

REFERAT Multikulturelt forum d. 28-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 28. november 2023 kl. 17:30

Mødested Frivillighuset - DRC Frivillig Kolding

Indholdsfortegnelse

Indstilling af nyt medlem til Multikulturelt forum.....	3
Mødeplan for Multikulturelt forum 2024.....	4
Oplæg omkring "Venner på tværs".....	5
Det aktive seniorliv - Tilbage melding fra arbejdsgruppen.....	7
Prøvehandling for Frivillig Jobsupport.....	9
Nyt fra forummets medlemmer.....	11
Nyt fra Forvaltningen.....	13

Punkt 1: Indstilling af nyt medlem til Multikulturelt forum

23/1402

Resumé

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at hvis et medlem forlader Multikulturelt forum i forummets funktionsperiode udpeges et nyt medlem fra den gruppe, som vedkommende repræsenterer.

Som nyt medlem indstilles Maja Decovski Hansen, Arbejdsmarkedschef, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Multikulturelt forum.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår, at Arbejdsmarkedschef Maja Decovski Hansen, indtræder som medlem af Multikulturelt forum.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at hvis et medlem forlader Multikulturelt forum i forummets funktionsperiode udpeges et nyt medlem fra den gruppe, som vedkommende repræsenterer.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har ansat Maja Decovski Hansen som ny Arbejdsmarkedschef, og erstatter Mette Byskov som har søgt nye udfordringer.

Som nyt medlem indstilles Maja Decovski Hansen, Arbejdsmarkedschef, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Multikulturelt forum.

Punkt 2: Mødeplan for Multikulturelt forum 2024

21/22065

Resumé

Af § 6 i forretningsordenen fremgår det, at Multikulturelt forum afholder 4 ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Desuden kan der arrangeres særlige arrangementer, som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt forum og Social og Arbejdsmarked, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

Forvaltningen har på baggrund af den tidligere mødeplan for 2022 – 2023 udarbejdet forslag til mødeplan for 2024 (se bilag).

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen drøftes og godkendes.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Mødeplanen blev drøftet og godkendt, med mulighed for tilretning, hvis en dato viser sig at være uhensigtsmæssig.

Sagsfremstilling

Af § 6 i forretningsordenen fremgår det, at Multikulturelt forum afholder 4 ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Desuden kan der arrangeres særlige arrangementer, som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt forum og Social og Arbejdsmarked, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

Forummet kan jf. § 12 nedsætte udvalg og arbejdsgrupper, som arbejder videre med konkrete forslag eller temaer, og efterfølgende forelægger det for det samlede forum.

Forvaltningen har på baggrund af den tidligere mødeplan for 2022 – 2023 udarbejdet forslag til mødeplan for 2024 (se bilag).

Bilag

Mødekalender for Multikulturelt forum for 2024.pdf

Punkt 3: Oplæg omkring "Venner på tværs"

23/26192

Resumé

Som et led i Multikulturelt forums tidligere temadrøftelse omkring det aktive seniorliv, samt deres overordnede tema "Fokus på ensomme ældre", har vi inviteret Hanne R. McCollin fra Besøgsvenner ved Kolding Provstis Menighedspleje ind, for at fortælle om "Venner på tværs", ift. hvordan det er bygget op, hvad det er de gør, og hvad det giver de ældre.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedschefen foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at Multikulturelt forum drøfter muligheden for at understøtte indsatsen, så den også kan anvendes til de etniske seniorer.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Orienteringen blev taget til efterretning. Medlemmerne af Multikulturelt forum udtrykker velvilje overfor at formidle kontakt og videreformidle ønsker når og hvis behovet opstår. DRC Frivillig Kolding tilbyder at modtage henvendelser og videreformidle kontakten til de etniske foreninger efter behov.

Medlemmer af Multikulturelt forum, der ønsker at byde ind hvis der er behov, skal henvende sig til DRC Frivillig Kolding, der hjælper med at videreformidle kontakten.

Drøftelse:

Besøgstjeneste, besøgsven, besøgsvært – kombineres af en koordinator, der mødes og matcher ven og vært. Det er vanskeligt at garantere et godt match, derfor er koordinator en vigtig rolle – en neutral 3. part man som ven eller vært også kan gå til. Koordinator er med på det første møde, og er med til at sikre den gode ramme. Fokus er det sociale og ikke det praktiske, og man skal have en oprigtig interesse i at møde nye mennesker – og invitere andre indenfor.

Muligheder for at understøtte indsatsen?

Forventeligt meget få besøgsværter med anden etnisk baggrund – Røde Kors har været i gang med at undersøge omfanget, men det har været svært. Pt. søger man efter en ukrainsk eller russisktalende besøgsven. Kan de etniske foreninger byde ind hvor der er behov?

Primært seniorer men det kan også være andre grupperinger, f.eks. ensomme yngre eller borgere med psykisk sårbarhed (der har været henvendelser fra Kolding Kommune, men de har svært ved at finde et match). Henvendelser hvor besøgsvært taler andet sprog kan være en udfordring alene pga. sprogbarrieren. DRC Frivillig Kolding har netværksfamilier – og har en koordinator til det – måske kan der etableres et samarbejde når behovet for et match med sprog, nationalitet og kultur viser sig.

Flere etniske foreninger har oplevet at modtage en henvendelse fra Kolding Kommune omkring et behov.

Hvordan finder man frem til besøgsværterne? Der er mange hjælpere, f.eks. medarbejdere hos Kolding Kommune, der ofte kommer i hjemmet i en anden anledning. Frivillig Kolding har henvendt sig til Kurdisk Forening om en kurdisk familie, der er ensomme og kan have gavn af en kontakt.

Kurdisk forening oplyser, at mange gerne vil byde ind, men også at der er mange som ikke kender til behovet. Kurdisk forening vil gerne formidle behov og kontakt men efterspørger viden til hvordan.

Kurdisk forening pointerer en opmærksomhed på begrænsninger ift. at henvende sig – der er nogle stærke kulturelle bånd omkring det at række ud (begrænsninger) eller aktive indsatser for ældre (kulturel stolthed/skam). Man oplever et meget stort behov hos unge – der kommer hertil alene eller vokser op i en anden kultur og oplever den forskellighed. (Der er ikke en aldersbegrænsning på besøgsvenner).

Sagsfremstilling

Som et led i Multikulturelt forums tidligere temadrøftelse omkring det aktive seniorliv, samt deres overordnede tema "Fokus på ensomme ældre", har vi inviteret Hanne R. McCollin fra Besøgsvenner ved Kolding Provstis Menighedspleje ind, for at fortælle om "Venner på tværs", ift. hvordan det er bygget op, hvad det er de gør, og hvad det giver de ældre.

"Venner på Tværs" [Venner på Tværs \(kolding.dk\)](http://Venner.paa.Tvaers.kolding.dk) er et samarbejde mellem Kolding Kommunes forskellige organisationer, hvor en frivillig og en borger mødes i borgerens hjem - for besøgets skyld, til en gåtur eller til aktiviteter ud af huset. Der er altid en koordinator med ude på første besøg, hvor der aftales mødetid og hvad det er, besøget skal indeholde. Det er typisk en time om ugen, den frivillige og borgeren mødes.

Punkt 4: Det aktive seniorliv - Tilbage melding fra arbejdsgruppen

23/9868

Resumé

Multikulturelt forum drøftede på deres sidste møde den 12. september 2023 tilbage meldingen fra temadrøftelsen, der handlede om hvordan vi i højre grad kan aktivere vores etniske seniorer, og evt. koble dem til de nuværende tilbud i Kommunen. Der var bl.a. fokus på at aktiviteterne bør ligge i nærområdet, samt om man kan lave aktiviteter på tværs af etnicitet med fokus på aktiviteten fremfor, hvor man kommer fra.

Forummet besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle arbejde videre med konkrete forslag til, hvordan vores etniske seniorer kan blive en del af det aktive seniorliv.

Arbejdsgruppen ligger op til at Multikulturelt forum planlægge et studiebesøg til Mosaikken i Esbjerg.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter og tage tilbage meldingen til efterretning,

at Forvaltning planlægger et studiebesøg til Mosaikken i Esbjerg i foråret 2024,

at Multikulturelt forum beslutter, hvorvidt studiebesøget skal erstatte et af de 4 årlige møder, eller om det skal være et særskilt arrangement.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Multikulturelt forum drøftede det aktive seniorliv, og tilslutter sig forslaget om planlægningen af et studiebesøg til Mosaikken i Esbjerg.

Studiebesøges planlægges i forbindelse med et ordinært møde i Multikulturelt forum med forslag om afholdelse d. 22. maj 2024 hvis muligt. Der opfordres til at besøget planlægges så der er mulighed for at opleve seniorernes brug af og fællesskab i Mosaikkens rammer.

Forvaltningen undersøger muligheden for at køre lidt tidligere gerne efter frokost f.eks. kl. 13:00. Dato og tidspunkt med angivelse af ønskede deltagere meldes ud til forummets deltagere så tidligt som overhovedet muligt, så der er mulighed for at tilrettelægge arbejdsdagen, og herved kan deltage i studiebesøget.

Mulighederne for at medlemmerne kan deltage afklares. Forvaltningen vil være specifik i forhold til hvem der ønskes at deltage i studieturen, når invitationen sendes ud.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum drøftede på deres sidste møde den 12. september 2023 tilbage meldingen fra temadrøftelsen, der handlede om hvordan vi i højre grad kan aktivere vores etniske seniorer, og evt. koble dem til de nuværende tilbud i Kommunen. Der var bl.a. fokus på at aktiviteterne bør ligge i nærområdet, samt om man kan lave aktiviteter på tværs af etnicitet med fokus på aktiviteten fremfor, hvor man kommer fra.

Forummet besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle arbejde videre med konkrete forslag til, hvordan vores etniske seniorer kan blive en del af det aktive seniorliv.

Arbejdsgruppen mødtes den 3. oktober 2023, hvor de drøftede forummets betragtninger, og var bl.a. optaget af, at vi ikke udelukkende kan lave individuelle aktiviteter fordel på etnicitet, men at vi i videst omfang bør lave tværkulturelle aktiviteter, hvor alle etnisk ældre er velkommen.

På mødet oplyste Forvaltningen, at de har hørt om Mosaikken i Esbjerg ([Aktivitetshuset Mosaikken \(esbjerg.dk\)](https://aktivitetshusetmosaikken.esbjerg.dk), [Facebook](#)), som er et multietnisk aktivitetshus for ældre mænd og kvinder fra forskellige lande. Mosaikken er et gratis tilbud for ældre med etnisk minoritetsbaggrund, hvor man uanset køn og nationalitet kan deltage i aktiviteter, som kan være med til at fremme sundhed og trivsel i hverdagen. Flere aktiviteter er tværkulturelle, mens andre er opdelt ift. sprog.

Der er yderligere mulighed for at være sammen med andre, få en snak eller spille et spil over en kop kaffe eller te, og samtidig kunne træne og vedligeholde det danske sprog.

Der ligger op til et studiebesøg, hvor der udover Multikulturelt forum, vil deltage repræsentanter fra Sundhedshuset og ældreområdet, samt evt. et par seniorer fra de etniske foreninger.

Punkt 5: Prøvehandling for Frivillig Jobsupport

23/5136

Resumé

Social og Arbejdsmarked har på møde den 10. januar 2023 haft en temadrøftelse om integration og international rekruttering og i den forbindelse besluttede udvalget, at frivillighed, herunder Multikulturelt forum skal tænkes ind som supplement til beskæftigelsesindsatsen med et fastholdelsesperspektiv.

Multikulturelt forum nedsatte på mødet en arbejdsgruppe på tværs af DRC Frivillig Kolding, de etniske foreninger og Kolding Kommune, som skulle komme med konkrete forslag til, hvordan ”Frivillig Jobsupport” kan fungere og understøttes.

Margit Vestbjerg vil på mødet komme med kort status på ”Frivillig Jobsupport”.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter forslaget om afvikling af en prøvehandling for Frivillig Jobsupport, og

at der bevilges 60.000 kr. fra forummets egen rammen til afvikling.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Oplægget blev drøftet og Multikulturelt forum tilslutter sig forslaget om gennemførelse af prøvehandlingen for frivillig jobsupport. Indsigterne fra prøvehandlingen deles med Udvalget for Social og Arbejdsmarked i juni eller august måned alt efter hvornår indsatsen er igangsat med henblik på afklaring af afledte potentialer. Ansøgningen om bevilling på kr. 60.000 fra Multikulturelt forum til afvikling af prøvehandling blev godkendt.

Margit oplyser, at der pt. er ca. 10 frivillige jobsupportere. Fire kurdere, 2 iranere – måske en fra Eritrea (forventer positiv tilbagemelding) – dvs. at der nu er base for, at kunne gå i gang og prøve det af for både mænd og kvinder.

Næste step er at finde en koordinator til opgaven. Derfor puljeansøgningen, der også sættes i spil til at klæde de frivillige på. 4 måneders prøveperiode, med ønske om at denne afsluttes inden sommerferien.

Der blev spurgt ind til, i hvilket omfang man oplever, at der er behov for indsatsen / jobsupport. Både Margit (med reference til Lone Myrhøj, Afdelingsleder for Integration og Boligsociale Områder) og Tine Roos bekræftede, at vi oplever at behovet er der, men også at opmærksomheden er på det frivillige elementer i at indgå i prøvehandlingen.

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har på møde den 10. januar 2023 haft en temadrøftelse om integration og international rekruttering og i den forbindelse besluttede udvalget, at frivillighed, herunder Multikulturelt forum skal tænkes ind som supplement til beskæftigelsesindsatsen med et fastholdelsesperspektiv.

Multikulturelt forum har på deres møde den 7. februar 2023 haft en temadrøftelse om, hvordan de etniske foreninger kan bidrage med frivillig jobsupport, hvor Annette Møller Therkelsen fra Multifoods og Regionskonsulent Else Tersgov fra Dansk Flygtningehjælp delte deres erfaringer med etablering af et frivilligt netværk, som kan understøtte virksomheder i at fastholde medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i job.

Multikulturelt forum nedsatte på mødet en arbejdsgruppe på tværs af DRC Frivillig Kolding, de etniske foreninger og Kolding Kommune, som skulle komme med konkrete forslag til, hvordan ”Frivillig Jobsupport” kan fungere og understøttes.

Arbejdsgruppen har efterfølgende efterspurgt kandidater til deltagelse i en prøvehandling for Frivillig Jobsupport fra de enkelt medlemmers bagland, og der er efterfølgende blevet udarbejdet en reklame/stillingsopslag, som beskriver hvad der forventes af en frivillig jobsupporter.

Arbejdsgruppen har indtil nu fået tilkendegivelse fra 4 kandidater, som har meldt sig som frivillige jobsupportere, og DRC Frivillig Kolding har yderligere 8-10 kandidater, som de vil kontakte, men hvor vi dog afventer en endelig tilkendegivelse. DRC Frivillig Kolding har derudover også en potentiel kandidat i sigt ift. koordinatorrollen.

På baggrund af ovenstående og for at sikre en fleksibel igangsætning af prøvehandlingen, forslår Forvaltningen, at Multikulturelt forum godkender en bevillingsramme på 60.000 kr. som bl.a. består af løn til koordinator, udgifter til kompetenceudvikling af de frivillige jobsupportere, samt forplejning til møder mv.

Økonomi

Multikulturelt forum kan jf. §12 i Forretningsorden for Multikulturelt forum støtte projekter, der lever op til formålet med forummet og inden for dets rammer. Forvaltningen vurderer at ovennævnte prøvehandling ligger inden for denne ramme.

Bilag

Frivillig jobsupport - Prøvehandling

Punkt 6: Nyt fra forummets medlemmer

22/18223

Resumé

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Godkendt.

Kolding Provsti kom med forslag om at man kunne besøge hinanden, og invitere hinanden til forskellige arrangementer i god tid. Kolding Provsti er lige nu i gang med at planlægge efteråret 2024, og vil meget gerne deltage, men har brug for at kende datoerne i god tid. Det er en oplagt mulighed for at møde hinanden på tværs af etniciteter, hvilket giver stor værdi.

Forvaltningen vil rækker ud til de etniske foreninger og indhenter datoer for højtider, arrangementer mv. hvor der er markeringer, og hvor andre er velkomne. Herefter vil Forvaltningen lave et samlet overblik, men samtidig opfordre foreningerne om at lave en begivenhed i Facebookgruppen ”Multikulturelt forum Kolding”.

Kurdisk forening:

Underviser i kurdisk sprog / dialekter hver søndag, musikundervisning og kurdisk dans med bidrag f.eks. til kulturnat, og netværk for kvinder. Guider forældre omkring danske familietraditioner, f.eks. jul, hvor de holder julefest med danske og kurdiske familier, og deler gaver ud, og spiser julemad mv.

Fejrer fredag den 22. marts kl. 16 eller 17 kurdisk nytår på Munkevænget Skole, hvor der også er mulighed for at prøve kurdisk tøj for både børn, mænd og kvinder.

Dansk Flygtningehjælp:

Har haft en meget velfungerende madklub igennem de seneste 7 år – men den form er gået lidt i sig selv. Der er arbejde, familieliv mv. så tiden er ikke så meget til det. Bestyrelsen peger på at det giver mulighed for at tænke nyt til at etablere fællesspisninger til mennesker, der gerne vil være en del af et fællesskab. F.eks. en gang om måneden. Jesper Grubach kontakter foreningerne for at høre om der er interesse i et sådant samarbejde. Der er plads til ca. 50-60 deltagere. Kurdisk forening bød ind med et forslag til at undervise i f.eks. kurdisk madlavning eller hvad der nu kan være relevant – og på den måde også invitere foreningerne ind på en anden måde. Det blev modtaget meget positivt med opfordring om at arbejde videre med den del.

Ukrainsk Forening:

De er ved at lære sproget, selv om det er svært. Har for nyligt holdt fest hvor børnene blev fejrede med julegaver. En lejlighed til at vedligeholde netværk, understøtte sproglæring, fællesskaber mv. Mange er alene og søger fællesskaber, hvorfor man forsøger at understøtte det. Der er stor glæde over den hjælp, de har fået her i samfundet.

Somalisk Kultur Forening:

Pt. tilknyttet lokaler i centret i skovparken, det skal rives ned, og er derfor aktivt på udkig efter nye lokaler, ca. 100+ m2. Inden november 2024.

Afghansk-Dansk Venskabsforening:

Fejrer også forskellige højtider, nytår, Eid, Kvindernes kampdag mv. Har forskellige undervisningsforløb, f.eks. engelsk, dansk, forskellige sportsgrene, samt indsatser for børn og unge så de ikke føler sig ensomme. Er godt forankret i dansk kultur gennem skole og institutioner. Fejrede dansk jul med risalamande i Frivillighusets lokaler. Er efterhånden blevet en stor forening, som har udfordringer med at finde lokaler, der er store nok til deres arrangementer, hvor de ca. er 130-150 medlemmer bestående af ca. 60 store familier.

Lokalebehov:

Drøftelse af at flere oplever behov for store lokaler, hvor man en stor del af foreningernes budget går til lokaler ifm. afholdelse af arrangementer. Kurdisk nytårsfejring i lokale på Munkevænget Skole koster f.eks. 3.500 kr. for én dag. Foreninger er tøvende overfor nye medlemmer pga. udfordringer med lokalestørrelser.

Sagsfremstilling

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

Punkt 7: Nyt fra Forvaltningen

22/18224

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 28-11-2023

Godkendt med den bemærkning at tallene ift. beskæftigelse af borgere med anden etnisk baggrund end dansk, vil blive gennemgået på det kommende møde i Multikulturelt Forum.

Hans Holmer, orienterede kort omkring de igangsatte indsatser på Munkevænget Skole.

Sagsfremstilling

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Nyeste tal ift. beskæftigelse af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.

Bilag

Økonomirapport november 2023 - Multikulturelt forum.pdf