

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-06-2014

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2014 kl. 13:00

Mødested Konsulentshuset Ballisager

Mødedeltagere Mette Balsby, Yrsa Mastrup, Lis Ravn Ebbesen, Knud Erik Langhoff, Michael Jensen, Hanne Dam, Jesper Elkjær (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse: Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen overfor a-dagpengemodtagere.....	3
Akademikerkampagnen.....	4
Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2014.....	6
Status og tidsplan for budgetlægning 2015, Beskæftigelsesområdet.....	11
Henvendelse fra Socialistisk Folkeparti v/ Lis Ravn Ebbesen.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Orientering fra formanden.....	15
Orientering fra forvaltningen.....	16

Punkt 1: Temadrøftelse: Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen overfor a-dagpengemodtagere

14/9250

Resumé

I lighed med mange andre kommuner, modtager en del af de ledige a-dagpengemodtagere deres indsats fra andre aktører. Temadrøftelsen vil sætte fokus på denne indsats gennem to oplæg. Konsulenthuset Ballisager vil fortælle om deres indsats, mens forvaltningen vil redegøre for den samlede indsats.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I Kolding Kommune modtager en stor del af nyledige a-dagpengemodtagere, som ikke er i risiko for langtidsledighed, tilbud fra andre aktører. Konsulenthuset Ballisager, Hartmanns og Ramsdal (akademikere) er anden aktør i Kolding.

Når en ledig er tilknyttet anden aktør, så har anden aktør hele kontaktforløbet (samtaler) og mulighed for at give de samme tilbud som jobcentret.

I temadrøftelsen vil der blive sat fokus på indsatsen ved anden aktør.

Konsulenthuset Ballisager vil via en rundvisning og et oplæg fortælle om deres indsats. Dernæst vil forvaltningen blandt andet redegøre for følgende:

- Målgrupper og resultater
- Indsatserne ved anden aktør
- Udbud, kontrakter og tilsyn
- Perspektivering af indsatsen ved anden aktør.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget tog orientering til efterretning.

Bilag

Oplæg vedr. andre aktører

Punkt 2: Akademikerkampagnen

13/17164

Resumé

Alle uddannelsesgrupper har været ramt af arbejdsløshed, også akademikerne. Udover at vi i Kolding er gået sammen med jobcentrene Vejen, Haderslev og Fredericia i et forsøg på at skabe et godt grundlag for at komme i beskæftigelse for samtlige vore ledige akademikere, har vi i Kolding deltaget i akademikerkampagnen.

Akademikerkampagnen var organiseret af det daværende Akademikernes Centralorganisation. Den kørte i hele 2012, 2013, og blev endeligt afsluttet primo 2014. Kampagnen havde til formål at sætte fokus på de ledige akademikers kompetencer, herunder den værdi de kan tilføre små- og mellemstore virksomheder.

I forhold til at få ledige akademikere ud i beskæftigelse i de små og mellemstore virksomheder, har kampagnen ikke haft så høje direkte effekter. Det var dog heller ikke kampagnens primære formål, og der har omvendt været sidegevinster, som

- at jobcentrets medarbejdere kom i kontakt med virksomheder, de hidtil ikke har samarbejdet med, samt
- at virksomhederne nu benytter sig af andre af vores tilbud til dem, samt
- at der er sket ansættelse af andre ledige end akademikere ude i virksomhederne.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering).

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2014 var der 84 ledige akademikere i Kolding Kommune fra følgende a-kasser: Akademikernes a-kasse, CA (a-kassen for højtuddannede i erhvervslivet) og Magistrenes a-kasse. Det seneste år har der været et fald i antallet af ledige akademikere på 18,4 %, mens der kun har været et fald på 7,9 % på landsplan.

Anden Aktør

Sammen med Jobcentrene i Haderslev, Vejen og Fredericia har Kolding indgået en aftale med Ramsdal. Her tilbydes de ledige akademikere samtaler samt Jobklub én gang ugentligt sammen med de andre kommuners ledige akademikere. Forløbet hos Ramsdal er 26 uger.

Hvis de ikke har fundet varig beskæftigelse under forløbet hos Ramsdal overgår sagsbehandlingen til Jobcenteret.

Akademikerkampagnen

Akademikerkampagnen var baseret på en netværkstanke, hvor jobcentrene agerede ambassadører og via deres netværk forsøgte at få de nyuddannede ud – ofte på prøve hos virksomhederne.

Processen var planlagt af det daværende Akademikernes Centralorganisation, som havde engageret et phonerfirma til at kontakte en lang række små- og mellemstore virksomheder i Kolding Kommune. Over telefonen blev de præsenteret for akademikerkampagnen, og tilbudt et besøg fra Jobcenter Kolding. De virksomheder, der takkede ja, fik med det samme en aftale i kalenderen.

I Jobcenter Kolding har man benyttet kampagnen til at informere om muligheder for ansættelse af akademikere, men også til at informere om den samlede tilbudsvifte, som Jobcenteret kan tilbyde.

Resultater fra indsatsen

Kampagnen kørte i fire bølger i perioden 2012 - primo 2014, og Jobcenter Kolding nåede at deltage i tre af bølgerne med besøg hos i alt 92 virksomheder.

Godt 21 % af Jobcenter Koldings virksomhedsbesøg har resulteret i et positivt resultat. Det vil sige, at virksomhederne efterfølgende har etableret forskellige forløb for de akademikere, som de kom i kontakt med. Eksempelvis løntilskudspladser, virksomhedspraktik, videnspilotstillinger eller samarbejde med Syddansk Universitet for elever, der stod overfor at skrive afgangsspeciale.

Samtidig var 31,5 % af de virksomheder, som blev kontaktet, interesseret i på sigt at benytte sig af den vifte af muligheder, som Jobcenteret generelt kan tilbyde.

Sidegevinster af akademikerkampagnen

I kampagnens periode har der, som nævnt, været gennemført 92 virksomhedsbesøg. Ud af de 92 virksomheder har over halvdelen vist interesse for Jobcenteret og den tilbudsvifte, som vi har til virksomhederne.

En sidegevinst ved jobcentrets kontakt til virksomhederne er, at der blev iværksat flere ordinære ansættelser (dog af ikke-akademikere), løntilskudspladser og virksomhedspraktikker. Ligesom der er skabt dialog med en lang række nye virksomheder i Kolding Kommune, og jobcentrets tilbud er blevet synliggjort.

Det viser sig desuden, her et ½ år efter kampagnens afslutning, at virksomhedskontakten i forbindelse med kampagnen bestemt har været positiv. Virksomhederne begynder nu løbende at tage kontakt til jobcenteret for at få yderligere indblik i de muligheder, der eksisterer og for at benytte sig af de øvrige tilbud fra Jobcenteret.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Status på beskæftigelsesmål i beskæftigelsesplan 2014

13/4832

Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en midtvejsstatus på beskæftigelsesministerens og Koldings mål i beskæftigelsesplanen for 2014.

Midtvejsstatus viser, at Kolding Kommune med stor sandsynlighed vil komme til at opfylde ministermålene.

På nuværende tidspunkt ser det ikke ud til, at alle Koldings egne (lokale) mål bliver opfyldt. En del af årsagen hertil er, at der er tale om ambitiøse målsætninger. Derudover er de data der på nuværende tidspunkt er tilgængelige, fra 1. kvartal 2014, hvorfor det stadig er for tidligt at konkludere noget endeligt for opfyldelsen af måltallene for 2014.

I den forbindelse er det naturligvis vigtigt at justere på indsatserne i jobcentret hvis data allerede nu giver anledning til det.

Endelig skal hvert enkelt mål også ses i sammenhæng med den overordnede udvikling, der er i alle forsørgelsesgrupper i jobcentret.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplan 2014 er der opstillet 13 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2014. De første 4 mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren, de sidste 9 mål er udmeldt af Kolding Kommune.

Måltallene for ministermålene er opstillet af Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Når de forskellige beskæftigelsesmål vurderes, er det vigtigt at være opmærksom på, at udviklingen i de forskellige forsørgelsesgrupper hænger sammen som forbundne kar. Hermed menes, at når tilgangen til en ydelse begrænses, vil man ofte se en stigning i tilgangen til en anden ydelse. Det betyder fx, at når tilgangen til førtidspension begrænses, som har været hensigten med førtidspension og fleksjobreformen, går de borgere ikke nødvendigvis ud i selvforsørgelse. Ofte vil de borgere få andre ydelser, som fx fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Tabellen nedenfor viser udviklingen i Kolding og nabokommunerne fordelt på forskellige forsørgelsesgrupper. Tabellen er taget med, da Koldings lokale mål netop er sat op imod udviklingen i nabokommunerne og derfor giver det mening at se på udviklingen i nabokommunerne.

Februar 2014	Kolding (Fuldtids- personer)	Andel af befolk- ningen i Kolding	Andel af befolk- ningen i nabokom- munerne	Udvikling i Kolding det seneste år	Udvikling i nabokom- munerne det seneste år
Dagpenge, særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse	1.807	3,5 %	3,2 %	-12,8 %	-15,5 %
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	2.223	3,8 %	4,1 %	+1,8 %	+3,0 %
Sygedagpenge	1.289	2,2 %	2,3 %	-9,7 %	-5,6 %
Revalidering	51	0,0 %	0,2 %	- 44,6 %	-16,2 %

Længerevarende forsørgelsesydelse	4.850	8,2 %	9,0 %	-1,6 %	-1,6 %
Heraf:					
- Førtidspension	3.596	6,1 %	6,6 %	-4,2 %	-3,8 %
- Ressourceforløb	43	0,0 %	0,0 %		
- Ledighedsydelse	290	0,5 %	0,5 %	-2,0 %	-25,7 %
- Fleksjob	921	1,6 %	1,9 %	+4,8 %	+13,3 %
I alt	10.230	17,4 %	18,9 %	-4,5 %	-4,1 %

(Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger)

På baggrund af ovenstående tegner der sig således et generelt positivt billede af udviklingen i Kolding Kommune. Andelen af befolkningen på en offentlig forsørgelse er lavere i Kolding (17,4 %) sammenlignet med nabokommunerne (18,9 %), og det seneste år har andelen været faldende.

I den forbindelse fremgår det også af ovenstående tabel, at udviklingen i borgere på længerevarende forsørgelsesydelse overordnet set har været identisk i Kolding og nabokommunerne, men at Kolding har en lavere andel af befolkningen på længerevarende forsørgelsesydelse end nabokommunerne. Bag denne udvikling er der dog tale om forskellige udviklingstendenser.

Således har der i Kolding været et større fald i ny-tilkendelser af førtidspension sammenlignet med nabokommunerne. Omvendt har nabokommunerne været bedre til at få borgere i fleksjob og væk fra ledighedsydelse.

Ministermål nr. 1:

Flere unge skal have en uddannelse – Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse skal i december 2014 være 24,9 %. Målingen af uddannelsesgraden er blevet fjernet igen på grund af dataproblemer.

Kommentar:

Jobcenter Kolding har med etableringen af 2 satellitkontorer på IBC og Hansenberg styrket indsatsen, som skal sikre at flere unge får en uddannelse.

Ministermål nr. 2:

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – Tilgangen af personer til førtidspension (nytilkendelser) skal begrænses til 191 personer i december 2014. Seneste opgørelse: 51 i april 2014.

Kommentar:

Opgørelsen viser, at 51 personer inden for de seneste 12 måneder er blevet tilkendt førtidspension. Hermed forventes det, at ministermålet bliver indfriet.

I den forbindelse skal der bl.a. henvises til, at der i samme periode er sket en stigning i antallet af fleksjob. Samtidig er personkredsen som kan få tilkendt en førtidspension blevet indsnævret gevaldigt. Vejen for de fleste borgere, som tidligere ville få tilkendt en førtidspension går nu igennem ressourceforløbet.

Ministermål nr. 3:

Langtidsledigheden skal bekæmpes – Antallet af langtidsledige skal begrænses til 584 personer i december 2014. Seneste opgørelse: 637 i december 2013

Kommentar:

Udviklingen i antallet af langtidsledige har været faldende over en længere periode, f.eks. var der i 746 langtidsledige i december 2012. På den baggrund forventes det, at ministermålet bliver indfriet.

Ministermål nr. 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentre skal styrke samarbejdet med de lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen. Ikke udmeldt kvantitative ministermål for virksomhedssamarbejdet i 2014.

Kommentar:

Jobcenter Kolding har fokus på at styrke virksomhedssamarbejdet, f.eks. via Projekt Kolding i arbejde, hvor der satses på jobformidling, jobrotation, flere praktikpladser og iværksætterier.

Koldingmål nr. 1:

Andelen af a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse 3 måneder efter ny-ledighed er 2 procentpoint højere end i nabokommunerne.

Seneste opgørelse	Måltal for december 2014
30,3 % i perioden fra 3. kvartal 2012 til 2. kvartal 2013	Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode 29,4 %, hvilket giver et måltal på 31,4

Kommentar:

Andelen i beskæftigelse 3 måneder efter endt aktivering har tidligere år været omkring 33 %, hvormed målsætningen ville være opfyldt. Der er således behov for yderligere fokus herpå for at målsætningen opnås.

Koldingmål nr. 2:

Jobformidlings-indsatsen skal medføre at der oprettes 780 jobordrer i Café Kolding ved årets udgang og at der oprettes 117 jobrotationspladser. Seneste opgørelse: 101 jobordrer 52 job-rotationspladser fra januar til april 2014.

Kommentar:

Der er tale om en jobordrer, når en virksomhed anmoder Jobcenter Kolding om at rekruttere en ny medarbejder, mens der er tale om en jobrotationsplads, når en virksomhed ansætter en ledig i jobrotation.

For at indfri målsætningen vedr. antallet af jobordrer iværksætter Jobcenter Kolding en større markedsføringskampagne af Projekt Kolding i arbejde overfor virksomhederne, som bl.a. vedrører jobformidling og jobrotation. Det forventes, at målsætningen vedr. antallet af jobrotationspladser opnås.

Koldingmål nr. 3:

Andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering er 5 procentpoint højere end gennemsnittet i nabokommunerne.

Seneste opgørelse	Måltal for december 2014
Andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering var i februar 2014 på 13,2 %	Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode 12,8 %, hvilket giver et måltal på 17,8 %.

Kommentar:

Opgørelsen dækker kun de første 2 måneder af 2014, men på nuværende tidspunkt ser det ikke ud til, at målsætningen opnås. Derfor vil der være yderligere fokus på virksomhedsrettet aktivering i resten af 2014. Virksomhedsrettet aktivering vil ligeledes være et fokusområde i beskæftigelsesplanen for 2015.

Koldingmål nr. 4:

Selvforsørgelsesgraden blandt indvandrere fra ikke-vestlige lande skal være 12 % i 2014 6 måneder efter endt aktivering. Seneste opgørelse: 13,8 % af kontanthjælpsmodtagerne med ikke-vestlig baggrund var selvforsørgende 6 måneder efter endt aktivering i perioden fra 3. kvartal 2012 til 2. kvartal 2013.

Kommentar:

Det vurderes, at målet bliver indfriet. I den forbindelse har Kolding iværksat flere initiativer, f.eks. målretning af tilbuddene på Sprogskolen og ansættelse af en koordinerende integrationsmedarbejder, som tilsammen er med til at styrke arbejdsmarkedstilknytningen blandt indvandrere med ikke-vestlig baggrund.

Koldingmål nr. 5:

Andelen af udsatte ledige, der er midlertidigt passive, skal i 2014 højst udgøre 20 % af alle kontanthjælpsmodtagere. Som følge af kontanthjælpsreformen registreres ingen kontanthjælpsmodtagere længere som passive

Kommentar:

Som et led i implementeringen af kontanthjælpsreformen har Jobcenter Kolding bl.a. etableret et mentorkorps bestående af 6 medarbejdere. Mentorerne er personlig vejleder og støtter de aktivitetsparate i en række forhold, som skal hjælpe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Hvis borgeren er tilknyttet psykiatri eller handicapafdelingen og derigennem har tilknyttet en støttekontaktperson, hjemmevejleder eller lignende, varetages mentorfunktionen i psykiatri- og

handicaprådgivningen. Herudover har Jobcenter Kolding indgået et samarbejde med hjemmestøtten til sindslidende i socialforvaltningen.

Koldingmål nr. 6:

Andelen af udsatte ledige, der er i arbejde eller i uddannelse 3 måneder efter endt aktivering, skal være 4 procentpoint højere end nabokommunerne.

Seneste opgørelse Måltal for december 2014

12,2 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere var i beskæftigelse efter aktivering i perioden fra 4. kvartal 2012 til 3. kvartal 2013. Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode på 12,2 %, hvilket giver et måltal på 16,2 %.

Kommentar:

Det vurderes, at Kolding vil komme nærmere målsætningen, såfremt der gøres yderligere brug af virksomhedsrettet aktivering, herunder virksomhedscentre, for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Koldingmål nr. 7:

Andelen af ledige fleksjobbere i Kolding er 4 procentpoint lavere end gennemsnittet i nabokommunerne.

Seneste opgørelse Måltal for december 2014

23,9 % i februar 2014. Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode på 20,9 %, hvilket giver et måltal på 16,9 %

Kommentar:

Ledige fleksjobbere opgøres ved at beregne borgere på ledighedsydelses andel i forhold til borgere, som er godkendt til et fleksjob. Sammenlignet med samme periode sidste år er ledigheden blandt fleksjobbere i Kolding faldet fra 25,1 % til 23,9 %. Andelen af ledige fleksjobbere i nabokommunerne er i samme periode faldet fra 28,6 % til 20,9 %.

Det forventes, at andelen af ledige fleksjobbere i Kolding vil falde yderligere i indeværende år i takt med udbredelsen af mikro-fleksjob. Herudover igangsættes en nærmere analyse af de ledige fleksjobbere med henblik på at afdække årsagerne til det aktuelle ledighedsniveau. Endelig er der planlagt en studietur til Åbenrå, som har en af de laveste ledighedsprocenter blandt fleksjobbere.

Koldingmål nr. 8:

Den gennemsnitlige varighed af sygedag- pengeforløbene skal i 2014 være nede på 9,5 uger. Seneste opgørelse: 11,0 uger i perioden fra 2. kvartal 2013 til 1. kvartal 2014

Kommentar:

Den gennemsnitlige varighed i nabokommunerne var 10,6 uger i samme periode. Sidste år var den gennemsnitlige varighed 10,8 uger i Kolding. Det er derfor vurderingen, at sygedagpengeindsatsen fremadrettet skal igangsættes endnu tidligere, og at indsatsen skal være mere virksomhedsrettet.

Koldingmål nr. 9:

Andelen af syge-dagpengemodtagere, der er i arbejde, uddannelse eller står til rådighed for arbejdsmarkedet skal være 2 procentpoint højere end nabokommunerne.

Seneste opgørelse Måltal for december 2014

74,4 % gik i arbejde, uddannelse eller stod til rådighed for arbejdsmarkedet efter et sygedagpengeforløb i perioden fra 1. kvartal 2013 til 4. kvartal 2014. Nabokommunernes gennemsnit var i samme periode 76,9 %, hvilket giver et måltal på 78,9 %.

Kommentar:

I tilsvarende periode sidste år var andelen 75,9 %. Det er derfor vurderingen, at sygedagpengeindsatsen fremadrettet skal have fokus på en endnu tidligere og mere virksomhedsrettet sygedagpengeindsats.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19-06-2014

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Status og tidsplan for budgetlægning 2015, Beskæftigelsesområdet

14/8297

Resumé

Status for budgetlægning 2015 - 2018 for arbejdsmarkedsområdet viser foreløbig, at budgetrammen forventes overholdt.

Der vil på mødet blive givet en orientering om tidsplanen for budget 2015.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (orientering)

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orientering om tidsplan og status for budgetlægning 2015 - 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Af tidsplanen for budget 2015 fremgår det, at udvalgene på Byrådsseminar den 23. juni skal give foreløbig tilkendegivelse af konsekvenser af rammeoverholdelse. I øvrigt orienterer kommunaldirektøren om det foreløbige resultat af regeringsaftalen, den balancemæssige situation og giver status på effektiviserings- og reduktionsmålets realisering.

Det forventes, at den tildelte budgetramme for arbejdsmarkedsområdet overholdes. Det forventes dog, at regeringsaftalen vil ændre de samlede forudsætninger for budgetlægningen 2015. Justeringerne kan vedrøre ændrede forudsætninger på landsplan samt effekten af reformer og øvrig lovgivning. Afklaring vil finde sted, når regeringsaftalen er indgået og KL har udsendt reviderede forudsætninger for bloktilskuddets regulering. Konsekvenserne vil være indregnet i de budgetbidrag, der behandles af Arbejdsmarkedsudvalget i august 2014. Et foreløbigt skøn vil blive udarbejdet til brug på Byrådets seminar den 23. juni 2014.

Fra tidsplanen for budgetlægningen 2015 kan i nævnes:

- 23. juni 2014: Temadag i Byrådet, udvalgenes tilkendegivelser samt kommunaldirektørens orientering om resultatet af regeringsaftalen og den foreløbige budgetbalance
- 20. august 2014: Arbejdsmarkedsudvalget behandler budgetbidrag for 2015 – 2018
- 15. september 2014: Byrådsseminar samt 1. behandling af budgetforslag 2015.
- 16. – 19. september 2014: Borgmesteren gennemfører budgetforhandlinger med gruppeformændene.
- 26. september 2014: Byrådsgrupper/-medlemmer: Seneste frist for indsendelse af politiske ændringsforslag til Borgmesteren.
- 6. oktober 2014: Budget 2015 vedtages af Byrådet ved 2. behandlingen.

Jobcentret er en del af administrationspolitikken, der tilgår Økonomiudvalget direkte. Arbejdsmarkedsudvalget har dog mulighed for at fremsende ændringsforslag. For eksempel en investeringsstrategi, hvor en opnormering af de administrative udgifter kan styrke indsatsen og spare penge på arbejdsmarkedsområdets bevilling.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Budget 2015 - tidsplan

Punkt 5: Henvendelse fra Socialistisk Folkeparti v/ Lis Ravn Ebbesen

14/6768

Resumé

Ved mail af den 18. maj 2014 har Socialistisk Folkeparti v / udvalgsmedlem Lis Ravn Ebbesen fremsendt input til udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2015.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at henvendelsen drøftes

Sagsfremstilling

For SF er det fortsat vigtigt, at der tages udgangspunkt i det enkelte menneskes potentiale, og at hjælp til selvhjælp foregår værdigt og menneskeligt, så hjælpen både ansvarliggør og sikrer sikkerhedsnet også økonomisk for den enkelte.

Mennesker med psykiske problemer udgør en stor målgruppe, som der tværsektorielt skal arbejdes for og med.

I SF finder vi det vigtigt med en tværsektoriel tovholderfunktion, ligesom vi er optaget af, at der ikke opbygges parallelle kommunale behandlings eller rådgivningsfunktioner.

Men vi har også et ønske om at følgende medtages som fokuspunkter, hvis de ikke allerede er medtaget i den nye beskæftigelsesplan. Hvis de er, ønskes en tilbagemelding med en målgruppebeskrivelse og en konkret handleplan.

Generelt

En belysning af perspektivet for den enkelte ledige set i sammenhæng med arbejdsmarkedets fremtidige behov for arbejdskraft.

I forbindelse med 6-ugers kursusforløb være særlig fokus på at tage individuel hensyn til den arbejdssøgende set i forhold til hvad der er af muligheder på arbejdsmarkedet.

Kurser og arbejdsprøvninger testes, således de ikke finder sted for deres egen skyld, men for at sikre den enkeltes fremtidige arbejdsmuligheder.

Fokus er uddannelse og opkvalifikation. Via stikprøvekontrol, eller større krav i udbudsmaterialet til private aktører sikres målet.

Uuddannede etniske kvinder og unge mænd

Rengøringsområdet/sosuumrådet/cafeteria bruges som "læreplads" for ufaglærte, der gerne vil snuse til og senere uddanne sig til området.

Er der en reel udfordring med *Uuddannede etniske unge mænd*. Hvis forvaltningen finder at det er en udfordring, ønskes en redegørelse for omfanget og løsningsplan udarbejdet. I samarbejde med Business Kolding undersøges der, om der er mulighed for at finde jobs inden for brancherne i fremstilling- og servicevirksomheder.

Voksenelevordning

SF finder, at voksenelevordningen er et godt værktøj. Hvordan kan den ordning eventuelt bruges endnu mere effektivt inden for Kolding Kommune? Det samme gælder jobrotation.

Praktikpladser

Kan antallet af praktikpladser i kommunen udvides også i de mere specialiserede jobs?
SF ønsker flere praktikpladser i kommunen. Ikke kun HKére, men også inden for andre områder som for eksempel: it, grafik, smed mv.

Kan der laves aftaler med private virksomheder? - Kan der for eksempel indgås en aftale med Business Kolding, om at for hvert ekstra private lærlingepladser der kommer, opretter kommunen 1 fordelingsnøgle 1/10.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Udvalget besluttede, at henvendelsen i relevant omfang indgår i det videre arbejde med udfærdigelsen af beskæftigelsesplan 2015.

Bilag

Notat vedr Lis Ravn Ebbesens mail fra 18 maj

Punkt 6: Deltagelse i aktiviteter

14/8370

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

Sagsfremstilling

Det fremgår af Kolding Kommunes Regulativ om Vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg, på grundlag af en protokolleret beslutning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Der forelå intet til drøftelse.

Punkt 7: Orientering fra formanden

13/12094

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 8: Orientering fra forvaltningen

10/4520

Resumé

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-06-2014

Godkendt.