

REFERAT Multikulturelt forum d. 03-09-2025

Mødedato Onsdag d. 03. september 2025 kl. 17:30

Mødested Frivillighuset, DRC Frivillig Kolding

Indholdsfortegnelse

Indstilling af nye medlemmer til Multikulturelt forum.....	3
Workshop omkring tanker og ideer til visionen for det nye plejehjem i Skovparken.....	4
Status på kontanthjælpsreformen og arbejdspligt.....	6
Nyt fra forummets medlemmer.....	8
Nyt fra forvaltningen.....	9

Punkt 1: Indstilling af nye medlemmer til Multikulturelt forum

23/1402

Resumé

Af forretningsordenen for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der indstilles tre nye medlemmer til Multikulturelt forum fra Ukrainsk Forening, Kurdisk Forening Kolding, og Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Svitlana Pudova, Ukrainsk Forening, Anwar Shekho, Kurdisk Forening Kolding, og Bettina Beyer, Børne- og Uddannelsesforvaltningen indtræder som medlemmer af Multikulturelt forum.

Beslutning Multikulturelt forum den 03-09-2025

Godkendt med velkomst til Svitlana fra Ukrainsk forening, samt Anwar fra Kurdisk forening. Derudover er Bettina Beyer trådt ind som nyt medlem, men kunne desværre ikke deltage i dag.

Sagsfremstilling

Af forretningsordenen for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der opfordres generelt til, at minimum en af repræsentanterne er under 30 år, samt at begge køn er repræsenteret.

Ukrainsk forening har haft afholdt ekstraordinær generalforsamling, hvor Oksana Pedash er aftrådt som forperson.

Som nyt medlem indstilles Svitlana Pudova, Ukrainsk Forening i Multikulturelt forum.

Kurdisk Forening Kolding har ligeledes afholdt generalforsamling, hvor Ismail Baker er aftrådt som formand.

Som nyt medlem indstilles Anwar Shekho, Kurdisk Forening Kolding i Multikulturelt forum.

Maren Margrethe Hornbech fra Børne- og Uddannelsesforvaltningen er gået på pension.

Som nyt medlem indstilles Bettina Beyer, afdelingsleder for Familie og Forebyggelse i Børne- og Uddannelsesforvaltningen i Multikulturelt forum.

Punkt 2: Workshop omkring tanker og ideer til visionen for det nye plejehjem i Skovparken

25/8313

Resumé

Multikulturelt forum blev den 7. maj 2025 orienteret om to nye plejehjem, med fokus på Dorotheas Have i Munkebo. Det kommende plejehjem i Skovparken er i opstartsfasen og planlægges færdigt i 2030. Over sommeren afholdes møder med aktører for at udvikle projektets vision.

Multikulturelt forum er inviteret til at bidrage med idéer via en lille workshop ledet af Designkonsulent Camilla Toft Waldstrøm, Projektleder Christina Fie Padkær samt Udviklingskonsulent Mette Vagner Rasmussen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum bidrager med tanker og ideer til visionen for det nye plejehjem i Skovparken.

Beslutning Multikulturelt forum den 03-09-2025

Designkonsulent Camilla Toft Waldstrøm og udviklingskonsulent Mette Vagner Rasmussen præsenterede tænkere bag den nye vision for plejehjemmet i Skovparken.

Plejehjemmet i Skovparken bliver en mindre brik i Skovparkens område sammenlignet med plejehjemmet Dorotheas Have i Munkebo.

Der tales ind i, at området i Skovparken skal udvikles til en aktiv bydel med liv og aktiviteter, hvor åbenhed og fællesskab præger hele livet. (Se PowerPoint.)

I forbindelse med plejehjemmet er der blevet talt med mange mennesker – herunder forskellige råd og udvalg, samarbejdspartnere og aktører samt beboere og medarbejdere i området.

Mange af de gode tanker og erfaringer fra plejehjemmet Dorotheas Have i Munkebo vil blive genbrugt.

Skovparken står over for en større ombygning nu og i de kommende år.

Vision for omdannelsen: Attraktiv bydel med liv og aktiviteter. Her er åbenhed og fællesskab, og her er gode rammer for hele livet.

Camilla opdelt forummet i mindre grupper, som i en slags mini-workshop skulle svare på følgende spørgsmål: – Hvilke gode oplevelser har I omkring plejehjem? – Hvad er vigtigt at prioritere i forbindelse med lokationen af et nyt plejehjem?

Camilla vil samle op på forummets indsigter, som – sammen med øvrige input – vil munde ud i et endeligt visionsoplæg, der skal godkendes i Senior, Sundhed og Fritid. Visionen vil efterfølgende blive offentliggjort.

Jeppe sender forummets oplæg omkring Det aktive seniorliv til Camilla, som kan bruges som inspiration.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum blev på deres sidste møde den 7. maj 2025 orienteret omkring de to nye plejehjem i Munkebo og Skovparken. Her var det primær fokus på det nye plejehjem Dorotheas Have i Munkebo, hvor plejehjemmets indhold, muligheder og vision blev præsenteret.

Under dette punkt, vil der blive taget udgangspunkt i det nye plejehjem, som skal opføres i Skovparken, og som i øjeblikket er i opstartsfasen og planlægges færdig bygget i 2030. Der afholdes over sommeren 2025 møder med aktører og interessenter omkring udarbejdelse af visionen for projektet. I denne forbindelse vil projektgruppen for plejehjemmet også gerne høre, hvilke tanker og ideer Multikulturelt forum har til visionen.

Designkonsulent Camilla Toft Waldstrøm, projektleder Christina Fie Padkær samt Udviklingskonsulent Mette Vagner Rasmussen er inviteret til at holde en lille workshop, som skal give mulighed for at komme med input til visionen.

Punkt 3: Status på kontanthjælpsreformen og arbejdspligt

24/23638

Resumé

Multikulturelt Forum blev den 29. januar 2025 orienteret om kontanthjælpsreformen, der omfatter nye ydelsessatser og indførelse af arbejdspligt. De nye satser trådte i kraft 1. juli 2025, og borgere har løbende modtaget vejledning. En del har oplevet nedsat ydelse, hvilket har medført boligskifte og behov for økonomisk rådgivning. Arbejdspligten gælder ca. 170 borgere, som skal deltage i op til 37 timers aktivitet ugentligt. Implementeringen sker gradvist og skal være fuldt gennemført ved årets udgang.

På mødet gives status af Mai-Britt Schmidt Pedersen, Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, og foreningens repræsentanter deler deres erfaring.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektør foreslår,

at Multikulturelt forum drøfter og tager status til efterretning,

at foreningsrepræsentanter kommer med tilbagemelding på, om de har oplevet nogle henvendelser.

Beslutning Multikulturelt forum den 03-09-2025

Mai-Britt gav en kort status på kontanthjælpsreformen og indførelsen af arbejdspligt, herunder de nye kontanthjælpssatser.

De nye kontanthjælpssatser er, som tidligere nævnt, inddelt i Forhøjet takst, Grundsats og Mindstesats. Det er vigtigt at være opmærksom på de fribeløb, man må tjene ved siden af sin ydelse: henholdsvis 5.200 kr. ved Mindstesats og Grundsats, samt 2.600 kr. ved Forhøjet takst. Bemærk dog, at fribeløbet altid kræver en individuel beregning. Se PowerPoint-præsentationen for yderligere oplysninger.

Derudover skal man være opmærksom på de nye tillæg, herunder børnetillæg, fritidstillæg, medicintilskud m.m., som der er mulighed for at søge (se PowerPoint). Dette kræver igen en individuel vurdering, og ved spørgsmål kan man altid henvende sig til Ydelseskantoret.

Kommunen har løbende kommunikeret via orienterings-, vejlednings- og agterskrivelser og har desuden ydet individuel vejledning i forbindelse med borgernes almindelige samtaler. Derudover har Byliv Kolding bidraget med økonomisk rådgivning.

Kommunen har det seneste halve år ikke oplevet en stigning i borgerhenvendelser, hvilket afspejler det samme billede hos de forskellige foreninger.

Mai-Britt oplyser, at både kommunen og borgerne generelt har taget godt imod arbejdspligten. Arbejdspligten er et individuelt sammensat forløb, hvor man stræber efter at skabe mening og gøre det, der virker. Man har taget udgangspunkt i eksisterende steder i kommunen, herunder Legeparken og Posthuset. Staff Service, som har fået opgaven på Posthuset, har allerede givet to borgere lønnede timer, og der er generelt god stemning blandt de borgere, der deltager i arbejdspligten.

Der er pt. 170 borgere omfattet af arbejdspligten, hvoraf 37 % er fritaget.

PowerPoint-præsentationen fra mødet sendes ud sammen med referatet, dog med en opmærksomhed på, at alle beløb skal beregnes individuelt. Derudover vedhæftes et anonymiserede brev, så foreningerne kan se, Hvilken vejledning der er sendt ud til borgerne om fritidstillæg og medicintilskud.

Sagsfremstilling

Multikulturelt forum blev på mødet den 29. januar 2025 præsenteret for en status på arbejdspligten og den nye struktur for ydelsessatser, som er en del af kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2025.

Reformen indebærer både ændringer i kontanthjælpsydelse og indførelse af arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder de nye krav til ophold og beskæftigelse.

Ændringer i kontanthjælpsydelse

De nye ydelsessatser trådte i kraft den 1. juli 2025, med første udbetaling den 31. juli 2025. Siden januar har borgere løbende modtaget skriftlig og mundtlig vejledning om deres forventede fremtidige ydelse. Ydelsesafdelingen har afholdt oplæg for samarbejdspartnere og været i dialog med relevante fagpersoner i konkrete sager.

Op til og omkring udbetalingsdagen har flere borgere henvendt sig for at få afklaring på den nye sammensætning af ydelser eller for at klage over afgørelser. I alle tilfælde har dialogen været konstruktiv, og borgerne har generelt været godt oplyst om ændringerne.

Der har ikke været det forventede pres på telefoniske henvendelser til hverken Arbejdsmarkeds- eller Ungeområdet.

En gruppe borgere har oplevet en betydelig nedsættelse af deres ydelse, og der har været særligt fokus på denne gruppe. Flere har flyttet til billigere boliger eller er aktuelt boligsøgende. Det må forventes, at borgere, som ikke har reageret eller ændret adfærd trods rådgivning, vil få udfordringer med at betale husleje og dermed risikere udsættelse. Der er etableret løbende dialog med boligselskaberne, og ByLiv Kolding har opjusteret den økonomiske rådgivning.

Arbejdspligt

Arbejdspligten blev implementeret den 1. juli 2025 for borgere, der tidligere modtog selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse – dog med undtagelse af flygtninge omfattet af særloven. Implementeringen for den øvrige målgruppe er påbegyndt og skal være fuldt gennemført senest den 31. december 2025.

Omkring 170 borgere er omfattet af arbejdspligten og skal deltage kontinuerligt i tilbud på op til 37 timer om ugen. Tilbuddene kan bestå af lønnede timer, løntilskud, virksomhedspraktik, nyttejob, særlig nytteindsats, danskundervisning, forberedelse og jobsøgning. Sundheds- og socialindsatser indgår også i opgørelsen af timer.

Nytteindsats er aktuelt en del af tilbuddet for 26 borgere, som er placeret i Legeparken, på Posthuset, ReUse eller på kommunale plejecentre.

I øjeblikket er 37 % af borgerne fritaget for tilbud, og en stor andel af den resterende gruppe har nedsat timetal grundet helbredsmæssige forhold.

På mødet vil Mai-Britt Schmidt Pedersen, Centerleder for Job, Integration og International Rekruttering, give en status på implementeringen af reformens to hoveddele. Foreningens repræsentanter vil desuden bidrage med tilbagemeldinger om, hvorvidt de har oplevet henvendelser fra borgere i forbindelse med reformen.

Punkt 4: Nyt fra forummets medlemmer

22/18223

Resumé

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning,

at Multikulturelt forum finansierer arrangement med en ramme op til 5.000 kr.

Beslutning Multikulturelt forum den 03-09-2025

Margit vil i forbindelse med det kommende kommunalvalg høre foreningerne, om der er stemning for at arrangere et informationsmøde om valget og dets betydning.

Ved et kommunalvalg har man stemmeret, hvis man har været bosat i Danmark i minimum fire år. Det er vores politikere, der blandt andet beslutter, hvor mange midler der skal afsættes til børnepasning, plejehjem mv.

Der findes evidens for, at valgdeltagelsen er lavere blandt borgere med anden minoritetsbaggrund, og det ønsker man at gøre en indsats for at ændre.

Helle oplyser, at Byliv Kolding afholder et valgarrangement inden for den nærmeste fremtid, hvor der vil blive informeret om, hvad et kommunalvalg indebærer, hvordan man stemmer m.v. Margit tilføjer, at det også er hendes intention at arrangere noget lignende. Helle vil sende information herom til Jeppe, som videreformidler det til forummets medlemmer sammen med referatet.

Hvis man som forening ønsker at deltage i planlægningen, kan man kontakte Helle på helle@bylivkolding.dk.

Målgruppen er alle, der ikke har stort kendskab til kommunalvalg – særligt borgere med anden minoritetsbaggrund.

Mai-Britt oplyser, at der er sendt en invitation ud til en bosætningsmesse for internationale tilflyttere i Kolding. ”Welcome Internationals” afholdes torsdag den 25. september 2025 kl. 15:30–18:30 på KUC, Ågade 27, 6000 Kolding. Hun håber, at forummet vil hjælpe med at sprede budskabet. Invitationen vedlægges referatet.

Sagsfremstilling

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Margit vil i forbindelse med det kommende kommunalvalg høre foreningsrepræsentanterne om der er nogen, som gerne vil være med til at lave et arrangement, hvor specielt vores etniske borgere kan få informationer om kommunalvalget og dets betydning mv. Samt om det er noget Multikulturelt forum vil finansiere.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

Punkt 5: Nyt fra forvaltningen

22/18224

Resumé

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

Sagen behandles i

Multikulturelt forum.

Forslag

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Multikulturelt forum den 03-09-2025

Godkendt med hurtig gennemgang af regnskabet for Multikulturelt forum.

Næste møde afholdes den 26. november 2026 på Rådhuset med smørbrød.

Sagsfremstilling

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag).

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkt.

Bilag

Økonomirapport - September måned 2025 for Multikulturelt forum