

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 14-01-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 08:00

**Mødested**           Udvalgslokalet, Nicolaiplads 6

**Mødedeltagere**    Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui  
Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren  
Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

# Indholdsfortegnelse

Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, januar 2025.....	3
Strategi for sygedagpengeområdet.....	5
Strategi for fleksjobområdet.....	7
Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 4. kvartal 2024.....	9
Orientering om ansøgninger til udviklingspuljen 2024 - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelo	11
Kvalitetsstandarder for Kolding Kommunes sociale behandling for stofmisbrug og alkoholbehandli	12
Udpegning af nyt medlem til Multikulturelt Forum.....	14
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	15
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	16
Orientering fra formanden.....	17
Underskriftsside.....	18

# Punkt 1: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, januar 2025

21/8053

## Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”. Derudover er der vedlagt et bilag, som viser statistik for efterspørgslen på arbejdskraft.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

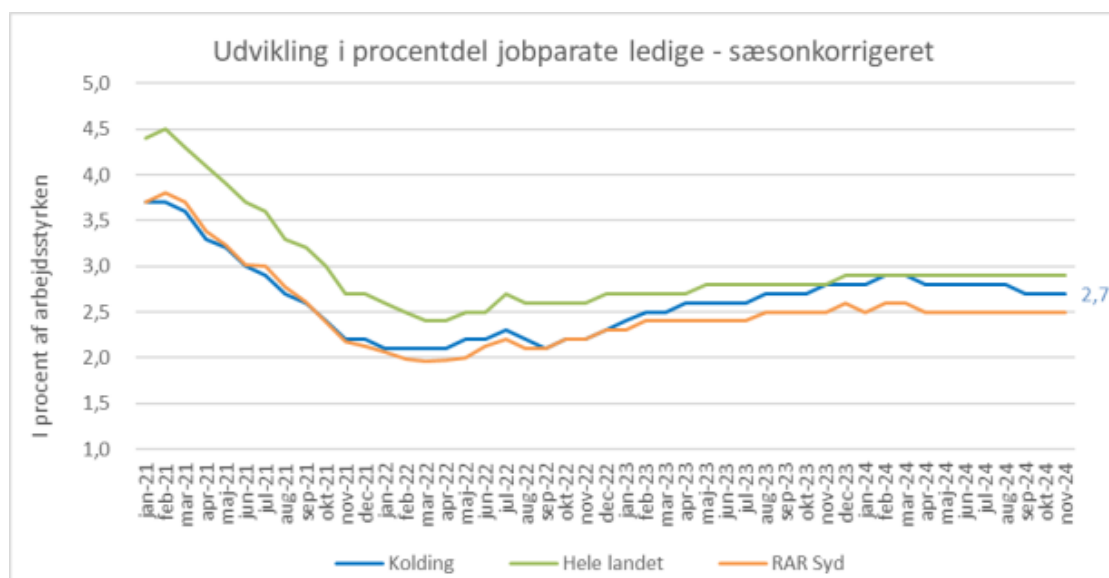
Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker fremadrettet orienteringen hvert kvartal.

## Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

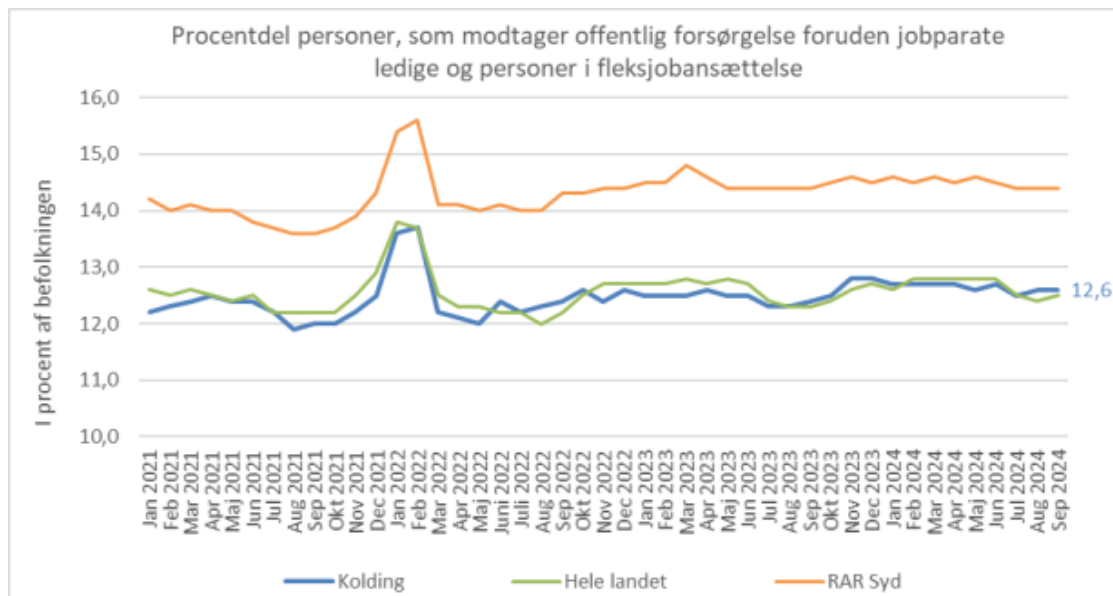
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i november 2024 lavere end gennemsnittet for hele landet. Ledighedsprocenten var 2,7% i Kolding Kommune mod 2,9% for hele landet. I november 2023 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,8% og 2,8% for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med problemer ud over ledighed udgjorde i september 2024

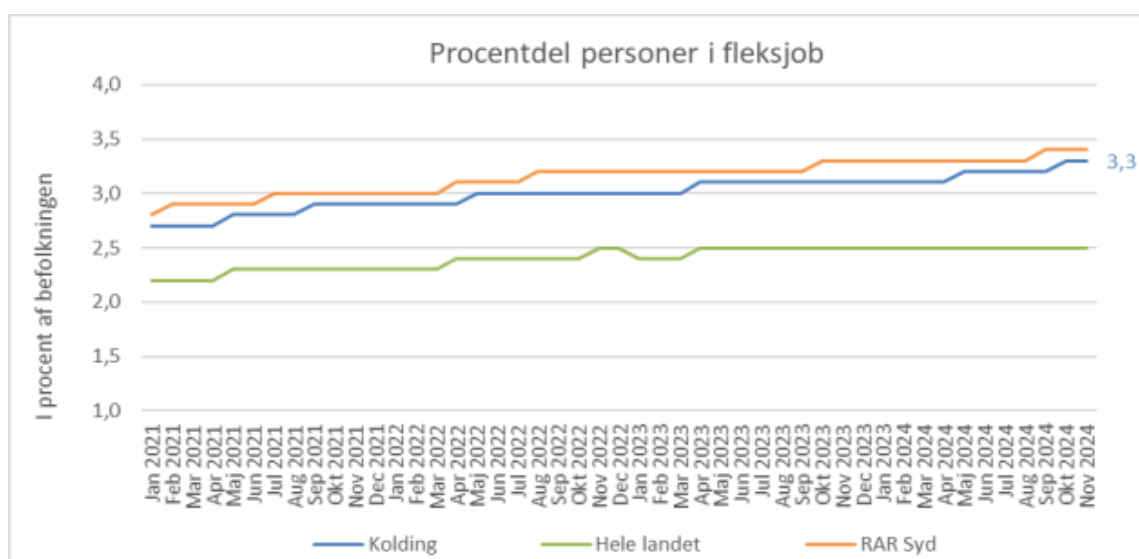
12,6% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet udgjorde i 12,5%. Samme tal for Kolding Kommune var i september 2023 var 12,4%



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelser. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år. Betegnelsen ”foruden jobparate ledige” beskriver, at jobparate ledige er taget ud af tallet, da jobparate ledige vises i første figur med ledighedstallet fra Danmarks Statistik.

Antal personer i fleksjobansættelse var i november 2024 i Kolding 3,3% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i november 2023 på 3,1% af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

## Bilag

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Integration.pdf

Efterspørgsel på arbejdskraft samt statistik for rekruttering og jobsøgnings.pdf

## Punkt 2: Strategi for sygedagpengeområdet

24/23215

### Resumé

Når sygdom rammer, giver det bekymringer for både helbred, økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Derfor er en tidlig og fokuseret indsats central, og Social og Arbejdsmarked har ønsket, der udarbejdes en ny strategi for området.

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 12. november 2024 drøftede udvalget den retning, som man fremover skal arbejde i. Forvaltningen har opsummeret denne drøftelse til fire nedenstående mål:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte.
- Koordinerende indsatser på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Strategien er vedhæftet sagen til drøftelse. Den er udarbejdet på baggrund af udvalgets ønsker til indhold, drøftelse med medarbejdere og ledere fra jobcentret og input fra de løbende drøftelser i Koldings Arbejdsmarkedsråd om området. Der er planlagt en høringsproces, og når den er godkendt, vil forvaltningen udarbejde konkrete målepunkter til at følge strategien.

På mødet vil arbejdsmarkedschef, Maja Decovski Hansen, og centerleder for job og fastholdelse, Thomas Kjærgaard, holde oplæg om strategien og det videre arbejde.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter udkast til en sygedagpengestrategi,

at udvalget sender strategien i høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Udvalget drøftede udkastet, og godkendte at strategien sendes i høring.

### Sagsfremstilling

Når sygdom rammer, giver det både bekymringer for ens helbred men også for ens økonomi og fremtid på arbejdsmarkedet. Det skaber også udfordringer for arbejdsgiveren, der står med opgaver, som ikke løses og risikoen for at miste en medarbejder.

Derfor er en tidlig og fokuseret indsats central, og udgangspunktet for kommunens rolle er jobcentret, hvor Sygedagpengeafdelingen har den primære kontakt til den sygemeldte borger og arbejdsgiver og koordinerer til andre parter.

På Social og Arbejdsmarkeds møde d. 12. november 2024 drøftede udvalget den retning, som man fremover skal arbejde i. Forvaltningen har opsummeret denne drøftelse til fire nedenstående mål:

- Et bæredygtigt arbejdsliv til alle
- Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne
- Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytning af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte.
- Koordinerende indsatser på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.

Strategien er opbygget ud fra tilgangen om forebyggelse, under sygdom og efter sygdom, da det er det forløb, en sygemeldt borger typisk møder jobcentret i. Strategien bygger videre på den analyse og anbefalinger, som konsulenthuset Marselisborg tidligere har udarbejdet for området, og som udvalget blev præsenteret for på deres møde i oktober 2023. Marselisborg blev bedt om at undersøge området for potentialer, at borgerne oplever en målrettet og værdig indsats og for at sikre en fortsat progression for borgere, som desværre rammes af en sygemelding, så denne ikke bliver langvarig.

På jobcentret er der arbejdet videre med anbefalingerne fra Marselisborg hen imod formuleringen af den nye strategi, som skal udstikke rammerne for det videre arbejde med området. Strategien har været til drøftelse i Social og Arbejdsmarked på deres møde i november 2024 for at sikre den rette retning og fokus. Der er desuden inddraget viden fra drøftelser i Koldings Arbejdsmarkedsråd om området.

#### *Proces for høring og implementering*

Det foreslås, at udkast til strategien sendes til høring hos Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet. Når strategien er godkendt, vil forvaltningen udarbejde konkrete målepunkter til at følge strategien.

### **Ophæng til politikker, strategier m.m.**

Strategien understøtter Social og Arbejdsmarkeds politiske program, hvor den taler ind i ambitionen nr. 9 om at "alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet".

### **Bilag**

Strategi\_sygedagpengeområdet\_UDKAST\_december2024

Oplæg

## Punkt 3: Strategi for fleksjobområdet

23/11309

### Resumé

Gennem efteråret 2024 har Social og Arbejdsmarked drøftet fleksjobområdet og de forskellige perspektiver og potentialer, indsatsen indeholder med fokus på borgerens centrum, samspillet med erhvervslivet og økonomien på området.

På baggrund af drøftelserne i udvalget, input fra medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet, erfaringer fra andre kommuner og nyeste forskning på området er der udarbejdet et udkast til strategi for fleksjobområdet.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at udvalget drøfter udkast til strategi for fleksjobområdet – ”Sammen om arbejdsliv i vækst”,

at udvalget sender strategien til høring i Koldings Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Udvalget drøftede udkastet, og godkendte at strategien sendes i høring.

### Sagsfremstilling

Temadrøftelser om fleksjobområdet har løbende været på udvalgets dagsorden hen over efteråret 2024. De lovgivningsmæssige og økonomiske rammer for fleksjobbere, samspillet med erhvervslivet og hvordan vi bedst muligt understøtter borgerens centrum har været udgangspunktet for drøftelserne og det bærende for den retning, der ønskes for indsatsen.

Sideløbende er medarbejdere og ledere på arbejdsmarkedsområdet kommet med input til fleksjobindsatsen på baggrund af deres faglige viden fra det daglige samarbejde med borgere og virksomheder på området. Erfaringer fra andre kommuner, som har vist gode resultater, er også inddraget i processen og sammen med nyeste forskning fra Forskningscenter for Handicap og beskæftigelse og Aalborg Universitet er der udarbejdet et udkast til Kolding Kommunes strategi for fleksjobområdet.

Med titlen ”Sammen om arbejdsliv i vækst” sætter strategien retningen for arbejdet på fleksjobområdet med tre overordnede mål om at:

- klæde ledige fleksjobbere på til arbejdsmarkedet, så perioden på ledighedsydelse bliver kortvarig,
- hjælpe fleksjobbere til at fastholde et job og arbejde med progression i timeantallet, når det giver mening,
- understøtte virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og få flere arbejdsgivere til at se potentialet i fleksjobbere.

I budget 2024-2027 er der afsat midler til at fremme udbredelsen af fleksjob internt i Kolding Kommune. Et konkret tiltag, som har til formål at etablere fundamentet for flere fleksjobansættelser i organisationen, er en barriereanalyse, som forventes at ligge klar i foråret 2025. Analysen afdækker borgere og arbejdsgiveres perspektiver på, hvad der kan hæmme og fremme andre former for ansættelser og opgaveløsning og gennemføres i et samarbejde mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og HR-afdelingen. Læringspunkter fra analysen vil blive inddraget i det videre arbejde med at konkretisere og implementere strategien.

### Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategien understøtter Social og Arbejdsmarkeds politiske program, hvor den taler ind i ambitionen nr. 9 om at ”alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet”.

## **Bilag**

Strategi for fleksjobområdet, Sammen om arbejdsliv i vækst, december 2024

Oplæg

## Punkt 4: Gennemgang af Socialtilsynets rapporter, 4. kvartal 2024

22/32065

### Resumé

Socialtilsyn Syd godkender og fører såvel anmeldte som uanmeldte tilsyn med sociale tilbud i Region Syddanmark. Social- og handicapområdets sociale tilbud er godkendt af Socialtilsynet, som besøger tilbuddene mindst en gang om året med henblik på at sikre kvaliteten af tilbuddet og den løbende overholdelse af servicelovens bestemmelser.

Social og Arbejdsmarked vil på mødet få fremlagt de aktuelle tilsynsrapporter fra unge- og social- og handicapområdet, som Socialtilsyn Syd har behandlet i 4. kvartal 2024. Det drejer sig om tilsynsrapporter for hhv. Netværket, Afklarende Botilbud Overmarksvej, Aflastningstilbuddet Ryttermarksvej, Brunebjerg, Center for Senhjerneskade afd. Sjællandsvej, Centervej, Levisonsvej og Rytterskolevej.

Et resumé af tilsynsrapporterne er vedlagt dagsordenspunktet sammen med de fulde rapporter. Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, og ungechef, Ole Christian Graversen, fremlægger resultaterne fra deres respektive områder og knytter nogle ord til rapporterne.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at tilsynsrapporterne tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Tilsynsrapporterne blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

*Om Socialtilsyn Syd:*

Socialtilsyn Syd udfører driftstilsyn med forvaltningens tilbud og vurderer tilbuddene op imod kvalitetsmodellen, som indeholder en række temaer og kvalitetsindikatorer.

De overordnede temaer, der fremgår af loven om socialtilsyn, er:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Økonomi
- Fysiske rammer

Formålet med tilsynet er at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse.

*Et fælles vurderingsgrundlag og øget systematik*

Kvalitetsmodellen angiver hvilke forhold, Socialtilsynet skal belyse og vurdere for at understøtte Socialtilsynets faglige vurderinger af tilbuddet. Socialtilsynet kan inddrage andre relevante forhold i vurderingen.

Kvalitetsmodellen udgør således en ramme for vurderingen og understøtter det tilsynsfaglige skøn, der altid skal foretages i den konkrete vurdering af kvaliteten i det enkelte tilbud.

*Fokus på resultater for borgerne*

Kvalitetsmodellen skal medvirke til at skabe fokus på resultater og effekt af den sociale indsats. Kvalitetsmodellen har derfor fokus på, i hvor høj grad tilbuddene formår at skabe resultater for borgerne og bidrager til borgernes trivsel - og i mindre grad på, hvordan indsatsen i tilbuddene tilrettelægges.

### *Ensartede kvalitetskrav og gennemsigtighed i Socialtilsynets kvalitetsvurderinger*

Kvalitetsmodellen gælder i forhold til alle de forskellige typer af tilbud, som Socialtilsynet omfatter. Dette har til formål at sikre ensartethed i kvalitetskrav og gennemsigtighed samt sammenlignelighed i Socialtilsynets arbejde.

Socialtilsyn Syd fører både anmeldte og uanmeldte driftsorienterede tilsyn med tilbud for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og opfylder de faglige, økonomiske og organisatoriske betingelser for godkendelse, ligesom tilsynsbesøgene er dialogbaserede og kvalitetsudviklende.

Anmeldte tilsynsbesøg kan have et på forhånd fastlagt tema, som tilbuddet forbereder sig på, og Socialtilsyn Syd sender også dagsorden forud for tilsynsbesøget. Tilrettelæggelsen af driftsorienteret tilsyn tager altid udgangspunkt i de oplysninger, som tilbuddet har fremsendt. Efter tilsynsbesøget bearbejdes materialet, og der foretages en vurdering af tilbuddets kvalitet. Vurderingen samles i en tilsynsrapport, som lægges på Tilbudsportalen.

Uanmeldte tilsynsbesøg tilrettelægges altid, så der udvises hensyn til de borgere, der bor i tilbuddet.

#### *Bilag:*

- Fulde rapporter fra de berørte tilbud
- Resumé af tilbuddenes rapporter

### **Bilag**

Netværket

Afklarende Botilbud Overmarksvej

Aflastningstilbuddet Ryttermarksvej

Brunebjerg

Center for Senhjernesgade, december 2024

Centervej december 2024

Levisonsvej

Rytterskolevej

Resumé af tilsynsrapporter på det specialiserede socialområde, fjerde kvartal 2024

## **Punkt 5: Orientering om ansøgninger til udviklingspuljen 2024 - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18)**

22/5750

### **Resumé**

En andel af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til en udviklingspulje, hvor lokale foreninger og ildsjæle fleksibelt og i løbet af året kan søge støtte til nyskabende initiativer.

I denne udvalgsrapport orienteres Social og Arbejdsmarked om hvem der har ansøgt, og hvem der har fået bevilliget midler under udviklingspuljen for hele 2024.

Der er i alt modtaget 5 ansøgninger til udviklingspuljen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På udvalgsmødet den 7. november 2023 blev det besluttet, at der fortsat afsættes en udviklingspulje på 150.000 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2024.

Formålet med udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge op til kr. 25.000 i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året.

Det er ukompliceret for de frivillige at søge, og de får hurtigt svar på, senest inden for 14 dage, om de har fået midlerne.

Forvaltningen bemyndiges til at udmønte udviklingspuljen løbende hen over året med de vedtagne kriterier. Se bilag 1 herfor.

Der er 5 foreninger der har søgt midler til udviklingspuljen i 2024. Samlet har de 5 foreninger søgt støtte til frivilligt socialt arbejde for kr. 125.000. 4 foreninger har fået bevilliget kr. 90.000 af udviklingspuljen.

Der følger en kort præsentation af de indkomne ansøgninger med oplysning om ansøger, formål, det ansøgte beløbs størrelse, hvilke kriterier indsatsen opfylder jf. kriterierne og endelig om der er givet afslag eller bevilling. Se bilag 2.

### **Bilag**

Bilag 1. Kriterier for tildeling af midler fra udviklingspuljen under støtte til frivilligt socialt arbejde

Bilag 2. Oversigt over ansøgere til udviklingspuljen 2024

# Punkt 6: Kvalitetsstandarder for Kolding Kommunes sociale behandling for stofmisbrug og alkoholbehandlingen

24/28410

## Resumé

Kommunalbestyrelsen i Kolding Kommune er forpligtet til at fastsætte en kvalitetsstandard for kommunens tilbud om social behandling for stofmisbrug. Derudover besluttede Social-og Sundhedsudvalget i 2014, at der skulle udarbejdes en kvalitetsstandard på den sociale alkoholbehandling med det formål at synliggøre serviceniveauet på området.

Kvalitetsstandarderne for kommunens tilbud om social behandling for stofmisbrug skal revideres og godkendes mindst hvert andet år, ligesom det er besluttet at revidere kvalitetsstandarden for alkoholbehandlingen hvert andet år. Begge kvalitetsstandarder blev senest behandlet og godkendt 7. marts 2023 i Social og Arbejdsmarked. De fremlægges her i revideret form til fornyet godkendelse.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør forslår,

at kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug og kvalitetstandard for alkoholbehandling godkendes.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025

Godkendt.

## Sagsfremstilling

### *Baggrund og lovgrundlag*

Kolding Kommune tilbyder behandling til stofmisbrugere. Dette er bestemt i servicelovens § 101. Kommunen skal desuden udarbejde en kvalitetsstandard for den sociale behandling af stofmisbrug, som mindst hvert andet år skal revideres og godkendes. Dette følger af bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service nr. 1477 af 17. december 2019. Bekendtgørelsen stiller desuden krav om beskrivelse af serviceniveauet på stofmisbrugsområdet og fastsættelse af målsætninger og prioriteringer.

Kolding Kommune skal ligeledes tilbyde behandling til alkoholmisbrugere. Dette er bestemt i sundhedslovens § 141. For at synliggøre serviceniveauet for alkoholbehandlingen i kommunen besluttede Social-og Sundhedsudvalget i 2014, at der skulle udarbejdes en kvalitetsstandard på den sociale alkoholbehandling. Kvalitetsstandarden for alkoholbehandling tager udgangspunkt i sundhedslovens § 141 og er opbygget på samme måde som kvalitetsstandarden på stofmisbrugsbehandling, men med de lovgivningsmæssige afvigelser, der er i mellem lovgivningen om hhv. stofbehandling og alkoholbehandling.

Af Kolding Kommunes delegationsplan fremgår, at alle kvalitetsstandarder skal godkendes politisk.

### *Serviceniveauet i de reviderede kvalitetsstandarder*

Kvalitetsstandarderne beskriver det serviceniveau på stofmisbrugsbehandlingsområdet og alkoholmisbrugsbehandlingsområdet, som kommunalbestyrelsen beslutter. Desuden beskriver kvalitetsstandarderne de politiske målsætninger og prioriteringer, som ligger bag beslutningen.

Med kvalitetsstandarderne sikres, at Kolding Kommune lever op til lovgivningen på området, og at borgerne tilbydes en koordineret indsats, som favner flere af de dele af borgerens liv, som påvirker misbruget. Desuden er der særlige tilbud til børn og familier, som påvirkes af et familiemedlems misbrug. Kvalitetsstandarderne er koblet til værdierne i Selvværd og Sammenhæng, så der tages udgangspunkt i borgerens centrum.

Der er kun foretaget mindre ændringer i kvalitetsstandarderne, siden de senest blev politisk behandlet i Social og Arbejdsmarked den 7. marts 2023. For stofbehandlingen fremhæves det, at kommunen ikke længere tilbyder anonym stofbehandling efter servicelovens § 101a, men i stedet henviser til anonym stofbehandling i Esbjerg og Odense kommuner. Denne ændring er afstedkommet efter aftale med mellem de 22 syddanske kommuner om at reducere anonym stofbehandling fra 3 til 2 steder i regionen.

Kvalitetsstandarderne er blevet kvalificeret i samarbejde med flere borgere, som anvender behandlingstilbuddene.

*Kommunikation om kvalitetsstandarder*

Kvalitetsstandarder, opfølgning og revision på kvalitetsstandarderne gøres alment tilgængelig for borgerne i kommunen, herunder som minimum på Kolding Kommunes hjemmeside, jf. bestemmelse i bekendtgørelse nr. 1477 af 17. december 2019.

**Bilag**

Kvalitetsstandard for stofbehandling 2025

Kvalitetsstandard for alkoholbehandling 2025

## **Punkt 7: Udpegning af nyt medlem til Multikulturelt Forum**

24/28432

### **Resumé**

Byrådet godkendte den 21. juni 2022, at formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked skulle være faste medlemmer af Multikulturelt Forum, og at Birgitte Munk Grunnet blev udpeget som medlem. Da hun ønsker at udtræde, foreslås det at ændre forretningsordenen for Multikulturelt Forum, således at Hamlaoui Bahloul kan udpeges i stedet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked  
Økonomi og Strategi (21.01.2025)  
Byrådet (28.01.2025).

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked indstiller til Byrådets godkendelse, at Social og Arbejdsmarked i den resterende byrådsperiode er repræsenteret i Multikulturelt forum med formand og yderligere et medlem fra udvalget som faste medlemmer,

at Social og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet at udpege Hamlaoui Bahloul til nyt medlem af Multikulturelt forum.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025**

Udvalget indstiller forslagene til Byrådets godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte den 21. juni 2022 Social og Arbejdsmarkedets indstilling om, at formanden og næstformanden for Social og Arbejdsmarked fremover skal være faste medlemmer af Multikulturelt Forum, samt at Birgitte Munk Grunnet blev udpeget som nyt medlem af Multikulturelt Forum.

Birgitte Munk Grunnet har imidlertid ønsket at udtræde af Multikulturelt Forum. I den forbindelse foreslås det at ændre Multikulturelt Forums forretningsorden.

Af Multikulturelt Forums forretningsorden fremgår det af § 5, stk. 2, at: "Formanden for Multikulturelt Forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og næstformanden for Social og Arbejdsmarked deltager også i møderne."

Forvaltningen vil på baggrund heraf indstille, at Multikulturelt Forum ændrer deres forretningsorden, så det fremover fremgår: "Formanden for Multikulturelt Forum er formanden for Social og Arbejdsmarked, og et yderligere medlem fra udvalget deltager som medlem på møderne."

Som nyt medlem indstiller Social og Arbejdsmarked til udvalget og byrådet at godkende forslaget om at udpege Hamlaoui Bahloul som nyt medlem af Multikulturelt Forum.

### **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum 2022 - 2025

## **Punkt 8: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

### **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025**

Udvalgets medlemmer er inviteret til prisuddeling for Sammen om job 23. januar 2025.

### **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra byrådet eller byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

### **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2025 - Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 9: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet;

- Status på arbejdet med billige boliger
- Forslag om fællesmøde mellem udvalgene for Social og Arbejdsmarked og Senior om nye tilbud for borgere mellem social- og seniorområdet
- Orientering om bæredygtige kvadratmeter
- Nyt om centerledelsen på arbejdsmarkedsområdet

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør orienterede derudover om kommende udvalgssag om Borgerens centrum og Selvværd og sammenhæng på udvalgets område.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 10: Orientering fra formanden**

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Den konstituerede social- og arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 14-01-2025**

Intet.

## **Punkt 11: Underskriftsside**

### **Resumé**

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.