

DAGSORDEN Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 18-06-2025

Mødedato Onsdag d. 18. juni 2025 kl. 15:00

Mødested Nicolaiplads 6, Festsalen, Kælderen

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen, Jens Lund (Fravær), Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen (Fravær), Ravi Willesen, Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig, Brian Dall, Frank Eisby (Fravær), Jørn Pedersen, Morten Bjørn Hansen, Morten Kaj Hansen, Asbjørn Nielsen, Simon Møberg Torp (Fravær), Jeanette Lemmergaard, Brian Vittrup, Rasmus Lund-Sørensen, Dorte Møller Vistesén, Heidi Kjær (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Juniormesterlære i Kolding.....	3
Den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding kommune - beskæftigelsesreform 2026 - 2030.....	5
Lærlingenetværk i Kolding.....	7
Nyt fra forvaltningen.....	8
Nyt fra medlemmerne.....	9

Punkt 1: Juniormesterlære i Kolding

21/20641

Resumé

Når skoleåret går i gang igen til august 2025 kan elever i 8. og 9. klasse gå i skole på en anden måde – nemlig via den nye ordning, der kaldes for juniormesterlære.

I juniormesterlæreordningen sammensættes skoletilbuddet med en kombination af undervisning i dansk, matematik og evt. andre fag sammen med en praktik i en virksomhed og/eller praktiske undervisningsforløb på en erhvervsskole, ungdomsskole eller Forberedende grunduddannelse (FGU).

Merete Mach Ørnsholt og Nikolaj Schnurre fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen holder oplæg på mødet om juniormesterlære i Kolding og går i dialog med rådsmedlemmerne om den nye mulighed for skolegang.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter oplægget og giver input til etablering af juniormesterlære i Kolding.

Sagsfremstilling

En ny skolegang for elever i 8. og 9. klasse

Når skoleåret går i gang igen til august 2025, kan elever i 8. og 9. klasse gå i skole på en anden måde – nemlig via den nye ordning, der kaldes for juniormesterlære. Ordningen er en del af ”Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram”, og målet er at give eleverne mulighed for at vælge en alternativ afslutning på folkeskolen med et mere praktisk sigte. Juniormesterlære er en mulighed for elever i både almen skole og specialskole. Elever visiteret til specialskole har mulighed for at vælge juniormesterlære på egen skole.

Kombination af undervisning og praktik

Juniormesterlære er for de elever, der lærer bedst ved at bruge deres hænder og gøre ting i praksis frem for at sidde i et klasselokale. Det kan også være relevant for elever, der er interesseret i mulighederne inden for erhvervsfagene.

I juniormesterlæreordningen sammensættes skoletilbuddet med en kombination af undervisning i færre fag end vanligt sammen med praktik og/eller praktiske undervisningsforløb på en erhvervsskole, ungdomsskole eller FGU.

Det er obligatorisk med dansk og matematik, og den enkelte skole bestemmer, hvilke andre fag eleverne ellers skal have, det kan f.eks. være engelsk, fysik eller kemi. Undervisningen suppleres med praktik i en virksomhed eller kommunen eller med praktiske undervisningsforløb.

I Kolding er det besluttet at samle de elever, der vil i juniormesterlære, på Vamdrup Skole.

Skolelederen på Vamdrup Skole og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) tilbyder hjælp til eleverne og deres forældre med at finde det rigtige sted at komme i praktik, men det er elevens og forældrenes eget ansvar at finde en praktikplads, og skolelederen skal godkende praktikaftalen og føre tilsyn undervejs.

Det indebærer både at blive afklaret på, hvad man vil bruge sin praktik på, finde et sted og indgå aftale om et forløb, og hvad det er, praktikken skal bruges til i den samlede juniormesterlære.

Både UU og Kolding Kommunes ungdomsskole fungerer som sparringspartnere for forvaltningen og Vamdrup Skole ifm. etableringen af juniormesterlære og der samarbejdes tæt med ungdomsskolen ift. etablering af praktiske undervisningsforløb. Derudover er der dialog med FGU om indgåelse af driftsaftale om praktiske undervisningsforløb og en lignende dialog skal snarest indledes med Erhvervsuddannelse (EUD).

Eksamen på en ny måde

Elever, der vælger at komme i juniormesterlære, afslutter folkeskolen med en afgangseksamen med juniormesterlære i 9. klasse. Her skal eleven igennem de bundne prøver i dansk og matematik og gennemføre en afsluttende evalueringssamtale om juniormesterlæreforløbet.

Merete Mach Ørnsholt og Nikolaj Schnurre holder oplæg på mødet om juniormesterlære i Kolding og går i dialog med rådsmedlemmerne om den nye mulighed for skolegang.

Fraværende Jens Lund, Heidi Kjær, Simon Møberg Torp, Per Lynnerup, Peter Thuesen Andersen, Frank Eisby

Punkt 2: Den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kolding kommune - beskæftigelsesreform 2026 - 2030

25/9306

Resumé

Et bredt politisk flertal har med en ny beskæftigelsesreform indgået aftale om forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Reformen, som udmøntes fra januar 2026 til 2030, skal skabe mere mening og værdighed i beskæftigelsesindsatsen for både borgere og medarbejdere og større frihed til kommunerne til selv at tilrettelægge en meningsfuld indsats.

Med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen følger også friere rammer og større ansvar til kommunerne til at tilrettelægge og prioritere indsatsen lokalt – med mulighed for at eksperimentere og målrette ressourcerne. Indsatsen skal fremover måles på, om den gør en reel forskel for borgerne og mindre på opfyldelse af lovgivningsmæssige proceskrav.

Arbejdet med at tilrettelægge den kommende beskæftigelsesindsats er i gang med drøftelser og prioriteringer i udvalget Social og Arbejdsmarked. På mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 18. juni vil der være oplæg, der lægger op til debat om prioriteringer og muligheder i den fremtidige indsats, og som vil indgå i udvalgets videre arbejde.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter potentialer og udfordringer i det kommende arbejde med en ny beskæftigelsesindsats i Kolding.

Sagsfremstilling

Indledning

Et bredt politisk flertal har med en ny beskæftigelsesreform indgået aftale om forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Reformen, som udmøntes fra januar 2026 til 2030, skal skabe mere mening og værdighed i beskæftigelsesindsatsen for både borgere og medarbejdere og større frihed til kommunerne til selv at tilrettelægge en meningsfuld indsats.

Med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen følger også friere rammer og større ansvar til kommunerne til at tilrettelægge og prioritere indsatsen lokalt – med mulighed for at eksperimentere og målrette ressourcerne. Indsatsen skal fremover måles på, om den gør en reel forskel for borgerne og mindre på opfyldelse af lovgivningsmæssige proceskrav.

Inddragelse og samarbejde om ny beskæftigelsesindsats

Arbejdet med at tilrettelægge den kommende beskæftigelsesindsats er i gang med drøftelser og prioriteringer i udvalget Social og Arbejdsmarked. Det forløb vil rumme inddragelse af borgere, virksomheder, medarbejdere og eksterne parter, som alle har viden og erfaringer med området. Det vil ske med dialog på møder og med inddragelse af forskellige parter i løbet af efteråret 2025.

Social og Arbejdsmarked holder en temadrøftelse om emnet d. 25. juni, og på mødet i Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 18. juni vil der være oplæg, der lægger op til debat om prioriteringer og muligheder i den fremtidige indsats, og som vil indgå i udvalgets videre arbejde.

Reformens indhold og økonomi

Reformen, som bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, indeholder 10 centrale initiativer:

- Jobcenterregimet afskaffes, større frihed til organisering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
- 9 ud af 10 sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for ”pause”
- Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
- Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
- Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov

- Én indgang til virksomheder
- Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
- Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske ramme ændrer sig med reformen. Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres på landsplan med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Det svarer til en besparelse på ca. 25% i forhold til det nuværende driftsbudget.

Økonomiaftalen er endnu ikke på plads, men forventningen er, at besparelsen lokalt i Kolding bliver på 43 mio. kr. Fordi det nuværende driftsbudget til beskæftigelsesindsatsen er mindre i Kolding end gennemsnittet på landsplan, vil det betyde en lokal besparelse på ca. 30%.

Bilag

Aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Fraværende Jens Lund, Heidi Kjær, Simon Møberg Torp, Per Lynnerup, Peter Thuesen Andersen, Frank Eisby

Punkt 3: Lærlingenetværk i Kolding

25/5098

Resumé

Det forventes, at Danmark i 2030 vil mangle 99.000 faglærte, og også i Kolding arbejdes der på forskellige initiativer til at sikre interessen blandt unge for at gå i gang og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har bevilget 200.000 kr. til et lærlingenetværk i Kolding, og Social og Arbejdsmarked har indstillet til de kommende budgetforhandlinger i Kolding Kommune, at der bevilges midler til en projektleder på halv tid. Samtidig igangsatte udvalget en analyse af behov og interesse for et netværk i Kolding.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, gennemgå analysen, og en repræsentant fra Business Kolding vil holde oplæg om det fremtidige arbejde med opgaven.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter arbejdet og indholdet i et lærlingenetværk i Kolding.

Sagsfremstilling

Det forventes, at Danmark i 2030 vil mangle 99.000 faglærte, og også i Kolding arbejdes der på forskellige initiativer til at sikre interessen blandt unge for at gå i gang og gennemføre en erhvervsuddannelse.

I et ungdomsliv kan mange ting påvirke og være tiltrækkende, når der skal vælges uddannelse, og der kan være personlige og sociale barrierer for at kunne gennemføre den. I Koldings Arbejdsmarkedsråd er der fokus på forskellige initiativer for at understøtte både lærlinge og virksomheder i at få flere til at tage en erhvervsuddannelse og generelt udbrede viden og interesse for det valg af job og karriere.

Derfor besluttede rådet på deres møde i februar 2025 at bevilge 200.000 kr. til et lærlingenetværk i Kolding. Social og Arbejdsmarked gik videre med ideen og igangsatte en undersøgelse af behov og interesse for et netværk ud fra intentionen om at komme godt fra start og få de rigtige parter med i etablering og udvikling af netværket.

Social og Arbejdsmarked har valgt at indstille til de kommende budgetforhandlinger i Kolding Kommune, at der bevilges midler til en projektleder på halv tid, hvilket afklares ultimo juni måned.

Analysens vigtigste resultater

En ekstern konsulent foretog interview med 14 lærlinge og 6 lærlingeansvarlige fra virksomheder. Desuden er der indhentet erfaringer fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Hansenberg om de unge, der enten skifter læreplads undervejs eller helt stopper i uddannelsen. Endelig er der indhentet erfaringer fra andre kommuner, der har etableret lærlingenetværk, og hvor nogle af dem også har stoppet netværket igen.

Analysen er vedhæftet denne sag som bilag, og på mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, gennemgå resultaterne. Det er planen, at netværket skal drives af Business Kolding med inddragelse af Jobcenter Kolding, Ungecenter Kolding, Hansenberg og virksomheder og lærlinge.

På mødet vil en repræsentant fra Business Kolding holde oplæg om, hvordan de planlægger at arbejde med opgaven, og indgå i dialog med rådsmedlemmerne om gode ideer og forslag til dette.

Bilag

Lærlinge netværk_afrapportering_maj2025.pdf

Fraværende Jens Lund, Heidi Kjær, Simon Møberg Torp, Per Lynnerup, Peter Thuesen Andersen, Frank Eisby

Punkt 4: Nyt fra forvaltningen

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Regnskab_KA_juni_2025.pdf

Status - Kvalificeret arbejdskraft_DocNo59697-25_v1.PDF

Status - Unge under 30 år_DocNo59676-25_v1.PDF

Status - Det rummelige arbejdsmarked_DocNo59684-25_v1.PDF

Status - Integration_DocNo59702-25_v1.PDF

Nyt bilag, side 1 til 5.pdf_DocNo60036-25_v1.PDF

Fraværende Jens Lund, Heidi Kjær, Simon Møberg Torp, Per Lynnerup, Peter Thuesen Andersen, Frank Eisby

Punkt 5: Nyt fra medlemmerne

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Fraværende Jens Lund, Heidi Kjær, Simon Møberg Torp, Per Lynnerup, Peter Thuesen Andersen, Frank Eisby