

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 16-08-2023

Mødedato Onsdag d. 16. august 2023 kl. 07:30

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Afsluttende revisionsberetning 2022.....	3
Bevillingskorrektioner pr. 30.06.2023 for Social og Arbejdsmarked.....	4
Behandling af anden delaftale (del II) om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Endelig godkendelse af budgetbidrag 2024-2027 for socialpolitik.....	9
Ny boform til mennesker med handicap og stort behov for pleje og praktisk hjælp.....	12
Endelig godkendelse af ændringsforslag til budget 2024 - 2027 for socialpolitik.....	14
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, august 2023.....	16
Sammen om fremtidens arbejdskraft - Strategi for samarbejde med virksomheder om service og bes	18
Benchmark af beskæftigelsesområdet i Kolding.....	20
SammenomJOB - status og justering.....	22
Godkendelse af kommissorium for Kompetence Kolding.....	26
Forløbsprogram for mennesker med depression – status på prøvehandling.....	28
Prøvehandling med HF3-enkeltfag.....	31
Gennemgang af tilsynsrapport på Ungeområdet.....	33
Første udkast til ny handicappolitik.....	35
Fondsmidler til hjemløseområdet.....	37
Magtanvendelse 2022 på voksenområdet.....	38
Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2024-2027.....	42
Energirederegørelse 2022 og Energihandleplanens 25-års jubilæum - Social og Arbejdsmarked.....	43
Årsregnskab 2022 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.....	47
Mødeplan 2024 - Social og Arbejdsmarked.....	48
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	49
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	50
Orientering fra formanden.....	51
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	52

Punkt 1: Afsluttende revisionsberetning 2022

20/18718

Resumé

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab fremsender revisionsberetning vedrørende afsluttende revision af Kolding Kommunes årsregnskab 2022.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger på Social og Arbejdsmarkeds områder.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at revisionsberetningen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Byrådet har den 25. april 2023 godkendt årsregnskab 2022 med henblik på, at revisionen herefter skal gennemgå årsregnskabet.

BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab har den 28. juni 2023 afsluttet revisionen af Kolding Kommunes regnskab for året 2022.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger på Social og Arbejdsmarkeds områder.

Bilag

621 Kolding Kommune afsluttende beretning 2022.pdf

Årsberetning 2022.pdf

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 2: Bevillingskorrektioner pr. 30.06.2023 for Social og Arbejdsmarked

21/31742

Resumé

Opfølgningen indeholder bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2023.

Ændringer for denne periode indgår i tabellen i sagsfremstillingen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked samt samlet sag til Økonomi og Strategi og Byrådet.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2023 indstilles til Byrådets tiltrædelse.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte at bevillingskorrektioner pr. 30. juni 2023 indstilles til Byrådets tiltrædelse.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Tre gange årligt foretages bevillingskorrektioner på baggrund af den nyeste budgetopfølgning på Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen har medført nedenstående ændringer i bevillinger, som vil blive medtaget i en samlet sag til Økonomi og Strategi samt Byrådet.

Bevillingskorrektionerne skal være udgiftsneutrale. Det betyder, at eventuelle merudgifter skal finansieres af øgede indtægter eller mindre udgifter andre steder.

Konsekvenser for overslagsårene indarbejdes i bevillingsrammerne for 2024-2027.

Bevillingsrammerne for overslagsårene godkendes i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2024.

Korrektionerne fremgår af nedenstående tabel:

Drift (i 1.000 kr.)

Beskrivelse	2023	Note
Socialpolitik:		
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 14	293	1
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 17	88	2
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 47	1.575	3
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 64	1.453	4
Udgiftspres på det specialiserede socialområde	8.000	6

Administrationspolitik, SAF:

Beskrivelse	2023	Note
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 27	510	5
Lov- og cirkulæreprogrammet, pkt. 64	1.529	4
Drift i alt	13.448	

Note 1:

Ændring af Bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (indskrænket mulighed for udmåling af rådighedstimer).

Note 2:

Ændring af lov om social service (hurtigere og mere fleksibel hjælp til borgere med en hastigt fremadskridende sygdom).

Note 3:

Aftale om 10-årsplan for psykiatrien og mental sundhed.

Note 4:

Modtagelse af fordrevne fra Ukraine (andel af samlet ramme for 2023).

Note 5:

Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love (mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenkling af opfølgning i skærpet tilsyn, m.v.).

Note 6:

Midlerne anvendes til inddækning af udgiftspres på det specialiserede socialområde.

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til sagen.

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 3: Behandling af anden delaftale (del II) om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

22/17798

Resumé

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ret til tidlig pension – i daglig tale kaldet ”Arne-pensionen”. Adgangen til den nye pension blev mulig fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen sker ved at reducere budgettet og nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Finansieringen har i Kolding betydet at første delaftale blev udmøntet med en besparelse på 6,0 mio. kr. i 2022 på ungeområdet.

Anden delaftale udmøntes i to faser:

- Fase I blev udmøntet med en besparelse på 5,9 mio. kr. i 2023 på beskæftigelsesområdets øvrig vejledning og opkvalificering
- Fase II udmøntes pr. 1. januar 2024 med en besparelse på 7,3 mio. kr. målrettet beskæftigelsesområdets myndighed, ledelse og administration (konto 6) – herunder at tre måneder af dagpengeindsatsen skal overgå til a-kasserne.

Med udmøntning af delaftale to fase II er der således udmøntet i alt 19,2 mio. kr. på arbejdsmarkeds- og ungeområdets beskæftigelsesindsats.

Af hensyn til personalet har ledelsen samlet både budgetreduktionen, som følge af ”Arne-pensionen” i 2024 (7,3 mio.kr.), og budgetreduktionen som følge af 0,85% omstillingsbidraget i 2024 (0,7 mio.kr.) i én implementeringsplan, der derfor samlet skal udmønte en budgetreduktion på i alt 8,0 mio. kr.

På mødet i Social og Arbejdsmarked vil konstitueret arbejdsmarkedschef, Bethina Danielsen, holde et oplæg om budgetreduktionens implementering og konsekvenser for den kommunale service.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter de foreslåede besparelser og de deraf følgende servicejusteringer,

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedrørende finansieringen af Tidlig Pension på i alt 7,3 mio. kr. godkendt,

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedr. 0,85% på bevillingen Administrationspolitik, Arbejdsmarkedsområdet på i alt 0,7 mio. kr. godkendt.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede de foreslåede besparelser og de deraf følgende servicejusteringer og godkendte;

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedrørende finansieringen af Tidlig Pension på i alt 7,3 mio. kr.,

at udvalget, overfor Økonomi og Strategi, anbefaler den foreslåede udmøntning af budgetreduktionerne vedr. 0,85% på bevillingen Administrationspolitik, Arbejdsmarkedsområdet på i alt 0,7 mio. kr.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension – i daglig tale kaldet ”Arne-pensionen”. Det blev en mulighed for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet, og som ofte har haft hårde job med stor nedslidning. Adgangen til den nye pension blev mulig fra januar 2022, og størstedelen af finansieringen af aftalen sker ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Finansiering over tre runder af besparelser

Finansieringen fra beskæftigelsesområdet sker ved reduktioner på landsplan, og som lokalt i Kolding har medført en besparelse på 6,0 mio. i 2022 på ungeområdet (første delaftale), 5,9 mio. kr. i 2023 på beskæftigelsesområdet (anden delaftale del I) og nu den sidste besparelse (anden delaftale del II) på den kommende besparelse på 7,3 mio. kr. fra januar 2024. Med udmøntning af delaftale to fase II er der således udmøntet i alt 19,2 mio. kr. på arbejdsmarkeds- og ungeområdets beskæftigelsesindsats.

Besparelserne i 2023 og 2024 sker for gruppen af ledige over 30 år, dog med den ene tilføjelse i den sidste delaftale, at uddannelsespålægget lempes for de unge, hvilket medfører en besparelse på 200.000 kr.

I processen er de lokale MED-udvalg inddraget, og deres hørings svar er vedlagt denne sag som bilag.

Indhold i anden delaftale del II

Den anden delaftale har været delt over to forskellige lovforslag, med sammenhæng i de områder, hvor der sker besparelser. I den første delaftale blev der f.eks. nedsat forskellige grupper, som skal kigge på besparelser i administrationen på jobcentrene og økonomiske gevinster ved forenklinger. Disse udgifter er indarbejdet i den besparelse, der skal indfries pr. 1. januar 2024, men det udestår fortsat at blive anvist, hvor og hvordan effekterne skal opnås. Lovforslaget er vedtaget ultimo juni med ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Fokusområderne er:

- Et forenklet kontaktføreløb
- Mere målrettede tilbud
- Udvidet muligheder for digitale samtaler
- Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav
- Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats.

Plan for implementering af anden delaftale del II

Arbejdsmarkedsrådets ledelse har udarbejdet en plan for, hvordan områdets samlede økonomi kan bringes i balance, når budgetreduktionerne på i alt 8,0 mio. kr. skal gennemføres, og Arbejdsmarkedsrådets økonomi skal balancere i 2024. Samlet nedlægges 18 stillinger fordelt bredt på afdelingerne på beskæftigelsesområdet.

Stillingsreduktionerne fordeles som følger på beskæftigelsesområdet:

Integration og boligsociale områder: 2 stillinger

Ressourceforløb: 2 stillinger

Dagpenge: 6 stillinger

Ydelse og reception: 5 stillinger

Virksomhedsservice: 1 stilling

Ledelse: 2 stillinger

5 af disse 18 stillinger skyldes, at opgaverne vedr. de forsikrede lediges 3 første måneder af ledighedsperioden overdrages til a-kasserne.

Implementeringens konsekvenser for opgaveløsningen i Jobcentret

For at minimere negative konsekvenser for borgere og virksomheder er besparelserne generelt søgt udmøntet på områder, der enten oplever opgavebortfald, som varetager arbejdsopgaver, der kan effektiviseres gennem digital selvbetjening eller på administrative funktioner uden borgerkontakt. Medarbejderreduktionerne vil dog forventeligt få betydning både for borgere og virksomheders serviceoplevelse og for medarbejdernes opgavemængde.

De forventede serviceforringelser vil blandt andet kunne mærkes af borgerne, når de ankommer til jobcentrets reception, hvor de ikke længere kan modtage individuel hjælp ved borger pc'erne, og det kan blive nødvendigt at justere på jobcentrets åbnings- og telefontid. Der må også forventes længere sagsbehandlingstid i forbindelse med udbetaling af ydelser og ved igangsættelse af aktiviteter grundet øget sagsantal pr. rådgiver. Det kan i sidste ende betyde længere tid på offentlig forsørgelse for den enkelte borger og flere klager.

De fremskudte indsatser, der aktuelt tilbydes på hhv. ydelses- og integrationsområdet bliver omfattet af besparelserne, så borgere med andre udfordringer end ledighed på fx Overmarksgården og i de udfordrede boligområder ikke længere kan få rådgivning lokalt, men må fremmøde på jobcentret.

Personalemæssige konsekvenser

Arbejdsmarkedsrådets ledelse har i længere tid været tilbageholdende med at besætte ledige stillinger, da den overordnede plan for finansieringen af den Tidlige Pension har været kendt. Folketinget har besluttet, at de medarbejdere, som løser opgaver, der overdrages til a-kasserne, skal afskediges af kommunerne og ikke følge med opgaverne til a-kasserne. 18 stillinger skal nedlægges og 6 af disse er vakante, hvilket betyder, at 12 medarbejdere forventes opsagt.

Siden Arnepensionen blev lanceret, og det blev besluttet, at den primære finansiering af denne skulle ske ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen, har der være kommunikeret kontinuerligt omkring indhold og forløb til medarbejderne på beskæftigelsesområdet og ungeområdet i Kolding. I forløbet har der været en tæt dialog med både tillidsrepræsentanterne fra de berørte faggrupper og med de lokale MED-udvalg.

Medarbejdernes høringssvar til ledelsen er vedhæftet denne sag som bilag.

Bilag

Høringsmateriale, Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, anden delaftale del II

Høringssvar vedr budgetreduktion UU Kolding pr. 11.08.2023.pdf

Oplæg - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Høringssvar LMU Arbejdsmarked, Besparelser Arne Pension 140823.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 4: Endelig godkendelse af budgetbidrag 2024-2027 for socialpolitik

23/3368

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2024-2027 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse herunder omstillingsmålets realisering.

Den endelige drøftelse skal ses i sammenhæng med punktet vedrørende ændringsforslag.

Budgetbidraget svarer til den nuværende bevillingsramme, idet omstillingsmålet er realiseret for 2024.

Tilføjelse til resumé

Punktet er videreført fra udvalgsrådet den 9. maj 2023 og 6. juni 2023 med henblik på en videre godkendelse af budgetbidrag 2024-2027.

Endvidere er høringssvar fra FMU og LMU tilføjet som bilag.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

Handicapråd – høring (8. juni)

Social og Arbejdsmarked (16. august)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at det foreløbige budgetbidrag drøftes.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetbidraget godkendes til fremsendelse til forhandlingerne om budget 2024-2027,

at udvalget godkender den foreslåede udmøntning af omstillingsmålet for socialpolitik.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede det foreløbige budgetbidrag.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-06-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede forvaltningens forslag til ændringsforslag i 2024-2027.

Et flertal i udvalget, bestående af Villy Søvnald, Birgitte Munk Grønnet, Folmer Krogh, Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning, Trille Nikolajsen, Iben Lehmann Rasmussen og Ole Martensen, godkendte at ændringsforslagene sendes i høring.

Et mindre tal i udvalget, Søren Rasmussen, stemte imod at sende ændringsforslagene i høring.

Beslutning Handicaprådet den 08-06-2023

Handicaprådet er generelt imod de besparelsesforslag der får konsekvenser for borgere i Kolding Kommune.

Handicaprådet har særlig opmærksomhed på, at der er en mindre andel af §18 midler tilbage til de foreninger, der ikke er samarbejdsaftale med.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Et flertal i udvalget, bestående af Villy Søvnald, Birgitte Munk Grønnet, Folmer Krogh, Hamlaoui Bahloul, Jan Schjerning, Trille Nikolajsen, Iben Lehmann Rasmussen og Ole Martensen, godkendte, at ændringsforslagene 1 til 11 fremsendes til forhandlingerne om budget 2024-2027.

Et mindretal i udvalget, Søren Rasmussen, stemte imod, at ændringsforslagene 1- 11 fremsendes til forhandlingerne om budget 2024-2027.

Et enigt udvalg godkendte at fremsende ændringsforslag 12 til forhandlinger om budget 2024-2027.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplanen for budget 2024 skal udvalgene fremsende endeligt budgetbidrag senest d. 29. august 2023. Når udvalgene vedtager deres budgetbidrag, står de inde for, at de kan a) holde rammen og b) opretholde det vedtagne serviceniveau.

Formålet er således at redegøre for den konkrete budgetlægning for socialpolitik på baggrund af de bevillingsrammer byrådet godkendte i juni 2023.

Nedenstående tabel redegør for bevillingsrammen samt budgetbidraget for socialpolitik (i hele 1.000 kr.) opgjort pr. april 2023. Linjerne i tabellen er opsat i kronologisk rækkefølge, og starter derfor i 2023-pris- og lønniveau og bliver undervejs fremskrevet til 2024-pris- og lønniveau (PL).

	2024	2025	2026	2027
Foreløbig bevilling, årsbudget 2023, 2023-PL	628.286	623.271	613.181	607.967
PL-fremskrivning pr. 31.3.2023	34.049	33.662	32.873	32.465
Bevillingsramme pr. 26.4.2023	662.335	656.933	646.054	640.432
Foreløbigt budgetbidrag	662.335	656.933	646.054	640.432
Difference	0	0	0	0

Opgørelse af budgetbidraget og konsekvenser for serviceniveauet

Budgetbidraget er under udarbejdelse, der er sket en gennemgang af samtlige budgetposter. Gennemgangen omfatter alle budgetforudsætninger. Gennemgangen giver anledning til følgende bemærkninger:

Vurderingerne på det specialiserede socialområde er forbundet med stor usikkerhed og der opleves et generelt pres på følgende områder:

- Stigende udgifter til primært døgn- og botilbud.
- Flere borgere hvis udfordringer er så komplekse, at de kræver en intensiv og massiv indsats, hvilket betyder flere særligt dyre sager.
- Sværere at finde et botilbud, der vil modtage dem, og i andre sager opsiger botilbuddene kontrakten med Kolding Kommune, da de ikke længere ønsker borgeren i tilbuddet.
- Udgiftsstigning på forsorgshjem og herberg, som skyldes en blanding af flere borgere, at opholdene er af længere varighed og at nogle takster, primært på private tilbud, er steget markant.

Omstillingsmål, realisering

Byrådet godkendte d. 28. februar 2023 "Budgetstrategi 2024-2027". Blandt de økonomiske mål i strategien er videreførelsen af et årligt omstillingsmål.

Omstillingsmålet er en mekanisme som frigør midler. Disse midler omdirigeres efter Byrådets prioritering ved budgetforhandlingerne til andre områder eller formål.

Fagudvalget tager stilling til, om omstillingsmålet skal realiseres via omstilling, effektivisering eller reduceret serviceniveau. Målet skal som minimum realiseres for 2024 i udvalgets budgetbidrag, der vedtages d. 16. august 2023, mens målet fra 2025 og frem kan afvente kommende års budgetlægning.

Nedenstående tabel redegør for omstillingsmålet for socialpolitik:

2023-PL 2024 2025 2026 2027

Omstillingsmål:

- 0,85% 5.330 10.700 15.900 21.100

I alt 5.330 10.770 15.900 21.100

På nogle områder er det tidligere omstillingsmål på 0,5% allerede udmøntet og der udestår 0,2 + 0,15% til udmøntning.

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet en række konkrete forslag med henblik på at reducere udgifterne fra 2024. Forslagene fremgår af tabel 1 og indeholder i alt 12 forslag til budgetreduktioner. Forslagene indeholder reduktioner for i alt 5,343 mio. kr. i 2024-2027. Nærmere beskrivelse fremgår af bilag 1.

Tabel 1. Oversigt med forvaltningens forslag til budgetændringer, som skal sikre budget i balance for 2024.

	Reduktionsforslag 1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
	Ungeområdet				
1	Center for specialundervisning voksen - Reduktioner i driftsrammen	700	700	700	700
2	Ungdommens Uddannelsesvejledning - Nedlæggelse af stilling	500	500	500	500
	Ungeområdet i alt	1.200	1.200	1.200	1.200
	Voksenområdet				
3	Bostøtte og væresteder - Borger til Borger	625	625	625	625
4	Bostøtte og væresteder - Nedlæggelse værestedet i Christiansfeld	128	128	128	128
5	Center for bostøtte og aflastning - Bæredygtigt arbejdsliv	300	300	300	300
6	Center for bostøtte og aflastning - Reduktion i driftsrammen	200	200	200	200
7	Center for senhjærneskade - Reduceret nattevagt	400	400	400	400
8	Center for senhjærneskade - Reduktion i brug af vikarer	500	500	500	500
9	Kolding Misbrugscenter - Synergi på tværs	240	240	240	240
10	SOJA - Reduktioner på personale og drift	500	500	500	500
11	Støtte til frivilligt socialt arbejde - Reduktion i § 18 midler	750	750	750	750
	Voksenområdet i alt	3.643	3.643	3.643	3.643
	Arbejdsmarkedsområdet				
12	Integrationsgrunduddannelsen	500	500	500	500
	Voksenområdet i alt	500	500	500	500
	Samlet for Socialpolitik	5.343	5.343	5.343	5.343

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

Omstillingsmål 2024

Høringsvar fra FMU og LMU i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen - budget 2024

Fraværende Ole Martensen

Punkt 5: Ny boform til mennesker med handicap og stort behov for pleje og praktisk hjælp

22/23551

Resumé

På baggrund af en kapacitetsanalyse af området for erhvervet hjerneskade blev det i maj 2023 besluttet, at der skal udarbejdes et ændringsforslag omkring etablering af en ny boform til mennesker med handicap eller erhvervet hjerneskade med lille udviklingspotentiale og stort behov for personlig pleje og praktisk hjælp. Boformen blev vurderet at skulle rumme 30 pladser og ønsket placeret på ”Opelgrunden”.

I forbindelse med den fysiske udviklingsplan for social- og handicapområdet har arkitekten vurderet, at der ikke er mulighed for at placere såvel et opgangsfællesskab som en boform til mennesker med lille udviklingspotentiale og stort plejebehov på Opelgrunden. Idet fordelene er større ved at placere opgangsfællesskabet på Opelgrunden frem for den nye boform til mennesker med lille udviklingspotentiale og stort plejebehov, skal der findes en alternativ placering til sidstnævnte.

Sagen behandles i

Social- og Arbejdsmarked (16/8)

Senior (16/8)

Ældrerådet (24/8)

Handicaprådet (30/8)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udvalgene og rådene tager orienteringen om den fysiske placering til efterretning,

at udvalgene tager til efterretning, at forslaget ikke kan realiseres i 2024, men at forvaltningerne afsøger mulighederne for en alternativ hensigtsmæssig placering med henblik på at udarbejde et ændringsforslag, der kan indgå i forhandlingerne om budget 2025–2028.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen om den fysiske placering til efterretning, og at forslaget ikke kan realiseres i 2024, men at forvaltningerne afsøger mulighederne for en alternativ hensigtsmæssig placering med henblik på at udarbejde et ændringsforslag, der kan indgå i forhandlingerne om budget 2025–2028.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Baggrund

En kapacitetsanalyse af området for erhvervet hjerneskade har vist, at Kolding Kommune oplever en kapacitetsudfordring på området. En række borgere har vanskeligt ved at få en plads på et passende botilbud i kommunen, ligesom en række borgere på Center for Senhjerneskade og på plejehjem kan have gavn af et nyt specialiseret tilbud, som er målrettet borgere med erhvervet hjerneskade, der har et stort plejebehov og et lille udviklingspotentiale.

Udvalgene blev i maj 2023 præsenteret for en kapacitetsanalyse af området. På den baggrund blev det i juni 2023 foreslået, at der oprettes et botilbud med plejekompetencer eller et specialplejehjem, hvor mennesker med erhvervet hjerneskade kan få træning, støtte, pleje og praktisk hjælp. Ved at samle en række borgere fra social- og handicapområdet blev det vurderet, at der skal arbejdes videre med et tilbud med plads til 20-30 personer, som skulle placeres på Opelgrunden, og at udvalgene i august 2023 skulle forelægges et ændringsforslag herom.

Placering af boform

Efter drøftelser med arkitekten involveret i den fysiske udviklingsplan for det specialiserede socialområde, står det klart, at der på Opelgrunden ikke er plads til at etablere såvel et opgangsfællesskab som en ny boform til mennesker med handicap eller erhvervet hjerneskade. Idet beboere i opgangsfællesskabet vil have stor gavn af nærheden til Kolding centrum og Kulturhuset ønsker forvaltningen, at der arbejdes videre med at etablere et opgangsfællesskab på Opelgrunden.

Dermed skal der findes en anden placering til den nye boform til mennesker med handicap eller erhvervet hjerneskade. Der er endnu ikke afklaret konkrete løsningsforslag til en alternativ placering, hvorfor ændringsforslaget foreslås udskudt til budgetforhandlingerne i 2024 vedr. Budget 2025 - 2028. Frem mod budgetforhandlingerne afsøges blandt andet nye muligheder for en placering af boformen.

Økonomi til boform

Efter en gennemgang af relevante borgere er det vurderet, at antallet af pladser på botilbuddet skal justeres til 24. Dette vil sikre en god kapacitet, som tilgodeser borgernes behov, øger flowet og mindsker risikoen for tomgang på tilbuddet.

Idet tilbuddet forventes etableret af et alment boligselskab anslås det, at kommunen til byggeriet vil have anlægsudgifter svarende til 4,6 mio. kr. i år 1. Midlerne skal anvendes til etableringsudgifter til anretterkøkken, APV-hjælpedler, mv. Endvidere skal der være et komplet udstyret vaskerum, rengøringsrum og depotrum til evt. hjælpedler samt personalerum.

Med udgangspunkt i kapacitetsanalysen på handicapområdet og gennemsnitsbetragtninger i forhold til borgernes nuværende støtteniveau samt forskydninger internt mellem det nye tilbud og de eksisterende tilbud for at skabe det nødvendige flow, så forventes merudgiften til serviceudvidelsen af udgøre 11,2 mio. kr. i år 1 med let faldende udgiftsprofil ud i årene. Det skyldes, at der forventes ekstra udgifter til tomgangshusleje i det første 2 år, hvor en række tomme pladser lades tilbage.

Hertil kommer indskud til Landsbygefonden samt deponering.

Videre proces

Frem mod budgetforhandlingerne 2024 vil såvel placering som øvrige forhold vedr. boformen blive undersøgt, så en beslutning og en etablering af den nye boform kan ske hurtigst muligt.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 6: Endelig godkendelse af ændringsforslag til budget 2024 - 2027 for socialpolitik

23/3368

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2024-2027 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse. Den foreløbige drøftelse af ændringsforslag skal ses i sammenhæng med punkt vedrørende omstillingsmål.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

Handicaprådet – høring (8. juni)

Social og Arbejdsmarked (16. august)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forvaltningens forslag til ændringsforslag i 2024-2027.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forvaltningens forslag til ændringsforslag i 2024-2027 til fremsendelse til forhandlingerne om budget 2024-2027.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-06-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede forvaltningens forslag til ændringsforslag i 2024-2027 og sendte ændringsforslagene i høring hos Handicaprådet, Udsatterrådet og de berørte MED-udvalg.

Beslutning Handicaprådet den 08-06-2023

Handicaprådet støtter op om de fremsendte forslag og tager til efterretning, at lånerammen i forhold til anlægsområdet bliver udvidet i forbindelse med økonomiaftalen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 22. marts 2022 vedtaget budgetstrategien for 2024-2027.

Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udmøntning af omstillingsmålene med 0,85% samt udarbejdelse af ændringsforslag.

Der er udarbejdet 12 ændringsforslag samt 1 ændringsforslag til anlæg som knytter sig til ændringsforslag nr. 10 for området under Social og Arbejdsmarked, som fremgår af tabel 1. Nærmere beskrivelse fremgår af bilag 1-13.

Tabel 1. Oversigt over ændringsforslag til budget 2024-2027.

	Nr.	Ændringsforslag	2024	2025	2026	2027
Ungeområdet	1	Øget fokus på fritidsjobs	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000
	2	Individuel uddannelsesvejledning	500.000	500.000	500.000	0
	3	KUI-koordinator	500.000	500.000	500.000	500.000
		Samlet for ungeområdet	2.050.000	2.050.000	2.050.000	1.550.000
Fremtidens Social-psykiatri	4	Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling	875.000	1.550.000	2.500.000	3.000.000
	5	Peer to peer	273.000	273.000	273.000	273.000
Voksenområdet	6	Sociale viceværter	310.000	310.000	310.000	310.000
	7	Udvidelse af tilbud efter SEL §82b	900.000	900.000	450.000	0
	8	Beredskabsplan for strømsvigt - CFS	138.000	0	0	0
	9	Mad i farver - Sund og bæredygtig kost	1.000.000	750.000	750.000	750.000
	10	Ledsagelse til ferieture	840.000	840.000	840.000	840.000
Anlæg	1	Opgangsfællesskab for unge med handicap inkl. afledt drift	1.000.000	7.681.000	1.600.000	1.600.000
		Samlet for voksen	5.336.000	12.304.000	6.723.000	6.773.000
Øvrigt	11	Solsikkeprogrammet	299.000	20.000	20.000	20.000
		Samlet	7.685.000	14.374.000	8.793.000	8.343.000

Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Bilag

SOC-S-1 – Øget fokus på fritidsjobs

SOC-S-2 – Individuel uddannelsesvejledning

SOC-S-3 – KUI-koordinator

SOC-S-4 – Botilbud med kompetencer specialiseret til udviklingsfokus - kompetenceudvikling

SOC-S-5 - Peer to Peer

SOC-S-6 - Sociale viceværter

SOC-S-7 – Udvidelse af tilbud efter SEL §82b

SOC-S-8 – Beredskabsplan for strømsvigt - CFS

SOC-S-9 – Mad i farver - Sund og bæredygtig kost

SOC-S-11 - Solsikkeprogrammet

SOC-S-10 – Ledsagelse til ferieture

SOC-A-1 - Opgangsfællesskab til unge med handicap

Fraværende Ole Martensen

Punkt 7: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, august 2023

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

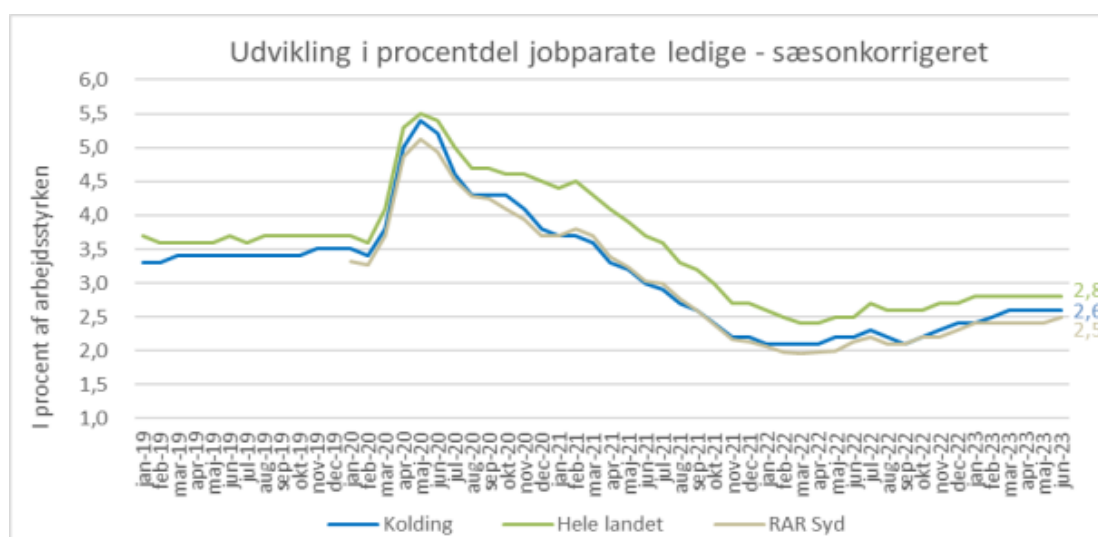
Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

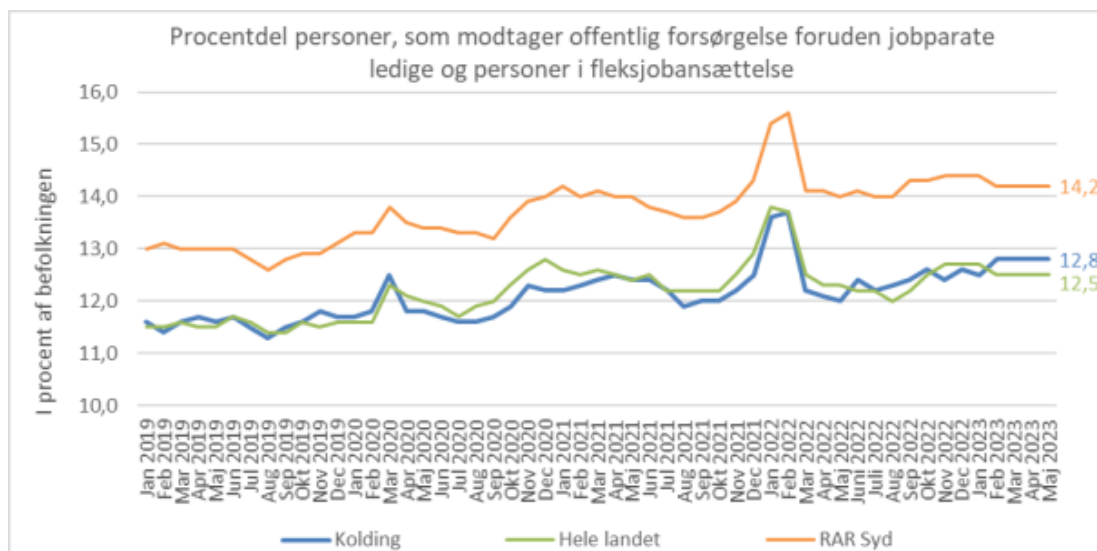
Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i juni 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,6% i Kolding Kommune mod 2,8% for hele landet. I juni 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,2% og 2,5% for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

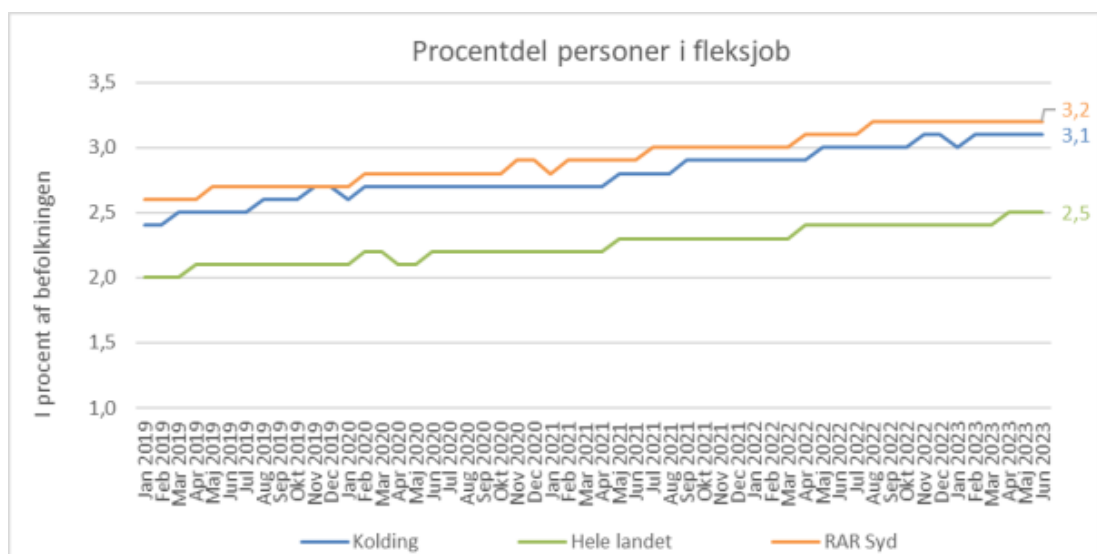
Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i maj 2023 12,8% af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i maj 2022 var 12,0%.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i juni 2023 i Kolding 3,1% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i juni 2023 på 3,0% af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Integration.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 8: Sammen om fremtidens arbejdskraft - Strategi for samarbejde med virksomheder om service og beskæftigelse

23/16208

Resumé

Jobcenter Koldings samarbejde med virksomhederne er en forudsætning for en høj effekt af beskæftigelsesindsatsen og for jobcenterets evne til at imødekomme virksomhedernes behov.

En projektgruppe bestående af job- og virksomhedskonsulenter fra jobcenteret har undersøgt, hvad der betyder noget for virksomhederne, når de modtager service fra Jobcenter Kolding og når de hjælper borgere i beskæftigelse. Efterfølgende har projektgruppen kortlagt barrierer og potentialer for at forbedre disse forhold.

Resultaterne falder i tre overordnede temaer, som forvaltningen foreslår bliver målsætninger for strategien: 1) Vi forstår din virksomheds behov, 2) Virksomheden får hurtig og nem betjening, 3) Vi gør det lettere at tage socialt ansvar.

Udvalget bedes drøfte strategiens målsætninger og give indspark til den endelige strategi. Udkast til strategien er vedlagt som bilag til sagen.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen, og afdelingsleder for Virksomhedsservice og Tilbud, Britt Wendelboe, deltager på mødet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter udkast til strategi.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede strategien.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforskningen har vist at virksomhedsrettede indsatser er det eneste redskab i beskæftigelsesindsatsen, som har dokumenteret effekt på tværs af forskellige målgrupper. Derfor er det vigtigt både at øge antallet og effekten af samarbejder med virksomheder.

Det sker bedst, hvis arbejdsmarkedsområdet i Kolding Kommune udvikler en helhedsorienteret tilgang til virksomhederne, hvor virksomheds- og jobkonsulenter både forstår virksomhedernes og borgernes behov. Det er en forudsætning for at give virksomhederne den bedst mulige service og for at lave gode match, som resulterer i varig beskæftigelse.

Formålet med Kolding Kommunes strategi for samarbejde med virksomheder er, at:

- give virksomhederne nem adgang til arbejdskraft, opkvalificering, fastholdelse af medarbejdere og mulighed for at tage et socialt ansvar,
- hjælpe ledige borgere i beskæftigelse.

Strategien er en del af udmøntningen af Social og Arbejdsmarkeds politiske program. Strategien starter med en kortlægning af, hvilke faktorer der har størst betydning for virksomhederne i samarbejdet, og deres oplevelse af hvor godt dette leveres i dag. Dernæst præsenteres strategiens tre målsætninger for udvikling af en mere målrettet service for virksomhederne. Endelig beskrives strategiens udmøntning gennem prøvehandling og opbygning af organisationens evne til løbende forbedring og tilpasning i en omskiftelig verden.

Hvad betyder noget for virksomhederne?

En bred gruppe af job- og virksomhedskonsulenter fra Kolding Kommunes jobcenter og virksomhedsservice har gennem dialog med virksomhederne undersøgt, hvad der har størst betydning for virksomhederne – dels i den service, de modtager fra os og dels i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats, hvor en ledig borger fx er i praktik eller løntilskud i virksomheden.

Projektgruppen lærte, at det som er vigtigst for flest virksomheder er, at vi forstår deres individuelle behov og leverer fleksible løsninger på de behov, som passer til den enkelte virksomhed. Tid er ofte en vigtig faktor for virksomheden – fx når det skal gå hurtigt ved et akut rekrutteringsbehov eller når det er vigtigt at en indsats sker på et bestemt tidspunkt. Endelig er det vigtigt for mange virksomheder, at det sociale ansvar er en overkommelig opgave.

Koldings Arbejdsmarkedsråd blev på et temamøde 22. juni 2023 præsenteret for forarbejdet til strategien og er kommet med indspark til den. Rådet har ikke har set det samlede udkast til strategien, men har alene forholdt sig til de overordnede målsætninger. Rådet drøftede oplægget og gav den anbefaling, at man opstiller klare, tydelige og ambitiøse målsætninger for, hvad man vil opnå med den nye virksomhedsstrategi. Desuden blev der udtrykt tilfredshed med at efter mange år med fokus på borgernes centrum, retter man nu fokus mod virksomhedernes centrum.

Målsætninger

Indsigterne i, hvad der betyder noget for virksomhederne, danner grundlag for formuleringen af strategiens målsætninger:

- Vi forstår din virksomheds behov
- Virksomheden får hurtig og nem betjening
- Vi gør det lettere at tage socialt ansvar

Strategiens udmøntning

Projektgruppen har identificeret de forhold, som påvirker organisationens evne til at opfylde det, som betyder noget for virksomhederne og dermed strategiens målsætninger. Det drejer sig om barrierer, som skal opløses og potentialer, som skal udnyttes, for at se en øget effekt af servicen og beskæftigelsesindsatsen.

Efter udvalgets godkendelse af strategien i september, gennemføres fokuserede prøvehandlinger på følgende tre områder:

- Bedre kvalitet og forståelse i mødet med virksomheden
- Øget kvalitet og hurtighed i rekrutteringsanmodninger
- Bedre match mellem borgere og virksomheder

Nye arbejdsmetoder testes og evalueres, og først når prøvehandlingerne påviseligt forbedrer opnåelsen af formålet, vil de nye arbejdsmetoder erstatte de eksisterende. Det betyder, at driften kun skal gøre det, der giver værdi for virksomheder og borgere.

Arbejdsmarkedet bliver i høj grad påvirket af globale økonomiske konjunkturer og nationale politiske vinde. Derfor vil vi sideløbende forbedre organisationens evne til at opdage nye muligheder og inddæmme nye barrierer, efterhånden som de opstår.

Udvalgets indspark føjes til strategien. På udvalgsmødet i september 2023 godkendes den færdige strategi sammen med en plan for udmøntning.

Udkast til strategien er vedlagt som bilag til sagen.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Bilag

Udkast til Sammen om fremtidens arbejdskraft - Strategi for samarbejde med virksomheder om service og beskæftigelse

Oplæg - virksomhedsstrategien

Punkt 9: Benchmark af beskæftigelsesområdet i Kolding

23/15414

Resumé

I kommunernes samlede økonomi udgør beskæftigelsesområdet en stor andel med udgifter til forsørgelse, beskæftigelsesindsats og myndighed, ledelse og administration. Området forventes at skulle markant omstilles med Reformkommissionens anbefalinger og den aktuelt nedsatte ekspertgruppe, der skal rådgive ministeren om fremtidens beskæftigelsesindsats.

En reformeret beskæftigelsesindsats forventes først at blive indfaset tidligst fra 2025. I den mellemliggende periode ønsker Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen at optimere både resultater og ressourceudnyttelse inden for den eksisterende lovgivning og økonomiske ramme. Forvaltningsledelsen har derfor bedt BDO Danmark om at gennemføre en benchmarking af Kolding Kommunes beskæftigelsesindsats med henblik på at skabe et solidt grundlag for at målrette, prioritere og styre beskæftigelsesindsatsen bedst muligt i de kommende år.

Forvaltningen har indgået en aftale med konsulenthuset BDO Danmark om at gennemføre en benchmarking af Kolding Kommunes beskæftigelsesindsats i 2. kvartal 2023. BDO's benchmarking tager udgangspunkt i de forskellige målgrupper af borgere, og vurderer udgifter og resultater i forhold til dem. Resultaterne sammenlignes med andre kommuner, og derved afdækkes kommunens udgifter og potentialer for forbedringer og ændringer.

På udvalgmødet vil direktør, Mette Egelund Fog, fra BDO Danmark gennemgå resultaterne af benchmarkingen og konstitueret arbejdsmarkedschef, Bethina, vil holde et kort oplæg om det videre arbejde med analysen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager analysens resultater til efterretning og drøfter oplægget,

at udvalget godkender, at arbejdsmarkedsrådets ledelse arbejder videre med at optimere driften ud fra analysens anbefalinger.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog analysens resultater til efterretning og drøftede oplægget, og godkendte, at arbejdsmarkedsrådets ledelse arbejder videre med at optimere driften ud fra analysens anbefalinger.

Sagsfremstilling

Indledning

I kommunernes samlede økonomi udgør beskæftigelsesområdet en forholdsvis stor andel med udgifter til både forsørgelse, beskæftigelsesindsats og myndighed, ledelse og administration. Derfor er der behov for at sikre en god og hensigtsmæssig balance i, hvordan der prioriteres ressourcer til borgernes behov og potentialer samt effekter.

Arbejdsmarkedsområdet forventes at gå en markant omstilling i møde med Reformkommissionens anbefalinger og den aktuelt nedsatte ekspertgruppe, der skal rådgive ministeren om fremtidens beskæftigelsesindsats.

En gennemgang af området kan bidrage til drøftelser af kommende lokale prioriteringer af indsatsen og samtidig sikre et større økonomisk råderum i den samlede økonomi til beskæftigelsesområdet og generelt i kommunen. Samtidig kan der også skabes overblik over muligt potentiale ved målrettet investering, hvis f.eks. sammensætningen af ledige ændrer sig, og indsatser skal omlægges.

Analyse af beskæftigelsesområdet udført af BDO Danmark

I foråret 2023 blev der indgået aftale med konsulenthuset BDO Danmark om en benchmarking af beskæftigelsesområdet i Kolding Kommune. En benchmarking på beskæftigelsesområdet tager udgangspunkt i de forskellige målgrupper af borgere, som kommunen har og vurderer udgifter og resultater i forhold til dem. De forskellige resultater sammenlignes derefter med andre kommuner, og på den måde afdækkes kommunens udgifter og potentialer for forbedringer og ændringer.

Prioriteringer og valg af indsatser

På beskæftigelsesområdet hænger prioriteringer, indsatser og udgifter tæt sammen. I et borgerforløb med f.eks. sygdom og afklaring til et nyt job eller ledighed i en længere periode bevæger borgerne sig mellem forskellige afdelinger, og de modtager forskellige ydelser og indsatser undervejs. Derfor er områderne også følsomme over for konjunkturerne i samfundet, og beskæftigelsesområdet justeres løbende alt efter behov.

Det er også her muligheden for lokalt at prioritere en indsats er tilstede ved f.eks. i en periode at prioritere særlige grupper af borgere med en fokuseret indsats, eller at vælge, at nogle grupper skal der ikke ske noget ekstra for. I kølvandet på de besparelser, som den sidste del af finansieringen af den Tidlige Pension medfører (Arnepensionen) er der også mulighed for at benytte benchmarkingens resultater til at justere indsatsen ud fra lokale behov og prioriteringer.

Hovedpointerne fra BDO's analyse

Benchmarkingen fra BDO viser følgende hovedtendenser:

- Kolding Kommunes resultater ligger på niveau med sammenligningskommunerne. Der er imidlertid stor forskel på resultaterne for de enkelte målgrupper.
- Kolding Kommune anvender relativt få ressourcer på beskæftigelsesindsatsen, idet kommunen har et ressourceforbrug pr. bruger på 13% under gennemsnittet i de øvrige kommuner (lavere enhedsomkostninger).
- Kommunes samlede effektivitet er relativt høj, da kommunen opnår samme resultater som sammenligningskommunerne med et lavere ressourceforbrug på indsatser.
- Der er en sammenhæng mellem resultater og ressourceanvendelse. Der er en tendens til, at flere ressourcer også giver bedre resultater for den enkelte målgruppe – men sammenhængen er ikke entydig.
- Kolding Kommune anvender flest ressourcer pr. bruger for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet og færrest ressourcer på de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Forslag til det videre arbejde med analysens resultater

På udvalgmødet vil direktør, Mette Egelund Fog, gennemgå resultaterne af benchmarkingen af beskæftigelsesindsatsen i Kolding og vise de forskellige potentialer, der er fundet. Derefter vil konstitueret arbejdsmarkedschef, Bethina Danielsen, holde et kort oplæg med et forslag til den videre proces med at udnytte mulighederne.

Det foreslås, at forvaltningen arbejder videre med analysens resultater i den samlede ledergruppe og i de berørte afdelinger, og i løbet af efteråret 2023 vil Social og Arbejdsmarked få forelagt en sag med forslag til, hvordan man kan justere og omprioritere indsatser for at optimere beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

Jobcenter benchmark BDO juli 2023

Oplæg fra BDO - Koldings resultater - jobcenterbenchmark

Punkt 10: SammenomJOB - status og justering

23/2615

Resumé

I august 2022 igangsatte Social og Arbejdsmarked udviklingen af en pris i anerkendelse af lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs. Prisen blev drøftet i Koldings Arbejdsmarkedsråd, og med udgangspunkt i tilbagemeldingerne derfra blev konceptet for prisen SammenomJOB godkendt på udvalgets møde i oktober 2022.

Udover at anerkende virksomhedernes indsats har prisen også til formål at imødekomme efterspørgslen efter inspiration til hvordan virksomhederne bedst kan understøtte bæredygtige jobs på arbejdspladsen, typisk i et tæt samarbejde med Jobcenter Kolding.

Med baggrund i erfaringerne fra SammenomJOB 2023 og de tilbagemeldinger, der er modtaget fra både samarbejdspartnere og erhvervslivet selv, gives der en status på prisen med forslag til en justering af kriterier for tildeling af prisen samt forslag til hvordan virksomhedernes samarbejde omkring bæredygtige jobs kan understøttes yderligere.

Tilføjelse til resumé

Koldings Arbejdsmarkedsråd drøftede, efter indstilling fra Social og Arbejdsmarked, prisen SammenomJOB og forslaget til justerede kriterier.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Koldings Arbejdsmarkedsråd (22. juni)
Social og Arbejdsmarked (16. august).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter de tilrettede kriterier for tildeling af prisen,

at udvalget fra Investeringspuljen bevilger 50.000 kr. i hvert af årene 2023, 2024 og 2025,

at forslaget om afvikling af netværksarrangementer drøftes,

at forslaget sendes til drøftelse og kvalificering i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender de tilrettede kriterier for tildeling af prisen.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-06-2023

Godkendt.

Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte de tilrettede kriterier for tildeling af prisen.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

I august 2022 igangsatte Social og Arbejdsmarked udviklingen af en pris i anerkendelse af lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs. Prisen blev drøftet i Koldings Arbejdsmarkedsråd, og med

udgangspunkt i tilbagemeldingerne derfra blev konceptet for prisen SammenomJOB godkendt på udvalgets møde i oktober 2022.

I et samarbejde mellem Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd blev der nedsat en jury, der har til formål at kvalificere kriterierne for tildeling af prisen, gennemgå indstillingerne og tildele prisen til de virksomheder, der lever op til minimum to ud af tre kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere

Juryen består af repræsentanter fra såvel Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd ligesom centerlederen for Virksomhedsservice og lederen af staben Socialøkonomi deltager.

Indstillingerne indsendes i indstillingsperioden via en formular på [Link til Sammenomjob](#). Alle har mulighed for at indstille relevante virksomheder.

På hjemmesiden beskrives desuden prisens formål og kriterier, tidligere prismodtagerne mv.

Kommunikation og inspiration

Udover at anerkende virksomhedernes indsats har prisen også til formål at imødekomme efterspørgslen efter inspiration til, hvordan virksomhederne bedst kan understøtte bæredygtige jobs på arbejdspladsen, typisk i et tæt samarbejde med Jobcenter Kolding. Med det udgangspunkt interviewes prismodtagerne, og de gode eksempler beskrives, så de kan deles både på hjemmesiden, i fysiske indstik i den lokale avis og gennem digitale kampagner, nyhedsbreve og opslag på sociale medier.

SammenomJOB kan derfor bedst beskrives som en fortløbende proces, hvor de mange eksempler på bæredygtige jobs fra forudgående års prismodtagere beskrives og deles til inspiration for andre virksomheder og samarbejdspartnere.



De to indstik fra Kolding Ugeavis samt et eksempel på en flyer brugt ved Business Koldings nytårskur er vedlagt som bilag.

SammenomJOB 2023

Kort tid efter udvalgets godkendelse af prisen i oktober 2022 blev der åbnet for indstillinger. I indstillingsperioden blev i alt 24 virksomheder indstillet, hvoraf hele 20 levede op til kriterierne. Juryen mødtes medio december, hvorefter prismodtagerne fik prisen overrakt af centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse eller den kontaktperson, ofte fra Jobcenter Kolding, der havde indstillet virksomheden til prisen. Virksomhederne blev samlet præsenteret med logo i hallen ved Business Koldings nytårskur i januar 2023.

Reaktionerne fra prismodtagerne har været overvældende positive. På samme måde har de, der har indstillet virksomhederne til prisen, udtrykt glæde over at have lejlighed til at anerkende de virksomheder, der gør en forskel.

På et møde med prismodtagerne afholdt i maj 2023 var tilbagemeldingerne tilsvarende positive, bl.a. at det er en pris man kan være sammen om og et ønske om at få flere med, at virksomhederne oplever sig værdsat og anerkendt – og at det medfører en stor stolthed.

Både hos juryen og i evalueringerne hos prismodtagerne har der bl.a. været drøftelser om mulige justeringer af kriterierne og et ønske om et netværk eller arrangementer for virksomheder, der er med til at skabe bæredygtige jobs, med det formål at udvikle samarbejdet om bæredygtige jobs.

SammenomJOB fremadrettet

Med baggrund i erfaringerne fra SammenomJOB 2023 og de tilbagemeldinger, der er modtaget fra både samarbejdspartnere og erhvervslivet selv, foreslås det at prisen fortsætter med følgende justeringer:

1. At der tilføjes to nye kriterier

Både i de politiske prioriteringer i Social og Arbejdsmarked og i de løbende dialoger med virksomhederne prioriteres både kompetenceløft af medarbejdere og virksomhedernes indsats for at hjælpe flere unge i gang med en erhvervsuddannelse. Med det udgangspunkt foreslås det at tilføje et 4. og 5. kriterium for tildeling af prisen:

◦ *Opkvalificeringsindsatser og kompetenceløft*

Kriteriet fokuserer på virksomhedernes prioritering af og indsats for at udvikle kompetencerne hos eksisterende medarbejdere, f.eks. ved ansættelse af voksenlærlinge eller tilbud om uddannelser eller kurser.

◦ *Flere unge i erhvervsuddannelser*

Der er et fælles fokus på at inspirere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Kriteriet her sætter fokus på virksomhedernes indsatser for at inspirere de unge, f.eks. ved at ansætte unge i fritidsjob eller som lærlinge eller ved at samarbejde med folkeskoler og uddannelsesinstitutioner for at skabe øget interesse.

Det foreslås at virksomhederne fremadrettet skal opfylde 3 ud af 5 kriterier for at komme i betragtning til prisen. Den fulde ordlyd af de tre eksisterende kriterier og forslaget til det 4. og 5. kriterium er vedlagt som bilag.

2. Med udgangspunkt i erfaringerne fra SammenomJOB 2023 og de positive tilbagemeldinger fra virksomheder og samarbejdspartnere foreslås det, at udvalget fra Investeringspuljen bevilger kr. 50.000 i hvert af årene 2023, 2024 og 2025. Bevillingen bruges til dækning af udgifter til bl.a. materialer, kommunikationsindsatser med erfaringsudveksling og inspiration til virksomhederne mv.

Investeringspuljen har til formål at understøtte og udvikle nye tiltag inden for beskæftigelsesområdet. Målet er todelt: At hjælpe ledige, der har brug for ekstra støtte, ind på arbejdsmarkedet og at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft – og derigennem at hjælpe endnu flere i job.

Såfremt udvalget bevilger midlerne resterer der i 2023 ca. kr. 393.000 i Investeringspuljen.

3. Virksomhederne og prismodtagere efterspørger inspiration til hvordan de i endnu større grad kan være med til at skabe bæredygtige jobs. Det kan både være en indsats hos virksomheden selv eller i et samarbejde med socialøkonomiske virksomheder eller underleverandører samt øvrige interessenter. For at understøtte interessen og et øget samarbejde foreslås det, at der afholdes relevante netværksarrangementer, der er med til at udvikle samarbejdet omkring bæredygtige jobs.

Fra Den Socialøkonomiske Udviklingspulje har det politiske udvalg tidligere bevilget midler til 6 årlige arrangementer i et socialøkonomisk netværk. Det foreslås at bevillingen nu i stedet allokeres til afvikling af et antal årlige arrangementer, der har til formål at understøtte samarbejdet mellem virksomhederne imellem. Arrangementerne forankres i et samarbejde mellem staben Socialøkonomi og Center for Virksomhedsservice.

Beslutningen vil være udgiftsneutral og opfylder kriterierne for bevillinger fra Den Socialøkonomiske Udviklingspulje.

4. Der har været udtrykt ønske om at medlemmerne af udvalget får mulighed for at blive involveret i selve prisuddelingen og dialogen med virksomhederne i den forbindelse. Det foreslås at prisuddelingen fremover tilrettelægges, så det politiske niveau får mulighed for at byde ind i prisuddelingen og andre relevante aktiviteter i forbindelse med prisuddelingen.

Forud for prisuddelingerne præsenteres udvalget for de forskellige muligheder for deltagelse.

Udover ovenstående vil der være mindre justeringer af administrativ karakter.

Tilføjelse til sagsfremstilling

Koldings Arbejdsmarkedsråd drøftede, efter indstilling fra Social og Arbejdsmarked, prisen SammenomJOB og forslaget til justerede kriterier og tilsluttede sig både tilføjesen af de to ny kriterier og forslaget om at virksomheder fremover skal opfylde 3 ud af 5 kriterier for at kunne modtage prisen.

Beslutningen fra rådets møde d. 22. juni 2023 lyder:

Rådet bifaldt de to nye kriterier og drøftede, hvordan man vil måle og vurdere omkring opkvalificering og uddannelse. Forslag til produktion af små film som en del af kommunikationen omkring prisen blev foreslået, og det blev aftalt, at forvaltningen kontakter virksomhederne i rådet omkring deltagelse. I den forbindelse blev det foreslået, at der produceres film af årets prismodtagere. Endelig blev det godkendt, at formandskabet kan bevilge midler til kommunikationsindsatsen.

Bilag

Indstik

Flyer

Indstik maj 2023

SammenomJOB_Kriterier for tildeling af prisen.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 11: Godkendelse af kommissorium for Kompetence Kolding

23/6192

Resumé

August 2022 vedtog Social og Arbejdsmarked Strategien for uddannelse og opkvalificering. Udvalget havde ønsket en strategi på området for at sætte et stærkt fokus på behovet for en fortsat opkvalificering af både ansatte i virksomhederne i et forebyggelsesperspektiv, og af ledige der skal sikres kompetencer til at kunne tage en plads på morgendagens arbejdsmarked.

Et element i uddannelsesstrategiens drivkraft er at få den ud og leve gennem konkrete projekter og samarbejdsaftaler med arbejdsmarkedets parter. Et eksempel på dette er det nystartede ”Kompetence Kolding”, som startede ud som en prøvehandling, men der er nu formuleret et kommissorium, der har været til kommentering i Koldings Arbejdsmarkedsråd og nu skal godkendes af Social og Arbejdsmarked. Kommissoriet er vedhæftet sagen som bilag.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender kommissoriet for Kompetence Kolding.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte kommissoriet for Kompetence Kolding.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

August 2022 vedtog Social og Arbejdsmarked Strategien for uddannelse og opkvalificering. Udvalget havde ønsket en strategi på området for at sætte et stærkt fokus på behovet for en fortsat opkvalificering af både medarbejdere og ledige. Behovet er særlig aktuelt i en tid med mangel på arbejdskraft, hvor løsningerne for at skaffe den nødvendige arbejdskraft bl.a. kan kræve andre måder at gøre tingene på (substitution). Samtidig er den lave ledighed en mulighed for at mennesker, der ikke har så mange erfaringer med arbejdsmarkedet, kan få fast job med den rette opkvalificering, og på den måde være med til at dække behovet for nye medarbejdere.

Virksomhedernes dør ind til en fælles og koordineret indsats

Et gennemgående ønske fra virksomhederne er at have kun få kontakter til jobcenter og uddannelsesinstitutioner, og at det skal være enklere for dem at få efteruddannelse på plads.

Et element i uddannelsesstrategiens drivkraft er at få den ud at leve gennem konkrete projekter og samarbejdsaftaler med arbejdsmarkedets parter. Et eksempel på dette er det nystartede ”Kompetence Kolding”, som er et samarbejde mellem følgende parter:

- Business Kolding
- AMU SYD
- IBC
- FGU Kolding & Vejen
- US SYD
- Social- og Sundhedsskolen, Fredericia – Vejle - Horsens
- IBA Erhvervsakademi Kolding
- Kolding HF & VUC
- Sprogskolen Kolding
- Designskolen Kolding
- AMK-SYD (Arbejdsmarkedskontor Syd)
- Kolding Kommune, Center for Virksomhedsservice, tilbud og ydelser (tovholder)

Indsatsen i Kompetence Kolding foregår ved at 1–2 repræsentanter fra deltagerne arrangerer møder hos virksomhederne. Dagsordenen for møderne er behov for rekruttering her og nu, behov for opkvalificering af medarbejderne og forretningsudvikling af virksomheden.

Aftalerne fra mødet tages med hjem til de øvrige deltagere i Kompetence Kolding, og i fællesskab skræddersyes en plan til virksomheden, der dækker behovene. Dvs. virksomheden kan nøjes med et møde, som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov, og deltagerne bidrager alle ind i løsningen med kursus, rådgivning eller hjælp til rekruttering.

Samarbejdet startede ud som en prøvehandling, men der er nu formuleret et kommissorium, som har været til kommentering i Koldings Arbejdsmarkedsråd og nu skal godkendes af Social og Arbejdsmarked. Kommissoriet er vedhæftet sagen som bilag.

Bilag

Kommissorium Kompetence Kolding - marts2023

Fraværende Ole Martensen

Punkt 12: Forløbsprogram for mennesker med depression – status på prøvehandling

20/19509

Resumé

Der gives en status på implementeringen af Forløbsprogram for mennesker med depression, herunder orientering om evaluering af den specifikke prøvehandling vedrørende et nyt mestrings- og rehabiliteringsforløb.

På mødet gives et oplæg ved sundhedskoordinator og projektleder, Britta Vestermark Husfeldt, fra Sundhedsfremme og Forebyggelse.

I sagsfremstillingen forelægges desuden forvaltningens betragtninger og beregninger ved en eventuel permanentgørelse af prøvehandlingen til udvalgenes drøftelse.

Sagen behandles i

Sundhed og Fritid
Social og Arbejdsmarked

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes,

at udvalgene beslutter, om der skal udarbejdes et budgetændringsforslag.

Nyt forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen tages til efterretning.

Beslutning Sundhed og Fritid den 13-06-2023

Oplægget blev drøftet.

Der udarbejdes et budgetændringsforslag til budget 2024.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked drøftede oplægget og godkendte at der udarbejdes et budgetændringsforslag til budget 2024.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

I foråret 2022 blev udvalgene Sundhed og Fritid samt Social og Arbejdsmarked orienteret om status på implementeringen af forløbsprogram for mennesker med depression, herunder en specifik prøvehandling vedrørende et nyt mestrings- og rehabiliteringsforløb. Udvalgene ønskede i den forbindelse at blive orienteret om evaluering af prøvehandlingen. På mødet gives en orientering om evaluering af det nye mestrings- og rehabiliteringsforløb ved sundhedskoordinator og projektleder, Britta Vestermark Husfeldt, fra Sundhedsfremme og Forebyggelse. I sagsfremstillingen forelægges desuden forvaltningens betragtninger og beregninger ved en eventuel permanentgørelse af tilbuddet til udvalgets drøftelse.

Formål og forpligtelser jf. forløbsprogram for mennesker med depression

Formålet med forløbsprogrammet er at understøtte sammenhængende forløb og give klarhed over indhold, rollefordeling og opgaver. Forløbsprogrammet beskriver de faglige anbefalinger til de sundhedsfaglige indsatser, opgavefordelingen, koordinering og kommunikation mellem alle involverede parter. Den overordnede målgruppe for forløbsprogrammet er borgere over 18 år, som har eller er i risiko for at udvikle depression af let, moderat eller svær grad. I forbindelse med implementering af forløbsprogrammet har Kolding Kommune følgende forpligtelser:

- Tidlig opsporing og forebyggelse
- Frontmedarbejdere i kommunen, der møder borgere i risiko for at udvikle depression, skal have viden og kompetencer til at indgå i dialog med borgerne om dette og eventuel videre henvisning.

- Rehabiliteringsforløb
- Borgere med let til moderat depression, der ikke er i behandling i lokalpsykiatrien, skal tilbydes et rehabiliteringsforløb i kommunen. Der skal være fokus på den arbejdsmarkedsrettede indsats. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at undervisningen varetages af sundhedsprofessionelle, der har mindst en mellemlang videregående uddannelse, specialviden om depression samt sundhedspædagogiske og voksenpædagogiske forudsætninger for at kunne undervise med udgangspunkt i deltagerens behov og forudsætninger.
- Koordinerende kontaktperson
- Borgere, der er diagnosticeret med depression, og som ikke er i behandling i lokalpsykiatrien, skal tilbydes en kommunal kontaktperson. Opgaven er løbende at have kontakt til parterne omkring den depressionsramte, og at facilitere og formidle den fælles plan. Forløbsprogrammets anbefaling er at placere den koordinerende kontaktperson i det kommunale område, der varetager rehabiliteringsopgaven i forhold til depressionsramte borgere.

Tidlig opsporing og forebyggelse

Kolding Kommune har gennemført et kompetenceudviklingsforløb i foråret 2022 for medarbejdere fra jobafklaringssteamet, sundhedsfremme og forebyggelse og neurorehabilitering. Medarbejderne er blevet klædt på til at lave tidlig opsporing af depression og blandt andet henvise relevante borgere til det nye mestrings- og rehabiliteringsforløb i Sundhedscenter Kolding.

Hvis det nye mestrings- og rehabiliteringsforløb permanentgøres, vil der blive gennemført yderligere kompetenceudviklingsforløb i form af minikurser for at sikre, at flere frontmedarbejdere har kompetencerne til at identificere borgere i risiko for at udvikle depression.

Rehabiliteringsforløb

Der er blevet udviklet og testet et holdbaseret tværfagligt mestrings- og rehabiliteringsforløb til borgere over 18 år diagnosticeret med let til moderat depression, som ikke er i behandling i lokalpsykiatrien.

Prøvehandlingen er baseret på erfaringerne fra arbejdet med designtænkningen og udviklingen af Borgerens Centrum. Der er blevet gennemført to testhold, og efterfølgende er der blevet opsamlet evalueringer og erfaringer med henblik på justering af konceptet på tværs af både sundhedsområdet og arbejdsmarkedsområdet. Formålet med forløbet er at mindske oplevelsen af sygdom og øge lysten til livet samt forebygge, at depression opstår igen. Gennem ny indsigt, viden og nye handlemuligheder opnår deltagerne bedre humør, øget livskvalitet og forbedret evne til at arbejde og deltage i meningsfulde fællesskaber. Forløbet består af en forsamtale, et 12 ugers holdforløb (12 deltagere) i Terapihaven Møllebæk (2,5 timer/ugen) med opfølgning efter 1 og 4 måneder.

Selve forløbet varetages af to sundhedsfaglige undervisere, en sundhedsfaglig medarbejder fra jobcenteret samt bidrag fra en sundhedsfaglig medarbejder fra misbrugsbehandlingen. Indholdet har fokus på at give deltagerne en større forståelse for, hvad depression er, og hvordan hverdagen med depression kan håndteres samt forebygge, at depression opstår igen.

Med det afprøvede mestrings- og rehabiliteringsforløb har Kolding Kommune designet et tilbud, hvor indhold og metode følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger om et tilbud målrettet målgruppens udfordringer med lav energi og igangsætningsbesvær m.v.

Evalueringen af prøvehandlingen viser, at deltagerne oplever en stigning i deres trivsel og et fald i depressionens sværhedsgrad.

Indhold i forløbet samt evalueringen af prøvehandlingen udfoldes nærmere i oplægget på selve mødet.

Udgifter forbundet med at permanentgøre rehabiliteringstilbuddet

For at Kolding Kommune lever op til forløbsprogrammets intentioner, skal alle elementer gøres varige. Det nye mestrings- og rehabiliteringstilbud kan ikke løftes inden for den nuværende ramme og forudsætter derfor omprioritering eller tilførsel af midler. Prøvehandlingen har været afviklet i begrænsede rammer, som bl.a. har påvirket rekrutteringen. Ved en permanentgørelse af tilbuddet forventes rekrutteringen via de praktiserende læger at stige, og det estimeres, at der kan afvikles ca. 4 hold om året for i alt 48 borgere. De samlede udgifter, forbundet med at permanentgøre det nye mestrings- og rehabiliteringstilbud til mennesker med let til moderat depression, vil udgøre 300.000 kr. om året. Det er uklart om det modsvarer det reelle behov, hvorfor udviklingen i søgningen mod tilbuddet vil blive fulgt løbende. I tilfælde af væsentlige større eller mindre søgning end det estimerede behov, vil dette blive forelagt Sundhed og Fritid.

Koordinerende kontaktperson

Der pågår et udviklingsarbejde for at få implementeret rollen som koordinerende kontaktperson. En arbejdsgruppe med ledelsesrepræsentanter fra arbejdsmarkedsområdet, socialområdet og sundhedsområdet har defineret, hvad der ligger i opgaven, og hvordan den kan varetages bedst for de borgere, der går på tværs af kommunale indsatser og afdelinger. Næste skridt er at definere det organisatoriske set-up og skabe en fælles forståelse og fælles praksis blandt medarbejdere i forhold til at varetage rollen som koordinerende kontaktperson.

Sagen bliver sendt til orientering i udvalget Social og Arbejdsmarked.

Bilag

SUN-S-04 - Tilbud til mennesker med depression

Fraværende Ole Martensen

Punkt 13: Prøvehandling med HF3-enkeltfag

23/14358

Resumé

Ungecentret og Kolding HF og VUC har over de seneste år samarbejdet om at etablere et 3-årigt HF-tilbud målrettet sårbare unge med særlige behov.

Der har været stor efterspørgsel på HF3, derfor ønsker Kolding HF og VUC at igangsætte en ny prøvehandling, hvor der oprettes et HF3-enkeltfagshold, HF3e.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Ungecentret og Kolding HF og VUC har over de seneste år samarbejdet om at etablere et 3-årigt HF-tilbud målrettet sårbare unge, som har nogle særlige behov. I august 2023 begynder den tredje årgang på HF3.

I forbindelse med optaget til dette skoleår var der 14 unge, der fik afslag, idet holdet var fyldt. Disse 14 unge er i risiko for at komme på uddannelseshjælp, da der ikke er mange andre uddannelses tilbud, der tager hensyn til deres udfordringer.

Derfor ønsker Kolding HF og VUC at igangsætte en ny prøvehandling, hvor der oprettes et HF3-enkeltfagshold, HF3e.

Målgruppen

HF3e får en tilrettelæggelse, der målretter sig unge/voksne, som har været væk fra uddannelse eller beskæftigelse, og som har særlige behov. Behovene kan fx være inden for Autisme Spektrum Forstyrrelser (ASF), angst, depression og opmærksomhedsforstyrrelser, men der kan også være tale om behov i tilknytning til tidligere sociale belastninger.

Uddannelsen tilgodeser unge/voksne, der har brug for:

- at komme stille og roligt i gang med uddannelse ved at tage enkelte fag ad gangen,
- at blive understøttet i at tage en uddannelse vha. et integreret og studieunderstøttende set up, der sikrer plads til personlig udvikling,
- at tage en fuld HF over 3 år,
- at opnå succes med uddannelse på individuelt niveau.

Kolding HF og VUC vil anvende den viden, der er opsamlet gennem arbejdet med den ordinære HF3, i det pædagogiske setup for de unge.

Økonomi

Kolding HF og VUC er ansvarlige for uddannelsen. Men der er behov for en studieunderstøttende mentor, der kan hjælpe de unge og fastholde dem på uddannelsen.

Lønnen til denne studiementor betales af de kommuner, hvor de unge bor. Der arbejdes således med en model, hvor Ungecentret betaler for de unge, som har bopæl i Kolding Kommune. De unge kommer på SU under uddannelsen, og således vil de ikke være på uddannelseshjælp. Derfor kan Kolding Kommune spare midlerne til de unges ydelser, og disse midler kan i stedet anvendes på lønnen til studiementoren.

Hvis nogle af de unge falder fra, så skal Kolding HF & VUC selv dække deres andel af lønnen.

Tidsplan

De første samtaler med unge er afholdt, og planen er at holdet starter i august 2023. Der vil komme et nyt optag igen omkring årsskiftet, hvis der er ledige pladser på holdet.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 14: Gennemgang af tilsynsrapport på Ungeområdet

22/27870

Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark.

Forvaltningens sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året. Det kan ske såvel anmeldt som uanmeldt.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt den seneste tilsynsrapport for Netværket på Ungeområdet.

Centerleder for Socialfagligt Center, Dorthe Hedensted, fremlægger på mødet resultaterne af Netværkets tilsynsrapport.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at tilsynsrapporten tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog tilsynsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

Fokus på resultater for borgerne

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

Bilag

Tilsynsrapport Netværket - juni 2023

Resume, Netværkets tilsynsrapport, juni 23

Punkt 15: Første udkast til ny handicappolitik

23/2035

Resumé

På byrådsseminaret den 20. juni 2023 drøftede Byrådet fokusområder til Kolding Kommunes nye handicappolitik. Drøftelserne gav input til fokusområderne og på den baggrund er der nu udarbejdet et første udkast til en handicappolitik, hvor der foreslås fire fokusområder: 1) Mødet med kommunen, 2) En meningsfuld hverdag, 3) Lige adgang for alle og 4) Samfundet er en del af svaret.

Der lægges op til en drøftelse i Social og Arbejdsmarked og i Handicaprådet af handicappolitikens opbygning, fokusområderne og den politiske vision.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (16/8)

Handicaprådet (30/8)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked godkender, og Handicaprådet drøfter, at der arbejdes videre med handicappolitikken på baggrund af den foreslåede opbygning og de foreslåede fokusområder,

at Social og Arbejdsmarked og Handicaprådet drøfter og kommer med input til den politiske vision for handicappolitikken.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte, at der arbejdes videre med handicappolitikken på baggrund af den foreslåede opbygning og de foreslåede fokusområder og kom med input til den politiske vision for handicappolitikken.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet besluttede i januar 2023 at igangsætte et arbejde med at udvikle en handicappolitik for hele Kolding Kommune. På den baggrund har der været en inddragende proces, hvor medarbejdere og ledere fra alle forvaltninger har bidraget til en faglig kvalificering af ”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap” ved at give input til behov og drømme for fremtidens arbejde med mennesker med handicap.

”Fremtidsscenerier og anbefalinger – Det gode liv med handicap”, den faglige kvalificering og drøftelse med brugerorganisationer i juni 2023 dannede grundlag for en drøftelse i Byrådet af, hvilke fokusområder handicappolitikken skal indeholde. På byrådsseminaret den 20. juni 2023 blev der ikke truffet endelige beslutninger om fokusområder, men drøftelserne gav input til fokusområderne.

Handicappolitikens indhold

I projektet er drøftelserne fra byrådsseminaret blevet omsat til et første udkast til handicappolitikken. Udkastet er ikke gennemarbejdet eller fagligt kvalificeret, men anviser den foreslåede retning og opbygning af handicappolitikken. Social og Arbejdsmarked og Handicaprådet inddrages på nuværende tidspunkt i processen for at sikre den rette politiske retning for det videre arbejde med handicappolitikken.

Handicappolitikken skal begyndes med et politisk forord, som endnu ikke er udarbejdet. Forordet indeholder desuden en politisk vision, som favner en overordnet opfattelse af handicap og arbejdet med mennesker med handicap samt en opsummering af de fire foreslåede fokusområder.

Indledningen til handicappolitikken indeholder den overordnede retning for handicappolitikken samt koblingen til kommunens vision og tilgang til borgerne. Desuden defineres målgruppen, ligesom processen frem mod handicappolitikken beskrives.

Handicappolitikken foreslås at indeholde fire fokusområder:

1. Mødet med kommunen

2. En meningsfuld hverdag
3. Lige adgang for alle
4. Samfundet er en del af svaret

De fire fokusområder rummer 11 af de 12 temaer, som er blevet præsenteret for udvalgene og Handicaprådet i juni. Det sidste tema om økonomi og personale indgår i handicappolitikken indledning. Således er alle de drøftede temaer en del af handicappolitikken.

Handicappolitikken afsluttes med en kort beskrivelse af, hvordan politikken skal omsættes for at få effekt for borgerne. Der lægges op til, at direktionen drøfter en model for at sikre, at de fire fokusområder omsættes til konkrete initiativer. Denne model vil efterfølgende blive præsenteret for Social og Arbejdsmarked og Handicaprådet i løbet af efteråret 2023.

Kvalificering af handicappolitikken

Efter Social og Arbejdsmarkeds godkendelse af den foreslåede retning for handicappolitikken vil handicappolitikken blive kvalificeret af kommunens faglige områder. Dette indebærer blandt andet:

- Udarbejdelse af forord
- Faglig kvalificering og konkretisering af fokusområderne
- Udformning af politiske målsætninger
- Identificering af relevante artikler i FN's handicapkonvention
- Sproganvendelse, så teksten bliver mere levende og målrettet målgruppen
- Layout, herunder visualiseringer

Videre proces

Det foreslås, at Social og Arbejdsmarked godkender, at der arbejdes videre med handicappolitikken ud fra det vedlagte udkast. I oktober 2023 vil udvalget og de øvrige mest relevante udvalg blive præsenteret for en kvalificeret version af handicappolitikken inkl. målsætninger og forord. I oktober-november 2023 vil handicappolitikken sendes i intern og eksternt høring, hvorefter den forventes godkendt af Byrådet i december 2023.

Bilag

Handicappolitik - første version

Punkt 16: Fondsmidler til hjemløseområdet

22/19807

Resumé

Social og Arbejdsmarked besluttede i 2022, at der skulle skabes en strategi for håndtering af hjemløshed i Kolding Kommune. Udarbejdelsen af strategien følger planen, og den ventes at ligge færdig inden slutningen af året. Udvalget vil få en opdatering på arbejdet med strategien på september-mødet.

På dagens møde præsenteres udvalget for resultaterne af den fondansøgnings-proces, der har været i gang siden slutningen af 2022. På baggrund af Social og Arbejdsmarkeds fokus på effektiviteten af kommunens indsatser, har forvaltningen ansøgt om midler til at skabe et større datagrundlag på hjemløseområdet.

Kolding Kommune har sammen med NGO'en *Hjemløsninger* netop fået bevilliget midler til – som den første kommune i landet – at arbejde med realtidsdata på hjemløseområdet. Centerleder for Bostøtte og Væresteder, Marianne Petersen, og centerleder for Rusmiddelbehandling og Socialt Udsatte, Ulrich G Poulsen, giver på mødet en redegørelse for ansøgningsprocessen og planen for brugen af midlerne.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked besluttede i 2022 at igangsætte et projekt om at skabe en strategi for håndtering af hjemløshed i Kolding Kommune. Hjemløsheden er dalende både kommunalt og nationalt, men man har grundet de sparsomme data på området en begrænset indsigt i, hvad der leder udviklingen, og om de indsamlede data er valide.

I dag baseres landets hjemløse-indsatser på hjemløsetællinger foretaget over én uge, hvert andet år, som foretages af kommuner og NGO'er og indsamles af VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd). Resultaterne frigives i rapporter cirka et halvt år efter, tællingerne er gennemført. Hjemløseindsatserne kommer derfor desværre til at bygge på et meget sparsomt datagrundlag, der allerede ved sin udgivelse er relativt forældet. Social og Arbejdsmarked ønsker at ændre på denne tendens, og derfor har forvaltningen søgt og fået bevilget midler til at arbejde mere datadrevet med hjemløseproblematikken.

Det er forvaltningens vurdering, at retvisende og opdaterede data på hjemløsesituationen er et vigtigt element, når det kommer til at sikre borgerne de rette tilbud af høj kvalitet. En kontinuerlig indsamling af data ift. strømmen ind og ud af hjemløshed, vil gøre det muligt løbende at designe og afprøve forskellige indsatser og måle, hvorvidt de har en effekt ift. at få flere udsatte borgere ud af hjemløshed.

Centerlederne, Marianne Petersen og Ulrich G Poulsen, vil på udvalgmødet præsentere tilbagemeldingen på fondansøgningen og give udvalget et indblik i den fremadrettede plan for brugen af midlerne.

Bilag

Oplæg - En fremtid uden hjemløshed i Kolding Kommune

Punkt 17: Magtanvendelse 2022 på voksenområdet

23/4199

Resumé

Orientering om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten i 2022 for voksne borgere på handicap- og psykiatriområdet, som Kolding Kommune er handlekommune for.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked

Handicaprådet – høring (8. juni)

Social og Arbejdsmarked (16. august)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at udvalget godkender, at der bliver fremsendt et brev til Folketingets Socialudvalg og social- og boligministeren om uhensigtsmæssigheder i de gældende regler om magtanvendelse,

at udvalgets brev til Folketingets Socialudvalg og social- og boligministeren sendes i høring i Handicaprådet.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Handicaprådets høringssvar tages til efterretning,

at udvalget godkender, at forvaltningens udkast til brev om uhensigtsmæssigheder i de gældende regler om magtanvendelse fremsendes, uden ændringer, til Folketingets Socialudvalg og social- og boligministeren.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-06-2023

Godkendt.

Beslutning Handicaprådet den 08-06-2023

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet godkender, at der bliver søgt om at forenkle reglerne under almindelig hensyntagen til de personer det handler om.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Der bliver hvert år udarbejdet en årsberetning over magtanvendelser, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Årsberetningen giver det politiske niveau mulighed for at følge udviklingen i anvendelsen af magt og dermed mulighed for at vurdere behovet for opfølgning på området.

Den personlige frihed står centralt i dansk lovgivning. I arbejdet med personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, eksempelvis udviklingshæmning, hjerneskade, psykiske vanskeligheder, demens m.v., kan der dog opstå behov for at anvende magt for at beskytte den enkelte eller andre mod fare.

Magtanvendelse er et fysisk indgreb i borgerens selvbestemmelsesret, der har hjemmel i serviceloven. Det grundlæggende princip er, at magtanvendelse aldrig må erstatte omsorg, pleje og pædagogisk hjælp. Hvis magtanvendelse er påkrævet, skal det udøves skånsomt og så kortvarigt som muligt.

Serviceloven indeholder mulighed for at personalet i visse situationer akut kan træffe beslutning om at anvende magt, hvor anvendelsen af andre indgreb forudsætter en forudgående tilladelse fra myndigheden.

Reglerne i serviceloven er opdelt i tre kapitler 24, 24 a og 24 b, som har følgende forskellige målgrupper og muligheder for indgreb:

- kapitel 24 vedrører voksne borgere med en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne

1. § 124 c afværgehjælp (akut)
2. § 124 d fastholdelse m.v. (akut)
3. § 125 særlig døråbnere (tilladelse)
4. § 128 anvendelse af stofseler (tilladelse)
5. § 128 b tryghedsskabende velfærdsteknologi (tilladelse)
6. § 128 c låsning og sikring af ydre døre og vinduer (tilladelse)
7. §§ 129 og 129 a flytning uden samtykke (afgørelsen træffes af Familieretshuset på baggrund af indstilling fra kommunen)

- kapitel 24 a vedrørende handicapområdet^[1]

1. § 136 a kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne situationer (stk. 1, akut og stk. 3, tilladelse)

- kapitel 24 b vedrører demensområdet^[2]

1. § 136 c kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne situationer (akut)
2. § 136 d fastholdelse m.v. ved meget grænseoverskridende adfærd (akut)
3. § 136 e tryghedsskabende velfærdsteknologi (betragtes ikke som magtanvendelse, men omsorg, med mindre borgeren eller denne repræsentant modsætter sig)
4. § 136 f flytning uden samtykke (for borgere, der ikke modsætter sig, træffes afgørelsen af myndighed, stk. 1, eller Familieretshuset, stk. 3).

Hvis en borger både har eksempelvis udviklingshæmning og demens kan reglerne i kapitel 24 b anvendes, hvis demensen betyder en betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne.

Serviceloven stiller krav om, at enhver form for magtanvendelse skal registreres og indberettes af tilbuddet til den kommunalbestyrelse, som er ansvarlig for borgerens tilbud.

Magtanvendelsen skal registreres i tre kategorier:

- Indberetning om magtanvendelse uden tilladelse (akut indgreb)

Serviceloven indeholder mulighed for at personalet, i visse situationer, akut kan træffe beslutning om at anvende magt uden en forudgående afgørelse fra myndighed i kommunen.

- Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse

Serviceoven indeholder hjemmel til at ansøge borgerens handlekommune om tilladelse til fremadrettet at anvende magt i en bestemt situation i en tidsbegrænset periode.

- Indberetning af magtanvendelse på baggrund af en tilladelse

Personalet indberetter den konkrete brug af magt, hvor borgerens handlekommune forinden har givet en tilladelse til magtanvendelsen (nr. 1).

Socialtilsynet skal orienteres om magtanvendelse, der har fundet sted på tilbud, som Socialtilsynet fører tilsyn med. I Socialtilsynet indgår indberetningerne om magtanvendelse i Socialtilsynets driftsorienterede tilsyn. Kolding Kommune skal som driftsherre løbende modtage orientering fra tilbuddene om anvendelse af magt.

Voksenrådgiven skal som myndighed i borgerens handlekommune vurdere, om en indberetning om akut magtanvendelse giver anledning til bemærkninger eller ændringer i kommunens afgørelse om hjælp til den berørte borger, ligesom Voksenrådgivningen skal tage stilling til ansøgninger om tilladelse til magtanvendelse. Magtanvendelsen kan være foretaget på Kolding Kommunes egne tilbud, private tilbud eller tilbud beliggende i andre kommuner, hvor Kolding Kommune er handlekommune.

Magtanvendelser voksenområdet 2022

Om akut indgreb – handicap, psykiatri og unge

Skemaet viser, hvordan Voksenrådgivningen har vurderet de indberetninger, der er modtaget om akut magtanvendelse i forhold til serviceovens regler om magtanvendelse.

Lovgivning	Antal 2021	Antal 2022
§ 124 c – afværgehjælp	8	1
§ 124 d – fastholdelse m.v.	75	53
§ 136 a – kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation	26*	0
Nødret/nødværge	0	1
Indgreb foretaget uden hjemmel	21	11
I alt	132	66

*I 2021 indeholdt opgørelsen af kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation et samlet tal for henholdsvis akut magtanvendelse og registrering af indgreb, foretaget på baggrund af en afgørelse fra kommunen (forhåndsgodkendt).

Antallet af magtanvendelser kan af flere grunde variere fra år til år. Eksempelvis kan brugen af magt være knyttet til en særlig situation, hvor der er behov for at finde en anden pædagogisk tilgang. I 2021 var en del af de indberettede akutte magtanvendelser foretaget i en særlig situation, hvor der var behov for et skift af både den pædagogiske tilgang og de fysiske rammer.

Om ansøgning om tilladelse til magtanvendelse – handicap, psykiatri og unge

Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse	2021	2022
§ 125 særlige dørbørnere	0	0
§ 128 stofselser	9	9

Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse	2021	2022
§ 128 b tryghedsskabende velfærdsteknologi	6	11
§ 128 c låsning og sikring af yderdøre	0	0
§§ 129 og 129 a flytning uden samtykke	1	5
§ 136 a kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituation	1	1
§ 137 i inddragelse af effekter*	1	0
I alt	18	26

*I forhold til borgere, der er anbragt i en boform som følge af en strafferetlig afgørelse, har kommunen mulighed for at træffe afgørelse om yderligere indgreb efter serviceloven. Lederen af boformen kan træffe en foreløbig afgørelse om indgreb, hvis en afgørelse ikke kan afvente kommunens sagsbehandling. En sag kan eksempelvis være uopsættelig, hvis en anbragt borger har tændstikker eller kniv på værelset og tidligere har anvendt sådanne genstande til kriminalitet.

Uhensigtsmæssig lovgivning

Den 1. januar 2020 trådte de ovenfor beskrevne regler om magtanvendelse i kraft. Det fremgår af aftaleteksten, i forbindelse med ændringen, at de nye regler skal evalueres tre år efter ikrafttrædelsen.

Da reglerne ifølge aftaleteksten derfor står over for en revision, anbefaler social- og arbejdsmarkedsdirektøren, at udvalget fremsender brev til social- og boligministeren og Folketingets Socialudvalg om forhold i de gældende regler, som kommunen, i forbindelse med implementeringen og arbejdet med reglerne, vurderer er uhensigtsmæssige, skaber uklarhed eller binder personaleressourcer, uden det skaber værdi for de berørte borgere.

I brevet er der indsat eksempler på forhold i regelsættet, hvor det ved en revision vil være muligt at gøre forholdene mere simple og tydelige uden at kompromittere retssikkerheden.

[1] Voksne borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som ikke er en konsekvens af demens eller anden erhvervet og fremadskridende mental svækkelse

[2] Voksne borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som er en konsekvens af demens eller anden erhvervet og fremadskridende mental svækkelse

Bilag

Udkast til brev til Folketingets Socialudvalg

Punkt 18: Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2024-2027

23/2497

Resumé

By- og Udviklingsforvaltningen har foretaget tilstandsvurdering af kommunens bygninger for perioden 2024-2027.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at bygningsvedligeholdelse for socialpolitik 2024-2027 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog bygningsvedligeholdelse for socialpolitik 2024-2027 til efterretning.

Sagsfremstilling

Bygningsvedligeholdelse for perioden 2024-2027 for ejendomme under socialpolitik.

Bilag

Forord - Bygningsrapport 2024-2027

Sammendrag, samlet udgiftsbehov/budgetramme 2024-2027 - samtlige politikområder

Bemærkninger og økonomioversigter 2024-2027 vedr. ejendomme under Socialpolitik

Punkt 19: Energiredegørelse 2022 og Energihandleplanens 25-års jubilæum - Social og Arbejdsmarked

23/6283

Resumé

By- og Udviklingsforvaltningen har i lighed med tidligere år udarbejdet en energiredegørelse, som i detaljer redegør for energiforbruget i de kommunale ejendomme. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i de kommunale bygninger. Da Energihandleplanen har 25-års jubilæum i 2023, er redegørelsen udkommet i en særlig udgivelse med et historisk overblik over energital tilbage fra Energihandleplanens begyndelse.

Forbruget er derudover vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

By- og udviklingsdirektøren foreslår,

at orientering om energiredegørelse 2022 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 09-05-2023

Sagen udsættes til næste møde.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen om energiredegørelse 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

By- og Udviklingsforvaltningen har udarbejdet Energiredegørelse 2022. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i kommunens ejede og lejede ejendomme. Da Energihandleplanen har 25-års jubilæum i 2023, er redegørelsen udkommet i en særlig udgivelse med et historisk overblik over energital tilbage fra Energihandleplanens begyndelse, samt vigtige energitiltag lavet i årenes løb.

Den nuværende Energihandleplan III forløber i perioden 2015-2025, hvor der hvert år investeres 13 mio. kr. i energibesparende foranstaltninger. Ud over den økonomiske besparelse reduceres CO2 udledningen og mere bæredygtige løsninger implementeres.

Forbruget er derudover vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025 i forhold til 2015.

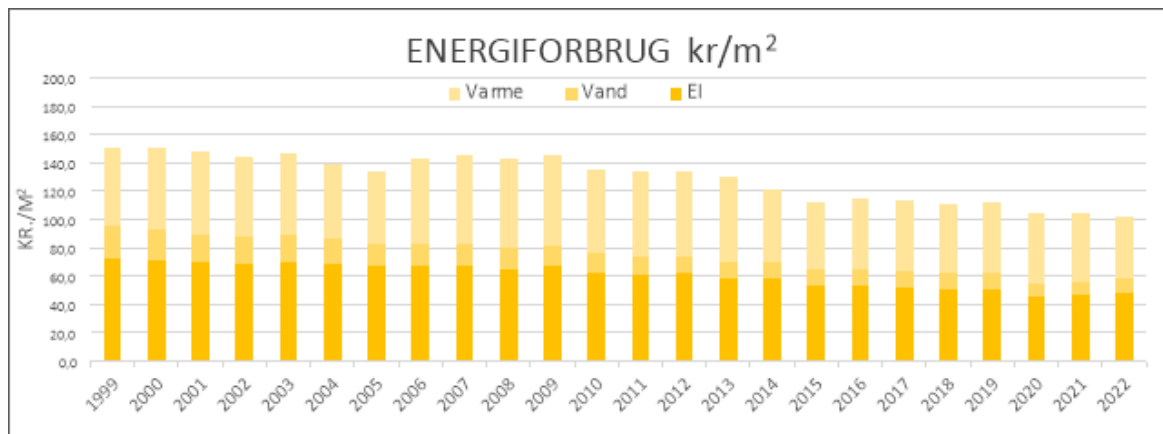
MÅL 2025 OPNÅET 2022

El: 17 % El: 10 %

Vand: 20 % Vand: 11 %

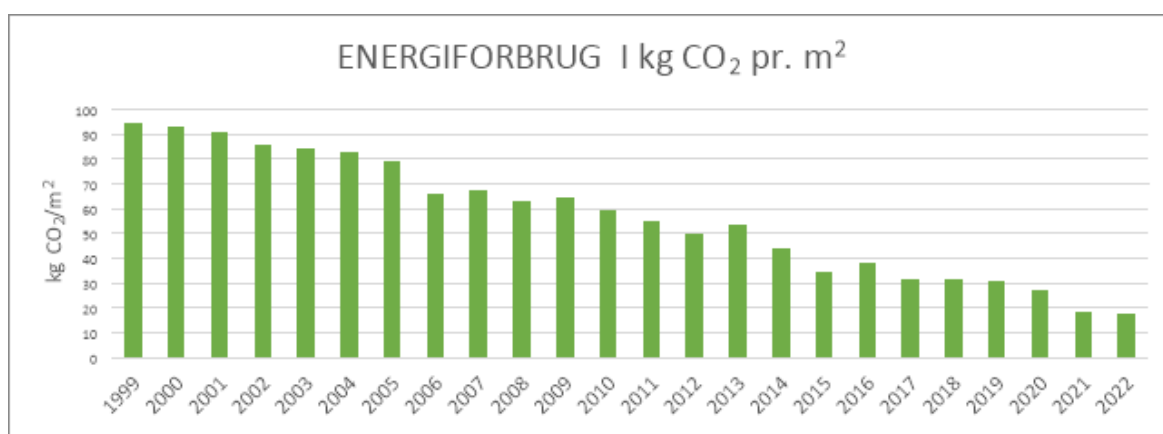
Varme: 10 % Varme: 9,8 %

Nedenstående figur viser det økonomiske overblik over energiforbruget i årrækken 1999-2022. Baggrund for tallene er beskrevet i Energiredegørelsen.



Figur 1; El-, vand- og varmeforbruget er faldet 35 % siden 1999.

Mål fra Kolding Kommunes Bæredygtighedsstrategi er at el og varme er 100 % CO₂ neutral i 2030. For at komme dertil, skal naturgasejendomme konverteres til varmepumper eller fjernvarme og Kolding Kommune skal indkøbe grøn strøm.



Figur 2; CO₂ udledningen til el-, vand- og varmeforbruget i de kommunale bygninger er reduceret med 82 % siden 1999.

Energiredegørelsen omfatter en vurdering og fremlægning af:

- Samlet forbrug af el, vand og varme i kommunens ejede og lejede ejendomme
- Forbruget under de enkelte politikområder
- Mål og planer for energibesparelser i de kommunale ejendomme
- Investeringer i energibesparende tiltag
- De kommunale ejendommers samlede miljøbelastning
- Den årlige forrentning opnået af investeringer i Energihandleplanen

I 2022 ser vi særligt et fald i varmeforbruget. Der er lavet mange tiltag for at reducere varmeforbruget, men det har ikke rigtig slået igennem på forbruget. Efter temperaturen er sænket til 19 grader, ses tydeligt besparelser på varmeforbruget. Selvom Energihandleplanen har eksisteret i 25 år, er den stadig højaktuel og understøtter Bæredygtighedsstrategien i sit arbejde på at nedbringe CO₂ udslippet og genbruge materialer.

Energihandleplanen 25 år

Kolding Kommune var en af de første kommuner, der udarbejdede en strategisk energihandleplan med henblik på at reducere energi- og vandforbrug i de kommunale bygninger samt at nedbringe CO₂-udledningen. I 1994 tilsluttede Kolding Kommune Ålborg Charteret, som herefter blandt andet resulterede i, at man vedtog Energihandleplanen i 1997. Energihandleplanen er på baggrund af de gode resultater løbende fornyet og forlænget i årrækker som Energihandleplan II og III.

25 år med Energihandleplan

Samlet investering: 97 mio. kr.

Akkumulerede besparelser:

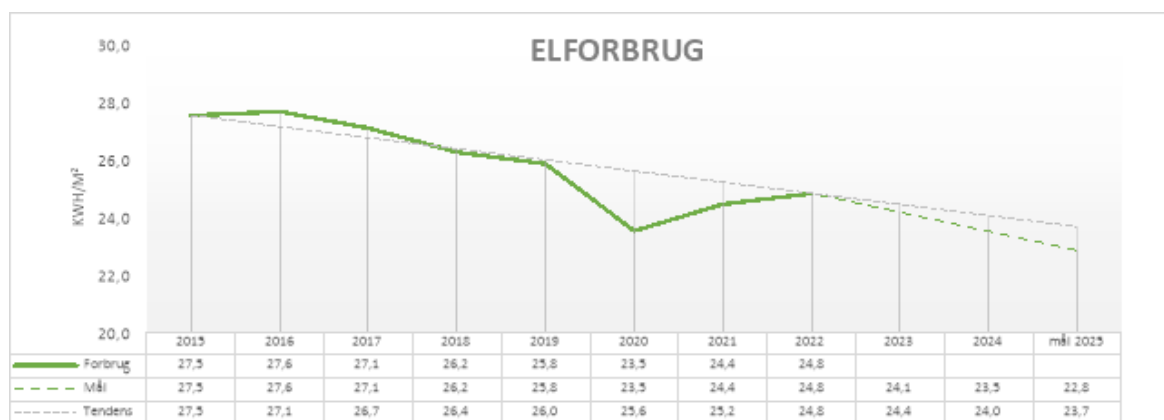
24,5 mio. kr.

CO₂ reduktion: 18.000 tons CO₂

Status for reduktion af energi- og vandforbrug i forhold til målsætninger (forbrug pr. m²)

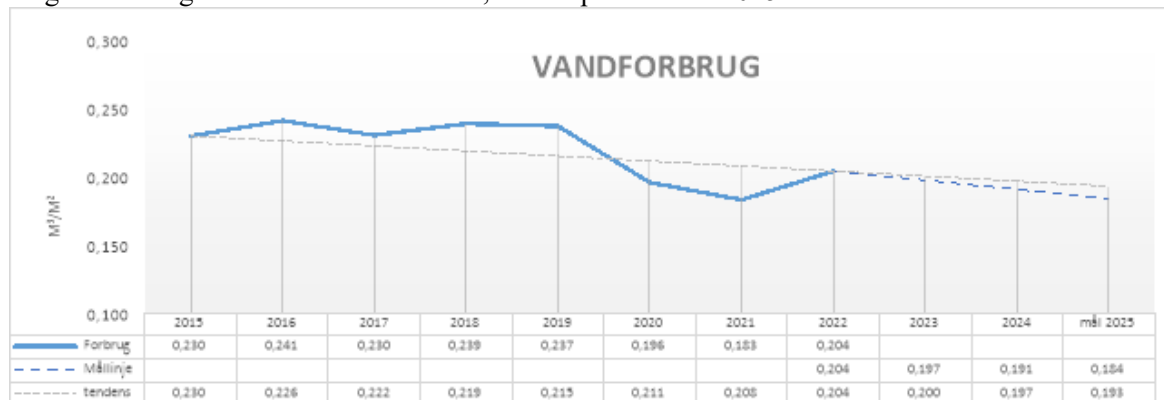
Elforbrug

Det samlede elforbrug i perioden 2015 til 2022 er faldet med i alt 10 % til 24,8 kWh/m² eller 22 mio. kr. ekskl. moms. Elforbruget har i 2020 og 2021 været påvirket af coronanedlukninger og har derfor været lavere end tidligere år. 2022 har forløbet mere normalt, men da energipriserne begyndte at stige kraftigt, har medarbejdere og brugere været mere opmærksomme på at spare på energiforbruget.



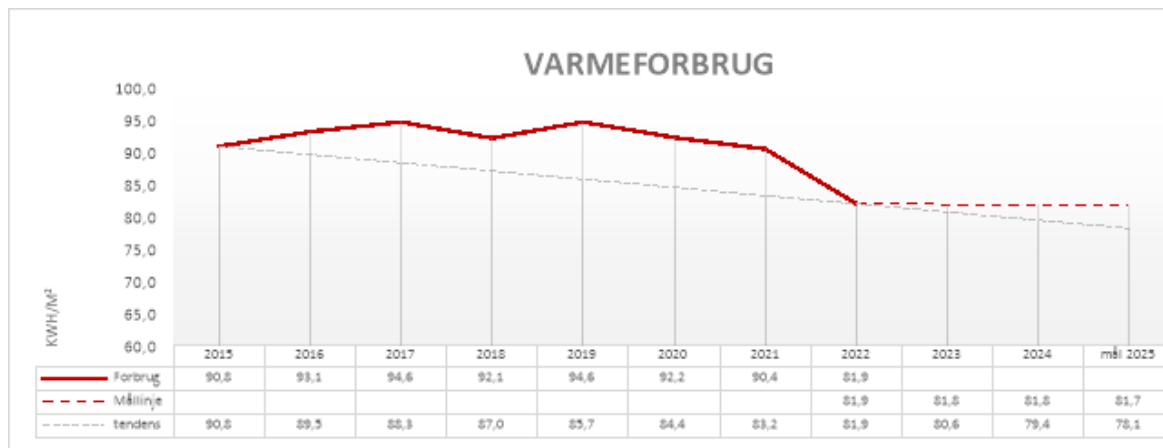
Vandforbrug

Vandforbruget er faldet i 2022 med 11% ift. 2015 til 0,204 m³/m², svarende til et samlet forbrug på 4,6 mio. kr. ekskl. moms pr. år. Vandforbruget er steget siden corona-nedlukningerne og det er mest af alt et udtryk for, at bygningerne igen er på fuld drift. Vandforbruget i 2022 er lavere end 2019 (før corona), hvilket også indikerer, at forbruget er på vej ned. Dog er der brug for et mere markant fald, for at opnå mål for 2025.



Varmeforbrug

Varmeforbruget er i 2021 faldet med 9,8% ift. 2015 til 81,9 kWh/m² svarende til et samlet forbrug på 18,9 mio. kr. ekskl. moms. Besparelser på varmeforbruget er primært opnået i efteråret, hvor temperaturen er skruet ned til 19 grader. Besparelsen er markant fordi mange arbejdspladser har haft alt for høje temperaturer før i tiden og det har været en udfordring at opnå energibesparelser. Fremadrettet vil indetemperaturen være et vigtigt parameter for at opnå målsætningen for 2015.



Forrentning af investeringer i Energihandleplanen

Den årlige forrentning er beregnet ud fra den forventede besparelse i kWh pr. år og i forhold til årets investeringer til energispareprojekter.

Energihandleplanen 2022 resulterede i en forventet forrentning på 12 % pr. år eller 1.542.000 kr. ekskl. moms i forhold til en investering på 12.821.000 kr. ekskl. moms.

Link til Energiredegørelse 2022:

[Link til Energiredegørelse 2022](#)

Bilag

Energiredegørelse 2022

Socialpolitik.pdf

Punkt 20: Årsregnskab 2022 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune

22/27530

Resumé

Godkendelse af årsregnskab 2022 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at årsregnskab 2022 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte årsregnskab 2022 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.

Sagsfremstilling

Regnskabet er udarbejdet på grundlag af de bilag, som er bogført i Kolding Kommunes bogholderi i 2022.

Legatet henhører under Lov om fonde og visse foreninger.

Legatet uddeles fortrinsvis til personer med lav indtægt og uden formue, som på grund af sygdom eller anden uforudset begivenhed, der er opstået uden egen indflydelse, er kommet i en trangssituation.

Bilag

Årsregnskab 2022

Punkt 21: Mødeplan 2024 - Social og Arbejdsmarked

21/20861

Resumé

Forslag til mødeplan 2024 fremlægges til godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Social og Arbejdsmarked godkendte datoerne i mødeplanen for 2024 og at møderne i 2024 forlænges en halv time fra kl. 8.00 til 12.30.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Social og Arbejdsmarked for 2024.

Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

Ugedag	Dato	Tidspunkt
Tirsdag	16. januar 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	6. februar 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	5. marts 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	16. april 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	14. maj 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	4. juni 2024	kl.8.00-12.00
Onsdag	14. august 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	10. september 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	8. oktober 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	12. november 2024	kl.8.00-12.00
Tirsdag	3. december 2024	kl.8.00-12.00

Udvalgsmøderne afholdes som udgangspunkt i udvalgslokalet på Nicolaiplads, men ændringer kan forekomme.

Punkt 22: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

21/20861

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Deltagelse i aktiviteter blev godkendt.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2023 - Social og Arbejdsmarked

Punkt 23: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Projektafrapportering - Udviklingsforløb for unge gennem Mind Your Own Business
- Evaluering – Introduktion til foreningslivet
- Administrativ bevilling – Foreningsliv for børn i indskolingen i Bramdrup Skole
- Formandsbevilling – Foreningsliv for børn i indskolingen i Munkevænget området

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Mind Your Own Business - projektafrapportering

Introduktion til foreningslivet - projektafrapportering

Evaluering af foreningsliv i SFO

Administrativ bevilling - Foreningsliv for børn i indskolingen i Bramdrup Skole

Formandsbevilling - Foreningsliv for børn i indskolingen i Munkevængetområdet

Punkt 24: Orientering fra formanden

21/20861

Resumé

Orientering fra formanden;

- Besøg fra Billund Kommune

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-08-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 25: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

21/20861

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.