

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 08-02-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 08. februar 2022 kl. 07:30

**Mødested**           Udvalgslokalet, Nicolaiplads

**Mødedeltagere**   Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer  
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole  
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Social og Arbejdsmarked: Overblik over puljer.....  | 3  |
| Tobbers Ønskebrønd - ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje.....  | 4  |
| Lehman Partners - ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje.....   | 6  |
| Udviklingsforløb for unge gennem Mind Your Own Business.....  | 8  |
| Nedsættelse af Multikulturelt Forum 2022 - 2025.....  | 10 |
| Nedsættelse af Koldings Arbejdsmarkedsråd 2022 - 2025.....  | 12 |
| Budgetudmøntning for 2022 for Social og Arbejdsmarked.....  | 14 |
| Nye brandkadedforløb i 2022.....  | 16 |
| Tilsynsrapporter for andet halvår 2021 på social- og handicapområdet.....   | 18 |
| Handleplan for senfølger af seksuelle overgreb i barndommen.....  | 20 |
| Opfølgning på forslag om kommunal udnyttelse af Pitstop-bygningen.....  | 22 |
| Anmodning om optagelse af sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Status på processen med etat<br>Forretningsorden..... | 23 |
| Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....  | 24 |
| Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet.....   | 25 |
| Orientering fra formanden.....  | 26 |
| Underskriftsark.....  | 27 |
|   | 28 |

# Punkt 1: Social og Arbejdsmarked: Overblik over puljer

22/2119

## Resumé

Som et led i introduktionen til Social- og Arbejdsmarkedsområdet er der udarbejdet et samlet overblik over udviklingspuljer og frivillighedsmidler på udvalgets ressortområde.

Puljerne gennemgås på mødet sammen med eksempler på projekter, der tidligere er bevilget midler til.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Som et led i introduktionen til Social- og Arbejdsmarkedsområdet er der udarbejdet et samlet overblik over udviklingspuljer og frivillighedsmidler på udvalgets ressortområde.

*Nedenfor præsenteres de helt overordnede formål med puljerne:*

- Puljen til udfordrede boligområder støtter op omkring initiativer, som kan bidrage til at bekæmpe parallelsamfund og ghettoer i Kolding Kommune.
- Investeringspuljen støtter op omkring initiativer, som tester nye tilgange og tiltag på arbejdsmarkedsområdet.
- Socialøkonomisk udviklingspulje har til formål at tiltrække og understøtte socialøkonomiske virksomheder, der understøtter jobskabelse og beskæftigelsesindsatser.
- §18 midlerne har til formål at fremme samarbejdet med og støtte det lokale frivillige sociale arbejde.

På mødet vil puljerne blive gennemgået sammen med eksempler på projekter, der tidligere er blevet bevilget midler til.

### Økonomi

Alle puljerne pristalsreguleres og der er fuld overførselsadgang mellem budgetårene.

### Puljens dag

Puljens dag er en årlig tilbagevendende begivenhed den 1. tirsdag i februar måned, hvor alle puljer på tværs af forvaltninger og politikområder præsenteres for interesserede borgere. Arrangementet blev, pga. COVID-19, ikke afholdt i 2021, men forventes afholdt i første kvartal i 2022.

## Bilag

Puljeoverblik - Social- og Arbejdsmarked.pdf

Overblik puljer Social- og Arbejdsmarked.pptx

## **Punkt 2: Tobbers Ønskebrønd - ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje**

17/4220

### **Resumé**

Tobbers Ønskebrønd har fremsendt ansøgning på kr. 68.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje til afdækning af interessen for at sætte foyeren i Posthuset i spil som ramme for iværksættere, virksomheder og studerende, som arbejder med bæredygtige forretningsmodeller.

Midlerne søges til at gå i dialog med sociale iværksættere, virksomheder, studerende, foreninger m.v. omkring samarbejde og drift af butik, eventzoner, frivillighedsinitiativer, pop-up butikker m.v. i den ca. 438 m<sup>2</sup> store foyer. Samarbejdet vil blive forankret via medlemskab af foreningen Tobbers Ønskebrønd.

Afdækningen kommer til at indeholde forslag til forskellige forretningsmodeller samt et forslag til, hvordan modellen kan være med til at opkvalificere fleksjobbere til ansættelse i midtbyens butikker.

Ansøgningen taler ind i kriterierne for den socialøkonomiske pulje, samt i ambitionen for Posthuset og kan bidrage til at sætte foyeren i Posthuset i spil til mange forskellige aktører.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked imødekommer ansøgningen fra Tobbers Ønskebrønd.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Social og Arbejdsmarked besluttede at imødekomme ansøgningen fra Tobbers Ønskebrønd.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Tobbers Ønskebrønd har fremsendt ansøgning på kr. 68.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje til afdækning af interessen for at sætte foyeren i Posthuset i spil som ramme for iværksættere, virksomheder og studerende, som arbejder med bæredygtige forretningsmodeller.

Midlerne søges til at gå i dialog med sociale iværksættere, virksomheder, studerende, foreninger m.v. omkring samarbejde og drift af butik, eventzoner, frivillighedsinitiativer, pop-up butikker m.v. i den ca. 438 m<sup>2</sup> store foyer. Samarbejdet vil blive forankret via medlemskab af foreningen Tobbers Ønskebrønd.

Afdækningen kommer til at indeholde forslag til forskellige forretningsmodeller samt et forslag til, hvordan modellen kan være med til at opkvalificere fleksjobbere til ansættelse i midtbyens butikker.

Ansøgningen og budgettet er vedhæftet som bilag.

#### *Om Tobbers Ønskebrønd*

Tobbers Ønskebrønd er stiftet af Torben Lund og Charlotte Pipenbring, som blandt andet driver Tobbers Cafe. Foreningen blev oprettet i 2018 med det formål at øge kendskabet til hjemløse og mennesker på kanten af samfundet. Foreningen indsamler penge, tøj, mad m.v. og laver hver uge et varmt måltid mad til hjemløse. Herudover arrangerer foreningen årligt juletræsfester for udsatte familier m.m. Helt overordnet set har foreningen til formål at gøre en forskel for mennesker på kanten af samfundet og ønsker med denne ansøgning at udvikle og skalere den nuværende indsats.

#### *Ambitionen med Posthuset*

I november måned 2021 vedtog Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpe-middeludvalget en ambition for Posthuset, som fysisk ramme for socialøkonomiske virksomheder. Af ambitionen fremgår, at Posthuset skal danne rammen for fysiske fællesskaber, hvor der udvikles helt nye strategiske partnerskaber mellem socialøkonomiske virksomheder, kommercielle

virksomheder, sociale iværksættere og uddannelsesinstitutioner, altså en innovativ ramme, hvor der udvikles helt nye samfundsløsninger, der har fokus på sociale-, bæredygtige-, kulturelle-, beskæftigelses- og miljømæssige effekter.

Ambitionen er vedhæftet som bilag.

#### *Foyeren på Posthuset*

Foyeren, som er den tidligere butik på Posthuset, udgør ca. 438 m<sup>2</sup> og kan på grund af de gældende brandbestemmelser kun udlejes til 1 – 2 lejere.

Tobbers Ønskebrønd ønsker at leje hele foyeren og herefter tilbyde interesserede lejere adgang til lokalerne via medlemskab af foreningen Tobbers Ønskebrønd, det er tanken at der, i afdækningen, skal arbejdes med forskellige løsningsmodeller:

- leje af områder/zoner
- leje af kontorpladser
- Leje af eventzoner
- leje af områder/zoner incl. bemanning af fleksjobbere m.v.
- adgang til lokalet mod levering af arbejdstimer m.v.

Det er desuden tanken at beboerne på Posthuset får mulighed for at bruge foyeren til udstilling og salg af deres produkter, og dermed kommer foyeren til at fungere som et udstillingsvindue for bæredygtige produkter, der produceres på Posthuset.

Der er tale om en model, som kan være med til at sikre udlejning af et helt centralt område på Posthuset, centralt fordi foyeren vender ud mod Banegårdspladsen og er ”Posthusets ansigt udadtil”.

#### *Anvendelse af projektmidlerne*

Projektmidlerne skal anvendes til at undersøge interessen for og potentialerne ved at indgå i ovenstående model, således at foyeren bliver en ny innovativ ramme for virksomheder, som ønsker at indgå i en shop in shop løsninger og pop-up koncepter.

Herudover skal midlerne anvendes til at undersøge muligheden for at ansætte f.eks. 4- 5 fleksjobbere, der kan sikre bemanning af foyeren hen over åbningstiden. Det er desuden tanken at indlede et samarbejde med Jobcenter Kolding omkring opkvalificering og ansættelse af fleksjobberne, således at ansættelserne i Posthusets foyer kan blive et led i en opkvalificeringsindsats, der kan blive en fødekæde til lokale butikker, som mangler arbejdskraft.

#### *Økonomi*

Der ansøges om kr. 68.000 til frikøb af ressourcer hos Tobbers Ønskebrønd, samt aflønning af fleksjobbere i en testperiode på 3 måneder.

Ansøgningen vurderes at imødekomme kriterierne for den socialøkonomiske udviklingspulje.

Der resteret p.t. kr. 288.000 i den socialøkonomiske udviklingspulje.

## **Bilag**

Ambition for Posthuset.pdf\_DocNo263243-21\_v1.PDF

Ansøgningskema - Tobbers Ønskebrønd.pdf

Økonomi - foyer, Posthuset.pdf

Projektbeskrivelse - Tobbers Ønskebrønd.pdf

## **Punkt 3: Lehman Partners - ansøgning til den socialøkonomiske udviklingspulje**

22/2775

### **Resumé**

Virksomheden Lehman Partners har fremsendt ansøgning på kr. 90.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje med det formål, at afsøge markedet for Selfcare Tyngdedynen og relaterede produkter i Kolding Kommune. Virksomheden ønsker at etablere en afdeling af Lehman Partners i lokaler på Posthuset, som hovedsæde for produktionen, og som følge deraf ansætte 3-5 fleksjobbere til varetagelse af produktionsopgaver, stigende i takt med udviklingen i omsætningen.

Virksomheden drives efter socialøkonomiske værdier og udvikler gennem et tæt samarbejde med det lokale erhvervs- og foreningsliv markedet for tyngdedynen og en række relaterede produkter.

Ansøgningen med beskrivelse af virksomheden og formålet med ansøgningen er vedhæftet som bilag.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked imødekommer ansøgningen fra Lehman Partners.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Sagen blev taget af dagsordenen, da ansøger har tilbagekaldt ansøgningen.

#### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Virksomheden Lehman Partners har fremsendt ansøgning på kr. 90.000 til den socialøkonomiske udviklingspulje med det formål at afsøge markedet for Selfcare Tyngdedynen og relaterede produkter i Kolding Kommune. Virksomheden ønsker at etablere en afdeling af Lehman Partners i lokaler på Posthuset, som hovedsæde for produktionen, og som følge deraf ansætte 3-5 fleksjobbere til varetagelse af produktionsopgaver, stigende i takt med udviklingen i omsætningen.

Virksomheden drives efter socialøkonomiske værdier og udvikler gennem et tæt samarbejde med det lokale erhvervs- og foreningsliv markedet for tyngdedynen og en række relaterede produkter, herunder tæpper og kapper til brug ved f.eks. tandlæger, søvnmasker, private og kommunale institutioner mv. Målet er at udvikle virksomhedens afsætning i området, og i takt med afdelingens udvikling tilsvarende øge antallet af ansatte fra de mest udsatte socialgrupper.

Lehman Partners indgår desuden i et vejledningsforløb hos Kooperationen, der er arbejdsgiver- og interesseorganisation for kooperative og socialøkonomiske virksomheder i Danmark, med det formål at understøtte partnerskaber mellem virksomhedens socialøkonomiske værdier med det kommercielle marked.

Ansøgningen med beskrivelse af virksomheden og formålet med ansøgningen er vedhæftet som bilag.

#### *Om Selfcare Tyngdedynen*

Tyngdedynen er en sansestimulerende tyngdedyne, der er med til at skabe tryghed, ro og en god nattesøvn, og kan tilpasses den enkelte bruger. For at opnå tyngden anvendes kirsebærsten, og dynen er således produceret efter organiske, cirkulære principper.

Dynen har været præsenteret på en HR Messe, er i sortiment hos JP Politikens kundeklub og Garant i Aabenraa og anvendes på ungeområdet i Aalborg Kommune og ved Skodsborg Spa & Fitness.

Dynes beskrives yderligere i ansøgningen.

#### *Om Lehman Partners*

Lehman Partners er en del af Lehman Group, der består af tre virksomheder: Lehman Partners, Lehman Care og Lehman Business og ejes og drives af Helle Lehman og team. Virksomheden har i dag afdelinger i Skodsborg og i Aabenraa og ønsker, såfremt ansøgningen imødekommes, at åbne en afdeling af Lehman Partners i Kolding i lokaler på Posthuset. Afdelingen skal være hovedsæde for produktion af tyngdedynen.

Lehman Partners er specialiserede i stress, angst og lettere depressionsproblematikker og har i mere end 15 år hjulpet mennesker gennem sygdom og/eller ledighed tilbage på arbejdsmarkedet. Årligt hjælpes mere end 1500 borgere igennem virksomhedens forløb.

Virksomheden modtog en Børsen Gazelle i 2020, de har været på markedet i 15 år og har 10 fastansatte medarbejdere, heraf fire i fleksjob, samt 15 fast tilknyttede konsulenter. Lehman Partners samarbejder med en række kommuner og flere store virksomheder med bl.a. kurser og foredrag inden for psykisk arbejdsmiljø, ledelse og sund livsstil.

#### *Økonomi*

Der ansøges om kr. 90.000 til afdækning af markedet i Kolding Kommune i forhold til produktion af bl.a. Selfcare Tyngdedynen samt relaterede produkter som beskrevet i ansøgninger, til projektledelse, forventet ansættelse af 3-5 produktionsmedarbejdere mv.

Ansøgningen vurderes at imødekomme kriterierne for den socialøkonomiske udviklingspulje.

Der resterer p.t. kr. 288.000 i den socialøkonomiske udviklingspulje.

### **Bilag**

Ansøgning\_fra\_Lehman\_Partners2.pdf

Udfyldt ansøgningsskema Lehman Partners final.pdf

Ambition for Posthuset.pdf

## Punkt 4: Udviklingsforløb for unge gennem Mind Your Own Business

22/1654

### Resumé

Alfabo har fremsendt ansøgning på kr. 50.000 til Puljen for udfordrede boligområder. Formålet med ansøgningen er, sammen med UngKolding og Mind Your Own Business ([www.myob.dk](http://www.myob.dk)) at understøtte unge mennesker i de udfordrede boligområder i at prøve kræfter med iværksætteri og etablering af en fælles micro-virksomhed.

#### *Om Mind Your Own Business*

Mind Your Own Business er et udviklingsprogram for drenge fra 13 til 19 år, som bor i udsatte boligområder, og har siden 2010 planlagt, udviklet og afholdt udviklingsforløb med fokus på iværksætteri ved at bruge frivillige venturepiloter og erhvervspartnerne. Udviklingsprogrammet er gennemprøvet og evalueret og indtil nu har 648 venturepiloter og 68 erhvervspartnerne udviklet 67 micro-virksomheder med drenge fra udsatte boligområder.

Ansøgningen med beskrivelse af projektet samt programbeskrivelse er vedhæftet som bilag.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked imødekommer ansøgningen fra Alfabo.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Social og Arbejdsmarked besluttede at imødekomme ansøgningen fra Alfabo.

#### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Alfabo har fremsendt ansøgning på 50.000 kr. til Puljen for udfordrede boligområder. Formålet med ansøgningen er, sammen med UngKolding og Mind Your Own Business ([www.myob.dk](http://www.myob.dk)) at understøtte unge mennesker i de udfordrede boligområder i at prøve kræfter med iværksætteri og etablering af en fælles micro-virksomhed.

#### *Om Mind Your Own Business*

Mind Your Own Business er et udviklingsprogram for drenge fra 13 til 19 år, som bor i udsatte boligområder, og har siden 2010 planlagt, udviklet og afholdt udviklingsforløb med fokus på iværksætteri ved at bruge frivillige venturepiloter og erhvervspartnerne. Udviklingsprogrammet er gennemprøvet og evalueret og indtil nu har 648 venturepiloter og 68 erhvervspartnerne udviklet 67 micro-virksomheder med drenge fra udsatte boligområder.

#### *Rekruttering til forløbet*

Rekruttering vil ske fra boligområdet Munkebo, Skovparken, Fjordparken og bydelen omkring Munkebo, og vil bestå af 10-12 unge drenge i alderen 13-19 år, som herved tænkes at kunne danne relationer på tværs af boligformer og sociale baggrunde.

#### *Tidshorisont*

UngKolding vil den 1. april og frem til 1. september 2022 sammen med den strategiske bydelskonsulent være ansvarlig for at rekruttere, udvælge og understøtte de udvalgte drenge så de personligt og som gruppe er klar til at indgå i forløbet. Udviklingsprogrammet består af et 8 måneders udviklingsforløb med start den 1. september 2022, hvor de udvalgte drenge mødes en frivillig venturepilot, samt en medarbejder fra henholdsvis UngKolding og Alfabo en gang om ugen.

#### *Økonomi*

Midlerne skal anvendes til at betale 40.000 kr. til Mind Your Own Business for udviklingsforløb, samt 10.000 kr. til driftsmidler til ugentlige møder, og udgifter ved de enkeltstående events.

I forbindelse med oprettelse af en micro-virksomhed kan drengene søge op til 25.000 kr. af de 40.000 kr. til at etablere virksomheden.

### *Forventet effekt*

Det forventes, at forløbet vil udvikle drengenes personlige og faglige kompetencer inden for iværksætteri, samarbejde og kommunikation, samt udvide deres netværk, og give dem inspiration til deres fremtidige uddannelsesvalg og beskæftigelse. Ydermere at drengenes tillærte kompetencer vil forplante sig videre ud i deres eget netværk og inspirere andre til at deltage i Mind Your Own Business forløb eller iværksætteri.

### *Den efterfølgende proces*

Før, under og efter forløbet skal deltagerne besvare en spørgeskema, som bliver en del af en samlet evaluering af udviklingsforløbet, hvor skolen samt de deltagende venturepiloter og fagprofessionelle vil vurdere virkning af forløbet.

Drengene vil yderligere blive interviewet i opstarts- og slutfasen, med udgangspunkt i elementer som Mind Your Own Business har fået lavet ved tidligere forløb.

De drenge som fra Mind Your Own Business bliver vurderet til at besidde de nødvendige kompetencer, bliver tilbudt at blive en del MYOB Akademiet, som tilbyder støtte, kompetenceudvikling og opkvalificering.

Drengene vil yderligere blive præsenteret for Business Kolding i forhold til, hvordan de som organisation kan hjælpe iværksættere og selvstændige.

### *Forankring*

Projektet er et pilotprojekt, som skal indsamle erfaringer, men det er Alfabos ambition at udviklingsforløbet bliver en fast del af at drive boligorganisationen inden for deres eget budget.

Ansøgningen vurderes at imødekomme kriterierne for puljen til udfordrede boligområder.

Der resterer p.t. kr. 644.710 i puljen til udfordrede boligområder.

### *Sammenhæng med politikker*

Udviklingsforløbet taler ind i Kolding Kommunes Ungepolitik ift. at se den enkelte unges ressourcer, ønsker, evner, potentialer og interesser.

Forløbet understøtter desuden politikken for integration og international arbejdskraft ift. at understøtte det iværksættergen, man ofte møder i andre kulturer og fra andre traditioner med arbejdslivet.

## **Bilag**

MYOB Programbeskrivelse 2020-21 - Lokal samarbejdspartner.pdf

Ansøgningsskema for Pulje til udfordrede boligområder.pdf

## **Punkt 5: Nedsættelse af Multikulturelt Forum 2022 - 2025**

21/22065

### **Resumé**

Multikulturelt Forum har igennem de sidste valgperioder rådgivet Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet om integrationssspørgsmål og fungerer som lokalt vidensforum og medvirket til ideudvikling omkring udfordringer og muligheder på området.

Multikulturelt Forum har holdt deres møder hvert kvartal og har igangsat en række temadrøftelser, blandt andet omkring iværksætter, flere kvinder med anden etnisk baggrund i beskæftigelse, og har drøftet kultur- og fritidsarrangementer som en løftestang i integrationsindsatsen. På Kulturnatten i september 2021 stod Multikulturelt Forum i spidsen for en etnisk madbod, som var meget velbesøgt. Sidst men ikke mindst har Multikulturelt Forum spillet en stor og vigtig rolle i indsatsen med at informere omkring vaccination og hele coronainsatsen i de udfordrede boligområder.

På den baggrund anbefaler Social og Arbejdsmarked, at Byrådet nedsætter et Multikulturelt Forum som et §17 stk. 4 udvalg, som kan rådgive Social og Arbejdsmarked om udfordringer og muligheder på det lokale arbejdsmarked.

Ifølge aftale om ”Politisk organisering og styring 2022 - 2025”, som Økonomi og Strategi vedtog 17. januar 2022, har de stående udvalg mulighed for at nedsætte fagspecifikke råd og nævn under deres ansvarsområde.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked og Byrådet

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked indstiller nedsættelse af et Multikulturelt Forum til Byrådets godkendelse,

at Social og Arbejdsmarked får delegeret kompetencen til at udpege medlemmerne fra foreninger og andre aktører til Multikulturelt Forum.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Social og Arbejdsmarked besluttede;

at indstille nedsættelse af et Multikulturelt Forum til Byrådets godkendelse,

at indstille at Social og Arbejdsmarked får delegeret kompetencen til at udpege medlemmerne fra foreninger og andre aktører til Multikulturelt Forum.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Multikulturelt Forum har igennem de sidste valgperioder rådgivet Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet om integrationssspørgsmål og fungerer som lokalt vidensforum og medvirket til ideudvikling omkring udfordringer og muligheder på området.

Multikulturelt Forum har holdt deres møder hvert kvartal og har igangsat en række temadrøftelser, blandt andet omkring iværksætter, flere kvinder med anden etnisk baggrund i beskæftigelse, og har drøftet kultur- og fritidsarrangementer som en løftestang i integrationsindsatsen. På Kulturnatten i september 2021 stod Multikulturelt Forum i spidsen for en etnisk madbod, som var meget velbesøgt. Sidst men ikke mindst har Multikulturelt Forum spillet en stor og vigtig rolle i indsatsen med at informere omkring vaccination og hele coronainsatsen i de udfordrede boligområder.

Ifølge aftale om ”Politisk organisering og styring 2022-2025”, som Økonomi og Strategi vedtog 17. januar 2022, har de stående udvalg mulighed for at nedsætte fagspecifikke råd og nævn under deres ansvarsområde.

Det foreslås, at Social og Arbejdsmarked og Byrådet godkender nedsættelse af Multikulturelt Forum som et §17, stk. 4-udvalg, hvis rolle skal være at rådgive og fungere som høringspart i forhold til Social og Arbejdsmarked og Byrådet omkring integrationssspørgsmål. Forummet betragtes også som kommunens integrationsråd.

## *Formål og styringsmæssig ramme for Multikulturelt Forum*

Multikulturelt Forum skal medvirke til at:

- Styrke medborgerskab og inklusion for alle grupper i Kolding Kommune
- Fungere som forum, hvor dialog mellem alle etniciteter hører hjemme
- Være videns- og sparringsforum for integration
- Fungerer som ambassadører for sameksistens i Kolding Kommune
- Have fokus på sårbare grupper
- Være i tæt dialog og have en proaktiv rolle i forhold til, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet.

Forummet er et rådgivende organ med reference til Social og Arbejdsmarked. Forummet har ikke selvstændig beslutningskompetence og heller ikke bestillingskompetence hos øvrige fagudvalg.

### *Medlemmer*

Nedenfor er en oversigt over de foreninger og deltagere, der hidtil har haft en plads i Multikulturelt Forum, samt nye medlemmer, der bør have en plads. Det foreslås, at der vil være mulighed for at foreninger, der etableres i løbet af næste udvalgsperiode, vil blive tilbudt en plads i forummet efter godkendelse af Social og Arbejdsmarked.

Der blev på mødet i Multikulturelt Forum den 23. august 2018 besluttet, at der i forbindelse med udpegning af medlemmer forsat er øget fokus på at:

- Arbejde på tværs af etnicitet
- Få flere unge med i forummet (under 30 år)
- Få en ligelig kønsfordeling.

Forvaltningen foreslår, at der under udpegning af medlemmer forsat er øget fokus herpå.

Forummet sammensættes af i alt 26 medlemmer, som består af:

- 1 formand udpeget af Byrådet (Social og Arbejdsmarked)
- 1 medlem udpeget af Børne og Uddannelse
- 2 medlemmer udpeget af Kurdisk Forening
- 2 medlemmer udpeget af Den Afghansk/Danske Venskabsforening
- 2 medlemmer udpeget af Den Afghanske Kulturforening
- 2 medlemmer udpeget af Somalisk Forening
- 2 medlemmer udpeget af Somalisk Kulturforening
- 2 medlemmer udpeget af Bosnisk Kulturcenter Kolding
- 2 medlemmer udpeget af Foreningen Nyd Bare Danmark
- 2 medlemmer udpeget af Dansk Flygtningehjælp
- 2 medlemmer udpeget af Kolding Provsti tværkulturelt arbejde
- 1 medlem udpeget af Get2Sport
- 1 medlem udpeget af Byliv Kolding
- 1 medlem udpeget af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen
- 1 medlem udpeget af Børne- og Uddannelsesforvaltningen (SSP)
- 2 medlemmer udpeget af Jobcenter Kolding.

Formanden for Multikulturelt Forum er formand for Social og Arbejdsmarked, og forummet vælger på det konstituerende møde sin næstformand blandt de etniske foreninger.

### *Mødevirksomhed*

Det lægges op til at forummet holder op til fire ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Derudover kan der arrangeres særlige arrangementer som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt Forum og Social og Arbejdsmarked, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

Multikulturelt Forum fastsætter selv deres forretningsorden, som godkendes på det konstituerende møde.

## **Punkt 6: Nedsættelse af Koldings Arbejdsmarkedsråd 2022 - 2025**

22/2806

### **Resumé**

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked. Rådet består af formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked samt repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner samt arbejdsmarkedets parter, som er lokalt funderet i det lokale og regionale miljø.

Der er i slutningen af 2021 gennemført en evaluering af rådet, som indeholder en række anbefalinger, som blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 18. november 2021 og Byrådet den 14. december 2021.

Ifølge evalueringen anbefales det, at rådet fortsætter, men der ønskes en skærpelse af rådets vision og mission, deltagerkredsen samt en større fleksibilitet, så relevant udvikling og udfordringer på arbejdsmarkedsområdet hurtig kan adresseres.

På baggrund af evalueringen foreslås, at Social og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet at der nedsættes et arbejdsmarkedsråd, der kan rådgive Social og Arbejdsmarked om udfordringer og muligheder på det lokale arbejdsmarked.

Ifølge aftale om ”Politisk organisering og styring 2022 - 2025”, som Økonomi og Strategi vedtog 17. januar 2022, har de stående udvalg mulighed for at nedsætte fagspecifikke råd og nævn under deres ansvarsområde.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked og Byrådet

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked indstiller nedsættelse af et Arbejdsmarkedsråd til Byrådets godkendelse,

at Social og Arbejdsmarked får delegeret kompetencen til at udpege medlemmerne fra de lokale virksomheder og de øvrige organisationer.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Social og Arbejdsmarked besluttede;

at indstille nedsættelse af et Arbejdsmarkedsråd til Byrådets godkendelse,

at indstille, at Social og Arbejdsmarked får delegeret kompetencen til at udpege medlemmerne fra de lokale virksomheder og de øvrige organisationer.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Koldings Arbejdsmarkedsråd har igennem de sidste valgperioder rådgivet Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet om behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked.

Rådet består af formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked samt repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner samt arbejdsmarkedets parter, som er lokalt funderet i det lokale og regionale miljø.

Der er i slutningen af 2021 gennemført en evaluering af rådet, der indeholder en række anbefalinger, som blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 18. november 2021 og Byrådet den 14. december 2021.

Ifølge evalueringen anbefales det, at rådet fortsætter, men der ønskes en skærpelse af rådets vision og mission, deltagerkredsen samt en større fleksibilitet, så relevant udvikling og udfordringer på arbejdsmarkedsområdet hurtig kan adresseres. Anbefalingerne om Koldings Arbejdsmarkedsråd er vedhæftet som bilag.

Ifølge aftale om ”Politisk organisering og styring 2022 - 2025”, som Økonomi og Strategi vedtog 17. januar 2022, har de stående udvalg mulighed for at nedsætte fagspecifikke råd og nævn under deres ansvarsområde.

Det foreslås, at Byrådet godkender nedsættelse af et arbejdsmarkedsråd som et §17, stk. 4-udvalg, hvis rolle skal være at rådgive og fungere som høringspart i forhold til Social og Arbejdsmarked omkring behov og udvikling på det lokale arbejdsmarked.

#### *Formål og styringsmæssig ramme for Arbejdsmarkedsrådet*

Arbejdsmarkedsrådet har til formål at rådgive kommunen og skal medvirke til at udvikle indsatser og tiltag på det lokale arbejdsmarked. Centralt er her den aktuelle og akutte mangel på kvalificeret arbejdskraft, som samtidig er en mulighed for at sikre, at alle ledige får en fast plads på arbejdsmarkedet med muligheder for selvforsørgelse og netværk. Desuden at ledige opkvalificeres, så de kan afhjælpe de aktuelle behov for arbejdskraft, som virksomhederne har.

Opgaverne for Koldings Arbejdsmarkedsråd er:

- Vejlede og rådgive kommunen i udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken
- Medvirke til at beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, socialpolitik, uddannelsespolitik og erhvervslivet implementeres til fordel for ledige og syge borgere i Kolding Kommune
- Være Jobcentrets ambassadør
- Være tænketank og idegenerende for Social og Arbejdsmarked omkring tendenser og udvikling på det lokale arbejdsmarked.

Rådet er et rådgivende organ med reference til Social og Arbejdsmarked. Forummet har ikke selvstændig beslutningskompetence og heller ikke bestillingskompetence hos øvrige fagudvalg.

#### *Medlemmer*

Medlemmer og suppleanter udpeges for fire år af gangen af Byrådet, som har delegeret kompetencen til at udpege medlemmerne til Social og Arbejdsmarked.

Udpegningen følger den kommunale valgperiode. Hvis et medlem eller suppleant forlader Koldings Arbejdsmarkedsråd i rådets funktionsperiode, udpeger Social og Arbejdsmarked nye repræsentanter.

Rådet består af:

- Formanden for Social og Arbejdsmarked
- Næstformanden for Social og Arbejdsmarked
- Op til fire repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- Op til fem repræsentanter fra lokale virksomheder inden for forskellige brancher
- Op til to repræsentanter fra Dansk Handicaporganisation (DH)
- Op til en repræsentant fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til en repræsentant fra Business Kolding
- Op til fire repræsentanter fra lokale uddannelsesinstitutioner.

Formanden for Social og Arbejdsmarked er formand for rådet og næstformanden for Social og Arbejdsmarked er næstformand for rådet.

#### *Mødevirksomhed*

Rådet mødes fire gange om året og sekretariatsbetjenes af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Rådet fastsætter selv deres forretningsorden, som godkendes på det konstituerende møde.

#### *Økonomi*

Arbejdsmarkedsrådet har et budget på kr. 350.000,00 årligt, som bruges til at igangsætte egne initiativer og projekter, der kan bidrage aktivt til at fremme beskæftigelsen. Midlerne kan også bruges til at afvikle større temamøder, hvor andre fagudvalg og råd inviteres til at deltage.

## **Bilag**

Anbefalinger om Koldings Arbejdsmarkedsråd

# Punkt 7: Budgetudmøntning for 2022 for Social og Arbejdsmarked

21/2120

## Resumé

Der fremsendes en budgetudmøntning for 2022 for Social og Arbejdsmarked.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetudmøntningen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Sagen udsættes til næste møde.

## Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for forvaltningen af kommunens midler.

### Socialpolitik

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang inkl. forventede budgetkorrektioner udgør aktuelt 593 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til udsatte unge, voksne og arbejdsmarkedsområdet.

### Socialpolitik, overførsler

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang inkl. forventede budgetkorrektioner udgør aktuelt 2 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste og merudgifter.

### Arbejdsmarkedspolitik, overførsler

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang inkl. forventede budgetkorrektioner udgør aktuelt 1.514 mio. kr. i 2022 og omfatter forvaltningens udgifter til ydelser der retter sig mod borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingsopfølgning til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel ses budgettet for 2022.

(Beløb i 1.000 kr.)

| Område                                     | Korrigeret budget |
|--|-------------------|
| Socialpolitik, serviceudgifter             | 592.986           |
| Socialpolitik, overførselsudgifter         | 1.897             |
| Arbejdsmarkedspolitik, overførselsudgifter | 1.514.174         |

## Bilag

Socialpolitik - serviceudgifter

Arbejdsmarkedspolitik - overførselsudgifter

## Punkt 8: Nye brandkadetforløb i 2022

18/2846

### Resumé

Trekantbrand og Ungdomsskolen har gennem de sidste fem år gennemført brandkadetforløb for unge, der har svært ved at gennemføre en ungdomsuddannelse og dermed opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

På de forløb, hvor Arbejdsmarkedsudvalget har deltaget i finansieringen, har 91 % af de unge gennemført brandkadetforløbet.

Trekantbrand og Ungdomsskolen Kolding ønsker at gennemføre 2 nye hold i 2022, og der er afsat 350.000 kr. til Brandkadetterne på Arbejdsmarkedsrådets budget i 2022.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget beslutter, at de nye brandkadetforløb i 2022 kan igangsættes.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Social og Arbejdsmarked besluttede at igangsætte de nye brandkadetforløb i 2022.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Trekantbrand og Ungdomsskolen har gennem de seneste år gennemført brandkadetforløb for unge, der har svært ved at gennemføre en ungdomsuddannelse og dermed opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Indholdet i og længden af Brandkadetforløbene er blevet ændret gennem årene, og den nuværende konstruktion af brandkadetforløbet er ca. 5 måneder. Der har typisk været gennemført 2 forløb om året.

Brandkadetforløbene har til formål, at:

- Gøre de unge i stand til at gennemføre uddannelse og fastholde arbejde ved at styrke de sociale og personlige kompetencer
- Øge rekrutteringsgrundlaget for Trekantbrand til frivillige, deltids – og fuldtidsansatte brandfolk
- Skabe ambassadører for brandvæsenet i de udsatte boligområder og forhindre chikane af indsatspersonel, samt nedbringe hærværksbrande i områderne

Målgruppen til brandkadetforløbene er elever fra 7-10. klasse og unge i alderen 13-18 år. Ungdomsskolen har rekrutteret via oplæg i skolerne, via samarbejde med UU, Talentudviklerne og i samarbejde med AKT-lærerne. Der sammensættes hold af 12 unge, og der bliver lagt vægt på, at en del holdet har bedre sociale kompetencer end andre, så de kan være rollemodeller for de andre unge.

Der er i alt blevet gennemført 11 hold, og Arbejdsmarkedsudvalget har medfinansieret hold 7-10.

I oktober 2019 besluttede udvalget at gennemføre 2 hold i 2020-2021, men det ene af holdene blev ikke oprettet som følge af budgetreduktioner.

### Resultater af forløbene

For de 4 hold, hvor Arbejdsmarkedsudvalget har haft medfinansiering (hold 7-10), har 91 % af de unge gennemført. Det betyder, at 43 ud af 47 unge har gennemført. På det seneste hold har 11 ud af 12 unge gennemført.

Desuden har Trekantbrand og Ungdomsskolen haft succes med at engagere nogle de unge i det brandmandsfaglige hverv efter Brandkadetforløbet. På hold 7-10 har 29 af de unge valgt at fortsætte som frivillige i Ungdomsbrandkorpsen, hvor de benyttede de kompetencer, der er erhvervet i brandkadetforløbet. Ydermere har 5 unge som er fyldt 18 år valgt at fortsætte i det frivillige supplerende beredskab.

### *Økonomi på forløbene*

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere bevilliget støtte på 175.000 kroner pr. forløb. Det dækker ca. halvdelen af udgifterne til forløbene. I budget 2022 er der allerede afsat 350.000 kr. til Brandkadetforløbene.

Ungdomsskolen ønsker en endelig godkendelse til at gå i gang med planlægning og gennemførelse af de to hold i 2022.

# Punkt 9: Tilsynsrapporter for andet halvår 2021 på social- og handicapområdet

22/2219

## Resumé

Der foreligger ni tilsynsrapporter fra Socialtilsyn Syds udførte tilsyn med Kolding Kommunes sociale tilbud i det andet halve år af 2021.

Generelt ligger den gennemsnitlige bedømmelse af de forskellige temaer på de enkelte sociale tilbud på et relativt højt niveau og med enkelte opmærksomhedspunkter.

Lederne fra de respektive driftsområder fremlægger på mødet resultaterne af tilsynsbesøgene samt, hvordan tilsynets anbefalinger vurderes, og hvordan der er arbejdet med disse på de enkelte tilbud.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporterne for andet halvår 2021 tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Social og Arbejdsmarked tog tilsynsrapporterne for andet halvår 2021 til efterretning.

## Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med vores tilbud og vurderer tilbuddene op imod Socialtilsynets kvalitetsmodel, som indeholder en række kvalitetstemaer, indikatorer og kriterier.

De overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af §6, stk. 2, i lov om socialtilsyn er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med kvalitetsmodellen er:

- Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet eller plejefamiliens kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen. Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie.

- Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats i tilbud og plejefamilier. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene og plejefamilierne formår at skabe resultater for

borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

- Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud og plejefamilier, som Socialtilsynet omfatter. Det betyder, at Socialtilsynet skal vurdere kvaliteten i alle tilbud og plejefamilier ud fra de samme kriterier og indikatorer. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

Generelt ligger den gennemsnitlige bedømmelse af de forskellige temaer på de enkelte sociale tilbud på et relativt højt niveau og med enkelte opmærksomhedspunkter.

## **Bilag**

Levisonsvej

Skovvænget

Brunebjerg

Kløervej

Kameliahuset

Afklarende botilbud, Ryttermarksvej

Aflastningstilbudet Ryttermarksvej

Overmarksgården

Misbrug og alkohol

TInghøj

Tilsynsrapporter, Resumé

Gennemgang af tilsynsrapporter.pdf

# Punkt 10: Handleplan for senfølger af seksuelle overgreb i barndommen

20/24403

## Resumé

Kolding Selvhjælp, Landsforeningen Spor samt medarbejdere i Socialforvaltningen udarbejdede i efteråret 2020 en handleplan for borgere med senfølger af seksuelle overgreb i barndommen. Handleplanen blev godkendt i Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget i januar 2021.

Handleplanen er blevet godt modtaget i de enkelte områder og der arbejdes på tværs i forvaltningen med kvalificering af viden om emnet til medarbejderne.

På mødet i Social og Arbejdsmarked vil Voksenchef Gülcan Güven Grud orientere om arbejdet med handleplanen samt de justeringer, der er foretaget i planen.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Orienteringen blev taget til efterretning med den tilføjelse, at Social og Arbejdsmarked om et år får en status på implementeringen af handleplanen for senfølger af seksuelle overgreb i barndommen.

## Sagsfremstilling

Socialforvaltningen har i samarbejde med Kolding Selvhjælp, Landsforeningen Spor og med involvering af ledere fra beskæftigelsesområdet udarbejdet en handleplan, som har til formål at styrke indsatsen for at hjælpe borgere, som har senfølger af seksuelle overgreb i barndommen.

Det er målet at sikre, at mennesker med senfølger:

- Bliver mødt, set og forstået af medarbejderne
- Får den hjælp de har behov for nu og her
- Bliver hjulpet videre til behandling eller andre tilbud

For at lykkes med målene skal handleplanen sikre, at vi blandt andet:

- Bliver dygtigere til at opspore, opdage og lytte sig frem til at borgeren har senfølger
- Bliver dygtigere og trygkere i samtalen om emnet i mødet med borgerne
- Bliver bedre til at handle på de indsigter vi får fra borgerne omkring senfølger af seksuelle overgreb. Herunder også at hjælpe borgerne videre, når ikke vi som kommune kan hjælpe tilstrækkeligt længere.
- Bliver bedre til at inddrage og støtte de pårørende
- Bliver bedre til at sikre et sammenhængende forløb for borgere
- Sikrer os, at vi følger op på, om indsatsen har virket efter vi har sluppet borgerne

Som opfølgning på handleplanen blev der afholdt en vidensdag i december 2021 i samarbejde med landsforeningen SPOR for medarbejdere og samarbejdspartnere. Som opfølgning på vores handleplan for senfølger af seksuelle overgreb i barndommen deltog ca 25 medarbejdere fordelt på Socialforvaltningens områder samt repræsentanter fra Kolding Selvhjælp samt studerende fra socialrådgiveruddannelsen.

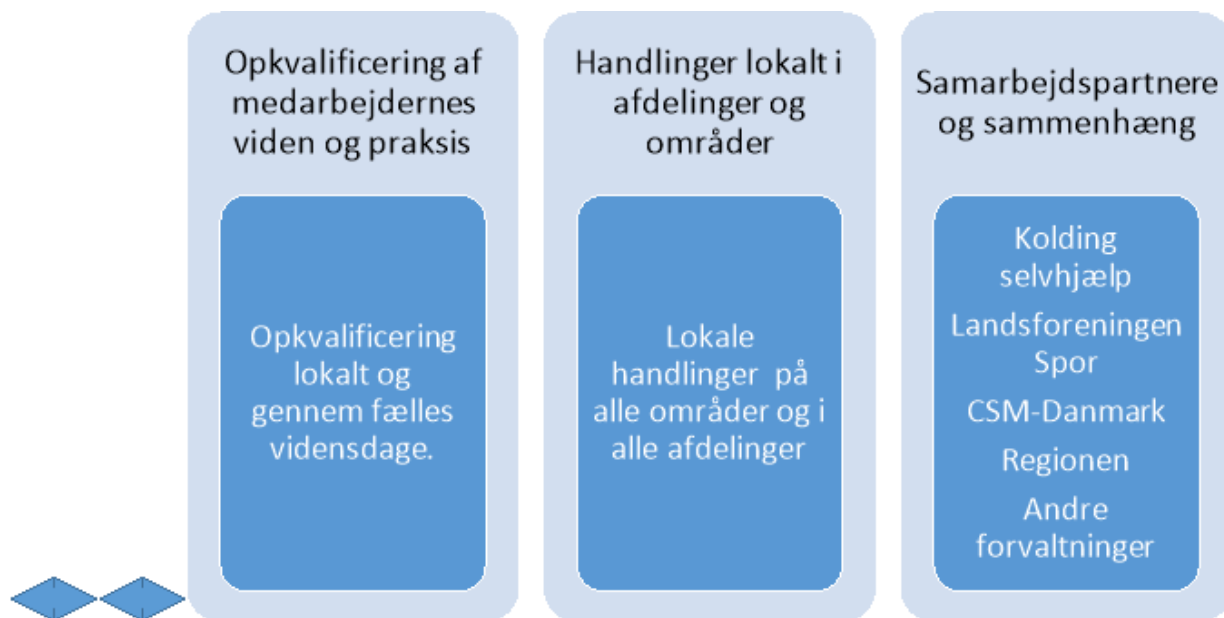
Formålet med dagen var:

At give deltagerne, der møder borgerne, en opdatering på viden og indsigt i de mekanismer og mestringsstrategier, senfølge- og traumeramte kan have.

At give deltagerne bedre forudsætninger for at opspore, opdage og lytte sig frem til hvilken hjælp, støtte og vejledning borgeren har brug for.

At komme med bud på, hvordan vi kan skabe trygge rammer for borgeren, på tværs af områder.

Vidensdagen gav fælles refleksion omkring handleplanen hvilket har resulteret i justering af handleplanen. Herunder, at vi går fra at have én fælles vidensdag om året og at elementet om at have fælles videnspersoner fjernes. Det ikke har givet mening i forhold til behov og struktur at have videnspersoner, som skal supporte hele organisationen om emnet.



Kolding er kommet på landkortet med handleplanen, hvilket har resulteret i, at vi er med i Socialstyrelsens arbejde om udarbejdelsen og afprøvningen af en praksisnær håndbog til medarbejdere omkring emnet. Derudover er vi med i udarbejdelsen af en pod-cast – igangsat af Socialstyrelsen om emnet. Og endelig, så deltager vi på Socialstyrelsens konference om emnet i april 2022, som inviterede deltagere, hvor vi deler ud af de erfaringer, vi har gjort os.

Handleplanen er med som bilag.

## **Bilag**

Handleplan for senfølger ved seksuelle overgreb i barndommen, revideret udgave.pdf

Oplæg om senfølger efter seksuelle overgreb

# Punkt 11: Opfølgning på forslag om kommunal udnyttelse af Pitstop-bygningen

21/25509

## Resumé

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på deres møde den 13. oktober 2021, at forvaltningen skulle undersøge de faglige og økonomiske fordele og ulemper ved at samle kulturelle og sociale aktiviteter i Pitstop-bygningen på Jernbanegade 54 i Kolding.

Forvaltningen har nu undersøgt mulighederne i Pitstop-bygningen og anbefaler, ud fra en samlet vurdering, at der ikke arbejdes videre med anvendelse af bygningen til sociale formål. Der er her særligt lagt vægt på, at det må forventes at blive meget dyrt at renovere bygningen, samtidig med, at de relevante foreninger allerede i dag har til huse i andre brugbare lokaler.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at der ikke arbejdes videre med udnyttelse af Pitstop-grunden til sociale formål.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022

Social og Arbejdsmarked besluttede, at der ikke arbejdes videre med udnyttelse af Pitstop-grunden til sociale formål.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Pitstop-bygningen på Jernbanegade 54 i Kolding er udbudt til salg som projektejendom til en pris på 10 mio.kr.

Social- og Sundhedsudvalget besluttede i oktober 2021, at mulighederne for at samle kulturelle og sociale aktiviteter i bygningen skulle undersøges. Det var medlem af det daværende Social- og Sundhedsudvalg, Benny Dall (Ø), der i oktober 2021 anmodede om at få en sag på dagsordenen (se bilag).

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har efterfølgende besigtiget ejendommen sammen med en ejendomskonsulent fra Ejendomshandel og Udlejning i kommunens afdeling for Strategisk Vækst. Det er vurderingen, at der er tale om en spændende bygning med potentiale og en god placering centralt i Kolding by. Besigtigelsen viste dog også, at der er tale om en ejendom i meget dårlig stand, som vil kræve en gennemgribende og dyr renovering, hvis den skal kunne bruges til at huse kulturelle og sociale aktiviteter.

Det er samtidig forvaltningens vurdering, at de relevante og sociale foreninger allerede i dag er lokaliseret i brugbare lokaler.

Samlet set vurderes udgifterne, der vil være ved at opkøbe, renovere og anvende bygningen, ikke at stå mål med de potentielle gevinster.

Derfor er det forvaltningens anbefaling, der ikke arbejdes videre med anvendelse af Pitstop-bygningen til sociale formål.

## Bilag

Dagsordenspunkt Igangsættelse af proces i forhold til eventuel kommunal udnyttelse af Pitstopbygningen.pdf

## **Punkt 12: Anmodning om optagelse af sag på dagsorden, Trille Nikolajsen (V) - Status på processen med etablering af bofællesskab(er) for unge med handicap**

22/2938

### **Resumé**

Medlem af Social og Arbejdsmarked, Trille Nikolajsen, anmoder i mail, den 25. januar 2022, om optagelse af følgende punkt på dagsordenen;

”Medlemmerne af Social- og arbejdsmarkedsudvalget, Trille Nikolajsen (V), Ole Martensen (V), Jan Schjærning (V) og Søren Rasmussen (O), ønsker følgende sag optaget på Social- og arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden:

En gruppe unge med handicap har store udfordringer med at bo alene, og med baggrund i dette foreslås det:

At Senior- og Socialforvaltningen pålægges at give en redegørelse for hvor langt man er i processen med etablering af bofællesskab(er) for unge med handicap i Kolding Kommune. Herunder en redegørelse for, de opgangsfællesskaber som skal være et nyt tilbud til borgerne mellem botilbud og egen bolig.

At en konkret placering drøftes.

At Plan og Teknikudvalget inviteres til et fællesmøde med Social- og arbejdsmarkedsudvalget om sagen.”

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Et enigt Social og Arbejdsmarked besluttede at:

- Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, på udvalgets møde den 8. marts 2022, pålægges at redegøre for planerne for etablering af et opgangsfællesskab for unge voksne med udgangspunkt i Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpe-middeludvalgets beslutning af 23. november 2021 om ”Nyt trin på indsatstrappen til opgangsfællesskaber” (dagsordenpunkt 9).
- Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen hurtigst muligt derefter fremlægger en konkret plan for etablering af et opgangsfællesskab i Kolding By – gerne i gåafstand til værestedet Kulturhuset. Social og Arbejdsmarked ønsker opgangsfællesskabet placeret på hjørnet af Fynsvej og Levisionsvej og ønsker i den anledning at Plan og Teknik inviteres til et fællesmøde.
- Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, med henblik på at sikre vores mest handicappede borgere en tryk-tilværelse i Kolding og en fagligt forsvarlig hjælp og støtte, pålægges at udarbejde en analyse, der klarlægger det fremtidige kapacitetsbehov for:
  - Boliger til borgere med betydeligt nedsat funktionsevne, der *midlertidigt* har brug for et botilbud.
  - Boliger til borgere med betydeligt og *varigt* nedsat funktionsevne, der ikke kan bo i egen bolig, og har brug for et længerevarende botilbud.
  - Boliger til *plejkrævende* borgere med betydeligt og varigt nedsat funktionsevne, der allerede bor i et længerevarende botilbud, men som på grund af yderligere funktionsnedsættelse er blevet plejkrævende.

## **Punkt 13: Forretningsorden**

21/25989

### **Resumé**

Der skal godkendes en forretningsorden for Social og Arbejdsmarked for perioden 2022-2025.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Socialdirektøren foreslår,  
at forretningsordenen for 2022 – 2025 godkendes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 11-01-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte forretningsordenen for 2022-2025.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte forretningsordenen for 2022 – 2025.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Forretningsorden for stående udvalg skal godkendes på 2 på hinanden følgende ordinære møder.

### **Bilag**

Forretningsorden - Social og Arbejdsmarked 2022-2025

## **Punkt 14: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte deltagelse i aktiviteter.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 15: Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet;

- Status COVID19 på arbejdsmarkedsområdet
- Orientering om at Kolding Kommune forventer at skulle modtage i alt 13 evakuerede afghanere og flygtninge i 2022

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Punkt 16: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 08-02-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Punkt 17: Underskriftsark**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.