

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 07-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 08:00

Mødested CFB - Center for Botilbud, Rytterskolevej 15

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul
(Fravær), Folmer Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Rytterskolevej.....	3
Status på projekt Posthuset som socialøkonomisk hub.....	4
Budgetopfølgning pr. 31. januar 2023 for socialpolitik.....	6
Budgetopfølgning 2023 for arbejdsmarkedspolitik.....	8
Tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2024-2027.....	10
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, februar 2023.....	11
Status på udarbejdelse af en hjemløsestrategi.....	13
Status for implementering af handleplan for senfølger af seksuelle overgreb.....	15
Afrapportering på Tværgående samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet.....	17
Anmodning om sag på dagsorden, Søren Rasmussen (O) - Skriftlige henvendelser til borgere med l	19
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	20
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	21
Orientering fra formanden.....	22
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	23

Punkt 1: Introduktion til Rytterskolevej

21/25989

Resumé

Social- og handicapområdet er inddelt i otte centre, der hver især deler en overordnet kerneopgave, ensartede målgrupper og et fagligt opgavefællesskab. Center for Botilbud består af to specialiserede botilbud; Centervej og Rytterskolevej. Botilbuddene henvender sig til voksne borgere med betydelige og varige funktionsnedsættelser, der nødvendiggør en væsentlig grad af støtte. Center for Botilbud har fokus på at sikre dets beboere et rigt og værdigt liv i et hjemligt og levende miljø.

På mødet introducerer centerleder, Tonni Kinastovski, til Center for Botilbud som helhed såvel som til Rytterskolevej, der lægger lokaler til dagens udvalgmøde.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Social- og handicapområdet er inddelt i otte centre, der hver især deler en overordnet kerneopgave, ensartede målgrupper og et fagligt opgavefællesskab. Center for Botilbud består af to specialiserede botilbud; Centervej og Rytterskolevej. Rytterskolevej danner rammen for dagens møde.

Der er afsat i alt 45 min. til rundvisning, introduktion og spørgsmål.

Rytterskolevej

Rytterskolevej er et botilbud til voksne mennesker med betydelige og varige, fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, som har behov for en del støtte til at få hverdagen til at hænge sammen. De 32 beboere på Rytterskolevej, der bor i hver sin lejlighed, har derfor mulighed for at få hjælp i alle døgnets timer.

På Rytterskolevej arbejder man ligesom på områdets øvrige afdelinger med udgangspunkt i Selvværd og Sammenhæng. Rytterskolevej har således fokus på at sikre dets beboere mest mulig indflydelse på egen hverdag og eget liv, og støtten tilrettelægges derfor også med udgangspunkt i den enkelte beboers behov. Det betyder i praksis, at personalet samarbejder med den enkelte borger om at udvikle og vedligeholde vedkommendes potentialer med udgangspunkt i borgerens ønsker, håb og drømme.

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 2: Status på projekt Posthuset som socialøkonomisk hub

21/17435

Resumé

Kolding Kommune opkøbte pr. 1. december 2020, med strategisk byudvikling for øje, det tidligere Posthus på Banegårdspladsen 8.

På Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalgsmødet den 16. juni 2021 blev det besluttet at sætte Posthuset i spil, som en midlertidig ramme for socialøkonomiske virksomheder og dermed skabe en platform for udvikling af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder, borgere, frivillige og foreninger. Beslutningen understøtter den socialøkonomiske politik "Socialøkonomi er totaløkonomi" ift. det ene af tre fyrtårne; at etablere en socialøkonomisk erhvervspark.

Pr. 1. februar 2023 er ca. 98% af lokalerne på Posthuset udlejet til ovenstående formål. Det har skabt behov for at understøtte huset og dets udvikling med konkrete og praktiske servicefunktioner. På den baggrund ansøges om midler fra den socialøkonomiske pulje til ansættelse af en fleksjobber i 15 timer om ugen i 2023 og 2024.

Der gives på mødet en mundtlig status på Posthuset som fysisk ramme for socialøkonomiske virksomheder.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status på Posthuset som fysisk ramme for socialøkonomiske virksomheder tages til efterretning,

at der, af den socialøkonomiske udviklingspulje, afsættes midler i 2023 og 2024 til at ansætte en fleksjobber til at løse servicefunktioner på Posthuset.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog status på Posthuset som fysisk ramme for socialøkonomiske virksomheder til efterretning og godkendte, at der afsættes midler i 2023 og 2024 af den socialøkonomiske udviklingspulje til at ansætte en fleksjobber til at løse servicefunktioner på Posthuset.

Social og Arbejdsmarked ønsker, at forvaltningen til næste møde giver en status på antal borgere, der er kommet i et beskæftigelsesrettet forløb på Posthuset.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Kolding Kommune opkøbte pr. 1. december 2020, med strategisk byudvikling for øje, det tidligere Posthus på Banegårdspladsen 8.

På Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalgsmødet den 16. juni 2021 blev det besluttet at sætte Posthuset i spil, som en midlertidig ramme for socialøkonomiske virksomheder og dermed skabe en platform for udvikling af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder, borgere, frivillige og foreninger. Beslutningen understøtter den socialøkonomiske politik "Socialøkonomi er totaløkonomi" ift. det ene fyrtårn; at etablere en socialøkonomisk erhvervspark.

Tanken var, at den fysiske ramme skulle være med til at styrke den socialøkonomiske indsats i Kolding Kommune og øge kendskabet til de potentialer, der kan opstå i samspillet mellem socialøkonomiske virksomheder, mennesker med andre tilgange og talenter samt virksomheder, der ser et potentiale i at arbejde med social bæredygtighed – alt sammen emner, som tager udgangspunkt i den socialøkonomiske politik - [Link "Socialøkonomi er totaløkonomi"](#).

Der blev, på mødet den 23. november 2021 i Socialøkonomi- Handicap- og Hjælpemiddeludvalget, desuden vedtaget en ambition for Posthuset. Ambitionen er vedhæftet som bilag.

Status på Posthuset pr. 1. februar 2023

Pr. 1. februar 2023 er ca. 98% af lokalerne på Posthuset udlejet til ovenstående formål, hvilket har skabt et behov for at understøtte huset og dets udvikling med konkrete og praktiske servicefunktioner. På den baggrund ansøges om midler fra den socialøkonomiske pulje til ansættelse af en fleksjobber i 15 timer om ugen i 2023 og 2024.

Der gives på mødet en mundtlig status på Posthuset som fysisk ramme for socialøkonomiske virksomheder.

Kommunal understøttelse af Posthuset

I takt med at huset er ca. 90% udlejet er der opstået behov for at understøtte den fortsatte udvikling af Posthuset ift. at løse praktiske og konkrete opgaver (se vedhæftede bilag).

Pt. understøtter Staben for socialøkonomi Posthuset med nødvendige ressourcer, såvel ift. at understøtte udviklingen af den socialøkonomiske virksomhedspark, understøtte handlingssporene i den socialøkonomiske politik, understøtte den vedtagne ambition for Posthuset, som ift. at løse praktiske og konkrete servicefunktioner i huset (se vedhæftede bilag).

Formålet med at ansætte en fleksjobber som servicemedarbejder er at friholde ressourcer i Staben for socialøkonomi til at understøtte og udvikle den socialøkonomiske politik og følge op på ambitionen for Posthuset, således at ressourcerne bruges på at understøtte og udvikle den socialøkonomiske indsats, herunder skabelsen af bæredygtige jobs og fællesskaber.

Forvaltningen vil arbejde på at lejerne fremadrettet selv betaler de løbende udgifter til Posthusets daglige drift, ved at de betaler en takst pr. kvadratmeter til bygnings- og servicedrift. Dette kan evt. ske ved at udgiften indarbejdes i de fremtidige lejekontrakter.

Ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje

Der ansøges om midler fra den socialøkonomiske udviklingspulje til at ansætte en servicemedarbejder i fleksjob i 15 timer om ugen, indtil den midlertidige periode udløber med udgangen af 2024.

Ansøgningen om midler til en servicemedarbejder på Posthuset taler ind i puljens formål ift. at frigøre kommunale ressourcer til udviklings- og strategiarbejde, som kan understøtte virksomhederne i at etablere fællesskaber gennem jobskabelse og beskæftigelsesindsatser.

Såfremt udgifterne til bygnings- og servicedrift fremover indarbejdes i lejekontrakterne, vil den kommunale udgift i 2023 og 2024 løbende blive reduceret i takt hermed.

Lønudgift pr. måned	Lønudgift i 2023	Lønudgift i 2024
8.000 kr.	80.000 kr.	96.000 kr.

Der resterer pr. 1. februar 2023 kr. 273.232 i den socialøkonomiske udviklingspulje.

Bilag

Kriterier - den socialøkonomiske udviklingspulje.PDF

Ambition for Posthuset.pdf

Posthuset som fysisk ramme for socialøkonomiske virksomheder

Servicemedarbejder Posthuset.pdf

Oplæg - Status på Posthuset februar 2023

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2023 for socialpolitik

21/31742

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. januar 2023 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 627,1 mio. kr. i 2023 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,6 mio. kr. i 2023 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes budgetoverholdelse i 2023. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2024, når det endelige regnskab 2023 foreligger i april måned 2024.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. januar 2023 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31. januar 2023 til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektion til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes budgetoverholdelse i 2023.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	119.695	119.445	250	1.
Voksenområdet	507.444	507.694	-250	2.
Ukraine krisen	0	0	0	
I alt	627.139	627.139	0	

Note 1: I årets første måned har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 0,250 mio. kr.

Note 2: Som følge af øget pres på indsatser efter SEL §82 forventes et merforbrug på 0,250 mio. kr.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - Januar (Socialpolitik)

Oplæg

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 4: Budgetopfølgning 2023 for arbejdsmarkedspolitik

23/2428

Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.437,4 mio. kr. i 2023.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

Overførsler forventes ikke overholdt, da det skønnes, at ledigheden vil stige mere end hidtil forventet i økonomaftalen, som budget 2023 er baseret på.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetopfølgning 2023 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgning 2023 til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektion for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret.
(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
I alt, overførsler	1.437.393	1.431.680	-5.713	1

Note 1:

Overførsler består overordnet af to elementer, det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Hovedbudskab

2022 bød på en høj beskæftigelse og en lav ledighed, men opbremsningen er på vej. Det skønnes, at høj inflation, forhøjet renteniveau og svagere globale vækstudsigter vil svække udviklingen i dansk økonomi i 2023 og dermed også i beskæftigelsen. Den markante fremgang i beskæftigelsen har trukket ledigheden ned på et meget lavt niveau. De seneste måneder er ledigheden dog steget, og det ventes, at det fortsætter den kommende tid som følge af en opbremsning i økonomien. Ledigheden ligger allerede i december 2022 på det forudsatte niveau for 2023 i økonomaftalen. De økonomiske vismænd forventer en stigning i ledigheden i år, så alt peger på, at den gennemsnitlige ledighed i 2023 vil ligge højere end det aktuelle niveau. Dermed peger alt på, at kommunerne vil få en positiv midtvejsregulering fra et nyt skøn for overførselsudgifter. Størrelsen af den kommende kompensation er endnu ikke kendt for de enkelte kommuner. Der er derfor ikke indregnet et skøn i denne opfølgning. Forvaltningen forventer at præsentere størrelsen af midtvejsreguleringen på et kommende udvalgsmøde.

Budgetterne for 2023 ligger over økonomiaftalen

De forudsatte overførselsudgifter i økonomiaftalen for 2023 ligger samlet set på 93,1 mia. kr. Kommunerne budgetterer i 2023 med udgifter for 93,4 mia. kr. og dermed samlet set 0,3 mia. kr. højere end forudsat i økonomiaftalen. De 0,3 mia. kr. dækker variationer i begge retninger mellem overførselsskønnet i økonomiaftalen og budgetterne for 2023. Kommunerne budgetterer særligt med færre udgifter på ikke-jobparate ledige, fleksjobordningen og førtidspension. Dette opvejes særligt af forventede merudgifter på sygedagpenge og driftsudgifter til aktivering. Overordnet set har kommunerne, herunder Kolding, holdt sig til økonomiaftalens hovedbudskaber.

Finansiering af ny ret til tidlig pension

Ny ret til tidlig pension finansieres ved at gennemføre en række besparelser på beskæftigelsesområdet. Der forventes på den baggrund tre delaftaler, som udmønter den samlede besparelse. Den første og anden delaftale er kendt og indeholder en række reduktioner i aktivering. Kolding Kommune udmønter med 5,7 mio. kr. i 2023. Udmøntningen kan ses i det vedhæftede bilag/budgettabellen.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Økonomistyring og økonomisk overblik - arbejdsmarkedsområdet

Oplæg

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 5: Tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2024-2027

23/3368

Resumé

Der fremsendes forslag til tidsplan for budget 2024-2027 for Social- og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at der planlægges med tidsplanen for budgetprocessen 2024-2027 under forudsætning af den endelige godkendelse i Byrådet den 28. februar 2023

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at der planlægges efter tidsplanen for budgetprocessen 2024-2027, under forudsætning af den endelige godkendelse i Byrådet den 28. februar 2023.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Økonomi og Strategi har på møde den 16. januar 2023 drøftet udkast til budgetstrategi 2024-2027 med henblik på endelig behandling på møde i Økonomi og Strategi den 20. februar 2023 og Byrådet den 28. februar 2023.

Budgetstrategien indeholder forslag til den overordnede tidsplan for budgetlægningen i perioden. Med afsæt heri, er der udarbejdet vedlagte forslag til tidsplan for den interne budgetproces for 2024- 2027 for Social- og Arbejdsmarked.

Bilag

Budget 2024 - 2027 - Tidsplan

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 6: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, februar 2023

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

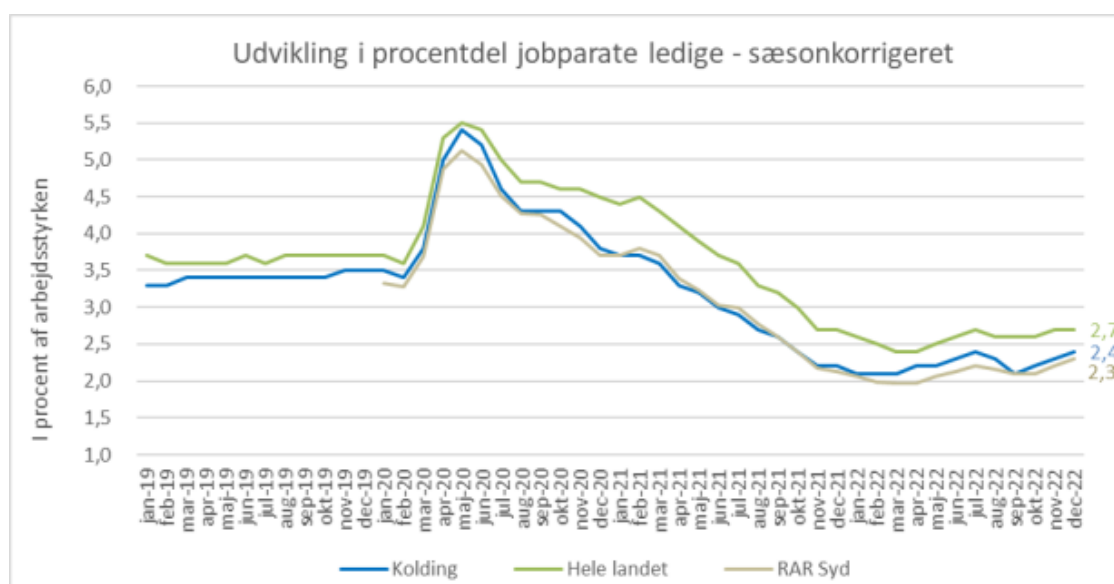
Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

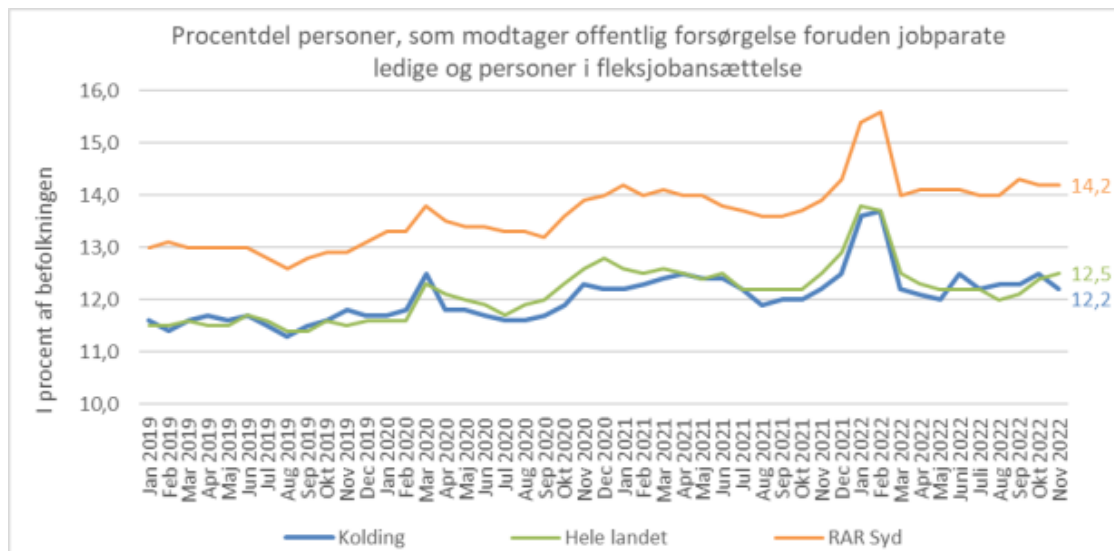
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i december 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet.

Ledighedsprocenten var 2,4 % i Kolding Kommune mod 2,7 % for hele landet. I december 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,2 % og 2,7 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

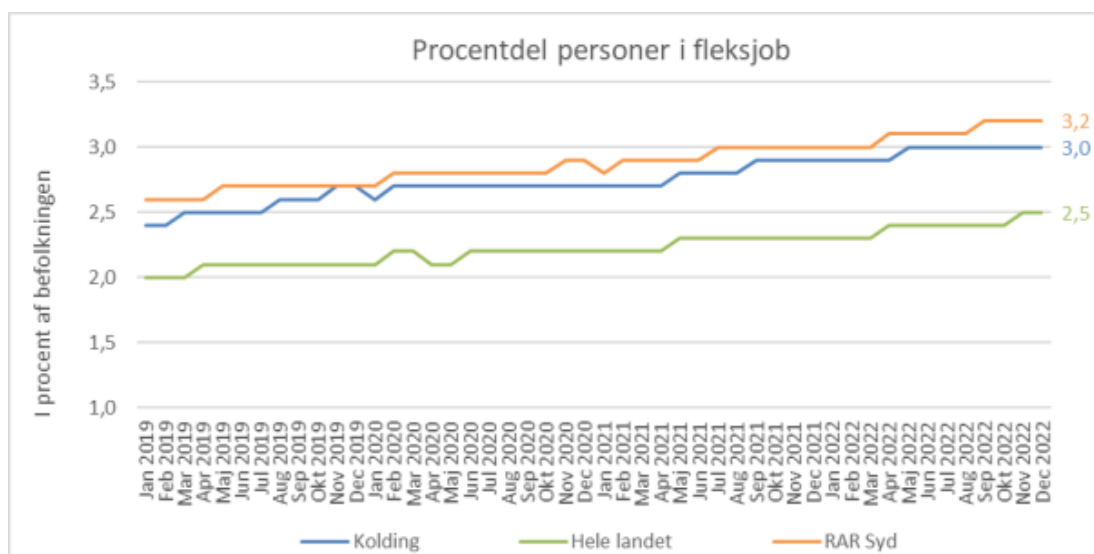
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i november 2022 12,2 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i november 2021 var 12,2 %.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i december 2022 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5 %. I Kolding var samme tal i december 2021 på 2,9 % af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 7: Status på udarbejdelse af en hjemløsestrategi

22/19807

Resumé

Social og Arbejdsmarked fik på august-mødet præsenteret en overordnet procesplan for en ny hjemløsestrategi. Det blev besluttet, at strategien skal udvikles med udgangspunkt i en design-tankegang, der tillader udvalget et omfattende råderum til at afsøge forskellige løsningsmodeller. Udvalget vil på mødet få en status på styregruppens arbejde med projektets første fase, ligesom et muligt program for en studietur vil blive præsenteret.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, fremlægger sagen.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen om status for arbejdet med strategien tages til efterretning,

at ideerne til en studietur drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen om status på arbejdet med strategien til efterretning.

Et flertal i udvalget, med undtagelse af Søren Rasmussen, godkendte, at der arbejdes videre med planlægningen af en studietur til Helsinki i Finland i uge 34.

Et mindretal i udvalget, bestående af Søren Rasmussen, stemte imod afviklingen af en studietur til Helsinki i Finland.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarked har bedt om at få udarbejdet en ny hjemløsestrategi. Beslutningen om udformningen af en hjemløsestrategi er ligeledes nævnt i Byrådets arbejdsgrundlag.

Strategien skal sætte en politisk retning for kommunens arbejde med borgere i (risiko for) hjemløshed og skabe brobygning til arbejdet med målgruppen på andre forvaltningsområder.

Strategien skal tage udgangspunkt i borgerens centrum og konkretisere Selvværd og Sammenhæng i en faglig retning for hjemløseområdet. Arbejdet med strategien forventes at være færdig ved udgangen af 2023, og der vil undervejs ske en tæt politisk involvering i arbejdet med strategien.

Idéudveksling

Projektets første fase er blevet brugt på inspirationsture til og idéudveksling med kommuner og foreninger med innovative hjemløse-indsatser. Styregruppen har i løbet af 2022 og 2023 holdt møder med:

- Skjoldbo, et hjemløsetilbud til unge i alderen 18 til 29 år, drevet af KFUM og beliggende i Esbjerg.
- Haderslev Kommune vedr. deres hjemløseprojekt, HEFO – en helhedsorienteret og forebyggende indsats for borgere i (risiko for) hjemløshed.
- St. Dannesbo, et forsorgshjem efter Servicelovens §110, der drives af Odense Kommune.

Social- og handicapchefen vil på udvalgmødet redegøre for inspirationsmødernes udbytte.

Studietur

Styregruppen har undersøgt hvilke andre lande, der synes at have knækket koden, hvad angår hjemløshed. Man er nået frem til, at Kolding Kommune med fordel kan søge inspiration i hhv. Finland og London.

Finland har igennem de seneste år haft stor succes med at nedbringe hjemløsheden gennem Housing First-tilgangen. Housing First gør op med tanken om, at en bolig er noget man skal kvalificere sig til. I stedet stilles en bolig

betingelsesløst til rådighed for den hjemløse borger, som herfra modtager den nødvendige støtte med henblik på fastholdelse i egen bolig.

I Storbritannien arbejder velgørehedsorganisationen, Crisis, på at nedbringe hjemløshed gennem uddannelse, træning og støtte af landets hjemløse borgere. Crisis, der har hovedsæde i London, er ved at implementere brugen af realtidsdata i deres hjemløseindsatser. Organisationen har for nyligt indgået et samarbejde med Finland, hvorfor styregruppen foreslår at indtænke et online-møde med Crisis i en studietur til Finland.

Social- og handicapchefen vil på mødet præsentere ideer til et studiebesøg i Finland.

Bilag

Oplæg - Status på Hjemløsestrategi

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 8: Status for implementering af handleplan for senfølger af seksuelle overgreb

20/24403

Resumé

Kolding Selvhjælp, Landsforeningen Spor samt medarbejdere i Socialforvaltningen udarbejdede i efteråret 2020 en handleplan for borgere med senfølger af seksuelle overgreb i barndommen. Handleplanen blev godkendt i Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget i januar 2021. Der blev senest givet en status i Social og Arbejdsmarked i februar 2022.

På mødet vil social- og handicapchef, Gülcan Grud, orientere om arbejdet med handleplanen samt det videre arbejde i 2023.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

I Kolding Kommune er der en politisk ambition om at gå forrest i arbejdet med at hjælpe borgere, som har senfølger af seksuelle overgreb i barndommen. Vi vil styrke vores indsats for at give de krænkede borgere den rette hjælp i rette tid, så de menneskelige negative konsekvenser af de seksuelle overgreb reduceres mest muligt.

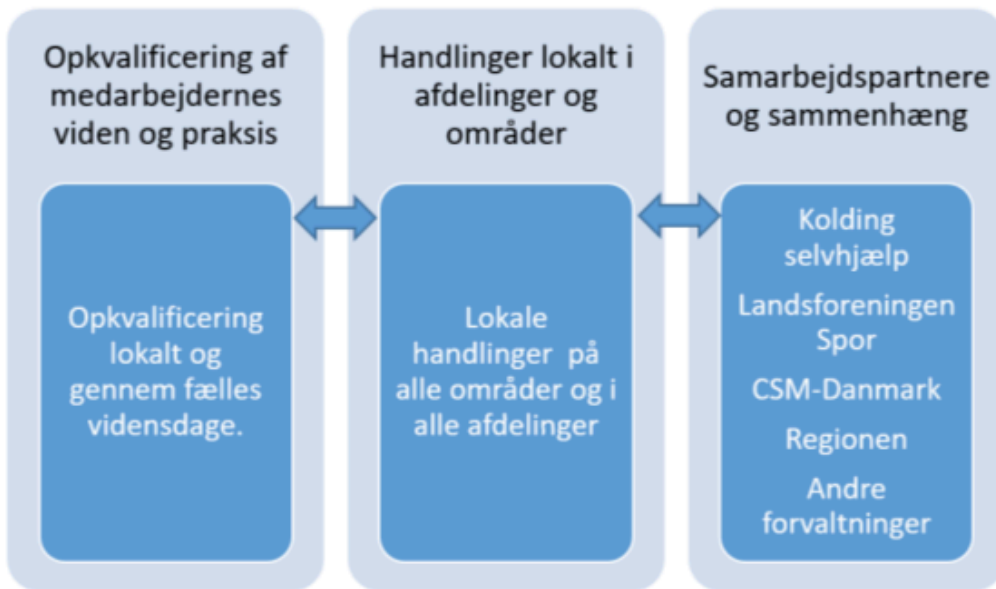
Det er målet at sikre, at mennesker med senfølger:

- Bliver mødt, set og forstået af medarbejderne
- Får den hjælp de har behov for nu og her
- Bliver hjulpet videre til behandling eller andre tilbud

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har i samarbejde med Kolding Selvhjælp, Landsforeningen Spor og med involvering af ledere fra beskæftigelsesområdet udarbejdet en handleplan, som har til formål at styrke indsatsen for at hjælpe borgere, som har senfølger af seksuelle overgreb i barndommen.

Handleplanen skal sikre, at vi blandt andet:

- Bliver dygtigere til at opspore, opdage og lytte sig frem til at borgeren har senfølger
- Bliver dygtigere og tryggere i samtalen om emnet i mødet med borgerne
- Bliver bedre til at handle på de indsigter, vi får fra borgerne omkring senfølger af seksuelle overgreb. Herunder også at hjælpe borgerne videre, når ikke vi som kommune kan hjælpe tilstrækkeligt længere.
- Bliver bedre til at inddrage og støtte de pårørende
- Bliver bedre til at sikre et sammenhængende forløb for borgere
- Sikrer os, at vi følger op på, om indsatsen har virket efter vi har sluppet borgerne



Handleplanen udfolder

sig i tre dele:

Handleplanen og Socialstyrelsens håndbog er med som bilag.

Bilag

Socialstyrelsens håndbog - Senfølger efter seksuelle overgreb

Handleplan

Oplæg - Styrket indsats til voksne med senfølger efter seksuelle overgreb

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 9: Afrapportering på Tværgående samarbejde mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet

22/17809

Resumé

Kolding Kommunes nye forvaltningsstruktur, som baserer sig på livsfaser, har skabt en række nye samarbejdsflader mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen (SAF) og Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF), herunder især mellem Familie- og Ungeområdet.

I juni 2022 blev der igangsat et projekt med fokus på at beskrive og synliggøre disse nye samarbejdsflader og synergier for medarbejderne. Det skulle medvirke til at sikre en smidig sagsbehandling til gavn for børn, unge og deres familier.

I august 2022 fik udvalgene Social og Arbejdsmarked samt Børn og Uddannelse en status på arbejdet - hvor den sidste opgave med at udarbejde en digital håndbog med beskrivelsen af det gode samarbejde mellem fagområderne blev igangsat. Det arbejde er nu gennemført, og resultatet forelægges udvalgene. De to dokumenter, som udgør den digitale håndbog, er vedlagt som bilag.

Ungechef Ole Chr. Graversen og Familiechef Kenneth Røn Christiansen vil sætte flere ord på proces og resultat på de to udvalgs møder.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked d. 7. februar 2023
Børn og Uddannelse d. 8. februar 2023.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning, og

at projektet afsluttes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning og besluttede at projektet afsluttes, med den tilføjelse, at udvalget får en evaluering af det tværgående samarbejde mellem familie-, skole- og ungeområdet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Kolding Kommunes nye forvaltningsstruktur, som baserer sig på livsfaser, har skabt en række nye samarbejdsflader mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen (SAF) og Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF), herunder især mellem Familie- og Ungeområdet.

Derfor blev der igangsat et arbejde med at beskrive og synliggøre disse nye samarbejdsflader og synergier for medarbejderne. Det skulle medvirke til at sikre en smidig sagsbehandling til gavn for børn, unge og deres familier.

Udvalgene fik en status på arbejdet i august 2022, hvor den sidste opgave med at udarbejde en digital håndbog med beskrivelsen af det gode samarbejde mellem fagområderne blev igangsat. Det arbejde er nu gennemført, og resultatet forelægges udvalgene. De to dokumenter, som udgør den digitale håndbog, er vedlagt som bilag.

Ungechef Ole Graversen og familiechef Kenneth Røn Christiansen vil sætte flere ord på proces og resultat på udvalgs møderne i Social og Arbejdsmarked hhv. Børn og Uddannelse.

Arbejdet med den digitale håndbog

I august 2022 besluttede styregruppen for projektet at se nærmere på det tværgående samarbejde mellem myndighedsområdet på hhv. Familieområdet og Ungeområdet, fordi den nye livsfaseinddeling har fordret en mere tydelig dialog og beskrivelse af det nye tværgående samarbejde mellem medarbejdere på tværs.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe med ledere og medarbejdere fra de to fagområder. Arbejdsgruppen har i løbet af efteråret udarbejdet to dokumenter, som tilsammen udgør den digitale håndbog. Det første dokument er en ny proceslinje, som beskriver de unges veje fra Familieområdet til Unge- eller Voksenområdet (vedlagt som bilag 1).

Proceslinjen viser kort og grafisk, hvordan opgaverne vedr. overdragelse af sager fra Familieområdet til Unge- eller Voksenområdet skal håndteres, og hvordan samarbejdet mellem medarbejdere i de involverede afdelinger skal foregå – herunder også en rækkefølge. Proceslinjen er målrettet ledere og medarbejdere, så de kan få et hurtigt overblik.

Proceslinjen uddybes i en Supplerende beskrivelse af samarbejdet og aftalerne (vedlagt som bilag 2). Her sættes flere ord på aftalerne og på hvilke oplysninger, der skal anvendes i forløbene. Beskrivelsen er fortsat målrettet ledere og medarbejdere.

Som noget nyt i samarbejdet er der bl.a. nedsat et Koordineringsforum, hvor tværgående komplekse sager og samarbejder kan drøftes løbende. Derudover skal der som noget nyt afholdes fysiske overdragelsesmøder, så de unge og deres familier får en bedre oplevelse af sammenhæng og koordination i overgangen mellem Familieområdet til enten Unge- eller Voksenområdet.

Medarbejderne har fået en indledende introduktion til indholdet i proceslinjen i oktober 2022, og centerlederne vil sikre, at den digitale håndbog i form af proceslinje og supplerende beskrivelse bliver kommunikeret ud til alle de relevante medarbejdere i starten af 2023, når den digitale håndbog er godkendt i de to udvalg.

Derudover vil de relevante chefer og ledere løbende koordinere samarbejdet mellem Familie-, Skole- og Ungeområdet på bl.a. Myndighedsforum og Ungeprogrammet/Chefforum for Unge, hvor der afholdes jævnlige møder.

Projektet afsluttes nu, da den digitale håndbog er produceret.

Bilag

Proceslinje, Digital håndbog (bilag 1)

Supplerende beskrivelse til proceslinjen, Digital håndbog (bilag 2)

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 10: Anmodning om sag på dagsorden, Søren Rasmussen (O) - Skriftlige henvendelser til borgere med hjerneskade og borgere fritaget for digitalpost fra jobcentret

23/1408

Resumé

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Søren Rasmussen (O), ønsker i mail af 12. januar 2022 følgende sag optaget på dagsordenen:

”Baggrunden er en konkret borgerhenvendelse, hvor en person med hjerneskade, der er fritaget for digitalpost, har modtaget et brev med posten, med følgende indhold:

”Ansøgning om hjælp til forsørgelse

Vi skriver til dig, fordi din ægtefælle har ansøgt om hjælp til forsørgelse.

Derfor beder vi dig gå ind og bekræfte dine informationer på dette link:

<https://> (efterfulgt af 53 tegn og bogstaver)

Du skal bekræfte informationerne inden 23-01-2023

Bekræfter du ikke informationerne inden fristens udløb, vil der blive truffet afgørelse ud fra de oplysninger, vi har. Det vil med stor sandsynlighed, betyde at din ægtefælle får afslag på hjælp til forsørgelse på grund af manglende oplysninger.

Med venlig hilsen
Kolding Kommune”

Det ønskes oplyst om det er sædvanligt, at borgere med hjerneskade og andre mennesker, der er fritaget for digitalpost, modtager henvendelser fra Jobcentret med et link, som de skal indtaste et link i en computer de sandsynligvis ikke har adgang til og ikke kan betjene? Ligeledes ønskes det oplyst om det er sædvanligt, at Jobcentret ikke oplyser om en mulighed for, at få hjælp, såfremt man ikke har computer og/eller evne til at betjene en sådan?

Ud fra svaret fra Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ønskes en debat i udvalget, om hvorledes henvendelser til borgere, der er fritaget for digital post, skal ske i fremtiden.”

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Sagen blev drøftet og Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 11: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte deltagelse i aktiviteter.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 12: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Forårsfest
- Fejludbetalinger pga. IT systemfejl

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Bilag

Systemunderstøttelse af 225-timersreglen.pdf

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 13: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden;

- Overskudsmed til udsatte borgere
- Nyt fra Job7

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-02-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 14: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Hamlaoui Bahloul