

REFERAT Koldings Arbejdsmarkedsråd d. 26-09-2024

Mødedato Torsdag d. 26. september 2024 kl. 14:00

Mødested Festsalen

Mødedeltagere Birgitte Munk Grunnet, Iben Lehmann Rasmussen, Trille Nikolajsen (Fravær), Jens Lund, Jakob Højbjerg Holm, Peter Thuesen Andersen, Ravi Willesen, Annette Vittrup, Per Lynnerup (Fravær), Henrik Sig (Fravær), Brian Dall (Fravær), Peder Madsen, Frank Eisby (Fravær), Morten Kaj Hansen (Fravær), Asbjørn Nielsen (Fravær), Simon Møberg Torp, Jeanette Lemmergaard , Morten Bjørn Hansen, Rasmus Lund-Sørensen (Fravær), Dorte Møller Vistesen (Fravær), Brian Vittrup , Jørn Pedersen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Forespørgsel om opgørelse af lærepladser i Kolding.....	3
Temadrøftelse: Ekspertgruppens anbefalinger på beskæftigelsesområdet og kommende reformer.....	5
Status på SammenomJOB 2025.....	7
Nyt fra medlemmerne.....	10
Nyt fra forvaltningen.....	11

Punkt 1: Forespørgsel om opgørelse af lærepladser i Kolding

23/72

Resumé

Udvalget for Social og Arbejdsmarked i Kolding Kommune har vedtaget et politisk program. I programmet er der et fokus på antallet af lærepladser, så eleverne på erhvervsuddannelserne kan gennemføre deres uddannelse på de lokale virksomheder.

Der efterspørges en status fra erhvervsuddannelserne på, hvor mange elever bosiddende i Kolding, der ikke har fået en læreplads på de forskellige uddannelser i løbet af det seneste år.

Denne status foreslås fremlagt på de kommende møder i december i hhv. Kolding Uddannelsesråd og Koldings Arbejdsmarkedsråd, så de kan danne baggrund for en drøftelse af situationen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd (26. september)

Kolding Uddannelsesråd (9. oktober).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Koldings Arbejdsmarkedsråd og Kolding Uddannelsesråd efterspørger en status fra erhvervsuddannelserne på situationen omkring lærepladser,

at det drøftes, hvilke nøgletal og hvilken viden, der er vigtig at indhente for at få en kvalificeret drøftelse i december.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-09-2024

Rådet drøftede emnet, og spurgte ind til, om optællingen har fokus på antallet af pladser i Kolding eller af elever med bopæl i Kolding. Desuden at man skal være opmærksom på forskellen i opgørelse mellem CVR.nr og p-nummer.

Det kan også være relevant at kigge på frafaldet af elever, og ikke kun hvor mange der kommer i gang med en uddannelse. Der er relevant viden at hente på læreplads.dk, Danmarks Statistik og også hos uddannelsesinstitutioner og fagbevægelse, som også registrerer for deres områder og fag.

Fraværende:

Jørn Pedersen

Rasmus Lund-Sørensen

Henrik Sig

Frank Eisby

Asbjørn Nielsen

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Dorte Møller Vistesén

Sagsfremstilling

Udvalget for Social og Arbejdsmarked i Kolding Kommune har vedtaget et politisk program, som samler udvalgets ambitioner for denne valgperiode. En af ambitionerne handler om, at flere unge skal vælge en fremtid som faglærte.

I den forbindelse arbejder udvalget blandt andet med Karrierekompas Kolding, der samler aktiviteterne omkring karrierelæring og uddannelsesvejledning i grundskolerne. Derudover har udvalget en målsætning om, at 30% af en ungdomsårgang skal søge en erhvervsuddannelse i 2025.

I forlængelse heraf har udvalget formuleret en ambition om at skabe mere forpligtende samarbejder eller alliancer med det lokale erhvervsliv for at sikre flere lærepladser.

Udvalget har således fokus på antallet af lærepladser, så eleverne på erhvervsuddannelserne kan gennemføre deres uddannelse ude på de lokale virksomheder.

Ny viden om status på lærepladser

Arbejdet med elevernes lærepladser ligger hos eleverne og uddannelsesinstitutionerne. Men virksomhederne og kommunen spiller også en rolle.

Der efterspørges en status fra erhvervsuddannelserne på, hvor mange elever bosiddende i Kolding, der ikke har fået en læreplads på de forskellige uddannelser i løbet af det seneste år.

Det foreslås, at status gives på Uddannelsesrådets og Koldings Arbejdsmarkedsråds kommende møde i december.

Denne status skal danne baggrund for en fælles drøftelse af situationen omkring lærepladser.

Derfor foreslås følgende tidsplan:

- September/oktober: Rådene bliver enige om at efterspørge data fra erhvervsuddannelserne, herunder hvilke nøgletal og hvilken viden der er vigtig at indhente for at få en kvalificeret drøftelse i december.
- Oktober/november: Erhvervsuddannelserne trækker data og forbereder oplæg
- December: Erhvervsuddannelserne præsenterer status på lærepladser, og situationen drøftes i begge råd.

Fraværende Jørn Pedersen , Rasmus Lund-Sørensen, Henrik Sig, Frank Eisby,
Asbjørn Nielsen , Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Trille Nikolajsen,
Per Lynnerup, Dorte Møller Vistesén

Punkt 2: Temadrøftelse: Ekspertgruppens anbefalinger på beskæftigelsesområdet og kommende reformer

22/7395

Resumé

Ultimo juni 2024 kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats med en række anbefalinger til, hvordan opgaven kan løses bedre. Gruppen var nedsat af regeringen, som ønsker at gøre op med det nuværende beskæftigelsessystem og få en billigere og enklere indsats på området.

Samtidig med anbefalingerne til revidering af det nuværende system er der arbejdet med at forenkle konkrete dele af beskæftigelseslovgivningen.

Samlet kigger borgere, virksomheder og arbejdsmarkedets parter ind i markante ændringer i den måde vi hidtil har håndteret ledighed på. Ud over det er der lagt op til, at der nationalt set skal spares 3 mia. på indsatsen.

På mødet vil der være oplæg af ledere fra Jobcenter Kolding, som vil indgå i debat med rådets medlemmer om, hvad vi står overfor, og hvordan vi kan forestille os, det kan påvirke indsatsen i Kolding.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at rådet drøfter oplæggene.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-09-2024

Rådet drøftede oplægget og kom i debatten ind på de dilemmaer, der er omkring arbejdspligten og krav til borgere og virksomheder, desuden de muligheder der ligger i den aktive beskæftigelsesindsats.

Det blev også drøftet, at der mange steder lægges op til at inddrage de frivillige i løsning og udførelse af opgaverne, men den ressource er også begrænset. Det er vigtigt at huske at holde fast i de forebyggende indsatser for ikke at skabe nye udfordringer på sigt, og hvilke muligheder der ligger i en øget digitalisering.

Fraværende:

Jørn Pedersen

Rasmus Lund-Sørensen

Henrik Sig

Frank Eisby

Asbjørn Nielsen

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Dorte Møller Vistesén

Sagsfremstilling

Ultimo juni 2024 kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats med en række anbefalinger til, hvordan de vurderer, at vi i Danmark fremover skal arbejde med at skabe job og sikre forsørgelse til ledige, samtidig med at virksomhederne fortsat får hjælp til at få den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Gruppen var nedsat af regeringen, som ønsker at gøre op med det nuværende beskæftigelsessystem og få en billigere og enklere indsats på området. Anbefalingerne blev efterfølgende sendt i høring, inden Beskæftigelsesministeren arbejder videre med dem og går i forhandling med relevante samarbejdspartnere og de øvrige partier i Folketinget – forventeligt i løbet af vinteren 2024/2025.

Samtidig med anbefalingerne til revidering af det nuværende system er der arbejdet med at forenkle konkrete dele af beskæftigelseslovgivningen. Der er i år indgået aftaler på sygedagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og integrationsområdet. Disse aftaler er ved at blive omsat til konkret lovgivning på området, og aftalerne lægger også op til væsentlige ændringer.

Samlet kigger borgere, virksomheder og arbejdsmarkedets parter ind i markante ændringer i den måde vi hidtil har håndteret ledighed på, betingelserne for at kunne få en økonomisk ydelse og de krav der stilles til ledige, virksomhederne, kommunerne og andre parter på området. Ud over det er der lagt op til, at der nationalt set skal spares 3 mia. på indsatsen.

Mange bolde er kastet op i luften, og der er udsigt til markante ændringer i samfundet nationalt set, men også lokalt omkring hvordan vi samarbejder og fordeler opgaverne.

Denne temadrøftelse lægger op til en debat mellem rådets medlemmer om, hvilke forandringer vi står over for og hvilke muligheder og udfordringer, der kan opstå. Besparelserne vil have indflydelse på opgaveløsningen og der vil blive behov for konkrete justeringer. Ekspertgruppen lægger i samme ombæring også op til at inddrage civilsamfundet og de frivillige organisationer noget mere.

På mødet vil der være oplæg af ledere fra Jobcenter Kolding, som vil indgå i debat med rådets medlemmer om, hvad vi står overfor, og hvordan vi kan forestille os, det kan påvirke indsatsen i Kolding.

Fraværende Jørn Pedersen , Rasmus Lund-Sørensen, Henrik Sig, Frank Eisby,
Asbjørn Nielsen , Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Trille Nikolajsen,
Per Lynnerup, Dorte Møller Vistesén

Punkt 3: Status på SammenomJOB 2025

24/8767

Resumé

I august 2022 igangsatte udvalget Social og Arbejdsmarked SammenomJOB-prisen, der har til formål at anerkende de lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs.

Udover at anerkende virksomhedernes indsats har prisen også til formål at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter inspiration til, hvordan de bedst kan understøtte bæredygtige jobs på arbejdspladsen, typisk i et tæt samarbejde med Jobcenter Kolding.

I 2023 modtog 20 virksomheder prisen, mens 76 virksomheder modtog prisen i 2024. SammenomJOB har dermed næsten fordoblet sit antal af prismodtagere. Der er stor opbakning til prisen, og der arbejdes nu for at skabe en bredere forankring af SammenomJOB samt forsætte med at udbrede budskabet yderligere.

På mødet gives en status på arbejdet med SammenomJOB 2025.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd (26. september 2024)

Social og Arbejdsmarked (8. oktober 2024).

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at status for SammenomJOB 2025 drøftes.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-09-2024

Rådet drøftede forskellige oplægsholdere til arrangementet næste år. Der var desuden ros til det arbejde, som foregår omkring de enkelte indstillinger og forelægges juryen, når de skal vurdere. Det blev foreslået, om man kunne tænke fleksjob og fritidsjob ind som kriterier i prisen.

Fraværende:

Jørn Pedersen

Rasmus Lund-Sørensen

Henrik Sig

Frank Eisby

Asbjørn Nielsen

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Dorte Møller Vistesén

Sagsfremstilling

I august 2022 igangsatte udvalget Social og Arbejdsmarked SammenomJOB-prisen, der har til formål at anerkende de lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs.

Udover at anerkende virksomhedernes indsats har prisen også til formål at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter inspiration til, hvordan de bedst kan understøtte bæredygtige jobs på arbejdspladsen, typisk i et tæt samarbejde med Jobcenter Kolding.

I 2023 modtog 20 virksomheder prisen, mens 76 virksomheder modtog prisen i 2024. SammenomJOB har dermed næsten fordoblet sit antal af prismodtagere. Der er stor opbakning til prisen, og der arbejdes nu for at skabe en bredere forankring af SammenomJOB samt forsætte med at udbrede budskabet yderligere.

Det er nu tredje år, hvor SammenomJOB prisen tildeles virksomheder som en anerkendelse af deres indsats med at arbejde for bæredygtige jobs. For at modtage SammenomJOB-prisen skal virksomhederne leve op til tre ud af fem kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere
4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser.

I vedhæftede bilag uddybes de fem kriterier.

Milepæle for SammenomJOB 2025

Nedenfor ses de vigtigste datoer i forbindelse med SammenomJOB 2025:

15. oktober	Indstillingsperioden starter
22. november	Indstillingsperioden slutter
5. december	Juryen udvælger prismodtagere
6. december – 22. januar	Individuelle prisoverrækkelser hos virksomhederne
23. januar	Fælles fejring af prismodtagere på Koldinghus

For at anerkende vigtigheden af relationen mellem indstiller og virksomhed er det indstillerne selv, der inviteres til at overrække priserne til virksomhederne. Dette sker eventuelt i følgeskab med repræsentanter fra det politiske niveau, kommunikation mv. Prisoverrækkelserne modtages meget positivt af prismodtagerne, og flere har samlet medarbejdere, bestyrelse el.lign. for at fejre prisen.

I januar afholdes en fælles fejring for prismodtagerne på Koldinghus. Her vil der være forskellige oplæg til inspiration samt fokus på videndeling deltagerne imellem. Efter aftale med formandskabet i Koldings Arbejdsmarkedsråd finansierer rådet ca. 50.000 kr. til en relevant oplægsholder, der kan være med til at understøtte prisens formål og dermed fremme dagsordenen omkring bæredygtige fællesskaber.

Kommunikation: Videndeling og udbredelse af prisen

SammenomJOB prisen har til formål at anerkende virksomhedernes indsats og dele viden om og inspirere til, hvordan samarbejdet omkring bæredygtige jobs kan udvikles. For at understøtte SammenomJOB prisens udbredelse og budskab er der planlagt forskellige kommunikationsindsatser frem mod fejringen af prismodtagerne 2025.

SammenomJOB vidensnetværk

Formålet med SammenomJOB prisen er – foruden at anerkende virksomhedernes arbejde med bæredygtige jobs – at virksomhederne kan inspirere og dele viden med hinanden. Derfor er SammenomJOB vidensnetværket blevet etableret, et netværk, der har til formål at understøtte virksomhedernes mulighed for at videndele og inspirere hinanden. I vidensnetværket er der blandt andet fokus på, hvordan arbejdet ind i SammenomJOB kan kobles til S'et (den sociale komponent) i ESG-rapporteringen, som flere virksomheder er omfattet af enten direkte eller indirekte gennem virksomhedernes kunder.

Der afholdes fire årlige møder i vidensnetværket. På møderne veksles der mellem oplæg fra eksterne, inspiration til konkrete samarbejder, rapporteringsværktøjer og netværk med andre virksomheder. Der har på de sidste to netværksmøder været omkring 40 deltagere pr. møde. Årets sidste netværksmøde afvikles den 26. november. Projektgruppen er i dialog omkring samarbejde med andre netværk med et tilsvarende formål.

Ophæng til politikker, strategier m.m.

SammenomJOB-prisen og netværket understøtter både Politikken for Socialøkonomi og Socialt ansvar, Erhvervspolitikken og Virksomhedsstrategien.

Bilag

SammenomJOB - beskrivelse af de fem kriterier.pdf

Sammenomjob KA sept 2024.pptx

Fraværende Jørn Pedersen , Rasmus Lund-Sørensen, Henrik Sig, Frank Eisby,
Asbjørn Nielsen , Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Trille Nikolajsen,
Per Lynnerup, Dorte Møller Vistesén

Punkt 4: Nyt fra medlemmerne

Resumé

For at sikre en god inddragelse af Koldings Arbejdsmarkedsråds baglande, orienterer rådets medlemmer på mødet om nyt fra deres organisationer.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-09-2024

Jens Lund spurgte ind til besparelser på fleksjobpuljen. Peder Madsen meddelte, at han ønsker at udtræde af Koldings Arbejdsmarkedsråd pr. d.d.

Fraværende:

Jørn Pedersen

Rasmus Lund-Sørensen

Henrik Sig

Frank Eisby

Asbjørn Nielsen

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Dorte Møller Vistesén

Fraværende Jørn Pedersen , Rasmus Lund-Sørensen, Henrik Sig, Frank Eisby,
Asbjørn Nielsen , Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Trille Nikolajsen,
Per Lynnerup, Dorte Møller Vistesén

Punkt 5: Nyt fra forvaltningen

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Koldings Arbejdsmarkedsråd den 26-09-2024

Centerleder for Job og Virksomhedsservice, Kim Bank Olesen, gav rådet en status på den voksenlærlingekampagne, som blev finansieret i 2023.

Fraværende:

Jørn Pedersen

Rasmus Lund-Sørensen

Henrik Sig

Frank Eisby

Asbjørn Nielsen

Morten Kaj Hansen

Brian Dall

Trille Nikolajsen

Per Lynnerup

Dorte Møller Vistesén

Sagsfremstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren orienterer om:

- Status på voksenlærlingekampagnen
- Ny politik for socialøkonomi er godkendt af byrådet
- Ny suppleant fra HK.

Bilag

Socialøkonomi er totaløkonomi (bogfremvisning).pdf

Status - Integration.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

KA_regnskab_september2024.docx

Status Voksenlærlinge KA sept. 2024.pptx

Fraværende Jørn Pedersen , Rasmus Lund-Sørensen, Henrik Sig, Frank Eisby,
Asbjørn Nielsen , Morten Kaj Hansen, Brian Dall, Trille Nikolajsen,
Per Lynnerup, Dorte Møller Vistesén