

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-02-2017

Mødedato Onsdag d. 01. februar 2017 kl. 13:00

Mødested Sprogskolen

Mødedeltagere Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik
Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om Sprogskolen Kolding.....	3
Evaluering af version 2.0 og implementering af version 3.0.....	4
Status på integrationsområdet - februar 2017.....	6
Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2017.....	10
Beretning om revision af sociale regnskaber i 2015 i Kolding Kommune.....	13
Status på udviklingsmål februar 2017.....	14
Status på Jobreformen.....	15
Procedurer ved rådighed og ophold i udlandet for kontanthjælps- og dagpengemodtagere.....	17
Opstart af projekt om uddannelsesløft til ufaglærte ledige.....	19
Bevillingsnote - budget 2016 - Særligt tilrettelagt undervisning.....	21
Sherpa - Tilbud til psykisk sårbare ledige.....	23
Fællesseminar for Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd 2017.....	26
Orientering fra forvaltningen.....	28
Orientering fra formanden.....	29
Deltagelse i aktiviteter - februar.....	30

Punkt 1: Temadrøftelse om Sprogskolen Kolding

17/735

Resumé

D. 1. januar 2017 blev Sprogskolen Kolding en del af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, og hører dermed til Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

I den forbindelse ønsker udvalget en introduktion til lovgivningen for området, sprogskolens arbejdsområde og hvilke værdier og principper, som det daglige arbejde udføres efter.

Der afholdes derfor en temadrøftelse omkring dette, som indledes med et oplæg, som Forstander Jesper Elkjær og Beskæftigelses- og Integrationsdirektør, Michael Petterson holder.

Efterfølgende får udvalget mulighed for at stille spørgsmål og drøfte oplægget og fremtidige perspektiver i opgaven.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter oplægget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Punkt 2: Evaluering af version 2.0 og implementering af version 3.0

16/19408

Resumé

Social- og Sundhedsudvalget vedtog på sit møde den 16. november 2016 den socialøkonomiske strategi version 3.0 – ”Lokal vækst med social bundlinje”.

Det blev samtidig besluttet, at foretage en evaluering af resultaterne af arbejdet med social økonomi version 1.0 og 2.0, som skal indgå i implementeringen af version 3.0.

Sagen ”Socialøkonomisk strategi version 3.0”, er behandlet i Økonomiudvalget den 16. januar 2017 og skal efterfølgende behandles i Byrådet den 30. januar 2017.

Siden vedtagelsen af version 3.0 er det besluttet, at implementeringen af version 3.0 varetages af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har udarbejdet en evaluering samt et forslag til indhold og implementering af version 3.0, ”Lokal vækst med social bundlinje”.

Sagen behandles i

Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren foreslår,

at evalueringen af de socialøkonomiske strategier version 1.0 og 2.0 drøftes

at indholdet og implementering af version 3.0, Lokal vækst med social bundlinje vedtages

at sagen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget i.f.t. initiativer udvalget vil understøtte strategien med.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har udarbejdet en evaluering af version 1.0 og 2.0 samt et forslag til indhold og implementering af version 3.0.

Evalueringen tager udgangspunkt i de indsatsområder, som er beskrevet i version 2.0 – ”Overskud giver overskud”:

- Fælles ejerskab på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune
- Tiltrækning af nationale socialøkonomiske virksomheder
- Etablering af en Business Park Staldgården
- Koordineret vejledning
- Pulje til tværgående helhedsorienterede indsatser
- Oprettelse af virksomhedsfællesskaber
- Afknopning af kommunale institutioner
- Sideproduktion og underleverancer
- Etablering af et videnscenter

Indholdet og implementeringen af version 3.0 – ”Lokal vækst med social bundlinje” tager udgangspunkt i evalueringen og præciserer, hvor og hvordan version 3.0 dels bygger videre på version 1.0 og 2.0 og dels, hvor og hvorfor indsatsen er udvidet med 2 nye indsatser som handler om deltagelse i Den Sociale Kapitalfonds projekt ”Lokal vækst med social bundlinje” og ansættelse af en socialøkonomisk vækstkonsulent.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 25-01-2017

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Bilag

Socialøkonomisk strategi version 3.0 - Lokal vækst med social bundlinje.pdf

Evaluering_version1_og_2plus.pdf

Punkt 3: Status på integrationsområdet - februar 2017

13/8530

Resumé

Ledelsesinformation for integrationsområdet viser en status på antallet af borgere omfattet af integrationsloven, en status på boligtilbud til flygtninge samt en oversigt over anvendte aktiveringstilbud i form af danskuddannelse m.v.

Forvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation for integrationsområdet til Arbejdsmarkedsudvalget, der viser:

Del 1

Del 1 viser et overblik over antallet af nye borgere i Kolding Kommune samt et overblik over den arbejdskraft, som er kommet med det ekstraordinære antal flygtninge. Derudover viser del 1, hvor mange personer, der deltager i IGU-forløb.

Del 2

Del 2 viser en opfølgning på tilbud om boligplacering til flygtninge samt en status på antallet af kursister på Sprogskolen Kolding fordelt på skolens forskellige kursustilbud.

Del 3

Del 3 viser en status på de væsentligste persongrupper i integrationsindsatsen. Der henvises til det vedlagte bilag for en gennemgang af tabeller og figurer nævnt i beskrivelsen af del 3 ovenfor.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for arbejdskraft og beskæftigelse

Tabel 1: Tilgang af personer omfattet af integrationsprogram

Antal nytilkomne flygtninge i 2015 og 2016

	Flygtninge	Familiesammenførte	I alt
1. halvår 2015	87	39	126
2. halvår 2015	73	61	133
I alt 2015	160	100	260
1. halvår 2016	90	34	124

3. kvartal 2016	35	1	36
4. kvartal 2016	5	0	5
I alt 2016	130	35	165

Tabel 2: Uddannelsesniveau for personer i integrationsperioden

Uddannelsesniveau	Antal
Andre kurser	4
Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU- kurser)	3
Erhvervsuddannelser	20
Folkeskole (9./10. klasse)	112
Gymnasium, HF, HTX, HH	74
Kort videregående uddannelse	30
Mellemlang videregående uddannelse	59
Lang videregående uddannelse	15

Note: Uddannelsesniveauet er fastlagt efter uddannelsessystemet i oprindelseslandet.

Tabel 3: Brancheerfaring for personer i integrationsperioden

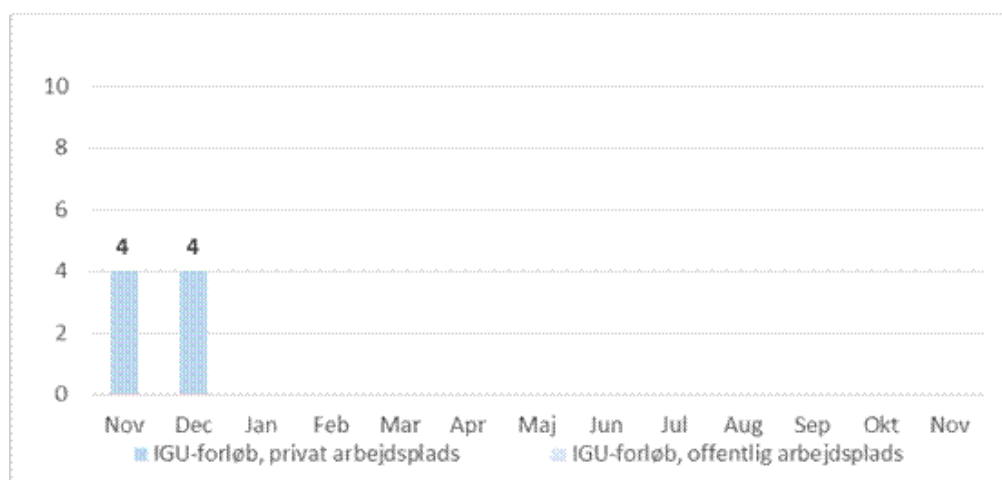
Brancher	Antal
Bygge og anlæg	34
Handel	37
Industri	15
Kontor og kommunikation	17
Landbrug og fødevarer	10
Transport	6
Undervisning	22

Offentlig service	7
Anden/øvrige	72

Tabel 4: Antal personer, som er overgået til arbejde eller uddannelse fordelt efter varighed af integrationsindsats, november

	0 - 1 år	1 - 2 år	2 - 4 år	4 - 5 år	5 år+	I alt - måneden	Sen. 12 mån.
Arbejde	2	0	5	0	0	7	18
Uddannelse	1	0	1	0	0	2	26
I alt	3	0	6	0	0	9	44

Figur 1: Antal personer, som er påbegyndt IGU-forløb i Kolding Kommune



Del 2 – boligtilbud, danskopkvalificering og Sprogskole Kolding

Tabel 5: Status på tilbud om midlertidig boligplacering til personer omfattet af integrationsloven, december

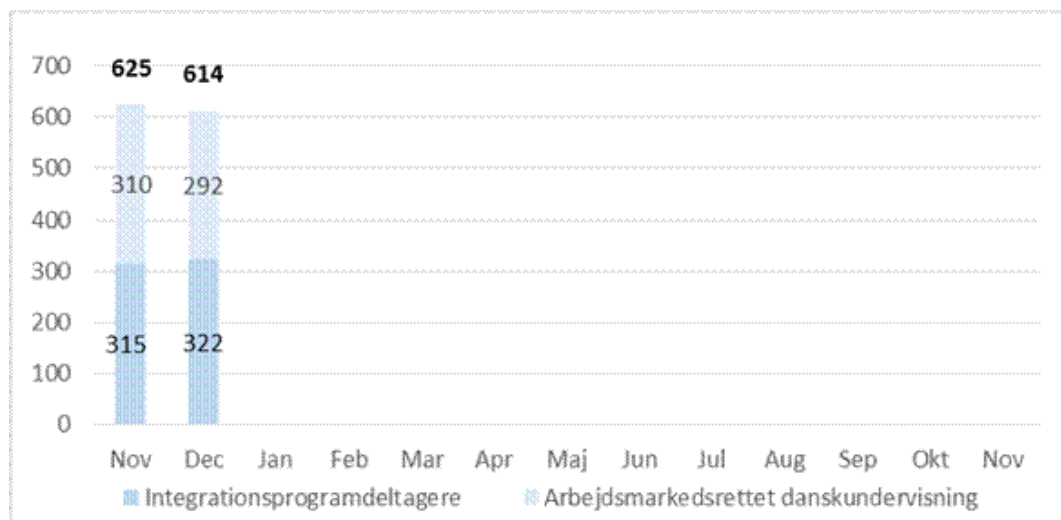
Midlertidig boligplacering

	Kapacitet i antal lejemål	Antal benyttede lejemål	Antal personer i benyttede lejemål
Kommunale boligtilbud	24	6	10
Øvrige	0	0	0

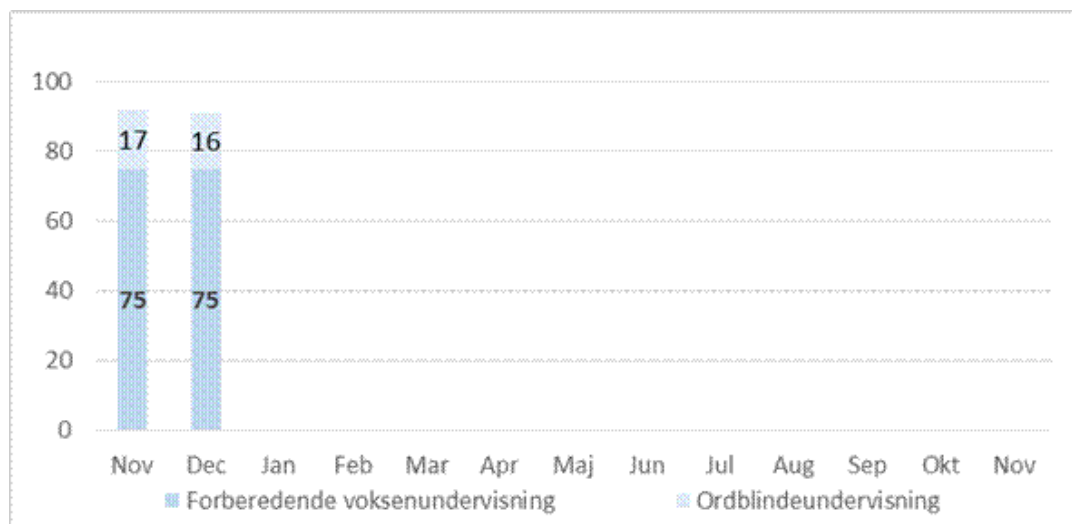
boligtilbud

I alt 24 6 10

Figur 2: Antal personer, som deltager i danskundervisning på Sprogskolen Kolding



Figur 3: Antal personer, som deltager i forberedende voksenundervisning eller ordblindeundervisning på Sprogskolen Kolding



Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Bilag

Bilag til dagsordenspunkt, status på integrationsområdet.pdf

Punkt 4: Status på arbejdsmarkedsområdet - februar 2017

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten, øvrige borgere på ydelse samt udviklingen i antal arbejdspladser og virksomheder.

Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding.

Under del 2 vises udviklingen det seneste år for alle målgrupper. Herunder en særskilt opgørelse for de arbejdsmarkedsparate borgere og borgere, der er til rådighed for nyttejob.

Del 3 – status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Under del 3 vises for den enkelte målgruppe tilgang og afgang i antallet af borgere, varighed og udvikling i aktivering fordelt på tilbudstyper.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Del 1 – nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

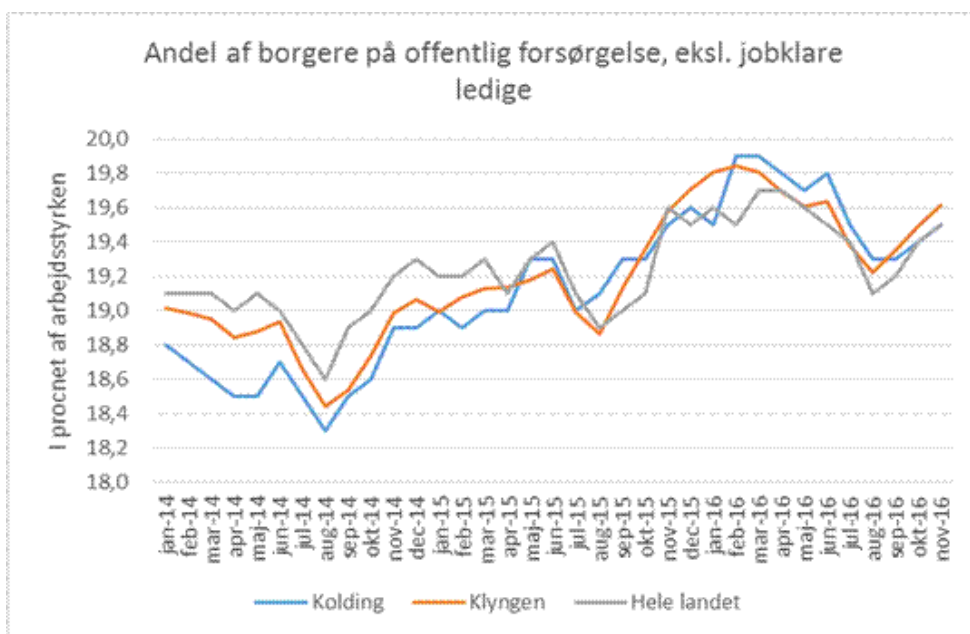
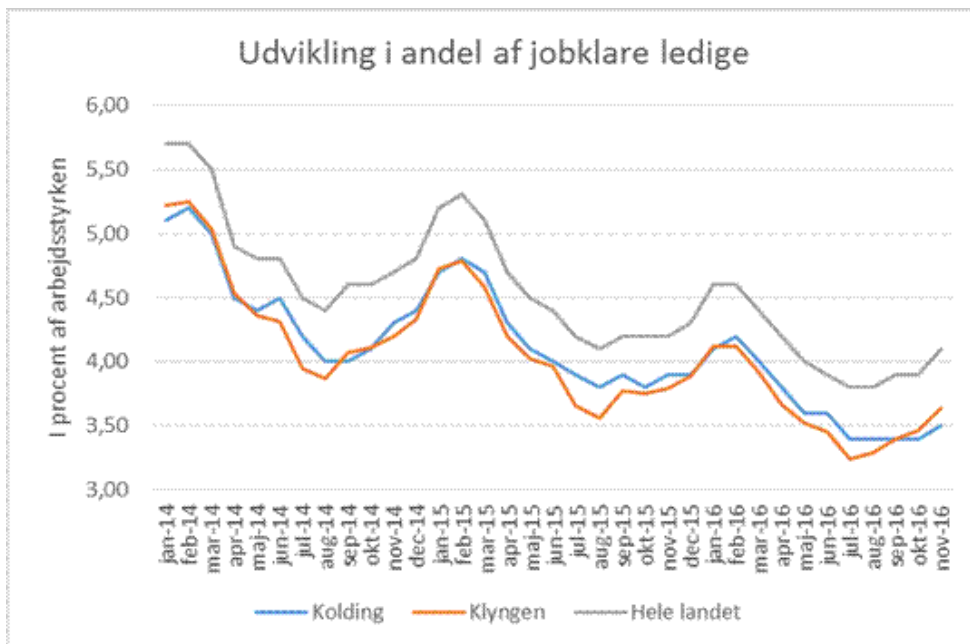
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i forvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i november 2016 3,4 pct. Samme tal i november 2015 var 3,8 pct., hvilket svarer til et fald i antallet af borgere på 170.

Andelen af øvrige ydelsesmodtagere udgjorde i november 2016 19,5 pct. af arbejdsstyrken i Kolding Kommune. Det er samme niveau som november 2015.

Der var i november 2016 i alt 36.238 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Kolding Kommune. Det er en stigning på 422 fuldtidsbeskæftigede i forhold til november 2015.

Antallet af arbejdspladser i Kolding Kommune var i november 2016 i alt 40.343 fuldtidsbeskæftigede. Det er en stigning på 285 arbejdspladser (fuldtids) i forhold til november 2015.



Del 2 - udvikling i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Kolding

Antal personer med kontaktførløb fordelt på målgrupper

	2015	2016												Udvikling seneste år
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
Forsikrede ledige	1.786	1.826	1.798	1.713	1.617	1.567	1.672	1.766	1.602	1.486	1.493	1.437	1.584	-202
Arbejdsmarkedsydelse	103	78	67	61	46	27	17	10	6	5	5	3	3	-100
Sygedagpenge	1.226	1.314	1.315	1.255	1.200	1.223	1.195	1.085	1.140	1.169	1.203	1.213	1.150	-76
Jobafklaringsforløb	350	356	357	381	397	409	420	433	433	444	456	467	472	122
Kontanthjælp	1.555	1.574	1.569	1.550	1.530	1.544	1.526	1.432	1.416	1.421	1.416	1.382	1.360	-195
Uddannelseshjælp	683	675	687	694	691	715	736	607	578	578	582	613	588	-95
Kontantydelse	4	6	8	8	9	13	14	17	21	25	26	29	34	30
Integrationsborgere	294	300	315	321	332	341	354	352	354	361	358	349	349	55
Integrationsydelse - øvrige							121	105	107	106	104	100	100	100
Ressourceforløb	287	289	292	294	295	298	296	297	295	300	298	304	304	17
Flexjob	1.191	1.205	1.209	1.216	1.221	1.226	1.233	1.238	1.246	1.249	1.253	1.254	1.254	63
Ledighedsydelse	185	181	185	184	179	178	181	183	185	191	192	201	211	26
Revalidering	28	26	24	24	26	26	25	21	23	21	18	18	18	-10
Førtidspension	3.305	3.288	3.275	3.272	3.266	3.258	3.248	3.236	3.226	3.217	3.223	3.224	3.218	-87
Total	10.997	11.118	11.101	10.973	10.809	10.825	10.917	10.798	10.631	10.574	10.629	10.598	10.645	-352

Antal af borgere er opgjort på den sidste dag i måneden.

Grundet efterregistreringer af nye sygedagpengeforløb vil sagstallet, specielt for den seneste måned, blive øget ved næste opdatering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Bilag

Del 3 - status på de væsentligste persongrupper i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 5: Beretning om revision af sociale regnskaber i 2015 i Kolding Kommune

13/8530

Resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har til Kolding Kommune fremsendt en decisionskrivelse vedr. revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Skrivelsen sammenfatter, at Kolding Kommunes revisors bemærkninger til regnskabet for 2015 ikke giver anledning til særlige bemærkninger fra Beskæftigelsesministeriet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen vedr. decisionskrivelsen for 2015 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har til Kolding Kommune fremsendt en decisionskrivelse vedr. revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Sammenfatning

Styrelsen sammenfatter i skrivelsen, at:

- revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.
- Beskæftigelsesministeriet noterer sig, at alle personsager bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne på området.
- der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2014.
- styrelsen bemærker, at revisor ikke har haft bemærkninger til erklæringer vedrørende de sociale systemer.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Bilag

Decisionskrivelse, Kolding Kommune, 2015.pdf

Punkt 6: Status på udviklingsmål februar 2017

16/3092

Resumé

I forbindelse med vedtagelse af beskæftigelsesplan 2017-2020 blev vedtaget udviklingsmål for 2017-2020. Kolding Kommune skal klare sig bedre på følgende områder:

1. Arbejdsløshedsdagpenge
2. Kontant- og uddannelseshjælpe
3. Sygedagpenge og jobafklaring
4. Kommunikation og service til borgere og virksomheder

Punktet giver en status på de første tre udviklingsmål.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter udviklingsmålene.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af beskæftigelsesplan 2017-2020 blev vedtaget udviklingsmål for 2017-2020. Kolding Kommune skal klare sig bedre på følgende områder:

1. Arbejdsløshedsdagpenge
2. Kontant- og uddannelseshjælpe
3. Sygedagpenge og jobafklaring
4. Kommunikation og service til borgere og virksomheder.

For hver målgruppe er der opstillet udviklingsmål, som måles ud fra følgende metode:

- Antal borgere på forsørgelse
- Varighed på forsørgelsesydelsen målt som antal borgere over et år på ydelsen og langtidsledighed for dagpengemodtagere.
- Resultater – effekten af indsatsen målt på job og uddannelse en måned efter endt forløb
- Virksomhedsvendt indsats målt på andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud.

Service og kommunikation vil primært blive målt gennem tilfredshedsundersøgelser.

Det virksomhedsvendte udviklingsmål skal ses som et middel til at opnå udviklingsmålene. Opfyldelse af udviklingsmålene sker ved en beregning af gennemsnittet for:

- Antal borgere på forsørgelse
- Varighed på forsørgelsesydelsen målt som antal borgere over et år på ydelsen og langtidsledighed for dagpengemodtagere.
- Resultater – effekten af indsatsen målt på job og uddannelse en måned efter endt forløb.

Udviklingsmålene for februar 2017 vil blive præsenteret på mødet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Punkt 7: Status på Jobreformen

15/21346

Resumé

Der er vedtaget en Jobreform fase I, hvor nogle af elementerne er indførelse af et kontanthjælpsloft og en regel om minimum 225 timers arbejde for borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der løbende skal følges op på implementeringen af reformen, og hvordan den påvirker borgerne i Kolding Kommune. Opfølgningen vil inkludere, hvor mange borgere, der er opfattet af reglerne, og om borgerne overgår fra kontanthjælp til job eller uddannelse.

Reformen er indført gradvist fra 1. april 2016, og de økonomiske tiltag får betydning for borgernes økonomi fra udbetalingen af ydelsen for oktober 2016, som udbetales ultimo oktober.

Den enkelte borgers situation ændrer sig løbende med forskellige udbetalinger de enkelte måneder alt efter, hvor meget de arbejder.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er vedtaget en Jobreform fase I, hvor nogle af elementerne er indførelse af et kontanthjælpsloft og en regel om minimum 225 timers arbejde for borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Fase I af Jobreformen er indført gradvist fra 1. april 2016, hvor de økonomiske tiltag får betydning for borgernes økonomi fra udbetalingen af ydelsen for oktober 2016, som udbetales ultimo oktober.

Løbende opfølgning på implementeringen

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der løbende skal følges op på implementeringen af reformen, og hvordan den påvirker borgerne i Kolding Kommune. Opfølgningen vil inkludere, hvor mange borgere, der er opfattet af reglerne, og om borgerne overgår fra kontanthjælp til job eller uddannelse

De første data om, hvordan den nye reform har berørt borgerne er kommet i slutningen af november. Dog kan den enkelte borgers situation ændre sig løbende med forskellige udbetalinger de enkelte måneder alt efter, hvor meget de arbejder.

Kontanthjælpsloftet

Kontanthjælpsloftet fik virkning fra 1. oktober 2016 og gælder for både nuværende og kommende ydelsesmodtagere. Der er en grænse for, hvor meget den enkelte samlet set kan modtage i ydelse, boligstøtte og særlig støtte.

Loftet gælder for både modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Ingen kan få den samlede ydelse reduceret med mere end summen af særlig støtte og boligstøtte. Dermed reduceres kontanthjælpen, uddannelseshjælpen, integrationsydelsen eller de børnerelaterede ydelser ikke.

Tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viste, at i november måned 2016 fik 500 borgere i Kolding Kommune reduceret i deres særlige støtte eller boligstøtte som følge af kontanthjælpsloftet.

Dette tal kan dog nå at ændre sig, alt efter om borgerne får arbejde i nogle timer, som kan indvirke på, hvor meget de får udbetalt i kontanthjælp.

225 timers reglen

Reglen indebærer et krav om minimum 225 timer i ordinært, udstøttet beskæftigelse indenfor de seneste 12 måneder. Personer med meget begrænset arbejdsevne kan undtages fra reglen, hvis det vurderes, at personen ikke vil kunne opfylde kravet.

Tal trukket medio januar 2017 viser, at målgruppen for borgere omfattet af 225 timers reglen i Kolding Kommune er på 2.082. Heraf er 1.027 omfattet, og 1.055 er undtaget for reglerne.

Initiativer for at hjælpe borgere omfattet af Jobreformen fase I

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november blev indsatser til borgere omfattet af 225 timers reglen vedtaget. Forvaltningen arbejder på at igangsætte dem. Konkret drejer det sig om:

- Jobcentret skal foretage en målrettet indsats mod brancher med mangel på arbejdskraft for at skaffe job til borgerne
- Der lanceres en markedsføringskampagne for at gøre virksomhederne opmærksomme på muligheden for at få en medarbejder til små opgaver eller kortere ansættelse.
- Der udarbejdes et forslag, som forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, om et projekt for borgere omfattet af reglen, hvor der støttes op omkring dem for at hjælpe dem ud på arbejdsmarkedet.

Jobcentret yder allerede økonomisk rådgivning til borgerne eller henviser dem til gratis tilbud om gældsrådgivning. Der er behov for at udvide denne service, og på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i november blev det besluttet, at udvide med følgende tilbud:

- Der skal udarbejdes en pjece, som samler viden om alle de frivillige tilbud.
- Der etableres en fremskudt indsats i Skovparken/Munkebo, hvor en medarbejder kan rådgive borgerne. Medarbejderen skal desuden køre med jobcentrets bus rundt omkring i kommunen.
- Der igangsættes et udviklingsprojekt med forskellige frivillige indsatser for at kunne rådgive borgere, der har behov for rådgivning for at undgå personlige problemer forårsaget af dårlig økonomi.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Punkt 8: Procedurer ved rådighed og ophold i udlandet for kontanthjælps- og dagpengemodtagere

17/1469

Resumé

I starten af januar 2017 modtog Kolding Kommune et brev fra Beskæftigelsesministeren, der var sendt til alle landets kommuner og a-kasser. I brevet indskærpede ministeren, at der skulle være en forøget opmærksomhed på borgere, der udeblev fra planlagte aktiviteter og samtaler ved f.eks. at rejse udenlands og gå i krig.

Det gennemgås kort, hvordan jobcentret håndterer udeblivelser fra borgerne. Endelig gennemgås det arbejde og indsatser omkring radikaliserings, som foregår i Kolding Kommune, og hvilke samarbejder kommunen indgår i på nationalt plan.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I starten af januar 2017 modtog Kolding Kommune et brev fra Beskæftigelsesministeren, der var sendt til alle landets kommuner og a-kasser. Brevet handlede om de såkaldte ”syrienskrigere”, som var beskrevet i medierne op til julen 2016. Der havde her været flere historier fremme om borgere, der rejste til Syrien for at kæmpe, mens de fortsat var tilmeldt et jobcenter og derfor modtog en ydelse.

I brevet indskærpede ministeren, at der skulle være en forøget opmærksomhed på borgere, der udeblev fra planlagte aktiviteter og samtaler og derved ikke levede op til den rådighedsforpligtelse, der er, når man modtager en ydelse som f.eks. kontakthjælp eller dagpenge.

Brevet er vedhæftet dette punkt, og nedenfor gennemgås kort, hvordan jobcentret håndterer udfordringen. Desuden eksempler på hvordan det er kommet til jobcentrets opmærksomhed, når personalet er blevet opmærksomme på borgere, der har rejst udenlands for at kæmpe, mens de fortsat modtog enten dagpenge eller kontanthjælp.

Endelig gennemgås det arbejde og indsatser omkring radikaliserings, som foregår i Kolding Kommune, og hvilke samarbejder kommunen indgår i på nationalt plan. Dette er ikke kun rettet mod borgere, der rejser ud for at gå i krig, men har sigte på en generel radikaliserings i form af voldelige, ekstremt religiøse, fascistiske eller nazistiske grupper. Kommunens vejledning ”Bekymring om radikaliserings” er vedhæftet som bilag.

Procedurer og håndtering af sager

Alt efter om borgeren modtager dagpenge eller kontanthjælp, er over eller under 30 og er vurderet som jobparat eller aktivitetsparat, bliver de mødt af forskellige krav om aktivitet og skal mødes med deres rådgiver eller jobkonsulent med forskellig kadence.

For flere af grupperne er der periodisk krav om aktivitet på ugentlig eller daglig basis, og som regel mødes de med deres jobkonsulent eller rådgiver hver 3. måned. Dette er alt sammen fastsat i de forskellige love og bekendtgørelser, som jobcentret lever op til. I forhold til de forskellige aktiviteter, de skal deltage i (f.eks. sprogundervisning) modtager jobcentret månedligt sedler over deltagerens fremmøde

Det er ved disse møder, personalet lægger mærke til udeblivelser, huller i cv eller ændringer i adfærd, som kan give en mistanke om, at vedkommende har været f.eks. udenlands. I de tilfælde bliver der fulgt op på det med en partshøring (ved udeblivelse), kontakt til kommunens SSP-medarbejdere eller til politiet.

Andre måder at opdage en borger har været udenlands på, er ved at vedkommende bliver tjekket i lufthavnen af politiet eller toldmyndighederne. Hvis de opdager, at vedkommende modtager en ydelse men har været ude af landet, får kommunens kontrolgruppe besked og følger op på sagen. På jobcentret har man desuden oplevet at blive kontaktet af PET, der havde en mistanke om en borger.

Som led i Jobreformen fase I blev reglerne for ferie ændret for gruppen af borgere, der modtager kontanthjælp. De har i dag ret til fire ugers ferie. Men de kan kun holde to uger ad gangen, modsat tidligere, hvor de havde ret til fem ugers ferie, som kunne holdes samlet.

Lokale og nationale tiltag mod radikalisering

I Kolding Kommune er indsatsen samlet i SSP samarbejdet, som også har medvirket til at udarbejde den vedlagte folder. Der kan læses yderligere om deltagerne i det lokale samarbejde <https://www.kolding.dk/borger/skole-uddannelse/ssp-samarbejde>

Kolding Kommune deltager desuden i et samarbejde med Sydøstjyllands Politi, hvor man deltager i Info-huset, der er et regionalt samarbejde om radikalisering, med mulighed for oplæg, undervisning og rådgivning. Både her men også hos PET deltager medarbejderne fra det kommunale SSP samarbejde i regelmæssig efteruddannelse om radikalisering.

På nationalt plan har Københavns Kommune oprettet en hotline, hvor alle kommuner kan henvende sig og få rådgivning, og medarbejderne tager også ud og holder oplæg og underviser. <http://vink.kk.dk/indhold/tilbud-til-dig>

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Bilag

1._Bekymring_om_radikalisering.pdf

BM_brev_rådighed og ophold i udlandet_jan2017.pdf

Punkt 9: Opstart af projekt om uddannelsesløft til ufaglærte ledige

16/21991

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget har en klar ambition om, at flere ufaglærte ledige skal tage imod et uddannelsesløft, der kan gøre dem faglærte.

Som et led i disse bestræbelser igangsættes et projekt, der skal resultere i mange flere påbegyndte uddannelsesløft for ufaglærte dagpengemodtagere.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd inkl. Repræsentanter fra Arbejdsmarkedskontor Syd og VEU-centret godkendes som projektets styregruppe

at projektbeskrivelsen godkendes og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen får mandat til at arbejde videre med at konkretisere projektets aktiviteter.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en klar ambition om, at flere ufaglærte ledige skal tage imod et uddannelsesløft, der kan gøre dem faglærte. Den ambition er udtrykt i både 'Beskæftigelsesplan 2017-2020' og samarbejdsaftalen om 'Flere og dygtigere faglærte'.

I forlængelse af disse ambitioner vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen igangsætte et projekt, der skal skabe en kultur, hvor flere ufaglærte dagpengemodtagere tager imod tilbuddet om et uddannelsesløft.

I 2016 blev der igangsat 6 uddannelsesløft i Jobcenter Kolding. Projektets målsætning er, at 30 personer skal begynde på et uddannelsesløft i 2017 og yderligere 60 personer i 2018.

I projektet skal der blandt andet udvikles samarbejdsstrukturer, samarbejdsaftaler, procesbeskrivelser og informationsmaterialer. Derudover skal medarbejdernes kompetencer og fokus på området øges. Samlet set skal det resultere i en kultur, hvor flere ufaglærte vælger et uddannelsesløft.

Til at gennemføre dette ansættes en uddannelsesambassadør, som skal koordinere indsatserne.

Projektet skal gennemføres i et tæt samspil mellem Jobcentret, A-kasser, VEU-centret og uddannelsesinstitutionerne. Derfor lægges der op til, at Koldings Arbejdsmarkedsråd, sammen med repræsentanter fra VEU-centret og Arbejdsmarkedskontor Syd, skal fungere som projektets styregruppe.

Denne styregruppesammensætning vil sikre input og viden fra mange afgørende partnere, og det vil sikre, at erfaringerne fra projektet forankres i de eksisterende samarbejdsfora.

Projektbeskrivelsen uddyber planerne mere, se bilag. Der er behov for yderligere kvalificering af tiltag, indsatser, tidsplaner mv. Forvaltningen vil arbejde videre med at konkretisere dette.

Projektet forløber over år 2017 og 2018, og det er økonomisk støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STAR har givet tilsagn om støtte på 927.500 kr. over den toårige periode til uddannelsesambassadørens løn, kørsel mv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt med den tilføjelse at rådet får yderligere viden omkring muligheder for uddannelse og økonomisk støtte undervejs.

Bilag

Projektbeskrivelse, Uddannelsesløft til ufaglærte ledige

Punkt 10: Bevillingsnote - budget 2016 - Særligt tilrettelagt undervisning

15/20362

Resumé

I bevillingsnoterne fra budget 2016 var anført følgende:

Det undersøges om besparelsen på STU - Den særligt tilrettelagte undervisning – opvejes af tilbud på andre politikområder, f.eks. de socialøkonomiske virksomheder.

Kommunaldirektøren og den konstituerede Børne- og Uddannelsesdirektør udarbejder redegørelse til forelæggelse for Børne- og Uddannelsesudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

Børn- og Uddannelsesforvaltningen har undersøgt, om besparelsen på særligt tilrettelagt Undervisning opvejes af tilbud på andre politikområder. Undersøgelsen har vist, at der ikke findes andre tilbud internt i Kolding kommune, som kan opveje besparelsen på Kolding Kommunes STU.

Det er derfor forvaltningernes forslag, at fokus rettes mod at finde andre løsninger på tilbud, hvor fokus er på at sikre og yderligere kvalificere det rigtige tilbud til den enkelte unge.

En arbejdsgruppe arbejder allerede på at udvikle STU-tilbud til de svagest fungerende fysisk og psykisk handicappede unge og meget plejekrævende unge. Det anbefales dog, at der nedsættes en anden gruppe, som skal beskrive STU for gruppen af mere udadreagerende unge.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren & Børne- og Uddannelsesdirektøren foreslår,

at udvalget godkender den fremlagte redegørelse,

at forslag om at en arbejdsgruppe, der arbejder videre med STU, godkendes, og

at Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne af arbejdet.

Sagsfremstilling

I bevillingsnoterne fra budget 2016 var anført følgende:

Det undersøges om besparelsen på STU - Den særligt tilrettelagte undervisning – opvejes af tilbud på andre politikområder, f.eks. de socialøkonomiske virksomheder.

Kommunaldirektøren og den konstituerede Børne- og Uddannelsesdirektør udarbejder redegørelse til forelæggelse for Børne- og Uddannelsesudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

Målgrupper for STU hos BOAS og på CSV

I Kolding Kommune foregår undervisningen af STU eleverne primært hos CSV i Kolding Kommune. En anden leverandør er BOAS, der bl.a. tilbyder STU i Århus Kommune. Der er dog en forskel omkring, hvilke målgrupper tilbuddene rettes mod, da tilbuddet fra BOAS retter sig mod autister, mens tilbuddene hos CSV er mod STU generelt.

BOAS

Målgruppen hos BOAS er - unge normaltbegavede mellem 16 og 25 år med en autismeprofil eller tilsvarende træk men uden en diagnose.

Når den unge er færdig med en treårig STU, er der måske mulighed for at få ansættelse hos BOAS som konsulent.

STU på CSV i Kolding

Målgruppen hos STU i Kolding er alle unge, der har et retskrav på den særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse. Det er unge med:

- Generelle indlæringsvanskeligheder

- Diagnoser inden for autismespektrumforstyrrelser
- ADHD
- Socio-emotionelle vanskeligheder

Resultater om job og uddannelse efter endt STU

Epinion gennemførte i 2012 en landsdækkende undersøgelse, der viste, at på landsplan kommer 18% af STU-elever videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Samme år fortsatte 45% af eleverne fra STU i Kolding i uddannelse eller fleksjob. I august 2016 fortsatte 40% i uddannelse eller beskæftigelse. Opfølgning i januar 2017, viser at 24% stadig er i gang med henholdsvis læreplads, fleksjob (ordinært job med støtte), kombineret Ungdomsuddannelse, enkeltfag på Voksen Specialundervisning og virksomhedspraktik.

Undersøgelse af økonomien

Børn- og Uddannelsesforvaltningen har undersøgt, om besparelsen på særligt tilrettelagt Undervisning opvejes af tilbud på andre politikområder. Undersøgelsen har vist, at der ikke findes andre tilbud internt i Kolding kommune, som kan opveje besparelsen på Kolding Kommunes STU.

Indirekte har behovet for STU været påvirket af etableringen af bl.a. Den Kombinerede Ungdomsuddannelse (KUU), indsatser for aktivitetsparate unge samt indsatser med social støtte til unge.

Det er derfor forvaltningernes forslag, at fokus rettes mod at finde andre løsninger på tilbud, hvor fokus er på at sikre og yderligere kvalificere det rigtige tilbud til den enkelte unge.

Der er allerede nedsat en gruppe, der udvikler STU-tilbud til de svagest fungerende fysisk og psykisk handicappede unge og meget plejekrævende unge. Men det foreslås, at der også nedsættes en arbejdsgruppe, som skal beskrive STU for gruppen af mere udadreagerende unge.

STU for de svagest fungerende unge (psykisk og fysisk)

Gruppen er i gang med at udvikle et STU-tilbud til de svagest fungerende fysisk og psykisk handicappede unge samt meget plejekrævende unge. Intentionen er, at gruppen afleverer et eller flere forslag til direktionen februar 2017, med henblik på opstart i august 2017.

Arbejdsgruppen består af personer fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen (BUF), Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), Center for Specialundervisning (CSV) samt Nordhøj.

STU for udadreagerende unge

Det foreslås, at i februar 2017 nedsættes en arbejdsgruppe, der skal forsøge at beskrive STU for gruppen af mere udadreagerende unge. Antallet af disse unge stiger, og der er tydeligt behov for et specialiseret tilbud til disse unge.

Arbejdsgruppen kommer til at bestå af deltagere fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Handicaprådgivning og Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

Endelig er visitationsudvalget blevet udvidet med en repræsentant fra jobcentret til STU-visitationen i foråret 2017.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 08-02-2017

Godkendt.

Punkt 11: Sherpa - Tilbud til psykisk sårbare ledige

16/14508

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 7. september 2016 blev det besluttet at investere i en bedre beskæftigelsesindsats for således at realisere en del af besparelsen på arbejdsmarkedsområdet for budget 2017. Investeringen indbefatter bl.a. et tilbud inspireret af Sherpas tilgang, hvor psykisk sårbare ledige gennem et intensivt og længerevarende forløb får hjælp til at mestre hverdagen og komme i arbejde eller uddannelse.

Efter indhentning og gennemgang af tilbud fra konsulentvirksomheden Sherpa samt udarbejdelse af økonomiske beregninger fremgår det, at investeringen ikke vil medføre den forventede besparelse på arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Sherpas tilbud,

at der afventes resultater af Sherpas indsats i andre kommuner i ultimo 2017/primus 2018.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 7. september 2016 blev det besluttet at investere i en bedre beskæftigelsesindsats for således at realisere en del af besparelsen på arbejdsmarkedsområdet for budget 2017. Investeringen indbefatter bl.a. et tilbud inspireret af Sherpas tilgang, hvor psykisk sårbare ledige gennem et intensivt og længerevarende forløb får hjælp til at mestre hverdagen og komme i arbejde eller uddannelse.

Nedenfor fremgår en kort beskrivelse af konsulentvirksomheden Sherpas tilbud, den valgte målgruppe samt en økonomisk fremstilling.

Formål med og beskrivelse af indsats

Sherpa beskriver deres tilgang som helhedsorienteret og beskæftigelsesrettet, samt at der arbejdes med alle aspekter af borgerens liv og hverdag. Hertil kommer et tværgående fokus, hvor kompetencerne inden for psykiatri, social-, og sundhed- og beskæftigelsesområdet tænkes sammen, således at indsatserne understøtter hinanden.

Formålet med indsatsen er ifølge Sherpa, at de involverede borgere får stabiliseret deres hverdagsliv og helbred og opnår større grad af selvforsørgelse. Der er fokus på, at borgerne er lægeligt udredt og velbehandlet, således at der kan arbejdes med at skabe en tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Selve indsatsen består af to moduler jf. nedenstående figur.



Alle visiterede borgere starter med et 2 måneders afklaringsforløb, hvor borgerens udfordringer og igangværende tilbud afdækkes. Afklaringsforløbet skal ifølge Sherpa skabe tydelighed for sagsbehandler og overblik for borgeren og lægger således grunden for det videre samarbejde. Efter endt afklaringsforløb beslutter visitationsenheden (etableret enhed med repræsentanter fra Jobcenter Kolding og Sherpa), om borgeren skal fortsætte i et arbejdsmarkedsrettet forløb, eller om vedkommende skal overgå til et andet kommunalt tilbud.

De visiterede borgere fra afklaringsforløbet vil herefter få tildelt en mentor og en karriererådgiver, som i samarbejde med Jobcenter Kolding vil opsætte et beskæftigelsesrettet mål, samt delmål der understøtter vejen til hertil. Det konkrete beskæftigelsesrettede mål vil afhænge af den enkelte borger.

Mentors opgave er ifølge Sherpa at fjerne barrierer for at mestre hverdagen og komme i arbejde eller uddannelse, mens karriererådgiveren har fokus på borgerens kompetencer og det beskæftigelsesrettede mål lige fra indsatsens begyndelse.

Mentor og karriererådgiver er tilgængelige, når borgeren har brug for det.

De udvalgte målgrupper

Følgende målgrupper vurderes særligt relevante for dette tilbud:

- a) Aktivitetsparate borgere over 30 år
- b) Borgere i jobafklarings- eller ressourceforløb.

Borgerne i begge målgrupper er kendetegnet ved ofte at være psykisk sårbare (fx angst og depression) og ved at have komplekse og sammensatte udfordringer, der typisk går på tværs af kommunale forvaltninger, og som derfor kalder på en tværfaglig indsats.

Økonomi

Som beskrevet indledningsvist er det tidligere besluttet, at investeringen i Sherpas indsats skal bidrage til at realisere en del af besparelsen på arbejdsmarkedsområdet for budget 2017. Helt konkret blev det besluttet, at investere 0,8 mio. kr. med en forventning om en besparelse på 3. mio. kr. Den nedenstående økonomiske fremstilling fokuserer derfor på beskæftigelsesområdet og de potentielle besparelser ved reduceret forsørgelsesudgift.

Sherpa beskriver en helhedsorienteret og tværgående indsats inden for psykiatri, socialområdet, sundhed og beskæftigelse, hvor der tilmed peges på resultater på andre områder (fx ved afslutning af støttekontaktperson eller diverse sundhedstilbud). Besparelspotentialer på øvrige områder inddrages dog ikke i denne fremstilling, da følgende årsager skaber forbehold.

Sherpas hidtidige erfaringer stammer primært fra forskningsregi (heriblandt i samarbejde med Region Hovedstadens Psykiatri), hvor fokus har været på effekterne af den helhedsorienteret og tværgående indsats på de involverede borgere, og således ikke på eventuelle økonomiske besparelser. Der er således ikke mulighed for at indhente egentlige erfaringer med økonomiske besparelser som følge af Sherpas indsats.

Endvidere skal det fremhæves, at kommunens øvrige forvaltninger er pålagt andre besparelser, hvilket gør det vanskeligt at skelne mellem besparelser, som skyldes henholdsvis Sherpas indsats og andre besparelsetiltag. Dertil følger, at det ikke er muligt at styre tilgangen af borgere i andre forvaltninger, og med krav om et tilbud, opstår der usikkerhed omkring det endelige besparelspotentiale.

Den økonomiske fremstilling forudsætter følgende:

- Løbende 35 pladser i en periode på 3 år (herunder 25 fra målgruppe (a) og 10 fra målgruppe (b))
- En forventning om, at 20 % af de involverede borgere kommer i ordinær beskæftigelse (selvforsørgelse) efter et års forløb
- I forbindelse med besparelspotentiale inddrages kun reduceret forsørgelsesudgift.

Tabel 1. Økonomisk fremstilling.

Regnskabsår	Udgifter pr. kalenderår	Forventet reduceret forsørgelsesudgift	Balance
2017	1.727.000	0	-1.727.000
2018	3.455.400	472.500	-2.982.900
2019	3.455.400	945.000	-2.510.400
2020	1.727.000	945.000	-782.700
2021	0	945.000	945.000
Samlet	10.366.200	3.307.500	-7.058.700

Den samlede investering for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er beregnet til 3.455.400 kr. pr. år (svarende til 10.366.200 kr. for hele projektperioden). Med forventning om, at ovennævnte 20 % kommer i ordinær beskæftigelse (job eller uddannelse), så er den samlede reduktion i forsørgelsesudgiften beregnet til 3.307.500 kr. for hele projektperioden

(såfremt der er tale om permanent selvforsørgelse). Det medfører alt i alt en samlet udgift på 7.058.700 kr. for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Med ovenstående forudsætninger vil Sherpas indsats således ikke kunne medføre den ellers forventede besparelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt med den tilføjelse at forvaltningen pålægges at udarbejde en kortlægning af eksisterende tilbud, og tilbud til den gruppe borgere, der evt. ikke er dækket.

Punkt 12: Fællesseminar for Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd 2017

16/21392

Resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget mødes den 3. og 4. maj 2017 til fællesseminar for at drøfte de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer og Beskæftigelsesplan 2017-2020.

Forslag til seminarets mulige temaer og indhold fremlægges til drøftelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at temaer og indhold til fællesseminaret drøftes.

Sagsfremstilling

Den 3. og 4. maj 2017 mødes Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget til det årlige fællesseminar, hvor de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer drøftes.

Med Beskæftigelsesplan 2017-2020 er den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år allerede udstukket, og det skaber plads til mere detaljerede drøftelser af retning og mål. Derfor foreslås følgende indhold for seminaret:

- *Beskæftigelsesplan 2017-2020*

Den 1. juni 2016 blev Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen etableret og for at rammesætte den fremtidige opgaveløsning blev der vedtaget 6 pejlemærker for forvaltningens arbejde:

1. Styrket virksomhedsindsats og beskæftigelsesindsats (koordination)
2. Mere uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering
3. Bedre effekt af integration i BIF og styrket organisatorisk synergi på tværs af Kolding Kommune
4. Styrket service og kommunikation – Det Hjertelige Jobcenter
5. Tværgående samarbejde
6. Styrkede effekter og økonomistyring

Med afsæt i strategien for Beskæftigelsesplan 2017-2020 drøftes synergien mellem pejlemærkerne for forvaltningen og den retning der er udstukket for beskæftigelsesindsatsen. Herunder en vurdering af, om rammerne for den nye forvaltning giver anledning til justeringer af den eksisterende plan.

- *Drøftelse af aktuelle temaer*

Forvaltningens fagchefer vil stille skarpt på nogle af de temaer, der er højaktuelle i forvaltningen i 2017 og lægge op til drøftelser om dilemmaer og muligheder.

o Tema 1. Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering

Uddannelse og opkvalificering er et af forvaltningens pejlemærker og et vigtigt element i både virksomhedsindsatsen, integrationsindsatsen og beskæftigelsesindsatsen generelt.

Debatten vil blandt andet omhandle målgrupper for opkvalificering og niveau for bevilling af uddannelse.

o Tema 2. Valgfrihed

Den politiske debat går mod øget valgfrihed for borgerne, når de skal i kontakt med kommunen, og forvaltningens egen praksis om empowerment af den enkelte går i samme retning.

Omdrejningspunktet for drøftelsen bliver hvilken ramme, der ønskes for større valgfrihed til borgerne i Kolding samt de mulige konflikter og potentialer, det medfører.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 09-02-2017

Godkendt.

Punkt 13: Orientering fra forvaltningen

16/21268

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren orienterede om:

- Arrangement for prisuddeling til virksomheder
- Brev fra Beskæftigelsesministeren om erfaringer fra Odense Kommune
- Forsøgsbekendtgørelse om dispensation fra forholdstalskravet
- Evaluering af erhvervsservice af Kolding Kommune
- Rapporter fra RAR Sydjylland
- Forespørgsel fra Statsforvaltningen.

Punkt 14: Orientering fra formanden

16/21260

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt.

Punkt 15: Deltagelse i aktiviteter - februar

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Beskæftigelses- og Integrationsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2017

Godkendt med den tilføjelse af arrangementet med prisoverrækkelsen tilføjes.

Bilag

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalget deltagelse i aktiviteter 2017