

# **REFERAT Multikulturelt forum d. 07-06-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. juni 2022 kl. 17:00

**Mødested** Posthuset, Banegårdspladsen 8, 6000 Kolding

## **Indholdsfortegnelse**

Forretningsorden for Multikulturelt forum.....	3
Udpegning af medlemmer.....	5
Mødeplan for Multikulturelt forum.....	7
Valg af næstformand.....	8
Kick-off Multikulturet forum.....	9
Kort nyt fra forummets medlemmer.....	11
Kort nyt fra forvaltningen.....	12

# Punkt 1: Forretningsorden for Multikulturelt forum

21/22065

## Resumé

Multikulturelt forum har sin egen forretningsorden, som blev godkendt på Social og Arbejdsmarkeds møde den 10. maj 2022.

Af forretningsordenen fremgår det at, Multikulturelt forum skal medvirke til at:

- Styrke medborgerskab og inklusion for alle grupper i Kolding Kommune
- Fungere som forum, hvor dialog mellem alle etnicitet er hører hjemme
- Være videns- og sparringsforum for integration
- Medlemmerne fungerer som ambassadører for sameksistens i Kolding Kommune
- Have fokus på sårbare grupper
- Være i tæt dialog og have en proaktiv rolle i forhold til, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet.

Social og Arbejdsmarked, som varetager Kolding Kommunes overordnede politik på området har desuden besluttet, at der forsat skal være et øget fokus på at:

- Arbejde på tværs af etnicitet
- Få flere unge med i forummet (under 30 år)
- Få en ligelig kønsfordeling.

## Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

## Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at forretningsorden for Multikulturelt forum drøftes og godkendes.

## Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022

Godkendt, med ændring af § 5 stk. 2 og 3, at forummet kan vælge op til 2 næstformænd blandt sine medlemmer.

Det ændres yderligere, for § 8 at formanden fastsætter dagsordenen i samråd med sekretariatet og næstformænd.

## Sagsfremstilling

Multikulturelt forum har sin egen forretningsorden, som blev godkendt på Social og Arbejdsmarkeds møde den 10. maj 2022.

Af forretningsordenen fremgår det at, Multikulturelt forum skal medvirke til at:

- Styrke medborgerskab og inklusion for alle grupper i Kolding Kommune
- Fungere som forum, hvor dialog mellem alle etnicitet er hører hjemme
- Være videns- og sparringsforum for integration
- Medlemmerne fungerer som ambassadører for sameksistens i Kolding Kommune
- Have fokus på sårbare grupper
- Være i tæt dialog og have en proaktiv rolle i forhold til, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet.

Social og Arbejdsmarked, som varetager Kolding Kommunes overordnede politik på området har desuden besluttet, at der forsat skal være et øget fokus på at:

- Arbejde på tværs af etnicitet
- Få flere unge med i forummet (under 30 år)
- Få en ligelig kønsfordeling.

### *Mødevirksomhed*

Det lægges op til at forummet holder op til fire ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Derudover kan der arrangeres særlige arrangementer som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt Forum og Social og Arbejdsmarked, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

### *Økonomi*

Udgifterne ved Multikulturelt forums virksomhed afholdes af Social og Arbejdsmarked på baggrund af et årligt budget, der fastsættes administrativt.

Med henblik på at styrke integration kan Multikulturelt forum igangsætte egne initiativer og projekter, som de mener vil bidrage aktivt og lever op til formålet med forummet og dets opgaver. Multikulturelt forum råder over eget budget til dette.

## **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum.pdf

## Punkt 2: Udpegning af medlemmer

21/22065

### Resumé

Udpegning af medlemmer til Multikulturelt forum, sker iht. forummets forretningsorden således:

#### *§3 Funktionsperiode og sammensætning*

Forummet nedsættes som et §17, stk. 4 udvalg, der kan rådgive Social og Arbejdsmarked og Byrådet, om udfordringer og muligheder omkring integration. Forummets funktionsperiode er 4 år, som følger den kommunale valgperiode. Herefter ny-udpeges repræsentanter.

Forummet består, i henhold til Byrådets beslutning fra d. 22. marts 2022 af følgende medlemmer:

- 1 formand udpeget af Byrådet (Social og Arbejdsmarked)
- 1 medlem udpeget af Børn og Uddannelse
- 2 medlemmer udpeget af Kurdisk Forening
- 2 medlemmer udpeget af Den Afghansk/Danske Venskabsforening
- 2 medlemmer udpeget af Den Afghanske Kulturforening
- 2 medlemmer udpeget af Somalisk Forening
- 2 medlemmer udpeget af Somalisk Kulturforening
- 2 medlemmer udpeget af Bosnisk Kulturcenter Kolding
- 2 medlemmer udpeget af Foreningen Nyd Bare Danmark
- 2 medlemmer udpeget af Dansk Flygtningehjælp
- 2 medlemmer udpeget af Kolding Provsti tværkulturelt arbejde
- 1 medlem udpeget af Get2Sport
- 1 medlem udpeget af BylivKolding.

### Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at foreningernes udpegning af medlemmer godkendes.

### Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022

Godkendt.

Forvaltningen vil fremover sørge for, at der til næste møde laves skilte med navn på deltager og hvilken forening/organisation man tilhører.

### Sagsfremstilling

Udpegning af medlemmer til Multikulturelt forum, sker iht. forummets forretningsorden således:

#### *§3 Funktionsperiode og sammensætning*

Forummet nedsættes som et §17, stk. 4 udvalg, der kan rådgive Social og Arbejdsmarked og Byrådet, om udfordringer og muligheder omkring integration. Forummets funktionsperiode er 4 år, som følger den kommunale valgperiode. Herefter ny-udpeges repræsentanter.

Forummet består, i henhold til Byrådets beslutning fra d. 22. marts 2022 af følgende medlemmer:

- 1 formand udpeget af Byrådet (Social og Arbejdsmarked)
- 1 medlem udpeget af Børn og Uddannelse
- 2 medlemmer udpeget af Kurdisk Forening
- 2 medlemmer udpeget af Den Afghansk/Danske Venskabsforening
- 2 medlemmer udpeget af Den Afghanske Kulturforening
- 2 medlemmer udpeget af Somalisk Forening
- 2 medlemmer udpeget af Somalisk Kulturforening
- 2 medlemmer udpeget af Bosnisk Kulturcenter Kolding

2 medlemmer udpeget af Foreningen Nyd Bare Danmark  
2 medlemmer udpeget af Dansk Flygtningehjælp  
2 medlemmer udpeget af Kolding Provsti tværkulturelt arbejde  
1 medlem udpeget af Get2Sport  
1 medlem udpeget af BylivKolding

Forummet sekretariatsbetjenes af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og med det formål at sikre sammenhæng på tværs af politikområder deltager også repræsentanter fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen (SSP), samt repræsentanter fra Jobcenter Kolding til møderne.

Foreningerne er i mail den 1. marts 2022 blevet bedt om at udpege medlemmer til Multikulturelt forum, og de har udpeget følgende:

- Muhiadien Weisi og Anwar Shekho, Kurdisk forening
- Nahila Rawan og M. Sherfiq Sherzai, Den Afghansk/Danske Venskabsforening
- Ahmad Seir Kohestani og Masi Osman, Den Afghanske Kulturforening
- Nawaal Kenedid og Mohamed Bashir, Somalisk Forening
- Hamdi Ahmed Mohamed og Deqa Abdulahi, Somalisk Kulturforening
- Ilzan Halilovic og Ermin Sehovic, Bosnisk Kulturcenter Kolding
- Alfred Neumann og Betina Lauritsen, Nyd Bare Danmark
- Margit Vestbjerg og Sultan Rustam, Dansk Flygtningehjælp
- Elizabeth Padillo Olesen og Michael Markussen, Kolding Provsti tværkulturelt arbejde
- Mohamad Ali Ajjawi, Get2Sport

ByLivKolding er ikke en frivillig forening/organisation og udpeger kun ét medlem, som ikke er omfattet af det aldersmæssige krav.

## **Punkt 3: Mødeplan for Multikulturelt forum**

21/22065

### **Resumé**

Af § 6 i forretningsordenen fremgår det, at Multikulturelt forum afholder 4 ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Desuden kan der arrangeres særlige arrangementer, som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt forum og Social og Arbejdsmarked, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

Forvaltningen har på baggrund af den tidligere mødeplan for 2018 – 2021 udarbejdet forslag til mødeplan for den resterende del af 2022 og for 2023.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødeplanen drøftes og godkendes.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022**

Godkendt, med ændring af tidspunkt for møderne, som fremover vil ligge følgende tidspunkter:

- Tirsdag den 29. november 2022 Kl. 17:30 – kl. 19:30
- Tirsdag den 7. februar 2023 Kl. 17:30 – kl. 19:30
- Tirsdag den 9. maj 2023 Kl. 17:30 – kl. 19:30
- Tirsdag den 12. september 2023 Kl. 17:30 – kl. 19:30
- Tirsdag den 28. november 2023 Kl. 17:30 – kl. 19:30

### **Sagsfremstilling**

Af § 6 i forretningsordenen fremgår det, at Multikulturelt forum afholder 4 ordinære møder om året, som kan indeholde temadrøftelser eller andre oplæg. Desuden kan der arrangeres særlige arrangementer, som et årligt fælles dialogmøde mellem Multikulturelt forum og Social og Arbejdsmarked, samt eventuelle planlægnings- og ad hoc-møder.

Forummet kan jf. § 12 nedsætte udvalg og arbejdsgrupper, som arbejder videre med konkrete forslag eller temaer, og efterfølgende forelægger det for det samlede forum.

Forvaltningen har på baggrund af den tidligere mødeplan for 2018 – 2021 udarbejdet forslag til mødeplan for den resterende del af 2022 og for 2023.

### **Bilag**

Mødekalender for Multikulturelt forum for 2022 og 2023.pdf

## **Punkt 4: Valg af næstformand**

21/22065

### **Resumé**

Af forretningsordenen for Multikulturelt forum fremgår det af § 5, stk. 2, at formanden for Multikulturelt forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og at forummet på det konstituerende møde vælger en næstformand blandt sine medlemmer fra en af foreningerne.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24 stk. 1 i Lov om Kommunernes styrelse og ledes af formanden.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum blandt foreningerne vælger en næstformand.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022**

Margit Vestbjerg fra Dansk Flygtningehjælp og Alfred Neumann fra Nyd Bare Danmark blev valgt som næstformænd.

### **Sagsfremstilling**

Af forretningsordenen for Multikulturelt forum fremgår det af § 5, stk. 2, at formanden for Multikulturelt forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og at forummet på det konstituerende møde vælger en næstformand blandt sine medlemmer fra en af foreningerne.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24 stk. 1 i Lov om Kommunernes styrelse og ledes af formanden.

*Kommunalstyrelsesloven, LBK nr. 186 af 19/02/2014*

§ 24. Ved flertalsvalg er den kandidat valgt, som opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer. Opnås et sådant flertal ikke ved 1. afstemning, foretages en ny afstemning. Ved 2. afstemning er en kandidat valgt, hvis den pågældende opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer, eller hvis der kun afgives stemmer på den pågældende. Bringer 2. afstemning heller ikke nogen afgørelse, foretages bundet valg mellem de to, der ved 2. afstemning har fået flest stemmer, således at det ved stemmelighed afgøres ved lodtrækning, på hvilke to der ved det bundne valg (3. afstemning) skal stemmes. Står stemmerne lige ved 3. afstemning, træffes afgørelsen ved lodtrækning.

Med afsæt i ønsket om at inddrage unge aktivt i Multikulturelt forum bør det overvejes, hvorvidt næstformanden udpeges blandt gruppen af unge under 30 år.

## Punkt 5: Kick-off Multikulturet forum

21/22065

### Resumé

I forbindelse med konstitueringen af Multikulturelt forum, foreslår Forvaltningen at igangsætte en samskabelsesproces, som skal kickstarte forummet og styrke samarbejdet mellem foreninger og organisationer på tværs, således at der skabes et godt fundament for at arbejde med integrationsfremmende indsatser på en holistisk og tværgående måde.

Multikulturelt forum har i den seneste byrådsperiode flyttet sig fra at være et forum med et snævert fokus på beskæftigelse til et forum, som har fokus på integration i et bredere perspektiv, herunder samspillet mellem beskæftigelse, uddannelse, sundhed, kultur, skoleområdet, socialområdet, frivillighed og netværksdannelse.

På den baggrund foreslår Forvaltningen at Multikulturelt forums arbejde kickstartes med en samskabelsesproces, der har fokus på at styrke samarbejdet og kendskabet til hinanden.

Processen skal skabe et fundament for at forummet, således som det fremgår af forretningsordenen, kan rådgive og fungere som høringspart for Byrådet omkring integrationsspørgsmål og samtidig fungere som et lokalt vidensforum, der også ideudvikler ift. udfordringer og muligheder.

VisionPilot ([www.visionpilot.dk](http://www.visionpilot.dk)) har fremsendt forslag til afvikling af en temadag, med fokus på en samskabelsesproces, som er vedhæftet og gennemgås af VisionPilot på mødet.

### Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

### Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter forslaget om afvikling af en temadag lørdag den 17. september 2022.

at der afsættes en ramme på 50.000 kr. til afvikling af temadagen.

### Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022

Der var i forummet generelt enighed om, at VisionPilots oplæg omkring afvikling af en temadag ikke helt levede op til forummets forventninger. Forummet vil holde fast i en temadag, hvor udgangspunktet skal være at lære hinanden bedre at kende, og hvilke emner forummet skal arbejde med.

Formanden foreslår, at forvaltningen sender en mail ud med henblik på, at de enkelte foreninger/organisationer melder tilbage med hvilke emner mv. de gerne vil beskæftige sig med på en kommende temadag.

Forvaltningen vil efterfølgende komme med et nyt forslag til indhold for afvikling af temadagen, som fastholdes til lørdag den 17. september 2022.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen af Multikulturelt forum, foreslår Forvaltningen at igangsætte en samskabelsesproces, som skal kickstarte forummet og styrke samarbejdet mellem foreninger og organisationer på tværs, således at der skabes et godt fundament for at arbejde med integrationsfremmende indsatser på en holistisk og tværgående måde.

Multikulturelt forum har i den seneste byrådsperiode flyttet sig fra at være et forum med et snævert fokus på beskæftigelse til et forum, som har fokus på integration i et bredere perspektiv, herunder samspillet mellem beskæftigelse, uddannelse, sundhed, kultur, skoleområdet, socialområdet, frivillighed og netværksdannelse.

På den baggrund foreslår Forvaltningen at Multikulturelt forums arbejde kickstartes med en samskabelsesproces, der har fokus på at styrke samarbejdet og kendskabet til hinanden.

Processen skal skabe et fundament for at forummet, således som det fremgår af forretningsordenen, kan rådgive og fungere som høringspart for Byrådet omkring integrationsspørgsmål og samtidig fungere som et lokalt vidensforum, der også ideudvikler ift. udfordringer og muligheder.

Forvaltningen har været i dialog med VisionPilot, som har fremsendt forslag til afvikling af en temadag, som har fokus på samskabelsesprocessen, som er vedhæftet og gennemgås på mødet.

#### *Om VisionPilot*

VisionPilot har bred erfaring med at arbejde med mennesker med anden etnisk baggrund end dansk f.eks. fra Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus og Jobcenter Aarhus og har desuden erfaring med at afvikle workshops, saloner og lignende for en række kommercielle kunder.

VisionPilots vil inddrage Nagin Ravand, der kom til Danmark fra Afghanistan som 3-årig, i temadagen. Nagin har startet flere pige- og kvindefodboldafdelinger og bruger i dag sin stemme og sine ressourcer til at styrke kvindelige minoriteter i at deltage i fællesskabet.

Nagin Ravand har vundet PlanBørnefondens Female Award 2020 og Pionerprisen 2021.

#### *Afsættet for temadagen*

Det tidligere Multikulturelle forum behandlede på sit møde den 30. november 2021 et punkt, hvor forummets arbejde blev evalueret ift. emner som mødeform, relevansen af emner og mulighederne for at inddrage medlemmernes respektive baglande.

VisionPilot forslag til temadag inddrager evalueringen og erfaringer fra det tidligere Multikulturelle forum, og bruger det som afsæt til at identificere, kortlægge og udvælge multikulturelle problemstillinger, muligheder, årsager og relevante interessenter og samarbejdspartnere.

Der vil blive gået i dybden med udfordringerne og potentielle bagvedliggende årsager, herunder også en snak om, hvilke styrker og muligheder, der ligger i det multikulturelle.

Det er tanken at outputtet af dagen skal give medlemmerne en dybere fælles forståelse af udfordringer og problemstillinger, herunder også en kortlægning heraf, et interessentoverblik samt en række fokusområder – alt sammen noget, der skal danne fundament for forummets videre arbejde.

Der vil desuden være fokus på, hvordan vi som kommune, organisationer og foreninger inddrager f.eks. borgerne i de udfordrede boligområder, og om vi inddrager på en måde, der skaber ejerskab. motivation, involvering og forankring.

VisionPilot vil efterfølgende analysere den indsamlede viden fra temadagen og komme med forslag til udvikling og planlægning af den videre proces.

#### *Økonomi*

Multikulturelt forum kan jf. §4 i Forretningsordenen for Multikulturelt forum støtte projekter, der lever op til formålet med forummet og inden for dets rammer. Forvaltningen vurderer at ovennævnte proces ligger inden for rammen.

## **Bilag**

Multikulturelt Forum 2.0 - Platform for multikulturelt samspil.pdf

Tilbageblik på Multikulturlet forum 2018-2021.pdf

## **Punkt 6: Kort nyt fra forummets medlemmer**

22/18223

### **Resumé**

For at sikre en god inddragelse af Multikulturelt forums baglande, orienteres forummets medlemmer på mødet om eventuel relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022**

Margit Vestbjerg fra Dansk Flygtningehjælp oplyste, at hun har modtaget 100 billetter til Jazz arrangement på Godsets nye udendørs scene UJNFOR fredag d. 17. juni fra 15:00-23:00 <https://www.facebook.com/events/680315809747124/>

### **Sagsfremstilling**

For at sikre en god inddragelse af Multikulturelt forums baglande, orienteres forummets medlemmer på mødet om eventuel relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Formanden forhører forummet på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

## **Punkt 7: Kort nyt fra forvaltningen**

22/18224

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-06-2022**

Arbejdsmarkedschef Mette Byskov gav en kort status på Ukraine situationen, hvor Kolding Kommune pr. 1/6 har modtaget 356 flygtninge, ud af en kvote på 444, som fordeler sig med 60% kvinder og 40% børn. De ukrainske flygtninge har deltaget til Jobdate på Jobcentret, og er pt. 14 ukrainere som er kommet i job.

Forslag fra forummet om, at forvaltningen giver besked når Jobcentret afholder Jobdate fremover.

### **Sagsfremstilling**

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Budget og regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Kort status på Ukraine situationen v/ Bethina Danielsen

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkt.

### **Bilag**

Budget og regnskab - Multikulturelt forum.pdf