

REFERAT Handicaprådet d. 21-08-2025

Mødedato Torsdag d. 21. august 2025 kl. 15:30

Mødested Nicolaiplads, Udvalgslokalet 4. etage

Mødedeltagere Dorte Møller Vistesén, Iben Lehmann Rasmussen, Thorbjørn Halvorsen, Inge-Mette Ohrt Rasmussen, Jens Peder Roed, Rasmus Lund-Sørensen (Fravær), Charlotte Enevoldsen, Tove Mikkelsen, Søren Berthelsen, El Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning, Søren Rasmussen (Fravær), Merete Due Paarup, Birgitte Munk Grunnet (Fravær), Folmer Krogh, Inge Stausholm, Susanne Stenstrop Thorsen (Fravær), Christine Gyldenhof

Indholdsfortegnelse

Valg af ny formand.....	3
Orientering og dialog om fremtidens Stadion i Kolding.....	4
Lukket.....	5
Opsamling efter besøg af pårørende til senhjerneskadet.....	6
Lukket.....	7
Status på indføring af Ældreformen i Kolding Kommune.....	8
Beskæftigelsesreform 2025 - 2030.....	10
Budget 2026-2029.....	12
Orientering til Handicaprådet.....	13

Punkt 1: Valg af ny formand

Resumé

Valg af formand i henhold til §22, stk. 1 i Lov om Kommunernes Styrelse og Handicaprådets forretningsorden §6.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at der vælges ny formand for Handicaprådet.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Handicaprådet valgte Charlotte Enevoldsen som formand for Handicaprådet.

Til dagsordenen vedhæftes Handicaprådets forretningsorden hvor konstitueringsreglerne fremgår.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Sagsfremstilling

Ved nedsættelse af Handicaprådet i forlængelse af Kommunalvalg, foretages valg af formand i henhold til §22, stk. 1 i Lov om Kommunernes Styrelse og Handicaprådets forretningsorden §6.

Ved formandens fratrædelse den 31. juli 2025, skal der igangsættes valg af ny formand.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til §24, stk. 1 i Lov om Kommunernes Styrelse.

Valget ledes af det medlem der i længst tid har været medlem af rådet, eller hvis flere har været medlem længe, af det ældste af disse.

Det er således Thorbjørn Halvorsen der vil lede formandsvalget.

Bilag

Forretningsorden for Kolding Kommunes Handicaprådet - 2022-2025.docx

Fraværende

Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 2: Orientering og dialog om fremtidens Stadion i Kolding

Resumé

Handicaprådet ønsker en orientering og dialog om fremtidens Stadion i Kolding. Handicaprådet oplever allerede nu udfordringer med adgangsforholdene ind og ud af Stadion, at der er for få handicap parkeringspladser og at siddepladser for kørestolsbrugere er uden overdækning.

Handicaprådet ønsker at give feedback og fortæller om deres oplevelser.

På mødet deltager formand for KIF Claus Holm-Søberg og stadsarkitekt Michael Paagaard Madsen.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår,

at punktet drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Formand for KIF Claus Holm-Søberg fortalte om planerne for stadionbyggeriet og hvordan tilgængelighed er tænkt ind i byggeriet. Handicaprådet takkede for oplægget og tog orienteringen til efterretning. Claus fortalte derudover, at man frem til, at det nye stadionbyggeri er klar, kan kontakte klubben, hvis man vil ind og se en kamp og har brug for særlige hensyn (fx at man kan sidde overdækket i sin kørestol), så vil de gøre deres bedste for at hjælpe.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 3: Lukket

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 4: Opsamling efter besøg af pårørende til senhjerneskadet

Resumé

Efter den pårørendes besøg og beretning på Handicaprådsmødet, vil der være mulighed for, at Rådet kan drøfte spørgsmål af generel og/eller principiel karakter.

På mødet deltager centerleder Kathrine Fjelstrup, Voksenrådgivningen og centerleder Axel E. Rømer, Center for Botilbud, som kan bidrage til drøftelsen og besvare eventuelle spørgsmål i det omfang, det er muligt.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Handicaprådet drøftede de generelle opmærksomheder og problematikker, som den pårørendes beretning gav anledning til, herunder:

- Fordele og ulemper for borgerne når ledsagelse løses af ansatte i kommunen eller af eksterne leverandører, samt mulighederne for at skabe interne vikarkorps.
- Lovgivningens begrænsninger i målgruppen for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA-ordning), hvor arbejdsgiverrollen kan uddelegeres, men borgeren skal kunne varetage rollen som arbejdsleder.
- Oplevelser med udfordringer med at gå tilkendt hjælpemidler og lange klagetider i Ankestyrelsen.

Derudover udtrykte handicaprådets brugerrepræsentanter bekymring for de udfordringer, der kan være, når pårørende ansættes som støttepersoner (§85). Det gælder bl.a. en sårbarhed for både borger og pårørende ved sygdom og ferie, men også at der er en risiko for, at det bliver en hård og opslidende situation for borger og pårørende, når støtteordningen løber over en længere årrække.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Sagsfremstilling

En pårørende er inviteret til at fortælle Handicaprådet om sine oplevelser med hjælpen fra og samarbejdet med Kolding Kommune i forbindelse med, at hendes samlever pådrog sig en hjerneskade efter en trafikulykke.

Efter mødet med den pårørende, vil der være mulighed for at drøfte de generelle spørgsmål og problematikker, som beretningen giver anledning til.

Fraværende

Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 5: Lukket

25/14202

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grønnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 6: Status på indføring af Ældreformen i Kolding Kommune

21/26610

Resumé

Strategisk udviklingskonsulent Lisbeth Galtung giver en status på arbejdet med implementering Ældreformen (herunder Ældreloven) i Kolding Kommune, herunder hvordan der arbejdes med implementering af helhedspleje samt vise eksempel fra serviceinformation (tidligere kvalitetsstandard) på et helhedsplejeforløb.

Sagen behandles i

Handicaprådet

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Sagsfremstilling

Ældreloven trådte i kraft den 1. juli 2025. Den ændrer, hvordan borgere over 67 år og i nogle tilfælde også borgere under 67 år får hjælp i hjemmet.

Med Ældreloven får borgeren mere indflydelse på sin hverdag, og samarbejdet med pårørende og kommunen bliver styrket.

Ældreloven bygger på tre værdier:

Større selvbestemmelse

Borgeren får mere at sige i forhold til den støtte, han/hun modtager.

Tillid og nærhed

Beslutninger tages tættere på borgeren, og borgeren møder færre forskellige personer.

Samarbejde

Borgerens pårørende og lokale fællesskaber bliver tænkt mere aktivt ind i støtten.

Fremover vil hjælpen tage udgangspunkt i helhedspleje som blandt andet betyder, at pleje og hjælp vil blive planlagt i et tættere samarbejde med borgeren og med større fokus på at forebygge og støtte borgeren i at bevare sine funktioner og evner, så borgeren kan det, han/hun gerne vil i sin hverdag. Medarbejderne arbejder tæt på borgeren, så borgeren får endnu mere indflydelse på, hvordan hjælpen bliver tilrettelagt inden for det serviceniveau, der gælder i Kolding Kommune.

Ændringerne bliver gradvist indfaset frem mod juli 2027.

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 7: Beskæftigelsesreform 2025 - 2030

25/9306

Resumé

En ny beskæftigelsesreform lægger op til at sætte borgeren i centrum, og give friere rammer og større ansvar til kommunerne til at tilrettelægge og prioritere indsatsen lokalt. Derudover vil der også være mulighed for at eksperimentere og målrette ressourcerne lokalt.

Reformen bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og indeholder 10 centrale initiativer, som sætter retningen for prioritering og implementering af indsatsen i Kolding Kommune.

Selvværd og Sammenhæng bliver det centrale udgangspunkt for drøftelserne og den lokale beskæftigelsesindsats.

Tilføjelse til resumé

Sagen er opdateret med tidsplan for arbejdet med beskæftigelsesreformen.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 12-06-2025

Punktet blev udsat til august.

Iben Lehmann Rasmussen orienterede i mellemtiden om, at den første workshop i Social og Arbejdsmarked finder sted den 25/6, samt at udvalget har fokus på involvering af alle relevante parter i processen.

Fraværende:

Jan Schjerning

Folmer Krogh

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning og besluttede at genoptage punktet på næste møde.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 fremlagde regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre deres udspil til en omfattende beskæftigelsesreform, der sætter ny retning for beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Hovedformålet med reformen er at sætte borgeren i centrum og at skabe bedre resultater i samarbejdet med borgere og virksomheder gennem en mere enkel, fleksibel og meningsfuld indsats.

Med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen følger også friere rammer og større ansvar til kommunerne til at tilrettelægge og prioritere indsatsen lokalt – med mulighed for at eksperimentere og målrette ressourcerne. Indsatsen skal fremover måles på, om den gør en reel forskel for borgerne og mindre på opfyldelse af lovgivningsmæssige proceskrav.

Reformen, som bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, indeholder 10 centrale initiativer:

- Jobcenterregimet afskaffes, større frihed til organisering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
- 9 ud af 10 sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for ”pause”
- Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
- Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
- Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
- Én indgang til virksomheder
- Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
- Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske ramme ændrer sig med reformen. Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres på landsplan med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Det svarer til en besparelse på ca. 25% i forhold til det nuværende driftsbudget.

Økonomiaftalen er endnu ikke på plads, men forventningen er, at besparelsen lokalt i Kolding bliver på 43 mio. kr. Fordi det nuværende driftsbudget til beskæftigelsesindsatsen er mindre i Kolding end gennemsnittet på landsplan, vil det betyde en lokal besparelse på ca. 30%.

Selvværd og Sammenhæng, som er Kolding Kommunes fælles tilgang til borgere, virksomheder og opgaveløsning, bliver det centrale udgangspunkt for drøftelserne og den lokale beskæftigelsesindsats, der også fremadrettet skal kendetegne Kolding.

Bilag

Aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Tidsplan 2025, beskæftigelsesreform 31.07.25.

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 8: Budget 2026-2029

Resumé

Som en del af processen med budget 2026, bliver der nu gennemført en høring af udvalgenes samlede katalog over ændringsforslag. Materialet bliver tilgængeligt på Kolding Kommunes hjemmeside fra tirsdag den 19. august 2025 og rådsmedlemmerne kan, på lige fod med alle Kolding Kommunes borgere, komme med bemærkninger frem til den 21. august 2025.

På mødet drøftes punktet og der vil være mulighed for, at Rådet kan afgive et samlet høringssvar.

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at der udarbejdes høringssvar.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Handicaprådet afgiver ikke høringssvar til det samlede budgetforslag, der oprindeligt var sendt i høring, men ser frem til på næste handicaprådsmøde at afgive høringssvar til det fremlagte budgetforlig i høringsperioden mellem første- og andenbehandling i Byrådet.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Sagsfremstilling

Budgetforslagene vil være tilgængelig på Kolding Kommunes høringsportal fra tirsdag den 19. august 2025: [Høringer og afgørelser](#)

Bilag

139244-25 Katalog over udvalgenes ændringsforslag.pdf

136367-25 Oversigt over udvalgenes ændringsforslag.pdf

90268-25 Bevillingsniveau og bevillingsregler 2026.pdf

Punkt_1. behandling af forslag til årsbudget 2026 og budgetoverslag for årene 2027, 2028 og 2029_18-08-2025 1625.pdf

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen

Punkt 9: Orientering til Handicaprådet

Resumé

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl., herunder

- Nyt vedr. Kontanthjælpsreformen
- Boliger til personer med handicap

Sagen behandles i

Handicaprådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicaprådet den 21-08-2025

Handicaprådet besluttede at udsætte orienteringspunkterne til næstkommende Handicaprådsmøde.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Susanne Stenstrop Thorsen

Sagsfremstilling

Generel orientering til Handicaprådet fra handicaprådsformanden og sekretariats- og udviklingschefen m.fl.

Fraværende Rasmus Lund-Sørensen, Søren Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet,
Susanne Stenstrop Thorsen