

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 10-05-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 10. maj 2022 kl. 07:45

**Mødested**           Udvalgslokalet, Nicolaiplads

**Mødedeltagere**    Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer  
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole  
Martensen, Trille Nikolajsen (Fravær), Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

Præsentation af Arbejdsmarkedskontor Syds rolle og opgaver.....	3
Udviklingspulje - Ansøgning ift. at øge etnisk deltagelse i det danske foreningsliv.....	4
Pris for social bæredygtighed.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 for Social og Arbejdsmarked/Arbejdsmarkedspolitik.....	8
Budgetopfølgning pr. 30. april 2022 for Social- og Arbejdsmarked/Socialpolitik.....	10
Status på arbejdsmarkedsområdet, maj 2022.....	12
Drøftelse af budgetbidrag 2023-2026.....	14
Sammenlægning af nytteindsatsen.....	16
Bæredygtigt arbejdsliv - status og forslag til fremadrettet plan.....	19
Strategi for opkvalificering.....	22
Udvikling af bosætningsstrategi - Perspektiver fra Social og Arbejdsmarked.....	23
Hjem, Hjemlighed og Hjemfølelse.....	25
Magtanvendelse 2021 på voksenområdet.....	27
Resultat af hjemløsekortlægning.....	30
Politisk strategisk retning for Rammeaftalen.....	31
Godkendelse af medlemmer for Multikulturelt forum 2022 - 2025.....	33
Udpegning af medlem til Koldings Arbejdsmarkedsråd 2022 - 2025.....	35
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	36
Orientering fra formanden.....	37
Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet.....	38
Underskriftsark.....	39

# **Punkt 1: Præsentation af Arbejdsmarkedskontor Syds rolle og opgaver**

22/14330

## **Resumé**

Beskæftigelsesområdet er forankret nationalt, regionalt og lokalt, med ansvar fordelt mellem Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og de enkelte kommuner.

På mødet holder direktør for Arbejdsmarkedskontor Syd, Peter Graversen, et oplæg der bl.a. kommer omkring STARs rolle, beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, ministerens mål og fokus og hvordan der kan arbejdes med indsatser og styring af området.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

## **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede oplægget og tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesområdet er forankret nationalt, regionalt og lokalt, hvor det overordnede ansvar ligger hos Beskæftigelsesministeriet, mens Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har ansvaret for at implementere og administrere indsatserne. STAR er organiseret med tre arbejdsmarkedskontorer, der dækker hele landet, og hvor Kolding hører til Arbejdsmarkedskontor Syd.

Arbejdsmarkedskontorerne er STARs regionale forankring og har som opgave at understøtte implementering af reformer og indsatser i jobcentre og a-kasser, samt følge op på den indsats, der udføres i de enkelte kommuner. Arbejdsmarkedskontorerne er desuden sekretariat for de Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Syd) hvor lokale politikere fra området har som opgave at varetage en række opgaver på beskæftigelsesområdet med fokus på hele regionens behov.

På mødet holder direktør for Arbejdsmarkedskontor Syd, Peter Graversen, et oplæg der bl.a. kommer omkring STARs rolle, beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, ministerens mål og fokus og hvordan der kan arbejdes med indsatser og styring af området.

## **Bilag**

Powerpoint oplæg fra mødet

## **Punkt 2: Udviklingspulje - Ansøgning ift. at øge etnisk deltagelse i det danske foreningsliv**

22/13698

### **Resumé**

Kolding Kommune uddeler hvert år §18 midler på frivillighedsområdet gældende for henholdsvis borgere med handicap, etniske minoriteter og socialt udsatte borgere. Tilskud til frivilligt socialt arbejde gives efter bestemmelserne i Servicelovens §18.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har i september 2021 besluttet, at der fra §18 midlerne på integrationsområdet reserveres 20.000 kr. til en udviklingspulje, som støtter op om initiativer, der kan øge de etniske gruppers deltagelse i det danske foreningsliv.

På den baggrund har forvaltningen været i dialog med Get2Sport, som spiller en aktiv rolle i at integrere etniske gruppe i det danske foreningsliv. Get2Sport har i samarbejde med Bramdrupdam Gymnastik og Idrætsforening (BGIF), Aktiv Fritid, Kolding Idræt og Bramdrupdam Skole udarbejdet en ansøgning, som kan imødekomme udviklingspuljens formål.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at ansøgningen imødekommes og projektet tildeles 20.000 kr. i medfinansiering.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte ansøgningen og projektet tildeles 20.000 kr. i medfinansiering.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Kolding Kommune uddeler hvert år §18 midler på frivillighedsområdet gældende for henholdsvis borgere med handicap, etniske minoriteter og socialt udsatte borgere. Tilskud til frivilligt socialt arbejde gives efter bestemmelserne i Servicelovens §18.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har i september 2021 besluttet, at der fra §18 midlerne på integrationsområdet reserveres 20.000 kr. til en udviklingspulje, som støtter op om initiativer, der kan øge de etniske gruppers deltagelse i det danske foreningsliv.

På den baggrund har forvaltningen været i dialog med Get2Sport, som spiller en aktiv rolle i at integrere etniske gruppe i det danske foreningsliv. Get2Sport har i samarbejde med Bramdrupdam Gymnastik og Idrætsforening (BGIF), Aktiv Fritid, Kolding Idræt og Bramdrupdam Skole udarbejdet en ansøgning, som kan imødekomme udviklingspuljens formål.

#### *Om Get2Sport*

Get2Sport ([DIF Get2Sport](#)) har til formål at sikre et velfungerende idrætsforeningsliv ved at aflaste de frivillige kræfter i idrætsforeninger i de udsatte boligområder, så de frivillige kan koncentrere sig om træningen og klubdriften.

Projektet har til formål at øge de etniske børns deltagelse i det danske foreningsliv fra indskolingen til tredje klassetrin og samtidig inddrage forældrene.

Midlerne dækker ikke udgifter til løn, men udelukkende til konkrete aktiviteter. Det betyder, at der er tale om en ansøgning vedr. medfinansiering.

Baggrunden for projektet er at få flere børn ud i foreningslivet heriblandt særligt børn fra de udfordrede boligområder, da flere undersøgelser viser, at jo tidligere børn starter i foreningslivet, desto bedre fastholdelse og foreningsdannelse vil der være hos det enkelte barn.

En undersøgelse fra forrige år viser, at børn fra Bramdrupdam Skole, som er bosiddende i de udsatte boligområder, kun deltager halvt så meget i foreningslivet, som børn i de almene boligområder. Tallene viser, at det er op til 34% af børnene fra de udsatte boligområder, som ikke er tilknyttet foreningslivet, hvor det er 17% af børnene fra de almene boligområder (se bilag).

Get2Sport ønsker med dette projekt at påvirke disse tal, således at foreningslivet bliver præsenteret for både børn og deres forældre allerede ved indskoling, og herved giver dem viden og mulighed for at blive en del af det danske foreningsliv.

#### *Tidshorisont*

Projektet starter op ved skolestart i august 2022 til juni 2023. Bramdrupdam Skole vil i forbindelse med opstart af det nye skoleår invitere BGIF til skolens forældremøde, hvor BGIF vil præsentere projektet.

BGIF vil henover skoleåret præsentere fem sportsgrene for børnene i SFO-tiden, som indebærer badminton, fodbold, håndbold, gymnastik og kampsport. Den sjette sportsgren er en blanding af flere sportsgrene og hedder Power kids, som vil være et reguleret træningsforløb i BGIF.

#### *Forventet effekt*

Det forventes, at BGIF vil styrke sit samarbejde med Bramdrupdam Skole, samtidig med at det vil styrke skolens børns relationer i deres fritid.

Da Bramdrupdam Skole repræsenterer flere forskellige boligområder, vil projektet yderligere bane vej for en fælles fritidsplatform til gavn for både forældre og børn, som vil fremme både integration, netværk og relationer på tværs.

#### *Økonomi*

Der ansøges om 20.000 kr. til medfinansiering af projektet, hvor midlerne skal anvendes til instruktører og leje af faciliteter til de forskellige sportsgrene.

## **Bilag**

Ansøgning BGIF projekt i Bramdrupdam Skole.pdf

Bilag - Oplæg analyse for aktivebørn.pdf

## Punkt 3: Pris for social bæredygtighed

21/12683

### Resumé

Social- og Arbejdsmarked har på udvalgsrådet i februar bedt om at få et oplæg omkring forskellige måder at anerkende virksomheder, der tager et socialt medansvar for at skabe et bæredygtigt arbejdsliv.

Sagen her præsenterer tre forskellige forslag til at præmiere og anerkende kommunens socialt bæredygtige virksomheder.

Arbejdsmarkedetschef Mette Byskov vil på mødet præsentere de tre forslag for udvalget.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at de tre forslag drøftes,

at forvaltningen på baggrund af drøftelsen udarbejder et oplæg til beslutning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede de tre forslag og besluttede, at forvaltningen til næste møde udarbejder et forslag til uddeling af en pris med det formål at anerkende socialt bæredygtige virksomheder.

#### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked ønsker at anerkende socialt bæredygtige virksomheder i Kolding Kommune. Derfor har udvalget anmodet om at få præsenteret forslag til, hvordan en sådan anerkendelse kan ske.

Arbejdsmarkedetsudvalget besluttede i juni 2021, at der skulle arbejdes for at uddele en bæredygtighedsstafet til virksomheder (jf. forslag 1 nedenfor). Udvalget bevilgede 15.000 kr. til initiativet. Denne beslutning er endnu ikke udmøntet, da der ikke politisk blev prioriteret de grundlæggende ressourcer til de strategiske dialogmøder og til tovholder-konsulentfunktionen på initiativerne målrettet et bæredygtigt arbejdsliv for alle.

Til brug for Social og Arbejdsmarkedets drøftelse af, hvordan virksomheds-ankendelsen kan ske, præsenteres følgende tre forslag:

- 1) Stafet mellem socialt bæredygtige virksomheder
- 2) Prisuddeling til socialt bæredygtige virksomheder
- 3) Mærke til socialt bæredygtige virksomheder

Formålet med de tre forslag er det samme: at hylde virksomheder, der arbejder med det bæredygtige arbejdsliv og, at udbrede og inspirere andre virksomheder til at gøre det samme gennem formidling af de gode historier.

Alle tre forslag indeholder en årlig markering i forbindelse med afholdelse af et arrangement.

Rækkefølgen af de tre forslag markerer, hvilket ressourcetræk de tre forslag forventeligt indebærer. Forslag 1 vurderes at have det mindste administrative ressourcetræk, forslag 2 næstmindst og forslag 3 det største ressourcetræk.

Nedenfor beskrives de tre forslag kort. Arbejdsmarkedetschef Mette Byskov vil på mødet uddybe de tre forslag.

#### 1) Stafet mellem socialt bæredygtige virksomheder

Inspireret af det tidligere forslag om en bæredygtighedsstafet er stafet-modellen baseret på, at det efter opstarten er virksomhederne selv, der spotter og videregiver stafetten til en virksomhed, der vurderer aktivt arbejder for og inspirerer andre til at skabe et bæredygtigt arbejdsliv.

Kommunens rolle er her at understøtte at stafetten videregives og være tilstede i forbindelse med videregivelsen fra virksomhed til virksomhed for at formidle den gode historie om, hvorfor netop denne virksomhed skal have stafetten.

Målsætningen er, at stafetten gives videre 4-6 gange om året. I forbindelse med et årligt arrangement, Kulturnatten, hyldes de virksomheder, der har modtaget stafetten.

### *2) Prisuddeling til socialt bæredygtige virksomheder*

Det andet forslag er en prisuddeling til socialt bæredygtige virksomheder inden for forskellige kategorier. Kategorierne kan f.eks. være rettet mod nogle af de målgrupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet (langtidsledige, integrationsborgere, unge, veteraner eller sygemeldte). En anden model kan være, at det er den samme "social bæredygtighedspris" inden for forskellige kategorier af virksomheder: 1-10 ansatte, 10-50 ansatte og +50 ansatte, og hvor der uddeles en pris for hver kategori.

Virksomheder og andre kan indstille eller tippe kommunen om, hvilke virksomheder de mener, der skal indstilles til priserne. Indstillingerne skal begrundes i et enkelt skema. Udvælgelsen af hvilke af de indstillede virksomheder, der skal nomineres til en given pris, afklares af forvaltningen.

Den årlige kåring af vinderen blandt de nominerede til de forskellige priser kan ske på forskellig vis – en pris kan f.eks. Social og Arbejdsmarked og/eller Kolding Arbejdsmarkedsråd kåre vinderen af. En anden prisvinder kan findes ved f.eks. en afstemning til et event, mens en tredje pris kan findes af en jury med deltagelse af virksomheder eller borgere.

Alle prisvindere hyldes i forbindelse med et af Business Koldings årlige arrangementer med et større antal deltagere fra erhvervslivet. Hver prisvinders historie formidles.

Kommunes rolle er her at fastlægge pris-kategorier, at gøre indstilling af virksomheder mulig, at facilitere at virksomhederne indstilles, udvælge de nominerede blandt de indstillede, understøtte udvælgelsen af prisvindere og formidle deres historie.

En variant af denne model kan være at facilitere, at lokale prisvindende virksomheder indstilles til Cabis årlige CSR People Prize. En pris, der uddeles i tre kategorier: virksomheder med mere end 250 ansatte, virksomheder med under 250 ansatte og CSR People Særpris til en Grøn og Socialt ansvarlig arbejdsplads. Der er allerede i dag erfaring med at indstille virksomheder til Cabis priser.

### *3) Mærke til socialt bæredygtige virksomheder*

Dette forslag går ud på, at virksomheder, der arbejder aktivt for et bæredygtigt arbejdsliv, kan søge om at få et mærke f.eks. med titlen "bæredygtigt arbejdsliv til alle" for deres indsats. Det kan være virksomheder, der gør en særlig indsats for ledige på kanten af arbejdsmarkedet, sygemeldte eller veteraner. Mærket kan f.eks. være gældende for et år ad gangen.

Mærket er en udmærkelse, et diplom som virksomhederne kan hænge op i deres virksomhed, og som de kan bruge i deres markedsføring. En jury med deltagelse af virksomhedsrepræsentanter udvælger hvem af ansøgerne, der skal modtage mærket.

Kommunens rolle er her bl.a. at fastlægge kriterierne for mærket, at markedsføre muligheden for at ansøge om mærket, at understøtte juryen i udvælgelsen, at klargøre mærkerne/diplomerne og formidle et udpluk af de gode historier, der ligger til grund for mærke-uddelingen.

De virksomheder, der lever op til de fastlagte kriterier, hyldes, og deres diplomer udstilles i en "hall of fame" til Business Koldings årlige award show.

### *Forskelligt ressourcetræk, volumen og potentiale*

Som nævnt ovenfor er det vurderingen, at stafetten (forslag 1) er det initiativ, der medfører det mindste administrative ressourcetræk, mens uddeling af pris (forslag 2) vurderes at være næstmindst ressourcetræende, og uddeling af mærke (forslag 3) vurderes at have det største ressourcetræk.

De forskellige modeller har også forskellig volumen i forhold til, hvor mange virksomheder, der anerkendes og hvordan, og dermed hvilken værdi anerkendelsen kan have for virksomhederne. Er det volumen, der ønskes, er det vurderingen, at modellen med mærket (forslag 3) har det største potentiale.

## Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 for Social og Arbejdsmarked/Arbejdsmarkedspolitik

22/9178

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende Arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 1.514,2 mio. kr. i 2022. Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

- Overførsler forventes overholdt med et forventet mindreforbrug på 72,3 mio. kr.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 til efterretning.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser et forventet mindreforbrug på 72,3 mio. kr.

Mindreforbruget kan primært henføres til færre jobparate ledige samt færre modtagere af boligstøtte. På sygedagpengeområdet forventes en merudgift på 26,2 mio. kr. En forklaring hertil er COVID-19 og eftervirkningerne heraf. Den danske økonomi er i løbet af kort tid kommet tilbage i en højkonjunktur med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed. Flere er i arbejde end nogensinde før, og arbejdsløsheden er den laveste i 12 år. Der er umiddelbart gode muligheder for at opsvinget i aktivitet og beskæftigelse kan fortsætte trods et fortsat pres på arbejdsmarkedet. Det videre forløb for krigen i Ukraine indebærer stor usikkerhed om det fremadrettede forløb for dansk økonomi og international økonomi, herunder også gennem mulige forstyrrelser i de globale forsyningskæder.

(Beløb i 1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31. marts 2022	Forventet års forbrug	Forventet mer-/ mindre forbrug	Note
I alt, overførsler	1.514.174	346.599	1.441.874	72.300	1.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

Note 1: Overførsler består overordnet af to elementer, som det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

2022-05-10 Arbejdsmarkedsområdet-Økonomistyring og økonomisk overblik

Budgetopfølgning 31-03-2022

## Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 30. april 2022 for Social- og Arbejdsmarked/Socialpolitik

21/2120

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 30. april 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende Socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 606,434 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,550 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Socialpolitik samlet forventes et mindreforbrug på 0,75 mio. kr. i 2022.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2022 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 30. april 2022 til efterretning.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under Socialpolitik samlet forventes et mindreforbrug på 0,75 mio. kr. i 2022.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	92.072	92.072	0	
Voksenområdet	514.362	512.112	2.250	1.-2.
Ukraine krisen	0	1.500	-1.500	3.

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
I alt	606.434	605.684	750	

Note 1: Merforbruget på 0,75 mio. kr. kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser mv i Botilbud 2.

Note 2: En større afgang end tilgang til puljen har medført en faldende udgift. Derfor forventes et mindreforbrug på 3,0 mio. kr.

Note 3: Der er foreløbig brugt 1,5 mio. kr. på Ukraine krisen på Socialpolitik og samlet 1,6 mio. kr. i Kolding Kommune.

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

## **Bilag**

Udgifts- og aktivitetsstyring

Budgetopfølgning 31-03-2022

## Punkt 6: Status på arbejdsmarkedsområdet, maj 2022

21/8053

### Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration” er ikke vedlagt i denne måned grundet tekniske problemer, som forhindrer udarbejdelsen af dem.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

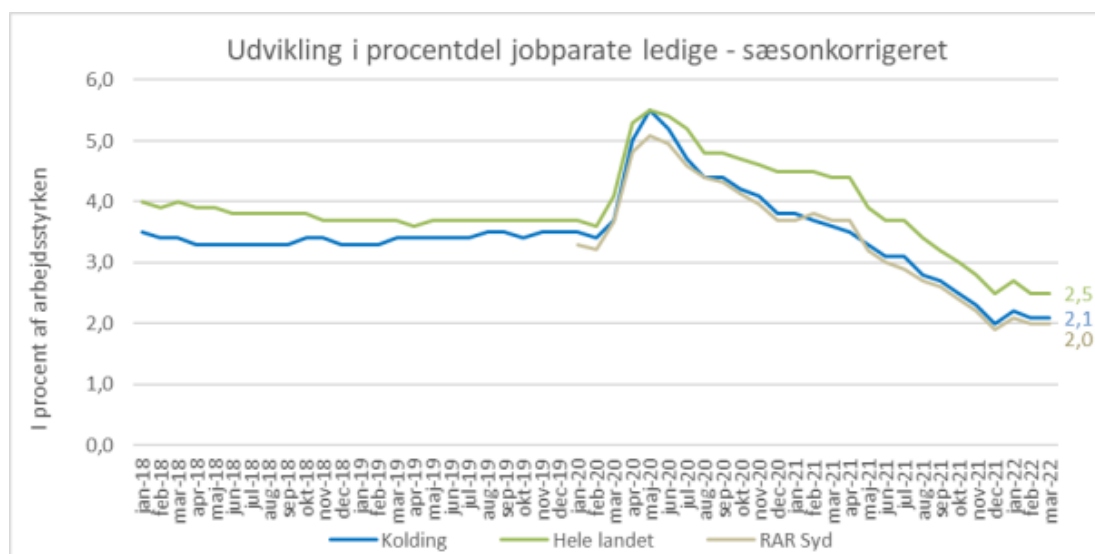
### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

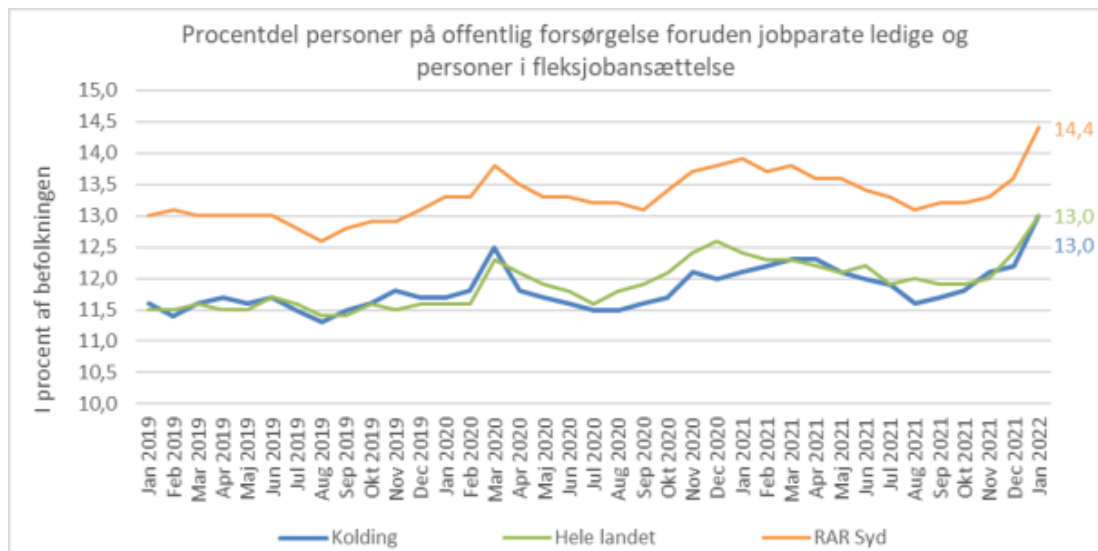
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i marts 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,1 % i Kolding Kommune mod 2,5 % for hele landet. I marts 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 3,6 % og 4,4 % for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i januar 2021 13,0 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i januar 2021 var 12,1 %.

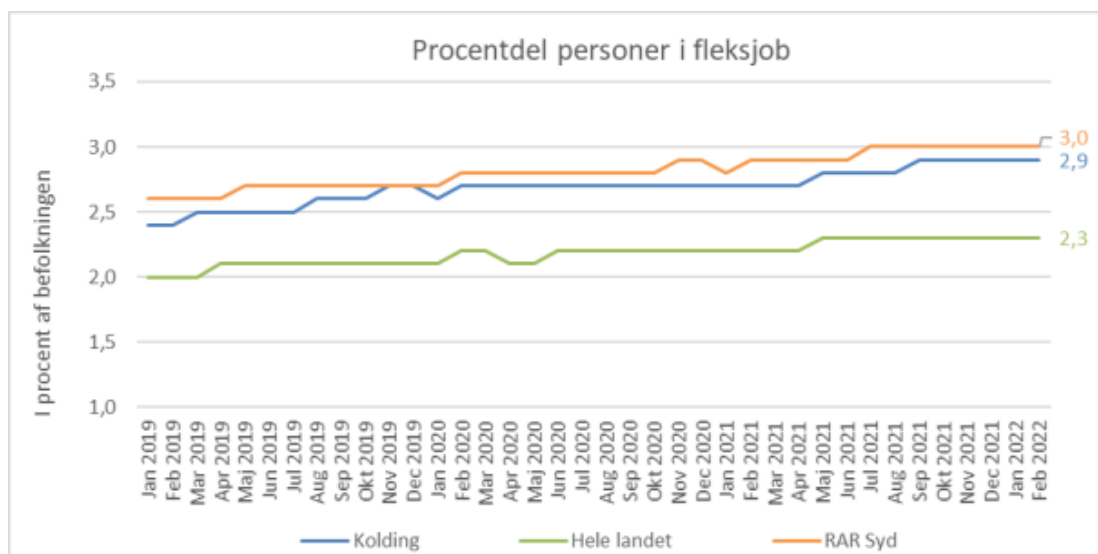


Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

I figuren nedenfor vises udviklingen i antal personer i fleksjobansættelse set i forhold til landsgennemsnittet såvel gennemsnittet af RAR Syd.

Begrebet ”personer på offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension og SU ikke er medregnet.

Antal personer i fleksjobansættelse var i februar 2022 i Kolding 2,9 procent af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,3 procent. I Kolding var samme tal i februar 2021 på 2,7 procent af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Personer, som er visteret til fleksjob, men som er ledige, fremgår af figuren ”Procentdel på offentlig forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

## Punkt 7: Drøftelse af budgetbidrag 2023-2026

22/9517

### Resumé

Social og Arbejdsmarked skal aflevere budgetbidrag med budget i balance for 2023.

I den forbindelse skal der sikres finansiering af ”Aftale om ret til tidlig pension” på Arbejdsmarked (Arnepension) med kr. 12,6 mio. samt udmøntning af omstillingsmålet på

0,7 % med kr. 3,5 mio.

I budgetbidraget skal ligeledes indgå ændringsforslag til budget 2023-2026.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at finansieringen af tidlige pension (Arne-pensionen) drøftes,

at udmøntningen af omstillingsmålet på 0,7 % drøftes,

at ændringsforslag til budgetønsker i 2023-2026 drøftes.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede;

- finansieringen af tidlig pension (Arne-pensionen),
- udmøntningen af omstillingsmålet på 0,7 %, og
- ændringsforslag til budgetønsker i 2023-2026.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 22. marts 2022 vedtaget budgetstrategien for 2023-2026. Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre finansieringen af den tidlige pension på Arbejdsmarked (Arnepension) med 12,6 mio. kr. samt udmøntning af omstillingsmålene med 0,7 %.

Aftale om ret til tidlig pension – 2. delaftale (Arnepension), skal i 2023 tilvejebringe en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 12,6 mio. kr. til finansieringen af den tidligere pension (2. delaftale). Midler skal findes gennem en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Besparelsen ligger ud over de konjunkturafhængige justeringer, der hvert år fastsættes i økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Folketinget har endnu ikke vedtaget, hvordan 2. delaftale skal udmøntes.

Servicerammerne for det foreløbige budget for 2023-2026 er udarbejdet på baggrund af de foreløbige bevillingsrammer for 2023-2026, som blev besluttet på møde i Økonomi og Strategi den 19. april 2022.

Budgettet for 2023-2026 er fortsat forbundet med en vis usikkerhed i forhold til godkendelse af det endelige tekniske budget, evt. konsekvenser af regeringsaftalen, midtvejsreguleringer, pris- og lønudviklingen m.v.

De foreløbige bevillingsrammer og krav til omstillingsmålet på 0,7 % på servicerammen udgør:

Socialpolitik service	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Budgetgrundlag - 2023 niveau	612.425	608.290	604.194	599.932
Omstillingsmål - andel af 0,7 % til udmøntning	3.500	7.800	11.800	15.900

*På nogle områder er det tidligere omstillingsmål på 0,5 % allerede udmøntet og der udstår 0,2 % til udmøntning.*

## Punkt 8: Sammenlægning af nytteindsatsen

22/10459

### Resumé

Nytteindsatsen i Kolding Kommune, der primært retter sig mod job- og uddannelsesparate ledige, varetages i dag i tre forskellige tilbud: Legeparken, Natur og Byg samt RE:USE.

Den nuværende lave ledighed, der både afspejles i relativt få og kortvarige forløb i nytteindsatsen, bevirker, at antallet af tilbudspladser ikke udnyttes – 41 ud af sammenlagt 115 løbende pladser benyttes (pr. 7. februar 2022).

Det foreslås derfor at sammenlægge tilbuddene Legeparken og Natur og Byg i regi af Legeparken, hvorved der opnås en anslået besparelse på 1.824.000 kr. årligt.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (10.05.2022) og Plan og Teknik (31.05.2022 – orientering).

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Legeparken og Natur og Byg sammenlægges i regi af Legeparken,

at aftalen med By- og Udviklingsforvaltningen omkring Natur og Byg opsiges pr. 31. maj 2022.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked besluttede;

at Legeparken og Natur og Byg sammenlægges i regi af Legeparken,

at aftalen med By- og Udviklingsforvaltningen omkring Natur og Byg opsiges pr. 31. maj 2022.

Social og Arbejdsmarked lægger vægt på, at de opgaver, som i dag udføres af Natur og Byg i regi af nytteindsatsen, tilstræbes udført i samme omfang efter sammenlægningen.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Nytteindsats er et værktøj i den aktive beskæftigelsesindsats, hvor ledige skal arbejde for deres ydelse ved at udføre samfundsnyttige opgaver i offentligt regi. Fokus er på at motivere primært job- og uddannelsesparate ledige til at starte ordinært job eller uddannelse. Arbejdsopgaverne i nytteindsats skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsning hos arbejdsgiver, og må dermed ikke fortrænge ansættelser på det ordinære arbejdsmarked.

Nytteindsatsen i Kolding Kommune varetages i april 2022 af tre aktører: RE:USE (Redux - Affald og Genbrug), Natur & Byg (By- og Udviklingsforvaltningen) samt Legeparken (Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen).

#### *Målgruppen i Kolding Kommune*

Sammenlagt har Kolding Kommune aktuelt 115 løbende nytteindsatspladser til rådighed, men en opgørelse fra 7. februar 2022 viser, at kun 41 pladser bliver anvendt med følgende fordeling:

Antal pladser, udnyttede pladser og kapacitetsudnyttelse fordelt på tilbud pr. 7. februar 2022:

	Antal pladser	Tilmeldte pr. 7. feb. 2022	Kapacitetsudnyttelse i procent
Natur og Byg	50	11	22%

	Antal pladser	Tilmeldte pr. 7. feb. 2022	Kapacitetsudnyttelse i procent
Legeparken	55	21	38%
RE:USE Genbrugsprojekt	10	9	90%
I alt	115	41	36%

Selvom udnyttelsesgraden er konstant i bevægelse, er der en tydelig tendens i forhold til at Natur og Byg og Legeparken har en væsentlig uudnyttet kapacitet. Kun 32 ud af de 105 pladser, der sammenlagt er til rådighed i de to tilbud, er besatte, hvilket svarer til en kapacitetsudnyttelse på 33,6%.

Det relativt lave antal ledige, der benytter tilbuddene, skal ses i lyset af den nuværende lave ledighed, hvor arbejdsmarkedsparate ledige og unge uddannelsesparate ofte modtager ydelse kortvarigt, inden de påbegynder nyt job eller uddannelse.

Tendensen med lav ledighed og kortvarende forløb bekræftes, når man ser på hele 2021, hvor der samlet blev gennemført 292 nytteindsatsforløb fordelt på 262 personer - svarende til 31,4 helårspersoner.

Antal personer, forløb og helårspersoner fordelt på tilbud

2021	Helårspersoner	Antal personer	Antal forløb
Natur & Byg	11,4	96	100
Legeparken	15,3	137	162
RE:USE Genbrugsprojekt	4,7	29	30
Samlet	31,4	262	292

#### *Sammenlægning af tilbud – økonomisk besparelse*

I 2022 er nytteindsatsen budgetteret til 5.333.000 kr., som fordeler sig på de tre aktører således:

Budget 2022 for nytteindsats

Natur og Byg (løn, billeje, bygningsvedligehold)	1.824.000 kr.
Legeparken (løn, beklædning, transport, kurser)	2.827.000 kr.
RE:USE Genbrugsprojekt	682.000 kr.
Samlet	5.333.000 kr.

Med baggrund i den lave ledighed og den deraf lille målgruppe for nytteindsats vurderes det, at der kan opnås besparelser på indsatsen uden at tilbuddet forringes.

Ved at samle deltagerne hos Natur og Byg og Legeparken under et samlet tilbud i Legeparken anslås det, at det fremadrettet vil give en besparelse på de 1.824.000 kr., som er budgetteret til Natur og Byg. Det forventes, at Legeparken vil kunne varetage indsatsen for borgerne i begge tilbud inden for eksisterende budget.

Besparselsen forventes at bidrage til finansieringen af tidlig pension (Arne-pension). Den kan dog tidligst opnås fra ultimo 2022, da aftalen mellem By- og Udviklingsforvaltningen og Social og Arbejdsmarked omkring Natur og Byg har et opsigelsesvarsel på 6 måneder. Det betyder, at en eventuel opsigelse pr. 31. maj 2022 reelt vil træde i kraft 1. december 2022.

De opgaver, der i dag varetages af Natur og Byg vil som udgangspunkt også blive udført i fremtiden. Opgaverne vil blive udført i mindre omfang, da det samlede antal borgere og medarbejdere vil være lavere end i dag. Legeparken vil delvist kunne overtage opgaveløsningen - særligt i vinterhalvåret, hvor opgaverne i Legeparken er begrænsede.

Følgende opgaver udføres af Natur og Byg:

- Renovering af møbler for eksempelvis børneinstitutioner
- Produktion af borde/bænkesæt til dagplejere
- Vask af gadenavneskilte
- Naturopgaver for afdelingen Natur & Vand, fx rydning af arealer for uønsket vækst, fjerne hegnstråd, beskæring af naturstier
- Brændeproduktion til skoler, børnehaver, spejdere etc.
- Renhold/ukrudtsbekæmpelse af Dieselvej-områdets arealer
- ”Hænder og fødder”-arbejde. Fx i børnehaver der har økonomi til indkøb af fliser, men ikke penge til at få dem lagt
- Lejlighedsvis hjælp til klimaberedskabet. Fx med produktion af sandsække
- Havearbejde omkring visse kommunale bygninger, fx Råværket
- Lejlighedsvis flytteopgaver.

Forslaget er behandlet i LMU, Natur og Byg d. 25. april 2022.

## **Punkt 9: Bæredygtigt arbejdsliv - status og forslag til fremadrettet plan**

21/15849

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede d. 19. august 2021 en indstilling om fire sammenhængende initiativer, der skulle fremme virksomhedernes engagement i et bæredygtigt arbejdsliv for alle. De fire initiativer var strategiske dialogmøder med virksomheder, ny uddannelse, netværk og kommunikation.

Sammen med Kolding Arbejdsmarkedsråd bevilgede udvalget i alt 600.000 kr. til uddannelses- og kommunikationsinitiativernes realisering.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte også et budgetudvidelsesforslag til finansiering af strategiske dialogmøder, der skulle være katalysator i jobcentrets fornyede dialog med virksomhederne om bæredygtig jobskabelse. Dette forslag mødte dog ikke bevilling i forhandlingerne af budget 2022-2025.

Som sagen beskriver, har den manglende finansiering til strategiske dialogmøder, og et afbrudt samarbejde med central aktør omkring uddannelses-udviklingen, forhindret den planlagte fremdrift.

Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd forelægges derfor et alternativt forslag til anvendelse af midlerne til at styrke dialogmøderne med ansættelse af en konsulent, der er dedikeret til denne opgave. En opgave, som er afgørende for et udvidet og udviklet samarbejde med virksomhederne om et arbejdsliv til alle.

Desuden orienteres Social og Arbejdsmarked om en iværksat prøvehandling, der skal kvalificere tilgangen i de kommende strategiske virksomhedsbesøg, igangsat i et samarbejde mellem Jobcenter Kolding, Socialøkonomi og Business Kolding.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked godkender, at bevillingen på 400.000 kr. til uddannelses- og kommunikationsindsatsen fra Investeringspuljen ændres til bevilling af midler til ansættelse af en konsulent til strategiske dialogmøder med virksomhederne fra juni 2022 og 1 år frem, og

at det indstilles til Koldings Arbejdsmarkedsråd, at bevillingen på 200.000 kr. til uddannelses- og kommunikationsindsatsen ændres til bevilling af midler til ansættelse af en konsulent til strategiske dialogmøder med virksomhederne fra juni 2022 og 1 år frem.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte;

at bevillingen på 400.000 kr. til uddannelses- og kommunikationsindsatsen fra Investeringspuljen ændres til bevilling af midler til ansættelse af en konsulent til strategiske dialogmøder med virksomhederne fra juni 2022 og 1 år frem, og

at det indstilles til Koldings Arbejdsmarkedsråd, at bevillingen på 200.000 kr. til uddannelses- og kommunikationsindsatsen ændres til bevilling af midler til ansættelse af en konsulent til strategiske dialogmøder med virksomhederne fra juni 2022 og 1 år frem.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg behandlede d. 19. august 2021 vedlagte indstilling om fire initiativer, der skulle fremme virksomhedernes engagement i et bæredygtigt arbejdsliv.

Initiativerne var:

- Strategiske dialogmøder med virksomhederne om bæredygtig jobskabelse

- Uddannelse for mellemledere
- Netværk
- Kommunikation

De fire initiativer står på indsigterne fra de mange tiltag og prøvehandlinger, der er gjort med afsæt i både politikken og 2021-handleplanen for Det Rummelige Arbejdsmarked.

Initiativerne for et bæredygtigt arbejdsliv har været og er fortsat baseret på et bredt alliance-samarbejde på tværs af beskæftigelse, erhverv, socialøkonomi, uddannelse og arbejdsmarkedets parter.

Målsætningen er fælles; at styrke og udvide samarbejdet med virksomheder og andre aktører om at skabe flere bæredygtige jobs – eller bæredygtigt arbejdsliv for alle.

Den politiske ambition og de fire initiativer udstikker fortsat den fremadrettede kurs for det brede samarbejde om et bæredygtigt arbejdsliv. Forvaltningen lægger efter en genvurdering, og med afsæt i den følgende status, op til en ændret beslutning om vejen derhen.

#### *Status på initiativernes realisering*

Flere forhold har dog desværre forhindret og/eller forsinket den planlagte fremdrift.

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd besluttede at bevilge i alt 600.000 kr. til uddannelses- og kommunikationsinitiativerne over årene 2021-2023 (Se nærmere fordeling i fakta-afsnit nederst).

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte også et budgetudvidelsesforslag om investering i de strategiske dialogmøder på i alt 2 mio. kr. (2 årsværk over 2 år). Dette blev dog ikke prioriteret af Byrådet i forbindelse med Budgetaftale 2022-2025, og er derfor ikke realiseret.

Den manglende finansiering til de strategiske dialogmøder har betydet, at omstillingen til at geare jobcentret til den fornyede dialog om bæredygtig jobskabelse med virksomhederne, udvikling af mellemlederuddannelse og medfølgende netværksdannelse og kommunikation, er foregået i et andet og langsommere tempo.

#### *Afbrudt samarbejde med erfaren ekstern aktør*

Udviklingen af mellemlederuddannelsen for virksomheder og uddannelsesinstitutioner var betinget og motiveret af et tæt samarbejde med erfaren ekstern aktør. Samarbejdet med denne aktør blev afbrudt i efteråret 2021, da aktøren fik andet job.

Der er dog fortsat en aktiv dialog med relevante uddannelsesinstitutioner, men endnu ikke konkret aftale om udvikling af en uddannelse for mellemledere.

#### *Vejen videre frem*

Ambitionsniveauet er fortsat højt, og forvaltningen oplever, at der er en tydelig efterspørgsel at mærke blandt de virksomheder, der har været dialog med indtil nu. Det er dog også tydeligt, at udmøntningen af initiativerne er afhængig af de strategiske dialogmøder med virksomhederne.

Med det formål at sikre hurtigere fremdrift i dialogen om bæredygtig jobskabelse med virksomhederne og udvikling af lederuddannelsen foreslås det, at de bevilgede midler (i alt 600.000 kr.) fra hhv. udvalg og råd anvendes til ansættelse af en konsulent, der er dedikeret og gennemgående i de strategiske dialogmøder og tovholder på fremdriften af den øvrige indsats.

Midlerne finansierer de første 12-14 måneders lønudgift til konsulentfunktionen, hvorefter Jobcentret vil finansiere lønudgiften inden for rammen.

Opgaven for konsulenten vil være at facilitere en omstilling i jobcentrets samarbejde om bæredygtig jobskabelse med virksomhederne og være tovholder på initiativernes udmøntning og det tætte samspil herom mellem de relevante aktører omkring f.eks. uddannelse, netværksdannelse og kommunikation af de gode historier.

Konsulenten vil også være en central aktør i at følge op på forårets servicekald til de lokale virksomheder og den efterfølgende konference om et bæredygtigt arbejdsliv, som Social og Arbejdsmarked besluttede på mødet d. 8. marts 2022.

#### *Prøvehandling – 10 strategiske virksomhedsbesøg*

Med henblik på at fastholde og dyrke det momentum for bæredygtig jobskabelse, der er blandt virksomhederne, bl.a. betinget af den aktuelle mangel på arbejdskraft, har Jobcenter Kolding, Socialøkonomi og Business Kolding taget initiativ til en prøvehandling.

Prøvehandlingen består i at afvikle minimum 10 strategiske virksomhedsbesøg, hvor dialogen tager afsæt i virksomhedernes behov og afdækker evt. løsningspakker, der på tværs af beskæftigelse, uddannelse, erhverv og socialøkonomi kan præsenteres for virksomhederne. Det kan være behov og løsningspakker vedrørende kvalificeret arbejdskraft, f.eks. løst gennem bæredygtig jobskabelse (substitution), opkvalificering, rekruttering af international arbejdskraft, støtte til fastholdelse eller andet.

Foreløbigt er der truffet aftale med Pierre Auto og Isover m.fl. om besøg.

På baggrund af prøvehandlingen opnås erfaring med, hvordan virksomhederne præsenterer deres behov og tager imod den åbne dialog. Formålet er således at kvalificere tilgangen i de kommende strategiske dialogmøder, så virksomheder støttes bedst muligt i deres udvikling, rekruttering og opkvalificering – og flere kommer i job.

Såfremt Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd godkender forslaget om at anvende de afsatte midler til en konsulentansættelse, vil pågældende, der rekrutteres, være spydspids i den strategiske dialog og den tilhørende kommunikationsindsatsen, som prøvehandlingen sigter på at forberede jobcentret m.fl. til.

*Fakta:*

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede 19. august 2021 i alt 400.000 kr. fordelt over 3 budgetår (2021: 100.000 kr., 2022: 200.000 kr. og 2023: 100.000 kr.)

Koldings Arbejdsmarkedsråd bevilgede 16. september 2021 i alt 200.000 kr. fordelt over 3 budgetår (2021: 50.000 kr., 2022: 100.000 kr., 2023: 50.000 kr.)

Sagsfremstilling og beslutning fra arbejdsmarkedsudvalgs mødet d. 19. august er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

AU sag\_19.08.21\_Bæredygtigt arbejdsliv i Kolding - opfølgning på fællesmøde

# Punkt 10: Strategi for opkvalificering

22/9071

## Resumé

Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er høj på tværs af brancher og manglen på faglærte er ikke kun et fremtidsscenario, men den virkelighed som kendetegner arbejdsmarkedet lige nu. Uddannelse og opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Kolding og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Social og Arbejdsmarked bliver her forelagt første udkast til en ny strategi for uddannelse og opkvalificering, som skal sætte en fokuseret retning på arbejdet.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter strategi for opkvalificering.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede første udkast til en ny strategi for uddannelse og opkvalificering og besluttede, at der arbejdes videre med strategien i forvaltningen med involvering af Koldings Arbejdsmarkedsråd.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er høj på tværs af brancher og manglen på faglærte er ikke kun et fremtidsscenario, men den virkelighed som kendetegner arbejdsmarkedet lige nu. Det er samtidig en mangel, som inden for mange fagområder kun bliver større de kommende år. I 2030 forventes der at mangle ca. 78.000 faglærte medarbejdere på det danske arbejdsmarked – værst ser det ud inden for sundhedsområdet, der kommer til at mangle 25.000 faglærte<sup>[1]</sup>. For Kolding Kommune vil det omregnet betyde en mangel på 400 faglærte medarbejdere.

Uddannelse og opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Kolding og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Det kræver et stærkt samarbejde med byens virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Social og Arbejdsmarked bliver her forelagt første udkast til den nye strategi, som skal sætte en fokuseret retning på arbejdet. Udkastet er skrevet bl.a. med input fra Koldings Arbejdsmarkedsråd, som drøftede emnet på deres møde i marts. Når udvalget har drøftet den, vil strategien blive redigeret færdig og præsenteret på et efterfølgende udvalgsmøde.

---

[1] IRIS Group og HBS Economics, september 2021

## Bilag

UDKAST\_strategi\_uddannelse\_opkvalificering\_maj2022

# Punkt 11: Udvikling af bosætningsstrategi - Perspektiver fra Social og Arbejdsmarked

21/14285

## Resumé

I Erhvervs- og vækstpolitikken er det et mål, at flere borgere skal bosætte sig i Kolding, og et indsatsområde, at der skal udarbejdes en bosætningsstrategi, der er med til at sikre lokal arbejdskraft, som matcher virksomhedernes behov. Centralforvaltningen har derfor igangsat udviklingen af en bosætningsstrategi.

I efteråret 2021 er der gennemført eksterne bosætnings- og imageundersøgelser. Derudover er der blevet udført dataanalyser af borgernes flyttemønstre. De foreløbige resultater af undersøgelserne er blevet præsenteret for Økonomi og Strategiudvalget, som efterfølgende har anmodet om at alle fagudvalgene, herunder Social og Arbejdsmarked, forholder sig til undersøgelsesresultater og bidrager med perspektiver til den videre udvikling af bosætningsstrategien.

På mødet vil analysens foreløbige resultater blive fremlagt for udvalget.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede oplægget og kom med input til bosætningsstrategien.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af Erhvervs- og vækstpolitikken var der et politisk ønske om at flere borgere skal bosætte sig i Kolding og dermed som indsatsområde, at der skal udarbejdes en bosætningsstrategi.

Bosætningsområdet har hidtil været forankret på tværs af forskellige politikområder og fremgår pt. som en del af 11 vedtagne politikker og politiske strategier. Blandt andet i Plan-, bolig- og miljøpolitikken, Lokaldemokratipolitikken, Kulturpolitikken og Politik for integration og international arbejdskraft.

For at sikre en mere effektiv og målrettet indsats på bosætningsområdet i fremtiden, er det nødvendigt med en strategi, som kan sætte en samlet retning for de indsatser og tiltag, der forankres på tværs af kommunen.

Forvaltningen har derfor igangsat udviklingen af en strategi, som bygger på et vidensgrundlag, der afdækker kommunens potentialer for at tiltrække og fastholde borgere, og indkredse hvilke indsatsområder, der forventes at give den største effekt på befolkningstilvæksten.

### *Kvalitative indsigter*

For at blive klogere på, hvilke bevæggrunde, der ligger bag borgernes flyttemønstre, og dermed finde ud af, hvilke faktorer, der kan påvirkes, har forvaltningen igangsat to kvalitative undersøgelser.

Analysebureauet Epinion har på opdrag fra Kolding Kommune gennemført en kvalitativ bosætningsanalyse, der skal afdække borgernes vurdering af at bo, leve og arbejde i kommunen samt de mulige bevæggrunde, der motiverer til- og fraflytning.

Ud fra besvarelserne er der identificeret en gruppe af borgere, som er i særlig risiko for at fraflytte kommunen i fremtiden. Denne gruppe består primært af 18-34-årige, boende i Kolding by, som enten er på vej til videregående uddannelse, eller er på vej fra videregående uddannelse og ud på arbejdsmarkedet. Der er udført dybdeinterviews med 10 udvalgte borgere fra denne gruppe, for at blive klogere på, hvad der kan motivere en mulig fraflytning.

Herudover har Epinion gennemført en imageanalyse, som skal belyse kendskabet og opfattelsen af Kolding som bosætningskommune set ude fra kommunen. Imageanalysen er baseret på et repræsentativt udsnit af den danske befolkning i alderen 18+.

De indledende resultater fra de kvalitative bosætnings- og imageanalyser foreligger nu, og vil blive præsenteret for udvalget på mødet.

## **Bilag**

Bosætnings- og imageanalyse for Kolding Kommune 2022 - Rapport.pdf

## Punkt 12: Hjem, Hjemlighed og Hjemfølelse

21/31354

### Resumé

I januar 2022 igangsatte forvaltningen en indsats på alle botilbud med overskriften 'Hjem, hjemlighed og hjemfølelse', hvis formål er at sikre, at den enkelte borger har et trygt og godt hjem.

Via en designproces er alle relevante aktører inddraget; borgere, pårørende, medarbejdere, ledere samt nærmiljøet. Indsigterne af feltarbejdet har peget på syv hjem-indikatorer, som indkapsler hvad der skaber et godt og trygt hjem. Med udgangspunkt i hvert botilbud igangsættes hverdagsprøvehandlinger, hvorefter erfaringerne deles på tværs af tilbuddene.

Udviklingskonsulenterne fra Strategi og Udvikling, Karen Tønning og Mette Winther Hauge, vil på udvalgsrådet orientere om indsatsen.

### Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked og Handicaprådet (orientering)

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### Fraværende:

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Med afsæt i tilgangen Selvværd og Sammenhæng har Social- og Arbejdsmarkedetsforvaltningen igangsat en indsats, der ønsker at sætte fokus på begreberne 'hjem', 'hjemlighed' og 'hjemfølelse' i forhold til at være borger på et botilbud for voksne i Kolding Kommune. Der er tale om borgere, som har en psykisk- eller fysisk funktionsnedsættelse, og som af den grund har behov for at bo i et botilbud.

Formålet med indsatsen er, at sikre at den enkelte borger har et godt og trygt hjem med plads til at opbygge en hjemfølelse, der gør at de befinder sig godt. Gennem indsigter og fokus på hjem, hjemlighed og hjemfølelse sættes prøvehandlinger i gang på alle vores tilbud for voksne i Kolding Kommune. Herfra skal erfaringerne og effekten af prøvehandlingerne deles på tværs af tilbuddene, og på den baggrund sættes nye initiativer i gang, så hjem, hjemlighed og hjemfølelse bliver integreret på alle vores tilbud.

Begreberne 'hjem', 'hjemlighed' og 'hjemfølelse' er udfoldet med udgangspunkt i inspiration fra forskning, artikler samt besøg på et friplejehjem.

Med udgangspunkt i borgerens perspektiv er der igangsat en designproces, hvor også medarbejdere, ledere, pårørende og nærområdet inddrages. Indsigterne fra feltarbejdet peger på syv hjem-indikatorer;

- De skønne omgivelser
- De betydningsfulde mennesker
- Den gode hverdag
- De vigtige værdier
- De mange sanser
- Det smukke sprog
- Det fede fællesskab

På baggrund af alle indsigterne igangsættes hverdagsprøvehandlingerne, som hvert botilbud selv bestemmer. Andre tilbud under voksenområdet inddrages desuden i det omfang, det er relevant. Det betyder, at der samlet sættes en bred vifte af hverdagsprøvehandlinger i gang, hvor de arbejder med en eller flere af hjemindikatorerne.

Erfaringerne og effekten heraf deles på tværs af tilbuddene, og på den baggrund sættes nye initiativer i gang, så 'hjem', 'hjemlighed' og 'hjemfølelse' bliver integreret på alle vores tilbud.

## **Punkt 13: Magtanvendelse 2021 på voksenområdet**

22/1968

### **Resumé**

Orientering om magtanvendelser i 2021 for voksne borgere på handicap- og psykiatriområdet, som Kolding Kommune er handlekommune for.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked og Handicaprådet (orientering)

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Sagen udsættes til næste møde.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Der skal årligt udarbejdes en oversigt over antallet af akutte og ansøgte magtanvendelser overfor de borgere, som kommunen er ansvarlig for.

Magtanvendelse er et fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten. Det grundlæggende princip er, at magtanvendelse aldrig må erstatte omsorg, pleje og pædagogisk hjælp. Hvis magtanvendelse er påkrævet, skal det udøves skånsomt og så kortvarigt som muligt.

Serviceoven indeholder mulighed for at personalet, i visse situationer, akut kan træffe beslutning om at anvende magt uden en forudgående afgørelse fra kommunen. Eksempelvis kan personalet fastholde, tilbageholde eller føre en borger tilbage til sin bolig, når borgeren er til fare for sig selv eller andre.

Derudover er der efter serviceoven mulighed for at ansøge borgerens handlekommune om tilladelse til at anvende magt overfor en bestemt borger. Serviceoven indeholder hjemmel til at borgerens handlekommune kan træffe afgørelse om indgreb i form af særlige døråbnere, stofseler, tryghedsskabende velfærdsteknologi og optagelse i særligt botilbud uden samtykke. Andre former for anvendelse af magt er ikke tilladt, men kan eventuelt vurderes som omfattet af reglerne om nødværge eller nødret.

I forhold til borgere, der er anbragt i en boform som følge af en strafferetlig afgørelse, har kommunen mulighed for at træffe afgørelse om yderligere indgreb efter serviceoven. Lederen af boformen kan træffe en foreløbig afgørelse om indgreb, hvis en afgørelse ikke kan afvente kommunens sagsbehandling. Eksempelvis kan en sag være uopsættelig, hvis en anbragt borger har tændstikker eller kniv med på værelset og tidligere har anvendt sådanne genstande til kriminalitet.

Magtanvendelse skal registreres og indberettes til borgerens handlekommune, hvilket er den kommune, der har ansvaret for borgerens ophold i tilbuddet. Derudover skal Socialtilsynet orienteres om magtanvendelse, der har fundet sted på tilbud, som Socialtilsynet fører tilsyn med. I Socialtilsynet indgår indberetningerne om magtanvendelse i Socialtilsynets driftsorienterede tilsyn.

Voksenrådgivningen skal som borgerens handlekommune vurdere, om en indberetning om akut magtanvendelse giver anledning til bemærkninger eller ændringer i kommunens afgørelse om hjælp, ligesom Voksenrådgivningen skal tage stilling til ansøgninger om tilladelse til magtanvendelse.

*Magtanvendelser voksenområdet 2021*

### Akut indgreb – handicap og psykiatri

I 2021 er der modtaget 238 indberetninger om akutte indgreb på Kolding Kommunes egne tilbud, på private tilbud eller tilbud beliggende i andre kommuner, hvor Kolding Kommune er handlekommune.

Der er modtaget 106 indberetninger om magtanvendelse, hvor Voksenrådgivningen har vurderet, at der ikke har været tale om magtanvendelse.

Nedenstående tabel viser hvordan de indberettede magtanvendelser i 2021, for så vidt angår akutte indgreb, er blevet vurderet af Voksenrådgivningen. Til sammenligning er tilsvarende tal for 2020 indsat.

Akutte indgreb	Afværgehjælp § 124c	Fastholdelse § 124d	Personlig hygiejne § 136a, stk. 1	Nødret/nødværge	Uden hjemmel
Rytterskolevej	2020: 0 2021: 1				2020: 1 2021: 0
Sjællandsvej			2020: 0 2021: 26**		2020: 1 2021: 0
Marielund					2020: 0 2021: 2
Centervej***	2020: 0 2021: 6	2020: 0 2021: 37			2020: 0 2021: 12
Kernen	2020: 0 2021: 1				
Tinghøj		2020: 0 2021: 1			
Udenbys borgere*	2020: 3 2021: 0	2020: 22 2021: 37		2020: 2 2021: 0	2020: 3 2021: 7

\*Med "udenbys borgere" menes borgere, der bor i botilbud i andre kommuner, og hvor Kolding Kommune er handlekommune.

\*\* Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer kan efter serviceloven både ske akut og som et indgreb, foretaget på baggrund af en afgørelse fra kommunen (forhåndsgodkendt). Disse registrerede indberetninger vedrører alle forhåndsgodkendt magtanvendelse.

\*\*\*Der er i 2021 sket en stigning i antallet af magtanvendelser. En del af stigningen er knyttet til en meget særlig situation, hvor der bl.a. var behov for et skift af de fysiske rammer, som skulle foretages efter servicelovens regler om magtanvendelse.

Nedenstående tabel viser antallet af indberettede magtanvendelser, som Voksenrådgivningen har modtaget i 2021 efter de særlige regler, der alene gælder for borgere med en nedsat psykisk funktionsevne, som er anbragt i henhold til en strafferetlig afgørelse, hvor lederen af boformen i en akut situation har truffet beslutning om at anvende magt. Det kan eksempelvis være en boform som Kofoedsminde. I 2020 blev der ikke modtaget indberetninger om magtanvendelse efter disse regler.

Institution	Undersøgelse af den anbragtes opholdsrum og ejendele, jf. serviceloven § 137 h, stk. 1.	Inddragelse af den anbragtes effekter, jf. § 137 i, stk. 1.
Sikrede og ikke sikret boformer omfattet af kapitel 24 d	1	1

Voksenrådgivningen har organiseret arbejdet med magtanvendelse i et magtanvendelsesteam, som løbende drøfter indberetninger om akut magtanvendelse og ansøgninger om magtanvendelse.

Et fokusområde for arbejdet i magtanvendelsesteamet vil fremadrettet være opfølgning i de tilfælde, hvor der bliver modtaget flere indberetninger om magtanvendelse vedrørende den samme borger, eller der bliver modtaget gentagne indberetninger fra det samme tilbud, hvilket skal sikre en relevant og hurtig dialog med botilbuddet. Desuden er det planlagt, at i de sager, hvor Voksenrådgivningen har truffet afgørelse om forhåndsgodkendt magtanvendelse, skal der være øget fokus på botilbuddenes registreringer af brugen af disse.

#### Ansøgt brug af magt – handicap og psykiatri

Voksenrådgivningen har i 2021 modtaget 18 ansøgninger om magtanvendelse, herunder har Voksenrådgivningen behandlet 1 sag om flytning uden samtykke. Sagen om inddragelse af effekter er behandlet efter de særlige regler i serviceloven, der gælder for personer, som er anbragt i henhold til en strafferetlig afgørelse.

I 2020 modtog Voksenrådgivningen 13 ansøgninger om magtanvendelse.

Nedenstående tabel viser antallet af ansøgte tilladelser, som Voksenrådgivningen har modtaget i 2021 på handicapområdet. Tallene for 2020 er medtaget i tabellen til sammenligning.

Ansøgte tilladelser	2021	2020
Særlige døråbnere	0	3
Fastspænding med stofsele el. lign.	9	5
Tryghedsskabende velfærdsteknologi *	6	3
Flytning uden samtykke	1	2
Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituationer	1	0
Inddragelse af effekter	1	0
I alt	18	13

\*Social- og Ældreministeriet har i en bekendtgørelse fastsat regler om, hvilke former for tryghedsskabende velfærdsteknologiske løsninger, der må anvendes. Bekendtgørelsen bliver udarbejdet efter indstilling fra Rådet for Tryghedsskabende Velfærdsteknologi, som mindst en gang årligt udarbejder en liste med forslag til egnede løsninger. De velfærdsteknologier, som er omfattet af bekendtgørelsen, skal være egnede til at understøtte borgerens bevægelsesfrihed, omsorg, værdighed, tryghed eller sikkerhed. Eksempelvis kan der være tale om en teknologisk løsning i form af en GPS.

# Punkt 14: Resultat af hjemløsekortlægning

22/8177

## Resumé

Forvaltningen er blevet bedt om at redegøre for hjemløsesituationen i Kolding Kommune.

Social- og Handicapchef, Gülcan G. Grud, vil på mødet præsentere resultatet af en ny kortlægning af hjemløseområdet i Kolding.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked og Udsatterådet (orientering)

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at oplægget drøftes.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Sagen udsættes til næste møde.

### Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Kolding Kommune havde i den seneste hjemløsetælling fra 2019 72 hjemløse borgere (VIVE). Tallet fra VIVE er formentligt ikke helt retvisende, men skal ses som et minimumsantal. En ny hjemløsetælling fra VIVE vil blive offentliggjort i løbet af efteråret 2022.

Vi vil i Kolding Kommune sikre sig, at kommunens indsatser på hjemløseområdet fungerer så godt som muligt, og vi har derfor foretaget en ny hjemløsekortlægning. Kortlægningen skal sikre et fælles vidensgrundlag, som det kommende arbejde med en ny hjemløsestrategi kan tage udgangspunkt i. Kortlægningen kaster et analytisk blik på hjemløseområdet i Kolding Kommune og forholder sig til de eksisterende indsatser og deres udformning.

Kortlægningen indeholder:

- Et overblik over antallet af og karakteristika ved hjemløse i Kolding
- En redegørelse for Kolding Kommunes nuværende hjemløseindsatser
- En identificering af udfordringer i arbejdet med at få hjemløse borgere i egen bolig

Kortlægningen finder bl.a., at:

- Kolding Kommune har omkring 72 hjemløse borgere (VIVE, 2019). Størstedelen bor på forsorgshjem eller lever som "sofasurfere".
- Kolding har en lang række indsatser henvendt til hjemløse borgere, herunder bl.a. Overmarksgården, Hyttebyen, støttekontaktpersoner (SKP) og Folkekøkkenet.
- Udfordringerne relateret til at få hjemløse borgere i egen bolig kan inddeles under overskrifterne: Det offentlige systems indretning, indsatsernes udformning, borgerens levevis samt trivselsmæssige faktorer

## Bilag

Resultater af hjemløsekortlægningen 2022

## **Punkt 15: Politisk strategisk retning for Rammeaftalen**

22/5037

### **Resumé**

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. I forbindelse med dette arbejde udarbejdes en rammeaftale, der skal godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet i Region Syddanmark.

Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til på tværs at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen for 2023-2024 er ved at blive udarbejdet. I den forbindelse har de syddanske kommuner mulighed for at indsende en tilbagemelding på temaer og den politisk strategiske retning i den kommende rammeaftale. Drøftelsen blev indledt i Social og Arbejdsmarked samt Børn og Uddannelse på møderne i marts. I april behandles den konkrete tilbagemelding, som sendes til høring i Handicaprådet, hvorefter den endelige tilbagemelding godkendes i udvalgene i maj måned.

Når de syddanske kommuner har godkendt tilbagemeldingerne, sendes bidragene til Fælleskommunalt Socialsekretariat, der formulerer den nye rammeaftale. Rammeaftalen skal dernæst til godkendelse i Socialdirektørforum og KKR, inden den sendes retur til godkendelse i kommunerne og Region Syddanmark.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked (5. april), Handicaprådet (7. april – høring), Social og Arbejdsmarked (10. maj) og Børn og Uddannelse (11. maj).

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren og den konstituerede Børne- og Uddannelsesdirektør foreslår,

at Kolding Kommunes tilbagemelding om, at fokuspunkterne fra Rammeaftalen 2021-2022 skal videreføres til Rammeaftalen 2023-2024, sendes i høring i Handicaprådet.

### **Nyt forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren og den konstituerede Børne- og Uddannelsesdirektør foreslår,

at Handicaprådets høringssvar drøftes,

at fokuspunkterne fra rammeaftalen 2021-2022 videreføres til 2023-2024.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 05-04-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte, at Kolding Kommunes tilbagemelding om, at fokuspunkterne fra Rammeaftalen 2021-2022 skal videreføres til Rammeaftalen 2023-2024, sendes i høring i Handicaprådet.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

### **Beslutning Handicaprådet den 07-04-2022**

Handicaprådet undrer sig over, at der i forhold til de udmeldinger der har været på landsplan, for så vidt angår manglende midler til det specialiserede område, i Rammeaftalen konkluderedes, at der stilles forslag om, at fastholde det nuværende niveau og at der ikke tilføres yderligere midler til området.

#### **Fraværende:**

Charlotte Enevoldsen

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Merete Due Paarup

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede Handicaprådets bemærkninger og godkendte at fokuspunkterne fra Rammeaftalen 2021-2022 videreføres til Rammeaftalen 2023-2024.

**Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Beslutning Børn og Uddannelse 11-05-2022**

Drøftet og godkendt.

### **Sagsfremstilling**

I den nuværende Rammeaftale 2021-2022 er der fokus på tre områder:

- Fokus på tværsektoriel kobling til andre sektorområder
- Øget fokus på styring og kapacitet
- Øget fokus på kvalitet i indsatserne

Arbejdet med fokusområderne har været udfordret af Covid-19-pandemiens udbredelse i Danmark. Mange ressourcer har været allokeret til Covid-19-håndtering, og omfattende nationale nedlukninger og skærpede retningslinjer for socialt samvær har vanskeliggjort arbejdet med rammeaftalens indsatser. Det er forvaltningens vurdering, at man på den baggrund ikke er kommet tilstrækkeligt i mål med fokuspunkterne fra Rammeaftalen 2021-2022, og at fokuspunkterne fortsat er relevante, hvorfor man derfor bør lade fokuspunkterne gå igen i Rammeaftalen 2023-2024.

På den baggrund forslås det, at Kolding Kommune giver følgende tilbagemelding:

Kolding Kommune anbefaler, at de tre fokusområder fra den nuværende rammeaftale 2021-2022 videreføres i den kommende rammeaftale for 2023-2024.

#### *Om rammeaftalen*

Rammeaftalen består af en udviklingsstrategi og en styringsaftale. Den nuværende rammeaftale gælder for 2021-2022, mens rammeaftalen for 2023-2024 skal vedtages senere i år. Rammeaftalen beskriver bl.a., hvordan køb og salg af pladser skal afregnes imellem hhv. kommunerne og kommunerne og regionen, samt hvordan takster udregnes. Det er også i Rammeaftalen at regler for nedlukning af tilbud reguleres.

De tre fokusområder er uddybet på side 3-6 i den vedlagte Rammeaftale 2021-2022.

Den lovgivningsmæssige ramme for arbejdet med rammeaftalen er beskrevet i Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde (Bekendtgørelse nr. 1156 af 29/10/2014).

## **Bilag**

Rammeaftalen 2021-2022

# Punkt 16: Godkendelse af medlemmer for Multikulturelt forum 2022 - 2025

21/22065

## Resumé

Byrådet godkendte den 22. marts 2022 at følge Social og Arbejdsmarkeds indstilling om, at nedsætte et Multikulturelt forum som et §17 stk. 4 udvalg, samt at give Social og Arbejdsmarked kompetencen til at udpege medlemmer fra foreninger og andre aktører til Multikulturelt forum.

Med afsæt i Byrådets beslutning, har forvaltningen bedt de frivillige foreninger og andre aktører om at udvælge 1-2 repræsentanter til deltagelse i Multikulturelt forum.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked godkender de udpegede medlemmer for Multikulturelt forum 2022 - 2025.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte de udpegede medlemmer for Multikulturelt forum 2022 - 2025.

Birgitte Munk Grunnet stillede forslag om:

at hun som næstformand for Social og Arbejdsmarked udpeges som medlem til Multikulturelt Forum.

Et enigt udvalg besluttede, til Byrådets godkendelse, at indstille næstformanden for Social og Arbejdsmarked, Birgitte Munk Grunnet, som medlem til Multikulturelt Forum.

## Fraværende:

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 22. marts 2022 at følge Social og Arbejdsmarkeds indstilling om at nedsætte et Multikulturelt forum som et §17 stk. 4 udvalg, samt at give Social og Arbejdsmarked kompetencen til at udpege medlemmer fra foreninger og andre aktører til Multikulturelt forum.

Med afsæt i Byrådets beslutning, har forvaltningen bedt de frivillige foreninger og andre aktører om at udvælge 1-2 repræsentanter til deltagelse i Multikulturelt forum. I forbindelse med udpegningen, har der været øget fokus på at:

- Arbejde på tværs af etnicitet
- Få flere unge med i forummet (under 30 år)
- Få en ligelig kønsfordeling.

Ligeledes har Børn og Uddannelse den 6. april 2022 udpeget et medlem til deltagelse i Multikulturelt forum.

Det foreslås, at følgende personer udpeges til Multikulturelt forum:

Villy Søvnald, formand for Social og Arbejdsmarked (SF)  
Hans Holmer, formand for Børn og Uddannelse (SF)  
Muhiadien Weisi og Anwar Shekho, Kurdisk forening  
Nahila Rawan og M. Sherfiq Sherzai, Den Afghansk/Danske Venskabsforening  
Ahmad Seir Kohestani og Masi Osman, Den Afghanske Kulturforening  
Nawaal Kenedid og Mohamed Bashir, Somalisk Forening  
Hamdi Ahmed Mohamed og Deqa Abdulahi, Somalisk Kulturforening  
Ilzan Halilovic og Ermin Sehovic, Bosnisk Kulturcenter Kolding  
Alfred Neumann og Betina Lauritsen, Nyd Bare Danmark

Margit Vestbjerg og Sultan Rustam, Dansk Flygtningehjælp  
Elizabeth Padillo Olesen og Michael Markussen, Kolding Provsti tværkulturelt arbejde  
Mohamad Ali Ajjawi, Get2Sport  
Anna Frimodt Thoms, BylivKolding

Multikulturelt forum godkender selv sin forretningsorden på det første møde. Den er vedlagt denne sag til orientering.

## **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum - Udkast.pdf

# **Punkt 17: Udpegning af medlem til Koldings Arbejdsmarkedsråd 2022 - 2025**

22/2806

## **Resumé**

Udpegning af medlem og suppleant for Danske Handicaporganisationer til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

## **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender Danske Handicaporganisationers og forvaltningens indstilling af nyt medlem og suppleant til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked godkendte Danske Handicaporganisationers og forvaltningens indstilling af nyt medlem og suppleant til Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte på et møde d. 1 marts 2022 at følge Social og Arbejdsmarkeds indstilling om at nedsætte et Arbejdsmarkedsråd som et § 17 stk. 4 udvalg. Desuden godkendte Byrådet at Social og Arbejdsmarked har kompetencen til at udpege medlemmerne fra de lokale virksomheder og de øvrige organisationer.

På udvalgets møde i marts 2022 blev indstillingerne til Koldings Arbejdsmarkedsråd godkendt, men den ene af Danske Handicaporganisationers (DH) pladser var på daværende tidspunkt vakant. DH har efterfølgende fundet en repræsentant og vil gerne indstille Dorte Møller Vistesén fra ADHD-foreningen til nyt medlem. Som suppleant for begge repræsentanter fra DH indstilles Charlotte Enevoldsen fra Autismeforeningen.

## **Punkt 18: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Deltagelse i aktiviteter blev godkendt.

#### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 19: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Punkt 20: Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet;

- Samarbejde om opgaver og overgange mellem Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen
- Benchmarking på beskæftigelsesområdet

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 10-05-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Trille Nikolajsen

## **Punkt 21: Underskriftsark**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.