

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 15-08-2019

**Mødedato**           Torsdag d. 15. august 2019 kl. 08:00

**Mødested**           KUC, Lokale 105

**Mødedeltagere**    Poul Erik Jensen, Michael Krogh, Hamlaoui Bahloul, Eea Haldan  
Vestergaard, Tobias K. J. Jørgensen, Benny Dall, Mette Løwe Voss

## Indholdsfortegnelse

Handleplan og ressourcepersonfunktion - Forebyggelse af radikaliserings mm.....	3
FÅ,rtidspensionister tilbage pÅ¥ arbejdsmarkedet - prÅ,vehandling.....	5
AnsÅ,gning til investeringspuljen - indsats for fÅ,rtidspensionister.....	7
Virksomhedskontakten: En indgang - en fÅ,rlles opgave.....	9
Ny mÅ¥lsÅ,ftning i Kolding for sÅ,gning til erhvervsuddannelser.....	11
StÅ,tte til frivilligt socialt arbejde (Å§18-puljen) â€“ uddeling af midler pÅ¥ Social- og Sundhedsu	13
Karti Haaween (women skills) puljeansÅ,gning for flere indvandrerkvinder i beskÅ,ftigelse.....	16
Status pÅ¥ arbejdsmarkedsomrÅ¥det, august 2019.....	18
Status pÅ¥ integrationsomrÅ¥det, august 2019.....	23
Orientering fra formanden.....	27
Orientering fra forvaltningen.....	28
Deltagelse i aktiviteter - august 2019.....	29
TillÅ,g - Afsluttende revisionsberetning 2018.....	30
TillÅ,g - Budget- og bevillingskontrol juni 2019.....	31
Lukket: TillÅ,g - Ekstern analyse af arbejdsmarkedsomrÅ¥det.....	36

# Punkt 1: Handleplan og ressourcepersonfunktion - Forebyggelse af radikaliserings mm.

19/9122

## Resumé

Kolding Kommune tager aktiv del i forebyggelsesarbejdet omkring radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Det sker bl.a. via medarbejderdeltagelse på diverse temadage og samarbejdet omkring Infohuset i regi af Sydøstjyllands Politi.

Sideløbende er der gennemført en undersøgelse omkring de pågældende emner. Undersøgelsen viste, at Kolding Kommune er dækket godt ind med forebyggende tiltag i relation til både ekstremisme og radikaliserings samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol – både i forhold til børn, unge og voksne. Derudover blev det konkluderet, at der er behov for at sikre, at relevante medarbejdere i Kolding Kommune har en oplevelse af at være rustet med viden til at forebygge, identificere og handle på konkrete situationer.

Derfor er følgende to tiltag iværksat:

- Udarbejdelse af en handleplan til medarbejdere
- Etablering af ressourcepersonfunktion samt etablering af tværgående, internt netværk.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget (15/8), Social- og Sundhedsudvalget (16/8), Multikulturelt forum (20/8, orientering), Børne- og Uddannelsesudvalget (11/9), Udvalget for Udfordrede Boligområder (19/9) og Byrådet (24/9).

## Forslag

Børne-, Uddannelses-, og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at handleplanen og den tilhørende plan for uddannelse af ressourcepersoner, samt forslaget til implementering godkendes.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019

Udvalget indstillede punktet til godkendelse.

## Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 16-08-2019

Socialudvalget indstillede punktet til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Kolding Kommune tager aktiv del i forebyggelsesarbejdet omkring radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Det sker bl.a. via medarbejderdeltagelse på diverse temadage og samarbejdet omkring Infohuset i regi af Sydøstjyllands Politi.

Sideløbende er der gennemført en undersøgelse omkring de pågældende emner. Undersøgelsen viste, at Kolding Kommune er dækket godt ind med forebyggende tiltag i relation til både ekstremisme og radikaliserings samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol – både i forhold til børn, unge og voksne. Derudover blev det konkluderet, at der er behov for at sikre, at relevante medarbejdere i Kolding Kommune har en oplevelse af at være rustet med viden til at forebygge, identificere og handle på konkrete situationer.

Derfor er følgende to tiltag iværksat:

- Udarbejdelse af en handleplan til medarbejdere
- Etablering af ressourcepersonfunktion samt etablering af tværgående, internt netværk.

I det nedenstående findes en kort beskrivelse af de to tiltag.

### *Handleplan til medarbejdere*

Handleplanen er udarbejdet i en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Socialforvaltningen samt i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Handleplanen skal understøtte, at kommunale medarbejdere:

- Opbygger viden om radikaliserings, ekstremisme, æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol
- Kan arbejde med at forebygge ovenstående
- Bliver i stand til at identificere tegn på ovenstående begreber blandt borgergrupper
- Ved hvordan de skal håndtere situationer med radikaliserings, ekstremisme, æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

Handleplanen skal med andre ord bruges til at kommunikere den efterspurgte viden, og være et brugbart redskab for frontmedarbejdere, der bidrager til viden og guider til handling.

Handleplanen er opdelt i to dele, som beskæftiger sig med henholdsvis a) ekstremisme og radikaliserings samt b) æresrelaterede konflikter og social kontrol. Hver del indledes med en begrebsafklaring og opmærksomhedspunkter efterfulgt af et afsnit om vigtige aktører i forebyggelsesarbejdet, samt anvisninger på hvordan man som medarbejder skal agere ved bekymring. Hver del afsluttes med relevante kontaktoplysninger. Se det færdige udkast til handleplanen i bilag.

Når handleplanen er godkendt sættes den op i et letlæselig pjeceformat med Kolding Kommunes design.

#### *Uddannelse af ressourcepersoner*

I handleplanen fremgår kommunale ressourcepersoner som vigtig aktør i forebyggelsesarbejdet.

Ressourcepersonfunktionen samt netværk er ikke etableret på nuværende tidspunkt, men det foreslås gennemført i efterår/vinter 2019/2020.

Ressourcepersonerne får en central rolle i forebyggelsesarbejdet omkring radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. De skal have en særlig viden på områderne, og de skal vide både, hvad der *kan* og *skal gøres*. En viden som går ud over handleplanens rækkevidde. Ressourcepersonernes primære opgave bliver at give sparring på bekymringer fra frontmedarbejdere.

Der skal uddannes ressourcepersoner i Børne- Uddannelses-, og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Socialforvaltningen.

Planen for implementeringen af ressourcepersonfunktionen er som følger:

- Udvalgelse af ressourcepersoner (afsæt i interessentanalyse)
- Planlægning af og gennemførelse af uddannelsesforløb i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)
- Etablering af internt netværk for ressourcepersoner i Kolding Kommune.

#### *Informationsmøder*

Derudover foreslås det, at ovenstående tiltag understøttes af en række informationsmøder målrettet Kolding Kommunes medarbejdere bredt set. På informationsmøderne gives en kort introduktion til handleplanen og ressourcepersonfunktionen. Her vil det samtidig være oplagt, at handleplanen kan uddeles i dens endelige format.

#### *Implementering*

Det foreslås, at der udpeges én person fra hver forvaltning, som har ansvar for ovennævnte tiltag i den pågældende forvaltning. De ansvarshavende skal sammen sikre implementering af tiltagene.

## **Bilag**

Handleplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.pdf

## **Punkt 2: Førtidspensionister tilbage på arbejdsmarkedet - prøvehandling**

19/16207

### **Resumé**

Med vedtagelsen af 'Politik for det rummelige arbejdsmarked' er der sat tydelig retning for de kommende års arbejde på beskæftigelsesområdet i Kolding Kommune. Der skal arbejdes målrettet på at udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked og flere rummelige arbejdsliv.

Politikken sætter bl.a. fokus på borgere med førtidspension. Borgere, som har været væk fra arbejdslivet i længere tid på en varig pension, og som nu skal have muligheden for at få et arbejdsliv igen. Det handler ikke kun om løn, men i høj grad også om arbejdsfællesskab og den menneskelige værdi, det kan medføre.

For at igangsætte dette arbejde er der i juni gennemført en prøvehandling, der har involveret i alt fem borgere med førtidspension. Formålet med prøvehandlingen har været at indsamle begyndende indsigter om, hvordan dette arbejde kan gribes an.

Prøvehandlingen har medført en række generelle og anvendelige indsigter til det videre arbejde, samt et godt afsæt for at kunne hjælpe borgerne videre mod et arbejdsliv.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med vedtagelsen af 'Politik for det rummelige arbejdsmarked' er der sat tydelig retning for de kommende års arbejde på beskæftigelsesområdet i Kolding Kommune. Der skal arbejdes målrettet på at udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked og flere rummelige arbejdsliv.

Politikken sætter bl.a. fokus på borgere med førtidspension. Borgere, som har været væk fra arbejdslivet i længere tid på en varig pension, og som nu skal have muligheden for at få et arbejdsliv igen. Det handler ikke kun om løn, men i høj grad også om arbejdsfællesskab og den menneskelige værdi, det kan medføre.

For at igangsætte dette arbejde er der i juni gennemført en prøvehandling, der har involveret i alt fem borgere med førtidspension. Formålet med prøvehandlingen har været at indsamle begyndende indsigter om, hvordan dette arbejde kan gribes an.

I det nedenstående findes først en kort beskrivelse af prøvehandlingen og dernæst en skitsering af prøvehandlingens generelle indsigter.

#### *Kort beskrivelse af prøvehandlingen*

Afsættet for prøvehandlingen har været en viden om, at jobcentrets fleksjobgruppe jævnligt kontaktes af borgere med førtidspension, som ønsker beskæftigelse og arbejdsfællesskab i et eller andet omfang. Her eksisterer således en oplagt mulighed for at komme i kontakt med førtidspensionister, der selv har tilkendegivet lyst og initiativ til at arbejde.

Fem af disse borgere har takket ja til en uformel snak med henblik på at afdække, om og hvordan vi kan hjælpe dem videre på deres vej mod et meningsfuldt arbejdsliv. Omdrejningspunktet har været den enkelte borgers drømme om et fremtidigt arbejdsliv, samt en snak om hvordan vi sammen kan gøre det muligt.

#### *Generelle indsigter*

- Først og fremmest har der været gennemgående positiv respons fra borgerne på henvendelsen. Der er i særlig grad udvist stor glæde og taknemmelighed over, at Kolding Kommune vil give dem en hjælpende hånd på vejen mod

deres fremtidige arbejdsliv.

- Et fællestræk for borgerne er, at de har oplevet en positiv udvikling i deres livssituation siden det tidspunkt, hvor de er tilkendt førtidspension. Eksempelvis bedring i den psykiske tilstand gennem medicinering og behandling. Samtidig skal det fremhæves, at førtidspension syntes at være den rigtige beslutning på det pågældende tidspunkt, men at borgerne således har profiteret af den ro og de muligheder, de har haft i perioden herefter.
- De fem borgere, som alle selv har haft henvendt sig til Kolding Kommune, har også det fællestræk, at de har stor arbejdsidentitet samt motivation og tro på, at det vil lykkes.
- Flere borgere fortæller om en frustration i processen, hvor de har afsøgt mulighederne for et fremtidigt arbejdsliv. De har fået fyldestgørende svar på spørgsmål fra Kolding Kommune men havde håbet på, at der var mulighed for en lidt mere håndholdt og vidtgående hjælp, end den vi tilbyder i dag. Borgerne efterspørger oftest hjælp til at skabe et godt jobmatch.
- Flere borgere har en økonomisk bekymring, der fx indebærer bekymring for at miste den tilkendte førtidspension, hvis den gøres hvilende i forbindelse med overgang til fleksjob. Derudover nævner flere borgere private forsikringsordninger (fx erhvervsevne forsikring), og i den forbindelse kan der være bekymringer for eventuelle konsekvenser ved overgang til fleksjob. Førstnævnte bekymring kan imødekommes gennem dialog samt udarbejdelse af økonomisk overblik, mens sidstnævnte ikke er noget jobcentret kan bidrage til at afklare. Dette skyldes en formodet kompleksitet i forsikringsordninger, hvor jobcentret ikke besidder de rette kompetencer til at rådgive om konsekvenser i forbindelse med ændringer i økonomiske forhold.
- Prøvehandlingens tilgang hvor borgerne inviteres til en uformel snak synes at have positiv afsmitning på samtalen. Et anderledes og mere afslappet møde, hvor borgerens centrum er omdrejningspunktet. Oplevelsen efter de fem samtaler er, at det giver et godt afsæt for det videre arbejde.

#### *Næste skridt*

Fire ud af fem borgere er efter den uformelle snak blevet sat i kontakt med en jobkonsulent, som skal hjælpe dem med at forfølge deres drømme om et arbejdsliv. Den femte borger var allerede tilknyttet et kommunalt tilbud med mulighed for at få hjælp til jobmatch.

De fem borgeres rejse følges tæt i den kommende periode med henblik på at få yderligere læring om, hvad der skal til for at lykkes med at skabe arbejdsliv til borgere på førtidspension.

Arbejdsmarkedsudvalget får en opfølgning på prøvehandlingen i løbet af efteråret 2019.

## **Punkt 3: Ansøgning til investeringspuljen - indsats for førtidspensionister**

18/9490

### **Resumé**

Den socialøkonomiske virksomhed Zendoo søger Arbejdsmarkedsudvalgets Investeringspulje om kr. 150.000,- til gennemførelse af et pilotprojekt for 15 borgere på førtidspension, der har et ønske om at opnå beskæftigelse eller på anden vis blive tilknyttet et arbejdsfællesskab. Pilotprojektet kaldes Zendoo Restart og løber over 6 måneder.

Pilotprojektets formål taler både ind i Kolding Kommunes politik omkring Det Rummelige Arbejdsmarked, den socialøkonomiske politik "Socialøkonomi er totaløkonomi" samt initiativerne omkring udvikling af tilbud til førtidspensionister i Kolding Kommune. Ansøgningen er vedlagt som bilag til dagsordenen.

### **Tilføjelse til resumé**

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget imødekommer ansøgningen om igangsættelse af et pilotprojekt som beskrevet,

at pilotprojektet finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets Investeringspulje, og

at indsigterne fra pilotprojektet medtages i udviklingen af tilbud til førtidspensionister, og at udvalget orienteres om effekter og indsigter.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Den socialøkonomiske virksomhed Zendoo søger Arbejdsmarkedsudvalgets Investeringspulje om kr. 150.000,- til gennemførelse af et pilotprojekt for 15 borgere på førtidspension, der har et ønske om at opnå beskæftigelse eller på anden vis blive tilknyttet et arbejdsfællesskab. Pilotprojektet kaldes Zendoo Restart og løber over 6 måneder.

Pilotprojektets formål taler både ind i Kolding Kommunes politik omkring Det Rummelige Arbejdsmarked, den socialøkonomiske politik "Socialøkonomi er totaløkonomi" samt initiativerne omkring udvikling af tilbud til førtidspensionister i Kolding Kommune. Ansøgningen er vedlagt som bilag til dagsordenen.

#### *Formål og målgruppe*

Zendoo Restarts formål er at hjælpe 15 borgere tilkendt førtidspension videre ud i meningsfuld beskæftigelse, herunder job med løntilskud, fleksjob mv., til opkvalificering eller på anden vis medvirke til en tilknytning til et fællesskab f.eks. frivillighed, praktik osv.

Målgruppen er motiverede og interesserede borgere, som aktivt ønsker at være en del af et fællesskab og indgå i faglige sammenhænge. Målgruppen vil primært bestå af borgere med fysiske begrænsninger, psykisk sårbare borgere herunder integrationsborgere.

Udover at være aktivt opsøgende over for opkvalificeringsmuligheder og beskæftigelse vil Zendoo i samarbejde med Kolding Kommune indsamle indsigter fra pilotprojektet, der kan anvendes i forbindelse med udviklingen af en potentiel indsats for førtidspensionister i Kolding Kommune.

Derudover foreslås det at afsøge potentialet for et samarbejde omkring borgere i ressourceforløb. Zendoo har i forvejen erfaring med borgere i ressourceforløb og kan se et potentiale ved at tilbyde interesserede borgere hjælp tidligt i forløbet.

#### *Eksisterende tilbud og erfaringer*

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen tilbyder i dag den beskrevne målgruppe råd og vejledning omkring job med løntilskud (tidligere skånejob), fleksjob mv. og hjælper den enkelte borgere til selv at være opsøgende

over for en potentiel arbejdsgiver.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har i anden sammenhæng gennemført en prøvehandling, hvor fem borgere med førtidspension er blevet interviewet med det formål at indsamle begyndende indsigter om opmærksomhedspunkter i forbindelse med en evt. indsats. Indsigterne er beskrevet i det forgående dagsordenspunkt men omfatter bl.a.:

- en frustration og efterspørgsel efter yderligere hjælp i jobsøgningsprocessen
- en bekymring omkring den enkeltes økonomi (bl.a. ydelse mv.).

#### *Samarbejde mellem Zendoo og Kolding Kommune*

Udgangspunktet for pilotprojektet er, at interesserede borgere henvises til Zendoo Restart, men som et frivilligt tilbud. Der er således ikke tale om en visitation eller tilsvarende. Typisk opleves det, at borgere henvender sig til Fleksjobrådgivning, ligesom der kan være interesserede borgere i Rådgivning for Jobafklaring og Ressourceforløb.

Zendoo Restart møder borgerne og kan i projektet imødekomme efterspørgslen efter yderligere hjælp i forbindelse med jobsøgningsprocessen. Derudover foreslår Zendoo Restart et samarbejde med Økonomisk Rådgivning omkring evt. økonomiske konsekvenser for den enkelte. Et samarbejde med Økonomisk Rådgivning vil kunne imødekomme den enkeltes bekymring for, hvordan et job påvirker privatøkonomien.

Økonomisk Rådgivning har mulighed for at tilbyde råd og vejledning om bl.a.:

- Økonomiske beregninger i forbindelse med overgang fra førtidspension til arbejde, løntilskud o.lign.
- Økonomiske konsekvenser i forbindelse med overgang fra en offentlig ydelse til en anden, f.eks. fra førtidspension til fleksjob (evt. med hvilende førtidspension)
- Generelle muligheder for optimering af privatøkonomi, f.eks. information om fradrag og boligstøtte.

Er der f.eks. behov for vejledning i budgetlægning, gældsoplægning, prioritering af kreditorer m.v. har Kolding Kommune et samarbejde med KFUM's gældsrådgivning "På fode igen" og Forbrugerrådet TÆNKs gældsrådgivning.

#### *Økonomi*

Zendoo søger Arbejdsmarkedsudvalgets Investeringspulje om kr. 150.000,- til gennemførelse af pilotprojektet Zendoo Restart. Såfremt udvalget imødekommer ansøgningen resterer der ca. kr. 975.000 i Investeringspuljen.

Det vurderes, at ansøgningen imødekommer Investeringspuljens tildelingskriterier.

## **Bilag**

Zendoo Restart - ansøgning til investeringspuljen.pdf

## **Punkt 4: Virksomhedskontakten: En indgang - en fælles opgave**

19/17685

### **Resumé**

Med tiltaget 'Virksomhedskontakten' gøres virksomhedernes samarbejde med jobcentret nemt og bekvemt. Virksomhederne får én indgang, én mailadresse og ét telefonnummer, som al henvendelse kan ske gennem. Det være sig eksempelvis hjælp i forbindelse med rekruttering, arbejdsgiverrefusion eller fastholdelse.

Baggrunden for etableringen af Virksomhedskontakten er et ønske om at understøtte virksomhedernes positive vækst og efterspørgsel på arbejdskraft, service og samarbejde. Det forventes, at udvikling af den måde vi modtager, møder og servicere virksomhederne på får en positiv indvirkning på både samarbejde og resultater.

Det kommende års tid etableres og udvikles Virksomhedskontakten gennem prøvehandlinger med afsæt i eksisterende indsigter fra virksomhederne. Arbejdsmarkedsudvalget får en status på etableringen og udviklingen af Virksomhedskontakten ultimo 2019.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne -, Uddannelses – og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med tiltaget 'Virksomhedskontakten' gøres virksomhedernes samarbejde med jobcentret nemt og bekvemt. Virksomhederne får én indgang, én mailadresse og ét telefonnummer, som al henvendelse kan ske gennem. Det være sig eksempelvis hjælp i forbindelse med rekruttering, arbejdsgiverrefusion eller fastholdelse. Dermed bliver det tydeligt, hvor man skal henvende sig, og den fornødne hjælp er lettilgængelig.

Baggrunden for etableringen af Virksomhedskontakten er et ønske om at understøtte virksomhedernes positive vækst og efterspørgsel på arbejdskraft, service og samarbejde. Det forventes, at udvikling af den måde vi modtager, møder og servicere virksomhederne på får en positiv indvirkning på både samarbejde og resultater.

#### *Service til virksomheder*

Virksomhedskontakten er klar til at hjælpe alle virksomheder, men særligt små og mellemstore virksomheder, der ikke har egen HR-afdeling, kan drage nytte af Virksomhedskontaktens service. Uanset hvad henvendelsen drejer sig om, så er der hjælp at hente – også administrative opgaver, der af nogen virksomheder opleves som ”bøvlet” og tidskrævende.

Virksomhedskontakten kan eksempelvis hjælpe med:

- Rekruttering og etablering af virksomhedspraktikker
- Ansættelse af voksenalrlinge og fleksjobbere
- Spørgsmål og hjælp i forbindelse med arbejdsgiverrefusion
- Korrekt indberetning af løn i særligt IT-system, fx i forbindelse socialt frikort
- Administrative opgaver der følger af samarbejdet med jobcentret
- Fastholdelse af medarbejdere, der er kommet i job.

Virksomhedskontakten er en del af afdelingen Modtagelse og Service, der også indbefatter indgang og modtagelse af borgere.

#### *Næste skridt: Afprøvning og udvikling*

Det kommende års tid skal bruges på at afprøve og udvikle Virksomhedskontakten gennem prøvehandlinger med afsæt i eksisterende indsigter fra virksomhederne. Særligt to tematikker prioriteres i den kommende periode: a) branding af Virksomhedskontakten og b) opfølgning på virksomheders henvendelser.

Virksomhedskontakten skal brandes og synliggøres, så virksomhederne i Kolding Kommune får en stærk bevidsthed om, hvad Virksomhedskontakten er og kan bruges til. Dette arbejde skal planlægges og gennemføres i tæt samarbejde med Virksomhedsservice.

Derudover skal der sættes fokus på, at vi bliver bedre til at følge op på virksomhedernes henvendelser. Eksempelvis at der bliver fulgt op, når en virksomhed henvender sig med en jobordre. Her skal vi sikre, at der bliver givet status undervejs, og at vi kommer i mål med opgaven.

Prøvehandlingerne følges tæt og understøttes løbende med undersøgelse af tilfredshed blandt virksomhederne.

Arbejdsmarkedsudvalget får en status på etableringen og udviklingen af Virksomhedskontakten ultimo 2019.

## **Punkt 5: Ny målsætning i Kolding for søgning til erhvervsuddannelser**

18/104

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede i januar 2019, at der skal sættes et ambitiøst mål for søgningen til erhvervsuddannelser i Kolding. Det skete på opfordring fra udvalgsformændene, Poul Erik Jensen og Kristina Jørgensen.

Der foreslås en ambitiøs målsætning på, at 30 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse senest i år 2025. Derover skal flere gennemføre uddannelsen også.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Uddannelsesudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at der vedtages en ny målsætning om, at mindst 30% af en ungdomsårgang skal søge en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025, og

at 30 % af de 25-årige i kommunen også har gennemført en erhvervsuddannelse i 2025.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede i januar 2019, at der skal sættes et ambitiøst mål for søgningen til erhvervsuddannelser i Kolding. Det skete på opfordring fra udvalgsformændene, Poul Erik Jensen og Kristina Jørgensen.

En erhvervsuddannelse kan være en spændende mulighed for mange unge. De forskellige erhvervsuddannelser kræver, at både hovedet og hænderne er godt skruet på. Uddannelserne åbner mange døre til et alsidigt og interessant arbejdsliv og til videre uddannelse. Det er vigtigt, at de unge vælger en erhvervsuddannelse for deres egen skyld. De skal vide, at det er et solidt afsæt for at skabe sig en god fremtid.

Både offentlige og private virksomheder har brug for dygtige faglærte, der både kan omsætte teori til praksis og udvikle nye produkter og løsninger med afsæt i praktiske erfaringer. Virksomhederne vil også de kommende år have en stor efterspørgsel efter dygtige faglærte, der kan bidrage til virksomhedernes udvikling. Denne efterspørgsel ses allerede nu, og over de kommende år vil der være en stor afgang fra arbejdsmarkedet, fordi en del faglærte går på pension. Det vil blot forstærke manglen på faglærte, også selvom konjunkturerne skulle skifte.

Alligevel er der for få unge, der vælger en erhvervsuddannelse, og mange falder fra undervejs i deres uddannelsesforløb.

Derfor har Kolding Kommune en række forskellige indsatser, der understøtter, at flere unge får en erhvervsuddannelse. Det er for eksempel folkeskolernes samarbejde med virksomheder, det nye Ungeområdes strategiske fokus på at hjælpe og vejlede de unge om mulighederne i erhvervsuddannelser, afholdelse af Uddannelses- og Fritidsjobmesse for unge, arbejdet med trivsel og fastholdelse på erhvervsuddannelserne mv.

Alle disse indsatser understøtter ambitionen om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, og ikke mindst at flere gennemfører uddannelsen.

Et ny, fælles politisk målsætning for de unges søgning til og gennemførelse af erhvervsuddannelser vil skærpe fokus på temaet.

I årene fra 2016 til 2018 var det mellem 17 % og 19 % af de unge i Kolding Kommunes 9. og 10. klasser, der søgte ind på en erhvervsuddannelse. Den andel skal højere op, hvis efterspørgslen på faglærte skal imødekommes.

Der foreslås en ambitiøs og realistisk målsætning, hvor mindst 30 % af en ungdomsårgang søger en erhvervsuddannelse senest i år 2025. Det er på niveau med de nationale mål.

Målsætningen suppleres af et andet ambitiøst mål om, at 30 % af de 25-årige i 2025 skal have gennemført en erhvervsuddannelse.

Hvis de foreslåede målsætninger vedtages, så vil der blive igangsat et tættere samspil om unges vej til erhvervsuddannelser mellem enhederne i den kommunale ungeindsats. Derudover vil der igangsættes et tættere samarbejde med folkeskolerne, uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne. De forskellige parter skal på forskellige måder i højere grad koordinere indsatser og øge fokus på at hjælpe de unge til og igennem erhvervsuddannelserne. Samarbejdet kunne eksempelvis sætte fokus på fritidsjobs, som en vej til erhvervsuddannelse, eller understøtte de unge bedre i overgangene mellem folkeskoler og erhvervsuddannelser.

Derudover vil der blive sat øget fokus på de ledige unge, som ikke har en uddannelse. Mulighederne for erhvervsuddannelser vil komme til at fylde mere i samtalerne, så de unge over 18 år også bliver klar over de mange veje til en erhvervsuddannelse.

# **Punkt 6: Støtte til frivilligt socialt arbejde (§18-puljen) – uddeling af midler på Social- og Sundhedsudvalgets område i 2020**

19/398

## **Resumé**

Kolding Kommune uddeler hvert år penge til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18.

I 2018 blev der for 2019 uddelt i alt kr. 7.705.000, hvoraf Social- og Sundhedsudvalget fremadrettet vil råde over 505.000 kr. til frivillige foreninger, der har med socialt udsatte eller mennesker i sårbare livssituationer som den primære målgruppe. Der er udarbejdet kriterier for tildeling af §18-midlerne, som her forelægges udvalget til godkendelse.

## **Tilføjelse til resumé**

På Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor den primære målgruppe er etniske foreninger og Dansk Flygtningehjælps Frivilligrupper skal der desuden lægges vægt på de strategiske pejlemærker i politikken for integration og international arbejdskraft:

- Virksomhederne får aktiv hjælp og støtte til at modtage udenlandsk arbejdskraft
- Internationale studerende får bedre mulighed for bosætning i Kolding Kommune
- Alle uanset etnisk oprindelse bidrager gennem et aktivt arbejdsliv
- Det danske sprog er en naturlig del af integrationen og arbejdslivet
- Uddannelse er vejen til et godt arbejdsliv
- Aktivt samarbejde med civilsamfundet i Kolding Kommune
- Borgere med anden etnisk herkomst skal indgå i og bidrage værdifuldt til aktive og meningsfulde fællesskaber i civilsamfundet i Kolding Kommune.

## **Sagen behandles i**

Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Socialdirektøren foreslår,

at de fælles formålskriterier for §18-puljen drøftes og godkendes,

at Social- og Sundhedsudvalgets specifikke kriterier drøftes og godkendes.

## **Nyt forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender, at der ved tildelingen af midlerne lægges vægt på de strategiske pejlemærker i politikken for integration og international arbejdskraft.

## **Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 19-06-2019**

Social- og Sundhedsudvalget godkendte de fælles formålskriterier samt de specifikke kriterier.

### **Fraværende:**

Tobias K. J. Jørgensen

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune har en stærk tradition for at støtte det lokale frivillige sociale arbejde. En af måderne, som det frivillige sociale arbejde støttes på, er gennem de såkaldte §18-midler.

Alle landets kommuner skal ifølge Servicelovens §18 afsætte et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde. I 2019 afsatte Kolding Kommune 7.705.000 kr. til §18-midler. Såfremt denne bevilling videreføres i budget 2020, vil det efter en indeksregulering svare til kr. 7.856.250 for 2020.

§18-midlerne støtter lokale frivillige og foreninger med f.eks. at tilbyde sociale caféer til at afhjælpe unges stigende ensomhed, etablering af arrangementer eller rådgivning og netværk til borgere med senhjerneskader.

#### *Fordeling af §18-midler mellem målgrupper og politiske udvalg*

I de foregående år har opgaven med at uddele §18-midler ligget samlet ved Social- og Sundhedsudvalget.

Fremadrettet deles denne opgave mellem tre udvalg;

- Social- og Sundhedsudvalget uddeler en andel til frivillige foreninger, der har socialt udsatte som primære målgruppe
- Socialøkonomi-, Handicap- og Hjælpemiddeludvalget uddeler en andel til frivillige foreninger, der har borgere med handicaps som primære målgruppe
- Arbejdsmarkedsudvalget uddeler en andel til frivillige foreninger, der har borgere med anden etnisk oprindelse som primære målgruppe (integration)

Formålet med at dele opgaven mellem tre udvalg er, at styrke det politiske engagement i Kolding Kommunes støtte til det frivillige sociale arbejde.

Fordelingen af midler mellem de tre målgrupper og dermed de tre udvalg tager udgangspunkt i fordelingen af §18-midlerne for 2019:

Tabel: Fordeling af §18-midler mellem målgrupper og politiske udvalg (kr.)

	Socialt udsatte	Borgere med handicaps	Integration	I alt
Faktisk fordeling af midler for 2019	7.160.000	40.000	505.000	7.705.000
Forventet fordeling af midler for 2020	7.300.552	40.785	514.913	7.856.250

Pengene er flyttet mellem udvalgene, som en teknisk korrektion i forbindelse med bevillingskontrollen i juni 2019.

#### *En indgang for frivillige foreninger*

Selv om det politiske ansvar deles mellem tre udvalg, skabes der én indgang for frivillige foreninger, hvor de kan få hjælp, hente inspiration, læse vejledninger og gennemføre selve ansøgningsprocessen. Der er lavet et nyt afsnit på Kolding Kommunes hjemmeside til det.

Alle tekster, vejledninger og skemaer er skrevet igennem, så de er lette at læse og til at forstå. Teksterne suppleres med inspirerende billeder og videoer. På hjemmesiden får foreningerne også sat navn og ansigt på de kommunale medarbejdere, som kan hjælpe igennem ansøgningsprocessen. Indgangen åbner ca. 1. august på [www.kolding.dk](http://www.kolding.dk).

#### *Forslag til kriterier for uddeling af §18-midler*

Der er udarbejdet en række kriterier for tildeling af penge fra §18-midlerne. Foreningerne forventes at forholde sig til kriterier, når de skriver deres ansøgninger. Derudover bruger de tre politiske udvalg kriterierne, når de skal beslutte hvordan §18-midlerne for det kommende år skal fordeles.

Der er for det første lavet en række kriterier, som er fælles for hele §18-puljen på tværs af målgrupper og udvalg. For det andet har hvert udvalg mulighed for at formulere egne kriterier for at tydeliggøre, hvad der vil blive lagt vægt på inden for netop deres område i tildelingen af den del af §18-puljen, der ligger under det enkelte udvalg.

Fælleskriterier. Disse kriterier gælder for alle tre målgrupper og udvalg:

- a. Det er kun foreninger, organisationer eller grupper, der kan søge om tilskud fra puljen.
- b. Foreningen/organisationen/gruppen skal høre hjemme i Kolding Kommune. Foreninger, organisationer eller grupper uden for Kolding Kommune kan kun i særlige tilfælde få støtte.
- c. Som hovedregel gives kun tilskud til aktiviteter, der primært bæres af frivilligt arbejde.
- d. Tilskud gives fortrinsvis til aktiviteter eller projekter, der ikke kan udføres uden støtte, og som ikke opfylder betingelserne for at modtage andre former for offentlig støtte.
- e. Som udgangspunkt er tilskuddet etårig, men der kan i særlige tilfælde søges om en flerårig bevilling.

Specifikke kriterier. På Social- og Sundhedsudvalgets område, hvor den primære målgruppe er socialt udsatte eller mennesker i sårbare livssituationer, lægges der desuden vægt på:

- a. Hvilke behov den frivillige sociale indsats dækker
- b. Hvor stor en målgruppe indsatsen rammer
- c. Hvilke udfordringer indsatsen afhjælper
- d. Hvordan indsatsen er med til at styrke målgruppens livskvalitet
- e. Hvordan indsatsen er med til at skabe Selvværd og Sammenhæng for målgruppen. Læs Socialforvaltningen i Kolding Kommunes strategi for Selvværd og Sammenhæng.

Administrationen laver derudover et sæt samlede retningslinjer for uddeling af §18-midlerne.

*Sådan foregår ansøgningsprocessen for 2020*

Herunder ses datoerne for ansøgningsprocessen.

*Oktober 2019: Ansøgningsfrist*

*November 2019: Udvalget beslutter hvordan §18-midlerne skal fordeles mellem de foreninger, som har ansøgt*

*December 2019: Udbetaling af midlerne til de foreninger, som har fået dem tildelt*

Derudover er Kolding Kommunes medarbejdere i løbende dialog med foreningerne.

## **Punkt 7: Karti Haaween (women skills) puljeansøgning for flere indvandrerkvinder i beskæftigelse**

19/22110

### **Resumé**

I Arbejdsmarkedsudvalgets nye ”Politik for integration og international arbejdskraft - arbejdsliv der integrerer mennesker i Kolding” er en af målsætningerne for det kommende arbejde på området, at ”have fat i den gruppe af borgere af anden etnisk herkomst, som fortsat ikke er i beskæftigelse”.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har en pulje med midler afsat til projekter, der styrker arbejdsmarkedstilknytningen blandt og indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i alderen 18 – 64 år. Puljen er en del af satspuljemidlerne for 2019.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har ansøgt om midler fra puljen til et nyt projekt (bilag) for at kunne starte et forløb op med en ny tilgang til udfordringen med at få denne gruppe af borgere i arbejde. Den samlede projektperiode løber fra d. 1. september 2019 til d. 31. december 2022. Der søges i alt om 4.330.000 kr. til projektet, og midlerne skal finansiere lønnen til projektleder, socialrådgiver, jobkonsulent og familieguide.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgningen, og at projektet igangsættes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har netop godkendt deres ”Politik for integration og international arbejdskraft - arbejdsliv der integrerer mennesker i Kolding”. I den er en af målsætningerne for det kommende arbejde på området, at ”have fat i den gruppe af borgere af anden etnisk herkomst, som fortsat ikke er i beskæftigelse”. I politikken understreges det også, ”at uanset hvor længe du har boet i Kolding, vil vi bringe de potentialer og de skjulte kompetencer der er i denne gruppe i spil i et arbejdsliv”.

#### *Baggrunden og formålet med puljen*

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har en pulje med midler afsat til projekter, der styrker arbejdsmarkedstilknytningen blandt og indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i alderen 18 – 64 år. Puljen er en del af satspuljemidlerne for 2019.

Erfaringer har vist, at denne gruppe ofte har andre udfordringer end blot ledighed, men også ofte har ringe danskundskaber og manglende kompetencer i forhold til at træde ind på det danske arbejdsmarked. Desuden kan kvindernes oplevelse af deres egen helbredsudfordringer være en barriere for et job. Endelig kan negativ social kontrol have betydning for motivationen og incitamentet for at tage et job.

#### *Ny vinkel på arbejdet med kvinderne*

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har ansøgt om midler fra puljen til et nyt projekt (bilag) for at kunne starte et forløb op med en ny tilgang til udfordringen med at få denne gruppe af borgere i arbejde.

Projektet skal indeholde en designproces, hvor det skal kortlægges, hvad der skal til for at imødekomme kvindernes udfordringer og behov, så man kan skabe attraktive og effektfulde tilbud. Fokus er på ordinære timer i form af småjob, hvor timer skal stige i takt med, at kvindernes kompetencer vokser og udvikles.

I Kolding Kommune er der allerede i dag gode indsatser for målgruppen, men for at blive endnu bedre og favne stadig flere kvinder, og udnytte det potentiale, der er hos kvinderne, foreslås projektet med denne tilgang. Den viden, som designprocessen giver, skal benyttes til at få indsigt i, hvad der virker – og ikke virker – samt undersøge muligheden for at redesigne og tilpasse eksisterende tilbud.

### *Forventede resultater*

Omkring de forventede resultater af projektet har styrelsen opsat mål, som fordeler sig på to spor. Det første spor relaterer sig til job, uddannelse, praktik, sprogkompetencer m.v. Det andet spor handler om kulturforståelse, kønsroller, familieforhold, trivsel, tillid m.v.

- Flere kvinder fra målgruppen går fra passiv forsørgelse til uddannelse eller ordinær beskæftigelse på fuld- eller deltid
- Flere kvinder fra målgruppen får tillid til systemet og deltager aktivt i det danske samfundsliv – også uden for arbejdsmarkedet.

Hvis pengene bevilges fra puljen arrangeres der et opstartsmøde mellem SIRI og Kolding Kommune, hvor der aftales milepæle og opstilles konkrete mål for de enkelte målgrupper. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret efterfølgende om de forventede resultater.

### *Økonomi og projektperiode*

Den samlede projektperiode løber fra d. 1. september 2019 til d. 31. december 2022. Der søges i alt om 4.330.000 kr. til projektet, og midlerne skal finansiere lønnen til projektleder, socialrådgiver, jobkonsulent og familieguide.

## **Bilag**

Puljeansøgning - Karti Haaween (women skills).pdf

## Punkt 8: Status på arbejdsmarkedsområdet, august 2019

13/8530

### Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager forsørgelsesydelse.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år, tilgang og afgang af personer samt udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019

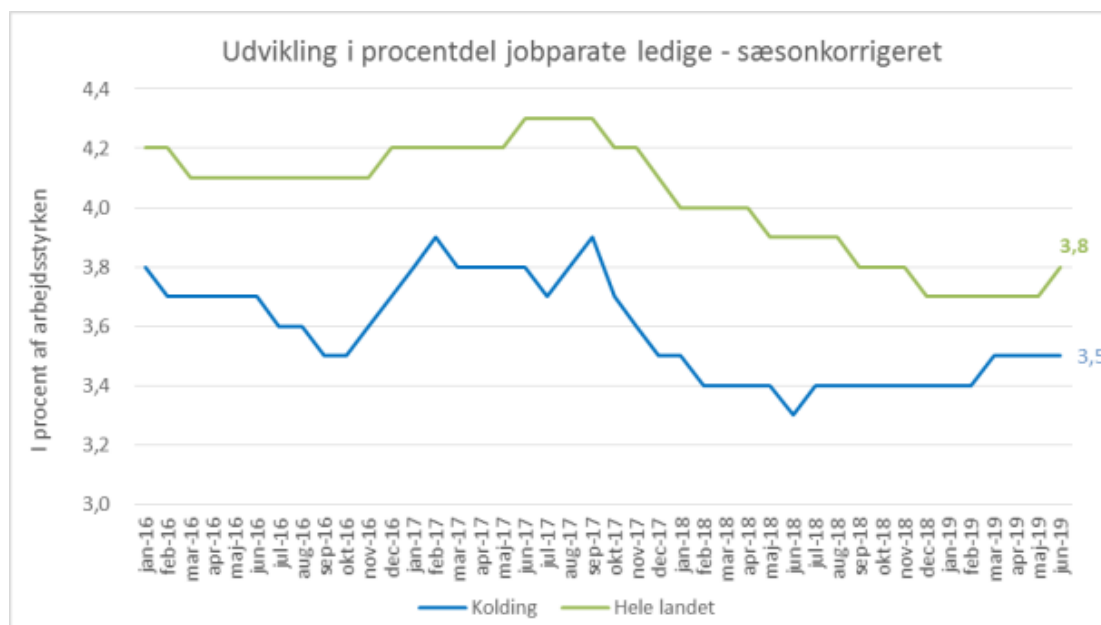
Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

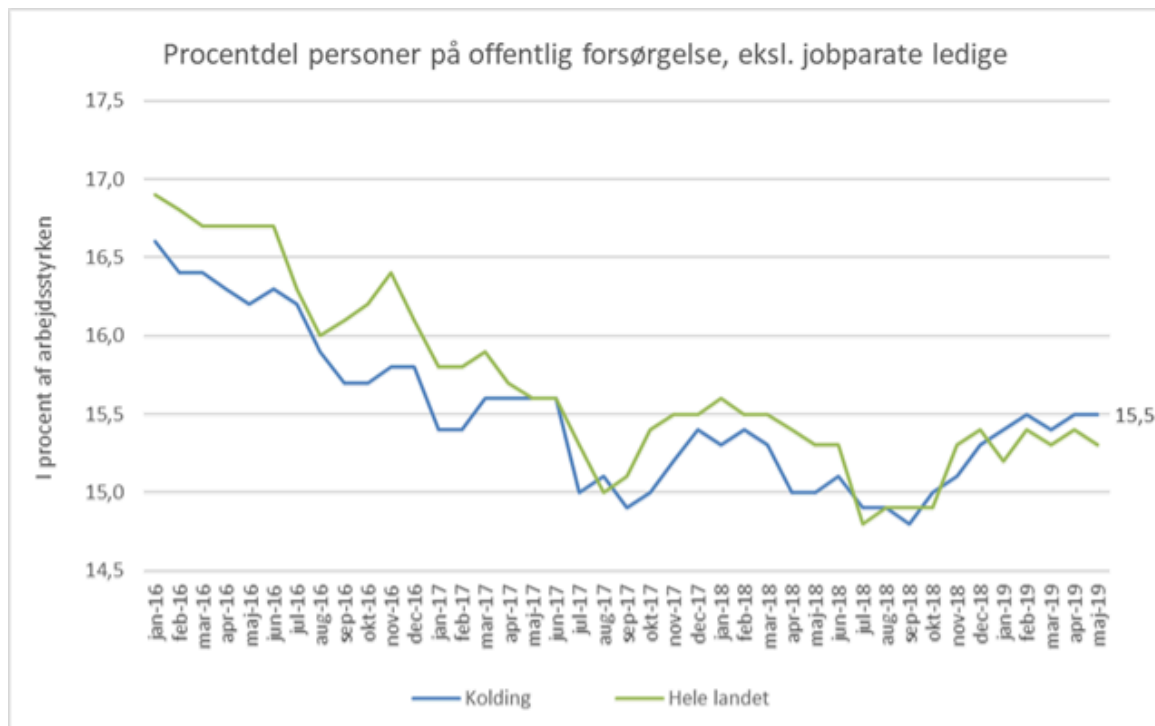
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juni 2019 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,5% i Kolding Kommune mod 3,8% i hele landet.

I juni 2018 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,3% og 3,9% for hele landet.

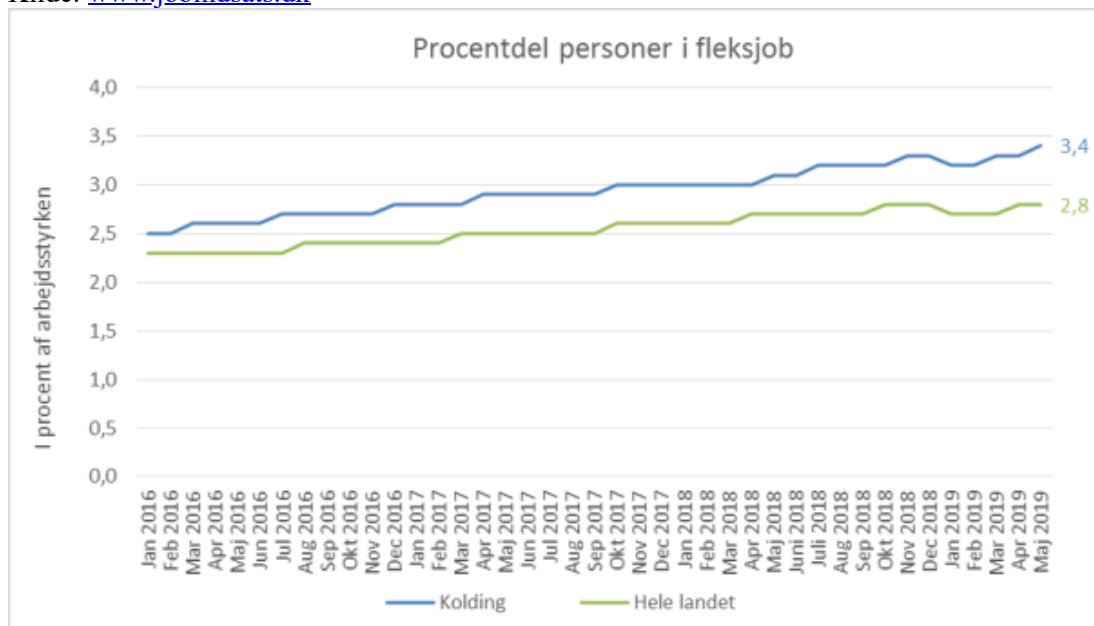


Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk) (Danmarks Statistik)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i maj 2019 15,5% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i maj 2018 15,0%

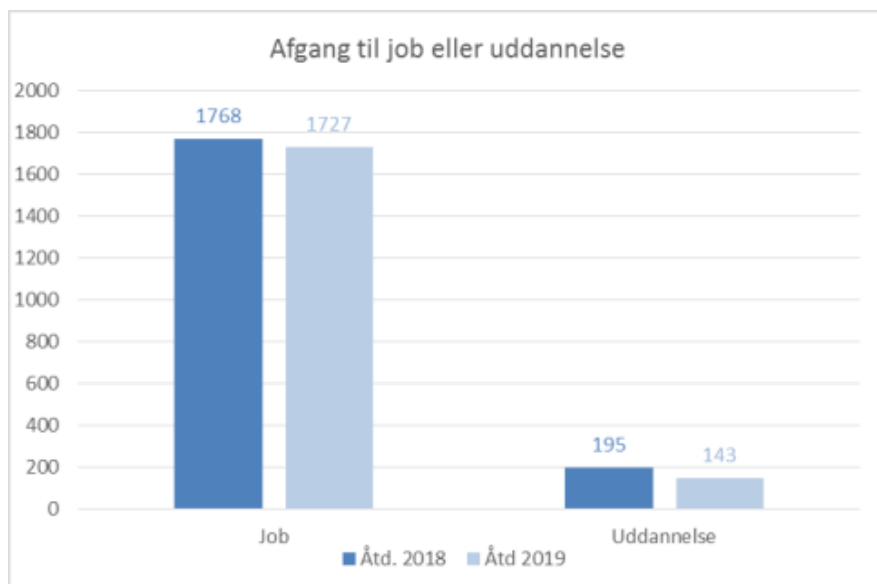
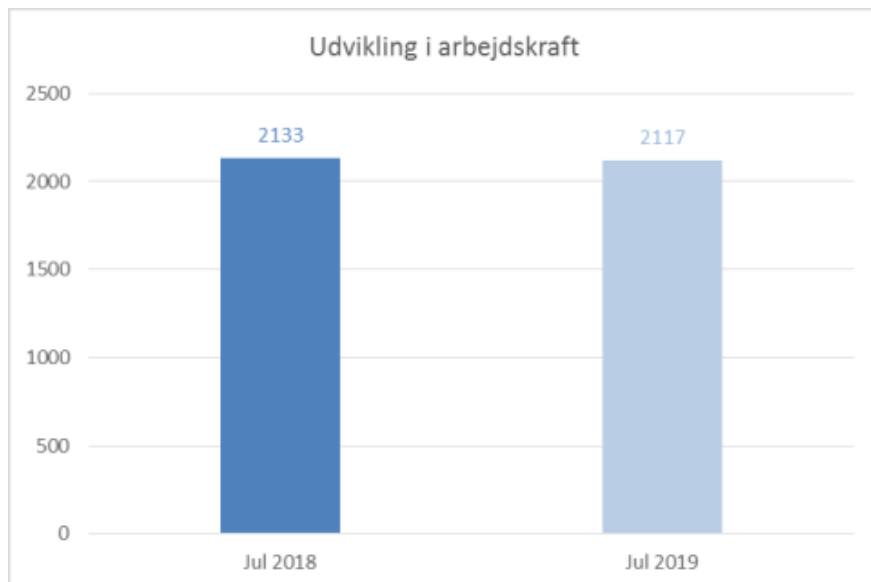


Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)



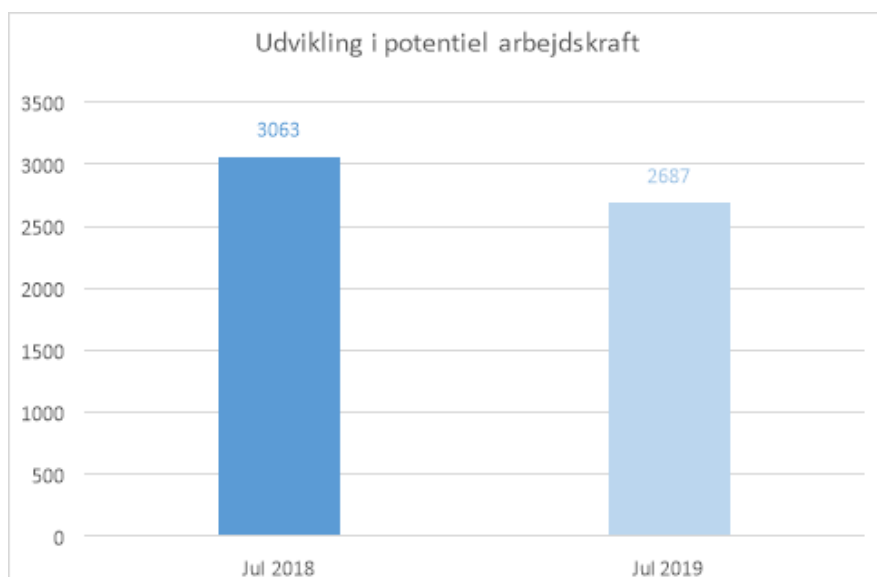
Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

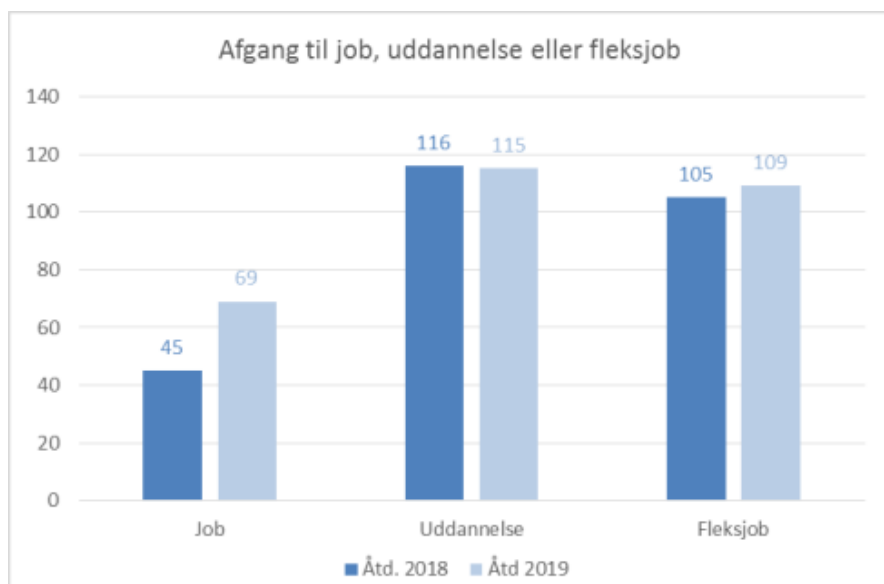
Jobparat arbejdskraft



Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

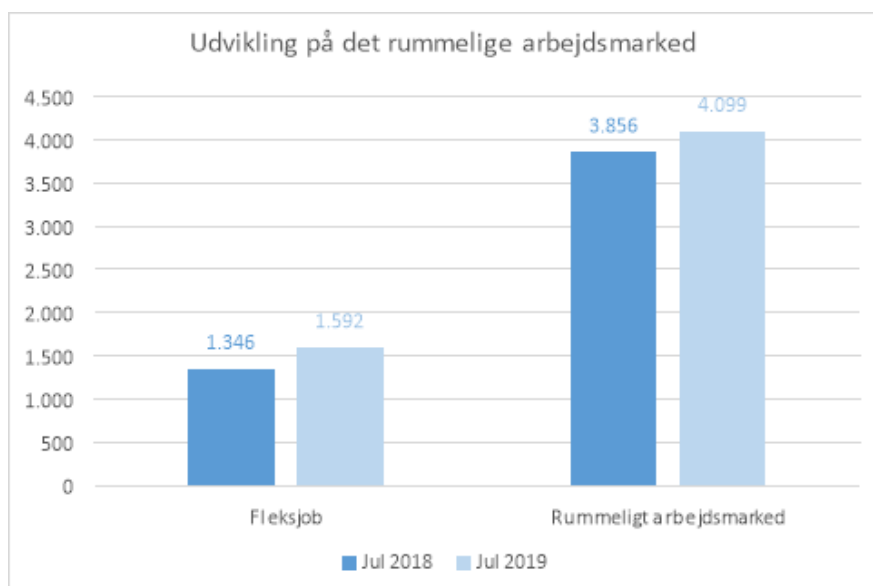
### Potentiel arbejdskraft

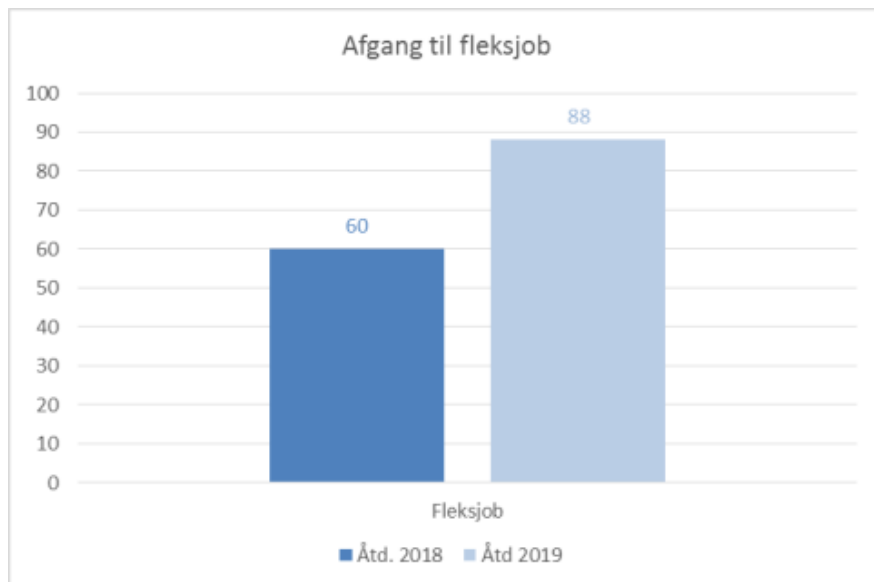




Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

### Rummeligt arbejdsmarked





Kilde: Fasit (forvaltningens fagsystem)

## Bilag

Ledelsesinformation, del 2, august.pdf

## Punkt 9: Status på integrationsområdet, august 2019

13/8530

### Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

#### Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

#### Del 2

Del 2 viser en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

#### Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

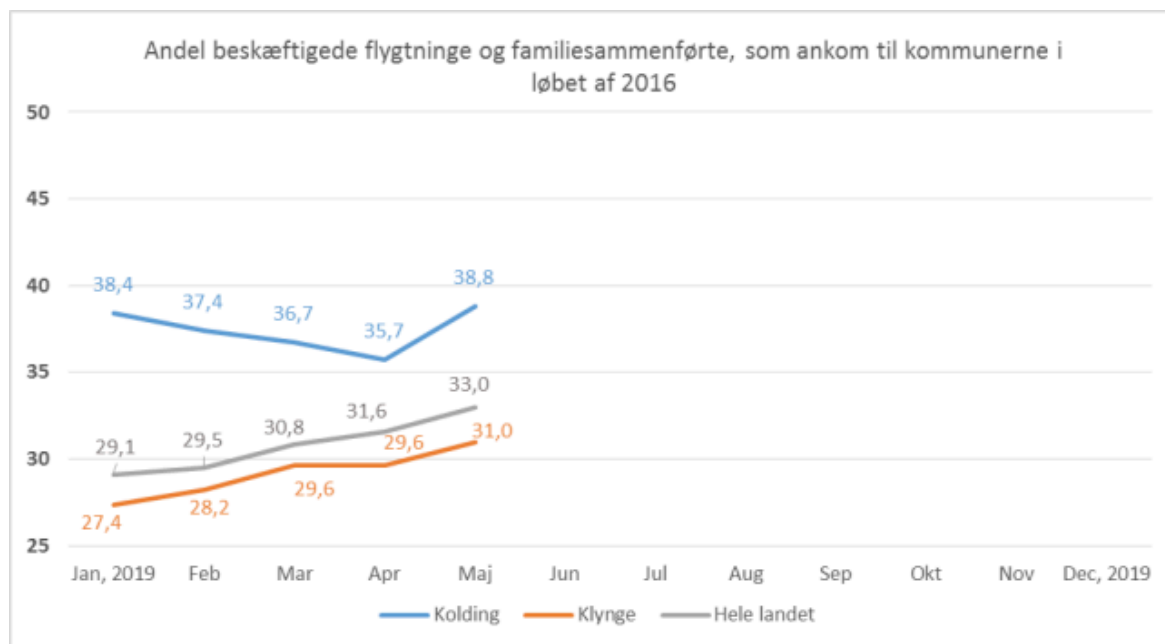
at orienteringen tages til efterretning.

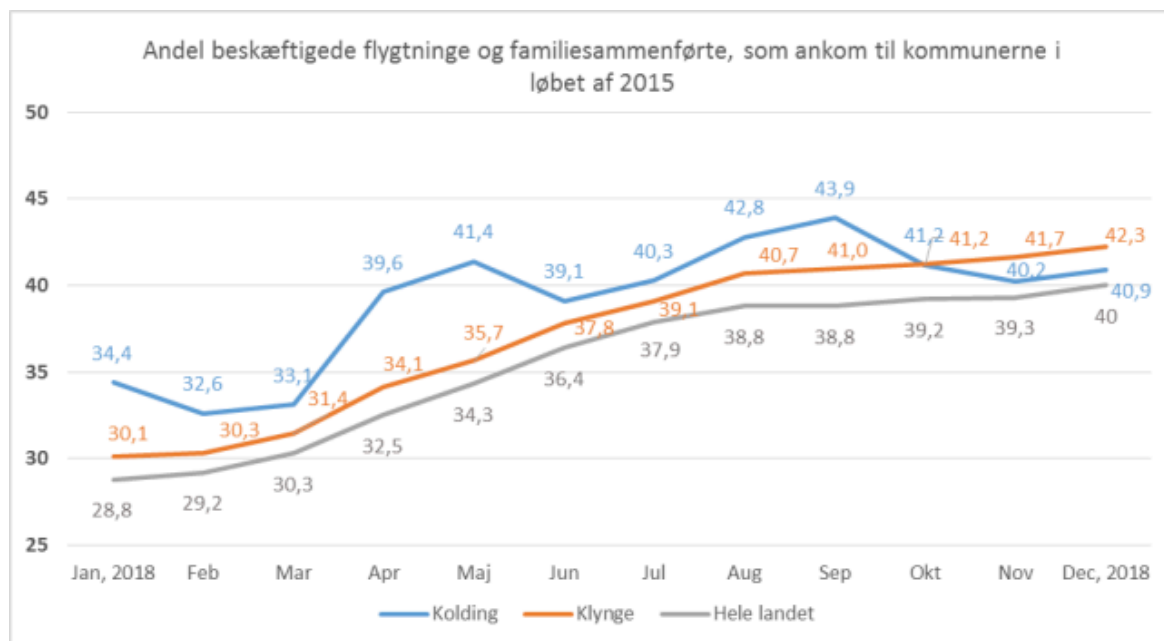
### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte, som ankom til kommunerne i løbet af 2015 og 2016





Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af programperiode og aktuelt antal

<b>Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt</b>			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
<b>I alt 2016</b>	<b>130</b>	<b>35</b>	<b>165</b>
1. halvår 2017	25	40	65
2. halvår 2017	5	6	11
<b>I alt 2017</b>	<b>30</b>	<b>46</b>	<b>76</b>
1. halvår 2018	3	17	20
2. halvår 2018	12	2	14
1. kv. 2019	1	2	3
2. kv. 2019	1	2	3
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgerne	
Personer i programperiode	151	120	271

Tabel 2: Uddannelsesniveaue for personer omfattet af programperiode

Uddannelsesniveaue	Antal	Andel
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser)	2	1%
Erhvervsuddannelser	14	6%
Folkeskole (9./10. klasse)	83	36%
Gymnasium, HF, HTX, HH	43	19%
Kort videregående uddannelse	16	7%
Mellemlang videregående uddannelse	32	14%
Lang videregående uddannelse	7	3%
Ingen uddannelse	35	15%
<b>I alt</b>	<b>232</b>	<b>100%</b>

Note: Uddannelsesniveaue er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveaue fremgår af oversigten.

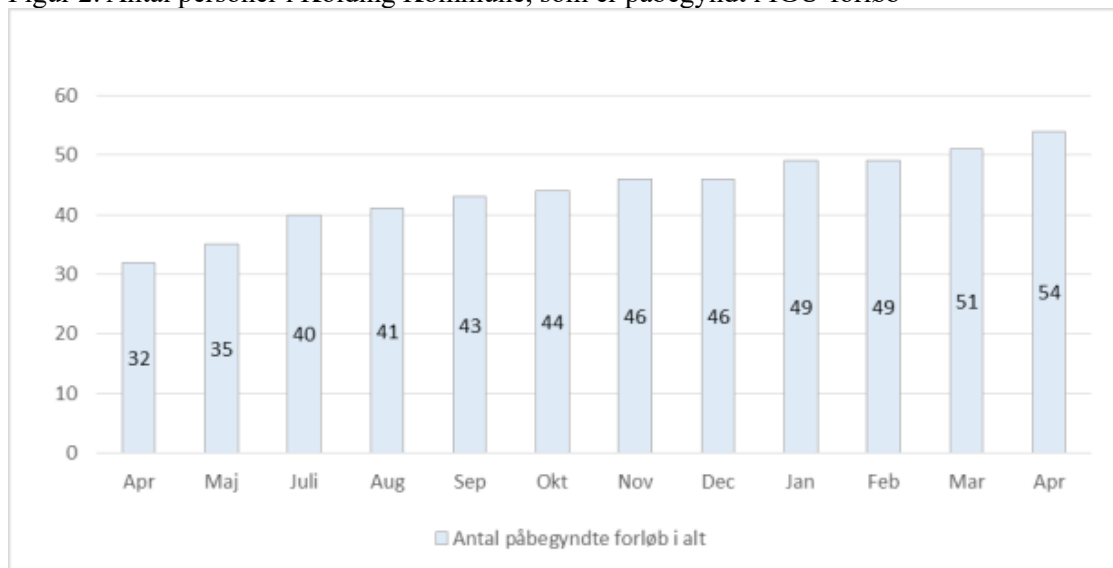
Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af programperiode

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	78	52%
Lager og Logistik	6	4%
Hotel, restauration, køkken og kantine	33	22%
Service og rengøring	3	2%
Detail	7	5%
Skovbrug, gartneri og minkavl	2	1%
Øvrig pakke	22	15%
<b>I alt</b>	<b>151</b>	<b>100%</b>

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, juni 2019

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - jun.	Sen. 12
Arbejde	1	0	2	0	3	53
Uddannelse	0	0	0	0	0	29
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>82</b>

Figur 2: Antal personer i Kolding Kommune, som er påbegyndt i IGU-forløb



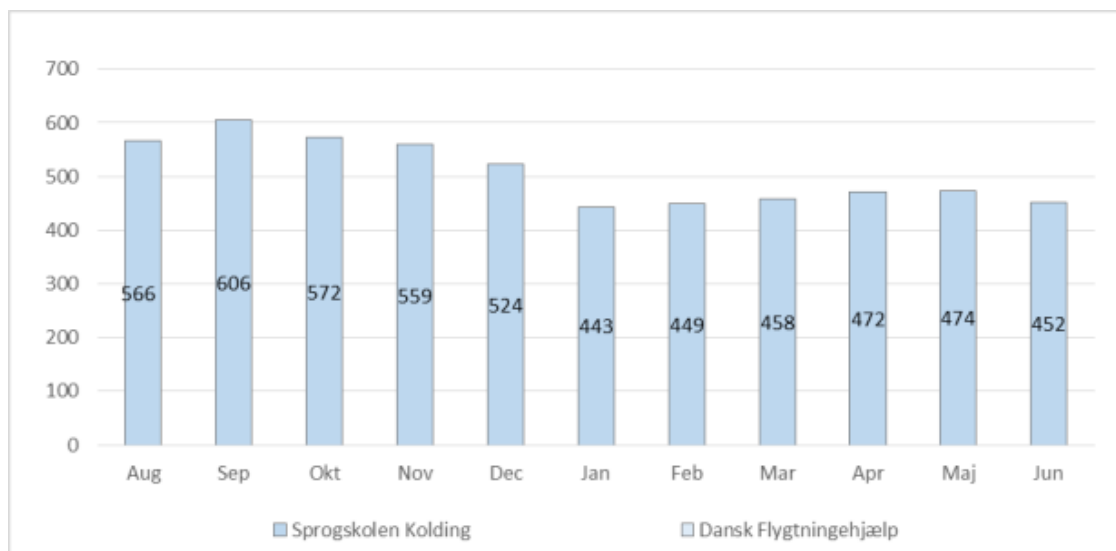
En status på IGU-forløb viser, at ud af 52 påbegyndte forløb er 24 afsluttet. 2 personer er bosiddende i en nabokommune, hvorfor personerne ikke er medtalt i det følgende.

Afslutningsårsagerne fordeler sig på 8 personer i arbejde, 5 i uddannelse, 3 er selvforsøgende, 7 modtager forsørgelsesydelse fra kommunen og 1 person er afsluttet til andet, da personen er udrejst.

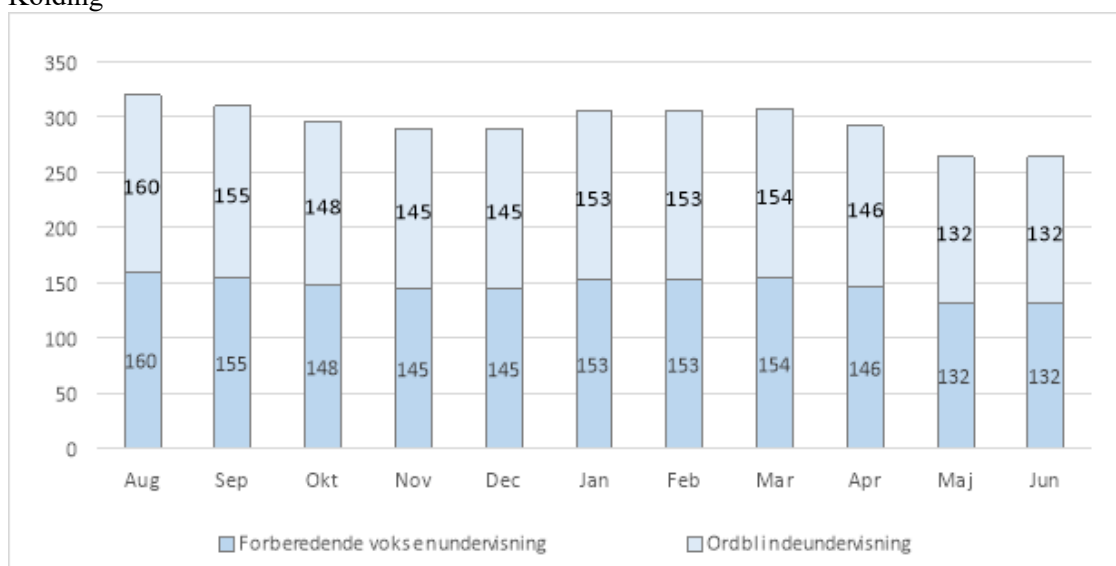
Igangværende og afsluttede forløb fordeler sig på følgende brancher. Branchen er efter arbejdsstedets branche.

### Del 2 – danskopkvalificering og Sprogskolen Kolding

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



## Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

## **Punkt 10: Orientering fra formanden**

19/3349

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Godkendt.

# Punkt 11: Orientering fra forvaltningen

19/3347

## Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give udvalget en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsorienterede om:

- Udvalgmødet d. 5. september 2019 flyttes til d. 11. september 2019 kl. 16.00 – 18.00
- Revideret tidsplan for budgetprocessen (bilag udleveret og vedhæftet referatet)

## Bilag

aftaletekst\_forenklet\_beskæftigelseslov\_2019.pdf

Adm. bevillinger Integrationspuljen maj-aug 2019.pdf

Red.tidsplan\_budgetproces\_2019\_AU.pdf

## **Punkt 12: Deltagelse i aktiviteter - august 2019**

19/3352

### **Resumé**

Deltagelse i aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalg.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Godkendt.

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2019

## **Punkt 13: Tillæg - Afsluttende revisionsberetning 2018**

19/22880

### **Resumé**

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab fremsender revisionsberetning vedrørende afsluttende revision af Kolding Kommunes årsregnskab 2018.

Revisionsberetningen har ikke givet anledning til en bemærkning på udvalgets område.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at revisionsberetningen for 2018 tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019**

Revisionsberetning blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab fremsender revisionsberetning vedrørende afsluttende revision af Kolding Kommunes årsregnskab 2018.

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren oplyser, at der er foretaget gennemgang af områderne med statsrefusion, og gennemgangen for Arbejdsmarkedsudvalgets område har ikke givet anledning til bemærkninger.

### **Bilag**

Kolding Kommune - 2018 - Afsluttende beretning.pdf

# Punkt 14: Tillæg - Budget- og bevillingskontrol juni 2019

19/22977

## Resumé

Budget- og bevillingskontrollen pr. 30. juni 2019 viser, at det forventede regnskab for overførsler ikke kan holdes inden for budgetrammen, mens budgetrammen for serviceudgifter forventes overholdt.

Der skal dog tages forbehold for, at midtvejsreguleringen fra staten endnu ikke er opgjort. Det er dermed usikkert hvorvidt, der kommer en positiv eller negativ regulering.

Generelt har budgetforudsætningerne i budget 2019 været for optimistiske i forhold til den faktiske udvikling. Budgettet i er således baseret på, at udviklingen i Kolding skulle blive bedre end på landsplan, hvor der allerede fra regeringen var lagt væsentlige reduktioner ind i forhold til 2018. De væsentligste forhold er:

- De oprindelige budgetforudsætninger er i Kolding primært overskredet i forhold til fleksjobsydelse og førtidspension. Herudover har udviklingen på forsikrede ledige også ligget over det forventede. På landsplan ses tilsvarende en stigning på disse tre områder.
- Budgetrammen for såvel serviceudgifter som driftsomkostninger til den aktive indsats forventes overholdt.

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 viste et forventet merforbrug på førtidspension og fleksjob, men der var en forhåbning om, at dette merforbrug kunne imødegås af en positiv udvikling på de øvrige konti. I juni måned gentog den månedlige opfølgning på baggrund af apriltallene billedet af en stigende udfordring på førtidspension og fleksjob, men da de korrigerende tiltag, der blev besluttet som følge af budgetopfølgningen for marts, ikke havde nået at kunne få effekt, blev det besluttet af afvente junitallene.

Kontakt til KL samt omkringliggende kommuner peger på, at kommunerne generelt er pressede i forhold til især forsikrede ledige, førtidspension, fleksjob og sygedagpenge.

Der er foretaget rammekorrektion som følge af en merudgift grundet berigtigelse af restrefusion i 2018. Der er samtidig foretaget korrektioner på bevilling til kontanthjælp under arbejdsmarkedspolitik, samt huslejen på KUC er nedsat til markedsniveau. Korrektionerne er indeholdt i bevillingskontrollen.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Børne-, Uddannelses og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at budget- og bevillingskontrollen godkendes.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2019

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Budget- og bevillingskontrollen pr. 30. juni 2019 viser, at det forventede regnskab for overførsler ikke kan holdes inden for budgetrammen. Budgetrammen for serviceudgifter forventes overholdt. Samlet set medfører dette en forventet overskridelse af budgetrammen på overførsler på 34,5 mio. kr.

Forventningerne til årets regnskab er baseret på følgende forudsætninger:

- Prognose for udviklingen af antallet af borgere i målgrupper i 2019
- Forventninger til den gennemsnitlige ydelse fordelt på målgrupper
- Forventninger til den gennemsnitlige refusionsprocent fordelt på målgrupper

Prognosen for udviklingen i antallet af borgere i målgrupperne samt forventningerne til den gennemsnitlige ydelse og refusionsprocent er på nuværende tidspunkt af året behæftet med en vis usikkerhed. Derudover foreligger der, som følge

af de udsatte økonomiforhandlinger mellem regeringen og KL, endnu ikke en midtvejsregulering for 2019. Denne forventes først medio september.

#### *Ændring i forhold til marts skøn*

Måltallene for de forskellige ydelsesgrupper er tilpasset de reducerede rammer i budget 2019 ud fra de landspolitiske rammer samt tidligere års positive udvikling i forhold til landsplan. Det har efterfølgende vist sig, at måltallene har været for optimistiske.

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 viste et forventet merforbrug vedrørende førtidspension og fleksjob, men der var en forventning om, at dette merforbrug kunne imødegås af en positiv udvikling på de øvrige konti.

Der følges månedligt op på økonomien, men tallene er først tilgængelige med op mod to måneders forsinkelse. En opfølgning foretaget i juni måned på baggrund af apriltallene gentog billedet af en stigende udfordring på førtidspension og fleksjob, men da de korrigerende tiltag, der blev besluttet som følge af budgetopfølgningen for marts, ikke havde nået at kunne få effekt, blev det besluttet af afvente junitallene.

Udviklingen fra marts til juni har dog vist at det ikke er lykkedes at skabe den forventede forbedring på de øvrige områder, og at en budgetoverholdelse dermed ikke kan opnås. Det er især stigende udgifter til fleksjobsydelse, førtidspension og ressourceforløb der presser økonomien. I forhold til forudsætningerne i det oprindelige budget forventes således en stigning på ca. 29 mio. kr. til førtidspension og 15 mio. kr. til fleksjob. Herudover er udviklingen for forsikrede ledige såvel i Kolding som på landsplan væsentligt dårligere end skønnet.

Kontakt til KL samt omkringliggende kommuner peger på at kommunerne generelt er pressede i forhold til især forsikrede ledige, førtidspension, fleksjob og sygedagpenge. Hvorvidt dette kan få betydning for en eventuel midtvejsregulering, kan man dog ikke på nuværende tidspunkt sige noget om.

#### *Budgetforudsætninger*

Den pressede økonomi skal ses i sammenhæng med, at den økonomiske ramme til overførsler, blev reduceret kraftigt i forbindelse med økonomiforhandlingerne mellem regeringen og KL for budget 2019. For Kolding Kommune har det betydet en 22,967 mio. kr. mindre ramme i forhold til midtvejsreguleringen for 2018.

Herudover er den økonomiske ramme, der er tildelt Kolding Kommune ikke udnyttet fuldt ud. Udviklingen i kommunen var i 2017 og 2018 bedre end på landsplan, og man valgte derfor at reducere budgetterne med yderligere 22,300 mio. kr.

Måltallene på området er således fastsat ud fra en forventning om en væsentlig mere gunstig udvikling i Kolding end på landsplan, men den faktiske udvikling har som beskrevet vist sig at være mindre gunstig.

I forbindelse med overførselssagen 2018/2019 blev overskud på arbejdsmarkedsområdet i 2018 overført til tilskud og udligning i 2019. Her er beløbet reserveret til imødegåelse af en eventuel negativ midtvejsregulering. Fratrukket efterregulering af beskæftigelsestilskud samt tilbageførsel af 5 mio. kr. vedrørende statsrefusioner m.v. udgør det ikke-disponerede beløb ca. 25 mio. kr.

#### *Usikkerheder*

I prognosen for resten af året er det forudsat, at den stigning der er set i første del af året jævnes ud til en udvikling på niveau med tidligere år. Da tallene er baseret på udviklingen frem til juni, er der dog fortsat en usikkerhed i forhold til, hvordan den faktiske udvikling bliver.

Herudover vil økonomiaftalen mellem regeringen og KL samt en eventuel midtvejsregulering naturligvis kunne få betydning for resultatet. Normalt kendes midtvejsreguleringen således i juni, men på grund af den udskudte budgetproces kan man ikke på nuværende tidspunkt sige noget om omfanget på en eventuel regulering.

Som nævnt ovenfor, tyder kontakter til KL og omkringliggende kommuner på, at der er en generel udfordring vedrørende forsikrede ledige, førtidspension, fleksjob og sygedagpenge, men hvorvidt de samlede udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud og budgetgaranti er steget, kan KL ikke opgøre endnu.

Endelig er resultattilskuddet svært at lave prognoser for. I 2018 blev man overrasket over et resultattilskud, der lå ca. 11. mio. kr. over det ventede. På nuværende tidspunkt er der dog ikke noget, der tyder på, at det vil gentage sig i 2019.

#### *Forventet regnskab*

Det forventede regnskab baseret på prognosen for fuldtidspersoner, ydelsesniveau og refusionsprocenter på de enkelte områder, er opgjort i tabellen. Nedenfor gennemgås de områder, der oplever en væsentlig afvigelse fra det korrigerede budget.

	Korr. Budget	Forventet regnskab	Netto forventet mer-/mindreforbrug	Noter
<i>Arbejdsmarkedspolitik, serviceudgifter</i>	35.156.000	34.990.000	-166.000	
Boliger til flygtninge	357.000	425.000	68.000	
Produktionsskoler	3.306.000	2.730.000	-576.000	
Løn til løntilskud	732.000	336.000	-396.000	
Egne puljer (IGU, integrationspulje m.v.)	6.044.000	6.352.000	308.000	
Lægeerklæringer	5.287.000	5.158.000	-129.000	
Fleksjobpulje	19.430.000	19.989.000	559.000	
<i>Arbejdsmarkedspolitik, overførsler</i>	1.270.819.000	1.305.317.000	34.498.000	
EGU	1.740.000	2.039.000	299.000	
Integration	21.249.000	21.306.000	57.000 (3.257.000)	1
Førtidspension og personlige tillæg m.v.	396.510.000	403.188.000	6.678.000	
Sygedagpenge	113.602.000	116.978.000	3.376.000	
Kontant- og uddannelseshjælp	241.358.000	242.920.000	1.562.000	
Forsikrede ledige	141.951.000	153.169.000	11.218.000	
Revalidering	2.233.000	2.183.000	-50.000	
Fleksjob	133.161.000	135.913.000	2.752.000	
Ressource- og jobafklaringsforløb	89.848.000	89.911.000	63.000 (5.663.000)	1
Ledighedsydelse	39.167.000	38.911.000	-256.000	
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	90.000.000	98.799.000	8.799.000 (-1.000)	1

Note 1: Som følge af en ændring i konteringsreglerne, er 5,6 mio. kr. vedrørende ressourceforløb og 3,2 mio. kr. vedrørende danskundervisere nu konteret under driftsudgifter, men budgettet er ikke blevet justeret til at afspejle dette. Tallene i parentes angiver hvad mer- /mindreforbruget ville være med den oprindelige konteringspraksis.

#### *Integration*

På integrationsområdet er der på nuværende tidspunkt et væsentligt lavere resultattilskud end forventet. Med det nuværende niveau forventes en mindreindtægt på 1,6 mio. kr. Herudover har der været flere udgifter til danskundervisning og tilbud end forventet. Endelig er udgifter for 3,2 mio. kr. til sprog lærere flyttet til driftsudgifter, således at det reelle merforbrug på området er 3,3 mio. kr.

#### *Førtidspension*

Der har været en større stigning end forventet på førtidspensioner. I alt forventes et årsgennemsnit på 3.389 personer, hvor der var budgetlagt med 3.150.

#### *Sygedagpenge*

Antallet af sygedagpengemodtagere i 2019 forventes at blive et årsgennemsnit på 1.143 personer mod et budgetlagt årsgennemsnit på 1.10. Derudover er refusionsprocenten er faldende, hvilket tyder på en længere gennemsnitlig varighed.

#### *Kontant- og uddannelseshjælp*

Antallet af kontanthjælpsmodtagere blev budgetlagt i alt 1.213 personer. Der forventes et årsgennemsnit på 1.067, som er 146 færre end budgetlagt. Uddannelseshjælp blev budgetlagt til i alt 515 personer i årsgennemsnit. Antallet har ligget højere end budgetlagt og forventes at blive 566.

Samlet set er udviklingen dog ikke så god, som forventet ved bevillingskontrollen pr. 31. marts, hvor budgettet blev nedjusteret.

#### *Forsikrede ledige*

I budget 2019 var der en forventning om et lille fald fra 2018 til 1.075 personer. I praksis forventes nu en stigning til 1.167 personer. Derudover er varigheden stigende, hvilket medfører, at kommunen betaler en større andel. På landsplan viser tallene en tilsvarende udvikling.

#### *Fleksjob*

I budget 2019 er der budgetteret med udvikling i antallet af fleksjobbere svarende til stigningen på 143 i 2018. Den nuværende prognose ligger imidlertid 56 personer højere.

#### *Ressource- og jobafklaringsforløb*

Antallet af ressource- og jobafklaringsforløbsmodtagere forventes at ligge 11 højere end forventet i budgettet. Ved bevillingskontrollen 31. marts forventedes et fald, hvorfor budgettet blev reduceret.

Samtidigt er udgiften til tilbud til ressource- og jobafklaring på netto 5,6 mio. kr. blevet flyttet til driftsudgifter, hvorfor det reelle forventede merforbrug vedr. dette område er 5,7 mio. kr.

#### *Driftsudgifter*

Som bemærket ovenfor hidrører de 8,8 mio. kr. af merforbruget fra ændret konteringspraksis, hvor budgetterne endnu ikke er blevet justeret. Korrigeres for disse, forventes driftsudgifterne at ramme det korrigerede budget.

#### *Bevillingskontrol*

Arbejdsmarkedspolitik, overførsler	2019
Restrefusion på integration 2018	2.102.399
Restrefusion af driftsudgifter 2018	2.640.000
Arbejdsmarkedsudvalget, overførsler/administrationspolitik, CF	2019
Reduktion af bevilling til arbejdsmarkedspolitik	191.000
Arbejdsmarkedsudvalget, overførsler/Fritids- og Idrætsudvalget	2019-
Husleje på KUC	1.210.000

#### Arbejdsmarkedsudvalget, overførsler - restrefusion

I forbindelse med statsrefusion under ”arbejdsmarkedspolitik, overførsler” er der i juni måned en berigtigelse på i alt 4.742.399 grundet for høj forventning af refusionsberettigede udgifter i 2018 på hhv. integration og driftsudgifter. Korrektionen er indeholdt i bevillingskontrollen.

#### Arbejdsmarkedsudvalget, overførsler/administrationspolitik, CF

Statsrefusionsanalyse på kontanthjælpsområdet medfører en reduktion af bevillingen til arbejdsmarkedspolitik, overføres i 2019 på 191.000 kr. Beløbet på 191.000 kr. modsvares af en tilsvarende forøgelse under administrationspolitik, centralforvaltningen.

Arbejdsmarkedsudvalget, overførsler/Fritids- og Idrætsudvalget

Husleje på KUC, Sprogskolen reduceres så huslejen svarer til markedsniveau på 1,210 mio. kr. fremadrettet. Den sparede husleje medfører en reduktion af bevillingen under arbejdsmarkedspolitik, overføres og en tilsvarende forøgelse af bevillingen under Fritids- og Idrætspolitik.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

## **Punkt 15: Lukket: Tillæg - Ekstern analyse af arbejdsmarkedsområdet**

19/2236