

# REFERAT Social og Arbejdsmarked d. 06-02-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 08:30

**Mødested**           Udvalgslokalet, Nicolaiplads

**Mødedeltagere**    Villy Søvndal, Birgitte Munk Grunnet, Hamlaoui Bahloul, Folmer  
Krogh, Iben Lehmann Rasmussen, Søren Rasmussen, Ole  
Martensen, Trille Nikolajsen, Jan Schjerning

## Indholdsfortegnelse

Status - SammenomJOB 2024 og 2025.....	3
Orientering om ansøgninger til Udviklingspuljen 2023 - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicele	5
Indsatsen for veteraner i Kolding Kommune.....	6
Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, februar 2024.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 for arbejdsmarkedspolitik.....	10
Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 for socialpolitik.....	11
Forvaltningens digitale og velfærdsteknologiske modenhed.....	13
Udkast til sundhedspolitik.....	15
Indsigter om væresteder og politisk vision for strategi for væresteder og tilknyttede tilbud.....	18
Anmodning om sag på dagsorden - Søren Rasmussen (O), status på genopretning af den sundhedsf	20
Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter.....	21
Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.....	22
Orientering fra formanden.....	23
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen.....	24

# Punkt 1: Status - SammenomJOB 2024 og 2025

23/2615

## Resumé

I 2022 igangsatte Social og Arbejdsmarked, i samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd, udviklingen af SammenomJOB prisen. Prisen har til formål at anerkende lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs. I 2022/2023 modtog 20 virksomheder prisen stigende til i alt 76 prismodtagere ved uddeling af prisen i 2023/2024.

Prisen er blevet godt forankret og bliver meget positivt modtaget hos de lokale virksomheder og er med til at understøtte både erhvervslivets store indsats for at etablere bæredygtige jobs og udvikling af en del af fremtidens arbejdskraft.

På udvalgsrådet gives der en status på SammenomJOB prisen med en introduktion til tankerne om, hvordan prisen fremover kan udvikles.

Centerleder for Virksomhedsservice, Tilbud og Ydelse, Kim Bank Olesen og programleder for socialøkonomi, Tine Roos, deltager under sagens behandling.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked  
Koldings Arbejdsmarkedsråd (22. februar 2024)

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget drøfter og godkender status for SammenomJOB prisen,

at forvaltningen undersøger og evt. igangsætter en tilretning af SammenomJOB prisen, så denne kan indgå i prismodtagernes arbejde med ESG-rapportering,

at status sendes til drøftelse og kvalificering i Koldings Arbejdsmarkedsråd.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

Drøftet og godkendt.

## Sagsfremstilling

I 2022 igangsatte Social og Arbejdsmarked, i samarbejde med Koldings Arbejdsmarkedsråd, udviklingen af SammenomJOB prisen. Prisen har til formål at anerkende lokale virksomheders store indsats for at skabe og fastholde bæredygtige jobs ved opfyldelse af min. 2 ud af 3 kriterier:

1. Job til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Fastholdelse og forebyggelse af sygemeldte
3. Job til flygtninge og indvandrere

SammenomJOB 2023 blev første gang uddelt ultimo 2022 og primo 2023, hvor i alt 23 virksomheder blev indstillet, og juryen tildelte prisen til 20 virksomheder. Prisen blev meget positivt modtaget af det lokale erhvervsliv med tilbagemeldinger, der bl.a. fokuserede på at prisen kunne danne rammen for et fællesskab for virksomhederne, oplevelsen af en indsats, der bliver værdsat og gør en forskel, og en stor stolthed hos prismodtagerne.

I evalueringen fremgik også forslag til yderligere to kriterier:

4. Opkvalificering og kompetenceløft
5. Flere unge i erhvervsuddannelser

Med tilføjelsen af de to nye kriterier kan prisen tildeles virksomheder, der opfylder min. 3 ud af 5 kriterier.

### *SammenomJOB 2024*

Ultimo 2023 blev i alt 80 virksomheder indstillet til prisen, hvoraf juryen tildelte prisen til de 76. Efter juryens votering og indtil medio januar 2024 har virksomhederne haft individuelle besøg af indstillere, evt. en repræsentant fra arbejdsmarkedsområdet og i nogle tilfælde et medlem af Social og Arbejdsmarked.

Også i år er prisen blevet yderst positivt modtaget af de lokale virksomheder, og der har i år i langt højere grad været forskellige initiativer fra prismodtagerne med fejring af prisen, markeringer på sociale medier og i pressen mv.

Prisen er i høj grad forankret internt i organisationen og som håbet også i højere grad eksternt, hvor flere eksterne byder ind omkring prisens formål og forslag til prismodtagere. En yderligere forankring eksternt og hos relevante samarbejdspartnere er en del af fokusområderne i forbindelse med den kommende indstillingsperiode.

### *Fejring af prismodtagerne*

Efter uddeling af SammenomJOB 2023 deltog arbejdsmarkedsområdet ved Business Koldings nytårskur med en mindre markering af prismodtagerne. Med den stigende interesse for prisen og erhvervslivets positive tilbagemeldinger blev det besluttet at markere modtagere af SammenomJOB 2024 ved en selvstændig fejring i Kirkesalen på Koldinghus d. 19. januar 2024, for her i højere grad at kunne hylde prismodtagerne og anerkende dem for deres store indsats, der på mange måder gør en forskel for borgere, medarbejdere og samfundet.

Ved fejringen deltog ca. 60 prismodtagere og i alt ca. 175 deltagere fordelt på bl.a. repræsentanter for prismodtagerne, indstillere, medlemmer af Social og Arbejdsmarked samt Koldings Arbejdsmarkedsråd. Arrangementet var vellykket og har efterfølgende afledt en række positive omtaler både hos virksomheder, på sociale medier og i pressen.

Det er et ønske fortsat at prioritere en fælles markering af SammenomJOB 2025 prismodtagerne.

### *Inspiration og videndeling*

Flere virksomheder henvender sig med et ønske om at byde ind i formålet eller udvikle den indsats og det samarbejde, der allerede er igangsat. Derfor er en vigtig del af formålet med SammenomJOB prisen at skabe et fællesskab, hvor virksomhederne kan få ny viden på området, hente inspiration fra andre og i øvrigt blive understøttet i samarbejdet omkring prisens kriterier.

Der er med det udgangspunkt etableret et forum for virksomheder, der arbejder med social bæredygtighed, hvor modtagere af SammenomJOB prisen udgør størstedelen. Der er i 2023 afholdt ét møde med oplæg fra CABI og i 2024 er der planlagt 4 arrangementer. Første arrangement afholdes d. 1. februar, hvor Rambøll Management fortæller om virksomhedernes muligheder og relevante opmærksomheder i arbejdet med den kommende ESG-rapportering.

ESG-rapporteringen omfatter virksomhedernes rapportering om bæredygtige forhold fordelt på ”environmental, social and governance” og er en del af nyligt introducerede lovkrav, der i første omgang gælder for de største virksomheder og afledt heraf ofte indirekte deres underleverandører. Derfor er ESG-rapportering lige nu et af de store emner inden for bæredygtighed. I forummet her sættes der særligt fokus på S’et, de sociale forhold.

### *SammenomJOB og ESG-rapportering*

Mange virksomheder møder i dag i høj grad krav om at kunne bidrage til både egne men også deres kunders og samarbejdspartneres ESG-rapportering, ligesom der opleves et markant øget fokus på brug af kriterierne i forbindelse med udbud og indkøb, både privat men også i det offentlige.

Afledt af dette ses et potentiale i at undersøge mulighederne for at SammenomJOB prisen kan indgå som en del af virksomhedernes indsatser på de sociale elementer i ESG-rapporteringen. For at sikre at prisen direkte kan byde ind i kriterierne foreslås, at forvaltningen undersøger hvilke muligheder og opmærksomheder, der er i den forbindelse, og hvilke justeringer der evt. skal gennemføres for at kunne imødekomme kravene.

Såfremt der er behov for at indhente viden eksternt præsenteres udvalget for en ansøgning til Investeringspuljen med en nærmere beskrivelse af behov og formål.

På udvalgsmødet gives en status på SammenomJOB prisen med en introduktion til tankerne om, hvordan prisen fremover kan udvikles.

## **Bilag**

SammenomJOB\_Kriterier for tildeling af prisen.pdf

Oplæg

## **Punkt 2: Orientering om ansøgninger til Udviklingspuljen 2023 - støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18)**

22/5750

### **Resumé**

En andel af støtten til frivilligt socialt arbejde (§18-midler) går til en udviklingspulje, hvor lokale foreninger og ildsjæle fleksibelt og i løbet af året kan søge støtte til nyskabende initiativer.

I denne udvalgsrapport orienteres Social og Arbejdsmarked om, hvem der har ansøgt, og hvem der har fået bevilliget midler under udviklingspuljen for hele 2023.

Der er i alt modtaget 4 ansøgninger til Udviklingspuljen.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På udvalgsmødet den 11. oktober 2022 blev det besluttet, at der fortsat etableres en udviklingspulje på 150.000 kr. til støtte til frivilligt socialt arbejde (Servicelovens §18) for 2023.

Formålet med Udviklingspuljen er at fremme udvikling og nyskabende initiativer i den frivillige sociale sektor i Kolding Kommune. Det sker ved at give lokale foreninger og ildsjæle mulighed for at søge op til 25.000 kr. i løbet af året, til at afprøve nye idéer og reagere på nye behov, der kan opstå i løbet af året.

Det er ukompliceret for de frivillige at søge, og de får hurtigt svar på (senest 14 dage), om de har fået midlerne.

Forvaltningen bemyndiges til at udmønte Udviklingspuljen løbende hen over året med de vedtagne kriterier. Se bilag 1 herfor.

4 foreninger har søgt midler fra Udviklingspuljen. Samlet har de 4 foreninger søgt støtte til frivilligt socialt arbejde for 100.000 kr.

3 foreninger har fået bevilliget 70.500 kr. af Udviklingspuljen.

Der følger en kort præsentation af de indkomne ansøgninger med oplysning om ansøger, formål, det ansøgte beløb, hvilke kriterier indsatsen opfylder jf. kriterierne og endelig, om der er givet afslag eller bevilling. Se bilag 2.

### **Bilag**

Bilag 1. Kriterier for tildeling af midler fra Udviklingspuljen under støtte til frivilligt socialt arbejde

Bilag 2. Oversigt over ansøgere til udviklingspuljen 2023

## Punkt 3: Indsatsen for veteraner i Kolding Kommune

22/18379

### Resumé

I 2015 fik Kolding Kommune sin veteranpolitik, og efterfølgende udarbejdede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg en handleplan for det videre og konkrete arbejde med veteranindsatsen i kommunen. Ansvar for veteranindsatsen hører i dag ind under Social og Arbejdsmarkeds ansvarsområde

Denne sag giver et kort overblik over, hvordan indsatserne for veteraner og deres pårørende er tilrettelagt i Kolding Kommune, og hvad den består af. Desuden lægger den op til en drøftelse af, om "Handleplanen – tilbud til veteraner og deres pårørende" skal revideres.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at udvalget beslutter, at der udarbejdes en ny handleplan for veteranindsatser.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning. Forvaltningen udarbejder en ny handleplan for veteranindsatserne, der drøftes på et udvalgs møde, hvor veterankoordinatoren deltager.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

I 2015 fik Kolding Kommune sin veteranpolitik, og efterfølgende udarbejdede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg "Handleplan – tilbud til veteraner og deres pårørende" i 2018 for det videre og konkrete arbejde med veteranindsatsen i kommunen. Ansvar for veteranindsatsen hører i dag ind under Social og Arbejdsmarkeds ansvarsområde, og sidste tiltag for denne gruppe borgere og deres pårørende, var etablering af en café for veteraner i 2023.

#### Disposition for sagen

Denne sag giver et kort overblik over, hvordan indsatserne for veteraner og deres pårørende er tilrettelagt i Kolding Kommune, og hvad den består af. Området kan beskrives ved følgende nedslag og beskrivelser:

- Borgerens Centrum og status på veteraner
- Veterankoordinatoren som gennemgående person
- Café Valhal for veteraner og deres pårørende
- Pårørende og netværk
- Samarbejde med Afdeling for Traume- og Torturoverlevende (ATT, Region Syddanmark) m.m.
- Handleplan for veteranindsatsen

#### Borgerens Centrum og status på veteraner

Udgangspunktet for arbejdet og tilgangen til veteraner er Borgerens Centrum, som er en central værdi i Kolding Kommune. Det betyder, at veteranerne og deres pårørende mødes der, hvor de er – i både fysisk og overført betydning. Borgernes egen forståelse af deres særlige situation er central, og alle tiltag, der igangsættes, sker på baggrund af udtalte behov og ønsker hos den enkelte.

I Kolding bor der pt. 735 veteraner, og ud af denne gruppe har omkring 50 af dem behov for særlig støtte. Antallet af veteraner er stigende, fordi der udsendes soldater til Baltikum og til England, hvor de underviser ukrainere. Særligt den sidste gruppe af soldater er der bevågenhed omkring pga. forholdene ved disse forløb.

Soldaterne er forholdsvis unge med nyetablerede familier, som rejser over og bor og opholder sig alle døgnets vågne timer med de ukrainere, de underviser. Opholdene varer mellem 2–3 måneder, så rejser ukrainerne hjem og indgår i krig. Der

er desværre meget dårlige statistikker for de ukrainske soldater, hvor over 50% omkommer inden for de første 14 dage, hvilket påvirker de danske soldater, der har nået at danne relationer til dem.

Disse udsendelser foregår kontinuerligt, hvor den enkelte soldat er afsted af flere omgange, og veterankoordinatoren har haft kontakt til de første, der har brug for støtte. En af de måder, som veterankoordinatorerne arbejder på, er ved at deltage i hjemkomstmøder på kasernerne i Varde, Fredericia eller Sønderborg, hvor de fortæller om deres arbejde og muligheden for lige at kigge forbi og få en snak. Den opgave deles mellem koordinatorene i de forskellige kommuner.

#### *Veterankoordinatoren som gennemgående person*

Veterankoordinatoren sikrer, at der i kommunen er én indgang til indsatsen for veteraner og deres pårørende. Det sikrer, at alle indsatser i kommunen kan samles og tilbydes til både veteran og vedkommendes familie, og at veterankoordinatoren har kontakterne ud til de forskellige dele af kommunens forvaltninger, som f.eks. ægtefælle og børn kan få brug for.

#### *Café Valhal for veteraner og deres pårørende*

I 2023 åbnede Café Valhal i Brostræde. Det er et samlingssted for veteraner og deres pårørende, som Kolding Kommune står bag, og hvor veterankoordinatoren kan træffes, og veteranerne selv kan planlægge aktiviteter og mødes.

Siden oprettelsen af veterankoordinatorfunktionen i Kolding har der været arrangeret forskellige aktiviteter og møder, hvor man samles. Indtil etableringen af lokalerne i Brostræde foregik det forskellige steder på cafeer og mødesteder, men med åbningen af Café Valhal er der nu et fast sted, hvor man kan mødes. Lokalerne bruges også til de mere formelle møder med medarbejdere fra kommunen, og hvor det kan være lettere for veteranerne at mødes et sted, som ikke er i kommunens lokaler.

Der er seks frivillige tilknyttet stedet, der fungerer som værter i cafeen, så der altid er bemanning. Siden åbningen er det oplevelsen af cafeen har hjulpet både veteranerne til at mødes, men også har været en åbning til at få kontakt til flere af de pårørende.

#### *Pårørende og netværk*

Ifølge Veterancentret er der i gennemsnit syv pårørende for hver veteran, og undersøgelser peger på, at de pårørende spiller en vigtig rolle i indsatsen for veteranen og forløbet med at komme tilbage fra en udsending og igen være en del af et familieliv og indgå i et civilt (arbejds-)liv igen.

Det er af afgørende betydning for ægtefælle og børn, at der sikres en god overgang til familielivet med en veteran. For veteranen selv kan en aktiv inddragelse af familien og netværket være en ekstra ressource, når man igen skal vænne sig til dagligdagen og/eller den bare er svær.

#### *Samarbejde med Afdeling for Traume- og Torturoverlevende (ATT, Region Syddanmark) m.m.*

I 2019 indgik Kolding Kommune, som den første kommune, et samarbejde med ATT. Formålet var at sikre den enkelte veteran en reel koordineret indsats i forbindelse med visitationen til behandlingsforløb hos ATT. Veterankoordinatoren er gennemgående i behandlingsforløbet og er med til at sikre sammenhæng i de forskellige indsatser samt enighed omkring mål for behandlingsforløbet.

Derudover er der etableret et bæredygtigt og godt samarbejde med en lang række andre aktører på området f.eks. Veterancentret, Den Sociale Udviklingsfond (SUF), Soldaterlegatet, Veteranstøtten, Støt Soldater og Pårørende (SSOP), Hjemmeværnsforeningen, Veterancentret, DIF Soldaterprojekt, som bl.a. arrangerer aktiviteter sammen med Kolding Sejlklub og mange flere.

#### *Handleplan for veteranindsatsen*

I 2018 udarbejdede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg en handleplan for den konkrete og operationelle indsats for veteraner og deres pårørende. Handleplanen ligger i forlængelse af veteranpolitikken og beskrev konkret tiltag og indsatser. Planen er nu fem år, og mange af tiltagene er sat i værks. Det foreslås derfor, at handleplanen revideres med en beskrivelse af nye mål for indsatsen.

## **Bilag**

veteranpolitik\_kolding\_kommune\_2015.pdf

handleplan\_for\_veteranindsats.pdf

## Punkt 4: Status på unge- og arbejdsmarkedsområdet, februar 2024

21/8053

### Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejder månedsvis ledelsesinformation, der viser:

Del 1 – nøgletal for den generelle udvikling på beskæftigelsesområdet.

Under del 1 vises nøgletal for udviklingen i ledighedsprocenten og øvrige borgere, som modtager kommunal forsørgelsesydelse.

Del 2 – vedlagte bilag, som knytter sig til de fire politikker: ”Politik for kvalificeret arbejdskraft”, ”Ungepolitikken”, ”Politik for det rummelige arbejdsmarked” og ”Politik for integration”.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

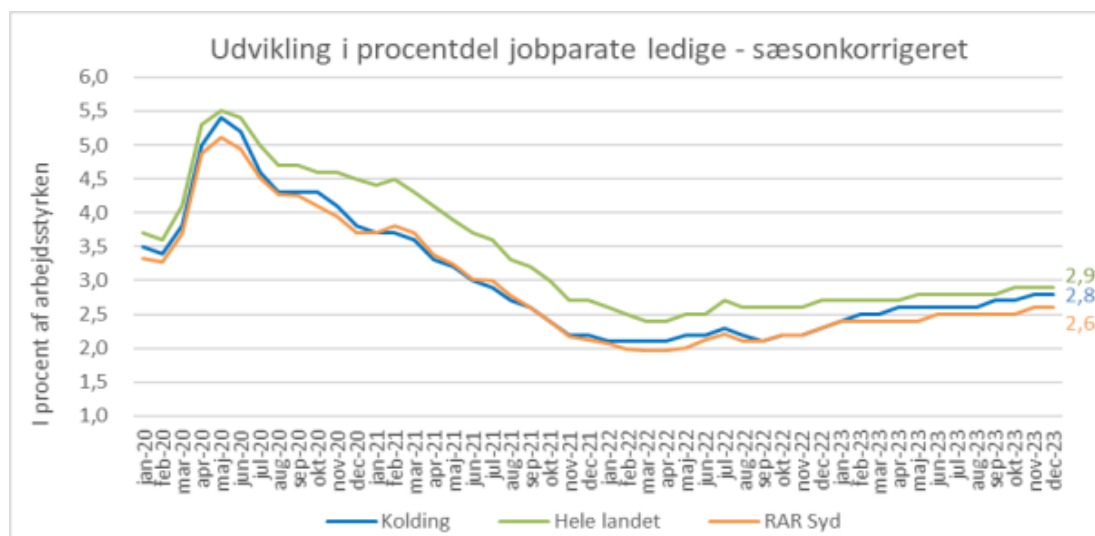
Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med de månedsvise nøgletal er at give en status på de mest centrale indikatorer for beskæftigelsesindsatsen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

I Kolding Kommune var ledighedsprocenten i december 2023 lavere end gennemsnittet for hele landet.

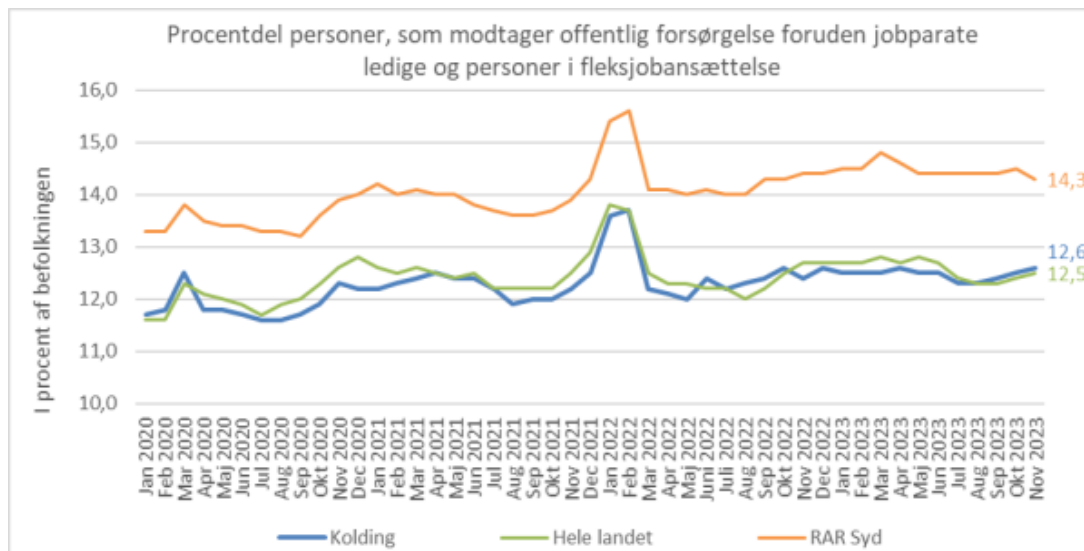
Ledighedsprocenten var 2,8% i Kolding Kommune mod 2,9% for hele landet. I december 2022 var ledighedsprocenten i Kolding Kommune på 2,3% og 2,6% for hele landet.



Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)

Sygemeldte og ledige med andre problemer ud over ledighed udgjorde i november 2023

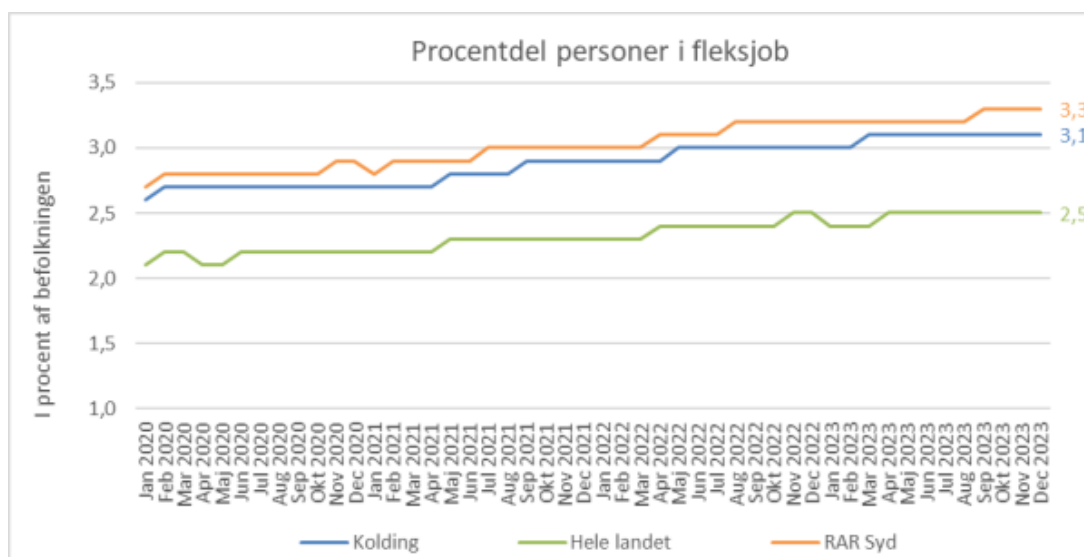
12,6% af befolkningen i Kolding Kommune. Landstallet er i november 2023 12,5%. Samme tal for Kolding Kommune var i november 2022 var 12,4%.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Begrebet ”personer som modtager offentlig forsørgelse” i figuren ovenfor vedrører de kommunalt finansierede offentlige forsørgelsesydelse. Det vil sige for eksempel folkepension, efterløn og SU ikke er medregnet. Begrebet ”procentdel personer” angiver hvor mange personer af befolkningens størrelse. Befolkningen opgøres som antal personer mellem 16 og 66 år.

Antal personer i fleksjobansættelse var i december 2023 i Kolding 3,1% af befolkningen, hvilket er højere end det landsgennemsnitlige niveau på 2,5%. I Kolding var samme tal i december 2022 på 3,0% af befolkningen.



Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

## Bilag

Status - Integration.pdf

Status - Det rummelige arbejdsmarked.pdf

Status - Unge under 30 år.pdf

Status - Kvalificeret arbejdskraft.pdf

# Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 for arbejdsmarkedspolitik

23/28556

## Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 for Social og Arbejdsmarked vedrørende arbejdsmarkedspolitik.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1.632,8 mio. kr. i 2024.

Opfølgningen viser, at der forventes budgetoverholdelse i 2024.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. januar 2024 tages til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for området forvaltning af kommunens midler.

Der udarbejdes løbende opfølgning på udviklingen i udgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked.

Opfølgningen fokuserer på området forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede års forbrug.

Sideløbende udarbejdes bevillingskorrektioner til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges der eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der forventes budgetoverholdelse i 2024.

(Beløb i 1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug*	Note
Arbejdsmarkedsområdet	1.632.785	1.632.785	0	1.
I alt	1.632.785	1.632.785	0	

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

Note 1: Budgetgrundlaget er udarbejdet på baggrund af KL's økonomiaftale. Det foreløbige regnskab og udviklingen i årets sidste måneder af 2023 viser, at der alt andet lige må forventes budgetoverholdelse i 2024.

## Centralforvaltningens bemærkninger

Der er ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 for socialpolitik

22/35764

### Resumé

Der fremsendes en budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 for Social og Arbejdsmarked vedrørende socialpolitik.

Det korrigerede driftsbudget med overførselsadgang udgør aktuelt 682,6 mio. kr. i 2024 og omfatter udgifter til forvaltningens foranstaltninger til unge og voksne med særlige behov.

Det korrigerede driftsbudget uden overførselsadgang udgør aktuelt 1,6 mio. kr. i 2024 og omfatter udgifter til tabt arbejdsfortjeneste.

Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 7,1 mio. kr. i 2024. Et eventuelt mer- eller mindreforbrug overføres til 2025, når det endelige regnskab 2024 foreligger i april måned 2025.

### Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

### Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at budgetopfølgningen pr. 31. januar 2024 tages til efterretning.

### Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Budgettet fastsætter rammerne for områdets forvaltning af kommunens midler. Der udarbejdes månedsvis opfølgning på udviklingen i serviceudgifterne, som forelægges Social og Arbejdsmarked. Opfølgningen fokuserer på områdets forbrug holdt op imod budgettet samt det skønnede årsforbrug.

Sideløbende udarbejdes en bevillingskorrektur til Økonomi og Strategi samt Byrådet for perioden. Heri forelægges eventuelle ændringer i bevillinger til godkendelse.

I nedenstående tabel er budgettet og det forventede forbrug specificeret. Opfølgningen viser, at der for driftsbevillinger med overførselsadgang under socialpolitik samlet forventes et merforbrug på 7,1 mio. kr. i 2024.

Specifikation af de enkelte områder fremgår af nedenstående noter.

(1.000 kr.)

Område	Korrigeret budget	Forventet årsforbrug	Forventet mer-/mindreforbrug	Note
Ungeområdet	123.796	123.796	0	1.- 2.
Voksenområdet	558.794	565.894	-7.100	3.- 4
I alt	682.590	689.690	-7.100	

Noter til de enkelte afvigelsesposter fremgår af bilagsmaterialet.

### Centralforvaltningens bemærkninger

Den skønnede overskridelse vil medføre et yderligere pres på overholdelse af Kolding Kommunes serviceramme for 2024. I henhold til bevillingsreglerne skal det stående udvalg anvise finansiering. Såfremt dette ikke sker vil en eventuel overskridelse blive overført til følgende budgetperiode med en fordeling af overskridelsen over 3 år – 2025, 2026 og 2027. Herudover er der ikke yderligere bemærkninger til punktet.

## **Bilag**

Udgifts- og aktivitetsstyring - Januar

# Punkt 7: Forvaltningens digitale og velfærdsteknologiske modenhed

23/20306

## Resumé

Social og Arbejdsmarked besluttede i september 2023 at igangsætte et arbejde med at styrke den digitale modenhed i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. På den baggrund er digitale udviklingsplaner for hvert fagområde ved at blive udarbejdet, organisationens digitale modenhed undersøges, og der arbejdes med at udvikle en investeringsmodel for kommende digitale og velfærdsteknologiske løsninger.

Udvalget vil på mødet blive præsenteret for vurderingen af organisationens digitale modenhed og den videre proces for udviklingsplaner og investeringsmodel.

Leder af Udvikling og Digitalisering, Christine Gyldenhof, deltager under sagens behandling.

## Sagen behandles i

Social og Arbejdsmarked.

## Forslag

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Social og Arbejdsmarked besluttede i september 2023 at igangsætte et arbejde med at styrke den digitale modenhed i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Arbejdet skulle bidrage til at give den enkelte borger mere frihed eller livskvalitet og fremtidssikre velfærden og gøre den mere økonomisk bæredygtig.

Der arbejdes med at styrke den digitale og velfærdsteknologiske dagsorden i forvaltningen inden for tre forskellige spor:

1. *Digitale udviklingsplaner* for hvert af de tre fagområder; arbejdsmarked, unge og social- og handicap
2. *Modenhedsanalyse* af forvaltningens evne til at arbejde med digitale dagsordener på baggrund KL's værktøj om digital modenhed i organisationer.
3. *Investeringsmodel*, som skal sikre et økonomisk råderum til at igangsætte digitale og velfærdsteknologiske initiativer hurtigt.

### Forvaltningens digitale modenhed

Modenhedsanalysen er udarbejdet med udgangspunkt i KL's værktøj. Her undersøges en organisations digitale modenhed inden for fire overordnede kategorier:

1. *Strategi* omhandler organisationens strategiske retning for området, mål for den digitale omstilling, udvikling og prioritering af området.
2. *Styring* omhandler de forskellige roller, der er væsentlige inden for det digitale område. Det er desuden vigtigt med en tydelig governancestruktur, koordinering og afklaring om metoder. Slutteligt sættes der fokus på finansiering og gevinstrealisering.
3. *Forankring* omhandler ledelsens forståelse og opbakning til dagsordenen. Der sættes fokus på inddragelse og kompetencer, ligesom kommunikation om eksempelvis strategi, værktøjer og roller er væsentlig.
4. *Teknik* omhandler data, sammenhænge mellem systemer og overblik over systemer.

Modenhedsanalysen er udformet som en spørgeskemaundersøgelse, hvor ledere fra organisationen skal forholde til en række spørgsmål inden for de forskellige kategorier. I Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har områdechefer, centerledere og afdelingsledere fået mulighed for at besvare undersøgelsen. Konklusionerne er baseret på 37 besvarelser på tværs af forvaltningen. Centrale elementer fra kortlægningen af vedlagt som bilag.

Modenhedsanalysen for social- og arbejdsmarkedsområdet viser overordnet, at der er et behov for at styrke modenheten (se bilag). På tværs af områderne tegner der sig et ensartet billede af, hvor behovene er størst, og hvor forvaltningen føler sig klædt på til dagsordenen. Mens organisationen føler sig klædt godt på inden for kategorierne 'strategi' og 'forankring', kan der identificeres et behov for at styrke organisationen inden for kategorien 'styring'. Styring dækker over eksempelvis roller, governance, finansiering, gevinstrealisering og metoder.

Forvaltningsledelsen har på baggrund af modenhedsanalysen besluttet at arbejde videre med kategorien 'styring'. På den baggrund undersøges konkrete behov for at styrke området nærmere via interview med udvalgte centerledere, afdelingsledere og medarbejdere. Leder af Udvikling og Digitalisering, Christine Gyldenhof, vil på mødet præsentere hovedkonklusionerne og den videre proces.

Sideløbende vil projektet arbejde med pejlemærker for området og investeringsmodel, som også kan styrke modenheten inden for kategorien.

Forvaltningen er bevidst om, at der er igangsat et servicetjek af IT-området i hele kommunen. Forud for igangsættelse af initiativer vil der være en afklaring af, hvorledes dette harmonerer med processen i forbindelse med arbejdet med servicetjekket.

#### *Videre proces*

Forvaltningen vil arbejde videre med den digitale modenhet via kvalitative interviews med centerledere, afdelingsledere og medarbejdere. Dette vil i februar og marts udmunde i en nærmere afklaring af mulige initiativer, der kan styrke den digitale modenhet inden for kategorien styring.

På udvalgsrådet i marts præsenteres udvalget for den digitale udviklingsplan for arbejdsmarkedsområdet. Herefter vil der blive arbejdet med implementering af planen, ligesom der igangsættes et arbejde med at udvikle lignende udviklingsplaner for ungeområdet og social- og handicapområdet.

På udvalgsrådet i maj forventes det, at udvalget vil blive præsenteret for pejlemærker for området og en investeringsmodel, som kan indgå i budgetforhandlingerne.

## **Bilag**

Vurdering af digital modenhet

Oplæg

## **Punkt 8: Udkast til sundhedspolitik**

23/1900

### **Resumé**

I løbet af november og december 2023 drøftede alle stående udvalg samt udvalgte råd en række indsigtskort med fokusområder til Kolding Kommunes kommende sundhedspolitik. Drøftelserne gav input til sundhedspolitikens fokusområder, og på den baggrund er der nu udarbejdet et udkast til sundhedspolitik, hvor der foreslås fire fokusområder: 1) Vi fremmer sundhed og trivsel, 2) Vi fremmer lighed i sundhed, 3) Vi fremmer børn og unges mentale trivsel og 4) Vi fremmer muligheden for at kunne selv.

Der lægges op til, at Sundhed og Fritid drøfter udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 og godkender, at udkastet sendes i høring i alle stående udvalg og i Handicaprådet og Ældrerådet.

Udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 er vedhæftet som bilag.

### **Sagen behandles i**

Sundhed og Fritid  
Kultur  
Senior  
Social og Arbejdsmarked  
Børn og Uddannelse  
Natur, Miljø og Klima  
Handicapråd  
Ældreråd  
Plan og Teknik.

### **Forslag**

Senior-, sundheds- og fritidsdirektøren foreslår,

at udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 drøftes,

at udvalget tilkendegiver, om udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 skal justeres på baggrund af drøftelsen,

at udvalget godkender, at udkast til sundhedspolitik sendes i høring i samtlige stående udvalg og udvalgte råd.

### **Nyt forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 drøftes og evt. høringssvar afgives.

### **Beslutning Sundhed og Fritid den 30-01-2024**

1. at: Sagen blev drøftet.

2. at: Udkast til Sundhedspolitik er godkendt med redaktionelle ændringer.

3. at: Godkendt at udkast til sundhedspolitik sendes i høring i samtlige stående udvalg og udvalgte råd.

### **Beslutning Kultur den 05-02-2024**

Kultur forslår, at udkastet til sundhedspolitik godkendes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Udkastet til ny sundhedspolitik blev drøftet. Der afgives ikke et høringssvar.

### **Beslutning Senior den 06-02-2024**

Udkastet til ny sundhedspolitik blev drøftet. Der afgives ikke et høringssvar.

### **Sagsfremstilling**

*Baggrund*

På udvalgsrådet den 12. januar 2023 godkendte Sundhed og Fritid udvalgets politiske program, hvori det fremgår, at der skal udarbejdes en sundhedspolitik for hele Kolding Kommune.

De overordnede formål med en tværgående sundhedspolitik for Kolding Kommune er:

- At fastsætte Kolding Kommunes politiske prioriteringer og fokusområder i forhold til sundhed.
- At sætte en fælles ramme og retning for, hvordan hele kommunen vil arbejde med sundhedsområdet i de kommende år – herunder samarbejdet med relevante aktører.

Arbejdet med sundhedspolitikken er tilrettelagt som en tværgående proces, der består af flere faser. Faseplanen omfatter blandt andet en aktiv involvering af alle stående udvalg samt relevante råd i løbet af efteråret 2023, hvor udvalgene og rådene drøftede koblinger og input til sundhedspolitikken på baggrund af en række indsigtshort. Drøftelserne i de stående udvalg og udvalgte råd gav input til sundhedspolitikken fokuseret på fokusområder. Foruden den involverende proces i alle stående udvalg og udvalgte råd blev der afviklet et byrådsseminar og to dialogcafeer i forbindelse med tilblivelsen af sundhedspolitikken. Alle input er blevet samlet i første udkast af sundhedspolitikken.

På udvalgsrådet den 9. januar 2024 drøftede Sundhed og Fritid første udkast til Sundhedspolitikken og opsamlingen fra den involverende proces. Sundhedspolitikken blev efterfølgende justeret på baggrund af udvalgsmedlemmernes input.

#### *Sundhedspolitikken form og indhold*

Sundhedspolitikken anlægger et langsigtet perspektiv og gælder for perioden 2024-2032. Ambitionen med den tværgående sundhedspolitik er at formulere en fælles retning for hele kommunen, som på sigt skal manifestere sig i beslutninger og tiltag, der fremmer sundhed og trivsel, enten direkte eller indirekte. Således fungerer sundhedspolitikken som en tværgående løftestand for alle politikområder i Kolding Kommune.

Sundhedspolitikken indledes med et politisk forord og en politisk vision efterfulgt af indledning og fokusområder inklusiv politiske pejlemærker. Udkast til sundhedspolitik 2024-2032 indeholder fire fokusområder:

1. Vi fremmer sundhed og trivsel
2. Vi fremmer lighed i sundhed
3. Vi fremmer børn og unges mentale trivsel
4. Vi fremmer muligheden for at kunne selv.

Fokusområderne er en sammenskrivning og kondensering af de temaer, der har været drøftet i forbindelse med den involverende proces omkring sundhedspolitikken tilblivelse. De fire fokusområder indeholder således samtlige fem temaer fra indsigtshortene, som de stående udvalg og udvalgte råd har forholdt sig til tidligere i processen.

Sundhedspolitikken afsluttes med en beskrivelse af, hvordan politikken skal omsættes til handling på tværs af Kolding Kommune.

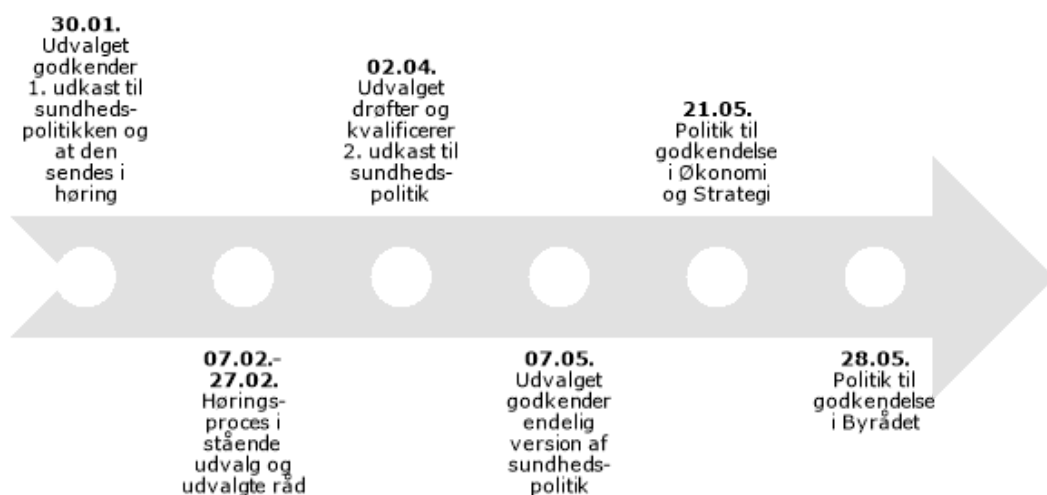
#### *Videre proces*

Det foreslås, at Sundhed og Fritid godkender, at udkast til sundhedspolitikken sendes i høring efter nedenstående plan:

Kultur (5/2)  
Senior (6/2)  
Social og Arbejdsmarked (6/2)  
Børn og Uddannelse (7/2)  
Natur, Miljø og Klima (7/2)  
Handicapråd (8/2)  
Ældreråd (15/2)  
Plan og Teknik (27/2).

Sundhed og Fritid præsenteres for et revideret udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 i april 2024, og forventes at kunne godkende den endelige version af sundhedspolitikken til maj. Den endelige sundhedspolitik forventes godkendt i byrådet i slutningen af maj 2024.

*Figur 1: Tidsplan for politisk behandling af sundhedspolitikken i 2024*



Udkast til Sundhedspolitik 2024-2032 er vedhæftet som bilag.

## **Bilag**

Udkast til sundhedspolitik (høringsversion)

Oplæg

## **Punkt 9: Indsigter om væresteder og politisk vision for strategi for væresteder og tilknyttede tilbud**

23/18669

### **Resumé**

Social og Arbejdsmarked besluttede i oktober 2023 at igangsætte arbejdet med udvikling af en strategi for væresteder i Kolding Kommune. Samtidig skal der udarbejdes en analyse, der peger på et besparelspotentiale på 0,5-1,5 mio. kr. årligt på området. På den baggrund er der igangsat et projekt med inddragelse af relevante samarbejdspartnere, som skal udvikle en strategi, en ny struktur og nye indsatser på værestedsområdet.

Der er i projektet identificeret 9 overordnede indsigter om værestederne og udarbejdet en kortlægning af hvert værested. Dette vil blive præsenteret for udvalget, og udvalget foreslås efterfølgende at komme med input til den politiske vision til strategien for væresteder og tilknyttede tilbud.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked (6/2)

Handicaprådet (7/3)

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked tager indsigter om og kortlægning af værestederne i Kolding Kommune til efterretning,

at Social og Arbejdsmarked kommer med input til den politiske vision til Strategien for væresteder og tilknyttede tilbud,

at Social og Arbejdsmarked sender sagen til orientering i Handicaprådet.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Indsigter og kortlægning blev taget til efterretning. Der ønskes en mere detaljeret opgørelse af, hvor mange borgere, der anvender værestederne, de dage de har åbent. Udvalget gav input til den politiske vision for værestederne. Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

### **Sagsfremstilling**

#### *Baggrund*

I oktober 2023 godkendte Social og Arbejdsmarked, at der igangsættes en proces om udvikling af en ny strategi for værestederne i Kolding Kommune. Strategien har til formål at sætte en klar strategisk retning for væresteder i Kolding Kommune, som understøtter brugernes behov og sikrer den bedst mulige udvikling af de enkelte brugere. Dette gælder såvel kommunale som private væresteder medfinansieret af Kolding Kommune. Strategien er sidenhen blevet udvidet til at omfatte væresteder og tilknyttede, uvisiterede tilbud.

Samtidig har Byrådet i forbindelse med budgetforhandlingerne i 2023 besluttet, at der skal udarbejdes en analyse af værestedsområdet, der skal belyse, hvorledes der kan findes en besparelse på mellem 0,5 og 1,5 mio. kr. årligt.

#### *Proces indtil nu*

På denne baggrund blev der igangsat et arbejde med at inddrage samarbejdspartnere og indhente information om værestederne og brugernes behov.

På nuværende tidspunkt er KFUM, Blå Kors og SIND tilknyttet projektet, mens der i projektet har været dialog med Kirkens Korshær og Røde Kors. De to sidstnævnte kan inddrages senere i processen, såfremt det vurderes relevant at indgå i et konkret samarbejde med dem.

Fra eksisterende væresteder er der indhentet information om værestedernes organisering, økonomi, aktiviteter mv. Ligeledes er der indhentet indsigter fra brugere, borgere i målgruppen uden tilknytning til væresteder, frivillige, medarbejdere og ledere for at belyse styrker og opmærksomhedspunkter ved værestederne.

#### *Indsigter og kortlægning*

Arbejdet er udmundet i 9 overordnede indsigter om området samt en kortlægning af hvert værested. De 9 overordnede indsigter er:

1. Hvad er et værested?
2. Kommunens væresteder favner en bred målgruppe
3. Rammer for økonomi og samarbejde kan udfordre de private væresteder
4. Samarbejde i praksis
5. Eksisterende fortællinger og narrativer
6. Indgang og en god modtagelse på værestederne
7. Forskellige tilgange til borgerne
8. Brugerinddragelse på værestederne
9. Mad tiltrækker og samler mennesker

Indsigterne er nærmere beskrevet i vedlagte bilag (vedlagt som udkast - opdateres inden fremsendelse til udvalgsrådet). Af bilaget fremgår også kortlægning af hvert værested samt indsigter om hvert værested.

På udvalgsrådet vil projektleder, Stinna Sonnichsen, præsentere de overordnede indsigter og hovedkonklusioner fra kortlægningen.

#### *Politisk vision*

Med udgangspunkt i indsigter og kortlægning ønskes der på udvalgsrådet en drøftelse af input til den politiske vision for strategien. Det foreslås, at udvalget kommer med input til, hvad der er vigtigt i kommunens fremadrettede arbejde på værestederne, og hvilke udfordringer det er vigtigt at gøre op med.

#### *Videre proces*

Udvalget præsenteres i marts for første udkast til strategien. Det forventes, at udvalget i april får et endeligt udkast til godkendelse.

Herefter vil der i samarbejde med relevante samarbejdspartnere være en proces for udarbejdelse af en ny struktur, som tilgodeser borgernes behov og belyser muligheder for en besparelse på området mellem 0,5 og 1,5 mio. kr. årligt. Den nye struktur forventes forelagt udvalget i maj.

## **Bilag**

Indsigter og kortlægning af væresteder i Kolding Kommune

Oplæg

## **Punkt 10: Anmodning om sag på dagsorden - Søren Rasmussen (O), status på genopretning af den sundhedsfaglige opgaveløsning på bostedet Centervej**

24/1726

### **Resumé**

Medlem af udvalget Social og Arbejdsmarked, Søren Rasmussen (O), anmoder i mail den 15. januar 2024 om optagelse af følgende sag på dagsordenen;

”Medlem af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Søren Rasmussen (O), anmoder om at der gives en redegørelse for status, i forhold til genopretningen af den sundhedsfaglige opgaveløsning på bostedet på Centervej, Kolding”

Afdelingsleder og stedfortræder for Centerleder for botilbud, Helle Breiner Jensen, deltager under behandlingen af denne sag.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at sagen drøftes.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Sagen blev drøftet.

# **Punkt 11: Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter**

## **Resumé**

Deltagelse i ekstraordinære kommunale aktiviteter, medlemmer af Social og Arbejdsmarked.

## **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

## **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Social og Arbejdsmarked drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager kommunale hverv.

## **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Intet.

## **Sagsfremstilling**

Jf. Kolding Kommunes regulativ om vederlag og godtgørelse til Byrådets medlemmer, punkt 2, fremgår, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv, når deltagelse sker efter anmodning fra Byrådet eller Byrådets udvalg på grund af en protokolleret beslutning.

## **Bilag**

Deltagelse i aktiviteter 2024 - Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 12: Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet**

### **Resumé**

Orientering fra social- og arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Intet.

## **Punkt 13: Orientering fra formanden**

### **Resumé**

Orientering fra formanden.

### **Sagen behandles i**

Social og Arbejdsmarked.

### **Forslag**

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Social og Arbejdsmarked den 06-02-2024**

Intet.

## **Punkt 14: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokollen**

### **Resumé**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Dette gøres ved, at hvert medlem skal underskrive ved at trykke ”Godkendt”.