

REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 24-09-2025

Mødedato Onsdag d. 24. september 2025 kl. 08:30

Mødested Udvalgslokalet, Nicolaiplads

Mødedeltagere Iben Lehmann Rasmussen, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer Krogh (Fravær), Susanne Stenstrop Thorsen, Søren Rasmussen, Ole Martensen (Fravær), Trille Nikolajsen (Fravær), Jan Schjerning

Indholdsfortegnelse

Oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding.....	3
Underskriftsside.....	5

Punkt 1: Oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding

25/9306

Resumé

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026 – 2030.

Den økonomiske implementering af beskæftigelsesreformen indebærer besparelser, der skal realiseres over de kommende år svarende til ca. 25% af budgettet, når reformen er fuldt ud indfaset. I alt skal der findes besparelser for 11,9 mio. kr. i 2026 stigende til 36,9 mio. kr. varigt. Der er en vis usikkerhed om økonomien fra 2028 og frem, og derfor foreslås det på nuværende tidspunkt kun at foretage reduktioner for 2026 og 2027.

Vedhæftet denne sag er et oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding, for hvordan den første del af reformen kan implementeres. Social og Arbejdsmarked skal på deres møde 24. september drøfte oplægget og sende det i høring.

Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

Forslag

Social- og arbejdsmarkedetsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter oplægget til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding og de foreslåede reduktioner,

at udvalget drøfter det nye navn til jobcentret,

at udvalget sender oplægget i høring i perioden 24. september – 8. oktober 2025.

Beslutning Social og Arbejdsmarked den 24-09-2025

Udvalget drøftede oplægget og det nye navn til jobcentret. Udvalget godkendte herefter at sende oplægget i høring.

Fraværende:

Ole Martensen

Folmer Krogh

Trille Nikolajsen

Sagsfremstilling

Baggrund

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en ny reform, der skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” skal aftalen implementeres i årene 2026 – 2030.

Den økonomiske implementering af beskæftigelsesreformen indebærer besparelser, der skal realiseres over de kommende år svarende til ca. 25% af budgettet, når reformen er fuldt ud indfaset. I alt skal der findes besparelser for 11,9 mio. kr. i 2026 stigende til 36,9 mio. kr. varigt. Der er en vis usikkerhed om økonomien fra 2028 og frem, og derfor foreslås det på nuværende tidspunkt kun at foretage reduktioner for 2026 og 2027. Senere følger løbende ændringer og reduktioner i budgettet til og med 2030.

I forløbet over de kommende år er der en særlig opmærksomhed på at understøtte sikker drift, når implementeringen af den fremtidige beskæftigelsesindsats igangsættes. Da besparelsen og medarbejderreduktionerne gennemføres for både 2026 og 2027, vil det især i 2026 kræve særlige prioriteringer af ressourcer og opgaver på arbejdsmarkedsområdet. Det skyldes, at opgavebortfaldet på baggrund af reformen sker gradvist fra sommeren 2026.

Derudover er der opmærksomhed på arbejdsmiljøet og et tæt samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og de lokale MED-udvalg.

En lokal forankring i Kolding

Social og Arbejdsmarked har i arbejdet med reformen opstillet 10 pejlemærker, der bliver styrende for design og udformning af fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding. I arbejdet er der også inddraget viden og erfaringer fra arbejdsmarkedets parter og deres ønsker til det fremtidige samarbejde om rekruttering, opkvalificering og beskæftigelsesindsatsen.

Udover pejlemærkerne foreslås der to forskellige innovationsområder med partnerskaber med eksterne parter og virksomheder samt et forøget samarbejde mellem socialområdet og arbejdsmarkedsområdet. Der er desuden opstillet disse 7 principper for det kommende arbejde med at udvikle og implementere reformen:

1. Faglig frisættelse og tillid til medarbejderne
2. Investeringer
3. Virksomhedsservice: Forskellige behov – forskellig hjælp og samarbejde
4. Den bedst mulige hjælp til den enkelte ledige
5. Gruppeforløb og digitale tilbud
6. Styrket samarbejde mellem unge og arbejdsmarked
7. Monitorering af indsatser og effekter.

JobKolding

Som en del af reformen bliver beskæftigelsesindsatsen frisat fra den tidligere statslige styring, hvor beskæftigelsesindsatsen i kommunerne skulle have et bestemt navn og logo. Det er foreslået, at jobcentret fremover kan hedde JobKolding. Dette skal drøftes på mødet samt en proces for fastlæggelse af et nyt navn og design. Ungecenter Kolding fastholder sit navn.

Forslag til beslutningsoplæg og den videre proces

Vedhæftet denne sag er et beslutningsoplæg, der beskriver, hvordan den første del af reformen kan implementeres i Kolding. Social og Arbejdsmarked skal på deres møde 24. september drøfte oplægget og sende det i høring. Høringsperioden er mellem 24. september og 8. oktober 2025, hvor oplægget sendes til LMU på unge- og arbejdsmarkedsområdet og til kommentering i Handicaprådet og Koldings Arbejdsmarkedsråd.

Den 21. oktober er der ekstraordinært møde i Social og Arbejdsmarked, hvor høringssvarene drøftes. Derefter sendes et eventuelt tilrettet beslutningsoplæg videre til behandling i Økonomi og Strategi med endelig godkendelse i byrådet 28. oktober 2025 med efterfølgende udmøntning.

Bilag

Oplæg til fremtidens beskæftigelsesindsats i Kolding_september 2025.pdf

Bilag 1, Eksempler på mulige serviceniveauer og indsatser.pdf

Bilag 2, Faktaark - beskæftigelsesreformen 2026-2030

Pejlemærker - fremtidig beskæftigelsesindsats, Social og Arbejdsmarked

Oplæg

Fraværende Ole Martensen, Folmer Krogh, Trille Nikolajsen

Punkt 2: Underskriftsside

Resumé

Udvalget skal godkende referatet.

Dette gøres ved, at hvert medlem, der har deltaget i mødet, underskriver ved at trykke på ”Godkendt” i sagen Underskriftsside.

Fraværende Ole Martensen, Folmer Krogh, Trille Nikolajsen