

REFERAT Multikulturelt forum d. 26-11-2025

Mødedato Onsdag d. 26. november 2025 kl. 17:30

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Nyt fra forvaltningen.....	3
Tilbageblik på Multikulturelt forum 2022-2025.....	4
Nyt fra forummets medlemmer.....	7

Punkt 1: Nyt fra forvaltningen

22/18224

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 26-11-2025

Iben Lehmann Rasmussen oplyste, at Multikulturelt forum fortsat har en god økonomi, og at der i et eventuelt kommende Multikulturelt forum 2026-2029 vil være gode muligheder for at understøtte diverse indsatser samt tage på relevante studieture m.v.

Mai-Britt Schmidt Petersen præsenterede udviklingen over de seneste fire år i Kolding Kommune, hvor hun bl.a. viste en Top 10 over nationaliteter med størst vækst i kommunen, som dokumenterer en markant forøgelse fra januar 2022 til i dag. Derudover viste hun, hvordan udviklingen for ydelsesmodtagere og selvforsørgende omfattet af integrationsprogrammet har været det seneste år: For førstnævnte er antallet steget, mens sidstnævnte ligger stabilt. Se PowerPoint.

Sagsfremstilling

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag)
- Udvikling for perioden 2022-2025.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.

Bilag

Økonomirapport november måned 2025 - Multikulturelt forum

Punkt 2: Tilbageblik på Multikulturelt forum 2022-2025

25/22439

Resumé

Social og Arbejdsmarked godkendte på deres møde i maj 2022 forretningsordenen for Multikulturelt Forum, som efterfølgende afholdt sit første møde den 6. juni 2022.

Forummet har siden afholdt to temadage, som har dannet grundlag for de temaer, der er arbejdet med i den forgangne byrådsperiode. Efter temadagene har forummet afholdt 12 møder med forskellige emner, oplæg og arbejdsgrupper. Denne opsamling har til formål at give et overblik over forummets virke og reflektere over, hvad der har fungeret godt – og mindre godt.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter og samler op på forummets virke.

Beslutning Multikulturelt forum den 26-11-2025

Multikulturelt forum fik et hurtigt oprids af de mange emner, som de har beskæftiget sig med i de sidste fire år. Forummet drøftede og samlede op på dets virke med udgangspunkt i følgende fire punkter:

Mødeform (grupper/fællesskab, varighed, antal møder m.v.)

Hans Holmer synes, at forummet gør det godt, og mener, at det er et godt initiativ med studiebesøg, som det vil være gavnligt at have flere af i et nyt Multikulturelt forum. Det giver desuden rigtig god mening at holde møderne hos hinanden, da det giver indblik i de forskellige foreninger og deres kultur.

Margit Vestbjerg fremhævede, at forummet har meget dialog, som fungerer rigtig godt, hvor man tidligere havde mange informationer med på møderne. Der er et bredt samarbejde på tværs af etniske minoriteter, hvilket giver god mening, og det kunne være spændende med flere etniske foreninger i forummet.

Maja Decovski rejste en opmærksomhed på, at Multikulturelt Forum med fordel kunne tænkes mere ind i høringer, da det kan give god mening at få input herfra ift. relevante tiltag. I forbindelse med et eventuelt nyt Multikulturelt forum skal vi have kigget på forretningsordenen, hvor det bl.a. er vigtigt, at man som forening prioriterer møderne med minimum ét medlem. Foreningerne skal som udgangspunkt kun være medlem af forummet, hvis man kan se meningen med det og har lyst til at deltage aktivt.

Der har været god stemning i forummet med oplæg fra både forvaltningen og foreningerne samt en studietur, der også har bidraget til at styrke netværket.

Emner (dagsorden og indhold)

Alfred Naumann kunne ønske, at forummet fremadrettet vil arbejde med emner omkring unge og rollemodeller samt, hvordan vi eventuelt kan anerkende de unge studenter m.v.

Der er også et ønske om at få inspiration til, hvordan forummet kan anvende de midler, som det har til rådighed, i forhold til igangsætning af aktiviteter, der understøtter forummets formål.

Der blev desuden drøftet mulighed for at uddele priser til f.eks. virksomheder, der har gjort noget særligt godt. Maja oplyste hertil, at vi har SammenomJOB-prisen, som uddeles hvert år – se mere på: [Om Prisen SammenomJOB](#).

Mening med deltagelse

Margit understregede, at det er vigtigt med den brede kontakt til foreningerne, og at det derfor giver rigtig god mening at deltage i forummet.

Den ukrainske forening er meget glade for den undervisning, de får gennem sprogcaféen i Kolding Provsti, og er generelt glade for at blive hørt.

Multikulturelt forum giver mulighed for at skabe netværk på tværs af etnicitet, og man er god til at invitere hinanden til diverse arrangementer.

Tilbage melding til jeres foreninger/bagland

Forummet synes generelt, at det fungerer godt med de nuværende referater og den information, som bliver sendt ud efter hvert møde.

Vi kan eventuelt godt blive bedre til at benytte Facebookgruppen: [Multikulturelt forum Kolding](#), som blev oprettet i 2022 med henblik på at dele information om diverse arrangementer m.v.

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked godkendte på sit møde i maj 2022 den endelige forretningsorden for Multikulturelt forum, som efterfølgende har haft deres første møde den 6. juni 2022.

Multikulturelt forum har ifm. deres konstituering i starten af den seneste byrådsperiode haft en sammenskabelsesproces bestående af to temadag, mhp. at kickstarte forummet og styrke samarbejde mellem foreninger og organisationer på tværs, mhp. at skabe et godt fundament for at arbejde med integrationsfremmende indsatser på en holistisk og tværgående måde.

Forummet afholdt de 2 temadage i september og oktober 2022, og valgte på baggrund heraf at arbejde medfølgende temaer for perioden 2022-2025:

1. Skabe netværk mellem foreningerne, kommunen og øvrige samarbejdspartnere
 - a. Fællesskaber på tværs af kultur, religion, sprog/eticitet
 - b. Bryde fordomme om andre etniciteter
2. Inspirere flere unge til at tage en uddannelse
3. Øget viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration
4. Fokus på ensomme ældre

Forummet har siden de 2 temadag afholdt 12 møder, med emner som:

- ReDI School – IT-skole for etniske kvinder
- Inspiration til netværk/sammenspil – hvordan kan frivillighed understøtte beskæftigelsesindsatsen med et fastholdelsesperspektiv.
- Frivillig Jobsupport – frivilligt efterværn for borgere i eller på vej i job
- Det aktive seniorliv – hvordan kan vores etniske ældre få et mere aktivt seniorliv
 - Nedsættelse af arbejdsgruppe
 - Studiebesøg til Mosaikken i Esbjerg
 - Afvikling af kaffemøde ift. afdækning af de ældres behov
 - Oplæg for chefgruppen for SSF
- Diverse oplæg:
 - Venner på tværs – med fokus på ensomme ældre, der får besøg af en frivillig.
 - Voksenlæringekampagne - fremme faglært uddannelse og opkvalificering af ufaglærte.
 - PISA-undersøgelse - danske elever med indvandrerbaggrund klarer sig dårligere i læsning end elever uden indvandrerbaggrund.
 - Orientering omkring Fritidsindsats – et samarbejde mellem DRC Dansk Flygtningehjælp og Aktiv Fritid.
 - Arbejdspolit og ny struktur for kontanthjælpssatser.
 - Orientering omkring de to nye plejehjem i Munkebo og Skovparken.
 - Modersmålsundervisning – hvad gør vi i Kolding Kommune
- Workshop omkring tanker og ideer til visionen for det nye plejehjem i Skovparken

Det foreslås, at medlemmerne af Multikulturelt forum som afslutning på de sidste 4 år drøfter og samler op på forummets virke, i forhold til følgende:

- Mødeform (grupper/fællesskab, varighed, antal møder mv.)
1. Hvordan fungerer måden, vi holder møder på i Multikulturelt forum, og hvordan kan de evt. blive mere nærværende og meningsfulde?

2. Skal sammensætningen af forummet ændres – f.eks. i forhold til politisk deltagelse eller repræsentation af foreninger og samarbejdspartnere?

- Emner (dagsorden og indhold)

1. Har emnerne været relevante, og hvordan sikre vi relevante og aktuelle emner?
2. Hvad fungerer godt i nuværende dagsordner og hvad kan gøres bedre?
3. Hvilke emner kan vi give videre til et evt. nyvalgt Multikulturelt forum for 2026-2029?

- Mening med deltagelse

1. Hvilken betydning har det haft for jeres forening at være en del af Multikulturelt forum?
2. Oplever jeres forening at den er blevet hørt - hvordan?

- Tilbage melding

1. Hvordan melder I tilbage til jeres forening/bagland?
2. Har det været nemt at melde tilbage til jeres forening, eller er der noget vi skal gøre anderledes?

Udbyttet af drøftelserne vil blive taget med ind i et eventuelt nyvalgt Multikulturelt forum for 2026–2029.

Punkt 3: Nyt fra forummets medlemmer

22/18223

Resumé

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 26-11-2025

Intet nyt.

Sagsfremstilling

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.