

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-02-2016

**Mødedato** Onsdag d. 03. februar 2016 kl. 14:00

**Mødested** Skovvejens Beboerhus

**Mødedeltagere** Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik  
Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

## **Indholdsfortegnelse**

Udpegning af protokolfører for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Orientering omkring indsatsen i Skovparken.....	4
Kodeks for borgerdemokrati og borgerinddragelse - opfølgning på jobcentret.....	5
Drøftelse af temaer til fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudva	7
Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2016.....	9
Status på flygtningeområdet - februar 2016.....	15
Deltagelse i aktiviteter.....	17
Orientering fra formanden.....	18
Orientering fra forvaltningen.....	19

# **Punkt 1: Udpegning af protokolfører for Arbejdsmarkedsudvalget**

14/403

## **Resumé**

Forslag om udpegning af protokolfører for Arbejdsmarkedsudvalget.

Af Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsorden § 6 fremgår det, at ”Den relevante direktør og/eller en af denne – med udvalgets samtykke – udpeget person, deltager som protokolfører”.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at akademisk konsulent Merete Bech Magnussen udpeges som protokolfører.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt.

## **Punkt 2: Orientering omkring indsatsen i Skovparken**

11/4044

### **Resumé**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni 2015 blev det besluttet, at Jobcenter Kolding skulle igangsætte en øget mentorindsats i Skovparken og Munkebo for at få flere borgere ud i en virksomhedsrettet indsats. Indsatsen blev planlagt til at igangsættes fra januar 2016.

Baggrunden var en stigning i antallet af borgere fra områderne på overførselsindkomst, mens tallet for den samlede kommune var faldende. For at bryde den udvikling anbefalede forvaltningen, at der igangsættes en øget mentorindsats i områderne, samtidig med forøgede tilbud fra bl.a. Social- og Seniorforvaltningen i forhold til at forbedre borgernes almene sundhedstilstand.

Anbefalingen kom på baggrund af gode erfaringer, hvor en forøget støtte fra mentorer til borgere på kontanthjælp havde været med til at få borgerne i gang med at arbejde med deres misbrugsproblemer og søge hjælp til de andre problemer, som var en barriere for at komme ud på arbejdsmarkedet. Efterfølgende er borgerne kommet i gang med en virksomhedsrettet indsats.

Aktivitets- og Integrationschef, Bethina Danielsen, vil på mødet give en orientering omkring, hvordan den styrkede indsats i Skovparken er blevet planlagt gennem strategiarbejde med medarbejderne. Desuden bliver de nye indsatser og tilbud præsenteret.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter den nye indsats i Skovparken og Munkebo.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt med en anerkendelse af den hidtidige indsats og resultater.

# Punkt 3: Kodeks for borgerdemokrati og borgerinddragelse - opfølgning på jobcentret

15/13382

## Resumé

Byrådet godkendte den 22. juni 2015 Kodeks for Borgerdemokrati og Borgerinddragelse. Det blev samtidig besluttet, at kodekset skulle drøftes i de stående udvalg, hvilket Arbejdsmarkedsudvalget gjorde den 19. august 2015. På mødet blev det besluttet:

- at foreningen *Bedre Psykiatri*, *Multikulturelt Forum* og nytilkomne flygtninge inddrages, samt
- at der lægges en orientering til udvalget om nye tiltag områderne.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget godkender igangsættelsen af de forskellige tiltag og drøfter evt. andre tiltag.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 22. juni 2015 nedenstående Kodeks for Borgerdemokrati og Borgerinddragelse.

### *Inddragelse*

Vi inddrager borgerne i Kolding Kommune i relevante beslutninger, sager og aktiviteter. Vi ønsker generelt rettidig og god borgerkontakt. Vi anvender mange forskellige måder til at inddrage borgere, virksomheder og alle andre, der vil frem med deres mening.

### *Dialog*

Vi designer forskellige former for dialog med henblik på at fremme engagement og medvirken. Det er i dialogen mellem Byrådet, borgere, offentligt ansatte og erhvervslivet, at vi bliver klogere på hinanden og vores fælles udfordring.

### *Åbenhed*

Vi søger størst mulig åbenhed og takker for tilbagemeldinger fra borgerne. Det forbedrer vores politiske arbejde.

### *Respekt*

Alle borgere, politikere og ansatte respekterer hinandens roller, synspunkter og holdninger og følger spillereglerne. Synspunkter afleveret respektfuldt er altid velkomne. Respekten gælder for alle og i sidste ende for demokratiet.

### *Ansvar*

Byrådet vedkender sig sit ansvar som beslutningstagere. Når borgerne inddrages, får det giver mening i forhold til den konkrete sag. Byrådet tager også ansvar for svære beslutninger.

Byrådet besluttede samtidig, at kodeks skulle drøftes i de stående udvalg, hvilket Arbejdsmarkedsudvalget gjorde den 19. august 2015. På mødet blev det besluttet:

- at foreningen *Bedre Psykiatri*, *Multikulturelt Forum* og nytilkomne flygtninge inddrages, samt
- at der lægges en orientering til udvalget om nye tiltag områderne.

Nedenfor følger en opfølgning på de foreslåede tiltag.

### *Bedre Psykiatri* – landsforeningen for pårørende

Der blev afholdt møde mellem den lokale afdeling af foreningen og jobcentret i uge 3, hvor foreningen holdt oplæg for et bredt udsnit af jobcentrets medarbejdere og chefer. På mødet fik deltagerne et godt kendskab til foreningen og dens

virke, og den lokale afdeling blev samtidig præsenteret for jobcentret.

#### *Multikulturelt Forum*

Jobcentret deltager fast i Multikulturelt Forums møder. I forbindelse med udvidelsen af jobcentrets afdeling i Skovparken deltager Multikulturelt Forum i møbningssarrangementet, hvor de kommer og fortæller om deres aktiviteter sammen med en række andre frivillige organisationer og foreninger.

#### *Inddragelse af nytilkomne flygtninge*

Som en del af projektet "Lokalsamfundet bygger bro" er der etableret et modtagekorps bestående af flygtninge, som er bosat i Kolding Kommune. Det drejer sig om ca. 6 personer, som bidrager til at få nye flygtninge til at falde til i Kolding Kommune. De fungerer som en slags ambassadører og hjælper til at forklare ting for nye flygtninge.

Ud over at integrationsmedarbejderne hele tiden er i dialog med nye flygtninge om, hvordan de oplever modtagelsen og hjælpen, når de ankommer til kommunen, spørger man systematisk en gang i kvartalet nye flygtninge om deres oplevelser. Er der ting, vi kan gøre anderledes? Gør vi for meget for dem? Har de gode ideer til, hvordan et forløb bedre kan planlægges osv. Desuden foregår der hele tiden en rekruttering til modtagerkorpset, så der er repræsentanter nok til at varetage opgaven.

#### *Designproces sammen med Social- og Seniorforvaltningen*

Jobcenter samarbejder med Social- og Seniorforvaltningen om at skabe en designproces sammen. Målgruppen er udsatte borgere og borgere i ressourceforløb, hvor man sammen med dem skal arbejde på at skabe bedre og mere helhedsorienterede indsatser.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt med ønsket om fremover at inddrage foreningen "SIND".

## **Punkt 4: Drøftelse af temaer til fællesseminar mellem Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget**

16/918

### **Resumé**

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget mødes den 7. og 8. april 2016 til fællesseminar for at drøfte de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer og Beskæftigelsesplan 2017.

Forslag til seminarets mulige temaer og indhold fremlægges til drøftelse.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at temaer og indhold på fællesseminaret drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Traditionen tro mødes Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget også i år til et fællesseminar, hvor de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer drøftes. Seminaret holdes den 7.- 8. april 2016 og har Beskæftigelsesplan 2017 som overordnet omdrejningspunkt.

Den aktuelle plan, Beskæftigelsesplan 2016, blev som noget nyt udformet i et mindre og mere operationelt format end tidligere, og der lægges op til, at der med planen for 2017 arbejdes videre med samme koncept. For at få så konkrete forslag og drøftelser som muligt til mål og retning for den fremtidige indsats foreslås det, at seminaret indeholder følgende:

- **Drøftelse af grundholdninger til beskæftigelsesindsatsen**

På baggrund af eksterne oplæg om overordnede problemstillinger, får deltagerne mulighed for at drøfte helt konkrete grundholdninger til den tilgang jobcentret anvender over for borgerne. Herunder en drøftelse af, hvordan vi bedst arbejder med de forskellige målgrupper og med empowerment – at sætte den enkelte borger i stand til at kunne handle selv.

- **Drøftelse af konkrete temaer og dilemmaer v. fagchefer**

Jobcentrets fagchefer fortæller om de konkrete udfordringer og dilemmaer, som jobcentret må tage stilling til i tilrettelæggelsen af indsatsen.

Ud fra eksempler på konkrete borgercases drøftes dilemmaerne, mulige initiativer og løsningsmodeller. Dilemmaerne kan blandt andet omhandle temaer som flygtninge, ”de kloge hænder” og unge.

- **Beskæftigelsesplan 2016 og 2017**

Med blik på den nuværende beskæftigelsesplan og de temaer seminaret har berørt, har vi så de indsatser vi ønsker, eller skal noget ændres?

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016**

Godkendt.

Det blev foreslået, at fællesseminaret desuden kan indeholde

- Status med opsamling fra sidste års seminar

- Tema om ufaglært arbejdskraft – voksenalrninge
- Tid til opsamling på drøftelserne

## **Punkt 5: Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2016**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud,
- afgørelser i Ankestyrelsen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det samlede antal borgere på overførselsindkomst er det seneste år, fra december 2014 til december 2015 faldet svagt. Der er i alt 58 færre borgere på overførselsindkomst end samme tidspunkt sidste år.

Der er det seneste år sket en række forskydninger i antallet af borgere inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et fald i antallet af forsikrede ledige og borgere på arbejdsmarkedsydelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Der har desuden været et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borgere i fleksjob og ressourceforløb.

## Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2014												Udvikling seneste år	
	dec-14	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15		dec-15
A-dagpenge	1.782	1.879	1.850	1.827	1.712	1.700	1.758	1.797	1.833	1.492	1.509	1.538	1.730	-52
Arbejdsmarkedsydelse	246	237	227	213	197	181	162	144	118	128	104	97	85	-161
Uddannelseshjælp ialt	648	689	690	712	720	747	728	718	709	714	734	740	682	34
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	295	329	327	347	366	393	393	375	376	378	400	404	351	56
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	353	360	363	365	354	354	345	341	333	336	334	336	331	-22
Kontanthjælp i alt	1.807	1.600	1.594	1.584	1.575	1.559	1.588	1.583	1.563	1.552	1.539	1.554	1.546	-61
LAB 2.2 Kontanthjælp	440	425	420	406	404	382	406	412	406	409	405	413	404	-36
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.167	1.175	1.174	1.178	1.171	1.177	1.182	1.171	1.157	1.143	1.134	1.141	1.142	-25
Revalidering	43	39	38	39	38	37	35	31	33	31	31	28	26	-17
Ledighedsydelse	249	259	256	255	253	256	256	284	265	269	276	280	280	31
Fleksjob	1.038	1.043	1.044	1.046	1.053	1.057	1.067	1.072	1.074	1.081	1.089	1.092	1.094	56
Ressourceforløb	154	161	181	193	205	215	236	247	261	270	277	279	281	127
Sygedagpenge	1.282	1.231	1.226	1.189	1.163	1.054	1.024	904	941	970	961	1.031	1.023	-259
Jobafklaringsforløb	80	101	123	145	187	205	246	280	278	293	336	349	358	278
Integrationsborgere	257	259	279	295	319	334	348	367	368	382	387	396	400	143
Førtidspension	3.457	3.445	3.437	3.426	3.409	3.398	3.372	3.352	3.341	3.331	3.319	3.299	3.280	-177
Total inkl. SDP	10.843	10.943	10.945	10.924	10.831	10.743	10.820	10.757	10.584	10.513	10.562	10.681	10.785	-58

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

### Arbejdsmarkedsparate borgere, ultimo december 2015

	Borgere
Forsikrede ledige	1.730
Arbejdsmarkedsydelse	85
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	404
I alt	2.219

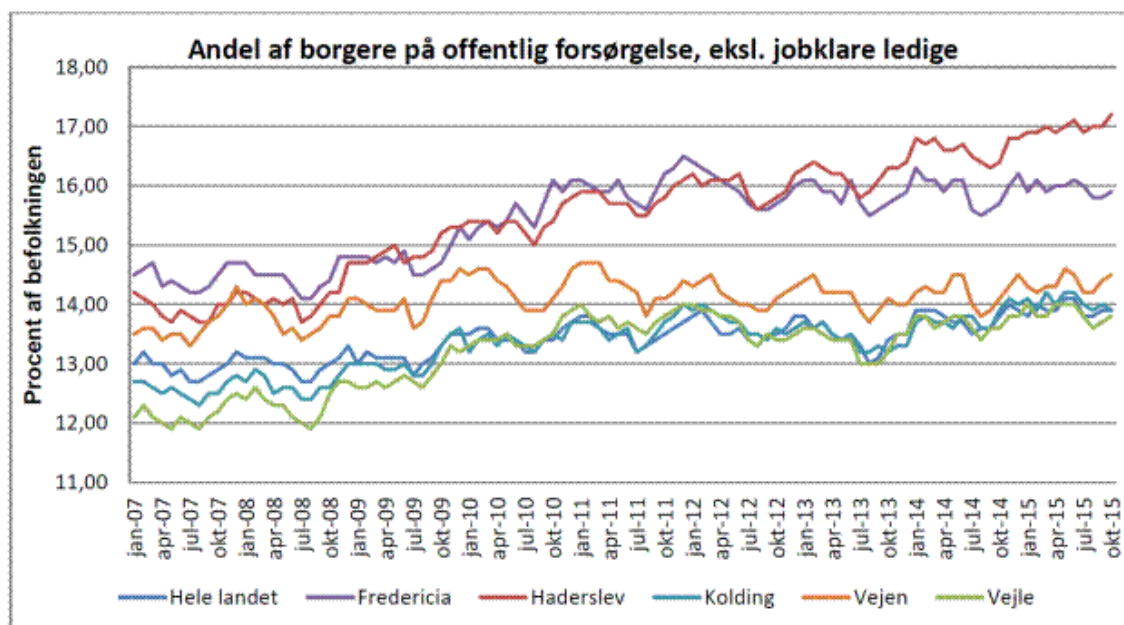
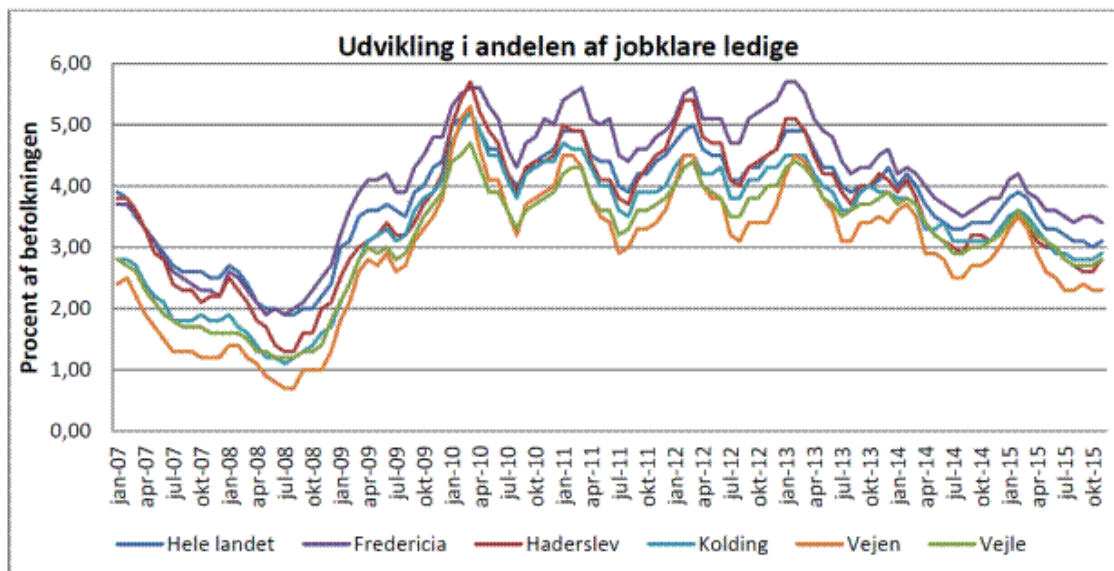
### Borgere der er til rådighed for et nyttejob, ultimo december 2015

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Arbejdsmarkedsydelse	85	22	63
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	404	131	273
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	85	56	29
I alt	574	209	365

### Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, ultimo december 2015

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	178	57	147	22
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	71	8	4	
I alt	249	65	151	22

Det er ikke muligt at opdele forløb på arbejdsmarkedsydelsen på varighed.



#### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Vejledning	104	55
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	36	46
Løntilskud	56	56
Virksomhedspraktik	20	26
<b>Borgere i alt</b>	<b>1.815</b>	<b>2.028</b>
<b>Aktiveringsberørte</b>	<b>12%</b>	<b>9%</b>

### Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt dec 2015	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	391	88	120	111	72
Nyttejob	72	42		8	22
Løntilskud	30	2	1	10	17
Virksomhedspraktik	209	22	42	111	34
Mentor	172	2	79	91	0
Anden uddannelse	218	0	21	5	2
Borgere i alt	2.228	351	331	1.142	404
Aktiveringsberørte	51,3%	49,9%	79,4%	29,9%	36,4%

### Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Jobrotation	12	63
Voksenlærlinge	140	153

### Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	124	98
Moduler på Jobigen	165	120
(Delvist raskmeldt)	123	125
Borgere i alt	1.381	1.362
Aktiveringsberørte	21%	16%

### Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Ny ordning	510	377
Gammel ordning	584	661
Borgere i alt	1.094	1.038

## Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	78	95
Borgere i alt	280	249
Aktiveringsberørte	28%	38%

## Borgere i fleksjob omregnet til fuldtidsstillinger, november 2015

	Antal	Timer i alt	Gennemsnitlig timetal	Omregnet til fuldtidsstillinger
Midlertidig fleksjob 1-9 timer	282	1.479	5	40
Midlertidig fleksjob 10-19 timer	196	2.567	13	69
Midlertidig fleksjob 20-25 timer	34	720	21	19
Midlertidig fleksjob i alt	512	4.766	9	129
Gammel ordning med 1/2-tilskud	65	1.203	18,5	33
Gammel ordning med 2/3-tilskud	529	6.524	12,3	176
Gammel ordning i alt	594	7.727	13	209
Borgere i fleksjob i alt	1.106	12.493	11	338

Borgere i fleksjob på gammel ordning er registreret med en arbejdsuge på 37 timer. Deres arbejdsuge er omregnet til fuldtidsstillinger i forhold til størrelsen af deres fleksjobtilskud (1/2 eller 2/3-tilskud).

## Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt dec 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	77	32
Borger i alt	281	154
Aktiveringsberørte	27%	21%

## Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

Kolding	2014 4. kvartal	2015 1. kvartal	2015 2. kvartal
Sygedagpengeloven	40	22	28
Lov om højeste, mellemløst førtidspension m.fl.	3	3	1
Lov om social pension	48	5	4
Lov om aktiv socialpolitik	9	47	27
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	20	9	17
Lov om fleksydelse	1	0	1
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	0	2
I alt	121	86	80

<b>Nabokommuner*</b>	<b>2014 4. kvartal</b>	<b>2015 1. kvartal</b>	<b>2015 2. kvartal</b>
Sygedagpengeloven	211	126	92
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	10	4	2
Lov om social pension	34	15	9
Lov om aktiv socialpolitik	211	235	134
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	55	34	26
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	1	4	3
I alt	522	418	266

\*Haderslev, Fredericia, Vejle og Vejle

### **Ankestyrelsens afgørelser**

<b>Kolding</b>	<b>2014 4. kvartal</b>	<b>2015 1. kvartal</b>	<b>2015 2. kvartal</b>
Stadfæstelse	83%	71%	76%
Ændring	6%	12%	11%
Hjemvisning	5%	7%	8%
Afvisning/henvisning	6%	10%	5%
I alt	100%	100%	100%

<b>Nabokommuner</b>	<b>2014 4. kvartal</b>	<b>2015 1. kvartal</b>	<b>2015 2. kvartal</b>
Stadfæstelse	75%	72%	70%
Ændring	11%	10%	11%
Hjemvisning	8%	11%	8%
Afvisning/henvisning	6%	8%	12%
I alt	100%	100%	100%

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt.

### **Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 6: Status på flygtningeområdet - februar 2016

13/8530

### Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- udviklingen i antallet af integrationsborgere,
- udviklingen i antallet af nytilkomne flygtninge,
- brug af danskundervisning og aktivering,
- brug af midlertidig boligplacering.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 56 % det seneste år. Fra 257 i december 2014 til 400 integrationsborgere i december 2015.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen Kolding og aktiveres i Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Der er i december midlertidig boligplacering i 21 lejemål, der huser 30 flygtninge. Der vil i 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende.

#### Udvikling i antallet af nytilkomne flygtninge

2015	Kvote-flygtninge	Familie-sammførte	I alt
jan	11	2	13
feb	7	2	9
mar	19	7	26
apr	32	0	32
maj	30	15	45
jun	12	25	37
jul	13	8	21
aug	11	9	20
sep	10	7	17
okt	5	7	12
nov	14	12	26
dec	20	7	27
I alt	184	101	285

## Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	januar 2016	Sammetid sidste år
<b>Danskundervisning</b>	<b>257</b>	<b>140</b>
<b>Sprogskolen</b>	248	140
Niveau 1 (du1)	92	53
Niveau 2 (du2)	126	54
Niveau 3 (du3)	15	16
Ungdomsskolen Nord	15	17
<b>Dansk flygtningehjælp - sprog</b>	9	0
Niveau 1 (du1)	3	
Niveau 2 (du2)	6	
<b>Aktivering:</b>		
Den erhvervsrettede sprogskole	186	96
- heraf virksomhedspraktik	74	13
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	112	83
Andre tilbud	6	6
Dansk flygtningehjælp - job	9	

## Midlertidig boligplacering, december 2015

	Antal lejemål	Antal personer
<b>Kommunale boligtilbud</b>	<b>21</b>	<b>30</b>
<b>Private boligtilbud</b>	-	-
<b>Øvrige boligtilbud</b>	-	-
<b>I alt</b>	<b>21</b>	<b>30</b>

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016

Godkendt.

## Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 11-02-2016

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 7: Deltagelse i aktiviteter**

14/8370

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Fælles rundvisning og drøftelse på Hansenberg med Børne- og Uddannelsesudvalget d. 2. februar 2016 kl. 14.00 – 17.00.

Fællesseminar for Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget d. 7. og 8. april 2016.

## **Punkt 8: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt.

## **Punkt 9: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-02-2016**

Godkendt.