

REFERAT Senior d. 06-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 13:00

Mødested Teglgårdsparken og KUC

Mødedeltagere Søren Rasmussen, Birgitte Kragh, Poul Fremmelev, Folmer
Krogh, Villy Søvndal, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen

Indholdsfortegnelse

Rundvisning på Teglgårdsparken.....	3
Analyse af de brugerstyrede huse.....	4
Plejehjemmet Dorotheas Have - status på udbudsproces.....	7
Engangsløntillæg ifbm. øget arbejdstid for plejepersonale.....	9
Fritvalgspriser for madservice pr. 1. februar 2024.....	13
Udkast til sundhedspolitik.....	15
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	19
Orientering fra formanden.....	20
Orientering fra Seniorområdet.....	21
Underskriftsark.....	22

Rundvisning på Teglgårdsparken

RESUMÉ

Rundvisning på Teglgårdsparken ved plejehjemsleder Jette Samuelson.

Sagen behandles i

Senior

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Analyse af de brugerstyrede huse

RESUMÉ

Aktivitetskonsulenterne på seniorområdet foretog fra januar til juni 2023 en undersøgelse af de brugerstyrede huse i Kolding Kommune. Undersøgelsen har til formål at afdække hvordan og hvor meget de brugerstyrede huse anvendes i Kolding Kommune.

Undersøgelsens resultater er opsummeret nedenfor og fremgår mere udførligt i den vedhæftede rapport.

Sagen behandles i

Senior

Ældrerådet (orientering)

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Sagen blev drøftet. Udvalget gav input til det videre analysearbejde.

På baggrund af de resultater, der blev præsenteret på mødet, anbefaler Søren Rasmussen (O) og Birgitte Kragh (V), at det videre arbejde med henblik på at nedlægge de Brugerstyrede Huse indstilles.

Sagsfremstilling

Fra januar til juni 2023 foretog aktivitetskonsulenterne en undersøgelse af 19 af de 20 brugerstyrede huse i Kolding Kommune (Munkensdam brugerstyrede hus var ikke med, da det primært bruges af plejehjemmets beboere).

Undersøgelsen bestod af et spørgeskema, der blev besvaret af 924 brugere (svarprocent på 40,9 %). Undersøgelsen afdækker f.eks. hvor ofte brugerne benytter de brugerstyrede huse, hvad de brugerstyrede huse anvendes til, og hvilke andre aktivitetsmuligheder der er for seniorer i lokalområdet.

Undersøgelsen viser blandt andet, at:

- de 19 brugerstyrede huse har 2.259 faste brugere
- der er ca. 100.000 besøg om året i husene
- 47 % af brugerne benytter husene én gang ugentligt
- 34 % af brugerne benytter husene flere gange
- 17 % af brugerne benytter flere brugerstyrede huse
- 49 % af brugerne har benyttet deres brugerstyrede hus i mere end 7 år
- de mest populære aktiviteter er motion, hygge, spil, banko og fællesarrangementer
- Kolding Kommune ejer 13 af de 19 bygninger, 5 bygninger lejes ved boligforeninger og 1 brugerstyret hus er ved at blive etableret i et selvejende aktivitetshus
- 3 af de brugerstyrede huse er beliggende på plejehjem/midlertidige pladser
- I 12 af husene benytter hjemmehjælpen og dagplejere lokalerne
- I 13 af husene benytter andre foreninger fra lokalområdet husene
- I 4 af husene findes træningslokale, hvor borgere kan selvtræne
- I 5 af husene findes der kommunale cafeteriaer
- 67 % af brugerne er kvinder
- 78 % af brugerne er 70-89 år
- 59 % af brugerne benytter også andre foreningstilbud end de brugerstyrede huse
- Halvdelen transporterer sig til det brugerstyrede hus i egen bil, eller kører med andre. Halvdelen går, cykler eller benytter bus
- 50-70 % svarer, at de benytter et brugerstyret hus for at mødes med nogle de kender, for at have et godt fællesskab, og for at deltage i spændende aktiviteter
- 30 % svarer, at faste aftaler er vigtige for at undgå at blive ensomme.

Det er forskelligt, hvor meget de enkelte brugerstyrede huse anvendes i løbet af dagen. Generelt er det dog i hverdagene i tidsrummet kl. 9-16, at husene anvendes mest, både af brugerråd, andre foreninger og f.eks. dagplejen og andre aktører. Enkelte aktiviteter foregår senere på dagen, f.eks. madlavning og festlige arrangementer.

På udvalgmødet uddybes undersøgelsens resultater af aktivitetskonsulenterne Maria Treumer Nedobrowsky og Tina Løngren Reher og chef for plejehjem, aktivitet, køkken og demensområdet, Gitte Meyer.

Undersøgelsens resultater fremgår af rapport, der er fremsendt den 19. januar 2024.

Undersøgelsen af de brugerstyrede huse skal ses i tæt sammenhæng med budgetnote 3 og budgetnote 18 i Kolding Kommunes budget, der handler om bæredygtige kvadratmeter i de brugerstyrede huse på seniorområdet og i Kolding Kommunes bygninger generelt.

Plejehjemmet Dorotheas Have - status på udbudsproces

RESUMÉ

Plejehjemmet Dorotheas Have, som ejes af ALFABO, åbner i foråret 2027 med 70 plejeboliger og 55 daghjemspladser til borgere med demens. Udbudsprocessen er iværksat.

På udvalgmødet giver projektleder Camilla Toft Waldstrøm en status på udbudsprocessen og det videre arbejde frem mod forventet ibrugtagning af Dorotheas Have i foråret 2027.

Sagen behandles i

Senior

Ældrerådet (orientering)

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Dorotheas Have bliver et plejehjem og et aktivitetstilbud for borgere med demens. Det kommer til at ligge i boligområdet Munkebo og som nabo til Munkevænget skole. Dorotheas Have får plads til 70 plejhjemsbeboere og 55 aktivitetspladser til borgere med demens. Plejehjemmet forventes at stå klar til indflytning i foråret 2027.

Byggeriet er en totalentreprise med indbygget arkitektkonkurrence, hvor boligforeningen ALFABO er bygherre. Udbudsmaterialet er resultatet af et tæt samarbejde mellem By- og Udviklingsforvaltningen, Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen og ALFABO.

Projektet er nu i udbudsfasen, hvor byderne kommer med deres forslag til, hvordan Dorotheas Have skal bygges. I udbuddet er der fokus på, hvordan de fysiske rammer bedst mulig understøtter visionen om at Dorotheas Have rummer beboernes og brugernes forskellige liv og

livshistorier, og at Dorotheas Have skal være en værdifuld del af det omkringliggende samfund.

Byderne i udbudsprocessen skal f.eks. komme med bud på, hvordan bygningen kan understøtte et godt liv med en demenssygdom, hvordan madlavningen og måltidsoplevelsen kan komme tæt på beboerne, og hvordan beboerne kan inddrages i hverdagens aktiviteter.

I bilaget fremgår funktionsbeskrivelsen for udbuddet, hvor de krav/ funktioner som byggeriet skal understøtte er beskrevet mere detaljeret.

Engangsløntillæg ifbm. øget arbejdstid for plejepersonale

RESUMÉ

På baggrund af anmodning den 10. oktober 2023 fra formanden for det politiske udvalg Senior, Søren Rasmussen (O), drøftede Senior den 7. november 2023 Bornholms Regionskommunes erfaringer med at udbetale et engangstillæg på 6.500 kr. til det plejepersonale på seniorområdet, der gik op i tid i minimum 3 måneder.

Senior besluttede den 7. november 2023, at forvaltningen beskriver forslaget nærmere, og fremlægger det til fornyet drøftelse i udvalget Senior.

Forvaltningen har i januar 2024 haft en dialog med Bornholms Regionskommune. Dialogen har drejet sig om vurderingen af, om udbetalingen af engangstillægget har haft en konkret og mærkbar effekt på antallet af medarbejdere på plejeområdet, der er gået op i ugentlig arbejdstid, og er forblevet oppe i tid. Tal pr. 31. december 2023 viser, at:

- Fra januar 2022 til december 2023 er antallet af medarbejdere på plejeområdet på fuld tid steget fra 103 personer til 162 personer.
- Af de 328 personer, der i 2022 er gået op i tid i forbindelse med engangsløntillægget, er 176 pr. 31. december 2023 gået ned i tid igen.
- Der er i Bornholms Regionskommune iværksat flere tiltag for at få plejepersonalet op i tid, og det er derfor vanskeligt at isolere effekten af engangstillægget.

Økonomi og Strategi godkendte den 22. januar 2024 rapporten "Det gode Arbejdsliv". På baggrund af interview med medarbejdere anføres heri, at afstand til arbejde og indflydelse på arbejdet er vigtigere forhold end løn, når medarbejdere vælger arbejde i Kolding Kommune. I rapporten oplistes samtidig en række anbefalinger til direktionens videre arbejde, herunder "*... fokus på, hvordan man kan få flere medarbejdere fra velfærdsområderne op i tid. De faglige organisationer og MED-udvalgene skal inddrages i arbejdet*".

Det foreslås derfor, at spørgsmålet om engangstillæg til plejepersonalet, og hvad løn betyder for plejepersonalets motivation til at gå op i tid, behandles i regi af direktionens arbejde i 2024 med at realisere ovenstående anbefaling.

Sagen behandles i

Senior

Økonomi og Strategi.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes,

at Senior indstiller til Økonomi og Strategi, at spørgsmålet om løns betydning i forhold til plejepersonalets motivation til at gå op i tid, afdækkes nærmere i forbindelse med direktionens realisering af anbefalingerne i rapporten om "Det Gode Arbejdsliv".

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Ad 1. at - Sagen blev drøftet.

Ad 2. at – Godkendt.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune indførte i sommeren 2022 en ordning, hvor plejepersonale, der gik op i tid, eller i forvejen var på fuld tid, fik et engangsbeløb på 6.500 kr. (udgiften for Bornholms Regionskommune var 7.600 kr. inkl. pension og andre arbejdsgiverudgifter). Engangsbeløbet blev udbetalt til plejepersonale i hjemmehjælpen, på plejehjem eller i andre borgernære driftsfunktioner i ældreplejen. Alle faggrupper inden for plejeområdet var omfattet, dvs. både SSA, SSH og relaterede faggrupper, f.eks. plejhjemsassistenter. Ufaglært plejepersonale og sygeplejersker var ikke omfattet af ordningen.

Bornholms Regionskommune udbetalte 2,1 mio. kr. i engangstillæg til medarbejdere, der gik op i tid, eller var på fuld tid i forvejen. Beløbet kom fra overførte midler fra budget 2021, og ikke forbrugte midler fra Puljen til Bedre Bemanding fra Socialstyrelsen. Finansieringen var således ikke varig. Engangsbeløbet er derfor alene udbetalt i 2022. Baseret på erfaringerne fra Bornholms Regionskommune vurderes indførelsen af et engangstillæg på 6.500 kr. pr. medarbejder til fastansat plejepersonale på ældreområdet, der vil gå op i tid, eller som i forvejen er på fuld tid, at koste 4,9 mio. kr. i Kolding Kommune.

Udover engangsudgiften på 4,9 mio. kr. kan der være afledte økonomiske konsekvenser afhængigt af, hvordan det øgede antal timer forvaltes. Generelt er den afledte økonomiske konsekvens vanskelig at fastslå, og afhænger af en række konkrete forhold, f.eks.:

- Skal medarbejdernes øgede timetal give mere tid til opgaverne (som italesat i Bornholms Regionskommune), eller skal arbejdsmængden/indsatserne stige tilsvarende?
- Skal medarbejderne arbejde længere pr. dag, eller skal den øgede arbejdstid breddes ud over et øget antal arbejdsdage, herunder mere weekendarbejde?
- Vil der kunne opnås en effektiv vagtplanlægning, hvis flere medarbejdere er på fuld tid?
- Kan plejepersonalets arbejde fordeles jævnt over dagen?

Ovenstående kan f.eks. betyde, at hjælpen til borgerne fordeles mere ud over dagen. Eksempelvis at der planlægges mere hjælp sen formiddag/henover middagstimerne, der traditionelt er en stille periode på dagen. Alternativt at medarbejdere, der går op i tid, ikke arbejder længere tid pr. dag, men arbejder flere dage. Flere medarbejdere på fuld tid kan derfor, såfremt driften ikke tilpasses, give udfordringer i forhold til en effektiv vagtplanlægning.

Som skitseret ovenfor kan der, udover engangsbeløbet på 4,9. mio. kr., være visse afledte økonomiske konsekvenser ved at indføre et engangstillæg til plejepersonalet. Det kan desuden være vanskeligt at sammenligne Bornholms Regionskommune med Kolding Kommune. Spørgsmålet om hvad løn betyder i forhold til motivationen til at gå op i tid, kan derfor med fordel belyses nærmere i Kolding Kommune.

Bornholms Regionskommune har ikke oplevet at udbetalingen af et engangstillæg til plejepersonalet har afstedkommet øget lønpres fra f.eks. sygeplejersker i de ordinære overenskomstforhandlinger i 2022/2023. Bornholms Regionskommune har oplevet et lidt mindre lønpres end normalt i de ordinære overenskomstforhandlinger på SOSU-området i 2022/2023, hvilket antageligt kan skyldes udbetalingen af det ekstraordinære engangstillæg i sommeren 2022.

Af ovenstående grunde foreslår forvaltningen, at spørgsmålet om løns betydning for plejepersonalets motivation til at gå op i tid afdækkes nærmere i forbindelse med direktionens realisering af anbefalingerne i rapporten "Det Gode Arbejdsliv".

Forvaltningen vurderer, at spørgsmål om lønforhold for en hel personalegruppe, herunder udbetaling af et engangstillæg eller iværksættelse af en undersøgelse, hører under Økonomi og Strategi.

Parallelt med ovenstående er spørgsmålet om løn, og om at få flere medarbejdere i plejesektoren op tid, et centralt element i overenskomstforhandlingerne i 2024 og udmøntningen af de 1,25 mia. kr., der er afsat i trepartsaftalen til et varigt løft af lønniveauet på SOSU-området.

Centralforvaltningens bemærkninger

HR bakker op om indstilling om at forslaget drøftes i forlængelse af passus i budgetforligets tekst og i anbefalingerne i hvidbog behandlet af Økonomi og Strategi, hvor ønsket om op i tid

er eksplicit udtrykt.

Det er HR's anbefaling, at det drøftes i møde mellem Økonomi og Strategi og Hovedudvalget den 26. februar 2024, med en særlig opmærksomhed om at værktøjet "engangsløntillæg" kan skabe en øget konkurrence mellem kommunerne om arbejdskraft. Drøftelsen bør følges af en særlig opmærksomhed, at en øget konkurrence løser formodentlig ikke problemstillingen om arbejdskraftsmangel, hvis man kigger på tværs af kommuner eller i den offentlige sektor som helhed, men kan derimod skabe en overbudsrisiko på løn kommunerne i mellem.

Fritvalgspriser for madservice pr. 1. februar 2024

RESUMÉ

Bestyrelsen for Elbokøkkenet har den 8. december 2023 godkendt nye priser gældende fra 1. februar 2024 til 31. januar 2025. Samtidig er det besluttet at ændre tidspunktet for den årlige prisregulering fra 1. april til 1. februar for bedre at tilpasse sig kommunernes budgetproces.

De nye priser fra Elbokøkkenet medfører ændrede afregningspriser til de godkendte private leverandører.

Elbokøkkenet leverer ligeledes mad til kommunens plejehjem.

Sagen behandles i

Senior

Ældrerådet (orientering)

Handicaprådet (orientering).

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at fritvalgspriser for madservice for perioden 1. februar 2024 til 31. januar 2025 indstilles til godkendelse.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Elbokøkkenet har den 8. december 2023 godkendt nye priser gældende fra 1. februar 2024 til 31. januar 2025 på baggrund af forventet regnskab for 2023. Samtidig er det besluttet at ændre tidspunktet for den årlige prisregulering fra 1. april til 1. februar for bedre at tilpasse sig kommunernes budgetproces.

Elbokøkkenets priser vedrørende madproduktionen til hjemmeboende svarer til de fritvalgspriser, som Kolding Kommune betaler de godkendte private leverandører for levering af mad til borgere, som er visiteret til madserviceordningen.

Fritvalgspriserne pr. 1. februar 2024 er beregnet på baggrund af Elbokøkkenets forventede regnskab 2023 og fremskrevet med KL's gennemsnitlige pris- og lønskøn samt Elbokøkkenets samlede antal leverancer i 2023. Prisen på udbringning er beregnet på baggrund af Kolding kommunes udgifter hertil i 2023.

Fritvalgspriser pr. 1. februar 2024 vedr. madservice fremgår af nedenstående tabel:

Beløb i kr. uden moms	Pris 01.04.2023 - 31.03.2024	Pris 01.02.2024 – 31.01.2025	Prisændring
Hovedret, almindelig	46,86	48,72	1,86
Biret, almindelig	12,33	12,82	0,49
Hovedret, diæt	61,66	64,10	2,44
Biret, diæt	18,50	19,23	0,73
Udbringning*	65,00	66,00	1,00

* En fast ugentlig pris pr. borger

Priserne for levering af bulk til plejehjem ændres tilsvarende.

Prisændringerne på mad fra Elbokøkkenet stemmer overens med budgettets P/L-fremskrivning, og forventes at kunne afholdes indenfor budgetrammen.

Udkast til sundhedspolitik

RESUMÉ

I løbet af november og december 2023 drøftede alle stående udvalg samt udvalgte råd en række indsigtskort med fokusområder til Kolding Kommunes kommende sundhedspolitik. Drøftelserne gav input til sundhedspolitikens fokusområder, og på den baggrund er der nu udarbejdet et udkast til sundhedspolitik, hvor der foreslås fire fokusområder: 1) Vi fremmer sundhed og trivsel, 2) Vi fremmer lighed i sundhed, 3) Vi fremmer børn og unges mentale trivsel og 4) Vi fremmer muligheden for at kunne selv.

Der lægges op til, at Sundhed og Fritid drøfter udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 og godkender, at udkastet sendes i høring i alle stående udvalg og i Handicaprådet og Ældrerådet.

Udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 er vedhæftet som bilag.

Sagen behandles i

Sundhed og Fritid

Kultur

Senior

Social og Arbejdsmarked

Børn og Uddannelse

Natur, Miljø og Klima

Handicapråd

Ældreråd

Plan og Teknik.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 drøftes,

at udvalget tilkendegiver, om udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 skal justeres på baggrund af drøftelsen,

at udvalget godkender, at udkast til sundhedspolitik sendes i høring i samtlige stående udvalg og udvalgte råd.

BESLUTNING SUNDHED OG FRITID DEN 30-01-2024

1. at: Sagen blev drøftet.

2. at: Udkast til Sundhedspolitik er godkendt med redaktionelle ændringer.

3. at: Godkendt at udkast til sundhedspolitik sendes i høring i samtlige stående udvalg og udvalgte råd.

BESLUTNING KULTUR DEN 05-02-2024

Kultur forslår, at udkastet til sundhedspolitik godkendes.

BESLUTNING SOCIAL OG ARBEJDSMARKED DEN 06-02-2024

Udkastet til ny sundhedspolitik blev drøftet. Der afgives ikke et høringssvar.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Udkastet til ny sundhedspolitik blev drøftet. Der afgives ikke et høringssvar.

Sagsfremstilling

Baggrund

På udvalgsrådet den 12. januar 2023 godkendte Sundhed og Fritid udvalgets politiske program, hvori det fremgår, at der skal udarbejdes en sundhedspolitik for hele Kolding Kommune.

De overordnede formål med en tværgående sundhedspolitik for Kolding Kommune er:

- At fastsætte Kolding Kommunes politiske prioriteringer og fokusområder i forhold til sundhed.
- At sætte en fælles ramme og retning for, hvordan hele kommunen vil arbejde med sundhedsområdet i de kommende år – herunder samarbejdet med relevante aktører.

Arbejdet med sundhedspolitikken er tilrettelagt som en tværgående proces, der består af flere faser. Faseplanen omfatter blandt andet en aktiv involvering af alle stående udvalg samt relevante råd i løbet af efteråret 2023, hvor udvalgene og rådene drøftede koblinger og input til sundhedspolitikken på baggrund af en række indsigtskort. Drøftelserne i de stående udvalg og udvalgte råd gav input til sundhedspolitikken fokuserende på fokusområder. Foruden den involverende proces i alle stående udvalg og udvalgte råd blev der afviklet et byrådsseminar og to dialogcafeer i forbindelse med tilblivelsen af sundhedspolitikken. Alle input er blevet samlet i første udkast af sundhedspolitikken.

På udvalgsrådet den 9. januar 2024 drøftede Sundhed og Fritid første udkast til Sundhedspolitikken og opsamlingen fra den involverende proces. Sundhedspolitikken blev efterfølgende justeret på baggrund af udvalgsmedlemmernes input.

Sundhedspolitikken form og indhold

Sundhedspolitikken anlægger et langsigtet perspektiv og gælder for perioden 2024-2032. Ambitionen med den tværgående sundhedspolitik er at formulere en fælles retning for hele kommunen, som på sigt skal manifestere sig i beslutninger og tiltag, der fremmer sundhed og trivsel, enten direkte eller indirekte. Således fungerer sundhedspolitikken som en tværgående

løftestand for alle politikområder i Kolding Kommune.

Sundhedspolitikken indledes med et politisk forord og en politisk vision efterfulgt af indledning og fokusområder inklusiv politiske pejlemærker. Udkast til sundhedspolitik 2024-2032 indeholder fire fokusområder:

1. Vi fremmer sundhed og trivsel
2. Vi fremmer lighed i sundhed
3. Vi fremmer børn og unges mentale trivsel
4. Vi fremmer muligheden for at kunne selv.

Fokusområderne er en sammenskrivning og kondensering af de temaer, der har været drøftet i forbindelse med den involverende proces omkring sundhedspolitikens tilblivelse. De fire fokusområder indeholder således samtlige fem temaer fra indsigtshortene, som de stående udvalg og udvalgte råd har forholdt sig til tidligere i processen.

Sundhedspolitikken afsluttes med en beskrivelse af, hvordan politikken skal omsættes til handling på tværs af Kolding Kommune.

Videre proces

Det foreslås, at Sundhed og Fritid godkender, at udkast til sundhedspolitikken sendes i høring efter nedenstående plan:

Kultur (5/2)

Senior (6/2)

Social og Arbejdsmarked (6/2)

Børn og Uddannelse (7/2)

Natur, Miljø og Klima (7/2)

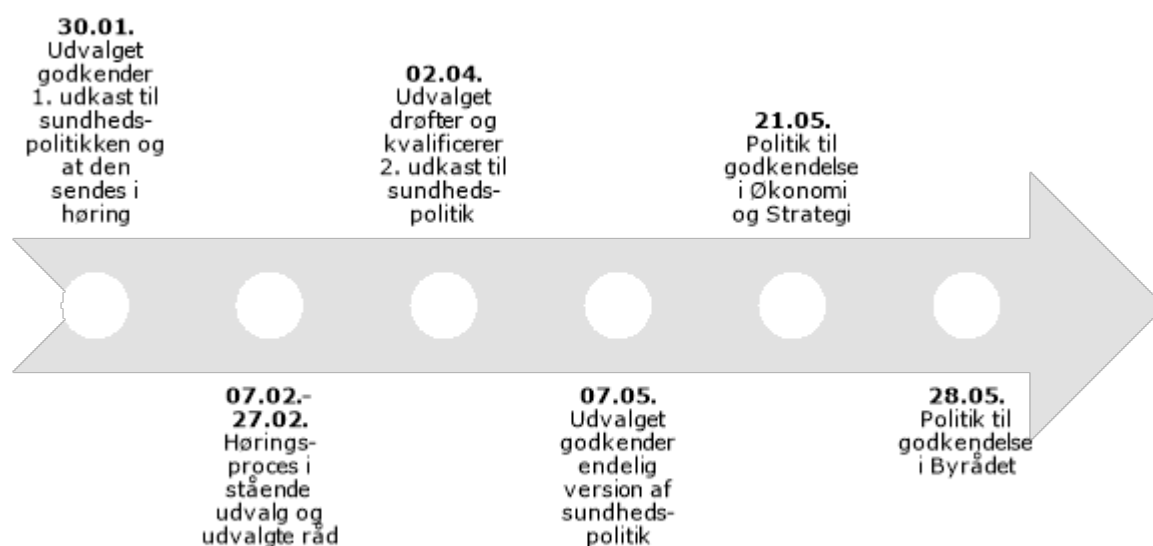
Handicapråd (8/2)

Ældreråd (15/2)

Plan og Teknik (27/2).

Sundhed og Fritid præsenteres for et revideret udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 i april 2024, og forventes at kunne godkende den endelige version af sundhedspolitikken til maj. Den endelige sundhedspolitik forventes godkendt i byrådet i slutningen af maj 2024.

Figur 1: Tidsplan for politisk behandling af sundhedspolitikken i 2024



Udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 er vedhæftet som bilag.

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

RESUMÉ

Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at Senior drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre kommunale hverv.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Ingen ekstraordinære aktiviteter, der kræver udvalgsmedlemmernes deltagelse.

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår det, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg, på grund af en protokolleret beslutning.

Ingen planlagte aktiviteter pr. dags dato.

Orientering fra formanden

RESUMÉ

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Orientering fra Seniorområdet

RESUMÉ

Orientering fra Seniorområdet, herunder:

- Lønsammenligning (aktuelle sager)
- Ufaglærte medarbejdere på Ældreområdet
- Tilsyn
- Nye medarbejdere.

Sagen behandles i

Senior.

Forslag

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING SENIOR DEN 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

Underskriftsark

RESUMÉ

Hvert deltagende udvalgsmedlem skal godkende beslutningsprotokollen ved at trykke "godkend" under punktet "underskriftsark" i First Agenda.