

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 17-12-2020

Mødedato Torsdag d. 17. december 2020 kl. 15:00

Mødested Skype

Mødedeltagere Poul Erik Jensen, Jens Lund, Frank Grevelund, Morten Kaj Hansen, Rasmus Lund-Sørensen, Annette Vittrup, Peter Thuesen Andersen, Per Lynnerup, Henrik Sig, Heino Svenningsen, Morten Bjørn Hansen, Hans Holmer, Jesper Vera Christensen, Eea Haldan Vestergaard, Ravi Willesen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - status på erhvervslivet og arbejdsmarkedet i Kolding i en coronatid.....	3
Trepartsaftaler om flere faglærte og social- og sundhedsassistenter.....	5
Nyt samarbejde om dimittender og iværksætter.....	7
Status på A-kasseforsøget - december 2020.....	9
Forslag til mødedatoer 2021 - Koldings Arbejdsmarkedsråd.....	12
Nyt fra forvaltningen.....	13
Nyt fra medlemmerne.....	14

Punkt 1: Temadrøftelse - status på erhvervslivet og arbejdsmarkedet i Kolding i en coronatid

15/12505

Resumé

Coronaen har i 2020 været en altafgørende faktor på hele samfundet og arbejdsmarkedet. Der arrangeres en temadrøftelse omkring emnet med oplægsholdere fra forskellige områder. De giver hver især deres bud på, hvordan der kan arbejdes videre med opkvalificering og uddannelse for at sikre virksomhederne en fortsat vækst, og at så mange som muligt kommer i job.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplægget og bidrager med anbefalinger til det videre arbejde.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Rådet drøftede oplæggene, og der var enighed om, at det fortsatte arbejde med at få de unge til at tage en erhvervsuddannelse er vigtig. Her var der også bred støtte til de nye trepartsaftaler om erhvervsuddannelserne og social- og sundhedsuddannelserne. Desuden behovet for at nedbringe fordomme og i stedet bibringe viden om indhold og muligheder i de forskellige uddannelser til forældrene og særligt til mor. Der var opbakning til forslaget om afholdelse af en ”mors dag”, og rådet får forelagt et forslag på deres møde i marts. Endelig var der fokus på den fortsatte kommunikation til virksomhederne om de forskellige ordninger som følge af corona, der kan hjælpe til at undgå fyringer, bl.a. den nylige forlængelse af delejob-ordningen og muligheder for opkvalificering.

Sagsfremstilling

I 2020 har coronaen sat et markant aftryk på arbejdsmarkedet. Virksomhederne har oplevet udfordringer i form af nedlukninger og restriktioner, mens medarbejderne mange steder har måttet arbejde hjemme, været hjemsendt på dagpenge eller er blevet opsagt. Nogle brancher har oplevet tilbagegang, mens andre er vokset i perioden og har fundet nye veje og produkter at afsætte.

Temadrøftelsen er planlagt til at give en række forskellige perspektiver på de udfordringer – men også muligheder – der melder sig i kølvandet på et år præget af corona. Afsættet for drøftelsen bliver en overordnet analyse fra Business Kolding af det lokale erhvervsliv. Her sættes der fokus på virksomhedernes egen oplevelse af forløbet, og de muligheder de selv ser, og der gives en vurdering af, hvilke brancher der har udfordringer, og hvor der er potentialer for vækst og derved nye behov for mere og dygtigere arbejdskraft.

Fra virksomhedssporet bevæger temaet sig over til arbejdskraften og et blik på situationen set ud fra Jobcenter Kolding. Hvordan har coronaen påvirket udviklingen i ledigheden, og hvilken profil har de ledige haft undervejs i året? Selv om ledigheden er vokset hen over året, er det samtidig lykket at få flere borgere ud i fleksjob, og gruppen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet er ikke blevet så hårdt ramt af ledighed som frygtet.

I 2020 har jobcentret ad to omgange foretaget servicekald til samlet 4.000 virksomheder for at tilbyde hjælp under nedlukningen eller med at rekruttere medarbejdere, og det har givet et godt indblik i situationen på arbejdspladserne. Ud fra analysen af virksomhederne og vurderingen fra jobcentret vil der komme bud på de videre behov og forskellige muligheder for opkvalificering, og hvilke konkrete tiltag der arbejdes med.

Coronaen fik også betydning for skoler og uddannelsesinstitutioner, som blev lukket ned i længere perioder hen over året. Hvilken påvirkning har det haft på de unge, som er på vej ind på arbejdsmarkedet og skal træffe valg om uddannelse og job? Der gives en vurdering af det, og af hvordan der er arbejdet med, at også de sårbare grupper kommer igennem forløbet og i gang med uddannelse og job.

Desuden vil det blive gennemgået, hvordan søgningen til erhvervsuddannelserne har været påvirket, og hvordan der vil blive arbejdet med de nye trepartsaftaler, som netop er blevet vedtaget. De har fokus på at få flere unge i erhvervsuddannelse og flere unge ind på social- og sundhedsområdet. Endelig vil der være fokus på gruppen af dimittender, der skal i gang med deres første job efter endt uddannelse, og hvordan et nyt samarbejde skal forsøge at få flere til at gå i gang som iværksættere.

Oplægsholdere under punktet vil være:

- Morten Bjørn Hansen, Administrerende direktør, Business Kolding Kommune
- Mette Byskov, Arbejdsmarkedschef, Kolding Kommune
- Søren Bork Hansen, Ungechef, Kolding Kommune
- Morten Kaj Hansen, Direktør, Hansenberg
- Jens Gamauf, Administrerende direktør, IBC.

Punkt 2: Trepartsaftaler om flere faglærte og social- og sundhedsassistenter

20/32530

Resumé

Det er indgået to nye trepartsaftaler, som skal mindske frafaldet på erhvervsuddannelserne, sikre flere faglærte samt styrke rekrutteringen til det offentlige arbejdsmarked (social- og sundhedsuddannelserne).

Der lægges op til en drøftelse af de nye aftaler, og at forvaltningen pålægges at udarbejde en plan for, hvordan flest mulige unge og ledige får gavn af de nye aftaler. Herunder inddragelse af relevante lokale og regionale samarbejdspartnere. Planen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde i januar 2021 og Koldings Arbejdsmarkedsråd februar 2021.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget og rådet drøfter sagen og pålægger forvaltningen at udarbejde en plan for, hvordan flest mulige unge og ledige får gavn af de nye aftaler. Planen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget til januar og Koldings Arbejdsmarkedsråd til februar.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2020

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Dette punkt beskriver kort de to nye trepartsaftaler, der er indgået ultimo november 2020. Aftalerne skal henholdsvis mindske frafaldet på erhvervsuddannelserne og sikre flere faglærte samt styrke rekrutteringen til det offentlige arbejdsmarked, hvor der er behov for at få flere unge og ledige til at søge ind på social- og sundhedsuddannelserne. Begge aftaletekster er vedhæftet som bilag til sagen.

Der lægges op til en drøftelse af de nye aftaler, og at forvaltningen pålægges at udarbejde en plan for, hvordan flest mulige unge og ledige får gavn af de nye aftaler. Herunder inddragelse af relevante lokale og regionale samarbejdspartnere. Planen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde i januar 2021 og Koldings Arbejdsmarkedsråd februar 2021.

Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar

Regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening (KL) og Danske regioner har indgået en trepartsaftale, som skal mindske frafaldet på erhvervsuddannelserne og sikre flere faglærte.

En central del af aftalen er en ny ansvarsfordeling, der betyder, at erhvervsskolerne skal påtage sig et langt større ansvar for at finde lærepladser til de elever, som ikke selv finder en læreplads, modsat i dag hvor det er elevernes ansvar.

Der indføres en målsætning om, at 80% af eleverne skal have en aftale ved afslutningen af grundforløbet, hvor det i dag er under halvdelen af eleverne. Intentionen er, at en tidligere indgåelse af en uddannelsesaftale vil betyde, at flere fortsætter på deres uddannelse og dermed understøtte, at der uddannes flere faglærte.

Der bliver også afsat midler til større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af erhvervsuddannelserne, så nogle uddannelser eksempelvis kan have flere skoleuger end i dag. Rammen til skolepraktikuddannelsen bliver forhøjet fra 2022, og refusionen til arbejdsgivere bliver forhøjet, når deres lærlinge er på skole.

Trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked

Regeringen, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening (KL) og Danske regioner har indgået en trepartsaftale, der skal gøre det mere attraktivt at søge ind som social- og sundhedsassistent.

Med aftalen forpligter kommunerne sig fra 1. juli 2021 til at ansætte voksne elever på 25 år og derover allerede fra uddannelsens begyndelse. Dermed sikres det, at de voksne elever får løn under det indledende grundforløb og en klar aftale om, hvor de skal fortsætte i praktik efter grundforløbet. Dette skal være med til at styrke rekrutteringen til uddannelsen og reducere frafaldet, så der samlet set uddannes flere social- og sundhedsassistenter.

Bilag

201121-Trepartsaftale-om-flere-laerepladser-og-entydigt-ansvar.pdf

201122-Trepartsaftale-om-styrket-rekruttering-til-det-offentlige-arbejdsmarked.pdf

Punkt 3: Nyt samarbejde om dimittender og iværksætteri

20/31347

Resumé

Ungecenter Kolding, Strategisk Vækst, Business Kolding, SDU, Designskolen, UC-SYD og IBA har indgået samarbejde om at få flere dimittender i job.

Samarbejdet sigter mod at skabe vækst og arbejdspladser i Kolding, at hjælpe flere dimittender til at få job, og hjælpe dimittenderne til at blive bosiddende i Kolding efter endt uddannelse.

Samarbejdet har derfor fokus på at hjælpe flere dimittender til at blive iværksættere eller freelancere. De lokale virksomheder og dimittenderne skal i højere grad få øjnene op for hinandens potentialer. Dimittenderne skal have adgang til flere informationer, som kan kvalificere deres jobsøgning, og parterne skal dele mere viden om det lokale arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd (orientering).

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at samarbejdet godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2020

Godkendt.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ungecenter Kolding, Strategisk Vækst, Business Kolding, SDU, Designskolen, UC-SYD og IBA har indgået samarbejde om at få flere dimittender i job.

Samarbejdet sigter mod at skabe vækst og arbejdspladser i Kolding, at hjælpe flere dimittender til at få job, og hjælpe dimittenderne til at blive bosiddende i Kolding efter endt uddannelse.

I første omgang blev samarbejdet startet op på bekymringen for, at mange nyuddannede under covid-19 ville stå uden job efter endt uddannelse. Det ser dog ikke ud til at være tilfældet, idet antallet af ledige dimittender ikke er meget højere nu end før covid-19.

Parterne har alligevel vurderet, at der fortsat er potentialer i at samarbejde om at få flere dimittender i job i Kolding. Alle organisationerne har en fælles interesse i at hjælpe dimittenderne hurtigt i job.

Flere spor i samarbejdet

Parterne samarbejder om flere forskellige spor:

- *Spor 1: Opbygning af "Start-up Club Kolding" – fokus på iværksætteri og freelancere*

Formålet er at skabe vækst og nye arbejdspladser i Kolding. Det sker ved at opbygge et stærkt start-up miljø, hvor flere nyuddannede starter som selvstændige eller freelancere.

Helt konkret skal der tilbydes fælles iværksætterforløb til de unge.

Derudover ønskes en fysisk klub i Kolding omkring iværksætteri. Den kan eventuelt inkludere de maker-faciliteter, som uddannelserne råder over. Der skal muligvis søges støtte fra fonde til dette.

Aktuelt planlægges følgende aktiviteter:

- Iværksætterworkshop for dimittender (en dag med et brainstormforløb)
- Freelance Friday (info fra A-kasse, revisor og oplæg fra freelancer om "Livet som freelancer")

- Meet the Experts (supplement til Gratis Rådgivning. Fagprofessionelle stiller sig til rådighed med oplæg og mulighed for individuel sparring)
- Startup Bar (fredagsbar med inspirationsoplæg og mulighed for netværk blandt klubmedlemmerne)
- Startup Lab (forløb for iværksættere med workshops og mulighed for tilknytning af mentor).

- *Spor 2: Åbne dimittendernes og de lokale virksomheders øjne for hinanden*

Formålet er at skabe flere lokale job til dimittenderne. Derfor skal der udarbejdes en fælles kampagne, som skal få flere studerende til at få øjnene op for de lokale virksomheders jobmuligheder. Omvendt skal virksomhederne også få øjnene op for potentialet i dimittenderne og deres kompetencer – det gælder også i resten af Trekantområdet. Det kan sikre dimittenderne hurtigere job og sikre, at de bliver boende i Kolding.

Kampagnen forventes at indeholde konkrete cases med studerende og virksomheder, der har fundet hinanden. Der vil også blive kigget på mulighederne for at brede det ud i hele Job7 samarbejdet.

- *Spor 3: Ny informationsplatform til nyuddannede på Nyuddannetikolding.dk*

Formålet med platformen er at dele viden om initiativer, rådgivning, events og karriereplatform på tværs af organisationerne til gavn for alle dimittender. Det skal hjælpe dimittenderne til at forbedre og kvalificere deres jobsøgning. Domænet er købt og opbygningen af hjemmesiden er på plads.

- *Spor 4: Øget videndeling om jobmarkedet i Kolding og de omkringliggende kommuner*

Kolding Kommune vil bidrage med viden og data om arbejdsmarkedet, jobbevægelser og brancher. Det skal hjælpe parterne til at identificere de rette fokusområder og matches mellem dimittender og brancher.

Samlet set skal disse spor hjælpe dimittenderne til hurtigere at finde job og blive boende i Kolding. Samtidig vil det give øget vækst og flere lokale arbejdsplader.

Punkt 4: Status på A-kasseforsøget - december 2020

19/16117

Resumé

Som en del af forenklingsreformen er der igangsat et landsdækkende A-kasseforsøg, hvor A-kasserne overtager forløbet for de ledige i deres første tre måneders ledighed. I Kolding Kommune har således 5 A-kasser ansvaret for kontaktførelset for dagpengemodtagere i en fireårig periode fra den 1. januar 2020 til den 31. december 2023. Det drejer sig om [Dansk Metal](#), 3F, FOA, [BUPL A-kasse](#) og [Socialpædagogens A-kasse](#).

Status er, at tre af A-kasserne pr. 24. november oplever et fald i antallet af ledige, som er omfattet af forsøget. Men samlet set har A-kasserne i november 2020 flere ledige, som er omfattet af forsøget i forhold til juni måned 2020.

Der var således 220 ledige omfattet af forsøget pr. juni 2020, og der er 260 ledige omfattet af forsøget pr. 24. november 2020.

Som følge af A-kasseforsøget er samarbejdet mellem nogle A-kasser og jobcentret blevet styrket. Fx informerer A-kasserne deres medlemmer om diverse opkvalificeringsforløb iværksat af Jobcenter Kolding eller som følge af Job7 samarbejdet. Derudover er der skabt et godt samarbejde mellem en jobrådgiver fra Jobcenter Kolding og nogle af A-kasserne, hvor jobrådgiveren informerer medlemmer i A-kasserne om mulighederne for uddannelse og opkvalificering, samt muligheden for RKV (realkompetencevurdering). A-kasserne kontakter desuden ofte jobcentrets jobrådgivere når et medlem, der er omfattet af kontaktførelset, ønsker opkvalificering eller uddannelse.

Der er aftalt møde mellem A-kasse ledere og chefer på jobcentret d. 8. januar 2021, hvor status og udvikling i forsøget skal drøftes.

Sagen behandles i

Arbejdsmarkedsudvalget og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen om A-kasseforsøget bliver taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af forenklingsreformen er der igangsat et landsdækkende A-kasseforsøg, hvor A-kasserne overtager kontaktførelset for de ledige i deres første tre måneders ledighed. Samtidig forpligter A-kasserne sig til at tage kontakt til jobcentret tidligt i forløbet, hvis en ledig vurderes til at have komplekse problemstillinger.

I Kolding Kommune har således fem A-kasser ansvaret for kontaktførelset for dagpengemodtagere i en fireårig periode fra den 1. januar 2020 til den 31. december 2023. Det drejer sig om [Dansk Metal](#), 3F, FOA, [BUPL A-kasse](#) og [Socialpædagogens A-kasse](#)

Kort om kontaktførelset i A-kassen

Målgruppen for kontaktførelset med A-kasserne er ledige dagpengemodtagere, som vurderes ikke at have komplekse problemstillinger. Dette betyder, at der skal laves en vurdering inden for 14 dage fra første ledighedsdag i forhold til, om den enkelte ledige skal omfattes af et kontaktførelse i A-kassen eller i jobcentret. Hvis den ledige vurderes at have særlige problemstillinger, der kalder på særlig støtte, skal den ledige inden for 14 dage tilknyttes en jobrådgiver på jobcentret.

Fælles for alle A-kasserne er følgende:

- Senest 14 dage efter tilmelding kontakter A-kassen jobcentret, når en ledig skal tilknyttes kontaktførelset i jobcentret

- Minimum tre samtaler i løbet af de første tre måneder efter tilmelding. Heraf skal den ene være en fællessamtale mellem borger, A-kasse og jobcenter

- Fællessamtalen er med alle A-kasserne er aftalt til at finde sted mellem 11 og 12 ugers ledighed.

Beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet d. 12. marts, hvilket bevirker, at a-kasseforsøget reelt er har været sat ud af kraft siden da. Aftalekredsen har derfor besluttet, at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar og indtil d. 1. september 2020 ikke vil indgå i evalueringen af forsøget.

Status på A-kasseforsøget

A-kasseforsøget indbefatter nyledige og fokus rettes mod følgende to kategorier: Ledige under og over 30 år.

Herunder er en oversigt over antal ledige, der har været omfattet af kontaktføreløbet med A-kassen i perioden fra d. 1. januar 2020 til d. 24. november 2020, samt en opgørelse over antal ledige, der pt. er aktive deltagende i A-kasseforsøget.

A-kasser	Under 30 år - under 13 ugers ledighed	Over 30 år - under 13 ugers ledighed	Samlet antal ledige i forsøget	Antal aktive ledige i forsøget pr. 24. november 2020
3F	83	312	395	169
Metalarbejdernes A-kasse	49	113	162	27
FOA	21	84	105	42
Socialpædagogernes A-kasse (SLA)	14	26	40	10
BUPL A-kasse	31	42	73	12
I alt siden 1. jan. 2020	198	577	775	260

Til sammenligning følger her oversigten over antallet af ledige, som er omfattet af A-kasseforsøget i perioden fra d. 1. januar 2020 til og med juni måned 2020.

A-kasser	Under 30 år - under 13 ugers ledighed	Over 30 år - under 13 ugers ledighed	Samlet antal ledige i forsøget	Antal aktive ledige i forsøget pr. juni måned 2020
3F	58	172	230	108
Metalarbejdernes A-kasse	34	91	125	31
FOA	11	50	61	35
Socialpædagogernes A-kasse (SLA)	4	9	15	15
BUPL A-kasse	15	16	31	31

Af ovenstående oversigter fremgår det, at tre af A-kasserne pr. 24. november har oplevet et fald i forhold til juni måned i antallet af ledige, som er omfattet af forsøget. Samlet set har A-kasserne i november 2020 dog flere ledige, som er omfattet af kontaktføreløbet med A-kasserne, i forhold til juni måned 2020.

Der var således 220 ledige omfattet af forsøget pr. juni 2020, og der er 260 ledige omfattet af forsøget pr. 24. november 2020.

Indsatser og samarbejdet som følge af A-kasseforsøget

Som følge af A-kasseforsøget har A-kasserne og jobcentret opnået et styrket samarbejde, som blandt andet kommer til udtryk i følgende:

- Jobcenter Koldings og Job7's opkvalificeringsforløb sendes løbende til A-kasser, som derefter informerer deres medlemmer om diverse opkvalificeringsforløb.
- Tæt samarbejde mellem en jobrådgiver fra Jobcenter Kolding og nogle af A-kasserne. Jobrådgiveren informerer medlemmer om mulighederne for uddannelse og opkvalificering, samt muligheden for RKV (Realkompetencevurdering).
- A-kasserne kontakter ofte jobcentrets jobrådgivere når et medlem, der er omfattet af kontaktføreløbet, ønsker opkvalificering eller uddannelse.

Det er aftalt med A-kasserne, at der afholdes to årlige møder på ledelsesniveau for at drøfte udviklingen og samarbejdet. Næste møde er planlagt til d. 8. januar 2021.

Punkt 5: Forslag til mødedatoer 2021 - Koldings Arbejdsmarkedsråd

20/32905

Resumé

Der er udarbejdet forslag til mødedatoer 2021 for Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at mødedatoer for 2021 godkendes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Af forretningsordenen for Koldings Arbejdsmarkedsråd fremgår det, at rådet har til formål at rådgive kommunen og at samordne og udvikle den lokale beskæftigelsesindsats.

Desuden at opgaverne for Koldings Arbejdsmarkedsråd er at:

- Vejlede og rådgive kommunen i udviklingen af arbejdsmarkedspolitikken
- Medvirke til at beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, socialpolitik, uddannelsespolitik og erhvervslivet samordnes til fordel for ledige og syge borgere i Kolding Kommune
- Være jobcentrets ambassadører
- Være tænketank og idegenererende for Arbejdsmarkedsudvalget.

Der er udarbejdet forslag til mødedatoer i 2021 for Koldings Arbejdsmarkedsråd:

- 4. marts
- 24. juni
- 16. september
- 16. december.

Derudover kan der evt. inviteres til yderligere arrangementer og temadage.

Møderne holdes oftest ude på virksomhederne med mulighed for en rundvisning og præsentation af det enkelte sted. For at give tid til en god præsentation og rundvisning og samtidig have tiden til at gennemføre et rådsmøde, kan der være behov for at udvide møderne.

Punkt 6: Nyt fra forvaltningen

18/1065

Resumé

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Godkendt.

Bilag

Dagsordenpunkt_1_Status på arbejdsmarkedsområde_10-12-2020.PDF

Ledelsesinformation del 2, december 2020.pdf.PDF

Dagsordenpunkt_1_Status på integrationsområdet,_10-12-2020.PDF

Bilag til dagsordenpunkt, status på integrationsområdet.pdf.PDF

Budget og regnskab for Koldings Arbejdsmarkedsråd

praktikker_voksenlærlinge_løntilskud3.kvartal2020.pdf

Punkt 7: Nyt fra medlemmerne

18/1065

Resumé

For at sikre en maksimal inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 17-12-2020

Godkendt.