

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 16-05-2024

Mødedato Torsdag d. 16. maj 2024 kl. 08:00

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh, Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen, Ole Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Valg af ny formand.....	3
Godkendelse af strategi for væresteder og tilknyttede tilbud.....	4
Gennemgang af rapporter fra Styrelsen for Patientsikkerhed.....	6
Præsentation af den fysiske udviklingsplan for det specialiserede socialområde.....	8
Drøftelse af foreløbige ændringsforslag til budget 2025-2028 for socialpolitik.....	10
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj 2024.....	11
Orientering om søgning til erhvervsuddannelser.....	13
Status for Job og Familieliv - maj 2024.....	14
Regulering af faste tilskud til plejefamilier.....	16
Central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende	18
Status på a-kassernes overtagelse af dagpengemodtagerne de første 3 måneder.....	20
Opfølgning på Strategi for uddannelse og opkvalificering.....	22
Energiredegørelse 2023 - Social og Arbejdsmarked.....	25
Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2025-2028.....	28
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	29
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	30
Orientering fra formanden.....	31
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	32

Punkt 1: Valg af ny formand

21/20861

Resumé

I forbindelse med at Villy Søvnal (SF) udtrådte af byrådet den 1. maj 2024 og dermed fratrådte formandshvervet i Social og Arbejdsmarked, skal der vælges en ny udvalgsformand.

Valg af formand sker i henhold til § 22, stk. 1, i Lov om Kommunernes Styrelse.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24, stk. 1 i Lov om Kommunernes Styrelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget udpeger en ny formand for Social og Arbejdsmarked.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Udvalget valgte Iben Lehmann Rasmussen som ny formand.

Punkt 2: Godkendelse af strategi for væresteder og tilknyttede tilbud

23/18669

Resumé

I oktober 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked, at der igangsættes en proces om udvikling af en ny strategi for værestederne i Kolding Kommune. På foregående møde i Social og Arbejdsmarked blev udvalget præsenteret for indsigter om værestederne og kortlægning af værestederne. På baggrund af dette er der udarbejdet et udkast til strategien for væresteder og tilknyttede tilbud.

Efter drøftelse på seneste møde i Social og Arbejdsmarked er strategien for væresteder og tilknyttede tilbud sendt i høring. Strategien forelægges nu udvalget med ændringer fra høringsprocessen med henblik på godkendelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked (16/5)

Handicaprådet (16/5)

Udsatterrådet (30/5)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget godkender strategien,

at udvalget sender sagen til orientering i Handicaprådet og Udsatterrådet.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Iben Lehmann Rasmussen (F) stillede følgende forslag:

”Værestedstrategien godkendes, idet afsnittet om ”Kompetent ledelse” forkortes med henblik på, at specifikke krav til ledelsen af værestederne skrives ind i driftsaftalerne med de eksterne aktører og i funktionsbeskrivelserne for de kommunale værestedledere.”

Søren Rasmussen (O) ønskede sagen til afstemning:

For stemte: Iben Lehmann Rasmussen, Susanne Stenstrop Thorsen, Birgitte Munk Grunnet, Hamloui Bahloul, Folmer Krogh, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning, Ole Martensen

Imod stemte: Søren Rasmussen.

Et flertal af udvalget godkendte forslaget fra Iben Lehmann Rasmussen.

Søren Rasmussen (O) ønskede følgende stemmeforklaring tilført protokollen:

Dansk Folkeparti kunne ikke stemme for, idet vi er helt uenige i, at der skal spares på området. Tværtimod forestiller vi os, at der kan vise sig et behov for udvidelser af eksisterende væresteder eller etablering af yderligere væresteder, derudover er vi meget uenig i ideen om at værestederne skal betragtes som en ”midlertidig platform”, Dansk Folkeparti ønsker at værestederne skal være et trygt og fast holdepunkt for mennesker, der mangler netop dette.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet og Udsatterrådet.

Beslutning Handicaprådet den 16-05-2024

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Handicaprådet ser frem til at følge den videre proces.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Gülcan Güven Grud

Sagsfremstilling

Baggrund

I oktober 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked, at der igangsættes en proces om udvikling af en ny strategi for værestederne i Kolding Kommune. På foregående møde i Social og Arbejdsmarked blev udvalget præsenteret for et udkast til strategien, som efterfølgende er blevet sendt i høring.

Strategiens indhold

På baggrund af indsigter og kortlægning er der udarbejdet en strategi for væresteder og tilknyttede tilbud. Strukturen følger strukturen for strategierne for socialpsykiatrien og håndtering af hjemløshed. Strategien opbygges således:

- Forord med politisk vision
- Formål med strategien
- Væresteder
- Fælles faglig tilgang
- Pejlemærker for værestederne i Kolding Kommune
- Krav til værestederne
- Mål for værestederne
- Implementering af strategien for væresteder og tilknyttede tilbud

Strategien foreslås at indeholde fire pejlemærker, der fungerer som mål for det fremadrettede udviklingsarbejde på værestedsområdet:

1. Fristed og udviklingssted
2. Meningsfulde fællesskaber
3. Bæredygtig tilgang til borgerne
4. En del af den samlede hjælp

Desuden indeholder strategien en række krav til de aktører, der driver væresteder i Kolding Kommune.

Vedlagt er udkast til strategien for væresteder og tilknyttede tilbud til udvalgets godkendelse.

Høring

Strategien for væresteder og tilknyttede tilbud har været i høring i perioden 17. april til 5. maj. Der er kommet 5 høringssvar fra Udsatterrådet, Handicaprådet, Folkekøkkenet, Café Paraplyen og Kolding Piloterne. Af vedlagte bilag fremgår høringssvar og håndtering af høringssvar.

Videre proces

I juni vil udvalget ligeledes blive præsenteret for forslag til en ny struktur for værestederne. Den nye struktur skal tilgodese indholdet af strategien og den strukturelle besparelse på 0,5-1,5 mio. kr. årligt.

I efteråret 2024 vil der blive udarbejdet et initiativkatalog med forslag til konkrete initiativer og handlinger, som kan styrke arbejdet med borgerne på det enkelte værested.

Bilag

Strategi for væresteder og tilknyttede tilbud

Høringssvar til strategien for væresteder og tilknyttede tilbud

Håndtering af høringssvar til strategi for væresteder og tilknyttede tilbud

Oplæg

Punkt 3: Gennemgang af rapporter fra Styrelsen for Patientsikkerhed

24/10156

Resumé

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med de af Kolding Kommunes tilbud, hvorfra der foregår sundhedsfaglige aktiviteter. Der findes ingen bestemmelser for, hvor ofte der skal føres sundhedsfagligt tilsyn med et tilbud. I stedet udvælges tilbud til planlagte tilsyn gennem en stikprøve, mens reaktive tilsyn føres på tilbud, hvor der på baggrund af henvendelser eller medieomtale er opstået bekymring for sikkerheden. Som opfølgning på sine tilsyn sender Styrelsen for Patientsikkerhed en rapport, der gennemgår tilbuddets overholdelse af forudbestemte målepunkter og indplacerer tilbuddet i en af fire kategorier gående fra ”ingen problemer af betydning for patientsikkerheden” til ”kritiske problemer af betydning for patientsikkerheden”. Hvis der identificeres problemer, kan Styrelsen for Patientsikkerhed give tilbuddet et påbud om at bringe forholdene i orden.

Social og Arbejdsmarked vil løbende få fremlagt tilsynsrapporter fra Styrelsen for Patientsikkerhed, efterhånden som disse modtages af forvaltningen. På dagens møde fremlægges styrelsens tilsynsrapport for Overmarksgården og Centervej.

Tilsynsrapporterne er vedlagt dagsordenspunktet. Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, fremlægger resultaterne og knytter nogle ord til rapporterne.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen om tilsynsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Om Styrelsen for Patientsikkerhed:

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med danske tilbud, hvorfra der udføres sundhedsfaglige aktiviteter. Hvert år foretages der således sundhedsfaglige tilsynsbesøg på ca. 10% af landets behandlingssteder. På tilsynsbesøgene vurderes tilbuddene op imod en kvalitetsmodel, som indeholder en række målepunkter og kvalitetsindikatorer.

De overordnede målepunkter er:

- Behandlingsstedets organisering
- Journalføring
- Medicinhåndtering
- Patienters retssikkerhed
- Hygiejne
- Diverse
- Øvrige fund

Målepunkterne skal forstås som forhold i den sundhedsfaglige behandling eller administration, som kan have betydning for patientsikkerheden. Målepunkterne, der udarbejdes i et samarbejde mellem styrelsen og sagkyndige, kontrolleres af de tilsynsførende på tilsynsbesøg.

Overmarksgården

Styrelsen for Patientsikkerhed udførte d. 6. februar 2024 et planlagt tilsyn på Kolding Kommunes forsorgshjem, Overmarksgården. Styrelsen vurderede på baggrund af besøget, at samtlige målepunkter var opfyldt, og at der ”ingen problemer af betydning for patientsikkerheden” er på tilbuddet.

Centervej

D. 29. februar 2024 var Styrelsen for Patientsikkerhed på et opfølgende tilsyn på bo- og støttetilbuddet, Centervej. Tilsynet havde til formål at undersøge efterlevelsen af et påbud givet d. 20. december 2023, hvor styrelsen påbød Centervej ”at sikre forsvarlig medicinhåndtering, systematiske sygeplejefaglige vurderinger, tilstrækkelig journalføring, indhentelse af informeret samtykke og sikre forsvarlige procedurer for adrenalin.” Styrelsen vurderede på baggrund af besøget i februar 2024, at påbuddet ikke var fuldstændigt efterlevet, og at der fortsat er ”større problemer af betydning for patientsikkerheden” på tilbuddet.

På tilsynsbesøget i slutningen af februar, blev der endvidere konstateret yderligere forhold af betydning for patientsikkerheden. Styrelsen for Patientsikkerhed gav derfor Centervej et supplerende påbud om, ”at sikre udarbejdelse og implementering af tilstrækkelig instruks for personalets kompetencer, ansvars- og opgavefordeling”.

Social- og handicapchef, Gülcan Güven Grud, knytter under mødet nogle ord til tilsynsrapporterne og arbejdet med påbuddene på Centervej.

Bilag

Styrelsen for Patientsikkerhed - Overmarksgården, februar 2024

Styrelsen for patientsikkerhed - Centervej, februar 2024

Punkt 4: Præsentation af den fysiske udviklingsplan for det specialiserede socialområde

23/6308

Resumé

Kolding Kommune udarbejder løbende fysiske udviklingsplaner for de ejendomme, hvorfra kommunen leverer sine borgerrettede indsatser. Den fysiske udviklingsplan kortlægger de nuværende fysiske rammer og vurderer behovet for bygningsmæssige opdateringer. Gennem udviklingsplanen søger man at fremtidssikre kommunens tilbud ved at sikre, at de fysiske rammer tager højde for brugernes behov, personalets arbejdsmiljø og gældende lovgivning. I tilfælde, hvor gennemgangen af de eksisterende bygningsmasser afslører behov for justeringer, redegøres der herfor i udviklingsplanen, ligesom der udarbejdes konkrete forslag til istandsættelsesprocesserne.

Indeværende udviklingsplan koncentrerer sig om ejendomme på det specialiserede socialområde og dækker tilbud på såvel børne-, unge- og voksenområdet. Planen er udarbejdet i et samarbejde mellem By- og Fællesforvaltningen, Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, og tager sit udgangspunkt i kapacitetsanalyser udført på hhv. børne- og voksenområdet.

På børne- og ungeområdet har der ikke vist sig at være behov for større renoveringsprojekter, hvorfor rapporten primært koncentrerer sig om voksenområdets fysiske rammer. Flaskehalsproblematikker, lovændringer på hjemløseområdet og en aldring af voksenområdets målgruppe har medført et behov for væsentlige justeringer af tilbuddenes indretning. Mens der for de fleste ejendomme vedkommende kun er behov for mindre justeringer, lægges der op til større fysiske ændringer på særligt hjemløse- og socialpsykiatriområdet. Konkret foreslås det, at der anlægges et nyt center for socialpsykiatri, så det nuværende Marielund kan ombygges til et centrum for kommunens hjemløseindsatser.

Social- og arbejdsmarkedsdirektør, Thomas Reintoft, vil på mødet i Social og Arbejdsmarked redegøre nærmere for tankerne bag denne rokade.

Tilføjelse til resumé

Der gøres opmærksom på, at den foreslåede kapacitet på det nye Center for Socialpsykiatri er øget med to pladser, siden Social og Arbejdsmarked fik præsenteret planen i april. Tilpasningen er lavet med udgangspunkt i den høje efterspørgsel efter pladser, der aktuelt opleves på Marielund.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked – drøftelse (16.04.2024)
Børn og Uddannelse – godkendelse (08.05.2024)
Social og Arbejdsmarked – godkendelse (16.05.2024)
Handicaprådet – orientering (13. juni 2024).

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udviklingsplanen drøftes.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren samt børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at den fysiske udviklingsplan godkendes.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-04-2024

Drøftet.

Fraværende:

Birgitte Munk Grunnet

Beslutning Børn og Uddannelse den 08-05-2024

Godkendt.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er netop udarbejdet et udkast til en fysisk udviklingsplan for Kolding Kommunes specialiserede socialområde. Det specialiserede socialområde dækker over indsatser målrettet mennesker med fysiske eller psykiske funktionsned sættelser eller særlige sociale problemer. I udviklingsplanen er specialiserede socialtilbud organiseret under hhv. familieområdet (BUF), ungeområdet (SAF) og social- og handicapområdet (SAF) medtaget.

Udviklingsplanens formål og opbygning:

Fysiske udviklingsplaner udføres på kommunens foranledning med cirka ti års mellemrum. Planerne udformes i samarbejde med en arkitekt og en repræsentant fra Intern Byg, der sammen besigtiger fagområdets fysiske rammer. Under besigtigelserne tages der stilling til, hvorvidt tilbuddene bygningsmæssigt lever op til lovgivnings- og arbejdsmiljømæssige krav, ligesom de fysiske rammer bliver vurderet på deres evne til at understøtte de socialpædagogiske indsatser, der leveres på stedet. I tilfælde, hvor gennemgangen af de eksisterende bygningsmasser afslører et behov for justeringer, redegøres der herfor i udviklingsplanen, ligesom der udarbejdes konkrete forslag til istandsættelsesprocesserne.

Den fysiske udviklingsplan er opdelt i tre afsnit:

- *Afsnit I – Økonomi og tidsplan.* Her præsenteres en oversigt over de forventede anlægsudgifter forbundet med gennemførelsen af de foreslåede tilpasninger af socialområdets bygningsmasse. Der gives ligeledes et bud på, hvordan tidsperspektivet for renoveringerne kan se ud.
- *Afsnit II – Kvalitetsmål og kapacitetsanalyse.* Afsnittet gengiver områdernes faglige visioner og kommunens egne kapacitetsanalyser.
- *Afsnit III – Fysiske udviklingsplaner.* Passagen gennemgår de enkelte ejendommers faciliteter. Hvor der er identificeret behov for tilpasninger, indeholder afsnittet ligeledes et forslag til renoveringsprocessen.

Større renoverings- og anlægsprojekter:

Der foreslås i den fysiske udviklingsplan en del småjusteringer af de fysiske rammer. Disse småtilpasninger dækker bl.a. over bedre udluftning, lydisolering og forbedring af akustik. Herudover planlægges der tre større byggeprojekter på hhv. senhjerneskade-, socialpsykiatri- og hjemløseområdet. På børne- og ungeområdet har der ikke vist sig at være behov for større renoveringsprojekter.

På senhjerneskadeområdet foreslås CORTEX og CORTEX20 indlemmet i bygningsmassen på Sjællandsvej, hvor kommunens botilbud til senhjerneskadede borgere er placeret. Herudover ønskes to fritliggende træningsboliger etableret på grunden. Disse har til fordel at lette overgangen fra botilbud til egen bolig.

Man har fra forvaltningens side et fagligt ønske om at skabe et mere faseinddelt botilbud til borgere med psykiske udfordringer. Faseinddelingen skal forebygge institutionalisering af beboerne og sikre dem bedre mulighed for at øve sig i livet i egen bolig. Den nødvendige ombygning, der skal sikre faseinddelingen, lader sig ikke gøre på det nuværende Marielund pga. de fysiske rammers materiale og jordbundens kvalitet. Det foreslås derfor, at der findes en anden lokation, hvorpå et nyt center for socialpsykiatri kan anlægges.

Marielunds nuværende bygningsmasse, der rummer fire længer, vil efter anlægget af nyt center for socialpsykiatri kunne finde anvendelse som kommunens nye centrum for hjemløse-indsatser. Bygningens fire længer vil tillade etablering af såvel forsorgshjem, herberg, alternativt plejehjem og midlertidige botilbudspladser til borgere med svære sociale problemer.

Social- og arbejdsmarkedsdirektør, Thomas Reintoft, vil på mødet i Social og Arbejdsmarked redegøre nærmere for udviklingsplanens indhold og tankerne bag de større renoverings- og anlægsprojekter.

Den fysiske udviklingsplan for det specialiserede socialområde er vedhæftet som bilag.

Bilag

Fysisk udviklingsplan for det specialiserede socialområde, børn-, unge og voksne

Oplæg fra udvalgmøde i Social og Arbejdsmarked den 16.05.2024

Oplæg fra udvalgmøde i Social og Arbejdsmarked den 16.04.2024

Punkt 5: Drøftelse af foreløbige ændringsforslag til budget 2025-2028 for socialpolitik

24/5003

Resumé

Med udgangspunkt i Budgetstrategi 2025-2028 drøftes udfordringer og muligheder i forbindelse med rammeoverholdelse samt indledende drøftelse af ønsker til ændringsforslag.

Punktet genoptages på udvalgets møde i juni. Den endelige behandling af budgetbidrag 2025-2028 sker på udvalgets møde d. 19. august 2024.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget genoptager drøftelsen af forslag/ønsker til ændringsforslag i 2025-2028.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Drøftet.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 19. marts 2024 vedtaget budgetstrategien for 2025-2028.

Med afsæt heri har Social og Arbejdsmarked godkendt den interne tidsplan for budgetprocessen og igangsat en proces for at sikre udarbejdelse af ændringsforslag.

På mødet forelægges forslag fra forvaltningen til videre drøftelser af ønsker til ændringsforslag for 2025-2028.

Punkt 6: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, maj 2024

21/8053

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

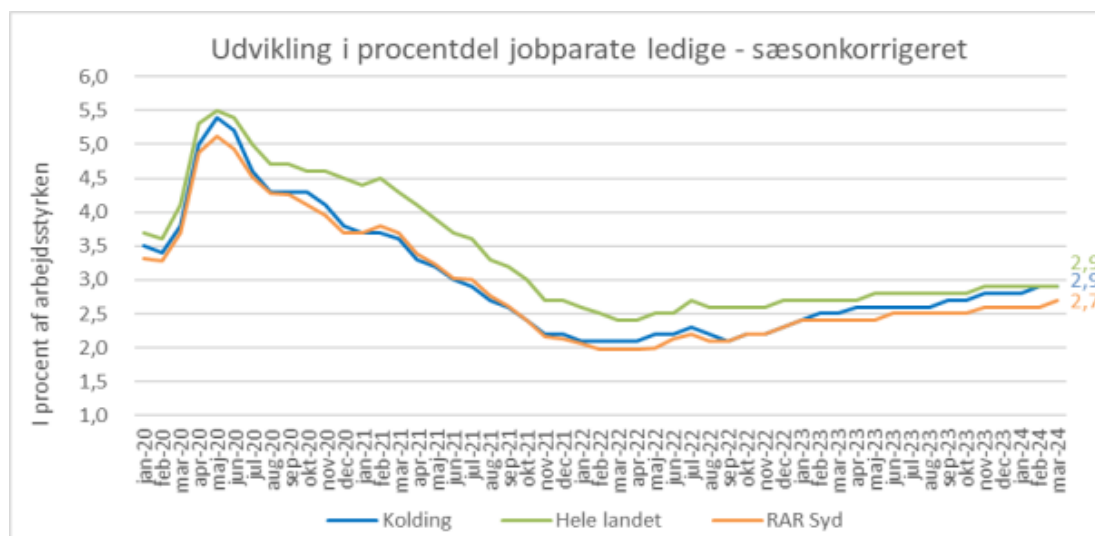
Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

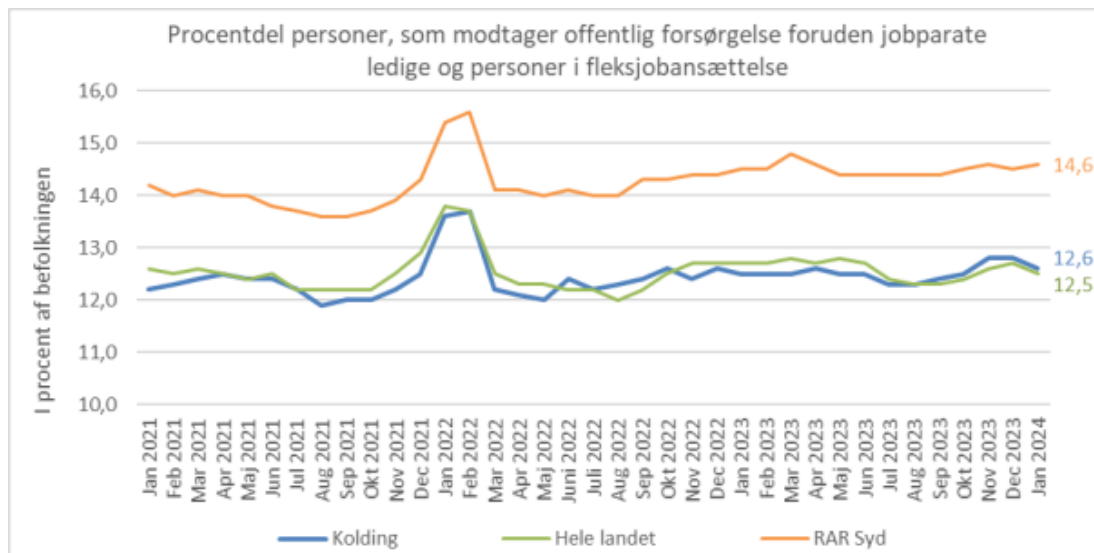
I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i marts 2024 på niveau med landsgennemsnittet. Ledighedsprocenten var 2,9% i Kolding Kommune og 2,9% for hele landet. I marts 2023 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,5% og 2,7% for hele landet.



Kilde: www.statistikbanken.dk

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i januar 2024

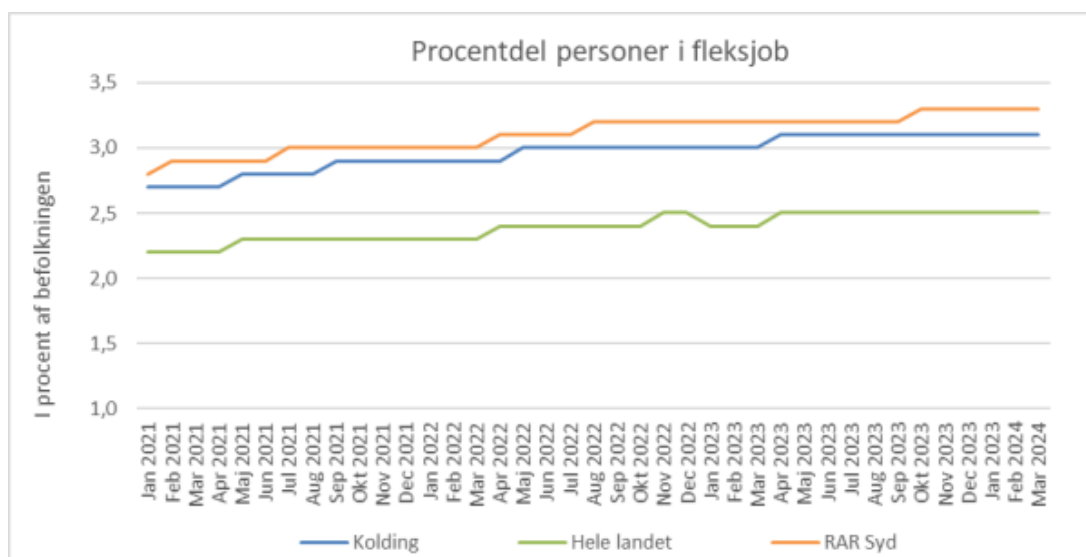
12,6% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet er i januar 2024 12,5%. Samme tal for Kolding Kommune var i januar 2023 var 12,5%.



Kilde: www.jobindsats.dk

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i marts 2024 i Kolding 3,1% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i marts 2023 på 3,0% af befolkningen.



Kilde: www.jobindsats.dk

Bilag

Status - Integration.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

Punkt 7: Orientering om søgning til erhvervsuddannelser

23/72

Resumé

De nye tal for afgangselevernes søgning til ungdomsuddannelser er offentliggjort. I Kolding Kommune steg andelen, der søgte en erhvervsuddannelse fra 16,7% til 19,3% fra 2023 til 2024. Det er fortsat under målsætningen på de 30%.

Der arbejdes med målet gennem Karrierekompas Kolding og omorganiseringen af Center for Vejledning og Talentudvikling, som skal samarbejde endnu mere med skolerne.

Sagen behandles i

Børn og Uddannelse (08.05.2024)

Social og Arbejdsmarked

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvert år skal eleverne i 9. klasse og 10. klasse beslutte, hvor de vil søge hen efter grundskolen. Det gør de på optagelse.dk.

Børne- og Undervisningsministeriet har offentliggjort eleverne søgetal for 2024.

I Kolding søgte 19,3% af eleverne en erhvervsuddannelse. Det er en stigning fra 2023, hvor andelen var 16,7%. Over de seneste år har Kolding svinget rundt omkring de ca. 20%, hvilket også er landsgennemsnittet.

Det er således en forbedring siden 2023, men det er fortsat et stykke fra målsætningen på 30%.

I 2024 søgte 28% af drengene en erhvervsuddannelse. De er således tæt på målet.

Se bilag for flere data og sammenligninger med øvrige kommuner.

Indsatser gennem Karrierekompas Kolding

Elevernes uddannelsesvalg udspringer blandt andet af deres karrierelæring. Denne læring opnår de gennem skolernes aktiviteter og vejledningsaktiviteterne.

I Kolding bliver karrierelæringsaktiviteterne beskrevet i Karrierekompas Kolding. Udvalgene drøftede, på fællesmødet mellem Børn og Uddannelse og Social og Arbejdsmarked i februar, et udkast til Karrierekompasset. Aktuelt bliver Karrierekompasset justeret.

Derudover forberedes nye aftaler om samarbejdet mellem skoler og uddannelsesvejledere. Dette vil også omhandle nye aftaler om, hvordan der arbejdes med elever, der har behov for en særlig skole- eller vejledningsindsats. Det sker i forlængelse af afskaffelse af uddannelsesparathedsvurderinger.

Behovet for et tættere samarbejde mellem skoler og UU er også baggrunden for den organisationsændring, som Center for Vejledning og Talentudvikling (CVT) er i gang med at gennemføre.

Det forventes, at arbejdet med Karrierekompas Kolding og organisationsændringen i CVT kan understøtte 30%-målsætningen.

Forslag til rammer for samarbejdet mellem skoler og uddannelsesvejledere vil blive forelagt udvalgene i juni.

Bilag

Unge søgning til ungdomsuddannelser, 2024

Unge uddannelses- og karrierevalg - politisk behandling den 05.03.2024

Punkt 8: Status for Job og Familieliv - maj 2024

22/18520

Resumé

Social og Arbejdsmarked samt Børn og Uddannelse blev på udvalgmøderne d. 12. og 13. september 2023 præsenteret for en status på samarbejdsprojektet Job og Familieliv.

Sagen præsenterer en ny status på projektet.

Teamleder for Job og Familieliv, Linette Brix Jessen, fortæller på mødet om projektets resultater og erfaringer.

Sagen behandles i

Børn og Uddannelse d. 8. maj 2024

Social og Arbejdsmarked d. 16. maj 2024.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Nyt forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Børn og Uddannelse den 08-05-2024

Godkendt.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Job og Familieliv er et projekt, der blev etableret fra januar 2023 som et samarbejde mellem familieområdet og arbejdsmarkedsområdet. Projektet er støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond med 2.152.500 kr. til opstartsfasen.

Formålet med projektet Job og Familieliv er, at udsatte familier oplever en sammenhængende indsats, der har blik for hele familiens livssituation.

Fra traditionel opdeling til tværgående team

Et eksempel kan være, at en eller begge forældre står uden for arbejdsmarkedet, og det får negativ påvirkning på børnenes trivsel.

I den traditionelle tilgang opdeles den kommunale indsats om familien mellem arbejdsmarkedsområdet, der fokuserer på forældrenes arbejdsliv, og familieområdet, der fokuserer på barnet og barnets trivsel. Det betyder, at familien skal forholde sig til mange forskellige medarbejdere og planer.

Gennem projektet Job og Familieliv møder familien i stedet et tværgående team med repræsentanter fra begge områder og med det fælles mål at hjælpe hele familien. Med det tværgående team oplever familien én kommunal indgang og én fælles plan.

Hjælp til forældre er hjælp til børnene

Projektets grundlæggende tilgang er: Ved at hjælpe forældrene, hjælpes børnene. Det handler derfor om at få forældrene i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet. På den måde skabes der stabilitet for børnene og overskud til f.eks. fritidstilbud.

Konkret er målene, at:

- Familierne får lettere ved at nå deres mål i et samarbejde med kommunen.
- Familiernes samlede trivsel øges.

- Forældres tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse øges.
- Børnene får en mere stabil skolegang.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Projektet har sammenhæng til det politiske program for Børn og Uddannelse, der ift. ambitionen ”Lige muligheder og sammenhæng” har opstillet pejlemærket ”Vi vil skabe større sammenhæng mellem faglighederne omkring barnet, den unge og familien, så hjælpen er tilgængelig tæt på børnenes og de unges dagligdag og nærmiljø”.

Projektet kobler sig også til det politiske program for Social og Arbejdsmarked, der blandt andet peger på, at ”Borgerne skal opleve os som én samlet organisation, der arbejder med samme tilgang, mål og løsninger”.

Bilag

Oplæg

Punkt 9: Regulering af faste tilskud til plejefamilier

22/18119

Resumé

I oktober 2023 besluttede Børn og Uddannelse og Social og Arbejdsmarked at indføre gennemsnitsmodellen til aflønning af plejefamilier.

Processen har afdækket, at en række faste tilskud til plejefamilier gennem flere år har været uændrede. Det drejer sig bl.a. om tilskud til ferie, konfirmation og pc, mens andre tilskud til f.eks. fødselsdagsgaver, tøj- og lommepenge fastsættes af KL.

Sagen fremlægger forslag om, at tilskuddet til ferie justeres, at øvrige tilskud prisfremskrives med virkning fra d. 1. januar 2025 samt at tilskuddene fremover prisfremskrives årligt jf. KL's prisfremskrivning.

Sagen behandles i

Børn og Uddannelse d. 8. maj 2024

Social og Arbejdsmarked d. 16. maj 2024

Handicaprådet d. 13. juni 2024 (høring)

Social og Arbejdsmarked d. 14. august 2024

Børn og Uddannelse d. 19. august 2024.

Forslag

Børne- og uddannelsesdirektøren og social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at justeringer af de faste tilskud til plejefamilier godkendes, og

at tilskuddene fremadrettet prisfremskrives årligt jf. KL's prisfremskrivning.

Beslutning Børn og Uddannelse den 08-05-2024

Godkendt.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Godkendt.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Børn og Uddannelse og Social og Arbejdsmarked besluttede i oktober 2023 at indføre gennemsnitsmodellen til aflønning af plejefamilier. I forbindelse med arbejdet med at indføre gennemsnitsmodellen, er forvaltningerne blevet opmærksomme på, at en række faste tilskud til plejefamilier gennem en årrække har ligget på samme niveau uanset prisudviklingen i samfundet. Det drejer sig bl.a. om tilskud til ferie, konfirmation og pc, mens andre tilskud til f.eks. fødselsdagsgaver, tøj- og lommepenge fastsættes af KL.

Det foreslås, at tilskuddet til ferie justeres, og at øvrige tilskud prisfremskrives med virkning fra d. 1. januar 2025. Yderligere foreslås, at tilskuddene fremover prisfremskrives årligt jf. KL's prisfremskrivning.

Tilskud til plejefamilier	2024	2025
Ferie (årligt op til)	4.000	6.000
Konfirmationsfest pr. kuvert (maksimalt 20 kuverter)	350	360
Barnedåb maksimalt	2.500	2.590

Tilskud til plejefamilier	2024	2025
PC (max. hvert tredje år)	2.500	2.590
Cykel - Børn 0-10 år (max. hvert andet år)	1.120	1.160
Cykel - Børn over 10 år (max. hvert tredje år)	2.240	2.320
KLs forventede prisfremskrivning fra 2024 til 2025	3,47%	

Økonomi

Udgiften til prisfremskrivning af de nævnte tilskud til plejefamilie afholdes inden for familie- hhv. ungeområdets økonomiske ramme.

Bemærkninger fra Koncernøkonomi

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Sagen har sammenhæng til de politiske ambitioner formuleret af Børn og Uddannelse, særligt ambition 3, Lige muligheder og sammenhæng: ”Vi mener, at alle børn og unge skal have lige muligheder for at trives og udvikle sig uanset deres forudsætninger og sociale baggrund” og kobler sig også til det fælles børn- og ungesyn, som er udgangspunkt for arbejdet i såvel Børn og Uddannelse som Social og Arbejdsmarked.

Bilag

Retningslinjer for fuldtidsanbragte børn

Dagsordenpunkt - Indførsel af Gennemsnitsmodel - oktober 2023

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 10: Central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom placeret på Kofoedsminde på Lolland

24/10233

Resumé

Social- og boligstyrelsen har d. 22. november 2023 udsendt en Central Udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling til fornyet behandling i kommunerne. Styrelsen vurderer, at der er udfordringer på det eksisterende tilbud Kofoedsminde med de fysiske og faglige rammer ift. behov på landsplan, og at forsyningen bør sikres via etablering af et tilbud i Vestdanmark.

Kommunerne skal præsentere en fælles samlet løsning til styrelsen den 31. december 2024.

Kofoedsminde er en højt specialiseret sikret institution for voksne med udviklingshæmning og dom, som har begået personfarlig kriminalitet. Beboere på Kofoedsminde er ikke fundet strafegnede til at afsone deres dom i et almindeligt fængsel, og derfor indskrives de på Kofoedsminde, som er et botilbud under Servicelovens § 108. Kofoedsminde er i lighed med fængsler forpligtigede til at modtage borgere, hvor domssystemet har fastlagt, at de skal afsone på stedet.

Siden 2014 er der sket mere end en fordobling af behovet for pladser på Kofoedsminde, og derfor har Kofoedsminde løbende måtte udvide på grund af modtagepligten. Gennem årene har styrelsen fulgt udviklingen på Kofoedsminde. Styrelsen har første gang i 2019 og igen i 2023 udtrykt bekymring for den faglige kvalitet og de fysiske rammer på stedet i lyset af de meget komplekse borgere, der opholder sig der.

Med denne sag indstilles, at de 98 kommuner orienteres om det påbegyndte arbejde med den fornyede Centrale Udmelding. Kommunerne vil blive holdt løbende orienteret via KKR.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked
Handicaprådet (orientering)

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Beslutning Handicaprådet den 16-05-2024

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Rasmus Lund-Sørensen

Søren Rasmussen

Gülcan Güven Grud

Sagsfremstilling

I 2019 bad styrelsen med en Central Udmelding kommunerne (i regi af de fem KKR-områder) om at forholde sig til udfordringerne på Kofoedsminde. På daværende tidspunkt meldte kommunerne samstemmende tilbage til styrelsen, at man havde tillid til Kofoedsmindes håndtering af opgaven, men KKR-områderne i Nord-, Midt- og Syddanmark påpegede at givet, at der var behov for et nyt tilbud, kunne det med fordel oprettes i Vestdanmark.

I 2020 valgte Socialministeriet at nedsætte en tværgående arbejdsgruppe med deltagelse af bl.a. KL, som skulle drøfte nogle af de udfordringer, der findes på Kofoedsminde bl.a. ift. objektiv finansiering og kvalitet. Denne arbejdsgruppe har imidlertid ikke afsluttet sit arbejde endnu.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

I styrelsen er man fortsat af den opfattelse, at der eksisterer problemstillinger på Kofoedsminde, som påvirker målgruppen. Styrelsen har derfor d. 22. november 2023 udsendt en Centrale Udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom til fornyet behandling i kommunerne. Anmodningen bygger på kommunalbestyrelsernes afrapportering på den Centrale Udmelding fra december 2020 samt status fra Kofoedsminde (januar 2023). Styrelsen vurderer nu, at det er uhensigtsmæssigt med kun ét tilbud i landet, fordi det skaber så stor en volumen hos én leverandør, at det bl.a. forværrer de i forvejen vanskelige rekrutteringsvilkår. Styrelsen tilkendegiver, at dette skal ses i sammenhæng med, at borgere, der får en foranstaltning, ofte har en kombination af en varigt nedsat psykisk funktionsevne sammenholdt med andre komplekse problemstillinger, såsom psykiske lidelser og misbrug. At kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats stiller således særlige krav til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt medarbejdernes kendskab til den enkelte borgers funktionsniveau.

Styrelsen beder i den fornyede Centrale Udmelding, kommunerne om at tilvejebringe en samlet koordineret løsning vedrørende dimensionering af, hvor og hvordan borgerne skal placeres. Ligeledes beder styrelsen kommunerne om at tilvejebringe en koordineret løsning, der bidrager til at sikre de faglige forhold, som målgruppen har behov for. Styrelsen beder kommunerne om at beskrive en samlet løsning for at etablere en sikret institution i Vestdanmark. Styrelsen har, jf. [lov om social service § 13 b, stk. 3](#) (vedhæftet som bilag), beføjelse til at udsende Centrale Udmeldinger og i sidste ende give kommunerne driftspålæg ift. at oprette og drive tilbud.

Det fælleskommunale perspektiv

Kommunerne har i regi af de fem KKR-områder drøftet ovenstående Centrale Udmelding med styrelsen flere gange, og KL har deltaget i møderne. Kommunerne er under ét alle af den opfattelse, at det er en omfangsrig opgave, både ressourcemæssigt, fagligt og økonomisk, som styrelsen her stiller kommunerne. Ligeledes har kommunerne fremført overfor styrelsen, at der foreligger et opdateret datagrundlag fra Kofoedsminde, som bl.a. viser forbedringer mht. kapacitet og kvalitet.

Ligeledes har kommunerne fremført overfor styrelsen, at Region Sjælland har imødekommet stigningen i behovet ved at udvide pladstallet på Kofoedsminde, såvel som Socialtilsynet løbende har godkendt det faglige arbejde på Kofoedsminde. Det er påpeget overfor styrelsen flere gange, at kommunerne har svært ved at realisere løsninger, der ikke indbefatter, at der tilvejebringes økonomiske løsninger sammen med staten.

At løse de udfordringer, som styrelsen fremfører omkring Kofoedsminde, er meget vanskeligt for en kommune med de anlægslofter og den anlægsramme kommunerne aktuelt er underlagt. Kravene til en sikret institution, der skal rumme udviklingshæmmede domfældte borgere, er meget store. Der arbejdes derfor på at finde alternative løsninger i et samarbejde på tværs af sektorer, potentielt med regionerne, potentielt med staten. Disse problemstillinger har Styrelsen på nuværende tidspunkt ikke ville forholde sig til. Styrelsen fastholder, at kommunerne skal tilvejebringe en koordineret løsning på problemstillingerne, der findes på Kofoedsminde. Kommunerne er blevet givet en frist til d. 31. december 2024. Styrelsen har tilkendegivet, at man er villig til, at kommunerne frembringer flere scenarier eller modeller til løsninger.

Proces omkring besvarelse af den fornyede behandling

Der er nedsat en fælleskommunal arbejdsgruppe og styregruppe, som går i gang med opgaven.

Den fornyede behandling er endnu ikke et driftspålæg fra styrelsen, men lovgivningen tilskriver, at styrelsen kan pålægge en kommunalbestyrelse eller et regionsråd at etablere et tilbud til målgruppen. Hvis et driftspålæg realiseres, vil det på sigt kunne resultere i forøgede udgifter for de 98 kommuner, da oprettelsen af et nyt tilbud i Vestdanmark vil være en betydelig ekstraudgift, som styrelsen pålægger kommunerne. Udgiften vil bl.a. dække over afskrivning på anlæg, driftsudgifter, afskrivning på tomme pladser på Kofoedsminde mv.

Bilag

Anmodning om fornyet behandling af central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (1).pdf

Lov om ændring af lov om social service, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forskellige andre love.pdf

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 11: Status på a-kassernes overtagelse af dagpengemodtagerne de første 3 måneder

23/26590

Resumé

1. januar 2024 overtog a-kasserne opgaven med kontakten til de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Efter den periode overgår kontakten igen til jobcentret med mulighed for inddragelse af a-kassen undervejs i resten af ledighedsperioden. Den 1. april overgik de første ledige derfor fra a-kasserne til jobcentret.

Der har vist sig behov for at arbejde videre med at styrke samarbejdet omkring de ledige på følgende tre områder:

- Overgangen mellem a-kasse og jobcentret
- Tilgang og brug af virksomhedsrettede indsatser
- Beskrivelse af tilbud og uddannelse i de første 3 måneder.

Disse forskellige emner vil blive foldet yderligere ud i et oplæg på udvalgs mødet, som holdes af Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at forvaltningen tager initiativ til at invitere A-kasserne til en lokal dialog om, hvordan vi kan udvikle samarbejdet mellem Jobcenter og A-kasser om de forsikrede ledige.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget godkendte forslaget om at invitere A-kasserne til en udvikling af samarbejdet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Indledning

1. januar 2024 overtog a-kasserne opgaven med kontakten til de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Efter den periode overgår kontakten igen til jobcentret med mulighed for inddragelse af a-kassen undervejs i resten af ledighedsperioden.

Opgaven har hidtil været varetaget af jobcentret i et samarbejde med a-kassen, men den primære kontakt til den ledige overgik nu til den relevante a-kasse. Dette var en del af lovaftalen "Et forenklet kontaktføreløb", som regeringen vedtog sammen med et flertal af partier i 2018. Den nye arbejdsdeling skal evalueres to år efter ikrafttrædelse.

Status efter overgang af ledige d. 1. april 2024

1. april overgik de første ledige derfor fra a-kasserne til jobcentret. Det drejede sig om 100 borgere, der alle blev inviteret til informationsmøde og en personlig samtale. I perioden op til, at det nye forløb med samtalerne skulle begynde, blev der holdt møder med de forskellige a-kasser, og den nye model var forhandlet på plads. Der har vist sig behov for at arbejde videre med at styrke samarbejdet omkring de ledige på følgende tre områder:

- Overgangen mellem a-kasse og jobcentret
- Tilgang og brug af virksomhedsrettede indsatser
- Beskrivelse af tilbud og uddannelse i de første 3 måneder.

Dialog om samarbejdet

Det kan kun lykkes at hjælpe og understøtte de ledige, hvis jobcenter og a-kasse har et velfungerende tillidsfuldt samarbejde med et højt niveau for kommunikationen. Dette inkluderer inddragelse og videndeling, for i et ledighedsforløb, der strækker sig ud over de 3 måneder, skal der allerede fra starten lægges nogle spor, som fører til job.

Jobcentret og Det Lokale A-kasseudvalg (LAU) er et veletableret forum, der regelmæssigt mødes om samarbejdet om de ledige. Denne nye arbejdsdeling er derfor også der på dagsordenen, og overgangen er forberedt i fællesskab og drøftes løbende. Udfordringen er her, at ikke alle 22 a-kasser har lokal repræsentation eller lokalkendskab til jobmarkedet. Ud over dette forum er der daglige kontakter med konkrete aftaler eller forespørgsler.

Det lokale arbejdsmarked

Det nye kontaktførløb er en fortsættelse af det tidligere a-kasseforsøg (se nedenfor), som Kolding bl.a. deltog i. Her var Koldings Arbejdsmarkedsråd styregruppe for forløbet, som drøftede progression og udfordringer på deres kvartalsvise møder. Den nye ordning kunne evt. sættes på dagsordenen i rådet til en lokal minievaluering, når forløbet er længere henne.

Disse forskellige emner vil blive foldet yderligere ud i et oplæg, som holdes af Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse på udvalgsrådet.

Baggrunden for den nye arbejdsdeling

Nedenfor følger en gennemgang af, hvordan det nye forløb er bygget op, og hvad det er baseret på.

Rammen for indholdet i de første 3 måneders ledighed

Intentionen med at overdrage opgaven med kontakten til de forsikrede ledige i de første 3 måneder af ledighedsperioden er at skabe et mere enkelt forløb, hvor den specifikke fag- og brancheviden, som a-kassen har om den lediges fag, kan komme mere i spil. Desuden, at man som ledig kun skal forholde sig og have kontakt med ét sted for at opfylde sine forpligtelser og få hjælp til jobsøgningen.

Den nye ordning er stort set en permanentgørelse af de toårige a-kasseforsøg, som nu er udbredt til alle a-kasser i landet. Ledighedsforløbet er forenklet, bl.a. ved at afskaffe de hidtidige forskellige kategorier af samtaler og nu kun har jobsamtaler mellem a-kasse og den ledige. Der skal holdes 3 samtaler i de første 3 måneder. Hvis den ledige ikke har fået job i den periode, overgår kontaktførløbet til jobcentret, som også skal holde 3 samtaler over de følgende 3 måneder. Ved overgangen fra a-kasse til jobcenter kan den ledige vælge, at a-kassen deltager i den første for at sikre en god overgang og overlevering af viden og aftaler.

Tilbud og uddannelse i hele ledighedsperioden

Ansvaret for at bevilge tilbud og uddannelse ligger fortsat hos jobcentret. Dvs., at hvis den ledige og a-kassen enes om et kursus, skal a-kassen skrive en indstilling og sende den til jobcentret, som vurderer, om det vil være relevant i forhold til sandsynligheden for at få et job. Det er fortsat kommunerne, der får den økonomiske kompensation for tilbud til borgerne, og bevillingen ligger derfor hos jobcentrene. Hvis jobcentret afviser en ansøgning, skal begrundelsen ske skriftligt.

Hvis a-kassen ikke er enig med den ledige i, at kurset er det rette at få, kan den ledige kontakte jobcentret på egen hånd, og jobcentret skal vurdere ansøgningen.

Bilag

Oplæg

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 12: Opfølgning på Strategi for uddannelse og opkvalificering

22/9071

Resumé

Social og Arbejdsmarked vedtog i august 2022 Strategi for uddannelse og opkvalificering, som siden har været retningsgivende for arbejdet med at få ledige i job i Kolding og at afhjælpe manglen på kvalificeret og faglært arbejdskraft i virksomhederne.

Udvalget præsenteres for nogle af de initiativer og effekter, der udspringer af strategien:

- Voksenlærlinge – flere faglærte medarbejdere
- Kompetence Kolding – samarbejdet om den koordinerede virksomhedsindsats
- SammenomJOB – en hyldest til virksomheder, der skaber bæredygtige jobs
- Styrket samarbejde med a-kasserne
- Uddannelsesagenter og branchefokus - strategiens forankring i organisationen

På mødet deltager centerleder for Job og Virksomhedsservice, Kim Bank Olesen.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

I august 2022 vedtog udvalget Strategi for uddannelse og opkvalificering, som siden har været retningsgivende for arbejdet med at få ledige i job i Kolding og at afhjælpe manglen på kvalificeret og faglært arbejdskraft i virksomhederne.

Strategiens tre fokusområder – udviklingsfokus, branchefokus og vejledningsfokus – skal være med til at sikre, at lediges kompetencer og den opkvalificeringsindsats, der igangsættes, matcher behovet på arbejdsmarkedet. Arbejdet med at implementere relevante initiativer, som udspringer af de tre fokusområder, har ført til nye samarbejder og skabt effekt både internt i organisationen på arbejdsmarkedsområdet og i samarbejdet med kommunens virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og a-kasser.

Nedenfor udfoldes nogle af de initiativer og effekter, der har rod i strategien.

Voksenlærlinge – flere faglærte medarbejdere

En voksenlærling kan være vejen til at få den faglærte kompetence ind i virksomheden, der er behov for. Som en hjælp til processen med at ansætte voksenlærlinge tilbyder jobcentrets uddannelsesenhed hjælp og vejledning i virksomhederne og med at skabe overblik over mulighederne.

Den generelle vejledning om ordningen og hvordan der ansøges suppleres med en vurdering af, om virksomheden kan få voksenlærlingetilskud til den lærling, de eventuelt allerede har ønske om at ansætte. Det giver virksomheden en sikkerhed for, at de økonomiske rammer er på plads, inden de underskriver aftalen med voksenlærlingen. Virksomhederne har taget godt imod denne opsøgende indsats, og flere har efterfølgende, med deres nye viden, søgt om tilskud til igangværende voksenlærlinge.

Ledige, som ønsker at blive voksenlærlinge, får tilsvarende udarbejdet en forhåndsvurdering af, at deres ansættelse berettiger til voksenlærlingetilskud. Når den ledige ansøger om læreplads med forhåndsvurderingen i hånden, har

virksomheden sikkerhed for, at der kan opnås tilskud, og den videre proces er langt mere smidig for arbejdspladsen. Der er indgået et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om, at elever over 25 år bosat i Kolding henvises til en forhåndsvurdering i jobcentret.

Med en målrettet og håndholdt indsats i virksomhederne er det lykket at øge antallet af nye voksenlærlingeforløb i Kolding fra 120 i 2022 til 170 i 2023.

Her i foråret 2024 er kampagnen ”Bliv voksenlærling”, som bl.a. kører på Facebook, LinkedIn, som radiospots, på kolding.dk og på infoskærme ved indfaldsvejene til Kolding, med til at sætte yderligere fokus på mulighederne for at tage en erhvervsuddannelse.

Kompetence Kolding – samarbejdet om den koordinerede virksomhedsindsats

Det er sjældent at en enkelt uddannelsesinstitution alene kan løse behovet for kvalificeret arbejdskraft på en arbejdsplads. Virksomhedernes ofte komplekse rekrutteringsudfordringer kalder på en enkel og dynamisk virksomhedsindsats. Derfor har Jobcenter Kolding i samarbejde med Business Kolding, STAR og alle uddannelsesinstitutionerne i kommunen skabt et netværk – Kompetence Kolding – der på tværs af de lokale aktører udgør én indgang til kvalificerede og tværfaglige løsninger på virksomhedernes udfordringer med at sikre kvalificeret arbejdskraft. Gennem et såkaldt 360 graders besøg får den enkelte virksomhed skræddersyet og koordineret rådgivning fra aktørerne om uddannelse og opkvalificering for nuværende medarbejdere og løsningsmuligheder til rekruttering af nye kompetencer.

Flere og flere virksomheder gør brug af det koordinerede tilbud, og netværket udvides løbende. Senest er også interesseorganisationer uden for kommunegrænsen kommet med, bl.a. Byggeriets Uddannelser og Industriens Uddannelser, og der er etableret begyndende samarbejde med DIMA og Trekantområdet.

Sideløbende med de skræddersyede løsninger til virksomhederne nedsættes der inden for netværket løbende relevante arbejdsgrupper, som udvikler fælles strategi og løsninger på mere generelle udfordringer som fx arbejdet med dansk som andetsprog og samarbejdet med a-kasserne.

SammenomJOB – en hyldest til virksomheder, der skaber bæredygtige jobs

Mange virksomheder i Kolding arbejder dagligt med at inkludere mennesker med behov for særlig støtte, forebygge mistrivsel og unødigt slid på arbejdsmarkedet – kort sagt på at skabe bæredygtige jobs. For at sætte spot på de gode historier og hylde de virksomheder, som går forrest i indsatsen, blev prisen *SammenomJOB* for første gang uddelt i januar 2024.

For at komme i betragtning til prisen skal minimum 3 ud af i alt 5 kriterier være opfyldt. Mens kriterie 4, Opkvalificering og kompetenceløft, og 5, Flere unge i erhvervsuddannelser, direkte sætter fokus på uddannelse, er også de 3 første kriterier, Job til borgere fra kanten af arbejdsmarkedet, Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte og Job til flygtninge og indvandrere, indirekte med til at sætte dagsordenen for uddannelse og opkvalificering. I dialogen med virksomhederne om *SammenomJOB* og i netværket af virksomheder omkring prisen, er der skabt et naturligt grundlag for at få afdækket udviklingspotentialet for opkvalificering i den enkelte virksomhed.

I forlængelse af det fokus, der internt i Kolding Kommune er på bæredygtige jobs og opkvalificering, indgår jobcentret i Job7-regi i samarbejde om prøvehandling med uddannelsesforløb på nedsat tid for mennesker med behov for særlig støtte.

Styrket samarbejde med a-kasserne

Med a-kassernes overtagelse af kontakten til de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden er et fortsat fælles uddannelsesfokus afgørende for at kunne efterkomme virksomhedernes behov for arbejdskraft. Gennem løbende dialog og vidensdeling om brancher, mangelområder og målrettede opkvalificerende tilbud til borgerne samarbejdes der om at skabe det rette match mellem udbud og efterspørgsel og at skabe varig beskæftigelse.

Uddannelsesagenter og branchefokus - strategiens forankring i organisationen

Det uddannelsesmæssige perspektiv i samtaler og borgerforløb sikres først og fremmest ved et løbende fokus hos medarbejderne. Uddannelsesagenter, som organisatorisk er placeret i hver afdeling på jobcentret og ungecentret, er med til at holde fokus på aktuelle opkvalificerings-kurser og mangelområder på arbejdsmarkedet. Gennem samarbejde og løbende dialogmøder, som fysisk foregår på uddannelsesinstitutionerne, sikres gensidig sparring, og uddannelsesagenterne opnår viden og indsigt fra uddannelsesstederne, som videreformidles til kolleger i afdelingen. På den måde kvalificeres den efterfølgende dialog med borgerne, når medarbejderne opnår den form for indsigt og praksiserfaring.

For at fastholde uddannelsesfokus blandt medarbejderne gennemføres månedligt et webinar for alle rådgivere, UU-vejledere, virksomheds- og jobkonsulenter på arbejdsmarked- og ungeområdet med indslag fra uddannelsesinstitutioner

og virksomheder. Omdrejningspunktet er hver gang koblingen mellem uddannelser og de konkrete brancher, som aktuelt oplever mangel på arbejdskraft og derfor kræver en styrket rekrutteringsindsats.

Indsatsområderne for det lokale arbejdsmarked er:

- Velfærd og sundhed
- Grøn omstilling
- Digitalisering og automatisering

Hen over året tilrettelægges opkvalificeringsforløb inden for ovenstående brancheområder som indgang til uddannelse, fx Klar til SOSU, SPIN-IN for Sustainability, Mad og service, Industriel produktion, Offshore og Fjernvarme, Solcelleforløb m.fl.

Strategien ligger her helt i tråd med de nationale indsatsområder for voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet, hvor STAR i 2024 har udpeget velfærdsområdet og grøn energi.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

Strategi for uddannelse og opkvalificering.

Bilag

Uddannelses- og opkvalificeringsstrategi_august2022.pdf

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 13: Energiredegørelse 2023 - Social og Arbejdsmarked

24/6144

Resumé

By- og Fællesforvaltningen har i lighed med tidligere år udarbejdet en energiredegørelse, som i detaljer redegør for energiforbruget i de kommunale ejendomme. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i de kommunale bygninger.

Forbruget er vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at orientering om energiredegørelse 2023 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

By- og Fællesforvaltningen har udarbejdet Energiredegørelse 2023. Energiredegørelsen laves i forbindelse med Energihandleplanens arbejde for at nedbringe energi- og vandforbruget i kommunens ejede og lejede ejendomme.

Den nuværende Energihandleplan III forløber i perioden 2015-2025, hvor der hvert år investeres 14 mio. kr. i energibesparende foranstaltninger. Ud over den økonomiske besparelse reduceres CO2 udledningen og mere bæredygtige løsninger implementeres.

Forbruget er derudover vurderet i forhold til Energihandleplan III, hvori der er fastsat konkrete målsætninger til reduktion af el, vand og varme i 2025 i forhold til 2015.

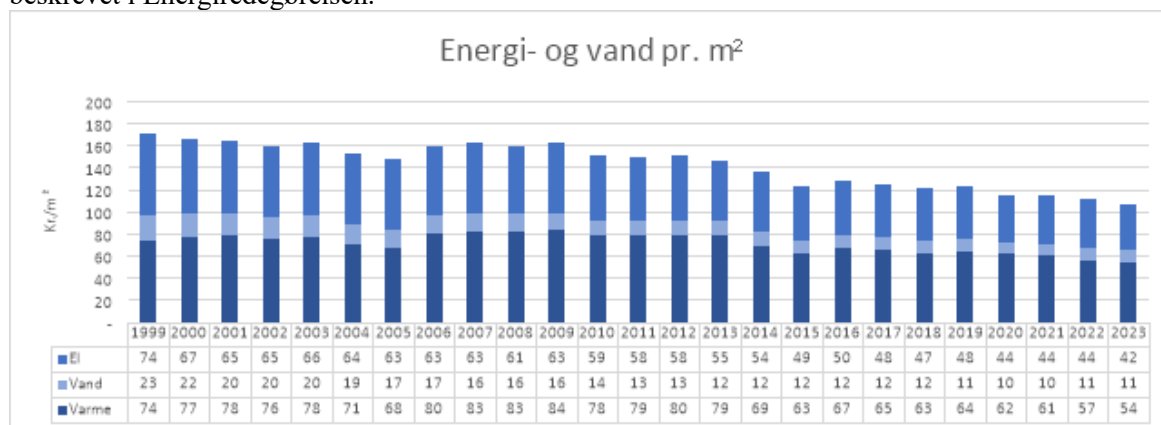
MÅL 2025 OPNÅET 2023

El: 17 % El: 14 %

Vand: 20 % Vand: 7 %

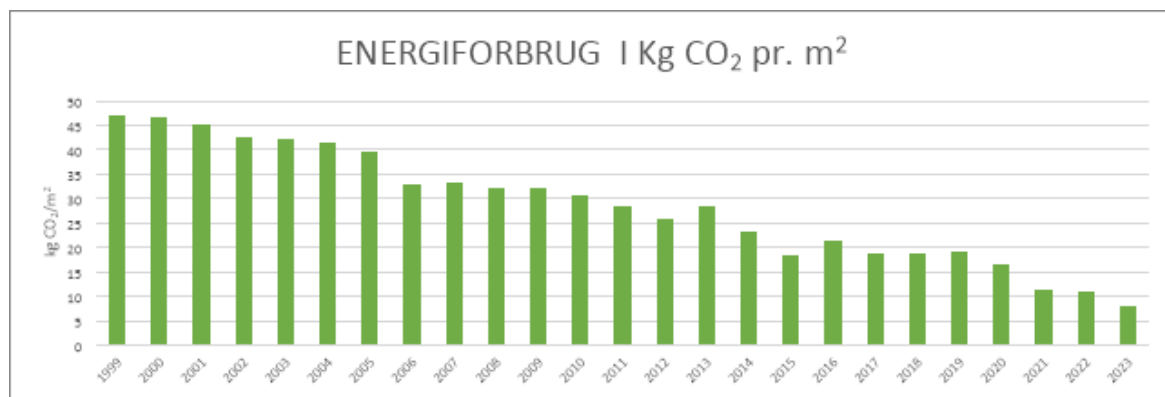
Varme: 10 % Varme: 13 %

Nedenstående figur viser det økonomiske overblik over energiforbruget i årrækken 1999-2022. Baggrund for tallene er beskrevet i Energiredegørelsen.



Figur 1; El-, vand- og varmeforbruget er faldet 37 % siden 1999.

Mål fra Kolding Kommunes Bæredygtighedsstrategi er at el og varme er 100% CO₂ neutral i 2050. For at komme dertil, skal naturgasejendomme konverteres til varmepumper eller fjernvarme og Kolding Kommune skal indkøbe grøn strøm.



Figur 2; CO₂ udledningen til el-, vand- og varmeforbruget i de kommunale bygninger er reduceret med 83 % siden 1999.

Energiredegørelsen omfatter en vurdering og fremlægning af:

- Samlet forbrug af el, vand og varme i kommunens ejede og lejede ejendomme
- Forbruget under de enkelte politikområder
- Mål og planer for energibesparelser i de kommunale ejendomme
- Investeringer i energibesparende tiltag
- De kommunale ejendommers samlede miljøbelastning
- Den årlige forrentning opnået af investeringer i Energihandleplanen

I 2023 ser vi særligt et fald i varmeforbruget. Der er lavet mange tiltag for at reducere varmeforbruget, men det har ikke rigtig slået igennem på forbruget. Efter temperaturen er sænket til 19 grader, ses tydeligt besparelser på varmeforbruget. Desværre er varmeforbruget steget over efteråret igen. Elforbruget falder som forventet. Vandforbruget er desværre steget siden 2022.

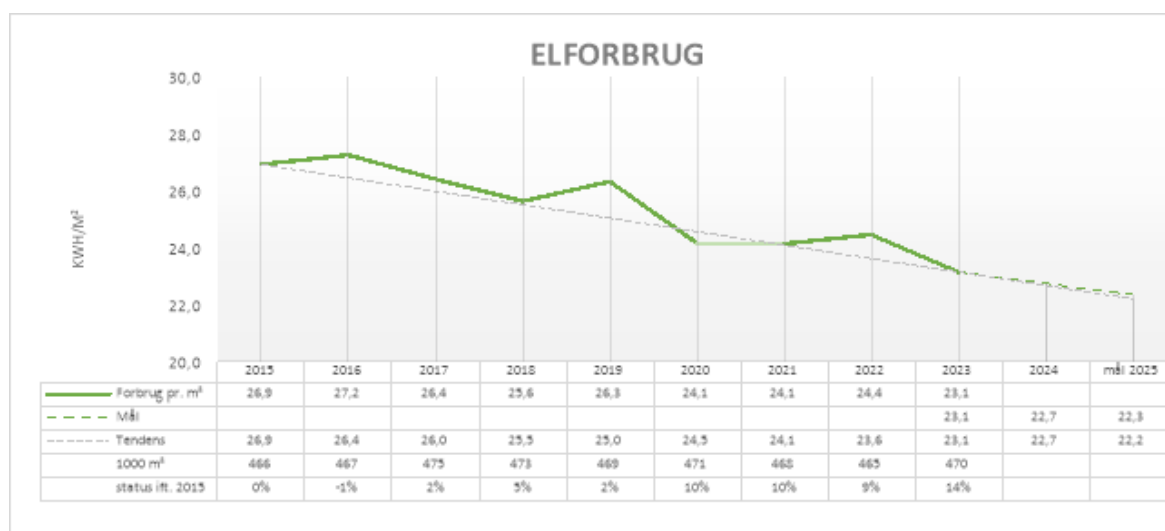
Selvom Energihandleplanen har eksisteret i 25 år, er den stadig højaktuel og understøtter Bæredygtighedsstrategien i sit arbejde på at nedbringe CO₂ udslippet og genbruge materialer.

Status for reduktion af energi- og vandforbrug i forhold til målsætninger (forbrug pr. m²)

Elforbrug

Udgifter til elforbrug i 2023 er i alt 19,8 mio. kr. ekskl. moms.

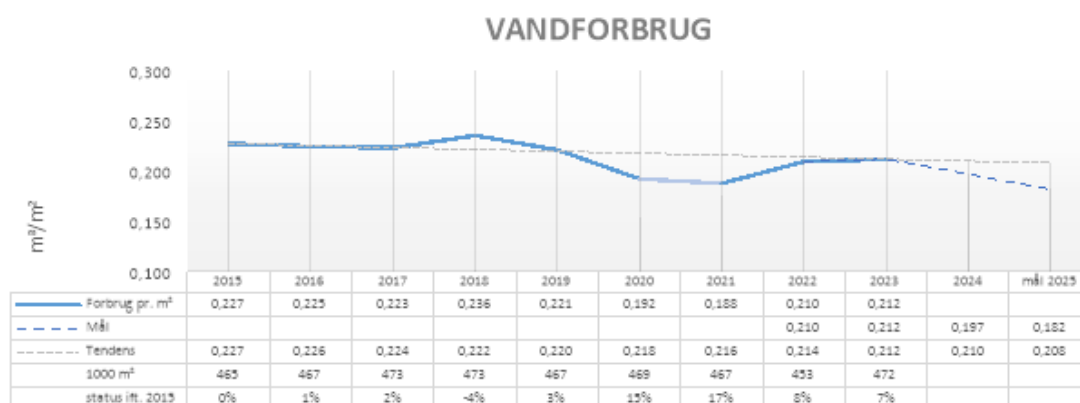
Det samlede elforbrug i perioden 2015 til 2023 er faldet med i alt 14% til 23,1 kWh/m². Besparelsen på de 14% svarer til 3,1 mio. kr. om året. Der laves mange energisparetiltag, som har resulteret i elbesparelser. Heri kan nævnes udskiftning og ombygning til LED, energirenovering af ventilationsanlæg og udskiftning af cirkulationspumper. Mål for 2025 forventes at kunne opnås, vurderet på reduktioner opnået indtil nu.



Vandforbrug

Udgifter til vandforbrug i 2023 er i alt 5,2 mio. kr. ekskl. moms.

Det samlede vandforbrug i perioden 2015 til 2023 er faldet med i alt 7% til 0,212 m³/m². Besparelsen på de 7% svarer til 281.000. kr. om året. Vandforbruget er ikke reduceret i så høj grad som forventet, og det skyldes blandt andet, at der stadig opstår mindre lækager og løbende toiletter, som ikke opdages i tide. Denne udfordring vil imødekommes med IOT. Der er derfor stadig potentiale for reduktioner, men om det kan give besparelser på 20% allerede i 2025 er usikkert.

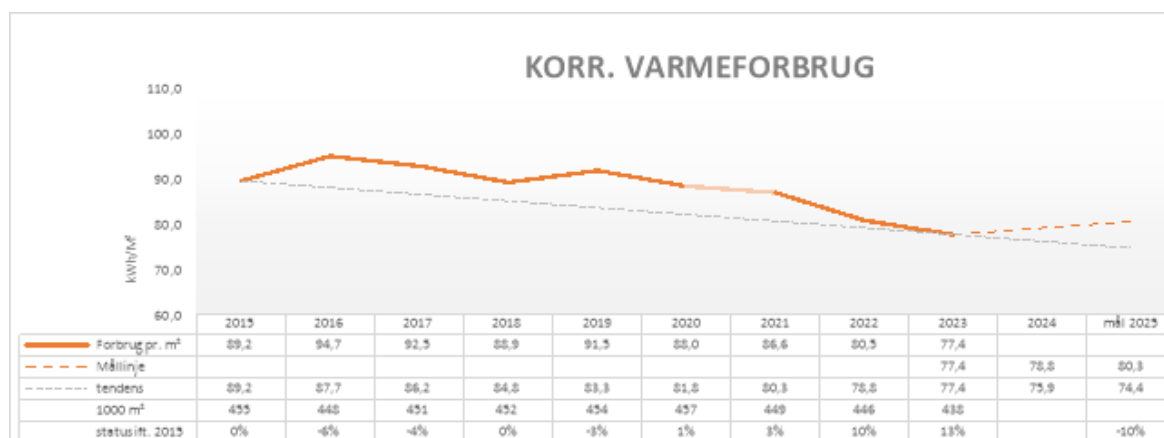


Varmeforbrug

Udgifter til varmekorrigeret varmekorrigeret forbrug i 2023 er i alt 18 mio. kr. ekskl. moms.

Det samlede varmekorrigerede forbrug i perioden 2015 til 2023 er faldet med i alt 13% til 77,4 kWh/m². Besparelsen på de 13% svarer til 3,3 mio. kr. om året.

Som tallene indikerer, er indetemperaturen afgørende for varmekorrigeret forbruget. Energikrisen dikterede 19 grader, og dette har resulteret i store besparelser i vintersæsonen 2022-2023. Efterfølgende har Kolding Kommune rettet sig efter ”Indeklimamålsætningen”, hvor den optimale temperatur er defineret til 20 grader. Det kan dog være en udfordring at holde temperaturen på de 20 grader, hvilket har resulteret i en betydelig stigning i varmekorrigeret forbruget i denne vintersæson.



Forrentning af investeringer i Energihandleplanen

Den årlige forrentning er beregnet ud fra den forventede besparelse i kWh pr. år og i forhold til årets investeringer til energispareprojekter.

Energihandleplanen 2023 resulterede i en forventet forrentning på 9% pr. år eller 1.279.000 kr. ekskl. moms i forhold til en investering på 13.763.000 kr. ekskl. moms.

Bilag

Socialpolitik.pdf

Energirederegørelse 2023.pdf

Oplæg

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 14: Socialpolitik - Bygningsvedligeholdelse 2025-2028

24/1394

Resumé

By- og Fællesforvaltningen har foretaget tilstandsvurdering af kommunens bygninger for perioden 2025-2028.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Kommunaldirektøren foreslår,

at bygningsvedligeholdelse for Socialpolitik 2025-2028 tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Bygningsvedligeholdelse for perioden 2025-2028 for ejendomme under Socialpolitik.

Bilag

Forord - Bygningsrapport 2025-2028

Sammendrag, samlet udgiftsbehov/budgetramme 2025-2028 - samtlige politikområder

Bemærkninger og økonomioversigter 2025-2028 vedr. ejendomme under Socialpolitik

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 15: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter

Resumé

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Intet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Sagsfremstilling

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

Bilag

Deltagelse i aktiviteter 2024 - Social og Arbejdsmarked

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 16: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet

Resumé

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Direktøren orienterede om, at arbejdsmarkedschefen har ansat en ny centerleder for Job, Integration og International Rekruttering.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Fraværende Hamlaoui Bahloul

Punkt 17: Orientering fra formanden

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 16-05-2024

Intet.

Fraværende:

Hamlaoui Bahloul

Ole Martensen

Fraværende Hamlaoui Bahloul, Ole Martensen

Punkt 18: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen

Resumé

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.