

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 15-05-2025

Mødedato Torsdag d. 15. maj 2025 kl. 10:30

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads 6

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Fremtidens beskæftigelsesindsats - Beskæftigelsesreform 2026-2030.....	3
International rekruttering - orientering om den fælles indsats.....	5
SammenomJOB: Justering efter evaluering.....	7
Indledende drøftelse af ændringsforslag til budget 2026 - 2029.....	10
Lærlingenetværk i Kolding - analyse og muligheder.....	11
Status for Job og Familieliv 2025.....	14
Etablering af den fremskudte modtagelse, Åben Rådgivning.....	16
Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding om døgnbehandlingsindsats til ud	18
Frivilligcenter, Frivillig Kolding - ansøgning om tilskud ifm. flytning til nye lokaler.....	20
Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2026-2029.....	23
Energiredegørelse 2024 - Socialpolitik.....	24
Årsregnskab 2024 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.....	28
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	29
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	30
Orientering fra formanden.....	31
Underskriftsside.....	32

Punkt 1: Fremtidens beskæftigelsesindsats - Beskæftigelsesreform 2026-2030

25/9306

Resumé

Et bredt politisk flertal har med en ny beskæftigelsesreform indgået aftale om forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Reformen, som udmøntes fra januar 2026 til 2030, skal skabe mere mening og værdighed i beskæftigelsesindsatsen for både borgere og medarbejdere og større frihed til kommunerne til selv at tilrettelægge en meningsfuld indsats.

På mødet vil arbejdsmarkedetschef, Maja Decovski, og økonomichef, Helle Kalmar, give en nærmere introduktion til indholdet i reformen og lægge op til de indledende drøftelser om muligheder og prioriteringer i den fremtidige beskæftigelsesindsats lokalt i Kolding.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at introduktion til beskæftigelsesreformen tages til efterretning,

at udvalget indleder overordnede drøftelser om de strategiske muligheder og prioriteringer for implementering af reformen i Kolding Kommune.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Udvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede de strategiske muligheder og prioriteringer for implementeringen af reformen i Kolding Kommune.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 fremlagde regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre deres udspil til en omfattende beskæftigelsesreform, der sætter ny retning for beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Hovedformålet med reformen er at sætte borgeren i centrum og at skabe bedre resultater i samarbejdet med borgere og virksomheder gennem en mere enkel, fleksibel og meningsfuld indsats.

Med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen følger også friere rammer og større ansvar til kommunerne til at tilrettelægge og prioritere indsatsen lokalt – med mulighed for at eksperimentere og målrette ressourcerne. Indsatsen skal fremover måles på, om den gør en reel forskel for borgerne og mindre på opfyldelse af lovgivningsmæssige proceskrav.

Reformen, som bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, indeholder 10 centrale initiativer:

- Jobcenterregimet afskaffes, større frihed til organisering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
- 9 ud af 10 sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for ”pause”
- Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
- Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
- Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
- Én indgang til virksomheder
- Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
- Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske ramme ændrer sig med reformen. Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres på landsplan med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Det svarer til en besparelse på ca. 25% i forhold til det nuværende driftsbudget.

Økonomiaftalen er endnu ikke på plads, men forventningen er, at besparelsen lokalt i Kolding bliver på 43 mio. kr. Fordi det nuværende driftsbudget til beskæftigelsesindsatsen er mindre i Kolding end gennemsnittet på landsplan, vil det betyde en lokal besparelse på ca. 30%.

Tidsplan for reformens implementering

Fase 1 – ikrafttrædelse februar/juli 2026

- April 2025: Politisk aftale
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- August 2025: Frist for ekstern høring
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag
- Februar 2026: Dele af loven træder i kraft
- Juli 2026: Resten af loven træder i kraft.

Fase 2 – ikrafttrædelse januar 2027

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- November 2025: Frist for ekstern høring
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag
- Januar 2027: Forventet ikrafttrædelse.

Fremtidens beskæftigelsesindsats bliver et tilbagevendende tema i Social og Arbejdsmarked gennem 2025 med drøftelser om reformens muligheder og konsekvenser for kommunens borgere og virksomheder, økonomien på området og lokale prioriteringer i indsatsen.

Selvård og Sammenhæng, som er Kolding Kommunes fælles tilgang til borgere, virksomheder og opgaveløsning, bliver det centrale udgangspunkt for drøftelserne og den lokale beskæftigelsesindsats, der også fremadrettet skal kendetegne Kolding.

På dagens møde drøfter udvalget reformindhold og indledningsvist de strategiske muligheder i forhold til reformens implementering i Kolding Kommune.

Bilag

Aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 2: International rekruttering - orientering om den fælles indsats

24/7467

Resumé

Inden for mange fagområder er der mangel på kvalificerede medarbejdere. Det har konsekvenser for en fortsat vækst i erhvervslivet i Kolding, og for at kommunen kan opretholde sit serviceniveau over for de borgere, der har brug for hjælp i det daglige.

Arbejdet med international rekruttering er derfor samlet i en programgruppe, hvor indsatserne koordineres, og der deles viden og skabes nye tiltag i fællesskab. Der gives her en orientering om arbejdet og nye indsatser, der er på vej.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Indledning

Inden for mange fagområder er der mangel på kvalificerede medarbejdere. Det har konsekvenser for en fortsat vækst i erhvervslivet i Kolding, og for at kommunen kan opretholde sit serviceniveau overfor de borgere, der har brug for hjælp i det daglige.

Derfor er der et bredt politisk fokus på at tiltrække og fastholde internationale medarbejdere til de ubesatte stillinger, og samtidig sikre at de flytter permanent hertil med deres familier som en del af kommunens bosætningsstrategi.

Koordinering og videndeling i en samlet programgruppe

Arbejdet med international rekruttering er samlet i en programgruppe, hvor indsatserne koordineres, og der deles viden og skabes nye tiltag i fællesskab. Ude i de enkelte forvaltninger arbejdes der allerede med at tiltrække medarbejdere til ledige stillinger, sikre job til deres partnere, pasning og skole til børnene, og at familierne falder til i lokalsamfundet

I gruppen samles alle indsatser fra kommunens forvaltninger, og der deltager medarbejdere fra Business Kolding, civilsamfundet og frivillige organisationer.

Viden fra tilflyttere og virksomheder

Programgruppen mødes én gang i kvartalet for at koordinere og videndele omkring de indsatser, der arbejdes med i det daglige. I arbejdet er der fokus på undervisning i dansk til alle grupper og på forskellige fagniveauer, job til medfølgende partner og den gode bosætning.

For at kvalificere og arbejde videre med de forskellige indsatser har der været arrangeret interview med virksomheder, der rekrutterer international arbejdskraft, for at høre om deres erfaringer med international arbejdskraft og forløbet med at få dem etableret og bosat i Danmark. Desuden har der været afholdt en workshop med borgere fra en række lande om deres erfaringer med at komme til Kolding for at arbejde eller studere. Både virksomheder og udenlandske medarbejdere fremhævede hjælp til selve bosætningen i kommunen og at skaffe job til deres partner, som det vigtigste.

Et velkomsthuss, en bosætningsmesse og hjælp til at skaffe partneren et job

Blandt programgruppens medlemmer er der mange ideer og initiativer til at fremme tiltrækning og bosætning af udenlandsk arbejdskraft. Ideerne ligger godt i tråd med de input, der kom fra de forskellige interviews og workshop, og nedenfor gennemgås de initiativer, der pt. fokuseres på.

Velkomsthuss og bosætningsmesse

For at skabe én indgang for de udenlandske medarbejdere og studerende arbejdes der på at etablere et velkomsthuss, hvor man kan henvende sig om alle de praktiske spørgsmål, der opstår, når man flytter til et nyt land og en ny kommune. Der kigges her både på naturlige fysiske mødesteder og digitale platforme. Det er vurderingen, at der både er behov for at kunne finde al information på nettet, men også at der skal være mulighed for at møde medarbejdere og frivillige, der kan hjælpe og guide.

Imens der arbejdes på denne løsning med et velkomsthuss, vil der også blive sat ind på at arrangere en bosætningsmesse, hvor man kan få viden og sparring. Både virksomhederne og de udenlandske borgere har fortalt om alle de praktiske udfordringer, der er, når man først kommer til Danmark og skal etablere sig her. Der tænkes her på bl.a. bankkonto, SKAT, sundhedskort, e-Boks, bolig, pasning af børn, fritidstilbud osv. Det er områder, som hører under både forskellige kommunale forvaltninger, staten, men også private udlejere og frivillige foreninger.

Efter inspiration fra begge parter er det besluttet at etablere en bosætningsmesse til efteråret. Her skal det være muligt for ny tilflyttere at søge viden om, hvor man kan få en bolig, Borgerservice, SKAT, pasning og skole til børnene, fritidstilbud og frivilligt arbejde, jobsøgning osv. Ideen er samle alle relevante parter til en messe, som både virksomheder og udenlandske studerende og medarbejdere inviteres til, så man på den måde kan skabe en mere succesfuld og positiv velkomst og bosætning i Kolding Kommune.

Candeno – når partneren også skal have job

Igennem flere år har ledige tilknyttet jobcentret haft mulighed for digital hjælp til deres ansøgninger og cv via systemet Candeno. Her kan de ledige bruge forskellige skabeloner til at udarbejde dokumenterne, og via systemet få sparring til opsætningen og præsentationen af deres kompetencer.

I workshoppen med de udenlandske studerende og medarbejdere blev der efterlyst hjælp til at kunne oversætte deres kompetencer til danske normer og forståelse på et arbejdsmarked. Dette gjaldt særligt for de medfølgende partnere, som også er jobsøgende men ikke umiddelbart har et sted at gå hen for at få denne sparring og ”oversættelse” til danske forhold.

Candeno har hidtil kun været tilbudt de ledige, som er tilknyttet jobcentret, men der er indgået aftale med dem om fremover at stille systemet til rådighed for de udenlandske ledige, som en hjælp til deres jobsøgning. Viden om programmet og hvordan man opretter sig vil blive delt bredt i programgruppen, så alle, der er i kontakt med gruppen, kan formidle dette videre og hjælpe jobsøgningen på vej.

Baggrund for programgruppen om international rekruttering

Arbejdet med at sætte fokuseret ind på at sikre international arbejdskraft til Kolding blev igangsat i et samarbejde mellem Social og Arbejdsmarked, Senior og Koldings Arbejdsmarkedsråd i september 2022, hvor arbejdsmarkedsrådet finansierede en undersøgelse, foretaget af SDU, om muligheder og potentialer for international rekruttering i Kolding. Efterfølgende blev resultaterne drøftet af byrådet og arbejdsmarkedsrådet på et seminar, og man enedes om at forankre arbejdet i direktionen. Direktionen etablerede derefter programgruppen, som samler og koordinerer alle indsatser og også sikrer inddragelse og videndeling med virksomheder, civilsamfundet og de frivillige indsatser.

Direktionen besluttede, at arbejdet skulle følges af Social og Arbejdsmarked, da arbejdet med programgruppen er organiseret som en del af beskæftigelsesområdet under arbejdsmarkedschefen. Alt efter karakteren af nye projekter og indsatser vil disse også blive lagt op til drøftelse i de forskellige relevante fagudvalg.

Bilag

International_rekruttering_oversigt_deltagere_april2025.docx

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 3: SammenomJOB: Justering efter evaluering

24/8767

Resumé

SammenomJOB prisen blev etableret af udvalget for Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd og er nu for 3. år i træk blevet uddelt til lokale virksomheder, der på en række forskellige måder har gjort en forskel ved at tage socialt ansvar ved at have skabt og fastholdt bæredygtige jobs og derigennem have bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked.

Efter afslutning af SammenomJOB 2025 har forløbet været evalueret i forskellige fora, bl.a. også på udvalgmødet i marts, hvor der blev givet en status for SammenomJOB 2025. Der er i tilbagemeldingerne, også i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Social og Arbejdsmarked, forsat opbakning til prisen, ligesom der er kommet forslag til mindre justeringer.

I år modtog 97 virksomheder prisen, 76 modtog prisen i 2024 mens 20 virksomheder modtog prisen i 2023. SammenomJOB har dermed vist sin relevans ved den positive udvikling og tilslutning til SammenomJOB-bevægelsen. Prioriteringen er at fastholde målet om en solid forankring og udbredelse af prisen, men lige så vigtigt også at fastholde værdien for den enkelte prismodtager.

Virksomheder fortæller i deres tilbagemeldinger, at de oplever, at SammenomJOB-prisen er med til at skabe stolthed på arbejdspladserne, og at prisen i øvrigt bringes i spil bl.a. i stillingsopslag over for potentielle kunder osv.

På baggrund af de forskellige bidrag fra evalueringen præsenteres forslagene til justeringer for SammenomJOB-prisen. SammenomJOB prisens kriterier er vedlagt som bilag.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked godkender forslaget om at fastholde SammenomJOB-prisens fem kriterier, dog med den ændring, at der i vurderingen differentieres mellem store og små virksomheder som beskrevet,

at Social og Arbejdsmarked godkender forslaget om, at indstilling, uddeling af prisen samt den fælles fejring af prismodtagerne afvikles i løbet af 1. kvartal.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

SammenomJOB prisen blev etableret af Social og Arbejdsmarked og Koldings Arbejdsmarkedsråd og er nu for 3. år i træk blevet uddelt til lokale virksomheder, der på en række forskellige måder har gjort en forskel ved at tage socialt ansvar, de har skabt og fastholdt bæredygtige jobs og derigennem har bidraget til et bæredygtigt arbejdsmarked.

I februar og marts 2025 har Koldings Arbejdsmarkedsråd, udvalget for Social og Arbejdsmarked samt ledere, indstillere og medarbejdere i Kolding Kommune evalueret forløbet omkring SammenomJOB 2025. Der er i tilbagemeldingerne, både internt og i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Social og Arbejdsmarked, forsat opbakning til prisen, ligesom der er kommet forslag til mindre justeringer.

I år modtog 97 virksomheder prisen, 76 modtog prisen i 2024 mens 20 virksomheder modtog prisen i 2023. SammenomJOB har dermed vist sin relevans ved den positive udvikling og tilslutning til SammenomJOB bevægelsen. Prioriteringen er at fastholde målet om en solid forankring og udbredelse af prisen, men lige så vigtigt også at fastholde værdien for den enkelte prismodtager.

Tilbagemeldingerne er, at prisen både skaber stolthed hos virksomhederne, styrker et værdifuldt samarbejde mellem kommunens medarbejdere og virksomhederne og baner vejen til at få socialt ansvar koblet til de rekrutteringsudfordringer, som en del virksomheder oplever.

Virksomheder fortæller i deres tilbagemeldinger, at de oplever SammenomJOB prisen er med til at skabe stolthed på arbejdspladserne, og at prisen i øvrigt bringes i spil bl.a. i stillingsopslag, overfor potentielle kunder osv. Der er derfor også enighed om at fastholde prisen. Der er dog en række opmærksomhedspunkter, som med fordel kan indarbejdes i SammenomJOB 2026.

Styrket fokus på betydningen af socialt ansvar – S'et i ESG (Environment, Social og Governance)

Kriterierne for SammenomJOB taler tydeligt ind i S'et i ESG (Social), og viser at virksomheden, der modtager prisen, tager socialt ansvar.

For mange virksomheder er ESG-regnskabet blevet noget de skal leve op til på grund af lov om bæredygtighedsrapportering (CSRD). Loven stiller krav til store og børsnoterede virksomheder om, at de skal rapportere efter en række specifikke standarder inden for E, S og G. Små og mellemstore virksomheder er ikke omfattet disse krav, men kan alligevel blive indirekte påvirket, da der kan være krav fra de store virksomheder om, at de som underleverandører også kan redegøre for ESG-standarderne i deres virksomhed.

På marts-mødet i Social og Arbejdsmarked drøftede udvalget strategien for socialøkonomi og socialt ansvar. Her blev ønsket om at styrke samarbejdet med erhvervslivet om virksomhedens sociale ansvar og ESG fremhævet som en prioriteret indsats.

Med det udgangspunkt vil forvaltningen arbejde med at synliggøre SammenomJOB-prisen som et konkret og relevant værktøj til virksomhedernes sociale ansvar og ESG-rapportering. Sammen om JOB-prisen kan dermed bruges til at tydeliggøre hvad socialt ansvar indebærer, hvilken konkret betydning det har, og hvordan virksomheden som prismodtager har bidraget.

Forslag til justeringer

1. Differentieret vurdering i forhold til virksomhedsstørrelse.

I tilbagemeldingerne fra Koldings Arbejdsmarkedsråd, udvalget for Social og Arbejdsmarked samt det administrative niveau i Kolding Kommune, har der været enighed om, at de fem kriterier forsat er relevante at anvende i vurderingen af potentielle SammenomJOB prismodtagere.

Der er dog også en opmærksomhed på, at små virksomheder kan have vanskeligere ved at opfylde kriterierne i forhold til større virksomheder. Derfor foreslås en differentieret vurdering, der tager højde for små virksomheders mere begrænsede muligheder for f.eks. at ansætte lærlinge (kriterium 5), voksenlærlinge (kriterium 4) og ansættelse af medarbejdere med udfordringer udover ledighed (kriterium 1 og 3).

Større virksomheder har i deres daglige drift i højere grad mulighed for at være fleksible i forhold til prioriteringen af nyansættelser, bl.a. pga. en løbende omsætning i medarbejdergruppen og deraf afledt et større bevægerum. Det gør, at større virksomheder oftere vil opfylde kriterierne 1, 3, 4 og 5 hvert år.

For at imødekomme dette, foreslås det, at der i vurderingen af virksomhedens arbejde med de fem kriterier tages højde for virksomhedens størrelse og afledte handlemuligheder, og at dette medtages i vurderingen af virksomhedens opfyldelse af de fem kriterier.

Den differentierede vurdering gælder på samme måde i forhold til lærlinge og elever på erhvervsuddannelser. Professionsuddannelser medtages ikke.

Det uddelegeres til styregruppen at fastlægge den endelige udmøntning af de differentierede kriterier for små virksomheder.

2. Indstillingsperioden og fejring af prismodtagere forskydes.

I dag indstilles virksomhederne til prisen i oktober/november, og juryen voterer primo december. Herefter uddeles priserne i løbet af december og januar forud for den fælles fejring, der afholdes i slutningen af januar.

Erfaringen viser, at travlhed på virksomhederne op til årsskiftet, sammen med en lang række andre arrangementer målrettet erhvervslivet i løbet af januar, gør tidspunktet for indstillinger og prisuddelinger uhensigtsmæssig. Samtidig er der til november kommunalvalg med et nyt byråd og udvalg, der tiltræder til årsskiftet.

Det foreslås derfor at forskyde både indstillingsperioden og fejringen af prismodtagere til fremadrettet af blive afviklet i løbet af 1. kvartal.

På baggrund af de forskellige bidrag fra evalueringen præsenteres forslag til justeringer for SammenomJOB prisen på udvalgets møde. SammenomJOB prisens kriterier er vedlagt som bilag.

Forankring

SammenomJOB er fortsat forankret på arbejdsmarkedsområdet med arbejdsmarkedschefen som projektejer. Prisen varetages af centerleder for Job og Virksomhedsservice og indgår i programmet for socialøkonomi og socialt ansvar.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB prisen understøtter både Politikken for Socialøkonomi og Socialt ansvar, Bæredygtighedspolitikken, Erhvervspolitikken og Virksomhedsstrategien.

Bilag

SammenomJOB_Kriterier for tildeling af prisen

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 4: Indledende drøftelse af ændringsforslag til budget 2026 - 2029

25/4808

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2026-2029 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt indledende drøftelser af ønsker til ændringsforslag.

Punktet genoptages på udvalgets møde i juni. Den endelige behandling af budgetbidrag 2026-2029 sker på udvalgets møde den 20. august 2025.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter forslag og ønsker til ændringsforslag 2026-2029.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Drøftet.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 25. marts 2025 vedtaget budgetstrategien for 2026-2029.

Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

På mødet forelægges forslag fra forvaltningen til videre drøftelser af ønsker til ændringsforslag for 2026-2029.

Fraværende Ole Martensen

Punkt 5: Lærlingenetværk i Kolding - analyse og muligheder

25/5098

Resumé

Det forventes, at Danmark i 2030 vil mangle 99.000 faglærte, og også i Kolding arbejdes der på forskellige initiativer til at sikre interessen blandt unge for at gå i gang med og gennemføre en erhvervsuddannelse.

På Social og Arbejdsmarkeds møde i marts 2025 valgte udvalget at igangsætte en undersøgelse af behov og interesse for et lærlingenetværk blandt lærlinge og virksomheder.

Sagen indeholder to forskellige forslag til etablering af netværk. Analysen af behovet for et lærlingenetværk er vedlagt denne sag som bilag, og på mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, holde et oplæg.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og vælger en model for afprøvning af et lærlingenetværk i Kolding.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Udvalget drøftede sagen og valgte model 1, dog med den justering, at der med budgetudvidelsesforslaget søges om 300.000 kr. som et engangsbeløb med henblik på, at en efterfølgende drift af lærlingenetværk skal være selv bærende.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Baggrund

Det forventes, at Danmark i 2030 vil mangle 99.000 faglærte, og også i Kolding arbejdes der på forskellige initiativer til at sikre interessen blandt unge for at gå i gang og gennemføre en erhvervsuddannelse.

I et ungdomsliv kan mange ting påvirke og være tiltrækkende, når der skal vælges uddannelse, og der kan være personlige og sociale barrierer for at kunne gennemføre den. På Social og Arbejdsmarkeds møde i marts 2025 valgte udvalget at igangsætte en undersøgelse af behov og interesse for et lærlingenetværk blandt lærlinge og virksomheder.

Undersøgelsens vigtigste resultater

Der er foretaget interview med 14 lærlinge og 6 lærlingeansvarlige fra virksomheder. Desuden med videnspersoner fra Kolding Kommune, som er i kontakt med unge, der er stoppet helt i deres uddannelse. Endelig er der indhentet viden fra kommuner, der har arbejdet med netværk igennem flere år, og som enten er stoppet med det igen eller fortsat driver dem.

Udgangspunktet for undersøgelsen var ønsket om at indhente viden om både lærlinges og virksomhedernes behov for et lærlingenetværk. Nedenfor fremhæves pointer fra de to parter.

Virksomhedernes motivation og behov

Centralt i virksomhedernes udtalelser står vigtigheden i at tiltrække flere til erhvervsuddannelserne. Derudover fremhæves også det uddannelsesansvar, de føler ved at tage lærlinge. Både at føre de unge igennem deres uddannelse, men også ved at sikre medarbejdere inden for fagene.

Flere af virksomhederne deltager allerede i forskellige netværk, hvor de får sparring på emner, men de har en interesse i at deltage sammen med deres lærlinge i et netværk. Både for sammen at få faglig inspiration, men også for sammen at lære om samarbejde og f.eks. generationsforskelle.

Lærlinges motivation og behov

I interviewene gav lærlingene udtryk for behovet for tryk og sammenhold med kollegerne på deres læreplads, og de nævner det sociale behov for følelsen af at høre til og ikke stå alene i sit uddannelsesforløb.

Behovet for at kunne få sparring af andre i forhold til de ting, man oplever på sin arbejdsplads, blev også fremhævet ligesom ønsket om faglig sparring og inspiration. Endelig også at få et forum at have et socialt tilhørsforhold til.

To muligheder for etablering af lærlingenetværk

På baggrund af ovenstående viden foreslås der to forskellige modeller for etablering af et lærlingenetværk i Kolding. Uagtet hvilken model, der vælges, vil det videre arbejde omkring opgaven forgå i et samarbejde mellem Jobcenter Kolding og Business Kolding. Desuden vil Ungecenter Kolding også indgå i arbejdet.

Projektledelsen vil blive varetaget af en medarbejder, der skal sikre et tæt samarbejde mellem alle parter og kan benytte sig af de relationer og netværk, der allerede er etableret hos både Jobcenter Kolding og Business Kolding til det videre arbejde med at etablere et lærlingenetværk i Kolding. Når den nye medarbejder er fundet, får vedkommende til opgave at arbejde videre med analysens resultater til en nærmere konkretisering af målsætninger og indsatser.

Udgangspunktet for valg af model er følgende anbefalinger fra analysen:

- *Styregruppe:* Nedsæt en styregruppe med repræsentanter fra virksomhederne, lærlinge og skolerne.
- *Prioriter en branche:* Start med en enkelt branche og høst lokale erfaringer, inden netværket udvides, eller der etableres flere netværk.
- *Klart mål:* Definer netværkets formål fra starten af. Det vil være med til at sikre tydelig struktur, fremdrift og målrette udviklingen.
- *Evaluering:* Evaluer løbende fra alle deltagere, så det kan vurderes og justeres.
- *Fælles kick off:* For at skabe opmærksomhed og understrege vigtigheden af netværket skal det sættes i gang med et større arrangement.
- *Regelmæssige arrangementer:* Hvis der skal skabes engagement ind i netværket, skal der sikres deltagelse og interesse for at være med. Til en start skal der derfor ikke kun arrangeres noget en gang i kvartalet men måske hver måned eller hver anden.
- *Understøt de uformelle fællesskaber:* De relationer, der dannes i netværket, skal der også støttes op om. Dvs. der skal også afsættes tid til at skabe kontakter via sociale platforme, hvor arrangementer uden for netværkskalenderen også kan skabes.

Uagtet hvilken model der vælges vil en del af opgaven være at gå i dialog med virksomhederne om sponsorater til forplejning til arrangementerne, faglige oplæg og forskellige aktiviteter.

Model 1

Det kræver en længere og håndholdt indsats at etablere et lærlingenetværk, og der skal efterfølgende også lægges ressourcer i at drive og holde det i gang og gerne sørge for, at det også vokser.

Koldings Arbejdsmarkedsråd har bevilget kr. 200.000 til opgaven, men eftersom det som minimum kræver en halvtidsmedarbejder til opgaven i starten, vil der være brug for flere midler. Det foreslås derfor, at der søges om en budgetudvidelse på kr. 300.000, som skal dække det resterende beløb for en medarbejder, der arbejder med opgaven og samtidig dække udgifter til faglige og sociale arrangementerne i netværket.

Model 2

Hvis der enten ikke ønskes at søge om en budgetudvidelse, eller ønsket ikke bliver tilgodeset, er der fortsat bevilget kr. 200.000 fra Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Pengene kan bruges til en indsats i 6 mdr., hvor midlerne bruges til aflønning og afholdelse af faglige og sociale arrangementer. Efter de 6 mdr. vil en midtvejsevaluering blive forelagt Social og Arbejdsmarked, hvor det skal afgøres, om der skal findes yderligere midler eller ressourcer til at drive netværket for.

Analysen er vedlagt denne sag som bilag, og på mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski, holde et oplæg, hvor analysen uddybes.

Bilag

Lærlinge netværk_afrapportering_maj2025.pdf

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 6: Status for Job og Familieliv 2025

22/18520

Resumé

Udvalgene Børn og Uddannelse og Social og Arbejdsmarked blev på udvalgmøderne i maj 2024 præsenteret for en status på samarbejdsprojektet Job og Familieliv.

Sagen præsenterer en ny status på projektet.

Afdelingsleder for Job og Familieliv, Linette Brix Jessen, fortæller på mødet om projektets resultater og erfaringer.

Tilføjelse til resumé

På udvalgmødet i Social og Arbejdsmarked den 15. maj 2025 fortæller leder af Familiecenteret-Dag, Henriette Refstrup Hylgaard samt familiechef, Kenneth Røn Christiansen, om projektets resultater og erfaringer.

Sagen behandles i

Børn og Uddannelse d. 9. april 2025

Social og Arbejdsmarked d. 15. maj 2025.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Børn og Uddannelse den 09-04-2025

Godkendt.

Fraværende:

Merete Due Paarup

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Projektet Job og Familieliv i Kolding Kommune er udviklet gennem et projekt set up fra januar 2023 – december 2024 som et samarbejde mellem familieområdet og arbejdsmarkedsområdet. Projektet var støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond med 2.152.500 kr. til opstartsfasen.

Formålet med Job og Familieliv er at udsatte familier oplever en sammenhængende indsats, der har blik for hele familiens livssituation.

Job og Familieliv overgår pr. januar 2026 til drift, da resultaterne af den udviklede model har vist sig gavnlige for familierne og samlet set også for Kolding Kommune.

Fra traditionel opdeling til tværgående team

En case i målgruppen for Job og Familieliv kan være en familie, hvor en eller begge forældre står uden for arbejdsmarkedet, hvilket får negativ påvirkning på børnenes trivsel.

I den traditionelle tilgang opdeles den kommunale indsats om familien mellem arbejdsmarkedsområdet, der fokuserer på forældrenes arbejdsliv, og familieområdet, der fokuserer på barnet og barnets trivsel. Det betyder, at familien skal forholde sig til mange forskellige medarbejdere og planer.

Gennem Job og Familieliv møder familien i stedet et tværgående team med repræsentanter fra begge områder, der har det fælles mål at hjælpe hele familien. Med det tværgående team oplever familien én kommunal indgang og én fælles plan.

Hjælp til forældre er hjælp til børnene

Job og Familielivs grundlæggende tilgang er: Ved at hjælpe forældrene, hjælpes børnene. Det handler derfor om at få forældrene i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet. På den måde skabes der stabilitet for børnene og overskud til f.eks. fritidstilbud.

Konkret er målene, at:

- Familiernes får lettere ved at nå deres mål i et samarbejde med kommunen.
- Familiernes samlede trivsel øges.
- Forældres tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse øges.
- Børnene får en mere stabil skolegang.

Afdelingsleder for Job og Familieliv, Linette Brix Jessen, fortæller på mødet om projektets resultater og erfaringer.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Job og Familieliv har sammenhæng til det politiske program for Børn og Uddannelse, der ift. ambitionen ”Lige muligheder og sammenhæng” har opstillet pejlemærket ”Vi vil skabe større sammenhæng mellem faglighederne omkring barnet, den unge og familien, så hjælpen er tilgængelig tæt på børnenes og de unges dagligdag og nærmiljø”.

Job og Familieliv kobler sig også til det politiske program for Social og Arbejdsmarked, der blandt andet peger på, at ”Borgerne skal opleve os som én samlet organisation, der arbejder med samme tilgang, mål og løsninger”.

Bilag

Oplæg

Fraværende Ole Martensen

Punkt 7: Etablering af den fremskudte modtagelse, Åben Rådgivning

25/9498

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen etablerer pr. 1. august 2025 en ny indgang til kommunen for voksne borgere over 18 år. Indgangen får navnet Åben Rådgivning og placeres organisatorisk under Center for Socialpædagogisk Vejledning og Væresteder på social- og handicapområdet.

Formålet med Åben Rådgivning er at skabe en mere overskuelig og tilgængelig vej ind i kommunens sociale indsatser – særligt for borgere, der ikke i forvejen er i kontakt med kommunen. Her kan borgerne få rådgivning, afklaring og evt. henvisning til relevante indsatser. Indgangen skal således bidrage til at sikre kommunens borgere en hurtigere og mere målrettet støtte.

Rådgivningen etableres med base på Låsbyhøj, og fra 1. januar 2026 suppleres indsatsen med en ugentlig åbningsdag på Posthuset. Funktionen oprettes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Centerleder for Center for Socialpædagogisk Vejledning og Væresteder, Marianne Petersen, deltager på mødet sammen med centerlederne for hhv. Voksenrådgivningen og Socialfagligt Center, Kathrine Fjelstrup og Dorthe Hedensted Nexø. Centerlederne vil på mødet redegøre nærmere for tilbuddet, baggrunden herfor samt for den forventede effekt.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplever, at både borgere og samarbejdspartnere kan have svært ved at finde den rette indgang til kommunen – særligt når det drejer sig om sociale indsatser, der ikke kræver visitation. For at imødekomme dette behov etableres Åben Rådgivning som en ny, samlet og lettilgængelig indgang for voksne borgere over 18 år. Funktionen organiseres under Center for Socialpædagogisk Vejledning og Væresteder og skal fungere som en fremskudt, opsøgende og afklarende rådgivning.

Formål

Formålet med den nye indgang er tredelt. For det første skal den gøre det nemmere og mere overskueligt for borgere og samarbejdspartnere at tage kontakt til kommunen. For det andet skal den sikre en mere ensartet og koordineret modtagelse, hvor borgerne hurtigt møder fagpersoner, der kan vurdere deres behov og henvise til relevante indsatser. Endelig skal Åben Rådgivning bidrage til en styrket forebyggende indsats ved at gribe borgere tidligere og sikre, at kun de borgere, der har behov for mere omfattende støtte, henvises til myndighedsområdet.

Opbygning af indgangen

Åben Rådgivning vil tilbyde borgere mulighed for personligt fremmøde med og uden tidsbestilling, ligesom det vil være muligt at henvende sig telefonisk til rådgivningen. Ved opstarten i august 2025 vil der være fysisk åbent to dage om ugen – med forventning om udvidelse til tre – mens de telefoniske åbningstider vil være længere. Rådgivningen bemannes af to socialrådgivere fra myndighedsområdet samt én medarbejder fra §82-indsatsen (med Servicelovens §82 udbydes forebyggende hjælp og støtte). Man ønsker på sigt at udvide rådgivningen med repræsentanter fra frivillige civilsamfundstilbud og andre tilbud i kommunen såsom væresteder, Mening og Mestring og peer-partnerskabet. Rådgivningen skal kunne rumme både enkle afklarende samtaler og henvisninger til fx væresteder og peer-indsatser. Hvis

det i den åbne rådgivning vurderes, at der er behov for en mere omfattende indsats, vil sagen blive videreført til den relevante myndighedsafdeling.

Rådgivning forankres under området Forebyggelse og Rådgivning, som varetager indsatser med midlertidig støtte op til 26 uger.

Fysisk placering

Indgangen placeres indledningsvis på Låsbyhøj, og fra januar 2026 udvides den med mulighed for at tilbyde rådgivning andre steder, herunder på Posthuset. De medarbejdere, der i Center for Socialpædagogisk Vejledning og Væresteder i dag varetager modtagefunktionen, overgår til rollen som fremskudte rådgivere i den nye struktur. Det er vigtigt at understrege, at der ikke er tale om en organisatorisk ændring, men om et opgavefællesskab mellem myndighed og udfører, som skal styrke samarbejdet og skabe en mere sammenhængende borgerrejse.

For at etablere et bæredygtigt arbejdsfællesskab og fastlægge arbejdsgange samt rammerne for indsatsformidling, gennemføres der i maj og frem til den officielle åbning i august en forberedende fase. I denne periode vil de relevante medarbejdere fra de involverede afdelinger lære hinanden og den nye funktion bedre at kende, og der vil gradvist blive åbnet op for borgerhenvendelser.

Det forventes, at den nye organisering vil give borgerne en tydelig og let tilgængelig indgang, understøtte et ensartet serviceniveau, styrke det tværgående samarbejde og bidrage til en mere effektiv og forebyggende indsats. Funktionen etableres og drives inden for de eksisterende økonomiske rammer.

Centerleder for Center for Socialpædagogisk Vejledning og Væresteder, Marianne Petersen, deltager på mødet sammen med centerlederne for hhv. Voksenrådgivningen og Socialfagligt Center, Kathrine Fjelstrup og Dorthe Hedensted Nexø. Centerlederne vil på mødet redegøre nærmere for tilbuddet, baggrunden herfor samt for den forventede effekt.

Bilag

Oplæg

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 8: Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding om døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug

25/9824

Resumé

Social- og Boligstyrelsen har lavet en central udmelding for at sikre de nødvendige tilbud til gravide med skadeligt rusmiddelforbrug og behov for døgnbehandling. Det skyldes, at styrelsen vurderer, at der aktuelt ikke eksisterer de fornødne tilbud.

Landets kommuner har i regi af de 5 kommunekontakttråd (KKR) udarbejdet en afrapportering, der efter godkendelse i de respektive kommuner afsendes som fælles besvarelse til styrelsen. Afrapporteringen anerkender, at der er et behov, men understreger samtidig, at det som højt specialiseret behandlingstilbud bør ligge i regionalt regi.

Sagen behandles i

Børn og Uddannelse, 14. maj 2025 (orientering)

Social og Arbejdsmarked, 15. maj 2025

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at afrapporteringen på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. gravide med skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandling, godkendes.

Beslutning Børn og Uddannelse den 14-05-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Tobias Jørgensen

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Centrale udmeldinger er Social- og Boligstyrelsens redskab til at udmelde målgrupper og særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner eller regioner for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud. Det sker efter servicelovens § 13 b, stk. 2 og 3. Denne sag omhandler tilbud til gravide kvinder med skadeligt rusmiddelforbrug og behov for døgnbehandling.

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I 2019 bad styrelsen, via en central udmelding, i første omgang kommunerne (i regi af de fem KKR-områder) om at forholde sig til målgruppen af udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. Kommunerne meldte bl.a. tilbage til styrelsen, at grundet styrelsens definition af, at målgruppen skulle have behov for døgnbehandlingsindsatser, så havde kommunerne kendskab til meget få kvinder i målgruppen.

I 2022 bad styrelsen igen kommunerne om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen. Kommunerne svarede her bl.a., at kvinder i målgruppen altid tilbydes en helhedsorienteret, tværfaglig og individuel indsats.

Styrelsen har i maj 2024 udsendt en fornyet behandling af den centrale udmelding om døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug. Her bliver kommunerne bedt om at koordinere og konkretisere et løsningsforslag mht. tilbudsstrukturen til målgruppen i den enkelte region. Det er vurderet, at der skulle udarbejdes en afrapportering på

tværs af alle 98 kommuner, da opgaven med etablering af en døgnbehandlingsindsats til målgruppen, ikke hører til i kommunalt regi.

Til udarbejdelsen af en samlet og koordineret besvarelse fra kommunerne har der på tværs af de fem KKR-områder derfor været nedsat en administrativ styregruppe og arbejdsgruppe. Styregruppen bag den fælleskommunale afrapportering er enige om, at målgruppen af udsatte gravide med rusmiddelbrug er en sårbar gruppe, der har brug for specialiseret hjælp. Afrapporteringen behandles i de fem KKR-områder i april 2025 og sendes derefter til behandling i kommunerne.

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

Hovedkonklusionerne i afrapporteringen er, at ekspertisen til håndtering af denne specifikke målgruppe findes i de regionale Familieambulatorier. På den baggrund foreslås det i afrapporteringen, at opgaven med etablering og drift af døgnbehandlingstilbud til målgruppen bør placeres i regionerne i tilknytning til Familieambulatorierne og med fuld statslig finansiering.

Styregruppen vurderer, at målgruppen af gravide med et skadeligt rusmiddelbrug med behov for døgnbehandlingsindsats primært hører til på sundhedsområdet, grundet behovet for faglighed og kendskab til hhv. graviditetsområdet og håndtering af de skadelige sundhedseffekter ved indtag af rusmidler. Det er i Familieambulatorierne, at målgruppen vil kunne modtage en højt specialiseret, tværfaglig og individuel indsats.

Styregruppen anerkender i afrapporteringen, at målgruppen findes, men at den er meget begrænset i en kommunal kontekst. I tillæg hertil ligger kommunernes primære faglighed i forhold til målgruppen i at sikre misbrugsbehandling, samt støtte op om en helhedsorienteret og højt faglig sundhedsindsats i samarbejde med Familieambulatorierne.

Fokus i afrapporteringen er dermed at understrege, at opgaven med at tilbyde et højt specialiseret døgnbehandlingstilbud ikke er en kommunal opgave men derimod en regional opgave. I dette perspektiv har styregruppen valgt ikke at komme med input til dimensionering af døgntilbuddene, placering af døgntilbuddene, indretning af døgntilbuddene etc., da det vil være i styrelsens samspil med regionerne og Sundhedsstyrelsen, at denne konkretisering bør findes sted.

KKR Syd anbefaler, at kommunerne godkender afrapporteringen, som skal sendes til styrelsen senest d. 31. maj 2025.

Bilag

Anmodning om fornyet behandling af den centrale udmelding for udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug.pdf

Afrapportering på SBST anmodning om fornyet behandling af CU vedr. døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug.pdf

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 9: Frivilligcenter, Frivillig Kolding - ansøgning om tilskud ifm. flytning til nye lokaler

21/20970

Resumé

Frivillig Kolding spiller en central rolle som samarbejdspartner for Kolding Kommune. Opgaverne i Frivilligcenteret udvikler sig i takt med et stigende behov fra kommunen for at samarbejde med civilsamfundet om borgerne. Som en del af denne udvikling er Frivillig Kolding flyttet ind på Posthuset. Flytningen skyldes nye behov og høj husleje i det tidligere lejemål. Frivillig Kolding søger derfor et engangsbeløb på kr. 95.000 til dækning af ekstraudgifter i forbindelse med flytning til nye lokaler pr. 1. januar 2025, da udgifterne overstiger deres økonomiske kapacitet. Det bemærkes, at såfremt ansøgningen imødekommes, vil udgiften blive konteret under §18-midlerne. Det forventes at medføre et merforbrug på §18-midlerne i 2025, som vil skulle finansieres inden for den samlede ramme af socialpolitik.

Udviklingskonsulent, Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter ansøgningen fra Frivillig Kolding og beslutter, om ansøgningen skal imødekommes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Som en del af udviklingen af rollen som Frivillighedscenter, er Frivillig Kolding fraflyttet tidligere lejemål for i stedet at flytte ind på Posthuset. Posthuset fungerer i dag som et kraftcenter for socialøkonomi og socialt ansvar, og skal som følge af budgetnoten, vedtaget i forbindelse med budget 2025, også udvikles som et kraftcenter for frivillighed.

Samarbejdet mellem Frivillig Kolding og Kolding Kommune

Kolding Kommune har en eksisterende samarbejdsaftale med Frivillig Kolding, hvor hovedområderne for samarbejdet er følgende:

- Borgerrettede opgaver: Fremme deltagelse i frivillige fællesskaber
- Foreningsrettede opgaver: Styrke og støtte frivillige foreninger
- Samarbejdsopgaver: Skabe bro mellem civilsamfund og kommune

Frivillig Kolding har bl.a. følgende projekter og opgaver:

- Facilitering af selvhjælpsgrupper og aktiviteter.
- Projektejer på Socialkompasset, som er en digital platform, der samler sociale tilbud for borgere, civilsamfund og kommune.
- Projektejer på Projekt Kompas med fokus på netværk og fællesskaber for unge i et tæt samarbejde med ungeområdet fra Kolding Kommune samt mange andre aktører.
- Udviklingsprojekter med Frivilligcenteret som projektejer.
- Indsatsen ”natten er for alle”, som er en social platform for borgere, der gerne vil være en del af et alkoholfrit natteliv.
- Ungecafé, en social platform med ugentlige møder mellem unge og ungekonsulenterne.
- Udvikling af samarbejde med Kolding Kommune om at etablere en åben rådgivning for både unge og voksne i Frivillig Koldings lokaler (fra midt 2025 eller start 2026).

- Dialog om øvrige mulige samarbejder på unge- og arbejdsmarkedsområderne som følge af politikken for socialøkonomi og socialt ansvar samt de kommende reformer på områderne.

I forbindelse med udviklingen af frivilligcentret er der løbende dialog mellem Kolding Kommune og Frivillig Kolding om at udvide samarbejdet på områder, hvor der tidligere har været begrænset fokus. Der er stor interesse og behov for at styrke samarbejdet inden for bl.a. frivillighed på unge- og arbejdsmarkedsområderne. Dette vil især styrke mulighederne for de borgere, der har brug for ekstra hjælp til at indgå i fællesskaber

Kolding Kommunes støtte til Frivillig Kolding for 2025

Frivillig Kolding har modtaget kr. 989.171 i støtte til frivillig socialt arbejde for 2025 fra Kolding Kommune. Midlerne blev bevilget på Social og Arbejdsmarkeds møde den 8. oktober 2024. Derudover modtager de et årligt statstilskud som Frivilligcenter på kr. 350.000.

Økonomi i forbindelse med flytning

Kolding Selvhjælp indgik i 2015 en 10-årig uopsigelig lejekontrakt i det nu fraflyttede lejemål med årlig husleje, varme, el og driftsudgifter, som i 2024 var steget til i alt kr. 367.944,37.

For at frigive likviditet, sikre stabil økonomi og dermed skabe råderum til udvikling og imødekommelse af ændrede behov af Frivilligcentret, opsagde de deres daværende lejemål med udflytning pr. 1. februar 2025, og flyttede ind i lokaler på Posthuset pr. 1. januar 2025.

Det nye lejemål på Posthuset på Banegårdspladsen 8 har en årlig samlet udgift på kr. 196.884, inkl. husleje, el, vand, varme og drift, og dermed er der sikret bedre økonomiske rammer for den fortsatte drift og udvikling af Frivilligcentret.

I forbindelse med flytningen har Frivillig Kolding dog oplevet en række uforudsete økonomiske udgifter. Eksempelvis havde Frivillig Kolding ved indflytning betalt et depositum på kr. 100.000, hvoraf de forventede at få kr. 40.000 retur ved fraflytning, men udlejer har tilbageholdt hele beløbet med henvisning til fraflytningsudgifter.

Som følge af de uforudsete merudgifter har Frivilligcenter Frivillig Kolding ansøgt om et engangsbeløb på kr. 95.000 til dækning af udgifter i forbindelse med flytningen.

Herunder ses udgiftsposter i forbindelse med flytningen:

Flytteudgifter fraflytning Banegårdspladsen 2, 2. sal:

Malerarbejder ved fraflytning	kr. 39.062,00
Flytteudgifter	kr. 4.152,00
Opgørelse af varmeregning ved fraflytning	kr. 20.780,37

Flytteudgifter indflytning Posthuset (Banegårdspladsen 8):

Indretnings- og etableringsomkostninger	kr. 54.226,00
Samlede flytteudgifter	kr. 118.220,37
Eget bidrag:	kr. 23.220,37
Ansøgt beløb:	kr. 95.000,00

Samarbejdsaftale mellem Frivillig Kolding og Kolding Kommune vedlægges som bilag til orientering.

Udviklingskonsulent, Mette Winther Hauge, deltager under sagens behandling.

Bilag

Underskrevet samarbejdsaftale med ikrafttræden den 1.1.2024

Fraværende Ole Martensen

Punkt 10: Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2026-2029

25/960

Resumé

By- og Fællesforvaltningen har foretaget tilstandsvurdering af kommunens bygninger for perioden 2026-2029.

Stadsarkitekt, Michael Pagaard Madsen, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at bygningsvedligeholdelse for Socialpolitik 2026-2029 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Bygningsvedligeholdelse for perioden 2026-2029 for ejendomme under Socialpolitik.
Der henvises til vedhæftede bilag.

Stadsarkitekt, Michael Pagaard Madsen, deltager under sagens behandling.

Bilag

Forord - Bygningsrapport 2026-2029

Sammendrag, samlet udgiftsbehov_budgetramme 2026-2029 - Samtlige politikområder

Bemærkninger og økonomioversigter 2026-2029 vedr. ejendomme under Socialpolitik

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 11: Energiredegørelse 2024 - Socialpolitik

25/5220

Resumé

By- og Fællesforvaltningen har i lighed med tidligere år udarbejdet en energiredegørelse, som i detaljer redegør for energiforbruget i de kommunale ejendomme. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i de kommunale bygninger.

Forbruget er vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025.

Energikoordinator, Pernille Bech Darbroudi, deltager under sagens behandling.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orientering om energiredegørelse 2024 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

By- og Fællesforvaltningen har udarbejdet Energiredegørelse 2024. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i kommunens ejede og lejede ejendomme.

Den nuværende Energihandleplan III forløber i perioden 2015-2025, hvor der hvert år investeres 14 mio. kr. i energibesparende foranstaltninger. Ud over den økonomiske besparelse reduceres CO2 udledningen og mere bæredygtige løsninger implementeres.

Forbruget er derudover vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025 i forhold til 2015.

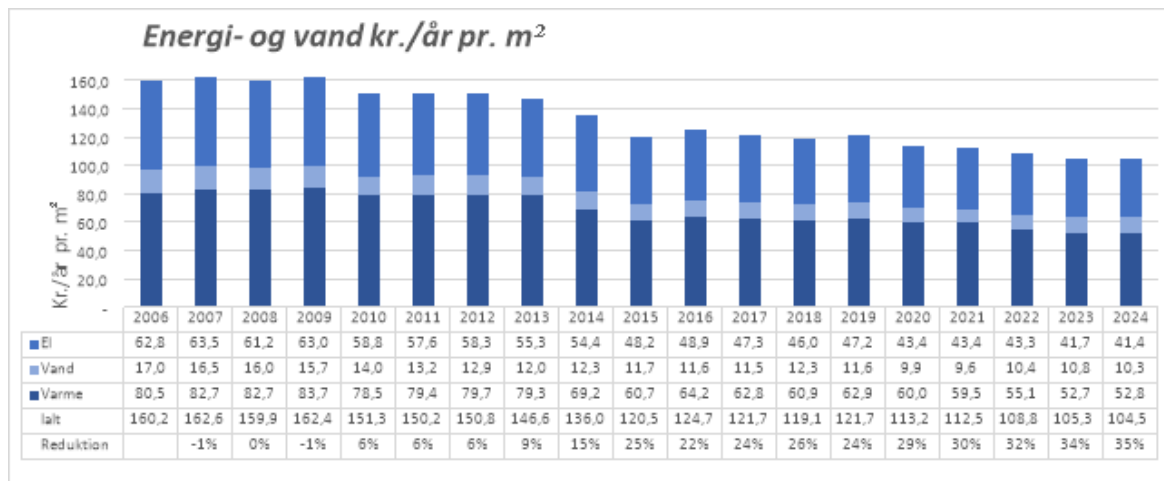
MÅL 2025 OPNÅET 2024

El: 17 % El: 14 %

Vand: 20 % Vand: 12 %

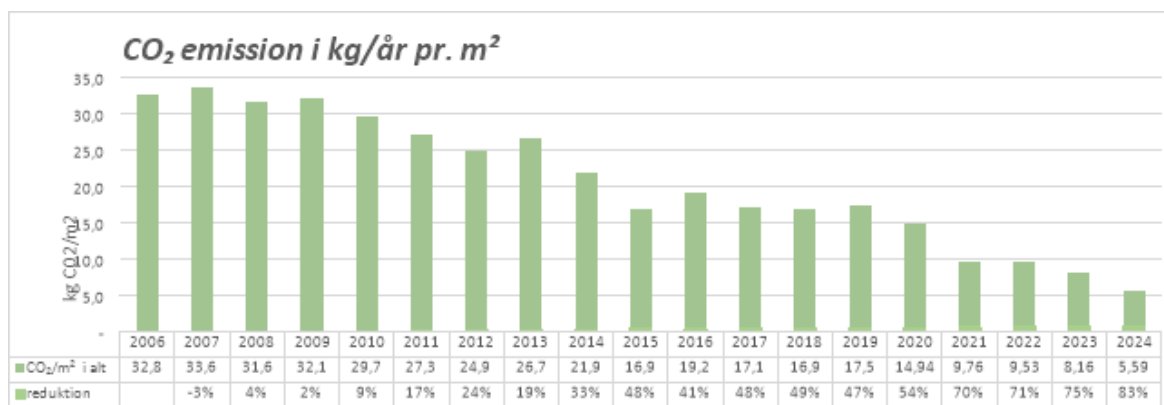
Varme: 10 % Varme: 14 %

Nedenstående figur viser det økonomiske overblik over energiforbruget i årrækken 2006-2024. Baggrund for tallene er beskrevet i Energiredegørelsen.



Figur 1; El-, vand- og varmeforbruget er faldet 37 % siden 1999.

Mål fra Kolding Kommunes Klimahandleplan er, at el og varme er 100% CO₂ neutral i 2050. For at komme dertil, skal naturgasejendomme konverteres til varmepumper eller fjernvarme og Kolding Kommune skal indkøbe grøn strøm. Grøn strøm er indkøbt fra 2024.



Figur 2; CO₂ udledningen til el-, vand- og varmeforbruget i de kommunale bygninger er reduceret med 83 % siden 2006.

Energiredegørelsen omfatter en vurdering og fremlægning af:

- Samlet forbrug af el, vand og varme i kommunens ejede og lejede ejendomme
- Forbruget under de enkelte politikområder
- Mål og planer for energibesparelser i de kommunale ejendomme
- Investeringer i energibesparende tiltag
- De kommunale ejendommers samlede miljøbelastning
- Den årlige forrentning opnået af investeringer i Energihandleplanen

Selvom Energihandleplanen har eksisteret i over 25 år er den stadig højaktuel, fordi den bl.a. understøtter Bæredygtighedsstrategien i sit arbejde på at nedbringe CO₂ udslippet, samt høste besparelser på de kommunale ejendommers driftsbudgetter. I årene fremover bliver Energihandleplanen højaktuel i lyset af nye EU-krav fra Bygningsdirektivet og Energieffektiviseringsdirektivet, som stiller skærpede krav til energimærkning og energiforbrug. Derfor arbejdes der i øjeblikket på, at Energihandleplanen forlænges fra 2025 frem til 2030 samt at tilbagebetalingstiden øges fra 10 til 15 år.

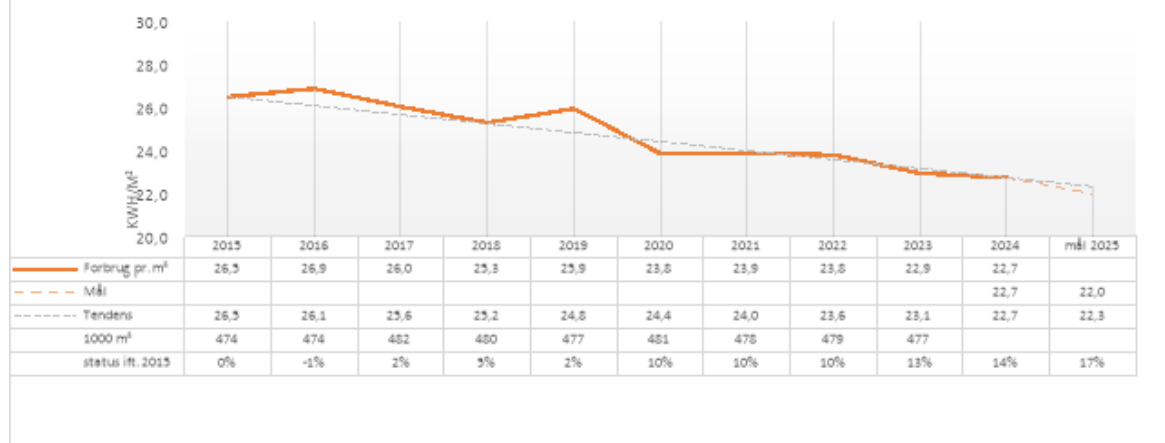
Status for reduktion af energi- og vandforbrug i forhold til målsætninger (forbrug pr. m²)

Elforbrug:

Udgifter til elforbrug i 2024 er i alt 20,1 mio. kr. ekskl. moms.

Det samlede elforbrug i perioden 2015 til 2024 er faldet med i alt 14 % til 22,7 kWh/m². Besparelsen på de 14 % svarer til 2,7 mio. kr. om året. Der laves mange energisparetiltag, som har resulteret i elbesparelser. Heri kan nævnes udskiftning og ombygning til LED, energirenovering af ventilationsanlæg og udskiftning af cirkulationspumper. Mål for 2025 forventes at kunne opnås, vurderet på reduktioner opnået indtil nu.

Elforbrug i kWh/m² i 2015-2024

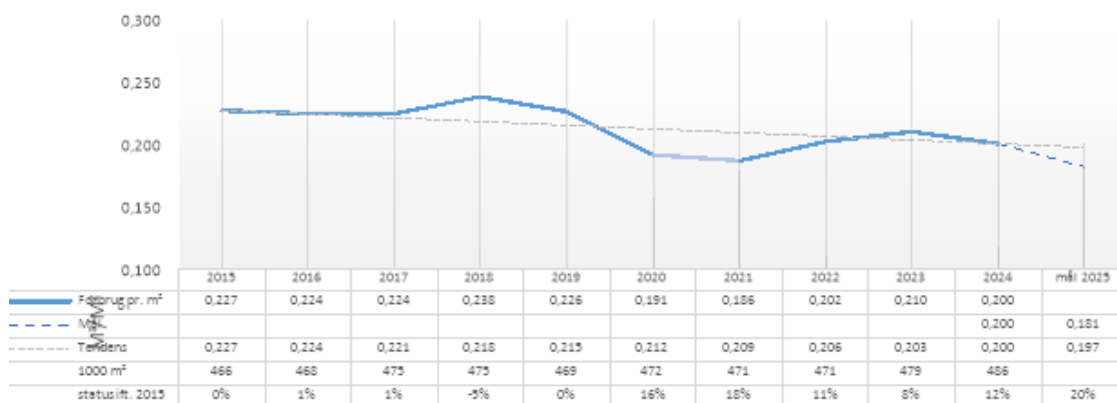


Vandforbrug:

Udgifter til vandforbrug i 2024 er i alt 5 mio. kr. ekskl. moms.

Det samlede vandforbrug i perioden 2015 til 2024 er faldet med i alt 12 % til 0,20 m³/m². Besparelsen på de 12 % svarer til 444.000. kr. om året. Vandforbruget er ikke reduceret i så høj grad som forventet, og det skyldes blandt andet, at der stadig opstår mindre lækager og løbende toiletter, som ikke opdages i tide. Denne udfordring er imødekommet med brug af IOT-teknologi, hvor bedre data gør det muligt at opdage små lækager hurtigere og få dem stoppet. Det viser sig faktisk, at der er meget af den slags at forfølge. Om det kan give besparelser op til 20 %, allerede i 2025 er usikkert.

Vandforbrug i m³/m² i 2015-2024

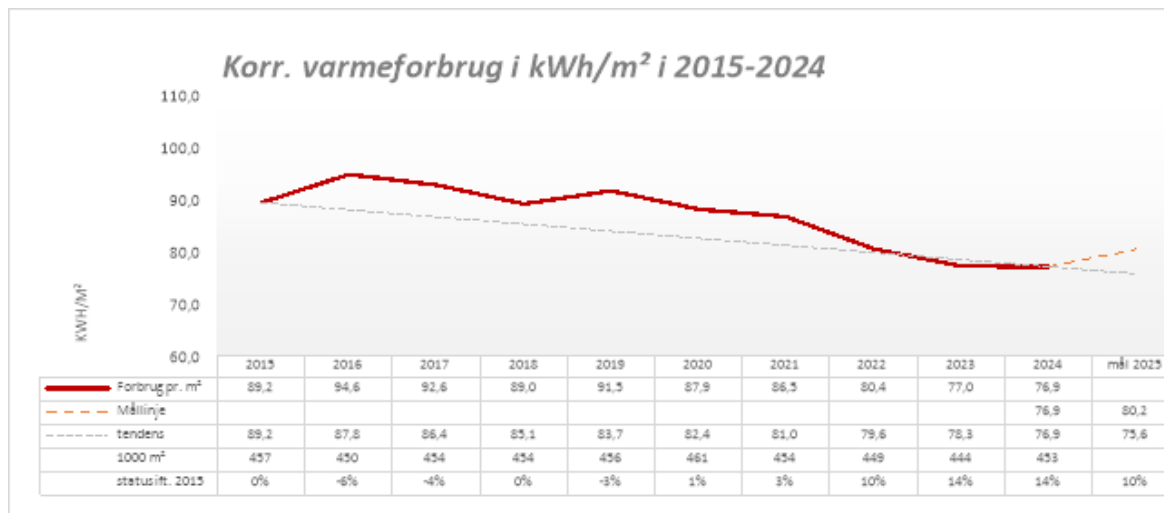


Varmeforbrug

Udgifter til varmeforbrug i 2024 er i alt 23 mio. kr. ekskl. moms.

Det samlede varmeforbrug i perioden 2015 til 2024 er faldet med i alt 14 % til 76,9 kWh/m². Besparelsen på de 14 % svarer til 3,6 mio. kr. om året.

Målet for 2025 blev allerede opnået i 2023 som en konsekvens af energikrisen, hvor der blev truffet beslutning om at sænke temperaturen i de kommunale bygninger. Derudover er der blevet fastlagt en politik om en inde temperatur på 20 grader af hensyn til energiforbrug, økonomi og bæredygtighed. På baggrund af forbrugsdata tyder det på, at denne temperaturpolitik i nogen grad er blevet overholdt, men de forventede besparelser har ikke haft fuld effekt, til trods for de gennemførte investeringer og det øgede fokus på området.



Forrentning af investeringer i Energihandleplanen

Den årlige forrentning er beregnet ud fra den forventede besparelse i kWh pr. år og i forhold til årets investeringer til energispareprojekter.

Energihandleplanen 2024 resulterede i en forventet forrentning på 8,5 % pr. år eller 1.208.000 kr. ekskl. moms i forhold til en investering på 14.063.000 kr. ekskl. moms.

Link til Energiredegørelse 2024: [Link til Energiredegørelse 2024.](#)

Energikoordinator, Pernille Bech Darbroudi, deltager under sagens behandling.

Bilag

Socialpolitik

Energiredegørelse 2024

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen

Punkt 12: Årsregnskab 2024 - Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune

24/18608

Resumé

Godkendelse af årsregnskab 2024 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at årsregnskab 2024 for Fælleslegatet for værdigt trængende i Kolding Kommune godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Ole Martensen

Sagsfremstilling

Regnskabet er udarbejdet på grundlag af de bilag, som er bogført i Kolding Kommunes bogholderi i 2024.

Legatet henhører under Lov om fonde og visse foreninger.

Legatet uddeles fortrinsvis til personer med lav indtægt og uden formue, som på grund af sygdom eller anden uforudset begivenhed, der er opstået uden egen indflydelse, er kommet i en trangssituation.

Bilag

Årsregnskab 2024.pdf

Fraværende Ole Martensen

Punkt 13: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Intet.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Jan Schjerning

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Punkt 14: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Budget 2025
 - Socialøkonomisk folkemøde
- ESG-indsatser for erhvervslivet
 - Status julehjælp.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Derudover orienterede forvaltningen om, at Social og Boligstyrelsen har ændret praksis, så frivilligcentre ikke længere kan få refusion for ansatte med fleksjob.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Jan Schjerning

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Punkt 15: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 15-05-2025

Formanden har holdt oplæg på KL-konference om Mening og Mestring sammen med sundheds- og fritidsområdet.

Orientering om kommende artikel om fysiske rammer på handicapområdet.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ole Martensen

Trille Nikolajsen

Jan Schjerning

Fraværende Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Punkt 16: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.