

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-05-2012

**Mødedato** Onsdag d. 09. maj 2012 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgslokalet, Jobcenter Kolding

**Mødedeltagere** Tine Roos Nørgaard, Lis Ravn Ebbesen (Fravær), Jan Quvang, Lasse Kamp, Erik Lund, Hans Erik Adsbøl, Mette Balsby, Marwan Zobi

## Indholdsfortegnelse

Administrations- og værdigrundlag for jobklare ledige.....	3
Udmelding af beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder for 2013.....	4
Arbejdsmarkedspolitik - energiredegølse 2011.....	9
Budgetopfølgning pr. 31.03.2012.....	10
Forslag fra Kjeld Kjeldsen vedr. anvendelse til beskæftigelsesministeren omkring sygedagpengelov	14
Spørgsmål fra Hans Erik Adsbøl vedr. sygedagpengesag, lægekonsulentens rolle og klager fra 3F....	15
Spørgsmål fra Hans Erik Adsbøl vedr. indsatsen i Skovparken.....	16
Arbejdsmarkedspolitik - planlagt bygningsvedligeholdelse 2013-2016.....	17
Fortsat høj borgertilfredshed.....	19
Idékatalog til beskæftigelsesplan 2013 og forslag til politisk vision.....	21
Orientering - maj 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	22

# **Punkt 1: Administrations- og værdigrundlag for jobklare ledige**

12/7909

## **Resumé**

I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplan 2012, blev det besluttet bl.a. at udarbejde et koncept for administrations- og værdigrundlaget for jobklare ledige (match 1).

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen vil på mødet gennemgå følgende:

- Lovgivning på området
- Tal og udfordringer ift. jobklare ledige
- Indsatsen i dag, herunder indsatsen ved 2. aktør
- Målene i beskæftigelsesplanen
- Er der grund til at korrigere beskæftigelsesplanen (målene og indsatsen)?

Oplægget forventes at vare 15 - 20 min. Afdelingschef for Jobbutikken, Anette Fløjborg vil holde oplægget.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

## **Punkt 2: Udmelding af beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder for 2013**

12/7739

### **Resumé**

Beskæftigelsesministeren har med de beskæftigelsespolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013 valgt at sætte fokus på arbejdsmarkedspolitiske udfordringer som vedrører:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Det stigende antal personer på førtidspension
- Langtidsledigheden

Som noget nyt, ønsker beskæftigelsesministeren også, at jobcentrene fokuserer på en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt nedenstående fire beskæftigelsespolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013:

1. Flere unge skal have en uddannelse – Jobcentrene skal sikre at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes – Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013 indarbejdes i Kolding Kommunes beskæftigelsesplan for 2013, jf. § 12 i bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Sagsfremstilling**

Kommunaldirektøren oplyser, at beskæftigelsesministeren har udmeldt fire beskæftigelsespolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013. Disse er:

1. Flere unge skal have en uddannelse – Jobcentrene skal sikre at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes – Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen

De beskæftigelsespolitiske mål indarbejdes i Kolding Kommunes beskæftigelsesplan for 2013 og vil således indgå som en del af målsætningen med Kolding Kommunes beskæftigelsesindsats for det kommende år.

De beskæftigelsespolitiske mål indgår desuden som det centrale element i de kontrakter beskæftigelsesministeren indgår med beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd.

I forhold til beskæftigelsesmål 1 viser nedenstående tabel de unges højeste fuldførte uddannelsesniveau i Kolding Kommune i perioden 2006 til 2011:

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Grundskole	2700	2746	2754	2768	2596	2493
Almen Gymnasial uddannelse	720	771	763	753	698	748
Erhvervsgymnasial uddannelse	451	415	395	423	416	483
Erhvervsuddannelser	2844	2788	2687	2543	2492	2447
Korte videregående uddannelser	354	324	334	362	332	325
Mellemlang videregående uddannelse	615	621	599	560	519	466
Bachelor	75	69	78	74	66	63
Lang videregående uddannelse	198	216	215	213	212	215
Ingen uddannelse*	19	26	25	24	20	19

Kilde: Danmarks Statistik

(\* Ingen uddannelse er opgjort til borgere hvis højeste fuldførte uddannelsesniveau er 1 – 6. klasse)

I forhold til beskæftigelsesmål 1; *Flere unge skal have en uddannelse – Jobcentre skal sikre at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse*, er Jobcenter Kolding allerede på nuværende tidspunkt opmærksom på denne udfordring. Job- og uddannelseshuset i Ny Vestergade har forstærket Kolding Kommunes indsats rettet imod unge. Med åben vejledning i Job- og Uddannelseshuset har alle borgere, også ikke-ledige, mulighed for at blive vejledt om muligheder indenfor uddannelse, beskæftigelse og brancheskift. Jobcenter Kolding samarbejder herudover med Ungdommens Uddannelsesvejledning på Ungecentret Staldgården.

Indsatsen for de jobklare unge har det overordnede mål at være mere uddannelses- og virksomhedsrettet. Konkret benytter Jobcenter Kolding følgende redskaber for at få unge i uddannelse eller beskæftigelse:

· **Aktiveringsredskaber** - De jobklare unge tilknyttes hurtigst muligt Job- og Uddannelseshuset i kortere eller længere varighed. Her vil de, alt efter den enkeltes behov, modtage: Afklaringsforløb, rådgivning og vejledning i forhold til uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder, deltage i jobsøgningskurser, screening i forhold til læse, stave- og regnevanskeligheder, visitation til Forberedende Voksenundervisning (FVU), individuel kompetencevurdering og realkompetencevurdering og jobklubber

I forhold til beskæftigelsesmål 2; *Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – Jobcentre skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres*, viser nedenstående tabel udviklingen i tildelingen af førtidspension til fuldtidspersoner i Kolding Kommune:

	<b>Antal fuldtidspersoner</b>	<b>Fuldtidspersoner i pct. Af befolkningen 16 – 66 år</b>
2006	3.429	5,9
2007	3.457	5,9
2008	3.563	6,1
2009	3.735	6,3
2010	3.779	6,4
2011	3.786	6,4

(Kilde: Jobindsats.dk)

I forhold til at forebygge at så mange personer førtidspensioneres kan

Kolding Kommune kan på nuværende tidspunkt tilbyde en indsats til de borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet med risiko for førtidspensionering, som er tilpasset den enkelte borgers situation. Jobcenter Kolding har bl.a. høstet værdifulde erfaringer fra mere end 2 års samarbejde med Falck Jobservice på sygedagpengeområdet, som nu er fuldt implementeret i organisationen. Konkret tilbyder Jobcenter Kolding:

- En tidlig indsats til sygemeldte borgere efter 4 ugers sygemelding, hvilket er tidligere end lovens minimumskrav.
- Fysisk afklaring – Der laves en fysioterapeutisk vurdering af borgerens udviklingsmuligheder.
- Kompetenceafklaring – Borgerens faglige og personlige kompetencer, ressourcer samt arbejdsmarkedsperspektiv afklares
- Sundhedsfaglig indsats og vurdering – Borgerens helbredsmæssige tilstand afklares og borgeren gives redskaber til at forbedre og fastholde egen sundhedstilstand.
- Virksomhedsrettet indsats – På værkstederne på Jobigenarbejdes der målrettet med fastholdelse, delvis genoptagelse af arbejde, eventuelt samtidig med en indsats på Jobigen, og der kan laves praktik hos arbejdsgiver
- Individuelt sammensatte forløb til borgere, der har været sygemeldt i en længere periode.

I forhold til borgere på kontanthjælp match 2 og 3 tilbyder Jobcenter Kolding ligeledes en indsats der er tilpasset den enkelte borgers situation, som skal forhindre at de førtidspensioneres:

- 4 ugers screeningsforløb med fokus på afdække borgerens barrierer i forhold til at påbegynde et uddannelsesforløb eller komme i et virksomhedsrettet aktiveringsforløb. Udover almindelig vejledning fokuserer screeningsforløbet bl.a. på en afdækning i forhold til borgerens netværk, borgerens uddannelses- og erhvervmæssige kompetencer og erfaringer, borgeren kan ligeledes tilbydes en læse-skrive-regne-test.

Efter screeningsforløbet kan tilbydes borgeren, afhængig af det konkrete potentiale:

- Modulforløb – længere arbejdsmarkedsrettet optræningsforløb i de kommunale projekter
- Individuel virksomhedspraktik – typisk hvis borgeren er lystbetonet, har snævre erhvervs-/uddannelsesønsker eller ikke magter at være på en større arbejdsplads
- Forløb i virksomhedscenter med mentor – for dem der har brug for ekstra støtte
- Sociale tilbud hvis borgeren viser sig at have så massive problemer, at de ikke umiddelbart er i stand til at møde frem i et beskæftigelsesrettet tilbud
- Ovenstående tilbud kan også gives som kombinerede parallelle forløb

Derudover kan borgere også blive en del af Projekt Revanche.

I forhold til beskæftigelsesmål 3; *Langtidsledigheden skal bekæmpes – Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt*, viser nedenstående tabel udviklingen i antallet af langtidsledige i Kolding Kommune fra 2007 til 2012, henholdsvis for a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere:

A-dagpenge	Antal langtidsledige fuldtidspersoner	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
2007	326	25,3
2008	137	18,5
2009	80	5,9
2010	487	20,2
2011	743	32,8
2012	624	28,6

(Kilde: Jobindsats.dk)

Kontanthjælp (Jobklare)	Antal langtidsledige fuldtidspersoner	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
2007	47	16,5
2008	16	9,5
2009	17	4,8
2010	59	14,3
2011	91	25,5
2012	78	23,0

(Kilde: Jobindsats.dk)

Bekæmpelse af langtidsledigheden er en hjørnesten i Jobcenter Koldings beskæftigelsesindsats. Borgere med risiko for langtidsledighed kan modtage, alt efter deres kompetencer og baggrund, følgende tilbud:

- Jobsøgning med fokus på geografisk og faglig mobilitet
- Kompetenceafklaring med henblik på evt. omskoling
- Virksomhedsrettet aktivering, f.eks. via ansættelse i løntilskudsstillinger og virksomhedscentre
- Afklaring af uddannelsesmuligheder
- Kurser og uddannelse på hidtidigt ydelsesniveau eller ordinære uddannelsesforløb, herunder 6-ugers selvvalgt
- Kombination af løntilskud og uddannelse/ kurser
- Jobrotation
- Uddannelses- og erhvervsvejledning i Job- og Uddannelseshuset
- Voksenlærlingeforløb, evt. til anden branche.
- Projekt Ansvar og Handling

I forhold til beskæftigelsesmål 4; *En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen*, har Jobcenter Kolding allerede fokus herpå på forskellig vis:

- Jobcenter Kolding har, som led i målretningen af hele virksomhedsindsatsen, fastlagt en række satsningsbrancher, hvor Jobcentret vil rette særligt fokus på at opbygge kontakt og samarbejdsaftaler med virksomheder inden for disse brancher. Satsningsbrancherne kan karakteriseres ved at beskæftige en stor andel af arbejdskraften i Kolding eller ved at være brancher, hvor der forventes stigende beskæftigelsesmuligheder på kort eller lang sigt. Brancherne er desuden kendetegnet ved at udbyde job, der matcher kvalifikationerne hos kommunens ledige borgere.

- Jobcenter Kolding vil opbygge et koncept med partnerskabsvirksomheder, der prioriteres en særlig tæt kontakt til. Partnerskabsvirksomhederne vil typisk være virksomheder, som i særlig høj grad udbyder job, som matcher kvalifikationerne hos borgerne i lokalområdet (f.eks. de ovennævnte satsningsbrancher) samt virksomheder, der vil påtage en social indsats for en række af kommunens ledige borgere. Jobcenter Kolding vil i den forbindelse også udbygge virksomhedscenterkonceptet.
- Jobcenter Kolding har taget initiativ til at starte en tænketank, hvor virksomhedsledere og repræsentanter fra den politiske og administrative ledelse i Kolding Kommune hvert halve år mødes og udveksler ideer til, hvorledes beskæftigelsesindsatsen kan tilrettelægges fremadrettet.
- Jobcenter Koldings andel af borgere i virksomhedsvendt aktivering er vokset markant siden 2007, hvilket også fremgår af nedenstående tabel.

	2007	2008	2009	2010	2011

Ansættelse med løntilskud – Dagpenge	299	214	275	774	980
Virksomhedspraktik – Dagpenge	128	64	188	874	1205
Ansættelse med løntilskud – Kontanthjælp	81	46	53	112	164
Virksomhedspraktik - Kontanthjælp	468	389	507	697	848

(Kilde: Jobindsats.dk)

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21-06-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2013 - Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2013.pdf

## **Punkt 3: Arbejdsmarkedspolitik - energiredegørelse 2011**

12/7710

### **Resumé**

Kommunale Ejendomme har udarbejdet energiredegørelse 2011 for årene 2009-2011.

Energiredegørelsen giver et overblik over energiforbruget i de kommunale ejendomme fra 2009-2011. Disse forbrugsoversigter er vurderet i forhold til Energihandlingsplan II, som har sat konkrete målsætninger i reduktion af el, vand og varme i 2016.

Da energihandlingsplanens mål for 2016 allerede er opnået for el- og vandbesparelser, vil der i løbet af 2012 formuleres nye og revurderede mål, som tilstræbes for 2016.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at By- og udviklingsdirektørens energiredegørelse 2011 for Arbejdsmarkedspolitik tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Energiredegørelsen 2011 omhandler Kolding Kommunes forbrug af varme, el og vand i kommunens ejede og lejede ejendomme samt for selvejende institutioner. Oversigtsmæssigt fra 2006 – 2011 og for hver politik fra 2009-2011.

Redegørelsen omfatter en vurdering og fremlægning af:

- Kolding Kommunes samlede forbrug af energi og vand.
- Forbruget under de enkelte politikområder.
- Kolding Kommunes samlede miljøbelastning.

Redegørelsen laves også i forbindelse med Energihandlingsplan II, som forløber fra 2008-2016 og kan derfor også betragtes som en opdatering over, hvor langt kommunens ejendomme er kommet i reduktion af CO2 emissioner i forhold til målsætninger.

Da energihandlingsplanens mål for 2016 allerede er opnået for el- og vandbesparelser, vil der i løbet af 2012 formuleres nye og revurderede mål, som tilstræbes for 2016.

Arbejdsmarkedspolitik, forbrug 2009-2011 for el, vand og varme fremgår af bilag 1.

Link til Energiredegørelse for 2011: <http://www.kolding.dk/data/0019773.asp?sid=19732&uid=19773>

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedspolitik - energiforbrug 2009-2011

Energiredegørelse 2011 - Introduktion, opsummering, energihandlingsplaner 2006-2012, Kolding Kommunes energiforbrug

## Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31.03.2012

12/8298

### Resumé

På grund af ændret lovgivning og en højere ledighed end forventet blandt modtagere af kontanthjælp og a-dagpenge, forventes der i 2012 et merforbrug på 50,505 mio. kr. Det forventes, at Kolding Kommune vil blive fuldt ud kompenseret herfor, idet bloktilskuddet fra staten stiger, da det er en tendens for hele landet og landsdelen.

Starthjælpen og introduktionsydelse er ophævet og erstattet af den højere kontanthjælpsydelse.

Derudover er nedsættelsen af dagpengeperioden fra fire til to år udskudt med et halvt år. Kommunerne er endnu ikke kompenseret for lovændringerne.

Aftalen for kommunernes økonomi i 2012 har efter al sandsynlighed skønnet et lavere ledighedsniveau blandt modtagere af dagpenge og kontanthjælp, hvorfor det må forventes, at der via midtvejsreguleringen af bloktilskuddet til overførsler vil ske en fuld kompensation for de stigende udgifter.

Ved Kolding Kommunes budgetlægningsstidspunkt var der en forventet udvikling til faldende ledighed, hvilket blev baseret på skøn fra finansministeriets, beskæftigelsesregionen og egne beregninger.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at der ansøges om tillægsbevilling til driftsbevilling (overførsler) med 50.505.000 kr. og

at merudgiften finansieres ved forventede merindtægter vedrørende midtvejsregulering af budgetgaranterede udgifter og beskæftigelsestilskud.

### Sagsfremstilling

Nedenstående gennemgås de enkelte ydelsesgrupper og den samlede aktiveringsindsats i forhold til det nye skøn pr. 31. marts 2012.

*Budget 2012 og nyt skøn, opgjort i fuldtidspersoner*

	Faktiske niveau 2011	Budget 2012	Nyt skøn 2012	Difference	Note
Sygedagpenge (beregnete mængder)					1
Under 52 uger	802	816	798	-18	
Over 52 uger	216	259	207	-52	
Kontanthjælp	1.889	1.754	1.960	206	2
A-dagpenge	2.057	1.888	2.057	169	3
Revalidering	157	131	131	0	4
Fleksjob og ledighedsydelse	1.134	1.251	1.145	-106	5
<b>I alt</b>	<b>6.255</b>	<b>6.099</b>	<b>6.298</b>	<b>199</b>	

## Samlet aktiveringstilbud, fuldtidspersoner

Aktivering i alt	1.455	1642	1624	-18	6
Heraf virksomhedsrettet	780	942	901	-41	

Noter:

### 1. Sygedagpenge

Som følge af den valgte investeringsstrategi, forventer Jobcenter Kolding gennem en tidlig indsats overfor borgeren, kompetenceudvikling af medarbejderne og en individuel tilrettelagt tilbudsvifte overfor borgerene, at kunne nedbringe antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger i forhold til det budgetlagte. Det skønnes at antallet af fuldtidspersoner over 52 uger er 207 mod 259 i budgettet, og 798 beregnede fuldtidspersoner under 52 uger mod 816 i budget 2012.

Det nye skøn for forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge er 149,844 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 5,9 mio. kr. i forhold til budget 2012.

### 2. Kontanthjælp

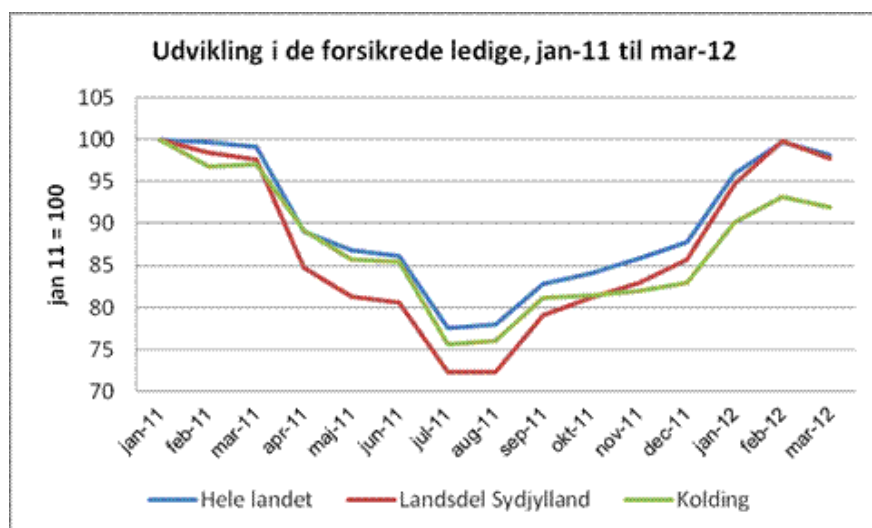
Antallet af borgere på kontanthjælp i 2012 er opjusteret fra 1.754 til 1.960 fuldtidspersoner. Ved budgetlægningen for 2012 var der forventninger til et faldende ledighedsniveau i andet halvår af 2011 og 2012. Grundet den tiltagende finanskriser har ledighedsudviklingen bevæget sig anderledes end forudsat og antallet af kontanthjælpsmodtagere i Kolding er højere end forudsætningerne i budget 2012. Det skønnes, at antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2012 vil være 1.960 fuldtidspersoner - en stigning på 206 i forhold til budget 2012 og en stigning på 71 fuldtidspersoner i forhold til det faktiske niveau i 2011. Derved følger Jobcenter Kolding Finansministeriets seneste skøn, der forudser stigende ledighed i 2012.

Forsørgelsesudgiften til kontanthjælp forventer at blive 181,701 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 26,117 mio. kr. i forhold til budget 2012. Heraf vedrører 8,8 mio. kr. ophævelsen af starthjælpen og introduktionsydelse som erstattet af den højere kontanthjælpsydelse.

### 3. A-dagpenge

Antallet af borgere på a-dagpenge i 2012 er opjusteret fra 1.888 til 2.057 fuldtidspersoner. Det nye skøn bygges på et højere ledighedsniveau i 2011 end forventet, Finansministeriet nyeste prognose for ledighedsudviklingen samt at den halverede dagpengeperiode nu først træder i kraft januar 2013 mod tidligere fastsat til juli 2012. Nedenstående tabel viser ledighedsudviklingen for de forsikrede ledige i perioden januar 2011 til marts 2012. Det fremgår, at Kolding Kommune har haft en bedre ledighedsudvikling end landsdelen og hele landet.

Derfor forventes det, at ledighedsniveauet i 2012 vil ligge på niveau med 2011, 2.057 fuldtidspersoner, selv om Finansministeriets og Beskæftigelsesregionens prognose forudsiger en stigende ledighed for de forsikrede ledige i 2012.



Forsørgelsesudgiften til de forsikrede ledige forventes at blive 192,856 mio. kr. et merforbrug på 27,207 mio. kr. i forhold til budget 2012.

#### 4. Fleks og ledighedsydelse

Antallet af borgere i fleksjob og på ledighedsydelse skønnes mindre end budget 2012. Det nye skøn for antallet af borgere i fleksjob og på ledighedsydelse svarer til det faktiske niveau i 2011.

Udgiften forventes at blive 106,159 mio. kr., hvilket er 4,226 mio. kr. mindre end budget 2012.

#### 5. Aktiveringstilbud i alt

Det samlede antal aktiveringstilbud fordelt på vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse, privat og offentligt løntilskud, virksomhedspraktikker samt voksenelever er skønnet til 1.624 fuldtidspersoner, hvilket er på niveau med budget 2012.

På en række områder har lovgivningen i 2012 sænket minimumskravet til aktiveringsindsatsen, hvilket giver mulighed for at sænke aktiveringsniveauet. Jobcenter Kolding har på de fleste områder valgt at opretholde aktiveringsniveauet som det fremgår af beskæftigelsesplanen. Det forventes, at det fortsat høje aktiveringsniveau, blandt andet for unge under 30 år, vil have en positiv effekt på antallet af borgere der finder beskæftigelse eller påbegynder ordinær uddannelse.

I forhold til det faktiske niveau i 2011 er der budgetteret med en øget aktiveringsindsats svarende til 169 fuldtidspersoner. Det er primært vedrørende de forsikrede ledige og skyldes et stigende antal borgere på A-dagpenge end oprindelig budgetlagt.

Der er fortsat fokus på at øge andelen af virksomhedsrettede aktivering i form af løntilskud og virksomhedspraktikker. I det nye skøn udgør den virksomhedsvendte aktivering 901 fuldtidspersoner svarende til 55 % af den samlede aktiveringsindsats. Det er 41 fuldtidspersoner færre end budget 2012, men 121 fuldtidsaktiveringsforløb mere end det faktiske niveau i 2011.

Udgiften til den kommunale beskæftigelsesindsats forventes at blive 59,274 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 5,881 mio. kr. i forhold til budget 2012. Merforbruget skyldes primært, at reglerne for 6 ugers selvvalgt uddannelse er ændret. Flere får adgang til 6 ugers selvvalgt uddannelse og prisloftet fjernes, hvilket betyder flere og dyrere forløb og dermed en større kommunal udgift.

#### 6. Tilbud til udlændinge

Lovgivningsændringer betyder at introduktionsydelse til udlændinge erstattes med den højere kontanthjælpsydelse samt at grundtilskuddet til danskuddannelse sættes ned. Den forventede udgift i 2012 bliver 1,998 mio. kr., hvilket er 3,584 mio. kr. mere end budget 2012. Det forventes, at staten kompenserer merudgiften i forbindelse med KL og regeringens aftale om kommunernes økonomi juni 2012.

	Budget 2012	Skøn pr. 31.03.2012	Difference
Beløb i hele 1.000 kr., netto			
<b>Serviceudgifter</b>	5.172	5.172	0
<b>Overførselsudgifter</b>			
3.45 EGU - Ungdomsuddannelser	2.211	2.386	175
5.60 Introduktionsprogram	-3.741	-2.485	1.256
5.61 Introduktionsydelse	2.155	4.483	2.328
5.71 Sygedagpenge	155.348	149.448	-5.900
5.73 Kontanthjælp	116.748	138.771	22.023

	Aktiverede			
5.75	kontanthjælpsmodtagere	38.836	42.930	4.094
5.78	Dagpenge til forsikrede ledige	165.649	192.856	27.207
5.80	Revalidering	11.265	11.169	-96
5.81	Løntilskud fleksjob	99.120	94.990	-4.130
	Kommunal beskæftigelsesordninger			
5.90		53.393	59.274	5.881
5.91	Forsikrede ledige	40.657	38.064	-2.593
5.97	Seniorjobs	501	882	381
5.98	Beskæftigelsesordninger	2.716	2.595	-121
	I alt	684.858	735.363	50.505

### Centralforvaltningens bemærkninger

KL skønner den samlede midtvejsregulering af budgetgaranterede udgifter til 747 mio. kr. svarende til en andel for Kolding Kommune på 12.000.000 kr. hertil kommer midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet, hvor KL's seneste prognose viser en merindtægt for Kolding Kommune på 33.525.000 kr.

Midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet er beregnet før regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti den 27. april 2012 indgik en aftale om justering af beskæftigelsestilskuddet for 2011 og 2012. En kommunefordelt beregning vil indgå i forbindelse med regeringsaftalen men som udgangspunkt flyttes penge fra Hovedstadsområdet til de øvrige regioner, især Region Nordjylland.

Samlet skønnes, at den ansøgte merudgift på 50.505.000 kr. vil kunne dækkes af midtvejsreguleringen af de budgetgaranterede udgifter og beskæftigelsestilskuddet samt det øgede provenu som følge af justeringen af beskæftigelsestilskuddet.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Forslaget indstilles til godkendelse.

## **Punkt 5: Forslag fra Kjeld Kjeldsen vedr. anvendelse til beskæftigelsesministeren omkring sygedagpengelov**

12/8611

### **Resumé**

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget Kjeld Kjeldsen (Venstre) foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget sender et brev til beskæftigelsesministeren.

Årsagen er den åbenlyse uværdige sygedagpengelov. En lov der betyder, at mange syge borgere ikke kan modtage sygedagpenge i mere end 52 uger. De menneskelige konsekvenser er enorme, idet de ramte borgere ikke alene skal håndtere deres sygdom, men også et stort indtægtstab.

Dette har Regeringen også erkendt i sit regeringsgrundlag, men de har endnu ikke gjort noget ved det. Formanden opfordrer derfor til, at Arbejdsmarkedsudvalgets brev gør Regeringen opmærksom på, at loven skal laves om snarest, så vi kan hjælpe de syge mennesker, når de allermost har brug herfor.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

## **Punkt 6: Spørgsmål fra Hans Erik Adsbøl vedr. sygedagpengesag, lægekonsulentens rolle og klager fra 3F**

12/8553

### **Resumé**

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Hans Erik Adsbøl, anmoder i mail af 2. maj 2012 om at få nedenstående punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden den 9. maj 2012.

”Undertegnede ønsker en redegørelse på den sidste sag, der er omtalt i Ugeavisen onsdag den 2. maj, hvor man igen kan læse, at lægekonsulentens rolle overspilles. Retningslinjerne er jo ellers meget klare for lægekonsulenternes rolle, hvad lægekonsulenten skal og ikke skal blande sig i. I Ugeavisens udgave kan vi læse, at 3F igen vinder over kommunen i en ankesag”.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at redegørelsen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen vil på mødet redegøre for de stillede spørgsmål.

Derudover vil én af kommunens lægekonsulenter deltage på det næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor konsulenten vil uddybe sin funktion.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

## **Punkt 7: Spørgsmål fra Hans Erik Adsbøl vedr. indsatsen i Skovparken**

12/8566

### **Resumé**

Medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, Hans Erik Adsbøl, anmoder i mail af 3. maj 2012 om at få nedenstående punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden den 9. maj 2012.

”Ifølge dagspressen har der været en opgørelse gående på, at der er 40 % ledige i Skovparken. Jeg vil anmode på mødet om en redegørelse fra Skovparken, hvor mange der er ledige mellem 18 og 64 år samt hvilke initiativer der er iværksat, og hvilke initiativer der forventes iværksat.”

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

At redegørelse tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Opgørelser fra 2010 viser, at der i alt er 1221 boliger i Skovparken/Skovvejen, hvori der bor 2350 borgere. 41,5 % af disse borgere i den arbejdsduelige alder, var på dette tidspunkt uden for arbejdsmarkedet.

Borgere fra Skovparken/Skovvejen modtager i lighed med andre borgere i Kolding Kommune en beskæftigelsesrettet indsats fra Jobcenter Kolding.

For at styrke indsatsen i området, er der via midler fra Beskæftigelsesministeriet oprettet et Jobcenter i Skovparken, som yder rådgivning og vejledning.

Derudover er der via en såkaldt initiativaftale med Socialministeriet, ansat en jobkonsulent, der har Skovparken som fokusområde. Initiativaftalen indeholder en pulje på ca. 2,1 mio., hvoraf ca. 1. mio. kr. skal gå til den beskæftigelsesrettede indsats. Initiativaftalen er 4-årig og løber frem til 1. september 2015.

Herudover anvendes midlerne fra initiativaftalen også til et samarbejde med Virksomhedsnetværket i forhold til erhvervsfremme og partnerskab med det private erhvervsliv. En del af dette indebærer igangsætning af en kampagne (Projekt100). Her er tanken at jobkonsulenten skal have øget fokus på ca. 100 borgere i matchgruppe 1 i området og styrke indsatsen for at få denne gruppe i arbejde. Dette vil ske i samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Herudover er der en lang række sociale projekter i området. Der skal til stadighed sættes fokus på, om indsatsen i Skovparken er effektiv, hvorfor der løbende vil komme justeringer i indsatsen.

Konkret ophører tilskuddet fra Beskæftigelsesministeriet til afholdelse af husleje i Jobcentret i Skovparken pr. 1.8.2012, hvorfor der i den nærmeste fremtid skal tages stilling til videreførsel af projektet. Det koster 3500 kr. pr. måned i husleje for butikslokalerne på Lærkevej 21, hvor Jobcentret har til huse.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

## Punkt 8: Arbejdsmarkedspolitik - planlagt bygningsvedligeholdelse 2013-2016

12/6619

### Resumé

Kommunale Ejendomme har i henhold til Manual for Bygningsadministration afsnit 5 foretaget tilstandsvurdering af kommunes bygninger for perioden 2013-2016.

Kommunale Ejendomme har primo 2012 registreret et samlet etageareal på ca. 4.400 m<sup>2</sup> under arbejdsmarkedspolitikens område.

Det samlede registrerede behov for planlagt bygningsvedligeholdelse viser følgende resultat:

Konto II – Planlagt vedligehold fordelt på indvendig vedligehold, installationer, terræn og udvendig vedligehold. I beløb 1.000 kr.

Sted	2013	2014	2015	2016
Indvendig vedligehold	80	141	80	139
Installationer	96	66	112	112
Terræn	0	0	0	0
Udvendig vedligehold	194	167	191	124
I alt	370	374	383	375

Det registrerede behov er opgjort i 2013-prisniveau. BDO Kommunernes Revision, forventede byggeomkostningsindeks for boliger, værdi 137,9 medio 2013

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at By- og udviklingsdirektørens opgørelse over registreret behov til planlagt bygningsvedligeholdelse for arbejdsmarkedspolitik 2013 - 2016 tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Forudsætninger:

Kommunale Ejendomme har i de første måneder af 2012 foretaget tilstandsvurdering af kommunes bygninger, som svarer til planlagt bygningsvedligeholdelse, der omfatter følgende:

- Bevaring af klimaskærm
- Myndighedskrav
- Tekniske installationer
- Indvendige overflader
- Terrænarbejder

Konto II – Planlagt vedligehold fordelt på indvendig vedligehold, installationer, terræn og udvendig vedligehold beløb i 1.000 kr.

Sted	2013	2014	2015	2016
Indvendig vedligehold	80	141	80	139
Installationer	96	66	112	112
Terræn	0	0	0	0
Udvendig vedligehold	194	167	191	124

I alt 370 374 383 375

Af det samlede planlagte bygningsvedligehold udgør:

APV, bygninger	0	0	55	55
Serviceaftaler og servicearbejder				
Energimærkning	66	66	66	66
	0	9	0	0

Det registrerede behov er opgjort i 2013-prisniveau. BDO Kommunernes Revision, forventede byggeomkostningsindeks for boliger, værdi 137,9 medio 2013

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Bygningsvedligehold 2013-2016 forord

Sammendrag - alle politikområder - Bygningsvedligehold 2013-2016

Arbejdsmarkedspolitik - Specifikation bygningsvedligehold 2013-2016

## Punkt 9: Fortsat høj borgertilfredshed

11/20215

### Resumé

Kommunaldirektøren oplyser, at Jobcenter Kolding har udarbejdet en borgertilfredshedsundersøgelse og den viser en fortsat høj borgertilfredshed.

Borgertilfredshedsundersøgelsen viser bl.a. at tilfredsheden er særlig høj i forhold til Jobcentrets behandling af borgerne og i forhold til medarbejdernes faglige og personlige egenskaber. Herudover er det værd at bemærke, at gennemsnitsværdien er over 4 (svarende til meget tilfredsstillende) på 6 ud af 9 områder i tilfredshedsundersøgelsen.

Ledelsen på Jobcenter Kolding vil fremadrettet have særlig opmærksomhed på de områder i borgertilfredshedsundersøgelsen, hvor gennemsnitsværdien er lavere end 4. I den forbindelse har Jobcenter Kolding for nylig besluttet at igangsætte et projekt med fokus på borger- og medarbejdertilfredshed, som skal bygge på erfaringer fra Favrskov og Furesø Kommune samt Holland.

### Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at borgertilfredshedsundersøgelsen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Jobcenter Kolding har gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse for 2011. I 2009 og 2010 gennemførte Jobcenter Kolding også borgertilfredshedsundersøgelser.

For at kunne sammenligne med resultaterne fra borgertilfredshedsundersøgelserne i 2009 og 2010, anvendes de samme spørgsmål og spørgeskemaer i borgertilfredshedsundersøgelsen fra 2011.

Formålet med borgertilfredshedsundersøgelserne er at undersøge, hvor tilfredse borgerne, der bruger Jobcentret, er med Jobcentret og sammenligne resultaterne fra borgertilfredshedsundersøgelserne fra 2009 og 2010 med undersøgelsen for 2011 for at se om der er sket forbedringer eller forringelser med borgertilfredsheden.

I alt har 172 borgere deltaget i undersøgelsen og spørgeskemaerne er indsamlet i perioden fra oktober 2011 til januar 2012. Spørgeskemaet opererer med en svarskala fra 1 til 5, hvor 1 udtrykker laveste grad af målebegrebet.

Scoringer fra 1 til og med 2 Lav score

Scoringer fra 2,1 til og med 3,9 Middel score

Scoringer fra 4 til og med 5 Høj score

Befinder svargennemsnittet sig i intervallet 1- 2 anses dette for at være lavt (ikke tilfredsstillende), mens et svargennemsnit i intervallet 2,1 – 3,9 anses dette for at være middel (jævnt tilfredsstillende) og endelig anses et svargennemsnit i intervallet 4 – 5 for at være højt (meget tilfredsstillende).

*Oversigt over gennemsnitsværdier fordelt på enkeltspørgsmål og år (Alle registrerede spørgeskemaer)*

Spørgsmål	2009	2010	2011
Synes du informationsmateriale og breve fra Jobcentret/2. aktør er nemme at forstå?	4,19	4,32	4,23
I hvor høj grad giver Jobcentret/2. aktør dig overblik over de ydelser og muligheder, du har ret til?	3,63	3,83	3,8

Bliver du behandlet med værdighed i Jobcentret/2. aktør, også selvom du kan være uenig i afgørelser og tilbud til dig?	4,13	4,32	4,44
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes imødekommenhed og hjælpsomhed?	4,3	4,43	4,6
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes faglige dygtighed, når de behandler din sag?	4,13	4,3	4,4
Hvis ja, synes du at de tilbud, du har modtaget er relevante (Svar kun på dette spørgsmål, hvis du har svaret ”ja” i spørgsmål 6)	3,48	3,68	3,36
Har Jobcentret/2. aktør alt i alt hjulpet dig tættere mod at komme i arbejde eller på anden måde blive afklaret om din fremtid på arbejdsmarkedet?	3,58	3,7	3,57
Hvor tilfreds er du alt i alt med Jobcentret/2. aktør?	3,89	3,94	4,14
<b>Samlet gennemsnit for alle spørgsmål</b>	<b>3,92</b>	<b>4,06</b>	<b>4,07</b>

Som det fremgår af ovenstående tabel, så er det samlede gennemsnit for alle spørgsmål i 2011 næsten identisk med gennemsnittet for 2010. Endvidere varierer gennemsnittet for hvert enkelt spørgsmål i 2011 ikke markant meget i forhold til 2010, dog er der tale om en lille tilbagegang for så vidt angår spørgsmålet om hvorvidt borgeren vurderer Jobcentrets/2. aktørs tilbud for at være relevant. Til gengæld er den almindelige tilfredshed med Jobcentret/2. aktør steget. Herudover er det værd at bemærke, at gennemsnitsværdien er over 4 (svarende til meget tilfredsstillende) på 6 ud af 9 områder i tilfredshedsundersøgelsen.

Ledelsen på Jobcenter Kolding vil fremadrettet have særlig fokus på at forbedre borgertilfredsheden på de 3 områder, hvor gennemsnitsværdien ikke er over 4. For at fastholde den generelt høje borgertilfredshed med Jobcenter Kolding, har Jobcentret besluttet at iværksætte et projekt med fokus på viden om god kommunikation, dialog og konflikthåndtering. Dette projekt vil tage udgangspunkt i de foreløbige erfaringer fra et pilotprojekt, hvor mere end 150 offentligt ansatte i Favrskov og Furesø Kommune og på to hospitaler har afprøvet konkrete metoder i 2011 og frem til sommeren 2012.

Ideen bag det danske pilotprojekt stammer fra et projekt i Holland, hvor anvendelsen af redskaber indenfor dialog og konflikthåndtering havde en række positive effekter i de offentlige organisationer, som deltog. Metoderne blev testet i 20 offentlige organisationer på både statsligt, regionalt og kommunalt niveau. Erfaringerne herfra viste bl.a., at metoderne havde en positiv effekt i forhold til borgernes opfattelse af den offentlige organisation som mere menneskelige og løsningsorienterede. Samtidig steg medarbejdertilfredsheden i de medvirkende offentlige organisationer.

I den forbindelse kan Jobcenter Kolding oplyse, at kommunikationsbureauet Wanek & Myrner har gennemarbejdet borgerbreve fra Jobcenter Kolding med henblik på at gøre disse mere læsevenlige. Der er således i fællesskab udarbejdet et koncept for jobcentrets borgerrettede breve. Dette projekt er endnu ikke gennemført men der vedlægges eksempler på, hvorledes borgerrettede breve er blevet ændret.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

### **Bilag**

Indkaldelse til opfølgningssamtale forslag fra W&M

Indkaldelse til opfølgningssamtale nuværende brev

# **Punkt 10: Idékatalog til beskæftigelsesplan 2013 og forslag til politisk vision**

11/33400

## **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd udarbejdede på fællesseminar i april 2012 et idékatalog.

Idékataloget vil danne baggrund for udkastet til beskæftigelsesplan 2013.

Herudover har forvaltningen udarbejdet et forslag til en politisk vision for arbejdsmarkedsområdet på baggrund af drøftelserne på seminaret. Den politiske vision er skrevet som et fremtidsscenarium.

## **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd.

## **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at idékataloget godkendes og indgår i udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2013 og

at den politiske vision godkendes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21-06-2012**

Godkendt med den tilføjelse, at medlemmerne fra LO og Handicaporganisationerne udarbejder forslag til vision.

## **Bilag**

Opsamlings- og idekatalog.pdf

Forslag til politisk vision på arbejdsmarkedsområdet .pdf

## **Punkt 11: Orientering - maj 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget**

10/4520

### **Resumé**

Kommunaldirektøren vil på mødet give en orientering om udvalgt nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Forslag**

Kommunaldirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Godkendt.