

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 13-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 13. september 2022 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Jan Schjerning, Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren
Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen, Folmer Krogh, Hamlaoui
Bahloul, Birgitte Munk Grunnet, Villy Søvdal

Indholdsfortegnelse

Møde med KFUM's Sociale Arbejde.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 for socialpolitik.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 for arbejdsmarkedspolitik.....	8
Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2022.....	10
Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft- forundersøgelse og model.....	12
Aktiv Fritid for voksne - evaluering.....	15
Forløbsprogram for mennesker med depression.....	19
Politisk program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025.....	22
Reviderede kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18 for for	23
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftaler 2023 (Servicelovens §18) - d	25
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale og aktiviteter 2023 (Servicelov	27
Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter (Servicelovens §18).....	29
Status på brandkadetter, september 2022.....	31
Danmarkskortene for 2021 – Statistik over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter i klagesager på Soc	33
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	38
Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet.....	39
Orientering fra formanden.....	40
Underskriftsark.....	41

Punkt 1: Møde med KFUM's Sociale Arbejde

16/7193

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har indgået samarbejdsaftale med KFUM's Sociale Arbejde om drift af tre væresteder i Kolding Kommune.

Det drejer sig om:

- Folkekøkkenet
- Café Paraplyen
- Café Mødestedet

Der er udarbejdet samarbejdsaftaler mellem Kolding Kommune og de enkelte væresteder. Disse aftaler blev revideret i 2021, og som en del af aftalerne er det aftalt, at der afholdes et årligt møde mellem repræsentanter fra Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, repræsentanter fra Social og Arbejdsmarked og ledelsen i KFUM's Sociale Arbejde.

Fra KFUM's Sociale Arbejde deltager generalsekretær Peder Meisner, leder af Café Paraplyen, Lene Frølund Rasmussen og leder af Folkekøkkenet, Helle Nymand.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at KFUM's Sociale Arbejde præsenterer den overordnede strategi for de sociale væresteder,

at KFUM's Sociale Arbejde giver en status på opgaveløsningen, herunder aktiviteter, indsatser, aktuelle udfordringer, medarbejderstab og frivillige for Folkekøkkenet og Café Paraplyen,

at KFUM's Sociale Arbejde orienterer om de fremtidige udviklingsplaner for brugerne af Folkekøkkenet og Café Paraplyen,

at KFUM's sociale arbejde orienterer om samspillet med Kolding Kommunes øvrige væresteder.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Der følger her en kort præsentation af de tre væresteder med formål, målgruppe og tilskud for 2022.

Café Paraplyen Kolding

Formål:

At skabe et frirum i caféen i et alkoholfrit miljø, hvor der er plads og tid til samtaler, nærhed og omsorg, og hvor man bare kan være.

Her arbejdes der med;

1) at give positive oplevelser til den enkelte,

- 2) at give mulighed for at skabe nye sociale netværk gennem tilbud om deltagelse i forskellige aktiviteter og gennem mulighed for deltagelse i arbejdsfællesskabet i caféen,
- 3) at give mulighed for at udvikle og opbygge den enkeltes personlige selvværd gennem mødet med medmennesker, der ser og opfatter cafégæsten og den frivillige, som et ligeværdigt medmenneske, der har en rolle i fællesskabet.

Café Paraplyen er en selvejende institution og åbnede i december 1991. Caféen er placeret i centrum af Kolding på adressen Adelgade 10.

Målgruppe:

Personer med et lille socialt netværk, ensomme med psykiske eller fysiske vanskeligheder, og personer med nuværende eller tidligere misbrug af forskellig art.

Caféen har dagligt besøg af 40-50 personer året rundt med en berøringsflade på 300-350 personer.

Tilskud:

Café Paraplyen modtager i 2022 §18-tilskud på 1.485.000 kr.

Folkekøkkenet

Formål:

At skabe trygge rammer og aktiviteter, som kan føre til flere muligheder for brugergruppen. At skabe et værested, hvor mennesker føler sig mødt, set og hørt, og hvor brugerne er en del af et fællesskab, med fokus på de basale behov, egen omsorg og sundhed. At skabe et frirum, som ligger så tæt på samfundets sociale normer som muligt. Via dette inkluderende frirum med input fra *den ydre verden*, er det formålet at understøtte og motivere den enkelte i at bevæge sig fra en selvpfattelse af marginalisering og eksklusion af det omkringliggende samfund og/eller stagnation. Dette via en opbygning og udvikling af den enkeltes selvværd, over i en aktiv udvikling af egne selvhjælps strategier, og dermed øge den daglige trivsel, og forbedre dennes livsbetingelser.

Værestedet har åbent 66 timer om ugen.

Folkekøkkenet arbejder desuden på at være et samlingssted, netværk og arbejdsplads for en bred sammensat kreds af frivillige medarbejdere på omkring 25-30 personer. Idéen hermed er at fastholde de frivillige i en arbejds- og netværksfunktion.

Folkekøkkenet åbnede i 1994 og blev i 2020 lagt sammen med Regnbuen, som var et kommunalt værested for aktive misbrugere. Caféen er placeret på adressen Haderslevvej 47 i Kolding.

Målgruppe:

Primært aktive og passive misbrugere, som spænder fra brugere, hvor få er på eller tæt på arbejdsmarkedet, men med få sociale relationer, til ensomme brugere med middelsvære til svære psykiske problemer/diagnoser, som lever fra dag til dag med ringe selvpfattelse, og med stor mistillid til omverdenen, som de har trukket sig fra. Der er brugere, som er funktionelle hjemløse eller hjemløse samt brugere med 2. etnisk herkomst, hvor der ud over misbrug mv. ses sproglige og kulturelle udfordringer.

Der er mellem 135 og 150 brugere der benytter Folkekøkkenet samt de brugerfrivillige og andre frivillige.

Tilskud:

Folkekøkkenet modtager i 2022 §18-tilskud på 2.793.522 kr.

Café Mødestedet, Vamdrup

Formål:

At drive et mødested – en café, hvor brugerne kan mødes med ligesindede og frivillige, og hvor brugerne kan få et socialt netværk og nogle at snakke med. Der arrangeres bankospil og søndagsmiddage, dog primært i vinterhalvåret.

Caféen er åben 5-6 dage om ugen i ca. 30 timer.

Café Mødestedet i Vamdrup har været placeret i centrum af Vamdrup på adressen Jernbanegade 3 siden 1996. Værestedet åbnede oprindeligt under navnet A-ringen i 1993 i Nygade og senere Nørregade.

Målgruppe:

Ensomme og socialt udsatte, misbrugere samt tidligere misbrugere, der ikke har det store sociale netværk.

Besøgstallet ligger på ca. 300 om måneden, en del lavere end før coronaen, hvor der var et besøgstal på mellem 500 – 600 pr. måned. Der er pt. ikke nogen af Cafe Mødestedets brugere, der er i afvænnning/antabusbehandling. Der er en fast gruppe på 30-35 personer, der fast kommer i caféen heraf nogle flere gange om dagen.

Tilskud:

Café Mødestedet i Vamdrup modtog i 2022 et §18-tilskud på 89.000 kr.

Samarbejdsaftalerne med Café Paraplyen, Folkekøkkenet og Café Mødestedet vedlægges som bilag.

Bilag

Samarbejdsaftale med Cafe Mødestedet 2021

Samarbejdsaftale Café Paraplyen 2021

Samarbejdsaftale Folkekøkkenet 2021

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 for socialpolitik

21/2120

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. august 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende Socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 611,623 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,550 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Socialpolitik samlet forventes et mindreforbrug på 1,812 mio. kr. i 2022. Det forventede mindreforbrug overføres til 2023 når det endelige regnskab 2022 foreligger i april måned 2023.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31. august 2022 til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Socialpolitik samlet forventes et mindreforbrug på 1,812 mio. kr. i 2022.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	93.870	91.870	2.000	1.
Voksenområdet	512.564	511.289	1.275	2.- 6.
Ukraine krisen	2.400	3.863	-1.463	7.
P/L- midtvejsregulering	2.008	2.008	0	

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Covid19	781	781	0	
I alt	611.623	609.811	1.812	

Note 1: I årets første 8 måneder har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 2,0 mio. kr.

Note 2: Merforbruget på 1,4 mio. kr. i Botilbud 2 kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser.

Note 3: Merforbruget på 0,325 mio. kr. kan henføres til udgifter vedrørende tomgangslejligheder samt budgetkorrektioner i forbindelse med takstberegninger.

Note 4: Forventet merforbrug på 0,8 mio. kr. skyldes at der pt. er øget tilgang til forsorgshjemsområdet.

Note 5: Stofmisbrugsområdet forventer en merindtægt på 0,8 mio. kr., som kan henføres til, at mange borgere fra andre kommuner vælger at få deres behandling i Kolding, og at færre end forventet kommer i døgnbehandling.

Note 6: En større afgang end tilgang til den kommunale fleksjobpulje har medført en faldende udgift. Derfor forventes et mindreforbrug på 3,0 mio. kr.

Note 7: Der er foreløbig registreret udgifter for 3,863 mio. kr. vedrørende Ukraine krisen under Socialpolitik. Udgifterne er budgetmæssigt kompenseret frem til 31. maj 2022 med 2,4 mio. kr. svarende til et merforbrug på 1,463 mio. kr.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - September

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 for arbejdsmarkedspolitik

22/27559

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.429,938 mio. kr. i 2022.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

Overførsler forventes overholdt.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektion for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret.

(Beløb i 1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31. juli 2022	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindre forbrug	Note
I alt, overførsler	1.429.938	808.655	1.429.938	0	1.

Note 1:

Overførsler består overordnet af to elementer, som det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Den danske økonomi er i løbet af kort tid kommet tilbage i en højkonjunktur med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed. Men det videre forløb for krigen i Ukraine indebærer stor usikkerhed om det fremadrettede forløb for dansk økonomi og international økonomi, herunder også gennem mulige forstyrrelser i de globale forsyningskæder.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

2022-09-02 Bilag til SA-udvalget.pdf

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 4: Status på arbejdsmarkedsområdet, september 2022

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungpolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

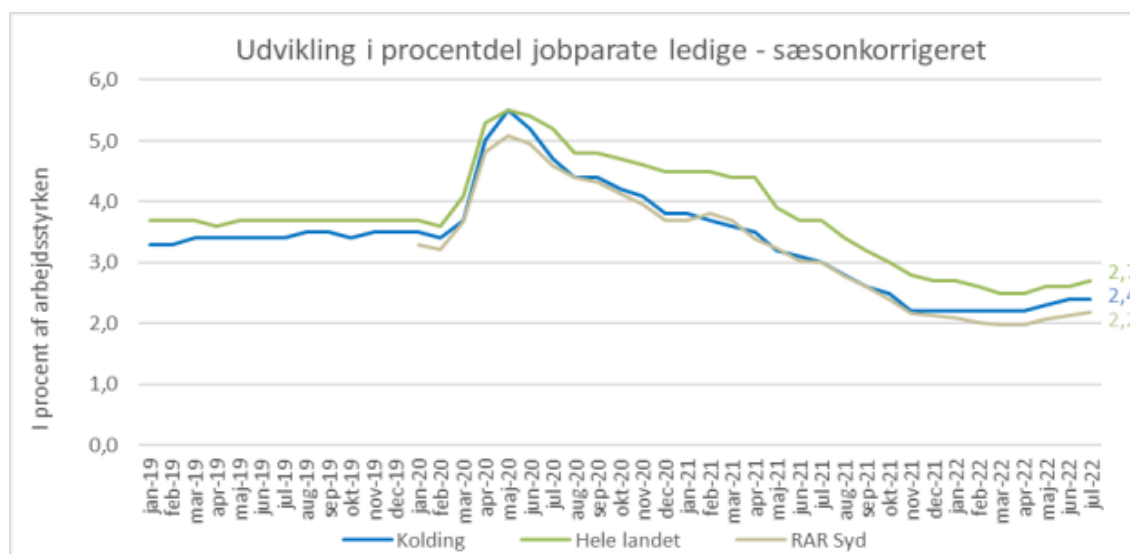
Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

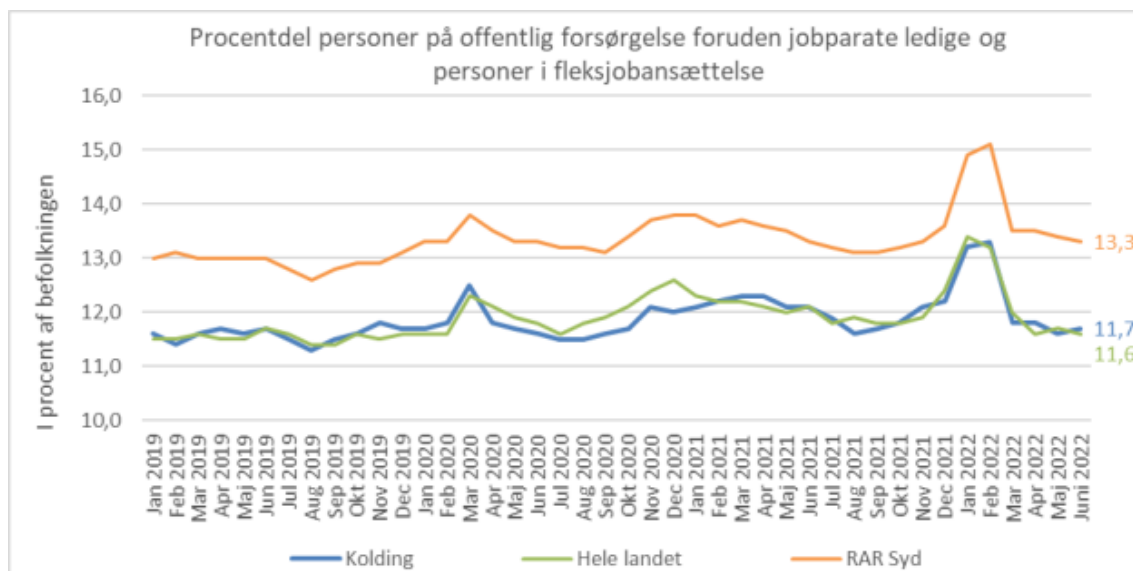
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juli 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,4 % i Kolding Kommune mod 2,7 % for hele landet. I juli 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,0 % og 3,7 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

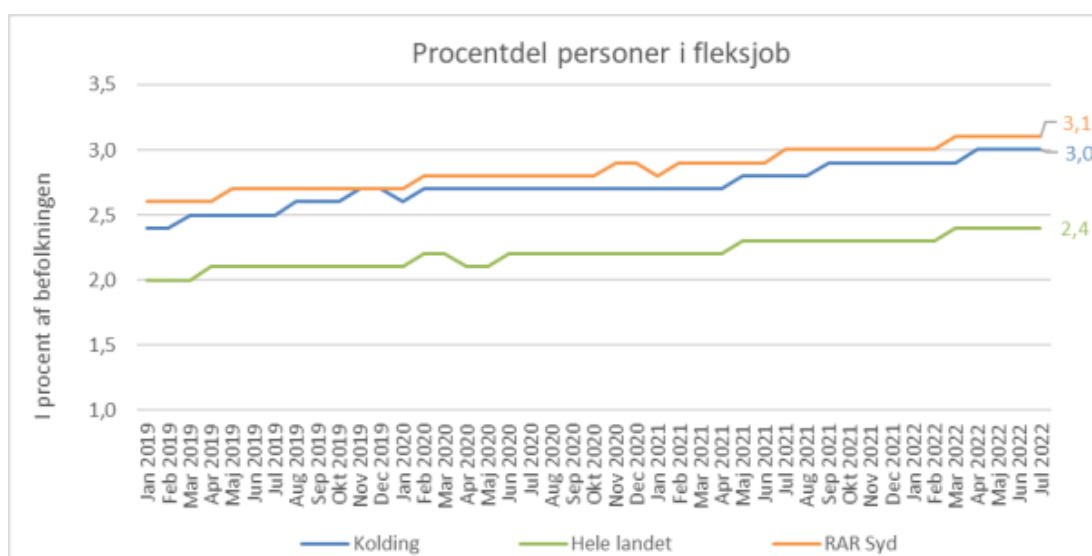
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i juni 2022 11,6 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i juni 2021 var 12,1 %.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer på offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet.

Antal personer i fleksjobansættelse var i juli 2022 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,4 %. I Kolding var samme tal i juli 2021 på 2,8 % af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel på offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Integration.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 5: Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft- forundersøgelse og model

22/26899

Resumé

En historisk lav ledighed præger Danmark, og det bliver stadig sværere at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Samtidig er fremtidsudsigten, at der i 2030 vil være en alvorlig mangel på faglært arbejdskraft inden for alle brancher.

Denne sag skitserer de tiltag, der allerede *er* sat i værk for at skaffe medarbejdere, og præsenterer samtidig forslaget til et *nyt* tiltag, skabt i et samarbejde mellem udvalgene for Social og Arbejdsmarked og Senior sammen med Koldings Arbejdsmarkedsråd. Sammen skal der igangsættes en forundersøgelse og en model for rekruttering, fastholdelse og bosætning af udenlandsk arbejdskraft.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (13. september)

Senior (13. september)

Koldings Arbejdsmarkedsråd (15. september)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked og Senior drøfter mulighederne ved en forundersøgelse og udarbejdelse af model i samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd,

at udvalgene sender sagen videre til Koldings Arbejdsmarkedsråd med en anmodning om et fælles samarbejde omkring opgaven og finansiering af forundersøgelsen og udarbejdelse af en model for rekruttering og fastholdelse fra rådets midler.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede mulighederne ved en forundersøgelse og udarbejdelse af model i samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Social og Arbejdsmarked besluttede at fremsende en anmodning videre til Koldings Arbejdsmarkedsråd om et fælles samarbejde omkring opgaven og finansiering af forundersøgelsen og udarbejdelse af en model for rekruttering og fastholdelse fra rådets midler.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Beslutning Senior den 13-09-2022

1. at: Drøftet

2. at: Godkendt.

Fraværende:

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Indledning

En historisk lav ledighed præger Danmark med en ledighedsprocent i juni 2022 på 2,4% i Kolding og 2,5% på landsplan. Det betyder et arbejdsmarked, der har svært ved at rekruttere de nødvendige medarbejdere. Samtidig er fremtidsudsigten, at i 2030 vil der i Kolding mangle 272 SOSU'ere, hvilket allerede kan mærkes inden for særligt seniorområdet, hvor det er svært at rekruttere, og der er lignende udfordringer inden for andre velfærdsområder i kommunen.

Denne sag skitserer de tiltag, der allerede *er* sat i værk for at skaffe medarbejdere, og præsenterer samtidig forslaget til et *nyt* tiltag, skabt i et samarbejde mellem udvalgene for Social og Arbejdsmarked og Senior sammen med Koldings

Arbejdsmarkedsråd. Sammen skal der igangsættes en forundersøgelse og en model for rekruttering, fastholdelse og bosætning af udenlandsk arbejdskraft.

Et politisk fokus på arbejdskraftmanglen

Arbejdsmarkedet generelt står midt i en tid med mangel på arbejdskraft og med udsigten til, at det bliver stadig sværere at rekruttere de kvalificerede medarbejdere. Derfor har det nye byråd skrevet rekruttering ind som målsætninger i deres arbejdsgrundlag for perioden 2022 – 2025 ”Fremtidens Bæredygtige Kommune”:

Fremtidens medarbejdere: Vi vil kigge ind i fremtidens arbejdsmarked – hvilke krav, udfordringer og kompetencer bliver der behov for i fremtiden. Vi vil søge inspiration, skabe prototyper/prøvehandlinger og medarbejders viden, praktik, erfaringer skal i højere grad sættes i spil for at udvikle fremtidens arbejdsplads.

Vi vil have fokus på en målrettet indsats for at få flere i fuldtidsstillinger, flere fleksible muligheder for seniorer, opgradering og efteruddannelse og helt nyt typer af måder at arbejde på/jobs.

Det er uddybet andetsteds i arbejdsgrundlaget:

Tiltrækning: Alle partier har et ønske om mere strategisk fokus på tiltrækning af virksomheder, studier og borgere. Men samtidig skal det sikres, at byudvikling, infrastruktur, dagtilbud/skoler, indkøb følges ad. Et eksempel på et strategisk fokus er, at vi vil have udarbejdet en særlig indsats for tiltrækning af europæisk arbejdskraft i samarbejde med erhvervslivet.

Interne tiltag for at skaffe og fastholde kvalificerede medarbejdere

På beskæftigelsesområdet i Kolding er der forskellige indsatser for at få de ledige ud i job eller uddannelse og tiltrække og fastholde medarbejdere. Her kan særligt to tiltag fremhæves:

- *Klar til SOSU*
- *Center for integration og international rekruttering*

Klar til SOSU

Faldende ledighed og den store efterspørgsel efter medarbejdere har været en mulighed for at få de ledige borgere ud i job, som ellers ikke har mange erfaringer på arbejdsmarkedet og har haft svært ved at holde fast i et job.

Et af tiltagene har været forløbet ”Klar til SOSU”, som er et opkvalificeringsforløb for ledige til det sundhedsfaglige område, skabt og drevet i et tæt samarbejde mellem Social- og Sundhedsskolen SOSUFVH, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen i Kolding Kommune og Jobcenter Kolding.

Siden september 2020 har der været afholdt 5 forløb, og der starter endnu et til efteråret.

Ud af de første 70 ledige, der er begyndt på forløbet, har lidt under halvdelen valgt at gå videre i uddannelse med optagelse på GF2 og få en elevaftale med Kolding Kommune (bilag med yderligere fakta).

Center for integration og international rekruttering

Et stadig større behov for at vende sig ud ad mod verden for at tiltrække arbejdskraft og tilsvarende også integrere de udenlandske borgere, der allerede bor her, ligger bag etableringen af det nye center for integration og international rekruttering, der etableres pr. 1. oktober 2022 under Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Her samles Sprogskolen Kolding og Integrationsafdelingen, fordi synergien imellem dem kan styrke indsatsen for at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft og udenlandske studerende. Centret skal have fokus på at skabe netværk og match mellem expats (medfølgende ægtefæller), internationale studerende og kommunens arbejdspladser, så flere får lyst til at bosætte sig i området og efterspørgslen på arbejdskraft imødekommes.

Nye veje i rekrutteringen

Trods indsatserne for at skaffe kvalificeret arbejdskraft kan det ikke dække behovet for medarbejdere. En opgørelse pr. 1. august 2022 viser, at i ældreområdet i Kolding Kommune er der 83 ubesatte stillinger. Der er derfor behov for at gå nye veje for at rekruttere og fastholde de medarbejdere, der er brug for til at yde en god og tryk pleje til kommunens borgerne.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har på de sidste møder drøftet forskellige aspekter omkring rekruttering af (udenlandsk) arbejdskraft, og hvordan man efterfølgende fastholder dem på arbejdspladsen – og også gerne som bosiddende i Kolding. Medlemmerne af rådet består af lokale virksomheder, fagforeningerne, uddannelsesinstitutioner, Danske Handicap-

organisationer og medlemmer fra Social og Arbejdsmarked. Alle har de en interesse i udfordringerne omkring rekrutteringer og bosætning.

Kolding Kommune har allerede en bosætningsstrategi, hvor bl.a. Strategisk Vækst arbejder på tiltrækning af nye borgere til kommunen, men fokus her er nationalt med tiltrækning af f.eks. studerende til uddannelsesinstitutioner, som så gerne skal bosætte og etablere sig i kommunen. Det nye projekt skal derimod rette fokus ud over landegrænsen og tiltrække andre borgere til kommunen som nye medarbejdere.

Forundersøgelse og model for rekruttering og bosætning

Det foreslås, at man etablerer et samarbejde mellem udvalgte for Social og Arbejdsmarked og Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd om i fællesskab at få foretaget en undersøgelse af, hvad der kan gøre det attraktivt at flytte til Kolding fra andre EU-lande. Undersøgelsen skal foretages blandt herarbejdende/herboende udenlandske borgere for at få deres input og betragtninger om at bo, leve og arbejde i Kolding.

Det er intentionen med undersøgelsen, at man på baggrund af den kan udvikle en model for rekruttering, som kan bruges inden for velfærdsområderne, men også bringes i spil til andre områder og andre brancher end blot kommunens institutioner.

I samarbejdet vil der ske inddragelse af relevante parter, så der sikres overensstemmelse med kommunens bosætningsstrategi og øvrige initiativer, ligesom det regionale niveau også vil blive tænkt ind i form af præsentation og eventuel inddragelse af de øvrige kommuner i Job7-regi.

I forhold til tidsplanen for undersøgelsen er det hensigten at afholde et fællesmøde mellem de to fagudvalg på rådet på arbejdsmarkedsrådets møde d. 15. december, hvor de i fællesskab får præsenteret resultaterne og derfra kan drøfte de videre muligheder.

Bilag

Bilag: Klar til SOSU_faktaark

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 6: Aktiv Fritid for voksne - evaluering

21/16372

Resumé

Formålet med Aktiv Fritid for voksne er at give voksne i sårbare positioner et godt fritidsliv. Siden projektets opstart i august 2021 er 115 borgere blevet hjulpet helt eller delvist ind i et foreningstilbud.

Projektleder, Anette Hvidtfeldt, giver et uddybende oplæg på mødet.

Sagen behandles i

Sundhed og Fritid
Social og Arbejdsmarked

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Sundhed og Fritid den 16-08-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Siden projektets opstart i august 2021 er 115 borgere blevet hjulpet helt eller delvist ind i et foreningstilbud. Ud af de 115 borgere er 104 startet op i et foreningstilbud, mens 11 borgere, grundet barrierer, som manglende overskud og økonomiske udfordringer, ikke er startet op endnu.

I december 2021 blev der, i et samarbejde med Kolding Svømmeklub, startet 4 vandgymnastikhold for etniske kvinder i Marielundskolens svømmehal. Her går 38 etniske kvinder til vandgymnastik én gang om ugen. Kolding Svømmeklub starter holdene op igen til september, og foreningen søger at få de etniske kvinder til at blive medlemmer på deres nuværende klubhold. Derudover er der startet et svømmehold i SlotssøBadet, hvor 27 borgere går til svømning hver mandag. I januar 2022 er der, i samarbejde med LOOP Fitness, startet et cirkeltræningshold januar 2022, hvor 25 borgere træner én gang om ugen. Ud over disse tre tilpassede hold/samarbejder, er der borgere, som er startet på blandt andet boksning, svømning, dans, E-sport, zumba, taekwondo, ridning, floorbal og sportsfiskeri.

Aktiv Fritid for voksne oplever, at foreningerne er åbne over for nye medlemmer og villige til at hjælpe borgerne ind i fællesskaberne.

Behovet for en følgeven har vist sig at være stort. Op mod 90 % af borgerne har haft brug for en følgeven til aktiviteterne de første par gange. Under corona har Røde Kors på landsplan indhentet 4.000 PARAT-hjælpere, som er klar til at hjælpe med forskellige "akutte" ting, herunder blandt andet følgeskab. Desuden er der startet et samarbejde med Røde Kors' lokalafdeling i Kolding, hvor medarbejdere og borgere selv har mulighed for at søge en PARAT-hjælper, hvis de har brug for følgeskab, når de skal starte op i et foreningstilbud.

Rekruttering fra forskellige områder

Borgerne er rekrutteret fra forskellige områder; forløb på Sundhedscenter Kolding, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen (Borger til Borger) og Aktiv Fritid for børn. Fra Aktiv Fritid for børn rekrutteres både unge, der er fyldt 18 år, og forældre. Fritidsvejlederen har været i Skovparkens Café 43 fast to timer om ugen i løbet af efteråret. Her har blandt andre flere etniske kvinder fundet vej til indsatsen. Flere af de etniske kvinder har også børn, der er tilknyttet Aktiv Fritid for børn.

<i>Rekruttering</i>	%
Sundhedscenter Kolding	2
Borger til Borger	51
Aktiv Fritid for børn	17
Cafe 43/Skovparken	25
Socialområdet	2
Ungecentret	1
Værestederne	2

De etniske kvinder bor primært i boligområderne Skovparken/Skovvejen, Brændkjær og Sydvest. Generelt er borgerne i Aktiv Fritid for voksne bredt repræsenteret både fra centerbyerne og Kolding midtby.

Nedenfor ses tabeller over etnicitet, kendskab til foreningslivet og hvilke barrierer, borgerne har for at indgå i foreningslivet (se bilag).

<i>Etnicitet</i>	%
Dansk	52
Anden etnisk baggrund	48

<i>Foreningsliv</i>	%
Ikke kendskab til foreningslivet	55
Kendskab til foreningslivet	45

<i>Barrierer</i>	%
Angst/depression	27
Økonomi	47
Kultur	26

Borgernes etnicitet er ligeligt fordelt. De fleste borgere har ikke et kendskab til foreningslivet, og har et behov for økonomisk hjælp til at blive en del af foreningslivets fællesskaber. Derudover er borgerne, som Aktiv Fritid møder, præget af psykiske og kulturelle barrierer i forhold til at indgå i fællesskaber.

Synergi mellem Aktiv Fritid for børn og voksne

Aktiv Fritid for børn og voksne har fra starten af projektet arbejdet tæt sammen om at give familier i sårbare positioner et godt fritidsliv. En del af forældrene til børnene i Aktiv Fritid, står ligeledes uden for et aktivt fritidsliv, og det er meningsgivende, at de nu også har muligheden for at blive hjulpet. Det giver samtidig god synergi mellem projekterne, at både forældre og børn nu har mulighed for at blive hjulpet.

Aktiv Fritid ønsker en mere lokal indsats i de sociale boligområder i Kolding, for derved at komme tættere på målgruppen. Der er udarbejdet en samlet plan, hvor indsatsen rykker tættere på borgerne. Fremover vil Aktiv Fritid for børn og voksne derfor være i Brændkjærhallen, idræts- og kulturhuse, Gademix og Den Grønne Gren én gang i måneden. Derudover vil Aktiv Fritid for børn og voksne også være til stede i det nye fælleshus i Skovparken, hvor ByLiv Kolding, jobcentret, skolen m.fl. også befinder sig i perioder. Dette sker for at være tættere på borgerne, og for at fremme et øget samarbejde på tværs af forvaltninger. Den lokale indsats i de sociale boligområder er en del af arbejdet med at udbrede kendskabet til projektet. Det kræver en stor indsats at få udbredt kendskabet til Aktiv Fritid for voksne.

For at komme bredere ud i Kolding Kommune arbejdes der på at udbrede indsatsen til centerbyerne. Det er nødvendigt med en helhedsorienteret indsats i familierne, når det både er forældre og børn, der skal kobles til fællesskaberne. Der er der lavet en aftale med blandt andet Cuben i Christiansfeld og Arena Syd i Vamdrup om, at Aktiv Fritid kommer ud i nærområdet.

Synergi mellem Aktiv Fritid og andre indsatsen inden for denne målgruppe

Projekt ”Mening og Mestring” skal understøtte borgere med psykisk sårbarhed, eller andre udfordringer i livet, med inkluderende fællesskaber som middel til at blive bedre til at mestre egen hverdag, øge deres sundhed og generelt opleve en øget livskvalitet. Projektet startede i 2019 og i samarbejde med fritidslivet i Kolding Kommune er der igangsat flere forskellige tilpassede aktivitetstilbud til målgruppen. Når borgerne kommer i enten uddannelse eller arbejde, kan de ikke indgå i aktivitetstilbuddene mere. Her kan Aktiv Fritid for voksne hjælpe borgerne ud i et alment fritidstilbud, og på den måde blive understøttet, når de ikke længere kan være en del af et tilpasset hold/fællesskab under projekt ”Mening og Mestring”. Dette medfører, at fællesskabets positive effekter vedbliver i borgerens videre vej i livet.

Markedsføring

Der er uddelt en flyer med uddybende informationer om indsatsen og kontaktoplysninger til flere forvaltninger, boligselskaber samt Kolding Selvhjælp. Derudover er flyeren lagt ud på relevante sociale medier i Kolding og omegn. Ligeledes er planen for, hvor og hvornår Aktiv Fritid, som samlet indsats, er til stede i de forskellige sociale boligområder sendt ud til relevante områder, og lagt på sociale medier, herunder Aktiv Fritids egen facebookside.

Opfølgning og effekter ved aktiviteterne

Projektet har vist sig at være gavnligt for en bred gruppe af borgere, blandt andre borgere med psykiske lidelser, funktionsnedsættelser og flygtninge.

I en opfølgning med borgerne i de forskellige fritidstilbud udtrykker de stor taknemmelighed for hjælpen med at komme ud til foreningslivet. Den positive effekt, som fritidslivets fællesskaber giver borgerne, er en følelse af at være en del af et inkluderende fællesskab.

Generelt oplever borgerne en glæde ved at være i gang, og det giver dem velbehag i krop og sind. Flere af dem har fysiske og mentale helbredsproblemer, hvorfor de har brug for bevægelse, til at kunne få et afbræk, og kunne opretholde funktionsevnen til hverdagens gøremål, som for eksempel praktik, arbejde og uddannelse. Effekten af at deltage i foreningstilbuddene har både resulteret i færre støttetimer, og ført til at nogle borgere er blevet klar til at starte enten studie eller arbejde.

Økonomi

Indsatsen er målrettet unge/voksne, der ikke har ret mange ressourcer. Borgerne oplever generelt, at betalingen af egenbetalingen, afhængigt af aktiviteten, er en udfordring. Ifølge en VIVE-rapport om udsatte grupper fra 2018, koster det gennemsnitligt 146.000 kr. pr. borger, der står uden for fællesskabet – herunder beskæftigelse og uddannelse. Dette er omkostninger på tværs af både socialområdet, beskæftigelsesområdet og sundhedsvæsenet.

Nedenfor ses den afsatte økonomi til prøveperioden i projektet:

<i>Aktivitet</i>	<i>Økonomi</i>
Løn til 8 timer pr. uge i 1 år*	100.000 kr.
Etablering af et lukket yoga med mindfulness hold	25.000 kr.
Etablering af et svømmehold for kvinder	25.000 kr.
Opstart af kickboksning hold	10.000 kr.
Støtte til dækning af kontingent og udstyr	40.000 kr.
I alt	200.000 kr.

*De 8 løntimer svarende til ca. 100.000 kr. vil blive kombineret med funktionen som tovholder inden for Projektet ”Mening og Mestring”.

I projektperioden er der ud af den afsatte økonomi brugt 100.000 kr. på løn, 55.000 kr. på kontingentbetaling, udstyr, opstart af svømning, vandgymnastik og et LOOP hold. I alt er 115 borgere blevet hjulpet ud i et fællesskab gennem Aktiv

Fritid for voksne. Kigges der på den samlede mængde midler brugt i prøveperioden, har det kostet 478 kr. at få hver borger ud i et inkluderende fællesskab.

Målet for projektperioden var at få minimum 150 borgere inkluderet i fællesskaber. Med 115 borgere inkluderet i fællesskaber og med 3 nyopstartede fællesskaber, der ønsker at fortsætte, vurderes det, at der er grundlag for at fortsætte projektet efter prøveperiodens ophør.

Der er fremsendt et ændringsforslag til budget 2023 på 300.000 kr. årligt til Aktiv Fritid for voksne.

Projektleder, Anette Hvidtfeldt, giver et uddybende oplæg på mødet.

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 7: Forløbsprogram for mennesker med depression

20/19509

Resumé

Der gives en orientering om status på implementeringen af forløbsprogrammet, herunder den specifikke prævehandling vedrørende et nyt mestrings- og rehabiliteringsforløb.

På mødet gives et oplæg ved sundhedskoordinator og projektleder, Britta Vestermark Husfeldt, fra Sundhedsfremme og Forebyggelse, og teamleder, Britt Wendelboe Hansen, fra Center for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Sundhed og Fritid

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning,

at Social og Arbejdsmarked og Sundhed og Fritid orienteres om evaluering af prævehandlingen primo 2023.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune og Region Syddanmark samarbejder om en række fælles indsats- og indsætter i regi af Sundhedsaftalen. Som en del af dette arbejde blev det tværsektorielle "Forløbsprogram for mennesker med depression" godkendt i sensommeren 2020 af det daværende Social- og Sundhedsudvalg og Arbejdsmarkedsudvalg. Udvalgene besluttede, at der i forbindelse med implementeringen af forløbsprogrammet i Kolding Kommune iværksattes en prævehandling, som efterfølgende evalueres. Prævehandlingen skal være baseret på erfaringerne fra arbejdet med designet af udviklingen af Borgerens Centrum.

Der gives en orientering om status på implementeringen af forløbsprogrammet, herunder den specifikke prævehandling vedrørende et nyt mestrings- og rehabiliteringsforløb.

Hvad er et forløbsprogram?

Forløbsprogrammer er et redskab til at understøtte kvalitet og sammenhæng i indsatsen for en specifik målgruppe af mennesker. Den beskriver, hvordan region, praksissektor og kommuner har aftalt at samarbejde og koordinere indsatsen for en målgruppe. Forløbsprogrammer har til formål at understøtte sammenhængende patientforløb og give klarhed over indhold, rollefordeling og opgaver. Forløbsprogrammet beskriver de faglige anbefalinger til de sundhedsfaglige indsatser, opgavefordelingen, koordinering og kommunikation mellem alle involverede parter.

Målgruppe

Den overordnede målgruppe for forløbsprogrammet er alle syddanske borgere over 18 år, som har eller er i risiko for at udvikle depression af let, moderat eller svær grad. Målgruppen for Kolding Kommunes indsats er mennesker over 18 år med let til moderat depression bosat i Kolding Kommune.

I forbindelse med implementeringen af forløbsprogrammet starter Kolding Kommune med at fokusere primært på risikogrupperne ledige og mennesker med kronisk sygdom og multisygdom. Målgruppen rekrutteres fra henholdsvis arbejdsmarkedsområdet og sundhedsområdet:

- Borgere i jobafklaringsforløb kan være i risiko for at udvikle depression på grund af f.eks. lavere økonomisk rådighed, uvished og bekymring om fremtiden og tab af identitet. Derudover har borgere, der er sygemeldte mere

end 22 uger, ikke nødvendigvis kontinuerlig kontakt til egen læge, hvorfor depression kan overses.

Å

- Borgere med kroniske og livstruende sygdomme og borgere med en senhjerneskade kan være i risiko for at udvikle depression, da disse sygdomme/tilstande kan være medvirkende til, at mennesker udvikler depression. Tilstedeværelsen af depression komplicerer behandlingen af sygdommene og forvrer prognosen. Hvis en borger har flere kroniske sygdomme samtidig, er der desuden større risiko for at udvikle depression.

Å

Forpligtelser

I forbindelse med implementeringen af forløbsprogrammet for mennesker med depression har Kolding Kommune følgende forpligtelser:

Å

- Tidlig opsporing og forebyggelse
 - Frontmedarbejdere i kommunen, der møder borgere i risiko for at udvikle depression, skal have viden og kompetencer til at indgå i dialog med borgerne om dette og eventuel videre henvisning.
- Rehabiliteringsforløb
 - Borgere med let til moderat depression, der ikke er i behandling i lokalpsykiatrien, skal tilbydes et rehabiliteringsforløb i kommunen. Der skal være fokus på den arbejdsmarkedsrettede indsats. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at undervisningen varetages af sundhedsprofessionelle, der har mindst en mellemlang videregående uddannelse, specialviden om depression samt sundhedspædagogiske og voksenpædagogiske forudsætninger for at kunne undervise med udgangspunkt i deltagernes behov og forudsætninger.
- Koordinerende kontaktperson
 - Borgere, der er diagnosticeret med depression og som samtidig har komplekse behov, herunder indsatser inden for arbejdsmarkedsområdet og øvrige kommunale områder, skal tilbydes en koordinerende kontaktperson fra kommunen. Opgaven er at have kontakt til parterne omkring den depressionsramte, og at facilitere og formidle den fælles plan.

Å

Tidlig opsporing og forebyggelse

Denne del af implementeringen fokuserer på kompetenceudvikling og består af et kursus for medarbejdere, der møder ovennævnte borgergrupper. Det involverer medarbejdere i jobafklaringssteamet (Jobcentret), i sundhedsfremme og forebyggelse (Sundhedscenter Kolding) og i neor rehabilitering (Sundhedscenter Kolding).

Å

Undervisningen varetages af en ekstern psykolog, og formålet med kurset er at give medarbejderne viden om, hvad depression er, og hvordan depression kommer til udtryk – herunder hvilke signaler, de skal være opmærksomme på. Medarbejderne får også mulighed for at prøve sig i praksis på, hvordan de får den bedste dialog med borgeren om depression, og viden om muligheder for støtte til at håndtere hverdagen med depression. Medarbejderne gennemfører kurset i løbet af april og maj 2022. Når kurset er gennemført, er medarbejderne klar til at lave tidlig opsporing af depression og henvise relevante borgere til et nyt tilbud (rehabiliteringsforløb) i Sundhedscenter Kolding.

Å

Rehabiliteringsforløb

Denne del af implementeringen er en decideret prøvehandling, der har fokus på at udvikle og teste et holdbaseret tværfagligt tilbud til målgruppen. En tværfaglig sammensat arbejdsgruppe er i gang med at udvikle et mestrings- og rehabiliteringsforløb til borgere diagnosticeret med let til moderat depression. Mestrings- og rehabiliteringsforløbet vil have en varighed af 12 uger, består af ca. 10 deltagere pr. hold, og have fokus på at give deltagerne en større forståelse for, hvad depression er, og hvordan hverdagen med depression kan håndteres samt forebygge, at depression opstår igen. Det nærmere indhold i forløbet udfoldes i oplægget på selve mødet.

Å

Den forventede tidsplan er, at forsamlinger med holddeltagerne er gennemført inden sommerferien, og at der afvikles to mestrings- og rehabiliteringsforløb efter sommeren. Der er planer om at afvikle disse helt eller delvist udendørs i terapihaven.

Å

Formålet med disse testhold er at undersøge, om der er udviklet det rette koncept og indhold, og at få erfaringer med efterspørgsel og volumen. Når de to testhold er gennemført, opsamles evalueringer og erfaringer med henblik på justering af konceptet på tværs af både sundhedsområdet og arbejdsmarkedsområdet. Det er forventningen, at der foreligger en beskrivelse af et muligt koncept for rehabiliteringsforløbet inklusiv økonomi primo 2023. I den forbindelse drøftes også potentialet for at udvide målgruppen til flere risikogrupper som f.eks. mennesker med tidligere depression, ældre, mennesker med alkoholafhængighed, flytning og indvandrere, unge m.fl.

Å Å Å Å

Den koordinerende kontaktperson

Denne del af implementeringen er stadig under udvikling i den nedsatte arbejdsgruppe "herunder hvad der ligger i opgaven, og hvordan den varetages bedst for de borgere, der gør brug af tværs af kommunale indsatser og afdelinger. Der er på nuværende tidspunkt lavet en aftale om, at rollen som koordinerende kontaktperson udfyldes af borgerens primære kontaktperson. Det betyder, at hvis en borger har sin primære tilknytning til jobcenteret, vil rollen som koordinerende kontaktperson også blive varetaget af jobcenterets medarbejdere.

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 8: Politisk program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025

21/31493

Resumé

Social og Arbejdsmarked skal som politisk udvalg udarbejde et politisk program for udvalgsperioden 2022-2025.

Det færdige indhold fremlægges her til udvalgets godkendelse.

Det grafisk opsatte politiske program med udvalgsformandens forord vil blive fremlagt til udvalgets endelige godkendelse til udvalgs mødet i oktober.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at indholdet i det politiske program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025 godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte indholdet i det politiske program for Social og Arbejdsmarked 2022-2025.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Alle politiske udvalg i Kolding Kommune skal udarbejde deres eget politiske program for udvalgsperioden 2022-2025. Det politiske program beskriver udvalgets politiske ambitioner og prioriteringer, samtidig med at programmet også beskriver, hvordan udvalget ønsker at arbejde.

Social og Arbejdsmarked drøftede på sidste møde d. 17. august 2022 et udkast til det politiske program. Forvaltningen har lavet mindre redaktionelle ændringer i indholdet, som her fremlægges til udvalgets godkendelse.

På udvalgs mødet i oktober fremlægges det politiske program grafisk opsat og med udvalgsformandens forord til endelig godkendelse i udvalget.

Forvaltningen vil, som besluttet af udvalget på sidste møde, løbende gøre status på programmets fremdrift og genbesøge det mindst en gang årligt.

Bilag

Politisk program for Social- og Arbejdsmarked september 2022.docx

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 9: Reviderede kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18 for foreninger med borgere med handicap og socialt udsatte

22/20165

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg godkendte den 19. juni 2019 kriterier for tildeling af §18-støtte til foreninger med udsatte borgere som målgruppe. Foreninger, hvor den primære målgruppe er udsatte borgere, har søgt midler under hensyntagen til disse kriterier.

Det tidligere Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalg godkendte den 19. juni 2019 kriterier for tildeling af §18-støtte til foreninger, som har borgere med handicaps som primær målgruppe. Foreninger, hvor den primære målgruppe er handicappede, har søgt midler under hensyntagen til disse kriterier.

§18-midler til begge målgrupper er nu samlet under Social og Arbejdsmarked. Derfor foreslår forvaltningen, at udvalget fremover uddeler §18-midler efter et fælles sæt kriterier.

Kriterierne for de to målgrupper har indtil nu været ens med undtagelse af et kriterie. Det foreslås, at dette sidste kriterie omformuleres, så det bliver relevant for begge målgrupper, og at der således fremadrettet bliver et sæt fælles kriterier for uddeling af den del af §18-midlerne under Social og Arbejdsmarked, der ikke vedrører de etniske foreninger. Konsulent Mette Winther Hauge deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at de reviderede kriterier for tildeling af §18-midler (ekskl. etniske foreninger) under Social og Arbejdsmarked godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte de reviderede kriterier for tildeling af §18-midler (ekskl. etniske foreninger) under Social og Arbejdsmarked.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

De hidtidige kriterier for de to målgrupper er vedlagt som bilag. Den eneste forskel på kriterierne for de to målgrupper er, at der for foreninger med borgere med handicap som målgruppe, er et ekstra kriterie, hvor der lægges vægt på, ”Hvordan indsatsen kan være med til at fremme mødet mellem mennesker med og uden handicap”.

Forvaltningen foreslår, at denne sætning i stedet ændres til: ”Hvordan indsatsen kan være med til at fremme mødet mellem mennesker med og uden psykiske- og fysiske funktionsnedsættelser”.

Forvaltningen forventer ikke, at ændringen får praktisk betydning for uddeling af midlerne for 2023 og frem.

Forslaget til reviderede kriterier er vedlagt som bilag.

Social og Arbejdsmarked har også ansvaret for støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til foreninger med etniske minoriteter som målgruppe. Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg vedtog i sidste udvalgsperiode særligt tilpassede kriterier for foreninger med denne målgruppe. Forvaltningen foreslår, at kriterierne med etniske minoriteter som målgruppe fortsætter uændret

Bilag

Kriterier for tildeling af §18-støtte, hvor den primære målgruppe er udsatte borgere.docx

Kriterier for tildeling af §18-støtte, hvor den primære målgruppe er borgere med handicaps.docx

Revidering af kriterier for tildeling af §18-støtte.docx

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 10: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger med samarbejdsaftaler 2023 (Servicelovens §18) - drøftelse af indkomne ansøgninger

22/20165

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), som går til foreninger med samarbejdsaftaler.

Samlet er der afsat 6.362.481 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen, en evt. udviklingspulje samt evt. borgerbudgettering.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til foreninger med samarbejdsaftaler skal fordeles for 2023 samt afsættelse af midler til en udviklingspulje.

5 frivillige sociale foreninger med samarbejdsaftaler har søgt om fortsat støtte i 2023, heraf har en enkelt forening også søgt om støtte i 2024 og 2025.

Konsulent Mette Winther Hauge deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtten til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) skal fordeles.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede, hvordan støtten til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) skal fordeles.

Trille Nikolajsen deltog ikke under behandlingen af dette punkt, da hun er erklæret for inhabil.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Samlet er der i 2023 afsat 6.362.481 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen, en evt. udviklingspulje samt evt. borgerbudgettering.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til foreninger med samarbejdsaftale skal fordeles for 2023 samt afsættelse af midler til en udviklingspulje.

På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et forslag til fordeling af midlerne, som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

Vurderingskriterierne kan ses under dagsordenspunktet: ”Reviderede kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18 for foreninger med borgere med handicap og socialt udsatte”.

I alt har 5 foreninger med samarbejdsaftale søgt om støtte i 2023, og heraf har en enkelt forening, Kolding Selvhjælp, desuden ansøgt om midler for 2024 og 2025.

Samlet har de 5 foreninger med samarbejdsaftale søgt støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 6.002.263 kr. og de 25 foreninger uden samarbejdsaftaler har søgt støtte for frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 1.252.829,25 kr. Der er 6.362.481 kr. til fordeling for 2023.

Der er udarbejdet et referat af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag.

Derudover er der udarbejdet et overblik, som viser §18-bevillingerne for 2020 og 2021, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2022 samt §18-ansøgninger for 2023. Dette overblik er vedlagt som bilag.

Desuden vedlægges alle samarbejdsaftalerne samt et tillæg til samarbejdsaftale med Kolding Selvhjælp. Kolding Selvhjælp fik i 2021 tilsagn om tilskud fra Socialstyrelsen til at etablere sig som frivilligcenter. Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede, på et udvalgsmøde den 15.12.2021, at godkende en medfinansiering på 190.000 kr. i første etableringsår, 270.000 kr. i andet etableringsår, og herefter med mindst det samme beløb som statens tilskud, der ikke må overstige 350.000 kr. årligt. Medfinansieringen vil være en del af den ramme, som Kolding Selvhjælp er bevilliget som støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18-midlerne.

Tillægget til samarbejdsaftalen danner rammen for de to års etableringsfase fra den 01.10.2021 og frem til den 30.09.2023, hvor Kolding Selvhjælp står klar som et Frivilligcenter.

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede på udvalgsmødet den 21.04.2021 at afsætte 125.000 kr. til en udviklingspulje i 2022 samt at udviklingspuljen skal finansieres af den støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), der er afsat til foreninger med samarbejdsaftaler.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge mindre beløb i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året. Ansøgningsprocessen er ukompliceret, og der gives hurtigt svar på om ansøgerne har fået pengene.

De nærmere kriterier for udviklingspuljen vedlægges som bilag.

Bilag

Resumé af ansøgninger med samarbejdsaftaler til §18-midler for 2023.docx

Overblik over ansøgninger fra foreninger med samarbejdsaftaler, beløb fra 2020.docx

Tillæg til samarbejdsaftale med Kolding Selvhjælp.pdf

Samarbejdsaftale Folkekøkkenet 2021

Samarbejdsaftale med Kolding Selvhjælp 2021

Samarbejdsaftale med TUBA 2020

Samarbejdsaftale med Cafe Mødestedet 2021

Samarbejdsaftale Café Paraplyen

Kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen under §18.docx

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen, Trille Nikolajsen

Punkt 11: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger uden samarbejdsaftale og aktiviteter 2023 (Servicelovens §18) - drøftelse af indkomne ansøgninger

22/20165

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Denne udvalgssag vedrører den del af støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), som går til foreninger uden samarbejdsaftaler.

Samlet er der afsat 6.362.481 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen, en evt. udviklingspulje samt evt. borgerbudgettering.

25 frivillige sociale foreninger uden samarbejdsaftaler har søgt støtte i 2023.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til foreninger uden samarbejdsaftaler skal fordeles for 2023 samt drøfte midler til Kolding Kommunes Frivilliguge som aktivitet samt evt. borgerbudgettering.

Konsulent Mette Winther Hauge deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) skal fordeles.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) skal fordeles.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).

Samlet er der i 2023 afsat 6.362.481 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til fordeling. Beløbet skal både dække tilskud til foreninger med og uden samarbejdsaftaler, Frivilligugen, en evt. udviklingspulje samt evt. borgerbudgettering.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) til foreninger uden samarbejdsaftaler skal fordeles for 2023.

Derudover skal kommunens Frivilliguge som aktivitet drøftes. Med Frivilligugen sættes fokus på frivillighed og fællesskaber i Kolding Kommune bl.a. ved forskellige arrangementer, hvor borgerne inviteres ind i fællesskaber, og hvor de frivillige sociale ildsjæle bliver fejret og hyldet.

Endelig skal borgerbudgettering drøftes. Kolding Kommune har siden 2013 arbejdet med borgerstyret budgettering. Borgerbudgettering er en demokratisk proces, hvor en række ildsjæle mobiliserer andre fra samfundet til at stille forslag om projekter, der kan gennemføres.

På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et forslag til fordeling af støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18), som udvalget behandler på udvalgsrådet i oktober.

I alt har 25 foreninger uden samarbejdsaftale søgt om støtte i 2023. Samlet har de 25 foreninger uden samarbejdsaftaler søgt midler for 1.252.829,25 kr. og de 5 foreninger med samarbejdsaftaler har søgt midler for 6.002.263 kr., hvilket giver et samlet ansøgt beløb på 7.255.092,25 kr. Der er 6.362.481 kr. til fordeling for 2023.

Der er udarbejdet et referat af alle ansøgningerne. Dette er vedlagt som bilag.

Der er desuden udarbejdet et overblik, der viser §18-bevillingerne for 2021, §18-ansøgninger og §18-bevillinger for 2022 samt §18-ansøgninger for 2023.

Dette overblik er vedlagt som bilag.

Vurderingskriterierne kan ses under dagsordenspunktet: ”Reviderede kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18 for foreninger med borgere med handicap og socialt udsatte”.

Bilag

Resumé af alle ansøgninger uden samarbejdsaftaler, §18-midler - Social for 2022.docx

Overblik over mindre foreninger der har fået §18 tilskud i 2021, 2022 og søgt for 2023.docx

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 12: Støtte til frivilligt socialt arbejde til foreninger for etniske minoriteter (Servicelovens §18)

22/21586

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb for støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18.

I 2023 er der afsat 555.684 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter.

Der er 3 etniske foreninger; Bosnisk Kulturcenter, Kurdisk Foreningen og Somalisk Forening, som samlet har ansøgt om 254.500 kr. i tilskud for 2023 i henhold til Servicelovens §18.

Herudover har Dansk Flygtningehjælps Frivilliggrupper i Kolding ansøgt om 410.000 kr. Samlet set er der ansøgt om støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter for i alt 664.500 kr.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har på deres møde den 3. september 2020 besluttet at reservere 20.000 kr. af midlerne til en udviklingspulje. Det foreslås at reservere yderligere 30.000 kr. til udviklingspuljen i 2023.

Social og Arbejdsmarked skal drøfte, hvordan støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter skal fordeles i 2023.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at det drøftes, hvordan støtten til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter skal fordeles,

at det drøftes, hvorvidt der for 2023 skal reserveres 50.000 kr. til en udviklingspulje, som har til formål at understøtte indsatser, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede;

hvordan støtten til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter skal fordeles,

hvorvidt der for 2023 skal reserveres 50.000 kr. til en udviklingspulje, som har til formål at understøtte indsatser, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere.

Fraværende:

Villy Søvnald

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb for støtte til frivilligt socialt arbejde gennem §18.

I 2023 er der afsat 555.684 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter.

Der er 3 etniske foreninger; Bosnisk Kulturcenter, Kurdisk Foreningen og Somalisk Forening, som samlet har ansøgt om 254.500 kr. i tilskud for 2023 i henhold til Servicelovens §18.

Herudover har Dansk Flygtningehjælps Frivilliggrupper i Kolding ansøgt om 410.000 kr. Samlet set er der ansøgt om støtte til frivilligt socialt arbejde til etniske minoriteter for i alt 664.500 kr.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har på deres møde den 3. september 2020 besluttet at reservere 20.000 kr. af midlerne til en udviklingspulje. Det foreslås at reservere yderligere 30.000 kr. til udviklingspuljen i 2023.

Historik og proces

Tilskud til frivilligt socialt arbejde gives efter bestemmelserne i Servicelovens §18.

Herudover har det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg besluttet, at der i tildelingen af midlerne skal lægges vægt på pejlemærkerne i politikken for Integration og international arbejdskraft samt kriterier, som er udarbejdet i samarbejde med Multikulturelt forum (vedhæftet som bilag).

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede på deres møde den 19. maj 2021 en proces, som betyder at ansøgninger fremover skal behandles på 2 udvalgmøder således:

- På udvalgmødet i september drøftes de politiske ønsker til fordeling af midlerne
- På udvalgmødet i oktober fremlægger forvaltningen forslag til fordeling af midlerne

Forvaltningen har gennemført en besøgsrunde hos de etniske foreninger, som har ansøgt om §18 midler, og der er udarbejdet et samlet resumé over ansøgningerne (vedhæftet som bilag).

Der er desuden udarbejdet et overblik, der viser historikken over ansøgninger og bevillinger for 2021, 2022 og 2023 (vedhæftet som bilag).

Udviklingspulje

I 2020 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at reservere 20.000 kr. til en udviklingspulje, som støtter op omkring initiativer, der kan øge etniske gruppers deltagelse i det danske foreningsliv. Puljen har blandt andet støttet op omkring idrætsaktiviteter i Skovparken samt om aktiviteter for børn i indskoling til 3. klassetrin på Bramdrupdam skole, herunder inddragelse af forældre.

Der har været interesse for at søge midler fra udviklingspuljen, f.eks. har en af indsatserne ført til at der efterfølgende er blevet etableret et streetbasket fritidshold, som tilbydes hhv. 5 uger i foråret og 5 uger i efteråret.

Forvaltningen foreslår, at der for 2023 reserveres 50.000 kr. til udviklingspuljen, som har til formål at støtte op omkring initiativer, der kan øge etniske gruppers deltagelse i forenings- og kulturlivet og styrke samspillet mellem de etniske foreninger og etniske danskere.

Bilag

Kriterier for tildeling af §18-støtte - etniske minoriteter.pdf

Overblik over etniske foreninger der har fået §18 tilskud i 2021, 2022 og søgt for 2023.pdf

Resumer af de ansøgninger fra etniske foreninger 2023.pdf

Fraværende Villy Søvnal, Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 13: Status på brandkadetter, september 2022

18/2846

Resumé

Trekantbrand og Ungdomsskolen gennemfører årligt 2 brandkadet-hold.

Ungdomsskolen finansierer selv 31% af udgifterne til brandkadet-forløbene, mens udvalget for Social og Arbejdsmarked finansierer de resterende 69% af udgiften.

Der gives en status på, hvad holdene laver, og hvordan det går de unge, som har deltaget på de seneste hold.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager status på brandkadet-forløbene til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog status på brandkadet-forløbene til efterretning.

Fraværende:

Villy Søvnald

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Trekantbrand og Ungdomsskolen har gennem de seneste år gennemført 12 brandkadethold.

Målgruppen til brandkadetforløbene er unge i alderen 13-18 år. Disse unge har det svært i skolen, og de vil få svært ved at gennemføre en ungdomsuddannelse og dermed opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Derfor er Brandkadetforløbenes formål, at:

- Gøre de unge i stand til at gennemføre uddannelse og fastholde arbejde ved at styrke de sociale og personlige kompetencer
- Øge rekrutteringsgrundlaget for Trekantbrand til frivillige, deltids – og fuldtidsansatte brandfolk
- Skabe ambassadører for brandvæsenet

Hvert hold består af 12 unge. Der bliver lagt vægt på, at en del holdet har bedre sociale kompetencer end andre, så de kan være rollemodeller for de andre unge. De nuværende brandkadetforløb varer ca. 5 måneder. Der har typisk været gennemført 2 forløb om året.

Ungdomsskolen har rekrutteret de unge via folkeskolerne i samarbejde med AKT-lærerne samt via samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Talentudviklerne.

Resultater af forløbene

Siden hold 8 har der været 43 brandkadetter på de forskellige hold.

Der er en høj gennemførelse, da 85 % af kadetterne på de seneste to hold har gennemført forløbet.

Derudover er 79 % af de 43 deltagere blevet en del af Kolding Ungdomsbrandkorps.

Kadetterne fra hold 11 og 12 går fortsat i grundskolen. Men kadetterne fra hold 8 og 9 er nu ved at være færdige med folkeskolen, og de skal prøve at gennemføre ungdomsuddannelser eller finde beskæftigelse. De unge fra hold 8 og 9 er aktuelt i gang med følgende:

9 på gymnasiale uddannelser

5 på erhvervsuddannelser

3 på efterskoler
2 i 10. klasse
2 er i beskæftigelse
1 på FGU
1 fraflyttet

Der er flere informationer om de unge i bilagsmaterialet.

Økonomien i forløbene

Arbejdsmarkedsudvalget har medfinansieret hold 7-12. Social og Arbejdsmarked besluttede i februar 2022 at fastholde de to planlagte forløb i 2022, hvoraf det ene nu er afsluttet. Der er også afsat midler til brandkadetforløb fra 2023 og frem.

Hvert brandkadet hold koster ca. 255.000 kr. at gennemføre. Heraf finansierer Social og Arbejdsmarked de 175.000 kr. (69%) Restbeløbet på ca. 80.000 kr. (31%) finansieres af Ungdomsskolen. Trekantbrand afholder selv nogle udgifter til bl.a. medarbejdernes tøj, transport, lokaler mv.

Bilag

Brandkadet rapporten 2022.pdf

Fraværende Villy Søvnald, Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 14: Danmarkskortene for 2021 – Statistik over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter i klagesager på Socialområdet for 2021

22/24702

Resumé

Byrådet skal behandle de tre Danmarkskort, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet for 2021. De tre Danmarkskort viser Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for social-, børne- og voksenhandicapområdet i klagesager, som er afgjort af Ankestyrelsen i 2021. Kortene er udarbejdet af Social- og Ældreministeriet.

Byrådet skal i forbindelse med behandlingen af de tre Danmarkskort tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (13/9)

Børn og Uddannelse (14/9)

Handicaprådet (høring, 13/10)

Social og Arbejdsmarked (8/11)

Børn og Uddannelse (9/11)

Byrådet (22/11)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at de tre Danmarkskort for 2021 behandles, drøftes og indstilles til Byrådets godkendelse,

at det drøftes og indstilles til Byrådets godkendelse, at omgørelsesprocenterne i de tre Danmarkskort for 2021 ikke giver anledning til, at der skal udarbejdes en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede og behandlede de tre Danmarkskort for 2021 og besluttede at sende de tre Danmarkskort til høring i Handicaprådet.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Social- og Ældreministeriet offentliggør hvert år Danmarkskortene, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet.

Danmarkskortene viser, hvordan Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på socialområdet fordeler sig på de enkelte kommuner. Med Danmarkskortene skabes gennemsigtighed omkring, hvor mange sager de enkelte kommuner får omgjort i Ankestyrelsen og gør det muligt at sammenligne kommunerne med hinanden.

Danmarkskortene, der er offentliggjort i 2022, skal behandles og drøftes i Byrådet inden udgangen af 2022. Kompetencen til at behandle og drøfte Danmarkskortet kan ifølge retssikkerhedsloven ikke delegeres til et udvalg.

Formålet med Danmarkskortene er, jf. lovforarbejderne ”...samlet at sikre politisk fokus på og ansvar for kvaliteten i sagsbehandlingen i kommunerne. I og med, at Danmarkskortet skal behandles i den enkelte kommunalbestyrelse, vil der således skulle ske en aktiv politisk drøftelse af, om kommunens omgørelsesprocent er tilfredsstillende, eller om der bør iværksættes tiltag til forbedringer af kvaliteten i sagsbehandlingen. Forslaget bygger på den forventning, at kommunalbestyrelsen gennem arbejdet med Danmarkskortet får større opmærksomhed på sagsbehandlingen på socialområdet og derfor vil træffe foranstaltninger til at forbedre denne.”

Kravene til Byrådets drøftelse er skærpet med en lovændring af § 79 b i retssikkerhedsloven, som trådte i kraft den 1. juli 2022. Byrådet skal efter lovændringen tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af

den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen i Kolding Kommune. Hvis Byrådet beslutter, at der ikke skal udarbejdes en handleplan, skal Ankestyrelsen orienteres herom. Ankestyrelsen kan herefter pålægge Byrådet at udarbejde en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen, hvis omgørelsesprocenterne på socialområdet og Ankestyrelsens øvrige kendskab til sagsbehandlingen i kommunen tilsiger det.

Det fremgår af lovforarbejderne til ændringen af § 79 b i retssikkerhedsloven, at forpligtelsen til at træffe beslutning om, hvorvidt der er behov for at udarbejde og iværksætte en handlingsplan til styrkelse af retssikkerheden og kvalitet i sagsbehandlingen, vil kunne medvirke til, at en kommunalbestyrelses drøftelse bliver bredere og med et mere løsningsorienteret fokus.

De tre Danmarkskort omfatter afgørelser vedrørende bestemmelserne i serviceloven. De tre Danmarkskort for 2021 viser omgørelsesprocenterne for henholdsvis:

- socialområdet generelt (alle bestemmelser i serviceloven)
- børnehandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)
- voksenhandicapområdet (særlige bestemmelser i serviceloven)

I Danmarkskortene anvendes tre begreber, når omgørelsesprocenterne udregnes:

Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for den, der har klaget.

Hjemvisning: Kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny. Det kan eksempelvis ske, hvis der mangler oplysninger i en sag, eller at den indeholder formelle mangler.

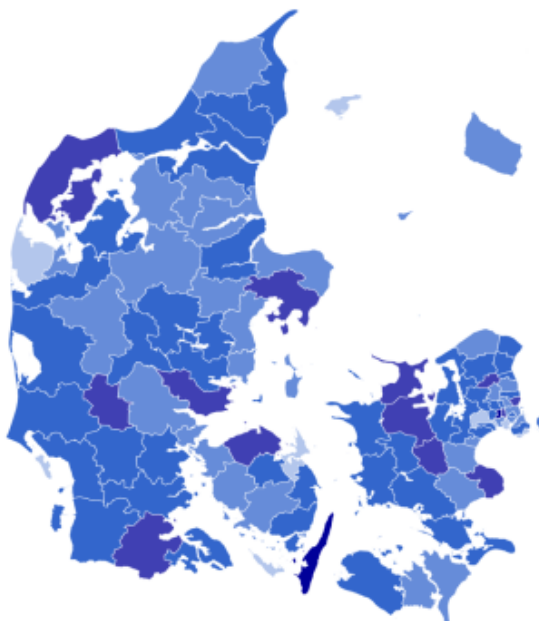
Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Når Ankestyrelsen hjemviser, ændrer eller ophæver en afgørelse kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Sagen ”omgøres” selv om en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen ændres. Omgørelsesprocenten som er opgjort i Danmarkskortene er derfor andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) ud af alle realitetsbehandlede sager. Omgørelsesprocenterne viser dermed, om de borgere, der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag.

Danmarkskortet for socialområdet generelt

I kortet for socialområdet generelt indgår alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er klageadgang til Ankestyrelsen. Det vil sige både børneområdet og voksenområdet (herunder ældreområdet).

Omgørelsesprocenter for socialområdet i 2021:



Se interaktivt kort via dette link: [Omgørelsesprocenter på socialområdet i 2021 \(sm.dk\)](https://sm.dk).

For socialområdet i Kolding Kommune fremgår det af Danmarkskortet for 2021 (se ovenstående link), at den samlede omgørelsesprocent for 2021 er 34% - heraf er 11% ændringer og 23% er hjemvisninger. Omgørelsesprocenten for Kolding Kommune er opgjort på baggrund af 64 sager.

Til sammenligning var Kolding Kommunes samlede omgørelsesprocent på socialområdet, ifølge Danmarkskortet for 2020, 32% - heraf er 10% ændringer og 22% hjemvisninger. Omgørelsesprocenten for 2020 var opgjort på baggrund af 127 sager.

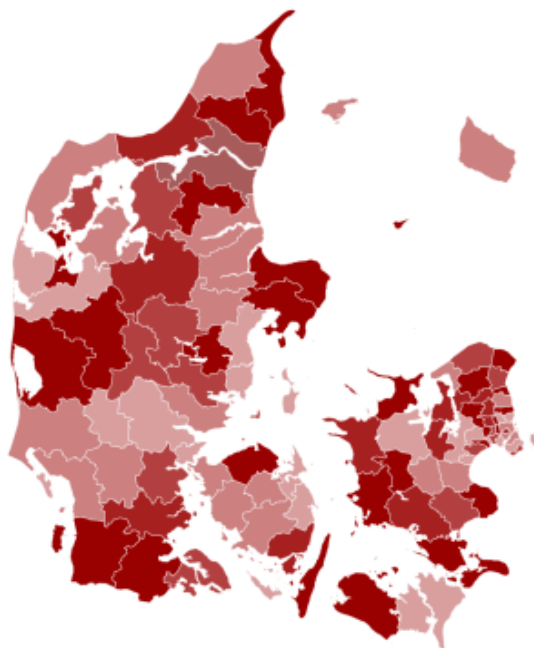
På landsplan er omgørelsesprocenten på socialområdet 31,8%.

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet

Danmarkskortet for voksenhandicap indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

- Voksne - kontante tilskud §95
- Voksne - borgerstyret personlig assistance §96
- Voksne - ledsageordning §97
- Voksne - merudgifter §100

Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet i 2021:



Se interaktivt kort via dette link: [Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet i 2021 \(sm.dk\)](#)

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2021 var 33% og at de 33% er hjemvisninger. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 9 afgørelser.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten for Kolding Kommune på voksenhandicapområdet ifølge Danmarkskortet for 2020 på 0%. Omgørelsesprocenten i 2020 var på baggrund af 4 sager.

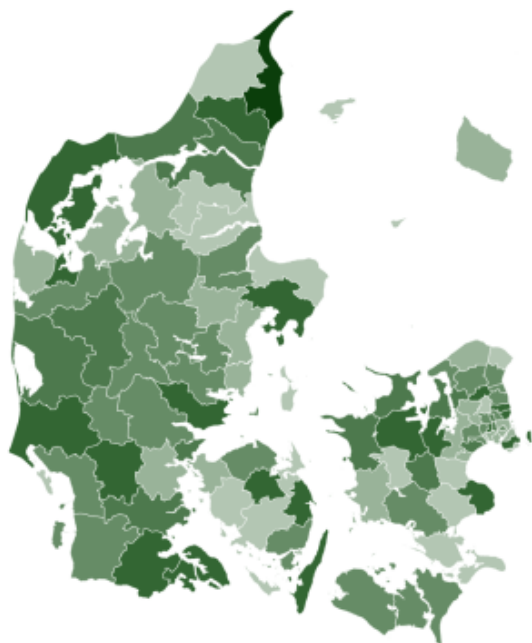
På landsplan er omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet 34,3 %.

Danmarkskortet for børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet indeholder afgørelser vedr. følgende bestemmelser:

- Pasningstilbud, hjemmetræning m.m. §§32, 32a, 36, 39-40
- Merudgiftsydelse §41
- Tabt arbejdsfortjeneste §§42- 43
- Personlig hjælp og ledsagelse §§44 - 45

Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet i 2021:



Se interaktivt kort via dette link: [Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet i 2021 \(sm.dk\)](https://sm.dk)

Danmarkskortet for børnehandicapområdet i Kolding Kommune (se ovenstående link) viser, at omgørelsesprocenten for 2021 var 25% og at de 25% var ændringer. Omgørelsesprocenten er opgjort på baggrund af 8 sager.

Til sammenligning var omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Kolding Kommune, ifølge Danmarkskortet for 2020, på 51% - heraf 23% ændringer og 28% hjemvisninger. Omgørelsesprocenten i 2020 var opgjort på baggrund af 39 sager.

På landsplan er omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet 35,9 %.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens bemærkninger

Afgørelser fra Ankestyrelsen bliver nøje fulgt af afdelingerne, således at det er muligt at reagere på Ankestyrelsens vurderinger og praksis. Afgørelserne fra Ankestyrelsen bliver løbende gennemgået og analyseret i afdelingerne og med sparring fra JURA, hvis der er behov herfor.

På socialområdet generelt er Kolding Kommunes omgørelsesprocent for 2021 på 34%, hvilket er lidt højere end landsgennemsnittet på 31,8%.

På børnehandicapområdet er omgørelsesprocenten på landsplan faldet fra 52% i 2020 til 35,9% i 2021. Samme tendens ses i Kolding Kommune, hvor omgørelsesprocenten i 2020 var 51% og i 2021 på 25%. Samtidig fremgår det, at Ankestyrelsen, i forhold til Kolding Kommune, alene traf 8 afgørelser i 2021, og at Ankestyrelsen i 2020 traf 39 afgørelser i forhold til Kolding Kommune.

På voksenhandicapområdet er omgørelsesprocenten på landsplan ligeledes faldet, idet den i 2020 var på 42,5% og i 2021 på 34,3%.

I Kolding Kommunen er omgørelsesprocenten steget fra 0% i 2020 til 33% i 2021. Antallet af afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet, er steget fra 4 afgørelser i 2020 til 9 afgørelser i 2021.

På voksenhandicapområdet og på børnehandicapområdet er Kolding Kommunes omgørelsesprocenter lavere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenterne på de to områder er baseret på et meget lille antal sager, idet børnehandicapområdet har fået afgjort 8 sager og voksenhandicapområdet 9 sager. På socialområdet er omgørelsesprocenten for Kolding Kommune 34%, hvilket er lidt højere end landsgennemsnittet, som er på 31,8%.

De afgørelser, som Ankestyrelsen træffer, vil løbende blive fulgt tæt i de relevante afdelinger med henblik på at kunne reducere omgørelsesprocenterne. Da omgørelsesprocenterne på to ud af de tre områder ligger under landsgennemsnittet, og da omgørelsesprocenten vedrørende socialområdet kun ligger ganske lidt over landsgennemsnittet, vurderes det, at der ikke er behov for at Byrådet udarbejder en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Oversigt over Danmarkskortene for 2019-2021:

Omgørelser	Kolding Kommune 2021	Kolding Kommune 2020	Kolding Kommune 2019	Landsplan 2021	Landsplan 2020	Landsplan 2019
Socialområdet	34%	32%	39%	31,8%	36,2%	40,9%
Heraf ændrede	11%	10%	14%			11,1%
Heraf hjemvist	23%	22%	25%	7,7%	9,2%	29,8%
Antal afgørelser i alt	64 stk.	127 stk.	117 stk.	24,1%	27%	
Børnehandicap- området*	25%	51%	48%	35,9%	52%	50,6%
Heraf ændrede	25%	23%	37%			
Heraf hjemvist	0%	28%	11%	11,2%	15,5%	15,6%
Antal afgørelser i alt	8 stk.	39 stk.	27 stk.	24,7%	36,5%	35%
Voksen- handicap- området**	33%	0%	11%	34,3%	42,5%	46,1 %
Heraf ændrede	0%	0%	0%			
Heraf hjemvist	33%	0%	11%	4,9%	7,3%	9,1%
Antal afgørelser i alt	9 stk.	4 stk.	9 stk.	29,4%	35,2%	37%

*Vedrørende børnehandicapområdet fremgår det af Danmarkskortet for 2021, at tal fra Danmarks Statistik viser, at borgere bosat i Kolding Kommune har modtaget 439 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2020.

**Vedrørende voksenhandicapområdet fremgår det af Danmarkskortet for 2021, at tal fra Danmarks Statistik viser, at borgere bosat i Kolding Kommune har modtaget 310 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2020.

Fraværende Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Deltagelse i aktiviteter blev godkendt.

Fraværende:

Villy Søvnal

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Villy Søvnal, Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 16: Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet;

- Tolkeudgifter og tandlægeregninger

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Villy Søvnald

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Bilag

Tolkeudgifter og tandlægeregninger

Fraværende Villy Søvnald, Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 17: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 13-09-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Villy Søvnald

Birgitte Munk Grunnet

Søren Rasmussen

Fraværende Villy Søvnald, Birgitte Munk Grunnet, Søren Rasmussen

Punkt 18: Underskriftsark

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.