

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 08:00

Mødested Ungecentret, Tvedvej 7, lokale 551, fløj 5

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen (Fravær), Søren Rasmussen, Ole
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning (Fravær)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Orientering om ansøgninger til udviklingspuljen 2022 (Servicelovens §18)..... | 3 |
| Sammenlægning af puljer for støtte til frivilligt socialt arbejde (§18)..... | 5 |
| Overblik over puljer på arbejdsmarkedsområdet..... | 7 |
| Status på handleplanen for øget beskæftigelse i de udfordrede boligområder..... | 8 |
| Status - En ny start for flere - sociale effektinvesteringer..... | 13 |
| Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, marts 2023..... | 15 |
| Udvikling af den kommunale ungeindsats i Kolding..... | 18 |
| "Fodbold For Fremtiden" - en fast indsats i ungeområdet..... | 20 |
| Afrapportering på 19 initiativer i socialpsykiatrien..... | 22 |
| Godkendelse af projektplan for udvikling af ny handicappolitik..... | 24 |
| Kvalitetsstandarder for Kolding Kommunes sociale behandling for stofmisbrug og alkoholbehandli | 26 |
| Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter..... | 28 |
| Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet..... | 29 |
| Orientering fra formanden..... | 30 |
| Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen..... | 31 |

Punkt 1: Orientering om ansøgninger til udviklingspuljen 2022 (Servicelovens §18)

22/5750

Resumé

En andel af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til en udviklingspulje, hvor lokale foreninger og ildsjæle fleksibelt og i løbet af året kan søge støtte til nyskabende initiativer.

I denne udvalgssag orienteres Social og Arbejdsmarked om, hvem der har ansøgt, og hvem der har fået bevilliget midler under udviklingspuljen for hele 2022.

Der er i alt modtaget 6 ansøgninger til udviklingspuljen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked

08-03-2023

På udvalgsmødet den 21. april 2021 blev det besluttet, at der etableres en udviklingspulje på kr. 125.000 til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2022.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge op til kr. 25.000 i løbet af året til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året.

Det er ukompliceret for de frivillige at søge, og de får hurtigt svar på, om de har fået midlerne (senest 14 dage).

Forvaltningen bemyndiges til løbende at udmønte udviklingspuljen hen over året på baggrund af de vedtagne kriterier (se vedhæftede bilag).

Der er 6 foreninger der har søgt midler til udviklingspuljen. Samlet har de 6 foreninger søgt støtte til frivilligt socialt arbejde for kr. 109.000. 4 foreninger har fået bevilliget kr. 81.500 af puljen.

Der følger en kort præsentation af de indkomne ansøgninger med oplysning om ansøger, formål, den ansøgte beløbsstørrelse, hvilke kriterier indsatsen opfylder jf. kriterierne og endelig, om der er givet afslag eller bevilling (se vedhæftede bilag).

22/5750

Bilag

Beskrivelse og kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen under støtte til frivilligt socialt arbejde (§18) - Social og Arbejdsmarked

Ansøgere til udviklingspuljen 2022 - Frivilligt socialt arbejde (§18) - Social og Arbejdsmarked.docx

Oplæg - udviklingspulje

Fraværende Ole Martensen, Iben Lehmann Rasmussen, Jan Schjerning, Trille Nikolajsen

Punkt 2: Sammenlægning af puljer for støtte til frivilligt socialt arbejde (§18)

23/2692

Resumé

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde (servicelovens §18).

Støtte til frivilligt socialt arbejde er fordelt i to særskilte puljer. Den ene pulje er rettet mod etniske minoriteter med et sæt kriterier, og den anden pulje er rettet mod udsatte borgere og borgere med handicap med et sæt kriterier.

På udvalgsrådet i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022 blev det besluttet, at de to puljer for støtte til frivilligt socialt arbejde slås sammen til én pulje med ét sæt fælles kriterier.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at de reviderede fælles kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde under Social og Arbejdsmarked for 2024 godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte de reviderede fælles kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde under Social og Arbejdsmarked for 2024.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Kolding Kommune afsætter hvert år et beløb til støtte til frivilligt socialt arbejde. Midlerne skal bidrage til at styrke den frivillige indsats i frivillige organisationer, foreninger eller grupper. Tilskuddet gives efter bestemmelserne i servicelovens §18.

Støtte til frivilligt socialt arbejde er fordelt i to særskilte puljer med forskellige målgrupper. Den ene pulje er rettet mod udsatte borgere og borgere med handicap, og den anden pulje til foreninger med etniske minoriteter som målgruppe. Hver af de to puljer har et sæt kriterier.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg godkendte den 4. juni 2020, at de generelle kriterier for bevilling af støtte til frivilligt socialt arbejde for etniske minoriteter blev suppleret af de aktiviteter/initiativer, som Multikulturelt Forum kom frem til på deres møde den 18. maj 2020. Bilag 1 viser kriterier herfor.

På udvalgsrådet i Social og Arbejdsmarked den 13. september 2022, blev det besluttet at revidere kriterierne for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde for foreninger med udsatte borgere og borgere med handicap under ét fælles sæt kriterier. Bilag 2 viser kriterier herfor.

På udvalgsrådet i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022 blev det besluttet, at forvaltningen udarbejder et forslag til sammenlægning af puljer til frivilligt socialt arbejde, således at kriterierne fra 2024 omfatter begge målgrupper, udsatte borgere og borgere med handicap samt etniske minoriteter.

Med afsæt heri foreslås det, at der i de nuværende kriterier for udsatte borgere og borgere med handicap tilføjes kriteriet: "Hvordan indsatsen kan være med til at fremme mødet mellem mennesker med anden etnisk baggrund end dansk og etniske danskere". Med tilføjelsen bliver der herefter et sæt fælles kriterier for hele puljen for frivilligt socialt arbejde.

Forslag til reviderede kriterier er vedlagt som bilag 3.

Bilag

Bilag 1. Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde - etniske minoriteter

Bilag 2. Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde - udsatte borgere og borgere med handicap

Bilag 3. Kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Jan Schjerning

Punkt 3: Overblik over puljer på arbejdsmarkedsområdet

22/2119

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet overblik over udviklingspuljerne på arbejdsmarkedsområdet, herunder en status på udvalgets bevillinger i 2022.

Herudover fremgår formål, de pristalsregulerede bevillinger, status på projekter for 2022 samt kriterier og beløbsgrænser af vedhæftede bilag.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status og overblik på udviklingspuljerne på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked tog status og overblik på udviklingspuljerne på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et overblik over udviklingspuljerne på arbejdsmarkedsområdet, herunder en status på bevillinger i 2022.

Nedenfor præsenteres de overordnede formål med puljerne:

- Puljen til udfordrede boligområder støtter op omkring initiativer, som kan bidrage til at bekæmpe parallelsamfund og ghettoer i Kolding Kommune.
- Investeringspuljen støtter op omkring initiativer, som tester nye tilgange og tiltag på arbejdsmarkedsområdet.
- Socialøkonomisk udviklingspulje har til formål at tiltrække og understøtte socialøkonomiske virksomheder, der understøtter jobskabelse og beskæftigelsesindsatser.

Af vedhæftede bilag fremgår desuden:

- Den årlige pristalsregulerede bevilling
- Status på projekter for 2022
- beløbsgrænser og kriterier

Økonomi

Alle puljerne pristalsreguleres og der er fuld overførselsadgang mellem budgetårene.

Bilag

Status og overblik over puljer på arbejdsmarkedsområdet 2022.pdf

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Jan Schjerning

Punkt 4: Status på handleplanen for øget beskæftigelse i de udfordrede boligområder

20/23726

Resumé

I 2018 blev boligområderne Munkebo og Skovvejen/Skovparken udpeget til "hårde ghettoområder" i forbindelse med parallelsamfundslovgivningen. Ledighed og uddannelsesniveau indgik som centrale parametre, og da ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i sidste byrådsperiode lå under Arbejdsmarkedsudvalget, vedtog udvalget en handleplan, som samlede og målrettede indsatserne for at få flere borgere fra områderne i job eller i gang med en uddannelse (bilag).

Der blev samtidig sat et mål om, at i områderne skulle 150 flere beboere være i beskæftigelse ved udgangen af 2021. Handleplanen bestod af nedenstående indsatser, som i det efterfølgende vil blive gennemgået med en status:

1. Et tæt samarbejde med boligforeningerne om job til beboerne
2. Styrket jobformidling til områdets virksomheder
3. Flere i gang med en erhvervsuddannelse eller som voksenlærlinge
4. Etnisk iværksætter
5. Opkvalificering og afdækning af kompetencer
6. Fra ledighedsydelse til ansættelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

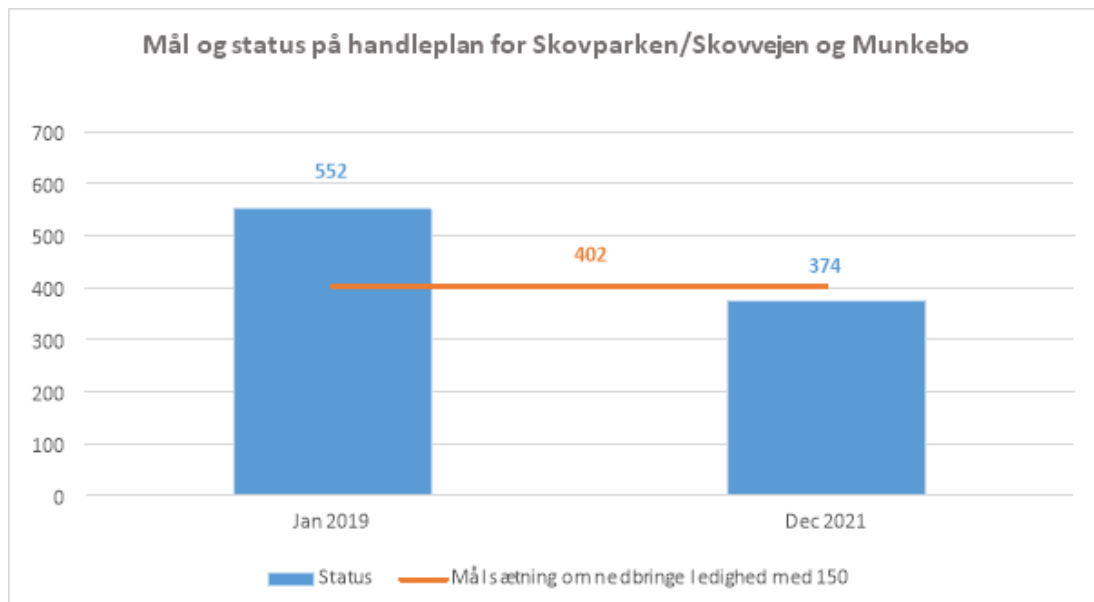
Sagsfremstilling

I 2018 blev boligområderne Munkebo og Skovvejen/Skovparken udpeget til "hårde ghettoområder" i forbindelse med parallelsamfundslovgivningen. For at arbejde med denne udfordring i Kolding blev der etableret et §17 stk. 4 udvalg "Udvalget for Udfordrede Boligområder" (UUB), hvor deltagerne på tværs af byråd og berørte boligforeninger samarbejdede omkring de indsatsområder, som havde givet betegnelsen.

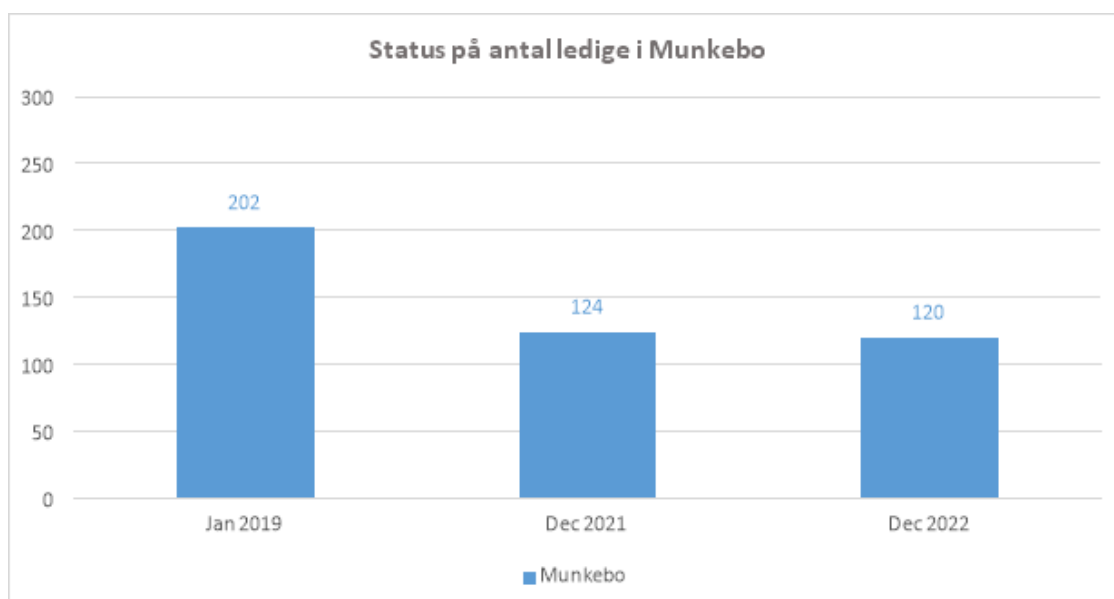
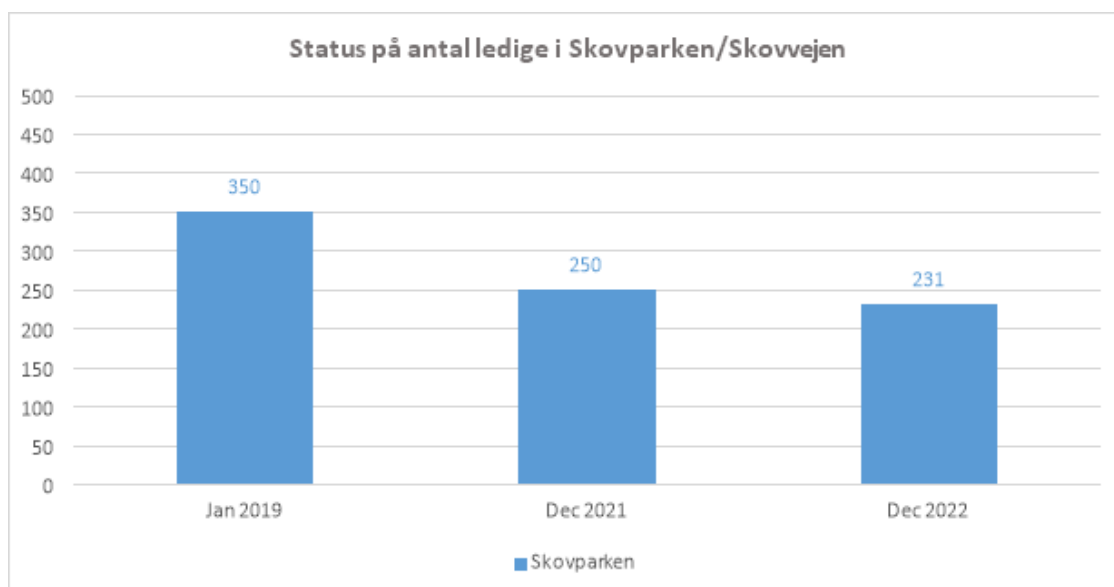
Ledighed og uddannelsesniveau indgik som centrale parametre, og da ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i sidste byrådsperiode lå under Arbejdsmarkedsudvalget, vedtog udvalget en handleplan, som samlede og målrettede indsatserne for at få flere borgere fra områderne i job eller i gang med en uddannelse (bilag).

Der blev samtidig sat et mål om, at i områderne skulle antallet af ledige falde, og 150 flere beboere være i beskæftigelse ved udgangen af 2021. Dette mål kunne både nås ved at få flere af de nuværende beboere i job, men også ved at få nye beboere til at flytte ind, som var selvforsørgende.

En gennemgang af de sidste års indsatser for områderne viser, at i forhold til den målsætning er den nået. Udgangspunktet var tallene fra januar 2019, og målet var nået ved målingen i december 2021 og var fortsat gældende i december 2022. Resultaterne kan ses i de nedenstående figurer.



Fra udgangspunktet i 2019 og til målingen to år efter i 2021 er antallet af ledige i området faldet med 178. Nedenfor vises udviklingen i antallet af ledige i de to områder Skovparken/Skovvejen og Munkebo.



Handleplanen bestod af nedenstående indsatser, som i det efterfølgende vil blive gennemgået med en status:

1. Et tæt samarbejde med boligforeningerne om job til beboerne
2. Styrket jobformidling til områdets virksomheder
3. Flere i gang med en erhvervsuddannelse eller som voksenlærlinge
4. Etnisk iværksætter
5. Opkvalificering og afdækning af kompetencer
6. Fra ledighedsydelse til ansættelse.

1. Et tæt samarbejde med boligforeningerne om job til beboerne

Over en periode på ti år skal der ske en gennemgribende renovering af områderne (lejlighederne og udenomsarealerne), hvilket skaber behov for mange forskellige kompetencer og fagligheder. Der tænkes her på både de håndværksmæssige kompetencer, men også ud- og indflytning ved midlertidig indkvartering og rengøring.

I handleplanen er der derfor indtænkt et samarbejde mellem boligforeningerne og deres mange samarbejdspartnere og jobcentret for at sætte fokus på, at de ledige stillinger prioriteres til beboerne fra områderne. I den forbindelse skal det også indarbejdes i arbejdet, at de ledige får den nødvendige opkvalificering og uddannelse.

En udløber af ovenstående er en løbende udveksling af CV'er på ledige beboere fra områderne, som sendes til boligforeningerne og de virksomheder, der deltager i renoveringen. Der er desuden arrangeret flere jobmesser, hvor interesserede beboere har mødt lokale virksomheder, der havde ledige stillinger. Der er her blevet talt både ordinære job og fleksjob.

2. Styrket jobformidling til områdets virksomheder

Handleplanen har fokus på områderne Munkebo, Skovvejen og Skovparken, som alle ligger i den nordlige del af Kolding. Områderne grænser op til både storcentret og forskellige industriområder, så der er et bredt udvalg af virksomheder med job inden for både detailhandlen, industri, håndværk og service. Pga. placeringen er de inden for en radius, som er mulig at nå enten på cykel, til fods eller via offentlig transport.

Både Ungecentret og jobcentret er derfor i løbende dialog med områdets virksomheder for at få dem til at ansætte de lokale beboere, når de slår stillinger op, hvor man (lige som ovenstående indsats) også sørger for at fremsende CV'er på borgerne bosat i områderne, når de melder sig ledige. Tilbud om opkvalificering eller mentorstøtte i en opstartsperiode tilbydes i den forbindelse til virksomheden, ligesom der ydes hjælp ved sproglige udfordringer.

En jobkonsulent er desuden dedikeret til at have kontakten til virksomhederne og være bindeled mellem dem og beboerne fra området.

3. Flere i gang med en erhvervsuddannelse eller som voksenlærlinge

Behovet for at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse var også tænkt ind i handleplanen som et element, hvor man både havde fokus på at få de unge til at vælge denne vej, men også at ufaglærte skulle have muligheden for at blive faglært. Da handleplanen blev vedtaget var det et mål at få en dialog med alle de unge under 30 år om deres interesse for en erhvervsuddannelse, og de forskellige muligheder, der er for at gå denne vej ud på arbejdsmarkedet.

Områderne er kendetegnet ved at have en del ufaglærte, som enten har potentiale til at blive faglært inden for deres områder, eller som har behov for en omskoling. Det var derfor en særlig indsats at ledige med denne profil skulle tilbydes en samtale omkring deres muligheder for at tage en uddannelse, og hvor samtalen særligt skulle have fokus på de økonomiske muligheder *under* uddannelse, men også de økonomiske fordele der er ved at få en faglært uddannelse. Der har været tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne omkring denne indsats og særlig Hansenberg, som ligger geografisk tættere på områderne.

4. Etnisk iværksætter

Igennem årene har det vist sig, at flygtninge har en større lyst til at starte op som selvstændige end etniske danskere har. For at understøtte dette initiativ blev der sat fokus på et samarbejde mellem jobcentrets iværksætterkonsulent og Business

Kolding for sammen at tilbyde en håndholdt støtte til (etniske) iværksættere i området. I arbejdet er der kigget på, hvilke barrierer der er for opstart, og tilsvarende på at skabe en sund virksomhed med en kontinuerlig drift.

Udbredelse af viden omkring mulighederne for hjælp til opstart af egen virksomhed er sket af flere kanaler. Jobkonsulenterne, der er i kontakt med borgere fra områderne, er informeret og har materiale, der kan udleveres til ledige borgere. Der er desuden mulighed for at få kontakt til iværksætterkonsulenten via jobcafeen i området og arrangere et møde. Der er nogle økonomiske udfordringer for borgere, som modtager en offentlig ydelse med at starte op som selvstændig, idet de mister retten til en ydelse, når de opretter et CVR-nummer, og derved ikke kan starte op på samme vis som lønmodtagere, der starter deres egen virksomhed op ved siden af, men dette er ikke en mulighed her og en barriere for flere af økonomiske årsager.

5. Opkvalificering og afdækning af kompetencer

I foråret 2020 startede et projekt op med AMU Syd, hvor der blev sat fokuseret ind på at afdække de lediges kompetencer og kvalifikationer i områderne. AMU Syd tilbyder uddannelser inden for lager og logistik og har et bredt netværk blandt virksomheder inden for området, hvor antallet af arbejdspladser i Kolding er voksende. I arbejdet skal der udarbejdes en uddannelses- og jobplan for hver enkelt deltager, og skolen benytter sit netværk til at finde en egnet virksomhed, hvor den ledige kan starte i en praktik med henblik på en fastansættelse derefter. Samlet set har omkring 30 beboere fra området været igennem et forløb.

6. Fra ledighedsydelse til ansættelse.

Som den sidste del af handleplanen blev det besluttet, at der skulle sættes ind med en kampagne for at få ledige fleksjobbere i arbejde blandt boligforeningerne og de omkringliggende virksomheder. Vinklen på kampagnen skulle være at se de mange kompetencer, de ledige besidder, og samtidig se muligheden for at få løst forskellige små og store opgaver. Desuden at denne form for ansættelser taler ind i billedet af virksomhedernes sociale profil og ansvarlighed.

Som en del af kampagnen er der kommunikeret omkring fleksjobbernes kompetencer via LinkedIn, Virksomhedsservices nyhedsbrev og Facebook.

Opsamling på handleplanen og prøvehandling om uddannelsesbeviser

Da handleplanen blev vedtaget i december 2020 var målet for den sat til at skulle nås ved udgangen af 2021. Målet blev nået til dette tidspunkt, og et år senere var der sket en yderligere positiv udvikling i tallene for områderne. I perioden, hvor der foregik et intensiveret arbejde for at få endnu flere borgere i beskæftigelse, blev der sat ekstra ind omkring de forskellige indsatser, mens indsatserne i dag er i normalt leje igen.

De forskellige tiltag er dog fortsat en del af paletten af tilbud i områderne, lige som den åbne rådgivning fortsætter. Derudover bliver ledige fra områderne mødt af samme krav og tilbud, som øvrige ledige tilknyttet Jobcenter Kolding. Eftersom målene er nået, og resultaterne fastholdes, anbefaler forvaltningen, at handleplanen anses for opnået og derved afsluttet.

Ud over indsatserne i handleplanen blev der i starten af 2021 igangsat en prøvehandling med en kortlægning af det reelle uddannelsesniveau i områderne. Her skulle beboerne i Munkebo kontaktes for at høre, om eventuel uddannelse fra hjemlandet ikke var blevet registreret i Danmark, og om man kunne gøre noget for at få det gjort og eventuelt opkvalificere, så kompetencerne kunne bruges. Baggrunden var erfaringer fra andre kommuner, der har gennemført en lignende proces med gode resultater, og hvor ændringen i uddannelsesniveaet i områderne havde påvirket deres definition som ghettoområde.

Projektet blev desværre sat i bero ad flere omgange pga. Corona, og efterfølgende har modtagelsen af de ukrainske flygtninge betydet, at den videre opfølgning på de indsamlede resultater fortsat er i gang på jobcentret. I alt har der været dialog med 105 beboere, hvoraf 43 har uddannelser fra hjemlandet. Ud af dem har 12 fået dem godkendt her i Danmark, 19 har ikke fået dem godkendt, og 12 ved det ikke. Ud fra de sidste to grupper ønsker 21 af dem en fortsat dialog med jobcentret om anerkendelse af deres uddannelse og muligheden for yderligere opkvalificering. Udvalget vil få en status på projektet, når de sidste beboere er kontaktet.

Bilag

Dagsordenspunkt - Handleplan for øget beskæftigelse - december2020

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Jan Schjerning

Punkt 5: Status - En ny start for flere - sociale effektinvesteringer

21/30277

Resumé

En ny start for flere – sociale effektinvesteringer blev igangsat i 2022 og blev foråret/forsommeren indledt med en designproces. Med indsigterne fra designprocessen som en del af fundamentet blev en særlig beskæftigelsesrettet indsats igangsat i august 2022. Beskæftigelsesindsatsen gennemføres over en 3-årig periode med de formål at understøtte vejen til job eller uddannelse for ca. 75 borgere bosiddende i udfordrede boligområder eller områder omfattet af den boligsociale helhedsplan.

Formålet er at tilbyde en længerevarende indsats, der rækker udover hvad der tilbydes i den traditionelle beskæftigelsesindsats, og derigennem opnå beskæftigelse eller uddannelse for en gruppe borgere, der ellers har haft svært ved at komme i job.

På udvalgsrådet gives en status på indsigter, indsatsen og effekter.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Det daværende Arbejdsmarkedsudvalg, Social- og Sundhedsudvalg og Økonomiudvalg godkendte på udvalgsmøder i juni 2021 igangsættelse af indsatsen ”En ny start for flere – sociale effektinvesteringer”. I marts 2022 – forud for indsatsens opstart – drøftede Social og Arbejdsmarked indsatsen, og på dagens udvalgsmøde præsenteres en status på indsigter, indsats og effekter.

De sociale effektinvesteringer bygger på et partnerskab mellem Kolding Kommune, Den Sociale Kapitalfond Effekt, ByLiv Kolding og Landsbyggefonden og har til formål at skabe langvarig beskæftigelse for en gruppe borgere bosiddende i de udfordrede boligområder eller områder omfattet af den boligsociale helhedsplan, der har haft vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet og som vil have gavn af en indsats, der rækker udover hvad den traditionelle beskæftigelsesindsats har mulighed for.

I forsommeren 2022 blev indsatsen indledt med en designproces gennemført af Dansk Design Center. Formålet med designprocessen var at skabe et rum, hvor repræsentanter for målgruppen kunne komme til orde og bidrage med deres indsigter. Indsigterne fra designprocessen blev efterfølgende behandlet og indgår som en del af fundamentet for den efterfølgende beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesindsatsen blev igangsat i august 2022 med Marselisborg Work & Life som samarbejdspartner og beskæftigelsesleverandør.

Målgruppen er kendetegnet ved at have forskellige udfordringer udover ledighed. Derfor udvikles og tilbydes der, udover de traditionelle beskæftigelsesrettede tilbud, en række supplerende indsatser, der møder borgerens situation og tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte. Dette udvikles løbende og vil ske både hos Marselisborg og i deres indsats, i et samarbejde med andre fagområder og i et samarbejde med ByLiv Kolding, hvor ”En ny start for flere” er indskrevet i den boligsociale helhedsplan med det formål at kunne indtænke helhedsplanens forskellige indsatser, når behovet viser sig.

En vigtig del af ”En ny start for flere” er at høste den læring, der opstår undervejs, og fastholde den viden og de tilgange, der viser sig effektfulde, så dette kan forankres i organisationen også efter indsatsen afsluttes.

Bilag

Oplæg - En ny start for flere

Ny start for flere - indsigtscatalog

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 6: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, marts 2023

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Til mødet i marts 2023 er der ikke muligt at vise alle oplysningerne, som normalt er vist i bilagene, der knytter sig til politikker. Det skyldes en midlertidig fejl på Targit datawarehouse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

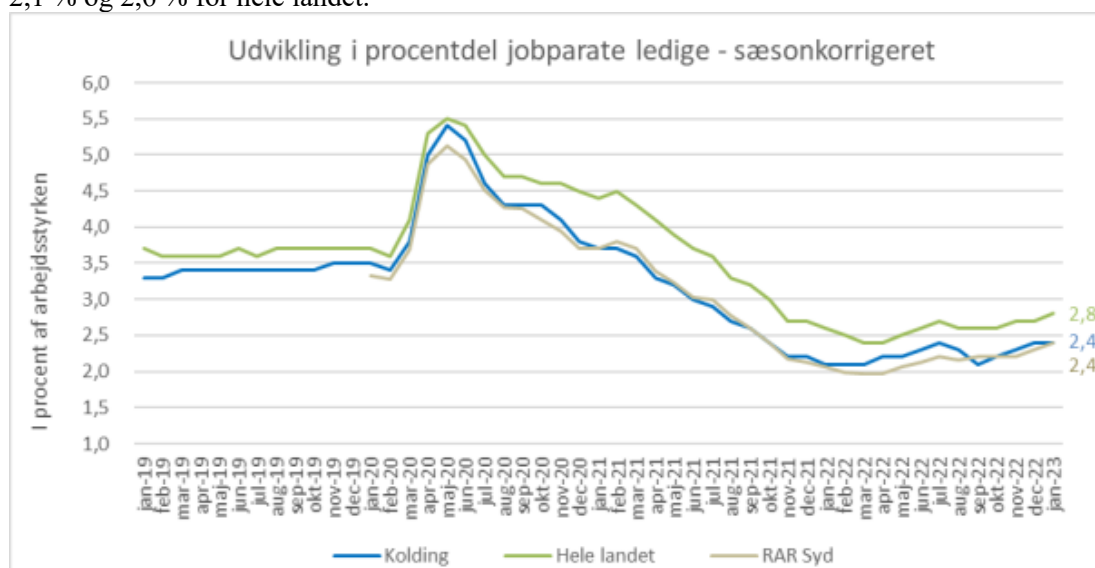
Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

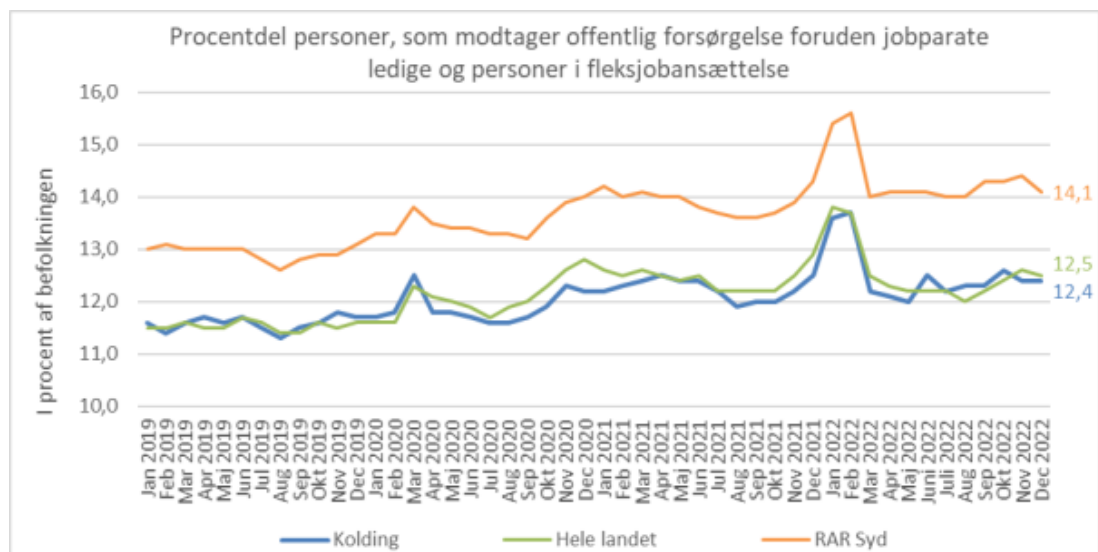
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i januar 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,4 % i Kolding Kommune mod 2,8 % for hele landet. I januar 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,1 % og 2,6 % for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

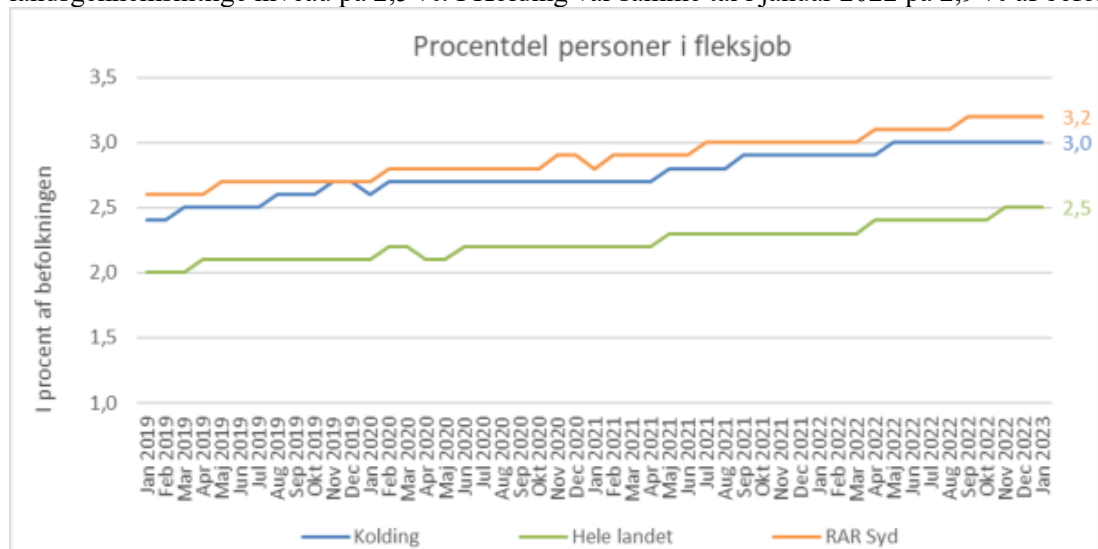
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i december 2022 12,4 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i december 2021 var 12,5 %.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i januar 2023 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5 %. I Kolding var samme tal i januar 2022 på 2,9 % af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 7: Udvikling af den kommunale ungeindsats i Kolding

22/5112

Resumé

Loven om en sammenhængende kommunal ungeindsats blev vedtaget i 2018.

Ideen var, at alle kommuner skulle sikre unge en bedre koordination af deres forløb, når forløbene gik på tværs af uddannelsesområdet, beskæftigelsesområdet og socialområdet.

Kolding Kommune har løbende arbejdet med at skabe mere koordinerede forløb for de unge. Det sker på Ungecentret, hvor de tre fagområder er samlet.

Ungechef, Ole Graversen, præsenterer arbejdet med den kommunale ungeindsats.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen om udviklingen af den Kommunale UngeIndsats (KUI) tages til efterretning,

at udvalget drøfter udviklingen af den Kommunale UngeIndsats (KUI) med udgangspunkt i Ungechefens oplæg.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede udviklingen af den Kommunale UngeIndsats (KUI) og tog orienteringen herom til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Loven om en sammenhængende kommunal ungeindsats blev vedtaget i 2018. Ideen var, at alle kommuner skulle sikre unge en bedre koordination af deres forløb, når forløbene gik på tværs af uddannelsesområdet, beskæftigelsesområdet og socialområdet.

Loven om den kommunale ungeindsats afløste den hidtidige lov omkring uddannelsesvejledningen. Derfor udspringer arbejdet med den kommunale ungeindsats af uddannelsesområdet, men intentionerne i loven har stor betydning for arbejdet på både socialområdet og beskæftigelsesområdet.

Den kommunale ungeindsats i Kolding

Efter kommunalvalget i 2021 besluttede det nye Byråd at organisere forvaltningerne og fagområderne efter borgernes livsfaser.

Derfor blev der etableret et nyt ungeområde, hvor både uddannelsesområdet, beskæftigelsesområdet og socialområdet indgår. Denne struktur afspejler de intentioner, der ligger i den kommunale ungeindsats. Derfor består Ungeområdet i dag af Socialfagligt Center, Center for Job og Uddannelse, Ungdommens Uddannelsesvejledning og CSV.

I begyndelsen af 2022 blev Socialfagligt Center etableret med nye medarbejdere og ny ledelse. Samtidigt blev myndighedsdelen af Socialfagligt Center flyttet fysisk til Ungecentret, og rådgiverne skulle lære reglerne på nye områder, som de skulle udøve myndighed på.

Samlingen af områderne på Ungecentret opleves i dag meget positivt af både ledere og medarbejdere. Oplevelsen er, at samarbejdet er markant forbedret og gjort nemmere i hverdagen. Det gensidige kendskab er også øget markant.

I løbet af efteråret 2022 var der fokus på at øge kendskabet blandt medarbejderne på tværs af de 4 centre. Dernæst var det en vigtig indsats at få gjort overdragelsesprocedurerne mellem Familieområdet og Ungeområdet, samt Voksenområdet mere tydelige og gennemskelige for alle. Derudover blev der arbejdet med at skabe en fælles ledelse på Ungecentret.

I oktober blev forberedelsen af en ny fælles KUI-strategi påbegyndt. Ideen var at skabe én samlet KUI-strategi for hele Ungeområdet. Strategien skulle kunne indeholde de politiske og strategiske indsatser for samarbejdet mellem de fire centre.

Første indsats blev analysen af de unge på uddannelseshjælp. Den blev gennemført og præsenteret for udvalget i januar 2023.

Sideløbende blev udviklingspotentialerne i KUI-samarbejdet undersøgt. Disse potentialer arbejdes der aktuelt videre med. Nogle potentialer ligger inden for de enkelte centre, mens andre potentialer går på tværs og kan få betydning for de unges forløb.

Områdeledelsen er i gang med at påbegynde et nyt projekt, som skal arbejde med flere af udviklingspotentialerne for KUI. Det handler bl.a. om en mere robust Modtagelse, om kvalitetssikring når de unge kommer i kontakt med Ungecentret, om tættere koordinering omkring de unges plan, og generelt mere koordinerede forløb og evt. tværfaglige samtaler. Projektet skal hjælpe til at finde veje til at forløse potentialerne.

Bilag

Oplæg - Præsentation af Ungecentret

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 8: "Fodbold For Fremtiden" - en fast indsats i ungeområdet

21/27292

Resumé

Kolding Kommune har gennem de seneste år haft gode erfaringer med at blande beskæftigelses- og bevægelsesaktiviteter for ledige unge.

Et af disse projekter har været "Fodbold For Fremtiden", som kombinerer holdsport, træning og holdånd med et beskæftigelses- og uddannelsesfokus. Erfaringerne fra de første 2 hold er gode, og derfor foreslås det at indsatsen gøres permanent.

Det vil årligt koste kr. 325.000 for Kolding Kommune, og finansieringen findes inden for rammen af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at "Fodbold For Fremtiden" gøres til et permanent tilbud,

at udgifterne til permanentgørelse på årligt kr. 325.000 finansieres inden for de eksisterende økonomiske rammer på bevillingen Arbejdsmarkedspolitik.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at "Fodbold For Fremtiden" gøres til et permanent tilbud, og at udgifterne til permanentgørelse på årligt kr. 325.000 finansieres inden for de eksisterende økonomiske rammer på bevillingen Arbejdsmarkedspolitik.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Nogle unge i Kolding har brug for ekstra støtte for at finde motivation og troen på, at de kan tage en uddannelse eller få et job. Det gælder både for nogle af de uddannelsesparate og aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp.

I dag tilbydes disse unge forskellige indsatser. Bl.a. har Kolding haft gode erfaringer med bevægelsesaktiviteter, da blandingen af motion, personlig udvikling, holdånd og uddannelsesfokus kan hjælpe nogle af de unge godt videre i livet.

Senest har Ungecenter Kolding samarbejdet med fritidsområdet, DBU og Kolding-IF om projektet "Fodbold For fremtiden" (FFF), som er støttet af Velfærdsalliancen.

Erfaringer fra hold 1 og 2

Det første hold blev afsluttet d. 30. september 2022, og erfaringerne herfra var gode. Eksempelvis kom 15 ud af 28 unge i job eller uddannelse umiddelbart efter forløbet. Derudover afventede et par stykker uddannelsesopstart.

Det er særligt unge med psykiske udfordringer som angst, depression eller ensomhed, der har glæde af forløbet.

På hold 2 er erfaringerne også gode (halvanden måned før afslutningen). Der har været 31 unge på holdet. 12 af disse er allerede afsluttet til job, uddannelse eller fuldtidspraktik. Der har også indtil videre været 16 praktikforløb i perioden. Et par af de unges historier er med som bilag til sagen.

Aktiviteterne har bl.a. været besøg på uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Det er sket i samarbejde med HANSENBERG, EUC Lillebælt, SOSU-skolen, Fitness World, BC Catering, Hitsa A/S, Vetaphone, Kolding Fjord, Sport 24, DLO rengøring, Kolding hallerne, Comwell, IBC køkkenerne, Scandic, Værestederne KIF og Dalby mv.

Samlet set vurderes det, at "Fodbold For Fremtiden" virker godt til de relevante målgrupper. Derfor foreslås det, at tilbuddet bliver permanent. Det vil give bedre sammenhæng for de unge, der har brug for at fortsætte på holdet, når hold 2 afsluttes. Ligeledes vil det give bedre planlægning, gennemførelse og erfaringsopsamling.

Forslag til videre arbejde med "Fodbold For Fremtiden"

Såfremt "Fodbold For Fremtiden" gøres permanent, vil der løbende blive plads til 25-30 unge på holdet. Hvis nogle af de unge kommer i gang med uddannelse eller arbejde, kan de træde ud af holdet. De kan også fortsætte på holdet som en fastholdelsesindsats og som inspiration for holdkammeraterne.

Det vil blive en blanding af aktivitetsparate og uddannelsesparate unge samt et ukendt antal unge i ressourceforløb. Deltagerne vil være af begge køn.

Holdet vil fortsat blive trænet af en træner fra Kolding IF to gange om ugen. Det giver de unge struktur på hverdagen, motion og et fællesskab at møde op til. Indsætterne vil foregå i dagtimerne.

Ungecenter Kolding vil fortsat tilknytte to faste jobkonsulenter til holdet. Jobkonsulenterne vil deltage i træningen og vil både fungere som jobkonsulenter og mentorer for de unge. Alle de beskæftigelsesrettede aktiviteter flyttes ud i fodboldklubben. I rammerne af fodboldklubben vil de unge få besøg fra virksomheder, få sparring på jobsøgning, CV, uddannelsesvejledning m.v.

Under forløbet vil deltagerne få mulighed for at tage træner- og dommerkurser, så nogle af dem efterfølgende kan blive frivillige i de lokale fodboldklubber.

Økonomi

Ungecenter Kolding tilknytter to jobkonsulenter, som deler indsatsen 50/50. Indsatsen ligger således inden for de eksisterende timer. De to jobkonsulenter tilknyttes halvdelen af deres arbejdstid til forløbet.

Derudover vil indsatsen årligt koste Kolding Kommune kr. 325.000. Disse midler vil gå til bl.a. Kolding IF for træneren, fysiske faciliteter mv. Midlerne vil også gå til DBU for bl.a. træneruddannelse, dommeruddannelse mv. Overtaget kommer indkøb af tøjpakker og forplejning.

De kr. 325.000 finansieres inden for rammen af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Bilag

Cases omkring tre unge fra "Fodbold For Fremtiden"

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Jan Schjerning

Punkt 9: Afrapportering på 19 initiativer i socialpsykiatrien

20/33394

Resumé

I marts 2022 godkendte udvalget Social og Arbejdsmarked en handleplan for 19 initiativer, som skal styrke socialpsykiatrien i Kolding Kommune. Det blev i den forbindelse besluttet, at der årligt skal ske en afrapportering til udvalget på implementeringen af de 19 initiativer. Vedlagt punktet er den første afrapportering til udvalget på implementeringen af initiativerne. Der lægges op til en drøftelse af prioritering af initiativer og midler til at løfte initiativerne.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager afrapporteringen til efterretning,

at udvalget drøfter prioritering af initiativer og midler til at løfte initiativerne.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked tog afrapporteringen til efterretning og godkendte at der arbejdes videre med de 19 initiativer.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2021 udarbejdede den tidligere socialforvaltning en strategi for socialpsykiatrien med tilhørende 19 forslag til initiativer, som kunne styrke socialpsykiatrien. I marts 2022 godkendte udvalget Social og Arbejdsmarked en handleplan for initiativerne, hvor initiativerne skal implementeres i perioden 2022-2024. Udvalget besluttede desuden, at der årligt skal ske en afrapportering til udvalget på implementeringen af initiativerne. Afrapporteringen for 2023 er vedlagt dagsordenspunktet. I forbindelse med afrapporteringen skal der desuden være en drøftelse af, hvorledes der arbejdes videre med de initiativer, som endnu ikke er implementeret.

Overordnet status på implementeringen af de 19 initiativer

Af afrapporteringen fremgår, at der siden godkendelse af handleplanen i marts 2022 er igangsat en lang række tiltag, som skal bidrage til at løfte de 19 initiativer. Samtidig er der også en stor variation i implementeringen af de 19 initiativer fra strategien for socialpsykiatrien.

7 initiativer er i væsentlig grad udviklet og implementeret, hvormed borgerne og organisationen vil opleve en effekt af initiativerne. 8 initiativer er under udvikling eller ved at blive implementeret. Kun ét af disse initiativer kræver finansiering, mens de øvrige initiativer kan implementeres uden finansiering, eller der skal laves prøvehandling for at afklare initiativets omfang. Det bemærkes, at flere af disse initiativer indgår i arbejdet med at udvikle en kapacitetsanalyse som baggrund for den fysiske udviklingsplan for socialområdet.

Slutteligt er 4 initiativer endnu ikke igangsat, hvilket skyldes manglende midler til initiativet eller manglende forankring af initiativet.

Udfordringer med implementeringen

For en række initiativer er implementeringen endnu ikke påbegyndt. Det gælder særligt initiativer, hvor der er behov for yderligere økonomi, før initiativet kan løftes:

4. Styrket sundhedsfokus – screeningssygeplejerske
5. Tryk afslutning af borgerne
6. Peer to peer i socialpsykiatrien
16. Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus

Såfremt disse initiativer skal igangsættes, er der behov for finansiering af initiativerne.

Desuden udestår det at igangsætte initiativ 11. Socialpsykiatriske kompetencer i hjemmeplejen. Dette initiativ skal løftes i regi af udvalget Senior.

Videre proces

Der er behov for en afklaring i udvalget Social og Arbejdsmarked omkring finansiering til påbegyndelse af implementeringen af initiativ 4, 5, 6 og 16. Alternativt kan udvalget vælge, at der ikke skal arbejdes videre med initiativerne. Desuden er der behov for en forankring af initiativ 11 om socialpsykiatriske kompetencer i hjemmeplejen i udvalget Senior, såfremt der skal arbejdes videre med initiativet.

Socialpsykiatrien arbejder videre med at anvende og udvikle de initiativer, som ikke på nuværende tidspunkt kræver yderligere finansiering.

Næste afrapportering vil ske i marts 2024.

Bilag

Afrapportering på initiativer fra strategi for socialpsykiatrien 2023

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 10: Godkendelse af projektplan for udvikling af ny handicappolitik

23/2035

Resumé

Byrådet har den 24. januar 2023 besluttet, at udvalget for Social Bæredygtigheds arbejde med ”Det gode liv med handicap” skal danne grundlag for et videre arbejde med at udvikle en handicappolitik. Arbejdet forankres i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Der er udarbejdet en plan for projektet, som beskriver formål, effekter, organisering og tidsplan for projektet. Projektet forventes at blive afsluttet i december 2023.

Udviklingskonsulent, Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen, deltager ved gennemgang af projektplanen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender projektplanen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte projektplanen for udarbejdelse af ny handicappolitik.

Fraværende:

Jan Schjærning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget Social Bæredygtighed har i 2022 udarbejdet fremtidsscenarier og anbefalinger for det gode liv med handicap. Materialet er blevet udarbejdet på baggrund af en inddragende proces med borgere og pårørende, hvor der har været foretaget interviews, dialogmøder og borgermøder med henblik på at udforme fremtidsscenarier og anbefalinger, som imødekommer borgernes behov.

Byrådet har den 24. januar 2023 besluttet, at udvalgets arbejde skal danne udgangspunkt for en ny handicappolitik på tværs af Kolding Kommune. Udvalget Social og Arbejdsmarked skal stå i spidsen for projektet.

Projektplan

Det videre arbejde med at udvikle en handicappolitik forankres i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Der er udarbejdet en projektplan for arbejdet, som indeholder formål, forventede effekter, organisering og forventet tidsplan.

Projektets formål er at understøtte et godt liv med handicap for mennesker i Kolding Kommune ved at skabe en fælles politisk retning for hele kommunens arbejde med handicapområdet. Det skal bidrage til tydelige politiske visioner og en klar retning for kommunens videre arbejde med strategi og prioriteringer på området. På baggrund af politikken vil der efterfølgende blive arbejdet med konkrete indsatser, som kan styrke kommunens arbejde med mennesker med handicap.

Effekterne af projektet forventes primært at være todelt. Borgere med handicap skal opleve, at Kolding Kommune i sine beslutninger og handlinger understøtter, at borgere med handicap får et godt liv, og at kommunen udvikler tilbud, som skaber positive forandringer for mennesker med handicap. Samtidig skal Kolding Kommune som organisation opleve, at et fokus på borgere med handicap er en naturlig del af opgaveløsningen, og at der for hvert af handicappolitikens fokusområder er en klar tilgang til, hvordan man arbejder med et godt liv med handicap i forvaltningen og i samarbejdet på tværs af forvaltninger.

Der lægges op til en tværgående organisering, hvor styregruppen for projektet og projektgruppen sammensættes på tværs af forvaltningerne. Dette skal sikre, at alle områder løbende indtænkes og inddrages rettidigt. Samtidig vil der være inddragelse af ledere og medarbejdere fra organisationen, eksterne brugerorganiseringer og frivilligorganisationer. Ligeledes vil kommunens udvalg og råd blive inddraget løbende i arbejdet. Projektet vil primært anvende den borgerinddragelse, der har fundet sted i forbindelse med arbejdet i udvalget for Social Bæredygtighed - dog vil

pårørende grupper inddrages i den fremadrettede proces. Efter udviklingen af handicappolitikken vil der ske yderligere borgerinddragelse, når der for hvert fokusområde i handicappolitikken skal udvikles indsatser eller strategier.

Projektet estimeres at løbe i hele 2023. Der er vedlagt et udkast til en projektplan.

Politisk inddragelse

Der vil igennem hele processen ske en omfattende involvering af alle udvalg for at sikre, at handicappolitikken afspejler byrådets politiske ønsker inden for alle relevante fagområder. Det skal ske gennem:

1. Introduktion til ”Fremtidsscenerier og anbefalinger til det gode liv med handicap” og en faglig kvalificering heraf
2. Politiske input til og prioriteringer af handicappolitikken fokusområder og mål
3. Godkendelse af handicappolitikken i forbindelse med en intern og ekstern høringsproces.

Følgende udvalg vil være tæt inddragede:

- Social og Arbejdsmarked
- Børn og Uddannelse
- Senior
- Sundhed og Fritid
- Plan og Teknik

Desuden vil følgende udvalg inddrages efter relevans:

- Økonomi og Strategi
- Kultur
- Natur, Miljø og Klima

Herudover vil en række råd blive inddraget eller orienteret i processen. Her vil der være et særligt fokus på inddragelsen af Handicaprådet.

Møde i udvalget Social og Arbejdsmarked 7. marts 2023

På mødet vil Inge Holberg Lehmann (projektejer) og Stinna Kruse Aagaard Sonnichsen (projektleder) gennemgå projektplanen med henblik på udvalgets bemærkninger og godkendelse.

Videre proces

Der lægges op til en godkendelse af projektplanen i udvalget Social og Arbejdsmarked den 7. marts 2023. Herefter vil processen omkring den faglige kvalificering igangsættes, ligesom alle relevante udvalg vil blive introduceret for proces samt ”Fremtidsscenerier og anbefalinger” på de næstkommende udvalgs møder.

Bilag

Projektplan for projekt om udvikling af ny handicappolitik

Oplæg - Ny handicappolitik

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 11: Kvalitetsstandarder for Kolding Kommunes sociale behandling for stofmisbrug og alkoholbehandling

23/4307

Resumé

Kommunalbestyrelsen i Kolding Kommune er forpligtet til at fastsætte en kvalitetsstandard for kommunens tilbud om social behandling for stofmisbrug. Derudover besluttede Social- og Sundhedsudvalget i 2014, at der skulle udarbejdes en kvalitetsstandard på den sociale alkoholbehandling med det formål at synliggøre serviceniveauet på området.

Kvalitetsstandarderne for kommunens tilbud om social behandling for stofmisbrug skal revideres og godkendes mindst hvert andet år, ligesom det er besluttet at revidere kvalitetsstandarden for alkoholbehandlingen hvert andet år. Begge kvalitetsstandarder blev senest behandlet og godkendt 17. marts 2021 i Social- og Sundhedsudvalget. De fremlægges her i revideret form til fornyet godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug og kvalitetstandard for alkoholbehandling godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug og kvalitetstandard for alkoholbehandling.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Baggrund og lovgrundlag

Kolding Kommune tilbyder behandling til stofmisbrugere. Dette er bestemt i servicelovens § 101. Kommunen skal desuden udarbejde en kvalitetsstandard for den sociale behandling af stofmisbrug, som mindst hvert andet år skal revideres og godkendes. Dette følger af bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service nr. 1477 af 17. december 2019. Bekendtgørelsen stiller desuden krav om beskrivelse af serviceniveauet på stofmisbrugsområdet og fastsættelse af målsætninger og prioriteringer.

Kolding Kommune skal ligeledes tilbyde behandling til alkoholmisbrugere. Dette er bestemt i sundhedslovens § 141. For at synliggøre serviceniveauet for alkoholbehandlingen i kommunen besluttede Social- og Sundhedsudvalget i 2014, at der skulle udarbejdes en kvalitetsstandard på den sociale alkoholbehandling. Kvalitetsstandarden for alkoholbehandling tager udgangspunkt i sundhedslovens § 141 og er opbygget på samme måde som kvalitetsstandarden på stofmisbrugsbehandling, men med de lovgivningsmæssige afvigelser, der er i mellem lovgivningen om hhv. stofbehandling og alkoholbehandling.

Serviceniveauet i de reviderede kvalitetsstandarder

Kvalitetsstandarderne beskriver det serviceniveau på stofmisbrugsbehandlingsområdet og alkoholmisbrugsbehandlingsområdet, som kommunalbestyrelsen beslutter. Desuden beskriver kvalitetsstandarderne de politiske målsætninger og prioriteringer, som ligger bag beslutningen.

Med kvalitetsstandarderne sikres, at Kolding Kommune lever op til lovgivningen på området, og at borgerne tilbydes en koordineret indsats, som favner flere af de dele af borgerens liv, som påvirker misbruget. Desuden er der særlige tilbud til børn og familier, som påvirkes af et familiemedlems misbrug. Kvalitetsstandarderne er koblet til værdierne i Selvværd og Sammenhæng, så der tages udgangspunkt i borgerens centrum.

Der er kun foretaget mindre ændringer i kvalitetsstandarderne, siden de senest blev politisk behandlet i Social- og Sundhedsudvalget den 17. marts 2021.

Kvalitetsstandarderne er blevet kvalificeret i samarbejde med flere borgere, som anvender behandlingstilbuddene. Kvalitetsstandarden for stofmisbrug er blevet gennemgået af flere unge og voksne borgere i behandling samt borgere i stofbehandlingens medicinudlevering. Kvalitetsstandarden for alkoholbehandling er blevet gennemgået af 2 borgere, og der er planlagt brugermøde i juni.

Kommunikation om kvalitetsstandarder

Kvalitetsstandarder, opfølgning og revision på kvalitetsstandarderne gøres alment tilgængelig for borgerne i kommunen, herunder som minimum på Kolding Kommunes hjemmeside, jf. bestemmelse i bekendtgørelse nr. 1477 af 17. december 2019.

Bilag

Kvalitetsstandard for alkoholbehandlingen i Kolding Kommune 2023

Kvalitetsstandard for stofbehandling i Kolding Kommune 2023

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 12: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Deltagelse i aktiviteter blev godkendt.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 13: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Status budgetopfølgning
- Etablering af fleksjob for borgere på ledighedsydelse
- Projektrapportering vedr. projektet SKOVartPARKEN
- Nyt medlem af Multikulturelt Forum
- Vinder af Initiativprisen 2023

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Bilag

Projektafrapportering SKOVartPARKEN

Fraværende Iben Lehmann Rasmussen, Jan Schjerning

Punkt 14: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 07-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Schjerning

Iben Lehmann Rasmussen

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen

Punkt 15: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.

Fraværende Jan Schjerning, Iben Lehmann Rasmussen