

# **REFERAT Multikulturelt forum d. 29-01-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 29. januar 2025 kl. 17:30

**Mødested** Bosnisk Kulturcenter

## **Indholdsfortegnelse**

Indstilling af nyt medlem i Multikulturelt forum.....	3
Udpegning af nyt medlem til Multikulturelt Forum.....	4
Godkendelse af ændring i forretningsorden for Multikulturelt forum.....	5
Status på Multikulturelt forums temaer for 2022-2025.....	6
Status på arbejdspligt og ny struktur for satser.....	8
Kaffemøde ifm. afdækning af behov - Det aktive seniorliv.....	10
Nyt fra forummets medlemmer.....	11
Nyt fra forvaltningen.....	12

# **Punkt 1: Indstilling af nyt medlem i Multikulturelt forum**

23/1402

## **Resumé**

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der indstilles nyt medlemmer til Multikulturelt forum fra Den Afghanske Kulturforening.

## **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

## **Forslag**

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Omar Sharifzad, Den Afghanske Kulturforening, indtræder som medlem af Multikulturelt forum.

## **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der opfordres generelt til, at minimum en af repræsentanterne er under 30 år, samt at begge køn er repræsenteret.

Den Afghanske Kulturforening har valgt at benytte deres anden plads i Multikulturelt forum.

Som nyt medlem indstilles Omar Sharifzad, Den Afghanske Kulturforening i Multikulturelt forum.

## **Punkt 2: Udpegning af nyt medlem til Multikulturelt Forum**

24/28432

### **Resumé**

Byrådet godkendte den 21. juni 2022, at formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked skulle være faste medlemmer af Multikulturelt Forum, og at Birgitte Munk Grunnet blev udpeget som medlem. Da hun ønsker at udtræde, foreslås det at ændre forretningsordenen for Multikulturelt Forum, således at Hamlaoui Bahloul kan udpeges i stedet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked  
Økonomi og Strategi (21.01.2025)  
Byrådet (28.01.2025).

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked indstiller til Byrådets godkendelse, at Social og Arbejdsmarked i den resterende byrådsperiode er repræsenteret i Multikulturelt forum med formand og yderligere et medlem fra udvalget som faste medlemmer,

at Social og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet at udpege Hamlaoui Bahloul til nyt medlem af Multikulturelt forum.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025**

Udvalget indstiller forslagene til Byrådets godkendelse.

### **Beslutning Økonomi og Strategi den 21-01-2025**

Forslaget indstilles til godkendelse.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte den 21. juni 2022 Social og Arbejdsmarkedets indstilling om, at formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked fremover skal være faste medlemmer af Multikulturelt Forum, samt at Birgitte Munk Grunnet blev udpeget som nyt medlem af Multikulturelt Forum.

Birgitte Munk Grunnet har imidlertid ønsket at udtræde af Multikulturelt Forum. I den forbindelse foreslås det at ændre Multikulturelt Forums forretningsorden.

Af Multikulturelt Forums forretningsorden fremgår det af § 5, stk. 2, at: "Formanden for Multikulturelt Forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og næstformanden for Social og Arbejdsmarked deltager også i møderne."

Forvaltningen vil på baggrund heraf indstille, at Multikulturelt Forum ændrer deres forretningsorden, så det fremover fremgår: "Formanden for Multikulturelt Forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og et yderligere medlem fra udvalget deltager som medlem på møderne."

Som nyt medlem indstiller Social og Arbejdsmarked til udvalget og byrådet at godkende forslaget om at udpege Hamlaoui Bahloul som nyt medlem af Multikulturelt Forum.

### **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum 2022 - 2025

## **Punkt 3: Godkendelse af ændring i forretningsorden for Multikulturelt forum**

25/479

### **Resumé**

Forvaltningen foreslår en ændring af Multikulturelt forums forretningsorden (§ 5, stk. 2) i forbindelse med Birgitte Munk Grunnets ønsker at udtræde. Den nuværende bestemmelse om, at både formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked deltager i møderne, ønskes ændret til, at formanden deltager, og et yderligere medlem fra udvalget indtræder som medlem.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Multikulturelt forum godkender ændringen i deres forretningsorden.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Af Multikulturelt forums forretningsorden fremgår det af § 5, stk. 2, at: ”Formanden for Multikulturelt Forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og næstformanden for Social og Arbejdsmarked deltager også i møderne.”

I forbindelse med, at Birgitte Munk Grunnet ønsker at udtræde af Multikulturelt forum, indstiller forvaltningen til, at ovenstående sætning i forretningsorden ændres til: ”Formanden for Multikulturelt forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og et yderligere medlem fra udvalget deltager som medlem på møderne.”

### **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum 2022 - 2025 (Tilrettet udgave)

## Punkt 4: Status på Multikulturelt forums temaer for 2022-2025

25/480

### Resumé

Multikulturelt forum har i perioden 2022 og indtil nu arbejdet med temaer som netværksdannelse, uddannelsesinspiration og ensomme ældre. Der er blandt andet blevet afholdt temadrøftelser, oplæg og prøvehandling, som har styrket samarbejdet mellem foreninger, kommunen og frivillige. Fokus på unge inkluderede oplæg om voksenlærlingeforløb og støtte til børn med udfordringer i dansk og matematik. Et studiebesøg hos Mosaikken i Esbjerg gav inspiration til at målrette indsatser for etniske seniorer, og en arbejdsgruppe er nedsat for at udarbejde anbefalinger til konkrete initiativer.

### Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

### Forslag

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status på temaerne drøftes og tages til efterretning.

### Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025

Iben og Margit gennemgik de oprindelige temaer, som forummet tidligere besluttede at arbejde med. Temaerne tager udgangspunkt i de to temadage, som forummet afholdt i 2022.

Der blev gået lidt mere i detaljer omkring de forskellige indsatser og arrangementer, som de enkelte temaer har medført.

Under temaet "3. Øget viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration" var der forslag om at invitere et par videnspersoner ind, som kan dele deres erfaringer mv. Efterfølgende vil forummet kunne afholde en temadrøftelse med henblik på eventuelle konkrete handlinger.

Kolding Provsti er optaget af, hvilke rammer og regler der gælder for modersmålsundervisning i Danmark, samt hvilke krav og muligheder der findes. Herudover vil det være interessant at høre, hvad andre kommuner gør på området.

PowerPoint-præsentationen fra mødet sendes med ud sammen med referatet.

### Sagsfremstilling

Multikulturelt forum godkendte på deres møde den 7. februar 2023, hvilke temaer forummet skulle arbejde med i 2022-2025, samt hvilken rækkefølge temaerne skulle prioriteres. Henover de sidste 2 år har forummet arbejdet med flere af teamere.

Temaerne var som følger:

1. Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og øvrige samarbejdspartnere
  - a. Fællesskaber på tværs af kultur, religion, sprog/etnicitet
  - b. Bryde fordomme om andre etniciteter
2. Inspirere flere unge til at tage en uddannelse
3. Øget viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration
4. Fokus på ensomme ældre

Multikulturelt forum har indtil nu arbejdet med næsten alle temaerne i en eller anden form, hvilket har inkluderet følgende aktiviteter:

*Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og øvrige samarbejdspartnere*

Forummet har med udgangspunkt i en temadrøftelse og oplæg fra en virksomhed samt Dansk Flygtningehjælps mentorordning afviklet en prøvehandling for Frivillig Jobsupport. Dette blev gennemført med DRC Frivillig Kolding som tovholder og i tæt samarbejde med de etniske foreninger, der stillede med frivillige mentorer.

Derudover har forummet i den forgangne periode løbende skabt rammer for netværk og fællesskab mellem foreninger ved møder med fokus på forskellige tilbud, indsatser og arrangementer.

### *Inspirere flere unge til at tage en uddannelse*

Forummet har afholdt oplæg om voksenlærlingeforløbet, der giver personer over 25 år mulighed for at tage en erhvervsuddannelse og derved skabe nye og bedre muligheder på arbejdsmarkedet.

Der har også været diskussioner om, hvordan man kan støtte forældre og børn med udfordringer i dansk og matematik. Dette tog udgangspunkt i et oplæg fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen om en ny PISA-undersøgelse, der viste, at danske elever med indvandrerbaggrund klarer sig dårligere i læsning end elever uden indvandrerbaggrund. Forvaltningen arbejder på forslag til, hvordan Multikulturelt forum kan støtte denne indsats.

På det seneste møde præsenterede Aktiv Fritid et nyt samarbejde med DRC Dansk Flygtningehjælps fritidsindsats, som har til formål at få flere børn med flygtninge- og minoritetsbaggrund i gang med fritidsaktiviteter. En del af indsatsen er etableringen af et "fritidskorps" bestående af frivillige, der hjælper med at bygge bro til foreningslivet.

### *Øget viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration*

Dette tema er endnu ikke blevet behandlet i forummet, men der kan være mulighed for at tage det op i anden halvdel af 2025.

### *Fokus på ensomme ældre*

Forummet har med udgangspunkt i oplæg fra Fritid og Idræt haft en temadrøftelse om, hvordan man kan fremme ældrestyrken og det aktive seniorliv. Der har også været oplæg om tilbuddet "Venner på tværs", som giver mulighed for besøg af frivillige i borgernes hjem. Forummet har drøftet, hvordan dette tilbud også kan målrettes etniske seniorer.

Dette arbejde førte til et studiebesøg hos Mosaikken i Esbjerg, et multietnisk aktivitetshus for ældre mænd og kvinder fra forskellige lande. Her fik deltagerne inspiration til relevante tiltag og erfaringer, som kan anvendes i Kolding.

På baggrund af dette har man nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen samt Multikulturelt forum, som skal komme med konkrete anbefalinger til indsatser, der fremlægges for Chefgruppen i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen samt Multikulturelt forum.

## **Punkt 5: Status på arbejdspligt og ny struktur for satser**

24/23638

### **Resumé**

På mødet den 27. november 2024 blev Multikulturelt forum orienteret om den nye lovgivning om arbejdspligt, der træder i kraft 1. januar 2025 som del af kontanthjælpsreformen. Reformen indebærer krav til flygtninge og indvandrere om at bidrage gennem løntimer, nyttejob, uddannelse eller praktik, samt en ny ydelsesstruktur. Der er den 6. januar 2025 udsendt en generel orienteringsskrivelse til borgere om reformen, der træder i kraft 1. juli 2025.

Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, Mai-Britt Schmidt Pedersen, vil på mødet give en status på arbejdspligten og den nye ydelsesstruktur.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter og tager status til efterretning,

at foreningsrepræsentanter kommer med tilbagemelding på, om de har oplevet nogle henvendelser.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Mai-Britt gav en status på Arbejdspligt og den nye struktur på satser.

Der er blevet sendt ca. 1.500 orienteringsskrivelser ud til borgere, og ca. 500 borgere har allerede modtaget en individuel beregning.

Kommunen har ikke fået så mange henvendelser fra de borgere, som har modtaget orienteringsskrivelser, og vil derfor gerne høre fra jer, om I har hørt noget.

Den Afghanske Kulturforening vurderer, at borgerne ikke helt forstår, hvad orienteringsskrivelsen går ud på, eller hvad der forventes af dem. De ønsker derfor, at kommunen eventuelt kan komme ud i foreningerne og informere nærmere.

Mai-Britt oplyser, at borgere både kan henvende sig til Åbenrådgivningen og ringe til Ydelsesafdelingen i Kolding.

Hamlai opfordrer til, at orienteringsskrivelsen oversættes til andre sprog, da flere borgere er i tvivl om, hvordan de skal forholde sig.

Mai-Britt oplyser, at det ikke er Kolding Kommune, der har udarbejdet skrivelsen, men at det er en generel skrivelse, som er sendt ud i hele landet. Der er dog afsat ekstra ressourcer til både vejledning og information.

Maja opfordrer foreningsmedlemmerne i forummet til at være ressourcepersoner og hjælpe med forståelsen samt henvise til eller tage med borgerne til Åbenrådgivningen.

Åbningstider for Åbenrådgivningen:

Jobcenter Kolding, Dieselvej 6, 6000 Kolding (borgere over 30 år)

Mandag, tirsdag og onsdag: kl. 08:00-15:00

Torsdag: kl. 08:00-16:45

Ungecenteret, IBC, Tvedvej 7, 6000 Kolding (borgere under 30 år)

Mandag, tirsdag og onsdag: kl. 08:00-15:15

Torsdag: kl. 08:00-17:00

Fredag: kl. 08:00-14:15

Fællesbasen, Skovparken 53A, 6000 Kolding

Mandag: kl. 13:00-15:00

Torsdag: kl. 15:00-17:00

Den første udbetaling sker den 31. juli 2025. De borgere, der er omfattet, skal sandsynligvis henvende sig på dette tidspunkt, men vi vil naturligvis gerne have, at de henvender sig tidligere, hvis de har spørgsmål.

### *Arbejdspligten*

Mai-Britt oplyser, at der er etableret et team, som skal arbejde med de borgere, der er omfattet af arbejdspligten. Ud fra viden om borgerne vil teamet prioritere de forskellige indsatser samt drøfte indhold og rammer for særlige nytteindsatser.

Borgere, der ikke lever op til opholds- og beskæftigelseskravet, skal deltage i 37 timers kontinuerlig aktivitet. Det betyder, at der fx ikke må være pauser mellem to praktikker. Hertil skal også transporttid, sprogundervisning mv. medregnes.

Helle fra BylivKolding vil sørge for, at der sammen med referatet udsendes nogle flyers. Det vil også være muligt at tage kontakt til Åse Schmidt fra BylivKolding, som vil hjælpe så godt, hun kan.

PowerPoint-præsentationen fra mødet sendes med ud sammen med referatet.

## **Sagsfremstilling**

Multikulturelt forum blev på deres forrige møde den 27. november 2024, orienteret omkring at der fra 1. januar 2025 implementeres ny lovgivning om arbejdspligt, som er en del af rammen om et nyt kontanthjælpssystem. Med arbejdspligten stilles der som tidligere nævnt krav til flygtninge og indvandrere om at bidrage aktivt for deres ydelse gennem løntimer, nyttejob, Danskuddannelse, praktik o.l.

Kontanthjælpsreformen omhandler udover arbejdspligten også en ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet.

Der er den 6. januar 2025 udsendt en generel orienteringsskrivelse til borgere vedrørende den nye kontanthjælpsreform, der træder i kraft 1. juli 2025. Orienteringsskrivelsen indeholder overordnet information og er generel.

Man skal som borger ikke foretage sig noget, men stilles der spørgsmål til hvad orienteringsskrivelsen betyder for den enkelte, kan det oplyse, at der foretages en individuel vurdering inden 1. april 2025. Derudover borgerne henvises til Ydelsesafdelingen på 7979 7474.

Forvaltningen har udarbejdet en "Guide til opkald - ekstern", som fortæller konkret hvad borgerne oplyses om i orienteringsskrivelse, se bilag.

## **Bilag**

Guide til opkald - ekstern

## **Punkt 6: Kaffemøde ifm. afdækning af behov - Det aktive seniorliv**

23/9868

### **Resumé**

Multikulturelt forum har nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra flere forvaltninger og organisationer for at samle inspiration fra Mosaikken i Esbjerg og udarbejde anbefalinger til Chefgruppen i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen. På deres seneste møde i januar 2025 drøftede arbejdsgruppen muligheden for at afholde et kaffemøde, hvor vi kan dele vores indsigter fra besøget i Mosaikken og høre, hvad seniorerne med etnisk minoritetsbaggrund har brug for her i Kolding.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Multikulturelt forum bevilliger udgifter til kaffe og the ifm. afholdelse af kaffemøde

at de etniske foreninger i Multikulturelt forum inviterer 3-4 seniorer til deltagelse i Kaffemøde.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Punktet blev godkendt, og Margit præsenterede arbejdsgruppens tanker om afholdelse af et kaffemøde med 3-4 seniorer fra hver af de etniske foreninger. Formålet er i første omgang at få en dialog om deres behov og interesse i at være en del af et fællesskab, hvor de kan hygge sig med hinanden, og efterfølgende inddrage emner vedrørende sundhed mv.

Maren spørger, om arbejdsgruppen har overvejet at inddrage etnisk danske seniorer, som også kan være ensomme og have behov for et fællesskab. Hertil svarer Margit, at det har arbejdsgruppen overvejet, men at man i første omgang vil tage udgangspunkt i seniorer med etnisk minoritetsbaggrund, da Kolding Kommune allerede har en række tilbud, der favner etnisk danske seniorer.

Nogle foreninger oplyser, at det kan være udfordrende for deres seniorer at deltage om formiddagen på grund af sprogskole, tolkearbejde mv. Derfor vil arbejdsgruppen forsøge at finde et tidspunkt om eftermiddagen og melde tilbage hurtigst muligt.

### **Sagsfremstilling**

Multikulturelt forum besluttede på deres møde den 4. september 2024 at nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen, By- og Fællesforvaltningen, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, samt Multikulturelt forum og BylivKolding. Formålet med arbejdsgruppen er at samle inspiration og indsigter fra studieturen til Mosaikken i Esbjerg og udarbejde konkrete anbefalinger til indsatser, som skal drøftes i Chefgruppen i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen, baseret på det udarbejdede kommissorium.

På deres seneste møde den 13. januar 2025 drøftede arbejdsgruppen muligheden for at afholde et kaffemøde, hvor hver etnisk forening inviterer 3-4 seniorer. Formålet med mødet er dele vores indsigter fra besøget i Mosaikken og høre, hvad vores seniorer med etnisk minoritetsbaggrund har brug for her i Kolding.

Kaffemødet vil give os et bedre udgangspunkt, når vores indsigter og konkrete anbefalinger til indsatser skal præsenteres for Chefgruppen i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen.

Det er vigtigt, at vi får repræsentanter fra alle foreninger, så vi kan få så bredt et input som muligt.

Kaffemødet vil blive afholdt i Frivillighuset, Bredgade 4, 2. sal, onsdag den 19. februar 2025 kl. 10:00–12:00. Der vil også blive serveret rundstykker, wienerbrød, kaffe og te.

## **Punkt 7: Nyt fra forummets medlemmer**

22/18223

### **Resumé**

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Nyt forslag**

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Margit efterspørger, om der er nogle af foreningerne, som har noget nyt at berette om.

Ukrainsk Forening fortæller at de vil markere 3 årsdagen for Ruslands invasion af Ukraine den 23/2, hvor alle er inviteret.

Kurdisk forening fejrer Kurdisk Nytår den 23/3-2025, hvor alle fra forummet er velkommen.

Kolding Provsti oplyser, at de i øjeblikket hjælpe med at klæde 10-12 iranske sygeplejerske på ift. sundhedsdansk. De er pt. presset ift. at få godkendt deres autorisation, da de ellers vil blive sendt hjem. Provstiet arbejder på, at få anskaffet noget relevant undervisningsmateriale.

### **Sagsfremstilling**

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

## **Punkt 8: Nyt fra forvaltningen**

22/18224

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Den konstituerede Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 29-01-2025**

Iben oplyser, at Multikulturelt forum har 515.000 kr. på kontoen, efter at beløbet fra 2024 er blevet overført. Det betyder, at forummet har gode muligheder for at igangsætte forskellige projekter, indsatser og lignende.

Mai-Britt præsenterede de nyeste tal fra december 2024 for beskæftigelsen af borgere med anden etnisk minoritetsbaggrund. Tallene viser blandt andet, at til- og afgang af borgere på ydelse har ligget stabilt gennem 2024. Derudover kan vi se, at den primære afgang skyldes enten job eller udvandring. Tallene for IGU (Integrationsgrunduddannelse) er ikke korrekte, men ligger snarere på 3-4 personer. IGU er også et af de tilbud, som Kolding Kommune vil have fokus på i 2025 med henblik på at øge kendskabet mv.

Næste møde afholdes den 7. maj 2025 hos DRC Frivillig Kolding i Frivillighuset, og hvis muligt vil der blive serveret kurdisk mad.

Hans Holmer foreslog desuden, at mødet i september 2025 afholdes på Rådhuset med dansk smørrebrød, hvilket forvaltningen vil undersøge nærmere.

### **Sagsfremstilling**

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Nyeste tal ift. beskæftigelse af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.

### **Bilag**

Økonomirapport for januar 2025 - Multikulturelt forum