

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-11-2015

Mødedato Onsdag d. 04. november 2015 kl. 13:00

Mødested Udvalgslokalet

Mødedeltagere Mette Balsby, Lis Ravn Ebbesen, Yrsa Mastrup, Knud Erik Langhoff, Hanne Dam, Michael Jensen, Trille Camilla Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Orientering fra sprogskolen vedr. deres tilbud.....	3
Evaluering af Det Hjertelige Jobcenter september 2015.....	4
Budget og bevillingskontrol ultimo 2015.....	8
Status på Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Status på flygtningeområdet.....	15
Status på pulje med mikroflexjob i Kolding Kommune.....	18
Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Kolding.....	20
Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland.....	24
Deltagelse i aktiviteter.....	28
Orientering fra formanden.....	29
Orientering fra forvaltningen.....	30

Punkt 1: Orientering fra sprogskolen vedr. deres tilbud

15/10101

Resumé

På mødet vil forstander og afdelingsleder fra Sprogskolen Kolding præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for:

- Indholdet og resultaterne fra Sprogskolen Kolding og Den Erhvervsrettede Sprogskole gennemgås – herunder en benchmark med andre kommuner og deres sprogcentre
- Gennemgang af hvordan de midler, Arbejdsmarkedsudvalget har bevilget, anvendes. Her tænkes på både danskundervisning 1, 2 og 3 samt Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Efter oplægget bliver der mulighed for at stille spørgsmål.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 2: Evaluering af Det Hjertelige Jobcenter september 2015

12/23507

Resumé

Som opfølgning på indførelsen af Det Hjertelige Jobcenter besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i marts 2014, at projektet skulle evalueres. Den skulle føre til fokus- og indsatsområder for det fremtidige arbejde med Det Hjertelige Jobcenter.

I september 2015 blev evalueringen gennemført blandt 79 borgerne, der besøgte tre af jobcentrets adresser i perioden og via trækning af forskelligt statistisk materiale og undersøgelser.

Evalueringen af Det Hjertelige Jobcenter viser samlet set et rigtig positivt resultat.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at udvalget drøfter evalueringen med henblik på eventuelle nye tiltag som led i arbejdet med Det Hjertelige Jobcenter.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på indførelsen af Det Hjertelige Jobcenter besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i marts 2014, at projektet skulle evalueres. Den skulle føre til fokus- og indsatsområder for det fremtidige arbejde med Det Hjertelige Jobcenter.

Visionen for Det Hjertelige Jobcenter

Da projektet startede i 2013 blev følgende vision formuleret som ledetråd for arbejdet og de forskellige indsatser:

”Både de ledige og vores samarbejdspartnere skal mærke, at vi har hjertet med i det, vi gør.

Vi opmuntrer og oplyser de ledige til at spille en aktiv rolle i indsatsen for at få et arbejde – fordi vi vil det.

Det afspejler sig både i vores attitude, indretning, initiativer og kommunikation. Selv en ubehagelig besked kan overbringes, så modtageren fornemmer, at vi har hjertet på rette sted og forsøger konstruktivt at se fremad.

Sammen skaber vi Danmarks mest kompetente ledige ved at møde hinanden med tillid, værdighed, respekt og professionalisme.

Det gør de ledige til en attraktiv arbejdskraft og jobcentret til en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne.

Det handler om at møde mennesker, der hvor de er.

Det er Det Hjertelige Jobcenter, og det skal både de ledige, virksomhederne og vores øvrige samarbejdspartnere kunne mærke, hver gang de er i kontakt med os. Hvad enten det er skriftligt, elektronisk, telefonisk eller personligt.”

Metoden bag evalueringen

I september 2015 gennemførte jobcentret en evaluering af Det Hjertelige Jobcenter. Undersøgelsen blev foretaget blandt borgerne, der besøgte tre af jobcentrets adresser i perioden og via trækning af forskelligt statistisk materiale og undersøgelser.

I jobcentrets arbejde med at være Det Hjertelige Jobcenter er der bl.a. fokus på resultater og kommunikation & service. Denne tilgang afspejles derfor også i metoden til evalueringen.

Kommunikation & service

- Telefonbetjening og indretning – hvorledes oplever borgerne telefonbetjeningen ved Jobcenter Kolding? Hvorledes oplever borgerne indretningen af Café Kolding og venterummene på Staldgården og Domhusgade, samt samtalerummenes indretning på alle tre adresser?*
- Det personlige møde – hvorledes oplever borgerne det personlige møde, med fokus på samtalen, på Jobcenter Kolding?*

- Breve – hvorledes oplever borgerne skriftlig kommunikation i form af breve fra Jobcenter Kolding?

Resultater

- Kompetente ledige og sygemeldte – kommer de ledige og sygemeldte i arbejde eller uddannelse?
- Mål af indsats – hvorledes træffer Jobcenter Kolding korrekte afgørelser, og hvor mange af de ledige og sygemeldte er i aktive tilbud.

Data og borgernes deltagelse i undersøgelsen

Evalueringen er gennemført med spørgeskemaer, personlige interview og telefoninterview af i alt 79 borgere. De fleste svar er indsamlet ved spørgeskemaundersøgelser i Café Kolding, indgangspartiet ved Domhusgade og i Staldgården. Desuden er 30 borgere ringet op til interview om den sidste samtale, de har haft med deres sagsbehandler. Ud af de 79 borgere indvilgede 20 af dem i efterfølgende at blive interviewet via telefonen om et udsnit af vores breve.

Resultatet af evalueringen

Der blev opsat en skala fra 0 til 100, som de indsamlede data blev vurderet ud fra. Tilsvarende blev der fastsat, hvilken vægtning de skal have in den samlede vurdering af de to parametre ”Kommunikation & service” og ”resultater.

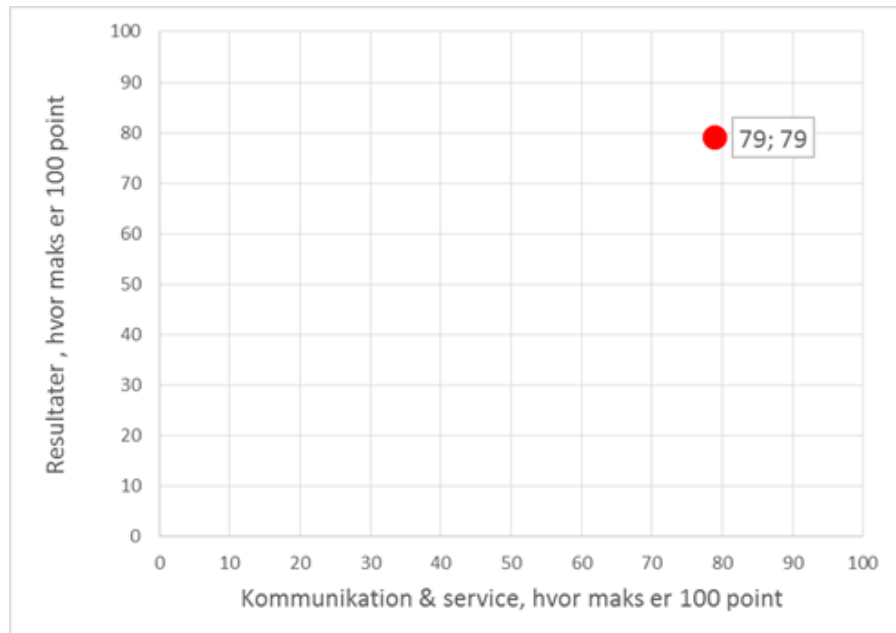
Kommunikation & service			
	Vægtet	Højest mulige score	Point
Telefonbetjening	25%	25	17
Indretning	25%	25	20
Samtaler	25%	25	21
Breve	25%	25	22
I alt	100%	100	79

I forhold til ovenstående tal er de beregnet på baggrund af svar fra de personlige interview. Jo mere positiv et svar jo højere pointtal.

Der har her været fokus på at sammenligne Kolding Kommunes resultater med de øvrige kommuner. Ud fra de forskellige resultater er vores placering værdisat og givet point, som så skaber den endelige placering. Ligesom i forhold til de ovenstående resultater, er også nedenstående vurderet på skalaen mellem 0 til 100 point.

Resultater					
	Vægtet	Højest mulige pointscore	Point	Placering	Målemetode
Hvor god er Kolding Kommune til at få kommunens ledige og sygemeldte i arbejde i forhold til sammenlignelige kommuner?	50%	50	39	5 (ud af kommuner i klyngen)	Målt ved besparelspotentiale. Placeret som 5. bedste kommune ud af klyngens 22 kommuner. En femteplads udløser 38,6 point ud af 50 mulige $(22 - 5)/22 * 50$
Hvor korrekte er afgørelserne i	25%	25	23	8 (ud af 98 kommuner)	Målt ved antallet af stedfæstede afgørelser

forhold til landet som helhed?					ved Ankestyrelsen. Jo større stadfæstelsesgrad jo bedre placering. Kolding Kommune er placeret som 8. bedste kommune ud af landets 98 kommuner. En 8. plads udløser 23 point ud af 25 mulige $(98 - 8) - 98 * 25$
Hvor mange ledige og sygemeldte er i aktive tilbud?	25%	25	18	28 (ud af 98 kommuner)	Målt ved andelen af aktivitetsberørte borgere. Jo flere der er aktiveret jo bedre placering. Kolding Kommune er placeret som 28. bedste kommune ud af landets 98 kommuner. En 28. plads udløser 17,9 point ud af 25 mulige $(98 - 28) / 98 * 25$
I alt	100%	100	79		



Scoren på akse for Kommunikation & service viser et samlet pointtal på 79. Samtidig vider den samlede opgørelse over resultaterne et tilsvarende tal på 79, hvilket placerer det endelige resultat af evalueringen som meget tilfredsstillende.

Gennemgang af svarene om Kommunikation & service

Undersøgelsens åbne spørgsmål underbygger det pæne resultat, men sætter også ord på, hvordan man kan blive bedre.

Positive tilbagemeldinger og resultater

- Undersøgelsen viser, at borgerne i mødet med Jobcenter Koldings ansatte oplever en høj grad af tilfredshed med den hjælp og de svar, som de får. Borgerne beskriver de ansatte som venlige, smilende, hjælpsomme og fagligt kompetente.
- Kolding har mange ledige og borgere på overførselsindkomster, men håndterer sagsbehandlingen professionelt og med et fåtal af ankesager afgjort i ankerens favør.
- Telefonbetjeningen på jobcentret får mange positive bemærkninger med på vejen. Borgerne ønsker en hurtig, faglig kompetent og venlig betjening og vurderer selv, at det er den, de allerede får nu. Flere ytrer ønske om at kunne ringe direkte til deres rådgiver uden begrænsninger i træffetiden, hvilket er en mulighed nu, efter at man i september overgik til nyt it-system.
- Kommunens besparelspotentiale på ydelsesområdet scorer bedre end forventet i forhold til rammevilkårene
- Jobcentrets service og virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for adgang til kvalificeret arbejdskraft vurderes positivt.

Negative tilbagemeldinger og resultater

- Indretningen af særligt matriklerne på Dieselvej og Staldgården beskrives som hyggelige og forbedrede i manges øjne, men stadig med mørke rum, uoverskuelig indretning og vanskelige adgangsforhold (særligt på Staldgården)
- Der ligger en udfordring omkring den skriftlige formidling i jobcentret breve. De indeholder mange fagbegreber og meget lovstof, som kan være svært for borgerne at forstå.

I løbet af efteråret planlægges at arbejde med lokalerne på Staldgården i samme designlinje, som Dieselvej er indrettet. Man vil i den forbindelse tage kontakt til Slots- og Ejendomsstyrelsen til en dialog om det er muligt at ændre på adgangsforholdene, dog med det forhold at bygningerne er fredede, hvilket sætter nogle begrænsninger.

Omskrivningen af jobcentrets breve har været væsentlig forsinket pga. indførelse af nyt it-system. Der er pt. foretaget en let redigering af brevene, men omskrivning og redigering kan nu for alvor begynde.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Udvalget godkendte evalueringen med bemærkningen om, at foretages en årlig evaluering af Det Hjertelige Jobcenter, samt med en anerkendelse af det flotte arbejde, der ligger bag evalueringens resultat.

Punkt 3: Budget og bevillingskontrol ultimo 2015

13/15162

Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at bevillingskontrollen pr. 30. september 2015 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et mindre forbrug på 12,252 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2015.

Mindre forbruget kan henføres til lovændringer og en positiv ledighedsudvikling. Den forbedrede ledighedsudvikling kan, hvis der er tale om en landstendens, resultere i en negativ regulering af bloktilskuddet og / eller beskæftigelsestilskuddet i forbindelse med en eventuel midtvejsregulering af aftalen om kommunernes økonomi i 2016.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at bevillingskontrollen ultimo 2015 tages til efterretning, idet Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbevilling reduceres med 12,252 mio. kr. i 2015, og

at der af mindreforbruget på 12,252 mio. kr. overføres 4,000 mio. kr. til anlæg til køb af ejendom til nyttejob indsatsen, jf. beslutning på arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. oktober 2015. Resten af mindre forbruget tilføres udligning og generelle tilskud til imødegåelse af eventuel midtvejsregulering.

Sagsfremstilling

Det mindre forbrug på 12,252 mio. kr. som bevillingskontrollen pr. 30. september 2015 viser, kan i tabelform specificeres således:

Beløb i hele 1.000 kr., netto	Korrigeret budget 2015	Forventet forbrug 2015	Difference	Note
Serviceudgifter	6.027	6.027	0	
Overførselsudgifter				
EGU – ungdomsuddannelser	3.220	3.399	179	
Introduktionsprogram	2.720	2.823	103	
Kontante ydelser:				
- Kontanthjælp til flygtninge	19.936	18.712	-1.224	1
- Sygedagpenge	124.729	129.297	4.568	2
- Kontant- og uddannelseshjælp	185.610	191.629	6.019	3
- Dagpenge til forsikrede ledige	173.189	160.723	-12.466	4
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	19.438	14.378	-5.060	4
- Førtidspension, tillæg og kontante ydelser	428.014	418.713	-9.301	5

- Fleksjob, ledighedsydelse og revalidering	104.205	108.058	3.852	6
- Ressourceforløbsydelse/ jobafklaring	37.466	43.318	5.852	7
Bolig til flygtninge og udlændige	4.583	5.337	754	
Beskæftigelsesordninger:				
- Kommunale beskæftigelsesordninger	45.428	43.083	-2.345	8
- Forsikrede ledige	14.279	12.038	-2.241	9
- Seniorjobs	11.458	10.829	-629	
- Beskæftigelsesordninger	7.469	7.155	-314	
I alt	1.181.744	1.169.492	-12.252	

1. Grundet ny lovgivning har ydelsen til nytilkomne flygtninge siden september 2015 været på et lavere niveau end tidligere. Det har medført mindre udgifter på 1,224 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

2. Der forventes at være merudgifter til sygedagpenge i forhold til det korrigerede budget. Det skyldes, at antallet af borgere på sygedagpenge har været lidt højere end forventet. Det har medført merudgifter på 4,568 mio. kr.

3. Der forventes at være merudgifter til kontant- og uddannelseshjælp i forhold til korrigeret budget. Det skyldes primært, at antallet af unge på uddannelseshjælp har ligget på et højere niveau end forventet. Det har medført forventede merudgifter til kontant- og uddannelseshjælp på 6,019 mio. kr.

4. Der har i Kolding Kommune været en bedre ledighedsudvikling for de forsikrede ledige og borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse end tidligere budgetteret. Dette har medført mindre udgifter til de to ydelser på i alt 17,526 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2015. Ledighedsudviklingen følger landsudviklingen, hvor antallet af jobklare ledige også er faldende.

5. Tilgangen til førtidspension har været mindre end forventet. Antallet af borgere på førtidspension er dermed faldet mere end tidligere budgetteret. Antallet af borgere på førtidspension er i perioden jan-sep. 2015 faldet fra 3.446 til 3.330. Faldet skal ses i sammenhæng med et stigende antal borgere på ressourceforløb og fleksjob. Der forventes mindre udgifter på 9,301 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

6. Antallet af borgere i fleksjob er højere end tidligere budgetteret. Merudgift er påvirket af et stigende antal tilkendelser af fleksjob som følge af reform af førtidspension og fleksjob. Den forventede merudgift til ledighedsydelse er på 3,852 mio. kr.

7. Ressourceforløbsydelsen gives til borgere i ressourceforløb samt til borgere i jobafklaringsforløb. Både antallet af borgere i ressourceforløb samt jobafklaringsforløb er større end tidligere budgetteret. Den forventede mindre udgift til ressourceforløbsydelsen er på 5,852 mio. kr.

8. Udgifter under kommunale beskæftigelsesordninger består af aktiveringsudgifter til borger på a-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og revalidering. Grundet en nedgang i antallet af borgere på a-dagpenge forventes et mindre forbrug på aktiveringsudgifterne hertil. Det forventede mindre forbrug er på 2,345 mio. kr.

9. Antallet af forsikrede ledige i løntilskud er grundet den positive ledighedsudvikling også faldet, hvilket betyder at udgifterne til løntilskud til forsikrede ledige forventes at være 2,642 mio. kr. mindre end tidligere budgetteret.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Godkendt.

Punkt 4: Status på Arbejdsmarkedsområdet

13/8530

Resumé

Forvaltningen udarbejder månedligt ledelsesinformation, der viser:

- borgere på overførselsindkomst
- jobklare ledige
- borgere på offentlig forsørgelse i Kolding Kommune, nabokommunerne og hele landet
- oversigt over anvendte tilbud,
- afgørelser i Ankestyrelsen.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det samlede antal borgere på overførselsindkomst er det seneste år, fra september 2014 til september 2015, uændret. Der er i alt kommet 1 borger mindre på overførselsindkomst.

Det konstante antal borgere på overførselsindkomst dækker over en række forskydninger inden for de enkelte ydelsesgrupper. Flere af forskydningerne skyldes reformer og ændret lovgivning.

Der har været et stort fald i antallet jobklare ledige (a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesyndelse. Til gengæld har der været en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Der har desuden være et fald i antallet af førtidspensionister. Faldet i antallet af førtidspensionister modsvares af et stigende antal borger i fleksjob og ressourceforløb.

Udvikling i antallet af modtagere af overførselsindkomst

Målgruppe	2014				2015									Udvikling seneste år
	sep-14	okt-14	nov-14	dec-14	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	
A-dagpenge	1.632	1.614	1.643	1.782	1.879	1.850	1.827	1.712	1.700	1.758	1.797	1.633	1.492	-140
Særlig uddannelsesyndelse	9	5	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-9
Arbejdsmarkedsydelse	271	271	259	246	237	227	213	197	181	162	144	118	128	-143
Uddannelseshjælp i alt	586	633	675	648	689	690	712	720	747	728	716	709	714	128
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	235	272	311	295	329	327	347	366	393	383	375	376	378	143
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	351	361	364	353	360	363	365	354	354	345	341	333	336	-15
Kontanthjælp i alt	1.590	1.583	1.611	1.607	1.589	1.583	1.572	1.561	1.545	1.568	1.561	1.540	1.540	-50
LAB 2.2 Kontanthjælp	404	411	430	440	425	420	406	404	382	406	412	406	409	5
LAB 2.3 Kontanthjælp	1.186	1.172	1.181	1.167	1.164	1.163	1.166	1.157	1.163	1.162	1.149	1.134	1.131	-55
Revalidering	48	48	47	43	39	38	39	38	37	35	31	33	31	-17
Ledighedsydelse	217	218	219	220	228	224	223	223	228	231	240	244	245	28
Fleksjob	1.054	1.063	1.066	1.071	1.079	1.081	1.082	1.090	1.091	1.098	1.098	1.104	1.108	54
Ressourceforløb	130	133	133	154	161	179	193	205	212	232	247	259	270	140
Sygedagpenge	1.126	1.118	1.162	1.282	1.231	1.226	1.189	1.113	986	942	907	856	860	-266
Jobklaringsforløb	15	33	43	80	101	123	145	187	205	246	280	278	293	278
Integrationsborgere	220	235	243	257	259	279	295	319	334	348	367	368	362	162
Førtidspension	3.496	3.489	3.475	3.457	3.445	3.437	3.426	3.409	3.398	3.372	3.352	3.341	3.330	-166
Total inkl. SDP	10.394	10.443	10.579	10.848	10.937	10.937	10.916	10.774	10.664	10.720	10.740	10.483	10.393	-1

Kontanthjælp - definition af de fire matchgrupper

- LAB 2.12 Uddannelseshjælp: Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate unge under 30 år.

- LAB 2.13 Uddannelseshjælp: aktivitetsparate unge under 30 år.

- LAB 2.2 Kontanthjælp: jobparate kontanthjælpsmodtagere.

- LAB 2.3 Kontanthjælp: aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Arbejdsmarkedsparete borgere, oktober 2015

	Borgere
Forsikrede ledige	1.492
Arbejdsmarkedssydelse	128
Jobklare kontanthjælpsmodtagere	409
I alt	2.029

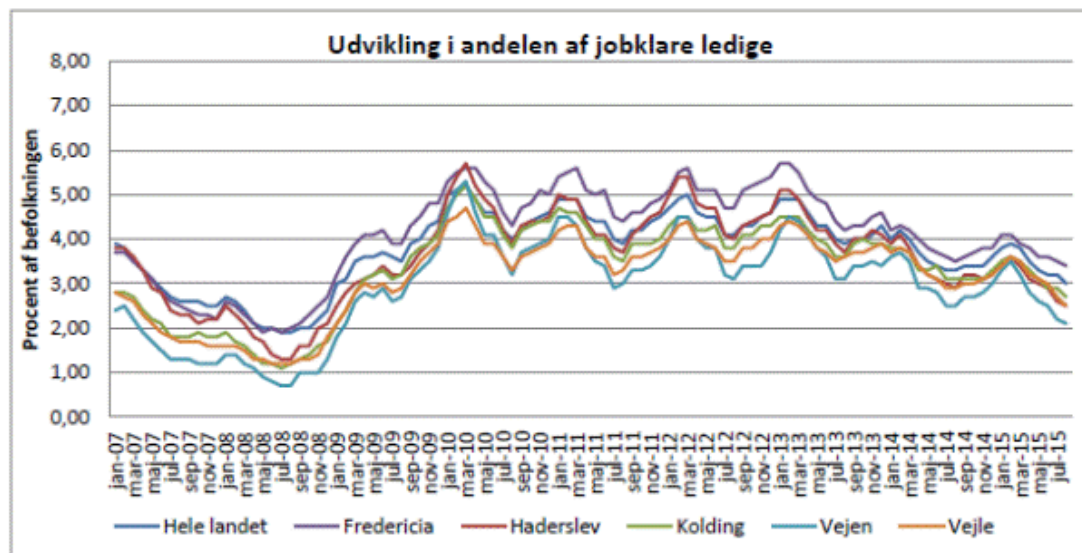
Borgere der er til rådighed for et nyttejob, oktober 2015.

	Antal borgere på ydelsen	Allerede i aktivering	Klar til nyttejob
Lab 2.1 Arbejdsmarkedssydelse	128	29	99
Lab 2.2 Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	409	108	301
Lab 2.12 Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	100	68	32
I alt	637	205	432

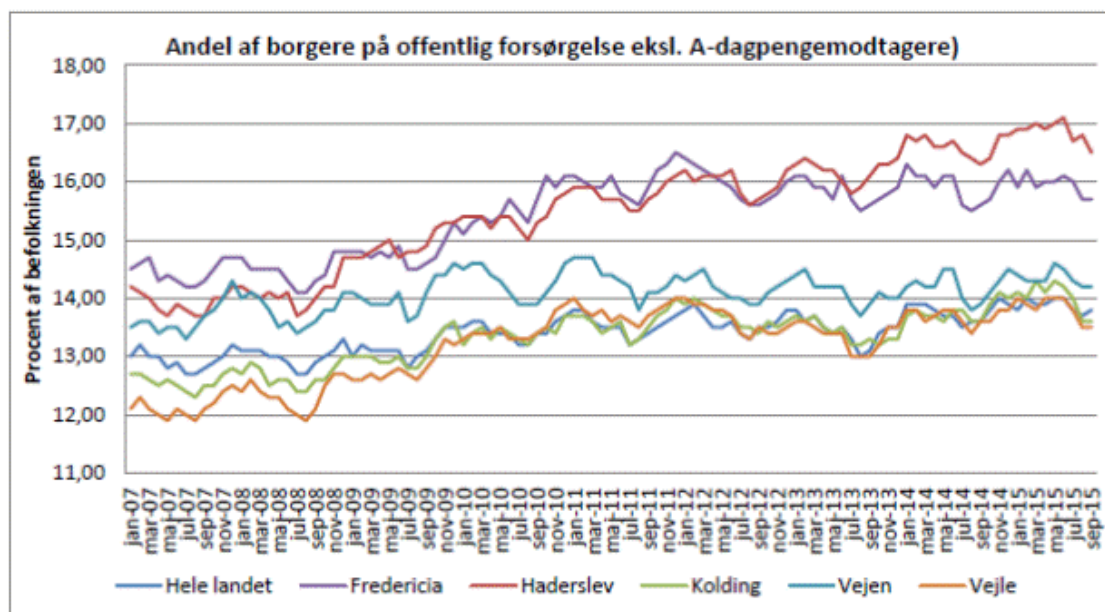
Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, oktober 2015

	0-26 uger	27- 52 uger	1-3 år	Over 3 år
Lab 2.2 Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	173	64	152	26
Lab 2.12 Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparat)	100	11	3	
I alt	273	75	155	26

Det er ikke muligt at opdele forløb på arbejdsmarkedssydelsen på varighed.



Kilde: Danmarks Statistik. Jobklare ledige er dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken



Borgere på arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsydelse

Personer	I alt sep 2015	Samme tid sidste år
Vejledning	145	92
Uddannelse (Ordinær og AMU mv.)	47	85
Løntilskud	50	64
Virksomhedspraktik	68	62
Borgere i alt	1.620	1.912
Aktiveringsberørte	19%	16%

Borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp

Personer	I alt sep 2015	Uddannelsesparate unge	Aktivitetsparate unge	Aktivitetsparate voksne	Jobparate voksne
Vejledning og jobklub	431	124	136	134	37
Nyttejob	80	58	1	1	20
Løntilskud	16	0	1	7	8
Virksomhedspraktik	235	16	47	134	38
Mentor	162	2	82	78	0
Anden uddannelse	39	4	25	6	4
Borgere i alt	2.254	378	336	1.131	409
Aktiveringsberørte	45,0%	59,0%	70,5%	32,3%	26,2%

Borgere i Jobrotation og voksenlære

Personer	I alt sep 2015	Samme tid sidste år
Jobrotation	27	75
Voksenlærlinge	141	153

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Personer	I alt sep 2015	Samme tid sidste år
Virksomhedspraktik	120	125
Moduler på Jobigen	187	160
(Delvist raskmeldt)	125	124
Borgere i alt	1.153	1.141
Aktiveringsberørte	27%	25%

Borgere ansat i et fleksjob

Personer	I alt sep 2015	Samme tid sidste år
Ny ordning	506	351
Gammel ordning	602	703
Borgere i alt	1.108	1.054

Ledige borgere, som er visiteret til et fleksjob

Personer	I alt sep 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	80	91
Borgere i alt	245	217
Aktiveringsberørte	33%	42%

Borgere som er tilkendt ressourceforløbsydelsen

Personer	I alt sep 2015	Samme tid sidste år
Aktiverede	94	23
Borger i alt	270	130
Aktiveringsberørte	35%	18%

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: Status på flygtningeområdet

13/8530

Resumé

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 70 % det seneste år.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen Kolding og aktiveres i Den Erhvervsrettede Sprogskole.

Der er i september midlertidig boligplacering i 24 lejemål, der huser 28 flygtninge. Der vil i resten af 2015 og 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende. Det forventes, at der i de sidste to kvartaler af 2015 vil være behov for 78 ekstra lejemål samt 140 ekstra lejemål i 2016.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

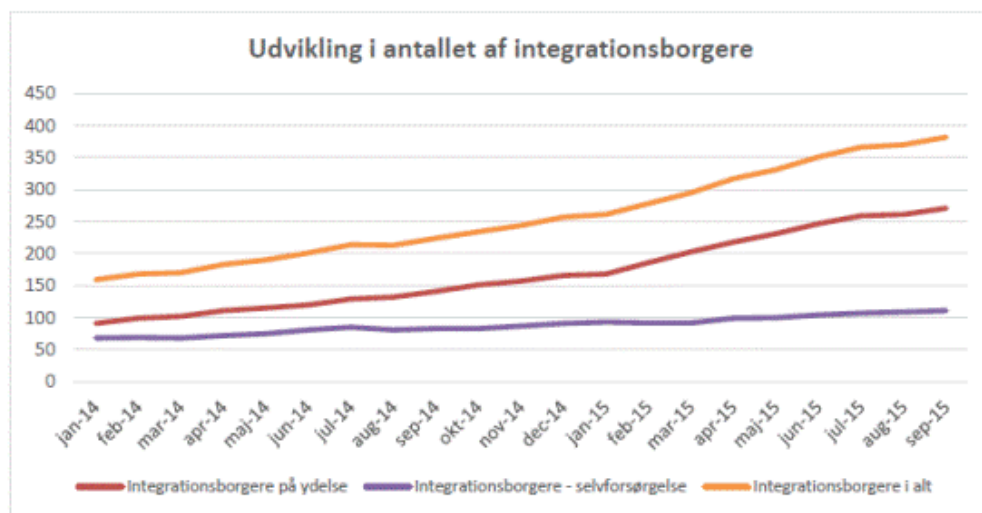
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været en stigning i antallet af integrationsborgere på 70 % det seneste år.

Det stigende antal integrationsborgere har betydet en stor stigning i antallet af borgere, der modtager danskundervisning på Sprogskolen og aktiveres i den erhvervsrettede sprogskole.

Der er i oktober midlertidig boligplacering i 24 lejemål, der huser 28 flygtninge. Der vil i resten af 2015 og 2016 være behov for flere permanente lejemål, da man forventer, at antallet af flygtninge vil være stigende. Det forventes, at der i de sidste to kvartaler af 2015 vil være behov for 78 ekstra lejemål samt 140 ekstra lejemål i 2016.



Udvikling i antallet nytilkomne flygtninge

2015	Kvoteflygtninge	Familiesammførte	I alt
jan	15	15	30
feb	11	3	14
mar	11	2	13
apr	19	7	26
maj	22	10	32
jun	32	19	51
jul	13	8	21
aug	13	6	19
sep	14	4	18
I alt	150	74	224

Danskundervisning og aktivering til integrationsborgere på forsørgelse

	Oktober 2015	Samme tid sidste år
Danskundervisning	231	103
Niveau 1 (du1)	85	42
Niveau 2 (du2)	115	45
Niveau 3 (du3)	17	16
Ungdomsskolen Nord	14	12
Aktivering:	210	104
Den erhvervsrettede sprogskole	187	87
- heraf virksomhedspraktik	80	7
- heraf forforløb til virksomhedspraktik	107	80
Ungdomsskolen - sprogklasser	14	12
Andre tilbud	9	5

Andel af integrationsborgere der er selvforsørgende. (Syddjylland).

3. og 4. kvartal 2013	0 uger	13 uger	26 uger	39 uger	52 uger	Antal påbegyndte forløb
Billund	0	4,3	13	8,7	13	23
Esbjerg	0	13,4	17,5	19,6	18,6	97
Fanø	0	0	0	0	0	7
Fredericia	0	5,1	7,7	7,7	12,8	39
Haderslev	0	8,5	12,8	10,6	17	47
Kolding	0	5,4	10,7	14,3	21,4	56
Middelfart	0	0	2,9	11,8	11,8	34
Sønderborg	0	4,4	8,8	10,3	13,2	68
Tønder	0	3,7	3,7	14,8	14,8	27
Varde	0	7,4	5,9	11,8	13,2	68
Vejen	0	7,8	23,5	29,4	29,4	51
Vejle	0	7,9	19,7	26,3	26,3	76
Aabenraa	0	10,9	8,7	6,5	2,2	46
Gennemsnit	0	6,1	10,4	13,2	14,9	

Forklaring: Hvor stor en andel af Integrationsborgere på kontanthjælp der er selvforsørgende 13, 26, 39 og 52 uger efter de har fået ophold i kommunerne.

Midlertidig boligplacering, oktober 2015

	Antal lejemaal	Antal personer
Kommunale boligtilbud	16	20
Private boligtilbud	6	6
Øvrige boligtilbud	2	2
I alt	24	28

Forventninger til det fremtidige boligbehov

På 2015 kvoten er der pt. kommet 150 flygtninge, hvilket betyder, at der i alt mangler 65 flygtninge ud fra den udmeldte kvote for året.

Perioden for kvoten følger ikke kalenderåret, men går derimod fra 1. marts til slutningen af februar året efter. Fra 1. november 2015 forventes de resterende 65 personer derfor at komme.

I 2016 er udmeldingen fra Udlændingestyrelsen fortsat, at kvoten for Kolding Kommune er på 196 personer. I øvrigt bemærkes det, at det er vanskeligt at forudsige, hvornår på året de ankommer, hvilket skal ses i lyset af den måde, som styrelsen tildeler flygtninge. F.eks. ved vi først ved udgangen af oktober måned, hvor mange flygtninge der kommer d. 1. december og så fremdeles.

Ligeledes ved vi først ved udgangen af en måned, om det er enlige eller familier, der kommer. Det er således vanskeligt at forudsige det nøjagtige boligbehov.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Status på pulje med mikroflexjob i Kolding Kommune

13/21035

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 17-12-2013, blev der orienteret om de forventede besparelser ved oprettelsen af 60 nye kommunale mikro-flexjob til borgere på ledighedsydelse. Disse besparelser blev anslået til at beløbe sig til 1,5 mio. kr. I forlængelse af dette besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at de løbende skulle orienteres om anvendelsen af mikro-flexjob i Kolding Kommune, herunder med fokus på, hvilken gruppe af borgere, der tildeles mikro-flexjobbene.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at man forsætter ordningen med mikro-flexjob på de kommunale arbejdspladser i Kolding Kommune.

Sagsfremstilling

Flexjobreformen, som trådte i kraft den 01-01-2013, gjorde det muligt at oprette flexjob til borgere med meget begrænset arbejdsevne, og som følge heraf er der blevet oprettet en række kommunale mikro-flexjob i Kolding Kommune.

Mikro-flexjob tildeles borgere på ledighedsydelse, hvis arbejdsevne ikke væsentligt overstiger 5 timer om ugen.

Ansatte i mikro-flexjob er kendetegnet ved:

- Langvarig ledighed, dobbelt diagnoser med en kombination af fysiske gener hvor der tillige er psykiske gener.
- Mange har haft en meget begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet.
- De er ude af stand til at varetage et job på almindelige vilkår.
- Alderen for de ansatte i mikro-flexjob er typisk over 50 år.

De nyoprettede mikro-flexjob er oprettet ved 51 forskellige offentlige institutioner i Kolding Kommune. Ansættelserne finder ofte sted ved daginstitutioner, skoler og plejecentre.

58 af borgerne har været i et mikro-flexjob i mere end 12 måneder, således har et markant flertal af de ansatte på mikro-flexjob ordningen har været i jobbet i over et år.

Eksempler på tre tilfældigt udvalgte borgere med mikro-flexjob:

- 1) 54 årig, med ledighed fra februar 2013 til august 2015. Personen har forudgående været ledig fra 2007 til 2009. Personen lider af Fysiske gener, psykiske gener, samt koncentrations – og hukommelsesbesvær. Personen er ansat som køkkenassistent.
- 2) 55 årig, med ledighed fra 2007 til 2014. Personen er psykisk skrøbelig og har koncentrationsbesvær, samt en evasiv personlighed. Personen er ansat som køkkenassistent.
- 3) 57 årig, med ledighed fra 2010 til 2014. Personen har tilbagevendende depression og indlæringsbesvær. Personen er ansat som pædagog.

Perspektiver

En opgørelse pr. 21-10-2015 viser, at der er 61 personer ansat i mikro-flexjob i Kolding Kommune, 59 af disse arbejder 5 timer ugentligt, mens de resterende 2 har hhv. 6 og 6,5 timer ugentligt.

Der arbejdes løbende med muligheden for at tilbyde arbejdstagerne til mikro-flexjobbene et større antal timer. Som det ugentlige time antal indikerer har det dog været svært at skabe progression for denne gruppe.

Ses der på fleksjob som helhed, så ses det i den efterfølgende tabel at der er 1108 borgere ansat i fleksjob i Kolding Kommune. Af disse er 349 borgere i kommunale fleksjob, hvoraf borgere i den kommunale mikro-fleksjobs pulje udgør 61. Der er 667 i private fleksjob, 30 borgere i fleksjob er ansat ved regionerne, 28 er ansat i et fleksjob ved staten, mens 32 er i et fleksjob ved en forening, organisation eller en selvejende institution.

Job type	Antal Flexsjob
Kommune	349
Privat	667
Region	30
Statslig	28
Forening, organisation eller selvejende	32
Ikke angivet	2
I alt	1108

Økonomi

Den beregnede besparelse på 1,5 mio. kr. forudsætter, at de borgere som tager et mikro-fleksjob, har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, hvorved kommunen betaler hele ledighedsydelsen og at der derfor opnås en maksimal besparelse. Det er dog ikke hele den forventede besparelse som reelt er blevet realiseret, da der er en del af borgerne i mikro-fleksjob som netop ikke har været på ledighedsydelse i de førnævnte 18 måneder. I stedet har hovedfokus været på at skaffe arbejde til en gruppe af borgere som ellers ikke ville være i arbejde. Som følge heraf beløb besparelsen sig i 2014 til 1.336.000kr.

En plads på arbejdsmarkedet

Mikro-fleksjob giver beskæftigelse til en gruppe af borgere som ikke er i stand til at varetage et job på almindelige vilkår. Borgere, som ellers ville være uden beskæftigelse, får dermed et tilhørsforhold til en arbejdsplads til gavn for arbejdsgiverne og borgerne selv. Den gavnlige effekt som et mikro-fleksjob kan have, synes at være afspejlet i det markante flertal af borgere som forsat er i samme mikro-fleksjob et år efter ansættelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Godkendt med bemærkningen om, at forvaltningen retter henvendelse til regionen omkring omfanget af mikro-fleksjob på regionale og statslige arbejdspladser.

Punkt 7: Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Kolding

15/15854

Resumé

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. august 2015, i forbindelse med drøftelserne om Beskæftigelsesplan 2016, var der ønske om at få en uddybende fremstilling af jobcentrets virksomhedsindsats, herunder organiseringen og samarbejdet med virksomhederne og partnerskabsaftaler.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at serviceringen af virksomhederne intensiveres, og

at samarbejdet med bl.a. Business Kolding om samsøg i virksomhederne videreudvikles.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. august 2015, i forbindelse med drøftelserne om Beskæftigelsesplan 2016, var der ønske om at få en uddybende fremstilling af jobcentrets virksomhedsindsats.

Virksomhedsindsatsen bygger på tre nøglebegreber: salg, service og ærlighed. Det betyder, at vi løbende arbejder på at gøre arbejdsgangene så enkle som muligt for virksomheder, der ansætter ledige.

Vi har altid fokus på et succesfuldt match, når vi formidler nye medarbejdere til erhvervslivet. Det kræver et godt kendskab til virksomhederne, så vi kan sælge de rette tilbud og services tilpasset de individuelle behov.

Organisering af virksomhedsindsatsen

Jobcenter Koldings Virksomhedsservice er fordelt på følgende afdelinger:

- Job og Virksomhed
- JobIgen
- JobAktiv
- Den Kommunale Sprogskole



Virksomhedsrådgivningen og rekrutteringsservice

Den fælles indgang for alle virksomheder går gennem jobcentrets virksomhedsrådgivning. Det sikrer kort responstid, så virksomhederne får hjælp og vejledning hurtigst muligt.

Det er også her rekrutteringsservice hører hjemme. Når virksomhederne ringer 7979 7400 får de hurtigt hjælp til at finde deres nye medarbejdere lige fra indrykning af stillingsopslag til selve udvælgelsen af egnede kandidater og ansættelse.

Siden opstart i sommeren 2013 til august 2015 har rekrutteringsservice besat 528 jobordrer.

I Virksomhedsrådgivningen er der indført en brancheopdelt specialisering i forhold til særlige satsningsbrancher. De fem satsningsbrancher er:

- Bygge & Anlæg
- Jern & Metal
- Operationel Service
- Detailhandel
- Offentlig service

Opdelingen på satsningsbrancher udelukker ikke, at der i planlægningen af virksomhedskontakten i perioder fokuseres på andre dele af branchefeltet. Periodisk henover året foretages undersøgelser, der kan indikere et behov for potentielt gode samarbejdsmuligheder i et afgrænset branchefelt. På samme måde kan en del jobklare ledige bedst matches ind til job i et andet afgrænset branchefelt.

Indsatser i virksomhederne

For mange ledige kan et forløb i en offentlig eller privat virksomhed være altafgørende for, at vedkommende finder vej tilbage til arbejdsmarkedet. Der er derfor vedvarende fokus på at opdyrke nye samarbejdspartnere i virksomhederne og udvide viften af tilbud til borgerne. De indsatser jobcentret samarbejder med virksomhederne om, er:

Virksomhedspraktik

Formål: At afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål.

Målgruppe: Personer, som har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår.

Varighed: 4 uger for a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Borgere på sygedagpenge, ledighedsydelse og i et ressourceforløb samt kontanthjælpsmodtagere der er langt væk fra arbejdsmarkedet kan være i virksomhedspraktik i 13 uger, hvilket efter en konkret vurdering, kan forlænges op til 1 år.

Løntilskud

Formål: At ledige genoptræner eller styrker deres faglige, sociale og/eller sproglige kompetencer.

Målgruppe: Ledige, som har behov for at få konkret erhvervs erfaring inden for et ønsket arbejdsområde samt opbygge et netværk inden for branchen til gavn for deres videre jobsøgning.

Varighed: En løntilskudsansættelse kan højst vare 1 år - for offentligt løntilskud dog kun op til 4 mdr. I løntilskudsperioden er man ansat i virksomheden, men arbejdet tæller ikke med til genoptjening af dagpengere retten.

Jobrotation

Formål: Når en virksomhed sender en eller flere ansatte i efteruddannelse, får ledige mulighed for at vikariere for dem i uddannelsesperioden. Hermed får ledige relevant erhvervs erfaring og muligheden for at gøre sig gældende til evt. jobåbninger på arbejdspladsen eller i branchen. Herudover afdækkes et evt. behov for yderligere opkvalificering.

En intern effektmåling foretaget i foråret 2015 viste, at 50% af dem der havde været i jobrotationsforløb, havde fået fast arbejde efterfølgende eller var gået i uddannelse.

Målgruppe: Primært jobklare ledige uden varig nedsat arbejdsevne. Vikaren skal have mindst 6 måneders ledighed bag sig.

Varighed: Op til 6 måneder.

Voksenlærlinge

Formål: Voksenlærlingeordningen er en genvej til en faglig uddannelse for både beskæftigede og ledige.

Målgruppe: Ufaglærte personer over 25 år med mere end 2 måneders ledighed, faglærte med forældet uddannelse og mere end 2 måneders ledighed eller faglærte med mere end 12 måneders ledighed samt ufaglærte beskæftigede.

Varighed: Uddannelsen tager typisk mellem 2 og 4 år med mindre lærlingen har relevant erfaring, så uddannelsesperioden kan gennemføres hurtigere.

Derudover samarbejder Virksomhedsservice med virksomhederne om mentorordning til understøtning af medarbejders udvikling, etablering af fleksjob, arbejdsfastholdelse af syge eller delvist raskmeldte medarbejdere, virksomhedscentre og særlige samarbejdsprojekter.

I nedenstående tabel ses hvor mange pct. af borgerne, der er blevet selvforsørgende 6 mdr. efter endt virksomhedsrettet tilbud fordelt på ydelserne a-dagpenge, jobparate- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter endt aktiveringsforløb samt antal forløb i perioden 2. kvartal 2013 – 1. kvartal 2014.

	Privat praktik	Off. Praktik	Privat løntilskud	Off. løntilskud	Jobrotation
A-dagpenge	39,6	20,8	58,8	41,3	59,2
- Antal forløb	43	15	170	200	15
Jobparat kontanthjælp	31,6	32,4	51,8	40	52,5
- Antal forløb	165	76	60	68	.
Aktivitetsparat kontanthjælp	10,6	4,7	41,7	31,9	
- Antal forløb	457	129	24	13	

Relationer skaber effekt

Der opnås langt den største effekt for borgerne, i forhold til at rykke tættere på arbejdsmarkedet, når der er oparbejdet gode relationer mellem jobkonsulent og virksomhed. Med et indgående kendskab til den enkelte virksomhed har jobkonsulenten mulighed for at tilrettelægge et individuelt forløb, som både lever op til den enkelte borgers kompetencer og udviklingspotentialer og virksomhedens forventninger – og det skaber resultater. Uafhængigt af målgruppe og tilbud.

En virksomhed vil have klar besked om den person, som skal i et forløb i virksomheden. Matchningen skal være præcis, og jobkonsulenten skal have gjort sit hjemmearbejde, så han/hun ved, om virksomheden og den ledige passer sammen.

Virksomheden vil ikke vide alt om den lediges eventuelle sygdom og øvrige problemer, men vil vide de ting, som kan have indflydelse på opholdet i virksomheden og den sociale omgang med kollegerne. De vil også have nok viden til, at virksomhedens kontaktperson kan tale med den afdeling og de medarbejdere, der skal tage imod den ledige, for at sikre sig, at de er med på opgaven. Virksomheden vil kort sagt vide, hvilken opgave der venter. Jobkonsulenten skal hverken "oversælge" eller "undersælge" borgeren, men være ærlig og realistisk i samarbejdet med virksomheden.

Partnerskabsaftaler

For at opbygge, udvikle og fastholde et gensidigt og forpligtende samarbejde med lokale virksomheder, er der indgået tre partnerskabsaftaler.

Omdrejningspunktet for Partnerskabsaftale 1 er rekruttering og opslag på Stig på og Jobnet. Virksomhederne er samtidig tilmeldt vores nyhedsbrev. I øjeblikket har 40 virksomheder indgået aftalen.

Med indgåelse af Partnerskabsaftale 2 forpligter virksomhederne sig på lejlighedsvis at stå til rådighed med tilbud om virksomhedspraktik og job med løntilskud. Det har 250 virksomheder valgt at gøre.

Partnerskabsaftale 3 indebærer, at virksomhederne stiller et fast antal virksomhedspladser til rådighed, hvilket 41 virksomheder bidrager med.

Sammenlagt har 331 lokale virksomheder forpligtet sig på en partnerskabsaftale og Virksomhedsservice arbejder løbende på at udbygge kredsen af samarbejdspartnere.

Sambesøg i virksomhederne

Business Kolding og Jobcenter Kolding har indledt et samarbejde med fokus på fortsat vækst i Kolding Kommune ved at fastholde og styrke indsatsen for øget beskæftigelse og sikre nem adgang til arbejdskraft.

Det gøres helt konkret gennem initiativer som:

- Udarbejdelse af rekrutteringskoncept
- Nem adgang for virksomheder til at benytte jobcentrets services
- Samarbejde omkring udenlandsk arbejdskraft
- Sambesøg i virksomhederne

Kombinationen mellem Business Koldings knowhow og kontakt til erhvervslivet samt jobcentrets beskæftigelsespolitiske vinkel med fokus på jobskabelse har ført til god synergi ved sambesøg i forhold til at yde den bedst mulige service til virksomhederne. Sambesøgene har sikret en god dialog og en systematisk indsats for at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, som de efterspørger. Fremadrettet vil jobcentret arbejde for at videreudvikle det eksisterende gode samarbejde, så også flere interessenter inddrages i fællesmøder med virksomhederne.

Virksomhedsrådgivningen har desuden ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om at deltage i et nyt projekt, hvor fokus er på at styrke virksomhedsservicen. I samarbejde med styrelsen skal der udvikles og afprøves metoder med udgangspunkt i det lokale erhvervsliv, som efterfølgende skal udbredes til alle landets jobcentre.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Godkendt.

Punkt 8: Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland

15/15874

Resumé

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland har udarbejdet to notater, *Status på reformer og indsats, RAR Syddjylland* samt *Nøgletal for arbejdsmarkedet, RAR Syddjylland*.

Notaterne danner baggrund for rådets egne drøftelser om den beskæftigelsespolitiske indsats, og har samtidig til formål at lægge op til yderligere debat i de kommunale arbejdsmarkedsudvalg om udviklingen på arbejdsmarkedet.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at der indledes samarbejde med flere nye virksomheder, så den virksomhedsrettede indsats styrkes.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland har udarbejdet to notater, som sætter fokus på udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Syddjylland:

- En orienterende status på de fire beskæftigelsespolitiske reformer: Beskæftigelsesreformen, Kontanthjælpsreformen, Førtidspensions- og fleksjobreformen samt Sygedagpengereformen.
- Nøgletal for arbejdsmarkedet, som giver et overblik over situationen på arbejdsmarkedet ud fra indikatorer som udviklingen i beskæftigelsen, jobomsætning og rekrutteringssituationen.

Notaterne danner baggrund for rådets egne drøftelser om den beskæftigelsespolitiske indsats, og har samtidig til formål at lægge op til yderligere debat i de kommunale arbejdsmarkedsudvalg om udviklingen på arbejdsmarkedet.

”Status på reformer og indsats, RAR Syddjylland”

Status på Beskæftigelsesreformen

Omdrejningspunktet for reformen er at hjælpe ledige hurtigere i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats, herunder også uddannelsesindsats.

Ledighed og langtidsledighed falder

Fra juni 2014 til juni 2015 er langtidsledigheden faldet med 17,4 pct. i Kolding.

I 2014 gennemførte Jobcenter Kolding et forsøgsprojekt med fokus på hyppige samtaler og etablering af jobklubber for langtidsledige med over 16 måneders ledighed. Projektet viste positive effekter i forhold til at få ledige til at skifte branche og afprøve nye arbejdsområder. For at styrke den positive udvikling yderligere og mindske tilgangen til ledighed over 16 måneder, er der i 2015 iværksat jobklubber for ledige med 7-8 måneders ledighed.

Fælles og intensiveret kontaktforløb

I april 2015, før de nye regler trådte i kraft, fik 40,8 pct. af dagpengemodtagerne i Kolding første samtale inden for den første måneds ledighed. I Syddjylland lå tallet på 35,8 pct.

Tallene er fra en periode, hvor Jobcenter Kolding fulgte den politiske strategi, at alle dagpengemodtagere deltog i første samtale mellem 6. og 8. ledighedsuge. Efter 1. juli 2015 indkaldes borgerne til første samtale efter 2 ugers ledighed, så de kan deltage i samtalen senest efter 4-6 ugers ledighed, som de nye regler foreskriver.

Individuel indsats med virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering

30 pct. af tilbuddene for dagpengemodtagere i Kolding var ordinær uddannelse i maj 2015, hvilket er højere end gennemsnittet blandt de øvrige kommuner. Det skyldes blandt andet, at Kolding har fokus på opkvalificering af ufaglærte ledige, så de kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet og på ledige med lange og mellemlange uddannelser, der havde behov for efteruddannelse og evt. brancheskift.

I 2015 er 6 ugers selvvalgt uddannelse blevet målrettet til 6 ugers jobrettet uddannelse med fokus på områder med mangel på arbejdskraft. Samtidig kan højtuddannede ledige ikke længere få 6 ugers jobrettet uddannelse, og der er dermed sat begrænsninger for antallet af kurser.

I 2015 er der sat klare mål for den proaktive indsats over for virksomhederne og det forventes derfor, at den virksomhedsrettede indsats fremover vil fylde endnu mere i den samlede tilbudssammensætning.

Status på Kontanthjælpsreformen

Fokus for reformen er den uddannelsesrettede indsats for ufaglærte unge og en aktiv indsats mod arbejdsmarkedet for alle kontanthjælpsmodtagere gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Stigning i antallet, der får kontanthjælp- og uddannelseshjælp

Der har i 2015 været en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp i Kolding og Ungdommens Uddannelsesvejledning oplever i øjeblikket en særlig stor tilgang af gruppen af 18-20 årige. En del af forklaringen kan bl.a. findes i, at en del unge ikke er blevet optaget på den ansøgte uddannelse og at en del, efter endt grundforløb på erhvervsskolerne, ikke har kunnet finde en elevplads eller praktikplads. Andre unge har af personlige og faglige årsager ikke været i stand til at gennemføre en uddannelse og er frafaldet et påbegyndt forløb.

Ungdommens Uddannelsesvejledning og jobcentret indleder i efteråret 2015 et samarbejde om at få afdækket de dybereliggende årsager til stigningen af unge, for bedst muligt at kunne hjælpe målgruppen.

Alle skal have en aktiv indsats

Med 18 pct. er Kolding på niveau med Sydjylland som helhed i forhold til andelen af langvarige kontanthjælpssager uden et beskæftigelsesrettet tilbud.

For at nedbringe antallet er der i 2. kvartal 2015 udarbejdet fagligt tilsyn på rettidighed på tilbud, herunder fritagelse fra aktivt tilbud samt årsager hertil. Tilsynet har vist, at der i alt i 2. kvartal 2015 var 186 sager, hvor borgerne ikke har deltaget i tilbud inden for de seneste 12 måneder. Ud af disse sager er ca. 25 pct. fritaget med baggrund i helbredsmæssige årsager. En stor del af de resterende borgere ville dog alene være i stand til at modtage tilbud om social mentor.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have en førtidspension, men i stedet en indsats i ressourceforløb. Fleksjobordningen er med reformen målrettet personer med mindst arbejdsevne og fokus på at øge timetallet.

Flere i ressourceforløb og fleksjob

Kolding har færre personer i ressourceforløb, førtidspension og fleksjob efter ny ordning end de øvrige kommuner. Fra maj 2015 er der dog sket en stigning, særligt på ungeområdet. Fra august 2014 til august 2015 er antallet af ressourceforløb steget fra 117 til 258, mens antallet af fleksjob efter ny ordning er steget fra 348 til 493 forløb.

Aktiv indsats i ressourceforløb

I forbindelse med projekt *Det gode ressourceforløb*, som påbegyndtes forår 2015, er flere borgere i ressourceforløb i gang med en aktiv indsats. Af de 258 borgere, som er i ressourceforløb i Kolding i september 2015 er 154, hvilket svarer til 60 pct., i tilbud. 37 pct. i virksomhedsrettede tilbud og 23 pct. i andre tilbud som f.eks. sundhedstilbud, mentorforløb, psykiatri og handicap. Dertil kommer, at en række borgere også har støtte i form af støttekontaktperson.

Tilgangen til førtidspension stiger igen

Mens de fleste øvrige kommuner i Sydjylland har oplevet en større stigning i antallet af tilkendte førtidspensioner, er antallet i Kolding, udtrykt som andel af befolkningen, kun steget med 0,1 pct.

Status på Sygedagpengereformen

Med reformen er tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykket og borgere, der ikke forlænges, fortsætter i jobafklaringsforløb. Reformen sætter dermed fokus på tidlig indsats og styrket brug af virksomhedsrettet indsats.

Udviklingen i sygedagpenge

Da det i foråret 2015 blev tydeligt, at Kolding havde en større stigning i antallet af fuldtidspersoner end sammenlignelige kommuner, blev der udarbejdet en handleplan med resultatfokus for at vende udviklingen. Handleplanen indeholder bl.a. systematisk arbejde med måltal, undervisning af medarbejderne og kvalificering af dokumentationsgrundlag.

Iværksættelsen af handleplanen har haft den ønskede effekt. Mens antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i hele 2014 lå nogenlunde stabilt med 1.352 i januar 2014 og 1.350 i januar 2015, er antallet i juli 2015 faldet til 914.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere er faldet, er andelen af sygemeldte borgere i jobafklaringsforløb steget siden årsskiftet. Fra 101 jobafklaringsforløb i januar 2015 til 278 forløb i august 2015.

Jobcentrets målgrupper

- *Andelen på offentlig forsørgelse*

I Kolding er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse den næstlaveste i Syddjylland.

- *Udviklingen i offentlig forsørgelse*

Mens de fleste kommuner har oplevet et fald i antal personer på offentlig forsørgelse fra maj 2014 til maj 2015, har der i Kolding været en stigning på 0,1 pct. Antallet af borgere i ressourceforløb, jobafklaringsforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har bidraget til stigningen i perioden. Samtidig har der været et fald i antal modtagere af dagpenge, sygedagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

- *Unge på offentlig forsørgelse*

Med en andel af unge på offentlig forsørgelse på 2,7 pct. af befolkningen ligger Kolding på niveau med både Syddjylland og resten af landet.

”Nøgletal for arbejdsmarkedet, RAR Syddjylland”

Udviklingen i beskæftigelsen

- Stigende beskæftigelse på 0,6 pct. i Syddjylland, hvilket ligger lidt under stigningen på landsplan
- Stigningen ses inden for industri, handel, transport, information, kommunikation samt kultur/fritid
- Samtidig har der været et fald i antal fuldtidsbeskæftigede inden for den offentlige sektor, landbrug, erhvervsservice og bygge/anlæg
- Kolding har oplevet et mindre fald i beskæftigelse på 0,9 pct.
- I de kommende år forventes vækst i beskæftigelsen, særligt inden for privat service, handel, industrien og bygge/anlæg.

Jobomsætning

- Jobomsætningen har været stigende det seneste år i de fleste kommuner
- I Kolding er jobomsætningen steget med 5,4 pct., hvilket er på niveau med Syddjylland
- Jobomsætningen er i Syddjylland størst inden for den offentlige sektor, handel og transport, industri, erhvervsservice samt bygge/anlæg.

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

- Forgæves rekrutteringer udgør i Syddjylland 0,4 pct. af den samlede syddjyske beskæftigelse, hvilket er på niveau med hele landet
- Det største antal forgæves rekrutteringer ses i brancherne industri, hotel og restauration samt vidensservice
- Ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er størstedelen af stillingsbetegnelserne kategoriseret under ”gode” eller ”rigtig gode” beskæftigelsesmuligheder.

Udvikling i ledigheden

- Ledigheden i Syddjylland ligger med 4,2 pct. lidt under landsgennemsnittet
- Ledigheden er det seneste år faldet i Kolding med 7 pct.
- Ledigheden er faldet for alle a-kassegrupper på nær akademikere.

Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

- Frem til 2016 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,6 pct.
- Stigningen forventes at komme primært inden for den private sektor, men også inden for industri samt bygge/anlæg
- I takt med stigende beskæftigelse forventes ledigheden at falde med ca. 9 pct.

Arbejdsstyrke

- Arbejdsstyrken forventes at stige med 1,2 pct. fra 2013 til 2016
- Der forventes ikke generelle mangelområder de næste år, dog vil der være mangel på personer med de rette kvalifikationer
- På længere sigt er der risiko for, at udbud og efterspørgsel på specifikke kvalifikationer ikke følges ad. Der er derfor behov for, at flere uddanner sig
- Arbejdsstyrken i Kolding forventes at stige med 1,9 pct. fra 2014 til 2016.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 22-10-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Godkendt.

Bilag

Status på reformer og indsats, september 2015

Nøgletal for Sydjylland september 2015

Følgrebrev, RAR Sydjylland, september 2015

Punkt 9: Deltagelse i aktiviteter

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Der forelå intet til drøftelse.

Punkt 10: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-11-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning.