

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 06-12-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. december 2022 kl. 08:00

**Mødested**           Overmarksgården, Dyrehavevej 175

**Mødedeltagere**    Villy Søvndal, Trille Nikolajsen, Ole Martensen, Søren Rasmussen  
(Fravær), Jan Schjerning, Folmer Krogh, Hamlaoui Bahloul, Birgitte  
Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Idéoplæg til hjemløsestrategien 2022.....	3
Evaluering af prøvehandling - lokalt multietnisk madmarked.....	4
Proces for udvikling af den socialøkonomiske indsats.....	7
Budgetopfølgning pr. 30. november 2022 for Socialpolitik.....	9
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 for arbejdsmarkedspolitik.....	11
Budgetopfølgninger i 2023 på social- og arbejdsmarkedsområdet.....	13
Status på arbejdsmarkedsområdet, december 2022.....	15
Procesplan for rekrutteringsprojekt.....	18
Opfølgning på sygedagpengeindsatsen.....	20
Plan for arbejdet med beskæftigelsen i 2023.....	21
Opfølgning på Jobcamp 2022.....	23
Julehjælp 2022.....	25
Status for indsatsen "Fodbold for fremtiden".....	27
Orientering om samarbejdsaftaler - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18).....	29
Praksis for håndtering af klagesager på socialområdet.....	32
Orientering om aftale om ny hovedlov.....	35
Udpegning af nye medlemmer til Kolding Uddannelsesråd.....	37
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	38
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	39
Orientering fra formanden.....	40
Underskriftsark.....	41

# Punkt 1: Idéoplæg til hjemløsestrategien 2022

22/19807

## Resumé

Social og Arbejdsmarked fik på august-mødet præsenteret en overordnet procesplan for en ny hjemløsestrategi. Det blev besluttet, at strategien skal udvikles med udgangspunkt i en design-tankegang, der tillader udvalget et omfattende råderum til at afsøge forskellige løsningsmodeller. Udvalget vil i dag få forelagt et udkast til et idéoplæg, der giver et mere detaljeret bud på projektets formål, proces og leverancer.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, fremlægger udkastet.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udkast til idéoplæg drøftes og kvalificeres.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede idéoplægget og godkendte at forvaltningen arbejder videre projektet.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarked har bedt om at få udarbejdet en ny hjemløsestrategi. Beslutningen om udformningen af en hjemløsestrategi er ligeledes nævnt i Byrådets arbejdsgrundlag.

Strategien skal sætte en politisk retning for kommunens arbejde med borgere i (risiko for) hjemløshed og skabe brobygning til arbejdet med målgruppen på andre forvaltningsområder. Strategien skal tage udgangspunkt i borgerens centrum og konkretisere Selvværd og Sammenhæng i en faglig retning for hjemløseområdet. Arbejdet med strategien forventes at være færdig ved udgangen af 2023, og der vil undervejs ske en tæt politisk involvering i arbejdet med strategien.

Formålet med strategien for hjemløseområdet er at sætte en politisk og faglig retning for området, som gør det muligt at prioritere og kvalificere indsatser til borgerne i målgruppen. Det kræver en klar politisk retning for området.

Ved jævnligt at inddrage udvalget i projektets indsigter, ønsker projektgruppen løbende at justere den politiske retning, så resultatet er en strategi, som tager højde for såvel politiske drømme som borgernes behov.

Idéoplægget skal sikre en overordnet retning for arbejdet, som projektgruppen kan pejle efter. Det foreslås derfor, at udvalget drøfter, hvorvidt idéoplægget favner de umiddelbare politiske ønsker til indhold i en fremtidig hjemløsestrategi, og at udvalget godkender, at projektgruppen arbejder videre ud fra oplægget.

## Bilag

Hjemløsestrategiens formål og procesplan

Præsentation af idéoplæg.pptx

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

## **Punkt 2: Evaluering af prøvehandling - lokalt multietnisk madmarked**

22/3497

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked bevilgede den 8. marts 2022 kr. 98.750 fra ”Puljen til udfordrede boligområder” til en prøvehandling, som skulle afdække, om der er et kommercielt og beskæftigelsesmæssigt potentiale ved etablering af et multietnisk madmarked.

Multifoods indehaver, Annette Møller Therkelsen, har sammen med foreningerne og forvaltningen evalueret forløbet med udgangspunkt i bl.a. samarbejde mellem foreningernes medlemmer, deres engagement i forløbet mv. Der er samtidig foretaget en vurdering af de nødvendige rammer for at kunne arrangere et multietnisk madmarked i Kolding som en årlig begivenhed, og hvilke afledte effekter det kan give.

Der er udarbejdet en evaluering, som gennemgås på mødet af leder fra socialøkonomi, Birte Muhs.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter evalueringen.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede evalueringen og de effekter, som projektet har opnået.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

Social og Arbejdsmarked bevilgede den 8. marts 2022 kr. 98.750 fra ”Puljen til udfordrede boligområder” til en prøvehandling, som skulle afdække, om der er et kommercielt og beskæftigelsesmæssigt potentiale ved etablering af et multietnisk madmarked.

Prøvehandlingen fandt sted på Posthuset til Maj-markedet den 27. maj 2022.

Annette Møller Therkelsen, som er indehaver af den socialøkonomiske virksomhed Multifoods, har i samarbejde med 5 etniske foreninger trænet interesserede medlemmer fra de etniske foreninger i madlavning, sammensætning af menu, salg samt markedsførings- og forretningsforståelse.

Ambitionen med prøvehandlingen var, såfremt potentialerne var tilstede, at udvikle et mere permanent koncept, hvor de etniske foreninger, på frivillig basis, deltager, samarbejder og skaber indtægter til deres frivillige etniske forening.

Evalueringen tager afsæt i nedenstående temaer:

1. Målgruppen
2. Hovedaktiviteter
3. Resultater
4. Plan for implementering
5. Samlet om prøvehandlingen

#### *1. Målgruppe*

Målgruppen for projektet var medlemmer fra de etniske foreninger, som havde lyst og mod på at tage ejerskab på opgaven og dygtiggøre sig inden for madlavning, produktudvikling, salg samt afvikling af arrangementet.

## *2. Hovedaktiviteter*

Gennem projektet var der, op til afviklingen af det multietniske madmarked på Maj-markedet d. 27. maj 2022, arbejdet gennem 3 træningsdage på at finjustere de enkelte foreningers retter, så både smag og udseende var tilfredsstillende og gav et samlet indtryk af en 5-retters menu.

Processen har styrket deltagernes interesse og kompetencer inden for fødevarer- og restaurationsbranchen og har potentiale til at øge interessen for en branche, hvor der er stor mangel på arbejdskraft, herunder også ift. at understøtte og styrke deltagernes iværksætterkultur.

## *3. Resultater*

Projektet har øget deltagernes engagement og har resulteret i, at 4 ud af 5 foreninger er klar til at lave multietnisk madmarked 2 til 3 gange om året ved begivenheder i Kolding. Der er fra flere sider givet udtryk for, at projektet har været særligt givende ift. at samarbejde på tværs af de etniske foreninger. Mange har været stolte af at præsentere deres madkultur for Koldings borgere og på den måde bidrage til en kulturel oplevelse i Kolding.

Der har været mange positive tilbagemeldinger fra de 109 gæster, som besøgte det etniske madmarked, og mange har efterspurgt madmarkedet som en tilbagevendende begivenhed.

Kuvertprisen var kr. 200, hvilket, med salg af drikkevarer, gav en samlet omsætning på kr. 25.530, som skabte et overskud på kr. 5.000 til hver af de deltagende foreninger.

Deltagerne har opnået viden indenfor catering, sammensætning af menuer, servering og sidst, men ikke mindst, har de testet, hvordan det er at have et tæt samspil og samarbejde omkring en konkret opgave på tværs af de etniske foreninger.

Det etniske madmarked har desuden skabt viden og interesse omkring den multietniske mad, og har været med til at facilitere mødet mellem danskere og de forskellige kulturer, vi har i Kolding, og derved bidraget til øget integration.

## *4. Plan for implementering*

Annette Møller Therkelsen fra Multifoods har efterfølgende afholdt fællesmøder med de 5 deltagende foreninger, hvoraf 3 til 4 foreninger er klar til at stille frivillige kræfter til rådighed til at afvikle flere etniske madmarkeder f.eks. til de årlige Maj-markeder, Kulturnatten, Lysfestival m.v.

## *5. Samlet set om prøvehandlingen*

Prøvehandlingen havde til formål at afdække det kommercielle og beskæftigelsesmæssige potentiale i et multietnisk madmarked. Flere af deltagerne fra de etniske foreninger har opnået viden og kundskaber, som kan sættes i spil i en branche med stor mangel på arbejdskraft, og flere har fået øjnene op for mad- og restaurationsbranchen som en potentiel levevej.

Ift. det kommercielle potentiale viser prøvehandlingen, at der er behov for fremadrettet at understøtte de etniske madmarkeder ift. den frivillige indsats, således at der er mulighed for at bruge midler til overordnet koordinering, afvikling af test/produkt dage med de frivillige, leje af køkken, indkøb af råvarer, sammensætning af menu, leje af inventar mv.

Udover det beskæftigelsesmæssige og kommercielle potentiale har afviklingen vist, at der, både hos de deltagende etniske foreninger og hos Koldings borgere, er stor interesse for etniske madmarkeder, som kan være med til at understøtte forskellige kulturelle arrangementer og events i midtbyen.

Desuden har prøvehandlingen vist, at der ligger et stort uudnyttet potentiale i at bringe de frivillige etniske foreninger i spil med hhv. hinanden og med borgerne i Kolding.

En frivillighed, som kan bidrage til øget integration, og som taler ind i Social og Arbejdsmarkeds kriterier ift. Servicelovens §18 (frivilligt socialt arbejde):

1. Arrangementer, hvor der samarbejdes med øvrige foreninger, organisationer og/eller virksomheder.
2. Arrangementer og/eller initiativer, hvor der også er mulighed for at komme i dialog med etniske danskere.
3. Initiativer, som støtter op om at flere unge med anden etnisk baggrund får et fritidsjob.
4. Aktiviteter, som understøtter kvinder med anden etnisk baggrund i at komme i beskæftigelse.

5. Netværksarrangementer/møder, som skaber platform for at foreninger kan udvide deres samarbejdsflader og netværksdannelse.

Et årligt tilbagevendende multietnisk madmarked kan bidrage til at introducere Koldings borgere til etniske madkulturer og til medlemmerne af de etniske foreninger og dermed bidrage til øget integration og frivillighed.

Multietniske madmarkeder kan potentielt være med til at skabe rammer for en nye trend; ”Social dining” – social spisning, hvor man mødes for at nyde et måltid sammen, og hvor filosofien er at bruge måltidet specifikt som et middel til at forbinde sig med andre, altså at spise for at socialisere.

## **Bilag**

Eat The World - Evaluering KK.pdf

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

## Punkt 3: Proces for udvikling af den socialøkonomiske indsats

22/30639

### Resumé

Udvalget drøftede og godkendte på udvalgsrådet i november 2022 forslaget om en økosystemanalyse af det socialøkonomiske område i Kolding. Udvalget godkendte samtidig at anvende analysens resultater i tilpasningen af de strategiske handlinger i den socialøkonomiske politik ”Socialøkonomi er totaløkonomi”. Analysen finansieres fra den socialøkonomiske udviklingspulje og gennemføres af Syddansk Universitet i Kolding.

Som en del af beslutningen ønskede udvalget at se et forslag til procesplan for gennemførelse af analysen.

Procesplanen er sammen med dagsordenspunktet fra udvalgets møde i november vedlagt som bilag og præsenteres på mødet.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at procesplanen drøftes,

at involvering af samarbejdspartnere og fagområder drøftes.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede og godkendte procesplanen.

#### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Økosystemanalysen har til formål, at

1. samle op på hidtidige aktiviteter og erfaringer,
2. identificere styrker og udfordringer i den nuværende situation,
3. pege på nye mulige indsatsområder, som kan være med til at understøtte den videre udvikling af Kolding Kommune som et aktivt økosystem for socialøkonomi.

Der vil i analysen desuden være fokus på Kolding Kommunes rolle som katalysator og projektpartner samt på de interne arbejdsprocesser og strukturelle betingelser for det videre arbejde med og udvikling af den socialøkonomiske indsats.

#### Delaktiviteter

Økosystemanalysen vil bestå af en række delaktiviteter, herunder:

- Måltrettet litteratur review om økosystemer for socialøkonomi med udgangspunkt i eksisterende forskning (med henblik på at afdække de elementer og forudsætninger for et velfungerende økosystem for socialøkonomi).
- Kvalitativ dataindsamling (interviews) med aktører i økosystemet i Kolding Kommune.
  
- Analyse af indsamlet data med henblik på at give udførlig beskrivelse af økosystemet.

- Afdækning af styrker og svagheder i økosystemet i Kolding Kommune.
- Udvikling af konkrete og begrundede forslag til strategiske handlingsplaner i styrkelsen af økosystemet og politikken ”Socialøkonomi er totaløkonomi”.
- Formidling af resultater i forbindelse med udvalgsrådet og dialogmødet.
- Deltagelse i diskussion og samtale med aktører i udvalget og til efterfølgende dialogmøde.

### *Interviews*

Der gennemføres som en del af analysen 10 interviews med repræsentanter fra socialøkonomiske virksomheder, eksterne samarbejdspartnere, forskellige fagområder i Kolding Kommune og det politiske niveau. De forskellige bidrag skal være med til at afdække bl.a. mulighedsrum og potentialer for det fremtidige sigte i arbejdet med socialøkonomi.

På udvalgsrådet introduceres der til de forskellige mulighedsområder og forslag til relevante interviewpersoner til drøftelse og politisk prioritering i udvalget.

### *Analysen – og næste step*

Efter færdiggørelsen af analysen, forventeligt i april måned 2023, bidrager SDU til at omsætte analysens resultater ved bl.a. at;

- præsentere resultaterne for udvalget, forventeligt på udvalgsrådet i april 2023,
- deltage på et dialogmøde mellem udvalget og relevante samarbejdspartnere, forventeligt ultimo maj 2023.

Delaktiviteterne baserer sig på de skitserede trin i procesplanen, der er vedhæftet som bilag og præsenteres på udvalgsrådet.

## **Bilag**

socialoekonomi\_er\_totaloekonomi.pdf

Dagsordenpunkt\_1\_Udvikling af den socialøkonomi\_21-11-2022 19-13-17.PDF

Tidsplan økosystemanalysen - Syddansk Universitet - SA 06122022.docx

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

## Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30. november 2022 for Socialpolitik

21/2120

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 30. november 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 611,022 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,550 mio. kr. i 2022 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 3,362 mio. kr. i 2022. Det forventede merforbrug overføres til 2023, når det endelige regnskab 2022 foreligger i april måned 2023.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 30. november 2022 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgningen pr. 30. november 2022 til efterretning.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 3,362 mio. kr. i 2022.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	94.082	90.832	3.250	1.-2.
Voksenområdet	514.540	519.274	-4.734	3.-14.
Ukraine krisen	2.400	4.278	-1.878	15.

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
I alt	611.022	614.384	-3.362	

Note 1: Pt. har der ikke været unge på sikrede institutioner, og derfor forventes et mindreforbrug på 2,75 mio. kr.

Note 2: CSV forventer et samlet mindreforbrug på 0,5 mio. kr.

Note 3: Som følge af øget udgiftspres forventes et merforbrug på myndighedsområdet på 5,3 mio. kr.

Note 4: Merforbruget på 3,0 mio. kr. på Center for botilbud kan primært henføres til et stort forbrug af vikarbureauer på grund af rekrutteringsvanskeligheder samt indkøb af hjælpemidler og ombygning/tilpasning af værelser.

Note 5: Der forventes mindreforbrug på 0,7 mio. kr. ved bostøtte og væresteder, som følge af merindtægter i forbindelse med øget aktivitetsniveau.

Note 6: Merforbruget på 0,325 mio. kr. kan henføres til udgifter vedrørende tomgangslejligheder samt budgetkorrektioner i forbindelse med takstberegninger.

Note 7: Mindreforbrug på 0,5 mio. kr. kan primært henføres til overbelægning af Marielund.

Note 8: Forventet merforbrug på 1,983 mio. kr. skyldes, at der pt. er øget tilgang til forsorgshjemsområdet.

Note 9: Der forventes et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. på Overmarksgården, som kan henføres til høj belægning gennem det meste af året.

Note 10: Alkoholområdet forventer en merindtægt på 0,3 mio. kr., som kan henføres til, at flere borgere fra andre kommuner vælger at få deres behandling i Kolding.

Note 11: Stofmisbrugsområdet forventer en merindtægt på 0,9 mio. kr., som kan henføres til, at mange borgere fra andre kommuner vælger at få deres behandling i Kolding, og at færre end forventet kommer i døgnbehandling.

Note 12: Der forventes et merforbrug på 0,8 mio. kr. Merforbruget skyldes flere udgifter til lægeerklæringer end budgetteret blandt andet som følge af antallet af sygedagpengesager og sager til behandling i rehabiliteringsteamet.

Note 13: Der forventes samlet set et mindreforbrug på puljer på arbejdsmarkedsområdet på 0,2 mio. kr.

Note 14: En større afgang end tilgang til den kommunale fleksjobpulje har medført en faldende udgift. Derfor forventes et mindreforbrug på 3,6 mio. kr.

Note 15: Der er foreløbig registreret udgifter for 4,278 mio. kr. vedrørende Ukraine krisen under socialpolitik. Udgifterne er budgetmæssigt kompenseret frem til 31. maj 2022 med 2,4 mio. kr. svarende til et merforbrug på 1,878 mio. kr.

## Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## Bilag

Udgifts- og aktivitetsstyring - December

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

# Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 for arbejdsmarkedspolitik

22/9178

## Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik. Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.410,1 mio. kr. i 2022.

Forventningerne til arbejdsmarkedspolitik er følgende:

- Overførsler forventes overholdt med et forventet mindreforbrug på 8,6 mio. kr.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren forslår,

at budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked tog budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022 til efterretning.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i overførsler, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug. Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur for perioden til Økonomi og Strategi samt Byrådet. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31. oktober	Forventet årsforbrug	Forventet Mer-/mindreforbrug	Note
I alt, overførsler	1.410.104	1.157.240	1.401.504	-8.600	1

Note 1:

Overførsler består overordnet af to elementer, det er nødvendigt at skelne mellem. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de foranstaltninger og initiativer, Kolding Kommune kan iværksætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Efter en ustadig periode under COVID-19-pandemien har Ruslands invasion af Ukraine skabt nye forstyrrelser i verdensøkonomien. Krigen påvirker også økonomien i Danmark, herunder Kolding Kommune. Højkonjunktoren lakker mod enden, bevirket af udefrakommende prisstigninger. Beskæftigelsen er høj og arbejdsløsheden er lav, men der er tegn på økonomisk recession og beskæftigelsen er tit det sidste, der vender. Prognose for den økonomiske udvikling vil altid være behæftet med betragtelig usikkerhed. Det gælder ikke mindst i tider med kraftige udsving. Generelt kan det være svært at anslå, hvad der er grund til at den aktuelle udvikling eventuelt afviger fra den historiske tendens, og hvis det anslås, at det er fordi økonomien er på vej i en uholdbar retning, er det meget svært at spå, hvornår og hvordan en korrektion vil finde sted.

## **Centralforvaltningens bemærkninger**

Der er ikke yderligere kommentarer til punktet.

### **Bilag**

2022-11-28 Bilag til SA-udvalget.pdf

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

# Punkt 6: Budgetopfølgninger i 2023 på social- og arbejdsmarkedsområdet

21/2120

## Resumé

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes løbende opfølgninger omkring forventningerne til udviklingen i udgifterne, som forelægges Social- og Arbejdsmarked.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

**Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,**

**at udvalget drøfter forvaltningens forslag til proces for budgetopfølgninger i 2023.**

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede og godkendte forvaltningens forslag til proces for budgetopfølgninger i 2023.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

## Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens styring skal forene krav om budgetoverholdelse og styring på både social og arbejdsmarkedsområderne.

På socialområdet ses en stigende tendens med komplekse problemstillinger og øget efterspørgsel på alle forvaltningens ydelser. Det handler derfor om at skabe tæt sammenhæng mellem det faglige og økonomiske samt tæt og løbende budgetopfølgning for at sikre budgetoverholdelse.

Budgetopfølgningen fokuserer på områdets forventede forbrug holdt op imod budgettet. Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

Tidligere er udvalget forelagt budgetopfølgninger hver måned. Efter ønske fra Social og Arbejdsmarked ændres kadencen for afrapporteringen omkring de løbende budgetopfølgninger i 2023, således opfølgningerne sker på udvalgets møder i februar, april, juni, september og november. På udvalgets møde i december forelægges orientering om kommende budget.

Ovenstående måneder er afstemt således, der foreligger aktuelt materiale på arbejdsmarkedsområdet med f.eks. økonomisk redegørelse fra Finansministeriet og supplementskrivelser fra KL. Budgetopfølgningen tager udgangspunkt i en vurdering af de lokale forhold, mens materialerne anvendes som supplement til prognostisering og indsigt i, hvordan Kolding Kommune forventeligt ligger i forhold til landsgennemsnittet.

Nærmere beskrivelse af koblingen mellem faglig og økonomisk styring, samt beskrivelse af den interne proces omkring budgetopfølgningerne, fremgår af bilag 1.

## Centralforvaltningens bemærkninger

Centralforvaltningen bakker op om en budgetopfølgning i udvalgene, der er målrettet i forhold til der, hvor den giver mest værdi, frem for f.eks. en løbende månedlig opfølgning, hvor der vil være måneder på året, hvor opfølgningen har mindre værdi. Det ændrer ikke på direktørens pligt til, såfremt forudsætningerne ændrer sig væsentligt, straks at orientere udvalget herom.

## Bilag

Budgetopfølgning 2023.docx

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

## Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsområdet, december 2022

21/8053

### Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

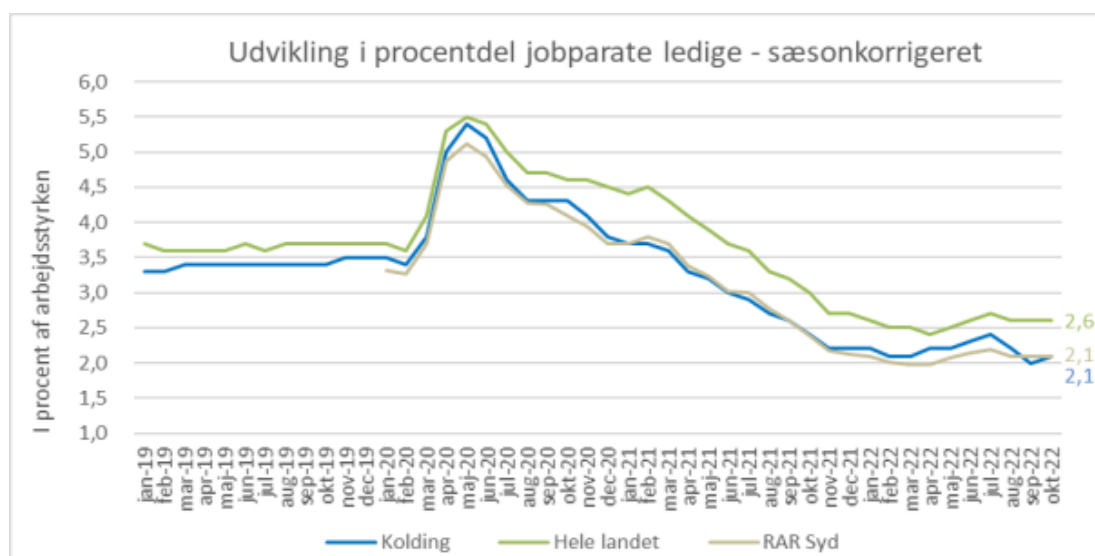
Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- Arbejdsmarkedsforvaltningen.

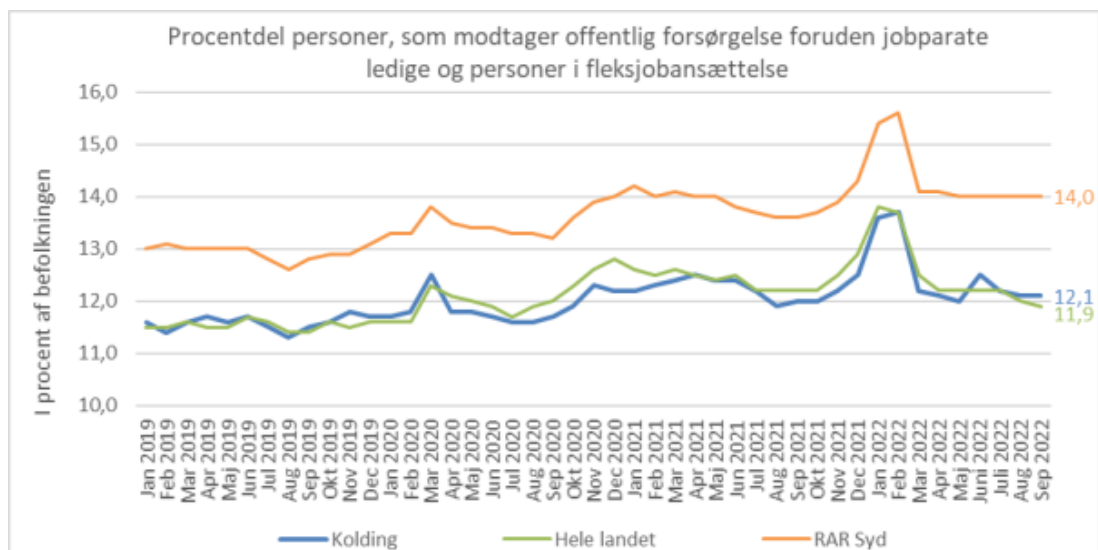
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i oktober 2022 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,1 % i Kolding Kommune mod 2,6 % for hele landet. I oktober 2021 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,4 % og 3,0 % for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i september 2022

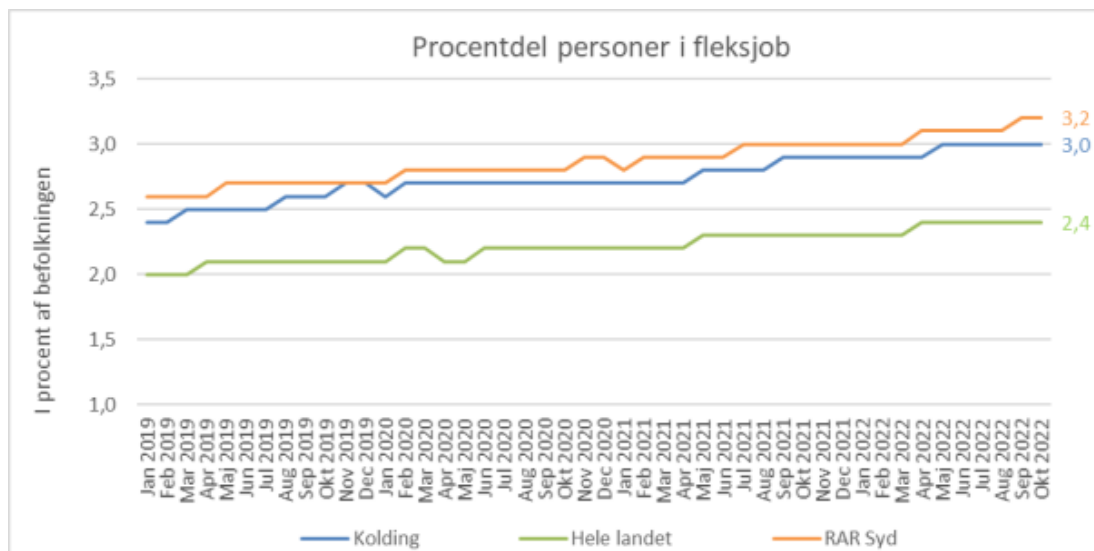
12,1 % af befolkningen i Kolding Kommune. Samme tal var i september 2021 var 12,0 %.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelser. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i oktober 2022 i Kolding 3,0 % af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,4 %. I Kolding var samme tal i oktober 2021 på 2,9 % af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Personer, som er visiteret til fleksjob, men er ledige, fremgår som en del af procenten i foregående figur ”Procentdel personer, som modtager offentligt forsørgelse foruden jobparate ledige og personer i fleksjob”.

## Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Integration.pdf

**Fraværende** Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

## **Punkt 8: Procesplan for rekrutteringsprojekt**

22/26899

### **Resumé**

I september 2022 blev Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd enige om, i fællesskab, at få foretaget en forundersøgelse omkring mulighederne for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Selve undersøgelsen skulle munde ud i en model, der skitserer, hvordan man i Kolding Kommune kan arbejde videre med indsatsen. Koldings Arbejdsmarkedsråd finansierer undersøgelsen med kr. 175.000,-.

Denne sag indeholder en procesplan for første halvår af 2023, som skitserer, hvordan der arbejdes på selve undersøgelsen, men også hvordan der søges viden og inspiration til organisationen, som kan bruges i det videre arbejde.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked (6. december)

Senior (13. december)

Koldings Arbejdsmarkedsråd (15. december)

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd drøfter og godkender procesplanen og de foreslåede møder.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked drøftede og godkendte procesplanen samt de foreslåede møder.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Trille Nikolajsen

### **Sagsfremstilling**

#### *Et samarbejde på tværs om bedre rekruttering*

I september 2022 blev Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd enige om i fællesskab at få foretaget en forundersøgelse omkring mulighederne for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Selve undersøgelsen skulle munde ud i en model, der skitserer, hvordan man i Kolding Kommune kan arbejde videre med indsatsen. Koldings Arbejdsmarkedsråd finansierer undersøgelsen med kr. 175.000,-.

Modellen skal i første omgang bruges til at rekruttere flere medarbejdere til velfærdsområderne, men skal på sigt kunne tilbydes til de lokale virksomheder, der også mangler medarbejdere. Som en del af opgaven indgår også aspektet omkring bosætning, og at de ny-rekrutterede medarbejdere slår sig ned i Kolding med deres familier. Det længere perspektiv for projektet er, hvordan Kolding som kommune og by tager imod tilflyttere og får dem til at bosætte sig og blive boende i kommunen.

#### *Undersøgelse og tidsplan*

Opgaven er forankret i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, som har indgået en aftale med SDU, Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse om at foretage undersøgelsen. Oprindeligt var det udmeldt, at man forventede en delleverance allerede til december, men dette har vist sig ikke at kunne lade sig gøre. Det er aftalt med SDU, at de går i gang med undersøgelsen til januar, og resultatet vil ligge klar medio april.

Rekruttering og fastholdelse er et område, der er bredt forgrenet i organisationen, og som involverer flere forvaltninger og områder, så der vil også komme behov for at kigge på modtagelsen af tilflyttere, og hvordan man også inddrager civilsamfundet i denne opgave. Det betyder, at opgaven skal løftes op på et byrådsniveau, hvilket er tænkt ind i nedenstående skitse til en fremtidig procesplan.

*Plan for processen indtil medio 2023*

- *Godkendelse af procesplan*

I december er der møder i de to fagudvalg, og arbejdsmarkedsrådet holder årets sidste møde. På møderne bliver denne plan fremlagt til kommentering og godkendelse, og der gives en status på arbejdet.

- *Byrådsseminar primo 2023*

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen arbejder på at få ansvaret for at arrangere et af byrådsseminarerne i starten af 2023, hvor temaet bliver ”Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft – velfærdsjob, industri og servicefag”. Byrådsseminaret afholdes traditionelt for det samlede byråd og direktionen, og denne gang inviteres Koldings Arbejdsmarkedsråd også med. På mødet vil der komme to oplæg:

- Workindenmark – som vil fortælle om deres erfaringer med at rekruttere udenlandsk arbejdskraft til sundheds- og velfærdssektoren.
- Deltagere fra Lollands Kommune - som vil fortælle om deres arbejde med at rekruttere SOSU’ere til kommunen fra forskellige østeuropæiske lande og få dem til at bosætte sig med deres familier.

*Formålet* med indholdet på byrådsseminaret er at sætte en ramme for de drøftelser og overvejelser, der er en central del af at kunne lykkes med en stor rekrutteringsopgave af udenlandsk arbejdskraft.

- *Rapporten leveres fra SDU*

Det forventes, at SDU leverer den færdige undersøgelse medio april, og i den forbindelse arrangeres et møde mellem Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd, hvor resultaterne af forundersøgelsen og anbefalingerne til rekrutteringsmodellen fremlægges. Samtidig skal parterne drøfte resultaterne og give anbefalinger videre omkring, hvordan der kan arbejdes videre med området.

*Formålet* med mødet er, at de to fagudvalg, som har hver deres tilgang til emnet sammen med arbejdsmarkedsrådets brede sammensætning af fagfolk, kan drøfte potentialer, muligheder og udfordringer ved opgaven, som de samlet giver videre til den efterfølgende politiske behandling i udvalg og byråd.

- *Det videre arbejde med området – politisk og administrativt*

Den videre vej fra forundersøgelse til igangsættelse kan både rumme yderligere behov for drøftelser i direktionen, men også at det kunne komme til at indgå i budgetforhandlingerne for 2024, fordi der vil være behov for ressourcer til at igangsætte tiltagene.

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen, Søren Rasmussen

## Punkt 9: Opfølgning på sygedagpengeindsatsen

22/22707

### Resumé

På møde i Social og Arbejdsmarked den 8. november 2022 orienterede Kenneth Lindberg, Partner & Director i Marselisborg, og Bethina Danielsen, Centerchef for Job og Fastholdelse, om det samarbejdsprojekt, der gennemføres på sygedagpengeområdet i perioden august 2022 til august 2023. Projektet er et led i en handleplan for området, som skal bidrage til nedbringelse af sagsantallet, skærpe den eksisterende indsats og forventeligt resultere i budgetoverholdelse ved udgangen af 2023.

Som opfølgning på orienteringen om projektet giver Arbejdsmarkedschef, Mette Byskov, en kort status på udviklingen på området.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager den opfølgende orientering om udviklingen af sygedagpengeindsatsen til efterretning og drøfter status.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede status og tog den opfølgende orientering om udviklingen af sygedagpengeindsatsen til efterretning.

#### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

### Sagsfremstilling

I sommeren 2022 blev der på arbejdsmarkedsområdet iværksat en handleplan, bestående af forskellige initiativer, som kan bidrage til udviklingen af sygedagpengeindsatsen i Kolding Kommune. Handleplanens fokus er særligt rettet mod parallelindsatser og progression i de enkelte sygedagpengeforløb, så både varigheden på sygdomsforløbene og det samlede sagsantal, der steg markant i kølvandet på COVID-19 pandemien, nedbringes. Målsætningen er at styrke borgernes oplevelse af en målrettet og værdig indsats samt budgetoverholdelse på området ved udgangen af 2023.

På møde i Social og Arbejdsmarked 8. november 2022 orienterede Kenneth Lindberg, Partner & Director i Marselisborg, og Bethina Danielsen, Centerchef for Job og Fastholdelse, om det samarbejdsprojekt, der som led i handleplanen, gennemføres på sygedagpengeområdet i perioden august 2022 til august 2023.

Den indledende afdækning af indsatsen har vist potentialer, der retter sig både mod målgruppen af borgere, det eksisterende faglige niveau, videreudvikling af samarbejdet med interne og eksterne aktører og ikke mindst det tidlige samarbejde med virksomhederne.

### Bilag

Oplæg - Opfølgning på sygedagpengeindsatsen

**Fraværende** Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen

# Punkt 10: Plan for arbejdet med beskæftigelsen i 2023

22/31444

## Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er fem mål for det kommende år, som alle videreføres fra indeværende og forrige år.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskrivelsen af, hvordan man vil arbejde med målene, skal indgå i en beskæftigelsesplan, som sendes ind til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. I planen indgår også, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Endelig er de lokale politiske mål også styrende for, hvordan der arbejdes med området og målene.

Aftaleteksten om retten til tidlig pension ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” lægger op til afskaffelse af kravet om, at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan hvert år. Det forventes derfor, at denne bliver den sidste.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (6. december)

Byrådet (20. december)

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og godkender plan for arbejdet med beskæftigelsen 2023.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked drøftede og godkendte plan for arbejdet med beskæftigelse 2023 og indstiller denne til Byrådets godkendelse.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er fem mål for det kommende år, som alle videreføres fra indeværende og forrige år.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskrivelsen af, hvordan man vil arbejde med målene, skal indgå i en beskæftigelsesplan, som efterfølgende sendes ind til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. I planen skal desuden indgå, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at i aftaleteksten om retten til tidlig pension ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” er det foreslået, at kravet om at kommunerne hvert år skal udarbejde en beskæftigelsesplan skal afskaffes fra januar 2023. Nedenfor er udsnit fra aftaleteksten, hvor det skal bemærkes, at det angivne beløb er på landsplan og ikke kun gældende for Kolding.

#### *Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision*

Derudover er aftalekredsen er enige om at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvilket vil indebære en administrativ lettelse for kommunerne. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det.

Initiativet skønnes at indebære en yderligere administrativ lettelse på ca. 5 mio. kr. årligt og træder i kraft den 1. januar 2023.

Aftalen er endnu ikke endelig vedtaget, og forvaltningen har været i dialog med Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR), om der også skal indleveres en beskæftigelsesplan for 2023, trods udsigten til at den afskaffes. Tilbagemeldingen er, at kommunerne skal indsende en beskæftigelsesplan, der er godkendt af det relevante fagudvalg og byrådet inden d. 31. december 2022.

Det er samtidig udmeldt fra STAR, at der fortsat vil blive sat mål for beskæftigelsesområdet, som ministeren opstiller. Det afventer dog, hvordan kommunerne fremover skal melde ind, at de vil arbejde med at opfylde dem.

#### *Den politiske ramme for beskæftigelsesplanen*

Arbejdsmarkedsudvalget i Kolding Kommune vedtog en række politikker for arbejdsmarkedsområdet i juni 2019, og Social og Arbejdsmarked har vedtaget sit politiske program for området i oktober 2022. Sammen med ovenstående fem mål sætter de rammen for området i det kommende år, hvilket gennemgås i sagen og er yderligere uddybet i det vedhæftede bilag.

## **Bilag**

udmelding-af-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-2023.pdf

Beskæftigelsesplan\_2023\_Kolding\_Kommune

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

# Punkt 11: Opfølgning på Jobcamp 2022

21/27427

## Resumé

November 2022 deltog Social og Arbejdsmarked i KL's Jobcamp, som omhandler beskæftigelsesområdet. I programmet var der flere emner af interesse for området i Kolding, og udvalgsmedlemmerne ønskede disse sat på dagsordenen i udvalget - men ud fra en lokal kontekst og perspektiv.

Der er lagt op til en drøftelse af disse emner:

- Udgiftsudvikling
- Helhedsorienteret indsats
- Praktik i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter hvilke emner fra Jobcampen, der skal følges op på.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte at der arbejdes videre med de emner, som foreslås forvaltningen.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

## Sagsfremstilling

### Indledning

November 2022 deltog Social og Arbejdsmarked i KL's Jobcamp, som omhandler beskæftigelsesområdet. I programmet var der flere emner af interesse for området i Kolding, og udvalgsmedlemmerne ønskede disse sat på dagsordenen i udvalget - men ud fra en lokal kontekst og perspektiv.

Nedenfor er en kort gennemgang af de emner, som forvaltningens deltagere på Jobcampen noterede sig, der var interesse for. Udvalget skal drøfte, om det er alle de relevante emner i forhold til programmet, eller er der flere, som skal sættes på dagsordenen (programmet fra Jobcamp 2022 er vedlagt som bilag). Desuden hvilken lokal vinkel der skal lægges på en gennemgang af emnerne, når udvalget bliver præsenteret for dem på et af de kommende møder:

- *Udgiftsudvikling*  
VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd holdt oplæg om deres analyse af jobcentrenes beskæftigelsesindsats (bilag). I analysen har de bl.a. kigget på udgifterne til beskæftigelsesindsatsen og til driften af jobcentrene og sammenholdt den med de faldende ledighedstal, men også med den ændring i sammensætningen af grupperne af borgere, der er tilknyttet jobcentrene. VIVE fremlagde nationale tal omkring deres undersøgelse, hvilket kunne sættes i perspektiv til de lokale tal fra Kolding, og den måde man arbejder med disse grupper af borgere.
- *Helhedsorienteret indsats*  
Der er aftalt en ny helhedslov, som skal sikre bedre og mere sammenhængende forløb for borgere med udfordringer og komplekse problemer, som ikke har en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Mange kommuner arbejder allerede med denne tilgang og har implementeret det på forskellig vis, og der var flere oplæg om emnet. En af oplægsholderne var Ballerup Kommune, som delte et skema ud til deltagerne, så de kunne måle, hvor parate og

modne deres egen kommune er til at arbejde på denne måde. Oplægget og skemaet er vedhæftet denne sag som bilag og udfyldt ud fra en vurdering af, hvor Kolding Kommune lykkes og har udfordringer. Det foreslås, at skemaet danner baggrund for en mere fyldestgørende gennemgang af kommunens arbejde inden for området i en sag i det nye år.

Skemaet er udfyldt af den øverste ledelse i forvaltningen, som har vurderet forvaltningens parathed efter at have være samlet som Social- og Arbejdsmarkedsforvaltning i knapt et år. Det er vurderingen, at arbejdet centralt i Kolding Kommune med "Borgerens Centrum" og også i den tidligere Socialforvaltning med "Selvværd & sammenhæng" og på Jobcenter Kolding med "Det Hjertelige Jobcenter" har haft en afgørende betydning for, hvordan der tænkes på tværs af fagområder til glæde for borgerne.

Den sammenhængende tankegang opleves i driftsområderne blandt medarbejdere og ledere. Der er dog stadig et stykke vej at gå i forhold til at få den nye forvaltning til at fungere som en samlet enhed, og her er der en indsats i form af at skabe relationerne imellem de forskellige områder og afdelinger.

Forvaltningsledelsen oplever klare udmeldinger omkring mål og forventninger til at tænke opgaveløsningen på tværs, hvilket også ligger i valget af at organisere efter livsfasemodellen og ændre på forvaltningsstrukturen.

- *Praktik i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen*  
Som en del af introduktionen har udvalgsmedlemmerne fået tilbud om at komme i praktik ude på de arbejdspladser, som hører under deres ansvarsområde. Der vil blive samlet op på udvalgsmedlemmernes ønsker om dette.

## **Bilag**

Jobcamp\_2022\_program.pdf

Modenhed\_helhedsorienteret\_indsats\_Kolding\_Kommune.pdf

session-3-sammenhaengende-borgerforloeb-mette-vaaben-mortensen.pdf

jobcentrenes-beskaefigelsesindsats-vive-helle-holt-og-kurt-houlberg.pdf

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## Punkt 12: Julehjælp 2022

22/35133

### Resumé

I 2019 blev der indført elektronisk ansøgning til julehjælpen for at gøre det enklere for borgerne og sikre en bedre fordeling af pakkerne fra de forskellige givere. I år er det fjerde gang, der er søgt om julehjælp på den måde, og der har været 825 ansøgere. I år deler organisationer, frivillige foreninger og kirker 497 julehjælpspakker ud, mens de otte Rema 1000 butikker i Kolding uddeler 400 pakker.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen omkring julehjælp til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen omkring julehjælp til efterretning.

#### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

### Sagsfremstilling

For at gøre det lettere for borgerne at søge julehjælp gik Kolding Kommune i 2019 sammen med flere organisationer, foreninger og kirker for at forenkle måden at ansøge om julehjælp på. Det førte til, at der blev lavet et elektronisk ansøgningssskema.

#### *Status på ansøgningerne julen 2022*

I år er det fjerde gang, det har været muligt at søge om julehjælp via den digitale løsning, og denne gang har der været 825 antal ansøgere. I år deler organisationer, frivillige foreninger og kirker 497 julehjælpspakker ud, mens de otte Rema 1000 butikker i Kolding uddeler 400 pakker.

De forskellige krav til ansøgerne er sat af den enkelte kirke, organisation eller forening. Flere sætter f.eks. krav om indtægt på kr. 250.000 (kr. 20.833,- om måneden), hvilket typisk passer til en overførselsindtægt. Der kan også være krav om hjemmeboende børn (men ikke hvor mange), mens kirkerne typisk stiller et krav om, at man skal bo i det pågældende sogn.

Rema 1000 har valgt, at der skal være en højere indtægtsgrænse til deres pakker, så også de enlige forsørgere, der er i arbejde, kan søge. Deres grænse er derfor sat til kr. 350.000 (kr. 29.166,- om måneden). Ingen har opstillet krav om, at man skal være enlig eller samboende, og alle kravene lægges ind i robotten, som fordele derefter.

#### *Julehjælpen i 2021*

Til sammenligning var der i 2021 657 ansøgninger om julehjælp, hvor der blev givet afslag til 168 ansøgere pga. for høj indkomst i forhold til grænsen på kr. 250.000 årligt, eller de ikke opfyldte nogle af de andre opstillede kriterier. I 2021 blev der uddelt 439 pakker.

#### *Digital ansøgning ét sted*

Tidligere søgte borgerne julehjælp hos de enkelte foreninger, som hver især stiller nogle krav til, at man opfylder kriterierne for at få julehjælp. Dvs. at efter at have hentet et ansøgningssskema et givent sted skulle borgeren henvende sig til kommunen, som skulle attestere, at de anførte oplysninger om f.eks. indtægt var rigtige.

Samarbejdet om selvbetjeningsløsningen gør det nemmere for ansøgeren, men sikrer samtidig også, at pakkerne med julehjælp bliver fordelt ud til så mange som muligt. Tidligere kunne udbyderne af julehjælpspakkerne godt opleve at have pakker til overs, hvis der ikke var blevet søgt hos dem, men derimod hos nogle af de andre foreninger. Den robot, som ligger bag selvbetjeningsløsningen, sikrer, at ansøgerne fordeles ud til de forskellige foreninger.

Der blev åbnet for ansøgning til julehjælp d. 31. oktober 2022, og ansøgningsfristen var d. 28. november 2022. Herefter tildeles hjælpen ud fra de opstillede kriterier og mængden af ansøgere. Løsningen er undervejs blevet korrigeret, så tildelingen af pakker først påbegyndes efter ansøgningsfristen og ikke løbende.

Der søges digitalt via et link på forsiden af kolding.dk, og de borgere, som er fritaget for digital post eller ikke har let ved det digitale, kan få hjælp til at søge på Jobcenter Kolding eller Ungecenter Kolding. Hvis borgerne har søgt og er kommet til at udfylde ansøgningen forkert, sender robotten deres ansøgningen ud til en sagsbehandler, som kontakter borgeren og udfylder den manuelt med den manglende oplysninger, så de fortsat kan være med i puljen af ansøgere.

*Hvem bidrager med julehjælp i Kolding?*

I år har følgende kirker, foreninger og frivillige organisationer valgt at deltage:

- Røde Kors Kolding
- Røde Kors Lunderskov
- Røde kors Vamdrup
- Røde Kors Christiansfeld
- Frimurerlogen
- Kolding madhjælp
- Kirke i byen (Apostolsk Kirke)
- Nr. Bjert Kirke
- Vamdrup Kirke
- Sankt Nicolai Kirke
- Vester Nebel Kirke
- Almind & Viuf Kirker
- Den Blå
- Rema 1000, Seest
- Rema 1000, Drejens
- Rema 1000, Gefionvej
- Rema 1000, Kløvervej
- Rema 1000, Vejlevej
- Rema 1000, Sydbanegade
- Rema 1000, Vonsild
- Rema 1000, Bjert.

Selvbetjeningsløsningen baserer sig på en robot, hvor de forskellige kriterier for at ansøge er opsat. Robotten foretager opslag i kommunens systemer for at verificere borgernes oplysninger i ansøgningen og fordeler derefter ansøgerne til en forening, hvor de opfylder kravene. Robotten fordeler borgerne ud til foreningerne alt efter, hvor mange julehjælpspakker, der er stillet til rådighed det enkelte sted. Når tidsfristen for ansøgninger er nået, sendes listerne med borgernes navne til de enkelte foreninger, som derefter kontakter borgeren og uddeler hjælpen.

## **Bilag**

Oplæg om Julehjælp

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## **Punkt 13: Status for indsatsen "Fodbold for fremtiden"**

21/27292

### **Resumé**

Ungecenter Kolding har gennemført et pilotprojekt, kaldet "Fodbold for fremtiden".

Målet var at hjælpe unge på uddannelseshjælp i gang med job eller uddannelse gennem en indsats, hvor de unge får træning, kurser og indgår i et fællesskab.

I pilotprojektet fik 28 unge et forløb på et fodboldhold. De unges beskæftigelsesaktiviteter blev flyttet ud i fodboldklubben. Erfaringerne fra projektet er gode, og derfor har Ungeområdet valgt at fortsætte tilbuddet i en ny form.

Den første projektperiode sluttede ultimo september 2022. Projektet blev gennemført i samarbejde mellem Ungeområdet, Fritidsområdet, DBU og Kolding IF.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen omkring "Fodbold for fremtiden" til efterretning.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

Nogle unge i Kolding har brug for en ekstra støtte for at finde motivation og troen på, at de kan tage en uddannelse eller få et job. Det gælder både for nogle af de uddannelsesparate unge, de aktivitetsparate unge og unge i ressourceforløb.

I dag tilbydes disse unge forskellige indsatser - herunder bevægelsesaktiviteter som cykelprojekterne med Løkkefonden og projektet "Mening og Mestring på Tværs". Det har Kolding haft gode erfaringer med, da blandingen af motion, personlig udvikling, holdånd og uddannelsesfokus kan hjælpe nogle af de unge godt videre i livet.

Det stemmer godt overens med Ungepolitikken, som betoner vigtigheden i at opbygge de unges netværk og tilbyde dem indsatser, som giver mening for dem på vejen mod uddannelse eller job.

Senest har Ungecenter Kolding samarbejdet med Fritidsområdet, DBU og Kolding-IF om projektet "Fodbold for fremtiden", som er støttet af Velfærdsalliancen.

#### *Erfaringer med projektet*

Kolding Kommune afsluttede første pilotprojekt den 30. september 2022 og erfaringerne herfra er gode. 15 ud af 28 unge er efter forløbet kommet i job, uddannelse eller i lære. Derudover er 2 tilmeldt uddannelse og fortsætter indtil uddannelsesstart på holdet med henblik på fastholdelse.

Det er særligt unge med psykiske udfordringer som angst, depression eller ensomhed, der har glæde af forløbet.

#### *Fortsættelse med hold 2*

Med udgangspunkt i disse erfaringer har Ungecenter Kolding valgt at fortsætte indsatsen med "Fodbold for fremtiden 2" efter pilotperiodens udløb ultimo september 2022. Ved at påbegynde "Fodbold for fremtiden 2" umiddelbart efter "Fodbold for fremtiden 1", kan de unge, som var startet på holdet tæt på projektets afslutning, fastholdes i tilbuddet.

I "Fodbold for fremtiden 2" vil målgruppen blive udvidet, således at også unge på ressourceforløb kan blive inkluderet, såfremt de kan profitere af tilbuddet.

Der bliver plads til 25-30 unge på "Fodbold for fremtiden 2". Det vil blive en blanding af aktivitetsparate og uddannelsesparate unge samt et ukendt antal unge i ressourceforløb. Deltagerne vil være af begge køn.

Holdet bliver trænet af en træner fra Kolding IF to gange om ugen. Det giver de unge struktur på hverdagen, motion og et fællesskab at møde op til. Indsatserne vil foregå i dagtimerne.

Derudover vil Ungecenter Kolding tilknytte to faste jobkonsulenter til holdet. Jobkonsulenterne vil deltage i træningen og vil både fungere som jobkonsulenter og mentorer for de unge. Alle de beskæftigelsesrettede aktiviteter flyttes ud i fodboldklubben. I rammerne af fodboldklubben vil de unge få besøg fra virksomheder, få sparring på jobsøgning, CV, uddannelsesvejledning m.v.

Under forløbet vil deltagerne få mulighed for at tage træner- og dommerkurser, så nogle af dem efterfølgende kan blive frivillige i de lokale fodboldklubber.

Hele forløbet varer op til 26 uger. Hvis nogle af de unge kommer i gang med uddannelse eller arbejde i mellemtiden, kan de træde ud af holdet. De kan også fortsætte på holdet som en fastholdelsesindsats og som inspiration for holdkammeraterne.

#### *Økonomi*

Ungecenter Kolding tilknytter to jobkonsulenter, som deler indsatsen 50/50 i de seks måneder, indsatsen varer. Indsatsen ligger således inden for de eksisterende timer.

Derudover vil indsatsen koste Kolding Kommune kr. 50.000 til DBU's deltagelse og kr. 55.000 til Kolding IF for træner, lokation og inddragelse af de unge i foreningslivet. Dertil kommer indkøb af tøjpakker og forplejning.

"Fodbold for fremtiden 2" finansieres inden for Ungecentrets eksisterende ramme.

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## **Punkt 14: Orientering om samarbejdsaftaler - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18)**

20/35176

### **Resumé**

En del af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til foreninger, som har en samarbejdsaftale med Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Kolding Kommune.

I denne sag skal Social og Arbejdsmarked orienteres om de samarbejdsaftaler, der er indgået med:

- Café Paraplyen
- Folkekøkkenet
- Café Mødestedet i Vamdrup
- TUBA
- Kolding Selvhjælp

Konsulent, Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

En del af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til foreninger, som har en samarbejdsaftale med Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Kolding Kommune.

Da udvalget den 11. oktober 2022 fordelte støtte til frivilligt socialt arbejde for 2023, tildelte de samlet kr. 5.755.813 til foreninger med samarbejdsaftaler for en etårig periode. I alt er der for 2023 samarbejdsaftaler med 5 foreninger. Der følger her en kort præsentation af de fem samarbejdsaftaler med formål, målgruppe og tilskud i 2023.

#### *Café Paraplyen Kolding*

##### **Formål:**

Café Paraplyens formål er at skabe et frirum i caféen i et alkoholfrit miljø, hvor der er plads og tid til samtaler, nærhed og omsorg eller hvor man bare kan være.

Her arbejdes med;

- at give positive oplevelser til den enkelte,
- at give mulighed for at skabe nye sociale netværk gennem tilbud om deltagelse i forskellige aktiviteter og gennem mulighed for deltagelse i arbejdsfællesskabet i caféen,
- at give mulighed for at udvikle og opbygge den enkeltes personlige selvværd gennem mødet med medmennesker, der ser og opfatter cafégæsten og den frivillige, som et ligeværdigt medmenneske, der har en rolle i fællesskabet.

Café Paraplyen er en selvejende institution og åbnede i december 1991. Caféen er placeret i centrum af Kolding på adressen Adelgade 10.

**Målgruppe:**

Mennesker med et lille socialt netværk, ensomme med psykiske eller fysiske vanskeligheder, og mennesker med nuværende eller tidligere misbrug af forskellig art.

**Tilskud:**

Café Paraplyen modtager i 2023 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på kr. 1.559.250.

*Folkekøkkenet*

**Formål:**

Folkekøkkenets formål er at skabe trygge rammer og aktiviteter, som kan føre til flere muligheder for mennesker. At skabe et værested, hvor mennesker føler sig mødt, set og hørt, og er en del af et fællesskab med fokus på de basale behov, egen omsorg og sundhed.

At skabe et frirum, som ligger så tæt på samfundets sociale normer, som muligt.

Via dette inkluderende frirum med input fra *den ydre verden*, er det formålet at understøtte og motivere den enkelte i at bevæge sig fra en selvopfattelse af marginalisering og eksklusion af det omkringliggende samfund og/eller stagnation. Dette via en opbygning og udvikling af den enkeltes selvværd over i en aktiv udvikling af egne selvhjælpsstrategier og dermed øge den daglige trivsel og forbedre dennes livsbetingelser.

Folkekøkkenet arbejder desuden på at være et samlingssted, netværk og arbejdsplads for en bred sammensat kreds af frivillige medarbejdere på omkring 25-30 personer. Idéen hermed er at fastholde de frivillige i en arbejds- og netværksfunktion.

Folkekøkkenet åbnede i 1994 og blev i 2020 lagt sammen med Regnbuen, som var et kommunalt værested for aktive misbrugere. Caféen er placeret på adressen Haderslevvej 47 i Kolding.

**Målgruppe:**

Primært aktive og passive misbrugere, som spænder bredt fra mennesker, hvor meget få er på eller tæt på arbejdsmarkedet, men med få sociale relationer, til ensomme mennesker med middelsvære til svære psykiske problemer/diagnoser.

Mange lever fra dag til dag med ringe selvopfattelse og med stor mistillid til omverdenen, som de har trukket sig fra. Der er mennesker, som er funktionelle hjemløse eller hjemløse samt mennesker med 2. etnisk herkomst, hvor der, ud over misbrug mv., ses sproglige og kulturelle udfordringer.

**Tilskud:**

Folkekøkkenet modtager i 2023 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på kr. 2.905.263.

*Café Mødestedet, Vamdrup*

**Formål:**

Café Paraplyens formål er at drive et mødested – en café, hvor mennesker kan mødes med ligesindede og frivillige, og hvor mennesker kan få et socialt netværk og nogle at snakke med. Der arrangeres bankospil og søndagsmiddage, dog primært i vinterhalvåret.

Café Mødestedet i Vamdrup har været placeret i centrum af Vamdrup på adressen Jernbanegade 3 siden 1996. Værestedet åbnede oprindeligt under navnet A-ringen i 1993 i Nygade og senere Nørregade.

**Målgruppe:**

Ensomme og socialt udsatte, misbrugere samt tidligere misbrugere, der ikke har det store sociale netværk. Der er pt. ingen af dem, som kommer i caféen, der er i afvænnings-/antabusbehandling.

**Tilskud:**

Café Mødestedet i Vamdrup modtager i 2023 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på kr. 89.000.

*TUBA, Kolding*

**Formål:**

TUBA yder terapi og rådgivning enten som et individuelt samtaleforløb eller som et gruppeterapeutisk forløb, som kan sikre trivsel på vigtige livsområder og støtte de unge i at komme godt videre fra en opvækst med misbrug i familien. Derudover gives online tilbud via hjemmeside, chatrådgivning, skoletjeneste, hvor der undervises i emnet, oplæg om emnet på uddannelsessteder, oplæg til fagpersoner, brevkasse samt ung-til-ung-forum. Indimellem afholdes der også

aftenarrangementer med emner og udfordringer, som optager de unge.

TUBA er en landsdækkende forening, som har en lokal forening i Kolding og er beliggende på adressen Ny Vestergade 3.

Målgruppe:

Unge mellem 25-35 år fra familier præget af rusmiddelproblemer, hvor en eller begge forældre har et alkoholproblem eller anden rusmiddel problematik. Hyppige senfølger for de unge er depression, angst, PTSD-lignende symptomer, lavt selvværd, selvskaide, drop-out fra job og uddannelse, usikkerhed i intime relationer og i egen forælderrolle. Flere af de unge har oplevet fysisk vold eller trusler om vold, psykisk vold, udsat for seksuelle krænkelse i barndommen eller oplevet selvmordstrusler eller selvmordsforsøg fra forældre.

Tilskud:

TUBA, Kolding modtager i 2023 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på kr. 335.000.

*Kolding Selvhjælp*

Formål:

Kolding Selvhjælp yder "hjælp til selvhjælp" med borgeren i centrum. Der tilbydes meningsfulde relationer og fællesskaber bl.a. i form af individuelle samtaler, støtte for voksne med senfølger efter seksuelle overgreb, "Lær at Tackle" for mennesker - både unge, voksne eller pårørende - med angst og depression, åbent kontor og kaffe på kanden, selvhjælpsgrupper, motionsvenner, læsegruppe, "kom videre mand", "naturkræfter", aflastning for pårørende, frivillig mentorstøtte for unge, skilsmissegruppe, bisidderfunktion, "Hemingway Club2" med socialt samvær og udflugter for mænd over 60 år.

Derudover varetager Kolding Selvhjælp lokaleudlån til ca. 30 sociale foreninger.

Pr. 1.10.2023 overgår Kolding Selvhjælp til et Frivilligcenter. Et frivilligcenter er en selvejende institution eller frivillig forening, som har til formål at støtte, synliggøre, udvikle og fremme det lokale frivillige sociale arbejde og foreningsliv, som har et socialt sigte. Med omdannelsen til et frivilligcenter vil Kolding Selvhjælp kunne løfte flere og bredere opgaver, relateret til frivillighed og fællesskaber, end de gør i dag.

Kolding Selvhjælp er placeret på adressen Banegårdspladsen 2, 2. sal i Kolding.

Målgruppe:

Mennesker, der ønsker hjælp til at tage ansvar for sit liv/og eller indgå i sociale sammenhænge. Sårbare borgere i Kolding Kommune.

Tilskud:

Kolding Selvhjælp modtager i 2023 et tilskud til frivilligt socialt arbejde på kr. 867.300.

Samarbejdsaftalerne samt et tillæg til samarbejdsaftale for Kolding Selvhjælp vedlægges som bilag.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale Folkekøkkenet 2021

Samarbejdsaftale Café Paraplyen

Samarbejdsaftale med Cafe Mødestedet 2021

Samarbejdsaftale med TUBA 2020

Samarbejdsaftale med Kolding Selvhjælp 2021

Tillæg til samarbejdsaftale med Selvhjælp Kolding pr. 1.10.2021

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## **Punkt 15: Praksis for håndtering af klagesager på socialområdet**

22/35311

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked behandlede på udvalgsrådet i september 2022 de tre danmarkskort, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet for 2021.

De tre danmarkskort viser Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for social-, børne- og voksenhandicapområdet i klagesager, som er afgjort af Ankestyrelsen i 2021.

Af danmarkskortene fremgår, at Ankestyrelsen på det sociale område i 2021 vedrørende Kolding Kommune, har afgjort 64 klager om hjælp efter serviceloven.

På udvalgsrådet i september 2022 blev forvaltningen anmodet om at redegøre for myndighedsafdelingernes praksis i forbindelse med den sagsbehandling, der foregår, når der træffes afgørelser, som borgerne kan påklage til Ankestyrelsen.

I dette dagsordenspunkt orienteres om de juridiske rammer, der gælder i forbindelse med at der skal træffes afgørelser. På mødet vil centerleder for Voksenrådgivningen, Kathrine Fjelstrup, og centerleder for Socialfagligt Center, Dorthe Hedensted Nexø, give en uddybende orientering om, hvordan de to afdelinger i praksis tilrettelægger sagsbehandlingen, så borgerne inddrages, hjælpes og guides bedst muligt i sager, hvor der skal træffes afgørelser, som kan påklages til Ankestyrelsen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked  
Handicaprådet (orientering)

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

### **Beslutning Handicaprådet den 08-12-2022**

Punktet udsættes til næste møde.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

Birgitte Munk Grunnet

Folmer Krogh

### **Sagsfremstilling**

I Social- og Arbejdsmarkedetsforvaltningen træffes hvert år en række afgørelser, som borgerne kan klage over. Ankestyrelsen er klagemyndighed på socialområdet og træffer afgørelser i klagesager.

Social- og Ældreministeriet offentliggør hvert år danmarkskortene, som indeholder Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser på socialområdet. Danmarkskortene indeholder en statistik over udfaldet af de enkelte kommuners klagesager på socialområdet. Af danmarkskortene fremgår, at Ankestyrelsen på det sociale område i 2021 vedrørende Kolding Kommune, har afgjort 64 klager om hjælp efter serviceloven.

Der træffes i kommunerne en række afgørelser, som borgerne ikke påklager til Ankestyrelsen.

En afgørelse er en beslutning, der fx fastslår,

- om borgeren har ret eller ikke ret til at få tildelt en ydelse,
- at den ydelse, som borgeren allerede får, ændres i omfang eller til en anden type ydelse, eller
- at den hjælp, som borgeren allerede får, helt ophører.

Når der træffes afgørelser skal forvaltningslovens sagsbehandlingsregler følges. Det er særligt reglerne om partshøring, begrundelse og klagevejledning, som er relevante. Nedenfor redegøres derfor for forvaltningslovens regler om partshøring, begrundelse og klagevejledning.

#### *Partshøring*

Partshøring betyder, at borgeren, som er part i sagen, får mulighed for at se dokumenter i sagen, som borgeren ikke forventes at kende indholdet af, eller som borgeren ikke er bekendt med indgår i sagen.

Ved partshøring får borgeren mulighed for at kende til de oplysninger, der er i sagen, og kommentere på oplysninger, inden der træffes en afgørelse.

Det fremgår af § 19 i forvaltningsloven, at der skal partshøres, hvis;

- der er oplysninger i sagen, som er til ugunst for parten og er af væsentlig betydning for sagen, og
- der er oplysninger om faktiske omstændigheder, som borgeren ikke er bekendt med indgår i sagen.

Partshøring foretages lige inden der træffes en afgørelse i sagen. Parten har mulighed for at komme med en udtalelse inden der træffes afgørelse i sagen. Baggrunden for partshøring er, at parten bliver inddraget, og at myndighederne får det bedst mulige oplysningsgrundlag, og at myndighedernes afgørelser derved træffes på det bedst mulige grundlag.

#### *Begrundelse*

Efter endt sagsbehandling og partshøring skal afdelingen foretage en faglig vurdering af, hvilken afgørelse der skal træffes. Afgørelsen skal meddeles borgeren.

De afgørelser, der træffes i afdelingerne i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, skal begrundes, og begrundelsen skal fremgå af afgørelsen. I begrundelsen skal borgeren have en forklaring på, hvorfor kommunen er kommet frem til resultatet af afgørelsen. Det er dog kun afgørelser, der er bebyrdende for borgeren, som skal begrundes.

Kravet om begrundelse giver en øget sikkerhed for, at afgørelsen er rigtig, og at grundlaget for afgørelsen er sagligt og fyldestgørende. Desuden kan en begrundelse hjælpe borgeren til bedre at forstå afgørelsen. Endelig giver en begrundelse borgeren et grundlag for at tage stilling til, om afgørelsen skal påklages.

#### *Klagevejledning*

Når der kan klages over en skriftlig afgørelse, skal kommunen give borgeren vejledning om muligheden for at klage. Der skal dog ikke gives klagevejledning, hvis afgørelsen har givet borgeren fuldt ud medhold. Formålet med klagevejledning er, at borgeren, for at kunne udnytte sin klagemulighed, skal kende til klage reglerne.

Det skal af klagevejledningen fremgå, hvordan borgeren kan klage, hvornår klagefristen udløber og hvem der kan klages til. En klage kan indgives mundtligt eller skriftligt. Klagevejledningen skal gives skriftligt og samtidig med selve afgørelsen.

#### *Princippet om dialog mellem borger og kommunen*

Reglerne i forvaltningsloven om partshøring, begrundelse og klagevejledning suppleres af § 4 i retssikkerhedsloven. Det fremgår af denne bestemmelse, at borgeren skal have mulighed for at medvirke ved behandlingen af sin sag, og at kommunalbestyrelsen skal tilrettelægge behandlingen af sagerne på en sådan måde, at borgeren kan udnytte denne mulighed. Reglen i § 4 er udtryk for et generelt princip om dialog mellem myndighed og borger i forbindelse med at der skal træffes afgørelser.

På mødet vil centerleder for Voksenrådgivningen, Kathrine Fjelstrup, og centerleder for Socialfagligt Center, Dorthe Hedensted Nexø, give en uddybende orientering om, hvordan princippet om borgerens medvirken og medindflydelse udmøntes i praksis i form af dialog samt en åben og gennemsækelig beslutningsproces, hvor der er fokus på borgerkontakten.

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

# Punkt 16: Orientering om aftale om ny hovedlov

22/35839

## Resumé

Et stort flertal af Folketingets partier indgik i 2018 en aftale om en ny hovedlov. Ifølge aftalen skal hovedloven gøre op med silotænkning i kommunerne, og loven skal skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov. Formålet er ifølge aftalen, at flere borgere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Den 7. juni 2022 offentliggjorde aftalepartierne en aftale om udmøntning af loven. Her fremgår det, at loven træder i kraft 1. juli 2023, hvorefter kommunerne har mulighed for at anvende loven. I juli 2025 vil kommunerne være forpligtede til at anvende loven.

Formålet med denne sag er at orientere udvalget om indholdet i aftalen om den nye hovedlov og den betydning, hovedloven får for Kolding Kommune.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orientering tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

## Sagsfremstilling

Aftalen fra 2018 indeholder ti principper for hovedloven:

- En målgruppe med flere udfordringer (voksne med komplekse/sammensatte problemer)
- Borgerens samtykke (borgeren kan alene ved samtykke blive omfattet af loven)
- En sammenhængende udredning
- Sammenhæng for hele familien
- En samlet afgørelse om indsatser (på tværs af fagområder)
- Enkel klageadgang
- Kommunal forpligtelse til at tilbyde indsatsen indføres på to år
- Kommunen vælger selv organisering
- Implementeringsstøtte
- Evaluering

I aftaleteksten fra 2022 beskriver aftalepartierne, hvordan de ti principper skal udmøntes samt hvornår og hvordan loven træder i kraft.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag. På udvalgs mødet præsenteres hovedlinjerne i aftalen og hvad hovedloven kommer til at betyde for Kolding Kommune.

## Bilag

Aftaletekst hovedloven 2022.pdf

Oplæg om den nye hovedlov

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

# Punkt 17: Udpegning af nye medlemmer til Kolding Uddannelsesråd

22/5866

## Resumé

Udpegning af nye medlemmer til Kolding Uddannelsesråd.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender forvaltningens indstilling til to nye medlemmer af Kolding Uddannelsesråd.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked godkendte forvaltningens indstilling til to nye medlemmer af Kolding Uddannelsesråd.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

## Sagsfremstilling

Kolding Uddannelsesråd har til formål at rådgive Kolding Kommune i alle sager vedrørende planlægning af og kommunal bistand til uddannelsesinstitutionernes etablering, drift og udvikling i Kolding Kommune.

Rådet er et rådgivende organ med reference til Social og Arbejdsmarked, og det er sammensat af et bredt udsnit af repræsentanter fra de forskellige uddannelsesinstitutioner i Kolding og elever og studerende fra forskellige skoler.

Den tidligere repræsentant fra Syddansk Universitet (SDU) ønsker at træde ud af rådet og i stedet indstilles formand for Studenterforeningen på SDU, Kasper Hansen, til nyt medlem.

Ligeledes ønsker Business Koldings medlem af rådet, Tove Lykke Gæmelke, at udtræde og overlade pladsen til Morten Bjørn Hansen, også fra Business Kolding.

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## **Punkt 18: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

21/20861

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Deltagelse i aktiviteter godkendt.

#### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2022 - Social og Arbejdsmarked

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

# Punkt 19: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

21/20861

## Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Opgradering af socialfaglig metode og begreber i fagsystem på social- og handicapområdet (VUM 2.0)
- Jul i fællesskab
- Ny lokalisering af værestedet Space og Styrket Ungeindsats

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### Fraværende:

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

## Bilag

VUM 2.0 og Dokumentationsstrategien.pdf

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## **Punkt 20: Orientering fra formanden**

21/20861

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-12-2022**

Social og Arbejdsmarked tog orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Iben Lehmann Rasmussen

Søren Rasmussen

**Fraværende** Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen

## **Punkt 21: Underskriftsark**

21/20861

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkendt”.

**Fraværende** Søren Rasmussen, Iben Lehmann Rasmussen