

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-12-2013

**Mødedato**           Tirsdag d. 17. december 2013 kl. 12:30

**Mødested**           Mødelokale 1

**Mødedeltagere**    Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen, Jan Quvang (Fravær), Lasse  
Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

## Indholdsfortegnelse

Status på antallet af borgere der er faldet ud af dagpengesystemet til og med oktober 2013.....	3
Ledelsesinformation - december 2013.....	5
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport for 4. kvartal 2013.....	6
Udmøntning af kontanthjælpsreformen.....	9
Tilpasning af aktiveringsudgifter til et ændret driftsloft.....	14
Opsamling på akutpakken.....	17
Effektmåling af Jobcenter Koldings tilbud.....	19
Orientering - december 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	22
Orientering fra formanden.....	23

# Punkt 1: Status på antallet af borgere der er faldet ud af dagpengesystemet til og med oktober 2013

13/4957

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hver måned om antallet af borgere i Kolding Kommune, som er faldet ud af dagpengesystemet.

Det kan oplyses, at 570 borgere i alt er faldet ud af dagpengesystemet fra årsskiftet og til og med oktober 2013.

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Om de 570 borgere har Jobcenter Kolding nedenstående registreringer.

	Jan	Feb	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	I alt
Ingen ydelse*	3	13	10	9	10	3	1	1	3	1	54
Efterløn	3	4	4	1	3	1	3	2	0	1	22
Arbejde	3	7	10	8	12	5	5	14	7	7	78
Uddannelse	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	5
Kontanthjælp	13	9	6	1	3	2	0	0	0	1	35
Løntilskud	5	2	2	1	3	1	0	1	0	0	15
Rotationsvikar	6	3	1	0	1	2	1	1	1	0	16
Seniorjob	12	13	5	5	1	6	3	4	0	3	52
Særlig uddannelsesydelse**	41	35	28	32	22	36	37	24	22	13	290
Udvandret	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
Førtidspension	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
I alt	86	87	67	57	55	56	51	50	35	26	570

(Kilde: KMD Opera)

\* De personer, som har ”Ingen ydelse”, har haft mulighed for at modtage den særlige uddannelsesydelse efter deres ret til dagpenge ophørte.

\*\* De personer, der kan gøre brug af den særlige uddannelsesydelse, er ledige, der har opbrugt deres dagpengeret i perioden fra den 30. december 2012 og frem til udgangen af 2013.

Varigheden for den særlige uddannelsesydelse er op til 6 måneder efter, at dagpengereetten er opbrugt. 290 er det antal borgere, som i kalenderåret indtil videre har fået tilkendt den særlige uddannelsesydelse. Nogle af disse borgere er ikke længere på den særlige uddannelsesydelse.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Orientering blev taget til efterretning.

## **Punkt 2: Ledelsesinformation - december 2013**

13/8530

### **Resumé**

Forvaltningen har udarbejdet den månedlige ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget (vedlagt som bilag).

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformationen viser:

- Udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst
- Udviklingen i antallet af jobklare ledige og deres andel i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- Indsatstal for Jobcenter Koldings målgrupper
- Ankestatistik over tid fordelt på afgørelsestyper og lovgivning

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Orientering blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Ledelsesinformation, december 2013

# Punkt 3: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport for 4. kvartal 2013

13/21446

## Resumé

Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRS) udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. Opfølgingsrapporterne beskriver indledningsvist den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Kolding Kommune, og fokuserer primært på 2 nye områder for beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune. I opfølgingsrapporten for 4. kvartal 2013 er de 2 områder:

1. Fald i tilgangen til førtidspension
2. Styrket kontakt med de jobparate kontanthjælpsmodtagere

## Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forhold til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Kolding konstaterer BRS at:

- Det er lykkedes Kolding det seneste år at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse med 3,5 % mod 2,2 % i klyngen.
- Det er især en reduktion i antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, der driver denne udvikling.
- I Kolding er antallet af borgere i beskæftigelse faldet med ca. 0,4 % det seneste år. Det svarer til 254 færre i beskæftigelse end for 1 år siden. Til sammenligning er antallet af beskæftigede i Region Syddanmark faldet med ca. 1,0 % det seneste år.
- De fleste brancher har et mindre fald i antallet af beskæftigede, med undtagelse af erhvervsservice og handel- og industri.
- I Kolding er ca. 17 % af kommunens borgere på offentlig forsørgelse, hvilket er lidt højere end gennemsnittet i klyngen.

### *1. Fald i tilgangen til førtidspension*

Tilgangen til førtidspension har været faldende i Kolding siden 2011, og i forbindelse med indfasningen af førtidspensionsreformen er tilgangen faldet yderligere i første halvdel af 2013.

Ligesom i resten af landet er få borgere i Kolding kommet i ressourceforløb siden årsskiftet. I november 2013 var der således 22 personer i ressourceforløb.

Antallet af fleksjobvisiterede i Kolding er det seneste år steget med 5 %, samtidig er ca. hver fjerde fleksjobvisiterede i Kolding på ledighedsydelse og således uden et fleksjob.

I Kolding er antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere steget med 2 % det seneste år. Antallet af kontanthjælpssager med en varighed over 3 år er steget med ca. 11 %. Denne udvikling er dog mindre end i Region Syddanmark og klyngen.

BRS anbefaler på den baggrund, at Kolding:

- Vælger en strategi i forhold til hvilke grupper, der skal have et ressourceforløb
- Udvikler indsatsen i ressourceforløbene og sikrer, at der i alle ressourceforløb er et udviklende sigte og fokus på progression
- Skaffer fleksjob til de borgere der har en meget begrænset arbejdsevne og fastholder fokus på udvikling af arbejdsevnen
- Giver alle kontanthjælpsmodtagere en aktiv indsats målrettet job eller uddannelse.

I forhold til anbefalingerne fra BRS kan det oplyses, at Forebyggelses- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget den 16. december 2013 drøfter, hvilken strategi Kolding fremadrettet skal benytte i relation hvilke borgere, der skal tilbydes et ressourceforløb og hvilke borgere, der skal tilbydes et fleksjob.

## *2. Styrket kontakt med de jobparate kontanthjælpsmodtagere*

I Kolding har ca. 9 % af de jobklare kontanthjælpsmodtagere haft 3 samtaler inden for de 3 første måneder af deres ledighed, hvilket er lidt under gennemsnittet i Region Syddanmark. I den forbindelse henviser BRS til kontanthjælpsreformens nye kontaktkrav, hvor samtalen bliver et centralt instrument for at hjælpe jobparate kontanthjælpsmodtagere ud på arbejdsmarkedet.

I samtalerne med de jobparate kontanthjælpsmodtagere påpeger BRS, at det er vigtigt, at sagsbehandlerne har indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked, f.eks. viden om, hvor der opstår jobåbninger, hvilke virksomheder der hyrer folk og i hvilke perioder af året, de gør det. Samtidig understreger BRS, at det er vigtigt, at den ledige, via samtalerne, styrker sin søgeadfærd og forstår vigtigheden af at være både geografisk og fagligt mobil. Herudover er det vigtigt, at der følges op på den lediges jobsøgning, også når vedkommende er i aktivering, og at den ledige inddrager ny erhvervede kompetencer i jobsøgningen.

For at illustrere potentialet for et intensivt og effektivt kontaktføreløb for jobklare kontanthjælpsmodtagere opstiller BRS en business case. Businesscasen viser det økonomiske potentiale ved at øge samtaleintensiteten i Kolding med 6 ekstra sagsbehandler timer til hver fuldtidsledig. BRS anslår, at dette vil reducere den gennemsnitlige varighed på kontanthjælp med 1 uge, hvilket vil reducere antallet af fuldtidsledige fra 533 til 502. Dette svarer til en kommunaløkonomisk gevinst på ca. 3 mio. kr.

Derfor anbefaler BRS, at Kolding:

- Øger den tidlige og intensive kontakt med de jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Styrker samarbejdet med de lokale virksomheder
- Sikrer et godt kendskab til det lokale arbejdsmarked, herunder hvor der er jobåbninger
- Har en tæt opfølgning både under og efter aktiveringsforløb med fokus på jobsøgning

## *Arbejdsmarkedschefens bemærkninger*

Jobcenter Kolding har været i kontakt med Beskæftigelsesregion Syddanmark for at få uddybet årsagen til faldet i beskæftigelse i Kolding. Beskæftigelsesregion Syddanmark oplyser, at faldet i beskæftigelsen bl.a. skyldes lærer-lockouten i foråret 2013. I Kolding omfattede lærer-lockouten ca. 550 fuldtidsstillinger. Herudover sker der et sæsonbetonet fald i beskæftigelsen omkring juni og juli måned, særligt inden for bygge- og anlæg, fordi løst-ansatte fritstilles henover sommerferien.

Den faldende tilgang til førtidspension skyldes de nye bestemmelser for tilkendelse af førtidspension. Udgangspunktet for førtidspensions-reformen er, at unge under 40 år ikke kan få tildelt en førtidspension, medmindre det helt åbenbart ikke tjener noget formål at forsøge at udvikle arbejdsevnen. Borgerne skal i stedet have en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i et eller flere ressourceforløb, som kan vare i op til fem år ad gangen. Personer over 40 år skal også deltage i mindst ét ressourceforløb. Kommunen kan først, når det er helt afklaret at vedkommende arbejdsevne ikke kan udvikles yderligere, tilkende borgeren førtidspension.

Opstarten af ressourceforløb er i første halvår af 2013 bl.a. blevet forsinket, fordi flere borgere har søgt om fleksjob og førtidspension efter den gamle ordning før årsskiftet. Dette har efterfølgende også medført en stigning i antallet af fleksjobbere, hvilket er en tendens som går igen i alle kommuner. Ifølge den seneste opgørelse er der igangsat 27 ressourceforløb i Kolding Kommune.

Herudover har borgerne også skulle vænne sig til, at førtidspensionsreformen har medført et grundlæggende skift i forhold til deres aktive medvirken og udsigterne til at få tilkendt en pension. Endelig har hele sundhedsområdet skulle tilpasse deres organisation og indsats til reformens nye bestemmelser, hvilket desværre har forsinket sagsbehandlingen.

## *Status på minister mål for 2013*

Beskæftigelsesministerens 4 mål for 2013 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Ad. 1) Fra januar 2013 til april 2013 har dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere mellem 15-29 år været i uddannelse 9,3 % af tiden, siden de meldte sig ledige. I Syddanmark er dette tal 8,7 %.

Ad. 2) Ny-tilgangen til førtidspension i Kolding er reduceret med 32,3 %. I Region Syddanmark er ny-tilgangen faldet med 37,6 %.

Ad. 3) Antallet af langtidsledige i Kolding er det seneste år reduceret med knap 14 %. I Region Syddanmark er antallet af langtidsledige reduceret med 12,7 %. Faldet i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er større end stigningen i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.

Ad. 4) Kolding har etableret et samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedsrettede tilbud på 14,8 % af arbejdsstederne i kommunen. I Region Syddanmark er den tilsvarende andel 15,8 %.

#### *Generelle bemærkninger*

I opfølgingsrapporterne sammenlignes Kolding med en klynge af kommuner med de samme rammevilkår. Den bagvedliggende analyse for klyngeopdelingen er udført på basis af registerdata fra 2004 fra Danmarks Statistik. Klyngeopdelingen tager i høj grad udgangspunkt i karakteristika ved kommunernes borgere. Klyngeopdelingen tager derimod ikke i særlig høj grad højde for karakteristika ved det lokale arbejdsmarked.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Orientering blev taget til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Opfølgingsrapport 4 kvartal 2013

## Punkt 4: Udmøntning af kontanthjælpsreformen

13/13442

### Resumé

Kontanthjælpsreformen gør op med begreberne matchgruppe 1, 2, 3, og indfører målgrupperne jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate. Herudover inddeles målgrupperne i voksne og unge under 30 år med uddannelse og unge under 30 år uden uddannelse. Endelig ændres ydelserne til de forskellige målgrupper. Unge under 30 år vil fra årsskiftet modtage uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp, mens de voksne (og de unge under 30 år med en uddannelse) fortsat vil modtage kontanthjælp.

Efter årsskiftet er fokus derfor rettet imod hhv:

1. Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse (de kan være både uddannelsesparate, men også aktivitetsparate)
2. Jobparate voksne og unge samt
3. Aktivitetsparate voksne

De overordnede principper for (1) unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse er:

- Unge uden en uddannelse skal mødes med klare krav og forventninger om, at de tager en uddannelse
- Uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp
- Indsatsen bør foregå i et uddannelsesmiljø

De overordnede principper for(2) jobparate voksne og unge er:

- Alle der kan arbejde, skal i arbejde
- Ydelsen er, også efter årsskiftet, kontanthjælp
- Jobparate, som ikke kan eller vil forsørge sig selv, bliver mødt med et krav om at arbejde for kontanthjælpen

De overordnede principper for (3) aktivitetsparate voksne er:

- Borgere, der er udsatte, skal have en bedre hjælp end i dag
- Alle voksne aktivitetsparate skal have en indsats, ingen må være passive
- Ydelsen er, også efter årsskiftet, kontanthjælp

Kolding foreslår iværksættelse af nedenstående initiativer for at leve op til kontanthjælpsreformens principper:

- Etablering af satellitkontorer på IBC og Hansenberg til at varetage den uddannelsesrettede indsats
- Differentiering af indsatsen over for jobparate i forhold til deres motivation til selv at finde beskæftigelse
- Aktivitetsparate voksne får individuelt tilrettelagte forløb i Projekterne, og den virksomhedsrettede indsats øges ved at oprette nye virksomhedscentre med specialkendskab til målgruppen
- Henvvisning til aktivt tilbud inden for 2-4 uger fra første henvendelse til kommunen, dog ikke aktivitetsparate voksne
- Tidlig udstedelse af uddannelsespålæg
- Oprettelse af tværfaglige samarbejdsfora

Det nye mentorkorps tilknyttes Projekterne og der tilkøbes mentorer i socialforvaltningen fra de specialiserede servicelovstilbud, som findes i forvejen.

Forvaltningen præsenterer oplægget på udvalgsrådet (ca. 30 minutter).

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at initiativerne til udmøntningen af kontanthjælpsreformen godkendes og

### Sagsfremstilling

Forvaltningens oplæg, som udmønter kontanthjælpsreformens bestemmelser, er opdelt i forhold til 1) Unge uden en kompetencegivende uddannelse, 2) Jobparate unge og voksne, 3) Aktivitetsparate voksne samt 4) Økonomi og organisering.

### *1. Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse*

Aftalepartierne ønsker med kontanthjælpsreformen, at alle unge mennesker skal have de bedste muligheder for at få en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette sikres bedst ved et entydigt fokus på, at unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse skal i gang med og gennemføre en uddannelse.

Derfor har kontanthjælpsreformen fokus på følgende:

- Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse skal fremover have uddannelseshjælp og i gang med en uddannelse.
- Kontanthjælp for alle unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse afskaffes og erstattes af uddannelseshjælp, som svarer til SU.
- Unge aktivitetsparate får ret til et aktivitetstillæg i de perioder, hvor de deltager i en aktivitet, hvormed deres samlede ydelse svarer til den nuværende kontanthjælpsydelse.
- Målet er ordinær uddannelse for alle uddannelseshjælpsmodtagere og de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse.
- Alle uddannelseshjælpsmodtagere skal have et uddannelsespålæg.
- Systematisk læse-, skrive og regneundervisning til unge med behov.
- Uddannelsesindsatsen bør foregå i et miljø, hvor uddannelse er i centrum.

For at imødekomme kontanthjælpsreformens nye bestemmelser, iværksætter Kolding Kommune følgende:

- Arbejdet med uddannelsespålægget igangsættes ved første henvendelse om hjælp, f.eks. bliver alle uddannelsesparate pålagt at komme med forslag til en relevant uddannelse.
- Alle unge, der har grundskolen som højest fuldførte uddannelse, bliver ved første henvendelse henvist til læse, skrive, og regne-test. Viser testen et behov påbegynder borgeren forberedende voksenundervisning.
- Åbenlyst uddannelsesparate modtager vejledning i forhold til at oprette CV på Jobnet og finde fritidsjob med henblik på selvforsørgelse frem til uddannelsesstart. Åbenlyst uddannelsesparate, som ikke vil eller kan forsørge sig selv frem til uddannelsesstart, henvises til aktiveringstilbud under By- og Udviklingsforvaltningen.
- Jobcenter Kolding etablerer satellitkontorer på IBC og Hansenberg, hvor uddannelsesparate modtager vejledning og opkvalificering i forhold til at overgå til ordinære uddannelsesforløb.
- Medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning er også til stede på satellitkontorerne, hvor de vejleder i forhold til valg af uddannelse.
- Aktivitetsparate unge henvises til tilbud på Projekterne, virksomhedspraktikker, virksomhedscentre, åben klasse, individuelle uddannelsesafklarende praktikker samt STU/CSV-tilbud.

### *2. Jobparate unge og voksne*

Kontanthjælpsreformen bygger på den grundlæggende idé, at alle der kan arbejde, skal i arbejde. Derfor er alle jobparate voksne og unge under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse forpligtet til at bidrage og gøre, hvad de kan for at finde et arbejde hurtigst muligt.

Kontanthjælpsreformen har fokus på at:

- Jobparate skal mødes med krav om en intensiv indsats for at komme tilbage i arbejde.
- Jobcentret skal stille krav til og følge op på om den enkelte står til rådighed for arbejdsmarkedet, og kommunen kan iværksætte kravet om at arbejde for kontanthjælpen tidligere, hvis der opstår tvivl om den jobparates rådighed.
- De aktive tilbud, som jobparate bliver mødt med, består af nytteindsats, løntilskud og virksomhedspraktik.
- Jobcentret skal, når det vurderes relevant, formidle konkrete ordinære jobs.

For at imødekomme kontanthjælpsreformens nye bestemmelser, iværksætter Kolding Kommune følgende:

- Ved første henvendelse om hjælp får alle jobparate vejledning i oprettelse af CV, jobsøgning og finde jobopslag.
- Indsatsen overfor jobparate differentieres i forhold til alder og borgerens motivation til selv at finde beskæftigelse.
- Jobparate unge bliver inden for 2 uger henvist til et aktivt tilbud, mens jobparate voksne bliver henvist til et aktivt tilbud inden for 4 uger.

- Motiverede jobparate bliver i højere grad henvist til løntilskud og virksomhedspraktik, som matcher deres jobønsker, mens umotiverede jobparate i højere grad bliver mødt med krav om at arbejde i den kommunale nytteindsats.
- I den mellemliggende periode har jobparate mulighed for selv at finde ordinær beskæftigelse, løntilskuds- eller virksomhedspraktikplads.
- Sideløbende med at jobparate er i et aktivt tilbud, deltager de også i jobklub-arrangementer 1 gang i ugen, hvor fokus er på jobsøgningsstrategi mv.
- Jobcenter Koldings jobformidling deltager på jobklub-arrangementerne, hvor de formidler job, vejleder borgere i forhold til, hvor der aktuelt er behov for arbejdskraft og hvorledes borgerne kan gøre sig gældende hertil.

### 3. Aktivitetsparate voksne

Kontanthjælpsreformen er også et opgør med at borgere kan få udbetalt offentlig forsørgelse og samtidig være passive. Alle voksne aktivitetsparate skal derfor have en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, så de får mulighed for at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet.

Derfor har kontanthjælpsreformen fokus på følgende:

- Alle aktivitetsparate får ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale forvaltninger og andre myndigheder.
- Indsatsen skal have perspektiv mod arbejdsmarkedet og i videst muligt omfang foregå på en virksomhed.
- Alle aktivitetsparate får ret til en mentor i de perioder, hvor de ikke kan deltage i en aktiv indsats

For at imødekomme kontanthjælpsreformens intentioner, iværksætter Kolding følgende:

- Aktivitetsparate får individuelt tilrettelagte forløb i Projekterne og tilbuddenes varighed differentieres i forhold til borgernes udfordringer samt motivation og vilje til forandring.
- Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate øges ved at oprette nye virksomhedscentre med specialkendskab til målgruppe.
- For at understøtte den koordinerende sagsbehandler oprettes tværfaglige samarbejdsfor, som skal sikre, at de borgere der har behov for det, får en sammenhængende og tværfaglig indsats, som understøtter borgerens beskæftigelsesmål.
- Endelig oprettes et mentorkorps bestående af fagprofessionelle sociale mentorer. Støttekontaktpersoner og andre sociale tilbud kan også varetage funktionen som mentor.

### 4. Økonomi og organisering

Af nedenstående tabel fremgår det samlede antal borgere opgjort i helårspersoner, som forventes at modtage kontanthjælp eller uddannelseshjælp i 2014. Borgerne er yderligere fordelt på målgrupper og tilbud.

Aktiveringstilbud	I alt	Uddannelses- parate	Aktivitets- parate unge	Aktivitets- parate voksne	Åbenlyst uddannelses- parate	Job- parate unge	Job- parate voksne
Vejledning og opkvalificering	260	35	107	103	4	2	9
Læse, stave og regnekurser	83	21	46	4	2	1	9
Nytteindsats	49	4	0	0	12	7	26
Løntilskud	41	3	2	4	10	6	17
Virksomhedspraktik	163	49	37	33	12	7	26
Virksomhedscentre	166	28	76	62	0	0	0
Mentor	150	0	50	100	0	0	0
Aktiveringstilbud i alt	913	140	305	307	40	24	85

Borgere i alt (Fuldtidspersoner)	2.153	186	407	1.134	100	60	266
Aktiveringsgrad	38 %	75 %	75 %	27 %	40 %	40 %	32 %

De forventede samlede udgifter til aktivering mv. ved fuld indfasning af kontanthjælpsreformen fremgår af nedenstående tabel. Udgifter til administration og jobkonsulenter er ikke medtaget. Kontanthjælpsreformen kan udmøntes inden for arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme.

	Bruttoudgifter	Nettoudgifter	Refusion
Jobklub	1.000.000	1.000.000	0 %
Åben klasse	1.250.000	625.000	50 %
Uddannelse, herunder satellitkontorer, læse-, stave- og/eller regnekurser	10.000.000	5.000.000	50 %
Sprogskolen	1.000.000	500.000	50 %
Mentor, herunder virksomhedscentre, sociale mentorer mv.	8.800.000	4.400.000	50 %
Legeparken	3.000.000	1.500.000	50 %
På vej i job og uddannelse	600.000	400.000	50 %
Projekterne	7.000.000	3.500.000	50 %
Aktiveringsudgifter i alt	32.650.000	16.925.000	

Nettoudgifterne svarer til Kolding Kommunes reelle udgifter til aktivering, fordi staten refunderer 50 % af kommunens aktiveringsudgifter til aktivitetsparate og uddannelsesparate.

Der oprettes et mentorkorps, som tilknyttes Projekterne. Endvidere tilkøbes mentorer i socialforvaltningen fra de specialiserede servicelovstilbud, som findes i forvejen. Derved sikres det, at kontanthjælpsmodtagerne får en gennemgående mentor og hjælp fra medarbejdere, der har den nødvendige faglige indsigt i målgruppen. Det anslås, at udgifterne hertil beløber sig til 500.000 kr.

Jobcenter Kolding og Socialforvaltningen vil i løbet af foråret få udarbejdet en analyse af, hvorledes mentorindsatsen fremadrettet bedst løses og organiseres. Dette skal bl.a. ses i lyset fleksjob – og førtidspensionsreformen samt en forestående reform af sygedagpengeindsatsen.

Alle borgere, som ønsker at søge kontanthjælp, skal fremover henvende sig på Dieselvej 6. Hermed får de ledige én indgang til Kolding Kommune og indsatsen omkring de ledige samles ét sted. Dette betyder, at Ungeteamet på Staldgården flytter ud på Dieselvej 6, mens Sygedagpengeafdelingen flytter ned i lokalerne på Staldgården.

Kontanthjælpsreformens entydige fokus på hurtig beskæftigelse til jobparate er medvirkende til, at Job- og Uddannelseshuset i Ny Vestergade nedlægges.

De nye virksomhedscentre etableres på hhv. Overmarksgården, Marielund/Altarp, Bilka, IBC og ”Den Centrale Rengøringstjeneste”.

Kontanthjælpsydelsen for voksne over 30 år ændres ikke. Deres kontanthjælpsydelse bliver pr. 1. januar 2014 10.500 kr. for ikke-forsørgere og 13.952 for forsørgere.

Ydelsen for alle unge falder også i forhold til deres nuværende ydelse pr. 1. januar 2014 til et niveau svarende til SU. Dog modtager aktivitetsparate et aktivitetsstillæg i de perioder, hvor de er i aktivitet eller ønsker et aktivt tilbud. Hermed kan aktivitetsparate unge bevare deres nuværende ydelsesniveau, når de modtager et aktivitetsstillæg.

Der vedlægges en oversigt over ydelserne og ændringerne pr. 1. januar 2014 som bilag.

Endelig får samlevende pligt til at forsørge hinanden.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Godkendt.

### **Bilag**

Ydelsesoversigt

## Punkt 5: Tilpasning af aktiveringsudgifter til et ændret driftsloft

13/15161

### Resumé

Finansloven for 2014 indeholder en nedsættelse af driftsloftet for aktiveringsudgifterne i 2014. Ændringen vil i 2014 medføre et tab af indtægt fra statslig refusion i Kolding Kommune på 4,6 mio. kr. Der er på denne baggrund udarbejdet et forslag til en tilpasning af udgifter til de nye økonomiske rammer.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. november blev der orienteret om, at der i forslag til finansloven for 2014, var annonceret en nedsættelse af driftsloftet svarende til et indtægtstab på 7,6 mio. kr. Sidenhen er driftsloftet I den endelige finanslov blevet justeret op så indtægtstabet for Kolding Kommune bliver på 4,6 mio. kr.

Tilpasningen foreslås effektueret ved udgiftsreduktion på følgende områder:

- Kapacitetstilpasning på Jobigen 870.000 kr.
- Færre borgere på ledighedsydelse og kortere aktiveringsforløb 2,3 mio. kr.
- Lovændring vedrørende brug af 6-ugers selvvalgt uddannelse 1,430 mio. kr.

Finansloven for 2014 indeholder en nedsættelse af driftsloftet for aktiveringsudgifterne i 2014. Ændringen vil i 2014 medføre et tab af indtægt fra statslig refusion i Kolding Kommune på 4,6 mio. kr. Der er på denne baggrund udarbejdet et forslag til en tilpasning af udgifter til de nye økonomiske rammer.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. november blev der orienteret om, at der i forslag til finansloven for 2014, var annonceret en nedsættelse af driftsloftet svarende til et indtægtstab på 7,6 mio. kr. Sidenhen er driftsloftet I den endelige finanslov blevet justeret op så indtægtstabet for Kolding Kommune bliver på 4,6 mio. kr.

Tilpasningen foreslås effektueret ved udgiftsreduktion på følgende områder:

- Kapacitetstilpasning på Jobigen 870.000 kr.
- Færre borgere på ledighedsydelse og kortere aktiveringsforløb 2,3 mio. kr.
- Lovændring vedrørende brug af 6-ugers selvvalgt uddannelse 1,430 mio. kr.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at forslaget godkendes.

### Sagsfremstilling

Driftsloftet definerer et loft over de bruttoudgifter til aktivering, som kommunerne kan få statslig refusion af. Den del af bruttoudgifterne, der ligger inden for driftsloftet, er der 50 % refusion på. Aktiveringsudgifter, der ligger ud over driftsloftet, skal Kolding Kommune finansiere 100 pct.

Kommunerne kan hjemtage statslig refusion til aktiveringsudgifterne forbundet med følgende målgrupper: Forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere.

Fra og med 2014 opdeles det eksisterende driftsloft i to – et for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere og et for sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere.

Driftsloftet er i 2013 fastsat til 13.716 kr. pr. fuldtidsperson i de pågældende målgrupper.

I 2014 nedsættes driftsloftet og kommunerne skal i stedet budgettere med følgende driftslofter:

- 11.970 kr. for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere
- 11.428 kr. for sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere

Sænkelsen af driftsloftet skyldes, at Beskæftigelsesministeriet forventer faldende aktiveringsudgifter i 2014, mens det samlede antal ledige forventes stort set uændret.

Opdelingen på to driftslofter har mindre betydning, men nedsættelsen af driftsloftet betyder at der for Kolding Kommune, under forudsætning af uændret aktivitet, er tale om en mindreindtægt fra statslig refusion på 4,6 mio. kr. i 2014.

På baggrund af det reducerede driftsloft, er der nedenstående udarbejdet et forslag til en reduktion af aktiveringsudgifterne til de nye økonomiske rammer.

Tabel 1: Tilpasning af aktiveringsudgifter i 2014

i 1.000 kr.	Reduktioner
Jobigen, kapacitetstilpasning	-870
Færre på ledighedsydelsen og kortere aktiveringsforløb	-2.300
6-ugers selvvalgt uddannelse	-1.430
Sænkning af driftsloft for aktivering	
Samlet resultat	-4.600

#### *Kapacitetstilpasning på Jobigen*

Der vil i 2014 være et større fokus på brugen af virksomhedspraktikpladser til aktivering og afklaring af sygedagpengemodtagere. Dette vil medføre, at efterspørgslen efter værkstedspladser på Jobigen vil være faldende. På Jobigen kører der løbende tre stresshåndteringsforløb. Det har vist sig, at efterspørgslen efter stresshåndteringsforløb er mindre end forventet, og at to forløb vil være tilstrækkeligt. Ved at reducere i disse funktioner, kan der findes 870.000 kr. årligt.

#### *Færre borgere på ledighedsydelse og kortere aktiveringsforløb*

Der vil i 2014 være færre borgere på ledighedsydelse end oprindeligt budgetteret. Dette er en konsekvens af Kolding Kommunens budget for 2014, hvor det blev besluttet at oprette 60 nye kommunale fleksjob til borgere på ledighedsydelse. Faldet i antallet af borgere på ledighedsydelse forventes at falde fra 250 til 190, hvilket medfører en besparelse til aktivering på 1,5 mio. kr. Endvidere er der oprettet et nyt tilbud til borgere på ledighedsydelse, som er kortere men til gengæld mere individuelt tilrettelagt, hvilket medfører en forventet besparelse i 2014 på 800.000 kr. Alt i alt kan der således spares 2,3 mio. kr. til aktivering af borgere på ledighedsydelse.

Det vil sige, at budgettet til aktivering af borgere på ledighedsydelse sættes ned fra 6,065 mio. kr. til 3,730 mio. kr. i 2014. Udgifterne pr. borger på ledighedsydelse til aktivering vil med forslaget blive nedsat fra 24.260 kr. til 19.816 kr. om året.

#### *Lovændring vedrørende brug af 6-ugers selvvalgt uddannelse*

Som led i aftalen mellem regeringen og Enhedslisten om en ny indfasning af dagpengeperioden blev reglerne om adgang til 6-ugers selvvalgt uddannelse ændret. Ledige på a-dagpenge vil fremover først få ret til seks ugers selvvalgt uddannelse efter 4 måneders ledighed. Tidligere havde man denne ret fra første ledighedsdag.

Lovændringen forventes at give mindreudgifter til 6- ugers selvvalgt uddannelse på 1,430 mio. kr. i 2014.

#### *Aktiveringsudgifter fordelt på målgrupper*

Med baggrund i de budgetterede aktiveringsudgifter og forventede antal borgere på de enkelte ydelser, kan der beregnes en aktiveringsudgift pr. helårsperson.

Hvor stor aktiveringsudgiften pr. helårsperson er, samt hvor stor en del af udgiften som er dækket af refusion under driftsloftet, kan ses af nedenstående tabel.

Tabel 2: Jobcenter Koldings aktiveringsudgifter og driftsloft pr. helårsperson, i 1000 kroner

	Aktiveringsudgifter pr. helårsperson. Oprindeligt budget 2014	Aktiveringsudgifter pr. helårsperson Budget 2014 tilpasset nyt driftsloft	Det nye driftsloft pr. helårsperson
Borgere på kontanthjælp og forsikrede ledige	14.798	14.415	11.970
Sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere	15.338	13.398	11.429

Efter tilpasningen vil der i Kolding Kommune i 2014 være en samlet aktiveringsudgift på 75,734 mio. kr., svarende til en udgift pr. helårsperson på 14.265 kr. Driftsloftet, hvorunder der kan hjemtages statslig refusion, er beregnet til 63,383 mio. kr. Samlet set forventes der i 2014 at være aktiveringsudgifter for 12,351 mio. kr. hvoraf der ikke kan hjemtages 50% refusion.

### **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Godkendt med den tilføjelse, at Arbejdsmarkedsudvalget løbende orienteres om anvendelsen af mikroflexjob i Kolding Kommune, herunder med fokus på, hvilken gruppe af borgere, der tildeles mikroflexjob.

## Punkt 6: Opsamling på akutpakken

12/17979

### Resumé

Regeringen indgik i 2012 en aftale med LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke om en særlig indsats overfor ledige, der risikerede at opbruge deres dagpengeregulering. Med aftalen skulle alle Jobcentre iværksætte en særlig intensiv indsats overfor ledige i sidste del af dagpengeperioden.

Der fremsendes en opsamling på hvordan indsatsen er forløbet i Kolding Kommune.

Personlige virksomhedsbesøg har resulteret i bl.a. 87 ordinære jobs (inkl. fleksjob) og jobformidlingsindsatsen har resulteret i bl.a. 148 ordinære jobs.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

For at imødekomme den særlige indsats, som var rettet mod den gruppe af ledige, der risikerede at miste deres dagpenge fra årsskiftet og frem mod sommeren 2013, blev der igangsat en række tiltag på Jobcenter Kolding.

Det primære mål med akutpakken var at få flest mulige udfaldstruede dagpengemodtagere i ordinær beskæftigelse. Det sekundære mål var at få de ledige i opkvalificeringsforløb, voksenlære, jobrotation, løntilskud eller virksomhedspraktik. Alt sammen tilbud og ordninger, der skal fungere som indslusning til ordinære job.

Hertil var der flere procesgevinster ved kampagnen – bl.a. at styrke virksomhedernes kendskab til jobcentrene og deres tilbudspakke samt at sætte fokus på udfordringerne på arbejdsmarkedet.

I perioden fra 1. november 2012 – 30. juni 2013 har Jobcenter Koldings virksomhedsindsats haft fokus på den virksomhedsrettede indsats omkring akutpakken.

#### *Phoner-kampagne*

Der blev igangsat en phoner-kampagne, hvor 1078 private og offentlige virksomheder i Kolding Kommune med mere end 2 ansatte blev kontaktet telefonisk. Et eksternt konsulentbureau havde den telefoniske kontakt, hvor der blev booket møder mellem virksomheder og Jobcenter Koldings virksomhedskonsulenter.

Det resulterede i 331 planlagte møder mellem konsulenter og virksomheder, hvor emnet var Akutpakken og at gøre Jobcentrets tilbud særligt synlige overfor virksomhederne.

De 331 virksomhedsbesøg resulterede i følgende:

Ordinær beskæftigelse inkl. fleksjob	87 (78+9)
Akutjob	3
Opkvalificering/mentor	1
Voksenlære	1
Jobrotationspladser	19
Løntilskud	78
Virksomhedspraktik	63

Hele 26,3 % af besøgene har resulteret i ordinær beskæftigelse (inkl. fleksjob) og 23,6 % af besøgene har resulteret i løntilskudspladser.

Virksomhedskonsulenterne har således formået at hjemtage ca. ét ordinært job og ca. én løntilskudsstilling for hvert 4. virksomhedsbesøg.

Udover konkrete jobs, gav phoner-kampagnen også Jobcentret mulighed for at styrke netværket blandt eksisterende samarbejdspartnere samt mulighed for at få kontakt til nye, hvilket de 141 nye partnerskabsaftaler også bevidner om. Partnerskabsaftalen er en hensigtserklæring mellem Jobcenter og virksomhed, om at man fremover benytter hinanden ved bl.a. rekruttering, ansættelse, opslag på jobnet, etablering af løntilskud/virksomhedspraktik mv.

#### *Jobformidlings-indsatsen*

I forbindelse med akutpakken, blev de udfaldstruede borgere tilbudt en personlig jobformidler. Det benyttede 355 borgere sig af, hvilket betød at borgerne fik tilbudt hyppigere samtaler med en jobformidler, hvor de fik mulighed for at få ekstra vejledning og støtte/coaching. Til at varetage dette, blev 3 jobformidlere ansat på Jobcenter Kolding i tidsbegrænsede stillinger.

Ud af de 355 borgere, der aktivt selv havde bedt om en jobformidler, kom 148 personer i job (ordinært job, løntilskud, seniorjob eller job med mentor). Dette svarer til ca. 42 %.

Af de resterende 207 borgere, der benyttede sig af en jobformidler, blev 6 % "afmeldt" (svarende til efterløn, barsel, flyttet eller pension), 1 % fik forlænget dagpenge-perioden, 9 % blev sygemeldte, 3 % startede i uddannelse med SU, 9 % kom på kontanthjælp, 3 % ønskede ikke jobformidler-indsats alligevel, 1 % blev selvforsørgende og 26 % kom på uddannelsesydelsen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2013**

Godkendt.

## Punkt 7: Effektmåling af Jobcenter Koldings tilbud

13/7660

### Resumé

Jobcenter Kolding har udarbejdet effektmålinger af de forskellige beskæftigelsestilbud fordelt på Jobcenter Koldings målgrupper, dvs. forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1 og 2.

Effektmålingen for hver målgruppe er opdelt på tilbudstyper, f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik, vejledning og opkvalificering samt en række undergrupperinger heraf.

Effektmålingerne viser antallet af borgere i hver målgruppe, som inden for første halvår af 2013, har afsluttet en aktivitet i et af de givne tilbudstyper. Endvidere viser effektmålingen, hvor mange af disse borgere, som 3 måneder senere er registreret som selvforsørgende.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at effektmålingen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

En høj eller lav effekt for et konkret tilbud bør ikke uden videre medføre en rangordning af tilbuddene eller sidestilles med deres relative værdi for Jobcenter Kolding. Nogle tilbud er i højere grad målrettet forskellige typer borgere, og andre tilbud indgår som en del af en langsigtet indsats, hvor effekten heraf ikke nødvendigvis vil fremgå tydeligt allerede efter 3 måneder.

Derfor er det usikkert om en høj effekt for et tilbud alene kan tilskrives selve tilbuddets karakter og indhold, eller om tidligere tilbud og forhold ved deltagerne også kan tilskrives en effekt.

Overgang til selvforsørgelse kan skyldes både afgang fra ledighed til ordinær beskæftigelse eller uddannelse, flytning og dødsfald mv.

Nederst i effektmålingerne (se bilag) for de forskellige målgrupper findes bemærkninger til hver enkelt måling, herunder en begrebsafklaring.

### Jobklare ledige

Antal afsluttede aktiveringsforløb i 1. halvår 2013 samt antal og andel i selvforsørgelse 3 måneder efter endt aktivering.

Tilbudstype	Antal med et afsluttet aktiveringsforløb i 1. halvår 2013.	Antal i selvforsørgelse tre måneder efter endt aktivering	Andel i selvforsørgelse tre mdr. efter endt aktivering
Løntilskud (privat)	134	70	52 %
Løntilskud (offentlig)	148	65	44 %
Virksomhedspraktik	455	148	33 %
Ordinær uddannelse	286	92	32 %
Vejledning	799	279	35 %
AMU forløb	693	269	39 %

6-ugers selvvalgt 398 147 37 %

(Kilde: KMD Opera og egne beregninger)

#### *Kontanthjælpsmodtagere matchgruppe 1*

Antal afsluttede aktiveringsforløb i 1. halvår 2013 samt antal og andel i selvforsørgelse 3 måneder efter endt aktivering.

Tilbudstype	Antal med et afsluttet aktiveringsforløb i 1. halvår 2013.	Antal i selvforsørgelse tre måneder efter endt aktivering	Andel i selvforsørgelse tre mdr. efter endt aktivering
Løntilskud (privat)	28	11	39 %
Løntilskud (offentlig)	43	14	33 %
Virksomhedspraktik	215	70	33 %
Ordinær uddannelse	4	1	25 %
Vejledning	531	182	34 %
- Job og uddannelses huset	338	137	41 %
- Projekterne	50	15	30 %

(Kilde: KMD Opera og egne beregninger)

#### *Kontanthjælpsmodtagere matchgruppe 2*

Antal afsluttede aktiveringsforløb i 1. halvår 2013 samt antal og andel i selvforsørgelse 3 måneder efter endt aktivering.

Tilbudstype	Antal med et afsluttet aktiveringsforløb i 1. halvår 2013.	Antal i selvforsørgelse tre måneder efter endt aktivering	Andel i selvforsørgelse tre mdr. efter endt aktivering
Løntilskud (privat)	19	4	21 %
Løntilskud (offentlig)	8	3	38 %
Virksomhedspraktik	300	47	16 %
- Virksomhedscenter	116	24	21 %
Ordinær uddannelse	12	1	8 %
Vejledning	396	63	16 %
- Projekterne	314	49	16 %

(Kilde: KMD Opera og egne beregninger)

Målingerne giver Jobcenter Kolding anledning til:

- Fortsat at prioritere brugen af private og offentlige løntilskud i indsatsen, da effektmålingen her viser den højeste effekt

- Understøtte projekternes effekt ved fortsat at bruge mentorstøtte, da det er positivt, at de svageste kontanthjælpsmodtagere kan hjælpes tættere på arbejdsmarkedet
- Overveje hvorledes effekterne af virksomhedspraktik kan øges.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Effektmålingerne blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Effektmåling november 2013

## **Punkt 8: Orientering - december 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 9: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-12-2013**

Orienteringen blev taget til efterretning.