

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-01-2018

**Mødedato** Onsdag d. 31. januar 2018 kl. 08:00

**Mødested** Skovparken 43

**Mødedeltagere** Benny Dall, Tobias K. J. Jørgensen, Eea Haldan Vestergaard, Karina Lorentzen (Fravær), Hamlaoui Bahloul, Michael Krogh, Poul Erik Jensen

## **Indholdsfortegnelse**

Temadrøftelse om arbejdskraft og Virksomhedsservice Kolding.....	3
Konference mellem arbejdsmarkedets parter.....	4
Drøftelse af projekter og indsatser i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.....	7
Multikulturelt Forum - forretningsorden og medlemmer.....	9
Småjobservice - status 2017.....	11
Sygefravær til danskundervisning for voksne udlændinge.....	14
Samarbejdsaftalen Flere og dygtigere faglærte.....	16
Udpegning af medlemmer til Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	18
Status på arbejdsmarkedsområdet, januar 2018.....	20
Status på integrationsområdet, januar 2018.....	23
Orientering fra formanden.....	28
Orientering fra forvaltningen.....	29
Deltagelse i aktiviteter - februar.....	30

# **Punkt 1: Temadrøftelse om arbejdskraft og Virksomhedsservice Kolding**

17/16405

## **Resumé**

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion til beskæftigelses- og integrationsområdet vil der blive afholdt temadrøftelser ved hvert udvalgmøde, hvor der gås i dybden med et udvalgt område.

På mødet vil der blive introduceret til arbejdskraft og virksomhedsservice. Arbejdskraften er her defineret ved borgere i arbejde samt i særdeleshed ved de ledige, der er jobparate, men står uden arbejde i kortere eller længere tid.

De seneste konjunkturanalyser viser, at det går bedre for virksomhederne i Kolding Kommune. Virksomhederne på tværs af brancher har positive forventninger til fremtiden.

Derved er der også et opmærksomhedspunkt hos virksomhederne om at få adgang til den kvalificerede arbejdskraft. I nogle brancher meldes der om ”mangel” på arbejdskraft, hvilket fremhæves som en af de væsentlige barrierer for vækst.

På mødet vil jobcenterchefen holde et oplæg om arbejdskraft og virksomhedsservice. I temadrøftelsen vil Arbejdsmarkedsudvalget få mulighed for at drøfte de perspektiver og tiltag, der arbejdes med i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter oplægget.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

## Punkt 2: Konference mellem arbejdsmarkedets parter

18/869

### Resumé

For at have et velfungerende arbejdsmarked, hvor jobvækst med velkvalificeret arbejdskraft, udvikling, innovation og uddannelse sammen sikrer en kommune og virksomheder i vækst, er der brug for gode og tætte samarbejdsrelationer.

Der foreslås derfor, at der afholdes en minikonference mellem arbejdsmarkedets parter i løbet af foråret 2018, som skal munde ud i et fremtidigt samarbejde omkring projekter og samarbejdsaftaler.

Nedenfor skitseres et forslag der indeholder to elementer:

- Konference med virksomheder (arbejdsgivere), medarbejdere (arbejdstagere) og forskellige andre samarbejdspartnere
- Efterfølgende er mulige tiltag:
  - Konkret handlingsplan
  - Lokale samarbejder
  - Rådgivende panel af forskellige interessenter
  - Udvalgspolitiske strategier eller handleplaner.

### *Mulige resultater fra en konference*

Konferencen kan bibringe deltagerne en fælles refleksion og viden omkring muligheder – lokalt og regionalt på arbejdsmarkedet. Desuden kan et resultat være, at der kan igangsættes politiske initiativer fremover, som er bredt funderet i behov og engagement fra de lokale parter på arbejdsmarkedet.

Deltagerne skulle være lokalpolitikere, arbejdsmarkedsparter, uddannelsesinstitutioner og andre relevante interesseorganisationer.

### *Temaerne for konferencen kunne være*

- Arbejdskraft – hvordan sikrer vi, at virksomhederne i Kolding Kommune og resten af Trekantområdet har de nødvendige og velkvalificerede medarbejdere?
- Flere borgere skal være en del af arbejdsmarkedet med nye muligheder og nye kompetencer
- Fremtidens arbejdskraft – efter- og videreuddannelse, så vi ikke bare kan løfte kravene nu, men også innovere og producere morgendagens produkter?
- Uddannelsesniveau – der er brug for flere højtuddannede og flere faglærte – hvordan sikrer vi det?

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter forslaget.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

For at have et velfungerende arbejdsmarked, hvor jobvækst med velkvalificeret arbejdskraft, udvikling, innovation og uddannelse sammen sikrer en kommune og virksomheder i vækst, er der brug for gode og tætte samarbejdsrelationer.

Der foreslås derfor, at der afholdes en Konference mellem arbejdsmarkedets parter i løbet af foråret 2018, som skal munde ud i et fremtidigt samarbejde omkring projekter og samarbejdsaftaler.

Nedenfor skitseres et forslag til, hvordan et tættere og mere formaliseret samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter i Kolding Kommune kan bidrage til flere initiativer og resultater, der skal sikre flere borgere et job og virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

Forslaget indeholder to elementer:

- Konference med virksomheder (arbejdsgivere), medarbejdere (arbejdstagere) og forskellige andre samarbejdspartnere
- Efterfølgende er mulige tiltag:
  - Konkret handlingsplan
  - Lokale samarbejder
  - Rådgivende panel af forskellige interessenter
  - Udvalgspolitiske strategier eller handleplaner.

#### *Samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd*

I Kolding Kommune deltager formanden og næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Social- og Sundhedsudvalget i Koldings Arbejdsmarkedsråd, hvor de mødes med repræsentanter for uddannelsesinstitutioner, de faglige organisationer og lokale virksomheder.

#### *Eksempler på igangværende fælles initiativer*

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere igangsat initiativer som ”Kolding i arbejde”, ”Flere og dygtigere faglærte” og ”Fra ufaglært til faglært”. Alle sammen initiativer der har haft som formål at forøge arbejdsstyrken og sikre flere medarbejdere med en faglært uddannelse og en målrettet opkvalificering.

#### *Mulige resultater fra en konference*

Konferencen kan bibringe deltagerne en fælles refleksion og viden omkring muligheder – lokalt og regionalt på arbejdsmarkedet. Desuden kan et resultat være, at der kan igangsættes politiske initiativer fremover, som er bredt funderet i behov og engagement fra de lokale parter på arbejdsmarkedet.

Af mulige tiltag kunne være forskellige projekter, der politisk kunne forelægges Arbejdsmarkedsudvalget. Men også samarbejdsstrategier på tværs af det politiske niveau og arbejdsmarkedets parter f.eks. et rådgivende panel eller tiltag, der kunne være funderet i det lokale niveau med specifikke tiltag på en virksomhed og behovene i en af centerbyerne.

## *Deltagerne*

Det foreslås, at følgende inviteres til konferencen (lokalt/regionalt sigte)

- Arbejdsmarkedsudvalget
- Koldings Arbejdsmarkedsråd
- Dansk Arbejdsgiverforening
- Dansk Industri
- Dansk Byggeri
- Hansenberg
- IBC
- IBA
- SDU
- Designskolen Kolding
- VEU Center Syd
- AMU
- Business Kolding
- Kolding Herreds Landbrugsforening
- Kolding Kommune; Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

## *Temaerne for konferencen kunne være*

- Arbejdskraft – hvordan sikrer vi, at virksomhederne i Kolding Kommune og resten af Trekantområdet har de nødvendige og velkvalificerede medarbejdere?
- Flere borgere skal være en del af arbejdsmarkedet med nye muligheder og nye kompetencer
- Fremtidens arbejdskraft – efter- og videreuddannelse, så vi ikke bare kan løfte kravene nu, men også innovere og producere morgendagens produkter?
- Uddannelsesniveau – der er brug for flere højtuddannede og flere faglærte – hvordan sikrer vi det?

Trekantområdet arbejder med en ny strategi for ”Vækst og attraktivitet”. I deres strategioplæg har de adresseret følgende temaer:

1. Færre højtuddannede
2. Få videregående tekniske uddannelser
3. Mange virksomheder har en begrænset HR-kapacitet
4. Lav søgning til erhvervsuddannelserne.

Man kan med fordel tænke emnerne sammen, så konferencen har både et lokalt og regionalt sigte.

## Punkt 3: Drøftelse af projekter og indsatser i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

17/16405

### Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. januar 2018 blev forelagt en sag med overlevering af vedtagne og igangvarende projekter, indsatser og politikker fra de tidligere Arbejdsmarkedsudvalg.

Det blev besluttet, at forvaltningen skulle udarbejde en ny sag, så nødvendige og mulige prioriteringer af indsatser og projekter kan drøftes.

I bilaget er projekter og indsatser prioriteret med forskellige farver, ligesom det er anført, hvilke indsatser der i dag er en del af driften.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at bilaget drøftes med henblik på prioritering af indsatserne.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018

Udvalget gennemgik oversigten med følgende beslutninger:

- Forvaltningen skal undersøge muligheden for, at arrangementet med markering af virksomhederne slås sammen med andre virksomhedsarrangementer.
- Der kommer en sag på dagsorden på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 7. marts 2018 omkring aktivering i sommerperioden for integrationsydelsesmodtagere.
- Arrangementet i Legeparken fortsætter, og udvalget foretages efterfølgende en evaluering af arrangementet.
- Der arbejdes med en fornyelse og videreudvikling af Det Hjertelige Jobcenter.
- Projektet omkring "Efterværn i den unges centrum" fortsætter.
- Der udarbejdes et forslag til det videre arbejde med at finde finansiering til Projektet "Kultur i arbejde i Kolding".

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. januar 2018 blev forelagt en sag med overlevering af vedtagne og igangvarende projekter, indsatser og politikker fra de tidligere Arbejdsmarkedsudvalg.

Det blev besluttet, at forvaltningen skulle udarbejde en ny sag, så nødvendige og mulige prioriteringer af indsatser og projekter kan drøftes.

Oversigten er inddelt i de pejlemærker, som det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg vedtog for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i januar 2017.

Disse er:

1. Styrket virksomhedsindsats og beskæftigelsesindsats (koordination)
2. Mere uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
3. Bedre effekt af integration i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og styrket organisatorisk synergi på tværs af Kolding Kommune
4. Styrket service og kommunikation â€“ Det Hjertelige Jobcenter
5. Tværgående samarbejde
6. Styrkede effekter og økonomistyring.

Desuden er de forskellige politikker, strategier og handleplaner, som er vedtaget politisk, samlet nederst i dokumentet og udgår derfor fra den øvrige oversigt. Her er også anført de projekter og indsatser, som er overgået til at være en del af den eksisterende drift i forvaltningen.

Ud for hver enkelt projekt/indsats er der angivet grøn eller gul alt efter om det vurderes, at projektet bør fortsætte, eller om det skal drøftes, om det skal stoppes.

## **Bilag**

Indsatser\_projekter\_AU\_BIF\_prioriteret\_liste\_januar2018.pdf

## **Punkt 4: Multikulturelt Forum - forretningsordenen og medlemmer**

17/21106

### **Resumé**

Ved årsskiftet overgik Multikulturelt Forum til Arbejdsmarkedsudvalget fra Social- og Sundhedsudvalget. Baggrunden var etableringen af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og at det politiske ansvar for integrationsindsatsen blev overført til Arbejdsmarkedsudvalget.

I Kolding Kommune har Multikulturelt Forum en vigtig rolle som rådgivere og høringspart i forhold til både Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet omkring integrationsspørgsmål. Desuden betragtes forummet som kommunens integrationsråd.

Der er udarbejdet et udkast til en ny forretningsorden for Multikulturelt Forum med fokus på, at de skal medvirke til:

- at styrke medborgerskab og inklusion for alle grupper i Kolding Kommune
- at fungere som forum, hvor dialog mellem alle etniciteter hører hjemme
- at være videns- og sparringsforum for integration
- at medlemmerne fungerer som ambassadører for sameksistens i Kolding Kommune
- at have fokus på sårbare grupper
- at være i tæt dialog og have en proaktiv rolle i forhold til, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet.

Deltagerne i forummet består af enkelte byrådspolitikere og repræsentanter for både organisationer og relevante frivillige foreninger.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forretningsordenen for Multikulturelt Forum.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Ved årsskiftet overgik Multikulturelt Forum til Arbejdsmarkedsudvalget fra Social- og Sundhedsudvalget. Baggrunden var etableringen af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og at det politiske ansvar for integrationsindsatsen blev overført til Arbejdsmarkedsudvalget.

I forbindelse med overgangen til et nyt udvalg er der udarbejdet et udkast til en forretningsorden, som er vedlagt punktet som bilag.

I udkastet til forretningsordenen er der lagt op til, at Multikulturelt Forum skal medvirke til:

- at styrke medborgerskab og inklusion for alle grupper i Kolding Kommune
- at fungere som forum, hvor dialog mellem alle etniciteter hører hjemme
- at være videns- og sparringsforum for integration
- at medlemmerne fungerer som ambassadører for sameksistens i Kolding Kommune
- at have fokus på sårbare grupper
- at være i tæt dialog og have en proaktiv rolle i forhold til, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet.

Nedenfor er en oversigt over de foreninger og deltagere, der har en plads i Multikulturelt Forum. Det foreslås, at der vil være mulighed for, at foreninger, der etableres i løbet af næste udvalgsperiode, vil blive tilbudt en plads i forummet efter godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Forummet består af:

Repræsentanter for Byrådet (Arbejdsmarkedsudvalget)

Repræsentanter for Kurdisk Forening

Repræsentant fra Den Afghansk/Danske Venskabsforening

Repræsentant fra Den Afghanske Kulturforening

Repræsentant fra Somalisk Forening

Repræsentant fra Somalisk Kulturforening

Repræsentant fra Bosnisk Kulturcenter ”Kolding”

Repræsentant fra Palæstinensisk Forening

Repræsentant fra Skovparkens Fritids- & Idrætsklub (SFI)

Repræsentant fra Foreningen Nyd Bare Danmark

Repræsentant fra Dansk Flygtningehjælp

Repræsentanter fra Kolding Provstis tværkulturelle arbejde

Repræsentant fra Byliv Kolding

Repræsentant fra Senior- og Socialforvaltningen (SSP)

Repræsentant fra Sprogskolen Kolding

Repræsentanter fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I Kolding Kommune har Multikulturelt Forum en vigtig rolle som rådgiver og høringspart i forhold til både Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet omkring integrationsspørgsmål. Desuden betragtes forummet som kommunens integrationsråd.

## **Bilag**

Udkast til forretningsorden Multikulturelt Forum (BIF).pdf

## **Punkt 5: Småjobservice - status 2017**

13/9235

### **Resumé**

Virksomhedernes behov for fleksibilitet og individuelt tilpassede opgaveløsninger rummer et stort potentiale for, at flere ledige kan få foden indenfor på arbejdsmarkedet. Et småjob på få ugentlige timer kan udvikle sig til et fast job på flere timer eller fuld tid.

Siden august 2017 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen haft sin egen *Småjobservice*, der hjælper virksomhederne i Kolding Kommune med at finde den rette medarbejder til ordinære job i afgrænsede perioder eller i få ugentlige timer.

Desuden har projektet *På vej i job* hjulpet ledige med at finde det første job efter en periode på kontanthjælp. Her går indsatsen mod at øge deltagernes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem korte og hurtige job.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at status på Småjobservice 2017 tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

En del virksomheder oplever i disse år mangel på arbejdskraft. Ikke alene i form af fuldtidsmedarbejdere, men også ansatte, der kan udføre arbejdsopgaver få timer om ugen eller i afgrænsede perioder efterspørges.

Virksomhedernes behov for fleksibilitet og individuelt tilpassede opgaveløsninger rummer et stort potentiale for, at flere ledige kan få foden indenfor på arbejdsmarkedet. Et småjob på få ugentlige timer kan udvikle sig til et fast job på flere timer eller fuld tid.

Udsigten til flere ordinære timer med løn kan, fra borgerens perspektiv, være en afgørende motivationsfaktor til videreudvikling af personlige og faglige kompetencer og ejerskab. Som alternativ til en praktik, oplever borgeren i et småjob fra start, at være en lønnet medarbejder i virksomheden med eget ansvarsområde. Et stigende engagement og kompetencer kan bane vejen for stigende løn og arbejdstid.

Virksomhedernes behov for fleksibilitet og individuelt tilpassede opgaveløsninger rummer et stort potentiale for, at flere ledige kan få foden indenfor på arbejdsmarkedet. Et småjob på få ugentlige timer kan udvikle sig til et fast job på flere timer eller fuld tid.

Siden august 2017 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen haft sin egen *Småjobservice*, der hjælper virksomhederne i Kolding Kommune med at finde den rette medarbejder til ordinære job i afgrænsede perioder eller i få ugentlige timer.

Desuden har projektet *På vej i job* hjulpet ledige med at finde det første job efter en periode på kontanthjælp. Her går indsatsen mod at øge deltagernes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem korte og hurtige job.

### *Resultater 2017*

Første fokuspunkt for indsatsen har været, at gøre opmærksom på den nye service. Derfor var konsulenterne først og fremmest opsøgende i virksomhederne, i forhold til at vejlede om de nye muligheder og afdække de individuelle behov.

Virksomhederne har generelt taget godt imod tilbuddet, og arbejdsgiverne udviser stor fleksibilitet og forståelse for de udfordringer, nogle af borgerne har.

Der er i perioden skaffet 48 konkrete små- og fuldtidsjob, med en gennemsnitlig arbejdstid på 23 timer pr. uge. Kun et af jobbene er tidsbegrænset, og blandt arbejdsgiverne er der blot en enkelt offentlig arbejdsplads – samarbejdspartnerne er dermed næsten udelukkende private virksomheder.

På nuværende tidspunkt, er stillingerne primært inden for lager, pakkeri og køkken samt som ”alt mulig mand”.

Stillingerne er en blanding mellem reelle småjob, hvor borgerne får løn for alle arbejdstimer, og kombijob, der kombinerer praktik eller løntilskudsjob med ordinære timer.

Kombijob kan være den rette vej for borgere, der fx skal skifte branche, eller som har været væk fra arbejdsmarkedet i en længere periode. Virksomheden får mulighed for at afprøve medarbejderens kompetencer i en praktik, og i tæt dialog med sagsbehandler og medarbejder betales løn for et antal ordinære arbejdstimer i takt med medarbejderens stigende kvalifikationer.

95 pct. af de borgere, der er ansat i et småjob, er fastholdt i jobbet. For de stillinger, hvor fastholdelse ikke er lykket, findes årsagen ofte i borgernes udfordringer, som manglende fremmødestabilitet og/eller arbejdsidentitet. Efterfølgende er nye kandidater blevet præsenteret til stillingerne.

<b>Januar – til oktober 2017</b>	<b>Antal personer</b>	<b>Andel personer</b>
Kolding	393	21,8
Hele landet	21.682	20,1

Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Tabellen viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Andelen i højre kolonne er andelen af personer, der har

modtaget kontanthjælp i en måned i den opgjorte periode.

Opkvalificering, som redskab til at få flere borgere i job, vil også blive anvendt i stort omfang i 2018. Erfaringerne fra de første fem måneder med Småjobservice har vist, at netop opkvalificering har været løsningen til at imødekomme den stigende efterspørgsel på faglært arbejdskraft.

## **Bilag**

Småjobservice og På vej i job, status 2017.pdf

## **Punkt 6: Sygefravær til danskundervisning for voksne udlændinge**

18/1876

### **Resumé**

Danskundervisningen for voksne udlændinge er væsentlig af hensyn til at kunne opnå job og uddannelse, samt af hensyn til at indgå i fritidslivet og andre private og sociale relationer. Derfor er det vigtigt at kigge på årsagerne og finde muligheder for mere tilstedeværelse i danskundervisningen.

Fraværprocenten i Kolding Kommune er lavere end på landsplan. Og i den laveste tredjedel i forhold til fravær på danskuddannelse for voksne udlændinge. Den gennemsnitlige fraværprocent i hele landet er 35.5%, hvor fraværprocenten i Kolding er 32,8%.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår, at der undersøges og ses på mulighederne for at reducere sygefraværet på danskundervisningen for voksne udlændinge.

Udvalget præsenteres for gennemgangen og forslag til muligheder på det næste møde den 7. marts 2018. Her vil der også blive skitseret forskellige tiltag på baggrund af resultaterne.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at der igangsættes et arbejde for at finde muligheder for at reducere sygefraværet på danskundervisningen for voksne.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Danskundervisningen for voksne udlændinge er væsentlig af hensyn til at kunne opnå job og uddannelse, samt af hensyn til at indgå i fritidslivet og andre private og sociale relationer. Derfor er det vigtigt at kigge på årsagerne og finde muligheder for mere tilstedeværelse i danskundervisningen.

I bilaget vises en tabel fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, som giver en oversigt over fraværprocenter for integrationskursister på landets sprogcentre i 2017.

Kolding Kommune samt de omkringliggende kommuner er markeret med grønt. Fraværprocenten i Kolding Kommune er lavere end på landsplan. Og i den laveste tredjedel i forhold til fravær på danskuddannelse for voksne udlændinge.

Den gennemsnitlige fraværprocent i hele landet er 35.5%, hvor fraværprocenten i Kolding Kommune er 32,8%.

### *Undersøgelse af årsager og konsekvenser*

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår, at der undersøges og ses på mulighederne for at reducere sygefraværet på danskundervisningen for voksne udlændinge.

I undersøgelsen vil både deltagerne i danskundervisningen og medarbejderne på sprogskolen blive inddraget for at få deres perspektiv på sagen og høre om inspiration til forbedringer.

Der kan også ses på om lovændringens krav om øget praktik har haft en indflydelse på fraværet. Desuden om vikarjob påvirker fraværet til sprogundervisningen.

Udvalget præsenteres for gennemgangen og forslag til muligheder på det næste møde den 7. marts 2018. Her vil der også blive skitseret forskellige tiltag på baggrund af resultaterne.

### **Bilag**

Fraværstal for danskuddannelserne til voksne udlændinge m.fl. i 1. halvår....pdf

## **Punkt 7: Samarbejdsaftalen Flere og dygtigere faglærte**

15/16452

### **Resumé**

I januar 2016 vedtog Kolding Byråd en samarbejdsaftale, indgået mellem Kolding Kommune og lokale organisationer, som, under overskriften *Flere og dygtigere faglærte*, skulle sætte fokus på erhvervsuddannelserne og faglært arbejdskraft.

Siden samarbejdsaftalen blev underskrevet, er der både lokalt og nationalt kommet nye strømninger og indgået nye aftaler på området, og den nye kontekst kalder på nye løsninger og en mere fleksibel arbejdsform.

Det skal derfor drøftes, hvordan samarbejdet om flere og dygtigere faglærte i Kolding Kommune bedst muligt formes i fremtiden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at igangværende indsatser fortsætter i de respektive organisationer, og

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter en omstrukturering af samarbejdsaftalen, hvorefter forvaltningen udarbejder et udkast med konkrete forslag til nye initiativer.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

I januar 2016 vedtog Kolding Byråd en samarbejdsaftale indgået mellem IBC, Hansenberg, Business Kolding, LO, VUC, AMU, Dansk Byggeri, Produktionsskolen og Kolding Kommune, som under overskriften *Flere og dygtigere faglærte* skulle sætte fokus på erhvervsuddannelserne og faglært arbejdskraft.

Udviklingen på arbejdsmarkedet, erhvervsskolereformen, de unges fravalg af erhvervsuddannelser og mangel på praktikpladser dannede rammen, for samarbejdet om at få uddannet flere og dygtigere faglærte, så virksomhederne kan få den faglærte arbejdskraft, de efterspørger.

Parterne omkring samarbejdsaftalen har i fællesskab arbejdet frem mod to overordnede mål:

1. Flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse
2. Flere ledige og beskæftigede skal gå fra at være ufaglærte til at blive faglærte.

*Samme mål i ny kontekst*

Målet er endnu ikke nået. Der er stadig brancher, der har svært ved at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Men de seneste års stigende konjunkturer, større nationale kampagner og reformer på uddannelsesområdet har ændret konteksten for udfordringerne og dermed også for samarbejdet.

Da samarbejdsaftalen blev underskrevet, var en af de store udfordringer for eksempel manglen på praktikpladser ude i virksomhederne. I dag er udfordringen vendt på hovedet, så det er manglen på elever til de eksisterende praktikpladser, der er i fokus.

### *Revitalisering af indsatsen*

Kun ved et fortsat samarbejde kan udviklingen vendes, men de nye strømninger kalder på nye løsninger og en mere fleksibel arbejdsform. Der lægges derfor op til en drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget, af nye veje, for det fremtidige samarbejde om flere faglærte.

Følgende forslag til initiativer kan eventuelt igangsættes:

- Etablering af et rådgivende panel bestående af hovedaktørerne, som samler eksisterende erfaringer og ny viden på området.
- Ekskursion til andre kommuner, som arbejder nytænkende med samme udfordringer, og hvor der kan hentes ny viden og inspiration.
- Med afsæt i egne erfaringer og inspiration fra andre kommuner, arbejdes med konkrete investeringspointer. Der igangsættes konkrete initiativer, målrettet det eksisterende fokus på hhv. unge samt ledige og beskæftigede. Fx

#### 1. Unge

Initiativ målrettet forældre, som erfaringsmæssigt har stor indflydelse på de unges valg af uddannelse.

#### 2. Ledige og beskæftigede

Initiativ med inddragelse af arbejdsgiverne og med efterspørgslen på arbejdsmarkedet som katalysator.

- Konference med deltagelse af arbejdsmarkedets parter i Kolding Kommune, som kan være med til at danne grobund for et mere formaliseret samarbejde mellem parterne. Konferencen kan bibringe deltagerne en fælles refleksion og viden om mulighederne på det lokale og regionale arbejdsmarked, samt danne fundamentet for nye politiske initiativer.

### *Forløb til omstrukturering af Flere og dygtigere faglærte*

Det foreslås, at de igangværende indsatser fortsættes med ansvarsoverdragelse til de relevante parter, og mindre arbejdsgrupper fortsætter, i det omfang det er formålstjenstligt (se bilag 2, ”Status på indsatser og fremtidig forankring”, 9. november 2017).

På baggrund af udvalgets drøftelser, udarbejder Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen et udkast til revitalisering af indsatsen, som behandles på møde i Arbejdsmarkedsudvalget i maj 2018. Efterfølgende sendes forslaget til høring i byrådet.

## **Bilag**

Samarbejdsaftalen Flere og dygtigere faglærte, december 2017.pdf

Status på indsatser og fremtidig forankring, Flere og dygtigere faglærte, 09.11.2017\_DocNo240392-17\_v1.pdf

## **Punkt 8: Udpegning af medlemmer til Koldings Arbejdsmarkedsråd**

17/16568

### **Resumé**

Udpegning af medlemmer til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at organisationernes og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens indstilling af medlemmer godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Iflg. forretningsordenen for Koldings Arbejdsmarkedsråd sker udpegningen af medlemmer til rådet på følgende vis:

#### *§ 3 Funktionsperiode og sammensætning*

*Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen og følger den kommunale valgperiode. Herefter udpeger Byrådet nye repræsentanter. Hvis et medlem eller en suppleant forlader Koldings Arbejdsmarkedsråd i rådets funktionsperiode, udpeger Arbejdsmarkedsudvalget nye repræsentanter.*

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget er også formand for Koldings Arbejdsmarkedsråd, ligesom næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Social- og Sundhedsudvalget er medlemmer af rådet.

Det foreslås, at følgende medlemmer udpeges til Kolding Arbejdsmarkedsråd:

- Poul Erik Jensen, formand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Michael Krogh, næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Karina Lorentzen, formand for Social- og Sundhedsudvalget
- Jens Lund, FOA Kolding (LO)
- Frank Grevelund, Metal Kolding – Vejen – Vojens (LO)
- Peter Thuesen Andersen, 3F (LO)
- Tove Lykke Gæmelke, Business Kolding
- Annette Vittrup, Dansk Supermarked Group
- Per Lynnerup, Teccluster
- Kirsten Jensen, IBC – suppleant: Vakant
- Anders Petersen, Danmarks Lærerforening – suppleant: Line Gessø Hansen
- Jens Peter Ravn, ADHD foreningen – suppleant: Ida Merethe Jørgensen
- Rasmus Lund-Sørensen, Spastikerforeningen – suppleant: Ida Merethe Jørgensen.

For medlemmerne fra Lo er følgende suppleanter:

- Ole Kjær, HK Sydjylland
- Mariann Lauridsen, Malerne
- Vakant

## **Punkt 9: Status på arbejdsmarkedsområdet, januar 2018**

13/8530

### **Resumé**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

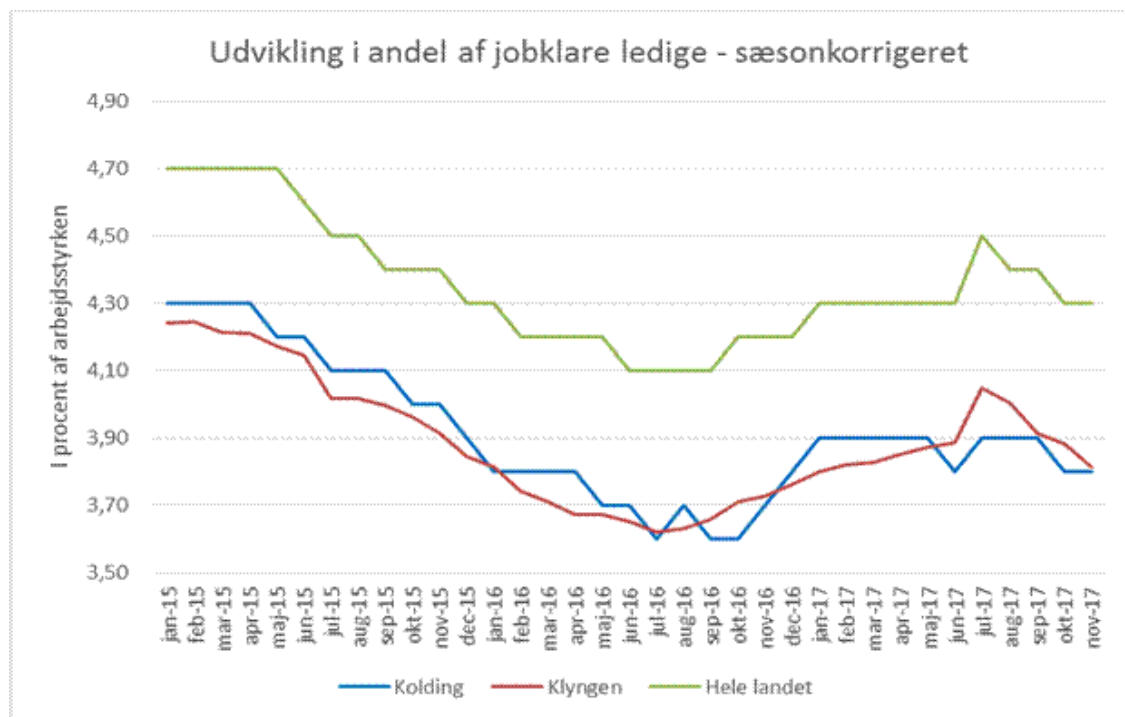
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i november 2017 lavere end gennemsnittet af kommunerne i jobcenterklyngen og for hele landet. Ledighedsprocenten var 3,8% i Kolding Kommune mod 4,3% i hele landet.

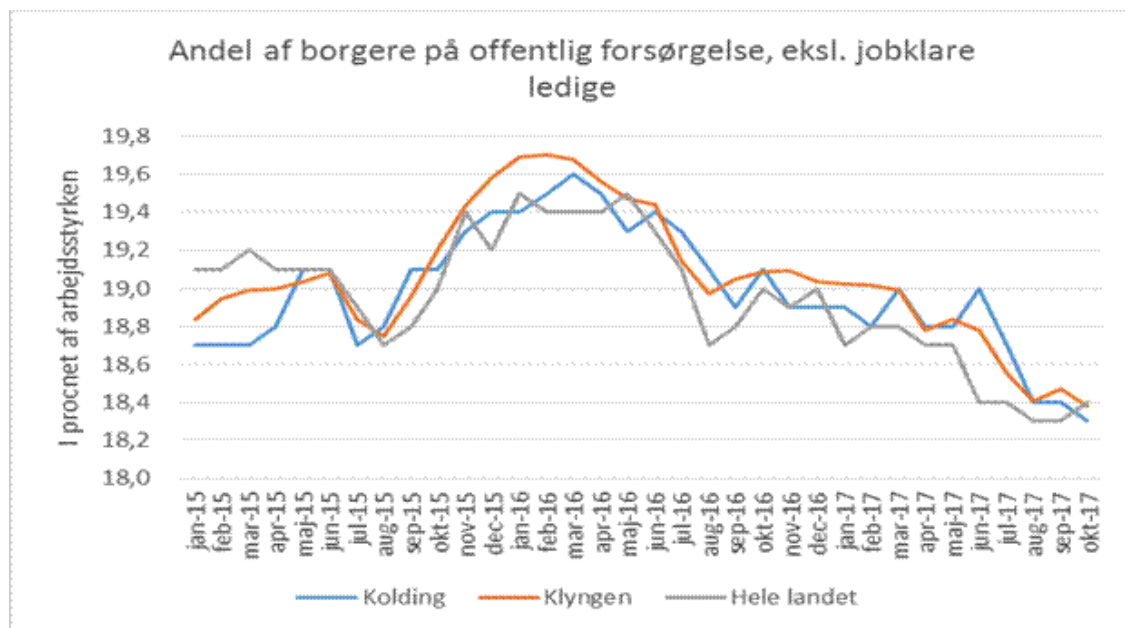
I november 2016 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,7%. Årsagen til det højere ledighedsniveau fra september 2017 og efterfølgende måneder er en ny opgørelsesmetode ved Danmarks Statistik.

Sygemeldte og ledige, med andre problemer ud over ledighed, udgjorde i oktober 2017 18,3% af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Samme tal var i oktober 2016 på 19,1%, hvilket svarer til et fald på 342 personer.

Der var i oktober 2017 i alt 36.497 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere, med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 453 fuldtidsbeskæftigede, i forhold til oktober 2016.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i oktober 2017 i alt 41.163 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 826 arbejdspladser (fuldtids), i forhold til oktober 2016.





### Antal personer med kontaktførløb fordelt på målgrupper

	2017												Udvikling seneste år	
	Dec	Jan	Feb	Mår	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov		Dec
Forsikrede ledige	1.750	1.887	1.836	1.708	1.651	1.603	1.732	1.893	1.817	1.723	-	-	-	-
Sygedagpenge	1.233	1.304	1.279	1.316	1.292	1.318	1.240	1.154	1.207	1.231	1.294	1.294	1.111	-122
Jobafklaringsforløb	475	473	464	468	470	474	473	462	465	464	475	477	470	-5
Kontanthjælp	1.410	1.432	1.442	1.421	1.401	1.406	1.387	1.362	1.312	1.307	1.275	1.261	1.248	-162
Uddannelseshjælp	597	607	611	623	635	651	667	608	592	582	599	601	562	-35
Integrationsborgere	350	340	345	345	343	342	338	321	305	288	279	271	262	-88
Integrationsydelse - øvrige	97	98	94	88	90	91	85	82	83	86	86	83	75	-22
Ressourceforløb	306	300	298	302	305	303	299	294	292	295	298	299	297	-9
Fleksjob	1.209	1.222	1.225	1.239	1.229	1.237	1.238	1.240	1.242	1.246	1.253	1.240	1.234	25
Ledighedsydelse	272	222	227	230	242	220	247	257	250	249	245	264	281	9
Revalidering	19	17	17	17	17	17	15	15	15	16	13	12	13	-6
Førtidspension	3.223	3.227	3.232	3.242	3.231	3.228	3.228	3.221	3.210	3.203	3.191	3.189	3.173	-
<b>Total</b>	<b>10.941</b>	<b>11.129</b>	<b>11.070</b>	<b>10.997</b>	<b>10.906</b>	<b>10.890</b>	<b>10.949</b>	<b>10.909</b>	<b>10.790</b>	<b>10.890</b>	-	-	-	

Antal af borgere er opgjort på den sidste dag i måneden.

\* Det er ikke muligt at trække tal for forsikrede ledige for oktober måned

\*\* Grundtællerregistreringer af nye sygedagpengeforløb vil sagstallet specielt for den seneste måned, blive øget ved næste opdatering.

Kilde: e-getfagsystem

## Bilag

Del 3 - status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.pdf

## **Punkt 10: Status på integrationsområdet, januar 2018**

13/8530

### **Resumé**

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere, omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud, i form af danskuddannelse m.v.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder månedsvise ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

#### **Del 1**

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

#### **Del 2**

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding, fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

#### **Del 3**

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag, for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

#### **Del 1 – nøgletal for arbejdskraft og beskæftigelse**

Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram og aktuelt antal

Antal nytilkomne voksne flygtninge og personer i alt			
Tilgang	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
<b>I alt 2015</b>	<b>160</b>	<b>100</b>	<b>260</b>
1. halvår 2016	90	34	124
2. halvår 2016	40	1	41
<b>I alt 2016</b>	<b>130</b>	<b>35</b>	<b>165</b>
1. halvår 2017	25	40	65
3. kvartal 2017	4	3	7
4. kvartal 2017	1	3	4
Personer i alt	Ydelsesmodtagere	Selvforsørgere	
Personer i integrationsprogram	<b>261</b>	<b>177</b>	<b>438</b>

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer omfattet af integrationsprogram

Uddannelsesniveau	Antal	Andel
Arbejdsmarkedssuddannelser (AMU-kurser)	3	1%
Erhvervsuddannelser	22	6%
Folkeskole (9./10. klasse)	134	34%
Gymnasium, HF, HTX, HH	90	23%
Kort videregående uddannelse	25	6%
Mellemlang videregående uddannelse	53	13%
Lang videregående uddannelse	17	4%
Ingen uddannelse	49	12%
<b>I alt</b>	<b>393</b>	<b>100%</b>

**Note:** Uddannelsesniveaut er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet. En persons højeste uddannelsesniveau fremgår af oversigten. Der arbejdes videre med en præcisering af de konkrete uddannelser under uddannelsesniveauer.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer omfattet af integrationsprogram

Brancher	Antal	Andel
Bygge og Anlæg	46	17%
Lager og Logistik	21	8%
Hotel, restauration, køkken og kantine	74	27%
Service og rengøring	42	15%
Detail	74	27%
Skovbrug, gartneri og minkavl	16	6%
<b>I alt</b>	<b>273</b>	<b>100%</b>

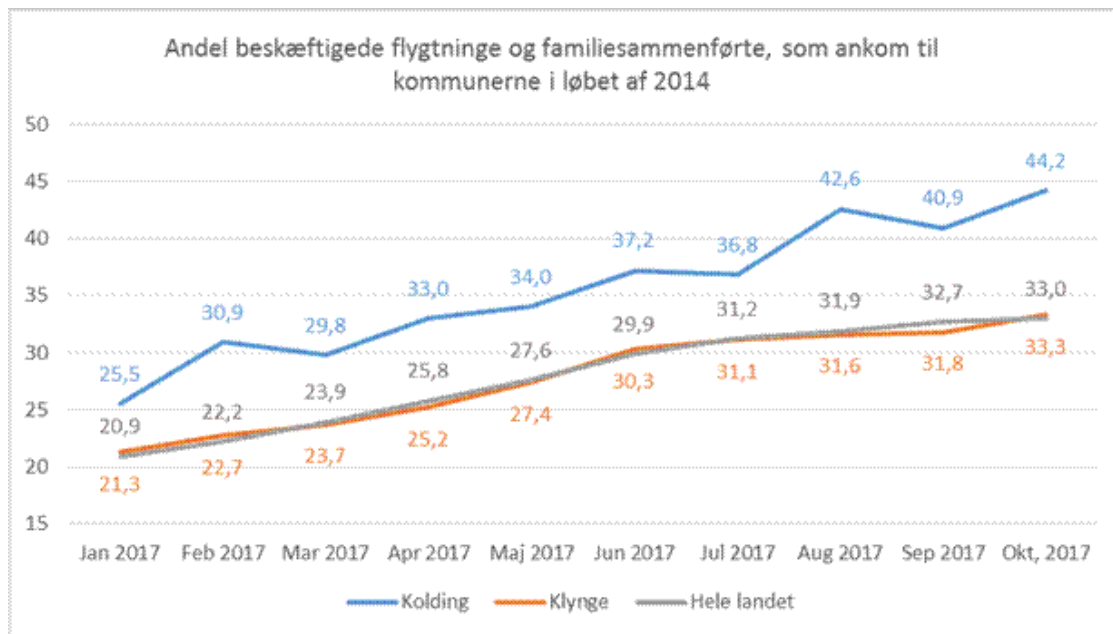
Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, november 2017

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	I alt - nov.	Sen. 12
Arbejde	1	3	6	0	10	63
Uddannelse	0	0	0	0	0	50
<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>113</b>

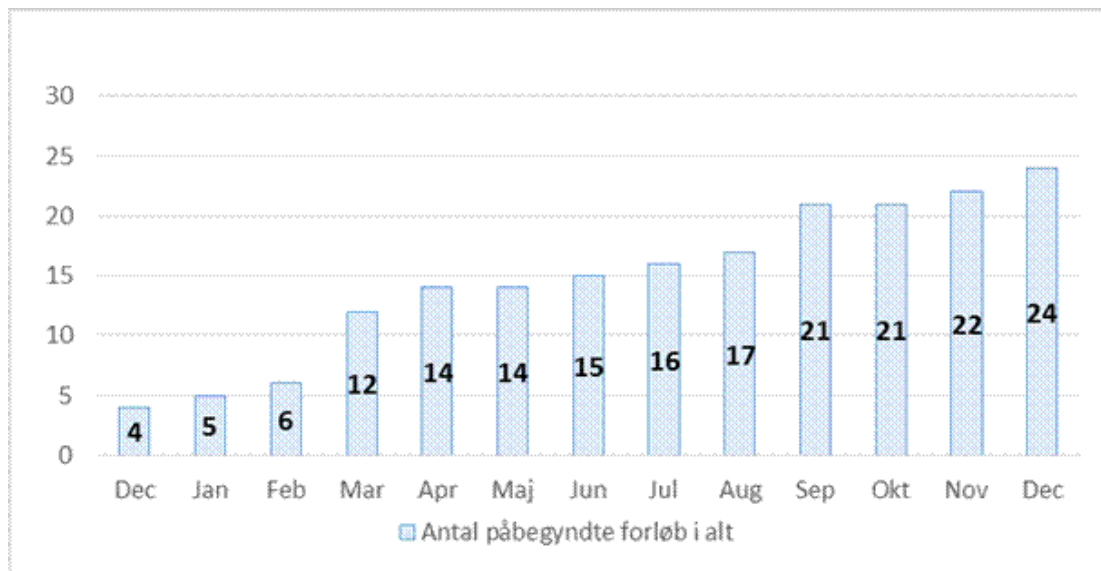
Tabel 5: Antal personer, der har haft ordinære løntimer (småjobs)

Personer med ordinære løntimer i en eller flere måneder i januar til september	Antal	Andel
Kolding	62	17,1
Jobcenterklyngen	867	14,7

Figur 1: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte efter tre års ophold



Figur 2: Antal personer, som deltager i IGU-forløb i Kolding Kommune, år til dato



## Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

Tabel 6: Oversigt over anvendt boligkapacitet til midlertidig boligplacering til flygtninge samt ejerforhold for boligerne, ultimo december 2017

Midlertidige boliger	Tom	Beboet	I alt	Boligtype
Havesangervej, Kolding	0	1	1	Boligforening

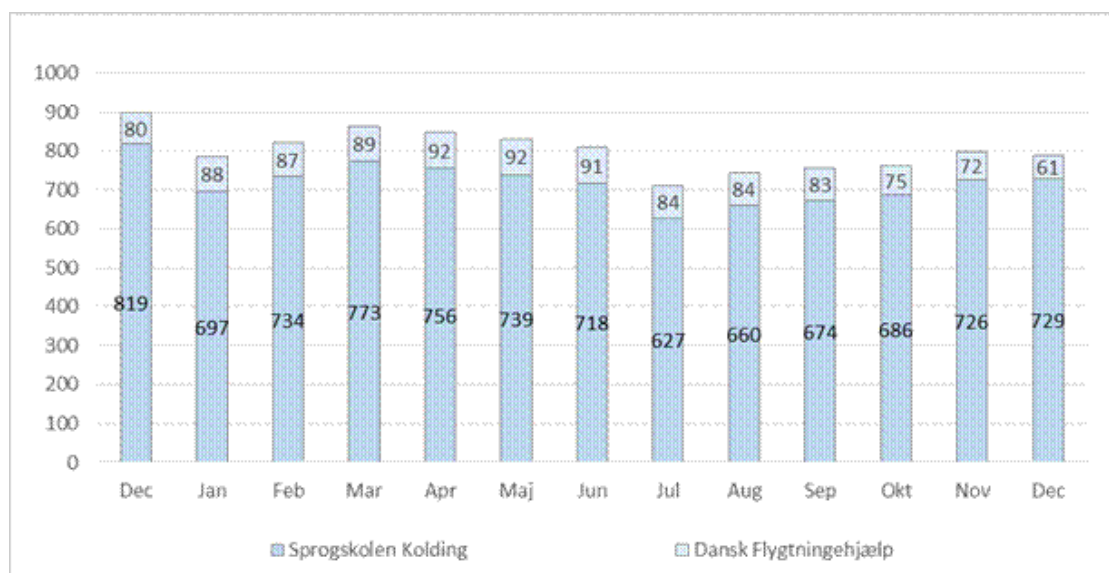
Sjølundsgade 28, Sjølund	3	1	4	Kommunal
<b>I alt</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	

Note: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har udover ovenstående boliger også boliger på Basagervej og Kongensgade, som er opsagt per 1. marts 2018

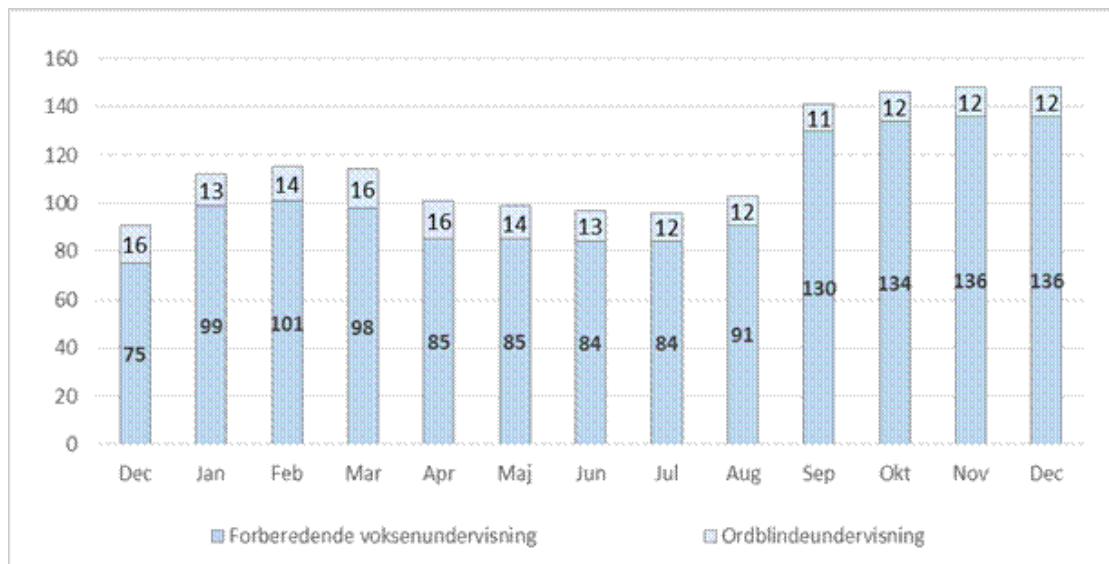
Tabel 7: Oversigt over anvendt boligkapacitet til permanent boligplacering til flygtninge, ultimo december 2017

Permanente boliger	Tom	Beboet	I alt
Hoppesvej 112	3	1	4
Mejerivej 2	3	3	6
<b>I alt</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>

Figur 3: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding eller danskuddannelse ved ”Job og Sprog – Dansk Flygtningehjælp”



Figur 4: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



## Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

## **Punkt 11: Orientering fra formanden**

17/22434

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget orienterede om:

- Kulturforståelsesprojekt – overrækkelse af diplomer
- Jobdating på Alfa Laval
- Brandkadetter
- Praktik for Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer.

### **Sagsfremstilling**

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget orienterer om:

- Praktik for Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer.

## **Punkt 12: Orientering fra forvaltningen**

17/22438

### **Resumé**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkeds- og integrationsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterede om:

- Jobdating
- Brandkadetter
- Brev fra Beskæftigelsesministeren om afholdelse af samtaler
- Arbejdsgrupper i Trekantsområdet.

## **Punkt 13: Deltagelse i aktiviteter - februar**

17/22280

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2018**

Godkendt.

### **Bilag**

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2018