

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 13. januar 2026 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Gitte Grønæk, Brian Ørum Hansen, Nicolai
Boelsmand Asmussen, Iben Lehmann Rasmussen , Susanne Stenstrop
Thorsen, Jan Skræddergaard

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Valg af næstformand.....	4
Udpegning af referent for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Godkendelse af forretningsorden.....	6
Delegationsplan 2026-2029.....	7
Mødeplan 2026, Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Overordnet introduktion til ansvarsområdet under Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Forslag til introduktionsprogram for Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Nye rammer for dialog med arbejdsmarkedets parter.....	11
Orientering fra arbejdsmarkedsområdet.....	13
Orientering fra formanden.....	14
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 1: Valg af formand

Resumé

Valg af formand i henhold til § 22, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Birgitte Munk Grunnet (S) er valgt som formand.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal, i medfør af § 22, stk. 1 i Lov om kommunernes styrelse og § 3 i Arbejdsmarkedsudvalgets forretningsorden, konstituere sig med en formand.

Valg af formand ledes af det medlem, der længst har været medlem af udvalget eller, hvis flere har været medlem lige længe, af det ældste af disse.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i § 24, stk. 1, i Lov om kommunernes styrelse.

Valget ledes af Birgitte Munk Grunnet.

Punkt 2: Valg af næstformand

Resumé

Valg af næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget.

Valget sker efter bestemmelsen om flertalsvalg i den kommunale styrelseslov § 24, stk. 1, medmindre udvalget bliver enige om andet.

Valget ledes af den nyvalgte formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Gitte Grønbæk (I) er valgt som næstformand.

Sagsfremstilling

Valget foretages som et flertalsvalg i henhold til § 24, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse.

Punkt 3: Udpegning af referent for Arbejdsmarkedsudvalget

Resumé

Forslag om udpegning af referent for Arbejdsmarkedsudvalget.

Af forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget fremgår af § 6, stk. 2, at ”Den relevante direktør og/eller en af denne – med udvalgets samtykke – udpeget person, deltager som referent”.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sekretariats- og udviklingschef, Christine Gyldenhof, udpeges som referent.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Godkendt.

Punkt 4: Godkendelse af forretningsorden

Resumé

Godkendelse af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden 2026-2029 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 5: Delegationsplan 2026-2029

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet udkast til delegationsplan for Kolding Kommune for forretningsområdet under Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget
Samlet sag til Økonomiudvalget
Byrådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at delegationsplan for forretningsområdet under Arbejdsmarkedsudvalget indstilles til byrådets godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Indstilles til byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Delegationsplanen angiver fordelingen af beslutningskompetence mellem administrationen, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og byrådet. Delegationerne for Arbejdsmarkedsudvalget indgår i en samlet delegationsplan, som omfatter byråd, Økonomiudvalget og samtlige stående udvalg.

De stående udvalg forholder sig hver især til den del af den samlede plan, der vedrører eget forretningsområde, og foretager indstilling til Økonomiudvalget og byrådet herom.

Der er tale om en videreførelse af den bestående delegationsplan for byrådsperioden 2022-2025, hvor der dog kan være foretaget ændringer, sproglige præciseringer og justeringer i forhold til evt. ny eller ændret lovgivning. Delegationsplanen er desuden konsekvensrettet i forhold til politiske beslutninger i sidste byrådsperiode.

Der er foretaget en væsentlig ændring i delegationerne vedrørende Arbejdsmarkedsudvalget sammenholdt med planen fra 2022-2025:

Krav om byrådets behandling af Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes praksis, når Kolding Kommune har medvirket i en undersøgelse, jf. lov om retssikkerhed på det sociale område § 79 a er ophævet. Det foreslås at kompetencen delegeres til Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Delegationsplan 2026-2029 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Mødeplan 2026, Arbejdsmarkedsudvalget

Resumé

Der fremlægges forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2026. Forslaget er udarbejdet af By- og Fællesforvaltningen og indgår som del af den samlede planlægning af udvalgs møder i Kolding Kommunes politiske udvalg i 2026.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen for 2026 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at ordinære møder i 2026 som udgangspunkt afholdes 2. tirsdag i måneden kl. 8.00 – 11.00, dog under hensyntagen til den samlede planlægning af udvalgs møder, ferieperioder og helligdage.

Møderne foreslås fastsat til følgende dage:

Tirsdag den 13. januar 2026

Tirsdag den 3. februar 2026

Tirsdag den 10. marts 2026

Tirsdag den 14. april 2026

Tirsdag den 12. maj 2026

Tirsdag den 2. juni 2026

Tirsdag den 11. august 2026

Tirsdag den 8. september 2026

Tirsdag den 6. oktober 2026

Tirsdag den 10. november 2026

Onsdag den 2. december 2026

Punkt 7: Overordnet introduktion til ansvarsområdet under Arbejdsmarkedsudvalget

25/26387

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til sit ansvarsområde og får et overordnet overblik over, hvad det rummer.

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren vil holde et oplæg, som bl.a. indeholder:

- Introduktion til områderne og deres organisering
- Lovgivning og den økonomiske ramme
- Gruppen af borgere
- Tilgangen til borgerne i Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Oplæg - introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget.pdf

Punkt 8: Forslag til introduktionsprogram for Arbejdsmarkedsudvalget

25/26387

Resumé

I første halvår af 2026 skal medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til de områder, de har fået det politiske ansvar for.

Forvaltningen har lavet et forslag til et introduktionsprogram.

Det foreslås, at introduktionen indeholder temadrøftelser i forlængelse af udvalgmøderne for at give medlemmerne viden, indsigt og samtidig vise de udfordringer og potentialer, som området rummer.

En af opgaverne for udvalget i det første år er at lave udvalgets politiske program. I det politiske program formulerer udvalget retning og politiske mål for arbejdsmarkedsområdet.

Introduktionsforløbet er tilrettelagt efter, at udvalget kan være klar med første udkast til et politisk program i efteråret, hvorefter programmet sendes til endelig vedtagelse i slutningen af 2026.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forslag til introduktionsprogram.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

I første halvår af 2026 skal medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til det område, de har fået det politiske ansvar for. Introduktionen skal både give viden og indsigt og samtidig vise de udfordringer og potentialer, som området rummer.

Introduktion klæder også udvalget på til at udvikle sit politiske program. Det politiske program sætter retning og formulerer politiske mål for arbejdsmarkedsområdet i udvalgsperioden. På den måde kan et samlet byråd prioritere ressourcer til de indsatser, udvalgene har valgt at arbejde med i perioden.

Introduktionsprogrammet indeholder temadrøftelser på udvalgmøderne fra januar til marts, som introducerer de forskellige fagområder. Udvalgmøderne og de efterfølgende temamøder vil frem mod sommer blive afholdt på forskellige placeringer, der er relevante for arbejdsmarkedsområdet. Det kan fx være på jobcenteret, ude i en virksomhed, på posthuset (frivillighed), på besøg i en socialøkonomisk virksomhed, på den gamle skole i Sdr. Stenderup, der huser ukrainske flygtninge, eller andre relevante steder.

De enkelte temaer samt placeringen af udvalgmøderne vil blive fastlagt løbende i dialog med formandskabet for udvalget. Den overordnede plan for introduktionsforløbet kan ses i vedhæftede bilag.

I marts/april vil der blive afholdt et 12-12 seminar, hvor udvalget får mulighed for at arbejde dybdegående med indholdet i det kommende politiske program. I løbet af andet kvartal 2026 vil udkastet til et politisk program blive drøftet og justeret på udvalgmøderne, hvorefter det forventes at blive godkendt sommer 2026.

Bilag

Tidsplan for introforløb til udvalget

Punkt 9: Nye rammer for dialog med arbejdsmarkedets parter

25/25139

Resumé

For at sikre dialog og et godt samarbejde med arbejdsmarkedets parter mødes politikere og embedsmænd fra Kolding Kommune med dem i forskellige fora bl.a. Koldings Arbejdsmarkedsråd, som har eksisteret siden 2015.

Denne sag indeholder et forslag til et kort forløb for at kigge på en fornyelse af rådet, så det modsvarer de nye behov på arbejdsmarkedet med beskæftigelsesreform, rekruttering og opkvalificering og den fortsat voksende mangel på arbejdskraft pga. demografien.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter ønsker, behov og muligheder for dialog med arbejdsmarkedets parter,

at udvalget godkender forslag til undersøgelsesforløb.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Udvalget drøftede ønsker, behov og muligheder for dialog med arbejdsmarkedets parter og godkendte forslaget til undersøgelsesforløbet.

Sagsfremstilling

Indledning

For at sikre dialog og et godt samarbejde med arbejdsmarkedets parter mødes politikere og embedsmænd fra Kolding Kommune med dem i forskellige fora bl.a. Koldings Arbejdsmarkedsråd. Foråret 2025 bad byrådet direktionen udarbejde en analyse af råd og nævn og komme med et forslag til den politiske struktur for råd og udvalg for den kommende periode.

Denne sag indeholder et forslag til et kort forløb for at kigge på, hvordan der skabes et nyt forum, så det modsvarer de ændrede behov på arbejdsmarkedet.

Koldings Arbejdsmarkedsråd 2015 – 2025

Koldings Arbejdsmarkedsråd har eksisteret siden 2015. Rådet blev i sin tid nedsat som en efterfølger for Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR), der blev nedlagt som del af en reform af arbejdsmarkedsområdet.

Rådet består af repræsentanter fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner, fagbevægelsen, Danske Handicaporganisationer og politikere fra de udvalg, som har ansvaret for social- og beskæftigelsesområdet. Rådet har haft til opgave at rådgive udvalget og byrådet om udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken og være tænketank og idegenererende omkring tendenser og udvikling på det lokale og regionale arbejdsmarked.

I analysen fra direktionen blev det foreslået ikke at nedsætte rådet i sin nuværende form, men at det nye Arbejdsmarkedsudvalg skal vurdere, hvordan samarbejdet med arbejdsmarkedets parter kan håndteres fremadrettet.

Behov for videndeling, dialog og samarbejde

I 2026 træder første del af beskæftigelsesreformen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” i kraft. Reformen indføres i årene 2026 – 2030 og medfører store forandringer på beskæftigelsesområdet, hvor fokus er på afbureaukratisering, regelforenklning og større inddragelse af virksomheder, civilsamfundet, frivillige og eksterne aktører i opgaven med at få ledige og borgere ud i job og eller uddannelse.

Kommunen har overordnet set ansvaret for opgaven med den nye reform, men det kan kun lykkes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, der får en langt større rolle og ansvar end tidligere.

Ud over reformen står det danske samfund overfor en række udfordringer i årene fremover:

- Arbejdsmarkedet er pt. kendetegnet af meget lav ledighed, hvor nogle brancher næsten har opgivet at finde kvalificeret arbejdskraft. Det skaber behov for at efteruddanne andre grupper af ledige til at kunne varetage opgaverne eller benytte sig af international rekruttering.
- Der er demografiske udfordringer hen over de kommende år, hvor større grupper af borgere forlader arbejdsmarkedet, end der kommer ud i arbejde. Desuden vælger nye generationer af medarbejdere ikke længere de erhvervsuddannelser, som særligt de lokale virksomheder i Kolding har brug for.
- At tage et socialt ansvar er blevet langt mere aktuelt for mange virksomheder. Det handler både om en måde at få nye medarbejdere ind, men også krav om bæredygtighed i et ESG-regnskab og i det hele taget et voksende ønske om, at virksomheden skal have en social profil. Her er der brug for støtte og viden for, at dette bliver en succes på den enkelte virksomhed.

Hvad er der brug for til at håndtere udfordringerne?

Et arbejdsmarked af i dag, som står i reformens tegn, og som i det hele taget skal være langt mere agilt end tidligere, kalder på samarbejder og tiltag med udgangspunkt i f.eks. lokale virksomheders behov for en bestemt type arbejdskraft.

Behovet for specialiseret rekruttering – eller rekruttering i det hele taget, hvor opkvalificering kan være en nødvendighed - kalder på et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter, som sidder med hver deres viden og kompetencer om de enkelte fagområder. Der tænkes her på viden fra uddannelsesinstitutioner, fagforeninger, a-kasser, erhvervsorganisationer og den kommunale beskæftigelsesindsats. Sammen vil de kunne tilrettelægge indsatser, der hurtigt kan sættes i værks. Og også være en vigtig faktor i at afdække kommende behov på jobmarkedet, som nye tiltag kan målrettes mod.

Opsummerende er der et behov for at udveksle viden og have en fortsat dialog om disse udfordringer på det lokale arbejdsmarked:

- Beskæftigelsesreformen som implementeres hen over 2026 - 2030
- Rekruttering – her tænkes på både lokal og international
- Opkvalificering så både faglærte og ufaglærte har de rigtige kvalifikationer
- De unge og vejen til job eller uddannelse
- Socialt ansvar så også de ledige uden megen erhvervs erfaring får en plads på arbejdsmarkedet.

Behovet for et nyt forum for arbejdsmarkedets parter

I første halvår af 2026 foreslås nedenstående gennemført som led i arbejdet med et nyt forum for arbejdsmarkedets parter og Kolding Kommune;

- På de to første møder i Arbejdsmarkedsudvalget drøfter medlemmerne ønsker og behov for dialog og samarbejde med arbejdsmarkedets parter.
- Der afholdes efterfølgende et temamøde i april, hvor Arbejdsmarkedsudvalget og de nuværende medlemmer af Koldings Arbejdsmarkedsråd inviteres sammen med andre relevante parter fra området.
- Der foretages en kortlægning af andre fora i Kolding for at afdække og indkredse behovene for et nyt forum på arbejdsmarkedsområdet. Beskæftigelsesområdet er placeret i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, men der er snitflader over til andre forvaltninger i kommunen, som også har forskellige mødefora. Der er også et tæt sammenfald med opgaverne i Business Kolding, og ligeledes er der snitflader over til andre relevante politikker (erhvervspolitikken, bæredygtighedspolitikken osv.).
- Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen faciliterer processen og udarbejder den endelige anbefaling.
- Den lægges op til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget, som giver deres anbefaling videre til byrådet, der træffer en beslutning i maj 2026, så et nyt forum forventeligt kan igangsættes juni 2026.

Bilag

Oplæg

Punkt 10: Orientering fra arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra arbejdsmarkedsområdet;

- Ændring af navn fra Jobcenter Kolding til JobKolding pr. 1.marts.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Der var intet til orientering.

Punkt 12: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-01-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Kommende aktiviteter:

Dato for aktivitet	Aktivitet	Adresse
17. marts 2026, kl. 14-16.00	Fejring af SammenomJOB prismodtagere	Koldinghus
20. august 2026, kl. 8.30-15.00	Afholdelse af Socialøkonomisk Folkemøde	Posthuset, Banegårdspladsen
12-13. november 2026	KL JobCamp	Aalborg Kongres & Kultur Center

Punkt 13: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.