

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-11-2012

Mødedato Onsdag d. 14. november 2012 kl. 13:00

Mødested Skovparken

Mødedeltagere Marwan Zobi, Hans Erik Adsbøl, Erik Lund, Lasse Kamp, Jan Quvang, Lis Ravn Ebbesen, Tine Roos Nørgaard, Mette Balsby

Indholdsfortegnelse

Udpegning af nyt medlem og en suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	3
Praksisundersøgelse om revalidering.....	4
Evaluering af "Uddannelse til alle" indsatsen i Kolding Kommune.....	7
Evaluering af Jobcenter Skovparken og fremtidig indsats.....	10
Bevillingskontrol pr. 30. september 2012.....	13
Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for de lokale beskæftigelsesråd 2013.....	16
Orientering om Jobcenter Koldings samarbejde med netværk og foreninger.....	17
Status på Virksomhedscenter Drift.....	19
Orientering - november 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	22

Punkt 1: Udpegning af nyt medlem og en suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd

09/15678

Resumé

Der indstilles et nyt medlem og en ny suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd fra Erhvervsskolerne i Kolding.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Udvalget for forretningsorden, Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Kirsten Jensen indtræder som medlem i Det Lokale Beskæftigelsesråd og

at Alex Vestergaard indtræder som suppleant for Kirsten Jensen

Sagsfremstilling

Erhvervsskolerne i Kolding er i dag repræsenteret med ét medlem i Det Lokale Beskæftigelsesråd, direktør på AMU Syd, Mogens Jørgensen.

Mogens Jørgensen oplyser i mail af 15. oktober 2012, at han ønsker at udtræde af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

I samme mail oplyses det, at Hansenberg, IBC og Kolding HF og VUC ønsker at indstille uddannelseschef på IBC, Kirsten Jensen som repræsentant for erhvervsskolerne i stedet for Mogens Jørgensen.

Hertil oplyses det, at erhvervsskolerne udpeger uddannelseschef på AMU Syd Alex Vestergaard som Kirsten Jensens suppleant.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Forslaget indstilles til godkendelse.

Punkt 2: Praksisundersøgelse om revalidering

12/21554

Resumé

Beskæftigelsesankenævnet har i 2012 gennemført en praksisundersøgelse om revalidering.

Kolding Kommune har deltaget i undersøgelsen med 14 sager, hvorfor den endelige undersøgelse skal behandles på et møde af kommunalbestyrelsen.

Generelt konkluderede Beskæftigelsesankenævnet, at kommunerne har været alt for lempelige i deres vurdering af berettigelse til revalidering. Kommunerne har ikke været gode nok til at få afklaret om borgeren kunne hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet ad anden vej end revalidering.

I forhold til Kolding Kommune var Beskæftigelsesankenævnet uenig med Kolding Kommunes bevilling af revalidering i 12 ud af 14 sager.

Kolding Kommune har således bevilliget revalidering i situationer, hvor Beskæftigelsesankenævnet ikke mener, at borgeren skulle have haft revalidering – i hvert fald ikke på det foreliggende grundlag.

Dette faktum bør samtidig ses i forhold til, at Kolding Kommune løbende har strammet op på tilkendelser af revalidering, og tilkender således ikke nær så mange revalideringer som tidligere.

Kommunaldirektøren foreslår, på baggrund af undersøgelsen, at Beskæftigelsesankenævnets anbefalinger følges. Der er påtænkt iværksat konkrete tiltag med henblik på udbredelse af kendskabet til anbefalingerne – internt som eksternt.

Kommunaldirektøren vurderer samtidig, at der må forventes et markant fald i forhold til personer, som fremadrettet vil blive omfattet af revalideringsbestemmelserne.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår, at Beskæftigelsesankenævnets anbefalinger følges fremadrettet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesankenævnet (herefter nævnet) har i 2012 gennemført en undersøgelse af området for tilkendelse af revalidering, særligt hvorvidt kommunernes tilkendelse af revalidering er i overensstemmelse med den ændring af praksis, der er udmeldt af Ankestyrelsen i forskellige principafgørelser de seneste år.

Formålet med undersøgelsen har for nævnet været at se nærmere på kommunernes bevilling af revalidering efter lov om aktiv socialpolitik § 46 (herefter aktivloven). Nævnet har alene set på og forholdt sig til selve berettigelsen til revalidering. Nævnet har således ikke set på, hvordan revalideringen bliver gennemført.

Revalidering defineres som erhvervsrettede aktiviteter, der skal hjælpe personer med begrænsninger i arbejdsevnen ind på arbejdsmarkedet, således at de bliver bedre til at forsøge sig selv.

Af de 112 sager nævnet har modtaget, har nævnet været enig med kommunerne i 34 % af disse, svarende til 38 sager. Det vil sige, at nævnet har fundet, at personen har været omfattet af aktivlovens § 46, og dermed berettiget til revalidering.

I 66 % af sagerne var nævnet omvendt uenig med kommunerne, idet nævnet fandt at grundlaget for at træffe beslutning om, at borgeren var omfattet af revalidering, var utilstrækkeligt. 66 % svarer til 74 sager.

Beskæftigelsesankenævnet har foretaget en formel og en materiel vurdering af samtlige sager. Det vil sige, at nævnet har vurderet sagerne i relation til om kommunerne har fulgt regelgrundlaget for sagsbehandlingen (formel vurdering), samt om afgørelserne har været korrekte i forhold til regelgrundlaget for tilkendelse af revalidering (materiel vurdering).

Formel vurdering af sagerne

Ved den formelle vurdering af sagerne, ser nævnet på om kommunerne har sikret sig, at sagen er tilstrækkelig oplyst, herunder om der er dokumentation for alle væsentlige forhold og ekspeditioner.

For så vidt angår denne vurdering, konkluderer nævnet, at afgørelserne i 79 % af sagerne ”i høj grad / i nogen grad” er i overensstemmelse med bekendtgørelsens regler om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevnen.

I 98 % af sagerne har kommunerne ”i høj grad / i nogen grad” overholdt forvaltningslovens bestemmelser omkring henvisning til hjemlen for afgørelsen. Det vil sige, at kommunerne har truffet en egentlig skriftlig afgørelse, eller meddelt afgørelsen i form af en jobplan.

Materiel vurdering af sagerne

For så vidt angår den materielle vurdering, altså om kommunerne er gode nok til at vurdere borgerens omfattelse af revalideringsbestemmelserne, erklærer nævnet sig uenig med kommunerne i 66 % af sagerne, svarende til 74 sager. I langt de fleste af disse sager mener nævnet, at borgeren har brug for en anden form for hjælp end revalidering.

Overordnet er det nævnets vurdering, at kommunerne ikke har oplyst sagerne tilstrækkeligt til at kunne træffe en gyldig afgørelse. Ligesom kommunerne i mange af sagerne ikke har haft tilstrækkelig fokus på, at revalidering reelt er subsidiært i forhold til f.eks. tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (herefter LAB). Kommunerne har med andre ord ikke været gode nok til på forhånd af få afklaret, om borgeren kunne hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet via andre hjælpemuligheder end revalidering.

Beskæftigelsesankenævnets anbefalinger

Beskæftigelsesankenævnet har samlet 7 anbefalinger, som de mener, at kommunerne bør have fokus på i forbindelse med deres behandling af revalideringssagerne. Beskæftigelsesankenævnet anbefaler, at kommunerne:

- er opmærksomme på, at der skal være aktuel lægelig dokumentation med angivelse af prognose og beskrivelse af de fremtidige skånebehov
- undersøger, om der er flere relevante helbredsmæssige behandlingsmuligheder og i givet fald afventer resultatet heraf, inden der tages stilling til revalidering
- er opmærksomme på, at der skal være rimelig sikkerhed for, at en person kan hjælpes ind på arbejdsmarkedet og forsørge sig selv, inden der bevilges revalidering. Tilbud, der skal medvirke til at opnå en sådan sikkerhed/afklaring, kan ikke ydes som revalidering
- er opmærksomme på, om en person, der søger om hjælp, må anses for umiddelbart at kunne påtage sig arbejde. I disse situationer kan det ikke berettige til revalidering, at vedkommende har særlige jobønsker
- er opmærksomme på, om kortere tilbud efter LAB er tilstrækkelig til at hjælpe personen ind på arbejdsmarkedet. I disse situationer kan det ikke berettige til revalidering, at vedkommende har særlige jobønsker
- i de situationer, hvor personen er i den normale uddannelsesalder og vurderes i stand til at fuldføre en ungdomsuddannelse efter reglerne om særligt tilrettelagte uddannelsesforløb, er opmærksomme på, at revalidering kommer i anden række i forhold til andre muligheder for hjælp
- er opmærksomme på at opdatere ressourceprofilen, før der træffes afgørelse om revalidering, således at de seneste helbredsmæssige oplysninger og resultater af de seneste arbejdsprøvnings m.m. føres ind i profilen.

Beskrivelse af Kolding Kommunes sager

Kolding Kommune har deltaget i undersøgelsen med 14 sager. I samtlige sager var der truffet afgørelse om revalidering senest den 30. december 2011.

I 2 sager var nævnet enig med Kolding Kommune i bevilling af revalidering.

I 8 sager, var nævnet uenig med Kolding Kommune. I disse 8 sager har nævnets bemærkninger varierende karakter, dog kan det konstateres, at nævnets bemærkninger til de 8 sager falder ind under de generelle anbefalinger, som nævnet kommer med.

I 4 af de indsendte sager, opfyldte sagerne ikke udvælgelseskriterierne, om at være blandt de sidst trufne afgørelser efter aktivloven. Det beror på en fejl i udvælgelsesprocessen, at disse 4 sager overhovedet blev fremsendt til nævnet. Afgørelserne i de 4 sager er truffet på baggrund af en forældet/ændret praksis. Til trods herfor valgte nævnet alligevel at vurdere på sagerne ud fra gældende praksis, hvilket har givet et lidt misvisnende billede af afgørelsernes rigtighed. Nævnet har som følge heraf erklæret sig uenig i samtlige 4 afgørelser.

I 2010 tilkendte Kolding Kommune revalidering til 169 personer, i 2011 frem til september blev der givet 139 tilkendelser, mens det samme tal i september 2012 var på 101 tilkendelser af revalidering. Som det fremgår, er antallet af tilkendelse af revalidering faldet fra 2010 til 2012, og der må forventes et yderligere fald fremadrettet i antallet af tilkendelser.

Kommunaldirektøren anbefaler

Kommunaldirektøren foreslår, at anbefalingerne i Beskæftigelsesankenævnets praksisundersøgelse bør følges fremadrettet.

I bestræbelserne på fremadrettet at få indarbejdet de konkrete anbefalinger, vil der blive afholdt interne orienteringsmøder for de relevante medarbejdere, således at der hurtigst muligt sikres kendskab til samtlige nævnets anbefalinger. Der vil hurtigst muligt ske en opdatering af arbejdsgangsbeskrivelser, ligesom det er under overvejelse, at indføre et "kvalitetssikringsskema". Skemaet skal medvirke til at sikre, at samtlige områder i beslutningsprocessen er tilstrækkelige belyst, inden der træffes en afgørelse. Afslutningsvis vil der blive afholdt dialogmøder med fagforeningerne, for at sikre deres kendskab til nævnets praksisundersøgelse, herunder nævnets anbefalinger.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Forslaget indstilles til godkendelse.

Bilag

Praksisundersøgelse 2012 - revalidering

Punkt 3: Evaluering af "Uddannelse til alle" indsatsen i Kolding Kommune

12/18628

Resumé

Kolding Kommune har siden 2008 arbejdet med uddannelsesstrategien "Uddannelse til alle", hvor målet er, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse. I den forbindelse er der nedsat styregruppe med repræsentanter fra Kolding Kommune og ungdomsuddannelserne i Kolding. Styregruppen igangsætter aktiviteter, der fremmer målsætningen og overvåger udviklingen i antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse. Der har således frem til i dag været igangsat diverse aktiviteter til fremme af målet.

Evalueringen i 2012 viser, at de unge i Kolding Kommune bevæger sig i den rigtige retning i forhold til målsætningen om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Sagen behandles i

Uddannelsesudvalget 8/10 2012, Socialudvalget 24/10 2012 og Arbejdsmarkedsudvalget 14/11 2012.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at evalueringen tages til efterretning, idet det anbefales, at området fortsat følges nøje og at samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne fortsat prioriteres højt.

Sagsfremstilling

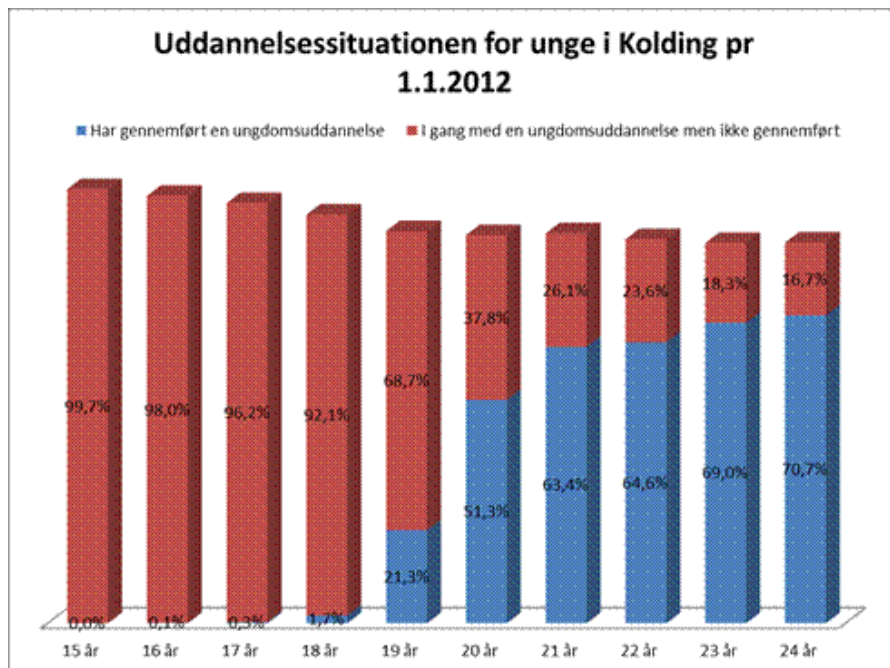
Et forberedende møde mellem udvalgsformændene for Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Uddannelsesudvalget samt direktørerne med ansvar for de tre udvalgsområder har besluttet at foretage en evaluering af "Uddannelse til alle" indsatsen i Kolding Kommune, og at denne fremsendes til orientering for de tre udvalg.

Den gennemførte evaluering viser:

Kolding Kommune har igennem UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) opbygget et kontinuerligt og konstruktivt samarbejde med Jobcentret og Kommunens ungdomsuddannelser. Blandt andet gennem UU-rådet er der løbende en dialog om tiltag, der kan få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Tallene i denne evaluering viser, at Kolding Kommune er godt på vej til at nå målsætningen. UU-Kolding følger de unge, der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse og har igangsat en række initiativer, der er målrettet disse unge. Initiativerne fremgår af evalueringen (bilag til dagsordenspunktet).

Det er glædeligt, at der kan konstateres en stigning i andelen af unge, der forventes at få en ungdomsuddannelse. Der kan observeres en stigning i alle år frem til 2010. Tallet er dog ikke på niveau med målsætningen om, at 95 % skal gennemføre en ungdomsuddannelse, men det er positivt, at Kolding aldrig har været tættere på målet og har bevæget sig meget de seneste år. Kolding Kommune er også kommet over gennemsnittet for Region Syddanmark, efter at have været under gennemsnittet i 2006 og 2007. Læseren bør tage prognosens resultater med forbehold, for tallene er trods alt kun en prognose og viser ikke hvor mange unge, der faktisk har gennemført en ungdomsuddannelse.

Nedenstående søjlediagrammer viser et aktuelt "øjebliksbillede" fra januar 2012. Det er en opgørelse, der ikke er foretaget tidligere, hvorfor der ikke kan sammenlignes med tidligere år. UU oplyser supplerende, at det er deres erfaring, at en stadig større procentdel af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse. UU har overblik over den restgruppe op til 25 år, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og har i samarbejde med Jobcentret, ungdomsuddannelserne og arbejdsmarkedet iværksat en lang række tiltag til støtte for denne gruppe.



UU skal vurdere om afgangselever i 9. og 10. klasse er parate til henholdsvis en gymnasial uddannelse og/eller en erhvervsuddannelse. Vurderingen er en helhedsvurdering af den enkelte elevs faglige, personlige og sociale forudsætninger.

I skoleåret 2011-12 har UU afholdt tre forløb med intensive vejledningskurser for unge ikke-uddannelsesparate mellem 15 og 17 år. 32 kursister har været på forløbene, og de har umiddelbart efter eller i månederne efter fordelt sig på følgende ungdomsuddannelser/andet:

- Hg på IBC Kolding 6
- HF på VUC 3
- AVU på VUC 3
- Produktionsskole 3
- EGU 2
- Hansenberg 4
- HHX 1
- Arbejder 4
- Højskole 1

5 af kursisterne er ikke i gang med et uddannelsesforløb. Alle bliver fulgt tæt af deres UU-vejleder.

Beslutning Uddannelsesudvalget den 08-10-2012

Godkendt.

Beslutning Socialudvalget den 24-10-2012

Godkendt, med den tilføjelse at det undersøges, hvorvidt det er muligt at indhente yderligere frafalds statistikker på ungdomsuddannelserne der kan belyse studiestop med årsag i trivselsproblemer.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Bilag

Evaluering af "Uddannelse til alle" indsatsen

Punkt 4: Evaluering af Jobcenter Skovparken og fremtidig indsats

12/9289

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 13. juni 2012, blev det besluttet at Jobcentret i Skovparken skulle fortsætte året ud.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede også på sit møde sit møde den 13. juni 2012, at der skal foretages en evaluering af forsøget i Skovparken i efteråret 2012. I evalueringen vil den fremskudte indsats via et mobilt Jobcenter blive medtaget, og der vil således fremgå anbefalinger til hvorvidt et mobilt Jobcenter samt Jobcentret i Skovparken bør være en del af Jobcenter Kolding indsats.

Med en mere arbejdsmarkedsrettet indsats i Skovparken, er det muligt i højere grad at imødekomme flere af de problemstillinger, som borgerne i Skovparken aktuelt har. Hermed har Jobcenter Kolding fremadrettet også mulighed for at komme i kontakt med borgere, som det ellers ville være svært at komme i kontakt med.

I relation til den fremtidige indsats, foreslås det at medinddrage Munkebo. Munkebo er for nylig kommet på Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikters liste over særligt udsatte områder sammen med Skovparken.

Derfor foreslår kommunaldirektøren, at den nuværende indsats i Skovparken fortsætter som et 2-årigt forsøg i 2013 og 2014, og at indsatsen i tillæg gøres mobil ved hjælp af Jobcenter Koldings bus. Hermed kan afdelingens medarbejdere komme ud på besøg i andre boligområder i Kolding Kommune og tilbyde den samme indsats, som aktuelt tilbydes i Skovparken.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at evalueringen tages til efterretning,

at det fremskudte Jobcenter i Skovparken fortsætter i 2013 og 2014,

at indsatsen suppleres med en jobcenterbus, der skal intensivere indsatsen i områder med en høj arbejdsløshed og

at 500.000 kr. fra ændringsforslaget vedr. udbredelse af projekt Ansvar og Handling i stedet bruges til at finansiere Jobcentret i Skovparken samt en jobcenterbus.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med etablering af en afdeling af Jobcenter Kolding i Skovparken var at flytte flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk, fra passiv forsørgelse til job eller uddannelse og på den måde fremme beboernes integration i lokalsamfundet.

Jobcentret i Skovparken har fokus rettet imod borgere med anden etnisk baggrund og giver:

- rådgivning i forhold til at søge job, f.eks. hjælp til at skrive ansøgninger, udføre individuel kompetenceafklaring, informationsmøder, kurser i jobsøgning og CV-udarbejdelser
- praktisk vejledning og rådgivning i forhold til almene tvivlsspørgsmål, f.eks. assistance til beboerne i Skovparken i forhold til at forstå og håndtere breve og situationer fra det offentlige i forbindelse med job og jobsøgning samt gøre beboerne i lokalområdet opmærksomme på de muligheder de får, via rådgivning om arbejde, uddannelse og økonomiske forhold.

Således er der en relativ stor interesse for at besøge Jobcentret i Skovparken. I alt har 280 borgere i løbet af 29 kalenderdage henvendt sig i Jobcentret i Skovparken. Dette må anses for at være et højt besøgstal, eftersom at Jobcentret har åbent 4 dage i løbet af en almindelig arbejdsuge. Det svarer til 17,5 besøg pr. dag.

Derudover er der en høj borgertilfredshed med Jobcentret. Jobcenter Kolding har undersøgt borgernes tilfredshed med Jobcentret i Skovparken. Det samlede svaregnemsnit blev 4,63 (33 borgere deltog i undersøgelsen), hvor 1 er lig med en lav tilfredshed, 3 er lig med en middel tilfredshed og 5 er lig med en høj tilfredshed.

Endelig har flere samarbejdspartnere udtrykt stor tilfredshed med Jobcentret. Flere af de virksomheder, som Jobcenter Kolding har rettet henvendelse til, oplyser at samarbejdet er positivt, fordi der sker en hurtig opfølgning herfra, hvis de henvender sig vedrørende nogle udfordringer med nogle ansatte fra Skovparken. Herudover oplever virksomhederne det som positivt, at Jobcentret er med til at skabe nærvær og synlighed overfor mange borgere i Kolding Kommune.

Boligforeningen oplyser også, at deres erfaringer med Jobcentret i Skovparken er positive. Efter en indkøringsperiode, er Jobcentret blevet kendt af beboerne, og beboerne er trygge ved at benytte tilbuddet. Beboerne har givet udtryk for, at det er nemmere at få vejledning i forhold til jobsøgning i kraft af det lokale tilbud.

Det arbejde, som Jobcentret i Skovparken har udført indtil videre, har bl.a. betydet, at borgere fra Skovparken både er kommet i virksomhedspraktik, private løntilskudsstillinger og siden hen i ordinært arbejde. Derudover har unge borgere fra Skovparken også fundet praktikpladser og fritidsjob bl.a. ved hjælp af Jobcentret i Skovparken.

Herudover har virksomhederne bidraget til Jobcentrets indsats ved at have borgere på virksomhedsbesøg, hvor borgerne har haft mulighed for at lave rollespil i forhold til at komme til jobsamtaler hos virksomheden. Dermed har virksomhederne mulighed for at vise borgerne, hvilke personlige og faglige kvalifikationer, de vægter højt i forbindelse med at besætte en ledig stilling.

I den forbindelse, kan der også henvises til: http://www.youtube.com/watch?v=g7e4-kOG7M4&list=HL1334145989&feature=mh_lolz

Kommunaldirektøren foreslår derfor, at den nuværende indsats i Skovparken fortsætter som et 2-årigt forsøg i 2013 og 2014.

Eablering af jobcenterbus

Munkebo er for nylig kommet på Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikters liste over særligt udsatte områder sammen med Skovparken.

Kommunaldirektøren foreslår derfor, at der drages nytte af den erfaring, der er opstået i Skovparken, således at den nuværende indsats i Skovparken også tilbydes andre boligområder i kommunen ved hjælp af en jobcenterbus.

Hermed kan afdelingens medarbejdere komme ud på besøg i andre boligområder i Kolding Kommune og tilbyde den samme indsats, som aktuelt tilbydes i Skovparken. Endvidere vil jobcenterbussen kunne køre grupper ud til besøg på virksomheder og uddannelsesinstitutioner efter nærmere aftale.

Konsekvenser

På nuværende tidspunkt er der tilknyttet 2 jobkonsulenter til Jobcentret i Skovparken. For at kunne tilbyde den nuværende indsats i Skovparken til andre boligområder i Kolding Kommune, er det nødvendigt at tilknytte yderligere én jobkonsulent. Herudover vil en bus, som Kolding Kommune allerede ejer, blive taget i brug og bragt i en passende stand til de hermed forbundne opgaver.

Nedenfor oplyses de anslåede udgifter og den foreslåede finansiering forbundet med en 2 årig fremskudt indsats i Skovparken og mobilt jobcenter.

Udgifter ved fremskudt indsats (i kr.)

	2013	2014
--	------	------

Driftsudgifter

2 nuværende jobkonsulenter i Skovparken, der 50 % af arbejdstiden i Skovparken	388.500	388.500
1 ekstra jobkonsulent til øget fremskudt indsats, der 50 % af tiden arbejder med	190.000	190.000

fremskudt indsats		
Husleje	40.000	40.000
Drift af bus	66.500	66.500
Ombygning af bus	230.000	0
Udgifter i alt	915.000	685.000
<i>Finansiering</i>		
Midler fra Initiativaftalen	-185.000	-185.000
Midler fra "udbredelse af erfaringer fra Projekt Ansvar og handling"	-500.000	-500.000
Overførsel af mindreforbrug til administration i 2012	-230.000	0
<i>Balance i alt</i>	0	0

Finansieringen af det 2 årige forsøg kan hentes fra ændringsforslaget vedr. udbredelse af projekt Ansvar og Handling. I ændringsforslaget er der ud af de i alt 2,3 mio. kr. afsat 500.000 kr. til udvikling af samarbejdet med a-kasserne, men det påtænkte samarbejde med a-kasserne, hvor Kolding Kommune frikøber medarbejdere fra a-kasserne til trepartssamtaler, er ikke lovligt. Herudover får Jobcenter Kolding i 2013 og 2014, via Initiativaftalen, 185.000 kr. årligt til betaling af løn til 1 jobkonsulent. Endelig kan den resterende del hentes ved overførsel af mindreforbrug til administration i 2012.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Punkt 5: Bevillingskontrol pr. 30. september 2012

12/8298

Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at bevillingskontrollen pr. 30. september 2012 for Arbejdsmarkedsudvalgets område, viser et forventet mindre forbrug for på 7,5 mio. kr. i forhold til den korrigerede budgetramme.

Den mindre udgift i 2012 kan delvist finansiere regulering af beskæftigelsestilskud i 2013, hvor det seneste skøn viser en negativ efterregulering på 7,5 mio. kr.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at bevillingskontrollen ultimo 2012 tages til efterretning idet den mindre udgift i 2012 på 7,5 mio. kr. overføres til 2013.

Sagsfremstilling

Den endelige efterregulering foretages i juli 2013, hvor foreløbige beregninger fra Kommunernes Landsforening viser en negativ efterregulering af Kolding Kommunes beskæftigelsestilskud for 2012 på 7,5 mio. kr.

Nedenfor gennemgås udgifterne, fordelt på de enkelte ydelsesgrupper og beskæftigelsesordninger, i forhold til den korrigerede budgetramme for 2012.

	Beløb i hele 1.000 kr., netto	Oprindeligt budget 2012	Korrigeret budget 2012 (pr. 31.06.12)	Forventet forbrug 2012	Afvigelse	Note
	Serviceudgifter	5.172	5.101	5.101		
	Overførselsudgifter					
3.45	EGU - Ungdomsuddannelser	2.211	2.386	2.375	-11	
5.60	Introduktionsprogram	-3.741	-2.485	-1.584	901	1
5.61	Introduktionsydelse	2.155	4.483	5.100	617	1
	Kontante ydelser:					
	Sygedagpenge	155.348	149.448	150.663	1.215	2
5.71						
5.73/5.75	Kontanthjælp	155.584	181.701	181.089	-612	3
5.78	Dagpenge til forsikrede ledige	165.649	192.856	201.747	8.891	4
5.80	Revalidering	11.265	10.960	8.636	-2.324	5
5.81	Løntilskud fleksjob	99.120	94.990	92.746	-2.244	5

Beskæftigelsesordninger

5.90	- Kommunal beskæftigelses ordninger	53.393	59.243	53.279	-5.964	6
5.91	- Forsikrede ledige	40.657	38.035	29.547	-8.488	6
5.97	- Seniorjobs	501	882	1338	456	
5.98	- Beskæftigelsesordninger	2.716	2.869	2.932	63	
	I alt	684.858	735.368	727.868	-7.500	

Noter

1. Integrationsområdet

De to funktioner introduktionsprogram og introduktionsydelser udviser tilsammen et merforbrug på 1,518 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2012.

Lovændringer har medført, at introduktionsydelsen er hævet til kontanthjælpsniveau, hvilket har givet en merudgift i forhold til den korrigerede budgettramme.

2. Sygedagpenge

Der forventes et merforbrug på 1,215 mio. kr. til overførselsudgifterne på sygedagpengeområdet. I forhold til det budgetlagte, forventes der flere borgere med en varighed over 52 uger, som dog stort set opvejes af, at der er færre udgifter til borgere under 52 uger.

Forventet forbrug er 4,685 mio. kr. mindre end oprindeligt budget 2012, hvilket skyldes effekten af samarbejdet med Falck Jobservice og Jobcentrets egen investeringsstrategi, for at nedbringe antallet af sygedagpengesager over 52 uger.

3. Kontanthjælp

I forhold til korrigeret budget forventes et mindre forbrug på 0,612 mio. kr. til overførselsudgifterne på kontanthjælpsområdet.

Beløbet er væsentlig større end det oprindelige budget 2012, hvilket primært skyldes ændret lovgivning på området, herunder ophævelse af starthjælp.

4. Dagpenge til forsikrede ledige

I forhold til det korrigeret budget forventes et merforbrug på 8,891 mio. kr. til forsikrede ledige.

Skønnet for antallet af forsikrede ledige i Kolding Kommune er uændrede i forhold til sidste bevillingskontrol pr. 30. juni. Årsagen til den stigende forsørgelsesudgift er primært et fald i antallet af borgere i løntilskud.

Udgiften til løntilskud ligger under "Beskæftigelsesordninger for forsikrede ledige", så færre løntilskudspladser giver mindre udgifter til beskæftigelsesordninger, men større udgifter til forsørgelses.

Der har også været et fald i antallet af virksomhedspraktikpladser, som giver en højere refusionssats end passiv forsørgelse.

Tendensen med et faldende antal løntilskud og praktikpladser er ikke lokal, men gældende i hele landet. Det skyldes ikke et faldende ledighedsniveau, men at det er blevet svære at etablere nye og fastholde eksisterende løntilskud og praktikpladser.

Faldet i antallet af løntilskudspladser og praktikker fra august 2011 til august 2012 kan opgøres således:

Fuldtidspersoner	Aug.	Aug.	Indeks	aug-11./aug-
------------------	------	------	--------	--------------

	2011	2012	12.
Løntilskud, hele landet	17.418	12.123	69,6
Løntilskud, Kolding	302	197	65,2
Praktik, hele landet	5.422	3.761	69,4
Praktik Kolding	77	61	79,2

5.Revalidering, fleksjob og ledighedsydelse

I forhold til korrigeret budget forventes et mindre forbrug på 2,324 mio. kr. til revalidering og et mindre forbrug på 2,244 mio. kr. til fleksjob og ledighedsydelse.

Mindre forbruget skyldes, at der er færre borgere i fleksjob og på revalideringsydelse end budgetteret, samt lavere lønstigninger til borgere i fleksjob end budgetteret.

6.Kommunale beskæftigelsesordninger

Funktionen dækker over driftsudgifter til kommunale beskæftigelsesordninger for borgere på a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering og ledighedsydelse. I forhold til korrigeret budget forventes et mindre forbrug på 5,964 mio. kr.

Mindre forbruget skyldes primært en mindre udgift til 6-ugers selvvalgt uddannelse og en mindre udgift til brugen af anden aktør.

7.Beskæftigelsesordninger for forsikrede ledige

I forhold til korrigeret budget 2012, forventes et mindre forbrug på 8,488 mio. kr. til beskæftigelsesordninger for forsikrede ledige. Der var budgetteret med et stigende antal løntilskud i 2012 i forhold til 2011. I stedet har Kolding Kommune og hele landet, jf. note 4, oplevet en nedgang i antallet af løntilskudspladser i 2012.

Udgiften ligger i stedet som overførselsudgifter til forsikrede ledige, hvor refusionsprocenten er 30 % eller 50 % hvis borgeren er i en virksomhedsvendt aktivering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Punkt 6: Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for de lokale beskæftigelsesråd 2013

12/19853

Resumé

Beskæftigelsesministeren har i brev af 24. september 2012 udmeldt indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd i 2013.

Sagen behandles i

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Arbejdsmarkedsudvalget (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udmeldingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren ligger i brevet vægt på at de lokale beskæftigelsesråd i 2013 skal have særligt fokus på at:

- Understøtte kommunernes arbejde i forhold til at få en tættere kontakt og styrket dialog med lokale virksomheder. Samtidig skal jobcentrene have kendskab til det lokale arbejdsmarked og virksomhedernes behov for arbejdskraft
- Den virksomhedsrettede indsats understøtter jobcentrenes arbejde med implementering af reformen af førtidspension og fleksjobordningen
- Der bliver skabt et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til dem der ikke kan arbejde på fuld tid. Også her er det vigtigt at jobcentrene får et endnu tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere
- Understøtte, at de ledige, der er i risiko for at opbruge deres ret til dagpenge, får en virksomhedsrettet indsats

Beskæftigelsesministeren udmelder samtidig følgende indsatsområder, som de lokale beskæftigelsesråd opfordres til at ligge til grund for anvendelsen af tilskuddet:

- At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, så flere via en virksomhedsrettet indsats, kan få reetableret kontakten til arbejdsmarkedet, og dermed forebygger at så mange personer førtidspensioneres
- At de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket virksomhedsrettet indsats over for de dagpengemodtagere, der frem mod sommeren 2013 risikerer at opbruge retten til dagpenge.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 25-10-2012

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder lbr tilskud

Punkt 7: Orientering om Jobcenter Koldings samarbejde med netværk og foreninger

12/22451

Resumé

Tine Roos Nørgaard (C), medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, har anmodet om at få en redegørelse for, hvordan Jobcenter Kolding inddrager og samarbejder med relevante foreninger og netværk med det formål at hjælpe borgerne i beskæftigelse.

Det oplyses i den forbindelse, at Jobcenter Kolding samarbejder med en række virksomheder via forskellige netværk og foreninger, f.eks. GURU Netværket, Virksomhedsnetværket, Tænk tanken, Business Kolding, House of Innovation, House of Design, Senior Erhverv Trekanten, Rotary og KIF.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen oplyser, at Jobcenter Kolding deltager i flere netværkssammenhænge, som både har forholdsvis faste rammer, men deltager også i netværk, hvor rammerne er lidt løsere og mere ad hoc præget.

GURU Netværket

Jobcenter Kolding er medlem af GURU netværket, som er et virksomhedsnetværk inddelt i forskellige netværksgrupper. Netværket giver Jobcenter Kolding mulighed for jævnlige netværke med virksomheder fra mange forskellige brancher samt adgang til et elektronisk netværksunivers bestående af alle deltagende virksomheder.

Virksomhedsnetværket

Jobcenter Kolding samarbejder med Virksomhedsnetværket, som er et uafhængigt socialøkonomisk netværk af private og offentlige virksomheder der bl.a. arbejder med virksomhedernes sociale ansvar. Samarbejdet med Virksomhedsnetværket er i øjeblikket særligt rettet imod Initiativaftalen i Skovparken, hvor fokus er på, via Virksomhedsnetværkets kontakter, at hjælpe borgere ind på arbejdsmarkedet og i uddannelse. Derudover har der gennem årene været diverse samarbejder med Virksomhedsnetværket.

Tænk tanken

Jobcenter Kolding har oprettet en Tænk tanken, hvor lokale virksomheder inviteres til årlige temamøder om aktuelle beskæftigelsespolitiske opgaver og udfordringer i Kolding Kommune. Temamøderne i Tænk tanken giver Jobcenter Kolding mulighed for at drøfte aktuelle og kommende beskæftigelsesfremmende initiativer med virksomhedsledere. Der er på baggrund heraf etableret en lang række samarbejdsaftaler med flere forskellige virksomheder om f.eks. virksomhedspraktikker og virksomhedscentre.

Øvrigt erhvervsliv via Det Lokale Beskæftigelsesråd

Jobcenter Kolding har, via medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd, en indirekte indgang til erhvervslivet i Kolding Kommune.

Business Kolding via House of Design og House of Innovation

Jobcenter Kolding har indirekte adgang til Business Kolding via personlige kontakter og aftaler i House of Innovation og House of Design. Der er bl.a. etableret en ordning i både House of Innovation og House of Design, hvor nystartede virksomheder bringes sammen med højtuddannede ledige og ledige med kompetencer og erfaring i at starte og drive egen virksomhed.

Senior Erhverv Trekanten

Jobcenter Kolding har udvidet samarbejdsaftalen med Senior Erhverv Trekanten, således at der fremover afholdes forskellige typer arrangementer på Jobcenter Kolding. Det sidste nye tiltag er individuelle samtaler med medlemmer af Senior Erhverv Trekanten, hvor der tages udgangspunkt i resultaterne af deltagernes kompetenceprofiler udarbejdet af

Center for Ledelse i samarbejde med Senior Erhverv Trekanten. Fremadrettet vil fokus være på bl.a. at øve jobsamtalsituationer og sparring i forhold til jobmuligheder og egentlig jobsøgning.

Rotary

Job-og Uddannelseshuset samarbejder i øjeblikket med Rotary, hvor borgere har mulighed for sparring i forhold til jobsøgning og uddannelsesvalg.

KIF

Jobcenter Kolding samarbejder med KIF i forhold til forskellige motionstilbud, fysioterapi og benyttelse af motionsrum. De forskellige typer motionstilbud omfatter de fleste af sportsaktiviteterne under KIF.

Frivillighuset

Jobcenter Kolding har også et mere uformelt samarbejde med Frivillighuset med henblik på at fremme integrationen af flygtninge og indvandrere i lokalsamfundet ved hjælp af forskellige aktiviteter.

Genbrugsbutikker i Kolding

Jobcenter Kolding har også et samarbejde med diverse genbrugsbutikker i forhold til aktivering.

Herudover arbejder Jobcenter Kolding på at etablere et samarbejde med Sct. Jørgen Logen i 2013 om sparring og mentorstøtte fra foreningernes medlemmer i forhold til uddannelse og beskæftigelse.

Vurdering af samarbejdet

Kommunaldirektøren vurderer, at udbyttet af samarbejdet med de forskellige foreninger og netværk er positivt. Foreningerne og netværkene udgør et positivt supplement til den indsats, som Jobcenter Kolding tilbyder ledige og sygemeldte borgere.

Foreningerne bidrager f.eks. til, at Jobcenter Koldings medarbejdere kan give borgeren tilbud, som ellers ikke ville være mulige. De forskellige netværk giver Jobcenter Koldings medarbejdere mulighed for at være på forkant med aktuelle udviklingstendenser på arbejdsmarkedet og de krav der stilles morgendagens medarbejdere.

Herudover er der i netværkene gode muligheder for både formelle og uformelle idéudvekslinger til, hvorledes Kolding Kommunes beskæftigelsesindsats fremadrettet kan og bør indrettes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Punkt 8: Status på Virksomhedscenter Drift

11/9168

Resumé

I juni 2011 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at oprette et virksomhedscenter i Driftsafdelingen under By- og Udviklingsforvaltningen med tilknyttet mentor – benævnt Virksomhedscenter Drift.

Virksomhedscenter Drift blev oprettet for en 2-årig forsøgsperiode, og det blev i den forbindelse besluttet at evaluere virksomhedscentret efter et års tid.

Et virksomhedscenter kan etableres i offentlige og private virksomheder, hvor Jobcentret og virksomheden samarbejder om at få kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet ind på en rigtig arbejdsplads. I et virksomhedscenter motiveres den ledige til job eller uddannelse gennem et praktikforløb sideløbende med at der gøres en indsats for at overvinde den lediges øvrige problemer. Aktuelt har Jobcenter Kolding i alt 20 forskellige virksomhedscentre med i alt 109 pladser.

I Virksomhedscenter Drift har borgerne udført diverse oprydningsopgaver i bymiljøet, f.eks. vedligehold af kommunale bygninger, oprensning af strande og oprydning på kommunale veje.

Evalueringen af Virksomhedscenter Drift viser at:

- 29,4 % af borgerne, som har været tilknyttet Virksomhedscenter Drift, er kommet i ordinært arbejde eller har påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb 3 måneder efter et afsluttet forløb
- 60,8 % af borgerne, som har været tilknyttet Virksomhedscenter Drift, er 3 måneder efter et afsluttet forløb fortsat ledige
- medarbejdere, som er tilknyttet Virksomhedscenter Drift vurderer, at tilbuddet har været en succes i forhold til at flytte borgernes motivation med hensyn til at nærme sig arbejdsmarkedet ved bl.a. at fokusere på mødestabilitet og hvilke normer, der gælder på en arbejdsplads. Herudover synes borgerne også selv, at de laver noget meningsfuldt, og at det arbejde, som de udfører, har værdi for andre.

Arbejdsmarkedschefen anbefaler derfor, at Virksomhedscenter Drift fortsætter uændret.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Virksomhedscenter Drift fortsætter og

at der udarbejdes en ny statusrapport på Virksomhedscenter Drift inden sommerferien 2013

Sagsfremstilling

Formålet med Virksomhedscenter Drift er at:

- aktivere personer, som det ellers vil være svært at finde et tilbud til
- bidrage med struktur i hverdagen for borgerne
- lære borgerne almindelige arbejdspladsnormer, såsom mødestabilitet.

En borger er typisk tilknyttet Virksomhedscenter Drift i ca. 3 måneder. Siden etableringen af Virksomhedscenter Drift har der været 20 pladser på Virksomhedscenter Drift og på nuværende tidspunkt er i alt 15 borgere tilknyttet Virksomhedscenter Drift.

Pr. 1. september 2012 har i alt 51 borgere afsluttet et forløb i Virksomhedscenter Drift.

De 51 borgere, som har afsluttet et forløb i Virksomhedscenter Drift, har følgende matchfordeling:

Matchkategori	Antal	Andel	Andel i beskæftigelse, uddannelse 3 mdr. efter afsluttet forløb
Match 1 - Jobklare kontanthjælpsmodtagere	26	50,9 %	27,4 %
Match 2 - Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere	25	49,1 %	2,0 %
I alt	51	100 %	29,4 %

(Kilde: KMD Opera og egne beregninger)

Evalueringen af Virksomhedscenter Drift viser at:

- 29,4 % af borgerne, som har været tilknyttet Virksomhedscenter Drift, er indenfor 3 måneder efterfølgende kommet i ordinært arbejde eller har påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb. Alle disse er matchgruppe 1 kontanthjælpsmodtagere.
- 60,8 % af borgerne, som har været tilknyttet Virksomhedscenter Drift, er 3 måneder senere fortsat ledige. De fleste af disse er matchgruppe 2 kontanthjælpsmodtagere.
- Modsat andre virksomhedscentre har der også været tilknyttet jobklare kontanthjælpsmodtagere til Virksomhedscenter Drift. Det vil derfor ikke give et retvisende billede at sammenligne Virksomhedscenter Drift med de andre virksomhedscentre i forhold til, hvor mange der efterfølgende kommer i beskæftigelse eller uddannelse, da borgernes udgangspunkt i overvejende grad er forskellige
- Andelen af jobklare kontanthjælpsmodtagere, som er kommet i beskæftigelse efter at have været på Virksomhedscenter Drift er stort set identisk med andelen af jobklare kontanthjælpsmodtagere, som kommer i beskæftigelse efter vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik
- For indsatsklare kontanthjælpsmodtagere er vejledning og opkvalificering, løntilskud og virksomhedspraktik mere effektive i forhold til at få dem i beskæftigelse sammenlignet med Virksomhedscenter Drift
- Medarbejdere i Virksomhedscenter Drift vurderer, at tilbuddet har været en succes i forhold til at flytte borgernes motivation med hensyn til at nærme sig arbejdsmarkedet ved bl.a. at fokusere på mødestabilitet og hvilke normer, der gælder på en arbejdsplads. Herudover synes borgerne også selv, at de laver noget meningsfuldt, og at det arbejde, som de udfører, har værdi for andre

Tabellen nedenfor viser andelen af borgere i beskæftigelse 3 måneder efter endt aktivering samt 3 måneder efter afsluttet forløb i Virksomhedscenter Drift

	Match 1 – Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter aktivering	Match 2 – Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter aktivering
Vejledning og opkvalificering	24,0 %	9,9 %
Ansættelse med løntilskud	55,4 %	20,0 %
Virksomhedspraktik	32,3 %	6,8 %
Virksomhedscenter Drift	27,4 %	2,0 %

(Kilde: jobindsats.dk, KMD Opera og egne beregninger)

Sammenfattende vurdering af Virksomhedscenter Drifts effekt

Arbejdsmarkedschefen vurderer, at Virksomhedscenter Drift er et godt tilbud for en mindre gruppe borgere. Tilbuddets indhold kombineret med den tilknyttede mentor, der samtidig fungerer som den daglige leder af virksomhedscentret, giver særlig gode muligheder for at trænge ind til borgeren, og det vurderes, at denne mulighed fortsat er nødvendig.

Tilbuddet har været en succes i forhold til at flytte borgernes motivation med hensyn til at nærme sig arbejdsmarkedet ved bl.a. at fokusere på mødestabilitet og hvilke normer, der gælder på en arbejdsplads.

En afgørende faktor er, at borgerne også selv synes, at de laver noget meningsfuldt, og at det arbejde, som de udfører, har værdi for andre. På den baggrund har virksomhedscentret uomtvisteligt været en social succes for mange af borgerne.

Arbejdsmarkedschefen anbefaler derfor, at Virksomhedscenter Drift fortsætter.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Punkt 9: Orientering - november 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde, herunder referatet fra Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 25. oktober 2012 (referat og bilag vedhæftet).

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt.

Bilag

LBR budget pr. 01102012.pdf

LBR projekter 01102012.pdf

LBR referat 25102012.pdf

Løntilskud, virksomhedspraktik mv. pr. 1. oktober 2012.pdf

Opfølgingsrapport - Kolding 2. kvartal 2012.pdf

Opfølgingsrapport - Kolding 3. kvartal 2012.pdf

Projekt Opsporing af alkoholproblemer.pdf

Voksenlærlinge 1. oktober 2012..pdf