

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-04-2015

**Mødedato** Torsdag d. 09. april 2015 kl. 10:00

**Mødested** Hotel Vejlefjord

**Mødedeltagere** Kjeld Kjeldsen, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik  
Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

## **Indholdsfortegnelse**

Gensidig forsørgelsespligt.....	3
Visitationsskema til Udlændingestyrelsen.....	4
Campus Beach - opfølgning på budgetnote.....	6
Ledelsesinformation - april 2015.....	8
Arbejdsmarkedspolitik - Bygningsvedligeholdelse 2016-2019.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Orientering fra formanden.....	15
Orientering fra forvaltningen.....	16
Lukket: Anmodning om bemyndigelse.....	17

## **Punkt 1: Gensidig forsørgelsespligt**

15/5638

### **Resumé**

Michael Jensen (S) anmoder i e-mail af 26. marts. 2015 om optagelse af punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden:

”Jeg vil gerne på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 9. april have en redegørelse for gennemgangen af de 540 sager omhandlende gensidig forsørgelsespligt, man skriver at man dags dato altså den 26. marts 2015 har fået KL redegørelse for de rejste problemstillinger, derfor vil det være relevant at få at vide om man har sagsbehandlet efter reglerne i de 540 sager”.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At redegørelsen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Senior- og socialforvaltningen vil på mødet give en foreløbig mundtlig redegørelse for sagen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering til efterretning.

## **Punkt 2: Visitationsskema til Udlændingestyrelsen**

14/4567

### **Resumé**

I august 2014 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Kolding Kommune årligt skal anmode Udlændingestyrelsen om at modtage særlige flygtningegrupper på baggrund af de forhold (profiler), som Udlændingestyrelsen udmelder i starten af året.

Ifølge integrationsloven skal alle nyankomne flygtninge boligplaceres i en kommune i forbindelse med, at der meddeles opholdstilladelse. For at sikre den bedst mulige integration af disse udlændinge i Danmark, beder Udlændingestyrelsen kommunerne om at komme med forslag til den fremtidige modtagelse af de nyankomne flygtninge. Dette sker via et visiteringsskema. Skemaet skal være indsendt til Udlændingestyrelsen inden d. 31. april 2015.

På baggrund af Udlændingestyrelsens udmeldte profil for 2015, anbefaler jobcentret og den tværkommunale embedsmandsgruppe, at Kolding Kommune indsender visiteringsskemaet til Udlændingestyrelsen med ønske om at modtage unge flygtninge fra Iran, Afghanistan samt kvoteflygtninge fra Syrien og flygtninge fra Eritrea.

Kolding Kommune er interesseret i at modtage kvoteflygtninge fra Syrien, da der ofte er tale om familier, og idet at kvoteflygtninge kommer i større grupper. Det vil kunne medvirke til en mere målrettet integrationsindsats i kommunen. På jobcentret er der ansat to integrationsmedarbejdere, som er med til at sikre en god modtagelse af flygtningene, hvilket letter etableringsopgaven – specielt ved større grupper.

Ud fra samme præmis er Kolding Kommune interesseret i iranske flygtninge. Den nuværende gruppe af iranske flygtninge er pt. ikke ret stor, og dette skyldes formentlig, at når den 3-årige integrationsperiode er overstået, flytter de nuværende iranere og bosætter sig i andre kommuner, hvor der er større grupper af iranere.

På grund af den nuværende boligsituation i Kolding Kommune, er det lettest at boligplacere familier eller unge under 25 år.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forvaltningens prioritering af de ønskede grupper af flygtninge.

### **Sagsfremstilling**

I 2015 forventer Udlændingestyrelsen, at der vil blive visiteret 12.000 personer til boligplacering i kommunerne. Heraf skal Kolding kommune modtage 215 personer.

I forlængelse heraf kan styrelsen oplyse, at størstedelen af de personer, der får opholdstilladelse i Danmark, og som bliver visiteret til boligplacering i 2015 forventes at stamme fra Syrien, Eritrea, Afghanistan, Iran og Rusland.

Udlændingestyrelsen tilstræber i størst muligt omfang at visitere de kommende udlændingegrupper til boligplacering på baggrund af kommunernes visiteringsskemaer.

Ved afgørelsen om boligplacering lægges i høj grad vægt på den enkelte udlændings personlige forhold, herunder mulighederne for at skabe et netværk i en kommende bopælskommune. Målet er at sikre bedre forudsætninger for en vellykket integration blandt andet ved, at den enkelte udlænding, som udgangspunkt bliver boende i kommunen.

I Kolding Kommune foregår processen ved, at Jobcenter Kolding udarbejder et forslag til det visiteringsskema, som skal sendes til Udlændingestyrelsen. Forslaget sendes til høring i den tværkommunale embedsmandsgruppe med repræsentanter fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen, Senior- og Socialforvaltningen, By- og Udviklingsforvaltningen og Centralforvaltningen.

Nedenfor gennemgås de ønsker og anbefalinger, som Centralforvaltningen har givet, og som de øvrige forvaltninger har tilsluttet sig.

### *Ønsker om nationalitet*

På nuværende tidspunkt har Kolding Kommune flygtninge fra Afghanistan, Iran, Syrien, Somalia, Armenien, Sri Lanka, statsløse fra Syrien, den russiske føderation, Tjetjenien og Eritrea.

Kolding Kommune ønsker i 2015 at modtage unge flygtninge fra Iran og Afghanistan. Desuden ønsker kommunen at modtage kvoteflygtninge fra Syrien og flygtninge fra Eritrea.

### *Sprog – tolkemuligheder på Jobcenter Kolding*

Jobcenter Kolding har en fast tilknyttet tolk, som taler både dari og farsi, og som dermed dækker både de afghanske og iranske flygtninge. Derudover har jobcentret en tolk ansat, der taler arabisk, og dermed kan dække de syriske flygtninge.

### *Ønsker om særlige persongrupper – bl.a. ud fra boligsituationen*

Kolding Kommune er interesseret i at modtage kvoteflygtninge fra Syrien, da der ofte er tale om familier, og idet at kvoteflygtninge kommer i større grupper. Det vil kunne medvirke til en mere målrettet integrationsindsats i kommunen. På jobcentret er der ansat to integrationsmedarbejdere, som er med til at sikre en god modtagelse af flygtninge, hvilket letter etableringsopgaven – specielt ved større grupper.

Ud fra samme præmis er Kolding Kommune interesseret i iranske flygtninge. Den nuværende gruppe af iranske flygtninge er pt. ikke ret stor, og dette skyldes formentlig, at når den 3-årige integrationsperiode er overstået, flytter de nuværende iranere og bosætter sig i andre kommuner, hvor der er større grupper af iranere.

På grund af den nuværende boligsituation i Kolding Kommune, er det lettest at boligplacere familier eller unge under 25 år.

### *Andre særlige ønsker – fokus på arbejdspladser og uddannelsesmuligheder*

Jobcenter Kolding har et samarbejde med Ungdomsskolen PULS, som er et målrettet tilbud til unge flygtninge (op til 25 år), som har fokus på at komme i uddannelse og arbejde. De almene fag i tilbuddet tilbydes sammen med andre danske unge, hvilket er med til at bidrage til en god integration. Derudover er der fokus på uddannelsespraktikker, så de unge kan tillære sig det danske sprog på en arbejdsplads, samtidig med at de unge bliver klædt på til valg af fremtidig uddannelse i Danmark.

Endvidere samarbejder jobcentret med Sprogskolen Kolding om et erhvervsrettet undervisningsforløb, sideløbende med almindelig danskuddannelse. Formålet med det erhvervsrettet undervisningsforløb er at klæde integrationsborgerne på til, efter et 10-ugers forløb, at komme ud i en virksomhedspraktik.

Praktikken har fokus på de kompetencer, der er nødvendige for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked. Derudover sættes der på uddannelsespraktikker for de unge integrationsborgere, således at den unge klædes på til at kunne tage en uddannelse. Desuden er der i Kolding Kommune et internationalt gymnasium, hvilket også passer til målgruppen samt muligheden for at få dem videre i et uddannelsesforløb.

Endelig skal det nævnes, at Jobcenter Kolding har et samarbejde med Børne- og Familiehuset og har tilknyttet familieguides til familier med børn under 18 år. Det er med til at sikre, at der tages hånd om børnene, så nytilkomne flygtningebørn får en god start på deres nye liv i Danmark. Denne indsats er samtidig med til at forebygge fremtidige problemer for børnene og deres familier.

Som et nyt tiltag ønsker Kolding Kommune primært at modtage flygtninge fra omkringliggende asylcentre. Årsagen til dette ønske er, at jobcentret så kan indgå et samarbejde omkring undervisning af asylansøgerne, allerede inden de opnår opholdstilladelse. En fremrykket indsats på asylcentrene, med deltagelse af integrationsmedarbejderne fra jobcentret, skal være med til at forberede de nye flygtninge på en god og hensigtsmæssig opstart i deres nye kommune.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Bilag**

Visiteringsskema 2015 udlændingestyrelsen

## Punkt 3: Campus Beach - opfølgning på budgetnote

14/18800

### Resumé

I forbindelse med budgetnote 0.10 Campus Beach, blev der nedsat en arbejdsgruppe med det formål at undersøge muligheden for en Campus Beach ved græsarealet øst for Marina Syd. Samt at kigge på mulighederne for at det kan ske via nyttejob.

Budgetnote 0.10 Campus Beach

*Der etableres et nyt og aktivt rum for midlertidigheden – en Campus Beach på og ved græsarealet øst for Marina Syd. Området kan forskønnes med blandt andet strandsand og opholdsmøbler, som sikrer at såvel studerende, som familier kan samles og bruge området. Den praktiske udførelse kan ske via nyttejobs/aktiveringsprojekter, f.eks. oprettelse af naturkorps.*

By- og Udviklingsforvaltningen og Centralforvaltningen har vurderet området og mulighederne for etablering. Ud fra en vurdering af de fysiske forhold anbefales det at opgive projektet ved Campus Beach, og at Centralforvaltningen kigger på muligheden for etableringen af nyttejob andre steder i kommunen.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren indstiller at,

udvalget følger anbefalingerne om ikke at fortsætte med planen om en Campus Beach, og at Centralforvaltningen fortsætter med at vurdere muligheden for etableringen af nyttejob andre steder i kommunen.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetnote 0.10 Campus Beach, blev der nedsat en arbejdsgruppe med det formål at undersøge muligheden for at opføre en Campus Beach ved græsarealet øst for Marina Syd. Samt at præsentere konkrete scenarier for hvordan Campus Beach kan opføres – bl.a. via oprettelse af nyttejob.

Budgetnote 0.10 Campus Beach

*Der etableres et nyt og aktivt rum for midlertidigheden – en Campus Beach på og ved græsarealet øst for Marina Syd. Området kan forskønnes med blandt andet strandsand og opholdsmøbler, som sikrer at såvel studerende, som familier kan samles og bruge området. Den praktiske udførelse kan ske via nyttejobs/aktiveringsprojekter, f.eks. oprettelse af naturkorps.*

By- og Udviklingsforvaltningen har vurderet, om det er uhensigtsmæssigt at etablere en Campus Beach. Dette er baseret på den rapport, der blev udarbejdet i forbindelse med etableringen af Rebæk strand i 2005 og desuden ud fra erfaringer og anden viden omkring området.

Tre faktorer er væsentlige ved vurdering af området:

- Der er mudderbund ved Marina Syd, som ikke vil kunne erstattes med en sandbund.
- Badevandskvaliteten ved Marina Syd er dårlig og det er ikke et velegnet sted at opfordre til badning
- Støjhensyn omkring Skamlingvejen betyder, at der skal anlægges støjdæmpende foranstaltninger, hvis hele græsområdet skal kunne benyttes.

Der foregår en dialog mellem forvaltningerne omkring oprettelse af nyttejob som ønsket i budgetnoten.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Sagen blev taget tilbage.

## Punkt 4: Ledelsesinformation - april 2015

13/8530

### Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsyning i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud, samt
- afgifter til/fra Ankestyrelsen

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2014												2015	
	feb-14	mar-14	apr-14	maj-14	jun-14	jul-14	aug-14	sep-14	okt-14	nov-14	dec-14	jan-15	feb-15	
A-dagpenge	1.882	1.779	1.728	1.631	1.766	1.859	1.680	1.595	1.635	1.643	1.773	1.896	1.874	
Særlig uddannelsesydelse	183	146	101	85	27	12	10	9	5	3	1	0	0	
Arbejdsmarkedydelse	133	160	181	199	222	207	210	218	212	197	180	156	147	
Uddannelseshjælp ialt	690	707	692	712	749	636	597	590	633	675	648	689	690	
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	326	339	324	335	375	281	242	232	272	311	295	329	327	
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	364	368	368	377	374	355	355	358	361	364	353	360	363	
Kontanthjælp i alt	1.770	1.740	1.686	1.637	1.611	1.586	1.564	1.567	1.567	1.567	1.568	1.568	1.564	
LAB 2.2 Kontanthjælp	604	571	519	478	442	407	391	404	411	430	440	448	438	
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.166	1.169	1.167	1.159	1.169	1.179	1.173	1.163	1.156	1.157	1.148	1.140	1.146	
Revalidering	54	52	53	54	50	46	46	48	48	47	43	39	37	
Ledighedsydelse	284	282	274	257	267	286	256	250	253	256	260	269	269	
Fleksjob	924	945	955	965	978	988	1.006	1.021	1.028	1.030	1.031	1.036	1.035	
Ressourceforløb	48	59	67	74	89	95	95	118	127	133	154	161	179	
Sygedagpenge	1.118	1.114	1.085	1.115	1.075	1.082	1.061	1.126	1.118	1.156	1.165	1.133	1.091	
Jobafklaringsforløb						2	11	15	33	43	80	101	123	
Integrationsborgere	168	170	182	190	200	212	212	220	235	243	257	259	279	
Fortidspension	3.596	3.589	3.567	3.557	3.530	3.522	3.511	3.496	3.489	3.475	3.457	3.445	3.437	
Total inkl. SDP	10.850	10.743	10.571	10.456	10.564	10.533	10.259	10.273	10.383	10.488	10.637	10.772	10.745	

Kilde: data fra egen fagsystem. Antallet er opgjort den sidste dag i hver måned.

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.
- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.
- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

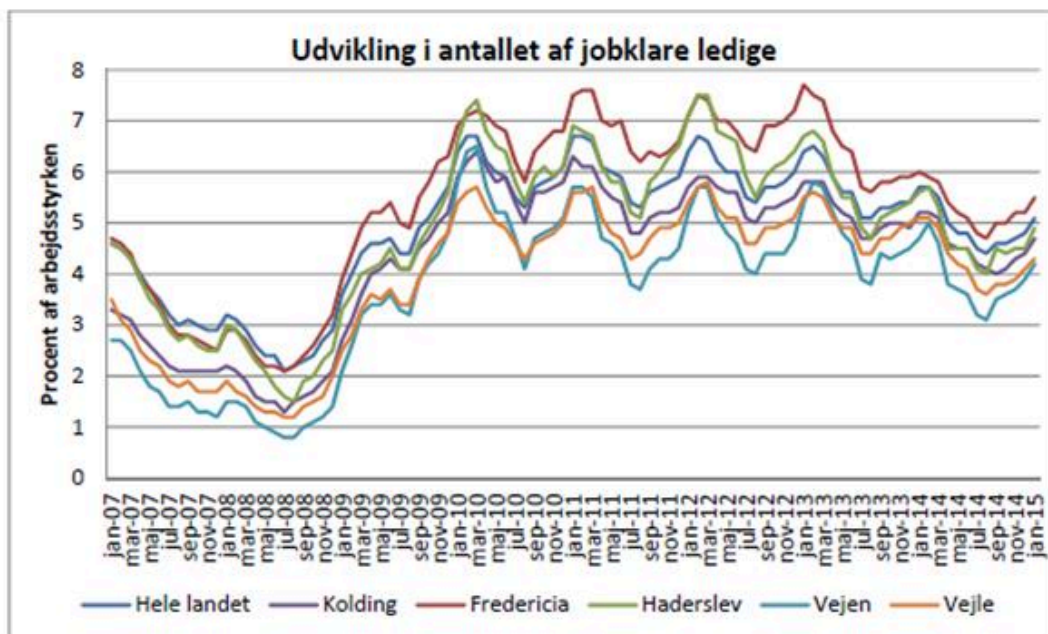
**Borgere der er klar til arbejde i morgen**

	Marts 2015
Forsikrede ledige	1.874
Arbejdsmarkedsydelse	147
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	438
I alt	2459

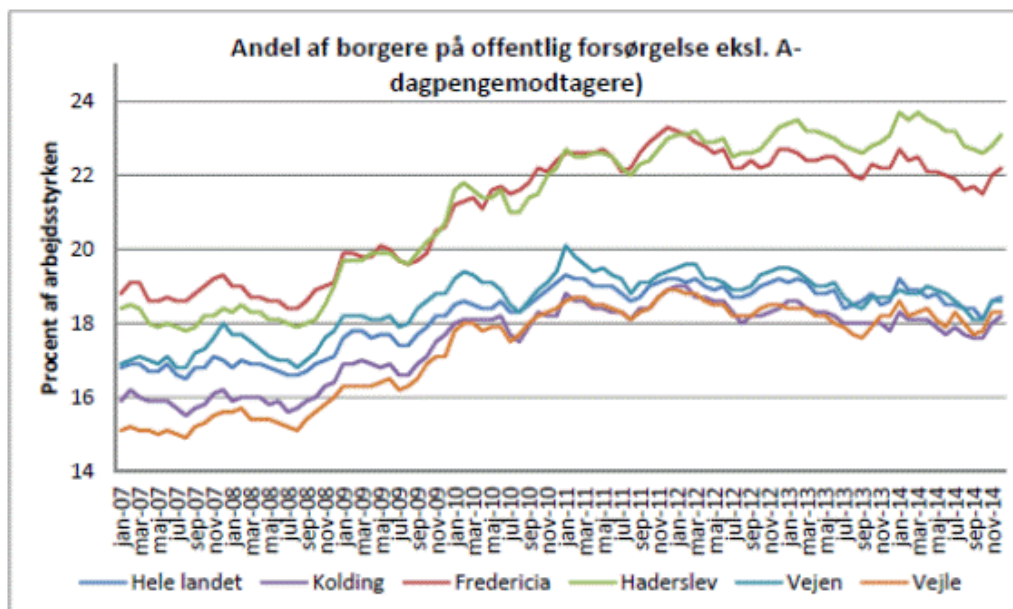
**Borgere der kan deltage i et nyttejob i morgen (marts-15)**

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Lab 2.1 Arbejdsmarkedsydelse	147	49	98
Lab 2.2 Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	438	166	272
Lab 2.12 Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	75	48	27
I alt	660	263	397

Bemærk at borgere på arbejdsmarkedsydelse og jobklare kontanthjælpsmodtagere, både er jobparate og kan deltage i nyttejob.



Kilde: Danmarks Statistik. Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken



Kilde: jobindsats.dk

#### Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt Marts 2015	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Vejledning	103	30	111
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	89	29	109
Løntilskud	87	26	91
Virksomhedspraktik	52	14	76
Borgere i alt	2.021	553	2.032
Aktiveringsberørte	16,4%	17,9%	19,0%

Kilde FASIT og egne beregninger

#### Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt mar. 2014	Uddannelses- parate unge	Åbentyst uddannelsesparate unge	Aktivitets- parate unge	Aktivitets- parate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	419	91	15	120	144	49
Nyttejob	57	2	30	2	2	21
Løntilskud	21	2	0	1	2	16
Virksomheds-praktik	190	16	3	50	60	61
Mentor	150	0	0	73	77	0
Anden uddannelse	57	2	0	13	23	19
Borgere i alt	2.274	252	75	363	1.146	438
Aktiveringsberørte	41,6%	52,4%	65,3%	58,7%	27,3%	37,9%

Kilde FASIT, jobindsats.dk og egne beregninger

### Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt marts. 2015	Heraf under 30 år	Samme tid sidste år
Jobrotation	66	20	84
Voksenlærlinge	149	61	139

Kilde FASIT

### Borgere på sygedagpenge

Personer	I alt marts. 2014	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	130	111
Moduler på Jobigen	133	176
(Delvist raskmeldt)	156	144
Borgere i alt	1.091	1114
Aktiveringsberørte	24,1%	25,8%

### Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt marts. 2014	Samme tid sidste år
Ny ordning	443	265
Gammel ordning	592	680
Borgere i alt	1035	945

### Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt marts. 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	82	85
Borgere i alt	269	282
Aktiveringsberørte	30,5%	30,1%

### Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt marts. 2014	Samme tid sidste år
Aktiverede	42	12
Borger i alt	179	59
Aktiveringsberørte	23,5%	20,3%

### Antal afgørelser indbragt for Ankestyrelsen

<b>Kolding</b>	2014 2. kvartal	2014 3. kvartal	2014 4. kvartal
Sygedagpengeloven	36	49	42
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	0	5	3
Lov om social pension	47	11	8
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	4	12	20
Lov om fleksydelse	1	0	1
Diverse love vedr. beskæftigelse	0	1	0
I alt	88	78	74

<b>Nabokommuner*</b>	2014 2. kvartal	2014 3. kvartal	2014 4. kvartal
Sygedagpengeloven	119	183	212
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	7	10	10
Lov om social pension	72	34	34
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	51	20	54
Lov om fleksydelse	0	0	0
Diverse love vedr. beskæftigelse	2	1	1
I alt	251	248	311

\*Haderslev, Fredericia, Vejen og Vejle

### Ankestyrelsens afgørelser

<b>Kolding</b>	2014 2. kvartal	2014 3. kvartal	2014 4. kvartal
Stadfæstelse	90,9%	85,9%	89,2%
Ændring	3,4%	7,7%	5,4%
Hjemvisning	0,0%	5,1%	2,7%
Afvisning/henvisning	5,7%	1,3%	2,7%
I alt	100%	100%	100%

<b>Nabokommuner</b>	2014 2. kvartal	2014 3. kvartal	2014 4. kvartal
Stadfæstelse	79,3%	77,4%	80,0%
Ændring	8,4%	12,1%	12,9%
Hjemvisning	2,7%	2,8%	1,6%
Afvisning/henvisning	9,6%	7,7%	5,5%
I alt	100%	100%	100%

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 5: Arbejdsmarkedspolitik - Bygningsvedligeholdelse 2016-2019**

14/14849

### **Resumé**

Kommunale Ejendomme har foretaget tilstandsvurdering af kommunes bygninger for perioden 2016-2019.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at bygningsvedligeholdelse for arbejdsmarkedspolitik 2016 - 2019 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Bygningsvedligeholdelse for perioden 2016-2019 for ejendomme under Arbejdsmarkedspolitik.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Godkendt.

### **Bilag**

Forord - Bygningsrapport 2016-2019

Sammendrag, samlet udgiftsbehov/budgetramme 2016-2019 - Samtlige politikområder

Bemærkninger og økonomioversigter 2016-2019 vedr. ejendomme under Arbejdsmarkedspolitik

## **Punkt 6: Deltagelse i aktiviteter**

14/8370

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Der forelå intet til drøftelse.

## **Punkt 7: Orientering fra formanden**

13/12094

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Nyt forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Godkendt.

## **Punkt 8: Orientering fra forvaltningen**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-04-2015**

Godkendt.

## **Punkt 9: Lukket: Anmodning om bemyndigelse**

15/5875