

# **REFERAT Multikulturelt forum d. 07-05-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 17:30

**Mødested** Frivillighuset, DRC Frivillig Kolding

## **Indholdsfortegnelse**

Indstilling af nyt medlem til Multikulturelt forum.....	3
Godkendelse af tilføjelse til forretningsorden.....	4
Orientering omkring de to nye plejehjem i Munkebo og Skovparken.....	5
Status på Det Aktive Seniorliv.....	7
Modersmålsundervisning.....	8
Nyt fra forummets medlemmer.....	10
Nyt fra forvaltningen.....	11

# **Punkt 1: Indstilling af nyt medlem til Multikulturelt forum**

23/1402

## **Resumé**

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der indstilles nyt medlem til Multikulturelt forum fra Kurdisk Forening Kolding.

## **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

## **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Syamend Mamo, Kurdisk Forening Kolding, indtræder som medlem af Multikulturelt forum.

## **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Af forretningsorden for Multikulturelt forum fremgår det af § 3, stk. 1, at foreningerne hver kan udpege op til to repræsentanter, som er bosiddende i Kolding Kommune til at sidde i Multikulturelt forum, samt at forummet kan udpege nye medlemmer, hvis det er relevant.

Hvis der etableres nye foreninger, hvor det vil være relevant, at de deltager i forummet, forelægges det Social og Arbejdsmarked, som afgør dette.

Der opfordres generelt til, at minimum en af repræsentanterne er under 30 år, samt at begge køn er repræsenteret.

Anwar Shekho har valgt at træde ud af Multikulturelt forum, og overlade pladsen til en anden.

Som nyt medlem indstilles Syamend Mamo, Kurdisk Forening Kolding i Multikulturelt forum.

## **Punkt 2: Godkendelse af tilføjelse til forretningsorden**

25/479

### **Resumé**

Multikulturelt Forums medlemmer består af repræsentanter fra politiske udvalg, foreninger, samarbejdspartnere og kommunale ansatte, der udpeges for fire år ad gangen i takt med den kommunale valgperiode. Ved udtrædelse i perioden erstattes medlemmet af en ny repræsentant fra samme gruppe.

For at styrke samarbejdet foreslås det, at kontaktoplysninger jf. bilag 1. må deles mellem medlemmerne, så længe de er aktive, og at dette skrives ind i forretningsordenen for Multikulturelt forum.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at Multikulturelt forum godkender tilføjelsen i deres forretningsorden.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Godkendt, med opmærksomhed på at kontaktoplysningerne kun må deles med aktive medlemmer af Multikulturelt forum.

### **Sagsfremstilling**

Multikulturelt forums medlemmer består af repræsentanter fra politiske udvalg, foreninger, samarbejdspartnere og kommunale ansatte. Af forretningsordens § 3 Funktionsperiode og sammensætning fremgår det, at: ”Medlemmerne udpeges for fire år af gangen og følger den kommunale valgperiode. Herefter udpeger Byrådet nye repræsentanter. Hvis et medlem forlader Multikulturelt forum i forummets funktionsperiode udpeges et nyt medlem fra den gruppe, som vedkommende repræsenterer.”

Blandt forummets medlemmer er der indimellem behov for at kunne kontakt hinanden, hvorfor følgende sætning ønskes tilføjet i forretningsorden; ”Medlemmerne af Multikulturelt forum er oplyst om Kolding Kommunes behandling af deres kontaktoplysninger jf. bilag 1. må deles med de øvrige medlemmer af forummet, i den tid de er aktive.”

Dette vil give os mulighed, for at kunne dele vores kontakt oplysninger med hinanden, og herved øge mulighed for samarbejde på tværs.

### **Bilag**

Forretningsorden for Multikulturelt forum 2022 - 2025 (tilrettet).docx

Bilag 1. Oplysningspligt om Kolding Kommunes behandling af dine kontaktoplysninger.docx

## **Punkt 3: Orientering omkring de to nye plejehjem i Munkebo og Skovparken**

25/8313

### **Resumé**

Byrådet har bevilget midler til opførelse af Dorotheas Have Plejehjem, som skal stå færdigt i foråret 2027 ved Munkevængets Skole. En visionsproces med bred interessentinddragelse er gennemført for at definere plejehjemmets funktioner og rolle i lokalområdet.

Derudover er det besluttet at opføre et plejehjem i Skovparken med forventet færdiggørelse i 2030. Møder med aktører og interessenter om visionen for dette projekt afholdes i maj/juni.

Designkonsulent Camilla Toft Waldstrøm samt projektleder Christina Fie Padkær er inviteret til at præsentere de to projekter.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orientering drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Camilla og Christian præsenterede de kommende planer for de to plejehjem, som skal bygges i Munkebo og Skovparken.

Begge plejehjem opføres, fordi man forventer en fremtidig mangel på plejehjemspladser. Dorotheas Have i Munkebo vil få 70 plejehjemspladser og 55 aktivitetspladser og bliver et såkaldt demensplejehjem (specialplejehjem). Generelt har 80 % af de borgere, der i dag flytter på plejehjem, en eller anden form for demens, så dette plejehjem vil kunne rumme langt de fleste borgere. Der forventes at blive ansat cirka 100 medarbejdere, og plejehjemmet placeres på Cypresvej – lige over for Den Grønne Green.

Camilla præsenterede visionen for plejehjemmet via en video. Visionen er udarbejdet gennem en designproces med fokus på, hvad vi gør i dag, hvad vi kan gøre bedre, og hvad vi med fordel kan gøre mere af. Både borgere og politikere har været inddraget, og der er arbejdet med at se fremad i forhold til fremtidens behov.

Visionen understøtter kommunens politik for Selvværd og Sammenhæng, hvor vi står sammen med borgerne og tager udgangspunkt i deres behov. Se visionsvideoen i PowerPoint-præsentationen.

Man har arbejdet med forskellige fremtidige personas, som repræsenterer både dem, der skal bo på plejehjemmet, dem der bor i nærområdet, og dem der besøger området. Se mere i PowerPoint.

Derudover er der planer om, at opfører et fælleshus med café, som skal ligge mellem plejeboligerne og den øvrige bydel. Her vil daglige aktiviteter finde sted. Se illustrationer i PowerPoint.

Hvordan dagligdagen skal fungere i aktivitetshuset – herunder cafédrift og brugen af huset blandt både plejehjemsbeboere og øvrige brugere – skal drøftes i forbindelse med etableringen. Det skal blandt andet synliggøres, hvordan en typisk hverdag ser ud for en plejehjemsbeboer.

Man er opmærksom på, at mad og måltider rummer meget kultur, og der arbejdes på, at beboerne i en vis grad kan inddrages i madlavningen. Dette vil ske i plejecentrets "hjerterum", som bliver et stort køkkenalrum centralt placeret i plejehjemmet.

Alfred spørger, om der tages hensyn til mangfoldighed og forskellige kulturer. Camilla oplyser, at man endnu ikke ved, hvilke befolkningsgrupper der kommer til at bo på plejehjemmet, men at man vil tage udgangspunkt i det enkelte menneske.

Der efterspørges rum til, at plejehjemmet også kan rumme kulturelle aktiviteter som jul, Eid, Newroz m.v. Camilla oplyser, at man er åben for at indrette rum, der kan bruges til forskellige aktiviteter – også af kulturel karakter. Man arbejder målrettet på at skabe en atmosfære, som ikke er klinisk, men hyggelig og indbydende.

Camilla oplyser til sidst, at man nu indleder den samme proces for det plejehjem, som skal bygges i Skovparken.

PowerPoint-præsentationen udsendes sammen med referatet.

## **Sagsfremstilling**

I maj 2021 bevilgede byrådet anlægsmidler til opførelsen af Dorotheas Have Plejehjem i 2025/2026 og driftsmidler til ibrugtagning af plejehjemmet fra foråret 2027.

I 2022/2023 blev der gennemført en visions- og afklaringsproces, hvor en bred vifte af interessenter kom med input og perspektiver på, hvilke funktioner der skal indtænkes i det nye plejehjem, samt hvordan plejehjemmet og lokalområdet i Munkebo kan indgå i et aktivt fællesskab.

Dorotheas Have placeres i bydelen ved Munkevængets Skole og forventes færdigt i foråret 2027. Det er i øjeblikket under projektering, og første spadestik forventes i august.

Derudover er det besluttet at opføre et plejehjem i Skovparken. Projektet er i opstartsfasen og planlægges færdigt i 2030. Der planlægges møder i maj/juni med aktører og interessenter omkring udarbejdelse af visionen for projektet.

Vi har inviteret designkonsulent Camilla Toft Waldstrøm fra Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen samt projektleder Christina Fie Padkær fra By- og Fællesforvaltningen til at fortælle om de to plejehjemsprojekter.

## **Punkt 4: Status på Det Aktive Seniorliv**

23/9868

### **Resumé**

Multikulturelt Forum var på studietur til Mosaikken i Esbjerg for at hente inspiration til at engagere etniske seniorer i Kolding. Efterfølgende blev der nedsat en arbejdsgruppe, som har udarbejdede konkrete anbefalinger.

Disse blev præsenteret af Margit og Jeppe for Chefgruppen i Senior-, Sundhed- og Fritidsforvaltningen den 24. april 2025.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orientering drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Margit og Jeppe orienterede om den proces, de har haft sammen med den nedsatte arbejdsgruppe.

Som nævnt på sidste møde har de afholdt et kaffemøde i Frivillighuset, hvor der deltog seniorer fra Ukraine og Kurdistan samt repræsentanter fra Afghanistan. På mødet blev det tydeligt, at det, seniorerne ønsker, er socialt samvær i form af samtaler, kortspil, brætspil og fællesspisning. Derudover efterspørger de også fysiske og sundhedsfremmende aktiviteter.

Margit og Jeppe opridsede kort de konkrete anbefalinger til indsatser, som arbejdsgruppen er kommet frem til. De fortalte desuden om deres præsentation på chefmødet i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen, hvor den blev taget rigtig godt imod. Præsentationen vil blive en del af et nyt treårigt partnerskab med KL (Kommunernes Landsforening) og BL (Boligselskabernes Landsforening), som blandt andet skal understøtte den borgernære sundhed.

Hans Holmer opfordrede til, at forummet på et senere tidspunkt får en status på, hvordan det går med udviklingen af det aktive seniorliv.

### **Sagsfremstilling**

Multikulturelt forum var den 29. maj 2024 på studietur til Mosaikken i Esbjerg, et multietnisk aktivitetshus for ældre, for at hente inspiration til at aktivere etniske seniorer i Kolding.

Efterfølgende godkendte forummet på deres møde den 4. september 2024 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med konkrete anbefalinger til indsatser, der efterfølgende skulle præsenteres og drøftes i Chefgruppen for Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen.

Margit og Jeppe har, på vegne af arbejdsgruppen, deltaget i Chefgruppens møde i Senior-, Sundheds- og Fritidsforvaltningen den 24. april 2025, hvor de præsenterede de konkrete anbefalinger, som arbejdsgruppen er kommet frem til (se bilag).

Chefgruppen tog godt i mod oplægget, og kan se flere potentialer i de konkrete anbefalinger, men er godt klar over, at det ikke er noget, som kan etableres henover natten. Men det er en indsats som potentielt skal startes op i det små, med udvalgte kommunale aktører og opbygge aktiviteter over tid.

Sundhedschef Anders Seekjær oplyste, at Sundhed lige er indgået i et 3-årigt partnerskab med KL (Kommunernes Landsforening) og BL (Boligernes Landsforening), som bl.a. skal understøtte den borgernære sundhed, hvor arbejdet med Det aktive seniorliv vil kunne blive en del heraf. Morten Hoff, Chef for Fritid og Idræt, ser også muligheder for at Fritid og Idræt, kan hjælpe med understøtte den aktive del, af en evt. indsats.

### **Bilag**

Bilag - Anbefalinger til Chefgruppen i SSF

## **Punkt 5: Modersmålsundervisning**

25/8314

### **Resumé**

Multikulturelt forum har i perioden 2022-2025 haft en ambition om at arbejde med forskellige temaer, herunder modersmålsundervisningens rolle i integration. På mødet den 29. januar 2025 ønskede forummet at få mere viden om gældende regler og muligheder på området.

For at få et praksisnært indblik er skolekonsulent Peter Brøndsted Jacobsen inviteret til at fortælle om reglerne mv. samt hvad man gør i Kolding Kommune.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orientering drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Peter Brøndsted præsenterede de nuværende regler for modersmålsundervisning, og hvad man som kommune er forpligtet til.

Ifølge de gældende regler er kommunen som nævnt ikke forpligtet til at tilbyde modersmålsundervisning til tosprogede børn med anden etnisk baggrund end EU-/EØS-lande.

Der arbejdes dog med en tilgang kaldet Translanguaging, hvor elevernes forskellige sprog ses som en ressource i læringen. Denne tilgang bryder med den etsprogede norm, der ofte præger undervisningen i mange fag. Se PowerPoint-præsentationen med YouTube-klip og eksempler på, hvordan elevernes sprog kan inddrages som en aktiv del af undervisningen.

I Kolding Kommune arbejdes der generelt på at skabe en inkluderende sprogkultur, hvor man anerkender og værdsætter elevernes forskellige sproglige baggrunde.

Translanguaging som pædagogisk praksis handler om at skabe plads til og udnytte elevernes samlede sproglige repertoire i læringsprocessen. Ved at tage højde for flersprogethed styrkes både den faglige læring, elevdeltagelsen og inklusionen. Forskningen peger entydigt på, at en fleksibel og ressourcestærket tilgang til sprog gavner alle elever – ikke kun de flersprogede.

Peter oplyste, at denne tilgang allerede anvendes på skolerne i Kolding, hvor nogle er længere fremme end andre. Munkevænget Skole er et eksempel på en skole, hvor man i høj grad arbejder med Translanguaging, og der er generelt en voksende bevidsthed om det store, uudnyttede potentiale i at betragte tosprogede elever som en ressource.

Translanguaging er en meget praksisnær og værktøjsorienteret tilgang, som gør det lettere for børnene at arbejde med deres sprog i læringssammenhænge.

Michael fra Kolding Provsti efterspurgte materiale, som umiddelbart kan bruges i forhold til tilgangen til deres mange tosprogede borgere. Peter tilbød gerne at dele relevant materiale. PowerPoint-præsentationen og materialet vil blive sendt ud sammen med referatet.

### **Sagsfremstilling**

Multikulturelt forum har tidligere godkendt, hvilke temaer de skulle arbejde med i perioden 2022-2025, og fik på deres sidste møde den 29. januar 2025 en status på disse temaer. Et af temaerne var "Øget viden om, hvordan modersmålsundervisning kan understøtte integration" som forummet endnu ikke har drøftet. Forummet gav udtryk for, at de bl.a. gerne vil blive klogere på, hvilke rammer og regler der gælder for modersmålsundervisning i Danmark, samt hvilke krav og muligheder der findes.

I Danmark er modersmålsundervisning primært reguleret af folkeskoleloven og tilhørende bekendtgørelser. Reglerne har ændret sig over tid, og i dag er det kun i begrænsede tilfælde, at kommunerne er forpligtet til at tilbyde

modersmålsundervisning.

Ifølge de nuværende regler er kommunerne ikke forpligtede til at tilbyde modersmålsundervisning til tosprogede børn med anden etnisk baggrund end EU-/EØS-lande samt Færøerne og Grønland. Dog kan kommunerne vælge at tilbyde det som en frivillig ordning, hvilket det dog kun et fåtal af kommuner i Danmark som gør.

Vi har inviteret skolekonsulent, Peter Brøndsted Jacobsen til at fortælle lidt nærmere om, hvad man tidligere har gjort i Kolding, og hvad man gør i dag.

## **Punkt 6: Nyt fra forummets medlemmer**

22/18223

### **Resumé**

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Margit oplyser, at Multikulturelt forum har bevilliget 11.520 kr. til Kolding Provsti i forbindelse med understøttelse af undervisning til iranske sygeplejersker via en formandsbeslutning.

Kolding Provsti oplyser, at de har været meget glade for bevillingen, som blandt andet er blevet brugt på undervisningsmateriale m.v.

Den Kurdiske Forening oplyser, at de arbejder for at støtte flere unge kurdere i deres skolegang og ser Translanguaging som en potentiel mulighed for at understøtte dette arbejde. De har netop afholdt Nawroz, hvilket er forløbet rigtig godt, og de planlægger snart et foredrag med en dansk forfatter.

Afghansk/Dansk forening oplyser, at de blandt andet tilbyder svømning for kvinder.

Den Ukrainske Forening oplyser, at de har fået en ny bestyrelse. De planlægger et arrangement om arbejdskontrakter m.v. samt en udflugt til Ribe for at se byens seværdigheder. Desuden deltager de med et hold til Kolding Halvmaraton.

Den Dansk Multietniske Forening er nystartet og arbejder på at arrangere gallafester, fodboldturneringer og iværksætteraktiviteter med fokus på musik, kunst og kultur. Foreningen har indgået et samarbejde med Frivillig Kolding og afholder et arrangement den 7/6 på Posthuset. Hvis man kender unge, der har interesse i musik og kunst, er de meget velkomne til at deltage.

Margit oplyser desuden, at Frivillighuset arrangerer en udflugt til Odense Zoo den 12/6, samt at de i år ønsker at deltage i Kultur natten med en mere spændende bod, hvor der blandt andet vil være dans og andre aktiviteter. De opfordrer andre til at deltage.

### **Sagsfremstilling**

For at sikre inddragelse og medejerskab i Multikulturelt forums baglande, orienterer forummets medlemmer på mødet om relevant nyt fra de enkelte foreninger/organisationer.

Formanden vil orientere om, at Kolding Provsti har fået bevilget kr. 11.520 til at understøtte undervisning af iranske sygeplejersker.

Næstformændene beretter/forhører på mødet, om der er noget relevant nyt for foreningerne/organisationerne.

## **Punkt 7: Nyt fra forvaltningen**

22/18224

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en orientering om nyt fra forvaltningen.

### **Sagen behandles i**

Multikulturelt forum.

### **Forslag**

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren foreslår,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Multikulturelt forum den 07-05-2025**

Maja præsenterede de nyeste tal vedrørende beskæftigelsen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Hun oplyste, at vi har oplevet en stor stigning i antallet af kursister på Sprogskolen, med en fremgang på ca. 100 kursister fra april sidste år til april i år.

Af samme årsag har Sprogskolen etableret et ekstra aftenhold og vil desuden oprette et onlinehold.

Der opleves i øjeblikket et fald i antallet af modtagere af SHO-ydelse (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse), hvilket primært skyldes overgang til job.

Aktuelt har vi 88 SHO-ydelsesmodtagere og 192 selvforsørgende i programmet. Heraf er 182 ukrainere på særloven. 74 % er kvinder, 56 % er i alderen 30-49 år, og 213 har et tilbud om danskundervisning.

Forummet ønsker at få en status på kontanthjælpsreformen, arbejdspligt m.v. på næste møde.

Næste møde afholdes i Frivillighuset, med Afghansk/Dansk Venskabsforening som vært.

### **Sagsfremstilling**

Med det formål at få input og ideer til projekter og tiltag, vil der på mødet blive informeret omkring nedenstående:

- Regnskab for Multikulturelt forum (se bilag).
- Nyeste tal ift. beskæftigelse af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Der vil mundtligt blive orienteret omkring ovenstående punkter.

### **Bilag**

Økonomirapport - Maj måned 2025 for Multikulturelt forum