samlede serviceudgiftsramme. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Punkt 6: Evaluering af budgetproces 2023

21/30712

Resumé

Forvaltningen er begyndt at planlægge processen for budget 2024. I den forbindelse ønskes en drøftelse af de erfaringer, der blev opnået under budgetprocessen for budget 2023, og som kan medvirke til at kvalificere planlægningen af den kommende budgetproces. Senior-, sundheds- og fritidsdirektør Annette Lund vil facilitere drøftelsen på mødet.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at punktet drøftes.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Drøftet.

Sagsfremstilling

Senior-, sundheds- og fritidsforvaltningen er begyndt at planlægge processen for budget 2024. I den forbindelse ønskes en drøftelse af de erfaringer, der blev opnået under budgetprocessen for budget 2023, og som kan medvirke til at kvalificere planlægningen af den kommende budgetproces.

Det drejer sig eksempelvis om, hvordan forvaltningen bedst understøtter udvalgets medlemmer i drøftelser af budgetrelaterede spørgsmål, hvordan budgetstrategien og udvalgets politiske program knyttes til budgetarbejdet, og hvordan arbejdet med udarbejdelse af omstillingsforslag tilrettelægges.

På mødet vil forvaltningen præsentere et udkast til tidsplan for processen, og Senior-, sundheds- og fritidsdirektør Annette Lund vil facilitere drøftelsen på mødet.

Punkt 7: Kvalitetsstandarder 2023

17/17149

Resumé

Kvalitetsstandarderne er en beskrivelse af de forskellige former for hjælp, borgerne på seniorområdet kan ansøge om, f.eks. praktisk hjælp, personlig pleje og madservice.

Kvalitetsstandarderne for 2023 rummer følgende konkrete ændringer i forhold til 2022:

- Under madservice er muligheden for varmholdt mad skrevet ud af kvalitetsstandarderne, da dette ikke længere leveres i Kolding Kommune.
- Under praktisk hjælp er tilføjet, at hjemmehjælperen oplyser hjemmehjælpsmodtageren om, hvilke rengøringsartikler der skal være til rådighed i borgerens hjem.

Tilføjelse til resumé

Ældrerådet har udarbejdet nedenstående høringssvar til kvalitetsstandarderne for 2023:

”Ældrerådet tager de reviderede Kvalitetsstandarder til efterretning med den bemærkning, at vi mener, man bør arbejde ihærdigt på at få etableret en mulighed for varmholdt mad igen”.

Sagen behandles i

Senior
Ældrerådet (høring)
Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,
at kvalitetsstandarderne for 2023 sendes til høring i Ældrerådet.

Nyt forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,
at kvalitetsstandarderne for 2023 godkendes.

Beslutning Senior den 13-12-2022

Godkendt.
Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Senior den 10-01-2023

Godkendt.

Senior tilslutter sig Ældrerådets ønske om at få etableret en mulighed for levering af varmholdt mad.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarderne er en beskrivelse af de forskellige former for hjælp, borgerne på Seniorområdet kan ansøge om, f.eks. praktisk hjælp, personlig pleje og madservice.

Kvalitetsstandarderne er beskrevet i en folder, der er skrevet i et let forståeligt og borgernært sprog. Folderen er udarbejdet for at efterleve intentionerne i Selvværd og Sammenhæng, samt beskrive de forskellige ydelser på seniorområdet på en praksisnær og borgerrettet måde.

Kvalitetsstandarderne i vedhæftede folder beskriver alene servicelovsydelser. Det betyder f.eks., at beslutningen om at flere borgere skal komme i sygeplejeklinikkerne, ikke fremgår af kvalitetsstandarderne.

Kvalitetsstandarderne fastsætter serviceniveauet i ældreplejen i Kolding Kommune, og godkendes én gang årligt af Seniorudvalget.

Kvalitetsstandarderne for 2023 rummer følgende konkrete ændringer i forhold til 2022:

- Under madservice er muligheden for varmholdt mad skrevet ud af kvalitetsstandarderne da det ikke længere leveres i Kolding Kommune.
- Under praktisk hjælp er tilføjet, at hjemmehjælperen vil oplyse hjemmehjælpsmodtageren om, hvilke rengøringsartikler der skal være til rådighed i borgerens hjem.

Udover ovenstående ændringer er der foretaget enkelte redaktionelle rettelser.

Folderen med kvalitetsstandarderne for 2023 fremgår af bilaget.

Bilag

En god hverdag i dit hjem_2023.pdf

Punkt 8: Værdighedspolitik

15/20142

Resumé

I hver byrådsperiode skal der udarbejdes en værdighedspolitik, der beskriver de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje. Kommunen skal inddrage Ældrerådet i udarbejdelsen af værdighedspolitikken.

Den eksisterende værdighedspolitik i Kolding Kommune er en integreret del af Seniorpolitikken 2015-2022. Da Seniorpolitikken 2015-2022 er afløst af andre politikker, og derfor ikke tænkes videreført, er der behov for at udarbejde en selvstændig værdighedspolitik, der kan ses i sammenhæng med øvrige strategier og politikker på seniorområdet, eksempelvis udvalgets politiske program, demenspolitikken og Selvværds- og Sammenhængs strategien.

Forvaltningen foreslår, at udarbejdelsen af værdighedspolitikken sker med inddragelse af Ældrerådet i februar/marts 2023, og efterfølgende behandles i Senior.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Drøftet.

Processen igangsættes som foreslået i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

I ”Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen” fremgår det, at kommunerne skal vedtage en værdighedspolitik i hver byrådsperiode. Den eksisterende værdighedspolitik er en integreret del af Kolding Kommunes Seniorpolitik 2015-2022.

Værdighedspolitikken skal beskrive de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje indenfor 7 områder:

1. Livskvalitet
2. Selvbestemmelse
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
4. Mad og ernæring
5. En værdig død
6. Pårørende
7. Bekæmpelse af ensomhed.

Jf. §1 i bekendtgørelsen om værdighedspolitikker skal kommunen inddrage Ældrerådet i udarbejdelsen af værdighedspolitikken. I februar/ marts 2023 inddrages Ældrerådet i en proces, hvor de bidrager med deres vinkel på vigtige principper og pejlemærker indenfor ovenstående 7 områder. Herefter, forventeligt i april/ maj 2023, inddrages Senior i udformningen af værdighedspolitikken.

Punkt 9: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/30712

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Senior drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv

Beslutning Senior den 10-01-2023

Ingen nye aktiviteter, der kræver udvalgsmedlemmernes deltagelse.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Ingen planlagte aktiviteter pr. dags dato.

Punkt 10: Orientering fra formanden

21/30712

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Orientering fra Seniorområdet

21/30712

Resumé

Orientering fra seniorområdet, herunder:

- Tilsyn
- Nye medarbejdere (niveau 2-4)
- Madleverandører
- Specialteam i hjemmehjælp
- Udgift, arbejdsskade.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Senior den 10-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 12: Underskriftsark

Resumé

Hvert deltagende udvalgsmedlem skal godkende beslutningsprotokollen ved at trykke ”godkend” under punktet ”underskriftsark” i First Agenda.