

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-04-2014

**Mødedato** Torsdag d. 03. april 2014 kl. 10:30

**Mødested** Mødelokale 2, 2. etage

**Mødedeltagere** Mette Balsby, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen (Fravær), Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Jesper Elkjær, Michael Jensen

## Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedspolitik – Energiredegørelse 2013.....	3
Arbejdsmarkedspolitik - planlagt bygningsvedligeholdelse 2015-2018.....	5
Ledelsesinformation - April 2014.....	7
Revisionsberetning 2013.....	13
Sygedagpengereform - Rehabiliteringsteam.....	14
Anmodning til Udlændingestyrelsen.....	16
Cost-benefit analyse på uddannelse for dagpengemodtagere.....	18
Afreportering 1. kvartal 2014 - Førtidspensions- og fleksjobreformen.....	20
Orientering fra forvaltningen.....	24
Orientering fra formanden.....	25

# Punkt 1: Arbejdsmarkedspolitik – Energirederegørelse 2013

14/4700

## Resumé

Kommunale Ejendomme har udarbejdet Energirederegørelsen 2013 for årene 2011-2013.

Energirederegørelsen giver et overblik over energiforbruget i de kommunale bygninger fra 2011-2013. Disse forbrugsoversigter er vurderet i forhold til Energihandlingsplan II, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2016.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

## Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at Energirederegørelsen 2013 for arbejdsmarkedspolitik tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Energirederegørelsen 2013 omhandler Kolding Kommunes forbrug af varme, el og vand i kommunens ejede og lejede ejendomme samt for selvejende institutioner.

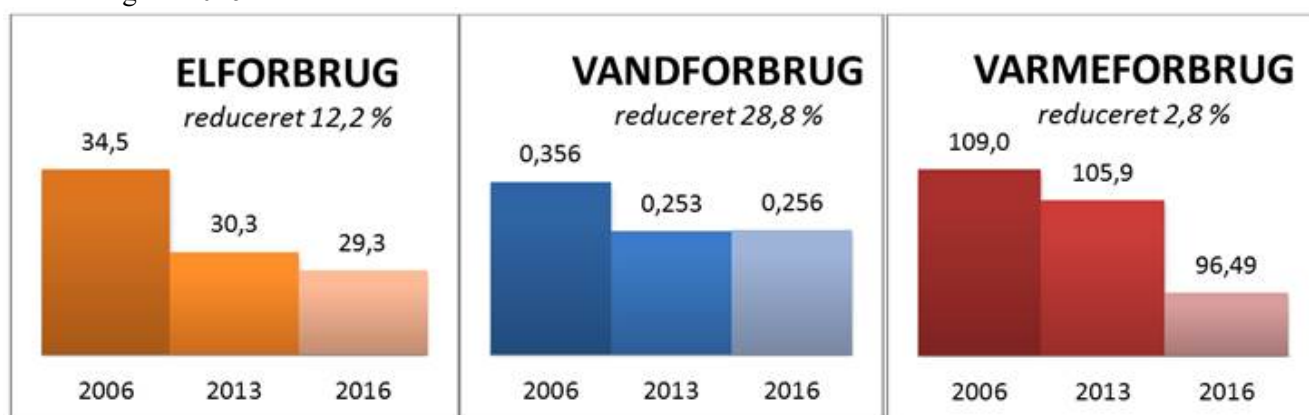
Der er udarbejdet en samlet oversigt for Kolding Kommune for perioden 2006–2013 og en oversigt for 2011-2013 for hvert politikområde.

Redegørelsen omfatter en vurdering og fremlægning af:

- Mål og planer for energibesparelser i de kommunale ejendomme.
- Investeringer i energioptimerende tiltag.
- Kolding Kommunes samlede forbrug af energi og vand.
- Forbruget under de enkelte politikområder.
- Kolding Kommunes samlede miljøbelastning.

Redegørelsen er udarbejdet som en årlig afrapportering i forbindelse med Energihandlingsplan II, som løber fra 2008-2015 og kan derfor også betragtes som en opdatering over, hvor langt kommunens ejendomme er kommet i reduktion af energiforbrug og CO<sub>2</sub> emissioner i forhold til de opsatte mål.

Nedenstående figur viser status på Kolding Kommunes samlede energiforbrug i 2013 sammenlignet med 2006 og målsætning for 2016.



Elforbruget er faldet i 2013 og målet i 2016 forventes opnået. Vandforbruget falder fortsat. Målet fra 2016 er allerede opnået og der arbejdes fremover på at fastholde det lave forbrug og om muligt at opnå yderligere besparelser. Der er stadig et efterslæb på reduktion af varme, på trods af øget fokus på at investere på netop dette område i 2013. Tiltag indenfor varmeområdet vil have første prioritet i 2014 og 2015

Arbejdsmarkedspolitik, forbrug 2011-2013 for el, vand og varme fremgår af bilag 1.

Link til Energirederegørelse for 2013:

<http://www.kolding.dk/images/dokumenter/Milj%C3%B8/Energirederegørelsen2013.pdf>

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog energirededgørelsen til efterretning.

## **Bilag**

Arbejdsmarkedspolitik - Energiforbrug 2011-2013

Energirededgørelsen version 1.pdf

## Punkt 2: Arbejdsmarkedspolitik - planlagt bygningsvedligeholdelse 2015-2018

14/4504

### Resumé

Kommunale Ejendomme har foretaget tilstandsvurdering af kommunes bygninger for perioden 2015-2018.

Kommunale Ejendomme har primo 2014 registreret et samlet etageareal på ca. 4.700 m<sup>2</sup> under arbejdsmarkedspolitik.

Det samlede registrerede behov for planlagt bygningsvedligeholdelse viser følgende resultat:

Konto II – Planlagt vedligehold fordelt på indvendig vedligehold, installationer, terræn og udvendig vedligehold.  
I beløb 1.000 kr.

Sted	2015	2016	2017	2018
Indvendig vedligehold	169	126	120	68
Installationer	101	101	47	47
Terræn	0	0	0	0
Udvendig vedligehold	103	110	146	206
I alt	373	337	313	321

Budgetoplægget er opgjort i 2015-prisniveau på grundlag af KL's budgetvejledning.

Efter vedtagelse af budget 2015 fordeles midlerne til bygningsvedligeholdelse mellem politikområderne af Byrådet på baggrund af oplæg, udarbejdet af Kommunale Ejendomme.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

### Forslag

By- og Udviklingsdirektøren foreslår

at opgørelsen over registreret behov til planlagt bygningsvedligeholdelse for Arbejdsmarkedspolitik 2015 - 2018 tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Forudsætninger:

Kommunale Ejendomme har i de første måneder af 2014 foretaget tilstandsvurdering af kommunes bygninger, som svarer til planlagt bygningsvedligeholdelse, der omfatter følgende:

- Bevaring af klimaskærm
- Myndighedskrav
- Tekniske installationer
- Indvendige overflader
- Terrænarbejder

Konto II – Planlagt vedligehold fordelt på indvendig vedligehold, installationer, terræn og udvendig vedligehold.  
beløb i 1.000 kr.

Sted	2015	2016	2017	2018
Indvendig vedligehold	169	126	120	68
Installationer	101	101	47	47
Terræn	0	0	0	0

Udvendig vedligehold	103	110	146	206
I alt	<u>373</u>	<u>337</u>	<u>313</u>	<u>321</u>

Af det samlede planlagte bygningsvedligehold udgør:

APV, bygninger	54	54	0	0
Serviceaftaler og servicearbejder	56	56	56	56
Energimærkning	0	0	0	0

Budgetoplægget er opgjort i 2015-prisniveau på grundlag af KL's budgetvejledning.

Byrådet vedtog i forbindelse med vedtagelse af budget 2011 at samle bygningsvedligeholdelse i en central pulje. Den centrale pulje, der indeholder både midler til planlagt bygningsvedligeholdelse og uforudsete udgifter, administreres af Kommunale Ejendomme.

Efter vedtagelse af budget 2015 fordeles midlerne til bygningsvedligeholdelse mellem politikområderne af Byrådet på baggrund af oplæg, udarbejdet af Kommunale Ejendomme.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog opgørelsen til efterretning.

### **Bilag**

Forord - Bygningsvedligehold 2015-2018

Sammendrag - Kolding Kommune - Bygningsvedligeholdelse 2015-2018

Arbejdsmarkedspolitik - Specifikation - bygningsvedligeholdelse 2015-2018

## Punkt 3: Ledelsesinformation - April 2014

13/8530

### Resumé

Forvaltningen har udarbejdet den månedlige ledelsesinformation.

Ledelsesinformationen viser:

- Udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst
- Udviklingen i antallet af jobklare ledige og deres andel i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Tilbudsoversigt for Jobcenter Koldings målgrupper
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og lovgivning

I den forbindelse skal det oplyses, at Ankestyrelsen har ændret i principperne for opgørelse af ankestatistikken. Det er ikke længere muligt at sammenligne Kolding med Region Syddanmark. I stedet kan Kolding sammenlignes med hele landet.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår

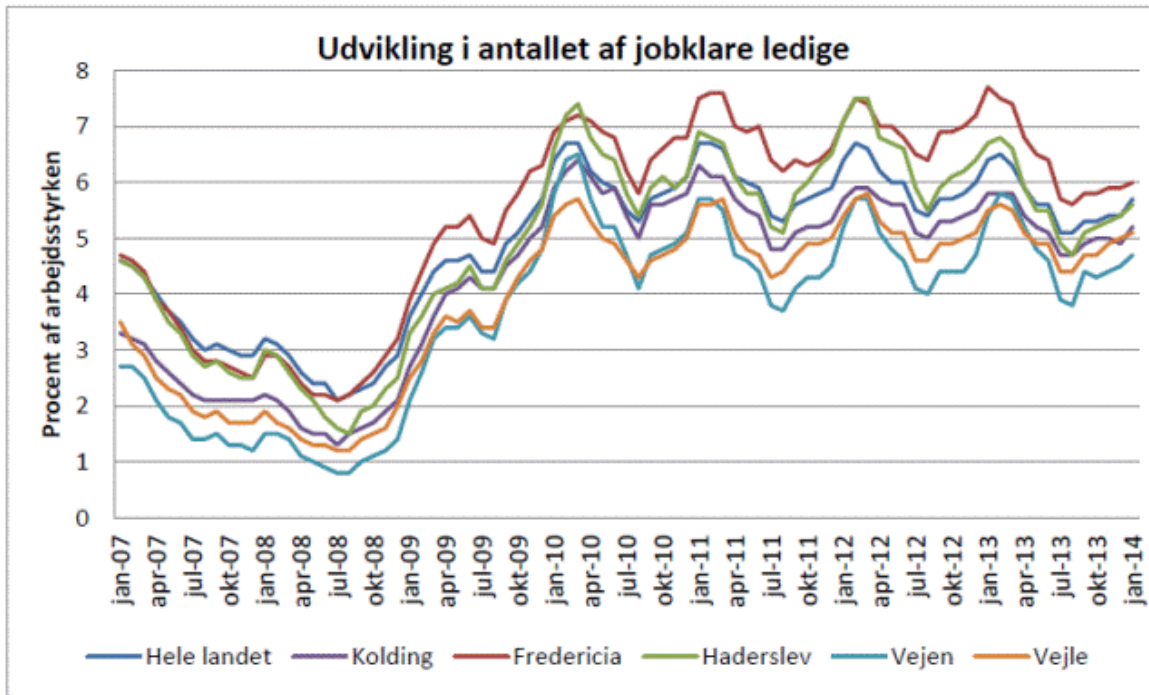
at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

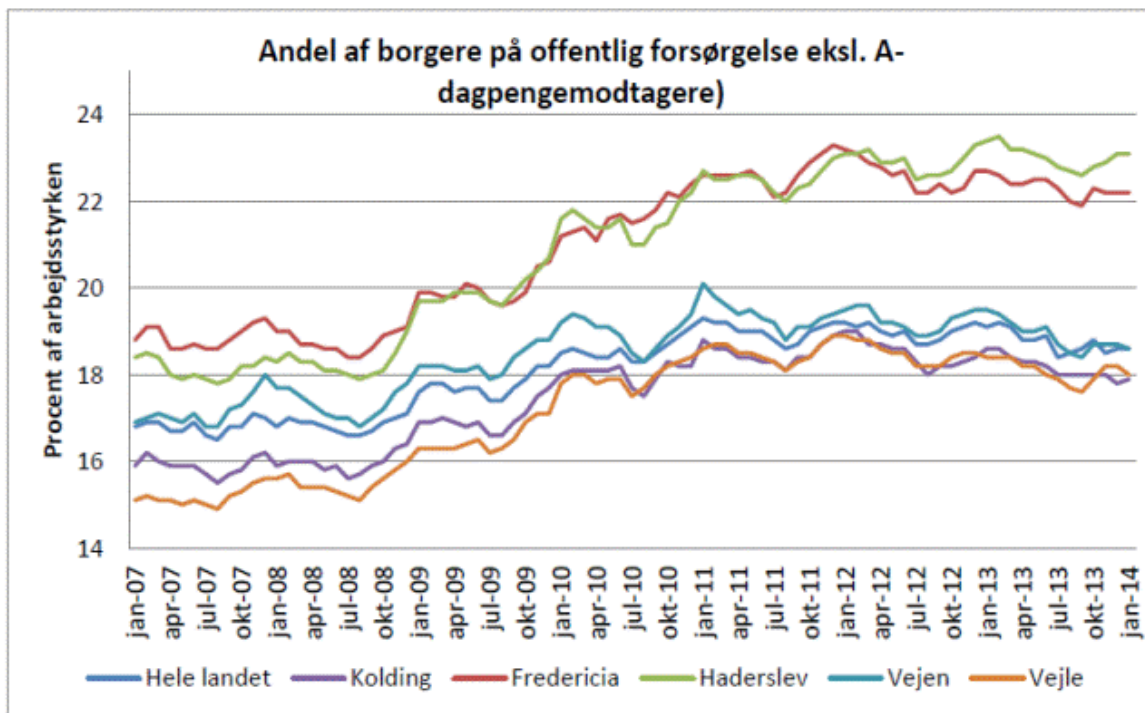
#### Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2013											2014		
	jan-13	feb-13	mar-13	apr-13	maj-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-13	nov-13	dec-13	jan-14	feb-14
A-dagpenge	2.436	2.375	2.305	2.103	1.954	1.939	2.053	1.866	1.845	1.797	1.768	1.946	2.010	1.952
Særlig uddannelsesyndelse	48	80	108	144	167	199	214	227	239	233	237	249	234	185
Arbejdsmarkedsyndelse													22	41
Kontanthjælp i alt	2.930	3.051	3.046	3.072	3.097	3.143	3.067	3.044	3.088	3.136	3.186	2.935	2.924	2.879
LAB 2.12 Uddannelseshjælp												370	370	326
LAB 2.13 Uddannelseshjælp												329	333	364
LAB 2.2 Kontanthjælp	637	678	659	647	642	643	596	587	601	624	629	404	412	419
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.608	1.615	1.620	1.634	1.646	1.658	1.661	1.643	1.647	1.655	1.691	1.179	1.163	1.166
Revalidering	110	104	101	99	99	94	84	75	64	65	63	61	56	54
Ledighedsyndelse	286	298	298	291	286	285	309	283	286	296	294	315	303	278
Fleksjob	872	876	871	883	883	888	890	895	898	893	900	904	918	940
Ressourceforløb					3	6	8	12	14	21	22	29	38	47
Sygedagpenge	1.237	1.209	1.203	1.177	1.157	1.116	1.063	1.011	1.066	1.107	1.143	1.183	1.169	1.118
Førtidspension	3.775	3.753	3.751	3.748	3.727	3.715	3.703	3.676	3.654	3.643	3.626	3.617	3.606	3.597
Total inkl. SDP	11.694	11.746	11.683	11.517	11.370	11.379	11.383	11.077	11.140	11.170	11.217	11.210	11.220	11.003

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.



Kilde: Danmarks Statistik. Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt Marts 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobsøgning og opkvalificering	118	46	78
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	106	30	172
Løntilskud	89	31	137
Virksomhedspraktik	63	20	81
<b>Borgere i alt</b>	<b>2.022</b>	<b>525</b>	<b>2.425</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>18,6%</b>	<b>24,2%</b>	<b>19,3%</b>

Kilde KMD Opera og egne beregninger

### Borgere i jobrotation og voksenlære

Personer	I alt Marts 2014	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobrotation	84	28	16
Voksenlærlinge	132	60	114

Kilde: KMD Opera

### Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt Marts 2014	Uddannelses- parate unge	Åbenlyst uddannelsesparate unge	Aktivitets- parate unge	Aktivitets- parate voksne	Jobparate unge	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	386	82	25	136	82	7	54
FVU-test og FVU- undervisning	171	45	18	85	6	0	17
Nyttejob							
Løntilskud	38	6	1	3	14	1	13
Virksomheds-praktik	257	29	10	46	138	2	32
Virksomheds-centre	64	13	1	14	35	0	1
Mentor	60			49	10		1
Anden uddannelse	46	7		8	5	2	24
<b>Borgere i alt</b>	<b>2.268</b>	<b>194</b>	<b>130</b>	<b>364</b>	<b>1.164</b>	<b>40</b>	<b>376</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>33,7%</b>	<b>62,4%</b>	<b>30,8%</b>	<b>68,1%</b>	<b>21,0%</b>	<b>25,0%</b>	<b>26,9%</b>

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

### Borgere på sygedagpenge

Personer	I alt Marts 2014	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	97	65
Moduler på Jobigen	152	121
(Delvist raskmeldt)	142	165
<b>Borgere i alt</b>	<b>1.090</b>	<b>1179</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>22,8%</b>	<b>15,8%</b>

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

### Borgere ansat i fleksjob

Personer	I alt Marts 2014	Samme tid sidste år
Ny ordning	199	14
Gammel ordning	736	861
<b>Borgere i alt</b>	<b>935</b>	<b>875</b>

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

### Ledige borgere som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt Marts 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	76	112
<b>Borgere i alt</b>	<b>304</b>	<b>334</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>25,0%</b>	<b>33,5%</b>

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

### Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt Marts 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	8	0
<b>Borger i alt</b>	<b>48</b>	<b>0</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>16,7%</b>	<b>0</b>

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

### Borgere på førtidspension

Personer	I alt Marts 2014	Samme tid sidste år
<b>I alt</b>	<b>3.589</b>	<b>3.757</b>
<b>Heraf ny-tilkendelser</b>	<b>15</b>	<b>17</b>

Kilde: KMD Opera og egne beregninger

Afgørelser, fordelt på lovgivning

	3. kvartal 2013	4. kvartal 2013
Hele landet		
Sygedagpengeloven	1.623	1.609
Lov om højeste, mellemste førtidspension	40	69
Lov om social pension	326	257
Lov om aktiv socialpolitik	1.372	1.590
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	192	187
Lov om fleksydelse	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	18	22
Afgørelser i alt	3.571	3.734

Kilde: Ankestyrelsen

Afgørelser, fordelt på lovgivning

	3. kvartal 2013	4. kvartal 2013
Kolding		
Sygedagpengeloven	20	31
Lov om højeste, mellemste førtidspension	0	1
Lov om social pension	2	4
Lov om aktiv socialpolitik	7	12
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	0	1
Lov om fleksydelse	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0
Afgørelser i alt	29	49

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestatistik, antal fordelt på afgørelsestyper

	3. kvartal 2013	4. kvartal 2013
Hele landet		
Stadfæstelse	2.877	2.720
Ændring	266	306
Hjemvisning	259	251
Afvisning/henvisning	169	457
Afgjorte sager i alt	3.571	3.734
Kolding		
Stadfæstelse	25	38
Ændring	1	4
Hjemvisning	0	2
Afvisning/henvisning	3	5
Afgjorte sager i alt	29	49

Kilde: Ankestyrelsen

### Ankestatistik, andel fordelt på afgørelsestyper

	3. kvartal 2013	4. kvartal 2013
<b>Hele landet</b>		
Stadfæstelse	80,6 %	72,9 %
Ændring	7,4 %	8,2 %
Hjemvisning	7,3 %	6,7 %
Afvisning/henvisning	4,7 %	12,2 %
Afgjorte sager i alt	100,0 %	100,0 %
<b>Kolding</b>		
Stadfæstelse	86,2 %	77,6 %
Ændring	3,5 %	8,2 %
Hjemvisning	0,0 %	4,0 %
Afvisning/henvisning	10,3 %	10,2 %
Afgjorte sager i alt	100,0 %	100,0 %

Kilde: Ankestyrelsen

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog ledelsesinformationen til efterretning.

## **Punkt 4: Revisionsberetning 2013**

14/4378

### **Resumé**

Der foreligger revisionsberetning nr. 1/2013, delberetning for regnskabsåret 2013, fra BDO Kommunernes Revision, vedrørende revision på Arbejdsmarkedsrådets og Socialudvalgets ansvarsområder.

I henhold til § 45 i lov om kommunernes styrelse, skal revisionsberetninger overgives til den berørte kommunale myndighed til besvarelse.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

- at revisionsberetning nr. 1/2013, delberetning for regnskabsår 2013, tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Delberetning omhandler løbende revision indtil 1. december 2013. Revisionen konkluderer generelt, at den udførte revision ikke har givet anledning til bemærkninger.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog revisionsberetningen til efterretning.

### **Bilag**

Beretning vedrørende den løbende revision 2013

## **Punkt 5: Sygedagpengereform - Rehabiliteringsteam**

14/1459

### **Resumé**

Den 18. december 2013 blev der indgået forlig om en ny sygedagpengereform. Den nye sygedagpengelov er endnu ikke vedtaget, men væsentlige dele af loven forventes at træde i kraft allerede den 1. juli 2014. Et af de væsentligste elementer i reformen er, at sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. I den forbindelse indføres en ny ydelse og indsats, som betyder, at borgere, som er syge og som ikke kan få forlænget sygedagpengene, i stedet kan modtage en jobafklaringsydelse og deltage i et jobafklaringsforløb.

Sådanne sager skal behandles i et tværfagligt rehabiliteringsteam. Selvom loven og de økonomiske rammer endnu ikke er på plads, foreslår direktørerne i Senior- og Socialforvaltningen, Børne – og Uddannelsesforvaltningen og Centralforvaltningen, at der afsættes 2 mio. kr. til etablering af yderligere et rehabiliteringsteam, så det sikres, at syge borgere, der har behov for og ret til et jobklaringsforløb fra den 1. juli 2014 kan få tilkendt et sådant.

Det nye rehabiliteringsteam foreslås finansieret via mindreudgifter til sygedagpenge og førtidspension på 1,2 mio. samt ved merindtægter fra staten på 0,8 mio. kr., hvilket i alt nedbringer udgifterne til overførsler med i alt 2 mio. kr. om året, som således kan finansiere, de øgede udgifter til rehabiliteringsteamet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget (orientering), Socialudvalget (orientering).

### **Forslag**

Direktørerne foreslår,

at der afsættes 1 mio. kr. for 2014 til etablering af et nyt rehabiliteringsteam, og herefter 2 mio. kr. om året de følgende år,

at rehabiliteringsteamet finansieres ved forventede mindreudgifter til overførsler på 1,2 mio. kr. om året samt ved ekstraintægter fra staten på 0,8 mio. kr.,

at de bevillingsmæssige konsekvenser medtages ved den førstkommande bevillingskontrol, samt

at punktet efterfølgende sendes til orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget og i Socialudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Den 18. december 2013 indgik Socialdemokraterne, Det radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Venstre, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance et forlig om en ny reform af sygedagpengområdet. Beskæftigelsesministeren har nu fremsat et lovforslag, som er sendt til ekstern høring. Reformen forventes vedtaget inden sommerferien, og den endelige økonomi er endnu ikke forhandlet på plads. Reformen træder i kraft i to tempi. Henholdsvis den 1. juli 2014 og den 1. januar 2015. For at sikre en vellykket implementeringen er det væsentligt, at der allerede inden lovens vedtagelse tages stilling til de dele af reformen, der træder i kraft den 1. juli 2014.

Reformen bygger på seks principper. Et af principperne er, at sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. I den forbindelse indføres en ny indsats til de personer, som ikke kan forlænges efter sygedagpengelovens bestemmelser – Jobafklaringsforløbet. Borgere i jobafklaring skal i stedet for sygedagpenge modtage ressourceforløbsydelse. Allerede efter 5 måneders sygdomsforløb skal der tages stilling til, om syge borgere skal tilbydes et jobafklaringsforløb.

Jobafklaringsforløbene tager udgangspunkt i de ressourceforløb, som blev etableret i forbindelse med førtidspensions- og fleksjobreformen. Det vil sige, at kommunerne skal igangsætte et rehabiliteringsarbejde umiddelbart efter, at den syge borger er overgået til et jobafklaringsforløb. Senest en måned efter overgangen skal sagen være forelagt et rehabiliteringsteam, og indsatsen skal være igangsat. Denne del af loven forventes at træde i kraft den 1. juli 2014.

Det nuværende rehabiliteringsteam, som behandler sager om førtidspension, fleksjob og ressourceforløb behandler cirka 500 sager om året. Teamet er sammensat af repræsentanter fra arbejdsmarkedsområdet, sundhedsområdet og undervisningsområdet. Herudover deltager en sundhedskoordinator fra regionen. Det nuværende rehabiliteringsteam har møder hver mandag og tirsdag 46 uger om året, og på hver mødedag behandler teamet mellem 5-6 sager. Der bruges i

gennemsnit en forberedelsesdag pr. mødedag, hvilket gør sig gældende for samtlige mødedeltagere. Dertil kommer udvikling af tilbud, tilsyn, koordination mv. Det eksisterende rehabiliteringsteam har ikke ledig kapacitet.

Med den nye sygedagpengereform forventes antallet af sager, der skal behandles i et rehabiliteringsteam at stige med cirka 450-500 sager om året. Der skal således fremover behandles mellem 950-1.000 sager om året.

Senior- og Socialforvaltningen, Centralforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen foreslår derfor, at der oprettes et nyt rehabiliteringsteam, der behandler sager om jobafklaringsforløb, og som bliver sammensat på nogenlunde samme måde, som det eksisterende rehabiliteringsteam. Det nye rehabiliteringsteam skal bestå af én formand fra arbejdsmarkedsområdet, én fra socialområdet og én fra sundhedsområdet samt en sekretær. Ved borgere under 30 år skal der ligeledes være en medarbejder tilstede fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen. Forvaltningerne anslår, at der skal ansættes 4 fuldtidsmedarbejdere til at løse opgaven. Hertil kommer ressourcer til sundhedskoordinatoren. I alt forventes udgifterne at beløbe sig til 2 mio. kr.

Der er i lovforslaget ikke afsat ekstra midler til rehabiliteringsteamet, men der er afsat cirka 0,8 mio. kr. til ekstra indsatser. Det anslås, at ekstrainsatserne kan udmøntes indenfor den eksisterende ramme, og reformen kan være med til at nedbringe udgifterne til førtidspension og sygedagpenge med i alt 1,2 mio. kr., som så samlet set kan finansiere merudgifterne til det nye rehabiliteringsteam.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Den samlede ansøgning er udgiftsneutral idet det bemærkes, at merudgiften vedrører serviceudgifter, mens finansieringen kommer fra overførsler. Det vurderes ikke, at kommunerne set under ét vil have problemer med at overholde serviceudgiftsloftet for 2014.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget godkendte samtlige fire ”at”.

### **Beslutning Socialudvalget den 23-04-2014**

Godkendt.

## Punkt 6: Anmodning til Udlændingestyrelsen

14/4567

### Resumé

I august 2013 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Kolding Kommune årligt skal anmode Udlændingestyrelsen om at modtage særlige flygtningegrupper på baggrund af de forhold (profiler), som Udlændingestyrelsen udmelder primo hvert år.

Ifølge integrationsloven skal alle ny ankomne flygtninge boligplaceres i en kommune i forbindelse med, at der meddeles opholdstilladelse. For at sikre den bedst mulige integration af disse udlændinge i Danmark, beder Udlændingestyrelsen kommunerne om at komme med forslag til den fremtidige modtagelse af de ny ankomne flygtninge. Dette sker via et visiteringsskema. Skemaet skal være indsendt til udlændingestyrelsen inden den 31. april 2014.

På baggrund af Udlændingestyrelsens udmeldte profil for 2014, anbefaler den tværkommunale embedsmandsgruppe, at Kolding Kommune indsender visiteringsskemaet til Udlændingestyrelsen med ønske om at modtage kvoteflygtninge fra Columbia samt flygtninge fra Afghanistan og Iran.

Kvoteflygtningene fra Columbia kommer oftest i familier, og i Kolding Kommune har man gode forudsætning for at boligplacere familierne. Kolding Kommune råder eksempelvis over flere lejligheder til familier i modsætning til lejligheder til enlige. Det opleves også som en fordel, når familien modtages samlet, idet der ofte er mere ro til at fokusere på det nye liv i Danmark.

Der ud over har den tværkommunale embedsmandsgruppe peget på, at der fortsat modtages afghanere og iranere. Disse flygtninge er oftest unge, som er meget motiverede for at komme i gang med uddannelse og arbejde i Danmark. I Kolding Kommune har man mange ledige ungdomsboliger og dermed gode forudsætninger for at boligplacere de unge afghanere og iranere. Samtidig har man eksisterende, veletableret og målrettede tilbud til den gruppe.

Den tværkommunale embedsmandsgruppe har været enige om, at mulighederne for at give en god målrettet indsats øges i forhold til ovennævnte grupper. Vurderingen baseres på de erfaringer, der allerede er opbygget i kommunen, men også på værdien i at kunne trække på de eksisterende netværk i kommunen, som vurderes at være væsentlige for at sikre den gode integration.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Byrådet godkender den af Centralforvaltningen foreslået visitering for 2014, samt

at Byrådet godkender, at Centralforvaltningen indsender det udfyldte visitationsskema til Udlændingestyrelsen,

### Sagsfremstilling

I 2014 forventer Udlændingestyrelsen, at størstedelen af de personer, som får opholdstilladelse i Danmark og som bliver visiteret til boligplacering stammer fra Syrien, Iran, Afghanistan, Rusland og Somalia. Herudover planlægger Udlændingestyrelsen i 2014 at genbosætte større grupper af flygtninge fra henholdsvis Syrien, Colombia og den Demokratiske Republik Congo.

Udlændingestyrelsen tilstræber i størst muligt omfang at visitere de kommende udlændingegrupper til boligplacering på baggrund af kommunernes visiteringsskemaer.

Ved afgørelsen om boligplacering lægges i høj grad vægt på den enkelte udlændings personlige forhold, herunder mulighederne for at skabe et netværk i en kommende bopælskommune. Målet er at sikre bedre forudsætninger for en vellykket integration blandt andet ved, at den enkelte udlænding, som udgangspunkt bliver boende i kommunen.

Den tværkommunale embedsmandsgruppe, bestående af repræsentanter fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen, By- og Udviklingsforvaltningen, Socialforvaltningen og Centralforvaltningen (jobcenteret), har som nævnt været enige om, at pege på kvoteflygtninge fra Columbia samt flygtninge fra Afghanistan og Iran.

### *Kvoteflygtninge fra Columbia*

Den tværkommunale embedsmandsgruppe foreslår, at der anmodes om at modtage kvoteflygtninge, som kommer direkte fra en flygtningelejr i Ecuador. Dette begrundes med, at kvoteflygtningene ofte kommer i større grupper, og at der ofte er tale om familier. Det giver Kolding Kommune mulighed for at målrette integrationsindsatsen til en større gruppe. Hertil kommer, at når familien modtages samlet, er der ofte mere ro til at gå i gang med det nye liv i Danmark.

Mange af flygtningene fra Columbia har flere års skolegang, nogle har længere uddannelser, men der er også en gruppe analfabeter. De fleste kommer fra byer i det sydlige Colombia, men der er også nogle flygtninge fra landområder.

Flygtningenes modersmål er spansk. Enkelte af dem forstår en smule talt engelsk. Gruppen er desuden vant til moderne boliger samt til IT og internet.

Forinden afrejse til Danmark er flygtningene blevet undervist i danske samfundsforhold, ligesom de er orienteret omkring den enkelte kommune, de skal genbosættes i.

Kolding Kommune har den fordel, når man taler modtagelse af familier, at Kommunen har gode forudsætninger for at boligplacere familierne. Det er nemmere for Kommunen at finde lejligheder til familier i forhold til at finde til enlige.

### *Flygtninge fra Afghanistan*

Herudover peger embedsmandsgruppen på, at der fortsat modtages unge afghanere. Gruppen af unge afghanere er meget motiverede for at komme i gang med uddannelse og arbejde i Danmark.

Jobcenter Kolding har i et samarbejde med Ungdomsskolen Kolding et målrettet tilbud til unge flygtninge op til 25 år (PULS), som har fokus på netop at komme i uddannelse og arbejde. De unge flygtninge har eksempelvis de almene fag sammen med andre danske unge, hvilket i høj grad bidrager til en god integration i det danske samfund.

De unge flygtninge kan boligplaceres i ungdomsboliger, hvilket Kolding Kommune har relativt nemt ved at finde.

### *Iranske flygtninge*

Samtidig peger embedsmandsgruppen på fortsat at modtage iranske flygtninge. Også de iranske flygtninge er meget motiveret for uddannelse og arbejde.

Den nuværende gruppe i Kolding er ikke ret stor, og det har indtil videre medført, at de iranske flygtninge som er kommet hertil, efter den 3-årige integrationsperiode, har bosat sig i andre kommuner.

Dermed får Kolding kommune ikke fordel af de ressourcer og kompetencer, som de iranske flygtninge har opnået via integrationsprogrammet i Kolding. Den tværkommunale embedsmandsgruppe håber derfor, at en større gruppe af iranske flygtninge kan være medvirkende til en øget interesse for at blive i kommunen. I forhold til boligplacering er der ligeledes her gode forudsætninger.

I forhold til de afghanske og iranske flygtningegrupper har Kolding Kommune samtidig den fordel, at Jobcenter Kolding har tilknyttet én fast tolk, som taler både dari og farsi, hvilket netop dækker de 2 flygtningegrupper.

### *Øvrige bemærkninger*

Udlændingestyrelsen anslår, at Kolding Kommune skal modtage 76 flygtninge i løbet af 2014.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Byrådet godkender visiteringen og indsender visitationsskemaet, samtidig med at det undersøges, hvordan boligplacering kan fremme integrationen.

## **Bilag**

Visitationsskema 2014.pdf

# Punkt 7: Cost-benefit analyse på uddannelse for dagpengemodtagere

12/14243

## Resumé

I løbet af 2011 og 2012 modtog en gruppe af langtidsledige – tidligere beskæftigede på LM Glasfiber – en intensiveret og længerevarende uddannelsesindsats med henblik på omskoling fra industri-arbejde til brancher og jobområder med bedre jobmuligheder. Den længerevarende uddannelsesindsats var en del af det såkaldte LM-projekt, som forløb i Kolding, Vejen og Haderslev Kommuner og blev finansieret af EU's globaliseringsfond.

En evaluering af LM-projektet viste efterfølgende, at der var en større andel af de ledige, som modtog de mere intensive og længerevarende uddannelsesforløb, der kom i beskæftigelse, end der var blandt gruppen af ledige, der havde et kortere og mindre intensivt uddannelsesforløb.

På baggrund af disse resultater bad Jobcenter Kolding M-ploy om at udarbejde beregninger af, hvilke økonomiske og resultatmæssige perspektiver, det har at videreføre investeringsniveauet fra LM-projektet i uddannelsesaktiviteter for dagpengemodtagerne i Kolding i dag.

Resultatet af disse beregninger viser, at en videreførsel af investeringsniveauet i uddannelsesindsatsen fra LM-projektet stiller store krav til resultatskabelsen. Det vil sige, at flere skal ud af offentlig forsørgelse, hvis investeringen skal være rentabel. Men formår Kolding at investere specifikt i delmålgrupper af dagpengemodtagere, som uden den ekstra uddannelsesindsats var fortsat i offentlig forsørgelse, er der god økonomi i at gøre det.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at den nuværende strategi for uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere fortsætter, og

at uddannelsesindsatsen rettes mod ledige med behov, herunder særligt de ufaglærte

## Sagsfremstilling

I løbet af 2011 og 2012 modtog en gruppe af langtidsledige – tidligere beskæftigede på LM Glasfiber – en intensiveret og længerevarende uddannelsesindsats med henblik på omskoling fra industri-arbejde til brancher og jobområder med bedre jobmuligheder. Den længerevarende uddannelsesindsats var en del af det såkaldte LM-projekt, som forløb i Kolding, Vejen og Haderslev Kommuner og blev finansieret af EU's globaliseringsfond.

Der var godt 1.600 afskedigede medarbejdere på LM, hvoraf de 400 fik en indsats, via EU's globaliseringsfond, da de resterende var gået i arbejde uden foregående indsats fra jobcentret.

En evaluering af LM-projektet viste efterfølgende, at der var en større andel af de ledige, som modtog de mere intensive og længerevarende uddannelsesforløb, der kom i beskæftigelse, end der var blandt gruppen af ledige, der havde et kortere og mindre intensivt uddannelsesforløb.

På baggrund af disse resultater bad Jobcenter Kolding M-ploy om at udarbejde beregninger af, hvilke økonomiske og resultatmæssige perspektiver, det har at videreføre investeringsniveauet fra LM-projektet i uddannelsesaktiviteter for dagpengemodtagerne i Kolding i dag.

Formålet med beregningerne er at tilvejebringe et grundlag for en vurdering af, i hvilket omfang der fremadrettet skal foretages yderligere investeringer i uddannelsesindsatsen til dagpengemodtagere.

Analysen konkluderer:

- Der er ikke økonomisk belæg for at investere i uddannelse i bred forstand.
- Uddannelse skal målrettes til bestemte grupper, herunder ufaglærte
- Jo mere intensiv uddannelsesindsatsen er for de langtidsledige, des højere beskæftigelsesfrekvens.
- Tidlig screening af nye dagpengemodtagere er vigtigt i forbindelse med at identificere, hvem der er i risiko for længerevarende ledighed, og dermed hvem der kan profitere af uddannelse.

### *Nuværende indsats i Kolding for ledige med risiko for langtidsledighed*

Jobcenter Kolding foretager en screening af alle nyledige a-dagpengemodtagere efter ca. 4 ugers ledighed, med henblik på at opfange de nyledige, som har risiko for at blive langtidsledige. Disse tilbydes en særlig indsats, med fokus på opkvalificering og jobsøgning.

For nyledige a-dagpengemodtagere er det kun muligt at få uddannelse i 12 uger i alt i de første ledigheds måneder. 6 ugers selvvalgt uddannelse og 6 uger bevilliget af jobcentret. For de unge under 30 år kan der gives mere uddannelse efter 6 måneders ledighed og for alle over 30 år efter 9 måneders ledighed.

Uddannelsesstrategien i Kolding er følgende:

- Uddannelse, der fører til et konkret job (arbejdsgivererklæring)
- Uddannelse, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen er gode jobmuligheder
- Uddannelse, der opkvalificerer f.eks. ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer.

Arbejdsmarkedschefen foreslår:

- At nuværende uddannelsesstrategi og den tidlige screening af a-dagpengemodtagerne fortsætter, således at uddannelsesindsatsen hurtigst muligt i ledighedsforløbet rettes mod de ledige, der har behov, herunder særligt ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer og mod brancher, hvor der er et særligt behov (arbejdsmarkedsbalancen og øvrig viden om det lokale arbejdsmarked).
- At der arbejdes med at motivere primært de ufaglærte til at uddanne sig, således at uddannelsesindsatsen rettes mod dem med størst behov.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget godkendte, at den nuværende strategi fortsætter og at uddannelsesindsatsen rettes mod ledige med behov, særligt de ufaglærte.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014**

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

131114 Afrapportering Kolding - endelig.pdf

## Punkt 8: Afrapportering 1. kvartal 2014 - Førtidspensions- og fleksjobreformen

12/18108

### Resumé

I december 2013 blev der mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Uddannelsesudvalget, og det nu nedlagte Forebyggelses- og sundhedsudvalg afholdt et fællesmøde med henblik på fastlæggelse af målgruppen for ressourceforløb.

I forlængelse af den politiske beslutning var der imellem udvalgsmedlemmerne enighed om, at Arbejdsmarkedsudvalget fremover skulle modtage en kvartalvis afrapportering om udmøntningen reformen i Kolding Kommune.

Afrapporteringen indeholder en opgørelse af de tilkendelser, som rehabiliteringsteamet har lavet indstillinger til i 2013 samt år til dato.

*Samlet oversigt for rehabiliteringsteamet 2013/ 2014*

	2013	1. kvartal 2014*	I alt
Ressourceforløb	33	21	54
Førtidspension	37	16	53
Fleksjob	69	25	94
Indstilling til afslag på førtidspension <sup>[1]</sup>	19	4	23
Tilbage til alm. indsats <sup>[2]</sup>	11	5	16
Andet (mangler oplysninger, udsættelse o.lign)	7	0	7
I alt	176	71	247

\* Indtil den 4. marts 2014

Derudover indeholder afrapportering en kort oversigt over indhold i de til dato tilkendte ressourceforløb.

Fremadrettet vil afrapporteringen have fokus på at følge progressionen i ressourceforløbene samt udviklingen i timeantallet for personer i fleksjob, mens de egentlige opgørelser over antal tilkendelser vil fremgå af den månedlige ledelsesinformation.

---

<sup>[1]</sup> § 17, stk. 2 – ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag, dvs. kommunen træffer beslutning på baggrund af den dokumentation, der foreligger i sagen på tidspunktet for borgerens anmodning.

<sup>[2]</sup> Borgeren indstilles ikke til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, da rehabiliteringsteamet vurderer, at sagerne er forelagt teamet ”for tidligt”. Rehabiliteringsteamet indstiller, at borgeres ydes bistand til at vende tilbage til arbejdsmarkedet med den alm. beskæftigelsesindsats og sociale indsats som kommunen kan tilbyde.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget tager afrapporteringen til orientering.

### Sagsfremstilling

*Rehabiliteringsteamet*

Rehabiliteringsteamet blev stiftet den 1. januar 2013. Teamets opgave er at lave en indstilling til forvaltningen i forhold til blandt andet

- ressourceforløb
- førtidspension
- fleksjob

Rehabiliteringsteamet arbejder tværfaglig.

*Ressourceforløb*

Gives til en gruppe af borgere, som er karakteriseret ved at være meget ressourcetsvage, meget dårlige psykisk eller fysisk. Der er typisk tale om svære psykiatriske lidelser, psykiske lidelser eller kroniske smertetilstande. En mindre gruppe har alvorlige fysiske lidelser.

	2013	1. kvartal 2014*	I alt
<b>Ressourceforløb</b>	33	21	54

\* indtil den 4. marts 2014

Som det fremgår af ovenstående er knap 40 % af kommunens ressourceforløb blevet tilkendt i 1. kvartal af 2014. Årsagen hertil er, at en stor del af de sager, der blev bragt til rehabiliteringsteamet i første halvår 2013, var ansøgninger om førtidspension på det foreliggende grundlag. I andet halv år 2013 og første kvartal 2014 ses en stigning i sager, der kommer fra kontanthjælpsområdet, og indstillingerne i mange af disse sager efter behandling i rehabiliteringsteamet, har været til et ressourceforløb.

*Indsatserne i ressourceforløbene fordeler sig således. (Vær opmærksom på at der kan være flere indsatser i ét ressourceforløb)*

### Langt fra job og uddannelse

Psykiatri og misbrug	17
Revanche	5
Sundhed	21
CSV	8
Støttecenter for senhjerneskeade	3

## Tættere på job eller uddannelse

Projekterne	11
Jobigen	5

## Tværgående indsatser

Socialpædagogisk støtte SEL* § 85	14
Virksomhedspraktik	40
Mentor	37
Gennemgående, koordinerende sagsbehandler	53
Specialistteamet	3

\*SEL = lov om social service

\*\* opgjort pr. den 4. marts 2014.

Udover de kommunale indsatser har en stor gruppe borgere behov for en periode, hvor der ikke stilles krav om deltagelse i en beskæftigelsesindsats. Det drejer sig p.t. om 21 ressourceforløbsborgere. 25 ressourceforløbsborgere modtager behandling i sundhedsvæsenet, som en del af deres forløb. 2 ressourceforløbsborgere skal løbende vurderes i forhold til muligheden for behandling, og 5 ressourceforløbsborgere skal udredes i forhold til diagnose samt behandlingsmuligheder.

For en mindre gruppe borgere er det ikke muligt på nuværende tidspunkt at definere den konkrete beskæftigelsesindsats, da dette afhænger af deres udvikling via anden indsats. Indsatsen vil blive tilrettelagt af den gennemgående, koordinerende sagsbehandler.

## Førtidspension

Gives til borgere, hvor arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat.

	2013	1. kvartal 2014*	I alt
<b>Førtidspension</b>	37	16	53

\* Indtil den 4. marts 2014

## Fleksjob

Gives til borgere, hvor arbejdsevnen er varigt nedsat til en ubetydelighed i forhold til ethvert erhverv. Fleksjob kan bevilliges til personer med en effektiv arbejdsevne på helt ned til 2 timer om ugen.

	2013	1. kvartal 2014*	I alt
<b>Fleksjob</b>	69	25	94

*\* Indtil den 4. marts 2014*

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog afrapporteringen til efterretning.

## **Punkt 9: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 10: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-04-2014**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.